

**OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú  
Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság  
2022. évi költségvetés gazdálkodási adatai**

## **1. A Társaság bemutatása**

### **1.1 A Társaság alapítása**

*A Magyar Állam képviseletében Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Társaság) elnevezéssel 2011. december hó 23. napján a Társaságot egyszemélyes közhasznú nonprofit korlátolt felelősségű társaságként alapították, amelyet a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága 2012. január hó 13. napján a cégjegyzékbe bejegyzett.*

2019.12.23. napján a Magyar Közlönyben megjelent az egyes kormányrendeleteknek az egyes kormányzati szakfeladatok átvételével összefüggő módosításáról szóló 341/2019. (XII. 23.) számú Korm. rendelet. A Kormányrendelet értelmében 2020.01.01. napjától a foglalkoztatáspolitikai területe átkerült az Innovációs és Technológia Minisztérium alá.

2020. március 26. napján hatályba lépett az egyes állami tulajdonban álló gazdasági társaságok felett az államot megillető tulajdonosi jogok és kötelezettségek összességét gyakorló személyek kijelöléséről szóló 1/2018. (VI.25.) NVTNM rendelet módosítása, amelynek 1. melléklet VII.18. pontja 2022. december 31-ig terjedő időtartamra tulajdonosi joggyakorlóként a Társaság tekintetében az Innovációs és Technológiai Minisztériumot (1011 Budapest, Fő utca 44-50. képviseli: Dr. Palkovics László innovációs és technológiai miniszter) jelöli ki.

### **1.2 Az Alapító és a vagyon bemutatása**

A Társaságot a Magyar Állam alapította, képviseletében eljárva a tulajdonosi jog gyakorlása az Innovációs és Technológiai Minisztériumot vezető miniszter hatáskörébe tartozik.

Az Alapító szándéka szerint a Társaság szerepe a közhasznú tevékenység keretében történő részvétel a foglalkoztatás elősegítése és a munkanélküliség mérséklése terén megfogalmazott állami feladatok ellátásában.

Az Alapító 2011. december 23-án 500 eFt törzstőkével hozta létre a Társaságot.

A 2/2014. számú Alapítói Határozat tartalmazza a Társaság törzstőkéjének 3 000 eFt-ra történő felemelését.

A Társaság jegyzett tőkéje 3.000 eFt.

A Társaság elnevezése 2016. szeptember 13. napjától OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (rövidített elnevezés: OFA Nonprofit Kft.) elnevezésre módosult.

### **1.3 A Társaság 2022. évre vonatkozó célkitűzései**

**A Társaság alapvető célja** a foglalkoztatás bővítése és a munkahelymegőrzés elősegítése, az innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt

szolgáltató programok, projektek végrehajtása, a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi projektek végrehajtása.

**A Társaság 2022. évre vonatkozó fő célkitűzése, hogy a foglalkoztatási célú támogatások közvetítésében, nyújtásában és a támogatások felhasználását segítő szolgáltatási tevékenységben, illetve a foglalkoztatást elősegítő innovációk létrehozásában továbbra is jelentős és meghatározó szerepet töltsön be.**

**A Társaság fontos küldetésének tekinti, hogy anyagi támogatásával, szakmai segítségével olyan munkaerő-piaci programok, illetve projektek valósuljanak meg, amelyek lehetővé teszik a **legjobb nemzetközi gyakorlatok átvételét.****

Fontos célunk, hogy olyan országos programokat bonyolítsunk le, amelyek megkövetelik a szervezetben meglévő kapacitást, gyorsaságot és innovációt. E tevékenységével mérhető módon járuljon hozzá a foglalkoztatás elősegítéséhez szükséges erőforrások fejlesztéséhez, közvetítéséhez, a munkaerőpiacon történő kormányzati beavatkozások eszközrendszerének fejlesztéséhez, a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező folyamatok generálásához és menedzseléséhez.

A Társaság céljait, illetve célkitűzéseit jelenleg közhasznú tevékenysége keretében, országos hálózatának segítségével valósítja meg.

**A Társaság stratégiai célja** rövid és középtávon, hogy továbbra is megerősítse „piaci” pozícióját, mint **az egyik rugalmas háttérintézmény állami eszközként a kormányzati foglalkoztatáspolitikai területén.**

A 2022. évre vonatkozó stratégiai tervezésünket jelentősen befolyásolta a munkaerő-piaci folyamatokat alapjaiban meghatározó pandémiai helyzet, amely következtében a közszférának gyors beavatkozásokat, soron kívüli intézkedéseket kell meghozni, a feladatellátást még hatékonyabbá, „mobilizálhatóvá” kell tenni, hogy a kapcsolódó gazdasági következmények mérsékelhetőek legyenek. A feladatellátás kettős: egyrészt kezelni kell a pandémia idején nehéz helyzetbe került vállalkozások működési zavarait, másrészt a Kormány céljaival összhangban támogatni a gazdaság újraindítását, a vállalkozások fejlesztését, bővülését.

A Társaság 2022. évre vonatkozó legfontosabb feladatai közé tartozik az új hazai, és uniós finanszírozású programok/projektek elindítása mellett a folyamatban lévő programok, projektek sikeres megvalósítása, valamint a jogelőd Közalapítványtól átvett programok lezárása.

## **1.4 A Társaság hálózati rendszere**

**A Társaság erőssége,** hogy valamennyi régióban – miskolci, debreceni, szegedi, pécsi, székesfehérvári és szombathelyi telephellyel – működtet kirendeltségeket, ezzel lehetősége nyílik a munkaerő-piaci programokat **országos lefedettséggel** bonyolítani. A Társaság irodahelyiségei bérelt ingatlanok.

A Társaság regionális hálózata lehetőséget biztosít a megnövekedett igények és feladatok, valamint a lokálisan felmerülő foglalkoztatási problémák és megoldási lehetőségeik gyors, szakszerű és ügyfélbarát intézésére.

A Társaság tudásbázisán megvalósult helyi programok, projektek eredményei igazolták, hogy intenzív kommunikációra, helyi szakmai fejlesztő kapacitásokra van szükség a helyi foglalkoztatás

ösztönzési és fejlesztési programok tapasztalatai, igényei és az információk becsatornázása, valamint a döntéshozók szándékai szerinti fejlesztések megvalósítása érdekében.

A helyi munkaerő-piac szereplőinek személyes megszólításával, megkeresésével, a munkatársak az elmúlt időszakban „életre keltették”, kiszélesítették a regionális együttműködés lehetőségeit, ezt a mintamódszert a Társaság a jövőben is alkalmazni kívánja. Ezek a személyre szóló, szakszerű válaszokat nyújtó szolgáltatások a helyi foglalkoztatási kezdeményezések, együttműködések számára a működés nélkülözhetetlen hátterét jelentik.

A Társaság racionalizálta működését, üzletpolitikája alkalmazkodott a megváltozott környezethez, és olyan szolgáltatási struktúrát épített fel, illetve kíván a jövőben is fenntartani, amely nincs átfedésben más intézményekkel, hanem azok mellett, azokat kiegészítve működik. 2022. évben is törekszünk a racionális működés/működtetés elvének érvényesítésére a feladatok meghatározása és elosztása során.



## 1.5 A Társaság adatai

Megnevezés	Adat
<i>Elnevezése:</i>	OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
<i>Rövid elnevezés:</i>	OFA Nonprofit Kft.
<i>Céggjegyzékszám:</i>	01-09-191989
<i>Cégforma:</i>	Korlátolt felelősségű társaság
<i>Bejegyezve:</i>	2012. január 13.
<i>Létesítő (módosított) okirat kelte:</i>	2021. május 13.
<i>A Társaság székhelye:</i>	HU-1036 Budapest, Lajos utca 80.
<i>A Társaság fióktelepe(i):</i>	HU-35305 Miskolc, Görgey utca 4.
	HU-4025 Debrecen, Piac utca 77.
	HU-7625 Pécs, Majorossy I. utca 36.
	HU-6721 Szeged, Brüsszeli körút 21.
	HU-9700 Szombathely, Kőszegi utca 2.
<i>A Társaság elektronikus elérhetősége:</i>	<a href="http://www.ofa.hu">www.ofa.hu</a>
<i>A Társaság bélyegzője:</i>	hivatalos tevékenysége során az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság bélyegzőjét használja
<i>A Társaság alapítója:</i>	Magyar Állam
<i>Az Alapítót képviseli:</i>	Innovációs és Technológiai Minisztérium HU -1011 Budapest, Fő utca 44-50.
<i>A Társaság jogállása:</i>	közhasznú
<i>A Társaság közhasznúsági fokozata:</i>	közhasznú
<i>A Társaság jegyzett tőkéje:</i>	3.000.000,-HUF
<i>A Társaság statisztikai számjele:</i>	23811038-8299-572-01
<i>A Társaság adószáma:</i>	23811038-2-41
<i>Közösségi adószám:</i>	HU23811038
<i>A Társaság számlaszáma:</i>	10032000-00320755-00000017
<i>A számlaszám elnevezése:</i>	pénzforgalmi
<i>A számlaszerződés száma:</i>	ÁPI-32-741/2012.
<i>A számlaszerződés kelte:</i>	2012. február 7.

Megnevezés	Adat
A képviseletre jogosult adatai:	Nagy Ádám ügyvezető (an.: Kiss-Illés Ildikó)
	HU-6724 Szeged, Árvíz u. 14.
	A képviselet módja: önálló
	Jogviszony kezdete: 2020. július 01.

A Társaság további alapadatait az Alapító Okirat tartalmazza.

A Társaság mellett az Alapító által kijelölt, az Alapító Okiratban megnevezett Felügyelőbizottság működik.

## 2. A Társaság tevékenysége

A Társaság tevékenységének tervezésekor figyelembe vételre kerültek:

- a Közalapítványtól átvett vagyoni jogok és kötelezettségek,
- az Alapító iránymutatásai,
- a Társaság Alapító Okirata által meghatározott keretek,
- a Kormányprogram, és az azt részletező dokumentumok,
- az aktuális, kiemelt munkaerő-piaci programok.

A Társaság közhasznú tevékenysége 2022. évben továbbra is a foglalkoztatási célú támogatások négy pilléréhez igazodik:

- a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedés ösztönzése, támogatása
- a társadalmi vállalkozásokban rejlő, foglalkoztatást bővítő lehetőségek támogatása
- a nagy létszámú munkaerőigények gyors betöltésének elősegítése képzés segítségével a közép- és nagyvállalatok részére
- a nyílt munkaerő-piacon átmeneti likviditási gondok miatt a meglévő, veszélybe került munkahelyek megőrzése.

A Társaság a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, Gazdaságvédelmi Foglalkoztatási Alap és az uniós források közvetítő szervezeteként közreműködik és részt vesz

- munkahely bővítő és megtartó programok lebonyolításában,
- a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok foglalkoztathatóságát, munkaerő-piaci integrációját elősegítő tevékenységek támogatásában,
- szakképzési és felnőttképzési támogatások közvetítésében,
- vállalati szolgáltatási, tanácsadói tevékenység biztosításában.

### 3. Vezetői összefoglaló

A 2011. évben alapított **OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (továbbiakban: Társaság) közhasznú szervezet, célja a foglalkoztatás és munkahelymegőrzés elősegítése, innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt szolgáló programok, projektek végrehajtása.

Tevékenységein keresztül mérhető módon kíván hozzájárulni a foglalkoztatás elősegítéséhez szükséges erőforrások fejlesztéséhez, közvetítéséhez, nyújtásához, a munkaerő-piacon történő beavatkozások innovatív eszközrendszerének fejlesztéséhez, a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező folyamatok generálásához, munkaerő-piaci válsághelyzetek menedzseléséhez.

#### **A Társaság közhasznú tevékenysége keretében közreműködik:**

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását,
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában,
- munkaerő-piaci és felnőttképzési programok kidolgozásában, végrehajtásában,
- munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és biztosításában,
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében,
- nagy létszámú munkaerőigények komplex kielégítésében,
- a KKV szektor speciális állásigényének kielégítésében,
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében,
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában,
- a társadalmi vállalkozások szakmai tevékenységét elősegítő közfeladatok ellátásában.

A Társaság 2022. üzleti évnek legfontosabb feladata a közhasznú tevékenységének további erősítése, a foglalkoztatást elősegítő programok, projektek sikeres végrehajtása, megvalósítása, valamint további kapcsolatépítés a gazdasági szféra valamennyi résztvevője felé, kiemelten kezelve a kis- és középvállalkozásokat, valamint jelentős munkaerőigénnyel rendelkező kiemelt gazdasági szektorokat.

## 4. Pénzügyi, gazdálkodási terv

### 4.1 Költségterv

#### A Társaság 2022. évi működési költségterve

A Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény értelmében XVII. Innovációs és Technológiai Minisztérium fejezet 20. Fejezeti kezelésű előirányzatok cím 36. Ágazati szakmai és társadalmi szervezetek feladatai alcím 1. Szakmai és Társadalmi szervezetek feladatai jogcímcsoport terhére a Társaság 2022. évi közhasznú tevékenységének végrehajtásához szükséges működtetési költségeire újjt fedezetet.

#### 2022. évi Fejezeti kezelésű költségvetési támogatás tervezett költségvetése:

adatok e Ft-ban

	Kiadások megnevezése a Fejezeti kezelésű előirányzat 2022. évi költségtervben	2022. évi költségvetés szerinti tervadatok
1.	Személyi juttatások	132 860
2.	Munkaadókat terhelő adók, járulékok	24 371
3.	Dologi kiadások, ebből	100 069
	Anyagköltség	6 720
	Igénybe vett szolgáltatás	93 349
4.	Egyéb ráfordítások	0
5.	Beruházási kiadások	15 000
	<b>Összesen</b>	<b>272 300</b>

adatok Ft-ban

Forrás megnevezés	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Jóváhagyott közhasznú tevékenység végrehajtásához szükséges Társaság működési költségek fedezetére megítélt támogatási összeg	272 300 000	272 300 000	272 300 000	272 300 000 + 5 413 158	272 300 000	272 164 000	272 300 000



A Társaság fő feladata a közhasznú tevékenység folytatása és a piacképes vállalkezési tevékenység kialakítása. A 2021. év folyamán több támogatási szerződés tekintetében módosítások történtek, emellett új támogatási szerződések is megkötésre kerültek, melyek együttesen biztosítják 2022. évben a feladatok folyamatos ellátását, valamint a biztonságos működést.

A Társaság működését szigorú, költséghatékony gazdálkodással tudja fenntartani.

A Társaság 2022. évben a jelenleg rendelkezésre álló információk alapján nem tervez vállalkezési tevékenységet. Fontos megjegyezni ugyanakkor azt, hogy a Társaság vezetése folyamatosan dolgozik azon, hogy a Társaság tevékenységét oly módon átalakítsa, hogy vállalkezési tevékenység keretei között olyan saját bevételek kerüljenek biztosításra, amelyek felhasználásával a fentiekben már részletezett célok elérhetőek lennének.

A Társaság legfontosabb 2022. évre vonatkozó feladatai közé tartozik az új hazai programok és uniós projektek elindítása, a folyamatban lévő programok, projektek sikeres megvalósítása, valamint a jogelőd Közalapítványtól átvett programok lezárása.

#### **2022. évre az alábbi programok már megkötött támogatási szerződései biztosítanak forrást:**

- „Azonnal cselekszünk” program
- „Felelős humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében” program
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program
- „Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II.” program
- GINOP-5.1.2-15-2016-00001 PiacTárs – Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében
- GINOP-5.3.6.-17-2017-00001 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás kiemelt projekt
- „Tranzit Monitor” program
- „Vállalkozó Start” program
- „Út a jövőbe” központi munkaerőpiaci program
- „Foglalkoztatást elősegítő támogatásokat kezelő komplex informatikai fejlesztés” program
- GINOP-5.3.13.-20 Kisgyermeket nevelő szülők képzésének elősegítése, ösztöndíja és elhelyezkedésük támogatása
- „Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása” program
- „Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása II.” program
- Munkaerő-intenzitást növelő program
- Innovatív kapacitásbővítő program
- A Közép-Magyarország régió területére vonatkozó jogszerű foglalkoztatást elősegítő foglalkoztatási célú szolgáltatás és online foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás nyújtása

- „Munkásszállások kialakítása” program
- GINOP 5.3.17-21-00001 KKV kapacitásbővítő támogatás
- „Inkubációs központok, inkubátorházak létesítése - Kelet-Magyarországon”

#### 4.1.1 Társaság mérleg - és eredmény-kimutatása

A mérleg és eredmény-kimutatásban összehasonlításnak az első oszlopban a 2021. 12. 31-ei üzleti évünk várható adatait szerepeltetjük. A második oszlopban a 2022. évi üzleti tervünk adatait a szerepeltetjük.

### MÉRLEGTERV

(adatok eFt-ban)

Megnevezés	2021. évi várható	2022. évi terv
<i>Eszközök (aktívák)</i>		
<b>A. Befektetett eszközök</b>	<b>518 474</b>	<b>831 943</b>
I. Immateriális javak	255 632	615 631
3. Vagyoni értékű jogok	255 632	615 631
II. Tárgyi eszközök	262 842	216 312
2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	68 146	170 027
3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	12 631	46 285
5. Beruházások, felújítások	182 065	-
III. Befektetett pénzügyi eszközök	-	-
<b>B. Forgóeszközök</b>	<b>39 796 797</b>	<b>28 021 692</b>
I. Készletek	-	-
II. Követelések	4 596 022	17 610 070
1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	-	-
6. Egyéb követelések	4 596 022	17 610 070
III. Értékpapírok	-	-
IV. Pénzeszközök	35 200 775	10 411 622
1. Pénztár, csekkek	300	300
2. Bankbetétek	35 200 475	10 411 322
<b>C. Aktív időbeli elhatárolások</b>	<b>69 856</b>	<b>69 953</b>
2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	1 003	1 100
3. Halasztott ráfordítások	68 853	68 853
<b>Eszközök összesen</b>	<b>40 385 127</b>	<b>28 923 588</b>

Megnevezés	2021. évi várható	2022. évi terv
<i>Források (passzívák)</i>		
<b>D. Saját tőke</b>	<b>604 630</b>	<b>605 075</b>
I. Jegyzett tőke	3 000	3 000
II. Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)	-	-
III. Tőketartalék	-	-
IV. Eredménytartalék	521 148	521 630
V. Lekötött tartalék	80 000	80 000
VI. Értékelési tartalék	-	-
VII. Adózott eredmény	482	445
<b>E. Céltartalékok</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>F. Kötelezettségek</b>	<b>18 759 457</b>	<b>22 784 972</b>
I. Hátrasorolt kötelezettségek	-	-
II. Hosszú lejáratú kötelezettségek	2 681 059	1 656 642
9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	2 681 059	1 656 642
III. Rövid lejáratú kötelezettségek	16 078 398	21 128 330
4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	187 051	160 000
9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	15 891 347	20 968 330
<b>G. Passzív időbeli elhatárolások</b>	<b>21 021 040</b>	<b>5 533 541</b>
1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	19 710 118	4 222 619
2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	-	-
3. Halasztott bevételek	1 310 922	1 310 922
<b>Források összesen</b>	<b>40 385 127</b>	<b>28 923 588</b>

**EREDMÉNYKIMUTATÁS TERV**  
(összköltség eljárással)

(adatok eFt-ban)

Tétel	Megnevezés	2021. évi várható	2022. évi terv
1	Belföldi értékesítés nettó árbevétele	-	-
2	Exportértékesítés nettó árbevétele	-	-
<b>I.</b>	<b>Értékesítés nettó árbevétele (01+02)</b>	-	-
03.	Saját termelésű készletek állományváltozása	-	-
04.	Saját előállítású eszközök aktivált értéke	-	-
<b>II.</b>	<b>Aktivált saját teljesítmények értéke (+03+04)</b>	-	-
<b>III.</b>	<b>Egyéb bevételek</b>	<b>11 350 511</b>	<b>21 188 963</b>
	<i>ebből költségtérítés, támogatás</i>	<i>11 331 500</i>	<i>21 188 513</i>
	<i>ebből visszaírt értékvesztés</i>	<i>67</i>	-
05.	Anyagköltség	25 423	34 636
06.	Igénybe vett szolgáltatások értéke	1 949 347	3 785 316
07.	Egyéb szolgáltatások értéke	31 004	91 981
08.	Eladott áruk beszerzési értéke		-
09.	Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke	-	-
<b>IV.</b>	<b>Anyagjellegű ráfordítások (05+06+07+08+09)</b>	<b>2 005 774</b>	<b>3 911 933</b>
10.	Béreköltség	1 304 505	1 723 628
11.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	175 715	215 620
12.	Bérfelrakások	240 884	314 811
<b>V.</b>	<b>Személyi jellegű ráfordítások (10+11+12)</b>	<b>1 721 104</b>	<b>2 254 059</b>

<b>VI.</b>	<b>Értékcsökkenési leírás</b>	<b>441 279</b>	<b>334 840</b>
<b>VII.</b>	<b>Egyéb ráfordítások</b>	<b>7 181 864</b>	<b>14 687 681</b>
	<i>ebből értékvesztés</i>	-	-
<b>A</b>	<b>Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (I+II+III-IV-V-VI-VII)</b>	<b>490</b>	<b>450</b>
13.	Kapott (járó) osztalék és részesedés	-	-
14.	Részesedésekből származó bevételek, árfolyamnyereségek	-	-
15.	Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek	-	-
16.	Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek	-	-
17.	Pénzügyi műveletek egyéb bevételei	3	4
<b>VIII.</b>	<b>Pénzügyi műveletek bevételei (13+14+15+16+17)</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
18.	Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamveszteségek	-	-
19.	Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó ráfordítások, árfolyamveszteségek	-	-
20.	Fizetendő (fizetett) kamatok és kamatjellegű ráfordítások	-	-
21.	Részesedések, értékpapírok, tartósan adott kölcsönök, bankbetétek értékvesztése	-	-
22.	Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	11	9
<b>IX.</b>	<b>Pénzügyi műveletek ráfordításai (18+19+20+21 +22)</b>	<b>11</b>	<b>9</b>
<b>B.</b>	<b>Pénzügyi műveletek eredménye (VIII-IX)</b>	<b>- 8</b>	<b>- 5</b>
<b>C.</b>	<b>Adózás előtti eredmény (±A±B)</b>	<b>482</b>	<b>445</b>
<b>X.</b>	<b>Adófizetési kötelezettség</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>D.</b>	<b>Adózott eredmény (±C-X.)</b>	<b>482</b>	<b>445</b>

## I. Anyag jellegű ráfordítások:

- **Anyagköltség között került elszámolásra:** irodaszer, nyomtatvány, szakkönyv, szaklap, üzemanyag, egyéb anyagköltségek.
- **Igénybe vett szolgáltatás között került elszámolásra:** szállítási költség, budapesti és vidéki irodák, irattár bérleti díjai, postafiók bérleti díja, eszközök karbantartási költségei, hirdetés, oktatás, továbbképzés, utazási költség, könyvvizsgáló díjazása, programok karbantartási költségei (bér, könyvelő, iktató stb.), postaköltség, telefon, internet, ügyvédi díj, takarítás, egészségügyi szolgáltatás díja, üzemeltetési költség (budapesti iroda), belső ellenőr díjazása, közbeszerzési eljárásokhoz kapcsolódó költségek, egyéb felmerülő igénybe vett szolgáltatások költségei.
- **Egyéb szolgáltatás költségei között került elszámolásra:** közjegyzői díj, végrehajtói költségek, illeték, pénzügyi szolgáltatások díja, biztosítások, egyéb.

## II. Személyi jellegű ráfordítások:

**Bérek között került elszámolásra:** munkaviszonyban lévő munkavállalók munkabére.

**Személyi jellegű egyéb kifizetés között került elszámolásra:** Felügyelőbizottság tiszteletdíja, táppénz 1/3, betegszabadság, munkába járással kapcsolatos költségtérítés, belső szabályzatban rögzített béren kívüli juttatás, megbízási díjak, reprezentációs költség, béren kívüli juttatás SZJA.

Társaság számára irányadó az Alapító által alkalmazott, a munkavállalók részére fizetett juttatások típusa és összege.

**Bérbiztosítások között került elszámolásra:** szociális hozzájárulási adó, egészségügyi hozzájárulás, rehabilitációs hozzájárulás, cégautó adó.

A Társaság 2022. évben - az üzleti tervben megfogalmazott célkitűzések szerint - a feladatok megvalósítása érdekében átlagosan 244 fő munkavállaló foglalkoztatását tervezi, oly módon, hogy a létszám az év III. negyedétől csökkenő tendenciát mutat, a lezáruló projektekben lévő határozott idejű munkaviszonyok megszűnése miatt, év végére várható záró állományi létszámunk 182 fő.

## III. Értékcsökkenési leírás

Tartalmazza az immateriális javak és tárgyi eszközök értékcsökkenési leírását.

#### **IV. Egyéb ráfordítások között került elszámolásra:**

Az OFA Nonprofit Kft. által indított támogatási programokra tervezett kifizetés, valamint a helyi önkormányzat felé fizetendő iparüzési adó, egyéb ráfordítások. Az Országos Foglalkoztatási Közalapítványtól átvett kötelezettségből a kötelezettség csökkenésének a kivezetését tartalmazza.

**Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye: 450 eFt.**

**Pénzügyi műveletek bevétele: 4 eFt.**

2022. évben a Társaság értékpapír állománya tervezetten a jogszabályi változás miatt 0 eFt. A Társaság kötött felhasználású szabad pénzeszközei után a pénzügyi műveletek bevételei a jogszabályi változások miatt nem voltak tervezhetőek.

**Pénzügyi műveletek ráfordításai: 9 eFt.**

**Pénzügyi műveletek eredménye: - 5 eFt.**

**Adózás előtti eredmény: 445 eFt.**

**Adófizetési kötelezettség: 0 eFt.**

**Adózott eredmény: 445 eFt.**