

**OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú
Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**

2023. évi költségvetés gazdálkodási adatai

1. A Társaság bemutatása

1.1 A Társaság alapítása

A Magyar Állam képviseletében Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Társaság) elnevezéssel 2011. december hó 23. napján a Társaságot egyszemélyes közhasznú nonprofit korlátolt felelősségű társaságként alapították, amelyet a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága 2012. január hó 13. napján a cégjegyzékbe bejegyzett.

2019.12.23. napján a Magyar Közlönyben megjelent az egyes kormányrendeleteknek az egyes kormányzati szakfeladatok átvételével összefüggő módosításáról szóló 341/2019. (XII. 23.) számú Korm. rendelet. A Kormányrendelet értelmében 2020.01.01. napjától a foglalkoztatáspolitikai területe átkerült az Innovációs és Technológia Minisztérium alá.

A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 182/2022. (V.24.) Korm.rendelet 194. §-a alapján az Innovációs és Technológiai Minisztérium Technológiai és Ipari Minisztérium elnevezéssel működik.

„Az egyes állami tulajdonban álló gazdasági társaságok felett az államot megillető tulajdonosi jogok és kötelezettségek összességét gyakorló személyek kijelöléséről szóló” 1/2022. (V.26.) GFM rendelet 1. melléklet I.7. pontjában foglaltak alapján a Társaság felett az alapítói jogokat a Gazdaságfejlesztési Minisztérium gyakorolja 2026. december 31-ig terjedő időtartamra.

1.2 Az Alapító és a vagyon bemutatása

A Társaságot a Magyar Állam alapította, képviseletében eljárva a tulajdonosi jog gyakorlása az Innovációs és Technológiai Minisztériumot vezető miniszter hatáskörébe tartozik.

Az Alapító szándéka szerint a Társaság szerepe a közhasznú tevékenység keretében történő részvétel a foglalkoztatás elősegítése és a munkanélküliség mérséklése terén megfogalmazott állami feladatok ellátásában.

Az Alapító 2011. december 23-án 500 eFt törzstőkével hozta létre a Társaságot.

A 2/2014. számú Alapítói Határozat tartalmazza a Társaság törzstőkéjének 3 000 eFt-ra történő felemelését.

A Társaság jegyzett tőkéje 3.000 eFt.

1.3 A Társaság 2023. évre vonatkozó célkitűzései

A Társaság alapvető célja a foglalkoztatás bővítése és a munkahelymegőrzés elősegítése, az innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt szolgáló programok, projektek végrehajtása, a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi projektek végrehajtása.

A Társaság 2023. évre vonatkozó fő célkitűzése, hogy a foglalkoztatási célú támogatások közvetítésében, nyújtásában és a támogatások felhasználását segítő szolgáltatási tevékenységben, illetve a foglalkoztatást elősegítő innovációk létrehozásában továbbra is jelentős és meghatározó szerepet töltsön be.

A Társaság fontos küldetésének tekinti, hogy anyagi támogatásával, szakmai segítségével olyan munkaerő-piaci programok, illetve projektek valósuljanak meg, amelyek lehetővé teszik a **legjobb nemzetközi gyakorlatok átvételét.**

Fontos célunk, hogy olyan országos programokat bonyolítsunk le, amelyek megkövetelik a szervezetben meglévő kapacitást, gyorsaságot és innovációt. E tevékenységével mérhető módon járuljon hozzá a foglalkoztatás elősegítéséhez szükséges erőforrások fejlesztéséhez, közvetítéséhez, a munkaerőpiacon történő kormányzati beavatkozások eszközszerének fejlesztéséhez, a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező folyamatok generálásához és menedzseléséhez.

A Társaság céljait, illetve célkitűzéseit jelenleg közhasznú tevékenysége keretében, országos hálózatának segítségével valósítja meg.

A Társaság stratégiai célja rövid és középtávon, hogy továbbra is megerősítse „piaci” pozícióját, mint az egyik rugalmas háttérintézmény állami eszközként a kormányzati foglalkoztatáspolitikai területén.

A 2023. évre vonatkozó stratégiai tervezésünket jelentősen befolyásolta a munkaerő-piaci folyamatokat alapjaiban meghatározó gazdasági válsághelyzet, amely következtében a közszférának gyors beavatkozásokat, soron kívüli intézkedéseket kell meghozni, a feladatellátást még hatékonyabbá, „mobilizálhatóvá” kell tenni, hogy a kapcsolódó gazdasági következmények mérsékelhetőek legyenek. A feladatellátás kettős: egyrészt kezelni kell a pandémia idején nehéz helyzetbe került vállalkozások működési zavarait, másrészt a Kormány céljaival összhangban támogatni a gazdaság újraindítását, a vállalkozások fejlesztését, bővülését.

A Társaság 2023. évre vonatkozó legfontosabb feladatai és céljai közé tartozik az új hazai, és uniós finanszírozású programok/projektek elindítása mellett a folyamatban lévő programok, projektek sikeres megvalósítása, valamint a jogelőd Közalapítványtól átvett programok lezárása. Jelenleg a feladatellátásunk 2023-as évben csak részben biztosított (a meglévő projektek esetében a jelenleg várható lejárati időponttal kalkuláltunk). Előzetes információink szerint amennyiben a 2021-2027-es uniós ciklus pályázatait meghirdetésre kerülnek, akkor innen várhatóak a működésünk stabilizálása szempontjából kiemelkedő fontosságú új projektek. A jelenleg a területen tapasztalható bizonytalanság nyomán Társaságunk működési paraméterei is csak kifejezetten szűken tervezhetőek a 2023-as esztendő vonatkozásában.

1.4 A Társaság hálózati rendszere

A Társaság erőssége, hogy valamennyi régióban – miskolci, debreceni, szegedi, pécsi, székesfehérvári és szombathelyi telephellyel – működtet kirendeltségeket, ezzel lehetősége nyílik a munkaerő-piaci programokat országos lefedettséggel bonyolítani. A Társaság irodahelyiségei bérelt ingatlanok.

A Társaság regionális hálózata lehetőséget biztosít a megnövekedett igények és feladatok, valamint a lokálisan felmerülő foglalkoztatási problémák és megoldási lehetőségeik gyors, szakszerű és ügyfélbarát intézésére.

A Társaság tudásbázisán megvalósult helyi programok, projektek eredményei igazolták, hogy intenzív kommunikációra, helyi szakmai fejlesztő kapacitásokra van szükség a helyi foglalkoztatás ösztönzési és fejlesztési programok tapasztalatai, igényei és az információk becsatornázása, valamint a döntéshozók szándékai szerinti fejlesztések megvalósítása érdekében.

A helyi munkaerő-piac szereplőinek személyes megszólításával, megkeresésével, a munkatársak az elmúlt időszakban „életre keltették”, kiszélesítették a regionális együttműködés lehetőségeit, ezt a mintamódszert a Társaság a jövőben is alkalmazni kívánja. Ezek a személyre szóló, szakszerű válaszokat nyújtó szolgáltatások a helyi foglalkoztatási kezdeményezések, együttműködések számára a működés nélkülözhetetlen háttérét jelentik.

A Társaság racionalizálta működését, üzletpolitikája alkalmazkodott a megváltozott környezethez, és olyan szolgáltatási struktúrát épített fel, illetve kíván a jövőben is fenntartani, amely nincs átfedésben más intézményekkel, hanem azok mellett, azokat kiegészítve működik. 2023. évben is törekszünk a racionális működés/működtetés elvének érvényesítésére a feladatok meghatározása és elosztása során.



1.5 A Társaság adatai

Megnevezés	Adat
Elnevezése:	OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Rövid elnevezés:	OFA Nonprofit Kft.
Cégjegyzékszám:	01-09-191989
Cégforma:	Korlátolt Felelősségű Társaság
Bejegyezve:	2012. január 13.
Létesítő okirat kelte:	2011. december 23.
Létesítő okirat utolsó módosításának kelte:	2022. szeptember 21.
A cég székhelye:	HU-1036 Budapest, Lajos utca 80.
A cég fióktelepe(i):	HU-3525 Miskolc, Görgey A. utca 4.
	HU-4025 Debrecen, Piac utca 77.
	HU-7625 Pécs, Majorossy I. utca 36.
	HU-6721 Szeged, Brüsszeli körút 21.
	HU-9700 Szombathely, Kőszegi utca 2.
	HU-8000 Székesfehérvár, Berényi út 101.
A cég elektronikus elérhetősége:	www.ofa.hu
Cégbélyegzője:	hivatalos tevékenysége során az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság bélyegzőjét használja
A társaság alapítója:	Magyar Állam
Az Alapítót képviseli:	Gazdaságfejlesztési Minisztérium
	HU -1011 Budapest, Vám utca 5-7.
A társaság jogállása:	közhasznú
A cég közhasznúsági fokozata:	közhasznú
A cég jegyzett tőkéje:	3.000.000,-HUF
A cég statisztikai számjele:	23811038-8299-572-01
A cég adószáma:	23811038-2-41

Közösségi adószám:	HU23811038
A cég számlaszáma:	10032000-00320755-00000017
A számlaszám elnevezése:	pénzforgalmi
A számlaszerződés száma:	ÁPI-32-741/2012.
A számlaszerződés kelte:	2012. február 7.
A képviselőre jogosult adatai:	Almási Erzsébet ügyvezető (an.: Berka Erzsébet)
	HU-7100 Szekszárd, Kossuth Lajos utca 48.
	A képviselő módja: önálló
	Jogviszony kezdete: 2023.01.12.

A Társaság további alapadatait az Alapító Okirat tartalmazza.

A Társaság mellett az Alapító által kijelölt, az Alapító Okiratban megnevezett Felügyelőbizottság működik.

2. A Társaság tevékenysége

A Társaság tevékenységének tervezésekor figyelembevételre kerültek:

- a Közalapítványtól átvett vagyoni jogok és kötelezettségek,
- az Alapító iránymutatásai,
- a Társaság Alapító Okirata által meghatározott keretek,
- a Kormányprogram, és az azt részletező dokumentumok,
- az aktuális, kiemelt munkaerő-piaci programok.

A Társaság közhasznú tevékenysége 2023. évben továbbra is a foglalkoztatási célú támogatások négy pilléréhez igazodik:

- a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedés ösztönzése, támogatása
- a társadalmi vállalkozásokban rejlő, foglalkoztatást bővítő lehetőségek támogatása
- a nagy létszámú munkaerőigények gyors betöltésének elősegítése képzés segítségével a közép- és nagyvállalatok részére
- a nyílt munkaerő-piacon átmeneti likviditási gondok miatt a meglévő, veszélybe került munkahelyek megőrzése.

A Társaság a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap és az uniós források közvetítő szervezeteként közreműködik és részt vesz

- munkahely bővítő és megtartó programok lebonyolításában,

- a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok foglalkoztathatóságát, munkaerő-piaci integrációját elősegítő tevékenységek támogatásában,
- szakképzési és felnőttképzési támogatások közvetítésében,
- vállalati szolgáltatási, tanácsadói tevékenység biztosításában.

3. Vezetői összefoglaló

A 2011. évben alapított **OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (továbbiakban: Társaság) közhasznú szervezet, célja a foglalkoztatás és munkahelymegőrzés elősegítése, innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt szolgáló programok, projektek végrehajtása.

Tevékenységén keresztül mérhető módon kíván hozzájárulni a foglalkoztatás elősegítéséhez szükséges erőforrások fejlesztéséhez, közvetítéséhez, nyújtásához, a munkaerő-piacon történő beavatkozások innovatív eszközrendszerének fejlesztéséhez, a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező folyamatok generálásához, munkaerő-piaci válsághelyzetek menedzseléséhez.

A Társaság közhasznú tevékenysége keretében közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását,
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában,
- munkaerő-piaci és felnőttképzési programok kidolgozásában, végrehajtásában,
- munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és biztosításában,
- a csoportos létszámléépítések hátrányos következményeinek enyhítésében,
- nagy létszámú munkaerőigények komplex kielégítésében,
- a KKV szektor speciális állásigényének kielégítésében,
- információ nyújtásban, tanácsadás végzésében,
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában,
- a társadalmi vállalkozások szakmai tevékenységét elősegítő közfeladatok ellátásában.

A Társaság 2023. üzleti évnek legfontosabb feladata a közhasznú tevékenységének további erősítése, a foglalkoztatást elősegítő programok, projektek sikeres végrehajtása, megvalósítása, valamint további kapcsolatépítés a gazdasági szféra valamennyi résztvevője felé, kiemelten kezelve a kis- és középvállalkozásokat, valamint jelentős munkaerőigénnyel rendelkező kiemelt gazdasági szektorokat.

4. Pénzügyi, gazdálkodási terv

4.1 Költségterv

A Társaság 2023. évi működési költségterve

A Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény értelmében XVII. Technológiai és Ipari Minisztérium fejezet 20. Fejezeti kezelésű előirányzatok cím 36. Ágazati szakmai és társadalmi szervezetek feladatai alcím 1. Szakmai és Társadalmi szervezetek feladatai jogcímcsoport terhére a Társaság 2023. évi közhasznú tevékenységének végrehajtásához szükséges működtetési költségeire nyújt fedezetet.

2023. évi Fejezeti kezelésű költségvetési támogatás tervezett költségvetése:

adatok eFt-ban		
	Kiadások megnevezése a Fejezeti kezelésű előirányzat 2023. évi költségtervében	2023. évi költségvetés szerinti tervadatok
1.	Személyi juttatások	139 037
2.	Munkaadókat terhelő adók, járulékok	20 796
3.	Dologi kiadások, ebből	102 330
	Anyagköltség	8 050
	Igénybe vett szolgáltatás	94 280
4.	Egyéb ráfordítások	1
5.	Beruházási kiadások	10 000
	Összesen	272 164

adatok eFt-ban												
Forrás megnevezés	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Jóváhagyott közhasznú tevékenység végrehajtásához szükséges, Társaság működtetési költségek fedezetére megítélt támogatási összeg	389 600	350 600	300 000	302 500	272 300	272 300	272 300	272 300	272 300	311 823	346 940	272 164

A Társaság fő feladata a közhasznú tevékenység folytatása és a piacképes vállalkozási tevékenység kialakítása. A 2022. év folyamán több támogatási szerződés tekintetében módosítások történtek, emellett év végén egy új támogatási szerződés megkötésére is sor került, melyek 2023. június 30. napjáig együttesen biztosítják a jelenlegi létszámmal történő működést. Figyelemmel arra, hogy a jelzett dátumot követő – elsősorban uniós – projektindítások viszonylatában információkkal nem

rendelkezőnk, így a 2023. július 1. napi időpontot követően jelentős létszám- és finanszírozáscsökkenéssel kalkuláltunk.)

A Társaság működését szigorú, költséghatékony gazdálkodással tudja fenntartani.

A Társaság 2023. évben a jelenleg rendelkezésre álló információk alapján nem tervez vállalkozási tevékenységet. Fontos megjegyezni ugyanakkor azt, hogy a Társaság vezetése folyamatosan dolgozik azon, hogy a Társaság tevékenységét oly módon átalakítsa, hogy vállalkozási tevékenység keretei között olyan saját bevételek kerüljenek biztosításra, amelyek felhasználásával a fentiekben már részletezett célok elérhetőek lennének.

A Társaság legfontosabb 2023. évre vonatkozó feladatai közé tartozik az új hazai programok és uniós projektek elindítása, a folyamatban lévő programok, projektek sikeres megvalósítása, valamint a jogelőd Közalapítványtól átvett programok lezárása.

2023. évre az alábbi programok már megkötött támogatási szerződéseit biztosítanak forrást:

- „A foglalkoztatáspolitikai támogatásközvetítés rendszerének hatékonyságnövelése” program
- „Azonnal cselekszünk” program
- „Felelős humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében” program
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program
- „Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II.” program
- GINOP-5.3.6.-17-2017-00001 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás kiemelt projekt
- „Vállalkozó Start” program
- „Út a jövőbe” központi munkaerőpiaci program
- GINOP-5.3.13.-20 Kisgyermeket nevelő szülők képzésének elősegítése, ösztöndíja és elhelyezkedésük támogatása
- Munkaerő-intenzitást növelő program
- Innovatív kapacitásbővítő program
- „Munkásszállások kialakítása” program
- GINOP 5.3.17-21-00001 KKV kapacitásbővítő támogatás
- „Munkaerőpiac kihívásaihoz igazodó képzési és munkaerőt fejlesztő támogatási program előkészítéséhez kutatási program indítása a hazai munkáltatók körében”

4.1.1 Társaság mérleg - és eredmény-kimutatása

A mérleg és eredmény-kimutatásban összehasonlításnak az első oszlopban a 2022. 12. 31-ei üzleti évünk várható adatait szerepeltetjük. A második oszlopban a 2023. évi üzleti tervünk adatait a szerepeltetjük.

MÉRLEGTERV

(adatok eFt-ban)

Megnevezés	2022. évi várható	2023. évi terv
<i>Eszközök (aktívák)</i>		
A. Befektetett eszközök	261 003	643 600
I. Immateriális javak	253 577	445 896
3. Vagyoni értékű jogok	253 577	445 896
II. Tárgyi eszközök	7 426	197 704
3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	7 426	21 752
III. Befektetett pénzügyi eszközök	-	-
B. Forgóeszközök	36 630 331	19 814 461
I. Készletek	-	-
II. Követelések	17 941 559	15 209 746
6. Egyéb követelések	17 941 559	15 209 746
III. Értékpapírok	-	-
IV. Pénzeszközök	18 688 772	4 604 715
1. Pénztár, csekkek	296	296
2. Bankbetétek	18 688 476	4 604 419
C. Aktív időbeli elhatárolások	49 416	49 416
2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	1 563	1 563
3. Halasztott ráfordítások	47 853	47 853
Eszközök összesen	36 940 750	20 507 477

Források (passzívák)		
D. Saját tőke	605 714	606 284
I. Jegyzett tőke	3 000	3 000
Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken	-	-
II. Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)	-	-
III. Tőketartalék	-	-
IV. Eredménytartalék	522 151	522 714
V. Lekötött tartalék	80 000	80 000
VI. Értékelési tartalék	-	-
VII. Adózott eredmény	563	570
E. Céltartalékok	-	-
F. Kötelezettségek	26 233 827	16 995 414
I. Hátrasorolt kötelezettségek	-	-
II. Hosszú lejáratú kötelezettségek	1 783 007	821 838
9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	1 783 007	821 838
III. Rövid lejáratú kötelezettségek	24 450 820	16 173 576
4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	15 919	10 663
9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	24 434 901	16 162 913
G. Passzív időbeli elhatárolások	10 101 209	2 905 779
1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	8 811 287	1 615 857
3. Halasztott bevételek	1 289 922	1 289 922
Források összesen	36 940 750	20 507 477

EREDMÉNYKIMUTATÁS TERV
(összköltség eljárással)

(adatok eFt-ban)

Tétel	Megnevezés	2022. évi várható	2023. évi terv
I.	Értékesítés nettó árbevétele (01+02)	-	-
II.	Aktivált saját teljesítmények értéke (±03+04)	-	-
III.	Egyéb bevételek	14 781 336	17 059 638
	<i>ebből költségtérítés, támogatás</i>	<i>14 781 336</i>	<i>17 059 638</i>
	<i>ebből visszaírt értékvesztés</i>	-	-
05.	Anyagköltség	23 606	34 522
06.	Igénybe vett szolgáltatások értéke	1 703 618	1 280 911
07.	Egyéb szolgáltatások értéke	36 369	47 967
IV.	Anyagjellegű ráfordítások (05+06+07+08+09)	1 763 593	1 363 400
10.	Béreköltség	1 580 786	1 365 056
11.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	319 588	208 296
12.	Bérfjárulékok	248 278	219 444
V.	Személyi jellegű ráfordítások (10+11+12)	2 148 652	1 792 796
VI.	Értékcsökkenési leírás	244 697	209 215
VII.	Egyéb ráfordítások	10 623 824	13 693 633
	<i>ebből értékvesztés</i>	-	-
A	Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (I±II+III-IV-V-VI-VII)	570	594
17.	Pénzügyi műveletek egyéb bevételei	9	-
VIII.	Pénzügyi műveletek bevételei (13+14+15+16+17)	9	-

22.	Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	16	24
IX.	Pénzügyi műveletek ráfordításai (18+19+20+21 +22)	16	24
B.	Pénzügyi műveletek eredménye (VIII-IX)	- 7	- 24
C.	Adózás előtti eredmény ($\pm A \pm B$)	563	570
X.	Adófizetési kötelezettség	-	-
D.	Adózott eredmény ($\pm C - X.$)	563	570

I. Anyag jellegű ráfordítások:

- **Anyagköltség között került elszámolásra:** irodaszer, nyomtatvány, szakkönyv, szaklap, üzemanyag, egyéb anyagköltségek.
- **Igénybe vett szolgáltatás között került elszámolásra:** szállítási költség, budapesti és vidéki irodák, irattár bérleti díjai, postafiók bérleti díja, eszközök karbantartási költségei, hirdetés, oktatás, továbbképzés, utazási költség, könyvvizsgáló díjazása, programok karbantartási költségei (bér, könyvelő, iktató stb.), postaköltség, telefon, internet, ügyvédi díj, takarítás, egészségügyi szolgáltatás díja, üzemeltetési költség (budapesti iroda), belső ellenőr díjazása, közbeszerzési eljárásokhoz kapcsolódó költségek, egyéb felmerülő igénybe vett szolgáltatások költségei.
- **Egyéb szolgáltatás költségei között került elszámolásra:** közjegyzői díj, végrehajtói költségek, illeték, pénzügyi szolgáltatások díja, biztosítások, egyéb.

II. Személyi jellegű ráfordítások:

Béreköltségnél került elszámolásra: munkaviszonyban lévő munkavállalók munkabére.

Személyi jellegű egyéb kifizetés között került elszámolásra: Felügyelőbizottság tiszteletdíja, táppénz 1/3, betegszabadság, munkába járással kapcsolatos költségtérítés, belső szabályzatban rögzített béren kívüli juttatás, megbízási díjak, reprezentációs költség, béren kívüli juttatás SZJA.

Társaság számára irányadó az Alapító által alkalmazott, a munkavállalók részére fizetett juttatások típusa és összege.

Bérfjárulékok között került elszámolásra: szociális hozzájárulási adó, egészségügyi hozzájárulás, rehabilitációs hozzájárulás, cégautó adó.

A Társaság 2023. évben - az üzleti tervben megfogalmazott célkitűzések szerint - a feladatok megvalósítása érdekében átlagosan 201 fő munkavállaló foglalkoztatását tervezi, oly módon, hogy a létszám az év folyamán csökkenő tendenciát mutat, a lezáruló projektekben lévő határozott idejű munkaviszonyok megszűnése miatt, év végére várható záró állományi létszámunk 119 fő.

III. Értékcsökkenési leírás

Tartalmazza az immateriális javak és tárgyi eszközök értékcsökkenési leírását.

IV. Egyéb ráfordítások között került elszámolásra:

Az OFA Nonprofit Kft. által indított támogatási programokra tervezett kifizetés, valamint a helyi önkormányzat felé fizetendő iparüzési adó, egyéb ráfordítások. Az Országos Foglalkoztatási Közalapítványtól átvett kötelezettségből a kötelezettség csökkenésének a kivezetését tartalmazza.

Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye: 594 eFt.

Pénzügyi műveletek bevétele: 0 eFt.

2023. évben a Társaság értékpapír állománya tervezetten a jogszabályi változás miatt 0 eFt. A Társaság kötött felhasználású szabad pénzeszközei után a pénzügyi műveletek bevételei a jogszabályi változások miatt nem voltak tervezhetőek.

Pénzügyi műveletek ráfordításai: 24 eFt.

Pénzügyi műveletek eredménye: - 24 eFt.

Adózás előtti eredmény: 570 eFt.

Adófizetési kötelezettség: 0 eFt.

Adózott eredmény: 570 eFt.