



OFA Nonprofit Kft.

**OFA ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

2017. ÉVI

ÉVES BESZÁMOLÓ

2017. 01. 01 – 2017. 12. 31.

Jóváhagyta:

.....
Varga Mihály
nemzetgazdasági miniszter

Budapest, 2018. 05. 14



Tartalomjegyzék

Éves beszámoló	3
Éves beszámoló mérlege.....	4
Éves beszámoló eredmény kimutatása	7
Közhasznú éves beszámoló eredmény kimutatása	9
Cash Flow kimutatás.....	11
Könyvvizsgálati jelentés.....	13
Kiegészítő melléklet.....	14
Általános rész.....	15
Eszközök.....	18
Források	29
Eredménykimutatás	37
Értékelést szolgáló kimutatások.....	42
Társaság vállalkozási tevékenységének bemutatása.....	43
Az értékelés következtében a társasági adó alapját módosító tényezők bemutatása	44
A foglalkoztatott munkavállalókkal kapcsolatos információk	44
A vállalkozás vezető tisztségviselőinek biztosított juttatások	44
Teljességi nyilatkozat	46
Közhasznúsági jelentés	49
Üzleti jelentés.....	79

23811038-8299-572-01
Statisztikai számjel
01-09-191989
Cégjegyzék szám

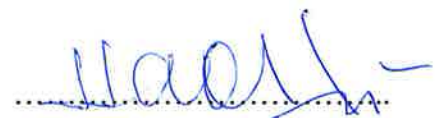
**OFA ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

1036 Budapest Lajos utca 80.

Éves beszámoló
2017. január 01 - 2017. december 31.

üzleti évről

Budapest, 2018. 04. 27.



dr. Karakó László
ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

Statisztikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék szám:

0	1	0	9	-	1	9	1	9	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Éves beszámoló MÉRLEGE „A” változat

Az üzleti év mérleg fordulónapja: 2017. 12. 31. (év/hó/nap)

adatok eFt-ban

Tétel (sor) megnevezés		Előző év 2016.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2017.12.31
A.	Befektetett eszközök	56 905		40 803
I.	Immateriális javak	44 577		21 300
	1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
	2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
	3. Vagyoni értékű jogok	44 577		21 300
	4. Szellemi termékek			
	5. Üzleti vagy cégérték			
	6. Immateriális javakra adott előlegek			
	7. Immateriális javak értékhelyesbítése			
II.	Tárgyi eszközök	11 046		18 890
	1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok			
	2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	6 175		13 757
	3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	4 871		5 133
	4. Tenyészállatok			
	5. Beruházások, felújítások			
	6. Beruházásokra adott előlegek			
	7. Tárgyi eszközök értékhelyesbítése			
III.	Befektetett pénzügyi eszközök	1 282		613
	1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban			
	2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
	3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
	4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
	5. Egyéb tartós részesedés			
	6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
	7. Egyéb tartósan adott kölcsön	1 282		613
	8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
	9. Befektetett pénzügyi eszközök értékhelyesbítése			
	10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			
B.	Forgóeszközök	25 904 502		38 749 225
I.	Készletek	0		0
	1. Anyagok			
	2. Befejezetlen termelés és félkész termékek			
	3. Növendék-, hízó- és egyéb állatok			
	4. Késztermékek			

	5. Áruk			
	6. Készletekre adott előlegek			
II.	Követelések	131 267		2 464 167
	1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	5 431		5 431
	2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	0		
	3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
	4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
	5. Váltókövetelések			
	6. Egyéb követelések	125 836		2 458 736
	7. Követelések értékelési különbözete			
	8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
III.	Értékpapírok	22 720 188		26 590 162
	1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban			
	2. Jelentős tulajdoni részesedés			
	3. Egyéb részesedés			
	4. Saját részvények, saját üzletrészek			
	5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	22 720 188		26 590 162
	6. Értékpapírok értékelési különbözete			
IV.	Pénzeszközök	3 053 047		9 694 896
	1. Pénztár, csekkek	370		108
	2. Bankbetétek	3 052 677		9 694 788
C.	Aktív időbeli elhatárolások	220 473		159 834
	1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	48 325		1 690
	2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	2 116		108
	3. Halasztott ráfordítások	170 032		158 036
	Eszközök összesen	26 181 880		38 949 862
D.	Saját tőke	578 099		580 708
I.	Jegyzett tőke	3 000		3 000
	Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
II.	Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)			
III.	Tőketartalék			
IV.	Eredménytartalék	480 399		495 099
	ebből: eredménytartalék alaptervekenységből	355 256		369 546
	ebből: eredménytartalék vállalkozási tevékenységből	125 143		125 553
V.	Lekötött tartalék	80 000		80 000
VI.	Értékelési tartalék			
	1. Érték helyesbítés értékelési tartaléka			
	2. Valós értékelés értékelési tartaléka			
VII.	Adózott eredmény	14 700		2 609
E.	Céltartalékok	0		0
	1. Céltartalék a várható kötelezettségekre			
	2. Céltartalék a jövőbeni költségekre			
	3. Egyéb céltartalék			
F.	Kötelezettségek	13 508 821		17 729 559
I.	Hátrasorolt kötelezettségek	0		0
	1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			

	2. Hátrасorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
	3. Hátrасorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
	4. Hátrасorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			
II.	Hosszú lejáratú kötelezettségek	12 312 187		11 132 157
	1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök			
	2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények			
	3. Tartozások kötvénykibocsátásból			
	4. Beruházási és fejlesztési hitelek			
	5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek			
	6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
	7. Tartós kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben			
	8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	12 312 187		11 132 157
III.	Rövid lejáratú kötelezettségek	1 196 634		6 597 402
	1. Rövid lejáratú kölcsönök			
	ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények			
	2. Rövid lejáratú hitelek			
	3. Vevőktől kapott előlegek			
	4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	55 669		14 633
	5. Váltótartozások			
	6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
	7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben			
	8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	1 140 965		6 582 769
	10. Kötelezettségek értékelési különbözete			
	11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			
G.	Passzív időbeli elhatárolások	12 094 960		20 639 595
	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	10 672 691		19 212 835
	2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	9 764		26 492
	3. Halasztott bevételek	1 412 505		1 400 268
	Források összesen	26 181 880		38 949 862

Budapest, 2018. április 27.


dr. Karakó László
ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989

Statisztikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék szám:

0	1	-	0	9	-	1	9	1	9	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Éves beszámoló összköltség eljárással készített

EREDMÉNYKIMUTATÁSA
„A” változat


Az üzleti év mérleg fordulónapja: 2017. 12. 31. (év/hó/nap)

adatok eFt-ban

	Tétel (sor) megnevezés	Előző év 2016.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2017.12.31
1	01. Belföldi értékesítés nettó árbevétele	5 345		0
2	02. Export értékesítés nettó árbevétele			
3	I. Értékesítés nettó árbevétele (01+02)	5 345		0
4	03. Saját termelésű készletek állományváltozása			
5	04. saját előállítású eszközök aktivált értéke			
6	II. Aktivált saját teljesítmények értéke (+03+04)	0		0
7	III. Egyéb bevételek	3 237 088		5 850 951
8	Ebből: visszaírt értékvesztés			
9	05. Anyagköltség	13 546		12 383
10	06. Igénybe vett szolgáltatások értéke	260 293		995 476
11	07. Egyéb szolgáltatások értéke	17 247		33 565
12	08. Eladott áruk beszerzési értéke			
13	09. Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke			
14	IV. Anyag jellegű ráfordítások (05+06+07+08+09)	291 086		1 041 424
15	10. Bérköltség	372 384		485 987
16	11. Személyi jellegű egyéb kifizetések	63 718		79 070
17	12. Bérjárulékok	114 995		125 321
18	V. Személyi jellegű ráfordítások (10+11+12)	551 097		690 378
19	VI. Értékcsökkenési leírás	48 294		50 637
20	VII. Egyéb ráfordítások	2 352 852		4 069 583
21	Ebből: értékvesztés			
22	A. Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (I±II+III-IV-V-VI-VII)	-896		-1 071
23	13. Kapott (járó) osztalék és részesedés			
24	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
25	14. Részesedésekből származó bevételek, árfolyamnyereségek			

26		Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott		
27		15. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek	16 363	3 681
28		Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott		
29		16. Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek	9	
30		Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott		
31		17. Pénzügyi műveletek egyéb bevételei	2	1
32		Ebből: értékelési különbözet		
33	VIII.	Pénzügyi műveletek bevételei (13+14+15+16+17)	16 374	3 682
36		18. Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamvesztések		
37		Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott		
38		19. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírból, kölcsönökből) származó ráfordítások, árfolyamvesztések		
39		Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott		
40		20. Fizetendő (fizetett) kamatok és kamatjellegű ráfordítások		
41		Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott		
42		21. Részesedések, értékpapírok, tartósan adott kölcsönök, bankbetétek értékvesztése		
43		22. Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	732	2
44		Ebből: értékelési különbözet		
45	IX.	Pénzügyi műveletek ráfordításai (18+19+20+21+22)	732	2
46	B.	Pénzügyi műveletek eredménye (VIII-IX)	15 642	3 680
47	C.	Adózás előtti eredmény ($\pm A \pm B$)	14 746	2 609
48	X.	Adófizetési kötelezettség	46	0
49	D.	Adózott eredmény ($\pm C - X$)	14 700	2 609

Budapest, 2018. április 27.


dr. Karakó László
ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

Az éves beszámoló eredmény-kimutatása


adatok eFt-ban

Tétel megnevezés	Alaptevékenység			Vállalkozási tevékenység			Összesen		
	2016. év	2016. év helyesbítése	2017. év	2016. év	2016. év helyesbítése	2017. év	2016. év	2016. év helyesbítése	2017. év
b									
1. Értékesítés nettó árbevétele				5 345		0	5 345		0
2. Aktivált saját teljesítmények értéke							0		0
3. Egyéb bevételek	3 236 856		5 850 803	232		148	3 237 088		5 850 951
ebből:									
- tagdíj									0
- alapítótól kapott befizetés									0
- támogatások	3 123 478		5 827 674				3 123 478		5 827 674
4. Pénzügyi műveletek bevételei	16 027		3 664	347		18	16 374		3 682
A. Összes bevétel (1+2+3+4)	3 252 883		5 854 467	5 924		166	3 258 807		5 854 633
ebből: közhasznú tevékenység bevételei	3 252 883		5 854 467			0	3 252 883		5 854 467
5. Anyag jellegű ráfordítások	287 277		1 041 424	3 809		0	291 086		1 041 424
6. Személyi jellegű ráfordítások	551 097		690 378				551 097		690 378
ebből: vezető tisztségviselők juttatásai	44 112		51 622				44 112		51 622
7. Értékcsökkenési leírás	48 294		50 637				48 294		50 637
8. Egyéb ráfordítás	2 351 925		4 069 122	927		461	2 352 852		4 069 583
9. Pénzügyi műveletek ráfordításai	0		0	732		2	732		2
B. Összes ráfordítás (5+6+7+8+9)	3 238 593		5 851 561	5 468		463	3 244 061		5 852 024

	ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai	3 238 593		5 851 561				3 238 593		5 851 561
C.	Adózás előtti eredmény (A-B)	14 290		2 906	456		-297	14 746		2 609
10.	Adófizetési kötelezettség			0	46		0	46		0
D.	Tárgyévi eredmény (C-10)	14 290		2 906	410		-297	14 700		2 609
	Tájékoztató adatok									
A.	Központi költségvetési támogatás	272 185		270 202				272 185		270 202
	ebből: normatív támogatás									
B.	Helyi önkormányzati költségvetési támogatás									
	ebből: normatív támogatás									
C.	Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás									
D.	Az Európai Unió költségvetéséből vagy más államtól, nemzetközi szervezettől származó támogatás									
E.	A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg									
F.	Közszolgáltatási bevétel									

Budapest, 2018. április . 27

10. OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989


dr. Karakó László
ügyvezető igazgató

23811038-8299-572-01

Statistikai számjel

01-09-191989

Cégjegyzék száma

CASH FLOW-KIMUTATÁS

adatok eFt-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	2016. év	2017. év
a	b	d	d
1	I. Szokásos tevékenységből származó pénzeszköz-változás (Működési cash flow, 1-13. sorok)	- 13 166 525	- 671 493
2	1 Adózás előtti eredmény ±	14 746	2 609
3	2 Elszámolt amortizáció +	48 294	50 637
4	3 Elszámolt értékvesztés és visszairás ±	9 317	-
5	4 Céltartalék képzés és felhasználás különbözete ±	-	-
6	5 Befektetett eszközök értékesítésének eredménye ±	-	1
7	6 Szállítói kötelezettség változása ±	43 670	- 41 036
8	7 Egyéb rövid lejáratú kötelezettség változása ±	697 486	5 441 803
9	8 Passzív időbeli elhatárolások változása ±	4 468	16 728
10	9 Vevőkövetelés változása ±	- 5 431	-
11	10 Forgóeszközök (vevőkövetelés és pénzeszköz nélkül) változása ±	- 14 031 565	- 6 202 874
12	11 Aktív időbeli elhatárolások változása ±	52 536	60 639
13	12 Fizetett, fizetendő adó (nyereség után) -	46	-
14	13 Fizetett, fizetendő osztalék, részesedés -	-	-
15	II. Befektetési tevékenységből származó pénzeszköz-változás (Befektetési cash flow, 14-16. sorok)	- 32 204	35 252
16	14 Befektetett eszközök beszerzése -	32 204	- 35 228
17	15 Befektetett eszközök eladása +	-	24
18	16 Kapott osztalék, részesedés +	-	-
19	III. Pénzügyi műveletekből származó pénzeszköz-változás (Finanszírozási cash flow, 17-27. sorok)	14 534 777	7 278 090
20	17 Részvénykibocsátás, tőkebevonás bevétele +	-	-
21	18 Kötvény, hitelviszonyt megtestesítő értékpapír kibocsátásának bevétele +	-	-
22	19 Hitel és kölcsön felvétele +	-	-
23	20 Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek törlesztése, megszüntetése, beváltása +	-	-

24	21	Véglegesen kapott pénzeszköz +	2 221 308	8 457 508
25	22	Részvénybevonás, tőke kivonás (tőkeleszállítás) -	-	-
26	23	Kötvény és hitelviszonyt megtestesítő értékpapír visszafizetése -	-	-
27	24	Hitel és kölcsön törlesztése, visszafizetése -	-	-
28	25	Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek -	- 1 282	- 613
29	26	Véglegesen átadott pénzeszköz -	-	-
30	27	Alapítókkal szembeni, illetve egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek változása ±	12 312 187	- 1 180 031
31	IV. Pénzeszközök változása (±I±II±III. sorok) ±		1 336 048	6 641 849
		Nyitó pénzeszköz	1 716 999	3 053 047
		Záró pénzeszköz	3 053 047	9 694 896
		Pénzeszközök változása	1 336 048	6 641 849

Budapest, 2018. április . 27



dr. Karakó László
ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989

22.

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Tulajdonosa részére

Vélemény

Elvégeztük az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság („a Társaság”) 2017. évi éves beszámolójának könyvvizsgálatát, amely éves beszámoló a 2017. december 31-i fordulónapra készített mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege 38.949.862E Ft, tárgyévi eredménye 2.609 EFt nyereség, -, és az ugyanezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó eredmény-kimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását is tartalmazó kiegészítő mellékletből és a közhasznúsági mellékletből áll.

Véleményünk szerint a mellékelt éves beszámoló megbízható és valós képet ad a Társaság 2017. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénnyel, valamint az egyéb szervezetekre vonatkozó törvénnyel összhangban (a továbbiakban: „számviteli törvény”).

A vélemény alapja

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgáló egyszerűsített éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Függetlenek vagyunk a társaságtól a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Könyvvizsgálók Etikai Kódexe”-ben (az IESBA Kódex-ben) foglaltak szerint, és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálói bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

Egyéb információk: Az üzleti jelentés és a közhasznúsági melléklet

Az egyéb információk az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2017. évi üzleti jelentésből és a közhasznúsági mellékletből állnak. A vezetés felelős az üzleti jelentésnek, a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért, illetve a közhasznúsági mellékletnek a 350/2011 (XII.30.) Kormányrendelet előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A független könyvvizsgálói jelentésünk „Vélemény” szakaszában az éves beszámolóra adott véleményünk nem vonatkozik az üzleti jelentésre és a közhasznúsági mellékletre, és a közhasznúsági mellékletre vonatkozóan nem bocsátunk ki semmilyen formájú bizonyosságot nyújtó következtetést.

Az éves beszámoló általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelőségünk az üzleti jelentés és a közhasznúsági melléklet átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy az üzleti jelentésben és a közhasznúsági mellékletben foglalt egyéb információk lényegesen ellentmondanak-e az éves beszámolónak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy azok lényeges hibás állítást tartalmaznak. Ha az elvégzett munkánk alapján arra a következtetésre jutunk, hogy az egyéb információk lényeges hibás állítást tartalmaznak, kötelességünk erről és a hibás állítás jellegéről jelentést tenni.

A számviteli törvény alapján a mi felelőségünk továbbá annak a megítélése, hogy az üzleti jelentés a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban van-e, és erről, valamint az üzleti jelentés és az éves beszámoló összhangjáról vélemény nyilvánítása.

Véleményünk szerint az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2017. évi üzleti jelentése minden lényeges vonatkozásban összhangban van az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2017. évi éves beszámolójával és a számviteli törvény vonatkozó előírásaival.

Mivel egyéb más jogszabály a Társaság számára nem ír elő további követelményeket az üzleti jelentésre, ezért e tekintetben nem mondunk véleményt.

Az üzleti jelentésben más jellegű lényeges ellentmondás vagy lényeges hibás állítás, illetve a közhasznúsági mellékletben lévő lényeges ellentmondás vagy lényeges hibás állítás nem jutott a tudomásunkra, így ezek tekintetében nincs jelentenivalónk.

A vezetés [és az irányítással megbízott személyek] felelősége az egyszerűsített éves beszámolóért

A vezetés felelős az éves beszámolónak a számviteli törvénnyel összhangban történő és a valós bemutatás követelményének megfelelő elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes éves beszámoló elkészítése.

Az éves beszámoló elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Társaságnak a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közzétegye a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló éves beszámolóban összeállításáért. A vezetésnek a vállalkozás folytatásának elvéből kell kiindulnia, ha ennek az elvnek az érvényesülését eltérő rendelkezés nem akadályozza, illetve a vállalkozási tevékenység folytatásának ellentmondó tényező, körélmény nem áll fenn.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Társaság pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

A könyvvizsgáló egyszerűsített éves beszámoló könyvvizsgálataért való felelőssége

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy az éves beszámoló egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha ésszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazunk, és szakmai szkepticizmust tartunk fenn.

Továbbá:

- Azonosítjuk és felmérjük az éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak kockázatait, és végrehajtjuk az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk a véleményünk megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását;
- Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Társaság belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek ésszerűségét.
- Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló éves beszámoló összeállítása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a Társaság vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívnunk a figyelmet az éves beszámolóban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősítenünk kell véleményünket. Következtetéseink a független könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Társaság nem tudja a vállalkozást folytatni.
- Értékeljük az éves beszámoló átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy az éves beszámolóban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.

- Az irányítással megbízott személyek tudomására hozzuk - egyéb kérdések mellett - a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Társaság által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Budapest, 2018. április 23.



*Tömösvári András
UNIVERSAL-SALDO
Könyvszakértő, Pénzügyi és
Adótanácsadó Kft
1133 Budapest, Kárpát u. 56.
Nyilvántartási szám: 000337*



*Tömösvári Andrásné
bejegyzett könyvvizsgáló
Nyilvántartási szám: 002536*

UNIVERSAL-SALDO
Könyvszakértő, Pénzügyi és
Adótanácsadó Kft.
1133 Budapest, Kárpát u. 56. 1/4.

Adószám: 23811038-2-41
Cégbíróság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága
Cégjegyzék száma: 01-09-191989

**OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**

Kiegészítő melléklet

ÁLTALÁNOS RÉSZ

A vállalkozás bemutatása:

A társaság neve:	OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhelye:	1036 Budapest Lajos utca 80.
Alapítás időpontja:	2011. december 23.
Jegyzett tőke:	3 000 eFt
Fő tevékenysége	M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
Ügyvezető:	Pákozdi Szabolcs felmentve: 2017.05.29. napjától, jogviszony vége: 2017.06.29. napja. dr. Karakó László jogviszony kezdete: 2017.06.19.
Beszámoló elfogadásra jogosult:	Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter

Társaság fióktelepei:

3525 Miskolc, Szentpáli utca 1.
4025 Debrecen, Piac utca 77.
7625 Pécs, Majorossy I utca 36.
6721 Szeged, Brüsszeli körút 21.
9700 Szombathely, Kőszegi utca 2.
8000 Székesfehérvár, Rákóczi u. 25.

Felügyelő Bizottság tagjai:

A Társaság Felügyelő Bizottságában személyi változás történt 2017. évben két alkalommal.
2017.03.16. napján életbe lépett változás:
Farkas Andrea visszahívásra került tisztségéből.
dr. Bartha Mónika megválasztásra került.
2017.12.27. napján életbe lépett változás:
dr. Bartha Mónika visszahívásra került tisztségéből.
Konczné Bogdán Szilvia megválasztásra került.

A bizottság tagjai 2017.12.27. napjától:

dr. Bottlik Gyula elnök
Ambrus Ilona
Árvai Csaba
Borsos József
Konczné Bogdán Szilvia

Számlavezető bankok:

Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000017
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000024
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000055
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000062
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000079
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000086
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000093
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000110

Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000127
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000141
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000158
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000165
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000172
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00060011
OTP Bank Nyrt:	11703006-20035482-00000000
OTP Bank Nyrt:	11703006-20331386-00000000
Az alábbi bankszámlák 2017.11.10-én megszüntetésre kerültek:	
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00070010
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-90070019

Közhasznú minősítéssel rendelkezik.

A tulajdoni viszonyokat az Alapító Okirat tartalmazza, tulajdonos a Magyar Állam.

A Társaságnál a könyvvizsgálat jogszabályi előírások alapján kötelező.

Könyvvizsgáló:	„UNIVERSAL-SALDO” Könyvszakértő, Pénzügyi és Adótanácsadó Kft. Bejegyzett könyvvizsgáló Társaság 1133 Budapest, Kárpát u. 56. 1/4.
Nyilvántartásba vételi szám:	000337
Bejegyzett Könyvvizsgáló:	Tömösvári Andrásné
Kamarai Tagsági szám:	002536

A beszámoló összeállításáért felelős személy:	Nagy Anikó
Lakcíme:	8900 Zalaegerszeg, Virágszer utca 12.
Tartózkodási hely:	1105 Budapest, Mongol utca 28. 2/5
Regisztrációs száma:	193239

Számveteli politika:

Mérlegkészítés időpontja:	2018. március 31.
Beszámolási időszak:	2017.01.01 - 2017.12.31.
A beszámolási kötelezettség formája:	Éves beszámoló
Mérleg:	Sztv. 1. sz. melléklet „A” típusú változat
Eredmény kimutatás:	Sztv. 2. sz. melléklet összköltség eljárással
Cash Flow kimutatás:	Sztv. 7. sz. melléklet

A beszámolót a következő törvények és kormányrendeletek alapján készítettük el:

- 2000. évi C. törvény a számvitelről,
- 2011.évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról,
- 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelet a civil szervezetek gazdálkodása, az adománygyűjtés és a közhasznúság egyes kérdéseiről,

- 479/2016. (XII.28.) Korm. rendelet a számviteli törvény szerinti egyes egyéb szervezetek beszámoló készítési és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól, kizárólag az 4. számú melléklet,
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról

Költségelszámolás: **összköltség eljárással**. A költségeket évközben az 5-ös „Költségnekem” számlaosztályban könyveljük.

Számviteli elvek:

A könyvvezetés módja:

A Társaság a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 12. §. (3) bekezdésének megfelelően a könyvvezetési módzatok közül a **kettős könyvvitelt** alkalmazza.

A beszámoló formája:

A Társaság a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 8. § (2) bekezdésében rögzített beszámolási formák közül a 9. § (1) bekezdésének előírása értelmében az éves beszámolót alkalmazza.

Az éves beszámoló részei:

- Mérleg
- Eredmény kimutatás
- Cash Flow kimutatás
- Kiegészítő melléklet
- Közhasznúsági melléklet

Az értékcsökkenés számításának módszere:

Leírási kulcsok:

- immateriális javak 33%
- ingatlan 2%
- járművek 20%
- számítástechnikai eszközök 33%
- irodagépek 33%
- irodai berendezések 14,5%
- telefon technikai átviteli eszközök 14,5%
- 100 000 Ft alatti egyedi értékű tárgyi eszközök beszerzéskor egyösszegű leírása

1. ESZKÖZÖK

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2017.01.01 - 2017.12.31. beszámolási időszakáról szóló éves beszámolója 2017. december 31-i fordulónappal készült, az analitikus nyilvántartások egyeztetését követően.

A mérleg főösszege: **38 949 862 eFt.**

Az eszközök értékét a következő táblázat mutatja:

Az eszközök állománya

adatok eFt-ban				
Megnevezés	Bázis adatok 2016. év	Megoszlás	Tárgyévi adatok 2017. év	Megoszlás
Immateriális javak	44 577	0,17%	21 300	0,05%
Tárgyi eszközök	11 046	0,04%	18 890	0,05%
Befektetett pénzügyi eszközök	1 282	0,00%	613	0,01%
Követelések	131 267	0,50%	2 464 167	6,33%
Értékpapírok	22 720 188	86,78%	26 590 162	68,27%
Pénzeszközök	3 053 047	11,66%	9 694 896	24,89%
Aktív időbeli elhatárolások	220 473	0,84%	159 834	0,41%
Eszközök összesen:	26 181 880	100%	38 949 862	100%

1.1.Immateriális javak állománya

1.1.1. Az immateriális javak bruttó értékének alakulása

adatok eFt-ban				
Megnevezés	Nyitó érték 2017.01.01	Beszerzés	Tárgyévi csökkenés	Záró bruttó érték 2017.12.31
113 Vagyoni értékű jogok	114 507	4 293		118 800
114 Szellemi termékek	31 435	0		31 435
11 Immateriális javak	145 942	4 293	0	150 235

A 2017. üzleti évben **4 293 eFt** értékben történt immateriális javak beruházásának aktiválása.

2017. évi immateriális javak beszerzése:

adatok eFt-ban

Megnevezés	Összeg
Társaság Költségvetési támogatása terhére:	
Kiküldetési Rendelvény szoftver éves díj	4
Tűzfal licence díj	326
Kulcs-Bér program bővítési díj (101-500 főig)	127
Unipass SE személyi licence díj	90
Összesen:	547
GINOP 5.1.2-15. program terhére:	
Ügyvéd Jogtár díj	437
Adobe programcsomag	966
McAfee vírusirtó program	660
Szerver szoftver, mentő szoftver	2 195
Kiküldetési Rendelvény szoftver éves díj	43
Prezi Enjoy licence díj	27
Cégtár éves díj	78
Összesen:	3 746
Mindösszesen:	4 293

1.1.2. Az immateriális javak értékcsökkenési leírásának alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó értékcsökkenés 2017.01.01	Tárgyévi értékcsökkenés növekedés	Tárgyévi értékcsökkenés csökkenés	Záró értékcsökkenés 2017.12.31
113 Vagyoni értékű jogok	69 930	27 570		97 500
114 Szellemi termékek	31 435			31 435
11 Immateriális javak	101 365	27 570	0	128 935

1.1.3. Immateriális javak nettó értékének alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2017.01.01.	Tárgyévi nettó értéknövekedés	Tárgyévi nettó értékcsökkenés	Záró nettó érték 2017.12.31.
113 Vagyoni értékű jogok	44 577	4 293	27 570	21 300
114 Szellemi termékek	0			0
11 Immateriális javak	44 577	4 293	27 570	21 300

1.2.Tárgyi eszközök állománya

1.2.1. A tárgyi eszközök bruttó értékének alakulása

Megnevezés	adatok eFt-ban			
	Nyitó bruttó érték 2017.01.01	Tárgyévi bruttó érték növekedés	Tárgyévi bruttó érték csökkenés	Záró bruttó érték 2017.12.31.
131. Termelő gépek, berendezések	45 675	19 081		64 756
142. Egyéb járművek	1 571			1 571
1431 Irodagépek	15 932	2 781	180	18 533
1432 Irodai berendezések	3 596	579		4 175
1433 Igazgatási berendezések	300	0		300
143. Irodai, igazgatási ber. és felsz.	19 828	3 360	180	23 008
144. Kisértékű tárgyi eszközök	29 581	8 494	34	38 041
Tárgyi eszközök összesen:	96 655	30 935	214	127 376

A 2017. üzleti évben **30 935 eFt** értékben történt tárgyi eszközök beruházásának aktiválása.

2017. évi tárgyi eszközök beszerzése:

Megnevezés	Összeg
Társaság Költségvetési támogatása terhére:	
Notebook	357
Mobil telefon készülékek	794
Irodabútorok	290
Asztali telefon készülékek	199
Mikrohullámú sütő	55
Aktatáska	24
Kézi kocsi (molnárkocsi)	23
Konvektor	8
Fúrócsavarozó gép	24
Számítástechnikai eszköz	38
Vízforralók	20
Hűtőgép	70
Összesen:	1 902
GINOP 5.1.2-15. kiemelt projekt terhére:	
Számítástechnikai eszközök (laptop, monitor, dokkoló)	17 356
Szerver	1 841
Iratmegsemmisítők, spirálozógép, szkennerek	2 157

Összesen:	21 354
Informatikai Fejlesztői Karrier Start program terhére:	
Laptopok	713
Mobil telefonok	74
Irodabútorok	72
Asztali telefon készülékek	21
Összesen:	880
GINOP 5.3.6. hazai program terhére:	
Irodabútorok	1 580
Összesen:	1 580
GINOP 5.3.6. kiemelt projekt program terhére:	
Irodabútorok	4 104
Összesen:	4 104
Térítés nélkül átvett eszközök:	
Mobil telefon készülékek	1 115
Összesen:	1 115
Mindösszesen:	30 935

1.2.2. A tárgyi eszközök értékcsökkenési leírásának alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó értékcsökkenés 2017.01.01	Tárgyévi értékcsökkenés növekedés 2017.12.31	Tárgyévi értékcsökkenés csökkenése 2017.12.31	Záró értékcsökkenés 2017.12.31
1391 Számítástechnikai eszközök écs.	39 500	11 782	283	50 999
14921 Járművek	1 460	111		1 571
14931 Irodagépek	13 571	2 343	155	15 759
14932 Irodai berendezések	1 295	575		1 870
14933 Igazgatási berendezések	202	44		246
1494 Kisértékű t.eszközök	29 581	8 504	44	38 041
149 Egyéb ber., felsz., jár., tervszer. écs.	46 109	11 577	199	57 487
Tárgyi eszközök écs. összesen:	85 609	23 359	482	108 486

1.2.3. A tárgyi eszközök nettó értékének alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2017.01.01	Tárgyévi nettó értéknövekedés	Tárgyévi nettó értékcsökkenés	Záró nettó érték 2017.12.31.
131. Termelő gépek, berendezések	6 175	19 081	11 499	13 757
142. Egyéb járművek	111	0	111	0
1431 Irodagépek	2 361	2 601	2 188	2 774
1432 Irodai berendezések	2 301	579	575	2 305
1433 Igazgatási berendezések	98	0	44	54
143. Irodai, igazgatási ber. és felsz.	4 760	3 180	2 807	5 133
144. Üzemkörön kívüli ber., felsz., jár.,	0	8 460	8 460	0
Tárgyi eszközök összesen:	11 046	30 721	22 877	18 890

1.3. Befektetett pénzügyi eszközök állománya

1.3.1. A befektetett pénzügyi eszközök értékének alakulása

adatok eFt-ban

Befektetett pénzügyi eszközök	Nyitó 2017.01.01	Tárgyévi növekedés	Tárgyévi csökkenés	Záró érték 2017.12.31.
Tartósan adott kölcsönök				
- Lakásépítési kölcsön	1 282		669	613
Tartósan adott kölcsönök összesen:	1 282	0	669	613
Mindösszesen:	1 282	0	669	613

A befektetett pénzügyi eszközök részletezése:

A munkavállalóknak adott lakásépítési kölcsönök könyvszerinti értéke 2017. december 31. napján 613 eFt, munkavállalók 669 eFt összeget törlesztettek vissza a kölcsönből az üzleti évben.

1.4. Követelések állománya

adatok eFt-ban

Megnevezés	Záró érték 2017.12.31.	Megoszlás %
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból		
- Csidey István	562	0,02%
- Dox-Rot Kft.	213	0,01%
- Innolog Kft.	369	0,01%
- Maxima Cs-A Kft.	1 456	0,06%
- Mirec Kft.	112	0,00%
- Venita Ép-Ker Bt.	356	0,01%
- Északi Spektrum Kft.	68	0,00%
- Északi Trade Borsod Kft.	445	0,02%
- Nordlog Kft.	80	0,00%
- Nasza Trade Kft.	471	0,02%
- Görgényi László	1 299	0,05%
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból összesen	5 431	0,22%
Adott előlegek		
- "Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása" program	2 221 290	90,14%
- „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program	224 649	9,12%
- Raktár óvadék (Inárcs)	700	0,03%
- Fercom Kft. (Budapesti iroda bérleti díj)	8 387	0,34%
- Mobil parkolási előleg	14	0,00%
- Debreceni iroda óvadék	645	0,03%
Előlegek összesen:	2 455 685	99,66%
Egyéb követelések		
- Munkavállalóknak folyósított előleg	360	0,01%
- Előírt tartozások	78	0,00%
- EB ellátások kiutalása	2 280	0,09%
- Apát megillető pótszabadság elszámolása	66	0,00%
- SZÉP kártya elszámolási számla	2	0,00%
- Utalvány elszámolási számla	8	0,00%
- Egyéb követelés	257	0,01%
Egyéb követelések összesen:	3 051	0,12%
Mindösszesen:	2 464 167	100%

- A Társaság 2016. évben végelszámolt leányvállalatának (DIFO Nonprofit Kft.) elfogadott vagyonfelosztási javaslata alapján átvételre került vevőkkel szemben fennálló követelések záró értéke: 5 431 eFt.
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program támogatási konstrukciója szerint a támogatott szociális szövetkezetek részére a Társaság támogatási előleget biztosít, melynek 2017. évi záró egyenlege 2 221 290 eFt.
- „Informatikai Fejlesztői Karrier Start Program” támogatási konstrukciója szerint a programot lebonyolító nyertes szolgáltató részére a Társaság előleget biztosít, melynek 2017. évi záró egyenlege 224 649 eFt.
- Bérelt ingatlanok tekintetében kaució jogcímen 9 732 eFt összeg került nyilvántartásra.
- Egyéb adott előlegek összege 14 eFt.
- Munkavállalókkal szemben fennálló egyéb követelés összege 439 eFt.
- Költségvetési kiutalási igények 2 347 eFt.
- Egyéb követelések 265 eFt.

1.5. Értékpapírok állománya

A Társaság a szabad pénzeszközeit kizárólag az Állam által garantált állampapírokban, a Magyar Államkincstárnál történő jegyzéssel fekteti be. A Társaság a 2016. évben alapítói határozattal elfogadott Befektetési Szabályzatban foglaltak szerint folytatta befektetési tevékenységét.

Az értékpapírok állománya 2017.12.31. napján összesen **26 590 162 eFt**, mely rövid lejáratú Diszkont Kincstárjegyben a Magyar Államkincstárnál került lekötésre.

adatok eFt-ban

Megnevezés	Vásárlás időpontja	Lejárat időpontja	Nyilvántartási érték
D180110	2017.10.11	2018.01.10	550 045
D180110	2017.10.18	2018.01.10	53 645
D180110	2017.10.25	2018.01.10	847 015
D180117	2017.10.25	2018.01.17	215 018
D180124	2017.10.25	2018.01.24	200 000
D180124	2017.12.13	2018.01.24	250 345
D180207	2017.11.08	2018.02.07	68 003
D180207	2017.11.23	2018.02.07	200 000
D180207	2017.12.13	2018.02.07	68 013
D180214	2017.12.06	2018.02.14	45 015
D180228	2017.03.16	2018.02.28	2 498 880
D180228	2017.03.29	2018.02.28	1 356 194
D180228	2017.05.10	2018.02.28	165 917
D180228	2017.05.24	2018.02.28	124 995
D180228	2017.07.21	2018.02.28	249 995
D180228	2017.09.27	2018.02.28	220 048
D180228	2017.09.29	2018.02.28	2 625 627

D180228	2017.10.25	2018.02.28	200 000
D180307	2017.12.13	2018.03.07	200 020
D180411	2017.05.10	2018.04.11	230 061
D180411	2017.05.24	2018.04.11	2 634 163
D180411	2017.07.20	2018.04.11	542 756
D180411	2017.10.04	2018.04.11	233 387
D180411	2017.10.25	2018.04.11	500 000
D180411	2017.11.08	2018.04.11	495 360
D180411	2017.12.06	2018.04.11	49 995
D180523	2017.07.21	2018.05.23	1 000 010
D180523	2017.09.27	2018.05.23	420 768
D180523	2017.09.29	2018.05.23	2 630 287
D180523	2017.10.25	2018.05.23	1 353 415
D180523	2017.12.06	2018.05.23	119 998
D180523	2017.12.13	2018.05.23	11 999
D180718	2017.09.27	2018.07.18	520 788
D180718	2017.09.29	2018.07.18	2 630 307
D180718	2017.10.25	2018.07.18	1 150 005
D180926	2017.09.29	2018.09.26	300 000
D180926	2017.10.25	2018.09.26	1 241 816
D181121	2017.12.13	2018.11.21	386 271
Összesen:			26 590 162

1.6.Pénzeszközök állománya

adatok eFt-ban

Pénzeszközök állománya	Nyitó 2017.01.01	Záró érték 2017.12.31	Megoszlás
Pénztár (forint)	343	82	0,00%
EUR Valutapénztár	0	0	0,00%
GBP Valutapénztár	27	26	0,00%
MÁK bankszámla (főszámla)	2 842 310	4 450 666	45,91%
MÁK (Leonardo projekt alszámla)	1 487	1 488	0,02%
MÁK bankszámla (GINOP 5.3.6. hazai program)	0	50 003	0,52%
MÁK bankszámla („Informatikai Fejlesztői KarrierStart” program)	0	360 626	3,72%
MÁK bankszámla (Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása pr.)	36 911	17 883	0,18%
MÁK bankszámla (Diplomamentő program)	27 904	824 233	8,50%
MÁK bankszámla (Vállalkozási szla.)	14 875	2 308	0,02%
MÁK bankszámla (VIP Kártyafedezeti bizt.szla.)	100	0	0,00%

MÁK bankszámla (VIP Kártyafedezeti számla.)	878	0	0,00%
MÁK bankszámla (Kártyafedezeti számla.)	460	68	0,00%
OTP BANK NYRT. Munkáltatói Lakásépítési Alap Számla	165	795	0,01%
OTP NYRT. Pénzforgalmi Számla	20	2	0,00%
MÁK bankszámla (GINOP 5.1.2 projekt)	126 352	583 608	6,02%
MÁK bankszámla („Fókusz” program)	1 215	533 867	5,50%
MÁK bankszámla (GINOP 5.3.6. projekt)	0	2 717 020	28,03%
MÁK bankszámla („Munkaerő-piaci változások segítése” program)	0	36 580	0,38%
MÁK bankszámla („Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program)	0	66 644	0,69%
MÁK bankszámla („Aktív piaci kivezetés” program)	0	48 997	0,50%
Összesen:	3 053 047	9 694 896	100,00%

A Társaság fő számláján lévő 4 450 666 eFt magas szabad pénzeszköz oka a következő: A Társaság számlájára 2017. december 28. napján 3 000 000 eFt jóváírás történt az „Azonnal cselekszünk” program támogatási keretösszeg megemlése, valamint 1 000 000 eFt jóváírás történt a 2017. december 28. napján megkötésre került a „Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” elnevezésű program támogatási keretösszege miatt. A Magyar Államkincstár ügykezelési rendjéből kifolyólag az év végén érkezett szabad pénzeszközünket nem volt lehetőségünk befektetni 2017. évre.

A VIP Kártyafedezeti számlán lévő 698 563 eFt, valamint a VIP Kártyafedezeti számlához kapcsolódó fedezetbiztosítási számlán lévő 100 eFt szabad pénzeszközöket átvettük a Társaság fő számlájára. A bankszámlák 2017.11.10. napján megszüntetésre kerültek.

1.7. Aktív időbeli elhatárolások

adatok eFt-ban

Aktív időbeli elhatárolások	Nyitó érték 2017.01.01	Növekedés	Csökkenés	Záró érték 2017.12.31
391. Bevételek aktív időbeli elhatárolása				
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program)	0	40	1	39
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Aktív piaci kivezetés” program)	0	324	4	320
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Hivatásos gépjárművezetői képzések” program)	97	28	118	7
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Fókusz” program)	33 505	25 956	58 855	606
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás (GINOP 5.1.2. projekt)	506	581	1 087	0

-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás (Vállalkozási tevékenység)	20	9	28	1
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Lépj a piacra!” program)	1	137	84	54
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program)	5	394	269	130
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás (GINOP 5.3.6. projekt)	2	180	105	77
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Azonnal cselekszünk”-(Madárinfluenzával összefüggésben szükséges állami beavatkozás) program)	0	39	39	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Munkaerő-piaci változások segítése” program)	0	303	121	182
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás (OFA)	4 607	6 082	10 570	119
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás (Diplomamentő program)	642	289	931	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás (Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program)	5 200	321	5 433	88
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Komplex szolgáltatási csomag”)	10	20	26	4
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása” program)	1 346	35	1 375	6
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Azonnal cselekszünk” program)	2 367	1 013	3 324	56
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Gyere haza fiatal” program)	17	5	21	1
Bevételek aktív időbeli elhatárolása össz.:	48 325	35 756	82 391	1 690
392. Költségek ráfordítások aktív időbeli elhatárolása				
- Költségek aktív időbeli elhatárolása	2 116	101	2 109	108
Költségek aktív időbeli elhatárolása összesen:	2 116	101	2 109	108
393. Halasztott ráfordítások				
-Közalapítványtól átvett CSSK/2008. program kamat	536		536	0
-Közalapítványtól átvett támogatási programokra kifizetési kötelezettség	-700	0	0	-700
-Közalapítványtól átvett saját forrás terhére kifizetési kötelezettség	170 196	0	11 460	158 736

Halasztott ráfordítások összesen:	170 032	0	11 996	158 036
Összesen:	220 473	35 857	96 496	159 834

Az aktív időbeli elhatárolások összege 159 834 eFt, melyből:

1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása 1 690 eFt:

- Diszkontkincstárjegy árfolyamnyereségének aktív időbeli elhatárolása **1 690 eFt**, melyből 7 eFt a „Hivatásos gépjárművezetői képzések” program, 606 eFt a „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szervezetek támogatása” program, 1 e Ft a vállalalkozási tevékenység, 54 eFt a „Lépj a piacra!” program, 130 eFt az „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program, 77 eFt a GINOP 5.3.6 projekt, 119 eFt a Társaság, 88 eFt a „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” program, 4 eFt a „Komplex szolgáltatási csomag”, 6 eFt a „Fiatalok vállalkozóvá válásának elősegítése” program, 56 eFt az „Azonnal cselekszünk” program és 1 eFt a „Gyere haza fiatal” program, 39 eFt a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program, 320 e Ft az „Aktív piaci kivezetés” program, 182 e Ft a „Munkaerőpiaci változások segítése” program árfolyamnyereségének az aktív időbeli elhatárolása. A diszkontkincstárjegyek időarányosan járó, de még nem realizálódott árfolyamnyereségét tartalmazza.

A programok szabad pénzeszközeiből eredő realizált kamatbevételt a Társaság támogatói engedély nélkül nem használja fel. Kérelem útján használható fel a keletkező kamat az adott program megvalósításához. A programok előfinanszírozott támogatási összegeiből keletkező kamatot a Társaság kötelezettségei között tartja nyilván.

2. Költségek aktív időbeli elhatárolása 108 eFt:

- Költségek aktív időbeli elhatárolásának összege **108 eFt**, mely domain regisztráció, SSL tanúsítvány, újság előfizetések, adózóna.hu előfizetés, Kulcs-Könyvelés support, web- és mailtárhely, vagyon- és felelősség biztosítás, casco, Office 365 szolgáltatás díjának azon költség része, mely nem a 2017. évi üzleti évet érinti.

3. Halasztott ráfordítások elhatárolása: 158 036 eFt:

Közalapítványtól átvett kötelezettségek elhatárolása:

A Közalapítványtól átvett kötelezettség állomány 2017.01.01. napján 170 032 eFt volt, melyből 2017. évben rendezésre került 11 996 eFt. 2017.12.31. napján az átvett kötelezettség értéke 158 036 eFt.

- Közalapítványtól átvett CSSK/2008. program záró beszámolója 2016. évben elfogadásra került, a fennálló program maradványösszege visszautalásra került a támogató részére. A benyújtott elszámolás elhúzódó elfogadása miatt plusz kamatbevétel keletkezett 536 eFt összegben, ebből 202 eFt el nem számolható összeg visszautalásra került a NSZFH részére. A fennmaradó 334 eFt kamatbevétel összegét az egyéb bevételek között elszámoltuk 2017. évben.
- Közalapítványtól átvett támogatási programokkal kapcsolatos kötelezettségek elhatárolása során a tárgyévben változás nem történt, 2017.12.31-én a fennálló záró

egyenleg -700 eFt. A Közalapítványtól átvett támogatási programok jogi útra terelt követelései a nyilvántartott kötelezettségen túli megtérüléseket mutatnak.

- Közalapítványtól átvett, a Közalapítvány saját vagyona terhére indított program záró egyenlege 158 736 eFt, a kifizetési kötelezettség elhatárolása **11 460 eFt összeggel csökkent**, mely tartalmazza:
 - Munkavállalókkal szembeni várható egyéb kifizetési kötelezettség elhatárolás csökkenése 2 134 eFt.
 - „Az Év Felelős Foglalkoztatója 2017” programra vállalt kifizetési kötelezettség elhatárolás csökkenése 9 326 eFt.

2. FORRÁSOK

A források állománya

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2017.01.01.	Megoszlás	Záró érték 2017.12.31.	Megoszlás
Saját tőke	578 099	2,21%	580 708	1,49%
Jegyzett tőke	3 000	0,01%	3 000	0,01%
Eredménytartalék	480 399	1,83%	495 099	1,27%
Lekötött tartalék	80 000	0,31%	80 000	0,21%
Adózott eredmény	14 700	0,06%	2 609	0,01%
Céltartalék	0	0,00%	0	0,00%
Hosszú lejáratú kötelezettség	12 312 187	47,03%	11 132 157	28,58%
Rövid lejáratú kötelezettség	1 196 634	4,57%	6 597 402	16,94%
Passzív időbeli elhatárolás	12 094 960	46,20%	20 639 595	52,99%
Források összesen:	26 181 880	52,97%	38 949 862	100,00%

2.1. Saját tőke

adatok eFt-ban

Megnevezés	Összeg
Nyitó: 2017.01.01.	578 099
Összes bevétel	5 854 633
Összes költség, ráfordítás	5 852 024
Társasági adó	0
Adózott eredmény	2 609
Saját tőke 2017.12.31.	580 708

A Társaság 2017. üzleti év adózott eredménye pozitív: **2 609 eFt.**

A Társaság saját tőke növekedése a tárgyévi adózott eredményből adódik.

Saját tőke alakulása

adatok eFt-
ban

Megnevezés	Saját tőke	Jegyzett tőke	Jegyzett, de be nem fiz. tőke	Tőke tartalék	Eredménytartalék		Lekötött tartalék		Értékelési tartalék	Adózott eredmény	
					közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység	közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység		közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység
Nyitóállomány 2017.01.01	578 099	3 000	-	-	355 256	125 143	-	80 000	-	14 290	410
A saját tőke elemeinek egymás közötti mozgása											
Előző évi eredmény átvezetése eredménytartalékba	-				14 290	410				- 14 290	- 410
Jegyzett tőke emelés eredménytartalékból vagy tőke tartalékból											
Átvezetés eredménytartalék és tőketartalék között											
Átvezetés eredménytartalék és lekötött tartalék között											
Átvezetés tőketartalék és lekötött tartalék között											
Egyéb mozgások	2 609									2 906	- 297
Összesen	2 609	-	-	-	14 290	410	-	-	-	- 11 384	- 707
A saját tőke változása											
Jegyzett tőke emelés vagy csökkentés											
Befizetés eredmény-, tőke-, vagy lekötött tartalékba											
Tőketartalék vagy eredménytartalék átadás											
Tőketartalék vagy eredménytartalék átvétel											
Osztalék fizetés											
Összesen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Záróállomány 2017.12.31	580 708	3 000	-	-	369 546	125 553	-	80 000	-	2 906	- 297

2.2. Eredménytartalék levezetése

adatok eFt-ban

Év	Nyitó egyenleg	Forgalom		Záró egyenleg
		Növekedés	Csökkenés	
2012	-		450	- 450
2013	- 450	182 753		182 303
2014	182 303	214 612		396 915
2015	396 915	90 763	80 000	407 678
2016	407 678	72 721		480 399
2017	480 399	14 700		495 099

2.3. Lekötött tartalék

A 2013.02.08. napján a Társaság és Quadro Byte Számítástechnikai Szolgáltató Zrt. között létrejött adásvételi szerződés alapján a 1037 Budapest, Bokor utca 9-11. szám alatti ingatlan eladásra került 80 000 000 Ft azaz nyolcvan millió forint összegben, az Alapító hozzájárulásával. 2/2013. számú Alapítói határozat alapján a vételár összegét a jogelőd közalapítványtól átkerülő vagyონrész értékesítéséből származó bevételként a Társaság könyveiben elkülönítve kell nyilvántartani.

A számviteli törvény értelmében az eredménytartalékból kell lekötni a más jogszabály vagy saját elhatározás alapján lekötött –kötelezettségek fedezetét jelentő, vagy saját céljait szolgáló tartalékokat.

2.4. Céltartalék

A Társaságnál a beszámolási időszakban céltartalék képzés nem történt.

2.5. Kötelezettségek

2.5.1. Hosszú lejáratú kötelezettségek részletezése

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2017.01.01	Záró érték 2017.12.31
„Hivatásos gépjárművezetői képzések” program	342 553	111 105
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program	11 969 634	11 021 052
Összes hosszú lejáratú kötelezettség	12 312 187	11 132 157

- „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében hivatásos gépjárművezetői képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása” program („Hivatásos gépjárművezetői képzések” program) támogatási szerződése alapján a támogatási keretösszeg 454 000 eFt. A támogatási összeget elszámolási kötelezettségként kell nyilvántartani az éves felhasználás arányában. Záró egyenleg 111 105 eFt.
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program támogatási szerződése, valamint a támogatási szerződésmódosítás alapján a támogatási keretösszeg 12 000 000 eFt. A támogatási összeget elszámolási kötelezettségként kell nyilvántartani az éves felhasználás arányában. Záró egyenleg 11 021 052 eFt.

2.5.2. Rövid lejáratú kötelezettségek részletezése

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2017.01.01	Záró érték 2017.12.31
GINOP 5.1.2.-15. kiemelt projekt előleg	681 092	383 859
Társaság 2016.évi működtetési költség előleg	115	0
Társaság 2017.évi működtetési költség előleg	0	2 110
„Munkaerő-piaci változások segítése” program előleg	0	2 105 516
GINOP 5.3.6.uniós kiemelt projekt előleg	0	2 651 548
„Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” program előleg	0	1 000 000
Szállítókkal szembeni kötelezettség	55 668	14 633
Költségvetéssel, munkavállalókkal szembeni, és egyéb rövid lejáratú kötelezettség	24 938	91 625
ebből:		
- Társasági adó	46	0
- SZJA	6 523	11 085
- Járulékok (egészségbizt., nyugdíjjár.)	6 364	13 313
- Munkavállalók bére	0	50 004
- Adók (eho,szocho,rehab.,cégaadó,áfa)	13 070	18 987
- Iparüzési adó	-1 187	-1 764
- Táppénz 1/3 rész	122	0
Közalapítványtól átvett program kifizetési kötelezettség	2 242	2 242
Közalapítványtól átvett jogi utas kötelezettség	1 110	1 300
Közalapítványtól átvett vállalt kötelezettség	170 196	158 736
Diszkontkincstárjegyek árfolyamnyeresége	260 536	185 728
CSSK/2008.pr. kamat visszafizetési kötelezettség	536	0
Egyéb rövid lejáratú kötelezettség	201	105
Összes rövid lejáratú kötelezettség	1 196 634	6 597 402

A Társaság 2017. december 31-i állapot szerinti rövid lejáratú kötelezettségeinek részletezése a következő:

➤ GINOP 5.1.2.-15. kiemelt projekt előleg	383 859 eFt
➤ Társaság 2017.évi működtetési költség előleg	2 110 eFt
➤ „Munkaerő-piaci változások segítése” program előleg	2 105 516 eFt
➤ GINOP 5.3.6. uniós kiemelt projekt előleg	2 651 548 eFt
➤ „Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” pr. előleg	1 000 000 eFt
➤ Társaság szállítói kifizetési kötelezettsége	14 633 eFt
➤ A költségvetéssel, munkavállalókkal szembeni, és egyéb rövid lejáratú kötelezettségek összesen	91 625 eFt
ebből: SZJA fizetési kötelezettség 11 085 eFt, járulékfizetési kötelezettség 13 313 eFt, munkavállalók bére 50 004 eFt, adók 18 987 eFt (szociális hozzájárulási adó, egészségügyi hozzájárulás, rehabilitációs hozzájárulás, cégautó adó, áfa fizetési kötelezettség), iparüzési adó fizetési kötelezettség	-1 764 eFt,
➤ Közalapítványtól átvett 2013.évi program kifizetési kötelezettségek	2 242 eFt
➤ Közalapítványtól átvett támogatott-tól jogi úton befolyt összeg visszafizetési kötelezettsége	1 300 eFt
➤ Közalapítványtól átvett kötelezettségek	158 736 eFt
melyből:	
– GS10341. számú programra kifizetési kötelezettség	13 744 eFt
– GS10222. számú programra kifizetési kötelezettség	102 670 eFt
– Munkavállalókkal szembeni várható egyéb kifizetési kötelezettség	40 272 eFt
– Roma kutatás programra vállalt kifizetési kötelezettség	1 376 eFt
– „Az Év Felelős Foglalkoztatója 2017” programra vállalt kifiz. kötelezettség	674 eFt
➤ Diszkontkincstárjegyek árfolyamnyeresége	185 728 eFt
melyből:	
– „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	98 eFt
– „Aktív piaci kivezetés” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	360 eFt
– „Hivatásos gépjárművezetői képzések” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	1 699 eFt
– „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	54 520 eFt
– GINOP 5.1.2-15. kiemelt projekt diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	1 003 eFt
– „Lépj a piacra!” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	141 eFt
– „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	606 eFt
– GINOP 5.3.6 kiemelt projekt diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	254 eFt
– „Azonnal cselekszünk” – (madárinfluenzával összefüggésben szükséges állami beavatkozás) program diszkontkincstárjegy	

árfolyamnyeresége	93 eFt
– „Munkaerő-piaci változások segítése” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	280 eFt
– Diplomamentő program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	79 964 eFt
– Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	7 460 eFt
– „Komplex szolgáltatási csomag” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	2 014 eFt
– „Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	13 861 eFt
– „Azonnal cselekszünk” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	22 488 eFt
– „Gyere haza fiatal” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	887 eFt
➤ Egyéb rövid lejáratú kötelezettség	105 eFt

2.6. Passzív időbeli elhatárolások

2.6.1. A passzív időbeli elhatárolások értékének alakulása

adatok eFt-ban

Passzív elhatárolások	Nyitó érték 2017.01.01	növekedés	csökkenés	Záró érték 2017.12.31
481. Bevételek passzív időbeli elhatárolása				
- ISD Dunaferr program halasztott bevétel	497 187	69	106 661	390 595
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program halasztott bevétel	2 255 144	103 051	1 013 740	1 344 455
- Diplomamentő program halasztott bevétel	809 440	133 372	233 679	709 133
- 2013. évi műk. beruházás halasztott bevétele	121	41	129	33
- „Sui Generis” program halasztott bevétel	35 936	0	35 931	5
- „Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása” program halasztott bevétel	118 355	0	63	118 292
- „Vállalkozz itthon, Fiatal!” program halasztott bevétel	276 689	288	125 162	151 815
- „Gyere haza vállalkozni, Fiatal!” program halasztott bevétel	2 371	30	55	2 346
- 2014. évi műk. beruházás halasztott bevétele	17 241	0	15 829	1 412
- „Mobil-Társ” program halasztott bevétel	2 294	0	0	2 294
- „Azonnal cselekszünk” program halasztott bevétel	2 393 657	4 005 232	1 696 372	4 702 517
- „Gyere haza fiatal” program halasztott bevétel	30 635	0	16 640	13 995

- „Komplex szolgáltatási csomag” program halasztott bevétel	105 974	0	69 265	36 709
- 2015. évi műk. beruházás halasztott bevétele	81	269	201	149
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program halasztott bevétel	1 834	0	654	1 180
- „Lépj a piacra!” program halasztott bevétel	526 064	239	50 541	475 762
- „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program halasztott bevétel	2 500 000	880	632 688	1 868 192
- 2016.évi műk. beruházás halasztott bevétel	204	0	34	169
- „Közfoglalkoztatásból.a versenyszférába” program halasztott bevétel	0	936 000	92 626	843 374
- „Aktív piaci kivezetés” program halasztott bevétel	0	7 440 883	4 073	7 436 809
- „Tranzit Monitor” program halasztott bevétel	0	30 196	0	30 196
- 2017.évi műk. beruházás halasztott bevétel	0	2 449	1 474	975
- TAMOP 1.4.7.(EMMI) beruházás hal. bevétel	4 753	60	4 644	169
- TAMOP 2.4.3.(EMMI) beruházás hal. bevétel	1 143	1 215	2 216	142
- GINOP 5.3.6-16. kiemelt projekt halasztott bevétel	1 065 852	5 684	23 815	1 047 721
- GINOP 5.1.2.-15. kiemelt projekt halasztott bevétel	27 716	25 101	18 421	34 396
Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen:	10 672 691	12 685 059	4 144 913	19 212 835
482. Költségek passzív időbeli elhatárolása				
Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	9 763	26 492	9 763	26 492
Költségek passzív időbeli elhatárolása összesen:	9 763	26 492	9 763	26 492
483. Közalapítványtól térítésmentesen átvett vagyon elhatárolása				
-Közalapítványtól átvett járművek	111	0	111	0
-Közalapítványtól átvett egyéb berendezések, felszerelések	293	0	130	163
-Közalapítványtól átvett kölcsönök	1 282	0	668	613
-Közalapítványtól átvett értékpapírok	1 410 819	668	11 995	1 399 492
Halasztott bevételek összesen:	1 412 505	668	12 904	1 400 268
Mindösszesen:	12 094 959	12 712 219	4 167 580	20 639 595

2.6.2. A költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolásának jelentősebb összegei és azok változásai:

- **Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen: 19 212 835 eFt.**

- 2013. évi támogatási programok nyitó keret összege: 3 680 126 eFt (ISD Dunaferri, Diplomamentő, Foglalkoztatási Válság helyzetek kezelése, javítása, valamint „Fiatalok vállalkozóvá válásának segítése” elnevezésű programok). Záró értéke: 2 562 475 eFt.
- 2013. évi beruházás halasztott bevételeinek nyitó értéke 121 eFt, mely 41 eFt összeggel növekedett az év során, időarányosan elszámolt értékcsökkenés 129 eFt, záró értéke: 33 eFt.
- A 2014. évi támogatási programok nyitó keret összege: 38 230 eFt („Sui generis”, „Mobil-Társ” elnevezésű programok). A programok záró értéke: 2 299 eFt.
- 2014. évi működésre, beruházásra biztosított összeg nyitó értéke 17 241 eFt, melyből 15 829 eFt felhasználásra került. Záró egyenlege: 1 412 eFt.
- 2015. évi támogatási programok nyitó keret összege: 2 530 266 eFt („Hivatásos gépjárművezetői képzések”, „Azonnal cselekszünk”, „Gyere haza fiatal”, „Komplex szolgáltatási csomag” elnevezésű programok) A programok záró értéke: 4 753 221 eFt.
- 2015. évi működésre, beruházásra biztosított összeg nyitó értéke 81 eFt. Záró egyenlege: 149 eFt.
- 2016. évben indult támogatási programok („Vállalkozz itthon, Fiatal!”, „Gyere haza vállalkozni, Fiatal!”, „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása”, „Lépj a piacra!”, „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” elnevezésű programok, valamint GINOP 5.1.2-15, GINOP 5.3.6-16 elnevezésű kiemelt projektek) záró értéke: 3 581 412 eFt.
- 2016. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege: 169 eFt.
- TÁMOP 1.4.7 projekt beruházása halasztott bevételeinek nyitó értéke 4 753 eFt. Záró egyenlege: 169 eFt.
- TÁMOP 2.4.3 projekt beruházása halasztott bevételeinek nyitó értéke 1 143 eFt, Záró egyenlege: 142 eFt.
- 2017. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege 975 eFt.
- 2017. évben indult támogatási programok („Közfoglalkoztatásból a versenyszférába”, „Aktív piaci kivezetés”, valamint „Tranzit Monitor” elnevezésű programok) záró értéke: 8 310 379 eFt.

- **Költségek passzív időbeli elhatárolása:**

- 2017. évben felmerült, de 2018. évben kiszámlázott költségek elhatárolása, 26 492 eFt értékben.

- **Halasztott bevételek összesen: 1 400 268 eFt.**

Térítésmentesen átvett vagyon passzív időbeli elhatárolása:

A Közalapítványtól térítésmentesen átvett eszközök miatt elszámolt egyéb bevétel elhatárolásra került a passzív időbeli elhatárolások között. Visszavezetésre az egyéb bevételbe a költség megjelenésekor vagy a kötelezettség rendezésekor kerülnek.

- Közalapítványtól átvett járművek elhatárolásának nyitó értéke 111 eFt, mely 111 eFt értékcsökkenéssel került csökkentésre, értéke 2017.12.31-én 0 eFt,
- Közalapítványtól átvett egyéb berendezések, felszerelések elhatárolásának nyitó értéke 293 eFt, mely 131 eFt értékcsökkenéssel került csökkentésre, 2017.12.31. napján az értéke 163 eFt,
- Közalapítványtól átvett kölcsönök elhatárolásának nyitó értéke 1 282 eFt, melyből a munkavállalók 668 eFt törlesztettek, záró értéke 2017.12.31. napján 613 eFt,
- Közalapítványtól átvett értékpapírok elhatárolásának nyitó értéke 1 410 819 eFt, mely 668 eFt összeggel növekedett az év során, valamint 11 995 eFt felhasználásra került, 2017.12.31. napján az értéke 1 399 492 eFt.

2.7. Mérlegen kívüli tételek

A Közalapítványtól átvett jogi útra terelt követeléseket nyilvántartjuk, melynek átvételi értéke 311 103 eFt volt. 2017.01.01.-i állapot szerint jogi útra terelt követelések értéke 117 759 eFt. Nemzetgazdasági Minisztériumi engedéllyel 34 145 eFt követelést vezethettünk ki a 2017. évi üzleti évben, mivel a végrehajtók kiadták a követelésekkel kapcsolatosan a behajthatatlansági nyilatkozatokat. A Közalapítványtól átvett jogi útra terelt követelések értéke 2017.12.31. napján **83 614 eFt**.

A Nemzetgazdasági Minisztériumba jelentési, a befolyt összegekre továbbutalási kötelezettségünk van.

A Társaság négy hazai program tekintetében támogatási visszafizetési követelést tart nyilván **86 430 eFt** értékben:

- Diplomamentő program:	76 931 eFt
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program:	7 602 eFt
- „Hivatásos gépjárművezetői képzések” program:	1 697 eFt
- „Munkaerő-piaci változások segítése” program:	200 eFt

3. EREDMÉNYKIMUTATÁS

A Társaság 2017.01.01 - 2017.12.31. időszakának eredménye **2 609 eFt nyereség**.

adatok eFt-ban

Megnevezés	2016.01.01. - 2016.12.31.	2017.01.01. - 2017.12.31.
Bevétel	3 258 807	5 854 633
Költség és ráfordítás	3 244 061	5 852 024
Adózás előtti eredmény	14 746	2 609
Adófizetési kötelezettség	46	0
Adózott eredmény	14 700	2 609

3.1. Bevételek

adatok eFt-ban

Megnevezés	2016.01.01. - 2016.12.31.	2017.01.01. - 2017.12.31.
Belföldi értékesítés árbevétele	5 345	0
Egyéb bevétel	3 237 088	5 850 951
Pénzügyi műveletek bevételei	16 374	3 682
Összes bevétel	3 258 807	5 854 633

A Társaság 2017.01.01 - 2017.12.31 időszakának bevétele **5 854 633 eFt**.

3.1.1. Az egyéb bevételek bemutatása

adatok eFt-ban

Megnevezés	2016.01.01.- 2016.12.31.	Megoszlás	2017.01.01.- 2017.12.31.	Megoszlás
Értékesített immateriális javak, tárgyi eszközök bevétele	0	0,00%	24	0,00%
„Munkaerő-piaci változások segítése” program keret	0	0,00%	94 484	1,61%
„Tranzit Monitor” program keret	0	0,00%	0	0,00%
„Lépj a piacra!” program keret	0	0,00%	50 301	0,86%
Társaság működési költsége	271 639	8,39%	267 741	4,58%
ISD Dunaferr program keret	48 475	1,50%	106 518	1,82%
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keret - működtetés	43 110	1,33%	14 726	0,25%
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keret - támogatás	448 107	13,84%	998 297	17,06%
Diplomamentő program keret - működtetés	34 443	1,06%	7 294	0,12%
Diplomamentő program keret - támogatás	513 078	15,85%	92 434	1,58%
„Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása” program keret	87 584	2,71%	63	0,00%
„Azonnal cselekszünk” program keret	1 063 125	32,84%	1 694 640	28,96%
„Gyere haza fiatal” programkeret	59 618	1,84%	16 640	0,28%
„Komplex szolgáltatási csomag” program keret	60 031	1,85%	69 265	1,18%

„Sui Generis” program keret	54 821	1,69%	0	0,00%
„Mobil Társ” program keret	9 568	0,30%	0	0,00%
„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” programkeret	0	0,00%	92 626	1,58%
„Aktív piaci kivezetés” programkeret	0	0,00%	4 074	0,07%
„Hivatásos gépjárművezetői képzések” programkeret	111 447	3,44%	231 524	3,96%
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program keret	28 532	0,88%	948 582	16,21%
„Vállalkozz itthon, Fiatal!” program keret	65 040	2,01%	124 874	2,13%
„Gyere haza vállalkozni, Fiatal!” program keret	15 975	0,49%	25	0,00%
„Informatikai Fejlesztő Karrier Start” program keret	0	0,00%	631 444	10,79%
GINOP 5.1.2-15. program keret	208 562	6,44%	272 336	4,65%
Munkaügyi központ	323	0,01%	0	0,00%
GINOP 5.3.6. (uniós forrás) projekt keret	0	0,00%	44 348	0,76%
GINOP 5.3.6.-16 (hazai forrás) projekt keret	0	0,00%	17 076	0,29%
Biztosító által visszaigazolt kártérítés	38	0,00%	0	0,00%
Különféle egyéb bevételek	90	0,00%	457	0,01%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2013	1 054	0,03%	129	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2014	25 303	0,78%	15 788	0,27%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2015	0	0,00%	202	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2016	342	0,01%	34	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2017	0	0,00%	1 474	0,03%
TAMOP 1.4.7 projekt beruházás	9 563	0,30%	4 615	0,08%
TAMOP 2.4.3 projekt beruházás	5 492	0,17%	701	0,01%
„ISD Dunaferri” program beruházás	362	0,01%	74	0,00%
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program beruházás	1 178	0,04%	329	0,01%
Diplomamentő program beruházás	2 363	0,07%	620	0,01%
„Informatikai Fejlesztő Karrier Start” program beruházás	0	0,00%	365	0,01%
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program beruházás	0	0,00%	654	0,01%
GINOP 5.1.2-15. kiemelt projekt beruházás	1 809	0,06%	18 217	0,31%
GINOP 5.3.6 hazai projekt beruházás	0	0,00%	1 434	0,02%
GINOP 5.3.6 kiemelt projekt beruházás	0	0,00%	3 725	0,06%
TB kifizetőhelyek költségtérítése	0	0,00%	119	0,00%
Leltári többlet	103	0,00%	0	0,00%
Közalapítványtól átvett eszközök	65 518	2,02%	21 563	0,37%
Behajtási költségátalány bevétel	395	0,01%	0	0,00%

Egyéb vagyonnövekedéssel járó egyéb bev.	0	0,00%	1 115	0,02%
96. Egyéb bevételek összesen	3 237 088	100,00%	5 850 951	100,00%

A Társaság 2017.01.01.-2017.12.31. időszakában az egyéb bevétel **5 850 951 eFt** összesen.

3.2. Költségek

3.2.1 Költségek költség nemenkénti bontása

Megnevezés	adatok eFt-ban			
	2016.12.31	Megoszlás	2017.12.31	Megoszlás
Anyag jellegű ráfordítások	291 086	8,97%	1 041 424	17,80%
Személyi jellegű ráfordítások	551 096	16,99%	690 378	11,80%
Értékcsökkenési leírás	48 294	1,49%	50 637	0,87%
Egyéb ráfordítások	2 352 852	72,53%	4 069 583	69,54%
Pénzügyi műveletek ráfordításai	733	0,02%	2	0,00%
Összesen:	3 244 061	100,00%	5 852 024	100,00%

A Társaság ráfordításainak összege összesen a 2017.01.01 - 2017.12.31 időszakban **5 852 024 eFt** volt.

3.2.1.1. Anyag jellegű ráfordítások

Az anyag jellegű ráfordítások összege

1 041 424 eFt.

Ebből:

- **anyagköltség** **12 383 eFt,**
 - irodaszer, nyomtatvány 6 360 eFt,
 - szakkönyv, szaklap 97 eFt,
 - üzemanyag 2 619 eFt,
 - egyéb anyagköltség 3 307 eFt
- **igénybevett szolgáltatások** **995 476 eFt,**
 - szállítási és rakodási költségek 59 eFt,
 - bérleti díj 75 124 eFt,
 - karbantartási költség 34 564 eFt,
 - hirdetés, reklám, propaganda 15 849 eFt,
 - oktatás és továbbképzés költségei 42 eFt,
 - belföldi-külföldi utazási költség 8 524 eFt,
 - könyvvizsgáló, tanácsadási költségek 9 333 eFt,
 - egyéb igénybevett szolgáltatás költsége (postaköltség, telefon, internet, ügyvédi díj, takarítási díj, üzemeltetési ktg, humán szolgáltatások, stb.) 851 981 eFt.
- **egyéb szolgáltatások** **33 565 eFt,**

- hatósági, igazgatási szolgáltatás díj	2 348 eFt,
- bankköltség	29 038 eFt,
- biztosítási díj	2 174 eFt,
- kamarai tagdíj	5 eFt.

3.2.1.2. Személyi jellegű ráfordítások

A személyi jellegű ráfordítások összege: **690 378 eFt.**

Ebből:

➤ béreköltség	485 987 eFt,
➤ személyi jellegű egyéb kifizetések	79 070 eFt,
- munkavállalóknak fizetett személyi jellegű kifizetések (végkielégítés, táppénz 1/3 rész, betegszabadság, napidíj, munkába járással kapcsolatos költségtérítés, béren kívüli juttatások, stb),	41 353 eFt,
- megbízási díjak	2 074 eFt,
- egyéb személyi jellegű kifizetések (reprezentációs költség, tiszteletdíj, béren kívüli juttatások szja-ja, stb).	35 643 eFt,
➤ bérijárlékok	125 321 eFt,
• szociális hozzájárulási adó	110 901 eFt,
• egészségügyi hozzájárulás	8 321 eFt,
• rehabilitációs járulék	5 967 eFt.
• cégautó adó	132 eFt.

3.2.1.3. Értékcsökkenési leírás

Az értékcsökkenési leírás összege **50 637 eFt.**

Közalapítványtól átvett immateriális javak és tárgyi eszközök tervszerinti értékcsökkenési leírása 241 eFt, a Társaságnál beszerzett immateriális javak, tárgyi eszközök tervszerinti értékcsökkenési leírása 41 870 eFt, a kis értékű tárgyi eszközök egy összegben elszámolt értékcsökkenési leírása 8 526 eFt.

3.2.1.4. Egyéb ráfordítás

Az egyéb ráfordítások összege **4 069 583 e Ft**, melyből:

➤ Eszköz hiány értékének kivezetése	25 eFt
➤ Késedelmi kamat	38 eFt
➤ Támogatás kifizetések	4 056 875 eFt
• „ISD Dunaferr” program	99 465 eFt
• Diplomamentő program	91 756 eFt
• Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program	969 825 eFt
• „Fiatalok vállalkozóvá válásának elősegítése” program	63 eFt
• „Vállalkozz itthon, Fiatal!” program	62 959 eFt
• „Azonnal cselekszünk” program	1 547 044 eFt

• „Gyere haza fiatal” program	16 611 eFt
• „Gyere haza vállalkozni, Fiatal!” program	25 eFt
• „Hivatásos gépjárművezetői képzések” program	231 524 eFt
• „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program	863 015 eFt
• „Lépj a piacra!” program	20 083 eFt
• „Munkaerő-piaci változások segítése program	54 044 eFt
• „Azonnal cselekszünk” (madárinfluenzával összefüggésben szükséges állami beavatkozás) program	100 461 eFt
➤ Önkormányzat felé fizetendő adó (IPA, gépjárműadó)	22 eFt
➤ Különbféle egyéb ráfordítás	12 623 eFt
• Közalapítványtól átvett kötelezettség	11 996 eFt
• egyéb	627 eFt

3.3. Pénzügyi műveletek eredménye

A pénzügyi műveletek eredménye: **3 680 eFt**

3.3.1. Pénzügyi műveletek bevételei

A pénzügyi műveletek bevétele **3 682 eFt**, melyből

➤ kamatbevétel pénzügyintézetektől	3 681 eFt
➤ deviza forintra átváltásának árfolyamnyeresége	1 eFt

3.3.2. Pénzügyi műveletek ráfordításai

- A Társaságnál a beszámolási időszakban pénzügyi műveletek ráfordítása 2 eFt volt, mely árfolyamvesztéséből adódott.

4. ÉRTÉKELÉST SZOLGÁLÓ KIMUTATÁSOK

4.1. Az eszközök és a források összetételének értékelése

A vagyoni helyzet mutatói

Vagyoni helyzet mutatói	2017.12.31.
Forgóeszközök aránya: (forgóeszközök/összes eszköz)	99,48%
Saját tőke aránya: (saját tőke/összes forrás)	1,49%
Tőke igényességi mutató: (befektetett eszközök/összes eszköz)	0,10%
Eladósodottság: (összes kötelezettség/összes eszköz)	45,52%
Tőkefeszültségi mutató: (összes kötelezettség/saját tőke)	3053,09%
Beruházás fedezettségi mutató: (tárgyi eszközök écs/tárgyévi beruházás)	55,46%
Tárgyi eszközök leírasi mutatója: (tárgyi eszközök tárgyévi halmozott értékcsökkenés /tárgyi eszközök bruttó értéke)	85,17%

4.2. A pénzügyi helyzet mutatói

Pénzügyi helyzet mutatói	2017.12.31.
Likviditási mutató: (forgóeszközök – készlet)/rövid lejáratú kötelezettségek	587,34%
Likviditási gyorsráta: (pénzeszközök+követelések+értékpapírok)/rövid lejáratú kötelezettségek	587,34%
Eladósodottság: (kötelezettségek/összes forrás)	45,52%
Nettó eladósodottság: (kötelezettségek-követelések)/saját tőke	2628,75%
Hitelfedezettségi mutató: (követelések/rövid lejáratú kötelezettségek)	37,35%

4.3. Jövedelmezőségi mutatók

Jövedelmezőségi mutatók	2017.12.31.
Saját tőke-arányos nyereség: (adózás előtti eredmény/saját tőke)	0,45%
Saját tőke-arányos jövedelem: (adózott eredmény/saját tőke)	0,45%
Eszközarányos nyereség: (adózott eredmény/összes eszköz)	0,01%
Eszközarányos jövedelem: (adózás előtti eredmény /összes eszköz)	0,01%

5. TÁRSASÁG VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉGÉNEK BEMUTATÁSA

A Társaság vállalkozási tevékenységét csak közhasznú, vagy létesítő okiratában meghatározott alapcél szerinti tevékenység megvalósításával kapcsolatosan végezheti.

A Társaság 2017. évi vállalkozási tevékenységének bevételei:

- nettó árbevétele a tárgyévben nem volt.
- egyéb bevételei **148 eFt** volt, melyből 24 eFt kisértékű tárgyi eszköz értékesítése, 44 eFt biztosító által casco bónusz díj visszatérítése, 80 eFt különféle egyéb bevétel.
- pénzügyi műveletek bevételei **18 eFt** volt, 17 eFt befektetett értékpapírok árfolyamnyeresége, valamint 1 eFt deviza átváltásának árfolyamnyeresége.

A Társaság értékpapír árfolyamnyereségének bevétele 3 663 eFt, ebből közhasznú tevékenységre eső arányos rész 3 663 eFt, vállalkozási tevékenységre eső arányos rész 0 eFt.

A Társaság 2017. évi vállalkozási tevékenységének költségei, ráfordításai:

- Egyéb ráfordítások összege **463 eFt**, melyből:
 - késedelmi pótlék, pótdíjak 38 eFt
 - egyéb ráfordítások 423 eFt
 - deviza átváltásának árfolyamvesztesége 2 eFt

A Társaság vállalkozási tevékenységének 2017. évi adózás előtti eredménye **2 609 eFt**, mely után **0 eFt** társasági adófizetési kötelezettsége keletkezett. Tárgyévi vállalkozási eredmény **-297 eFt**.

A Társaság eredménytartaléka vállalkozási tevékenységből **125 553 eFt**.

6. AZ ÉRTÉKELÉS KÖVETKEZTÉBEN A TÁRSASÁGI ADÓ ALAPJÁT MÓDOSÍTÓ TÉNYEZŐK BEMUTATÁSA

Az 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról 6. számú melléklete E) pontja rendelkezik arról, hogy a közhasznú tevékenységből, mely tevékenységet ismer el adózás szempontjából közhasznú tevékenységből származó bevételnek.

Társaság 2017.évi társasági adó alapja **-297 eFt**. Társasági adóalapot módosító tényező nem merült fel az üzleti év zárása során.

7. A FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓKKAL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK

A foglalkoztatottak 2017. évi átlagos statisztikai létszáma 113 fő, ebből teljes munkaidős foglalkoztatott 111 fő, részmunkaidős foglalkoztatott 2 fő.

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Munkabér	Közteher (Szocho)	Egyéb személyi jellegű kifizetés	Összesen
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak	477 579	106 487	50 396	634 462
Részmunkaidőben foglalkoztatottak	8 408	1 203	701	10 312
Összesen:	485 987	107 690	51 097	644 774

8. A VÁLLALKOZÁS VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐINEK BIZTOSÍTOTT JUTTATÁSOK

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Munkabér/ Tiszteletdíj	Közteher (Szocho)	Egyéb személyi jellegű kifizetés	Összesen
Ügyvezető Igazgató	26 250	5 283	4 571	36 104
Felügyelő Bizottság	12 985	2 857	0	15 842
Összesen:	39 235	8 140	4 571	51 946

8.1. A vezető tisztségviselők tevékenységükért üzleti év után járó járandóságának bemutatása

Az Ügyvezető a Társaság ügyvezetői teendőit munkaviszony keretében látja el.

A beszámolási időszakban az ügyvezető részére esedékes munkabér 26 250 eFt, egyéb személyi jellegű kifizetése 4 571 eFt. A munkabér után a foglalkoztató által fizetendő közteher 5 283 eFt.

8.2. A Felügyelő Bizottság tagjainak tevékenységükért üzleti év után járó járandóságának bemutatása

A Felügyelő Bizottság ellenőrzi a Társaság működését és gazdálkodását. A Felügyelő Bizottság díjazását az Alapító évente határozza meg.

A beszámolási időszakban a Felügyelő Bizottság részére esedékes tiszteletdíj 12 985 eFt, fizetendő közteher 2 857 eFt. Költségtérítésben nem részesültek.

Szakmai Tanácsadó Testület költségtérítésre jogosult, tagjai 2017.12.31. napjáig költségtérítést nem vettek igénybe.

Összegzés:

A Társaság 2017. évi adózott eredménye pozitív, 2 609 eFt. A mérleg és az eredménykimutatás elemzése alapján megállapítható, hogy a 2017. év üzleti éve alapján a Társaság pénzügyi-gazdasági helyzete stabil, megalapozza a jövőbeni kiegyensúlyozott, hatékony gazdálkodást.

Budapest, 2018. április 27



dr. Karakó László
ügyvezető igazgató

CFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

Teljességi nyilatkozat

Az **OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 1036 Budapest Lajos utca 80.; cégjegyzékszám: 01-09-191989) 2017. december 31. napján pénzügyi kimutatásainak (a mérleg, az eredménykimutatás, a cash-flow kimutatás, kiegészítő melléklet és a közhasznúsági melléklet együtt: „a pénzügyi kimutatások”) auditálásával kapcsolatban, annak érdekében, hogy a pénzügyi kimutatások 2000. évi C. törvénnyel ("a Számviteli törvény") való megfeleléséről véleményt alkothassanak, igazoljuk, hogy a legjobb tudásunk és meggyőződésünk szerint képviseltük az audit során az alábbiakban foglaltakat:

1. Felelősek vagyunk a pénzügyi kimutatások Számviteli törvénnyel összhangban nyilvántartott adatokból történő összeállításáért, a könyvelésért, a pénzügyi kimutatások Számviteli törvénnyel és a tényekkel való megfeleléséért, valamint azért, hogy a pénzügyi kimutatások megbízható képet adnak a cég nettó eszközeiről, valamint pénzügyi helyzetéről hű és valós képet mutatnak.
2. Minden pénzügyi nyilvántartást és ehhez kapcsolódó adatot az Önök rendelkezésére bocsátottunk és minden olyan tranzakcióról informáltuk Önöket, amelyeknek a pénzügyi kimutatásokra hatása lehet.
3. Megerősítjük, hogy:
 - a mi kötelezettségünk a csalások és hibák megakadályozására, illetve feltárására szolgáló belső ellenőrzési és számviteli rendszerek bevezetése és fenntartása.
 - közöltünk Önökkel minden olyan, bármely csaláshoz vagy vélt csaláshoz kapcsolódó jelentős tény, amely a vezetés tudomására jutott, és amely befolyással lehetett a Társaságra, továbbá
4.
 - a) Nem történt szándékos mulasztás a cégvezetés, illetve azon alkalmazottak részéről, akik meghatározó szerepet töltenek be az ügyviteli-számviteli folyamatok rendszerében.
 - b) Nem történt szándékos mulasztás azon más dolgozók részéről sem, akik lényegesen befolyásolhatnák a pénzügyi adatokat.
 - c) A szabályozó hatóságokkal történt egyeztetés során ezen szervek részéről nem történt a pénzügyi kimutatások hiányosságaira, nem egyezőségére vonatkozó, a pénzügyi kimutatásokra lényeges hatást gyakorló visszajelzés.
5. Nincs olyan tervünk vagy szándékunk, amelyet nem hoztunk volna tudomásukra, és amely lényegesen befolyásolná eszközeink és forrásaink besorolását vagy könyv szerinti értékét.

6. Az alábbi ügyletekkel kapcsolatban minden információt az Önök rendelkezésére bocsátottunk:
 - a) A velünk tulajdonviszonyban álló felekkel szemben fennálló tartozások és követelések, beleértve az értékesítést, beszerzéseket, átutalásokat, hiteleket, lízing és garancia megállapodásokat;
 - b) Pénzintézetekkel kötött megállapodások, beleértve a pénzeszközök egyenlegével kapcsolatos korlátozásokat, a hitelkeretet vagy hasonló megállapodásokat;
 - c) Korábban eladott eszközök visszavásárlására irányuló megállapodások.
7.
 - a) Nem fordult elő törvények, illetve rendelkezések megszegése, illetve esetleges megszegése, melyek hatásának a pénzügyi kimutatásokban szerepelniük kellene.
 - b) Nincs tudomásunk egyéb bárminemű lényeges tartozásról vagy követelésről, amely jelentősen befolyásolná a cégünk pénzügyi helyzetét.
 - c) A Társaság vezetésének nincs tudomása olyan eseményekről, amelyek a hatályos Pénzmosás megelőzéséről és megakadályozásáról szóló törvényben definiált visszaélések fogalmát kimerítené.
8. Nincsenek a Társasággal szemben olyan nem érvényesített igények, amelyek a jogászunk véleménye szerint érvényesíthetők lennének.
9. A számviteli nyilvántartás, ami a pénzügyi információ alapja, pontosan és megbízhatóan, megfelelő részletességgel tükrözi a cégünknek és leányvállalatainak ügyleteit.
10. A cégünk megfelelő jogcímmel rendelkezik valamennyi tulajdonában lévő eszköz felett, azokat a közölt jelzálogon kívül egyéb zálog nem terheli.
11. Szerződéseink mindazon szempontjainak eleget tettünk, melyek nem teljesítés esetén lényegesen befolyásolnák a pénzügyi kimutatásokat.
12. A mérleg fordulónapja utáni időszakban nem történt olyan esemény, mely a pénzügyi kimutatások tekintetében kiigazítást igényelne.
13. Nem történt olyan törvényszegés vagy szabálysértés, melynek lényeges hatása lett volna a Számviteli törvény előírásaival összhangban készült pénzügyi kimutatásokra.
14. A pénzügyi kockázati kitettségre és pénzügyikockázat-kezelési céljainkra és politikáinkra vonatkozó információkat a Számviteli törvénnyel összhangban megfelelően bemutattuk az üzleti jelentésben.
15. Nem merültek fel olyan jelentős kérdések, amelyek szükségessé tennék az előző évi pénzügyi kimutatások ismételt közzétételét vagy az előző időszaki hibák korrigálásának külön (harmadik) oszlopban történő megjelenítését a tárgyidőszaki pénzügyi kimutatásokban.

16. A következőket megfelelően közzétettük a kiegészítő mellékletben a Számviteli törvénnyel összhangban:
- a) a Számviteli törvény által előírt, továbbá a Társaság vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről szóló megbízható és valós kép tulajdonosok, befektetők és hitelezők részére történő bemutatásához szükséges számszerű adatok és magyarázatok
 - b) a Társaság számviteli politikájának meghatározó elemeit és azok tárgyévi változását, a változás eredményre gyakorolt hatását.

Budapest, 2018. április .27



dr. Karakó László
ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84.
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

**OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**

**Közhasznúsági jelentés
2017. év**

KÖZHASZNÚ ÉVES BESZÁMOLÓ MÉRLEGE

Időszak: 2017.01.01.-2017.12.31.

adatok eFt-ban

	Tétel (sor) megnevezés		Előző év 2016.12.31.	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2017.12.31.
1	A.	Befektetett eszközök	56 905		40 803
2	I.	Immateriális javak	44 577		21 300
3		1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4		2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5		3. Vagyoni értékű jogok	44 577		21 300
6		4. Szellemi termékek			
7		5. Üzleti vagy cégérték			
8		6. Immateriális javakra adott előlegek			
9		7. Immateriális javak értékhelyesbítése			
10	II.	Tárgyi eszközök	11 046		18 890
11		1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok			
12		2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	6 175		13 757
13		3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	4 871		5 133
14		4. Tenyészállatok			
15		5. Beruházások, felújítások			
16		6. Beruházásokra adott előlegek			
17		7. Tárgyi eszközök értékhelyesbítése			
18	III.	Befektetett pénzügyi eszközök	1 282		613
19		1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban			
20		2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
21		3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
22		4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
23		5. Egyéb tartós részesedés			
24		6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
25		7. Egyéb tartósan adott kölcsön	1 282		613
26		8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
27		9. Befektetett pénzügyi eszközök értékhelyesbítése			
28		10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			
29	B.	Forgóeszközök	25 904 502		38 749 225
30	I.	Készletek	0		0
31		1. Anyagok			
32		2. Befejezetlen termelés és félkész termékek			
33		3. Növendék-, hízó- és egyéb állatok			
34		4. Késztermékek			
35		5. Áruk			
36		6. Készletekre adott előlegek			
37	II.	Követelések	131 267		2 464 167
38		1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	5 431		5 431

39		2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	0		0
40		3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
41		4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
42		5. Váltókövetelések			
43		6. Egyéb követelések	125 836		2 458 736
44		7. Követelések értékelési különbözete			
45		8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
46	III.	Értékpapírok	22 720 188		26 590 162
47		1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban			
48		2. Jelentős tulajdoni részesedés			
49		3. Egyéb részesedés			
50		4. Saját részvények, saját üzletrészek			
51		5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	22 720 188		26 590 162
52		6. Értékpapírok értékelési különbözete			
53	IV.	Pénzeszközök	3 053 047		9 694 896
54		1. Pénztár, csekkek	370		108
55		2. Bankbetétek	3 052 677		9 694 788
56	C.	Aktív időbeli elhatárolások	220 473		159 834
57		1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	48 325		1 690
58		2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	2 116		108
59		3. Halasztott ráfordítások	170 032		158 036
60		Eszközök összesen	26 181 880		38 949 862
61	D.	Saját tőke	578 099		580 708
62	I.	Jegyzett tőke	3 000		3 000
63		Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
64	II.	Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)			
65	III.	Tőketartalék			
66	IV.	Eredménytartalék	480 399		495 099
69	V.	Lekötött tartalék	80 000		80 000
70	VI.	Értékelési tartalék			
71		1. Értékhelyesbítés értékelési tartaléka			
72		2. Valós értékelés értékelési tartaléka			
73	VII.	Adózott eredmény	14 700		2 609
74		ebből: adózott eredmény alaptevékenységből	14 290		2 906
75		ebből: adózotteredmény vállalkozási tevékenységből	410		-297
76	E.	Céltartalékok	0		0
77		1. Céltartalék a várható kötelezettségekre			
78		2. Céltartalék a jövőbeni költségekre			
79		3. Egyéb céltartalék			
80	F.	Kötelezettségek	13 508 821		17 729 559
81	I.	Hátrasorolt kötelezettségek	0		0
82		1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
83		2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			

84		3. Hátrасorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
85		4. Hátrасorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben		
86	II.	Hosszú lejáratú kötelezettségek	12 312 187	11 132 157
87		1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök		
88		2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények		
89		3. Tartozások kötvénykibocsátásból		
90		4. Beruházási és fejlesztési hitelek		
91		5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek		
92		6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben		
93		7. Tartós kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben		
94		8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
95		9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	12 312 187	11 132 157
96	III.	Rövid lejáratú kötelezettségek	1 196 634	6 597 402
97		1. Rövid lejáratú kölcsönök		
98		ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények		
99		2. Rövid lejáratú hitelek		
100		3. Vevőktől kapott előlegek		
101		4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	55 669	14 633
102		5. Váltótartozások		
103		6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben		
104		7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben		
105		8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
106		9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	1 140 965	6 582 769
107		10. Kötelezettségek értékelési különbözete		
108		11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete		
109	G.	Passzív időbeli elhatárolások	12 094 960	20 639 595
110		1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	10 672 691	19 212 835
111		2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	9 764	26 492
112		3. Halasztott bevételek	1 412 505	1 400 268
113		Források összesen	26 181 880	38 949 862

Budapest, 2018. április . 27

OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989



dr. Karakó László

22. ügyvezető igazgató

479/2016. (XII.28.) Korm. rendelet 4. számú melléklete
KÖZHASZNÚ BESZÁMOLÓ EREDMÉNYKIMUTATÁSA
Időszak: 2017.01.01.-2017.12.31.

adatok eFt-ban

Tétel megnevezés		Alaptevékenység			Vállalkozási tevékenység			Összesen		
		2016. év	2016. év helyesbítése	2017 év	2016. év	2016. év helyesbítése	2017. év	2016. év	2016. év helyesbítése	2017. év
b										
1.	Értékesítés nettó árbevétele				5 345		0	5 345		0
2.	Aktivált saját teljesítmények értéke							0		0
3.	Egyéb bevételek	3 236 856		5 850 803	232		148	3 237 088		5 850 951
	ebből:									
	- tagdíj									0
	- alapítótól kapott befizetés									0
	- támogatások	3 123 478		5 827 674				3 123 478		5 827 674
4.	Pénzügyi műveletek bevételei	16 027		3 664	347		18	16 374		3 682
A.	Összes bevétel (1+2+3+4)	3 252 883		5 854 467	5 924		166	3 258 807		5 854 633
	ebből: közhasznú tevékenység bevételei	3 252 883		5 854 467			0	3 252 883		5 854 467
5.	Anyag jellegű ráfordítások	287 277		1 041 424	3 809		0	291 086		1 041 424
6.	Személyi jellegű ráfordítások	551 097		690 378				551 097		690 378
	ebből: vezető tisztségviselők juttatásai	44 112		51 622				44 112		51 622
7.	Értékcsökkenési leírás	48 294		50 637				48 294		50 637
8.	Egyéb ráfordítás	2 351 925		4 069 122	927		461	2 352 852		4 069 583
9.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0		0	732		2	732		2

B.	Összes ráfordítás (5+6+7+8+9)	3 238 593	5 851 561	5 468	463	3 244 061	5 852 024
	ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai	3 238 593	5 851 561			3 238 593	5 851 561
C.	Adózás előtti eredmény (A-B)	14 290	2 906	456	-297	14 746	2 609
10.	Adófizetési kötelezettség		0	46	0	46	0
D.	Tárgyévi eredmény (C-10)	14 290	2 906	410	-297	14 700	2 609
	Tájékoztató adatok						
A.	Központi költségvetési támogatás	272 185	270 202			272 185	270 202
	ebből: normatív támogatás						
B.	Helyi önkormányzati költségvetési támogatás						
	ebből: normatív támogatás						
C.	Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás						
D.	Az Európai Unió költségvetéséből vagy más államtól, nemzetközi szervezettől származó támogatás						
E.	A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg						
F.	Közszolgáltatási bevétel						

Budapest, 2018. április . 27.


 dr. Karakó László
 ügyvezető igazgató

**AZ OFA ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG
KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS MELLÉKLETE**

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban: Társaság) a 2017. január 1. - 2017. december 31. közötti időszakról szóló közhasznúsági mellékletét az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény előírásai szerint készítette el. A Társaság alapítója a Magyar Állam, képviseli a Nemzetgazdasági Miniszter.

Melléklet a 350/2011. (XII. 30.) Korm. rendelethez:

1. A szervezet azonosító adatai	
név:	OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
székhely:	1036 Budapest Lajos utca 80.
cégjegyzékszám:	01-09-191989
adószám:	23811038-2-41
képviselő neve:	dr. Karakó László ügyvezető
2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása:	
<p>A Társaság célja a foglalkoztatás és munkahelymegőrzés elősegítése, innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt szolgáló programok, projektek végrehajtása.</p> <p>Tevékenységein keresztül mérhető módon kíván hozzájárulni a foglalkoztatás elősegítéséhez szükséges erőforrások fejlesztéséhez, közvetítéséhez, nyújtásához, a munkaerő-piacon történő beavatkozások innovatív eszközszerének fejlesztéséhez, a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező folyamatok generálásához, munkaerő-piaci válsághelyzetek menedzseléséhez.</p> <p>A Társaság közhasznú tevékenysége keretében közreműködik:</p> <ul style="list-style-type: none"> • munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel, továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési feladatokat • a munkaerő-piacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerő-piaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában, • az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában, • hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában • felnőtt- és munkaerőpiaci-képzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében, • munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és biztosításában, 	

- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében,
- munkaügyi kutatásokban
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében,
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel,
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában,
- a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos prioritásokról és a Cselekvési Tervről szóló 1201/2015. (IV.9.) Korm. határozat végrehajtásában.

A Társaság a támogatási programjai, projektjei keretében szervezett szolgáltatásai révén 2017. évben is eszközrendszert és erőforrásokat biztosított a többletfoglalkoztatást, valamint munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez.

A foglalkoztatási, a foglalkoztatást elősegítő képzési, a munkaerő-piaci integrációs, továbbá intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok végrehajtása a Társaság tulajdonosa által rendelkezésre bocsátott, illetve az éves költségvetési törvényben meghatározott forrásokból, valamint az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásában történik.

A Társaság hazai forrásból finanszírozott támogatási programokat és uniós forrásból finanszírozott projekteket valósít meg, valamint a megvalósítási szakaszt követően a projektek eredményeinek fenntartását biztosítja.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása:

A Társaság által megvalósított programok illetve projektek

Hazai programok:

- Aktív piaci kivezetés program
- Az Év Felelős Foglalkoztatója 2017 pályázati program
- Azonnal cselekszünk program
- Diplomamentő program
- Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarországi Régióban program
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása
- Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása program
- Gyere haza, fiatal! program
- Gyere haza vállalkozni, fiatal! program
- Informatikai Fejlesztői Karrier Start program
- ISD Dunaferr Létszámleépítési program

- Komplex szolgáltatási csomag a vállalatok speciális állásigényének kielégítésére program
- Közfoglalkoztatásból a versenyszférába (B komponens)
- Lépj a piacra! program
- Mobil-Társ program
- Munkaerő-piaci változások segítése program
- Tranzit Monitor program
- Vállalkozz Itthon Fiatal! program

Uniós projektek:

- GINOP-5.1.2-15-2016-00001 „PiacTárs” - Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében
- GINOP-5.3.6 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás kiemelt projekt

Hazai programok:

Aktív piaci kivezetés program

A program célja, hogy azok, akik az utóbbi egy éven belül csak közfoglalkoztatásban kaptak munkalehetőséget, önálló elhelyezkedésükhöz szükséges személyi tulajdonságaik korlátozottak, de motiválhatók a munkavégzésre, egy központi munkaerő-piaci program keretében komplex szolgáltatási és felkészítést elősegítő támogatási programelemek révén segítséget kapjanak a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésükhöz.

A program közvetlen célcsoportja azon személyek, akik az utóbbi egy éven belül csak közfoglalkoztatásban kaptak munkalehetőséget, a program közvetett célcsoportja a toborzási nehézséggel küzdő, valamint a nyílt piaci üres pozíciókkal rendelkező munkáltatók.

A program keretösszege: 7.440.883.400 Ft

A program időszaka: 2017. augusztus 1. – 2019. december 20.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2017. évi központi kerete

Az Év Felelős Foglalkoztatója 2017 pályázati program

A pályázat összegyűjti és díjazza azokat a hazai munkáltatókat, valamint közzéteszi azokat a jó gyakorlatokat, melyek hozzájárulnak a felelős foglalkoztatói attitűd fejlődéséhez, kiemelkedő és iránymutató tevékenységet folytatnak a foglalkoztatás területén. Célja a bátorítás és ösztönzés, a felelős foglalkoztatói attitűd népszerűsítése és elterjesztése hazánkban.

Társaságunk 2017. évben második alkalommal valósította meg a pályázati programot, a felhívásra 63 munkáltató, összesen 76 pályázattal jelentkezett.

A szakmai zsűri véleménye alapján minőségi, kiemelkedő színvonalú pályázati anyagok érkeztek be, ezért további két különdíj került átadásra „A legkreatívabb Felelős Foglalkoztató” és a „Legötletesebb belső karrier utat megteremtő Felelős Foglalkoztató” kategóriában.

A díjátadó és szakmai konferencia 2017. november 2. napján került megrendezésre.

A program keretösszege: 10.000.000 Ft

A program időszaka: 2017. október 13. – 2017. november 30.

A támogatás forrása: Társaság saját forrása

Azonnal cselekszünk program

A program alapvető célja a munkaerő folyamatos foglalkoztatásának biztosítása, a vállalkozások tartós növekedéséhez szükséges, képzett humán erőforrás rendelkezésre állásának biztosítása, valamint a vállalkozások létszámbővítésre ösztönzése, a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók, valamint a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának támogatásával. A célok eléréséhez a Társaság pályázati úton nyújt támogatást 4 pályázati program keretében, pályázati felhívás megjelentetésével.

A beszámolási időszakban a Nemzetgazdasági Minisztérium a program megvalósításához újabb forrást biztosított, módosult a Programterv, továbbá a program megvalósításának határideje 2022. február 28. napjára változott.

1.) Kereset kiegészítés támogatása képzéssel

A legalább 20 főt érintő csoportos létszámcsökkentést tervező vállalkozásoknál alkalmazott munkaerő támogatása kereset kiegészítéssel és képzéssel. A program célkitűzése, hogy a létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállaló elbocsátása helyett, további legfeljebb 6 hónapos időtartamra csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatásuk biztosított legyen, a kieső munkaidőre járó bér a munkavállaló részére megtérítésre kerüljön és a munkavállaló munkaerő-piaci esélyeit javító képzés által a munkavállaló elhelyezkedési esélyei növekedjenek.

A pályázati felhívásra 2017. évben nem érkezett be új pályázat.

2.) Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében

A program célja a vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megtartása, a csoportos létszámcsökkentések megelőzése, a meglévő munkahelyek megtartásának elősegítése, a munkáltatók átmeneti működési problémáinak kezelése, gazdasági szerkezetváltásának, foglalkoztatási struktúraváltásának segítése, valamint a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatása.

A pályázati felhívásra 2017. december 31. napjáig 437 db pályázat érkezett.

A támogatott 145 pályázat esetében a munkaadók 17.309 fő átlagos statisztikai állományi létszám megőrzését vállalták a támogatási és a továbbfoglalkoztatási időszak alatt.

3.) Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás

A programelem célja a hátrányos helyzetű személyek új munkáltatónál munkaviszonyban történő foglalkoztatásának támogatása, valamint létszámcsökkentésben érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatásának támogatása.

A programelem keretében 540 fő hátrányos helyzetű személy új munkáltatónál történő foglalkoztatása valósult meg, 599 fő átlagos statisztikai állományi létszám megőrzésével.

4.) Bérköltés támogatás

A program célja a csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek új munkáltatónál, munkaviszony keretében történő foglalkoztatásának támogatása.

A programba bevont hátrányos helyzetű személyek száma 109 fő, a szervezetek által megőrzendő átlagos statisztikai állományi létszám 772 fő.

A program keretösszege: 8.145.959.169 Ft

A program időszaka: 2015. január 1. - 2022. február 28.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2014., 2015., 2016., és 2017. évi központi kerete, valamint az NFA foglalkoztatási alaprész 2016. és 2017. évi tartaléka

Diplomamentő program

A program közvetlen célja a nyelvvizsga hiányában diplomával még nem rendelkező, államvizsgáját a hazai felsőoktatásban teljesített, de hallgatói jogviszonyban már nem álló természetes személyek államilag támogatott nyelvi képzésbe vonása a diploma átvételéhez szükséges nyelvvizsga megszerzése érdekében.

2016. augusztusában befejeződött az utolsó támogatott nyelvi képzés is. 2017. évben a program ütemezésének megfelelően már nem indultak újabb támogatott képzések.

A megvalósult képzések 77 %-a angol, 22 %-a német, 1 %-a francia nyelvi képzés volt.

A program keretében maximálisan adható támogatás 300.000 Ft/fő, amely összeg tartalmazza az első nyelvvizsga költségét, amelyet kizárólag a regisztrált álláskeresőknél esetében támogatunk egyszeri alkalommal. Minden további nyelvvizsga költsége a támogatottat terheli.

A program eredményei 2017. december 31. napjáig:

- 7.665 fő komplex és rész-nyelvvizsga bizonyítvány ellenőrzése történt meg,
 - közülük 7.025 fő teljesített komplex nyelvvizsgát, 412 fő szóbeli nyelvvizsgát és 228 fő írásbeli nyelvvizsgát,
- 6.475 fő szerzett diplomát.

A program keretösszege: 2.658.911.953 Ft

A program időszaka: 2013. december 1. - 2018. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete.

Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-magyarországi régióban program

A program 2013. július 15-én indult a TÁMOP 2.3.6. „A” és „B” komponensek tükörprogramjaként, azzal a céllal, hogy a régió területén új egyéni vagy mikro vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, 18-35 év közötti fiatal természetes személyeket támogassa, a fiatalok alkalmazkodóképességét és vállalkozóképességét fejlessze, gazdasági és munkaerő-piaci aktivitásukat növelje.

A programba vont fiatalok közül 174 támogatott sikeresen valósította meg projektjét. 2017. június 30-ig mind a 174 támogatott lezárta projektjét, azaz benyújtotta a szakmai és pénzügyi záró beszámolót, valamint a 6 hónapos fenntartási kötelezettségüknek is eleget tettek. Valamennyien elérték a minimum elvárt 5 pénzügyi kapcsolat létesítését, nettó árbevételük pedig meghaladta a 250.000 Ft-ot. A program lezárásra került.

A program keretösszege: 855.024.070 Ft

A program időszaka: 2013. július 15. – 2017. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprésze központi kerete

Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program

A program célja a legalább 20 főt meghaladó csoportos létszámcsökkentések kezelése, valamint a legalább 50 főt elérő munkaerőigények kielégítése a versenyképesség javítása, fejlesztése érdekében.

Társaságunk a program keretében egyéni és csoportos formában biztosítja a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók részére a munkaerő-piaci információk átadását, álláskeresési tréningeket és tanácsadást, képzési tanácsadást, valamint a képzés ideje alatti mentorálást. Az igények alapján OKJ-s és nem OKJ-s szakmai képzéseket, nyelvi és hatósági képzéseket, valamint új munkáltatói igényekre szervezett speciális képzéseket támogatunk. 2017. december 31. napjáig a program keretében a létszámcsökkentésben érintetteknek nyújtott ügyfélszolgálati tevékenységgel – mely magában foglalja a csoportos tájékoztatók, egyéni tanácsadás, valamint komplex álláskeresési tanácsadási tevékenységet - mindösszesen 3.042 főt értünk el és ebből a célcsoportból képzésbe vontunk 1.275 főt.

A Kormány 1560/2015. (VIII.7.) határozata alapján a logisztikai, közúti áru fuvarozási és személyszállítási vállalkozások versenyképességének növelését szolgáló, magyarországi fuvarozók szegmensében lévő 6.000 fős gépjárművezetői létszámhiány feltöltése érdekében indítottuk el a Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása programon belül a **Hivatásos gépjárművezető képzési programot, mely program országos lefedettséggel valósul meg.** A program keretében országosan, de kiemelten a közép-magyarországi régióban szakirányú képzést (C, C+E, D kategóriás jogosítvány és GKI kártya) és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatásokat biztosítunk.

A program keretében az OFA Nonprofit Kft. biztosította a programhoz történő jelentkezésre szolgáló online felület működtetését, a csoportos tájékoztató rendezvények és az előszűrések megszervezését, valamint a képzések indításának országos koordinációját is.

2017. december 31. napjáig hatósági képzésbe vontak száma 3.909 fő, és 3.039 fő fejezte be a képzést, szerezte meg a jogosítványt.

A beszámolási időszakban a támogatási szerződés 2. sz. módosítása keretében a program megvalósítási ideje 2018.12.31. napjára változott.

A program keretösszege: 3.102.535.000 Ft

A program időszaka: 2013. december 1. - 2018. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete

Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása

A támogatási szerződés a Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében elindított Hivatásos gépjárművezető képzési program forrásainak kiegészítése érdekében került megkötésre.

A támogatási szerződésben rögzítettek alapján a 454 millió Ft-os keretösszeg terhére kerülnek elszámolásra a konvergencia régiókban a nem regisztrált álláskereső képzési, a képzés bemeneti feltételeihez kapcsolódó, valamint a sikertelen PÁV vizsgálatok országosan felmerülő költségei.

A program keretében kerültek elszámolásra a képzés és a képzés bemeneti feltételeihez kapcsolódó költségek 745 fő, valamint a képzés bemeneti feltételeihez kapcsolódó költségek 799 fő képzésben lévő esetében. További 277 fő szűrésen részt vett, de képzésbe még nem kerülő jelentkező esetében, valamint a sikertelen PÁV vizsgálatok országosan felmerülő költségei is 432 fő tekintetében.

A beszámolási időszakban került sor a támogatási szerződés 1. sz. módosítására, amelynek alapján a program megvalósítás ideje 2018. december 31. napjára változott.

A program keretösszege: 454.000.000 Ft

A program időszaka: 2015. november 1. – 2018. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási jogcíme 2015. évi központi kerete

Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek támogatása program

A program célja új, fenntartható munkahelyek létrehozása – kiemelten a hátrányos helyzetű járáásokban – a szociális szövetkezetek tevékenységének, működésének támogatásával. A támogatási program elsősorban a közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek foglalkoztatási képességének növeléséhez, önfenntartó piaci szereplővé válásához kíván ösztönzést és támogatást nyújtani.

A szociális szövetkezetek pályázati úton, három területen részesülhetnek támogatásban:

- A célcsoporttagok és a projekt megvalósításában résztvevő projektmenedzsment foglalkoztatása
- Beruházások, anyagok és igénybe vehető szolgáltatások támogatása
- Társaságunk által nyújtott egyéb szolgáltatások.

A pályázati felhívás két körében összesen 341 pályázat került befogadásra. 2017. december 31. napjáig 200 benyújtott pályázat került támogatásra, a beszámolási időszakban megkötött támogatási szerződések száma 193 db.

A létrejött új munkahelyen foglalkoztatott személyek száma 1.450 fő.

A program keretösszege: 12.000.000.000 Ft

A program időszaka: 2016. május 1. - 2022. március 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2016. évi központi kerete

Gyere haza, fiatal! program

A program célja az Egyesült Királyság munkaerőpiacán munkavállalóként jelen lévő felsőfokú végzettségű, vagy speciális/hiányszakmával rendelkező magyar állampolgárok hazai foglalkoztatásának elősegítése, Magyarországra történő hazatelepülésüknek támogatása.

A program kísérleti projektként valósult meg: a program célkitűzése 50 fő, kizárólag az Egyesült Királyságban élő, szakképzett magyar állampolgár itthoni elhelyezkedésének segítése volt 2017. december 31-ig.

A program célcsoportja az Egyesült Királyság munkaerőpiacán munkavállalóként jelen lévő felsőfokú végzettségű, vagy speciális/hiányszakmával rendelkező magyar állampolgárok.

Program keretében nyújtott támogatások: lakhatási, mobilitási és munkahely-keresési támogatások.

A támogatások mellett munkaerő közvetítést, információnyújtást, munkaerő-piaci tanácsadást is biztosítottunk.

A program megvalósítás eredményei: a program honlapján regisztrált felhasználók száma 5.142 fő volt, ebből a potenciális célcsoportba tartozók száma: 2.675 fő, akik az Egyesült Királyságban tartózkodtak életvitelszerűen.

A programba vonásra benyújtott kérelmek száma 667 db volt, ebből 386 fő esetében történt meg a kérelem jóváhagyása.

A 386 főből 353 fő esetében történt meg az online videointerjú, és ebből 325 fő esetében történt meg az állásközvetítés.

Az állásközvetítések eredményeként 116 db munkaszerződés jött létre a programba vont személyek és a program együttműködő partnerei között. A program lezárásra került.

A program keretösszege: 100.000.000 Ft

A program időszaka: 2015. január 1 - 2017. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2014. évi központi kerete

Gyere haza vállalkozni, fiatal! program

Új egyéni vagy mikro-vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, a programhoz csatlakozás pillanatában az Egyesült Királyság területén munkát vállaló, magyar állampolgárságú, természetes személyek felkészítése saját vállalkozásuk indítására, üzleti tervük kialakításához nyújtott ismeret- és készségfejlesztéssel.

A program elemeit vállalkozói e-learning képzés és szakértői tanácsadás képezte.

A program keretében 87 fő adta be a csatlakozási kérelmét, ebből:

- az elfogadott csatlakozási kérelmek száma: 37 db,
- az elutasított csatlakozási kérelmek száma: 50 db volt.

A program lezárásra került.

A program keretösszege: 18.346.025 Ft

A program időszaka: 2015. január 1 - 2017. április 30.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészenek 2016. évi központi kerete

Informatikai Fejlesztői Karrier Start program

A program egy rövid ciklusú, elsősorban specifikus programozó tudást adó, piaci alapú informatikai képzést nyújt és elhelyezkedést biztosít. Célja, hogy magas szintű elméleti ismeretek nélkül is, az egyetemi informatikus képzésnél jóval rövidebb idő alatt, megbízható szakmai alapokat adó, korszerű tartalmú és gyakorlati szemléletű képzést nyújtson, illetve a kiképzett szakembereket állítsa munkába.

A program két ciklusból áll, a programalapító és az azt követő önfenntartó ciklusból.

Az első, kétéves államilag támogatott programalapító ciklus célja, hogy az éves 1.000-1.500 fő képzésének a megvalósítása.

A második, kétéves önfenntartó ciklus célja, hogy további 2.500 fő képzését és 2.600 fő munkába állását biztosítsa önfenntartó módon, a piac felvevő képességének függvényében.

A programmal összesen 4.000 kiképzett fejlesztő munkába állítása történhet meg.

A beszámolási időszakban a program előkészítési fázisa lezárult, továbbá elkészültek a program I. mérföldkövéhez (projekt előkészítéséhez) tartozó dokumentumok és információs rendszerek.

A program eredményei 2017. december 31. napjáig:

- 8.383 fő regisztrált,
- 1. szintű képzésben végzett 102 fő,
- munkába állított személyek száma: 149 fő.

A beszámolási időszakban a támogatási szerződés 1. sz. módosításával a program határideje 2021. december 31. napjára módosult.

A program keretösszege: 2.500.000.000 Ft

A program időszaka: 2017. január 1 – 2021. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészenek 2016. évi központi kerete

ISD Dunaferr Létszámleépítési program

A program célja az ISD Dunaferr vállalatcsoportnál előzetesen bejelentett 890 főt érintő csoportos létszámleépítés során állásukat veszítő és a programba illeszkedő munkavállalók komplex eszközökkel segített támogatása, annak érdekében, hogy a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésük illetve vállalkozóvá vagy östermelővé válásuk mielőbb biztosítható legyen.

A támogatási program során igénybe vehető támogatások és szolgáltatások között szerepel:

bérek költség kiegészítés, elhelyezkedési támogatás, fejlesztő képzések, átképzések, és önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőketámogatással.

A programba való belépésre azon munkavállalók esetében volt lehetőség, akiknek:

- a munkaviszonya az ISD DUNAFERR Zrt. vállalatcsoportnál 2013. december 1-jétől 2016. október 31-ig, de legfeljebb 2016. december 31-ig terjedő időszakban a munkáltató működésével összefüggő okból, létszámleépítés keretében szűnt meg,
- a korábbi munkáltatónál az adott személy munkaviszonya közös megegyezéssel szűnt meg, és
- a közös megegyezéssel munkaviszony megszüntetésével egyidejűleg a munkavállaló a DUNAFERR „Foglalkoztatásért” Acélapítvánnyal támogatási megállapodást és a DUNAFERR Munkaerő-kölcsönző Nonprofit Kft.-vel határozott idejű munkaszerződést kötött.

A program, aktív eszközökkel is kombinált támogatási elemei és a támogatottak száma:

20%-os bérek költség kiegészítés	145 fő
Elhelyezkedési támogatás	13 fő
Fejlesztő képzések, átképzések	101 fő*
Önfoglalkoztatóvá válás támogatása, képzéssel és legfeljebb 2.000.000 Ft tőketámogatással, 20 %-os önerő meglétével	Képzésben: 57 fő Tőketámogatásban: 3fő
Bérek költség kiegészítés új munkáltatónak	2 munkáltató

* A támogatottak több képzést is elvégeztek, a képzése mennyisége: 212 db

A **Senior alprogram** célja a DUNAFERR Társaságcsoporthoz létszámcsökkentésben érintett speciális célcsoport támogatása. Az alprogramban azon munkavállalók vehetnek részt, akik az alábbi feltételnek megfelelnek:

- a DUNAFERR Társaságcsoporthoz olyan társaságával állnak munkaviszonyban, amely a DUNAFERR Társaságcsoporthoz Kollektív Szerződésének hatálya alá tartozik, továbbá
- akik 2018. december 31-ig bármilyen jogcímen nyugdíjra válnak jogosulttá, továbbá
- akik a programban való részvétel érdekében kezdeményezik munkáltatójuknál munkaviszonyuk közös megegyezéssel való megszüntetését és egyidejűleg hivatalosan benyújtják kérelmüket a Senior alprogramban való támogatotti részvételre,
- a program feltételeinek megfelelnek, abban részt kívának venni, és ezen ok miatt kezdeményezik munkaviszonyuk közös megegyezéssel történő megszüntetését kivéve, azon munkavállalók esetében, akiknek munkaköre nem szüntethető meg a munkáltató működésének veszélyeztetése, megzavarása nélkül, és akiknek a pótlásáról a munkáltató nem tud gondoskodni, vagy a pótlás aránytalan nehézséget róna a munkáltatóra.

A program keretében nyújtott támogatás:

- A támogatást maximum 300 fő munkavállaló részére a munkabér 20%-ának bérek költségként történő folyósítására biztosítjuk, a munkavállaló bérek költségére

való jogosultsága kezdő időpontjától legfeljebb a bármilyen jogcímen történő nyugdíjra való jogosultság időpontjáig (maximum 2 évig), de legfeljebb 2018. december 31. napjáig.

A programindítástól 2017. december 31. napjáig összesen 169 fő jelentkezett az alprogramba, Társaságunk 128 fővel kötött támogatási szerződést.

A program keretösszege: 656.000.000 Ft

A program időszaka: 2013. december 1. - 2018. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2013. évi központi kerete

Komplex szolgáltatási csomag a vállalatok speciális állásigényeinek kielégítésére program

A program célja, hogy új módszerekkel, hatékonyan segítse a magyarországi kis- és középvállalkozások megfelelő munkaerőhöz jutását, valamint a potenciális munkavállalók számára is segítséget nyújtson a számukra alkalmas munkahely megtalálásában.

A program a következő alprogramok keretében valósult meg:

Létszámcsökkentésben érintett személyek részére foglalkoztatást elősegítő álláskeresési tréning nyújtása (KOMPLEX-1) alprogram keretében korszerű álláskeresési technikákat átadó tréningeket szerveztünk, amely növelte a munkaerő-piaci esélyeiket. A program keretében összesen 1.332 fő álláskeresési tréningen való részvétele és ebből 1.242 fő három hónapos nyomonkövetése valósult meg. Az 1.242 főből a harmadik hónap végén 521 fő (41,9%) állt munkaviszonyban. Képzésben 2 fő vett részt, szülési szabadságon 1 fő volt.

A munkaerő-piacról távol maradó, gazdaságilag nem aktív személyek munkaerő-piaci reintegrációjának elősegítése (KOMPLEX-2) alprogram célja 3.000 fő inaktív személy programba vonása és legalább 2.000 fő munkáltatónál történő elhelyezése volt. Az alprogram sikeresen megvalósult, minden indikátor maradéktalanul teljesült, a rendelkezésre álló forrás felhasználásra került.

Mutató	Vállalt érték	Programzárásig teljesült érték
Inaktív személyek programba vonása	3.000 fő	4.307 fő
Inaktív személyek elhelyezése	2.000 fő	2.000 fő

A hazai egyéni vállalkozók és egyéni cégek, továbbá a kis- és középvállalkozások megfelelő munkaerőhöz jutásának elősegítése (KOMPLEX-3) alprogram keretében 400 hazai kis- és középvállalkozás, valamint egyéni vállalkozás számára biztosítottunk lehetőséget arra, hogy internetes felületen egy év időtartamon keresztül térítésmentesen 5 darab állásajánlatot hirdethessenek meg.

Mutató	Vállalt érték	Programzárásig teljesült érték
Vállalkozások programba vonása	400 db	534 db
Meghirdetett állásajánlatok száma	2.000 db	2.032 db
Betöltött álláshelyek száma	1.000 db	932 db

A hivatásos gépjárművezetői képzések kapcsán a munkáltatók munkaerőigényének kielégítése és a képzésre jelentkezők foglalkoztatásának elősegítése a Közép-magyarországi régió területén alprogram (KOMPLEX-4) keretében az előzetes szűrési feltételeknek megfelelt, azonban jövőbeli munkáltatóval nem rendelkező személyek részére nyújtottunk közvetítői szolgáltatást. Az alprogram segítségével 400 támogatott kezdhette meg képzését a Hivatásos gépjárművezetői képzési programban.

Tanácsadói feladatok ellátása a munkaerő-piaci szempontból kiemelt térségekben kialakítandó új típusú HR tanácsadói szolgáltatásra vonatkozóan (KOMPLEX-5) alprogramban, szolgáltatás keretében, egy - a munkaerő-piaci szereplők igényein alapuló - toborzási-kiválasztási és tanácsadói rendszer kialakításához kapcsolódó javaslatok megfogalmazására került sor, 530 magyarországi munkáltató felkeresése alapján.

A program és az alprogramok lezárásra kerültek.

A program keretösszege: 200.000.000 Ft

A program időszaka: 2015. január 1 - 2017. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2014. évi központi kerete

Közfoglalkoztatásból a versenyszférába (B komponens)

A Kormánynak az egyes munkaerőpiaci intézkedésekről szóló 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozatban kifejezett szándékával összhangban, annak érdekében, hogy minél több ember elhelyezkedését elő lehessen segíteni a program által, szükséges az elérhető munkaerőpiaci szolgáltatások megerősítése. A támogatási program célja a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program B komponensének megvalósítása, személyügyi támogatás, a szolgáltatásokat biztosító munkatársak foglalkoztatása.

A program célcsoportja: A munkaerő-piaci szolgáltatásokat biztosító szakemberek, munkaerő-piaci tanácsadók.

A központi munkaerő-piaci program 2 komponensű konstrukcióban valósul meg:

a) „A” komponens: A program elhelyezkedési juttatással, a szakmai segítő bérköltség támogatásával kapcsolatos feladatait a Nemzetgazdasági Minisztérium koordinálása mellett az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi/megyei kormányhivatalok és az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási/fővárosi kerületi hivatalok valósítják meg a közfoglalkoztatottak elhelyezkedési juttatásáról és a szakmai segítő támogatásáról szóló módszertani útmutatóban foglaltak szerint.

b) „B” komponens: az „A” komponensben foglalt feladatok humánerőforrás támogatása, valamint a szolgáltatásokat biztosító munkatársak foglalkoztatása az OFA Nonprofit Kft. által megvalósítandó program keretében történik.

A program keretében, tervezetten 274 fő munkaerő-piaci tanácsadó kerül felvételre a Társaság állományába 2018. december 31. napjáig tartó időtartamra. 2017. december 31. napjáig 119 fő munkavállalóval kötött munkaszerződést az OFA Nonprofit Kft.

A program keretösszege: 2.554.000.000 Ft

A program időszaka: 2017. július 1. – 2018. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2017. évi központi kerete

Lépj a piacra! program

A Lépj a piacra! program célja, hogy új egyéni, vagy mikro-vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező fiatalokat vállalkozói ismeretek képzéssel felkészítsen vállalkozásuk megalapítására, valamint tőketámogatással segítse annak működtetését.

A program két, egymásra épülő komponensből áll:

„A” komponens – Vállalkozói alapismeretek e-learning képzés és üzleti terv elkészítése,

„B” komponens – Vállalkozóvá válás támogatása tőkejuttatással.

A program célcsoportja 25 – 30 év közötti nem felsőfokú végzettségű, illetve 30 – 35 év közötti felsőfokú végzettségű fiatal, aki piacképes üzleti ötlettel rendelkezik, és sikeres vállalkozást szeretne indítani.

A program eredményei 2017. december 31. napjáig:

- A toborzás eredményeként 460 fő jelentkezett a programba, ebből 313 fő vett részt a kompetenciamérésen.
- A kompetencia-mérésekkel párhuzamosan megkezdődtek a képzések a programba vont személyek részére: 6 képzési csoport indult el és fejeződött be. A bemeneti létszám 284 fő volt, a „Vállalkozói ismeretek és üzleti terv készítése” című e-learning tanfolyamot 242 fő végezte el, akik rendelkeznek a képzőintézmény által elbírált üzleti tervvel és a képzés elvégzéséről szóló tanúsítvánnyal.
- Az üzleti tervek bírálati eredményei alapján 152 db üzleti terv vált támogathatóvá.
- A támogatói döntést követően 117 db vállalkozást alapítottak meg a program „B” komponensének támogatottai.

A beszámolási időszakban a program támogatási szerződésének 1. sz. módosítása alapján a program megvalósítási idejének záródátuma 2019. február 28-ra módosult.

A program keretösszege: 526.063.676 Ft

A program időszaka: 2016. szeptember 01. – 2019. február 28.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap program maradványok átcsoportosítása alapján

Mobil-Társ program

A program célja a csoportos létszámcsökkentéssel érintett munkavállalók önfoglalkoztatóvá válásának támogatása, valamint a csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek új munkaadónál történő elhelyezkedésének támogatása, az új munkaadónál felmerülő csoportos személyszállítás költségeinek megtérítésével. A célok eléréséhez a Társaság pályázati úton nyújtott támogatást két pályázati program keretében, pályázati felhívás megjelentetésével.

1.) Önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőkejuttatással

Az önfoglalkoztatóvá válást támogató programelem célja a csoportos létszámcsökkentésben érintett, saját vállalkozás indítását illetve vállalkozói tevékenység indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező személyek önfoglalkoztatóvá válásának támogatása, gazdasági és munkaerő-piaci aktivitásuk növelése érdekében. A program keretében 2 millió Ft-ig terjedő, vissza nem térítendő tőketámogatás volt nyújtható.

A pályázati programra a beadási határidőig (2016. május 31.) 14 pályázatot nyújtottak be. A 6 támogatott projekt megvalósítása a támogatási szerződésben foglaltak szerint megtörtént.

2.) Mobilitási program – Csoportos személyszállítás támogatása

A Mobilitási programelem célja a csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek új munkaadónál történő elhelyezkedésének elősegítése, az új munkaadó részére a munkába járás terheinek csökkentése érdekében csoportos személyszállítás költségeinek támogatásával. A pályázatok benyújtására a pályázati felhívás megjelenésétől folyamatosan, legkésőbb 2016. július 31-ig volt lehetőség. A pályázati programra a beszámolási időszakban pályázat nem érkezett be.

A program lezárásra került.

A program keretösszege: 13.861.001 Ft

A program időszaka: 2014. november 25 - 2017. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap alaprésze 2013. évi központi kerete

Munkaerő-piaci változások segítése program

A foglalkoztatási válsághelyzetek rapid és rugalmas kezelését célzó, képzési támogatást biztosító program átfogó célja az érintett munkavállalók munkavégző képességének megőrzése, valamint foglalkoztathatóságuk fejlesztése munkaerő-piaci képzésben való részvétel útján.

A program fő célja, - figyelembe véve a logisztikai, közúti áru fuvarozási és személyszállítási vállalkozások versenyképességének növelését szolgáló intézkedésekről szóló 1560/2015. (VIII.7.) Korm. határozatban foglaltakat - magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással, vagy fuvarszervezéssel üzletvitelszerűen foglalkozó, magyarországi fuvarozók piaci szegmensében lévő gépjárművezetői létszámhiány feltöltése érdekében ingyenes hivatásos gépjárművezető („C”, „C+E”, „D” és „GKI” alapkategóriájú) képzések megvalósítása és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatások biztosítása.

A tehergépkocsi-vezető és autóbusszvezető képzésekbe azok a jelentkezők kerülnek bevonásra, akik az előzményprogramok (1. „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése,

javítása” program és 2. „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása program) keretében már részt vettek a kiválasztási folyamatban és minden feltételnek megfelelték.

2017. évben összesen 1.965 főt vontunk hivatásos gépjárművezető képzésbe, közülük 1.161 fő a tehergépkocsi-vezető képzést és 804 fő az autóbuszvezető képzést kezdte meg.

A program keretösszege: 2.200.000.000 Ft

A program időszaka: 2017. január 1. – 2018. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészének 2017. évi központi kerete

Tranzit Monitor program

A program célja a tranzitfoglalkoztatási programot megvalósító szervezetek hálózatosodásának, tudásmegosztásának támogatása, szakmai tudásbővítés szervezése a tranzitfoglalkoztatási feladatok segítése érdekében, a programok lebonyolításának nyomon követése, a célcsoport bevonásának folyamatos monitorozása.

A program célcsoportját a GINOP 5.1.4. „Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása” című Felhívás keretében támogatott szervezetek, valamint az általuk végrehajtott program megvalósításában résztvevő szakmai megvalósítók és szakértők alkotják.

A korábbi tranzitfoglalkoztatási programok megvalósítási tapasztalatait figyelembe véve, a GINOP-5.1.4-17 pályázat kiírója, fontosnak tartotta, hogy a projekt megvalósítás folyamatos szakmai támogatást kapjon, amelyet értékelő-elemző tevékenység kísér.

A program megvalósítói: a Nemzetgazdasági Minisztérium koordinálása mellett az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság valósítja meg.

A program keretösszege: 259.012.009 Ft

A program időszaka: 2017. október 15. - 2021. szeptember 14.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2017., 2018., 2019., 2020., 2021. évi központi kerete

Vállalkozz itthon, fiatal! program

A program célja a Közép-magyarországi régió területén új egyéni vagy mikro-vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, 18-25 év közötti (felsőfokú végzettségű pályakezdők esetén 25-30 éves) fiatalok felkészítése volt saját vállalkozásuk indítására üzleti tervük kialakításához nyújtott ismeret- és készségfejlesztéssel.

A program az Ifjúsági Garancia Rendszer részeként, elsősorban az álláskereső fiatalok vállalkozóvá válásához kívánt segítséget nyújtani.

A fiatalok a programban nyújtott képzés sikeres befejezésével, jóváhagyott üzleti tervük birtokában pályázhattak a VEKOP 8.3.1-16 projekt keretében vissza nem térítendő tőketámogatásra.

A pályázók a sikeres írásbeli és szóbeli kompetenciamérést követően 100 órás vállalkozói ismeretek tréningen vettek részt. E mellett szakmai tanácsadással, mentorálással és a VEKOP 8.3.1-16 pályázat beadására való felkészítéssel is segítettük őket. Mentoraink már a képzés ideje alatt személyesen találkoztak a résztvevőkkel, segítették üzleti tervük elkészítését, megvalósítását és támogatták a vállalkozás működését a program végéig.

A program keretében 655 fő vett részt kompetenciamérésen, ebből 421 fővel kötöttünk támogatási szerződést. 399 fő fejezte be sikeresen a vállalkozói ismeretek képzést és készített üzleti tervet. A külső bírálók értékelése alapján 371 db jóváhagyásról szóló döntés született. Az üzleti terv jóváhagyását követően a támogatottak megalapíthatták vállalkozásukat, majd pályázatot nyújthattak be VEKOP 8.3.1.-16 projektre. A program lezárásra került.

A program keretösszege: 341.729.298 Ft

A program időszaka: 2016. január 1. – 2017. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprésze központi kerete

Uniós projektek:

GINOP-5.1.2-15-2016-00001 „PiacTárs” - Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében

A projekt átfogó célja a társadalmi vállalkozások működésének támogatása, fejlesztése, egymás közötti hálózatainak generálása, a társadalmi vállalkozások és a versenyszféra, illetve a közsféra közötti együttműködések kialakítása. A szolgáltatások célja, hogy megalapozzák a társadalmi vállalkozások hosszú távú, fenntartható piaci működését. E célok érdekében a kiemelt projekt felkészíti a társadalmi vállalkozásokat arra, hogy a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program keretében meghirdetésre kerülő GINOP-5.1.3, illetve GINOP-5.1.7 felhívások keretében társadalmi szempontból hasznos, üzleti szempontból fenntartható projekteket valósítsanak meg.

A GINOP-5.1.2-16 kiemelt projekt megvalósítása konzorciumi együttműködésben történik, amelynek vezető partnere az OFA Nonprofit Kft.

A Társaság a társadalmi vállalkozások és a működésükre hatással lévő forprofit vállalkozások, illetve közsféra szervezetek számára nyújt szolgáltatásokat, melyek a társadalmi vállalkozások működésének támogatására, fejlesztésére, a társadalmi vállalkozások egymás közötti hálózatainak kialakítására, a társadalmi vállalkozások és a versenyszféra, illetve a közsféra közötti együttműködések kialakítására irányulnak. A fejlesztés iránt érdeklődő társadalmi vállalkozások közül a projekt kezdetétől 868 szervezet esetében történt meg az együttműködési megállapodás megkötése. A projekt munkatársai szakmai tanácsadással segítik a szervezeteket, hogy megfelelő projektötlettel álljanak elő a GINOP-5.1.3 konstrukcióra benyújtani kívánt pályázathoz, 2017. évben 710 alkalommal történt ilyen tanácsadás.

A korábbi évhez hasonlóan 2017. évben is kiírásra került az értékteremtő társadalmi vállalkozásokat díjazó Hozzáadott Helyi Érték Díj.

A beszámolási időszakban a támogatási szerződés módosításával a Nemzetgazdasági Minisztérium konzorciumi partnerként vesz részt a projektben, továbbá keretemelés történt, és a projektmegvalósítási időszak meghosszabbításra került.

A projekt megvalósítási időszaka: 2016. január 1 - 2022. március 31.

A projekt támogatási összege: 2.800.000.000 Ft (OFA Nonprofit Kft.: 2.112.637.064 Ft

IFKA Nonprofit Kft.: 629.926.936 Ft Nemzetgazdasági Minisztérium: 57.436.000 Ft)

A támogatás forrása: Európai Szociális Alap

GINOP-5.3.6 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás

A GINOP-5.3.6-17 „Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás” projekt felhívása a fenntartható és minőségi foglalkoztatást, valamint a munkavállalói mobilitás támogatását célozza a vállalkozások és az egyéni munkavállalók alkalmazkodásának segítségével. Ennek megfelelően a kiemelt projekt célja egy a munkaerő-piacon hiánypótló, komplex állásfeltáró, közvetítő és tanácsadó, illetve professzionális HR szolgáltatásokat nyújtó szervezet kialakítása és működtetése, mely céljainak megvalósítása során építkezik a munkaadók társadalmi felelősségvállalására, elsősorban a felelős foglalkoztatói magatartás kialakításán keresztül.

A támogatási szerződés 2017. december 18. napján került aláírásra.

A projekt megvalósítási időszaka: 2017. január 01 - 2020. június 30.

A projekt támogatási összege: 3.901.967.160 Ft

(OFA Nonprofit Kft.: 3.834.000.000 Ft, Nemzetgazdasági Minisztérium: 67.967.160 Ft)

A támogatás forrása: Európai Szociális Alap és a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2016.évi központi kerete

Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. Az alapcél szerinti tevékenységével

- foglalkoztatás bővítését, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszert szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít,
- innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében,
- részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, foglalkoztatási rehabilitációs, munkaerőpiaci-integrációs, továbbá a vállalkozások foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában,
- hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési szerepet vállal

- elősegíti a vállalkozások társadalmi felelősségvállalásának érvényesülését,
- részt vesz az Alapító által meghatározott kiemelt munkaerő-piaci programok megvalósításában.

A Társaság a munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében közhasznú tevékenységet folytat.

A Társaság az egyes miniszterek, valamint a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pontjában, továbbá az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint a szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) és p) pontjaiban, valamint a 11. § (1) bekezdés c), g), h), i), k) és l) pontjaiban megfogalmazott közfeladatokhoz kapcsolódóan a következő közhasznú tevékenységeket látja el.

Ideértve, de nem kizárólagosan, a Társaság közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés k) pont),
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- felnőtt- és munkaerőpiaci-képzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és biztosításában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) pont, 11.§ (1) bekezdés c) pont),
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés i) pont),
- munkaügyi kutatásokban (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés p) pont),
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés g) pont),
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a

<p>járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés l) pont),</p> <ul style="list-style-type: none"> • ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés h) pont), • a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos prioritásokról és a Cselekvési Tervről szóló 1201/2015. (IV. 9.) Korm. határozat végrehajtásában. 	
a közhasznú tevékenység célcsoportja:	<ul style="list-style-type: none"> • vállalkozások, • munkáltatók, • munkavállalók, • hátrányos munkaerő-piaci helyzetű személyek, ezen belül: <ul style="list-style-type: none"> - inaktívak, - álláskereső, - közfoglalkoztatottak, • foglalkoztatási célú projekteket megvalósító for- és nonprofit szervezetek.
A közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:	46.769 fő

5. Cél szerinti juttatások kimutatása

adatok eFt-ban

Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év 2016.12.31.	Tárgyév 2017.12.31.
„Munkaerő-piaci változások segítése” program	0	54 113
ISD Dunaferr program	39 033	99 533
„Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása” program	88 129	63
Diplomamentő program	529 770	225 765
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program	416 363	998 609
„Sui Generis” program	54 753	0
„Gyere haza fiatal” program	59 618	16 612
„Gyere haza vállalkozni, Fiatal!” program	769	55
„Vállalkozz itthon, Fiatal!” program	12 735	88 258
„Mobil-Társ” program	9 928	0
„Komplex szolgáltatási csomag” program	58 463	65 042
„Azonnal cselekszünk” program	1 036 949	1 548 198
„Azonnal cselekszünk” (madárinfluenzával összefüggésben szükséges állami beavatkozás) program	0	100 461
„Hivatásos gépjárművezetői képzések” program	112 161	231 687
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program	116 065	2 981 539
„CSR” program Munkáltatói és Civil Fórumok megvalósításának szakmai előkészítése program	8 559	0
„Lépj a Piacra!” program	0	30 840

„Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program	0	834 249
Összesen	2 543 295	7 275 024
6. Vezető tisztségviselőknek biztosított juttatás (közterhek nélkül)		
Tisztség	Előző év (1) 2016.12.31	Tárgyév (2) 2017.12.31
Ügyvezető munkabére	21 000	26 250
Ügyvezető egyéb személyi jellegű juttatása	2 819	4 571
Felügyelő Bizottság	10 977	12 985
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	34 796	43 806
7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
Alapadatok	Előző év (1) 2016.12.31	Tárgyév (2) 2017.12.31
B. Éves összes bevétel	3 258 807	5 854 633
ebből:		
Társaság működési költség támogatás bevétele	271 639	267 741
„ISD Dunaferri” program	48 475	106 518
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program	491 217	1 013 023
Diplomamentő program	547 521	99 728
„Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása” program	87 584	63
„Azonnal cselekszünk” program	1 063 125	1 694 640
„Gyere haza fiatal” program	59 618	16 640
„Komplex szolgáltatási csomag” program	60 031	69 266
„Mobil-Társ” program	9 568	0
„Hivatásos gépjárművezetői képzés” program	111 447	231 524
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program	28 532	948 582
„Vállalkozz itthon, Fiatal!” program	65 040	124 874
„Gyere haza vállalkozni, Fiatal!” program	15 975	25
„Sui Generis” program	54 821	0
„Munkaerő-piaci változások segítése” program	0	94 484
„Lépj a Piacra!” program	0	50 301
„Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program	0	631 444
„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program	0	92 626
„Aktív piaci kivezetés” program	0	4 074
GINOP-5.1.2 kiemelt projekt	208 562	272 336
GINOP-5.3.6-16 kiemelt projekt (uniós forrás)		44 348
GINOP-5.3.6-16 kiemelt projekt (hazai forrás)		17 076
Munkaügyi Központ	323	0
Nettó árbevétel	5 345	0
Egyéb bevétel	113 610	71 638

Pénzügyi műveletek bevétele	16 374	3 682
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. közszolgáltatási bevétel	0	0
E. normatív támogatás	0	0
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	3 258 807	5 854 633
H. Összes ráfordítás (kiadás)	3 244 061	5 852 024
I. - ebből személyi jellegű ráfordítás	551 096	690 378
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	3 238 594	5 851 561
K. Adózott eredmény	14 700	2 609
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2>1.000.000,- Ft]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2≥0]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)≥0,25]	Nem	Nem
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2)≥0,02]	Nem	Nem
Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)≥0,5]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2≥10 fő]	Nem	Nem

A mutató számok alapján a Társaság megfelel a közhasznú jogállásnak.

**Kimutatás az OFA Nonprofit Kft.
2017. évi működési költségeinek alakulásáról költségvetési forrás terhére
2017. december 31.-i állapot szerint**

adatok Ft-ban

Sorszám	Kiadások megnevezése	Terv adatok	Tény adatok 2017. évben összesen	Tény / Terv
1.	Személyi juttatások	136 873 000	136 583 674	99,79%
2.	Munkaadókat terhelő járulékok	35 708 000	34 873 146	97,66%
3.	Dologi kiadások, ebből	96 500 000	95 815 574	99,29%
	Anyagköltség	7 050 000	6 792 477	96,35%
	Igénybevett szolgáltatás	89 450 000	89 023 097	99,52%
4.	Ráfordítások	500 000	480 783	96,16%
5.	Beruházási kiadások	2 719 000	2 449 285	90,08%
	ÖSSZESEN:	272 300 000	270 202 462	99,23%

Visszafizetendő elszámolás után:	2 097 538
----------------------------------	------------------

Programok támogatási keretösszegének pénzügyi kimutatása2. sz. melléklet
adatok Ft-ban

Idegen forrásból						
Program neve	Nyitó egyenleg 2017. 01. 01.	Jóváírás	Terhelés	Átcsoportosítás	Visszautalás az Alapba	Záró egyenleg 2017. 12. 31.
ISD Dunaferr	484 513 776	68 685	99 533 266	0	0	385 049 195
„Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása”	2 241 740	0	0	0	0	0
	104 442 822	545 275	63 000	0	0	104 925 097
Diplomamentő	817 143 660	133 372 752	225 765 330	0	0	724 751 082
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása	2 259 335 291	237 270	998 609 349	0	0	1 260 963 212
„Sui Generis”	30 035 210	0	0	0	30 035 210	0
„Gyere haza fiatal”	30 600 623	0	16 611 501	0	0	13 989 122
„Mobil-Társ”	2 293 758	0	0	0	0	2 293 758
„Komplex szolgáltatási csomag”	101 750 459	0	65 041 747	0	0	36 708 712
„Azonnal cselekszünk”	2 302 074 365	1 000 577 274	1 648 658 932	0	0	1 653 992 707
„Hivatásos gépjárművezetői képzések”	342 553 265	239 020	231 687 264	0	0	111 105 021
„Vállalkozz itthon, Fiatal!”	195 712 934	288 500	88 258 381	0	0	107 743 053
„Gyere haza vállalkozni, Fiatal!”	2 371 400	30 000	55 400	0	0	2 346 000

”Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása”	11 108 094 638	0	876 313 665	0	0	10 231 780 973
„Lépj a piacra!”	479 203 750	239 880	30 840 108	0	0	448 603 522
”Informatikai Fejlesztői Karrier Start”	2 424 478 400	0	609 600 000	0	0	1 814 878 400
„Munkaerő-piaci változások segítése”	0	2 200 068 400	54 112 705	0	0	2 145 955 695
„Aktív piaci kivezetés”	0	7 275 534 400	0	0	0	7 275 534 400
„Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára”	0	950 000 000	0	0	0	950 000 000
Összesen	20 686 846 091	11 561 201 456	4 945 150 648	0	30 035 210	27 270 619 949

OFA Nonprofit Kft. saját forrásból				
Program neve	Egyenleg 2017. 01. 01.	Jóváírás	Terhelés	Egyenleg 2017. 12. 31.
A kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, foglalkoztatási kapacitásuk bővítése.	112 669 487	0	0	112 669 487
"CSR" program Munkáltatói és Civil Fórumok magvalósításának szakmai előkészítése	311	0	0	311
Munkaerőpiaci kutatások támogatása.	13 744 001	0	0	13 744 001
Roma kutatás 2014	1 376 424	0	0	1 376 424
Összesen	127 790 223	0	0	127 790 223

**OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**

**Üzleti jelentés
2017. év**

1. Bevezetés

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban Társaság) 2017. január 1. és 2017. december 31. közötti időszakra vonatkozó közhasznúsági jelentését az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény előírásai szerint készítette el.

A Társaság alapítója a Magyar Állam, képviseli a Nemzetgazdasági Miniszter.

2. A szervezet azonosító adatai

Név:	OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhely:	1036 Budapest, Lajos utca 80.
A cég fióktelepei:	3525 Miskolc, Szentpáli utca 1. 4025 Debrecen, Piac utca 77. 7625 Pécs, Majorossy I. utca 36. 6721 Szeged, Brüsszeli körút 21. 9700 Szombathely, Kőszegi utca 2. 8000 Székesfehérvár, Rákóczi u. 25.
Cégjegyzékszám:	01-09-191989
Adószáma:	23811038-2-41
Képviselő neve:	Pákozdi Szabolcs felmentve: 2017.05.29. napjától, jogviszony vége: 2017.06.29. napja. dr. Karakó László jogviszony kezdete: 2017.06.19.

3. A társaság célja, tevékenységi körei

A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. Az alapcél szerinti tevékenységével

- foglalkoztatás bővítését, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszert szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít,
- innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében,
- részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, foglalkoztatási rehabilitációs, munkaerőpiaci-integrációs, továbbá a vállalkozások foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában,
- hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési szerepet vállal
- elősegíti a vállalkozások társadalmi felelősségvállalásának érvényesülését,

- részt vesz az Alapító által meghatározott kiemelt munkaerő-piaci programok megvalósításában.

A Társaság tevékenységi körei

- 58.11 Könyvkiadás.
- 58.12 Címtárak levelezőjegyzékek kiadása.
- 58.14 Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása.
- 58.19 Egyéb kiadói tevékenység.
- 62.01 Számítógépes programozás.
- 63.12 Világháló-portál szolgáltatás.
- 63.99 Máshova nem sorolt egyéb információs szolgáltatás.
- 68.20 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése.
- 68.32 Ingatlankezelés.
- 70.10 Üzletvezetés.
- 70.22 Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás.
- 73.20 Piac- és közvélemény-kutatás.
- 78.10 Munkaközvetítés
- 78.20 Munkaerő kölcsönzés
- 78.30 Egyéb emberierőforrás-ellátás, -gazdálkodás.
- 82.30 Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése.
- 82.99 Máshova nem sorolt egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás.
- 84.11 Általános közigazgatás
- 84.13 Üzleti élet szabályozása, hatékonyságának ösztönzése
- 85.59 Máshova nem sorolt egyéb oktatás.
- 85.60 Oktatást kiegészítő tevékenység.
- 88.99 M.n.s. egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül
- 94.99 M.n.s. nem sorolt közösségi, társadalmi tevékenység

4. A tárgyévben végzett alapcél szerinti és a közhasznú tevékenységek bemutatása

A Társaság célja a foglalkoztatás és munkahelymegőrzés elősegítése, innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt szolgáló programok, projektek végrehajtása.

Tevékenységén keresztül mérhető módon kíván hozzájárulni a foglalkoztatás elősegítéséhez szükséges erőforrások fejlesztéséhez, közvetítéséhez, nyújtásához, a munkaerő-piacon történő beavatkozások innovatív eszközszerének fejlesztéséhez, a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező folyamatok generálásához, munkaerő-piaci válsághelyzetek menedzseléséhez.

A Társaság közhasznú tevékenysége keretében közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel, továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési feladatokat

- a munkaerő-piacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerő-piaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában,
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában,
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában
- felnőtt- és munkaerőpiaci-képzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében,
- munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és biztosításában,
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében,
- munkaügyi kutatásokban
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében,
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel,
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában,
- a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos prioritásokról és a Cselekvési Tervről szóló 1201/2015. (IV.9.) Korm. határozat végrehajtásában.

A Társaság a támogatási programjai, projektjei keretében szervezett szolgáltatásai révén 2017. évben is eszközrendszert és erőforrásokat biztosított a többletfoglalkoztatást, valamint munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez.

A foglalkoztatási, a foglalkoztatást elősegítő képzési, a munkaerő-piaci integrációs, továbbá intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok végrehajtása a Társaság tulajdonosa által rendelkezésre bocsátott, illetve az éves költségvetési törvényben meghatározott forrásokból, valamint az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásában történik.

A Társaság hazai forrásból finanszírozott támogatási programokat és uniós forrásból finanszírozott projekteket valósít meg, valamint a megvalósítási szakaszt követően a projektek eredményeinek fenntartását biztosítja.

5. A Társaság által megvalósított programok illetve projektek

5.1 Hazai programok:

- 5.1.1 Aktív piaci kivezetés program
- 5.1.2 Az Év felelős foglalkoztatója pályázati program
- 5.1.3 Azonnal cselekszünk program
- 5.1.4 Diplomamentő program
- 5.1.5 Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarországi Régióban program
- 5.1.6 Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program

- 5.1.7 Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása
- 5.1.8 Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása program
- 5.1.9 Gyere haza, fiatal! program
- 5.1.10 Gyere haza vállalkozni, fiatal! program
- 5.1.11 Informatikai Fejlesztői Karrier Start Program
- 5.1.12 ISD Dunaferr Létszámleépítési program
- 5.1.13 Komplex szolgáltatási csomag a vállalatok speciális állásigényének kielégítésére program
- 5.1.14 Közfoglalkoztatásból a versenyszférába (B komponens)
- 5.1.15 Lépj a piacra! program
- 5.1.16 Mobil-Társ program
- 5.1.17 Munkaerő-piaci változások segítése program
- 5.1.18 Tranzit Monitor program
- 5.1.19 Vállalkozz Itthon Fiatal! program

5.2 Uniós programok:

- 5.2.1. GINOP-5.1.2-15-2016-00001 „PiacTárs” – Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében
- 5.2.2 GINOP-5.3.6 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás

5.1 Hazai programok

5.1.1. Aktív piaci kivezetés program

A program célja, hogy azok, akik az utóbbi egy éven belül csak közfoglalkoztatásban kaptak munkalehetőséget, önálló elhelyezkedésükhöz szükséges személyi tulajdonságaik korlátozottak, de motiválhatók a munkavégzésre, egy központi munkaerő-piaci program keretében komplex szolgáltatási és felkészítést elősegítő támogatási programelemek révén segítséget kapjanak a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésükhöz.

A program közvetlen célcsoportja azon személyek, akik az utóbbi egy éven belül csak közfoglalkoztatásban kaptak munkalehetőséget, a program közvetett célcsoportja a toborzási nehézséggel küzdő, valamint a nyílt piaci üres pozíciókkal rendelkező munkáltatók.

A program keretösszege: 7.440.883.400 Ft

A program időszaka: 2017. augusztus 1. – 2019. december 20.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2017. évi központi kerete

5.1.2. Az Év Felelős Foglalkoztatója 2017 pályázati program

A pályázat összegyűjti és díjazza azokat a hazai munkáltatókat, valamint közéleti személyeket azokat a jó gyakorlatokat, melyek hozzájárulnak a felelős foglalkoztatói attitűd

fejlődéséhez, kiemelkedő és iránymutató tevékenységet folytatnak a foglalkoztatás területén. Célja a bátorítás és ösztönzés, a felelős foglalkoztatói attitűd népszerűsítése és elterjesztése hazánkban.

Társaságunk 2017. évben második alkalommal valósította meg a pályázati programot, a felhívásra 63 munkáltató, összesen 76 pályázattal jelentkezett.

A szakmai zsűri véleménye alapján minőségi, kiemelkedő színvonalú pályázati anyagok érkeztek be, ezért további két különdíj került átadásra „*A legkreatívabb Felelős Foglalkoztató*” és a „*Legötletesebb belső karrier utat megteremtő Felelős Foglalkoztató*” kategóriában.

A díjátadó és szakmai konferencia 2017. november 2-án került megrendezésre.

A program keretösszege: 10.000.000 Ft

A program időszaka: 2017. október 13. – 2017. november 30.

A támogatás forrása: Társaság saját forrása

5.1.3. Azonnal cselekszünk program

A program alapvető célja a munkaerő folyamatos foglalkoztatásának biztosítása, a vállalkozások tartós növekedéséhez szükséges, képzett humán erőforrás rendelkezésre állásának biztosítása, valamint a vállalkozások létszámbővítésre ösztönzése, a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók, valamint a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának támogatásával. A célok eléréséhez a Társaság pályázati úton nyújt támogatást 4 pályázati program keretében, pályázati felhívás megjelentetésével.

A beszámolási időszakban a Nemzetgazdasági Minisztérium a program megvalósításához újabb forrást biztosított, módosult a Programterv, továbbá a program megvalósításának határideje 2022. február 28. napjára változott.

1.) Kereset kiegészítés támogatása képzéssel

A legalább 20 főt érintő csoportos létszámcsökkentést tervező vállalkozásoknál alkalmazott munkaerő támogatása kereset kiegészítéssel és képzéssel. A program célkitűzése, hogy a létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállaló elbocsátása helyett, további legfeljebb 6 hónapos időtartamra csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatásuk biztosított legyen, a kieső munkaidőre járó bér a munkavállaló részére megtérítésre kerüljön és a munkavállaló munkaerő-piaci esélyeit javító képzés által a munkavállaló elhelyezkedési esélyei növekedjenek.

A pályázati felhívásra 2017. évben nem érkezett be új pályázat.

2.) Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében

A program célja a vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megtartása, a csoportos létszámcsökkentések megelőzése, a meglévő munkahelyek megtartásának elősegítése, a munkáltatók átmeneti működési problémáinak kezelése, gazdasági szerkezetváltásának, foglalkoztatási struktúraváltásának segítése, valamint a csoportos

létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatása. A pályázati felhívásra 2017. december 31. napjáig 437 db pályázat érkezett. A támogatott 145 pályázat esetében a munkaadók 17.309 fő átlagos statisztikai állományi létszám megőrzését vállalták a támogatási és a továbbfoglalkoztatási időszak alatt.

3.) Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás

A programelem célja a hátrányos helyzetű személyek új munkáltatónál munkaviszonyban történő foglalkoztatásának támogatása, valamint létszámcsökkentésben érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatásának támogatása.

A programelem keretében 540 fő hátrányos helyzetű személy új munkáltatónál történő foglalkoztatása valósult meg, 599 fő átlagos statisztikai állományi létszám megőrzésével.

4.) Bérköltség támogatás

A program célja a csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek új munkáltatónál, munkaviszony keretében történő foglalkoztatásának támogatása.

A programba bevont hátrányos helyzetű személyek száma 109 fő, a szervezetek által megőrzendő átlagos statisztikai állományi létszám 772 fő.

A program keretösszege: 8.145.959.169 Ft

A program időszaka: 2015. január 1. - 2022. február 28.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2014., 2015., 2016., és 2017. évi központi kerete, valamint az NFA foglalkoztatási alaprész 2016. és 2017. évi tartaléka

5.1.4. Diplomamentő program

A program közvetlen célja a nyelvvizsga hiányában diplomával még nem rendelkező, államvizsgáját a hazai felsőoktatásban teljesített, de hallgatói jogviszonyban már nem álló természetes személyek államilag támogatott nyelvi képzésbe vonása a diploma átvételéhez szükséges nyelvvizsga megszerzése érdekében.

2016. augusztusában befejeződött az utolsó támogatott nyelvi képzés is. 2017. évben a program ütemezésének megfelelően már nem indultak újabb támogatott képzések.

A megvalósult képzések 77 %-a angol, 22 %-a német, 1 %-a francia nyelvi képzés volt. A program keretében maximálisan adható támogatás 300.000 Ft/fő, amely összeg tartalmazza az első nyelvvizsga költségét, amelyet kizárólag a regisztrált álláskereső esetében támogatunk egyszeri alkalommal. Minden további nyelvvizsga költsége a támogatottat terheli.

A program eredményei 2017. december 31. napjáig:

- 7.665 fő komplex és rész-nyelvvizsga bizonyítvány ellenőrzése történt meg,
 - közülük 7.025 fő teljesített komplex nyelvvizsgát, 412 fő szóbeli nyelvvizsgát és 228 fő írásbeli nyelvvizsgát,
- 6.475 fő szerzett diplomát.

A program keretösszege: 2 658 911 953 Ft

A program időszaka: 2013. december 1. - 2018. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete.

5.1.5. Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-magyarországi régióban program

A program 2013. július 15-én indult a TÁMOP 2.3.6. „A” és „B” komponensek tükörprogramjaként, azzal a céllal, hogy a régió területén új egyéni vagy mikro vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, 18-35 év közötti fiatal természetes személyeket támogassa, a fiatalok alkalmazkodóképességét és vállalkozóképességét fejlessze, gazdasági és munkaerő-piaci aktivitásukat növelje.

A programba vont fiatalok közül 174 támogatott sikeresen valósította meg projektjét. 2017. június 30-ig mind a 174 támogatott lezárta projektjét, azaz benyújtotta a szakmai és pénzügyi záró beszámolót, valamint a 6 hónapos fenntartási kötelezettségüknek is eleget tettek. Valamennyien elérték a minimum elvárt 5 pénzügyi kapcsolat létesítését, nettó árbevételük pedig meghaladta a 250.000 Ft-ot. A program lezárásra került.

A program keretösszege: 855.024.070 Ft

A program időszaka: 2013. július 15. – 2017. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprésze központi kerete

5.1.6. Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program

A program célja a legalább 20 főt meghaladó csoportos létszámcsökkentések kezelése, valamint a legalább 50 főt elérő munkaerőigények kielégítése a versenyképesség javítása, fejlesztése érdekében.

Társaságunk a program keretében egyéni és csoportos formában biztosítja a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók részére a munkaerő-piaci információk átadását, álláskeresési tréningeket és tanácsadást, képzési tanácsadást, valamint a képzés ideje alatti mentorálást. Az igények alapján OKJ-s és nem OKJ-s szakmai képzéseket, nyelvi és hatósági képzéseket, valamint új munkáltatói igényekre szervezett speciális képzéseket támogatunk.

2017. december 31. napjáig a program keretében a létszámcsökkentésben érintetteknek nyújtott ügyfélszolgálati tevékenységgel – mely magában foglalja a csoportos tájékoztatók, egyéni tanácsadás, valamint komplex álláskeresési tanácsadási tevékenységet - mindösszesen 3.042 főt értünk el és ebből a célcsoportból képzésbe vontunk 1.275 főt.

A Kormány 1560/2015. (VIII.7.) határozata alapján a logisztikai, közúti áru fuvarozási és személyszállítási vállalkozások versenyképességének növelését szolgáló, magyarországi fuvarozók szegmensében lévő 6000 fős gépjárművezetői létszámhiány feltöltése érdekében indítottuk el a Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása programon belül a

Hivatásos gépjárművezető képzési programot, mely program országos lefedettséggel valósul meg.

A program keretében országosan, de kiemelten a közép-magyarországi régióban szakirányú képzést (C, C+E, D kategóriás jogosítvány és GKI kártya) és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatásokat biztosítunk.

A program keretében az OFA Nonprofit Kft. biztosította a programhoz történő jelentkezésre szolgáló online felület működtetését, a csoportos tájékoztató rendezvények és az előszűrések megszervezését, valamint a képzések indításának országos koordinációját is.

2017. december 31. napjáig hatósági képzésbe vontak száma 3.909 fő, és 3.039 fő fejezte be a képzést, szerezte meg a jogosítványt.

A beszámolási időszakban a támogatási szerződés 2. sz. módosítása keretében a program megvalósítási ideje 2018.12.31. napjára változott.

A program keretösszege: 3.102.535.000 Ft

A program időszaka: 2013. december 1. - 2018. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete

5.1.7. Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása

A támogatási szerződés a Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében elindított Hivatásos gépjárművezető képzési program forrásainak kiegészítése érdekében került megkötésre.

A támogatási szerződésben rögzítettek alapján a 454 millió Ft-os keretösszeg terhére kerülnek elszámolásra a konvergencia régiókban a nem regisztrált álláskeresők képzési, a képzés bemeneti feltételeihez kapcsolódó, valamint a sikertelen PÁV vizsgálatok országosan felmerülő költségei.

A program keretében kerültek elszámolásra a képzés és a képzés bemeneti feltételeihez kapcsolódó költségek 745 fő, valamint a képzés bemeneti feltételeihez kapcsolódó költségek 799 fő képzésben lévő esetében. További 277 fő szűrésen részt vett, de képzésbe még nem kerülő jelentkező esetében, valamint a sikertelen PÁV vizsgálatok országosan felmerülő költségei is 432 fő tekintetében.

A beszámolási időszakban került sor a támogatási szerződés 1. sz. módosítására, amelynek alapján a program megvalósítás ideje 2018. december 31. napjára változott.

A program keretösszege: 454.000.000 Ft

A program időszaka: 2015. november 1. – 2018. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási jogcíme 2015. évi központi kerete

5.1.8. Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek támogatása program

A program célja új, fenntartható munkahelyek létrehozása – kiemelten a hátrányos helyzetű járásokban – a szociális szövetkezetek tevékenységének, működésének támogatásával. A támogatási program elsősorban a közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek foglalkoztatási képességének növeléséhez, önfenntartó piaci szereplővé válásához kíván ösztönzést és támogatást nyújtani.

A szociális szövetkezetek pályázati úton, három területen részesülhetnek támogatásban:

- A célcsoporttagok és a projekt megvalósításában résztvevő projektmenedzsment foglalkoztatása
- Beruházások, anyagok és igénybe vehető szolgáltatások támogatása
- Társaságunk által nyújtott egyéb szolgáltatások.

A pályázati felhívás két körében összesen 341 pályázat került befogadásra. 2017. december végéig 200 benyújtott pályázat került támogatásra, a beszámolási időszakban megkötött támogatási szerződések száma 193 db.

A létrejött új munkahelyen foglalkoztatott személyek száma 1.450 fő.

A program keretösszege: 12.000.000.000 Ft

A program időszaka: 2016. május 1. - 2022. március 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2016. évi központi kerete

5.1.9. Gyere haza, fiatal! program

A program célja az Egyesült Királyság munkaerőpiacán munkavállalóként jelen lévő felsőfokú végzettségű, vagy speciális/hiányszakmával rendelkező magyar állampolgárok hazai foglalkoztatásának elősegítése, Magyarországra történő hazatelepülésüknek támogatása.

A program kísérleti projektként valósult meg: a program célkitűzése 50 fő, kizárólag az Egyesült Királyságban élő, szakképzett magyar állampolgár itthoni elhelyezkedésének segítése volt 2017. december 31-ig.

A program célcsoportja az Egyesült Királyság munkaerőpiacán munkavállalóként jelen lévő felsőfokú végzettségű, vagy speciális/hiányszakmával rendelkező magyar állampolgárok.

Program keretében nyújtott támogatások: lakhatási, mobilitási és munkahely-keresési támogatások.

A támogatások mellett munkaerő-közvetítést, információnyújtást, munkaerő-piaci tanácsadást is biztosítottunk.

A program megvalósítás eredményei: a program honlapján regisztrált felhasználók száma 5.142 fő volt, ebből a potenciális célcsoportba tartozók száma: 2.675 fő, akik az Egyesült Királyságban tartózkodtak életvitelszerűen.

A programba vonásra benyújtott kérelmek száma 667 db volt, ebből 386 fő esetében történt meg a kérelem jóváhagyása. A 386 főből 353 fő esetében történt meg az online

videointerjú, és ebből 325 fő esetében történt meg az állásközvetítés. Az állásközvetítések eredményeként 116 db munkaszerződés jött létre a programba vont személyek és a program együttműködő partnerei között. A program lezárásra került.

A program keretösszege: 100.000.000 Ft

A program időszaka: 2015. január 1 - 2017. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2014. évi központi kerete

5.1.10. Gyere haza vállalkozni, fiatal! program

Új egyéni vagy mikrovállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, a programhoz csatlakozás pillanatában az Egyesült Királyság területén munkát vállaló, magyar állampolgárságú, természetes személyek felkészítése saját vállalkozásuk indítására, üzleti tervük kialakításához nyújtott ismeret- és készségfejlesztéssel.

A program elemeit vállalkozói e-learning képzés és szakértői tanácsadás képezte.

A program keretében 87 fő adta be a csatlakozási kérelmét, ebből:

- az elfogadott csatlakozási kérelmek száma: 37 db,
- az elutasított csatlakozási kérelmek száma: 50 db volt.

A program lezárásra került.

A program keretösszege: 18.346.025 Ft

A program időszaka: 2015. január 1 - 2017. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2016. évi központi kerete

5.1.11. Informatikai Fejlesztői Karrier Start program

A program egy rövid ciklusú, elsősorban specifikus programozó tudást adó, piaci alapú informatikai képzést nyújt és elhelyezkedést biztosít. Célja, hogy magas szintű elméleti ismeretek nélkül is, az egyetemi informatikus képzésnél jóval rövidebb idő alatt, megbízható szakmai alapokat adó, korszerű tartalmú és gyakorlati szemléletű képzést nyújtson, illetve a kiképzett szakembereket állítsa munkába.

A program két ciklusból áll, a programalapító és az azt követő önfenntartó ciklusból.

Az első, kétéves államilag támogatott programalapító ciklus célja, hogy az éves 1.000-1.500 fő képzésének a megvalósítása.

A második, kétéves önfenntartó ciklus célja, hogy további 2.500 fő képzését és 2.600 fő munkába állását biztosítsa önfenntartó módon, a piac felvevő képességének függvényében.

A programmal összesen 4.000 kiképzett fejlesztő munkába állítása történhet meg.

A beszámolási időszakban a program előkészítési fázisa lezárult, továbbá elkészültek a program I. mérföldkövéhez (projekt előkészítéséhez) tartozó dokumentumok és információs rendszerek.

A program eredményei 2017. december 31. napjáig:

- 8.383 fő regisztrált,
- 1. szintű képzésben végzett 102 fő,
- munkába állított személyek száma: 149 fő.

A beszámolási időszakban a támogatási szerződés 1. sz. módosításával a program határideje 2021. december 31. napjára módosult.

A program keretösszege: 2.500.000.000 Ft

A program időszaka: 2017. január 1 – 2021. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete

5.1.12. ISD Dunaferr Létszámleépítési program

A program célja az ISD Dunaferr vállalatcsoportnál előzetesen bejelentett 890 főt érintő csoportos létszámleépítés során állásukat veszítő és a programba illeszkedő munkavállalók komplex eszközökkel segített támogatása, annak érdekében, hogy a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésük illetve vállalkozóvá vagy östermelővé válásuk mielőbb biztosítható legyen. A támogatási program során igénybe vehető támogatások és szolgáltatások között szerepel: bérköltség kiegészítés, elhelyezkedési támogatás, fejlesztő képzések, átképzések, és önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőketámogatással.

A programba való belépésre azon munkavállalók esetében volt lehetőség, akiknek:

- a munkaviszonya az ISD DUNAFERR Zrt. vállalatcsoportnál 2013. december 1-jétől 2016. október 31-ig, de legfeljebb 2016. december 31-ig terjedő időszakban a munkáltató működésével összefüggő okból, létszámleépítés keretében szűnt meg,
- a korábbi munkáltatónál az adott személy munkaviszonya közös megegyezéssel szűnt meg, és
- a közös megegyezéssel munkaviszony megszüntetésével egyidejűleg a munkavállaló a DUNAFERR „Foglalkoztatásért” Acélapítvánnyal támogatási megállapodást és a DUNAFERR Munkaerő-kölcsönző Nonprofit Kft.-vel határozott idejű munkaszerződést kötött.

A program, aktív eszközökkel is kombinált támogatási elemei és a támogatottak száma:

20%-os bérköltség kiegészítés	145 fő
Elhelyezkedési támogatás	13 fő
Fejlesztő képzések, átképzések	101 fő*
Önfoglalkoztatóvá válás támogatása, képzéssel és legfeljebb 2.000.000 Ft tőketámogatással, 20 %-os önerő megléte meglétével	Képzésben: 57 fő Tőketámogatásban: 3fő
Bérköltség kiegészítés új munkáltatónak	2 munkáltató

* A támogatottak több képzést is elvégezhetnek, a képzése mennyisége: 212 db

A Senior alprogram célja a DUNAFERR Társaságcsoporthoz létszámcsökkentésben érintett speciális célcsoport támogatása. Az alprogramban azon munkavállalók vehetnek részt, akik az alábbi feltételnek megfelelnek:

- a DUNAFERR Társaságcsoporthoz olyan társaságával állnak munkaviszonyban, amely a DUNAFERR Társaságcsoporthoz Kollektív Szerződésének hatálya alá tartozik, továbbá
- akik 2018. december 31-ig bármilyen jogcímen nyugdíjra válnak jogosulttá, továbbá
- akik a programban való részvétel érdekében kezdeményezik munkáltatójuknál munkaviszonyuk közös megegyezéssel való megszüntetését és egyidejűleg hivatalosan benyújtják kérelmüket a Senior alprogramban való támogatotti részvételre,
- a program feltételeinek megfelelnek, abban részt kívánnak venni, és ezen ok miatt kezdeményezik munkaviszonyuk közös megegyezéssel történő megszüntetését kivéve, azon munkavállalók esetében, akiknek munkaköre nem szüntethető meg a munkáltató működésének veszélyeztetése, megzavarása nélkül, és akiknek a pótlásáról a munkáltató nem tud gondoskodni, vagy a pótlás aránytalan nehézséget róna a munkáltatóra.

A program keretében nyújtott támogatás:

- A támogatást maximum 300 fő munkavállaló részére a munkabér 20%-ának bérkiegészítésként történő folyósítására biztosítjuk, a munkavállaló bérkiegészítésre való jogosultsága kezdő időpontjától legfeljebb a bármilyen jogcímen történő nyugdíjra való jogosultság időpontjáig (maximum 2 évig), de legfeljebb 2018. december 31. napjáig.

A programindítástól 2017. december 31. napjáig összesen 169 fő jelentkezett az alprogramba, Társaságunk 128 fővel kötött támogatási szerződést.

A program keretösszege: 656.000.000 Ft

A program időszaka: 2013. december 1. - 2018. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2013. évi központi kerete

5.1.13. Komplex szolgáltatási csomag a vállalatok speciális állásigényeinek kielégítésére program

A program célja, hogy új módszerekkel, hatékonyan segítse a magyarországi kis- és középvállalkozások megfelelő munkaerőhöz jutását, valamint a potenciális munkavállalók számára is segítséget nyújtson a számukra alkalmas munkahely megtalálásában.

A program a következő alprogramok keretében valósult meg:

Létszámcsökkentésben érintett személyek részére foglalkoztatást elősegítő álláskeresési tréning nyújtása (KOMPLEX-1) alprogram keretében korszerű álláskeresési technikákat átadó tréningeket szerveztünk, amely növelte a munkaerő-piaci esélyeiket. A program keretében összesen 1.332 fő álláskeresési tréningen való részvétele és ebből 1.242 fő három hónapos nyomonkövetése valósult meg. Az 1.242 főből a harmadik hónap végén 521 fő (41,9%) állt munkaviszonyban. Képzésben 2 fő vett részt, szülési szabadságon 1 fő volt.

A munkaerő-piacról távol maradó, gazdaságilag nem aktív személyek munkaerő-piaci reintegrációjának elősegítése (KOMPLEX-2) alprogram célja 3.000 fő inaktív személy programba vonása és legalább 2.000 fő munkáltatónál történő elhelyezése volt.

Mutató	Vállalt érték	Programzárásig teljesült érték
Inaktív személyek programba vonása	3.000 fő	4.307 fő
Inaktív személyek elhelyezése	2.000 fő	2.000 fő

A hazai egyéni vállalkozók és egyéni cégek, továbbá a kis- és középvállalkozások megfelelő munkaerőhöz jutásának elősegítése (KOMPLEX-3) alprogram keretében 400 hazai kis- és középvállalkozás, valamint egyéni vállalkozás számára biztosítottunk lehetőséget arra, hogy internetes felületen egy év időtartamon keresztül térítésmentesen 5 darab állásajánlatot hirdethessenek meg.

Mutató	Vállalt érték	Programzárásig teljesült érték
Vállalkozások programba vonása	400 db	534 db
Meghirdetett állásajánlatok száma	2.000 db	2.032 db
Betöltött álláshelyek száma	1.000 db	932 db

A hivatásos gépjárművezetői képzések kapcsán a munkáltatók munkaerőigényének kielégítése és a képzésre jelentkezők foglalkoztatásának elősegítése a Közép-magyarországi régió területén alprogram (KOMPLEX-4) keretében az előzetes szűrési feltételeknek megfelelt, azonban jövőbeli munkáltatóval nem rendelkező személyek részére nyújtottunk közvetítői szolgáltatást. Az alprogram segítségével 400 támogatott kezdhette meg képzését a Hivatásos gépjárművezetői képzési programban.

Tanácsadói feladatok ellátása a munkaerő-piaci szempontból kiemelt térségekben kialakítandó új típusú HR tanácsadói szolgáltatásra vonatkozóan (KOMPLEX-5) alprogramban, szolgáltatás keretében, egy - a munkaerő-piaci szereplők valós igényein alapuló - toborzási-kiválasztási és tanácsadói rendszer kialakításához kapcsolódó javaslatok megfogalmazására került sor, 530 magyarországi munkáltató felkeresése alapján.

A program lezárásra került.

A program keretösszege: 200.000.000 Ft

A program időszaka: 2015. január 1 - 2017. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2014. évi központi kerete

5.1.14. Közfoglalkoztatásból a versenyszférába („B” komponens)

A Kormánynak az egyes munkaerőpiaci intézkedésekről szóló 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozatban kifejezett szándékával összhangban, annak érdekében, hogy minél több ember elhelyezkedését elő lehessen segíteni a program által, szükséges az elérhető munkaerőpiaci szolgáltatások megerősítése. A támogatási program célja a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program B komponensének megvalósítása, személyügyi támogatás, a szolgáltatásokat biztosító munkatársak foglalkoztatása.

A program célcsoportja: A munkaerő-piaci szolgáltatásokat biztosító szakemberek, munkaerő-piaci tanácsadók.

A központi munkaerő-piaci program 2 komponensű konstrukcióban valósul meg:

a) „A” komponens: A program elhelyezkedési juttatással, a szakmai segítő bérköltség támogatásával kapcsolatos feladatait a Nemzetgazdasági Minisztérium koordinálása mellett az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi/megyei kormányhivatalok és az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási/fővárosi kerületi hivatalok valósítják meg a közfoglalkoztatottak elhelyezkedési juttatásáról és a szakmai segítő támogatásáról szóló módszertani útmutatóban foglaltak szerint.

b) „B” komponens: az „A” komponensben foglalt feladatok humán erőforrás támogatása, valamint a szolgáltatásokat biztosító munkatársak foglalkoztatása az OFA Nonprofit Kft. által megvalósítandó program keretében történik.

A program keretében, tervezetten 274 fő munkaerő-piaci tanácsadó kerül felvételre a Társaság állományába 2018. december 31. napjáig tartó időtartamra. 2017. december 31. napjáig 119 fő munkavállalóval kötött munkaszerződést az OFA Nonprofit Kft.

A program keretösszege: 2.554.000.000 Ft

A program időszaka: 2017. július 1. – 2018. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2017. évi központi kerete

5.1.15. Lépj a piacra! program

A Lépj a piacra! program célja, hogy új egyéni, vagy mikro-vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező fiatalokat vállalkozói ismeretek képzéssel felkészítsen vállalkozásuk megalapítására, valamint tőketámogatással segítse annak működtetését.

A program két, egymásra épülő komponensből áll:

„A” komponens – Vállalkozói alapismeretek e-learning képzés és üzleti terv elkészítése,

„B” komponens – Vállalkozóvá válás támogatása tőkejuttatással.

A program célcsoportja 25 – 30 év közötti nem felsőfokú végzettségű, illetve 30 – 35 év közötti felsőfokú végzettségű fiatal, aki piacképes üzleti ötlettel rendelkezik, és sikeres vállalkozást szeretne indítani.

A program eredményei 2017. december 31. napjáig:

- A toborzás eredményeként 460 fő jelentkezett a programba, ebből 313 fő vett részt a kompetenciamérésen.
- A kompetencia-mérésekkel párhuzamosan megkezdődtek a képzések a programba vont személyek részére: 6 képzési csoport indult el és fejeződött be. A bemeneti létszám 284 fő volt, a „Vállalkozói ismeretek és üzleti terv készítése” című e-learning tanfolyamot 242 fő végezte el, akik rendelkeznek a képzőintézmény által elbírált üzleti tervvel és a képzés elvégzéséről szóló tanúsítvánnyal.
- Az üzleti tervek bírálati eredményei alapján 152 db üzleti terv vált támogathatóvá.
- A támogatói döntést követően 117 db vállalkozást alapítottak meg a program „B” komponensének támogatottai.

A beszámolási időszakban a program támogatási szerződésének 1. sz. módosítása alapján a program megvalósítási idejének záródátuma 2019. február 28-ra módosult.

A program keretösszege: 526.063.676 Ft

A program időszaka: 2016. szeptember 01. – 2019. február 28.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap program maradványok átcsoportosítása alapján

5.1.16. Mobil-Társ program

A program célja a csoportos létszámcsökkenéssel érintett munkavállalók önfoglalkoztatóvá válásának támogatása, valamint a csoportos létszámcsökkenésben érintett személyek új munkaadónál történő elhelyezkedésének támogatása volt, az új munkaadónál felmerülő csoportos személyszállítás költségeinek megtérítésével. A célok eléréséhez a Társaság pályázati úton nyújtott támogatást két pályázati program keretében, pályázati felhívás megjelentetésével.

1.) Önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőkejuttatással

Az önfoglalkoztatóvá válást támogató programelem célja a csoportos létszámcsökkenésben érintett, saját vállalkozás indítását illetve vállalkozói tevékenység indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező személyek önfoglalkoztatóvá válásának támogatása, gazdasági és munkaerő-piaci aktivitásuk növelése érdekében. A program keretében 2 millió Ft-ig terjedő, vissza nem térítendő tőketámogatás volt nyújtható.

A pályázati programra a beadási határidőig (2016. május 31.) 14 pályázatot nyújtottak be.

A 6 támogatott projekt megvalósítása a támogatási szerződésben foglaltak szerint megtörtént.

2.) Mobilitási program – Csoportos személyszállítás támogatása

A Mobilitási programelem célja a csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek új munkáltatónál történő elhelyezkedésének elősegítése volt, az új munkáltató részére a munkába járás terheinek csökkentése érdekében csoportos személyszállítás költségeinek támogatásával. A pályázatok benyújtására a pályázati felhívás megjelenésétől folyamatosan, legkésőbb 2016. július 31-ig volt lehetőség. A pályázati programra a beszámolási időszakban pályázat nem érkezett be.

A program lezárásra került.

A program keretösszege: 13.861.001 Ft

A program időszaka: 2014. november 25 - 2017. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap alaprésze 2013. évi központi kerete

5.1.17. Munkaerő-piaci változások segítése program

A foglalkoztatási válsághelyzetek rapid és rugalmas kezelését célzó, képzési támogatást biztosító program átfogó célja az érintett munkavállalók munkavégző képességének megőrzése, valamint foglalkoztathatóságuk fejlesztése munkaerő-piaci képzésben való részvétel útján.

A program fő célja, - figyelembe véve a logisztikai, közúti árufuvarozási és személyszállítási vállalkozások versenyképességének növelését szolgáló intézkedésekről szóló 1560/2015. (VIII.7.) Korm. határozatban foglaltakat - magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással, vagy fuvarszervezéssel üzletvitelszerűen foglalkozó, magyarországi fuvarozók piaci szegmensében lévő gépjárművezetői létszámhiány feltöltése érdekében ingyenes hivatásos gépjárművezető („C”, „C+E”, „D” és „GKI” alapkategóriájú) képzések megvalósítása és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatások biztosítása.

A tehergépkocsi-vezető és autóbuszvezető képzésekbe azok a jelentkezők kerülnek bevonásra, akik az előzményprogramok (1. „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” program és 2. „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása program) keretében már részt vettek a kiválasztási folyamatban és minden feltételnek megfeleltek.

2017. évben összesen 1.965 főt vontunk hivatásos gépjárművezető képzésbe, közülük 1.161 fő a tehergépkocsi-vezető képzést és 804 fő az autóbuszvezető képzést kezdte meg.

A program keretösszege: 2.200.000.000 Ft

A program időszaka: 2017. január 1. – 2018. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészeinek 2017. évi központi kerete

5.1.18. Tranzit Monitor program

A program célja a tranzitfoglalkoztatási programot megvalósító szervezetek hálózatosodásának, tudásmegosztásának támogatása, szakmai tudásbővítés szervezése

a tranzitfoglalkoztatási feladatok segítése érdekében, a programok lebonyolításának nyomon követése, a célcsoport bevonásának folyamatos monitorozása.

A program célcsoportját a GINOP 5.1.4. „Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása” című Felhívás keretében támogatott szervezetek, valamint az általuk végrehajtott program megvalósításában résztvevő szakmai megvalósítók és szakértők alkotják.

A korábbi tranzitfoglalkoztatási programok megvalósítási tapasztalatait figyelembe véve, a GINOP-5.1.4-17 pályázat kiírója, fontosnak tartotta, hogy a projekt megvalósítás folyamatos szakmai támogatást kapjon, amelyet értékelő-elemző tevékenység kísér.

A program megvalósítói: a Nemzetgazdasági Minisztérium koordinálása mellett az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság valósítja meg.

A program keretösszege: 259.012.009 Ft

A program időszaka: 2017. október 15. - 2021. szeptember 14.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2017., 2018., 2019., 2020., 2021. évi központi kerete

5.1.19. Vállalkozz itthon, fiatal! program

A program célja a Közép-magyarországi régió területén új egyéni vagy mikro-vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, 18-25 év közötti (felsőfokú végzettségű pályakezdők esetén 25-30 éves) fiatalok felkészítése saját vállalkozásuk indítására üzleti tervük kialakításához nyújtott ismeret- és készségfejlesztéssel.

A program az Ifjúsági Garancia Rendszer részeként, elsősorban az álláskereső fiatalok vállalkozóvá válásához kíván segítséget nyújtani.

A fiatalok a programban nyújtott képzés sikeres befejezésével, jóváhagyott üzleti tervük birtokában pályázhattak a VEKOP 8.3.1-16 projekt keretében vissza nem térítendő tőketámogatásra.

A pályázók a sikeres írásbeli és szóbeli kompetenciamérést követően 100 órás vállalkozói ismeretek tréningen vettek részt. E mellett szakmai tanácsadással, mentorálással és a VEKOP 8.3.1-16 pályázat beadására való felkészítéssel is segítettük őket. Mentoraink már a képzés ideje alatt személyesen találkoztak a résztvevőkkel, segítették üzleti tervük elkészítését, megvalósítását és támogatták a vállalkozás működését a program végéig.

A program keretében 655 fő vett részt kompetenciamérésen, ebből 421 fővel kötöttünk támogatási szerződést. 399 fő fejezte be sikeresen a vállalkozói ismeretek képzést és készített üzleti tervet. A külső bírálók értékelése alapján 371 db jóváhagyásról szóló döntés született.

Az üzleti terv jóváhagyását követően a támogatottak megalapíthatták vállalkozásukat, majd pályázatot nyújthattak be VEKOP 8.3.1.-16 projektre. A program lezárásra került.

A program keretösszege: 341.729.298 Ft

A program időszaka: 2016. január 1. – 2017. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprésze központi kerete

5.2. Uniós projektek

5.2.1. GINOP-5.1.2--15-2016-00001 „PiacTárs” - Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében

A projekt átfogó célja a társadalmi vállalkozások működésének támogatása, fejlesztése, egymás közötti hálózatainak generálása, a társadalmi vállalkozások és a versenyszféra, illetve a közsféra közötti együttműködések kialakítása. A szolgáltatások célja, hogy megalapozzák a társadalmi vállalkozások hosszú távú, fenntartható piaci működését. E célok érdekében a kiemelt projekt felkészíti a társadalmi vállalkozásokat arra, hogy a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program keretében meghirdetésre kerülő GINOP-5.1.3, illetve GINOP-5.1.7 felhívások keretében társadalmi szempontból hasznos, üzleti szempontból fenntartható projekteket valósítsanak meg.

A GINOP-5.1.2-16 kiemelt projekt megvalósítása konzorciumi együttműködésben történik, amelynek vezető partnere az OFA Nonprofit Kft.

A Társaság a társadalmi vállalkozások és a működésükre hatással lévő forprofit vállalkozások, illetve közsféra szervezetek számára nyújt szolgáltatásokat, melyek a társadalmi vállalkozások működésének támogatására, fejlesztésére, a társadalmi vállalkozások egymás közötti hálózatainak kialakítására, a társadalmi vállalkozások és a versenyszféra, illetve a közsféra közötti együttműködések kialakítására irányulnak. A fejlesztés iránt érdeklődő társadalmi vállalkozások közül a projekt kezdetétől 868 szervezet esetében történt meg az együttműködési megállapodás megkötése. A projekt munkatársai szakmai tanácsadással segítik a szervezeteket, hogy megfelelő projektötlettel álljanak elő a GINOP-5.1.3 konstrukcióra benyújtani kívánt pályázathoz, 2017. évben 710 alkalommal történt ilyen tanácsadás.

A korábbi évhez hasonlóan 2017. évben is kiírásra került az értékteremtő társadalmi vállalkozásokat díjazó Hozzáadott Helyi Érték Díj.

A beszámolási időszakban a támogatási szerződés módosításával a Nemzetgazdasági Minisztérium konzorciumi partnerként vesz részt a projektben, továbbá keretemelés történt, és a projektmegvalósítási időszak meghosszabbításra került.

A projekt megvalósítási időszaka: 2016. január 1 - 2022. március 31.

A projekt támogatási összege: 2.800.000.000 Ft (OFA Nonprofit Kft.: 2.112.637.064 Ft IFKA Nonprofit Kft.: 629.926.936 Ft Nemzetgazdasági Minisztérium: 57.436.000 Ft)

A támogatás forrása: Európai Szociális Alap

5.2.2. GINOP-5.3.6 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás

A GINOP-5.3.6-17 „Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás” projekt felhívása a fenntartható és minőségi foglalkoztatást, valamint a munkavállalói mobilitás támogatását célozza a vállalkozások és az egyéni munkavállalók alkalmazkodásának segítségével. Ennek megfelelően a kiemelt projekt célja egy a munkaerő-piacon hiánypótló, komplex állásfeltáró, közvetítő és tanácsadó, illetve professzionális HR szolgáltatásokat nyújtó szervezet kialakítása és működtetése, mely céljainak megvalósítása során építkezik a munkaadók társadalmi felelősségvállalására, elsősorban a felelős foglalkoztatói magatartás kialakításán keresztül.

A támogatási szerződés 2017. december 18. napján került aláírásra.

A projekt megvalósítási időszaka: 2017. január 01 - 2020. június 30.

A projekt támogatási összege: 3 901 967 160 Ft

(OFA Nonprofit Kft.: 3.834.000.000 Ft, Nemzetgazdasági Minisztérium: 67.967.160 Ft)

A támogatás forrása: Európai Szociális Alap és a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprésze 2016.évi központi kerete

6. Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely

A Társaság a munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében közhasznú tevékenységet folytat.

A Társaság az egyes miniszterek, valamint a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pontjában, továbbá az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint a szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) és p) pontjaiban, valamint a 11. § (1) bekezdés c), g), h), i), k) és l) pontjaiban megfogalmazott közfeladatokhoz kapcsolódóan a következő közhasznú tevékenységeket látja el.

Ideértve, de nem kizárólagosan, a Társaság közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés k) pont),
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci

hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),

- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- felnőtt- és munkaerőpiaci-képzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és biztosításában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) pont, 11. § (1) bekezdés c) pont),
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés i) pont),
- munkaügyi kutatásokban (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés p) pont),
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés g) pont),
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés l) pont),
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés h) pont),
- a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos prioritásokról és a Cselekvési Tervről szóló 1201/2015. (IV. 9.) Korm. határozat végrehajtásában.

7. Közhasznú tevékenység célcsoportja:

- vállalkozások,
- munkáltatók,
- munkavállalók,
- hátrányos munkaerő-piaci helyzetű emberek, ezen belül: inaktívak, álláskereső (pl. pályakezdők, többgenerációs munkanélküliek, idősödő munkavállalók, alacsony vagy elavult iskolai végzettségűek),
- foglalkoztatási és/vagy szociális projekteket megvalósító nonprofit szervezetek, vállalkozások.

Támogatási programok forrás felhasználásának pénzügyi adatai 2017.12.31-i adatok alapján

adatok eFt-ban

Forrás	Forrás megnevezése	Támogatási szerződés szerinti költségterv	Felhasználás 2017.12.31-ig	Fennmaradó keretösszeg 2017.12.31-én	2017. évi üzleti terv szerinti költségterv (működtetési ktg. + támogatás kifiz.)	Forrás felhasználás 2017. évben (pénzügyileg teljesítve)	2017. évi terv - tény alakulás %-ban
ISD DUNAFERR program 2013.12.01. - 2018.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprésze 2013. évi központi keretéből	656 000	265 711	390 289	200 593	106 518	53,10%
Diplomamentő program 2013.12.01. - 2018.12.31.	NFA képzési alaprész 2013. évi központi kerete	2 658 912	2 455 289	544 711	682 036	99 728	14,62%
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program 2013.12.01. - 2018.12.31.	NFA képzési alaprész 2013. évi központi kerete	3 102 535	1 758 572	1 343 963	2 204 360	1 013 023	45,96%
„Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarországi Régióban” program 2013.07.15. - 2017.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprésze 2013. évet megelőző MPA központi keretéből, TÁMOP-147,243 előfinanszírozásra kötött TSZ maradványösszegéből	855 024	737 285	117 739	0	63	0,00%
„Gyere haza fiatal” program 2015.01.01. - 2017.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprész 2014. évi központi kerete	100 000	86 005	13 995	22 538	16 640	73,83%
„Azonnal cselekszünk” program 2015.01.01. - 2022.02.28.	NFA foglalkoztatási alaprészének 2014.,2015.,2016., és 2017. évi központi kerete, valamint az NFA foglalkoztatási alaprész 2016. és 2017. évi tartaléka	8 145 959	3 471 638	4 674 321	1 754 641	1 694 640	96,58%
"Vállalkozz itthon Fiatal" 2016.01.01. - 2017.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprészének központi kerete	341 729	190 202	151 527	276 689	124 874	45,13%

„Komplex szolgáltatási csomag” program 2015.01.01. - 2017.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprész 2014. évi központi kerete	200 000	163 291	36 709	105 974	69 265	65,36%
GINOP-5.1.2-2015 kiemelt projekt 2016.01.01. - 2022.03.31.	Európai Szociális Alap	2 112 637	535 319	1 577 318	370 962	297 437	80,18%
„Hivatásos gépjárművezetői képzések” program 2015.11.01. - 2018.12.31.	NFA Foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2015. évi központi kerete	454 000	343 134	110 866	342 553	231 524	67,59%
"Gyere haza vállalkozni Fiatal" 2015.09.01. - 2017.04.30.	NFA foglalkoztatási alaprésze	18 346	16 000	2 346	1 046	25	2,43%
”Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program 2016.05.01. - 2022.03.31.	NFA Foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2016. évi központi kerete	12 000 000	3 200 258	8 799 742	4 755 828	948 582	19,95%
Lépj a piacra! program 2016.09.01-2019.02.28.	NFA program maradványok átcsoportosítása alapján	526 064	50 541	475 523	310 162	50 301	16,22%
IT Informatikai Fejlesztői Karrier Start program 2017.01.01-2021.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete	2 500 000	856 973	1 643 027	924 983	632 324	68,36%
GINOP-5.3.6.hazai 2017.01.01-2020.12.31.	Európai Szociális Alap és az NFA foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete	1 065 852	18 685	1 047 167	515 043	18 656	3,62%
GINOP-5.3.6.uniós 2017.01.01-2020.06.30.	Európai Szociális Alap és az NFA foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete	2 768 148	48 452	2 719 696	1 339 023	48 452	3,62%
Munkaerő-piaci változások segítése program 2017.01.01-2018.12.31.	NFA képzési alaprészének 2017. évi központi kerete	2 200 000	94 594	2 105 406	744 842	94 484	12,69%

Az Év Felelős Foglalkoztatója 2017	"A kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, foglalkoztatási kapacitásuk bővítése" elnevezésű program keretösszegéből történő átcsoportosítás alapján	10 000	9 326	674	0	9 326	0,00%
Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program 2017.07.01-2018.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprészének 2017. évi központi kerete	2 554 000	93 089	2 460 911	0	93 089	0,00%
Tranzit Monitor program 2017.10.15-2021.09.14.	NFA foglalkoztatási alaprészének 2017., 2018., 2019., 2020., 2021. évi központi kerete	259 012	0	259 012	0	0	0,00%
Mobil-Társ program 2014.11.25-2017.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprészének 2013. évi központi kerete	13 861	11 928	1 933	0	0	0,00%
Aktív piaci kivezetés 2017.08.01-2019.12.20.	NFA foglalkoztatási alaprész 2017. évi központi kerete	7 440 883	4 074	7 436 809	0	4 074	0,00%
Mindösszesen		49 982 962	14 410 366	35 913 684	14 551 273	5 553 026	38,16%

Budapest, 2018. április . 27


dr. Karakó László
ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégbiztosítási szám: 01-09-191989 22.