



**OFA ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

2016. ÉVI

ÉVES BESZÁMOLÓ

2016. 01. 01 – 2016. 12. 31.

Jóváhagyta:

Budapest, 2017. V. 26.


.....
Varga Mihály
nemzetgazdasági miniszter



Tartalomjegyzék

Éves beszámoló	3
Éves beszámoló mérlege	4
Éves beszámoló eredmény kimutatása	7
Közhasznú éves beszámoló eredmény kimutatása	9
Cash Flow kimutatás	11
Könyvvizsgálati jelentés	13
Kiegészítő melléklet	14
Általános rész	15
Eszközök.....	17
Források	28
Eredménykimutatás	36
Értékelést szolgáló kimutatások	40
Társaság vállalkozási tevékenységének bemutatása.....	41
Az értékelés következtében a társasági adó alapját módosító tényezők bemutatása.....	42
A foglalkoztatott munkavállalókkal kapcsolatos információk	42
A vállalkozás vezető tisztségviselőinek biztosított juttatások.....	43
Teljességi nyilatkozat	44
Közhasznúsági jelentés	47
Üzleti jelentés	72

23811038-8299-572-01
Statisztikai számjel
01-09-191989
Cégjegyzék szám

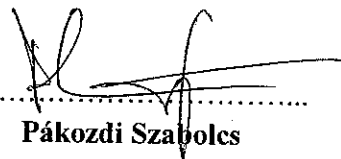
**OFA ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

1036 Budapest Lajos utca 80.

**Éves beszámoló
2016. január 01 - 2016. december 31.**

üzleti évről

Budapest, 2017. április 21.



**Pákozdi Szabolcs
ügyvezető igazgató**

OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989

22.

Statistikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék szám:

0	1	0	9	-	1	9	1	9	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Éves beszámoló MÉRLEGE „A” változat

Az üzleti év mérleg fordulónapja: 2016. 12. 31. (év/hó/nap)

adatok eFt-ban

	Tétel (sor) megnevezés		Előző év 2015.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2016.12.31
1	A.	Befektetett eszközök	83 609		56 905
2	I.	Immateriális javak	42 386		44 577
3		1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4		2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5		3. Vagyoni értékű jogok	42 386		44 577
6		4. Szellemi termékek			
7		5. Üzleti vagy cégérték			
8		6. Immateriális javakra adott előlegek			
9		7. Immateriális javak érték helyesbítése			
10	II.	Tárgyi eszközök	29 414		11 046
11		1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok			
12		2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	19 755		6 175
13		3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	9 659		4 871
14		4. Tenyészállatok			
15		5. Beruházások, felújítások			
16		6. Beruházásokra adott előlegek			
17		7. Tárgyi eszközök érték helyesbítése			
18	III.	Befektetett pénzügyi eszközök	11 809		1 282
19		1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban	10 043		
20		2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
21		3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
22		4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
23		5. Egyéb tartós részesedés			
24		6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
25		7. Egyéb tartósan adott kölcsön	1 766		1 282
26		8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
27		9. Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése			
28		10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			
29	B.	Forgóeszközök	10 531 458		25 904 502
30	I.	Készletek	0		0
31		1. Anyagok			
32		2. Befejezetlen termelés és félkész termékek			
33		3. Növény-, hízó- és egyéb állatok			
34		4. Késztermékek			
35		5. Áruk			
36		6. Készletekre adott előlegek			

37	II.	Követelések	25 145		131 267
38		1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)			5 431
39		2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	14 737		0
40		3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
41		4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
42		5. Váltókövetelések			
43		6. Egyéb követelések	10 408		125 836
44		7. Követelések értékelési különbözete			
45		8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
46	III.	Értékpapírok	8 789 314		22 720 188
47		1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban			
48		2. Jelentős tulajdoni részesedés			
49		3. Egyéb részesedés			
50		4. Saját részvények, saját üzletrészek			
51		5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	8 789 314		22 720 188
52		6. Értékpapírok értékelési különbözete			
53	IV.	Pénzeszközök	1 716 999		3 053 047
54		1. Pénztár, csekkek	391		370
55		2. Bankbetétek	1 716 608		3 052 677
56	C.	Aktív időbeli elhatárolások	273 009		220 473
57		1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	45 051		48 325
58		2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	2 896		2 116
59		3. Halasztott ráfordítások	225 062		170 032
60		Eszközök összesen	10 888 076		26 181 880
61	D.	Saját tőke	563 399		578 099
62	I.	Jegyzett tőke	3 000		3 000
63		Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
64	II.	Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)			
65	III.	Tőketartalék			
66	IV.	Eredménytartalék	407 678		480 399
67		ebből: eredménytartalék alaptevékenységből	320 777		355 256
68		ebből: eredménytartalék vállalkozási tevékenységből	86 901		125 143
69	V.	Lekötött tartalék	80 000		80 000
70	VI.	Értékelési tartalék			
71		1. Érték helyesbítés értékelési tartaléka			
72		2. Valós értékelés értékelési tartaléka			
73	VII.	Adózott eredmény	72 721		14 700
74	E.	Céltartalékok	0		0
75		1. Céltartalék a várható kötelezettségekre			
76		2. Céltartalék a jövőbeni költségekre			
77		3. Egyéb céltartalék			
78	F.	Kötelezettségek	455 478		13 508 821
79	I.	Hátrasorolt kötelezettségek	0		0
80		1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			

81		2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
82		3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
83		4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			
84	II.	Hosszú lejáratú kötelezettségek	0		12 312 187
85		1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök			
86		2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények			
87		3. Tartozások kötvénykibocsátásból			
88		4. Beruházási és fejlesztési hitelek			
89		5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek			
90		6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
91		7. Tartós kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben			
92		8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
93		9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek			12 312 187
94	III.	Rövid lejáratú kötelezettségek	455 478		1 196 634
95		1. Rövid lejáratú kölcsönök			
96		ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények			
97		2. Rövid lejáratú hitelek			
98		3. Vevőktől kapott előlegek			
99		4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	11 999		55 669
100		5. Váltótartozások			
101		6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
102		7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben			
103		8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
104		9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	443 479		1 140 965
105		10. Kötelezettségek értékelési különbözete			
106		11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			
107	G.	Passzív időbeli elhatárolások	9 869 199		12 094 960
108		1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	8 385 880		10 672 691
109		2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	5 296		9 764
110		3. Halasztott bevételek	1 478 023		1 412 505
111		Források összesen	10 888 076		26 181 880

Budapest, 2017. április 21.

.....
Pákozdi Szabolcs

ügyvezető igazgató

Statisztikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék szám:

0	1	-	0	9	-	1	9	1	9	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Éves beszámoló összköltség eljárással készített

EREDMÉNYKIMUTATÁSA

„A” változat

Az üzleti év mérleg fordulónapja: 2016. 12. 31. (év/hó/nap)

adatok eFt-ban

	Tétel (sor) megnevezés	Előző év 2015.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2016.12.31
1	01. Belföldi értékesítés nettó árbevétele	64 678		5 345
2	02. Export értékesítés nettó árbevétele			
3	I. Értékesítés nettó árbevétele (01+02)	64 678		5 345
4	03. Saját termelésű készletek állományváltozása			
5	04. saját előállítású eszközök aktivált értéke			
6	II. Aktivált saját teljesítmények értéke (+03+04)	0		0
7	III. Egyéb bevételek	4 114 732		3 237 088
8	Ebből: visszaírt értékvesztés			
9	05. Anyagköltség	8 949		13 546
10	06. Igénybe vett szolgáltatások értéke	431 415		260 293
11	07. Egyéb szolgáltatások értéke	54 357		17 247
12	08. Eladott áruk beszerzési értéke			
13	09. Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke			
14	IV. Anyag jellegű ráfordítások (05+06+07+08+09)	494 721		291 086
15	10. Bérköltség	365 152		372 384
16	11. Személyi jellegű egyéb kifizetések	60 614		63 718
17	12. Bérjárulékok	110 974		114 995
18	V. Személyi jellegű ráfordítások (10+11+12)	536 740		551 097
19	VI. Értékcsökkenési leírás	55 221		48 294
20	VII. Egyéb ráfordítások	2 996 479		2 352 852
21	Ebből: értékvesztés			
22	A. Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (I+II+III-IV-V-VI-VII)	96 249		-896
23	13. Kapott (járó) osztalék és részesedés			
24	Ebből: kapcsoló vállalkozástól kapott			
25	14. Részesedésekből származó bevételek, árfolyamnyereségek			
26	Ebből: kapcsoló vállalkozástól kapott			

27		15. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapirokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek	35 860		16 363
28		Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
29		16. Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek	360		9
30		Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
31		17. Pénzügyi műveletek egyéb bevételei	8		2
32		Ebből: értékelési különbözet			
33	VIII.	Pénzügyi műveletek bevételei (13+14+15+16+17)	36 228		16 374
36		18. Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamveszteségek			
37		Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
38		19. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírból, kölcsönökből) származó ráfordítások, árfolyamveszteségek			
39		Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
40		20. Fizetendő (fizetett) kamatok és kamatjellegű ráfordítások			
41		Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
42		21. Részesedések, értékpapírok, tartósan adott kölcsönök, bankbetétek értékvesztése	55 382		
43		22. Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	32		732
44		Ebből: értékelési különbözet			
45	IX.	Pénzügyi műveletek ráfordításai (18+19+20+21+22)	55 414		732
46	B.	Pénzügyi műveletek eredménye (VIII-IX)	-19 186		15 642
47	C.	Adózás előtti eredmény ($\pm A \pm B$)	77 063		14 746
48	X.	Adófizetési kötelezettség	4 342		46
49	D.	Adózott eredmény ($\pm C - X$)	72 721		14 700

Budapest, 2017. április 21.



Pákozdi Szabolcs
ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság

1036 Budapest, Lajos utca 80.

Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84

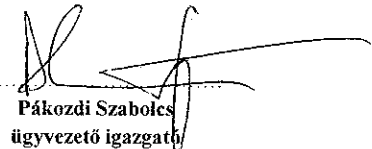
Adószám: 23811038-2-41

Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

Közhasznú éves beszámoló eredmény-kimutatása									
adatok eFt-ban									
Tétel megnevezése	Alaptevékenység			Vállalkozási tevékenység			Összesen		
	2015. év	2015. év helyesbítése	2016. év	2015. év	2015. év helyesbítése	2016. év	2015. év	2015. év helyesbítése	2016. év
b									
1.	Értékesítés nettó árbevétele			64 678		5 345	64 678		5 345
2.	Aktivált saját teljesítmények értéke						0		0
3.	Egyéb bevételek	4 059 013	3 236 856	55 719		232	4 114 732		3 237 088
	ebből:								
	- tagdíj								0
	- alaptól kapott befizetés								0
	- támogatások	3 653 853	3 123 478				3 653 853		3 123 478
4.	Pénzügyi műveletek bevételei	34 837	16 027	1 391		347	36 228		16 374
A.	Összes bevétel (1+2+3+4)	4 093 850	3 252 883	121 788		5 924	4 215 638		3 258 807
	ebből: közhasznú tevékenység bevételei	4 093 850	3 252 883				4 093 850		3 252 883
5.	Anyag jellegű ráfordítások	489 106	287 277	5 615		3 809	494 721		291 086
6.	Személyi jellegű ráfordítások	530 463	551 097	6 277			536 740		551 097
	ebből: vezető tisztségviselők juttatásai	17 429	44 112				17 429		44 112
7.	Értékesítési leírás	55 221	48 294				55 221		48 294
8.	Egyéb ráfordítás	2 984 549	2 351 925	11 930		927	2 996 479		2 352 852
9.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	32	0	55 382		732	55 414		732

B.	Összes ráfordítás (5+6+7+8+9)	4 059 371	3 238 593	79 204	5 468	4 138 575	3 244 061
	ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai	4 059 371	3 238 593			4 059 371	3 238 593
C.	Adózás előtti eredmény (A-B)	34 479	14 290	42 584	456	77 063	14 746
10.	Adófizetési kötelezettség			4 342	46	4 342	46
D.	Tárgyévi eredmény (C-10)	34 479	14 290	38 242	410	72 721	14 700

Budapest, 2017. április 21.



Pákozdi Szabolcs
ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

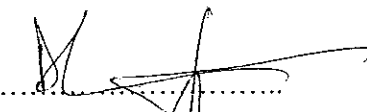
CASH FLOW-KIMUTATÁS

adatok eFt-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	2015. év	2016. év
a	b	d	d
1	I. Szokásos tevékenységből származó pénzeszköz-változás (Működési cash flow, 1-13. sorok)	3 283 427	- 13 166 525
2	1 Adózás előtti eredmény ±	77 063	14 746
3	2 Elszámolt amortizáció +	55 221	48 294
4	3 Elszámolt értékvesztés és visszairás ±	55 382	9 317
5	4 Céltartalék képzés és felhasználás különbözete ±	-	-
6	5 Befektetett eszközök értékesítésének eredménye ±	-	-
7	6 Szállítói kötelezettség változása ±	- 27 588	43 670
8	7 Egyéb rövid lejáratú kötelezettség változása ±	- 482 158	697 486
9	8 Passzív időbeli elhatárolások változása ±	1 088	4 468
10	9 Vevőkövetelés változása ±	-	- 5 431
11	10 Forgóeszközök (vevőkövetelés és pénzeszköz nélkül) változása ±	3 146 223	- 14 031 565
12	11 Aktív időbeli elhatárolások változása ±	462 538	52 536
13	12 Fizetett, fizetendő adó (nyereség után) -	4 342	46
14	13 Fizetett, fizetendő osztalék, részesedés -	-	-
15	II. Befektetési tevékenységből származó pénzeszköz-változás (Befektetési cash flow, 14-16. sorok)	- 3 484	- 32 204
16	14 Befektetett eszközök beszerzése -	3 484	32 204
17	15 Befektetett eszközök eladása +	-	-
18	16 Kapott osztalék, részesedés +	-	-
19	III. Pénzügyi műveletekből származó pénzeszköz-változás (Finanszírozási cash flow, 17-27. sorok)	- 11 308 918	14 534 777
20	17 Részvénykibocsátás, tőkebevonás bevétele +	-	-
21	18 Kötvény, hitelviszonyt megtestesítő értékpapír kibocsátásának bevétele +	-	-
22	19 Hitel és kölcsön felvétele +	-	-
23	20 Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek törlesztése, megszüntetése, beváltása +	-	-
24	21 Végrelegesen kapott pénzeszköz +	- 11 311 987	2 221 308
25	22 Részvénybevonás, tőke kivonás (tőkeleszállítás) -	-	-

26	23	Kötvény és hitelviszonyt megtestesítő értékpapír visszafizetése -	-	-
27	24	Hitel és kölcsön törlesztése, visszafizetése -	-	-
28	25	Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek -	- 3 069	- 1 282
29	26	Véglegesen átadott pénzeszköz -	-	-
30	27	Alapítókkal szembeni, illetve egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek változása ±		12 312 187
31	IV. Pénzeszközök változása (±I±II±III. sorok) ±		- 8 028 975	1 336 048
		Nyitó pénzeszköz	9 745 974	1 716 999
		Záró pénzeszköz	1 716 999	3 053 047
		Pénzeszközök változása	- 8 028 975	1 336 048

Budapest, 2017. április 21.


Pákozdi Szabolcs
ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

AZ OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Tulajdonosának

Vélemény

Elvégeztük az **OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** 2016. évi éves beszámolójának könyvvizsgálatát, amely éves beszámoló a 2016. december 31-i fordulónapra készített mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege 26.181.880 E Ft, az adózott eredmény 14.700 E Ft nyereség -, és az ugyanezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó eredmény- kimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását is tartalmazó kiegészítő mellékletből áll.

Véleményünk szerint a mellékelt éves beszámoló megbízható és valós képet ad a Társaság 2016. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénnyel összhangban (a továbbiakban: „számviteli törvény”).

A vélemény alapja

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgáló éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Az éves beszámoló általunk végzett könyvvizsgálatára vonatkozó, Magyarországon hatályos etikai követelményeknek megfelelően, függetlenek vagyunk a Társaságtól, és ugyanezen etikai követelményekkel összhangban eleget tettünk egyéb etikai felelősségeinknek is.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálói bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

Egyéb információk: Az üzleti jelentés

Az egyéb információk az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2016. évi üzleti jelentéséből állnak. A vezetés felelős az üzleti jelentésnek a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A jelentésünk „Vélemény” szakaszában az éves beszámolóra adott véleményünk nem vonatkozik az üzleti jelentésre.

Az éves beszámoló általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelősségünk az üzleti jelentés átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy az üzleti jelentés lényegesen ellentmond-e az éves beszámolónak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy az lényeges hibás állítást tartalmaz.

Az üzleti jelentéssel kapcsolatban, a számviteli törvény alapján a mi felelősségünk továbbá az üzleti jelentés átolvasása során annak a megítélése, hogy az üzleti jelentés a számviteli törvény, illetve, ha van, egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban készült-e.

Véleményünk szerint az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2016. évi üzleti jelentése összhangban van az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2016. évi éves beszámolójával és az üzleti jelentés a számviteli törvény előírásaival összhangban készült.

Mivel egyéb más jogszabály a Társaság számára nem ír elő az üzleti jelentésre vonatkozó további követelményeket, ezért ezzel kapcsolatban az üzleti jelentésre vonatkozó véleményünk nem tartalmaz a számviteli törvény 156.§ (5) bekezdésének h) pontjában előírt véleményt.

A fentiekén túl a Társaságról és annak környezetéről megszerzett ismereteink alapján jelentést kell tennünk arról, hogy a tudomásunkra jutott-e bármely lényegesnek tekinthető hibás közlés (lényeges hibás állítás) az üzleti jelentésben, és ha igen, akkor a szóban forgó hibás közlés (hibás állítás) milyen jellegű. Ebben a tekintetben nincs jelenteni valónk.

A vezetés [és az irányítással megbízott személyek] felelőssége az éves beszámolóért

A vezetés felelős az éves beszámolóban a számviteli törvénnyel összhangban történő és a valós bemutatás követelményének megfelelő elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes éves beszámoló elkészítése.

Az éves beszámoló elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Társaságnak a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közzé tegye a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számviteli éves beszámolóban való alkalmazásáért, azt az esetet kivéve, ha a vezetésnek szándékában áll megszüntetni a Társaságot vagy beszüntetni az üzletszerű tevékenységet, vagy amikor ezen kívül nem áll előtte más reális lehetőség.

[Az irányítással megbízott személyek felelősek a Társaság pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.]

A könyvvizsgáló éves beszámoló könyvvizsgálataért való felelősége

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szereznünk arról, hogy az éves beszámoló egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha ésszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntéseit.

Egy, a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban elvégzésre kerülő könyvvizsgálatnak a részeként szakmai megítélést alkalmazunk, és szakmai szkepticizmust tartunk fenn a könyvvizsgálat egésze során. Emellett:

- Azonosítjuk és felbecsüljük az éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak kockázatait, az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat alakítunk ki és hajtunk végre, valamint véleményünk megalapozásához elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhatja összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását;
- Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Társaság belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek ésszerűségét.
- Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel alkalmazása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a Társaság vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk) le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívni a figyelmet az éves beszámolóban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősíteni kell véleményünket a független könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Társaság nem tudja a vállalkozást folytatni.
- Értékeljük az éves beszámoló átfogó prezentálását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy az éves beszámolóban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.

Kommunikáljuk az irányítással megbízott személyek felé - egyéb kérdések mellett - a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Társaság által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is.

Budapest, 2017. április 26.



Tömösvári András

ügyvezető igazgató

UNIVERSAL-SALDO

Könyvszakértő, Pénzügyi és

Adótanácsadó Kft

1133 Budapest, Kárpát u. 56.

Nyilvántartási szám: 000337

Tömösvári Andrásné

bejegyzett könyvvizsgáló

Nyilvántartási szám: 002536

UNIVERSAL-SALDO
Könyvszakértő, Pénzügyi és
Adótanácsadó Kft.
1133 Budapest, Kárpát u. 56. 1/A.

Adószám: 23811038-2-41
Cégbíróság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága
Cégjegyzék száma: 01-09-191989

OFA Országos Foglalkoztatási

Közhasznú Nonprofit

Korlátolt Felelősségű Társaság

Kiegészítő melléklet

ÁLTALÁNOS RÉSZ

A vállalkozás bemutatása:

A társaság neve:	OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhelye:	1036 Budapest Lajos utca 80.
Alapítás időpontja:	2011. december 23.
Jegyzett tőke:	3 000 eFt
Fő tevékenysége	M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
Ügyvezető:	Pákozdi Szabolcs
Beszámoló elfogadásra jogosult:	Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter

Társaság fióktelepei:

3525 Miskolc, Szentpáli utca 1.

4025 Debrecen, Piac utca 77.

7625 Pécs, Majorossy I utca 36.

6721 Szeged, Brüsszeli körút 21.

9700 Szombathely, Kőszegi utca 2.

8200 Veszprém, Kossuth L. utca 10.

8000 Székesfehérvár, Rákóczi u. 25.

2016.04.28. napjával bejegyzésre került a Társaság 8000 Székesfehérvár, Rákóczi u. 25. szám alatti fióktelepe, ezzel egyidejűleg törlésre került a 8200 Veszprém, Kossuth L. utca 10. szám alatti fióktelep.

Felügyelő Bizottság tagjai:

A Társaság Felügyelő Bizottságában személyi változás történt 2016.04.28 napjával.

Visszahívásra került dr. Jáczku Tamás és Balla László Gézáné dr.

A bizottság tagjai 2016.04.28 napjától:

dr. Bottlik Gyula

Ambrus Iлона

Árvai Csaba

Borsos József

Farkas Andrea

Számlavezető bankok:

Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000017
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000024
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000055
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000062
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000079
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000086
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000093
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00060011
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00070010
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-90070019
OTP Bank Nyrt:	11703006-20035482-00000000
OTP Bank Nyrt:	11703006-20331386-00000000

Közhasznú minősítéssel rendelkezik.

A tulajdoni viszonyokat az Alapító Okirat tartalmazza, tulajdonos a Magyar Állam.

A Társaságnál a könyvvizsgálat jogszabályi előírások alapján kötelező.

Könyvvizsgáló: „UNIVERSAL-SALDO” Könyvszakértő,
Pénzügyi és Adótanácsadó Kft.
Bejegyzett könyvvizsgáló Társaság
1033 Budapest, Kárpát u. 56. 1/4.

Nyilvántartásba vételi szám: 000337
Bejegyzett Könyvvizsgáló: Tömösvári Andrásné
Kamarai Tagsági szám: 002536

A beszámoló összeállításáért felelős személy: Nagy Anikó
Lakcíme: 8900 Zalaegerszeg, Virágszer utca 12.
Tartózkodási hely: 1105 Budapest, Mongol utca 28. 2/5
Regisztrációs száma: 193239

Számviteli politika:

Mérlegkészítés időpontja: 2017. március 31.
Beszámolási időszak: 2016.01.01 - 2016.12.31.
A beszámolási kötelezettség formája: Éves beszámoló
Mérleg: Sztv. 1. sz. melléklet „A” típusú változat
Eredmény kimutatás: Sztv. 2. sz. melléklet összköltség eljárással
Cash Flow kimutatás: Sztv. 7. sz. melléklet

A beszámolót a következő törvények és kormányrendeletek alapján készítettük el:

- 2000. évi C. törvény a számvitelről,
- 2011. évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról,
- 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelet a civil szervezetek gazdálkodása, az adománygyűjtés és a közhasznúság egyes kérdéseiről,
- 479/2016. (XII.28.) Korm. rendelet a számviteli törvény szerinti egyes egyéb szervezetek beszámoló készítési és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól, kizárólag az 4. számú melléklet,
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról

Költségelszámolás: **összköltség eljárással**. A költségeket évközben az 5-ös „Költségnevek” számlaosztályban könyveljük.

Számviteli elvek:

A könyvvezetés módja:

A Társaság a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 12. §. (3) bekezdésének megfelelően a könyvvezetési módzatok közül a **kettős könyvvitelt** alkalmazza.

A beszámoló formája:

A Társaság a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 8. § (2) bekezdésében rögzített beszámolási formák közül a 9. § (1) bekezdésének előírása értelmében az éves beszámolót alkalmazza.

Az éves beszámoló részei:

- Mérleg
- Eredmény kimutatás
- Cash Flow kimutatás
- Kiegészítő melléklet
- Közhasznúsági melléklet

Az értékcsökkenés számításának módszere:

Leírási kulcsok:

- immateriális javak 33%
- ingatlan 2%
- járművek 20%
- számítástechnikai eszközök 33%
- irodagépek 33%
- irodai berendezések 14,5%
- telefon technikai átviteli eszközök 14,5%
- 100 000 Ft alatti egyedi értékű tárgyi eszközök beszerzéskor egyösszegű leírása

1. ESZKÖZÖK

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2016.01.01 - 2016.12.31. beszámolási időszakáról szóló éves beszámolója 2016. december 31-i fordulónappal készült, az analitikus nyilvántartások egyeztetését követően.

A mérleg főösszege: **26 181 880 eFt.**

Az eszközök értékét a következő táblázat mutatja:

Az eszközök állománya

adatok eFt-ban

Megnevezés	Bázis adatok 2015. év	Megoszlás	Tárgyévi adatok 2016. év	Megoszlás
Immateriális javak	42 386	0,39%	44 577	0,17%
Tárgyi eszközök	29 414	0,27%	11 046	0,04%
Befektetett pénzügyi eszközök	11 809	0,11%	1 282	0,01%
Követelések	25 145	0,23%	131 267	0,50%
Értékpapírok	8 789 314	80,72%	22 720 188	86,78%

Pénzeszközök	1 716 999	15,77%	3 053 047	11,66%
Aktív időbeli elhatárolások	273 009	2,51%	220 473	0,84%
Eszközök összesen:	10 888 076	100%	26 181 880	100%

1.1.Immateriális javak állománya

1.1.1. Az immateriális javak bruttó értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2016.01.01	Beszerzés	Tárgyévi csökkenés	Záró bruttó érték 2016.12.31
113 Vagyoni értékű jogok	90 124	29 318	4 935	114 507
114 Szellemi termékek	35 699	0	4 264	31 435
11 Immateriális javak	125 823	29 318	9 199	145 942

A 2016. üzleti évben **29 318 eFt** értékben történt immateriális javak beruházásának aktiválása.

2016. évi immateriális javak beszerzése:

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Összeg
Társaság működtetési költség terhére:	
Prezi Enjoy license	1
Kiküldetési Rendelvény szoftver éves díj	3
Összesen:	4
GINOP 5.1.2-15. program terhére:	
Prezi Enjoy license	46
Kiküldetési Rendelvény szoftver éves díj	58
Cégtár éves díj	76
PiacTárs egyedi szoftverfejlesztés	15 519
Info-Tár szoftverfejlesztés	11 633
Összesen:	27 332
FÓKUSZ program terhére:	
Forrástár szoftverfejlesztés	1 982
Összesen:	1 982
Mindösszesen:	29 318

1.1.2. Az immateriális javak értécsökkenési leírásának alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó értécsökkenés 2016.01.01	Tárgyévi értécsökkenés növekedés	Záró értécsökkenés 2016.12.31
113 Vagyoni értékű jogok	47 738	22 192	69 930
114 Szellemi termékek	35 699	-4 264	31 435
11 Immateriális javak	83 437	17 928	101 365

1.1.3. Immateriális javak nettó értékének alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2016.01.01.	Tárgyévi nettó értéknövekedés	Tárgyévi nettó értécsökkenés	Záró nettó érték 2016.12.31.
113 Vagyoni értékű jogok	42 386	29 318	27 127	44 577
114 Szellemi termékek	0	0	0	0
11 Immateriális javak	42 386	29 318	27 127	44 577

1.2. Tárgyi eszközök állománya

1.2.1. A tárgyi eszközök bruttó értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó bruttó érték 2016.01.01	Tárgyévi bruttó érték növekedés	Tárgyévi bruttó érték csökkenés	Záró bruttó érték 2016.12.31.
131. Termelő gépek, berendezések	46 091	0	416	45 675
142. Egyéb járművek	1 571	0	0	1 571
1431 Irodagépek	15 439	616	123	15 932
1432 Irodai berendezések	3 362	234	0	3 596
1433 Igazgatási berendezések	300	0	0	300
143. Irodai, igazgatási ber. és felsz.	19 101	850	123	19 828
144. Kisértékű tárgyi eszközök	30 187	2 037	2 643	29 581
Tárgyi eszközök összesen:	96 950	2 887	3 182	96 655

A 2016. üzleti évben **2 887 eFt** értékben történt tárgyi eszközök beruházásának aktiválása.

2016. évi tárgyi eszközök beszerzése:

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Összeg
Működési költség terhére:	
Irodabútor	348
Porszívó	59
Vonalkódolvasó	81
Vágógép	46
Hősugárzó	8
Összesen:	542
GINOP 5.1.2-15. program terhére:	
Fényképezőgép	633
Mobil telefonok	517
Irodabútorok	718
Autós kihangosítók	96
Vágógép	27
Összesen:	1 991
ISD Dunaferr program terhére:	
Mobiltelefon	37
Összesen:	37
Diplomamentő program terhére:	
Mobiltelefon	37
Összesen:	37
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program terhére:	
Mobiltelefon	44
Összesen:	44
FÓKUSZ program terhére:	
Mobiltelefonok	132
Összesen:	132
Leltári többlet:	103
Összesen:	103
Mindösszesen:	2 886

1.2.2. A tárgyi eszközök értékcsökkenési leírásának alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó értékcsökkenés 2016.01.01	Tárgyévi értékcsökkenés növekedés 2016.12.31	Tárgyévi értékcsökkenés csökkenése 2016.12.31	Záró értékcsökkenés 2016.12.31
1391 Számítástechnikai eszközök écs.	26 336	13 562	398	39 500
14921 Járművek	1 146	314	0	1 460
14931 Irodagépek	8 930	4 694	53	13 571

14932 Irodai berendezések	778	517	0	1 295
14933 Igazgatási berendezések	159	43	0	202
1494 Kisértékű t.eszközök	30 187	2 037	2 643	29 581
149 Egyéb ber., felsz., jár., tervszer. écs.	41 200	7 605	2 696	46 109
Tárgyi eszközök écs. összesen:	67 536	21 167	3 094	85 609

1.2.3. A tárgyi eszközök nettó értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2016.01.01	Tárgyévi nettó értéknövekedés	Tárgyévi nettó értékcsökkenés	Záró nettó érték 2016.12.31.
131. Termelő gépek, berendezések	19 755	-416	13 164	6 175
142. Egyéb járművek	425	0	314	111
1431 Irodagépek	6 509	493	4 641	2 361
1432 Irodai berendezések	2 584	234	517	2 301
1433 Igazgatási berendezések	141	0	43	98
143. Irodai, igazgatási ber. és felsz.	9 234	727	5 201	4 760
144. Üzemkörön kívüli ber., felsz., jár.,	0	-606	-606	0
Tárgyi eszközök összesen:	29 414	-295	18 073	11 046

1.3. Befektetett pénzügyi eszközök állománya

1.3.1. A befektetett pénzügyi eszközök értékének alakulása

adatok: eFt-ban

Befektetett pénzügyi eszközök	Nyitó 2016.01.01.	Tárgyévi növekedés (értékvesztés visszaírása)	Tárgyévi csökkenés	Záró érték 2016.12.31.
Részesedések				
- DIFO NKft-ben	10 043	55 382	65 425	0
Részesedések összesen:	10 043	55 382	65 425	0
Tartósan adott kölcsönök				
- Lakásépítési kölcsön	1 766		484	1 282
Tartósan adott kölcsönök összesen:	1 766	0	484	1 282
Mindösszesen:	11 809	55 382	65 909	1 282

A befektetett pénzügyi eszközök részletezése:

- A „DIFO” Nonprofit Kft. v.a. piaci átértékelés után, 2012. évben 65 425 eFt értéken került nyilvántartásba a Társaság könyveiben, az OFA Közalapítványtól átvett vagyon részeként. A Társaságnak 100%-os tulajdonosa az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság. A 2015. üzleti évben a Kft-nél végelszámolás indult, saját tőkéje 10 043 eFt-ra lecsökkent. A saját tőke tartós csökkenése miatt 2015. évben 55.382 e Ft értékvesztés elszámolására került sor. A „DIFO” Nonprofit Kft. cégnyilvántartásból való törlését a bíróság 2016. január 19. hatállyal elrendelte, 2016. 06. 07-én bejegyezte a cég törlését. A nyilvántartott részesedés kivezetésre került a Társaság főkönyvéből. Az elfogadott vagyonfelosztási javaslat alapján a Társaság a rendelkezésre álló vagyonát átadta az OFA Nonprofit Kft. részére.
- A munkavállalóknak adott lakásépítési kölcsönök könyvszerinti értéke 2016. december 31-én 1 282 eFt, munkavállalók 484 eFt-ot törlesztettek vissza a kölcsönből az üzleti évben.

1.4.Követelések állománya

	adatok e Ft-ban	
Megnevezés	Záró érték 2016.12.31.	Megoszlás %
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból		
- Csidey István	562	0,43%
- Dox-Rot Kft.	213	0,16%
- Innolog Kft.	369	0,28%
- Maxima Cs-A Kft.	1 456	1,11%
- Mirec Kft.	112	0,09%
- Venita Ép-Ker Bt.	356	0,27%
- Északi Spektrum Kft.	68	0,05%
- Északi Trade Borsod Kft.	445	0,34%
- Nordlog Kft.	80	0,06%
- Nasza Trade Kft.	471	0,36%
- Görgényi László	1 299	0,99%
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból összesen	5 431	4,14%
Adott előlegek		
- Fókusz program	116 066	88,42%
- Raktár óvadék (Inárcs)	700	0,53%
- Előleg (Telenor)	1	0,00%
- Fercom Kft. (Budapesti iroda bérleti díj)	8 387	6,39%
- Mobil parkolási előleg	9	0,01%

- Debreceni iroda óvadék	521	0,40%
Előlegek összesen:	125 684	95,75%
Egyéb követelések		
- Munkavállalóknak folyósított előleg	150	0,11%
- Egyéb követelés	2	0,00%
Egyéb követelések összesen:	152	0,11%
Mindösszesen:	131 267	100%

- A Társaság 2016. évben végelszámolt leányvállalata (DIFO Nonprofit Kft) elfogadott vagyonfelosztási javaslata alapján átvételre kerültek 6 251 eFt összegű vevőkkel szemben fennálló követelések. A Társaság mérlegkészítése időpontjáig tudomására került 3 cég tekintetében, hogy a követelések összege behajthatatlannak minősülnek 820 e Ft értékben. Ezen követelések záró értéke: 5 431 eFt.
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek támogatása” program támogatási szerződése 2016. június 14-én megkötésre került. A program támogatási konstrukciója szerint a támogatott szociális szövetkezetek részére a Társaság támogatási előleget biztosít, melynek 2016. évi záró egyenlege 116 066 eFt.
- Bérelt ingatlanok tekintetében kaució jogcímen 9 608 eFt összeg került nyilvántartásra.
- Egyéb adott előlegek összege 10 eFt.
- Munkavállalókkal szemben fennálló egyéb követelés összege 152 eFt.

1.5. Értékpapírok állománya

A Társaság a szabad pénzeszközeit kizárólag az Állam által garantált állampapírokban, a Magyar Államkincstárnál történő jegyzéssel fekteti be. A Társaság a 2016. évben alapítói határozattal elfogadott Befektetési Szabályzatban foglaltak szerint folytatta befektetési tevékenységét.

Az értékpapírok állománya 2016.12.31.-én összesen **22 720 180 eFt**, mely rövid lejáratú Diszkont Kincstárjegyben a Magyar Államkincstárnál került lekötésre.

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Vásárlás időpontja	Lejárat időpontja	Nyilvántartási érték
D170104	2016.10.05	2017.01.04	343 423 822
D170104	2016.10.12	2017.01.04	21 909 040
D170111	2016.10.12	2017.01.11	170 664 625
D170111	2016.11.02	2017.01.11	25 372 386
D170118	2016.10.19	2017.01.18	263 198 335
D170118	2016.11.23	2017.01.18	78 074 382
D170201	2016.11.02	2017.02.01	681 245 565
D170201	2016.12.29	2017.02.01	35 996 400
D170208	2016.11.23	2017.02.08	69 998 994
D170215	2016.12.07	2017.02.15	9 048 190
D170222	2016.12.14	2017.02.22	199 999 998

D170316	2016.03.16	2017.03.16	185 317 017
D170316	2016.03.23	2017.03.16	180 172 056
D170316	2016.03.31	2017.03.16	149 993 466
D170316	2016.04.13	2017.03.16	360 461 198
D170316	2016.04.27	2017.03.16	238 883 028
D170316	2016.05.04	2017.03.16	456 937 672
D170316	2016.05.11	2017.03.16	128 810 646
D170316	2016.06.29	2017.03.16	5 310 779 043
D170316	2016.07.27	2017.03.16	19 999 955
D170316	2016.08.17	2017.03.16	298 101 328
D170316	2016.08.24	2017.03.16	256 992 750
D170316	2016.09.28	2017.03.16	533 937 890
D170316	2016.12.07	2017.03.16	186 454 047
D170316	2016.12.29	2017.03.16	3 565 843 380
D170524	2016.05.25	2017.05.24	128 418 836
D170524	2016.06.08	2017.05.24	499 998 088
D170524	2016.06.29	2017.05.24	4 995 536 856
D170524	2016.07.08	2017.05.24	49 998 318
D170524	2016.08.24	2017.05.24	426 004 559
D170524	2016.12.07	2017.05.24	25 447 270
D170524	2016.12.29	2017.05.24	390 060 990
D170719	2016.08.26	2017.07.19	272 292 284
D170719	2016.12.07	2017.07.19	40 141 881
D170719	2016.12.14	2017.07.19	274 407 653
D170719	2016.12.29	2017.07.19	411 327 718
D170913	2016.09.28	2017.09.13	256 064 836
D170913	2016.12.29	2017.09.13	411 328 863
D171025	2016.12.07	2017.10.25	99 999 879
D171025	2016.12.14	2017.10.25	256 206 184
D171025	2016.12.29	2017.10.25	411 338 862
Összesen:			22 720 188 290

1.6. Pénzeszközök állománya

adatok e Ft-ban

Pénzeszközök állománya	Nyitó 2016.01.01	Záró érték 2016.12.31	Megoszlás
Pénztár (forint)	350	343	0,01%
EUR Valutapénztár	10	0	0,00%
GBP Valutapénztár	31	27	0,00%
MÁK bankszámla (Kft.)	1 475 630	2 842 310	93,10%

MÁK (Leonardo projekt alszámla)	1 487	1 487	0,05%
MÁK bankszámla (TAMOP 1.4.7.)	73 432	0	0,00%
MÁK bankszámla (TAMOP 2.4.3.)	86 429	0	0,00%
MÁK bankszámla (Vátozássegítő pr.)	1 227	36 911	1,21%
MÁK bankszámla (Diplomamentő pr.)	30 109	27 904	0,91%
MÁK bankszámla (Vállalkozási szla.)	6	14 875	0,49%
MÁK bankszámla (VIP Kártyafedezeti bizt.szla.)	100	100	0,00%
MÁK bankszámla (VIP Kártyafedezeti szla.)	708	878	0,03%
MÁK bankszámla (Kártyafedezeti szla.)	254	460	0,01%
OTP BANK NYRT. Munkáltatói Lakásépítési Alap Számla	719	165	0,01%
OTP NYRT. Pénzforgalmi Számla	33	20	0,00%
Gránit Bank bankszámla (HUF)	46 474	0	0,00%
Gránit Bank bankszámla (EUR)	0	0	0,00%
MÁK bankszámla (GINOP 5.1.2)	0	126 352	4,14%
MÁK bankszámla (Fókusz)	0	1 215	0,04%
Összesen:	1 716 999	3 053 047	100,00%

A Társaság fő számláján lévő 2 842 310 eFt magas szabad pénzeszköz oka a következő: Társaság számlájára 2016. december 29-én 2 000 000 eFt jóváírás történt a „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek támogatása” program támogatási összeg megemlése miatt. A Magyar Államkincstár ügykezelése miatt az év végén érkezett szabad pénzeszközünket nem volt lehetőségünk befektetni 2016. évre.

A TAMOP 1.4.7. projekt alszámláján lévő 73 432 eFt, valamint a TAMOP 2.4.3.E projekt alszámláján lévő 86 429 eFt szabad pénzeszközöket átvezettük a Társaság fő számlájára. A projektek teljes lezárása 2016. évben megtörtént, az alszámlák 2016.11.16-án megszüntetésre kerültek.

Gránit Banknál vezetett bankszámláink szintén megszüntetésre kerültek, a 46 474 eFt egyenleget, mely a Társaság vállalkozási tevékenységéből származik, átvezettük a Magyar Államkincstárnál vezetett vállalkozási bankszámlára.

1.7. Aktív időbeli elhatárolások

adatok e Ft-ban

Aktív időbeli elhatárolások	Nyitó érték 2016.01.01	Növekedés	Csökkenés	Záró érték 2016.12.31
391. Bevételek aktív időbeli elhatárolása				
-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (Hiv.gépj.vez.pr.)	0	1 563	1 466	97
-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (Fókusz pr.)	0	50 530	17 025	33 505

-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (GINOP 5.1.2.-15.)	0	662	156	506
-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (Vállalkozási tev.)	0	33	13	20
-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (Lépj a piacra pr.)	0	1	0	1
-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (IT Start Karrier pr.)	0	5	0	5
-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (GINOP 5.3.6.)	0	2	0	2
-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (OFA)	12 274	21 932	29 599	4 607
-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (Diplomamentő pr.)	1 674	4 738	5 770	642
-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (Fogl.váls.helyz.kez.jav. pr.)	8 791	21 561	25 152	5 200
-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (Komplex pr.)	169	377	536	10
-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (Fiatalok váll.pr.)	7 899	2 843	9 396	1 346
-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (Azonnal cselekszünk pr.)	8 892	7 214	13 739	2 367
-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (Gyere haza pr.)	122	246	351	17
-Munkaügyi Központ várható bevétele	104	0	104	0
-TAMOP 2.4.3. várható bevétele	4 364	0	4 364	0
-TAMOP 1.4.7. várható bevétele	762	0	762	0
Bevételek aktív időbeli elhatárolása össz.:	45 051	111 707	108 433	48 325
392. Költségek ráfordítások aktív időbeli elhatárolása				
-Költségek aktív időbeli elhatárolása	2 896	2 115	2 895	2 116
Költségek aktív időbeli elhatárolása összesen:	2 896	2 115	2 895	2 116
393. Halasztott ráfordítások				
-Közalapítványtól átvett CSSK/2008. program kamat	29 002	0	28 466	536
-Közalapítványtól átvett támogatási programokra kifizetési kötelezettség	13 926	0	14 626	-700
-Közalapítványtól átvett saját forrás terhére kifizetési kötelezettség	182 134	0	11 938	170 196
Halasztott ráfordítások összesen:	225 062	0	55 030	170 032
Összesen:	273 009	113 822	166 358	220 473

Az aktív időbeli elhatárolások összege 220 473 eFt, melyből:

1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása 48 325 eFt:

- Diszkontkincstárjegy árfolyamnyereségének aktív időbeli elhatárolása **48 325 eFt**, melyből 97 eFt a Hivatásos gépjárművezetői program, 33 505 eFt a Fókusz program, 506 eFt a GINOP 5.1.2-15. projekt, 20 eFt a vállalkozási tevékenység, 1 eFt a Lépj a Piacra! program, 5 eFt az IT Fejlesztői Karrier Start program, 2eFt a GINOP 5.3.6 projekt, 4 607 eFt a Társaság, 642 eFt a Diplomamentő program, 5 200 eFt a Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program, 10 eFt a Komplex szolgáltatási csomag, 1 346 eFt a Fiatalok vállalkozóvá válásának elősegítése program, 2 367 eFt az Azonnal cselekszünk program és 17 eFt a Gyere haza fiatal program árfolyamnyereségének az aktív időbeli elhatárolása. A diszkontkincstárjegyek időarányosan járó, de még nem realizálódott árfolyamnyereségét tartalmazza.

A programok szabad pénzeszközeiből eredő realizált kamat bevételt a Társaság támogatói engedély nélkül nem használja fel. Kérelem útján használható fel a keletkező kamat az adott program megvalósításához. A programok előfinanszírozott támogatási összegeiből keletkező kamatot a Társaság kötelezettségei között tartja nyilván.

2. Költségek aktív időbeli elhatárolása 2 116 eFt:

- Költségek aktív időbeli elhatárolásának összege **2 116 eFt**, mely domain regisztráció, SSL tanúsítvány, újság előfizetések, Adózóna előfizetés, Kulcs-Könyvelés support, web- és mailtárhely, vagyon- és felelősség biztosítás, casco, vezető tisztségviselők felelősségbiztosítása, Office 365 szolgáltatás díjának azon költsék része, mely nem a 2016. évi üzleti évet érinti.

3. Halasztott ráfordítások elhatárolása: 170 032 eFt:

Közalapítványtól átvett kötelezettségek elhatárolása:

A Közalapítványtól átvett kötelezettség állomány 2016.01.01-én 225 062 eFt volt, melyből 2016. évben rendezésre került 55 030 eFt. 2016.12.31-én az átvett kötelezettség értéke 170 032 eFt.

- Közalapítványtól átvett CSSK/2008. program záró beszámolója 2016. évben elfogadásra került, a fennálló program maradványösszege visszautalásra került a támogató részére. A benyújtott elszámolás elhúzódó elfogadása miatt plusz kamatbevétel keletkezett 536 eFt összegben.
- Közalapítványtól átvett támogatási programokkal kapcsolatos kötelezettségek elhatárolása összesen 14 626 eFt-tal csökkent, melynek részletezése a programok indítási évének megbontása szerint az alábbi:
2008. évi programok kötelezettség elhatárolása 14 626 eFt, melynek 2016.12.31-én fennálló záró egyenlege 700 eFt. A Közalapítványtól átvett támogatási programok jogi útra terelt követelése a nyilvántartott kötelezettségen túli megtérüléseket mutatnak.

- Közalapítványtól átvett, a Közalapítvány saját vagyona terhére indított program záró egyenlege 170 196 eFt, a kifizetési kötelezettség elhatárolása **11 938 eFt összeggel csökkent**, mely tartalmazza:
- Munkavállalókkal szembeni várható egyéb kifizetési kötelezettség elhatárolás csökkenése 3 378 eFt.
 - „CSR” programra vállalt kifizetési kötelezettség elhatárolás csökkenése 8 560 eFt.

2. FORRÁSOK

A források állománya

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2016.01.01	Megoszlás	Záró érték 2016.12.31	Megoszlás
Saját tőke	563 399	5,17%	578 099	2,21%
Jegyzett tőke	3 000	0,03%	3 000	0,01%
Eredménytartalék	407 678	3,74%	480 399	1,83%
Lekötött tartalék	80 000	0,73%	80 000	0,31%
Adózott eredmény	72 721	0,67%	14 700	0,06%
Céltartalék	0	0,00%	0	0,00%
Hosszú lejáratú kötelezettség	0	0,00%	12 312 187	47,03%
Rövid lejáratú kötelezettség	455 478	4,18%	1 196 634	4,56%
Passzív időbeli elhatárolás	9 869 199	90,64%	12 094 960	46,20%
Források összesen:	10 888 076	100,00%	26 181 880	100,00%

2.1. Saját tőke

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Összeg
Nyitó: 2016.01.01	563 399
Összes bevétel	3 258 807
Összes költség, ráfordítás	3 244 107
Társasági adó	46
Adózott eredmény	14 700
Saját tőke 2016.12.31.	578 099

A Társaság 2016. üzleti év adózott eredménye pozitív: **14 700 eFt.**

A Társaság saját tőke növekedése a tárgyévi adózott eredményből adódik.

Saját tőke alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Saját tőke	Jegyzett tőke	Eredménytartalék		Lekötött tartalék		Adózott eredmény	
			közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység	közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység	közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység
Nyitó állomány 2016.01.01	563 399	3 000	320 777	86 901	-	80 000	34 479	38 242
A saját tőke elemeinek egymás közötti mozgása								
Előző évi eredmény átvétele eredménytartalékba	-		34 479	38 242			- 34 479	- 38 242
Átvétel eredménytartalék és lekötött tartalék között								
Egyéb tárgyévi mozgások	14 700						14 244	456
Záró állomány 2016.12.31	578 099	3 000	355 256	125 143	-	80 000	14 244	456

2.2. Eredménytartalék levezetése

Év	Nyitó egyenleg	Forgalom		Záró egyenleg
		Növekedés	Csökkenés	
2012	-		450	- 450
2013	450	182 753		182 303
2014	182 303	214 612		396 915
2015	396 915	90 763	80 000	407 678
2016	407 678	72 721		480 399

2.3. Lekötött tartalék

A 2013.02.08-án Társaság és Quadro Byte Számítástechnikai Szolgáltató Zrt. között létrejött adásvételi szerződés alapján a 1037 Budapest, Bokor utca 9-11. szám alatti ingatlan eladásra került 80 000 000 Ft azaz nyolcvan millió forint összegben, az Alapító hozzájárulásával.

2/2013. számú Alapítói határozat alapján a vételár összegét a jogelőd közalapítványtól átkerülő vagyონrész értékesítéséből származó bevételként a Társaság könyveiben elkülönítve kell nyilvántartani.

A számviteli törvény értelmében az eredménytartalékból kell lekötni a más jogszabály vagy saját elhatározás alapján lekötött –kötelezettségek fedezetét jelentő, vagy saját céljait szolgáló tartalékokat.

2.4. Céltartalék

A Társaságnál a beszámolási időszakban céltartalék képzés nem történt.

2.5. Kötelezettségek

2.5.1. Hosszú lejáratú kötelezettségek részletezése

Megnevezés	adatok eFt-ban	
	Nyitó érték 2016.01.01	Záró érték 2016.12.31
Hivatásos gépjárművez.képz.program	0	342 553
Fókusz program	0	11 969 634
Összes hosszú lejáratú kötelezettség	0	12 312 187

- „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása” program (Hivatásos gépjárművez. képz. program) támogatási szerződése 2015.12.30-án megkötésre került 454 000 eFt összegben. A támogatási összeget elszámolási kötelezettségként kell nyilvántartani az éves felhasználás arányában. Záró egyenleg 342 553 e Ft.

- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek támogatása program” támogatási szerződése 2016.06.14-én megkötésre került 10 000 000 eFt összegben, 2016.12.28-án megkötött támogatási szerződésmódosítás alapján a támogatási keretösszeg 2 000 000 eFt összeggel megemelésre került. A támogatási összeget elszámolási kötelezettségként kell nyilvántartani az éves felhasználás arányában. Záró egyenleg 11 969 634 eFt.

2.5.2. Rövid lejáratú kötelezettségek részletezése

adatok:eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2016.01.01	Záró érték 2016.12.31
GINOP 5.1.2.-15. előleg	0	681 092
2016.évi NGM működtetési költség előleg	0	115
Szállítók	11 530	55 668
Behajtási költségátalány	469	0
Költségvetéssel, munkavállalókkal szembeni, és egyéb rövid lejáratú kötelezettség	23 104	24 938
ebből:		
- Társasági adó	4 342	46
- SZJA	4 484	6 523
- Járulékok (egészségbiztosítási-, nyugdíjjárulék)	5 155	6 364
- Munkavállalók bére	209	0
- Adók (eho, szocho, rehab.hozzájárulás, cégautóadó, áfa)	8 404	13 070
- Iparűzési adó	510	-1 187
- Táppénz 1/3 rész	0	122
Közalapítványtól átvett program kifizetési kötelezettség	16 868	2 242
Közalapítványtól átvett jogi utas kötelezettség	459	1 110
Közalapítványtól átvett vállalt kötelezettség	182 133	170 196
Diszkontkincstárjegyek árfolyamnyeresége	191 618	260 536
CSSK/2008. pr. kamat visszafizetési kötelezettség	29 002	536
Egyéb rövid lejáratú kötelezettség (munkabér letiltás)	295	201
Összes rövid lejáratú kötelezettség	455 478	1 196 634

A Társaság 2016. december 31-i állapot szerinti rövid lejáratú kötelezettségeinek részletezése a következő:

- GINOP 5.1.2.-15. előleg

681 092 eFt

➤ 2016.évi NGM működtetési költség előleg	115 eFt
➤ Társaság szállítói kifizetési kötelezettsége	55 668 eFt
➤ A költségvetéssel, munkavállalókkal szembeni, és egyéb rövid lejáratú kötelezettségek összesen	24 938 eFt
ebből: Társasági adó 46 eFt, SZJA fizetési kötelezettség 6 523 eFt, járulékfizetési kötelezettség 6 364 eFt, adók 13 070 eFt (szociális hozzájárulási adó, egészségügyi hozzájárulás, rehabilitációs hozzájárulás, cégautó adó, áfa fizetési kötelezettség), iparüzési adó fizetési kötelezettség -1 187 eFt, táppénz hozzájárulás fizetési kötelezettség 122 eFt.	
➤ A CSSK/2008. program 2016. évi záró egyenlege	536 eFt
Közalapítványtól átvett CSSK/2008. program záróbeszámolója 2016. évben elfogadásra került, a fennálló program maradványösszege visszautalásra került a támogató részére. A benyújtott elszámolás elhúzódó elfogadása miatt plusz kamatbevétel keletkezett 536 eFt összegben, melynek felhasználása további döntést igényel.	
➤ Közalapítványtól átvett 2013.évi program kifizetési kötelezettségek	2 242 eFt
➤ Közalapítványtól átvett támogatottól jogi úton befolyt összeg visszafizetési kötelezettsége	1 110 eFt
➤ Közalapítványtól átvett kötelezettségek	170 196 eFt
melyből:	
– GS10341. számú programra kifizetési kötelezettség	13 744 eFt
– GS10222. számú programra kifizetési kötelezettség	112 670 eFt
– Munkavállalókkal szembeni várható egyéb kifizetési kötelezettség	42 406 eFt
– Roma kutatás programra vállalt kifizetési kötelezettség	1 376 eFt
➤ Diszkontkincstárjegyek árfolyamnyeresége	260 536 eFt
melyből:	
– Hivatásos gépjárművezetői program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	1 600 eFt
– Fókusz program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	33 605 eFt
– GINOP 5.1.2-15. projekt diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	526 eFt
– Lépj a piacra! program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	1 eFt
– IT Fejlesztői Karrier Start program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	5 eFt
– GINOP 5.3.6 projekt diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	2 eFt
– Diplomamentő program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	79 450 eFt
– Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	107 735 eFt
– Komplex szolgáltatási csomag program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	1 985 eFt
– Fiatalok vállalkozóvá válásának elősegítése program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	13 368 eFt
– Azonnal cselekszünk program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	21 386 eFt
– Gyere haza fiatal program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	873 eFt
➤ Egyéb rövid lejáratú kötelezettség	201 eFt

2.6. Passzív időbeli elhatárolások

2.6.1. A passzív időbeli elhatárolások értékének alakulása

adatok eFt-ban

Passzív elhatárolások	Nyitó érték 2016.01.01	növekedés	csökkenés	Záró érték 2016.12.31
481. Bevételek passzív időbeli elhatárolása				
- ISD Dunaferr pr. halasztott bevétel	546 024	210	49 047	497 187
- Fogl.váls.helyz. kez.jav. pr. halasztott bev.	2 747 539	103	492 498	2 255 144
- Diplomamentő pr. halasztott bevétel	1 359 283	21 823	571 666	809 440
- Fiatalok váll. vál. pr. halasztott bevétel	1 005 931	553	888 129	118 355
- 2013. évi beruházás halasztott bevétele	1 174	0	1 053	121
- Sui Generis pr. halasztott bevétel	90 753	6	54 823	35 936
- Mobil-Társ pr. halasztott bevétel	98 000	361	96 067	2 294
- 2014. évi beruházás halasztott bevétele	42 342	0	25 101	17 241
- Azonnal cselekszünk pr. halasztott bevétel	1 714 041	1 796 820	1 117 204	2 393 657
- Gyere haza fiatal pr. halasztott bevétel	90 254	0	59 619	30 635
- Komplex szolg.cs. pr. halasztott bevétel	166 005	0	60 031	105 974
- Hivatásos gépjárművezető pr. halasztott bevétel	454 000	0	454 000	0
- 2015. évi beruházás halasztott bevétele	317	41 103	41 339	81
- Vállalkozz itthon fiatal! pr.halasztott bevétel	0	439 698	163 009	276 689
- Gyere haza váll.fiatall pr.halasztott bevétel	0	420 000	417 629	2 371
- Fókusz pr. halasztott bevétel	0	2 114	280	1 834
- Lépj a piacra! pr. halasztott bevétel	0	526 064	0	526 064
- IT Fejl.Karrier Start pr. halasztott bevétel	0	2 500 000	0	2 500 000
- GINOP 5.3.6-16.halasztott bevétel	0	1 065 852	0	1 065 852
- GINOP 5.1.2.-15.halasztott bevétel	0	29 525	1 809	27 716
- 2016.évi műk.beruházás halasztott bevétel	0	546	342	204
- TAMOP 1.4.7.(NGM) halasztott bevétel	25 000	0	25 000	0
- TAMOP 2.4.3.(NGM) halasztott bevétel	24 266	0	24 266	0
- TAMOP 1.4.7.(EMMI) beruházás hal. bevétel	14 316	0	9 563	4 753
- TAMOP 2.4.3.(EMMI) beruházás hal. bevétel	6 635	0	5 492	1 143
- GINOP 5.3.6-16.halasztott bevétel	0	1 065 852	0	1 065 852
- GINOP 5.1.2.-15.halasztott bevétel	0	29 525	1 809	27 716

Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen:	8 385 880	6 844 778	4 557 967	10 672 691
482. Költségek passzív időbeli elhatárolása				
Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	5 296	9 773	5 306	9 763
Költségek passzív időbeli elhatárolása összesen:	5 296	9 773	5 306	9 763
483. Közalapítványtól térítésmentesen átvett vagyon elhatárolása				
-Közalapítványtól átvett járművek	425	0	314	111
-Közalapítványtól átvett egyéb berendezések, felszerelések	424	0	131	293
-Közalapítványtól átvett részesedések	10 043	0	10 043	0
-Közalapítványtól átvett kölcsönök	1 766	0	484	1 282
-Közalapítványtól átvett követelések	2 163	100	2 263	0
-Közalapítványtól átvett értékpapírok	1 463 202	2 647	55 030	1 410 819
Halasztott bevételek összesen:	1 478 023	2 747	68 265	1 412 505
Mindösszesen:	9 869 199	6 857 298	4 631 538	12 094 959

2.6.2. A költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolásának jelentősebb összegei és azok változásai:

- **Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen: 10 672 691 eFt.**
 - 2013. évi támogatási programok nyitó keret összege: 5 658 777 eFt (ISD Dunaferr, Diplomamentő, Foglalkoztatási Válság helyzetek kezelése, javítása, valamint Fiatalok vállalkozóvá válásának segítése elnevezésű programok). Záró értéke 3 680 126 eFt.
 - 2013. évi beruházás halasztott bevételének nyitó értéke 1 174 eFt, időarányosan elszámolt értékcsökkenés 1 053 eFt, záró értéke 121 eFt.
 - A 2014. évi támogatási programok nyitó keret összege: 188 753 eFt (Sui generis, Mobil-Társ elnevezésű programok). A programok záró értéke: 38 230 eFt.
 - 2014. évi működésre, beruházásra biztosított összeg nyitó értéke 42 342 eFt, melyből 25 101 eFt felhasználásra került. Záró egyenlege 17 241 eFt.
 - 2015. évi támogatási programok nyitó keret összege: 2 424 300 eFt (Hivatásos gépjárművezető képzés, Azonnal cselekszünk, Gyere haza fiatal, Komplex szolgáltatási csomag, elnevezésű programok) A programok záró értéke 2 530 266 eFt.
 - 2015. évi működésre, beruházásra biztosított összeg nyitó értéke 317 eFt. Záró egyenlege 81 eFt.
 - 2016. évben indult támogatási programok (Vállalkozz itthon, Fiatal!, Gyere haza vállalkozni, Fiatal!, Fókusz, Lépj a piacra!, IT Fejlesztői

Karrier Start elnevezésű programok, valamint GINOP 5.1.2-15, GINOP 5.3.6-16 elnevezésű projektek) záró értéke: 4 400 526 eFt.

- 2016. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege 204 eFt.
- TÁMOP 1.4.7. projekt előfinanszírozására a Nemzetgazdasági Minisztériumtól kapott támogatás nyitó összege 25 000 eFt, amelyből 25 000 eFt felhasználásra került. Záró értéke: 0 eFt.
- TÁMOP 2.4.3. E projekt előfinanszírozására a Nemzetgazdasági Minisztériumtól kapott támogatás nyitó összege 24 266 eFt, melyből 24 266 e Ft felhasználásra került. Záró értéke: 0 eFt.
- TÁMOP 1.4.7 projekt beruházása halasztott bevételének nyitó értéke 14 316 eFt, felhasználásra került 9 563 eFt. Záró értéke: 4 753 eFt.
- TÁMOP 2.4.3 projekt beruházása halasztott bevételének nyitó értéke 6 635 eFt, felhasználásra került 5 492 eFt. Záró értéke: 1 143 eFt.

- **Költségek passzív időbeli elhatárolása:**

- 2016. évben felmerült, de 2017. évben kiszámlázott költségek elhatárolása, 9 763 eFt értékben.

- **Halasztott bevételek összesen: 1 412 505 eFt.**

Térítésmentesen átvett vagyon passzív időbeli elhatárolása:

A Közalapítványtól térítésmentesen átvett eszközök miatt elszámolt egyéb bevétel elhatárolásra került a passzív időbeli elhatárolások között. Visszavezetésre az egyéb bevételbe a költség megjelenésekor vagy a kötelezettség rendezésekor kerülnek.

- Közalapítványtól átvett járművek elhatárolásának nyitó értéke 425 eFt, mely 314 eFt értékcsökkenéssel került csökkentésre, értéke 2016.12.31-én 111 eFt,
- Közalapítványtól átvett egyéb berendezések, felszerelések elhatárolásának nyitó értéke 424 eFt, mely 131 eFt értékcsökkenéssel került csökkentésre, 2016.12.31-én az értéke 293 eFt,
- Közalapítványtól átvett részesedések nyitó értéke 10 043 eFt, melynek értéke a DIFO Nonprofit Kft. végelszámolása miatt kivezetésre került, 2016.12.31-én az értéke 0 eFt,
- Közalapítványtól átvett kölcsönök elhatárolásának nyitó értéke 1 766 eFt, melyből a munkavállalók 484 eFt törlesztettek, záró értéke 2016.12.31-én 1 282 eFt,
- A Közalapítványtól átvett követelések átminősítés utáni záró értéke 0 e Ft,
- Közalapítványtól átvett értékpapírok elhatárolásának nyitó értéke 1 463 202 eFt, mely 2 647 eFt összeggel növekedett az év során, valamint 55 030 eFt felhasználásra került, 2016.12.31-én az értéke 1 410 819 eFt.

2.7. Mérlegen kívüli tételek

A Közalapítványtól átvett jogi útra terelt követeléseket nyilvántartjuk, melynek átvételi értéke 311 103 eFt volt. 2016.01.01.-i állapot szerint jogi útra terelt követelések értéke 176 404 eFt. Nemzetgazdasági Minisztériumi engedéllyel 58 645 eFt követelést vezethettünk ki a 2016. évi üzleti évben, mivel a végrehajtók kiadták a követelésekkel kapcsolatosan a behajthatatlansági nyilatkozatokat. Jogi utas követelések értéke 2016.12.31-én **117 759 eFt**.

A Nemzetgazdasági Minisztériumba jelentési, a befolyt összegekre továbbutalási kötelezettségünk van.

A Társaság két hazai program tekintetében támogatási visszafizetési követelést tart nyilván **19 476 eFt** értékben:

- Diplomamentő program: 17 778 eFt
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program: 1 698 eFt

3. EREDMÉNYKIMUTATÁS

A Társaság 2016.01.01 - 2016.12.31. időszakának eredménye **14 700 eFt nyereség**.

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2015.01.01.- 2015.12.31.	2016.01.01.- 2016.12.31.
Bevétel	4 215 638	3 258 807
Költség és ráfordítás	4 138 575	3 244 061
Adózás előtti eredmény	77 063	14 746
Adófizetési kötelezettség	4 342	46
Adózott eredmény	72 721	14 700

3.1. Bevételek

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2015.01.01.- 2015.12.31	2016.01.01.- 2016.12.31
Belf. ért. árbevétele	64 678	5 345
Egyéb bevétel	4 114 732	3 237 088
Pénzügyi műveletek bevételei	36 228	16 374
Összes bevétel	4 215 638	3 258 807

A Társaság 2016.01.01 - 2016.12.31. időszakának bevétele **3 258 807 eFt**.

3.1.1. Az egyéb bevételek bemutatása

Megnevezés	2015.01.01.- 2015.12.31	Megoszlás	2016.01.01.- 2016.12.31	Megoszlás
NGM-től működtetési költség	301 031	7,32%	271 639	8,39%
ISD Dunaferr pr.keret	25 275	0,61%	48 475	1,50%
Fogl.váls.h.kez.,jav. pr.keret	40 868	0,99%	43 110	1,33%
Régió-Válság pr. keret	167 729	4,08%	448 107	13,84%
Diplomamentő pr.keret	42 991	1,04%	34 443	1,06%
Régió-Diplomamentő pr. keret	1 400 289	34,03%	513 078	15,85%
Fiatalk vállalkozóvá válása pr.keret	284 536	6,92%	87 584	2,71%
Azonnal cselekszünk pr. keret	685 959	16,67%	1 063 125	32,84%
Gyere haza fiatal pr. keret	9 746	0,24%	59 618	1,84%
Komplex szolg. csom. pr. keret	33 995	0,83%	60 031	1,85%
NSZFH 5. szerz. keret	32 157	0,78%	0	0,00%
Sui Generis pr.keret	156 942	3,81%	54 821	1,69%
Mobil Társ pr. keret	2 000	0,05%	9 568	0,30%
Hivatásos gépjárművez.pr. keret	0	0,00%	111 447	3,44%
Fókusz pr. keret	0	0,00%	28 532	0,88%
Vállalkozz itthon, fiatal! pr. keret	0	0,00%	65 040	2,01%
Gyere haza vállalkozni, fiatal! pr. keret	0	0,00%	15 975	0,49%
GINOP 5.1.2-15. pr. keret	0	0,00%	208 562	6,44%
TAMOP 1.4.7 projekt keret	215 980	5,25%	0	0,00%
TAMOP 2.4.3 projekt keret	253 532	6,16%	0	0,00%
M.ügyi központ	823	0,02%	323	0,01%
Biztosító által visszaigazolt kártérítés	0	0,00%	38	0,00%
Különféle egyéb bevételek	287	0,01%	90	0,00%
NGM-től műk. (beruházás) 2012	220	0,01%	0	0,00%
NGM-től műk. (beruházás) 2013	2 821	0,07%	1 054	0,03%
NGM-től műk. (beruházás) 2014	25 183	0,61%	25 303	0,78%
NGM-től műk. (beruházás) 2015	1 152	0,03%	0	0,00%
NGM-től műk. (beruházás) 2016	0	0,00%	342	0,01%
TAMOP 1.4.7 beruházás	11 070	0,27%	9 563	0,30%
TAMOP 2.4.3 beruházás	5 806	0,14%	5 492	0,17%
ISD Dunaferr pr. beruházás	325	0,01%	362	0,01%
Fogl.váls.h.kez.,jav pr. beruházás	1 182	0,03%	1 178	0,04%
Diplomamentő pr. beruházás	2 441	0,06%	2 363	0,07%
GINOP 5.1.2-15. pr. beruházás	0	0,00%	1 809	0,06%
Leltári többlet	0	0,00%	103	0,00%
Közalapítványtól átvett eszközök	406 996	9,89%	65 518	2,02%
Behajtási költségátalány bevétel	3 396	0,08%	395	0,01%

96. Egyéb bevételek összesen	4 114 732	100,00%	3 237 088	100,00%
-------------------------------------	------------------	----------------	------------------	----------------

A Társaság 2016.01.01.-2016.12.31. időszakában az egyéb bevétel **3 237 088 eFt** összesen.

3.2. Költségek

3.2.1 Költségek költség nemenkénti bontása

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2015.12.31	Megoszlás	2016.12.31	Megoszlás
Anyag jellegű ráfordítások	494 721	11,95%	291 086	8,97%
Személyi jellegű ráfordítások	536 740	12,97%	551 096	16,99%
Értécsökkenési leírás	55 221	1,33%	48 294	1,49%
Egyéb ráfordítások	2 996 479	72,40%	2 352 852	72,53%
Pénzügyi műveletek ráfordításai	55 414	1,34%	733	0,02%
Összesen:	4 138 575	100,00%	3 244 061	100,00%

A Társaság ráfordításainak összege összesen a 2016.01.01 - 2016.12.31 időszakban **3 244 061 eFt** volt.

3.2.1.1. Anyag jellegű ráfordítások

Az anyag jellegű ráfordítások összege **291 086 eFt.**

Ebből:

- **anyagköltség** **13 546 eFt,**
 - irodaszer, nyomtatvány 8 714 eFt,
 - szakkönyv, szaklap 324 eFt,
 - üzemanyag 3 084 eFt,
 - egyéb anyagköltség 1 424 eFt
- **igénybevett szolgáltatások** **260 293 eFt,**
 - szállítási és rakodási költségek 178 eFt,
 - bérleti díj 63 332 eFt,
 - karbantartási költség 20 119 eFt,
 - hirdetés, reklám, propaganda 12 405 eFt,
 - oktatás és továbbképzés költségei 84 eFt,
 - belföldi-külföldi utazási költség 4 545 eFt,
 - könyvvizsgáló, tanácsadási költségek 9 909 eFt,
 - egyéb igénybevett szolgáltatás költsége (postaköltség, telefon, internet, ügyvédi díj, takarítási díj,üzemeltetési ktg, humán szolgáltatások, stb.) 149 721 eFt.
- **egyéb szolgáltatások** **17 247 eFt,**
 - hatósági, igazgatási szolgáltatás díj 1 100 eFt,
 - bankköltség 12 465 eFt,
 - biztosítási díj 3 677 eFt,

- kamarai tagdíj 5 eFt.

3.2.1.2. Személyi jellegű ráfordítások

A személyi jellegű ráfordítások összege: **551 096 eFt.**

Ebből:

➤ béreköltség	372 383 eFt,
➤ személyi jellegű egyéb kifizetések	63 718 eFt,
- munkavállalóknak fizetett személyi jellegű kifizetések (végkielégítés, táppénz 1/3 rész, betegszabadság, napidíj, munkába járással kapcsolatos költségtérítés, béren kívüli juttatások, stb),	42 660 eFt,
- megbízási díjak	300 eFt,
- egyéb személyi jellegű kifizetések (reprezentációs költség, tiszteletdíj, béren kívüli juttatások szja-ja, stb).	20 758 eFt,
➤ bérbírálatok	114 995 eFt,
• szociális hozzájárulási adó	104 259 eFt,
• egészségügyi hozzájárulás	7 421 eFt,
• rehabilitációs járulék	3 183 eFt.
• cégautó adó	132 eFt.

3.2.1.3. Értékcsökkenési leírás

Az értékcsökkenési leírás összege **48 294 eFt.**

Közalapítványtól átvett immateriális javak és tárgyi eszközök tervszerinti értékcsökkenési leírása 445 eFt, a Társaságnál beszerzett immateriális javak, tárgyi eszközök tervszerinti értékcsökkenési leírása 45 780 eFt, a kis értékű tárgyi eszközök egy összegben elszámolt értékcsökkenési leírása 2 069 eFt.

3.2.1.4. Egyéb ráfordítás

Az egyéb ráfordítások összege **2 352 852 e Ft**, melyből:

➤ Eszköz hiány értékének kivezetése	87 eFt
➤ Késedelmi kamat	2 eFt
➤ Támogatás kifizetések	2 296 730 eFt
• ISD Dunaferr program	38 823 eFt
• Diplomamentő program	508 001 eFt
• Fogl. válsághelyzetek kezelése, javítása pr.	416 260 eFt
• Sui generis program	54 751 eFt
• Fiatalok váll.vál.elősegítése program	87 584 eFt
• Azonnal cselekszünk program	1 009 909 eFt
• Gyere haza fiatal program	59 618 eFt
• MobilTárs program	9 568 eFt
• Gyere haza vállalkozni, Fiatal program	769 eFt
• Hivatásos gépjárművezetői program	111 447 eFt

➤ Önkormányzat felé fizetendő adó (IPA, gépjárműadó)	124 eFt
➤ Különbéle egyéb ráfordítás	55 909 eFt
• behajthatatlan követelés	820 e Ft
• Közalapítványtól átvett kötelezettség	55 030 eFt
• egyéb	59 eFt

3.3. Pénzügyi műveletek eredménye

A pénzügyi műveletek eredménye: **15 642 eFt.**

3.3.1. Pénzügyi műveletek bevételei

A pénzügyi műveletek bevétele **16 374 eFt**, melyből

➤ kamatbevétel pénzügyintézetektől	9 eFt
➤ befektetett értékpapírok árfolyamnyereségéből	16 363 eFt
➤ deviza forintra átváltásának árfolyamnyeresége	2 eFt

3.3.2. Pénzügyi műveletek ráfordításai

➤ A Társaságnál a beszámolási időszakban pénzügyi műveletek ráfordítása 732 eFt volt, melyből az árfolyamvesztéséből adódó összeg 6 eFt, a „DIFO” Nonprofit Kft. végelszámolásának pénzügyi ráfordítása 726 eFt.

4. ÉRTÉKELÉST SZOLGÁLÓ KIMUTATÁSOK

4.1. Az eszközök és a források összetételének értékelése

A vagyoni helyzet mutatói

Vagyoni helyzet mutatói	2016.12.31
Forgóeszközök aránya: (forgóeszközök/összes eszköz)	98,94 %
Saját tőke aránya: (saját tőke/összes forrás)	2,21 %
Tőke igényességi mutató: (befektetett eszközök/összes eszköz)	0,22 %
Eladósodottság: (összes kötelezettség/összes eszköz)	51,60 %
Tőkefeszültségi mutató: (összes kötelezettség/saját tőke)	2 336,76 %
Beruházás fedezettségi mutató: (tárgyi eszközök écs/tárgyévi beruházás)	56,12 %
Tárgyi eszközök leírasi mutatója: (tárgyi eszközök tárgyévi halmozott értékcsökkenés /tárgyi eszközök bruttó értéke)	88,57 %

4.2. A pénzügyi helyzet mutatói

Pénzügyi helyzet mutatói	2016.12.31.
Likviditási mutató: (forgóeszközök – készlet)/rövid lejáratú kötelezettségek	2 164,78%

Likviditási gyorsráta: (pénzeszközök+követelések+értékpapírok)/ rövid lejáratú kötelezettségek	2 164,78%
Eladósodottság: (kötelezettségek/összes forrás)	51,6 %
Nettó eladósodottság: (kötelezettségek-követelések)/saját tőke	2 314,06%
Hitelfedezetségi mutató: (követelések/rövid lejáratú kötelezettségek)	10,97 %

4.3. Jövedelmezőségi mutatók

Jövedelmezőségi mutatók	2016.12.31.
Saját tőke-arányos nyereség: (adózás előtti eredmény/saját tőke)	2,55 %
Saját tőke-arányos jövedelem: (adózott eredmény/saját tőke)	2,54 %
Eszközarányos nyereség: (adózott eredmény/összes eszköz)	0,06%
Eszközarányos jövedelem: (adózás előtti eredmény /összes eszköz)	0,06 %

5.TÁRSASÁG VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉGÉNEK BEMUTATÁSA

A Társaság vállalkozási tevékenységét csak közhasznú, vagy létesítő okiratában meghatározott alapcél szerinti tevékenység megvalósításával kapcsolatosan végezheti.

A Társaság 2016.évi vállalkozási tevékenységének bevételei:

- nettó árbevétele **5 345 eFt** volt, mely 2 szakmai program megvalósításából keletkezett:
 - „Ragadd meg a kulcsot!” szakmai rendezvénysorozat megvalósításából származó nettó árbevétel: 2 809 eFt
 - „Felelős foglalkoztató” elnevezésű program nevezési díjaiból származó nettó árbevétel: 2 536 eFt
- egyéb bevételei **232 eFt** volt, melyből 103 eFt leltártöbblet, 38 eFt biztosító által visszaigazolt kártérítés összege, 91 eFt különféle egyéb bevétel.
- pénzügyi műveletek bevételei **347 eFt** volt, 336 eFt befektetett értékpapírok árfolyamnyeresége, 9 eFt kamatbevétel pénzügyintézettől, valamint 2 eFt deviza átváltásának árfolyamnyeresége.

A Társaság értékpapír árfolyamnyereségének bevétele 16 363 eFt, ebből közhasznú tevékenységre eső arányos rész 16 027 eFt, vállalkozási tevékenységre eső arányos rész 336 eFt.

A Társaság 2016.évi vállalkozási tevékenységének költségei, ráfordításai:

- Igénybe vett szolgáltatások értéke **3 809 eFt**, melyből:
 - hirdetés 13 eFt
 - PR tevékenység 999 eFt
 - postaköltség 1 eFt
 - rendezvényszervezés 1 160 eFt
 - humán szolgáltatás 1 560 eFt
 - bankköltség 76 eFt
- Egyéb ráfordítások összege **927 eFt**, melyből:
 - önkormányzatokkal elszámolt adók 107 eFt
 - DIFO Nonprofit Kft. végelszámolása során átvett követelésekből a behajthatatlannak minősített követelések leírt összege 820 eFt
- Pénzügyi műveletek ráfordításának összege **732 eFt**, melyből:
 - deviza átváltásának árfolyamvesztesége 6 eFt
 - DIFO Nonprofit Kft. végelszámolásának ráfordítása 726 eFt

A Társaság vállalkozási tevékenységének 2016. évi adózás előtti eredménye **456 eFt**, mely után **46 eFt** társasági adófizetési kötelezettsége keletkezett. Tárgyévi vállalkozási eredmény **410 eFt**.

A Társaság eredménytartaleka vállalkozási tevékenységből **125 eFt**.

6. AZ ÉRTÉKELÉS KÖVETKEZTÉBEN A TÁRSASÁGI ADÓ ALAPJÁT MÓDOSÍTÓ TÉNYEZŐK BEMUTATÁSA

Az 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról 6. számú melléklete E) pontja rendelkezik arról, hogy a közhasznú tevékenységből, mely tevékenységet ismer el adózás szempontjából közhasznú tevékenységből származó bevételnek.

Társaság 2016.évi társasági adó alapja **456 eFt**. Társasági adóalapot módosító tényező nem merült fel az üzleti év zárása során.

7. A FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓKKAL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK

A foglalkoztatottak 2016. évi átlagos statisztikai létszáma 87 fő, ebből teljes munkaidős foglalkoztatott 84 fő, részmunkaidős foglalkoztatott 3 fő.

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Munkabér	Közteher	Egyéb személyi jellegű kifizetés
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak	365 671	103 352	46 949
Részmunkaidőben foglalkoztatottak	8 925	1 625	841
Összesen:	374 596	104 977	47 790

8. A VÁLLALKOZÁS VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐINEK BIZTOSÍTOTT JUTTATÁSOK

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Munkabér/ Tiszteletdíj	Közteher	Egyéb személyi jellegű kifizetés	Összesen
Ügyvezető Igazgató	21 000	6 352	2 819	30 171
Felügyelő Bizottság	10 977	2 964	0	13 941
Összesen:	31 977	9 316	2 819	44 112

8.1. A vezető tisztségviselők tevékenységükért üzleti év után járó járandóságának bemutatása

Az Ügyvezető a Társaság ügyvezetői teendőit munkaviszony keretében látja el. A beszámolási időszakban az ügyvezető részére esedékes munkabér 21 000 eFt, egyéb személyi jellegű kifizetése 2 819 eFt. A munkabér után a foglalkoztató által fizetendő közteher 6 352 eFt.

8.2. A Felügyelő Bizottság tagjainak tevékenységükért üzleti év után járó járandóságának bemutatása

A Felügyelő Bizottság ellenőrzi a Társaság működését és gazdálkodását. A Felügyelő Bizottság díjazását az Alapító évente határozza meg.

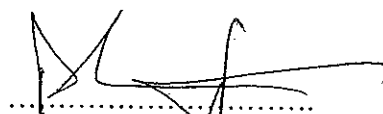
A beszámolási időszakban a Felügyelő Bizottság részére esedékes tiszteletdíj 10 977 eFt, fizetendő közteher 2 964 eFt. Költségtérítésben nem részesültek.

Szakmai Tanácsadó Testület költségtérítésre jogosult, tagjai 2016.12.31-ig költségtérítést nem vettek igénybe.

Összegzés:

A Társaság 2016. évi adózott eredménye pozitív, 14 700 eFt. A mérleg és az eredménykimutatás elemzése alapján megállapítható, hogy a 2016. év üzleti éve alapján a Társaság pénzügyi-gazdasági helyzete stabil, megalapozza a jövőbeni kiegyensúlyozott, hatékony gazdálkodást.

Budapest, 2017. április 21.



Pákozdi Szabolcs
ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989

Teljességi nyilatkozat

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 1036 Budapest Lajos utca 80.; cégjegyzékszám: 01-09-191989) 2015. december 31-i pénzügyi kimutatásainak (a mérleg, az eredménykimutatás, a cash-flow kimutatás, kiegészítő melléklet és a közhasznúsági melléklet együtt: „a pénzügyi kimutatások”) auditálásával kapcsolatban, annak érdekében, hogy a pénzügyi kimutatások 2000. évi C. törvénnyel ("a Számviteli törvény") való megfeleléséről véleményt alkothassanak, igazoljuk, hogy a legjobb tudásunk és meggyőződésünk szerint képviseltük az audit során az alábbiakban foglaltakat:

1. Felelősek vagyunk a pénzügyi kimutatások Számviteli törvénnyel összhangban nyilvántartott adatokból történő összeállításáért, a könyvelésért, a pénzügyi kimutatások Számviteli törvénnyel és a tényekkel való megfeleléséért, valamint azért, hogy a pénzügyi kimutatások megbízható képet adnak a cég nettó eszközeiről, valamint pénzügyi helyzetéről hű és valós képet mutatnak.
2. Minden pénzügyi nyilvántartást és ehhez kapcsolódó adatot az Önök rendelkezésére bocsátottunk és minden olyan tranzakcióról informáltuk Önöket, amelyeknek a pénzügyi kimutatásokra hatása lehet.
3. Megerősítjük, hogy:
 - a mi kötelezettségünk a csalások és hibák megakadályozására, illetve feltárására szolgáló belső ellenőrzési és számviteli rendszerek bevezetése és fenntartása.
 - közöltünk Önökkel minden olyan, bármely csaláshoz vagy vélt csaláshoz kapcsolódó jelentős tény, amely a vezetés tudomására jutott, és amely befolyással lehetett a Társaságra, továbbá
4.
 - a) Nem történt szándékos mulasztás a cégvezetés, illetve azon alkalmazottak részéről, akik meghatározó szerepet töltenek be az ügyviteli-számviteli folyamatok rendszerében.
 - b) Nem történt szándékos mulasztás azon más dolgozók részéről sem, akik lényegesen befolyásolhatnák a pénzügyi adatokat.
 - c) A szabályozó hatóságokkal történt egyeztetés során ezen szervek részéről nem történt a pénzügyi kimutatások hiányosságaira, nem egyezőségére vonatkozó, a pénzügyi kimutatásokra lényeges hatást gyakorló visszajelzés.
5. Nincs olyan tervünk vagy szándékunk, amelyet nem hoztunk volna tudomásukra, és amely lényegesen befolyásolná eszközeink és forrásaink besorolását vagy könyv szerinti értékét.

6. Az alábbi ügyletekkel kapcsolatban minden információt az Önök rendelkezésére bocsátottunk:
 - a) A velünk tulajdonviszonyban álló felekkel szemben fennálló tartozások és követelések, beleértve az értékesítést, beszerzéseket, átutalásokat, hiteleket, lízing és garancia megállapodásokat;
 - b) Pénzintézetekkel kötött megállapodások, beleértve a pénzeszközök egyenlegével kapcsolatos korlátozásokat, a hitelkeretet vagy hasonló megállapodásokat;
 - c) Korábban eladott eszközök visszavásárlására irányuló megállapodások.
7.
 - a) Nem fordult elő törvények, illetve rendelkezések megszegése, illetve esetleges megszegése, melyek hatásának a pénzügyi kimutatásokban szerepelniük kellene.
 - b) Nincs tudomásunk egyéb bármintemű lényeges tartozásról vagy követelésről, amely jelentősen befolyásolná a cégünk pénzügyi helyzetét.
 - c) A Társaság vezetésének nincs tudomása olyan eseményekről, amelyek a hatályos Pénzmosás megelőzéséről és megakadályozásáról szóló törvényben definiált visszaélések fogalmát kimerítené.
8. Nincsenek a Társasággal szemben olyan nem érvényesített igények, amelyek a jogászunk véleménye szerint érvényesíthetők lennének.
9. A számviteli nyilvántartás, ami a pénzügyi információ alapja, pontosan és megbízhatóan, megfelelő részletességgel tükrözi a cégünknek és leányvállalatainak ügyleteit.
10. A cégünk megfelelő jogcímmel rendelkezik valamennyi tulajdonában lévő eszköz felett, azokat a közölt jelzálogon kívül egyéb zálog nem terheli.
11. Szerződéseink mindazon szempontjainak eleget tettünk, melyek nem teljesítés esetén lényegesen befolyásolnák a pénzügyi kimutatásokat.
12. A mérleg fordulónapja utáni időszakban nem történt olyan esemény, mely a pénzügyi kimutatások tekintetében kiigazítást igényelne.
13. Nem történt olyan törvényszegés vagy szabálysértés, melynek lényeges hatása lett volna a Számviteli törvény előírásaival összhangban készült pénzügyi kimutatásokra.
14. A pénzügyi kockázati kitettségre és pénzügyikockázat-kezelési céljainkra és politikáinkra vonatkozó információkat a Számviteli törvénnyel összhangban megfelelően bemutattuk az üzleti jelentésben.
15. Nem merültek fel olyan jelentős kérdések, amelyek szükségessé tennék az előző évi pénzügyi kimutatások ismételt közzétételét vagy az előző időszaki hibák korrigálásának külön (harmadik) oszlopban történő megjelenítését a tárgyidőszaki pénzügyi kimutatásokban.

16. A következőket megfelelően közzétettük a kiegészítő mellékletben a Számviteli törvénnyel összhangban:

- a) a Számviteli törvény által előírt, továbbá a Társaság vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről szóló megbízható és valós kép tulajdonosok, befektetők és hitelezők részére történő bemutatásához szükséges számszerű adatok és magyarázatok
- b) a Társaság számviteli politikájának meghatározó elemeit és azok tárgyévi változását, a változás eredményre gyakorolt hatását.

Budapest, 2017. április 21.



Pákozdi Szabolcs
ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

OFA Országos Foglalkoztatási

Közhasznú Nonprofit

Korlátolt Felelősségű Társaság

Közhasznúsági jelentés

2016. év

KÖZHASZNÚ ÉVES BESZÁMOLÓ MÉRLEGE

Időszak: 2016.01.01.-2016.12.31.


adatok eFt-ban

	Tétel (sor) megnevezés		Előző év 2015.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2016.12.31
1	A.	Befektetett eszközök	83 609		56 905
2	I.	Immateriális javak	42 386		44 577
3		1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4		2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5		3. Vagyoni értékű jogok	42 386		44 577
6		4. Szellemi termékek			
7		5. Üzleti vagy cégérték			
8		6. Immateriális javakra adott előlegek			
9		7. Immateriális javak értékhelyesbítése			
10	II.	Tárgyi eszközök	29 414		11 046
11		1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok			
12		2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	19 755		6 175
13		3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	9 659		4 871
14		4. Tenyészállatok			
15		5. Beruházások, felújítások			
16		6. Beruházásokra adott előlegek			
17		7. Tárgyi eszközök értékhelyesbítése			
18	III.	Befektetett pénzügyi eszközök	11 809		1 282
19		1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban	10 043		
20		2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
21		3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
22		4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
23		5. Egyéb tartós részesedés			
24		6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
25		7. Egyéb tartósan adott kölcsön	1 766		1 282
26		8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
27		9. Befektetett pénzügyi eszközök értékhelyesbítése			
28		10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			
29	B.	Forgóeszközök	10 531 458		25 904 502
30	I.	Készletek	0		0
31		1. Anyagok			
32		2. Befejezetlen termelés és félkész termékek			
33		3. Növendék-, hízó- és egyéb állatok			
34		4. Késztermékek			
35		5. Áruk			
36		6. Készletekre adott előlegek			
37	II.	Követelések	25 145		131 267
38		1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)			5 431
39		2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	14 737		0

40		3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
41		4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
42		5. Váltókövetelések		
43		6. Egyéb követelések	10 408	125 836
44		7. Követelések értékelési különbözete		
45		8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete		
46	III.	Értékpapírok	8 789 314	22 720 188
47		1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban		
48		2. Jelentős tulajdoni részesedés		
49		3. Egyéb részesedés		
50		4. Saját részvények, saját üzletrészek		
51		5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	8 789 314	22 720 188
52		6. Értékpapírok értékelési különbözete		
53	IV.	Pénzeszközök	1 716 999	3 053 047
54		1. Pénztár, csekkek	391	370
55		2. Bankbetétek	1 716 608	3 052 677
56	C.	Aktív időbeli elhatárolások	273 009	220 473
57		1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	45 051	48 325
58		2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	2 896	2 116
59		3. Halasztott ráfordítások	225 062	170 032
60		Eszközök összesen	10 888 076	26 181 880
61	D.	Saját tőke	563 399	578 099
62	I.	Jegyzett tőke	3 000	3 000
63		Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken		
64	II.	Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)		
65	III.	Tőketartalék		
66	IV.	Eredménytartalék	407 678	480 399
69	V.	Lekötött tartalék	80 000	80 000
70	VI.	Értékelési tartalék		
71		1. Értékhelyesbítés értékelési tartaléka		
72		2. Valós értékelés értékelési tartaléka		
73	VII.	Adózott eredmény	72 721	14 700
74		ebből: adózott eredmény alaptevékenységből	34 479	14 290
75		ebből: adózott eredmény vállalkozási tevékenységből	38 242	410
76	E.	Céltartalékok	0	0
77		1. Céltartalék a várható kötelezettségekre		
78		2. Céltartalék a jövőbeni költségekre		
79		3. Egyéb céltartalék		
80	F.	Kötelezettségek	455 478	13 508 821
81	I.	Hátrasorolt kötelezettségek	0	0
82		1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben		
83		2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		

84		3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
85		4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			
86	II.	Hosszú lejáratú kötelezettségek	0		12 312 187
87		1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök			
88		2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények			
89		3. Tartozások kötvénykibocsátásból			
90		4. Beruházási és fejlesztési hitelek			
91		5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek			
92		6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
93		7. Tartós kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben			
94		8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
95		9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek			12 312 187
96	III.	Rövid lejáratú kötelezettségek	455 478		1 196 634
97		1. Rövid lejáratú kölcsönök			
98		ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények			
99		2. Rövid lejáratú hitelek			
100		3. Vevőktől kapott előlegek			
101		4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	11 999		55 669
102		5. Váltótartozások			
103		6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
104		7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben			
105		8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
106		9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	443 479		1 140 965
107		10. Kötelezettségek értékelési különbözete			
108		11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			
109	G.	Passzív időbeli elhatárolások	9 869 199		12 094 960
110		1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	8 385 880		10 672 691
111		2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	5 296		9 764
112		3. Halasztott bevételek	1 478 023		1 412 505
113		Források összesen	10 888 076		26 181 880

Budapest, 2017. április 21.


 Pákozdi Szabolcs

ügyvezető igazgató
 OFA Országos Foglalkoztatási
 Közhasznú Nonprofit
 Korlátolt Felelősségű Társaság
 1036 Budapest, Lajos utca 80.
 Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
 Adószám: 23811038-2-41
 Cégjegyzékszám: 01-09-191989

22.

479/2016. (XII.28.) Korm. rendelet 4. számú melléklete
KÖZHASZNÚ BESZÁMOLÓ EREDMÉNYKIMUTATÁSA
 Időszak: 2016.01.01.-2016.12.31.

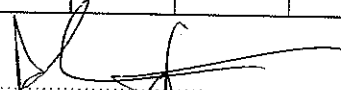
adatok eFt-ban

Tétel megnevezés	Alaptevékenység			Vállalkozási tevékenység			Összesen		
	2015. év	2015. év helyesbítése	2016. év	2015. év	2015. év helyesbítése	2016. év	2015. év	2015. év helyesbítése	2016. év
b									
1. Értékesítés nettó árbevétele				64 678		5 345	64 678		5 345
2. Aktivált saját teljesítmények értéke							0		0
3. Egyéb bevételek	4 059 013		3 236 856	55 719		232	4 114 732		3 237 088
ebből:									
- tagdíj									0
- alapítótól kapott befizetés									0
- támogatások	3 653 853		3 123 478				3 653 853		3 123 478
4. Pénzügyi műveletek bevételei	34 837		16 027	1 391		347	36 228		16 374
A. Összes bevétel (1+2+3+4)	4 093 850		3 252 883	121 788		5 924	4 215 638		3 258 807
ebből: közhasznú tevékenység bevételei	4 093 850		3 252 883				4 093 850		3 252 883
5. Anyag jellegű ráfordítások	489 106		287 277	5 615		3 809	494 721		291 086
6. Személyi jellegű ráfordítások	530 463		551 097	6 277			536 740		551 097
ebből: vezető tisztségviselők juttatásai	17 429		44 112				17 429		44 112
7. Értékesítéskorrekciós leírás	55 221		48 294				55 221		48 294
8. Egyéb ráfordítás	2 984 549		2 351 925	11 930		927	2 996 479		2 352 852

9.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	32		0	55 382		732	55 414		732
B.	Összes ráfordítás (5+6+7+8+9)	4 059 371		3 238 593	79 204		5 468	4 138 575		3 244 061
	ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai	4 059 371		3 238 593				4 059 371		3 238 593
C.	Adózás előtti eredmény (A-B)	34 479		14 290	42 584		456	77 063		14 746
10.	Adófizetési kötelezettség				4 342		46	4 342		46
D.	Tárgyévi eredmény (C-10)	34 479		14 290	38 242		410	72 721		14 700
	Tájékoztató adatok									
A.	Központi költségvetési támogatás	302 465		272 185				302 465		272 185
	ebből: normatív támogatás									
B.	Helyi önkormányzati költségvetési támogatás									
	ebből: normatív támogatás									
C.	Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alaphól nyújtott támogatás									
D.	Az Európai Unió költségvetéséből vagy más államtól, nemzetközi szervezettől származó támogatás									
E.	A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg									
F.	Közszolgáltatási bevétel									

Budapest, 2017. április 21.

52


Pákozdi Szabolcs
ügyvezető igazgató

**OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989

22.

**AZ OFA ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG
KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS MELLÉKLETE**

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban: Társaság) a 2016. január 1. - 2016. december 31. közötti időszakról szóló közhasznúsági mellékletét az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény előírásai szerint készítette el. A Társaság alapítója a Magyar Állam, képviseli a Nemzetgazdasági Miniszter.

Melléklet a 350/2011. (XII. 30.) Korm. rendelethez:

1. A szervezet azonosító adatai	
név:	OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
székhely:	1036 Budapest Lajos utca 80.
cégjegyzékszám:	01-09-191989
adószám:	23811038-2-41
képviselő neve:	Pákozdi Szabolcs ügyvezető
2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása:	
<p>A Társaság célja a foglalkoztatás és munkahelymegőrzés elősegítése, innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt szolgáló programok, projektek végrehajtása.</p> <p>Tevékenységein keresztül mérhető módon kíván hozzájárulni a foglalkoztatás elősegítéséhez szükséges erőforrások fejlesztéséhez, közvetítéséhez, nyújtásához, a munkaerő-piacon történő beavatkozások innovatív eszközrendszerének fejlesztéséhez, a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező folyamatok generálásához, munkaerő-piaci válsághelyzetek menedzseléséhez.</p> <p>A Társaság közhasznú tevékenysége keretében közreműködik:</p> <ul style="list-style-type: none"> • munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel, továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési feladatokat • a munkaerő-piacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerő-piaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában, • az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában, • hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában • felnőtt- és munkaerőpiaci-képzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében, • munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és biztosításában, 	

- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében,
- munkaügyi kutatásokban
- információ nyújtásban, tanácsadás végzésében,
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel,
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában,
- a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos prioritásokról és a Cselekvési Tervről szóló 1201/2015. (IV.9.) Korm. határozat végrehajtásában.

A Társaság a támogatási programjai, projektjei keretében szervezett szolgáltatásai révén 2016-ban is eszközrendszert és erőforrásokat biztosított a többletfoglalkoztatást, valamint munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez.

A foglalkoztatási, a foglalkoztatást elősegítő képzési, a munkaerő-piaci integrációs, továbbá a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok végrehajtása a Társaság tulajdonosa által rendelkezésre bocsátott, illetve az éves költségvetési törvényben meghatározott forrásokból, valamint az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásában történik.

A Társaság hazai forrásból finanszírozott támogatási programokat és uniós forrásból finanszírozott projekteket valósít meg, valamint a megvalósítási szakaszt követően a projektek eredményeinek fenntartását biztosítja.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása:

A Társaság által megvalósított programok illetve projektek

Hazai programok:

- „Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési Program
- Diplomamentő program
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása (Hivatásos Gépjárművezetői Program)
- Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarországi Régióban program
- Vállalkozz itthon, fiatal! program
- Gyere haza vállalkozni, fiatal program
- Sui Generis program
- Munkáltatói és Civil Fórumok megvalósításának szakmai előkészítése (CSR) program
- Gyere haza fiatal program
- Azonnal cselekszünk program
- Komplex szolgáltatási csomag a vállalatok speciális állásigényeinek kielégítésére program

- Mobil-Társ program
- Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek támogatása program

Uniós projektek:

- GINOP-5.1.2-15-2016-00001 „PiacTárs” - Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében

Hazai programok:

„Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési program

A program célja az ISD Dunaferr vállalatcsoportnál előzetesen bejelentett 890 főt érintő csoportos létszámleépítés során állásukat veszítő és a programba illeszkedő munkavállalók komplex eszközökkel segített támogatása annak érdekében, hogy a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésük illetve vállalkozóvá vagy östermelővé válásuk mielőbb biztosítható legyen. A támogatási program során igénybe vehető támogatások/szolgáltatások között szerepel bérköltség kiegészítés, elhelyezkedési támogatás, fejlesztő képzések, átképzések, önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőketámogatással. Az érintettek közül sokan azért nem kerültek az Alapítványba, mert közreműködésünkkel elhelyezkedtek.

2016-ban kezdődött el a „Senior” alprogram. Az alprogram keretében bérkiegészítéssel, csoportos tájékoztatókkal, csoportos és egyéni pszichológiai tanácsadással, komplex álláskeresési tanácsadással, valamint személyre szabott egyéni fejlesztési terv elkészítésével segítjük az érintetteket.

A 4. számú szerződésmódosítás értelmében a projekt megvalósításának záró időpontja módosult.

A program keretösszege: 656 000 eFt

A program időszaka: 2013. december 1 - 2018. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2013. évi központi kerete

Diplomamentő program

A Diplomamentő program közvetlen célja a nyelvvizsga hiányában diplomával még nem rendelkező, államvizsgáját a hazai felsőoktatásban teljesített, de hallgatói jogviszonyban már nem álló uniós polgárok (természetes személyek) államilag támogatott nyelvi képzésbe vonása a diploma átvételéhez szükséges nyelvvizsga megszerzése érdekében.

A program megvalósítását az indokolja, hogy a felsőoktatásban tanulmányokat folytatott hallgatók 20-22 százaléka a nyelvvizsga hiánya miatt nem kapja meg az abszolutórium és a záróvizsga után a diplomáját, jelentős részük pedig később sem szerzi meg az oklevelet. A felsőfokú végzettséggel és nyelvtudással rendelkezők elhelyezkedési, munkahely megtartási és változtatási esélyei jelentősen meghaladják az ezzel nem rendelkezőkét. Diploma hiányában a felsőoktatásban töltött idő az egyén számára nem kamatoztatható a munkaerő-piacon, illetve a társadalom számára ennek költsége nem térül meg.

A program megvalósításában részt vevő felnőttképzési intézményekkel egységes tartalmú keret megállapodást, majd minden egyes tanfolyamra képzési megállapodást kötött a Társaság. 2016. december 31-ig minden képzés befejeződött. A képzések 77 %-a angol, 22 %-a német, 1 %-a francia nyelvű volt.

A program keretében maximálisan adható támogatás 300 eFt/fő volt, amely összeg tartalmazta az első nyelvvizsga költségét, amelyet kizárólag a regisztrált álláskeresők esetében támogattunk egyszeri alkalommal. Minden további nyelvvizsga költsége a támogatottat terhelte.

A program keretösszege: 3 000 000 eFt

A program időszaka: 2013. december 1. - 2018. december 31. (a támogatási szerződés módosítása folyamatban van)

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete.

Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program

A program célja, a foglalkoztatási válsághelyzetek közvetlen képzési és tanácsadási támogatás biztosításával történő rugalmas és gyors kezelése annak érdekében, hogy a csoportos létszámleépítések következtében állásukat veszítő munkavállalók elhelyezkedési esélyei javuljanak, és a lehető legrövidebb időn belül munkát találjanak, illetve vállalkozóvá vagy östermelővé váljanak. További cél a munkáltatók bejelentése alapján ismertté vált üres álláshelyek betöltése iránti igény kielégítése vagy új munkahelyek létesítése esetén gyors reagálású, munkakör-elemezésen alapuló, igényorientált képzési tevékenység végzése.

A létszámcsökkentéssel érintett cégek gondozása mellett cél új munkahelyek teremtése, valamint a meglévő üres álláshelyek betöltésének segítése is.

A munkáltatói igények bejelentése alapján biztosítjuk

- üres álláshelyek - legalább 50 fős - betöltését,
- új munkahelyek létrehozása esetén a munkavállalók gyors reagálású, munkakör-elemezésen alapuló igényorientált képzését.

A Társaság kihelyezett ügyfélszolgálati irodákban egyéni és csoportos formában biztosítja a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók részére a munkaerő-piaci információk átadását, álláskeresési tréningeket és tanácsadást, képzési tanácsadást, valamint a képzési ideje alatti mentorálást. Az igények alapján a Társaság OKJ-s és nem OKJ-s szakmai képzéseket, nyelvi és hatósági képzéseket, valamint új munkáltatói igényekre szervezett speciális képzéseket támogat. A Társaság az igényelt képzési szakirányok véglegesítését követően ajánlattételi felhívást tesz közzé, mely alapján kiválasztja az igényeknek leginkább megfelelő képző intézményeket és megszervezi a tanfolyamokat.

2015-ben az áru- és személyszállítással foglalkozók piaci szegmensében lévő gépjárművezetői munkaerőhiány kezelésére indítottuk el a Hivatásos gépjárművezetői képzési programot. A program keretében országosan, de kiemelten a közép-magyarországi régióban ingyenes szakirányú képzést (C, C+E, D kategóriás jogosítvány és GKI kártya) és a

munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatásokat biztosítunk.

A Társaság biztosítja a csoportos tájékoztatókra való jelentkezést (www.ofa.hu) honlapon keresztül), a kiválasztási eljárások megvalósulását, a sikeres szűrést követően a munkáltatók felé történő munkaközvetítést, valamint a képzési programba való bevonást a közép-magyarországi régióban.

Társaságunk a Nemzetgazdasági Miniszter felkérésére az országos program egységes és sikeres megvalósulása érdekében szakmailag segíti a Kormányhivatalok munkáját a konvergencia régiókban GINOP forrás terhére megvalósuló képzések esetében.

A program keretösszege: 3 000 000 eFt

A program időszaka: 2013. december 1. - 2018. december 31. (a 4. sz. támogatási szerződésmódosítás, melyben a program befejezési határideje módosult, a beszámolási időszakot követően, 2017. április 4-én került aláírásra)

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete

Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása (Hivatásos Gépjárművezetői Program)

A konvergencia régiókban a nem regisztrált álláskereső számára a Társaság külön forrás terhére biztosítja a képzések finanszírozását, valamint azon egyének alkalmassági vizsgálatának költségeit, akik bármely bemeneti feltételt nem teljesítik, így képzésbe sem vonhatóak. Ez utóbbi esetben ugyanis az alkalmassági vizsgálat költségei nem kerülhetnek GINOP forrásból elszámolásra.

A program keretösszege: 454 000 eFt

A program időszaka: 2015. november 1. – 2018. december 31. (a támogatási szerződés módosítása folyamatban van)

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási jogcíme 2015. évi központi kerete

Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarországi Régióban program

A program célja a közép-magyarországi régió területén új egyéni vagy mikro-vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, 18-35 év közötti természetes személyek támogatása, a fiatalok alkalmazkodó- és vállalkozóképességének fejlesztése, valamint gazdasági és munkaerő-piaci aktivitásuk növelése.

2016. december 31-ig 147 fő nyújtotta be a szakmai és pénzügyi záró beszámolót, valamint a 6 hónapos fenntartási kötelezettségüknek is eleget tettek. A fennmaradó 27 támogatott záró beszámolójának benyújtása 2017-ben esedékes.

A program megvalósítása során fel nem használt összeg az eredeti célokhoz igazodva az Alapító jóváhagyásával a 3. sz. szerződésmódosítás keretében a Vállalkozz itthon, fiatal! és a Gyere haza vállalkozni, fiatal! programok megvalósítására került átcsoportosításra.

A program keretösszege: 855 024 eFt (a 3. sz. szerződés módosítás alapján a keretösszeg módosult)

A program időszaka: 2013. július 15. – 2017. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprésze központi kerete

Vállalkozz itthon, fiatal! program

A program keretében olyan 18-25, illetve 25-30 év közötti fiatalokat szólítunk meg, akik releváns üzleti ötlettel és motivációval rendelkeznek, hogy sikeresen saját vállalkozást tudjanak indítani. A program az Ifjúsági Garancia Rendszer részeként elsősorban álláskeresőket, kiemelten a már 6 hónapja munkát nem találó fiataloknak nyújt segítséget. A 25-30 éves korosztályból a pályakezdő felsőfokú végzettségű álláskeresők vonhatóak be.

A program a Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarországi Régióban program fel nem használt forrásának átcsoportosításával indult el.

A programra jelentkező fiatalok előszűrése után a feltételeknek megfelelő jelentkezők írásbeli és szóbeli kompetenciamérésen vesznek részt, majd a felmérésen megfelelőekkel támogatási szerződés megkötésére kerül sor. A támogatottak 100 órás vállalkozói ismeretek tréningen vesznek részt, továbbá szakmai tanácsadással, mentorálással és a VEKOP 8.3.1-16 pályázat beadására való felkészítéssel is segítjük őket. Mentoraink már a képzés ideje alatt személyesen találkoznak a résztvevőkkel, segítik üzleti tervük elkészítését, megvalósítását és támogatják a vállalkozás működését a program végéig. A vállalkozói ismeretek képzés üzleti terv elkészítésével végződik. A leadott üzleti terveket a mentorok ellenőrzik, majd ezután kerülnek elküldésre a szakmai bírálókhoz. Minden egyes üzleti tervet két független bíráló véleményez és kiállítja értékelő lapját. A bírálók által adott összpontszám átlaga adja ki a végleges bírálati értékelési számot, mely alapján döntés születik a jóváhagyásról. A mentorálás mellett humánerőforrás menedzsment és szervezetejlesztés, tárgyalástechnika, PR és marketing, jog, projektmenedzsment, pénzügy, adóügy és számvitel témákban van lehetőség szakértői tanácsadás igénybevételére a vállalkozás megalapítását követően.

Az üzleti terv jóváhagyása után a támogatottak megalapíthatják vállalkozásukat, majd pályázatot nyújthatnak be a Nemzetgazdasági Minisztérium által kiírt kapcsolódó tőketámogatásra (VEKOP 8.3.1.-16).

A program keretösszege: 341 729 eFt (a Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarországi Régióban program 4. sz. szerződésmódosítása alapján a keretösszeg módosult)

A program időszaka: 2016. január 1. – 2017. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprésze központi kerete

Gyere haza vállalkozni, fiatal program

A „Gyere haza vállalkozni, fiatal” program a „Gyere haza fiatal” program célcsoportja azon részének támogatására indult el, akik nem munkavállalóként terveztek elhelyezkedni hazatérésük után, hanem vállalkozás indításban gondolkodtak.

A program a Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarországi Régióban program fel nem használt forrásának átcsoportosításával indult el.

A célcsoport toborzása és bevonása a „Gyere haza fiatal” programmal együtt történt. Mivel a „Gyere haza fiatal” program 2016. június 13-án lezárult, ezért a „Gyere haza vállalkozni, fiatal” programba történő bevonás is megszűnt.

A képzést tanúsítvánnyal záró résztvevők jelenleg üzleti tervük kidolgozását végzik. A támogatottak részére folyamatos mentorálást, szakmai segítségnyújtást, komplex tanácsadást biztosítunk.

A program keretösszege: 18 346 eFt (a Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarországi Régióban program 4. sz. szerződés módosítása alapján a keretösszeg módosult)

A program időszaka: 2015. szeptember 1. – 2017. április 30.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprésze központi kerete

Sui Generis program

A program célja az új típusú szociális szövetkezetek támogatása annak érdekében, hogy tagi munkavégzésre irányuló (Sui Generis) jogviszony keretében minél több, a célcsoportnak megfelelő egyén kapjon lehetőséget a szociális szövetkezet keretei közötti munkavégzéshez, valamint térítésmentes szakmai háttértámogatás biztosításával a fenntartható működés megalapozása.

A támogatási program célcsoportját azon szociális szövetkezetek képezik, melyeknek – cégbíróság által bejegyzett - alapszabálya tartalmazza a tagi munkavégzésre irányuló jogviszonyt, emellett települési önkormányzat tagja a szociális szövetkezetnek. A program nyílt, országos pályáztatással, két pályázati időszakban valósult meg. A projektek mindkét időszakban egységesen 8 hónap időtartamban valósultak meg. A program keretében sui generis jogviszonyban foglalkoztatott szociális szövetkezeti tagok száma 251 fő.

A program sikeresen lezárult, a záró szakmai és pénzügyi beszámoló határidőben benyújtásra került, melyet a Támogató a jelen beszámolási időszakot követően, 2017. február 23-án elfogadott.

A program keretösszege: 250 000 eFt

A program időszaka: 2014. március 1.- 2016. január 31.- (záró beszámoló elfogadásra került)

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprésze központi kerete

Munkáltatói és Civil Fórumok megvalósításának szakmai előkészítése (CSR) program

A program keretében a Munkáltatói és Civil Fórumok szakmai háttérének és működtetési feltételeinek kialakítása, valamint a munkatársak felkészítése valósult meg.

A cél olyan fórumok működtetésének előkészítése volt, amely lehetőséget biztosít a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságának elősegítése érdekében párbeszéd folytatására az érdekelték között, a munkáltatók és civil szervezetek bevonásával, képzést biztosít a kis- és középvállalkozásoknak a vállalati társadalmi felelősségvállalásról (CSR), valamint szakmai

anyagok készítésével és a kis- és középvállalkozásokhoz való eljuttatásával elősegíti a diszkriminációmentes munkáltatást Magyarországon.

A megyei és fővárosi kormányhivatalok foglalkoztatási főosztályaival együttműködve valósítottunk meg fórumokat, melyeken a CSR fogalmáról, valamint a megvalósítható jó gyakorlatokról kaptak tájékoztatást az érdeklődők. 2016-ban 6 helyszínen – Szekszárd, Szolnok, Gyomaendrőd, Orosháza, Veszprém, Tatabánya – tartottunk a témában előadást.

A program keretében 2016. november 24-én országos konferencia került megrendezésre „Felelős foglalkoztató vagyok” címmel. A rendezvényen a jó gyakorlatokat megvalósító cégek kiállításával párhuzamosan előadásokat hallhattak az érdeklődők, valamint átadásra kerültek a „Felelős Foglalkoztató 2016” díjak is. A „Felelős foglalkoztató” vándordíjra pályázati úton lehetett jelentkezni. A díjra 48 pályázat került befogadásra mikro- és kisvállalkozás, közép- és nagyvállalat, illetve a közsféra szervezetei részéről, ebből 30 pályázó kiállítóként is megjelenhetett a több száz fő részvételével megrendezett konferencián.

A program keretösszege: 23 324 eFt

A program időszaka: 2014. április 1. - 2016. december 31.

A program a Társaság saját forrásából valósult meg.

Gyere haza fiatal program

A program célja az Egyesült Királyság - azon belül elsősorban London - munkaerőpiacán munkavállalóként jelen lévő felsőfokú végzettségű, vagy speciális/hiányszakmával rendelkező magyar állampolgárok hazai foglalkoztatásának elősegítése, Magyarországra történő hazatelepülésüknek támogatása.

A program keretében munkaerő közvetítést, a külföldi egzisztencia felszámolásáról, a magyar munkaerőpiacról, a hazatérési lehetőségekről, a hazatéréssel kapcsolatos ügyintézésről információszolgáltatást, valamint munkaerő-piaci tanácsadást is biztosítottunk. Emellett segítséget adtunk a magyarországi álláskeresésben, illetve munkahely-keresési, lakhatási és mobilitási támogatást nyújtottunk.

A programban a támogatási kérelmek befogadásának utolsó napja 2016. június 13-a volt, a rendelkezésre álló támogatási keretösszeg lekötésre került. 2016-ban a támogatások folyósítása, az esetleges szerződésmódosítások kezelése, a támogatottakkal történő kapcsolattartás folyamatos volt.

A program keretösszege: 100 000 eFt

A program időszaka: 2015. január 1 - 2017. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2014. évi központi kerete

Azonnal cselekszünk program

Az Azonnal cselekszünk program célja a munkahelyek megtartása, a létszámcsökkentésben érintettek álláskeresővé válásának megelőzése, a munkaerő folyamatos foglalkoztatásának biztosítása, a vállalkozások tartós növekedéséhez szükséges, képzett humán erőforrás

rendelkezésre állásának biztosítása, valamint a vállalkozások létszámbővítésre ösztönzése, a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók, valamint a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának támogatásával. A célok eléréséhez a Társaság pályázati úton nyújt támogatást 4 pályázati program keretében, pályázati felhívás megjelentetésével.

A beszámolási időszakban történt meg a támogatási szerződés 2. sz. módosításának aláírása, mely módosítás alapján a rendelkezésre álló keretösszeg és a befejezési határidő is módosult.

1.) Kereset kiegészítés támogatása képzéssel

A legalább 20 főt érintő csoportos létszámcsökkentést tervező vállalkozásoknál alkalmazott munkaerő támogatása kereset kiegészítéssel és képzéssel. A program célkitűzése, hogy a létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállaló elbocsátása helyett, további legfeljebb 6 hónapos időtartamra csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatásuk biztosított legyen, a kieső munkaidőre járó bér a munkavállaló részére megtérítésre kerüljön és a munkavállaló munkaerő-piaci esélyeit javító képzés által a munkavállaló elhelyezkedési esélyei növekedjenek.

A pályázati felhívásra 2016-ban nem érkezett be új pályázat. A 2015-ben támogatott 1 pályázó a beszámolási időszak alatt megvalósította a pályázatát.

2.) Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében

A program célja a vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megtartása, a csoportos létszámcsökkentések megelőzése, a meglévő munkahelyek megtartásának elősegítése, a munkáltatók átmeneti működési problémáinak kezelése, gazdasági szerkezetváltásának, foglalkoztatási struktúraváltásának segítése, valamint a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatása.

A pályázati felhívásra 2016-ban 162 db pályázat érkezett, melyek befogadása és bírálata folyamatos volt. A beszámolási időszakban 40 pályázatról született támogató döntés, ezzel 1736 fő munkavállaló munkahelyét sikerült megőrizni, 4529 fő átlagos statisztikai állományi létszám – a vállalt továbbfoglalkoztatási idő lejártáig tartó – megtartásával.

3.) Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás

A programelem célja a hátrányos helyzetű személyek új munkáltatónál munkaviszonyban történő foglalkoztatásának támogatása, valamint létszámcsökkentésben érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatásának támogatása.

A programelem keretében 540 fő hátrányos helyzetű személy új munkáltatónál történő foglalkoztatása valósul meg, 599 fő átlagos statisztikai állományi létszám megőrzésével.

4.) Bérköltség támogatás

A program célja a csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek új munkáltatónál, munkaviszony keretében történő foglalkoztatásának támogatása.

A programelem segítségével 109 fő új munkáltatónál történő foglalkoztatása valósul meg, 772 fő átlagos statisztikai állományi létszám megtartásával.

A program keretösszege: 4 142 459 eFt

A program időszaka: 2015. január 1. - 2019. február 28.

A támogatás forrása: NFA foglalkoztatási alaprészének 2014. évi központi kerete, valamint az NFA Foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási jogcíme 2015. évi és 2016. évi központi kerete

Komplex szolgáltatási csomag a vállalatok speciális állásigényeinek kielégítésére program

A Komplex program célja a hazai egyéni vállalkozók, egyéni cégek, valamint kis- és középvállalkozások megfelelő munkaerőhöz, valamint a potenciális munkavállalók megfelelő munkahelyhez jutásának elősegítése új, hatékony módszerekkel.

Létszámcsökkentésben érintett személyek részére foglalkoztatást elősegítő álláskeresési tréning nyújtása (KOMPLEX-1) programelem keretében modern álláskeresési technikákat bemutató tréninget szervezünk maximum 3.000 fő részére.

A munkaerő-piactól távol maradó, gazdaságilag nem aktív személyek munkaerő-piaci reintegrációjának elősegítése (KOMPLEX-2) programelem célja 3.000 fő inaktív személy programba vonása és legalább 2.000 fő munkáltatónál történő elhelyezése.

A hazai egyéni vállalkozók és egyéni cégek, továbbá a kis- és középvállalkozások megfelelő munkaerőhöz jutásának elősegítése (KOMPLEX-3) programelem keretében 400 hazai vállalkozás 1 éven keresztül 5-5 db állásajánlatot hirdethet meg ingyenesen egy internetes felületen, emellett a meghirdetett állásajánlatra vonatkozó elvárásoknak megfelelő potenciális munkavállalókat is ajánlunk számukra.

A hivatásos gépjárművezetői képzési program munkáltatói elköteleződéseinek elősegítése céljából indított alprogram (KOMPLEX-4) keretében az előzetes szűrési feltételeknek megfelelt, azonban jövőbeli munkáltatóval nem rendelkező személyek részére nyújtottunk közvetítói szolgáltatást.

A program keretösszege: 200 000 eFt

A program időszaka: 2015. január 1 - 2017. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2014. évi központi kerete

Mobil-Társ program

A program célja a csoportos létszámcsökkentéssel érintett munkavállalók önfoglalkoztatóvá válásának támogatása, valamint a csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek új munkaadónál történő elhelyezkedésének támogatása, az új munkaadónál felmerülő csoportos személyszállítás költségeinek megtérítésével. A célok eléréséhez a Társaság pályázati úton nyújt támogatást két pályázati program keretében, pályázati felhívás megjelentetésével.

A beszámolási időszakban történt meg a támogatási szerződés 2. sz. módosításának aláírása, mely módosítás alapján a rendelkezésre álló keretösszeg módosult.

1.) Önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőkejuttatással

Az önfoglalkoztatóvá válást támogató programelem célja a csoportos létszámcsökkentésben érintett, saját vállalkozás indítását illetve vállalkozói tevékenység indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező személyek önfoglalkoztatóvá válásának támogatása,

gazdasági és munkaerő-piaci aktivitásuk növelése érdekében. A program keretében 2 millió Ft-ig terjedő, vissza nem térítendő tőkejuttatás támogatás nyújtható.

A beszámolási időszakban 1 db pályázat támogatásban részesült, 1 db pályázat elutasításra került, 2 fő pályázó a beszámolási időszak alatt jelezte, hogy nem él a támogatás igénybevételének lehetőségével, így a támogatási összeg visszavonásra került. A korábban támogatott programok a 12 hónapos önfoglalkoztatás időszakában vannak, negyedévente küldik az önfoglalkoztatást igazoló dokumentumokat.

2.) Mobilitási program – Csoportos személyszállítás támogatása

A Mobilitási programelem célja a csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek új munkáltatónál történő elhelyezkedésének elősegítése, az új munkáltató részére a munkába járás terheinek csökkentése érdekében csoportos személyszállítás költségeinek támogatásával. A pályázatok benyújtására a pályázati felhívás megjelenésétől folyamatosan, legkésőbb 2016. július 31-ig volt lehetőség. A pályázati programra a beszámolási időszakban pályázat nem érkezett be.

A program keretösszege: 13 861 eFt

A program időszaka: 2014. november 25 - 2017. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap alaprésze 2013. évi központi kerete

Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek támogatása program

A program célja új, fenntartható munkahelyek létrehozása – kiemelten a hátrányos helyzetű járásokban – a szociális szövetkezetek tevékenységének, működésének támogatásával. A támogatási program elsősorban a közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek foglalkoztatási képességének növeléséhez, önfenntartó piaci szereplővé válásához kíván ösztönzést és támogatást nyújtani.

A beszámolási időszakban történt meg a támogatási szerződés megkötése, valamint az 1. sz. módosítás aláírása, mely módosítás alapján a rendelkezésre álló forrás módosult.

Kiemelendő és egyedülálló a Belügyminisztérium, a Nemzetgazdasági Minisztérium és az OFA Nonprofit Kft. együttműködése a program megvalósítása kapcsán.

A program két pályázati szakaszból áll, melyek közül az első szakaszban 2016. október 4-ig volt lehetőség pályázat benyújtására, a beadási határidőig összesen 119 pályázat érkezett be. A bírálati folyamatban az OFA Nonprofit Kft. munkatársai, valamint külső független szakértők vettek részt. A beérkezett pályázatok bírálata folyamatosan zajlott, az előzetesen meghatározott bírálati szempontrendszernek megfelelően. A támogatási szerződések megkötése, a projektek megkezdése és az előlegigénylések beérkezése a döntésekről történő kiértékeléseket követően megkezdődtek és néhány esetben még folyamatban vannak. A támogatott projektek megvalósítása, az elszámolások és beszámolók benyújtása, valamint a második pályázati ciklus meghirdetése 2017-ben esedékes.

A program keretösszege: 12 000 000 eFt

A program időszaka: 2016. május 1. - 2022. március 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2016. évi központi kerete

Uniós projektek:

GINOP-5.1.2-15-2016-00001 „PiacTárs” - Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében

A projekt átfogó célja a már működő szervezetek bázisán új társadalmi célú vállalkozások létrehozásának segítése, illetve a már működő társadalmi vállalkozások dinamizálása és stabilizálása – piacképes termékek és szolgáltatások előállításának ösztönzése révén, fenntartható üzleti modell alapján – tartós foglalkoztatási lehetőségek létrehozása érdekében. A projektet az OFA az IFKA Iparfejlesztési Közhasznú Nonprofit Kft.-vel együtt, konzorciumi formában valósítja meg. Az IFKA feladata, hogy a GINOP-5.1.3 pályázati konstrukcióra pályázni kívánó társadalmi vállalkozások projektötleteit előminősítse, majd a megfelelő társadalmi vállalkozások számára tanúsítványt állítson ki. A tanúsítvány birtokában a társadalmi vállalkozások pályázhatnak a GINOP-5.1.3 pályázati kiírásra.

A beszámolási időszakban történt meg a támogatási szerződés megkötése, valamint az 1., 2. és 3. sz. módosítás aláírása, melyek alapján belső költségvetési átcsoportosítások történtek.

A Társaság a társadalmi vállalkozások és a működésükre hatással lévő forprofit vállalkozások, illetve közszféra szervezetek számára nyújt szolgáltatásokat, melyek a társadalmi vállalkozások működésének támogatására, fejlesztésére, a társadalmi vállalkozások egymás közötti hálózatainak kialakítására, a társadalmi vállalkozások és a versenyszféra, illetve a közszféra közötti együttműködések kialakítására irányulnak. A fejlesztés iránt érdeklődő társadalmi vállalkozások közül 533 szervezet esetében történt meg az együttműködési megállapodás megkötése. A projekt keretében az OFA munkatársai szakmai tanácsadással segítik a szervezeteket, hogy megfelelő projektötlettel álljanak elő a GINOP-5.1.3 konstrukcióra benyújtani kívánt pályázathoz, 2016-ban 568 alkalommal történt ilyen tanácsadás. 2016 novemberétől a speciális problémák kezelése érdekében szakterületi tanácsadók bevonásával is tanácsadási lehetőséget biztosítunk többek között a jog, a pénzügy, a szervezetfejlesztés, a humán erőforrás, a felnőttképzés és az esélyegyenlőség területén.

2016-ban megrendeztük a projekt nyitórendezvényét, melynek keretén belül a Hozzáadott Helyi Érték Díj pályázat eredményhirdetésére is sor került. Emellett 6 régióban tájékoztató rendezvényeket tartottunk. A módszertani háttér biztosításához megkezdődött a módszertani kézikönyv kidolgozása, emellett a szükséges egyedi szoftverfejlesztések és az Info-tár kialakítását is megkezdtük.

A projekt megvalósítási időszaka: 2016. január 1. - 2018. december 31.

A projekt támogatási összege: 1 300 000 eFt (ebből 1 000 000 eFt OFA, 300 000 eFt IFKA)

Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. Az alapcél szerinti tevékenységével

- foglalkoztatás bővítését, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszert szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít,
- innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében,
- részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, foglalkoztatási rehabilitációs, munkaerőpiaci-integrációs, továbbá a vállalkozások foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában,
- hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési szerepet vállal
- elősegíti a vállalkozások társadalmi felelősségvállalásának érvényesülését,
- részt vesz az Alapító által meghatározott kiemelt munkaerő-piaci programok megvalósításában.

A Társaság a munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében közhasznú tevékenységet folytat.

A Társaság az egyes miniszterek, valamint a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pontjában, továbbá az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) és p) pontjaiban, valamint a 11. § (1) bekezdés c), g), h), i), k) és l) pontjaiban megfogalmazott közfeladatokhoz kapcsolódóan a következő közhasznú tevékenységeket látja el.

Ideértve, de nem kizárólagosan, a Társaság közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés k) pont),
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),

- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- felnőtt- és munkaerőpiaci-képzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és biztosításában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) pont, 11.§ (1) bekezdés c) pont),
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés i) pont),
- munkaügyi kutatásokban (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés p) pont),
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés g) pont),
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés l) pont),
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés h) pont),
- a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos prioritásokról és a Cselekvési Tervről szóló 1201/2015. (IV. 9.) Korm. határozat végrehajtásában.

a közhasznú tevékenység célcsoportja:	<ul style="list-style-type: none"> • vállalkozások, • munkáltatók, • munkavállalók, • hátrányos munkaerő-piaci helyzetű emberek, ezen belül: inaktívak, álláskeresők (pl. pályakezdők, többgenerációs munkanélküliek, idősödő munkavállalók, alacsony vagy elavult iskolai végzettségűek) • foglalkoztatási és/vagy szociális projekteket megvalósító nonprofit szervezetek.
---------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

A közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:	32.450 fő
-------------------------------------------------	-----------

5. Cél szerinti juttatások kimutatása		adatok eFt-ban	
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év 2015.12.31	Tárgyév 2016.12.31	
GS10341 Munkaerőpiaci kutatások támogatása	18 750	0	
GS13111 ISD Dunaferr program	13 809	39 033	
GS13221 Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása	561 050	88 129	
GS14111 Diplomamentő program	1 380 381	529 770	

GS14112 Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program	167 756	416 363
GS14221 Sui Generis program	150 565	54 753
Gyere haza fiatal program	4 781	59 618
Gyere haza vállalkozni, Fiatal!	0	769
Vállalkozz itthon, Fiatal!	0	12 735
Mobil-Társ program	2 000	9 928
Komplex szolgáltatási csomag program	29 787	58 463
Azonnal cselekszünk program	657 889	1 036 949
Hivatásos gépjárművezetői program	0	112 161
Fókusz program	0	116 065
„CSR” program Munkáltatói és Civil Fórumok megvalósításának szakmai előkészítése	8 622	8 559
GS10222 A kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, foglalkoztatási kapacitásuk bővítése	6 694	0
6. Vezető tisztségviselőknek biztosított juttatás		
Tisztség	Előző év (1) 2015.12.31	Tárgyév (2) 2016.12.31
Ügyvezető munkabére	13 113	21 000
Ügyvezető egyéb személyi jellegű juttatása	1 856	2 819
Felügyelő Bizottság	2 460	10 977
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	17 429	34 796
7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
<i>Alapadatok</i>	Előző év (1) 2015.12.31	Tárgyév (2) 2016.12.31
B. Éves összes bevétel	4 215 638	3 258 807
ebből:		
Működési költség támogatás bevétele	301 031	271 639
ISD Dunaferr program	25 275	48 475
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program	208 597	491 217
Diplomamentő program	1 443 280	547 521
Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása program	284 536	87 584
Azonnal cselekszünk program	685 959	1 063 125
Gyere haza fiatal program	9 746	59 618
Komplex szolgáltatási csomag program	33 995	60 031
NSZFH szerz.	32 157	0
Mobil-Társ program	2 000	9 568
Hivatásos gépjárművezetői program	0	111 447
Fókusz program	0	28 532

Vállalkozz itthon, Fiatal!	0	65 040
Gyere haza vállalkozni, Fiatal!	0	15 975
Sui Generis program	156 942	54 821
TAMOP 1.4.7 projekt	215 980	0
TAMOP 2.4.3 projekt	253 532	0
GINOP-5.1.2-15.	0	208 562
Munkaügyi Központ	823	323
Nettó árbevétel	64 678	5 345
Egyéb bevétel	460 879	113 610
Pénzügyi műveletek bevétele	36 228	16 374
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg		
D. közszolgáltatási bevétel		
E. normatív támogatás		
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás		
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	4 215 638	3 258 807
H. Összes ráfordítás (kiadás)	4 138 575	3 244 061
I. - ebből személyi jellegű ráfordítás	536 740	551 096
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	4 059 371	3 238 594
K. Adózott eredmény	72 721	14 700
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2>1.000.000,- Ft]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2≥0]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)≥0,25]	Nem	Nem
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2)≥0,02]	Nem	Nem
Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)≥0,5]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2≥10 fő]	Nem	Nem

1. számú melléklet

**Kimutatás az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
2016. évi működési költségeinek alakulásáról költségvetési forrás terhére
2016. december 31-i állapotnak megfelelően**

Sorszám	Kiadások megnevezése	Terv adatok 2016. év	Tény adatok 2016. 12. 31.	adatok eFt-ban
				Tény/Terv %-ban
1.	Személyi juttatások	124 505	124 503	100,00 %
2.	Munkaadókat terhelő járulékok	35 295	35 234	99,83 %
3.	Dologi kiadások, ebből	111 875	111 833	99,96 %
	Anyagköltség	6 760	6 760	100,00 %
	Igénybevett szolgáltatás	105 115	105 073	99,96 %
4.	Ráfordítások	75	69	92,07 %
5.	Beruházási kiadások	550	546	99,33 %
	ÖSSZESEN:	272 300	272 185	99,96 %

Budapest, 2017. április 21.

Programok támogatási keretösszegének pénzügyi kimutatása

2. sz. melléklet

Idegen forrásból							
Program GS száma	Program neve	Egyenleg 2016.01.01.	Terhelés	Jóváírás	Átszortosítás	NFA-nak, EMMI-nek visszaütálás	Egyenleg 2016.12.31.
8211	A családsegítő szolgálatok betilleszkedést elősegítő tevékenységének fejlesztése" program "CSSF/2008"	14 626 432	0	0	0	14 626 432	0
13111	ISD Dunaferr program	523 336 463	39 032 753	210 066	0	0	484 513 776
13221	Fiatalk vállalkozóvá válásának támogatása program	2 241 740	0	0	0	0	2 241 740
13221	Fiatalk vállalkozóvá válásának támogatása „B” komponens program	192 572 305	88 129 483	0	0	0	104 442 822
14111	Diplomamentő program	1 325 144 405	534 846 801	21 769 256	0	0	812 066 860
14112	Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása pr.	2 675 595 432	448 209 994	103 340	0	0	2 227 488 778
14221	Sui Generis program	84 786 392	54 752 804	1 622	0	0	30 035 210
	Gyere haza fiatal program	90 218 958	59 618 335	0	0	0	30 600 623
	Mobil-Társ program	98 000 051	9 927 711	360 417	-86 138 999	0	2 293 758
	Komplex szolgáltatási csomag program	160 212 968	58 462 509	0	0	0	101 750 459
	Azonnal cselekszünk program	1 622 111 235	1 036 948 899	0	1 716 912 029	0	2 302 074 365
	Hivatalos gépjárművezetői program a konvergencia régióban	454 000 000	111 446 735	0	0	0	342 553 265
	Vállalkozz itthon, Fiatal!	0	22 345 028	0	208 448 112	0	186 103 084
	Gyere haza vállalkozni, Fiatal!	0	768 600	380 000 000	-376 860 000	0	2 371 400
	FÓKUSZ program	0	116 065 362	11 224 160 000	0	0	11 108 094 638
	Lépj a piacra program	479 203 750	0	0	0	0	479 203 750
	IT Fejlesztési Karrier Start	2 424 478 400	0	0	0	0	2 424 478 400
	Összesen:	10 146 528 531	2 580 555 014	11 626 604 701	1 462 361 142	14 626 432	20 640 312 928

OFA Nonprofit Kft. saját forrásból					
Program GS száma	Program neve	Egyenleg 2016.01.01.	Terhelés	Jóváírás	Egyenleg 2016.12.31.
10222	A kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, foglalkoztatási kapacitásuk bővítése.	112 669 487	0	0	112 669 487
96710	„CSR” program Munkáltatói és Civil Fórumok megvalósításának szakmai előkészítése	8 559 383	8 559 072	0	311
10341	Munkacrő piaci kutatások támogatása.	13 744 001	0	0	13 744 001
14342	Roma kutatás 2014	1 376 424	0	0	1 376 424
	Összesen:	136 349 295	8 559 072	0	127 790 223

Budapest, 2017. április 21.

OFA Országos Foglalkoztatási

Közhasznú Nonprofit

Korlátolt Felelősségű Társaság

Üzleti jelentés

2016. év

1. Bevezetés

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban Társaság) 2016. január 1. és 2016. december 31. közötti időszakra vonatkozó közhasznúsági jelentését az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény előírásai szerint készítette el.

A Társaság alapítója a Magyar Állam, képviseli a Nemzetgazdasági Miniszter.

2. A szervezet azonosító adatai

Név:	OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhely:	1036 Budapest, Lajos utca 80.
A cég fióktelepei:	3525 Miskolc, Szentpáli utca 1. 4025 Debrecen, Piac utca 77. 7625 Pécs, Majorossy I. utca 36. 6721 Szeged, Brüsszeli körút 21. 9700 Szombathely, Kőszegi utca 2. 8200 Veszprém, Kossuth L. utca 10. 8000 Székesfehérvár, Rákóczi u. 25.

2016.04.28. napjával bejegyzésre került a Társaság 8000 Székesfehérvár, Rákóczi u. 25. szám alatti fióktelepe, ezzel egyidejűleg törlésre került a 8200 Veszprém, Kossuth L. utca 10. szám alatti fióktelep.

Cégjegyzékszám:	01-09-191989
Adószáma:	23811038-2-41
Képviselő neve:	Pákozdi Szabolcs ügyvezető

3. A társaság célja, tevékenységi körei

A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. Az alapcél szerinti tevékenységével

- foglalkoztatás bővítését, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszert szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít,
- innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében,
- részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, foglalkoztatási rehabilitációs, munkaerőpiaci-integrációs, továbbá a vállalkozások foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló

támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában,

- hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési szerepet vállal
- elősegíti a vállalkozások társadalmi felelősségvállalásának érvényesülését,
- részt vesz az Alapító által meghatározott kiemelt munkaerő-piaci programok megvalósításában.

A Társaság tevékenységi körei

- 58.11 Könyvkiadás.
- 58.12 Címtárak levelezőjegyzékek kiadása.
- 58.14 Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása.
- 58.19 Egyéb kiadói tevékenység.
- 62.01 Számítógépes programozás.
- 63.12 Világháló-portál szolgáltatás.
- 63.99 Máshova nem sorolt egyéb információs szolgáltatás.
- 68.20 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése.
- 68.32 Ingatlankezelés.
- 70.10 Üzletvezetés.
- 70.22 Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás.
- 73.20 Piac- és közvélemény-kutatás.
- 78.10 Munkaközvetítés
- 78.20 Munkaerő kölcsönzés
- 78.30 Egyéb emberierőforrás-ellátás, -gazdálkodás.
- 82.30 Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése.
- 82.99 Máshova nem sorolt egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás.
- 84.11 Általános közigazgatás
- 84.13 Üzleti élet szabályozása, hatékonyságának ösztönzése
- 85.59 Máshova nem sorolt egyéb oktatás.
- 85.60 Oktatást kiegészítő tevékenység.
- 88.99 M.n.s. egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül
- 94.99 M.n.s. nem sorolt közösségi, társadalmi tevékenység

4. A tárgyévben végzett alapcél szerinti és a közhasznú tevékenységek bemutatása

A Társaság célja a foglalkoztatás és munkahelymegőrzés elősegítése, innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt szolgáló programok, projektek végrehajtása.

Tevékenységén keresztül mérhető módon kíván hozzájárulni a foglalkoztatás elősegítéséhez szükséges erőforrások fejlesztéséhez, közvetítéséhez, nyújtásához, a munkaerő-piacon történő beavatkozások innovatív eszközszerének fejlesztéséhez, a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező folyamatok generálásához, munkaerő-piaci válsághelyzetek menedzseléséhez.

A Társaság közhasznú tevékenysége keretében közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel, továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési feladatokat
- a munkaerő-piacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerő-piaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában,
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában,
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában
- felnőtt- és munkaerőpiaci-képzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében,
- munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és biztosításában,
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében,
- munkaügyi kutatásokban
- információ nyújtásban, tanácsadás végzésében,
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel,
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában,
- a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos prioritásokról és a Cselekvési Tervről szóló 1201/2015. (IV.9.) Korm. határozat végrehajtásában.

A Társaság a támogatási programjai, projektjei keretében szervezett szolgáltatásai révén 2016-ban is eszközrendszerrel és erőforrásokat biztosított a többletfoglalkoztatást, valamint munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez.

A foglalkoztatási, a foglalkoztatást elősegítő képzési, a munkaerő-piaci integrációs, továbbá a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok végrehajtása a Társaság tulajdonosa által rendelkezésre bocsátott, illetve az éves költségvetési törvényben meghatározott forrásokból, valamint az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásában történik.

A Társaság hazai forrásból finanszírozott támogatási programokat és uniós forrásból finanszírozott projekteket valósít meg, valamint a megvalósítási szakaszt követően a projektek eredményeinek fenntartását biztosítja.

5. A Társaság által megvalósított programok illetve projektek

5.1 Hazai programok:

- 5.1.1. „Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési Program
- 5.1.2. Diplomamentő program
- 5.1.3. Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program

- 5.1.4. Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása (Hivatásos Gépjárművezetői Program)
- 5.1.5. Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarországi Régióban program
- 5.1.6. Vállalkozz itthon, fiatal! program
- 5.1.7. Gyere haza vállalkozni, fiatal! program
- 5.1.8. Sui Generis program
- 5.1.9. Munkáltatói és Civil Fórumok megvalósításának szakmai előkészítése (CSR) program
- 5.1.10. Gyere haza fiatal program
- 5.1.11. Azonnal cselekszünk program
- 5.1.12. Komplex szolgáltatási csomag a vállalatok speciális állásigényeinek kielégítésére program
- 5.1.13. MOBIL-TÁRS program
- 5.1.14. Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek támogatása program

5.2 Uniós programok:

- 5.2.1. GINOP-5.1.2-15-2016-00001 „PiacTárs” – Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében

5.1 Hazai programok

5.1.1. „Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési program

A program célja az ISD Dunaferr vállalatcsoportnál előzetesen bejelentett 890 főt érintő csoportos létszámleépítés során állásukat veszítő és a programba illeszkedő munkavállalók komplex eszközökkel segített támogatása annak érdekében, hogy a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésük illetve vállalkozóvá vagy östermelővé válásuk mielőbb biztosítható legyen. A támogatási program során igénybe vehető támogatások/szolgáltatások között szerepel bérköltség kiegészítés, elhelyezkedési támogatás, fejlesztő képzések, átképzések, önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőketámogatással. Az érintettek közül sokan azért nem kerültek az Alapítványba, mert közreműködésünkkel elhelyezkedtek.

2016-ban kezdődött el a „Senior” alprogram. Az alprogram keretében bérkiegészítéssel, csoportos tájékoztatókkal, csoportos és egyéni pszichológiai tanácsadással, komplex álláskeresési tanácsadással, valamint személyre szabott egyéni fejlesztési terv elkészítésével segítjük az érintetteket.

A 4. számú szerződésmódosítás értelmében a projekt megvalósításának záró időpontja módosult.

A program keretösszege: 656 000 eFt

A program időszaka: 2013. december 1 - 2018. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészt 2013. évi központi kerete

5.1.2. Diplomamentő program

A Diplomamentő program közvetlen célja a nyelvvizsga hiányában diplomával még nem rendelkező, államvizsgáját a hazai felsőoktatásban teljesített, de hallgatói jogviszonyban már nem álló uniós polgárok (természetes személyek) államilag támogatott nyelvi képzésbe vonása a diploma átvételéhez szükséges nyelvvizsga megszerzése érdekében.

A program megvalósítását az indokolja, hogy a felsőoktatásban tanulmányokat folytatott hallgatók 20-22 százaléka a nyelvvizsga hiánya miatt nem kapja meg az abszolutórium és a záróvizsga után a diplomáját, jelentős részük pedig később sem szerzi meg az oklevelet. A felsőfokú végzettséggel és nyelvtudással rendelkezők elhelyezkedési, munkahely megtartási és változtatási esélyei jelentősen meghaladják az ezzel nem rendelkezőkét. Diploma hiányában a felsőoktatásban töltött idő az egyén számára nem kamatoztatható a munkaerő-piacon, illetve a társadalom számára ennek költsége nem térül meg.

A program megvalósításában részt vevő felnőttképzési intézményekkel egységes tartalmú keret megállapodást, majd minden egyes tanfolyamra képzési megállapodást kötött a Társaság. 2016. december 31-ig minden képzés befejeződött. A képzések 77 %-a angol, 22 %-a német, 1 %-a francia nyelvű volt.

A program keretében maximálisan adható támogatás 300 eFt/fő volt, amely összeg tartalmazta az első nyelvvizsga költségét, amelyet kizárólag a regisztrált álláskeresők esetében támogatunk egyszeri alkalommal. Minden további nyelvvizsga költsége a támogatottat terhelte.

A program keretösszege: 3 000 000 eFt

A program időszaka: 2013. december 1. - 2018. december 31. (a támogatási szerződés módosítása folyamatban van)

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészt 2013. évi központi kerete.

5.1.3. Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program

A program célja, a foglalkoztatási válsághelyzetek közvetlen képzési és tanácsadási támogatás biztosításával történő rugalmas és gyors kezelése annak érdekében, hogy a csoportos létszámleépítések következtében állásukat veszítő munkavállalók elhelyezkedési esélyei javuljanak, és a lehető legrövidebb időn belül munkát találjanak, illetve vállalkozóvá vagy őstermelővé váljanak. További cél a munkáltatók bejelentése alapján ismertté vált üres álláshelyek betöltése iránti igény kielégítése vagy új munkahelyek létesítése esetén gyors reagálású, munkakör-elemzésen alapuló, igényorientált képzési tevékenység végzése.

A létszámcsökkentéssel érintett cégek gondozása mellett cél új munkahelyek teremtése, valamint a meglévő üres álláshelyek betöltésének segítése is.

A munkáltatói igények bejelentése alapján biztosítjuk

- üres álláshelyek - legalább 50 fős - betöltését,
- új munkahelyek létrehozása esetén a munkavállalók gyors reagálású, munkakör-elemzésen alapuló igényorientált képzését.

A Társaság kihelyezett ügyfélszolgálati irodákban egyéni és csoportos formában biztosítja a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók részére a munkaerő-piaci információk átadását, álláskeresési tréningeket és tanácsadást, képzési tanácsadást, valamint a képzési ideje alatti mentorálást. Az igények alapján a Társaság OKJ-s és nem OKJ-s szakmai képzéseket, nyelvi és hatósági képzéseket, valamint új munkáltatói igényekre szervezett speciális képzéseket támogat. A Társaság az igényelt képzési szakirányok véglegesítését követően ajánlattételi felhívást tesz közzé, mely alapján kiválasztja az igényeknek leginkább megfelelő képző intézményeket és megszervezi a tanfolyamokat.

2015-ben az áru- és személyszállítással foglalkozók piaci szegmensében lévő gépjárművezetői munkaerőhiány kezelésére indítottuk el a Hivatásos gépjárművezetői képzési programot. A program keretében országosan, de kiemelten a közép-magyarországi régióban ingyenes szakirányú képzést (C, C+E, D kategóriás jogosítvány és GKI kártya) és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatásokat biztosítunk.

A Társaság biztosítja a csoportos tájékoztatókra való jelentkezést (www.ofa.hu honlapon keresztül), a kiválasztási eljárások megvalósulását, a sikeres szűrést követően a munkáltatók felé történő munkaközvetítést, valamint a képzési programba való bevonást a közép-magyarországi régióban.

Társaságunk a Nemzetgazdasági Miniszter felkérésére az országos program egységes és sikeres megvalósulása érdekében szakmailag segíti a Kormányhivatalok munkáját a konvergencia régiókban GINOP forrás terhére megvalósuló képzések esetében.

A program keretösszege: 3 000 000 eFt

A program időszaka: 2013. december 1. - 2018. december 31. (a 4. sz. támogatási szerződés módosítás, melyben a program befejezési határideje módosult, a beszámolási időszakot követően, 2017. április 4-én került aláírásra)

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete

5.1.4. Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése javítása program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása (Hivatásos Gépjárművezetői Program)

A konvergencia régiókban a nem regisztrált álláskeresők számára a Társaság külön forrás terhére biztosítja a képzések finanszírozását, valamint azon egyének alkalmassági vizsgálatának költségeit, akik bármely bemeneti feltételt nem teljesítik, így képzésbe sem vonhatóak. Ez utóbbi esetben ugyanis az alkalmassági vizsgálat költségei nem kerülhetnek GINOP forrásból elszámolásra.

A program keretösszege: 454 000 eFt

A program időszaka: 2015. november 1. – 2018. december 31. (a támogatási szerződés módosítása folyamatban van)

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási jogcíme 2015. évi központi kerete

5.1.5. Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarországi Régióban program

A program célja a közép-magyarországi régió területén új egyéni vagy mikroállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, 18-35 év közötti természetes személyek támogatása, a fiatalok alkalmazkodó- és vállalkozóképességének fejlesztése, valamint gazdasági és munkaerő-piaci aktivitásuk növelése.

2016. december 31-ig 147 fő nyújtotta be a szakmai és pénzügyi záró beszámolót, valamint a 6 hónapos fenntartási kötelezettségüknek is eleget tettek. A fennmaradó 27 támogatott záró beszámolójának benyújtása 2017-ben esedékes.

A program megvalósítása során fel nem használt összeg az eredeti célokhoz igazodva az Alapító jóváhagyásával a 3. sz. szerződésmódosítás keretében a Vállalkozz itthon, fiatal! és a Gyere haza vállalkozni, fiatal! programok megvalósítására került átcsoportosításra.

A program keretösszege: 855 024 eFt (a 3. sz. szerződés módosítás alapján a keretösszeg módosult)

A program időszaka: 2013. július 15. – 2017. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprésze központi kerete

5.1.6. Vállalkozz itthon, fiatal! program

A program keretében olyan 18-25, illetve 25-30 év közötti fiatalokat szólítunk meg, akik releváns üzleti ötlettel és motivációval rendelkeznek, hogy sikeresen saját vállalkozást tudjanak indítani. A program az Ifjúsági Garancia Rendszer részeként elsősorban álláskeresőket, kiemelten a már 6 hónapja munkát nem találó fiataloknak nyújt segítséget. A 25-30 éves korosztályból a pályakezdő felsőfokú végzettségű álláskeresőket vonhatók be.

A program a Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarországi Régióban program fel nem használt forrásának átcsoportosításával indult el.

A programra jelentkező fiatalok előszűrése után a feltételeknek megfelelő jelentkezők írásbeli és szóbeli kompetenciamérésen vesznek részt, majd a felmérésen megfelelőekkel támogatási szerződés megkötésére kerül sor. A támogatottak 100 órás vállalkozói ismeretek tréningben vesznek részt, továbbá szakmai tanácsadással, mentorálással és a VEKOP 8.3.1-16 pályázat beadására való felkészítéssel is segítjük őket. Mentoraink már a képzés ideje alatt személyesen találkoznak a résztvevőkkel, segítik üzleti tervük elkészítését, megvalósítását és támogatják a vállalkozás működését a program végéig. A vállalkozói ismeretek képzés üzleti terv elkészítésével végződik. A leadott üzleti terveket a mentorok ellenőrzik, majd ezután kerülnek elküldésre a szakmai bírálókhöz. Minden egyes üzleti tervet két független bíráló véleményez és kiállítja értékelő lapját. A bírálók által adott összpontszám átlaga adja ki a végleges bírálati értékelési számot, mely alapján döntés születik a jóváhagyásról. A mentorálás mellett humánerőforrás menedzsment és szervezetfejlesztés, tárgyalástechnika, PR és marketing, jog, projektmenedzsment, pénzügy, adóügy és számvitel témákban van lehetőség szakértői tanácsadás igénybevételére a vállalkozás megalapítását követően.

Az üzleti terv jóváhagyása után a támogatottak megalapíthatják vállalkozásukat, majd pályázatot nyújthatnak be a Nemzetgazdasági Minisztérium által kiírt kapcsolódó tőketámogatásra (VEKOP 8.3.1.-16).

A program keretösszege: 341 729 eFt (a Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarországi Régióban program 4. sz. szerződésmódosítása alapján a keretösszeg módosult)

A program időszaka: 2016. január 1. – 2017. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprésze központi kerete

5.1.7. Gyere haza vállalkozni, fiatal program

A „Gyere haza vállalkozni, fiatal” program a „Gyere haza fiatal” program célcsoportja azon részének támogatására indult el, akik nem munkavállalóként terveztek elhelyezkedni hazatérésük után, hanem vállalkozás indításban gondolkodtak.

A program a Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarországi Régióban program fel nem használt forrásának átcsoportosításával indult el.

A célcsoport toborzása és bevonása a „Gyere haza fiatal” programmal együtt történt. Mivel a „Gyere haza fiatal” program 2016. június 13-án lezárult, ezért a „Gyere haza vállalkozni, fiatal” programba történő bevonás is megszűnt.

A képzést tanúsítvánnyal záró résztvevők jelenleg üzleti tervük kidolgozását végzik. A támogatottak részére folyamatos mentorálást, szakmai segítségnyújtást, komplex tanácsadást biztosítunk.

A program keretösszege: 18 346 eFt (a Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarországi Régióban program 4. sz. szerződés módosítása alapján a keretösszeg módosult)

A program időszaka: 2015. szeptember 1. – 2017. április 30.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprésze központi kerete

5.1.8. Sui Generis program

A program célja az új típusú szociális szövetkezetek támogatása annak érdekében, hogy tagi munkavégzésre irányuló (Sui Generis) jogviszony keretében minél több, a célcsoportnak megfelelő egyén kapjon lehetőséget a szociális szövetkezet keretei közötti munkavégzéshez, valamint térítésmentes szakmai háttértámogatás biztosításával a fenntartható működés megalapozása.

A támogatási program célcsoportját azon szociális szövetkezetek képezik, melyeknek – cégbíróóság által bejegyzett - alapszabálya tartalmazza a tagi munkavégzésre irányuló jogviszonyt, emellett települési önkormányzat tagja a szociális szövetkezetnek. A program nyílt, országos pályáztatással, két pályázati időszakban valósult meg. A projektek mindkét időszakban egységesen 8 hónap időtartamban valósultak meg. A program keretében sui generis jogviszonyban foglalkoztatott szociális szövetkezeti tagok száma 251 fő.

A program sikeresen lezárult, a záró szakmai és pénzügyi beszámoló határidőben benyújtásra került, melyet a Támogató a jelen beszámolási időszakot követően, 2017. február 23-án elfogadott.

A program keretösszege: 250 000 eFt

A program időszaka: 2014. március 1. - 2016. január 31. (záró beszámoló elfogadásra került)

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének központi kerete

5.1.9. Munkáltatói és Civil Fórumok megvalósításának szakmai előkészítése (CSR) program

A program keretében a Munkáltatói és Civil Fórumok szakmai hátterének és működtetési feltételeinek kialakítása, valamint a munkatársak felkészítése valósul meg.

A cél olyan fórumok működtetésének előkészítése volt, amely lehetőséget biztosít a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságának elősegítése érdekében párbeszéd folytatására az érdekeltek között, a munkáltatók és civil szervezetek bevonásával, képzést biztosít a kis- és középvállalkozásoknak a vállalati társadalmi felelősségvállalásról (CSR), valamint szakmai anyagok készítésével és a kis- és középvállalkozásokhoz való eljuttatásával elősegíti a diszkriminációmentes munkáltatást Magyarországon.

A megyei és fővárosi kormányhivatalok foglalkoztatási főosztályaival együttműködve valósítottunk meg fórumokat, melyeken a CSR fogalmáról, valamint a megvalósítható jó gyakorlatokról kaptak tájékoztatást az érdeklődők. 2016-ban 6 helyszínen – Szekszárd, Szolnok, Gyomaendrőd, Orosháza, Veszprém, Tatabánya – tartottunk a témában előadást.

A program keretében 2016. november 24-én országos konferencia került megrendezésre „Felelős foglalkoztató vagyok” címmel. A rendezvényen a jó gyakorlatokat megvalósító cégek kiállításával párhuzamosan előadásokat hallhattak az érdeklődők, valamint átadásra kerültek a „Felelős Foglalkoztató 2016” díjak is. A „Felelős foglalkoztató” vándordíjra pályázati úton lehetett jelentkezni. A díjra 48 pályázat került befogadásra mikro- és kisvállalkozás, közép- és nagyvállalat, illetve a közszféra szervezetei részéről, ebből 30 pályázó kiállítóként is megjelenhetett a több száz fő részvételével megrendezett konferencián.

A program keretösszege: 23 324 eFt

A program időszaka: 2014. április 1. - 2016. december 31.

A program a Társaság saját forrásából valósul meg.

5.1.10. Gyere haza fiatal program

A program célja az Egyesült Királyság - azon belül elsősorban London - munkaerőpiacán munkavállalóként jelen lévő felsőfokú végzettségű, vagy speciális/hiányszakmával rendelkező magyar állampolgárok hazai foglalkoztatásának elősegítése, Magyarországra történő hazatelepülésüknek támogatása.

A program keretében munkaerő közvetítést, a külföldi egzisztencia felszámolásáról, a magyar munkaerőpiacról, a hazatérési lehetőségekről, a hazatéréssel kapcsolatos ügyintézésről

információszolgáltatást, valamint munkaerő-piaci tanácsadást is biztosítottunk. Emellett segítséget adtunk a magyarországi álláskeresésben, illetve munkahely-keresési, lakhatási és mobilitási támogatást nyújtottunk.

A programban a támogatási kérelmek befogadásának utolsó napja 2016. június 13-a volt, a rendelkezésre álló támogatási keretösszeg lekötésre került. 2016-ban a támogatások folyósítása, az esetleges szerződésmódosítások kezelése, a támogatottakkal történő kapcsolattartás folyamatos volt.

A program keretösszege: 100 000 eFt

A program időszaka: 2015. január 1 - 2017. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2014. évi központi kerete

5.1.11. Azonnal cselekszünk program

Az Azonnal cselekszünk program célja a munkahelyek megtartása, a létszámcsökkentésben érintettek álláskeresővé válásának megelőzése, a munkaerő folyamatos foglalkoztatásának biztosítása, a vállalkozások tartós növekedéséhez szükséges, képzett humán erőforrás rendelkezésre állásának biztosítása, valamint a vállalkozások létszám bővítésre ösztönzése, a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók, valamint a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának támogatásával. A célok eléréséhez a Társaság pályázati úton nyújt támogatást 4 pályázati program keretében, pályázati felhívás megjelentetésével.

A beszámolási időszakban történt meg a támogatási szerződés 2. sz. módosításának aláírása, mely módosítás alapján a rendelkezésre álló keretösszeg és a befejezési határidő is módosult.

1.) Kereset kiegészítés támogatása képzéssel

A legalább 20 főt érintő csoportos létszámcsökkentést tervező vállalkozásoknál alkalmazott munkaerő támogatása kereset kiegészítéssel és képzéssel. A program célkitűzése, hogy a létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállaló elbocsátása helyett, további legfeljebb 6 hónapos időtartamra csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatásuk biztosított legyen, a kieső munkaidőre járó bér a munkavállaló részére megtérítésre kerüljön és a munkavállaló munkaerő-piaci esélyeit javító képzés által a munkavállaló elhelyezkedési esélyei növekedjenek.

A pályázati felhívásra 2016-ban nem érkezett be új pályázat. A 2015-ben támogatott 1 pályázó a beszámolási időszak alatt megvalósította a pályázatát.

2.) Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében

A program célja a vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megtartása, a csoportos létszámcsökkentések megelőzése, a meglévő munkahelyek megtartásának elősegítése, a munkáltatók átmeneti működési problémáinak kezelése, gazdasági szerkezetváltásának, foglalkoztatási struktúraváltásának segítése, valamint a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatása.

A pályázati felhívásra 2016-ban 162 db pályázat érkezett, melyek befogadása és bírálata folyamatos volt. A beszámolási időszakban 40 pályázatról született támogató döntés, ezzel 1736 fő munkavállaló munkahelyét sikerült megőrizni, 4529 fő átlagos statisztikai állományi létszám – a vállalt továbbfoglalkoztatási idő lejártáig tartó – megtartásával.

3.) Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás

A programelem célja a hátrányos helyzetű személyek új munkáltatónál munkaviszonyban történő foglalkoztatásának támogatása, valamint létszámcsökkentésben érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatásának támogatása.

A programelem keretében 540 fő hátrányos helyzetű személy új munkáltatónál történő foglalkoztatása valósul meg, 599 fő átlagos statisztikai állományi létszám megőrzésével.

4.) Bérköltés támogatás

A program célja a csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek új munkáltatónál, munkaviszony keretében történő foglalkoztatásának támogatása.

A programelem segítségével 109 fő új munkáltatónál történő foglalkoztatása valósul meg, 772 fő átlagos statisztikai állományi létszám megtartásával.

A program keretösszege: 4 142 459 eFt

A program időszaka: 2015. január 1. - 2019. február 28.

A támogatás forrása: NFA foglalkoztatási alaprészének 2014. évi központi kerete, valamint az NFA Foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási jogcíme 2015. évi és 2016. évi központi kerete

5.1.12. Komplex szolgáltatási csomag a vállalatok speciális állásigényeinek kielégítésére program

A Komplex program célja a hazai egyéni vállalkozók, egyéni cégek, valamint kis- és középvállalkozások megfelelő munkaerőhöz, valamint a potenciális munkavállalók megfelelő munkahelyhez jutásának elősegítése új, hatékony módszerekkel.

Létszámcsökkentésben érintett személyek részére foglalkoztatást elősegítő álláskeresési tréning nyújtása (KOMPLEX-1) programelem keretében modern álláskeresési technikákat bemutató tréninget szervezünk maximum 3.000 fő részére.

A munkaerő-piactól távol maradó, gazdaságilag nem aktív személyek munkaerő-piaci reintegrációjának elősegítése (KOMPLEX-2) programelem célja 3.000 fő inaktív személy programba vonása és legalább 2.000 fő munkáltatónál történő elhelyezése.

A hazai egyéni vállalkozók és egyéni cégek, továbbá a kis- és középvállalkozások megfelelő munkaerőhöz jutásának elősegítése (KOMPLEX-3) programelem keretében 400 hazai vállalkozás 1 éven keresztül 5-5 db állásajánlatot hirdethet meg ingyenesen egy internetes felületen, emellett a meghirdetett állásajánlatra vonatkozó elvárásoknak megfelelő potenciális munkavállalókat is ajánlunk számukra.

A hivatásos gépjárművezetői képzési program munkáltatói elköteleződéseinek elősegítése céljából indított alprogram (KOMPLEX-4) keretében az előzetes szűrési feltételeknek megfelelt, azonban jövőbeli munkáltatóval nem rendelkező személyek részére nyújtottunk közvetítői szolgáltatást.

A program keretösszege: 200 000 eFt

A program időszaka: 2015. január 1 - 2017. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2014. évi központi kerete

5.1.13. Mobil-Társ program

A program célja a csoportos létszámcsökkentéssel érintett munkavállalók önfoglalkoztatóvá válásának támogatása, valamint a csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek új munkaadónál történő elhelyezkedésének támogatása, az új munkaadónál felmerülő csoportos személyszállítás költségeinek megtérítésével. A célok eléréséhez a Társaság pályázati úton nyújt támogatást két pályázati program keretében, pályázati felhívás megjelentetésével.

A beszámolási időszakban történt meg a támogatási szerződés 2. sz. módosításának aláírása, mely módosítás alapján a rendelkezésre álló keretösszeg módosult.

1.) Önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőkejuttatással

Az önfoglalkoztatóvá válást támogató programelem célja a csoportos létszámcsökkentésben érintett, saját vállalkozás indítását illetve vállalkozói tevékenység indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező személyek önfoglalkoztatóvá válásának támogatása, gazdasági és munkaerő-piaci aktivitásuk növelése érdekében. A program keretében 2 millió Ft-ig terjedő, vissza nem térítendő tőkejuttatás támogatás nyújtható.

A beszámolási időszakban 1 db pályázat támogatásban részesült, 1 db pályázat elutasításra került, 2 fő pályázó a beszámolási időszak alatt jelezte, hogy nem él a támogatás igénybevételének lehetőségével, így a támogatási összeg visszavonásra került. A korábban támogatott programok a 12 hónapos önfoglalkoztatás időszakában vannak, negyedévente küldik az önfoglalkoztatást igazoló dokumentumokat.

2.) Mobilitási program – Csoportos személyszállítás támogatása

A Mobilitási programelem célja a csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek új munkáltatónál történő elhelyezkedésének elősegítése, az új munkáltató részére a munkába járás terheinek csökkentése érdekében csoportos személyszállítás költségeinek támogatásával. A pályázatok benyújtására a pályázati felhívás megjelenésétől folyamatosan, legkésőbb 2016. július 31-ig volt lehetőség. A pályázati programra a beszámolási időszakban pályázat nem érkezett be.

A program keretösszege: 13 861 eFt

A program időszaka: 2014. november 25 - 2017. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap alaprésze 2013. évi központi kerete

5.1.14. Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek támogatása program

A program célja új, fenntartható munkahelyek létrehozása – kiemelten a hátrányos helyzetű járássokban – a szociális szövetkezetek tevékenységének, működésének támogatásával. A támogatási program elsősorban a közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális

szövetkezetek foglalkoztatási képességének növeléséhez, önfenntartó piaci szereplővé válásához kíván ösztönzést és támogatást nyújtani.

A beszámolási időszakban történt meg a támogatási szerződés megkötése, valamint az 1. sz. módosítás aláírása, mely módosítás alapján a rendelkezésre álló forrás módosult.

Kiemelendő és egyedülálló a Belügyminisztérium, a Nemzetgazdasági Minisztérium és az OFA Nonprofit Kft. együttműködése a program megvalósítása kapcsán.

A program két pályázati szakaszból áll, melyek közül az első szakaszban 2016. október 4-ig volt lehetőség pályázat benyújtására, a beadási határidőig összesen 119 pályázat érkezett be. A bírálati folyamatban az OFA Nonprofit Kft. munkatársai, valamint külső független szakértők vettek részt. A beérkezett pályázatok bírálata folyamatosan zajlott, az előzetesen meghatározott bírálati szempontrendszernek megfelelően. A támogatási szerződések megkötése, a projektek megkezdése és az előlegigénylések beérkezése a döntésekről történő kiértékeléseket követően megkezdődtek és néhány esetben még folyamatban vannak. A támogatott projektek megvalósítása, az elszámolások és beszámolók benyújtása, valamint a második pályázati ciklus meghirdetése 2017-ben esedékes.

A program keretösszege: 12 000 000 eFt

A program időszaka: 2016. május 1. - 2022. március 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2016. évi központi kerete

5.2. Uniós projektek

5.2.1. GINOP-5.1.2--15-2016-00001 „PiacTárs” - Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében

A projekt átfogó célja a már működő szervezetek bázisán új társadalmi célú vállalkozások létrehozásának segítése, illetve a már működő társadalmi vállalkozások dinamizálása és stabilizálása – piacképes termékek és szolgáltatások előállításának ösztönzése révén, fenntartható üzleti modell alapján – tartós foglalkoztatási lehetőségek létrehozása érdekében. A projektet az OFA az IFKA Iparfejlesztési Közhasznú Nonprofit Kft.-vel együtt, konzorciumi formában valósítja meg. Az IFKA feladata, hogy a GINOP-5.1.3 pályázati konstrukcióra pályázni kívánó társadalmi vállalkozások projektötleteit előminősítse, majd a megfelelt társadalmi vállalkozások számára tanúsítványt állítson ki. A tanúsítvány birtokában a társadalmi vállalkozások pályázhatnak a GINOP-5.1.3 pályázati kiírásra.

A beszámolási időszakban történt meg a támogatási szerződés megkötése, valamint az 1., 2. és 3. sz. módosítás aláírása, melyek alapján belső költségvetési átcsoportosítások történtek. A Társaság a társadalmi vállalkozások és a működésükre hatással lévő forprofit vállalkozások, illetve közszféra szervezetek számára nyújt szolgáltatásokat, melyek a társadalmi vállalkozások működésének támogatására, fejlesztésére, a társadalmi vállalkozások egymás közötti hálózatainak kialakítására, a társadalmi vállalkozások és a

versenyszféra, illetve a közsféra közötti együttműködések kialakítására irányulnak. A fejlesztés iránt érdeklődő társadalmi vállalkozások közül 533 szervezet esetében történt meg az együttműködési megállapodás megkötése. A projekt keretében az OFA munkatársai szakmai tanácsadással segítik a szervezeteket, hogy megfelelő projektötlettel álljanak elő a GINOP-5.1.3 konstrukcióra benyújtani kívánt pályázathoz, 2016-ban 568 alkalommal történt ilyen tanácsadás. 2016 novemberétől a speciális problémák kezelése érdekében szakterületi tanácsadók bevonásával is tanácsadási lehetőséget biztosítunk többek között a jog, a pénzügy, a szervezetfejlesztés, a humán erőforrás, a felnőttképzés és az esélyegyenlőség területén.

2016-ban megrendeztük a projekt nyitórendezvényét, melynek keretén belül a Hozzáadott Helyi Érték Díj pályázat eredményhirdetésére is sor került. Emellett 6 régióban tájékoztató rendezvényeket tartottunk. A módszertani háttér biztosításához megkezdődött a módszertani kézikönyv kidolgozása, emellett a szükséges egyedi szoftverfejlesztések és az Info-tár kialakítását is megkezdjük.

A projekt megvalósítási időszaka: 2016. január 1. - 2018. december 31.

A projekt támogatási összege: 1 300 000 eFt (ebből 1 000 000 eFt OFA, 300 000 eFt IFKA)

Program támogatás forrás felhasználás pénzügyi adatok 2016.12.31-i adatok alapján

Forrás	Forrás megnevezése	Támogatási szerződés szerinti költségterv	2016. évi Üzleti terv szerinti költségterv (működési ktg. + támogatás kifiz.)	Forrás felhasználás 2016 évben (pénzügyileg teljesítve)	2016. évi terv - tény alakulás %-ban
ISD DUNAFERR program 2013.12.01. - 2018.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprésze 2013. évi központi keretéből	656 000	280 321	48 722	17,38%
Diplomamentő program 2013.12.01. - 2016.03.31.*	NFA képzési alaprész 2013. évi központi kerete	3 000 000	1 020 335	569 327	55,80%
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program 2013.12.01. - 2018.10.31.	NFA képzési alaprész 2013. évi központi kerete	3 102 535	573 769	491 364	85,64%
„Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarországi Régióban” program 2013.07.15. - 2017.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprésze 2013. évet megelőző MPA központi keretéből, TÁMOP-147,243 előfinanszírozásra kötött TSZ maradványösszegéből	855 024	90 000	88 129	97,92%
Hivatásos gépjárművezetői program 2015.11.01. - 2017.02.28.	NFA Foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2015. évi központi kerete	454 000	204 300	111 447	54,55%
Suí generis program 2014.03.01. - 2016.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprésze központi kerete (NGM/10310/27/2012. iktatószámú TSZ maradványösszege)	250 000	60 080	54 823	91,25%
CSR program 2014.04.01. - 2016.12.31.	Társaság saját forrása	23 324	5 175	8 559	165,39%
„Gyere haza fiatal” program 2015.01.01. - 2017.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprész 2014. évi központi kerete	100 000	50 000	59 618	119,24%
„Azonnal cselekszünk” program 2015.01.01. - 2019.02.28.	NFA foglalkoztatási alaprész 2014. évi központi kerete, NFA Foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási jogcíme 2015. évi központi kerete	4 142 460	1 361 821	1 090 164	80,05%
„Komplex szolgáltatási csomag” program 2015.01.01. - 2017.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprész 2014. évi központi kerete	100 000	136 248	60 031	44,06%

„Mobil-Társ” önfoglalkoztatóvá válást és mobilítási költségeket támogató program 2014.11.25. - 2017.12.31.**	NFA foglalkoztatási alaprésze, Dunaferr program átcsoportosításából	13 861	88 000	9 928	11,28%
"Gyere haza vállalkozni Fiatal" 2016.01.01. - 2017.04.30.**	NFA foglalkoztatási alaprésze	18 346	134 695	15 975	11,86%
"Vállalkozz itthon Fiatal" 2016.01.01. - 2017.12.31.**	NFA foglalkoztatási alaprésze	341 729	197 230	65 040	32,98%
GINOP-S.1.2-2015 2016.01.01. - 2018.12.31.	ESZA uniós kiemelt projekt	1 000 000	291 763	238 963	81,90%
"Fókusz" program 2016.05.01. - 2022.03.31.***	NFA Foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2016. évi központi kerete	12 000 000	0	146 431	0,00%
Mindösszesen		26 057 279	4 493 737	3 058 521	68,06%

* A Támogatási szerződés módosítása folyamatban.

** A Támogatási szerződés módosításra került - a 2016. évi Üzleti terv elfogadása után-, mely alapján keret átcsoportosítás történt.

*** A Támogatási szerződés évközben került aláírásra.

6. Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely

A Társaság a munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében közhasznú tevékenységet folytat.

A Társaság az egyes miniszterek, valamint a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pontjában, továbbá az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint a szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) és p) pontjaiban, valamint a 11. § (1) bekezdés c), g), h), i), k) és l) pontjaiban megfogalmazott közfeladatokhoz kapcsolódóan a következő közhasznú tevékenységeket látja el.

Ideértve, de nem kizárólagosan, a Társaság közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés k) pont),
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- felnőtt- és munkaerőpiaci-képzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és biztosításában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) pont, 11.§ (1) bekezdés c) pont),
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés i) pont),
- munkaügyi kutatásokban (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés p) pont),
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés g) pont),
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék

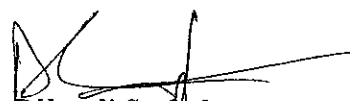
(főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés l) pont),

- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés h) pont),
- a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos prioritásokról és a Cselekvési Tervről szóló 1201/2015. (IV. 9.) Korm. határozat végrehajtásában.

7. Közhasznú tevékenység célcsoportja:

- vállalkozások,
- munkáltatók,
- munkavállalók,
- hátrányos munkaerő-piaci helyzetű emberek, ezen belül: inaktívak, álláskeresők (pl. pályakezdők, többgenerációs munkanélküliek, idősödő munkavállalók, alacsony vagy elavult iskolai végzettségűek),
- foglalkoztatási és/vagy szociális projekteket megvalósító nonprofit szervezetek, vállalkozások.

Budapest, 2017. április 21.


Pákozdi Szabolcs
ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1036 Budapest, Lajos utca 80,
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.