



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

**ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

2014. évi

közhasznú egyszerűsített éves beszámoló

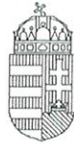
2014. január 01. - 2014. december 31.

Jóváhagyta:


Varga Mihály
nemzetgazdasági miniszter



Budapest, 2015. május 28.



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM
MINISZTER

3/2015. számú Alapítói Határozat


A nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 8. § (7) bekezdése, valamint az állami vagyonról szóló 2007. évi CVI. törvény 29. § (5) bekezdése, továbbá a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. és a Nemzetgazdasági Minisztérium között létrejött, a társasági részesedéshez kapcsolódó tulajdonosi jogok gyakorlására vonatkozó SZT-39 117. számú megbízási szerződés és annak 1. számú mellékletét képező meghatalmazás alapján a Nemzetgazdasági Minisztérium (1051 Budapest, József nádor tér 2-4.) képviselőjében az

**Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
(1036 Budapest, Lajos utca 80.)**

Alapító Okiratának 9.2. pont 1. alpontjában, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:109. § (2) és (4) bekezdésében foglaltak alapján az alábbi határozatot hozom:

A Társaság 2014. évi közhasznú egyszerűsített éves beszámolóját – a független könyvvizsgálói jelentésre is tekintettel – a felügyelőbizottság 10/2015. (V.7.) számú határozatával jóváhagyásra javasolt szöveggel a mai nappal jóváhagyom.

Kelt: Budapest, 2015.⁰⁵ hó ²⁸ napján



Varga Mihály
Magyar Állam mint Alapító nevében eljáró
Nemzetgazdasági Minisztériumot képviselő
nemzetgazdasági miniszter



Jegyzőkönyv az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. felügyelőbizottsági ülésének a tagok személyes jelenléte nélkül hozott határozatairól

Alulírott dr. Jáczku Tamás, mint az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. (továbbiakban: Társaság) Felügyelőbizottságának elnöke, a felügyelőbizottsági ülésnek a tagok személyes jelenléte nélkül tartott ülésen történő határozathozatalát kezdeményeztem 2015. április 29-én az alábbi napirendi pontban annak kiemelt fontosságára tekintettel, a Társaság Felügyelőbizottsága ügyrendjének II.12.) pontja alapján.

A felügyelőbizottsági tagok határidőre, az előírt alakissággal megtették határozati javaslatukat, melyek alapján a Felügyelőbizottság az alábbi napirendi pontban a következő határozatot hozta:

Napirend:

1. Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. 2014. évi közhasznú egyszerűsített éves beszámolója

- **Ambrus Ilona** felügyelőbizottsági tag 2015. május 6-án kelt határozati javaslatában **javasolja** az elfogadását,
- **Balla László Gézáné dr.** felügyelőbizottsági tag 2015. május 6-án kelt határozati javaslatában **javasolja** az elfogadását,
- **dr. Jáczku Tamás** a felügyelőbizottság elnöke 2015. május 7-én kelt határozati javaslatában **javasolja** az elfogadását.

A Felügyelőbizottság 10/2015. (V.7.) számú határozata

A Felügyelőbizottsági tagok az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. 2014. évi közhasznú egyszerűsített éves beszámolóját áttekintették, tudomásul vették, és az Alapító felé jóváhagyásra javasolják.

Jegyzőkönyv lezárva 2015. május 7-én 14 órakor.

Kelt: Budapest, 2015. május 7.



.....
dr. Jáczku Tamás
Felügyelőbizottság elnöke

TARTALOMJEGYZÉK

1. Egyszerűsített éves beszámoló

1.1. Egyszerűsített éves beszámoló	3.
1.2. Egyszerűsített éves beszámoló mérlege	4.
1.3. Egyszerűsített éves beszámoló eredmény-kimutatása.....	6.
1.4. Közhasznú egyszerűsített éves beszámoló eredmény-kimutatása.....	7.

2. Könyvvizsgálati jelentés

2.1. Könyvvizsgálati jelentés	
-------------------------------	--

3. Kiegészítő melléklet

3.1. Kiegészítő melléklet	8.
3.2. Általános rész	9.
3.3. Eszközök.....	11.
3.4. Források	22.
3.5. Eredmény-kimutatás.....	28.
3.6. Értékelést szolgáló kimutatások	33.

4. Teljességi nyilatkozat

4.1. Teljességi nyilatkozat	36.
-----------------------------------	-----

5. Közhasznúsági melléklet

5.1. Közhasznúsági melléklet	39.
5.2. Közhasznúsági melléklet a 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelet szerint	40.
5.3. Kimutatás a működési költségek alakulásáról (1. sz. melléklet).....	58.
5.4. Kifizetések a támogatottak felé (2. sz. melléklet)	59.
5.5. Közhasznú egyszerűsített beszámoló eredmény-kimutatása.....	61.

6. Üzleti jelentés

6.1. Üzleti jelentés	62.
----------------------------	-----

23811038-8299-572-01
Statisztikai számjel

01-09-191989
Cégjegyzék száma


**ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG
1036 Budapest Lajos utca 80.**

Egyszerűsített éves beszámoló

2014. január 01. - 2014. december 31.

üzleti évről

Budapest, 2015. április 24.


Pákozdi Szabolcs
ügyvezető igazgató

Statistikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék szám:

0	1	0	9	-	1	9	1	9	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Egyszerűsített éves beszámoló MÉRLEGE „A” változat

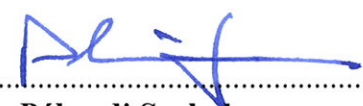
Eszközök (aktívák)

Az üzleti év mérlegfordulónapja: 2014. 12. 31. (év/hó/nap)

adatok: eFt-ban

Sorsz.	A tétel megnevezése	2013.01.01- 2013.12.31	Előző év(ek) módosításai	2014.01.01- 2014.12.31
A	B	C	D	E
01.	A. Befektetett eszközök (02+04+06)	111 425		193 796
02.	1. IMMATERIÁLIS JAVAK	21 698		74 970
03.	02.sorból:Immateriális javak érték helyesbítése			
04.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	10 432		48 566
05.	04.sorból: Tárgyi eszközök érték helyesbítése			
06.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZK.	79 295		70 260
07.	06.sorból: Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése			
08.	B. Forgóeszközök (09+10+11+12)	9 957 913		21 706 656
09.	I. KÉSZLETEK			
10.	II. KÖVETELÉSEK	11 343		40 488
11.	III. ÉRTÉKPAPÍROK	2 863 151		11 920 194
12.	IV. PÉNZESZKÖZÖK	7 083 419		9 745 974
13.	C. Aktív időbeli elhatárolások	910 459		735 547
14.	ESZKÖZÖK ÖSSZESEN (01+08+13 sor)	10 979 797		22 635 999

Budapest, 2015. április 24.



Pákozdi Szabolcs
ügyvezető igazgató

Statisztikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék száma:

0	1	-	0	9	-	1	9	1	9	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Egyszerűsített éves beszámoló MÉRLEGE „A” változat

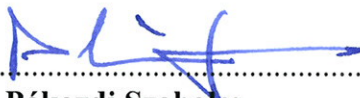
Források (passzívák)

Az üzleti év mérlegforduló napja: 2014. 12. 31. (év/hó/nap)

adatok: eFt-ban

Sorsz.	A tétel megnevezése	2013.01.01- 2013.12.31	Előző év(ek) módosításai	2014.01.01- 2014.12.31
A	B	C	D	E
15.	D. Saját tőke (16+18+19+20+21+22+23 sor)	397 415		490 678
16.	I. JEGYZETT TŐKE	500		3 000
17.	16. sorból: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
18.	II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)			
19.	III. TŐKETARTALÉK			
20.	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	182 303		396 915
	20. sorból: közhasznú eredménytartalék	108 195		241 999
	20. sorból: vállalkozási eredménytartalék	74 108		154 916
21.	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK			
22.	VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK			
23.	VII. MÉRLEG SZERINTI EREDMÉNY	214 612		90 763
24.	E. Céltartalékok	-		
25.	F. Kötelezettségek (26+27+28 sor)	1 002 764		965 176
26.	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK			
27.	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK			
28.	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	1 002 764		965 176
29.	G. Passzív időbeli elhatárolások	9 579 618		21 180 145
30	FORRÁSOK ÖSSZESEN (15+24+25+29 sor)	10 979 797		22 635 999

Budapest, 2015. április 24.

.....

Pákozdi Szabolcs
 ügyvezető igazgató

Statisztikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék száma:

0	1	-	0	9	-	1	9	1	9	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Egyszerűsített éves beszámoló összköltség eljárással készített

EREDMÉNY KIMUTATÁSA
„A” változat

Az üzleti év mérleg fordulónapja: 2014. 12. 31. (év/hó/nap)

adatok: eFt-ban

Sorsz.	A tétel megnevezése	2013.01.01- 2013.12.31	Előző év(ek) módosításai	2014.01.01- 2014.12.31
A	B	c	d	e
I.	Értékesítés nettó árbevétele			33 000
II.	Aktivált saját teljesítmények értéke			
III.	Egyéb bevételek	729 971		1 083 029
	III. sorból: visszaírt értékvesztés			
IV.	Anyagjellegű ráfordítások	259 571		388 054
V.	Személyi jellegű ráfordítások	386 515		533 755
VI.	Értékesökkenési leírás	19 891		55 447
VII.	Egyéb ráfordítások	75 946		188 023
	VII. sorból: értékvesztés			
A..	ÜZEMI (ÜZLETI) TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE (I.+II.+III.-IV.-V.-VI.-VII.)	-11 952		-49 250
VIII.	Pénzügyi műveletek bevételei	137 852		85 986
IX.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	21		65
B.	PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII-IX)	137 831		85 921
C.	SZOKÁSOS VÁLLALKOZÁSI EREDMÉNY (+-A.+-B.)	125 879		36 671
X.	Rendkívüli bevételek	447 552		170 001
XI.	Rendkívüli ráfordítások	349 820		114 554
D.	RENDKÍVÜLI EREDMÉNY (X-XI)	97 732		55 447
E.	ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (+-C+- D)	223 611		92 118
XII.	Adófizetési kötelezettség	8 999		1 355
F.	ADÓZOTT EREDMÉNY (+-E-XII)	214 612		90 763
G.	MÉRLEG SZERINTI EREDMÉNY	214 612		90 763

Keltezés: Budapest, 2015. április 24.

.....
Pákozdi Szabolcs
ügyvezető igazgató

KÖZHASZNÚ
EGYSZERŰSÍTETT BESZÁMOLÓ EREDMÉNYKIMUTATÁSA

adatok: eFt-ban

Sor- szám	A tétel megnevezése		Előző év 2013.01.01.-2013.12.31			Tárgyév 2014.01.01.-2014.12.31.		
			Közhasznú	Vállalkozási	Összesen	Közhasznú	Vállalkozási	Összesen
a	b							
1	1.	Értékesítés nettó árbevétele				33 000		33 000
2	2.	Aktivált saját teljesítmények értéke						
3	3.	Egyéb bevételek	649 548	80 423	729 971	1 082 980	49	1 083 029
4		ebből:						
5		- tagdíj, alapítótól kapott befizetés						
6		- támogatások	246 949		246 949	1 082 980		1 082 980
7	4.	Pénzügyi műveletek bevételei	128 648	9 384	137 852	83 580	2 406	85 986
8	5.	Rendkívüli bevételek	447 552		447 552	170 001		170 001
9		ebből:						
10		- alapítótól kapott befizetés						
11		- támogatások						
12	A.	Összes bevétel (1±2+3+4+5)	1 225 568	89 807	1 315 375	1 336 561	35 455	1 372 016
13	6.	Anyag jellegű ráfordítások	259 571		259 571	368 425	19 629	388 054
14	7.	Személyi jellegű ráfordítások	386 515		386 515	531 269	2 486	533 755
15		ebből: vezető tisztségviselők juttatásai						
16	8.	Értéksökkenési leírás	19 891		19 891	55 447		55 447
17	9.	Egyéb ráfordítás	75 946		75 946	188 023		188 023
18	10.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	21		21	65		65
19	11.	Rendkívüli ráfordítások	349 820		349 820	114 554		114 554
20	B.	Össze ráfordítás (6+7+8+9+10+11)	1 091 764	0	1 091 764	1 257 783	22 115	1 279 898
21	C.	Adózás előtti eredmény (A-B)	133 804	89 807	223 611	78 778	13 340	92 118
22	12.	Adófizetési kötelezettség	0	8 999	8 999	0	1 355	1 355
23	D.	Adózott eredmény (C-12)	133 804	80 808	214 612	78 778	11 985	90 763
24	13.	Jóváhagyott osztalék	0	0	0	0	0	0
25	E.	Tárgyévi eredmény (D-13)	133 804	80 808	214 612	78 778	11 985	90 763

Keltezés: Budapest, 2015. április 24.


Pákozdi Szabolcs
 ügyvezető igazgató

Független könyvvizsgálói jelentés

Az *Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság* (székhelye: 1036 Budapest, Lajos utca 80.; Cégbjegyzékszám: 01-09-191989) tulajdonosának a társaság 2014. december 31-ei fordulónapra készített közhasznú egyszerűsített éves beszámolójához.

A közhasznú egyszerűsített éves beszámolóról készült jelentés

Elvégeztük az *Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.* mellékelt 2014. évi közhasznú egyszerűsített éves beszámolójának a könyvvizsgálatát, amely közhasznú egyszerűsített éves beszámoló a 2014. december 31-i fordulónapra elkészített mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege **22.635.999 E Ft**, az eredménykimutatás tárgyévi vállalkozási eredménye **78.778 E Ft (nyereség)**, a tárgyévi közhasznú eredménye **11.985 E Ft (nyereség)** –, és az ezen időponttal végződő évre vonatkozó eredménykimutatásból, valamint a számviteli politika meghatározó elemeit és az egyéb magyarázó információkat tartalmazó kiegészítő mellékletből és közhasznúsági mellékletből áll.

A vezetés felelőssége a közhasznú egyszerűsített éves beszámolóért

A vezetés felelős a közhasznú egyszerűsített éves beszámolóért a számviteli törvényben foglaltakkal összhangban történő elkészítéséért és valós bemutatásáért, valamint az olyan belső kontrollokért, amelyeket a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításoktól mentes közhasznú egyszerűsített éves beszámoló elkészítése.

A könyvvizsgáló felelőssége

A mi felelősségünk a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló véleményezése könyvvizsgálatunk alapján. Könyvvizsgálatunkat a magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban hajtottuk végre. Ezek a standardok megkövetelik, hogy megfeleljünk az etikai követelményeknek, valamint hogy a könyvvizsgálatot úgy tervezzük meg és hajtsuk végre, hogy kellő bizonyosságot szerezzünk arról, hogy a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló mentes-e a lényeges hibás állításoktól.

A könyvvizsgálat magában foglalja olyan eljárások végrehajtását, amelyek célja könyvvizsgálati bizonyítékot szerezni a közhasznú egyszerűsített éves beszámolóban szereplő összegekről és közzétételekről. A kiválasztott eljárások, beleértve a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő, lényeges hibás állításai kockázatainak felmérését is, a könyvvizsgáló megítélésétől függenek. A kockázatok ilyen felmérésekor a könyvvizsgáló a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló gazdálkodó egység általi elkészítése és valós bemutatása szempontjából releváns belső kontrollt azért mérlegeli, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzen meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a gazdálkodó egység belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt mondjon. A könyvvizsgálat magában foglalja továbbá az alkalmazott számviteli politikák megfelelőségének és a vezetés által készített számviteli becslések ésszerűségének, valamint a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló átfogó prezentálásának értékelését is.

Meggyőződésünk, hogy a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt könyvvizsgálói véleményünk megadásához.

Vélemény

Véleményünk szerint a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló megbízható és valós képet ad a gazdálkodó *Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.* 2014. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a számviteli törvényben foglaltakkal összhangban.

A közhasznúsági melléklet a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló adataival összhangban van.

Budapest, 2015. április 24.

BEJEGYZETT KÖNYVVIZSGÁLÓI TÁRSASÁG
CONTROLLING-AUDIT KFT.
000076

Török Zoltán

CONTROLLING-AUDIT Kft.

Bejegyzett Könyvvizsgálói Társaság

1037 Budapest, Góbé u. 23. Fsz. 1.

Nyilvántartásba-vételi szám: 000076

Török Zoltán

Bejegyzett Könyvvizsgáló

Kamarai tagsági szám: 001379

Adószám: 23811038-2-41
Cégbíróság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága
Cégjegyzék száma: 01-09-191989

**Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**

Kiegészítő melléklet

ÁLTALÁNOS RÉSZ

A vállalkozás bemutatása:

A társaság neve:	Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhelye:	1036 Budapest Lajos utca 80.
Alapítás időpontja:	2011. december 23.
Jegyzett tőke:	3 000 e Ft
Fő tevékenysége	M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
Ügyvezető:	Pákozdi Szabolcs
Beszámoló elfogadásra jogosult:	Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter

Társaság fióktelepei:

3525 Miskolc, Szentpáli utca 1.
4025 Debrecen, Piac utca 77.
7625 Pécs, Majorossy I utca 36.
6721 Szeged, Brüsszeli körút 21.
9700 Szombathely, Kőszegi utca 2.
8200 Veszprém, Kossuth L utca 10.

Felügyelő Bizottság tagjai:

dr. Bánsági Györgyi (2014.06.30-ig)
dr. Jáczku Tamás (2014.05.30-tól)
Ambrus Iлона (2014.05.30-tól)
Balla László Gézáne dr.
Sebők Marianna
Szabó Péter

Számlavezető bankok:

Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000017
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000024
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000031
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000048
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000055
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000062
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000079
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00060011
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00070010
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-90070019
OTP Bank Nyrt.:	11703006-20035482-00000000
OTP Bank Nyrt.:	11703006-20331386-00000000

Közhasznú minősítéssel rendelkezik.

A tulajdoni viszonyokat az Alapító Okirat tartalmazza.

Társaságnál a könyvvizsgálat jogszabályi előírások alapján kötelező.

Könyvvizsgáló: Controlling-Audit Könyvvizsgálói Kft.
Bejegyzett könyvvizsgáló Társaság
1037 Budapest, Góbé u. 23. fsz. 1.

Nyilvántartásba vételi szám: 000076

Bejegyzett Könyvvizsgáló: Török Zoltán

Kamarai Tagsági szám: 001379

A beszámoló összeállításáért felelős személy: Nagy Anikó
Lakcíme: 8900 Zalaegerszeg, Virágszer utca 12.
Tartózkodási hely: 1105 Budapest, Mongol utca 28. 2/5
Regisztrációs száma: 193239

Számviteli politika:

Mérlegkészítés időpontja: 2015. március 31.
Beszámolási időszak: 2014.01.01.-2014.12.31.
A beszámolási kötelezettség formája: Egyszerűsített éves beszámoló
Mérleg: Sztv. 1. melléklet „A” típusú változat
összköltség eljárással
(A mérleg nagybetűvel és római számmal
jelölt tételeit tartalmazza.)
Eredmény kimutatás: „A” típusú változat

A beszámolót a következő törvények és kormányrendeletek alapján készítettük el.

- 2000. évi C. törvény a számvitelről,
- 2011.évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról,
- 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelete a civil szervezetek gazdálkodása, az adománygyűjtés és a közhasznúság egyes kérdéseiről,
- 224/2000. (XII.19.) Korm. rendelet a számviteli törvény szerinti egyes egyéb szervezetek beszámoló készítése és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól, kizárólag az 5. számú melléklete,
- Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény
- A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény.

Költségelszámolás: **összköltség eljárással**. A költségeket év közben az 5-ös „Költség nemek” számlaosztályban könyveljük.

Számviteli elvek:

A könyvvezetés módja:

A Társaság a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 12. §. (3) bekezdésének megfelelően a könyvvezetési módozatok közül a **kettős könyvvitelt** alkalmazza.

A beszámoló formája:

A Társaság a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 8. § (1) bekezdésében rögzített beszámolási formák közül a 9. § (2) bekezdésének előírása értelmében az Egyszerűsített éves beszámolót alkalmazza.

Az egyszerűsített éves beszámoló részei:

- Mérleg
- Eredmény kimutatás
- Kiegészítő melléklet
- Közhasznúsági melléklet

Az értékcsökkenés számításának módszere:

Leírási kulcsok:

- immateriális javak 33%
- ingatlan 2%
- járművek 20%
- számítástechnikai eszközök 33%
- irodagépek 33%
- irodai berendezések 14,5%
- telefon technikai átviteli eszközök 14,5%
- 100 000 Ft alatti egyedi értékű tárgyi eszközök beszerzéskor egyösszegű leírása

1. ESZKÖZÖK

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. 2014.01.01.-2014.12.31. beszámolási időszak egyszerűsített éves beszámolója 2014. december 31.-i fordulónappal készült, az analitikus nyilvántartások egyeztetését követően.

A mérleg főösszege: **22 635 999 eFt.**

Az eszközök értékét a következő táblázat mutatja:

Az eszközök állománya

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2013.01.01- 2013.12.31	Megoszlás	2014.01.01- 2014.12.31	Megoszlás
Immateriális javak	21 698	0,20 %	74 971	0,33 %
Tárgyi eszközök	10 432	0,10 %	48 566	0,21 %
Befektetett pénzügyi eszközök	79 295	0,72 %	70 260	0,31 %
Követelések	11 343	0,10 %	40 488	0,18 %
Értékpapírok	2 863 151	26,08 %	11 920 194	52,66 %
Pénzeszközök	7 083 419	64,51 %	9 745 974	43,06 %

Megnevezés	2013.01.01- 2013.12.31	Megoszlás	2014.01.01- 2014.12.31	Megoszlás
Aktív időbeli elhatárolások	910 459	8,29%	735 546	3,25 %
Eszközök összesen:	10 979 797	100 %	22 635 999	100%

1.1.Immateriális javak állománya

1.1.1. Az immateriális javak bruttó értékének alakulása

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Nyitó bruttó érték 2014.01.01.	Tárgyévi bruttó értéknövekedés	Tárgyévi bruttó érték- csökkenés	Záró bruttó érték 2014.12.31.
114 Immateriális javak	42 410	81 687	0	124 097

A 2014. üzleti évben **81 687** eFt értékben történt immateriális javak beruházásának aktiválása.

2014. évi immateriális javak beszerzése:

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Összeg
Működési költség terhére:	
OFATÁR szoftver	28 107
McAfee vírusvédelem, windows 8.1,mentőegység szoftver	4 075
Kulcs-Bér program bővítés	127
XML Import Interface	23
Kiküldetési Rendelvény szoftver	36
FORRÁSTÁR szoftver	30 912
Összesen:	63 282
Diplomamentő program terhére:	
OFATÁR	2 500
Összesen	2 500
TÁMOP 1.4.7 projekt terhére:	
McAfee vírusvédelem	170
Kiküldetési Rendelvény szoftver	22
TUDÁSTÁR szoftver	14 859
Prezi Edu Pro licenz	50

Összesen	15 101
TÁMOP 2.4.3 projekt terhére:	
Kiküldetési Rendelvény szoftver	58
Cégtár	119
MS projekt szoftver	76
McAfee vírusvédelem, MS szoftverek	551
Összesen	804
Mindösszesen:	81 687

Az immateriális javak értéksökkenési leírásának alakulása

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Nyitó értéksökkenés 2014.01.01.	Tárgyévi értéksökkenés növekedés	Záró értéksökkenés 2014.12.31.
119 Immateriális javak	20 712	28 414	49 126

1.1.2. Immateriális javak nettó értékének alakulása

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2014.01.01.	Tárgyévi nettó érték növekedés	Tárgyévi nettó értéksökkenés	Záró nettó érték 2014.12.31.
114 Immateriális javak	21 698	81 867	28 414	74 971

1.2. Tárgyi eszközök állománya

1.2.1. A tárgyi eszközök bruttó értékének alakulása

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Nyitó bruttó érték 2014.01.01.	Tárgyévi bruttó érték növekedés	Tárgyévi bruttó érték csökkenés	Záró bruttó érték 2014.12.31.
131. Termelő gépek, berendezések	10 019	35 061	0	45 080
142. Egyéb járművek	1 571	0	0	1 571
1431 Irodagépek	1 345	13 971	0	15 316
1432 Irodai berendezések	600	2762	0	3 362
1433 Igazgatási berendezések	300	0	0	300
143. Irodai, igazgatási berendezések és felszerelések	2 245	16 733	0	18 978
144. Egyéb kisértékű eszközök	16 190	13 373	0	29 563
Tárgyi eszközök összesen	30 025	65 167		95 192

A 2014. üzleti évben **65 167 eFt** értékben történt tárgyi eszközök beruházásának aktiválása.

2014. évi tárgyi eszköz beszerzés:

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Összeg
Működési költség terhére:	
Samsung Galaxy Tab	113
Számítástechnikai eszközök (szerver, mentőegység, switch, notebook, monitor)	13 338
Irodabútorok (íróasztal, szekrény, tárgyalószék, asztal, kanapé, fotel)	4 241
Sony Xperia Z3 mobil telefonok	441
Étkező szett	112
Bankjegyvizsgáló készülék	11
Kulcsos szekrény	17
Nokia Lumia 530 mobil telefon	14
Samsung Galaxy Ace mobil telefonok	189
Irodabútor (recepciós pult)	421
Mikrohullámú sütők	105
Kávéfőzők	112
Asztali és álló lámpák	99
Dohányzó asztal	19
Philips rádió	11
Vízforralók	16
Összesen:	19 259
Dunaferr program terhére:	
Számítástechnikai eszközök (notebook, színes nyomtató, szerver)	993
Nokia Lumia 925 mobil telefon	62
Összesen	1 055
Diplomamentő program terhére:	
Számítástechnikai eszközök (notebook, monitor, pendrive, switch, tűzfal, PC, nyomtató, mentőegység)	4 620
Samsung Galaxy Core mobil telefonok	62

Összesen	4 682
Foglalkoztatási Válsághelyeztek kezelése program terhére:	
Számítástechnikai eszközök (notebook, monitor, pendrive, switch, tűzfal, PC, szerver)	3 300
Összesen	3 300
TÁMOP 1.4.7 projekt terhére:	
Számítástechnikai eszközök (projektor, szerver, notebook, kollaborációs eszközök)	5 960
Fénymásoló, fényképezőgép, iratmegsemmisítő, diktafon	6 825
Irodabútorok (íróasztalok, forgószékek, szekrények, tárgyalóasztal, székek)	4 927
Akkumulátor töltők	31
Összesen	17 743
TÁMOP 2.4.3 projekt terhére:	
Számítástechnikai eszközök (notebook, monitor, projektor, szkennel, router, dokkoló, wifi access point)	10 433
Fénymásoló, fényképezőgép, iratmegsemmisítő, diktafon	7 498
Szelektív hulladékgyűjtők	42
Nokia headsetek	88
Akkumulátor töltők	53
Switch port	4
Samsung Galaxy Ace mobil telefonok	130
Irodabútorok (forgószékek, székek, szekrények,	880
Összesen:	19 128
Mindösszesen:	65 167

1.2.2. A tárgyi eszközök értéksökkenési leírásának alakulása

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Nyitó értéksökkenés 2014.01.01.	Tárgyévi értéksökkenés növekedés 2014.12.31.	Tárgyévi értéksökkenés csökkenése 2014.12.31	Záró értéksökkenés 2014.12.31.
1391 Számítástechnikai eszközök écs.	2 067	9 630	0	11 697
14921 Járművek écs.	518	314	0	832
14931 Irodagépek écs.	603	3 525	0	4 128
14932 Irodai berendezések écs.	143	148	0	291
14933 Igazgatási berendezések écs.	72	43	0	115
1494 Kisértékű tárgyi eszközök écs.	16 190	13 373	0	29 563
149. Egyéb ber., felsz., járm. tervszerinti écs.	17 526	17 403	0	34 929
Tárgyi eszközök értéksökkenése összesen:	19 593	27 033	0	46 626

1.2.3. A tárgyi eszközök nettó értékének alakulása

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2014.01.01.	Tárgyévi nettó érték növekedés	Tárgyévi nettó érték- csökkenés	Záró nettó érték 2014.12.31.
131. Termelő gépek, berendezések	7 952	35 061	9 630	33 383
142. Egyéb járművek	1 053	0	314	739
1431 Irodagépek	742	13 971	3 525	11 188
1432 Irodai berendezések	457	2 762	148	3 071
1433 Igazgatási berendezések	228	0	43	185
143. Irodai, igazgatási berendezések és felszerelések	1 427	16 733	3 716	14 444
144. Egyéb kisértékű eszközök	0	13 373	13 373	0
Tárgyi eszközök összesen	10 432	65 167	27 033	48 566

1.3.Befektetett pénzügyi eszközök állománya

1.3.1. A befektetett pénzügyi eszközök értékének alakulása

adatok: eFt-ban

Befektetett pénzügyi eszközök	Nyitó 2014.01.01.	Tárgyévi növekedés	Tárgyévi csökkenés	Záró érték 2014.12.31.
Részesedések				
- „DIFO” Nonprofit Kft.-ben	65 425	0	0	65 425
- Ózdi Foglalkoztatási Elősegítő Kht.	0	0	0	0
Részesedések összesen:	65 425	0	0	65 425
Tartósan adott kölcsönök:				
- Lakásépítési kölcsön	3 706	0	1 035	2 671
- „DIFO” Nonprofit Kft.	10 164	0	8 000	2 164
Tartósan adott kölcsönök összesen	13 870	0	9 035	4 835
Mindösszesen:	79 295	0	9 035	70 260

A befektetett pénzügyi eszközök részletezése:

- A „DIFO” Nonprofit Kft. piaci ártékelés után 65 425 e Ft értéken került nyilvántartásba a Társaság könyveiben.
- Az Ózdi Foglalkoztatást Elősegítő Kht. Fa. a Közalapítványtól átvett tulajdonosi részesedés értéke 0.-, mert a teljes összegre 69 000 eFt értékvesztés lett elszámolva korábbi években. A piaci értékelés után az értéke 0.-Ft. A Kht. felszámolása befejeződött, a Cégbíróság 2014.05.22-én törölte a cégnyilvántartásából, kiveztük könyveinkből.
- A munkavállalóknak adott lakásépítési kölcsönök könyvszerinti értéke 2014. december 31.-én 2 671 eFt, munkavállalók 1 035 eFt-ot törlesztettek vissza a kölcsönből az üzleti évben.
- Az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány és a „DIFO” Nonprofit Kft. között 2005.09.28.-án tagi kölcsönszerződés jött létre 2 164.-eFt összeg tekintetében, melyet a Felek az OFA Kuratóriuma 465/2010.(10.11) számú határozata alapján a kölcsönszerződés hatályát 2015.09.30.-ig meghosszabbították.
A Társaság 2013. július 30.-án támogatását adta a „DIFO” Nonprofit Kft. által 2013. július 29.-én benyújtott tagi kölcsön kérelmére. A kölcsön a Társaságnál felmerült tartozások/kiegyenlítetlen számlák kiegyenlítésére, továbbá feladatai ellátásához kapcsolódó likviditási nehézségek áthidalására szolgál. Kölcsön összege 8 000 eFt, melyet 2014.10.28-án visszafizetett.

1.4.Követelések állománya

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Záró érték 2014.12.31.	Megoszlás %
Adott előlegek:		
- Raktár óvadék (Inárcs)	700	1,73 %
- Előleg (Invitel, HVG Kiadó)	29	0,07 %
- Fercom Kft- budapesti iroda bérleti díj	8 387	20,71 %
- Mobil parkolási előleg	14	0,03 %
- Debreceni iroda óvadék	767	1,89 %
Előlegek összesen:	9 897	24,44%
Egyéb követelések		
- Munkavállalóknak folyósított előleg	135	0,33 %
- Utólagos elszámolásra kiadott előleg	244	0,60 %
- Előírt követelések munkavállalók felé	16	0,04 %
- „DIFO” Nonprofit Kft.-nek adott kölcsön	12 574	31,06 %
- Apát megillető pótszabadság elszámolása	159	0,39 %
- Vevőtől kapott előleg áfája	17 463	43,13 %
Egyéb követelések összesen:	30 591	75,56 %
Mindösszesen:	40 488	100 %

1.5. Értékpapírok állománya

Az értékpapírok állománya 2014.12.31.-én összesen **11 920 194 eFt**, mely rövid lejáratú Diszkont Kincstárjegyben a Magyar Államkincstárnál került lekötésre.

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Vásárlás időpontja	Lejárat időpontja	Nyilvántartási érték
D150107	2014.10.15	2015.01.07	811 197
D150107	2014.12.16	2015.01.07	4 997
D150114	2014.11.27	2015.01.14	182 785
D150121	2014.03.05	2015.01.21	627 584
D150121	2014.05.14	2015.01.21	81 992
D150121	2014.09.17	2015.01.21	248 811
D150121	2014.02.19	2015.01.21	358 043
D150121	2014.03.26	2015.01.21	492 996
D150128	2014.10.29	2015.01.28	116 267
D150204	2014.11.05	2015.02.04	834 959
D150204	2014.12.16	2015.02.04	4 993
D150218	2014.11.27	2015.02.18	50 858
D150218	2014.11.26	2015.02.18	246 537
D150225	2014.11.27	2015.02.25	89 319
D150304	2014.12.03	2015.03.04	1 168 998

Megnevezés	Vásárlás időpontja	Lejárat időpontja	Nyilvántartási érték
D150304	2014.12.16	2015.03.04	20 000
D150304	2014.12.30	2015.03.04	2 199 997
D150311	2014.12.30	2015.03.11	300 000
D150318	2014.12.17	2015.03.18	449 998
D150401	2014.04.30	2015.04.01	960 674
D150401	2014.07.23	2015.04.01	82 253
D150401	2014.08.06	2015.04.01	395 748
D150401	2014.05.07	2015.04.01	81 943
D150401	2014.05.14	2015.04.01	81 984
D150401	2014.10.01	2015.04.01	195 337
D150401	2014.12.16	2015.04.01	50 000
D150527	2014.06.30	2015.05.27	299 998
D150527	2014.12.10	2015.05.27	370 222
D150527	2014.07.16	2015.05.27	231 956
D150722	2014.07.23	2015.07.22	50 193
D150722	2014.09.24	2015.07.22	499 574
D150916	2014.12.17	2015.09.16	279 989
D150916	2014.12.18	2015.09.16	49 992
Összesen:			11 920 194

1.6. Pénzeszközök állománya:

adatok: eFt-ban

Pénzeszközök állománya	Nyitó 2014.01.01.	Záró érték 2014.12.31.	Megoszlás
Pénztár (forint)	238	142	0,00 %
Pénztár (TAMOP 1.4.7)	140	149	0,00 %
Pénztár (TAMOP 2.4.3)	97	136	0,00 %
EUR valutapénztár	0	42	0,00%
Magyar Államkincstár bankszámla (Kft.)	6 767 089	9 489 212	97,37 %
Magyar Államkincstár Leonardo projekt alszámla	586	1 487	0,02 %
Magyar Államkincstár bankszámla (TAMOP 1.4.7 alszámla)	162 834	119 517	1,23 %
Magyar Államkincstár bankszámla (TAMOP 2.4.3 alszámla)	151 600	81 923	0,84 %
Magyar Államkincstár bankszámla (Változássegítő pr. alszámla)	0	12 724	0,13%
Magyar Államkincstár bankszámla (Diplomamentő pr. alszámla)	0	35 772	0,37%
Magyar Államkincstár bankszámla (NOKIA alszámla)	0	2 149	0,02%
Magyar Államkincstár bankszámla (VIP kártya fedezetbirt.)	0	100	0,00%
Magyar Államkincstár bankszámla (VIP kártyafedezeti számla)	0	150	0,00%
Magyar Államkincstár bankszámla	0	541	0,01%

(kártyafedezeti számla)			
OTP BANK NYRT. Munkáltatói Lakásépítési Alap Számla 11703006-20331386	475	1 875	0,02 %
OTP NYRT. Pénzforgalmi Számla 11703006-20035482	360	55	0,00 %
Összesen:	7 083 419	9 745 974	100%

A TÁMOP 1.4.7. projekt alszámláján lévő 119 517 eFt szabad pénzeszközöket nem tudtuk befektetni, mivel a TÁMOP 1.4.7. Támogatási Szerződésének 6.5.1 pontja alapján „A támogatási előlegből származó kamatbevétel kizárólag a banki látra szóló kamat lehet.” A TÁMOP 1.4.7. támogatási előleg azon részét, mely később kerül felhasználásra nem állt módunkban lekötni, mivel a Magyar Államkincstárnál jelenleg nincs látra szóló betét elhelyezési lehetőség sem a számlavezetési, sem az állampapír területen.

A TÁMOP 2.4.3 projekt Támogatási Szerződése is tartalmazza az előzőeket.

A Társaság főszámláján lévő 9 489 212 eFt magas szabad pénzeszköz oka a következő: Társaság számlájára 2014. december 30-án 9 456 112 eFt jóváírás történt támogatási programokra.

A Magyar Államkincstár ünnepi nyitva tartása miatt az év végén érkezett szabad pénzeszközünket nem volt lehetőségünk befektetni 2014. év végén.

1.7. Aktív időbeli elhatárolások

adatok: eFt-ban

Aktív időbeli elhatárolások	Nyitó érték 2014.01.01.	Növekedés	Csökkenés	Záró érték 2014.12.31.
391. Bevételek aktív időbeli elhatárolása				
- DKJ időarányos árfolyamnyereség aktív időbeli elhatárolása (OFA)	46 170	50 937	64 046	33 061
- DKJ időarányos árfolyamnyereség aktív időbeli elhatárolása (Diplomamentő pr.)	0	20 690	14 336	6 354
- DKJ időarányos árfolyamnyereség aktív időbeli elhatárolása (Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása pr.)	0	44 443	19 048	25 395
- DKJ időarányos árfolyamnyereség aktív időbeli elhatárolása (Nokia pr.)	0	32	0	32
- DKJ időarányos árfolyamnyereség aktív időbeli elhatárolása (Komplex szolg.cs.)	0	4	0	4
- DKJ időarányos árfolyamnyereség aktív időbeli elhatárolása (Fiatalok váll.vál.pr)	0	15	0	15
- DKJ időarányos árfolyamnyereség aktív időbeli elhatárolása (Azonnal cselekszünk pr.)	0	26	0	26
- DKJ időarányos árfolyamnyereség aktív időbeli elhatárolása (Gyere haza fiatal)	0	2	0	2
- 2013. évi működési költség fedezetére járó támogatás elhatárolása	109 930	0	109 930	0
- TAMOP 2.4.3 várható bevétele	36 442	174 420	149 875	60 987

Aktív időbeli elhatárolások	Nyitó érték 2014.01.01.	Növekedés	Csökkenés	Záró érték 2014.12.31.
- TAMOP 1.4.7 várható bevétele	35 917	143 828	136 999	42 746
- „DIFO” tagi kölcsön járó kamata	113	0	113	0
Bevételek aktív időbeli elhatárolása összesen:	228 572	434 398	494 348	168 622
392. Költségek ráfordítások aktív időbeli elhatárolása				
- Költségek aktív időbeli elhatárolása	1 016	601	1 009	608
Költségek aktív időbeli elhatárolása összesen:	1 016	601	1 009	608
393. Halasztott ráfordítások:				
- Közalapítványtól átvett CSSK/2008. program kamat	29 002	0	0	29 002
- Közalapítványtól átvett, támogatási programokkal kapcsolatos kötelezettség miatti elhatárolás	395 870	0	90 010	305 860
- Közalapítványtól átvett saját forrás terhére fizetendő kötelezettség miatti elhatárolás	255 999	0	24 545	231 454
Halasztott ráfordítások összesen:	680 871	0	114 555	566 316
Összesen:	910 459	434 999	609 912	735 546

Az aktív időbeli elhatárolások összege 735 546 eFt, melyből:

1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása 168 895 eFt:

- Diszkontkincstárjegy árfolyamnyereségének aktív időbeli elhatárolása **64 888 eFt**, melyből 33 061 eFt a Kft, 6 354 eFt a Diplomamentő program, 25 395 eFt a Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program, 32 eFt Nokia program, 4 eFt a Komplex szolgáltatási csomag, 15 eFt a Fiatalok vállalkozóvá válásának elősegítése program, 26 eFt az Azonnal cselekszünk program és 2 eFt a Gyere haza fiatal program árfolyamnyereségének az aktív időbeli elhatárolása. A diszkontkincstárjegyek időarányosan járó, de még nem realizálódott árfolyamnyereséget tartalmazza.
- A Nemzetgazdasági Minisztériummal kötött Támogatási Szerződésünk a 2013. évi közhasznú feladataink ellátására a központi költségvetés terhére 350 600 e Ft forrást biztosított. A támogatási összeg finanszírozása előleg nyújtással és utófinanszírozással történt. A beszámolási időszakról 246 949 eFt költségelszámolást benyújtottunk, melyet el is fogadtak, 137 019 eFt támogatási összeg jóváírása megtörtént 2013. évben. A Nemzetgazdasági Minisztériumtól járó **109 930 eFt** bevétel 2014.04.07-én került jóváírásra a bankszámlánkon.
- TAMOP 2.4.3 projekt várható bevétele **60 987 eFt**, mely elfogadása a mérlegkészítésig megtörtént.
- TAMOP 1.4.7 projekt várható bevétele **42 746 eFt**, mely elfogadása a mérlegkészítésig megtörtént.

2. Költségek aktív időbeli elhatárolása 608 eFt:

- Költségek aktív időbeli elhatárolásának összege **608 eFt**, mely Takarnet igazolvány, Domain regisztráció, HVG előfizetés, Adóklub online csomag, Vagyon- és felelősség biztosítás, Casco, Jogtár előfizetés, Office 365 szolgáltatás és autópálya matrica díjának azon költség része, mely nem a 2014. évi üzleti évet érinti.

3. Halasztott ráfordítások elhatárolása: 566 316 eFt:

Közalapítványtól átvett kötelezettségek elhatárolása:

A Közalapítványtól átvett kötelezettség állomány 2014.01.01.-én 680 871 eFt volt, melyből 2014. évben rendezésre került 114 555 eFt. A 2014.12.31.-én az átvett kötelezettség értéke 566 316 eFt.

- Közalapítványtól átvett CSSK/2008. program kamat visszafizetési kötelezettsége 29 002 eFt.
- Közalapítványtól átvett, támogatási programokra kapcsolatos kötelezettségek elhatárolás összesen 305 860 eFt, mely a programok indítási éveinek megbontása szerinti részletezése:
 - 2007. évi programok kifizetési kötelezettségei 4 641 eFt
 - 2008. évi programok kifizetési kötelezettségei 14 626 eFt
 - 2009. évi programok kifizetési kötelezettségei 8 079 eFt
 - 2013. évi programok kifizetési kötelezettségei 278 514 eFt
 - 305 860 eFt
- Közalapítványtól átvett, a Közalapítvány saját vagyona terhére indított programból származó kifizetési kötelezettség elhatárolása **231 454 eFt**, mely tartalmazza:
 - 10341 (Kutatás/2010) programra vállalt kifizetési kötelezettséget 32 494 eFt.
 - 10222 (VF/2010) programra vállalt kifizetési kötelezettséget 119 364 eFt.
 - Munkavállalókkal szembeni várható egyéb kifizetési kötelezettséget 61 038 eFt.
 - CSR programra vállalt kifizetési kötelezettséget 17 181 eFt.
 - Roma kutatás programra vállalt kifizetési kötelezettséget 1 377 eFt.

2. FORRÁSOK

A források állománya

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2014.01.01.	Megoszlás	Záró érték 2014.12.31.	Megoszlás
Saját tőke	397 415	3,62 %	490 678	2,17 %
Jegyzett tőke	500	0,00 %	3 000	0,01 %
Eredménytartalék	182 303	1,66 %	396 915	1,75 %
Lekötött tartalék	0	0,00 %	0	0,00 %
Mérleg szerinti eredmény	214 612	1,95%	90 763	0,40 %

Megnevezés	Nyitó érték 2014.01.01.	Megoszlás	Záró érték 2014.12.31.	Megoszlás
Céltartalék	0	0,00 %	0	0,00 %
Rövid lejáratú köt.	1 002 764	9,13 %	965 176	4,26 %
Passzív időbeli elhatárolás	9 579 618	87,25 %	21 180 145	93,57 %
Források összesen:	10 979 797	100 %	22 635 999	100 %

2.1. Saját tőke

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Összeg
Nyitó: 2014.01.01	397 415
Jegyzett tőke emelés	2 500
Összes bevétel	1 372 016
Összes költség, ráfordítás	1 279 898
Társasági adó	1 355
Mérleg szerinti eredmény	90 763
Saját tőke 2014.12.31.	490 678

A Társaság 2014. üzleti év mérleg szerinti eredménye pozitív: **90 763 eFt.**

2.2. Céltartalék

A Társaságnál a beszámolási időszakban céltartalék képzés nem történt.

2.3. Kötelezettségek

2.3.1. Rövid lejáratú kötelezettségek részletezése

adatok:eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2014.01.01.	Záró érték 2014.12.31.
Szállítók	18 705	39 587
TÁMOP 1.4.7 előleg	125 000	55 000
TÁMOP 2.4.3 előleg	144 195	64 195
NOKIA előleg	0	82 141
Költségvetéssel, munkavállalóval szembeni kötelezettség	30 970	37 292

Megnevezés	Nyitó érték 2014.01.01.	Záró érték 2014.12.31.
ebből:		
-Társasági adó	8 999	1 355
-SZJA	4 460	7 516
-Járulékok	5 125	8 102
- Munkavállalók bére	68	5 841
- Adók (szochó, eho, rehab., cégautóadó, önell.pótlék, áfa)	12 153	14 277
-Táppénz hozzájárulás	165	201
CSSK/2008. támogatási programra kamat visszafizetési kötelezettség	29 002	29 002
Közalapítványtól átvett támogatási programra kifizetési kötelezettség	398 812	308 802
Közalapítványtól átvett támogatottól jogi úton befolyt összeg visszafizetési kötelezettsége	81	81
Közalapítványtól átvett egyéb kifizetési kötelezettségek	255 999	231 454
Diszkontkincstárjegyek árfolyamnyeresége	0	117 622
Összes rövid lejáratú kötelezettség	1 002 764	965 176

A Társaság 2014. december 31.-i állapot szerinti rövid lejáratú kötelezettségeinek részletezése a következő:

- „Társaság szállítói kifizetési kötelezettség 39 587 eFt,
- TÁMOP 1.4.7 projekt még fel nem használt támogatási előlege 55 000 eFt,
- TÁMOP 2.4.3 projekt még fel nem használt támogatási előlege 64 195 eFt,
- NOKIA program fel nem használt előlege 82 141 eFt,
- A költségvetéssel, munkavállalókkal szembeni kötelezettségek összesen **37 292 eFt**, ebből: Társasági adó 1 355 eFt, SZJA fizetési kötelezettség 7 516 eFt, járulékfizetési kötelezettség 8 102 eFt, munkabér fizetési kötelezettség 5 841 eFt, adók 14 277 eFt, (szociális hozzájárulási adó, egészségügyi hozzájárulás, rehabilitációs hozzájárulás, cégautó adó, önellenzési pótlék)
- Táppénz hozzájárulás fizetési kötelezettség 201 eFt
- A CSSK/2008. program kamat visszafizetési kötelezettsége **29 002 eFt**, melyet a Közalapítványtól vettünk át, program szakmai záró beszámolójának elfogadása után tudjuk rendezni a visszafizetési kötelezettségünket, mely még a mai napig nem történt meg.

- Közalapítványtól átvett program kifizetési kötelezettség **308 802 eFt**, melyből:
 - 2007.évi programra kifizetési kötelezettségek 7 513 eFt
 - 2008.évi programra kifizetési kötelezettségek 14 626 eFt
 - 2009.évi programra kifizetési kötelezettségek 8 149 eFt
 - 2013.évi programra kifizetési kötelezettségek 278 514 eFt
- Közalapítványtól átvett jogi utastól befolyt, visszafizetési kötelezettség **81 eFt**
- Közalapítványtól átvett kötelezettségek **231 454 eFt**, melyből:
 - 10341. számú programra kifizetési kötelezettség 32 494 eFt
 - 10222. számú programra kifizetési kötelezettség 119 364 eFt
 - Munkavállalókkal szembeni várható egyéb kifizetési kötelezettség 61 038 eFt
 - CSR programra vállalt kifizetési kötelezettség 17 181 eFt.
 - Roma kutatás programra vállalt kifizetési kötelezettség 1 377 eFt
- Diszkontkincstárjegyek árfolyamnyeresége **117 622 eFt**, melyből:
 - Diplomamentő program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége 55 002 eFt
 - Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége 62 541 eFt
 - NOKIA program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége 32 eFt
 - Komplex szolgáltatási csomag program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége 4 eFt
 - Fiatalok vállalkozóvá válásának elősegítése program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége 15 eFt
 - Azonnal cselekszünk program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége 26 eFt
 - Gyere haza fiatal program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége 2 eFt

2.3.2. Hosszú lejáratú kötelezettségek részletezése

A Társaságnak hosszú lejáratú kötelezettsége nincs.

2.4. Passzív időbeli elhatárolások

2.4.1. A passzív időbeli elhatárolások értékének alakulása

adatok: eFt-ban

Passzív elhatárolások	Nyitó érték 2014.01.01.	növekedés	csökkenés	Záró érték 2014.12.31.
481. Bevételek passzív időbeli elhatárolása:				
-2012. évi beruházás halasztott bevétele	532	0	312	220
- Dunaferr program halasztott bevétele	756 000	27	184 403	571 624
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése,javítása program halasztott bevétele	3 000 000	0	42 682	2 957 318

Passzív elhatárolások	Nyitó érték 2014.01.01.	növekedés	csökkenés	Záró érték 2014.12.31.
- Diplomamentő program halasztott bevétele	3 000 000	1 195	194 996	2 806 199
-2013. évi beruházás halasztott bevétele	6 824	0	2 829	3 995
- Sui Generis program halasztott bevétele	0	250 000	3 055	246 945
- Fialok vállalkozóvá válása program halasztott bevétele	0	1 324 892	34 425	1 290 467
-2014. évi működési költség halasztott bevétele	0	341 550	265 266	76 284
- Mobil-Társ program halasztott bevétele	0	100 000	0	100 000
- Azonnal cselekszünk program halasztott bevétele	0	1 400 000	0	1 400 000
- Gyere haza fiatal program halasztott bevétele	0	100 000	0	100 000
- Komplex szolgáltatási csomag program halasztott bevétele	0	200 000	0	200 000
-TAMOP 1.4.7.(NGM) halasztott bevétele	376 000	1 000	352 000	25 000
-TAMOP 2.4.3.(NGM) halasztott bevétele	424 000	1 120	400 854	24 266
-TAMOP 1.4.7.(EMMI) halasztott bevétele	5 030	32 844	12 487	25 387
-TAMOP 2.4.3.(EMMI) halasztott bevétele	1 477	19 933	8 969	12 441
-NSZFH 5. szerz. halasztott bevétele	0	7 775 221	0	7 775 221
-NSZFH 6. szerz. halasztott bevétele	0	1 680 890	0	1 680 890
Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen:	7 569 863	13 228 672	1 502 278	19 280 837
482. Költségek passzív időbeli elhatárolása:				
- Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	3 122	4 208	3 122	4 208
Költségek passzív időbeli elhatárolása összesen:	3 122	4 208	3 122	4 208
483. Halasztott bevételek: Közalapítványtól térítésmentesen átvett vagyon elhatárolása:				

Passzív elhatárolások	Nyitó érték 2014.01.01.	növekedés	csökkenés	Záró érték 2014.12.31.
-Közalapítványtól átvett immateriális javak	15 297	0	11 063	4 234
-Közalapítványtól átvett járművek	1 053	0	314	739
-Közalapítványtól átvett egyéb berendezések, felszerelések	1 917	0	1 021	896
-Közalapítványtól átvett részesedések	65 425	0	0	65 425
-Közalapítványtól átvett kölcsönök	6 314	0	1 479	4 835
-Közalapítványtól átvett követelések	0	443	443	0
-Közalapítványtól átvett értékpapírok	1 916 627	1 479	114 555	1 803 551
Halasztott bevételek összesen:	2006 633	1 922	128 875	1 879 680
Mindösszesen:	9 579 618	13 234 802	1 634 275	21 180 145

2.4.2. A költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolásának jelentősebb összegei és azok változásai:

- **Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen: 19 296 257 eFt.**
 - A 2012. évi beruházás halasztott bevételének nyitó értéke 532 eFt, 2012. évben aktivált beruházásra elszámoltuk az időarányos értékcsökkenést 312 eFt-ot, az elhatárolásból a 312 eFt feloldásra került a rendkívüli bevételek között. Záró értéke 220 eFt.
 - 2013. évi támogatási programok támogatási program nyitó keret összege: 6 420 001 eFt (Dunaferr, Diplomamentő, Foglalkoztatási Válság helyzetek kezelése elnevezésű program). Záró értéke 6 335 141 eFt.
 - 2013. évi beruházás halasztott bevételének nyitó értéke 6 824 eFt, időarányosan elszámolt értékcsökkenés 2 829 eFt, záró értéke 3 995 eFt
 - 2014. évi működésre biztosított összeg 341 550 eFt, melyből 265 266 eFt felhasználásra került. Záró egyenlege 76 284 eFt.
 - TÁMOP 1.4.7. projekt előfinanszírozására a Nemzetgazdasági Minisztériumtól kapott támogatás összege 376 000 eFt, amelyből 351 000 eFt átcsoportosításra került
 - TÁMOP 2.4.3. E projekt előfinanszírozására a Nemzetgazdasági Minisztériumtól kapott támogatás összege 424 000 eFt,

- TÁMOP 1.4.7 projekt beruházásának halasztott bevétele 25 387 eFt,
- TÁMOP 2.4.3 projekt beruházásának halasztott bevétele 12 441 eFt,

- **Költségek passzív időbeli elhatárolása:**

- 2014. évben felmerült, de 2015. évben kiszámlázott költségek elhatárolása, 4 208 eFt értékben.

- **Halasztott bevételek összesen: 1 879 680 eFt.**

Térítésmentesen átvett **vagyon passzív** időbeli elhatárolása:

A Közalapítványtól térítésmentesen átvett eszközök miatt elszámolt rendkívüli bevétel elhatárolásra került a passzív időbeli elhatárolások között. Visszavezetése a rendkívüli bevételbe a költség megjelenésekor, vagy a kötelezettség rendezésekor kerülnek.

- Közalapítványtól átvett immateriális javak elhatárolás nyitó értéke 15 297 eFt, mely a Közalapítványtól átvett immateriális javakra elszámolt 11 063 eFt értékcsökkenéssel került csökkentésre, 2014.12.31.-én 4 234 eFt az értéke,
- Közalapítványtól átvett járművek elhatárolásának nyitó értéke 1 053 eFt, mely 314 eFt értékcsökkenéssel került csökkentésre, értéke 2014.12.31.-én 739 eFt,
- Közalapítványtól átvett egyéb berendezések, felszerelések elhatárolásának nyitó értéke 1 917 eFt, mely 1 021 eFt értékcsökkenéssel került csökkentésre, 2014.12.31.-én az értéke 896 eFt,
- Közalapítványtól átvett részesedések nyitó és záró értéke 65 425 eFt, nem történt változás,
- Közalapítványtól átvett kölcsönök elhatárolásának nyitó értéke 6 314 eFt, melyből a munkavállalók 1 479 eFt törlesztettek, záró értéke 2014.12.31.-én 4 835 eFt,
- A Közalapítványtól átvett követelések 443 eFt lakásépítési kölcsön átminősítése, mely az üzleti évben rendezve lett,
- Közalapítványtól átvett értékpapírok elhatárolásának nyitó értéke 1 916 627 eFt, mely 1 479 eFt összeggel növekedett az év során, valamint 114 555 eFt felhasználásra került, 2014.12.31.-én az értéke 1 803 551 eFt,

2.5. Mérlegen kívüli lényeges tételek

A Közalapítványtól átvett jogi útra terelt követeléseket tartjuk nyilván, melynek átvételi értéke 311 103 eFt volt. 2014.01.01.-i állapot szerint jogi útra terelt követelések értéke 233 537 eFt.

Nemzetgazdasági Minisztériumi engedéllyel 41 024 eFt követelést vezethettünk ki a 2014. évi üzleti évben, mivel a felszámolók kiadták a követelésekkel kapcsolatosan a behajthatatlansági nyilatkozatokat. Jogi utas követelések értéke 2014.12.31.-én **192 513 eFt**.

A Nemzetgazdasági Minisztériumba félévente jelentési, a befolyt összegekre továbbutalási kötelezettségünk van a követelések beszámolójának elfogadása után.

3. EREDMÉNYKIMUTATÁS

A Társaság 2014.01.01. -2014.12.31. időszakának eredménye **90 763 eFt nyereség**.

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2013.01.01.- 2013.12.31.	2014.01.01.- 2014.12.31.
Bevétel	1 315 375	1 372 016
Költség és ráfordítás	1 091 764	1 279 898
Adózás előtti eredmény	223 611	92 118
Adófizetési kötelezettség	8 999	1 355
Adózott eredmény	214 612	90 763

3.1. Bevételek

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2013.01.01.- 2013.12.31.	2014.01.01.- 2014.12.31.
Nettó árbevétel		33 000
Egyéb bevétel	729 971	1 083 029
Pénzügyi műveletek bevételei	137 852	85 986
Rendkívüli bevételek	447 552	170 001
Összes bevétel	1 315 375	1 372 016

A Társaság 2014.01.01. -2014.12.31. időszakának bevétele **1 372 016 eFt.**

3.1.1. Az egyéb bevételek bemutatása

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2013.01.01.- 2013.12.31.	Megoszlás	2014.01.01.- 2014.12.31.	Megoszlás
Értékesített tárgyi eszköz bevétele	80 000	10,96%	0	0,00 %
Biztosító díjvisszatérítés	19	0,00 %	0	0,00 %
TÁMOP 1.4.7 projekt bevétele	191 864	26,28%	244 553	22,58 %
TÁMOP 2.4.3 projekt bevétele	218 112	29,88 %	296 124	26,96 %
Dunaferr program bevétele	0	0,00%	84 072	7,76 %
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program bevétele	0	0,00%	41 690	3,85 %
Diplomamentő program bevétele	0	0,00%	192 883	17,81 %
Fiatalként vállalkozóvá válása program bevétele	0	0,00%	9 533	0,88 %
TÁMOP 2.4.3 projekt bevétele (NGM)	0	0,00%	734	0,07 %
Sui Generis program bevétele	0	0,00%	3 055	0,28 %

Megnevezés	2013.01.01.- 2013.12.31.	Megoszlás	2014.01.01.- 2014.12.31.	Megoszlás
NGM-től működési költség	237 796	32,58 %	208 702	19,27 %
Leonardo projekt bevétele	2 175	0,30 %	901	0,08 %
Munkaügyi központ	0	0,00 %	733	0,07 %
Egyéb bevételek (kerekítési különbözet)	5	0,00%	49	0,00 %
Összesen	729 971	100%	1 083 029	100 %

A Társaság 2014.01.01.-2014.12.31. időszakában az egyéb bevétel **1 083 029 eFt** összesen.

3.2. Költségek

3.2.1 Költségek költség nemenkénti bontása

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2013.01.01.- 2013.12.31.	Megoszlás	2014.01.01.- 2014.12.31.	Megoszlás
Anyag jellegű ráfordítások	259 571	23,78 %	388 054	30,32 %
Személyi jellegű ráfordítások	386 515	35,40 %	533 755	41,70 %
Értékcsökkenési leírás	19 891	1,82 %	55 447	4,33 %
Egyéb ráfordítás	75 946	6,96 %	188 023	14,69 %
Pénzügyi műveletek ráfordításai	21	0,00 %	65	0,01 %
Rendkívüli ráfordítás	349 820	32,04 %	114 554	8,95 %
Összesen:	1 091 764	100 %	1 279 898	100 %

A Társaság ráfordításainak összege összesen a 2014.01.01 - 2014.12.31 időszakban **1 279 898 eFt** volt.

3.2.1.1. Anyag jellegű ráfordítások

Az anyag jellegű ráfordítások összege **388 054 eFt**.

Ebből:

➤ anyagköltség	15 321 eFt,
- irodaszer, nyomtatvány	7 656 eFt,
- szakkönyv, szaklap	1 128 eFt,
- üzemanyag	667 eFt,
- üzemanyag bérelt gépkocsi ügyvezető	2 684 eFt,
- üzemanyag bérelt gépkocsi	903 eFt,
- egyéb anyagköltség	2 283 eFt

➤ igénybevett szolgáltatások	362 640 eFt,
- szállítási és rakodási költségek	878 eFt,
- Budapesti, régiós irodák, ügyvezető gépkocsi bérleti díja	61 386 eFt,
- szoftverek, gépkocsi, egyéb karbantartási költség	17 417 eFt,
- hirdetés, reklám, propaganda	21 360 eFt,
- oktatás és továbbképzés költségei	1 393 eFt,
- belföldi-külföldi utazási költség	31 563 eFt,
- könyvvizsgáló, tanácsadási költségek	6 795 eFt,
- egyéb igénybevett szolgáltatás költsége (postaköltség, telefon, internet, ügyvédi díj, takarítási díj, stb.)	221 848 eFt.
➤ egyéb szolgáltatások	10 093 eFt,
- hatósági, igazgatási szolgáltatás díj	1 760 eFt,
- bankköltség	7 972 eFt,
- biztosítási díj	356 eFt,
- kamarai tagdíj	5 eFt.

3.2.1.2. Személyi jellegű ráfordítások

A személyi jellegű ráfordítások összege: **533 755 eFt.**

Ebből:

➤ béreköltség	368 240 eFt,
➤ személyi jellegű egyéb kifizetések	53 649 eFt,
- munkavállalóknak fizetett személyi jellegű kifizetések (végkielégítés, táppénz 1/3 rész, betegszabadság, napidíj, munkába járással kapcsolatos költségtérítés, béren kívüli juttatások),	19 287 eFt,
- megbízási díjak	9 843 eFt,
- egyéb személyi jellegű kifizetések (reprezentációs költség, tiszteletdíj, béren kívüli juttatások szja-ja, stb).	24 519 eFt,
➤ bérfelrakások	111 866 eFt,
• szociális hozzájárulási adó	101 141 eFt,
• egészségügyi hozzájárulás	6 981 eFt,
• rehabilitációs járulék	3 612 eFt.
• cégautó adó	132 eFt.

3.2.1.3. Értékcsökkenési leírás

Az értékcsökkenési leírás összege **55 447 eFt.**

Közalapítványtól átvett immateriális javak és tárgyi eszközök tervszerinti értékcsökkenési leírása 12 398 eFt, a Társaságnál beszerzett immateriális javak, tárgyi eszközök tervszerinti értékcsökkenési leírása 27 690 eFt, a kis értékű tárgyi eszközök egy összegben elszámolt értékcsökkenési leírása 15 359 eFt.

3.2.1.4. Egyéb ráfordítás

Az egyéb ráfordítások összege **188 023 e Ft**, melyből:

➤ Késedelmi pótlék	4 eFt,
➤ Támogatás kifizetések	187 995 eFt
• Dunaferr program	59 282 eFt
• Diplomamentő program	125 727 eFt
• Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program	88 eFt
• Sui Generis program	2 898 eFt
➤ Önkormányzat felé fizetendő adó (építmény)	22 eFt
➤ Egyéb	2 eFt

3.3. Pénzügyi műveletek eredménye

A pénzügyi műveletek eredménye **85 921 eFt**.

3.3.1. Pénzügyi műveletek bevételei

A pénzügyi műveletek bevétele **85 986 eFt**, melyből

➤ kamatbevétel pénzügyintézetektől	1 eFt
➤ befektetett értékpapírok árfolyamnyereségéből	85 797 eFt
➤ kamatbevétel támogatótól	25 eFt
➤ „DIFO” Nonprofit Kft. tagi kölcsöne után a kamatbevétel	160 eFt
➤ deviza forintra átváltásának árfolyamnyeresége	3 eFt

3.3.2. Pénzügyi műveletek ráfordításai

A Társaságnál a beszámolási időszakban pénzügyi műveletek ráfordítása **65 eFt** volt, mely árfolyamvesztéséből adódik.

3.4. Rendkívüli tételek

3.4.1. Rendkívüli bevételek alakulása

A rendkívüli bevételek összege **170 001 eFt**, mely a következőkből tevődik össze:

- Közalapítványtól átvett kötelezettségek **126 953 eFt** rendezésére felhasznált pénzeszközök csökkenésével azonos mértékű elhatárolás feloldása és kivezetése a passzív időbeli elhatárolásból.
- A beruházásra került immateriális javak, tárgyi eszközök időarányosan elszámolt értékcsökkenésével azonos mértékű elhatárolás feloldása a passzív időbeli elhatárolásból **43 048 eFt**.

3.4.2. Rendkívüli ráfordítások alakulása

A rendkívüli ráfordítások összege **114 554 eFt**, melyből,

- A Közalapítványtól átvett kötelezettségekből támogatási programokra kifizettünk 114 554 eFt-ot 2014. évben. A Társaság által rendezésre, kifizetésre kerülő kötelezettségek kerültek kivezetésre az elhatárolásból a pénzügyi teljesítésük miatt.

3.4.4. Rendkívüli eredmény bemutatása:

Rendkívüli eredmény 55 447 eFt, mely nagyrészt a Közalapítványtól átvett tárgyi eszközök kivezetéséből adódott. A kivezetés miatt a térítésmentesen átvett eszköz miatt elhatárolt rendkívüli bevétel feloldásra került a passzív időbeli elhatárolásokkal szemben.

4. ÉRTÉKELÉST SZOLGÁLÓ KIMUTATÁSOK

4.1. Az eszközök és a források összetételének értékelése

4.2. A vagyoni helyzet mutatói

Vagyoni helyzet mutatói	2014.12.31
Forgóeszközök aránya: (forgóeszközök/összes eszköz)	95,89 %
Saját tőke aránya: (saját tőke/összes forrás)	2,17 %
Tőke igényességi mutató: (befektetett eszközök/összes eszköz)	0,86 %
Eladósodottság: (összes kötelezettség/összes eszköz)	4,26 %
Tőkefeszültségi mutató: (összes kötelezettség/saját tőke)	196,70 %
Beruházás fedezetségi mutató: (tárgyi eszközök écs/tárgyévi beruházás)	18,41 %
Tárgyi eszközök leírasi mutatója: (tárgyi eszközök tárgyévi halmozott értékcsökkenés /tárgyi eszközök bruttó értéke)	48,98 %

4.3. A pénzügyi helyzet mutatói

Pénzügyi helyzet mutatói	2014.12.31.
Likviditási mutató: (forgóeszközök – készlet)/rövid lejáratú kötelezettségek	2248,98 %
Likviditási gyorsráta: (pénzeszközök+követelések+értékpapírok)/ rövid lejáratú kötelezettségek	2248,98 %
Eladósodottság: (kötelezettségek/összes forrás)	4,26 %
Nettó eladósodottság: (kötelezettségek-követelések)/saját tőke	182,71 %
Hitelfedezetségi mutató: (követelések/rövid lejáratú kötelezettségek)	4,19 %

4.4. Jövedelmezőségi mutatók

Jövedelmezőségi mutatók	2014.12.31.
Saját tőke-arányos nyereség: (adózás előtti eredmény/saját tőke)	18,77 %
Saját tőke-arányos jövedelem: (adózott eredmény/saját tőke)	18,50 %
Eszközarányos nyereség: (adózott eredmény/összes eszköz)	0,40 %
Eszközarányos jövedelem: (adózás előtti eredmény /összes eszköz)	0,41 %

5. AZ ÉRTÉKELÉS KÖVETKEZTÉBEN A TÁRSASÁGI ADÓ ALAPJÁT MÓDOSÍTÓ TÉNYEZŐK BEMUTATÁSA

A Társaságnak a beszámolási időszakban **társasági adófizetési kötelezettsége a vállalkozási tevékenységének bevétele miatt keletkezett 1 355 eFt.**

Az 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról 6. számú melléklete E) pontja rendelkezik arról, hogy a közhasznú tevékenységből, mely tevékenységet ismer el adózás szempontjából közhasznú tevékenységből származó bevételnek.

Társasági adó fizetési kötelezettsége a Társaságnak a következő bevételei után keletkezik: értékesítés nettó árbevételéből **33 000 eFt**, az egyéb bevételekből **238 eFt**, valamint az értékpapír árfolyamnyereségéből származó bevétel, arányosítása után **2 217 eFt**.

Értékpapír árfolyamnyereségének bevétele 85 797 eFt, ebből közhasznú tevékenységre eső arányos rész 83 580 eFt, vállalkozási tevékenységre eső arányos rész 2 217 eFt.

Társaság 2014. évi társasági adó alapja **13 340 eFt**, adóalapot módosító tényező 216 eFt, mely a „DIFO” Nonprofit Kft-nek nyújtott kamatmentes tagi kölcsön után keletkezik.

6. A FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓKKAL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK

A foglalkoztatottak 2014. évi átlagos statisztikai létszáma 76 fő, ebből teljes munkaidős foglalkoztatott 75 fő, részmunkaidős foglalkoztatott 1 fő.

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Munkabér	közteher	egyéb személyi jellegű kifizetés
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak	368 697	101 410	24 216
Részmunkaidőben foglalkoztatottak	1 530	413	37
Összesen	370 227	101 823	24 253

7. A VÁLLALKOZÁS VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐINEK ADOTT JUTTATÁSOK

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Munkabér/ tiszteletdíj	Közteher	Egyéb személyi jellegű kifizetés	összesen
Ügyvezető Igazgató	11 967	3234	18	15 219
Felügyelő Bizottság	2 776	749	0	3 525
Összesen	14 743	3 983	18	18 744

7.1. A vezető tisztségviselők tevékenységükért üzleti év után járó járandóságának bemutatása

Az Ügyvezető a Társaság ügyvezetői teendőit munkaviszony keretében látja el. A beszámolási időszakban az ügyvezető részére esedékes munkabér 11 967 eFt, egyéb személyi jellegű kifizetése 18 eFt. A munkabér után a foglalkoztató által fizetendő közteher 3 234 eFt.

7.2. A Felügyelő Bizottság tagjainak tevékenységükért üzleti év után járó járandóságának bemutatása

A Felügyelő Bizottság ellenőrzi a Társaság működését és gazdálkodását. A Felügyelő Bizottság díjazását az Alapító évente határozza meg.

A beszámolási időszakban a Felügyelő Bizottság részére esedékes tiszteletdíj 2 776 eFt, fizetendő közteher 749 eFt. Költségtérítésben nem részesültek.

Szakmai Tanácsadó Testület költségtérítésre jogosult, tagjai 2014.12.31.-ig költségtérítést nem vettek igénybe.

Összegzés:

A Társaság 2014. évi mérleg szerinti eredménye pozitív, 90 763 eFt. A mérleg és az eredmény-kimutatás elemzése alapján megállapítható, hogy a 2014. év üzleti éve alapján Társaság pénzügyi-gazdasági helyzete stabil, megalapozza a jövőbeni kiegyensúlyozott hatékony gazdálkodást.

Budapest, 2015. április 24.

Pákozdi Szabolcs
ügyvezető igazgató

Teljességi nyilatkozat

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 1036 Budapest Lajos utca 80.; cégjegyzékszám: 01-09-191989) 2014. december 31-i pénzügyi kimutatásainak (a mérleg, az eredménykimutatás és a kiegészítő melléklet együtt: „a pénzügyi kimutatások”) auditálásával kapcsolatban, annak érdekében, hogy a pénzügyi kimutatások 2000. évi C. törvénnyel ("a Számviteli törvény") való megfeleléséről véleményt alkothassanak, igazoljuk, hogy a legjobb tudásunk és meggyőződésünk szerint képviseltük az audit során az alábbiakban foglaltakat:

1. Felelősek vagyunk a pénzügyi kimutatások Számviteli törvénnyel összhangban nyilvántartott adatokból történő összeállításáért, a könyvelésért, a pénzügyi kimutatások Számviteli törvénnyel és a tényekkel való megfeleléséért, valamint azért, hogy a pénzügyi kimutatások megbízható képet adnak a cég nettó eszközeiről, valamint pénzügyi helyzetéről hű és valós képet mutatnak.
2. Minden pénzügyi nyilvántartást és ehhez kapcsolódó adatot az Önök rendelkezésére bocsátottunk és minden olyan tranzakcióról informáltuk Önöket, amelyeknek a pénzügyi kimutatásokra hatása lehet.
3. Megerősítjük, hogy:
 - a mi kötelezettségünk a csalások és hibák megakadályozására, illetve feltárására szolgáló belső ellenőrzési és számviteli rendszerek bevezetése és fenntartása.
 - közöltünk Önökkel minden olyan, bármely csaláshoz vagy vélt csaláshoz kapcsolódó jelentős tény, amely a vezetés tudomására jutott, és amely befolyással lehetett a Társaságra, továbbá
4.
 - a) Nem történt szándékos mulasztás a cégvezetés, illetve azon alkalmazottak részéről, akik meghatározó szerepet töltenek be az ügyviteli-számviteli folyamatok rendszerében.
 - b) Nem történt szándékos mulasztás azon más dolgozók részéről sem, akik lényegesen befolyásolhatnák a pénzügyi adatokat.
 - c) A szabályozó hatóságokkal történt egyeztetés során ezen szervek részéről nem történt a pénzügyi kimutatások hiányosságaira, nem egyezőségére vonatkozó, a pénzügyi kimutatásokra lényeges hatást gyakorló visszajelzés.
5. Nincs olyan tervünk vagy szándékunk, amelyet nem hoztunk volna tudomásukra, és amely lényegesen befolyásolná eszközeink és forrásaink besorolását vagy könyv szerinti értékét.

6. Az alábbi ügyletekkel kapcsolatban minden információt az Önök rendelkezésére bocsátottunk:
 - a) A velünk tulajdonviszonyban álló felekkel szemben fennálló tartozások és követelések, beleértve az értékesítést, beszerzéseket, átutalásokat, hiteleket, lízing és garancia megállapodásokat;
 - b) Pénzintézetekkel kötött megállapodások, beleértve a pénzeszközök egyenlegével kapcsolatos korlátozásokat, a hitelkeretet vagy hasonló megállapodásokat;
 - c) Korábban eladott eszközök visszavásárlására irányuló megállapodások.
7.
 - a) Nem fordult elő törvények, illetve rendelkezések megszegése, illetve esetleges megszegése, melyek hatásának a pénzügyi kimutatásokban szerepelniük kellene.
 - b) Nincs tudomásunk egyéb bárminemű lényeges tartozásról vagy követelésről, amely jelentősen befolyásolná a cégünk pénzügyi helyzetét.
 - c) A Társaság vezetésének nincs tudomása olyan eseményekről, amelyek a hatályos Pénzmosás megelőzéséről és megakadályozásáról szóló törvényben definiált visszaélések fogalmát kimerítené.
8. Nincsenek a Társasággal szemben olyan nem érvényesített igények, amelyek a jogásznak véleménye szerint érvényesíthetők lennének.
9. A számviteli nyilvántartás, ami a pénzügyi információ alapja, pontosan és megbízhatóan, megfelelő részletességgel tükrözi a cégünknek és leányvállalatainak ügyleteit.
10. A cégünk megfelelő jogcímmel rendelkezik valamennyi tulajdonában lévő eszköz felett, azokat a közölt jelzálogon kívül egyéb zálog nem terheli.
11. Szerződéseink mindazon szempontjainak eleget tettünk, melyek nem teljesítés esetén lényegesen befolyásolnák a pénzügyi kimutatásokat.
12. A mérleg fordulónapja utáni időszakban nem történt olyan esemény, mely a pénzügyi kimutatások tekintetében kiigazítást igényelne.
13. Nem történt olyan törvényszegés vagy szabálysértés, melynek lényeges hatása lett volna a Számviteli törvény előírásaival összhangban készült pénzügyi kimutatásokra.
14. A pénzügyi kockázati kitettségre és pénzügyikockázat-kezelési céljainkra és politikáinkra vonatkozó információkat a Számviteli törvényvel összhangban megfelelően bemutattuk az üzleti jelentésben.
15. Nem merültek fel olyan jelentős kérdések, amelyek szükségessé tennék az előző évi pénzügyi kimutatások ismételt közzétételét vagy az előző időszaki hibák korrigálásának külön (harmadik) oszlopban történő megjelenítését a tárgyidőszaki pénzügyi kimutatásokban.

16. A következőket megfelelően közzétettük a kiegészítő mellékletben a Számviteli törvénnyel összhangban:

- a) a Számviteli törvény által előírt, továbbá a Társaság vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről szóló megbízható és valós kép tulajdonosok, befektetők és hitelezők részére történő bemutatásához szükséges számszerű adatok és magyarázatok
- b) a Társaság számviteli politikájának meghatározó elemeit és azok tárgyévi változását, a változás eredményre gyakorolt hatását.

Budapest, 2015. április 24.



.....
Pákozdi Szabolcs
ügyvezető igazgató

**Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**

**Közhasznúsági melléklet
2014. év**

**AZ ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG
KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS MELLÉKLETE**

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban: Társaság) 2014. január 01. - 2014. december 31. közötti időszak közhasznúsági mellékletét, az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény előírásai szerint készítette el. A Társaság alapítója a Magyar Állam, képviseli a Nemzetgazdasági Miniszter.

Melléklet a 350/2011. (XII. 30.) Korm. rendelethez

1. A szervezet azonosító adatai	
név:	Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
székhely:	1036 Budapest Lajos utca 80.
cégjegyzékszám:	01-09-191989
adószám:	23811038-2-41
képviselő neve:	Pákozdi Szabolcs ügyvezető
2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása:	
<p>A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. Az alapcél szerinti tevékenységével</p> <ul style="list-style-type: none"> • többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszert szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít, • innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében, • részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, foglalkoztatási rehabilitációs, munkaerőpiaci-integrációs, továbbá a vállalkozások foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában, • hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési, támogatásnyújtási szerepet vállal. <p>A Társaság célkitűzéseit közhasznú tevékenységén keresztül valósítja meg, mely által mérhető módon kíván hozzájárulni a foglalkoztatás elősegítéséhez szükséges erőforrások fejlesztéséhez, közvetítéséhez, nyújtásához, a munkaerőpiacon történő beavatkozások innovatív eszközrendszerének fejlesztéséhez, a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező folyamatok generálásához, munkaerő-piaci válsághelyzetek menedzseléséhez.</p>	

A Társaság közhasznú tevékenysége 2014-ben a foglalkoztatási célú támogatások három pilléréhez igazodott:

- a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedés ösztönzése, kiemelt figyelmet fordítva a mikro-, kis és középvállalkozásokra;
- a szélesen értelmezett szociális gazdaságban rejlő foglalkoztatást-bővítő lehetőségek támogatása;
- elősegíteni a nagy létszámú munkaerőigények gyors betöltését, valamint a csoportos létszámcsökkentéshez kapcsolódó foglalkoztatási feszültségek kezelését képzés, szolgáltatás és támogatási rendszer segítségével a közép- és nagyvállalatok részére.

A Társaság a támogatási programjai, projektjei keretében szervezett szolgáltatásai révén 2014. évben is eszközrendszert és erőforrásokat biztosított a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez.

A foglalkoztatási, a foglalkoztatást elősegítő képzési, a foglalkoztatási rehabilitációs, a munkaerő-piaci integrációs, továbbá a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok végrehajtása a Társaság tulajdonosa által rendelkezésre bocsátott, illetve az éves költségvetési törvényben meghatározott forrásokból, valamint az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásában történik.

A Társaság hazai forrásból finanszírozott támogatási programokat és uniós forrásból finanszírozott projekteket valósít meg, valamint a megvalósítási szakaszt követően a projektek eredményeinek fenntartását biztosítja.

Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként), főbb eredményei:

A Társaság hazai forrásból finanszírozott támogatási programokat és uniós forrásból finanszírozott projekteket valósít meg, valamint a megvalósítási szakaszt követően a projektek eredményeinek fenntartását biztosítja.

A folyamatban lévő támogatási programok, projektek végrehajtása 2014. évben a forrásbiztosítói-, támogatási szerződésekben meghatározott ütemezés szerint történt, a szerződésekben vállaltak valamennyi program, projekt vonatkozásában időarányosan megvalósultak.

1. A Társaság által megvalósított programok illetve projektek

1.1. Hazai programok:

- Diplomamentő program
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program
- Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása program
- „Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési Program
- „MOBIL-TÁRS” program
- Sui Generis támogatási program
- „Munkáltatói és Civil Fórumok megvalósításának szakmai előkészítése” (CSR) program
- Rehabilitációs szociális gazdasági modell programok
- Munkaügyi tárgyú kutatások
- Habilitációs kutyakiképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása program
- Roma kutatás 2014. program

1.2. Uniós programok:

- TÁMOP-1.4.7-12/1-2012-000 „FoglalkoztaTárs-Társ a foglalkoztatásban”
- TÁMOP 2.4.3.E-13/1-2013-0001 Kooperáció+ „Szociális gazdaság és munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó programok megvalósításával összefüggő szakmai fejlesztések”

1.3. Nemzetközi programok:

- Leonardo projekt - Perspectives projekt,
- Európai Szociális Alap Életkorok és Munkaerő-piaci Életút Hálózata (ESF Age and Career Network),
- Európai szakpolitikai kooperáció,
- Társadalmi Vállalkozások Hálózat (Social Enterprise Network-SEN)

Hazai programok

Diplomamentő program

Nyelvvizsga hiányában elsődlegesen a diplomával még nem rendelkező, államvizsgáját hazai felsőoktatásban teljesített, de hallgatói jogviszonyban már nem álló uniós polgárok (természetes személyek) államilag támogatott nyelvi képzésbe vonása a diploma átvételéhez szükséges nyelvvizsga megszerzése érdekében. A támogatás közvetett célja, hogy a diploma megszerzését követően a célcsoport végzettségének megfelelő munkakörben helyezkedjen el. A Diplomamentő program keretében a célcsoporttól előzetesen elvárt a B1-es tudásszint, a képzések elvárt kimenete pedig minimálisan a B2 tudásszint (általános, középfokú, komplex nyelvvizsga) megszerzése.

A program megvalósítását az indokolja, hogy a felsőoktatásban tanulmányokat folytatott hallgatók 20-22 százaléka a nyelvvizsga hiánya miatt nem kapja meg az abszolutórium és a záróvizsga után a diplomáját, jelentős részük pedig később sem szerzi meg az oklevelet. A felsőfokú végzettséggel és nyelvtudással rendelkezők elhelyezkedési, munkahely megtartási és változtatási esélyei jelentősen meghaladják az ezzel nem rendelkezőkét.

Diploma hiányában a felsőoktatásban töltött idő az egyén számára nem kamatoztatható a munkaerő-piacon, illetve a társadalom számára ennek költsége nem térül meg.

A program két lépésös pályáztatás keretében valósul meg:

- első lépésként került sor a nyelvi képzés folytatására jogszabály alapján jogosult állami és nem állami fenntartású felnőttképzési intézmények számára az ajánlattételi felhívás kiírására. A beadott ajánlatoknál először a befogadási és formai kritériumoknak való megfelelést vizsgáltuk, ezt követően szakmai bírálatra került sor. A megfelelő ajánlatok a bírálat során elért pontszámok, valamint a jelentkezők körében végzett igényfelmérés alapján kerültek rangsorolásra, majd pedig kiválasztásra.
- második lépésben a célcsoporthoz tartozó természetes személyek pályáztatására és kiválasztására került sor.

A program megvalósításában részt vevő felnőttképzési intézményekkel egységes tartalmú keret megállapodást kötött a Társaság, majd minden egyes tanfolyamra képzési megállapodást. Az év végéig 490 db képzés indult el. A képzések 77 %-a angol, 22 %-a német, 1 %-a francia nyelvű. 2014. december 31-ig 35 ezer fő regisztrálta magát a programra.

A program keretében maximálisan adható támogatás 300 eFt/fő, amely összeg tartalmazza az első nyelvvizsga költségét, amelyet kizárólag a regisztrált álláskereső esetében támogatunk egyszeri alkalommal. Minden további nyelvvizsga költsége a támogatottat terheli.

A program keretösszege: 3 000 000 eFt

A program időszaka: 2013. december 1.-2017. február 28.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete.

„Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” elnevezésű program

A program célja, a foglalkoztatási válsághelyzetek közvetlen képzési és tanácsadási támogatás biztosításával történő rugalmas és gyors kezelése, annak érdekében, hogy a csoportos létszámleépítések következtében állásukat veszítő munkavállalók elhelyezkedési esélyei javuljanak, és a lehető legrövidebb időn belül munkát találjanak, vállalkozóvá, vagy östermelővé váljanak.

További cél, a munkáltatók bejelentése alapján ismertté vált üres álláshelyek - legalább 50 fő/munkáltató - betöltése iránti igény kielégítése, vagy új munkahelyek létesítése esetén, gyors reagálású, munkakör-elemzésen alapuló igényorientált képzési tevékenység végzése.

A program során a csoportos létszámleépítés következtében állástalanná vált szakképzetlen, vagy elavult szakképesítéssel rendelkező munkavállalók iskolai végzettségétől függetlenül képzésben vesznek részt, ahol pótolják hiányzó kompetenciáikat, valamint a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakmai ismereteket, a konkrét munkatevékenységhez szükséges szakképesítést szerezhethetnek.

A Társaság a kihelyezett ügyfélszolgálati irodákban az alábbi szolgáltatásokat biztosítja egyéni és csoportos formában a létszámcsökkentésben érintett dolgozók részére:

- munkaerő-piaci információk átadása,

- álláskeresési tanácsadás,
- álláskeresési tréning,
- pályakorrekciós tanácsadás,
- képzési igények felmérése,
- képzési tanácsadás, melynek keretében:
 - a. segítséget nyújtanak a képzési szakirány kiválasztásában;
 - b. információt nyújtanak a helyi munkaerőpiac keresett szakmáiról;
 - c. tájékoztatást adnak a képzésekről, azok bemeneti követelményeiről;
 - d. információt nyújtanak a megszerzett tudás hasznosításának lehetőségéről;
- képzés alatti mentorálás;
- toborzás, szűrés, kiválasztás új munkaerő-igények alapján.

A Társaság az igényelt képzési szakirányok véglegesítését követően ajánlattételi felhívást tesz közzé, mely alapján kiválasztja az igényeknek leginkább megfelelő képző intézményeket és megszervezi a tanfolyamokat.

Az outplacement tanácsadás elemei:

- Tervezés,
- Kapcsolatfelvétel és együttműködés kialakítása,
- Ügyfélgondozás – csoportos és egyéni tájékoztatás, és esetkezelés, egyéni fejlesztési tervek kialakítása,
- Képzések biztosítása, szervezése, megvalósításának mentorálása,
- Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása.

A csoportos képzéseket az alábbi kategóriákban támogatja:

- OKJ-s képzések
- nyelvi képzések
- hatósági képzések
- új munkáltatói igényre szervezett speciális képzések.

Az ajánlattételi eljárás során kiválasztott képző intézmények a Társaság szolgáltatói körébe kerülnek. Elsősorban a csoportos képzések preferáltak, az egyéni képzési igények egyedi elbírálást követően támogathatók, amennyiben munkaerő-piaci szempontból indokoltak, vagy a személy önfoglalkoztatóvá válását segítik elő.

A támogatás keretösszege: 3.000.000 eFt

A program időszaka: 2013. december 1. - 2017. február 28.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete.

Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása

A program célja, célcsoportjai:

A Közép-Magyarországi Régió területén új, egyéni, vagy mikrovállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, 18-35 év közötti természetes személyek támogatása, a fiatalok alkalmazkodóképességének és vállalkozóképességének fejlesztése, gazdasági és munkaerő-piaci aktivitásuk növelése.

A programot két, egymástól jól elkülönült pillér keretében valósítjuk meg.

Az I. pillér feladatai:

- A vállalkozás indítással, valamint vállalkozás-fejlesztéssel kapcsolatos szakmai támogató szolgáltatások kialakítása, és működtetése a program teljes futamideje alatt,
- Vállalkozói kompetencia-szűrése,
- Egyéni szükségletekre épülő általános képzés biztosítása,
- Üzleti koncepcióból üzleti terv elkészítésének támogatása,
- Tanácsadás és mentorálás biztosítása,
- Nyomonkövetés és utógondozás a fenntartási időszakban.

A II. pillér feladatai:

A program keretében az életképes, elfogadott üzleti tervvel rendelkező fiatal vállalkozók pénzügyi támogatása üzleti tervük megvalósításában, a vállalkozás kezdeti szakaszában, vissza nem térítendő támogatásként, az előzetesen felmért szükségletek alapján, a szükséges önrész (10%) megléte esetén; legfeljebb 3.000.000,- Ft. A támogatási szerződésben rögzített projekt fizikai befejezését 6 hónapos fenntartási időszak követi, amely során a vállalkozó fenntartási jelentést ad üzleti terve megvalósításáról, valamint utógondozásban részesül a szolgáltató részéről.

A Társaság a program keretében 2014. decemberében döntött 200 fiatal vállalkozóvá válásának támogatásáról.

A program keretösszege: 1.655.024 eFt.

A program időszaka: 2013. július 15 – 2017. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprésze.

„Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési program

A támogatás célja és célcsoportja:

A támogatás célja az ISD DUNAFERR Zrt-nél bejelentett 400 főt érintő csoportos létszámleépítés során állásukat veszítő és a programba illeszkedő munkavállalók komplex eszközökkel segített támogatása annak érdekében, hogy a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésük, illetve vállalkozóvá, vagy östermelővé válásuk mielőbb biztosítható legyen. A létszámleépítés következtében állástalanná vált, nagy létszámú, jelentős mértékben elavult, és/vagy alacsony képzettségű, többségében női alkalmazott, több szempontú hátrányát egyedi szakmai, mentális és pénzügyi eszközökkel, a hiányzó kompetenciák feltárásával és pótlásával szükséges megtámogatni ahhoz, hogy a nyílt munkaerőpiacon - annak aktuális igényeit figyelembe véve -, rövid időn belül újra munkába állhassanak.

A programba bevontak kompetenciavizsgálatát követően elkészített egyéni fejlesztési tervének és egyéni kezdeményező készségének, hajlandóságának kombinálásával kerül meghatározásra, illetve felhasználásra:

- 20%-os bérköltség kiegészítés 6 hónapig (nyugdíjjogosultság megszerzése esetén max. 12 hónapig)
- fejlesztő képzések, átképzések,

- önfoglalkoztatási támogatás,
- utazási költségtérítés,
- bértámogatás a versenyszférában tevékenykedő munkáltatónak a program keretében támogatott személy foglalkoztatásához,
- egyösszegű munkakezdés premizálása,
- munkaerő-piaci szolgáltatás, illetve ezen tevékenységek - és költségigényük - szükség szerinti megosztása alkalmazható.

A program keretösszege: 656 000 eFt

A program időszaka: 2013. december 1 - 2016. február 28.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész

„MOBIL-TÁRS” program

1) Önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőkejuttatással a létszámcsökkenésben érintett munkavállalók részére

Célja a NOKIA Komárom Kft.-nél folyamatban lévő csoportos létszámcsökkenéssel érintett munkavállalók, valamint a „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” elnevezésű program által kezelt csoportos létszámcsökkenésben érintett, egyéni vagy mikrovállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező személyek önfoglalkoztatóvá válásának támogatása, a gazdasági és munkaerő-piaci aktivitásuk növelése érdekében.

Támogatható tevékenységek: önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőkejuttatással, vissza nem térítendő támogatás.

Támogatás mértéke: maximum 2 millió Ft összegű tőkejuttatás

2.) Mobilitási támogatás – új munkáltatónál a csoportos személyszállítás költségeinek támogatása

A program második elemének célja a munkába járás terheinek csökkentése érdekében a csoportos személyszállítás támogatásának nyújtása az új munkáltatónál, a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzásról szóló 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet alapján.

A program keretösszege: 100.000 eFt

A program időszaka: 2014. november 25 -2017. január 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap

„Sui Generis” támogatási program

A program célja:

- Új típusú szociális szövetkezetek támogatása annak érdekében, hogy tagi munkavégzésre irányuló (sui generis) jogviszony keretében minél több, a célcsoportnak megfelelő egyén kapjon lehetőséget szociális szövetkezet keretei közötti munkavégzéshez,
- Térítésmentes szakmai háttértámogatás biztosításával a fenntartható működés megalapozása.

Az újonnan indítandó „Sui Generis” elnevezésű program, az új típusú szociális

szövetkezetek foglalkoztatási képességének növeléséhez, profitorientált piaci szereplővé válásához kíván ösztönzést és támogatást nyújtani.

A közfoglalkoztatásból kikerülő, így munkajövedelemmel nem rendelkező személyeket ösztönözni kell „a munka világában” maradásra, arra, hogy szociális szövetkezetben tagi munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesítsen. A sui generis jogviszonnyal járó „biztosított léte” biztonságot ad a közfoglalkoztatásból kilépők számára, megteremtve a foglalkoztatás (önfoglalkoztatás) kereteit, és hozzájárul a helyi közösség fejlesztéséhez is.

A támogatás vissza nem térítendő, időtartama maximum 8 hónap.

A program keretösszege: 250.000 eFt

A program időszaka: 2014. március 1- 2015. október 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap

„Munkáltatói és Civil Fórumok megvalósításának szakmai előkészítése” (CSR Program) program

A Nemzetgazdasági Minisztérium 2013. decemberében tárcaközi egyeztetésre bocsátotta Magyarország Vállalati Társadalmi Felelősségvállalásra vonatkozó (Corporate Social Responsibility) CSR Cselekvési Tervét.

A Cselekvési Terv Munkáltatói és Civil Fórumok támogatását tűzi ki célul, melyek a Megyei és Fővárosi Kormányhivatalok Munkaügyi Központjai, a helyi munkáltatók és a civil szféra közreműködésével különböző hátrányos helyzetű célcsoportok (nők, idősek, fiatalok, megváltozott munkaképességűek) problémáinak megvitatására, a jó gyakorlatok megismerésére és tapasztalatcserére biztosítanak lehetőséget.

A Nemzetgazdasági Minisztérium felkérte a Társaságot, hogy 2014-ben dolgozzon ki, és hozzon létre egy, a CSR Cselekvési Terv megvalósításának előkészítését célzó programot.

A program célja a „Munkáltatói és Civil Fórumok működtetése a hátrányos helyzetűekért” című program megvalósításának szakmai előkészítése. A program keretében a Munkáltatói és Civil Fórumok szakmai hátterének és működtetési feltételeinek kialakítása, valamint a munkatársak felkészítése valósul meg.

A cél olyan fórumok működtetésének előkészítése, amely lehetőséget biztosít - a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságának elősegítése érdekében - párbeszéd folytatására a munkáltatók és civil szervezetek bevonásával az érdekeltek között, valamint képzést biztosít a kis- és középvállalkozásoknak a vállalati társadalmi felelősségvállalásról.

A program keretösszege: 23.324 eFt.

A program időszaka: 2014. április 1-2015. szeptember 30.

A program a Társaság saját forrásából valósul meg.

„Rehabilitációs szociális gazdasági modell-programok” kutatási program, valamint a „Megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése – megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához új munkahelyek kialakításának támogatása” pilot program

A kutatási program keretében a jó gyakorlatok összegyűjtése mellett a minisztérium arra is választ keresett, hogy a rehabilitációs célok megvalósítására mely szervezeti forma (gazdasági társaság, nonprofit szervezet, vagy szociális szövetkezet) a legkedvezőbb, és ezeket a szervezeti formákat milyen eszközök és körülmények segítik a fogyatékossgal élő munkavállalók sikeres beilleszkedésében. Az összehasonlító és jó gyakorlatokat feltáró kutatás érdemben foglalkozott azokkal az akadályokkal, amelyekkel a fogyatékossgal élő munkavállalók a külföldi és a hazai munkaerőpiacon szembesülnek.

A pályázati program keretében olyan projektek támogatására került sor, amelyek vállalták a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását biztosító új munkahelyek létrehozását, illetve megüresedett álláshely esetén, annak megváltozott munkaképességű munkavállalóval történő betöltését.

A 2014. évben a támogatott projektek fenntartási jelentéseinek befogadása, és a projektek zárása valósult meg.

A program keretösszege: 200.000 eFt

A program időszaka: 2008. december 15. - 2014. június 30.

A támogatás forrása: Munkaerő-piaci Alap

Munkaügyi tárgyú kutatások

A „Munkaerő-piaci kutatások - 2010” program fő célja a foglalkoztatáspolitikai törekvéseinek támogatása. A program rész céljainak teljesítése érdekében nyolc alprogram megvalósítására került sor.

A „Munkaerő-piaci tükör” című kiadványsorozat 2013. évi kötetének a megjelentetésére meghívásos pályázat útján, 2014. év I. negyedévében meghirdetésére került. A pályázat benyújtására meghívott Magyar Tudományos Akadémia Közgazdaság - és Regionális Tudományi Kutatóközpont érvényes pályázatot nyújtott be. A kötet magyar nyelvű kéziratát a szakértő bizottság elfogadta, a kötet 2014. évben megjelent.

A program keretösszege: 165.174 eFt

A program időszaka: 2010. július 13. - 2015. június 30.

A támogatás forrása: Munkaerő-piaci Alap

A rehabilitációs kutyakiképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása

A támogatási program rehabilitációs kutyákat kiképző szervezeteket, illetve egy, a képzést megvalósító képzőintézményt támogatott. A támogatás célja, hogy a kiválasztott célcsoporttagok szakképzettséget szerezzenek, és tartós foglalkoztatásuk megvalósuljon. A program keretében a képzés és a foglalkoztatás integrált egységben valósult meg (foglalkoztatásba ágyazott képzés). A program olyan kedvező társadalmi folyamatokat indukált, amelyek eredményeként tartósan növekedhet a használatba vett rehabilitációs kutyák száma, illetve ez által emelkedhet a fogyatékossgal élő személyek között a rendszeres munkát végzők, illetve tanulók száma. A program foglalkoztatási időszaka 2013-ban lejárt, a támogatott szervezetek 2014. évben az egyéves tevékenység-fenntartási kötelezettségüket teljesítették.

A program keretösszege: 123.100 eFt

A program időszaka: 2008. december 17. - 2014. szeptember 30.

A támogatás forrása: Munkaerő-piaci Alap

Roma kutatás 2014.

A roma népesség helyzetének javítását szolgáló programok létrehozásához, szükség van a roma népességről szóló etnikai adatokra, valamint a hazai és nemzetközi roma kutatás intézményesítésére. Kiemelt fontosságú olyan kutatások végzése, amelyek közvetlenül is segítik a hazai és európai roma stratégia végrehajtását, segítik a társadalmi, oktatási, tudományos, politikai és egyéb integrációt.

Hazánknak uniós tagságával új lehetőségei, de egyben kötelezettségei is keletkeztek. A 2007-2013-as programozási időszak tapasztalatainak összegzése, a célkitűzések és elért eredmények összehasonlító elemzése. Figyelembe kell venni azt is, hogy a cigányság társadalmi felzárkóztatására jelentős uniós források kerültek, illetve kerülnek allokálásra, ezek hatékonyságának mérése azonban korlátolt.

A magyarországi roma etnikai kisebbség általános körülményeit javítani szándékozó azon alapvető közpolitikai célok meghatározása (oktatás, egészségügy, foglalkoztatás, szociális viszonyok stb.), amelyekről határozni kell a politikai rendszer valamennyi releváns intézményében (Országgyűlés, Kormány, Önkormányzatok, stb.), s ezeket figyelembe kell venni a 2014-2020-as uniós programozási időszak Operatív Programjainak tervezése során.

A program keretein belül elszámolt költség a kutatásban résztvevő kutatóknak 4 havi bruttó bére és járulékai.

A fenti célok figyelembevételével „Roma kutatás 2014” program megvalósítására a Társaság meghívásos pályázatot hirdetett meg.

Meghívott szervezet az Országos Roma Önkormányzat volt.

A fent nevesített prioritások mentén 2 kiadvány készült, az elemzések összegzésére.

- A magyarországi roma etnikai kisebbség általános körülményeit javítani szándékozó közpolitikai célok meghatározása;
- Romaintegrációs programok értékelése 2007-2013 közötti időszakban.

A program időtartama: 2014. június 1 - 2014. november 30.

A támogatás összege: 9.652 eFt.

A támogatás forrása: a Társaság saját forrása.

Európai uniós társfinanszírozással megvalósuló projektek

TÁMOP-1.4.7-12/1-2012-0001 “FoglalkoztaTárs – Társ a foglalkoztatásban” kiemelt projekt

A kiemelt projekt szakmai támogatása és értékelési tevékenysége a következő tématerületekre irányul:

- innovatív kezdeményezések, újszerű kísérleti foglalkoztatási projektek kidolgozásának és megvalósításának támogatása a helyi igényekhez igazítottan,

- működő helyi foglalkoztatási partnerségek támogatása,
- hátrányos helyzetű, álláskeresők képzésének és foglalkoztatásának támogatása az építőipar területén. A cél, hogy a projektek lezárását követően, célcsoport tagjai szakmájukban (ács, kőműves, üvegező, kályhaépítő, kovács stb.) elhelyezkedve rendszeres megélhetéshez jussanak.

2014. évben a projektmegvalósítás az alábbi szakmai tevékenységek teljesülését tette szükségessé:

- Szakmai tanácsadás a konvergencia régiókban a projekt elsődleges célcsoportja számára, igény szerint szakterületi tanácsadással kísérvé.
- Folyamatba épített értékelés megvalósítása, mely a kiemelt projekt szakmai tevékenységét horizontálisan köti össze: a szakmai tanácsadások tapasztalatait az innovatív foglalkoztatás, tranzitfoglalkoztatás és foglalkoztatási együttműködés témákban megvalósuló fejlesztőmunkába integrálja, illetve a fejlesztés részidős eredményeit építi be a szakmai tanácsadásba.
- Szakmai rendezvények megvalósítása.
- Tudástár adattartalmának gyűjtése, feltöltése.
- Módszertani fejlesztő munka megvalósítása a kiemelt projekt mindhárom tématerületén (innovatív foglalkoztatási programok, foglalkoztatási megállapodások, tranzitfoglalkoztatási programok)
- A tájékoztatással és nyilvánossággal kapcsolatos kötelezettségek teljesítése.

A projekt megvalósítási időszaka: 2012. október 15. - 2015. június 30.

A projekt támogatási összege: 700.000 eFt

TÁMOP 2.4.3 E-13/1-2013-0001 KoopeRáció+ kiemelt projekt „Szociális gazdaság és a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó programok megvalósításával összefüggő szakmai fejlesztések”

A TÁMOP-2.4.3. Az Új Széchenyi Terv keretében megvalósuló konstrukció célja az alkalmazkodóképesség növelésének elősegítése, a szociális gazdaság valamint a munkaerő piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó programok eredményességének növelése, a projektmegvalósító szervezetek szakmai támogatása, a hálózatosodás elősegítése, a bevált modellek elterjesztése, rendszerszerű alkalmazása, intézményesítése, valamint a tapasztalatok átadása.

A kiemelt projekt célja:

- egyrészt a szociális gazdaság fejlesztése – ezen belül is kiemelten a szociális szövetkezetek alapítását és fejlesztését célzó programok eredményességének növelése, a hálózatosodás elősegítése, szakmai támogatása tapasztalatok átadása,
- másrészt a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásának megerősítése, bevált modellek elterjesztése, rendszerszerű alkalmazásának szakmai támogatása, szervezetfejlesztési és minőségirányítási eszköztárának bővítése.

A kiemelt projekt célcsoportjai:

- a szociális gazdaság fejlesztése területén támogatásra pályázó és támogatott szociális szövetkezetek, valamint a szociális szövetkezetek alapítása iránt

érdeklődő természetes személyek, önkormányzatok,

- a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztése területén támogatásra pályázó és támogatott szervezetek.

A Társaság, a kiemelt projekt megvalósítását – a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó pályázati kiírás megjelenése miatt 2012. július 1-jétől megkezdte. A szociális szövetkezetek, valamint a szociális szövetkezetek alapítása és működése iránt érdeklődő természetes személyek és önkormányzatok részére a térítésmentes szakmai szolgáltatások nyújtása 2013. január 1-jétől folyamatos.

Szakmai tevékenységek:

A szociális szövetkezetek alprojekt esetében a projektgenerálás időszakában, a jogi, a pénzügyi és az üzleti tervezés területének szakértői segítik a pályázatot benyújtani szándékozók munkáját, valamint a szociális szövetkezet alapítása és működtetése iránt érdeklődőket.

- **szakmai tanácsadás:** folyamatos szolgáltatás a szakmai és menedzsment kapacitások fejlesztése, megerősítése, a kockázatok csökkentése érdekében.
- **szakmai rendezvények szervezése:** a tapasztalatátadás mellett a Kooperáció égisze alatt létrejött szövetkezeti hálózatok fejlesztése, a már kiépült partnerségek megerősítésének, kiterjesztésének és működtetésének ösztönzése.
- **folyamatba épített értékelés** lényeges eleme, hogy a kiemelt projekt számára is visszajelzést adjon a szakmai tevékenységéről, az ezzel kapcsolatos elégedettségéről és meghatározza az esetlegesen fejlesztendő területeket. A kapcsolódó Call Center tevékenysége koncepció szerint a kiemelt projekt a számszerűsíthető adatok gyűjtését a szociális gazdaság teljes területén el kívánja végezni annak érdekében, hogy az eredményekből egy átfogó, kereshető és elemezhető Szociális Gazdaság Adatbázis.
- **Tudástár:** A szakmai fejlesztés feladata a Társaság teljes szakmai tudásspektrumának elérhetővé, felhasználhatóvá való tétele a szélesebb szakmai közönség és az érdeklődők számára. A „Tudástár” elősegíti az, együttgondolkodás megteremtését, rendszerezett információszerzését a bevált, működő gyakorlati megoldások terjesztését, megismertetését a szakmai és a tágabb közvéleménnyel.

A projekt megvalósítási időszaka: 2012. július 1 - 2015. június 30.

A projekt támogatási összege: 796.779 eFt

Nemzetközi programok

Leonardo da Vinci Innovációtranszfer projekt - Perspectives projekt

A projektben 8 ország – Spanyolország, Németország, Olaszország, Törökország, Ausztria, Görögország, Szlovákia és Magyarország – szakemberei és fiataljai vettek részt. A Társaság az Európai Bizottság által támogatott ‘Perspectives’ Leonardo Innováció transzfer projekt keretében az Artemisszió Alapítvánnyal együttműködve Kompetencia Központot hozott létre, amely hátrányos helyzetű fiatalok személyes fejlődését, egyéni és társadalmi készségeinek fejlesztését támogatta. A Kompetencia Központ célja a résztvevő fiatalok munkaerő-piaci orientációjának, integrációjának az

elősegítése volt, amely javította az iskola befejezését követő elhelyezkedésük esélyét.

A Kompetencia Központ az Artemisszió Alapítvány „Digitális Életpálya Térkép (DÉT) – kompetencia-térkép és személyes fejlesztési terv” módszerével mérte fel a résztvevők kompetenciakészletét, majd építette rá a tanulók személyes fejlesztési tervét. Az elhelyezkedési technikákat oktató és gyakorló kiscsoportos fejlesztés tréning módszertan szerint történt, amelyet a résztvevők egyéni elvárásai szerint szervezett szakmai gyakorlat követett.

A projekt 2013. szeptember 30-ig tartott, a projektben vállalt feladatokat a Társaság megvalósította, a projekt záró beszámolója a nemzetközi partnerséget vezető spanyol szervezet által 2014. július 1-én elfogadásra került.

Európai Szociális Alap Életkorok és Munkaerő-piaci Életút Hálózata (ESF Age and Career Network)

Vezetőpartner: ESF-Agency Flanders.

Tagok: az Európai Unió különböző tagállamaiban a foglalkoztatásért felelős minisztériumok, egyéb kormányzati, vagy ESZA-programok lebonyolításában közreműködő szervezetek. A Nemzetgazdasági Minisztérium kezdeményezésére, Magyarország részéről, a hálózat munkájában a Társaság vesz részt.

A Hálózat céljai:

- A fenntartható karriermenedzsment segítése az európai jó gyakorlatok használatának fejlesztésével, a kölcsönös tanulási stratégiák és hatékony hálózatépítés eszközeivel, az aktuális foglalkoztatáspolitikai és a gyakorlat által meghatározott keretek figyelembevételével.
- Közvetíteni és megosztani az elemzéseket, a jó gyakorlatokat és a tapasztalatokat az EU-szint, a belga ESZA Irányító Testülete és a köztes Testületek között.

A hálózat szakmai tevékenysége keretében létrejövő termékek, módszertanok várhatóan minőségi alapot szolgáltatnak az életkori sajátosságoknak megfelelő munkaerő-piaci kezdeményezések továbbfejlesztéséhez, további programok előkészítéséhez és megvalósításához, különös tekintettel a 2014 - 2020 közötti uniós támogatási időszakra.

A Társaság a hálózat tagjaként részt vesz a szakmai együttműködésben.

Forrás: A Társaság rendelkezésére álló működési költségtámogatás.

Európai szakpolitikai kooperáció

A Nemzetgazdasági Minisztérium és a Társaság 2014. évi kooperációjának célja az Európai Unió szintű együttműködés erősítése a foglalkoztatás területén. A cél összhangban van az „Új munkahelyekhez szükséges új készségek” elnevezésű kezdeményezéssel, amelynek részeként a különböző szintű és különböző tagállami foglalkoztatási szolgálatok és döntéshozók közötti együttműködés fejlesztése valósul meg.

A kooperáció részeként a fent említett két szervezet munkatársai közös szakmai tevékenységeket valósítanak meg. A közös szakmai tevékenységek a következők: külföldi tapasztalatszerzés és jó gyakorlatok átvétele, különös tekintettel a fiatalok

foglalkoztatási szintjének növelésére; szakmai konferenciák tartása és részvétel, európai és hazai szinten, egyaránt; szakmai napok szervezése mindkét szervezet munkatársai részére.

Forrás: A Társaság rendelkezésére álló működési költségtámogatás.

Társadalmi Vállalkozások Hálózat (Social Enterprise Network-SEN)

Vezetőpartner: a Lengyel Infrastruktúra és Fejlesztési Minisztérium.

Tagok: az egyes tagállamok minisztériumai, vagy az ESZA-programok lebonyolításában közreműködő szervezetek, társadalmi vállalkozások, szociális szövetkezetek.

Magyarország megfigyelő tagja a hálózatnak.

A Hálózat céljai:

- SEN hálózat alapvető célja, hogy erősítse a kapcsolatot az Európai Szociális Alap által érintett szereplők, társadalmi vállalkozások, szociális szövetkezetek között.
- A hálózat másik célja, hogy az érintettek segítségével projektötleteket fejlesszen ki.

A társadalmi vállalkozások kiemelt prioritást élveznek, mert munkahelyeket, és gazdasági aktivitást teremtenek, magas szintű szociális szolgáltatásokat nyújtanak. Hatékony eszköz a hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci integrációjára. A Strukturális Alapok számára a 2014-2020 közötti időszak olyan befektetési prioritás, melyben támogathatja a társadalmi vállalkozásokat, és az azzal kapcsolatos programokat.

A hálózat különböző projektjavaslatokat dolgoz ki és fogad el a tagországok részvételével. Célja, hogy növelje a társadalmi vállalkozási szektor kapacitását, méretét, hatékonyságát. A hálózathoz tartozás, a Társaság számára lehetőséget biztosít uniós szinten megjelenő legfontosabb kérdésekkel kapcsolatos diskurzusban való részvételre.

Forrás: A Társaság rendelkezésére álló működési költségtámogatás.

Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. Az alapcél szerinti tevékenységével

- többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszert szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít,
- innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében,
- részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, foglalkoztatási rehabilitációs, munkaerőpiaci-integrációs, továbbá a vállalkozások foglalkoztatási

lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában,

- hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési szerepet vállal.

A Társaság a munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében közhasznú tevékenységet folytat.

A Társaság az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (1) bekezdés e) és f) pontjaiban, a (2) bekezdés k) és m) pontjaiban, valamint a (3) bekezdés j) pontjában, továbbá a Nemzeti Munkaügyi Hivatalról és szakmai irányítása alá tartozó szakigazgatási szervek feladat és hatásköréről szóló 323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 6. § (1) bekezdés e), 6. § (1) bekezdés o)/oa), ob), 6. § (1) bekezdés s) valamint a 9. § (1) bekezdés c), g), h), i), k) és l) pontjaiban megfogalmazott közfeladatokhoz kapcsolódóan a következő közhasznú tevékenységeket látja el.

Ideértve, de nem kizárólagosan, a Társaság közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 6. § (1) bekezdés o)/oa), ob), 323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 9. § (1) bekezdés k) pont),
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában (212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (1) bekezdés e) pont),
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó javaslatok kidolgozásában (212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (1) bekezdés f) pont),
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában (212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (2) bekezdés k) pont),
- felnőtt- és munkaerőpiaci-képzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében (212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (2) bekezdés m) pont),
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és biztosításában (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 6. § (1) bekezdés e), 323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 9. § (1) bekezdés c) pont),
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 9. § (1) bekezdés i) pont),
- munkaügyi kutatásokban (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 6. § (1) bekezdés s) pont),
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 9. § (1) bekezdés g) pont),
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben, működő más szervezetekkel (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 9. §

<p>(1) bekezdés l) pont),</p> <ul style="list-style-type: none"> • ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 9. § (1) bekezdés h) pont), • a civil szektor szervezeteinek szakmai tevékenységét elősegítő közfeladatok ellátásában (212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (3) bekezdés j) pont). 	
<p>a közhasznú tevékenység célcsoportja:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • vállalkozások, • munkáltatók, • munkavállalók, • kutatóhelyek, • hátrányos munkaerő-piaci helyzetű emberek, ezen belül: inaktívak, álláskeresők (pl. pályakezdők, többgenerációs munkanélküliek, idősödő munkavállalók, alacsony vagy elavult iskolai végzettségűek), megváltozott munkaképességű személyek. • foglalkoztatási és/vagy szociális projekteket megvalósító nonprofit szervezetek.

A közhasznú tevékenységből részesülők létszáma: 14 076 fő

5. Cél szerinti juttatások kimutatása		adatok eFt-ban	
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év 2013.12.31	Tárgyév 2014.12.31	
9121 A rehabilitációs kutyakiképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása	9 772	0	
9843 Rehabilitációs szociális gazdasági modell-program kidolgozása és a kiválasztott jó gyakorlat alapján pilot program lebonyolítása	15 111	13 500	
10222 A kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, foglalkoztatási kapacitásuk bővítése	14 663	0	
10341 Munkaerőpiaci kutatások támogatása	24 425	6 250	
13111 Dunaferri program	0	59 282	
13221 Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása	0	76 510	
14111 Diplomamentő program	0	125 727	
14112 Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program	0	88	
14221 Sui Generis	0	2 898	
14342 Roma kutatás 2014	0	8 624	

6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás		
Tisztség	Előző év (1) 2013.12.31	Tárgyév (2) 2014.12.31
Ügyvezető munkabére	18 462	11 967
Ügyvezető egyéb személyi jellegű juttatása	3 986	18
Felügyelő Bizottság	2 820	2 776
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	25 268	14 761
7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
<i>Alapadatok</i>	Előző év (1) 2013.12.31	Tárgyév (2) 2014.12.31
B. Éves összes bevétel	1 315 375	1 372 016
ebből:		
Működési költség támogatás bevétele	237 796	208 702
Dunaferr program	0	88 072
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program	0	41 690
Diplomamentő program	0	192 883
Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása program	0	9 533
TÁMOP 2.4.3 projekt (NGM)	0	734
Sui Generis program	0	3 055
Leonardo projekt	2 175	901
TAMOP 1.4.7 projekt	191 864	244 553
TAMOP 2.4.3 projekt	218 112	296 125
Biztosítási díj visszatérítés	19	0
Munkaügyi Központ	0	733
Nettó árbevétel	0	33 000
Ingatlan értékesítése	80 000	0
Egyéb bevétel	5	49
Pénzügyi műveletek bevétele	137 852	85 986
Rendkívüli bevétel	447 552	170 001
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg		
D. közszolgáltatási bevétel		
E. normatív támogatás		
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás		
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	1 315 375	1 372 016
H. Összes ráfordítás (kiadás)	1 091 764	1 279 898
I. - ebből személyi jellegű ráfordítás	386 515	533 755
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	1 091 764	1 257 783
K. Adózott eredmény	214 612	90 763
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi		

LXXXVIII. törvénynek megfelelően)		
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) $[(B1+B2)/2 > 1.000.000,- Ft]$	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) b) $[K1+K2 \geq 0]$	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) c) $[(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) \geq 0,25]$	Igen	Igen
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) $[(C1+C2)/(G1+G2) \geq 0,02]$	Nem	Nem
Ectv. 32. § (5) b) $[(J1+J2)/(H1+H2) \geq 0,5]$	Igen	Igen
Ectv. 32. § (5) c) $[(L1+L2)/2 \geq 10 \text{ fő}]$	Nem	Nem

* Adatok ezer forintban.

1. számú melléklet

**Kimutatás az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.
2014. évi működési költségeinek alakulásáról költségvetési forrás terhére
2014. december 31.-i állapotnak megfelelően**

Sorszám	Kiadások megnevezése	Terv adatok 2014. év	Tény adatok 2014. 12. 31.	Tény/Terv %-ban
1.	Személyi juttatások	100 249	97 971	97,73 %
2.	Munkaadókat terhelő járulékok	29 505	28 471	96,5 %
3.	Dologi kiadások, ebből Anyagköltség	81 012	82 167	101,43 %
	Igénybevett szolgáltatás	8 500	8 868	104,33 %
4.	Ráfordítások	72 512	73 299	101,09 %
5.	Beruházási kiadások	153	93	60,78 %
	ÖSSZESEN:	300 000	291 241	97,08 %

Budapest, 2015. április 24.

Programok támogatási keretösszegének pénzügyi kimutatása

2. sz. melléklet

Program GS száma	Program neve	Idegen forrásból					
		Egyenleg 2014.01.01.	Terhelés	Jóváírás	NFA-nak, EMMI-nek visszaütalás	Egyenleg 2014.12.31.	
7224	Szociális Szövetkezet	7 512 759	0	0	0	7 512 759	
8211	A családsegítő szolgálatok beilleszkedést elősegítő tevékenységének fejlesztése" program "CSSF/2008"	14 626 432	0	0	0	14 626 432	
9121	A rehabilitációs kutyaképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása	5 259 760	0	0	0	5 259 760	
9843	Rehabilitációs szociális gazdasági modell-programok kidolgozása és a kiválasztott jó gyakorlat alapján pilot program lebonyolítása "RSZGM/2009"	16 389 131	13 500 000	0	0	2 889 131	
13111	Dunaferr	720 000 000	159 282 195	27 380		560 745 185	
13221	Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása	355 024 070	76 510 000	0	0	278 514 070	
13221	Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása „B” komponens			475 108 000		475 108 000	
14111	Diplomamentő program	2 850 000 199	153 662 021	1 194 807		2 697 532 985	
14112	Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása	2 850 001 174	6 676 278			2 843 324 896	
14221	Sui Generis		2 898 225	237 500 000		234 601 775	
	Gyere haza fiatal			100 000 000		100 000 000	
	Mobil-Társ			100 000 000		100 000 000	
	Komplex szolgáltatási csomag			190 000 000		190 000 000	
	Azonnal cselekszünk			1 330 000 000		1 330 000 000	

	Összesen:	6 818 813 525	412 528 719	2 433 830 187	0	8 840 114 993
--	------------------	---------------	-------------	---------------	---	---------------

OFA NKft. saját forrásából						
Program GS száma	Program neve	Egyenleg 2014.01.01.	Terhelés	Jóváírás	Egyenleg 2014.12.31.	
10222	A kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, foglalkoztatási kapacitásuk bővítése.	142 688 045	23 324 119	0	119 363 926	
96710	„CSR” program Munkáltatói és Civil Fórumok megvalósításának szakmai előkészítése		6 142 749	23 324 119	17 181 370	
10341	Munkaerő piaci kutatások támogatása.	48 744 001	16 250 000	0	32 494 001	
14342	Roma kutatás 2014		8 623 576	10 000 000	1 376 424	
	Összesen:	191 432 046	54 340 444	33 324 119	170 415 721	

Budapest, 2015. április 24.

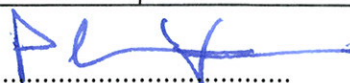
**5. számú melléklete a 224 /2000. (XII.19.) Korm. rendeletnek
KÖZHASZNÚ EGYSZERŰSÍTETT BESZÁMOLÓ EREDMÉNYKIMUTATÁSA**

Időszak: 2014.01.01.-2014.12.31.

adatok eFt-ban

Sor- szám	A tétel megnevezése		2013.12.31.	2014.12.31.
a	b			
1	1.	Értékesítés nettó árbevétele		33 000
2	2.	Aktivált saját teljesítmények értéke		
3	3.	Egyéb bevételek	729 971	1 083 029
4		ebből:		
5		- tagdíj, alapítótól kapott befizetés		
6		- támogatások	246 949	1 082 980
7	4.	Pénzügyi műveletek bevételei	137 852	85 986
8	5.	Rendkívüli bevételek	447 552	170 001
9		ebből:		
10		- alapítótól kapott befizetés		
11		- támogatások		
12	A.	Összes bevétel (1±2+3+4+5)	1 315 375	1 372 016
13		ebből: közhasznú tevékenység bevételei		1 336 561
14	6.	Anyag jellegű ráfordítások	259 571	388 054
15	7.	Személyi jellegű ráfordítások	386 515	533 755
16		ebből: vezető tisztségviselők juttatásai		18 744
17	8.	Értékcsökkenési leírás	19 891	55 447
18	9.	Egyéb ráfordítás	75 946	188 023
19	10.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	21	65
20	11.	Rendkívüli ráfordítások	349 820	114 554
21	B.	Összes ráfordítás (6+7+8+9+10+11)	1 091 764	1 279 898
22		ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai		1 257 783
23	C.	Adózás előtti eredmény (A-B)	223 611	92 118
24	12.	Adófizetési kötelezettség	8 999	1 355
25	D.	Adózott eredmény (C-12)	214 612	90 763
26	13.	Jóváhagyott osztalék	0	0
27	E.	Tárgyévi eredmény (D-13)	214 612	90 763
28	A.	Központi költségvetési támogatás	246 949	291 241
29	B.	Helyi önkormányzati költségvetési támogatás		
30	C.	Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás		
31	D.	Normatív támogatás		
32	E.	A személyi jövedelemadó meghatározott részének adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996.évi CXXXVI. törvény alapján kiutalt összeg		
33	F.	Közszolgáltatási bevétel		

Budapest, 2015. április 24.


 Pákozdi Szabolcs
 ügyvezető igazgató

**Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**

**Üzleti jelentés
2014. év**

Tartalom

1. Bevezetés	64
2. A szervezet azonosító adatai	64
3. A társaság célja, tevékenységi körei	64
Ideértve, de nem kizárólagosan, a Társaság közreműködik:	65
4. A tárgyévben végzett alapcél szerinti és a közhasznú tevékenységek bemutatása ...	66
5. A Társaság által megvalósított programok illetve projektek	67
5.1 Hazai programok	68
5.1.1. Diplomamentő program.....	68
5.1.2. „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” elnevezésű program.....	69
5.1.3. Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása	70
5.1.4. „Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési program	71
5.1.5. „MOBIL-TÁRS” program.....	71
5.1.6. „Sui Generis” támogatási program	72
5.1.7. „Munkáltatói és Civil Fórumok megvalósításának szakmai előkészítése” (CSR Program) program	72
5.1.8. „Rehabilitációs szociális gazdasági modell-programok” kutatási program, valamint a „Megváltozott munkaképességű, fogyatékossgal élő munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése – megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához új munkahelyek kialakításának támogatása” pilot program	73
5.1.9. Munkaügyi tárgyú kutatások	73
5.1.10. A rehabilitációs kutyakiképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása	74
5.1.11. Roma kutatás 2014.	74
5.2. Európai uniós társfinanszírozással megvalósuló projektek	75
5.2.1. TÁMOP-1.4.7-12/1-2012-0001 “FoglalkoztaTárs – Társ a foglalkoztatásban” kiemelt projekt.	75
5.2.2. TÁMOP 2.4.3 E-13/1-2013-0001 KoopeRáció+ kiemelt projekt „Szociális gazdaság és a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó programok megvalósításával összefüggő szakmai fejlesztések”	76
5.3. Nemzetközi programok	77
5.3.1. Leonardo da Vinci Innovációtranszfer projekt - Perspectives projekt.....	77
5.3.2. Európai Szociális Alap Életkorok és Munkaerő-piaci Életút Hálózata (ESF Age and Career Network)	77
5.3.3. Európai szakpolitikai kooperáció.....	78
5.3.4. Társadalmi Vállalkozások Hálózata (Social Enterprise Network-SEN).....	78
6. Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely	79
7. Közhasznú tevékenység célcsoportja:	80

1. Bevezetés

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban Társaság) 2014.01.01-2014.12.31. közötti időszak közhasznúsági jelentését, az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény előírásai szerint készítette el.

A Társaság alapítója a Magyar Állam, képviseli a Nemzetgazdasági Miniszter.

2. A szervezet azonosító adatai

Név:	Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhely:	1036 Budapest, Lajos utca 80.
A cég fióktelepei:	3525 Miskolc, Szentpáli utca 1. 4025 Debrecen, Piac utca 77. 7625 Pécs, Majorossy I. utca 36. 6721 Szeged, Brüsszeli körút 21. 9700 Szombathely, Kőszegi utca 2. 8200 Veszprém, Kossuth L. utca 10.
Céjjegyzékszám:	01-09-191989
Adószáma:	23811038-2-41
Képviselő neve:	Pákozdi Szabolcs ügyvezető

3. A társaság célja, tevékenységi körei

A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. Az alapcél szerinti tevékenységével

- többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszert szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít,
- innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében,
- részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, foglalkoztatási rehabilitációs, munkaerőpiaci-integrációs, továbbá a vállalkozások foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában,
- hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési szerepet vállal.

A Társaság a munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében közhasznú tevékenységet folytat.

A Társaság az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (1) bekezdés e) és f) pontjaiban, a (2) bekezdés k) és m) pontjaiban, valamint a (3) bekezdés j) pontjában, továbbá a Nemzeti Munkaügyi Hivatalról és szakmai irányítása alá tartozó szakigazgatási szervek feladat és hatásköréről szóló 323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 6. § (1) bekezdés e), 6. § (1) bekezdés o)/oa), ob), 6. § (1) bekezdés s) valamint a 9. § (1) bekezdés c), g), h), i), k) és l) pontjaiban megfogalmazott közfeladatokhoz kapcsolódóan a következő közhasznú tevékenységeket látja el.

Ideértve, de nem kizárólagosan, a Társaság közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 6. § (1) bekezdés o)/oa), ob), 323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 9. § (1) bekezdés k) pont),
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában (212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (1) bekezdés e) pont),
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó javaslatok kidolgozásában (212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (1) bekezdés f) pont),
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában (212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (2) bekezdés k) pont),
- felnőtt- és munkaerőpiaci-képzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében (212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (2) bekezdés m) pont),
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és biztosításában (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 6. § (1) bekezdés e), 323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 9. § (1) bekezdés c) pont),
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 9. § (1) bekezdés i) pont),
- munkaügyi kutatásokban (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 6. § (1) bekezdés s) pont),
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 9. § (1) bekezdés g) pont),
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben, működő más szervezetekkel (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 9. § (1) bekezdés l) pont),
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 9. § (1) bekezdés h) pont),

- a civil szektor szervezeteinek szakmai tevékenységét elősegítő közfeladatok ellátásában (212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (3) bekezdés j) pont).

A Társaság tevékenységi körei

- 58.11 Könyvkiadás.
- 58.12 Címtárak levelezőjegyzékek kiadása.
- 58.14 Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása.
- 58.19 Egyéb kiadói tevékenység.
- 62.01 Számítógépes programozás.
- 63.12 Világháló-portál szolgáltatás.
- 63.99 Máshova nem sorolt egyéb információs szolgáltatás.
- 68.20 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése.
- 68.32 Ingatlankezelés.
- 70.10 Üzletvezetés.
- 70.22 Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás.
- 73.20 Piac- és közvélemény-kutatás.
- 78.10 Munkaközvetítés
- 78.20 Munkaerő kölcsönzés
- 78.30 Egyéb emberierőforrás-ellátás, -gazdálkodás.
- 82.30 Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése.
- 82.99 Máshova nem sorolt egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás.
- 84.11 Általános közigazgatás
- 84.13 Üzleti élet szabályozása, hatékonyságának ösztönzése
- 85.59 Máshova nem sorolt egyéb oktatás.
- 85.60 Oktatást kiegészítő tevékenység.
- 88.99 M.n.s. egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül
- 94.99 M.n.s. nem sorolt közösségi, társadalmi tevékenység

4. A tárgyévben végzett alapcél szerinti és a közhasznú tevékenységek bemutatása

A Társaság közhasznú szervezet, célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. A Társaság célkitűzéseit közhasznú tevékenységén keresztül valósítja meg, mely által mérhető módon kíván hozzájárulni a foglalkoztatás elősegítéséhez szükséges erőforrások fejlesztéséhez, közvetítéséhez, nyújtásához, a munkaerőpiacon történő beavatkozások innovatív eszközszerének fejlesztéséhez, a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező folyamatok generálásához, munkaerő-piaci válsághelyzetek menedzseléséhez.

A Társaság közhasznú tevékenysége 2014-ben a foglalkoztatási célú támogatások három pilléréhez igazodott:

- a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedés ösztönzése, kiemelt figyelmet fordítva a mikro-, kis és középvállalkozásokra;
- a szélesen értelmezett szociális gazdaságban rejlő foglalkoztatást-bővítő lehetőségek támogatása;
- elősegíteni a nagy létszámú munkaerőigények gyors betöltését, valamint a csoportos létszámcsökkenéshez kapcsolódó foglalkoztatási feszültségek kezelését képzés, szolgáltatás és támogatási rendszer segítségével a közép- és nagyvállalatok részére.

A Társaság a támogatási programjai, projektjei keretében szervezett szolgáltatásai révén 2014. évben is eszközrendszerrel és erőforrásokat biztosított a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez.

A foglalkoztatási, a foglalkoztatást elősegítő képzési, a foglalkoztatási rehabilitációs, a munkaerő-piaci integrációs, továbbá a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok végrehajtása a Társaság tulajdonosa által rendelkezésre bocsátott, illetve az éves költségvetési törvényben meghatározott forrásokból, valamint az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásában történik.

A Társaság hazai forrásból finanszírozott támogatási programokat és uniós forrásból finanszírozott projekteket valósít meg, valamint a megvalósítási szakaszt követően a projektek eredményeinek fenntartását biztosítja.

A folyamatban lévő támogatási programok, projektek végrehajtása 2014-ben a forrásbiztosítói-, támogatási szerződésekben meghatározott ütemezés szerint történt, a szerződésekben vállaltak valamennyi program, projekt vonatkozásában időarányosan megvalósultak.

5. A Társaság által megvalósított programok illetve projektek

5.1 Hazai programok:

- 5.1.1. Diplomamentő program
- 5.1.2. Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program
- 5.1.3. Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása program
- 5.1.4. „Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési Program
- 5.1.5. „MOBIL-TÁRS” program
- 5.1.6. Sui Generis támogatási program
- 5.1.7. „Munkáltatói és Civil Fórumok megvalósításának szakmai előkészítése” (CSR) program
- 5.1.8. Rehabilitációs szociális gazdasági modell programok
- 5.1.9. Munkaügyi tárgyú kutatások,
- 5.1.10. Habilitációs kutyakiképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása program
- 5.1.11. Roma kutatás 2014. program

5.2 Uniós programok:

- 5.2.1. TÁMOP-1.4.7-12/1-2012-000 „FoglalkoztatásTárs-Társ a foglalkoztatásban”
- 5.2.2. TÁMOP 2.4.3.E-13/1-2013-0001 Kooperáció+ „Szociális gazdaság és munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó programok megvalósításával összefüggő szakmai fejlesztések”

5.3 Nemzetközi programok:

- 5.3.1. Leonardo projekt - Perspectives projekt,
- 5.3.2. Európai Szociális Alap Életkorok és Munkaerő-piaci Életút Hálózata (ESF Age and Career Network),
- 5.3.3. Európai szakpolitikai kooperáció,

5.3.4. Társadalmi Vállalkozások Hálózat (Social Enterprise Network-SEN)

5.1 Hazai programok

5.1.1. Diplomamentő program

Nyelvvizsga hiányában elsődlegesen a diplomával még nem rendelkező, államvizsgáját hazai felsőoktatásban teljesített, de hallgatói jogviszonyban már nem álló uniós polgárok (természetes személyek) államilag támogatott nyelvi képzésbe vonása a diploma átvételéhez szükséges nyelvvizsga megszerzése érdekében. A támogatás közvetett célja, hogy a diploma megszerzését követően a célcsoport végzettségének megfelelő munkakörben helyezkedjen el. A Diplomamentő program keretében a célcsoporttól előzetesen elvárt a B1-es tudásszint, a képzések elvárt kimenete pedig minimálisan a B2 tudásszint (általános, középfokú, komplex nyelvvizsga) megszerzése.

A program megvalósítását az indokolja, hogy a felsőoktatásban tanulmányokat folytatott hallgatók 20-22 százaléka a nyelvvizsga hiánya miatt nem kapja meg az abszolutórium és a záróvizsga után a diplomáját, jelentős részük pedig később sem szerzi meg az oklevelet. A felsőfokú végzettséggel és nyelvtudással rendelkezők elhelyezkedési, munkahely megtartási és változtatási esélyei jelentősen meghaladják az ezzel nem rendelkezőkét. Diploma hiányában a felsőoktatásban töltött idő az egyén számára nem kamatoztatható a munkaerőpiacon, illetve a társadalom számára ennek költsége nem térül meg.

A program két lépcsős pályázatás keretében valósul meg:

- első lépcsőként került sor a nyelvi képzés folytatására jogszabály alapján jogosult állami és nem állami fenntartású felnőttképzési intézmények számára az ajánlattételi felhívás kiírására. A megfelelő ajánlatok a bírálat során elért pontszámok, valamint a jelentkezők körében végzett igényfelmérés alapján kerültek rangsorolásra, majd pedig kiválasztásra.
- második lépcsőben a célcsoporthoz tartozó természetes személyek pályázatására és kiválasztására került sor.

A program megvalósításában részt vevő felnőttképzési intézményekkel egységes tartalmú keret megállapodást kötött a Társaság, majd minden egyes tanfolyamra képzési megállapodást. Az év végéig 490 db képzés indult el. A képzések 77 %-a angol, 22 %-a német, 1 %-a francia nyelvű. 2014. december 31-ig 35 ezer fő regisztrálta magát a programra. A program keretében maximálisan adható támogatás 300 eFt/fő, amely összeg tartalmazza az első nyelvvizsga költségét, amelyet kizárólag a regisztrált álláskereső esetében támogatunk egyszeri alkalommal. Minden további nyelvvizsga költsége a támogatottat terheli.

A program keretösszege: 3 000 000 eFt

A program időszaka: 2013. december 1.-2017. február 28.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprésze 2013. évi központi kerete.

5.1.2. „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” elnevezésű program

A program célja, a foglalkoztatási válsághelyzetek közvetlen képzési és tanácsadási támogatás biztosításával történő rugalmas és gyors kezelése, annak érdekében, hogy a csoportos létszámleépítések következtében állásukat veszítő munkavállalók elhelyezkedési esélyei javuljanak, és a lehető legrövidebb időn belül munkát találjanak, vállalkozóvá, vagy östermelővé váljanak.

További cél, a munkáltatók bejelentése alapján ismertté vált üres álláshelyek - legalább 50 fő/munkáltató - betöltése iránti igény kielégítése, vagy új munkahelyek létesítése esetén, gyors reagálású, munkakör-elemzésen alapuló igényorientált képzési tevékenység végzése.

A program során a csoportos létszámleépítés következtében állástalanná vált szakképzetlen, vagy elavult szakképesítéssel rendelkező munkavállalók iskolai végzettségétől függetlenül képzésben vesznek részt, ahol pótolják hiányzó kompetenciáikat, valamint a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakmai ismereteket, a konkrét munkatevékenységhez szükséges szakképesítést szerezhethetnek.

A Társaság a kihelyezett ügyfélszolgálati irodákban az alábbi szolgáltatásokat biztosítja egyéni és csoportos formában a létszámcsökkentésben érintett dolgozók részére:

- munkaerő-piaci információk átadása,
- álláskeresési tanácsadás,
- álláskeresési tréning,
- pályakorrekciós tanácsadás,
- képzési igények felmérése,
- képzési tanácsadás, melynek keretében:
 - a. segítséget nyújtanak a képzési szakirány kiválasztásában;
 - b. információt nyújtanak a helyi munkaerőpiac keresett szakmáiról;
 - c. tájékoztatást adnak a képzésekről, azok bemeneti követelményeiről;
 - d. információt nyújtanak a megszerzett tudás hasznosításának lehetőségéről;
- képzés alatti mentorálás;
- toborzás, szűrés, kiválasztás új munkaerő-igények alapján.

A Társaság az igényelt képzési szakirányok véglegesítését követően ajánlattételi felhívást tesz közzé, mely alapján kiválasztja az igényeknek leginkább megfelelő képző intézményeket és megszervezi a tanfolyamokat.

Az outplacement tanácsadás elemei:

- Tervezés,
- Kapcsolatfelvétel és együttműködés kialakítása,
- Ügyfélgondozás – csoportos és egyéni tájékoztatás, és esetkezelés, egyéni fejlesztési tervek kialakítása,
- Képzések biztosítása, szervezése, megvalósításának mentorálása,
- Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása.

A csoportos képzéseket az alábbi kategóriákban támogatja:

- OKJ-s képzések
- nyelvi képzések
- hatósági képzések
- új munkáltatói igényre szervezett speciális képzések.

Az ajánlattételi eljárás során kiválasztott képző intézmények a Társaság szolgáltatói körébe kerülnek. Elsősorban a csoportos képzések preferáltak, az egyéni képzési igények egyedi elbírálást követően támogathatók, amennyiben munkaerő-piaci szempontból indokoltak, vagy a személy önfoglalkoztatóvá válását segítik elő.

A támogatás keretösszege: 3.000.000 eFt

A program időszaka: 2013. december 1. - 2017. február 28.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete.

5.1.3. Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása

A program célja, célcsoportjai:

A Közép-Magyarországi Régió területén új, egyéni, vagy mikrovállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, 18-35 év közötti természetes személyek támogatása, a fiatalok alkalmazkodóképességének és vállalkozóképességének fejlesztése, gazdasági és munkaerő-piaci aktivitásuk növelése.

A programot két, egymástól jól elkülönült pillér keretében valósítjuk meg.

Az I. pillér feladatai:

- A vállalkozás indítással, valamint vállalkozás-fejlesztéssel kapcsolatos szakmai támogató szolgáltatások kialakítása, és működtetése a program teljes futamideje alatt,
- Vállalkozói kompetencia-szűrése,
- Egyéni szükségletekre épülő általános képzés biztosítása,
- Üzleti koncepcióból üzleti terv elkészítésének támogatása,
- Tanácsadás és mentorálás biztosítása,
- Nyomonkövetés és utógondozás a fenntartási időszakban.

A II. pillér feladatai:

A program keretében az életképes, elfogadott üzleti tervvel rendelkező fiatal vállalkozók pénzübeni támogatása üzleti tervük megvalósításában, a vállalkozás kezdeti szakaszában, vissza nem térítendő támogatásként, az előzetesen felmért szükségletek alapján, a szükséges önrész (10%) megléte esetén; legfeljebb 3.000.000,- Ft. A támogatási szerződésben rögzített projekt fizikai befejezését 6 hónapos fenntartási időszak követi, amely során a vállalkozó fenntartási jelentést ad üzleti terve megvalósításáról, valamint utógondozásban részesül a szolgáltató részéről.

A Társaság a program keretében 2014. decemberében döntött 200 fiatal vállalkozóvá válásának támogatásáról.

A program keretösszege: 1.655.024 eFt.

A program időszaka: 2013. július 15 – 2017. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész.

5.1.4. „Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési program

A támogatás célja és célcsoportja:

A támogatás célja az ISD DUNAFERR Zrt-nél bejelentett 400 főt érintő csoportos létszámleépítés során állásukat veszítő és a programba illeszkedő munkavállalók komplex eszközökkel segített támogatása annak érdekében, hogy a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésük, illetve vállalkozóvá, vagy östermelővé válásuk mielőbb biztosítható legyen. A létszámleépítés következtében állástalanná vált, nagy létszámú, jelentős mértékben elavult, és/vagy alacsony képzettségű, többségében női alkalmazott, több szempontú hátrányát egyedi szakmai, mentális és pénzügyi eszközökkel, a hiányzó kompetenciák feltárásával és pótlásával szükséges meg támogatni ahhoz, hogy a nyílt munkaerőpiacon - annak aktuális igényeit figyelembe véve -, rövid időn belül újra munkába állhassanak.

A programba bevontak kompetenciavizsgálatát követően elkészített egyéni fejlesztési tervének és egyéni kezdeményező készségének, hajlandóságának kombinálásával kerül meghatározásra, illetve felhasználásra:

- 20%-os bérköltség kiegészítés (nyugdíjjogosultság megszerzése esetén max. 12 hónapig)
- fejlesztő képzések, átképzések,
- önfoglalkoztatási támogatás,
- utazási költségtérítés,
- bértámogatás a versenyszférában tevékenykedő munkáltatónak a program keretében támogatott személy foglalkoztatásához,
- összegű munkakezdés premizálása,
- munkaerő-piaci szolgáltatás, illetve ezen tevékenységek - és költségigényük - szükség szerinti megosztása alkalmazható.

A program keretösszege: 656 000 eFt

A program időszaka: 2013. december 1 - 2016. február 28.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész

5.1.5. „MOBIL-TÁRS” program

- 1) Önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőkejuttatással a létszámcsoportokban érintett munkavállalók részére

Célja a NOKIA Komárom Kft.-nél folyamatban lévő csoportos létszámcsoportokban érintett munkavállalók, valamint a „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” elnevezésű program által kezelt csoportos létszámcsoportokban érintett, egyéni vagy mikro-vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező személyek önfoglalkoztatóvá válásának támogatása, a gazdasági és munkaerő-piaci aktivitásuk növelése érdekében.

Támogatható tevékenységek: önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőkejuttatással, vissza nem térítendő támogatás.

Támogatás mértéke: maximum 2 millió Ft összegű tőkejuttatás

- 2) Mobilitási támogatás – új munkáltatónál a csoportos személyszállítás költségeinek támogatása

A program második elemének célja a munkába járás terheinek csökkentése érdekében a csoportos személyszállítás támogatásának nyújtása az új munkáltatónál, a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzásról szóló 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet alapján.

A program keretösszege: 100.000 eFt

A program időszaka: 2014. november 25 -2017. január 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap

5.1.6. „Sui Generis” támogatási program

A program célja:

- Új típusú szociális szervezetek támogatása annak érdekében, hogy tagi munkavégzésre irányuló (sui generis) jogviszony keretében minél több, a célcsoportnak megfelelő egyén kapjon lehetőséget szociális szervezet keretei közötti munkavégzéshez,
- Térítésmentes szakmai háttértámogatás biztosításával a fenntartható működés megalapozása.

Az újonnan indítandó „Sui Generis” elnevezésű program, az új típusú szociális szervezetek foglalkoztatási képességének növeléséhez, profitorientált piaci szereplővé válásához kíván ösztönzést és támogatást nyújtani.

A közfoglalkoztatásból kikerülő, így munkajövedelemmel nem rendelkező személyeket ösztönözni kell „a munka világában” maradásra, arra, hogy szociális szervezetben tagi munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesítsen. A sui generis jogviszonnyal járó „biztosított lét” biztonságot ad a közfoglalkoztatásból kilépők számára, megteremtve a foglalkoztatás (önfoglalkoztatás) kereteit, és hozzájárul a helyi közösség fejlesztéséhez is. A támogatás teljes mértékben vissza nem térítendő, időtartama maximum 8 hónap.

A program keretösszege: 250.000 eFt

A program időszaka: 2014. március 1- 2015. október 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap

5.1.7. „Munkáltatói és Civil Fórumok megvalósításának szakmai előkészítése” (CSR Program) program

A Nemzetgazdasági Minisztérium 2013. decemberében tárcaközi egyeztetésre bocsátotta Magyarország Vállalati Társadalmi Felelősségvállalásra vonatkozó (Corporate Social Responsibility) CSR Cselekvési Tervét.

A Cselekvési Terv Munkáltatói és Civil Fórumok támogatását tűzi ki célul, melyek a Megyei és Fővárosi Kormányhivatalok Munkaügyi Központjai, a helyi munkáltatók és a civil szféra közreműködésével különböző hátrányos helyzetű célcsoportok (nők, idősek, fiatalok, megváltozott munkaképességűek) problémáinak megvitatására, a jó gyakorlatok megismerésére és tapasztalatcserére biztosítanak lehetőséget.

A Nemzetgazdasági Minisztérium felkérte a Társaságot, hogy 2014-ben dolgozzon ki, és hozzon létre egy, a CSR Cselekvési Terv megvalósításának előkészítését célzó programot.

A program célja a „Munkáltatói és Civil Fórumok működtetése a hátrányos helyzetűekért” című program megvalósításának szakmai előkészítése. A program keretében a Munkáltatói és Civil Fórumok szakmai hátterének és működtetési feltételeinek kialakítása, valamint a munkatársak felkészítése valósul meg.

A cél olyan fórumok működtetésének előkészítése, amely lehetőséget biztosít - a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságának elősegítése érdekében - párbeszéd folytatására a munkáltatók és civil szervezetek bevonásával az érdekeltek között, valamint képzést biztosít a kis- és középvállalkozásoknak a vállalati társadalmi felelősségvállalásról.

A program keretösszege: 23.324 eFt.

A program időszaka: 2014. április 1-2015. szeptember 30.

A program a Társaság saját forrásából valósul meg.

5.1.8. „Rehabilitációs szociális gazdasági modell-programok” kutatási program, valamint a „Meváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése – megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához új munkahelyek kialakításának támogatása” pilot program

A kutatási program keretében a jó gyakorlatok összegyűjtése mellett a minisztérium arra is választ keresett, hogy a rehabilitációs célok megvalósítására mely szervezeti forma (gazdasági társaság, nonprofit szervezet, vagy szociális szövetkezet) a legkedvezőbb, és ezeket a szervezeti formákat milyen eszközök és körülmények segítik a fogyatékkal élő munkavállalók sikeres beilleszkedésében. Az összehasonlító és jó gyakorlatokat feltáró kutatás érdemben foglalkozott azokkal az akadályokkal, amelyekkel a fogyatékkal élő munkavállalók a külföldi és a hazai munkaerőpiacon szembesülnek.

A pályázati program keretében olyan projektek támogatására került sor, amelyek vállalták a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását biztosító új munkahelyek létrehozását, illetve megüresedett álláshely esetén, annak megváltozott munkaképességű munkavállalóval történő betöltését.

A 2014. évben a támogatott projektek fenntartási jelentéseinek befogadása, és a projektek zárása valósult meg.

A program keretösszege: 200.000 eFt

A program időszaka: 2008. december 15. - 2014. június 30.

A támogatás forrása: Munkaerő-piaci Alap

5.1.9. Munkaügyi tárgyú kutatások

A „Munkaerő-piaci kutatások - 2010” program fő célja a foglalkoztatáspolitikai törekvéseinek támogatása. A program rész céljainak teljesítése érdekében nyolc alprogram megvalósítására került sor.

A „Munkaerő-piaci tükrök” című kiadványsorozat 2013. évi kötetének a megjelentetésére meghívásos pályázat útján, 2014. év I. negyedévében meghirdetésére került. A pályázat

benyújtására meghívott Magyar Tudományos Akadémia Közgazdaság - és Regionális Tudományi Kutatóközpont érvényes pályázatot nyújtott be. A kötet magyar nyelvű kéziratát a szakértő bizottság elfogadta, a kötet 2014. évben megjelent.

A program keretösszege: 165.174 eFt

A program időszaka: 2010. július 13. - 2015. június 30.

A támogatás forrása: Munkaerő-piaci Alap

5.1.10. A rehabilitációs kutyakiképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása

A támogatási program rehabilitációs kutyákat kiképző szervezeteket, illetve egy, a képzést megvalósító képzőintézményt támogatott. A támogatás célja, hogy a kiválasztott célcsoporttagok szakképzettséget szerezzenek, és tartós foglalkoztatásuk megvalósuljon. A program keretében a képzés és a foglalkoztatás integrált egységben valósult meg (foglalkoztatásba ágyazott képzés). A program olyan kedvező társadalmi folyamatokat indukált, amelyek eredményeként tartósan növekedhet a használatba vett rehabilitációs kutyák száma, illetve ez által emelkedhet a fogyatékossgal élő személyek között a rendszeres munkát végzők, illetve tanulók száma. A program foglalkoztatási időszaka 2013-ban lejárt, a támogatott szervezetek 2014. évben az egyéves tevékenység-fenntartási kötelezettségüket teljesítették.

A program keretösszege: 123.100 eFt

A program időszaka: 2008. december 17. - 2014. szeptember 30.

A támogatás forrása: Munkaerő-piaci Alap

5.1.11. Roma kutatás 2014.

A roma népesség helyzetének javítását szolgáló programok létrehozásához, szükség van a roma népességről szóló etnikai adatokra, valamint a hazai és nemzetközi roma kutatás intézményesítésére. Kiemelt fontosságú olyan kutatások végzése, amelyek közvetlenül is segítik a hazai és európai roma stratégia végrehajtását, segítik a társadalmi, oktatási, tudományos, politikai és egyéb integrációt.

Hazánknak uniós tagságával új lehetőségei, de egyben kötelezettségei is keletkeztek. A 2007-2013-as programozási időszak tapasztalatainak összegzése, a célkitűzések és elért eredmények összehasonlító elemzése. Figyelembe kell venni azt is, hogy a cigányság társadalmi felzárkóztatására jelentős uniós források kerültek, illetve kerülnek allokálásra, ezek hatékonyságának mérése azonban korlátolt.

A magyarországi roma etnikai kisebbség általános körülményeit javítani szándékozó azon alapvető közpolitikai célok meghatározása (oktatás, egészségügy, foglalkoztatás, szociális viszonyok stb.), amelyekről határozni kell a politikai rendszer valamennyi releváns intézményében (Országgyűlés, Kormány, Önkormányzatok, stb.), s ezeket figyelembe kell venni a 2014-2020-as uniós programozási időszak Operatív Programjainak tervezése során.

A program keretein belül elszámolt költség a kutatásban résztvevő kutatóknak 4 havi bruttó bére és járuléka.

A fenti célok figyelembevételével „Roma kutatás 2014” program megvalósítására a Társaság meghívásos pályázatot hirdetett meg.

Meghívott szervezet az Országos Roma Önkormányzat volt.

A fent nevesített prioritások mentén 2 kiadvány készült, az elemzések összegzésére.

- A magyarországi roma etnikai kisebbség általános körülményeit javítani szándékozó közpolitikai célok meghatározása;
- Romaintegrációs programok értékelése 2007-2013 közötti időszakban.

A program időtartama: 2014. június 1 - 2014. november 30.

A támogatás összege: 9.652 eFt.

A támogatás forrása: a Társaság saját forrása.

5.2. Európai uniós társfinanszírozással megvalósuló projektek

5.2.1. TÁMOP-1.4.7-12/1-2012-0001 “FoglalkoztaTárs – Társ a foglalkoztatásban” kiemelt projekt

A kiemelt projekt szakmai támogatása és értékelési tevékenysége a következő tématerületekre irányul:

- innovatív kezdeményezések, újszerű kísérleti foglalkoztatási projektek kidolgozásának és megvalósításának támogatása a helyi igényekhez igazítottan,
- működő helyi foglalkoztatási partnerségek támogatása,
- hátrányos helyzetű, álláskereső képzésének és foglalkoztatásának támogatása az építőipar területén. A cél, hogy a projektek lezárását követően, célcsoport tagjai szakmájukban (ács, kőműves, üvegező, kályhaépítő, kovács stb.) elhelyezkedve rendszeres megélhetéshez jussanak.

A 2014. évben a projektmegvalósítás az alábbi szakmai tevékenységek teljesülését tette szükségessé:

- Szakmai tanácsadás a konvergencia régiókban a projekt elsődleges célcsoportja számára, igény szerint szakterületi tanácsadással kísérve.
- Folyamatba épített értékelés megvalósítása, mely a kiemelt projekt szakmai tevékenységét horizontálisan köti össze: a szakmai tanácsadások tapasztalatait az innovatív foglalkoztatás, tranzitfoglalkoztatás és foglalkoztatási együttműködés témákban megvalósuló fejlesztőmunkába integrálja, illetve a fejlesztés részidős eredményeit építi be a szakmai tanácsadásba.
- Szakmai rendezvények megvalósítása.
- Tudástár adattartalmának gyűjtése, feltöltése.
- Módszertani fejlesztő munka megvalósítása a kiemelt projekt mindhárom tématerületén (innovatív foglalkoztatási programok, foglalkoztatási megállapodások, tranzitfoglalkoztatási programok)
- A tájékoztatással és nyilvánossággal kapcsolatos kötelezettségek teljesítése.

A projekt megvalósítási időszaka: 2012. október 15. - 2015. június 30.

A projekt támogatási összege: 700.000 eFt

5.2.2. TÁMOP 2.4.3 E-13/1-2013-0001 KoopeRáció+ kiemelt projekt „Szociális gazdaság és a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó programok megvalósításával összefüggő szakmai fejlesztések”

A TÁMOP-2.4.3. Az Új Széchenyi Terv keretében megvalósuló konstrukció célja az alkalmazkodóképesség növelésének elősegítése, a szociális gazdaság valamint a munkaerő piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó programok eredményességének növelése, a projektmegvalósító szervezetek szakmai támogatása, a hálózatosodás elősegítése, a bevált modellek elterjesztése, rendszerszerű alkalmazása, intézményesítése, valamint a tapasztalatok átadása.

A kiemelt projekt célja:

- egyrészt a szociális gazdaság fejlesztése – ezen belül is kiemelten a szociális szövetkezetek alapítását és fejlesztését célzó programok eredményességének növelése, a hálózatosodás elősegítése, szakmai támogatása tapasztalatok átadása,
- másrészt a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásának megerősítése, bevált modellek elterjesztése, rendszerszerű alkalmazásának szakmai támogatása, szervezetfejlesztési és minőségirányítási eszköztárának bővítése.

A kiemelt projekt célcsoportjai:

- a szociális gazdaság fejlesztése területén támogatásra pályázó és támogatott szociális szövetkezetek, valamint a szociális szövetkezetek alapítása iránt érdeklődő természetes személyek, önkormányzatok,
- a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztése területén támogatásra pályázó és támogatott szervezetek.

A Társaság, a kiemelt projekt megvalósítását – a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó pályázati kiírás megjelenése miatt 2012. július 1-jétől megkezdte. A szociális szövetkezetek, valamint a szociális szövetkezetek alapítása és működése iránt érdeklődő természetes személyek és önkormányzatok részére a térítésmentes szakmai szolgáltatások nyújtása 2013. január 1-jétől folyamatos.

Szakmai tevékenységek:

A szociális szövetkezetek alprojekt esetében a projektgenerálás időszakában, a jogi, a pénzügyi és az üzleti tervezés területének szakértői segítik a pályázatot benyújtani szándékozók munkáját, valamint a szociális szövetkezet alapítása és működtetése iránt érdeklődőket.

- **szakmai tanácsadás:** folyamatos szolgáltatás a szakmai és menedzsment kapacitások fejlesztése, megerősítése, a kockázatok csökkentése érdekében.
- **szakmai rendezvények szervezése:** a tapasztalatátadás mellett a Kooperáció égisze alatt létrejött szövetkezeti hálózatok fejlesztése, a már kiépült partnerségek megerősítésének, kiterjesztésének és működtetésének ösztönzése.

- **a folyamatba épített értékelés** lényeges eleme, hogy a kiemelt projekt számára is visszajelzést adjon a szakmai tevékenységéről, az ezzel kapcsolatos elégedettségről és meghatározza az esetlegesen fejlesztendő területeket. A kapcsolódó Call Center tevékenysége koncepció szerint a kiemelt projekt a számszerűsíthető adatok gyűjtését a szociális gazdaság teljes területén el kívánja végezni annak érdekében, hogy az eredményekből egy átfogó, kereshető és elemezhető Szociális Gazdaság Adatbázis.
- **Tudástár:** A szakmai fejlesztés feladata a Társaság teljes szakmai tudásspektrumának elérhetővé, felhasználhatóvá való tétele a szélesebb szakmai közönség és az érdeklődők számára. A „Tudástár” elősegíti az együttgondolkodás megteremtését, rendszerezett információszerzését a bevált, működő gyakorlati megoldások terjesztését, megismertetését a szakmai és a tágabb közvéleménnyel.

A projekt megvalósítási időszaka: 2012. július 1 - 2015. június 30.

A projekt támogatási összege: 796.779 eFt

5.3. Nemzetközi programok

5.3.1. Leonardo da Vinci Innovációtranszfer projekt - Perspectives projekt

A projektben 8 ország – Spanyolország, Németország, Olaszország, Törökország, Ausztria, Görögország, Szlovákia és Magyarország – szakemberei és fiataljai vettek részt. A Társaság az Európai Bizottság által támogatott ‘Perspectives’ Leonardo Innováció transzfer projekt keretében az Artemisszió Alapítvánnyal együttműködve Kompetencia Központot hozott létre, amely hátrányos helyzetű fiatalok személyes fejlődését, egyéni és társadalmi készségeinek fejlesztését támogatta. A Kompetencia Központ célja a résztvevő fiatalok munkaerő-piaci orientációjának, integrációjának az elősegítése volt, amely javította az iskola befejezését követő elhelyezkedésük esélyét.

A Kompetencia Központ az Artemisszió Alapítvány „Digitális Életpálya Térkép (DÉT) – kompetencia-térkép és személyes fejlesztési terv” módszerével mérte fel a résztvevők kompetenciakészletét, majd építette rá a tanulók személyes fejlesztési tervét. Az elhelyezkedési technikákat oktató és gyakorló kiscsoportos fejlesztés tréning módszertan szerint történt, amelyet a résztvevők egyéni elvárásai szerint szervezett szakmai gyakorlat követett.

A projekt 2013. szeptember 30-ig tartott, a projektben vállalt feladatokat a Társaság megvalósította, a projekt záró beszámolója a nemzetközi partnerséget vezető spanyol szervezet által 2014. július 1-én elfogadásra került.

5.3.2. Európai Szociális Alap Életkorok és Munkaerő-piaci Életút Hálózata (ESF Age and Career Network)

Vezetőpartner: ESF-Agency Flanders.

Tagok: az Európai Unió különböző tagállamaiban a foglalkoztatásért felelős minisztériumok, egyéb kormányzati, vagy ESZA-programok lebonyolításában közreműködő szervezetek. A Nemzetgazdasági Minisztérium kezdeményezésére, Magyarország részéről, a hálózat munkájában a Társaság vesz részt.

A Hálózat céljai:

- A fenntartható karriermenedzsment segítése az európai jó gyakorlatok használatának fejlesztésével, a kölcsönös tanulási stratégiák és hatékony hálózatépítés eszközeivel, az aktuális foglalkoztatáspolitikai és a gyakorlat által meghatározott keretek figyelembevételével.
- Közvetíteni és megosztani az elemzéseket, a jó gyakorlatokat és a tapasztalatokat az EU-szint, a belga ESZA Irányító Testülete és a köztes Testületek között.

A hálózat szakmai tevékenysége keretében létrejövő termékek, módszertanok várhatóan minőségi alapot szolgáltatnak az életkori sajátosságoknak megfelelő munkaerő-piaci kezdeményezések továbbfejlesztéséhez, további programok előkészítéséhez és megvalósításához, különös tekintettel a 2014 - 2020 közötti uniós támogatási időszakra.

A Társaság a hálózat tagjaként részt vesz a szakmai együttműködésben.

Forrás: A Társaság rendelkezésére álló működési költségtámogatás.

5.3.3. Európai szakpolitikai kooperáció

A Nemzetgazdasági Minisztérium és a Társaság 2014. évi kooperációjának célja az Európai Unió szintű együttműködés erősítése a foglalkoztatás területén. A cél összhangban van az „Új munkahelyekhez szükséges új készségek” elnevezésű kezdeményezéssel, amelynek részeként a különböző szintű és különböző tagállami foglalkoztatási szolgálatok és döntéshozók közötti együttműködés fejlesztése valósul meg.

A kooperáció részeként a fent említett két szervezet munkatársai közös szakmai tevékenységeket valósítanak meg. A közös szakmai tevékenységek a következők: külföldi tapasztalatszerzés és jó gyakorlatok átvétele, különös tekintettel a fiatalok foglalkoztatási szintjének növelésére; szakmai konferenciák tartása és részvétel, európai és hazai szinten, egyaránt; szakmai napok szervezése mindkét szervezet munkatársai részére.

Forrás: A Társaság rendelkezésére álló működési költségtámogatás.

5.3.4. Társadalmi Vállalkozások Hálózat (Social Enterprise Network-SEN)

Vezetőpartner: a Lengyel Infrastruktúra és Fejlesztési Minisztérium.

Tagok: az egyes tagállamok minisztériumai, vagy az ESZA-programok lebonyolításában közreműködő szervezetek, társadalmi vállalkozások, szociális szövetkezetek.

Magyarország megfigyelő tagja a hálózatnak.

A Hálózat céljai:

- SEN hálózat alapvető célja, hogy erősítse a kapcsolatot az Európai Szociális Alap által érintett szereplők, társadalmi vállalkozások, szociális szövetkezetek között.
- A hálózat másik célja, hogy az érintettek segítségével projektötleteket fejlesszen ki.

A társadalmi vállalkozások kiemelt prioritást élveznek, mert munkahelyeket, és gazdasági aktivitást teremtenek, magas szintű szociális szolgáltatásokat nyújtanak. Hatékony eszköz a hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci integrációjára. A Strukturális Alapok számára a 2014-2020 közötti időszak olyan befektetési prioritás, melyben támogathatja a társadalmi vállalkozásokat, és az azzal kapcsolatos programokat.

A hálózat különböző projektjavaslatokat dolgoz ki és fogad el a tagországok részvételével. Célja, hogy növelje a társadalmi vállalkozási szektor kapacitását, méretét, hatékonyságát. A hálózathoz tartozás, a Társaság számára lehetőséget biztosít uniós szinten megjelenő legfontosabb kérdésekkel kapcsolatos diskurzusban való részvételre.

Forrás: A Társaság rendelkezésére álló működési költségtámogatás.

6. Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely

A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. Az alpcél szerinti tevékenységével

- többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszert szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít,
- innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében,
- részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, foglalkoztatási rehabilitációs, munkaerőpiaci-integrációs, továbbá a vállalkozások foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában,
- hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési szerepet vállal.

A Társaság a munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében közhasznú tevékenységet folytat.

A Társaság az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (1) bekezdés e) és f) pontjaiban, a (2) bekezdés k) és m) pontjaiban, valamint a (3) bekezdés j) pontjában, továbbá a Nemzeti Munkaügyi Hivatalról és szakmai irányítása alá tartozó szakigazgatási szervek feladat és hatásköréről szóló 323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 6. § (1) bekezdés e), 6. § (1) bekezdés o)/oa), ob), 6. § (1) bekezdés s) valamint a 9. § (1) bekezdés c), g), h), i), k) és l) pontjaiban megfogalmazott közfeladatokhoz kapcsolódóan a következő közhasznú tevékenységeket látja el.


Ideértve, de nem kizárólagosan, a Társaság közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 6. § (1) bekezdés o)/oa), ob), 323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 9. § (1) bekezdés k) pont),
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában (212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (1) bekezdés e) pont),
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó javaslatok kidolgozásában (212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (1) bekezdés f) pont),
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában (212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (2) bekezdés k) pont),
- felnőtt- és munkaerőpiaci-képzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében (212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (2) bekezdés m) pont),
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és biztosításában (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 6. § (1) bekezdés e), 323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 9. § (1) bekezdés c) pont),
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 9. § (1) bekezdés i) pont),
- munkaügyi kutatásokban (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 6. § (1) bekezdés s) pont),
- információ nyújtásban, tanácsadás végzésében (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 9. § (1) bekezdés g) pont),
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben, működő más szervezetekkel (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 9. § (1) bekezdés l) pont),
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában (323/2011. (XII.28.) Korm. rendelet 9. § (1) bekezdés h) pont),
- a civil szektor szervezeteinek szakmai tevékenységét elősegítő közfeladatok ellátásában (212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (3) bekezdés j) pont).

7. Közhasznú tevékenység célcsoportja:

- vállalkozások,
- munkáltatók,
- munkavállalók,
- kutatóhelyek,
- hátrányos munkaerő-piaci helyzetű emberek, ezen belül: inaktívok, álláskereső (pl. pályakezdők, többgenerációs munkanélküliek, idősödő munkavállalók, alacsony vagy elavult iskolai végzettségűek), megváltozott munkaképességű személyek
- foglalkoztatási és/vagy szociális projekteket megvalósító nonprofit szervezetek, vállalkozások.

Budapest, 2014. április 24.


Pákozdi Szabolcs
 ügyvezető igazgató