



**ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT  
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

**2013.évi**

**közhasznú egyszerűsített éves beszámoló**

**2013. január 01 - 2013. december 31.**

**Jóváhagyta:**

  
**Varga Mihály**  
**nemzetgazdasági miniszter**



Budapest, 2014. április 10.



NEMZETGAZDASÁGI  
MINISZTERIUM  
MINISZTER

4/2014. számú Alapítói Határozat

A nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 8. § (7) bekezdése, valamint a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. és a Nemzetgazdasági Minisztérium között létrejött, a társasági részesedéshez kapcsolódó tulajdonosi jogok gyakorlására vonatkozó SZT-39 117 számú megbízási szerződés és annak 1. számú mellékletét képező meghatalmazás alapján a Nemzetgazdasági Minisztérium (1051 Budapest, József nádor tér 2-4.) képviselőjében az

**Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**  
– a továbbiakban: Társaság –  
3531 Miskolc, Kiss Ernő út 25.

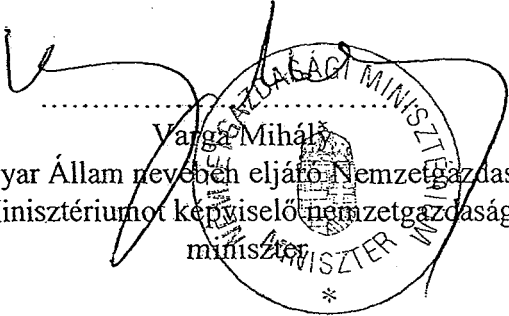
Alapító Okiratának 9.2. pont 1. alpontjában, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény Harmadik könyvének 109. § (2) és (4) bekezdésében foglaltak alapján az alábbi határozatot hozom:

A Társaság 2013. évi közhasznú egyszerűsített éves beszámolóját – a könyvvizsgáló véleményére is tekintettel – a Felügyelőbizottság 6/2014. (05.09.) számú határozatával elfogadásra javasolt szöveggel a mai nappal jóváhagyom.

Jelen alapítói határozat kiadmányozására az állami vagyonról szóló 2007. évi CVI. törvény 29. § (5) bekezdése és a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 8. § (7) bekezdése alapján került sor.

Kelt: Budapest, 2014. év 05. hónap 30.napján

Az Alapító nevében:

  
Varga Mihály  
Magyar Állam nevében eljáró Nemzetgazdasági  
Minisztériumot képviselő nemzetgazdasági  
miniszter

MINISZTER

# TARTALOMJEGYZÉK

## 1. Egyszerűsített éves beszámoló

1.1. Egyszerűsített éves beszámoló .....	3.
1.2. Egyszerűsített éves beszámoló mérlege .....	4.
1.3. Egyszerűsített éves beszámoló eredmény-kimutatása.....	6.
1.4. Közhasznú egyszerűsített éves beszámoló eredmény-kimutatása.....	7.

## 2. Könyvvizsgálati jelentés

2.1. Könyvvizsgálati jelentés.....	8.
------------------------------------	----

## 3. Kiegészítő melléklet

3.1. Kiegészítő melléklet .....	9.
3.2. Általános rész .....	10.
3.3. Eszközök.....	12.
3.4. Források.....	21.
3.5. Eredmény-kimutatás.....	27.
3.6. Értékelést szolgáló kimutatók .....	31.

## 4. Teljességi nyilatkozat

4.1. Teljességi nyilatkozat .....	35.
-----------------------------------	-----

## 5. Közhasznúsági melléklet

5.1. Közhasznúsági melléklet.....	37.
5.2. Közhasznúsági melléklet a 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelet szerint.....	38.
5.3. Kimutatás a működési költségek alakulásáról (1. sz. melléklet).....	54.
5.4. Kifizetések a támogatottak felé (2. sz. melléklet) .....	55.
5.5. Közhasznú egyszerűsített beszámoló eredmény-kimutatása.....	56.

## 6. Üzleti jelentés

6.1. Üzleti jelentés .....	57.
6.2. Összefoglaló indikátor tábla.....	84.

23811038-8299-572-05  
Statisztikai számjel

05-09-023563  
Cégjegyzék száma

Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft  
3531 Miskolc, Kiss Ernő út 25.


## Egyszerűsített éves beszámoló

2013. 01. 01 – 2013. 12. 31

üzleti évről

Budapest, 2014. április 10.

**Országos Foglalkoztatási  
Közhasznú Nonprofit Kft.**  
3531 Miskolc, Kiss E. út 25.  
Levelezési cím: 1301 Pf.: 84.  
Adószám: 23811038-2-05

  
Pákozdi Szabolcs  
(ügyvezető)

Statistikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék szám:

0	5	0	9	-	0	2	3	5	6	3
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Egyszerűsített éves beszámoló MÉRLEGE „A” változat

Eszközök (aktívák)

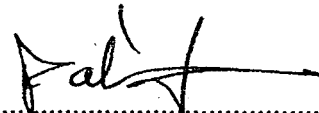
Az üzleti év mérlegfordulónapja: 2013. 12. 31. (év/hó/nap)

adatok: eFt-ban

Sorsz.	A tétel megnevezése	2012.01.14- 2012.12.31	Előző év(ek) módosításai	2013.01.01- 2013.12.31
A	B	C	D	E
01.	<b>A. Befektetett eszközök (02+04+06)</b>	<b>180 829</b>		<b>111 425</b>
02.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK	27 203		21 698
03.	02.sorból:Immateriális javak érték helyesbítése			
04.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	79 898		10 432
05.	04.sorból: Tárgyi eszközök érték helyesbítése			
06.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZK.	73 728		79 295
07.	06.sorból: Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése			
08.	<b>B. Forgóeszközök (09+10+11+12)</b>	<b>3 343 830</b>		<b>9 957 913</b>
09.	I. KÉSZLETEK			
10.	II. KÖVETELÉSEK	11 304		11 343
11.	III. ÉRTÉKPAPÍROK	3 305 801		2 863 151
12.	IV. PÉNZESZKÖZÖK	26 725		7 083 419
13.	<b>C. Aktív időbeli elhatárolások</b>	<b>1 059 243</b>		<b>910 459</b>
14.	<b>ESZKÖZÖK ÖSSZESEN (01+08+13 sor)</b>	<b>4 583 902</b>		<b>10 979 797</b>

Keltezés: Budapest, 2014. április 10.

Országos Foglalkoztatási  
Közhasznú Nonprofit Kft.  
3531 Miskolc, Kiss E. út 25.  
Levelezési cím: 1301 Pf.: 84.  
Adószám: 23811038-2-05

  
a vállalkozás vezetője  
(képviselője)

Statistikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék száma:

0	5	-	0	9	-	0	2	3	5	6	3
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

**Egyszerűsített éves beszámoló MÉRLEGE „A” változat**

**Források (passzívák)**

**Az üzleti év mérlegforduló napja: 2013. 12. 31. (év/hó/nap)**

adatok: eFt-ban

Sorsz.	A tétel megnevezése	2012.01.14- 2012.12.31	Előző év(ek) módosításai	2013.01.01- 2013.12.31
A	B	C	D	E
15.	D. Saját tőke (16+18+19+20+21+22+23 sor)	182 803		397 415
16.	I. JEGYZETT TŐKE	500		500
17.	16. sorból: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
18.	II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)			
19.	III. TŐKETARTALÉK			
20.	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	-450		182 303
	20. sorból: közhasznú eredménytartalék	-450		108 195
	20. sorból: vállalozási eredménytartalék			74 108
21.	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK			
22.	VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK			
23.	VII. MÉRLEG SZERINTI EREDMÉNY	182 753		214 612
24.	E. Céltartalékok	-		
25.	F. Kötelezettségek (26+27+28 sor)	1 084 684		1 002 764
26.	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK			
27.	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK			
28.	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	1 084 684		1 002 764
29.	G. Passzív időbeli elhatárolások	3 316 415		9 579 618
30	<b>FORRÁSOK ÖSSZESEN (15+24+25+29 sor)</b>	<b>4 583 902</b>		<b>10 979 797</b>

Keltezés: Budapest, 2014. április 10.

Országos Foglalkoztatási  
Közhasznú Nonprofit Kft.  
3531 Miskolc, Kiss E. út 25.  
Levelezési cím: 1301 Pf.: 84.  
Adószám: 23811038-2-05

PH

  
a vállalkozás vezetője

Statistikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék száma:

0	5	-	0	9	-	0	2	3	5	6	3
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Egyszerűsített éves beszámoló összköltség eljárással készített

**EREDMÉNY KIMUTATÁSA**  
„A” változat

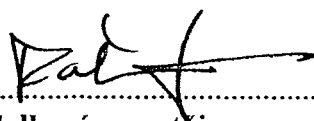
Az üzleti év mérleg fordulónapja: 2013. 12. 31. (év/hó/nap)

adatok: eFt-ban

Sorsz.	A tétel megnevezése	2012.01.14- 2012.12.31	Előző év(ek) módosításai	2013.01.01- 2013.12.31
A	B	c	d	e
I.	Értékesítés nettó árbevétele			
II.	Aktivált saját teljesítmények értéke			
III.	Egyéb bevételek	422 662		729 971
	III. sorból: visszaírt értékvesztés			
IV.	Anyagjellegű ráfordítások	132 437		259 571
V.	Személyi jellegű ráfordítások	215 517		386 515
VI.	Értékesítési leírás	21 385		19 891
VII.	Egyéb ráfordítások	2 930		75 946
	VII. sorból: értékvesztés			
A..	<b>ÜZEMI (ÜZLETI) TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE (I.+II.+III.-IV.-V.-VI.-VII.)</b>	<b>50 393</b>		<b>-11 952</b>
VIII.	Pénzügyi műveletek bevételei	119 168		137 852
IX.	Pénzügyi műveletek ráfordításai			21
B.	<b>PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII-IX)</b>	<b>119 168</b>		<b>137 831</b>
C.	<b>SZOKÁSOS VÁLLALKOZÁSI EREDMÉNY (+A.+B.)</b>	<b>169 561</b>		<b>125 879</b>
X.	Rendkívüli bevételek	414 058		447 552
XI.	Rendkívüli ráfordítások	392 673		349 820
D.	<b>RENDKÍVÜLI EREDMÉNY (X-XI)</b>	<b>21 385</b>		<b>97 732</b>
E.	<b>ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (+-C+-D)</b>	<b>190 946</b>		<b>223 611</b>
XII.	Adófizetési kötelezettség	8 193		8 999
F.	<b>ADÓZOTT EREDMÉNY (+-E-XII)</b>	<b>182 753</b>		<b>214 612</b>
G.	<b>MÉRLEG SZERINTI EREDMÉNY</b>	<b>182 753</b>		<b>214 612</b>

Keltezés: Budapest, 2014. április 10.

Országos Foglalkoztatási  
Közhasznú Nonprofit Kft.  
3531 Miskolc, Kiss E. út 25.  
Levelezési cím: 1301 Pf.: 84.  
Adószám: 23811038-2-05

  
.....  
a vállalkozás vezetője

**KÖZHASZNÚ  
EGYSZERŰSÍTETT BESZÁMOLÓ EREDMÉNYKIMUTATÁSA**

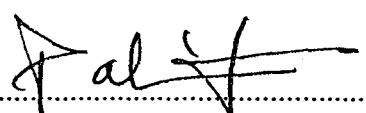
adatok: eFt-ban

Sor- szám	A tétel megnevezése		Előző év 2012.01.14.-2012.12.31			Tárgyév 2013.01.01.-2013.12.31.		
			Közhasznú	Vállalkozási	Összesen	Közhasznú	Vállalkozási	Összesen
a	b							
1	1.	Értékesítés nettó árbevétele						
2	2.	Aktivált saját teljesítmények értéke						
3	3.	Egyéb bevételek	350 947	71 715	422 662	649 548	80 423	729 971
4		ebből:						
5		- tagdíj, alapítótól kapott befizetés						
6		- támogatások	321 123		321 123	246 949		246 949
7	4.	Pénzügyi műveletek bevételei	108 582	10 586	119 168	128 468	9 384	137 852
8	5.	Rendkívüli bevételek	414 058		414 058	447 552	0	447 552
9		ebből:						
10		- alapítótól kapott befizetés						
11		- támogatások	348 488		348 488			
12	A.	<b>Összes bevétel (1+2+3+4+5)</b>	<b>873 587</b>	<b>82 301</b>	<b>955 888</b>	<b>1 225 568</b>	<b>89 807</b>	<b>1 315 375</b>
13	6.	Anyag jellegű ráfordítások	132 437		132 437	259 571	0	259 571
14	7.	Személyi jellegű ráfordítások	215 517		215 517	386 515	0	386 515
15		ebből: vezető tisztségviselők juttatásai			0			0
16	8.	Értékcsökkenési leírás	21 385		21 385	19 891		19 891
17	9.	Egyéb ráfordítás	2 930		2 930	75 946		75 946
18	10.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0		0	21	0	21
19	11.	Rendkívüli ráfordítások	392 673		392 673	349 820	0	349 820
20	B.	<b>Össze ráfordítás(6+7+8+9+10+11)</b>	<b>764 942</b>	<b>0</b>	<b>764 942</b>	<b>1 091 764</b>	<b>0</b>	<b>1 091 764</b>
21	C.	<b>Adózás előtti eredmény (A-B)</b>	<b>108 645</b>	<b>82 301</b>	<b>190 946</b>	<b>133 804</b>	<b>89 807</b>	<b>223 611</b>
22	12.	Adófizetési kötelezettség	0	8 193	8 193	0	8 999	8 999
23	D.	<b>Adózott eredmény (C-12)</b>	<b>108 645</b>	<b>74 108</b>	<b>182 753</b>	<b>133 804</b>	<b>80 808</b>	<b>214 612</b>
24	13.	Jóváhagyott osztalék	0	0	0	0	0	0
25	E.	<b>Tárgyévi eredmény (D-13)</b>	<b>108 645</b>	<b>74 108</b>	<b>182 753</b>	<b>133 804</b>	<b>80 808</b>	<b>214 612</b>

Keltezés: Budapest, 2014. április 10.

Országos Foglalkoztatási  
Közhasznú Nonprofit Kft.  
3531 Miskolc, Kiss E. út 25.  
Levelezési cím: 1301 Pf.: 84.  
Adószám: 23811038-2-05

PH

  
.....  
a vállalkozás vezetője



Az **Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 3531. Miskolc, Kiss Ernő út 25.; cégjegyzékszám: 05-09-023563) tulajdonosának a társaság 2013. december 31-ei fordulónapra készített közhasznú egyszerűsített éves beszámolójához

#### A közhasznú egyszerűsített éves beszámolóról készült jelentés

Elvégeztük az **Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.** mellékelt 2013. évi közhasznú egyszerűsített éves beszámolójának a könyvvizsgálatát, amely közhasznú egyszerűsített éves beszámoló a 2013. december 31-i fordulónapra elkészített mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege **10.979.797 E Ft**, az eredménykimutatás tárgyévi vállalkozási eredménye **80.808 E Ft (nyereség)**, a tárgyévi közhasznú eredménye **133.804 E Ft (nyereség)** -, és az ezen időponttal végződő évre vonatkozó eredménykimutatásból, valamint a kiegészítő mellékletből áll.

#### A vezetés felelőssége a közhasznú egyszerűsített éves beszámolóért

A vezetés felelős a közhasznú egyszerűsített éves beszámolóinak a számviteli törvényben foglaltakkal összhangban történő elkészítéséért és valós bemutatásáért, valamint az olyan belső kontrolloktól, amelyeket a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításoktól mentes egyszerűsített éves beszámoló elkészítése.

#### A könyvvizsgáló felelőssége

A mi felelősségünk a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló véleményezése könyvvizsgálatunk alapján. Könyvvizsgálatunkat a magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban hajtottuk végre. Ezek a standardok megkövetelik, hogy megfeleljünk az etikai követelményeknek, valamint hogy a könyvvizsgálatot úgy tervezzük meg és hajtsuk végre, hogy kellő bizonyosságot szerezzünk arról, hogy a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló mentes-e a lényeges hibás állításoktól.

A könyvvizsgálat magában foglalja olyan eljárások végrehajtását, amelyek célja könyvvizsgálati bizonyítékot szerezni a közhasznú egyszerűsített éves beszámolóban szereplő összegekről és közzétételekről. A kiválasztott eljárások, beleértve a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő, lényeges hibás állításai kockázatainak felmérését is, a könyvvizsgáló megítélésétől függenek. A kockázatok ilyen felmérésekor a könyvvizsgáló a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló gazdálkodó egység általi elkészítése és valós bemutatása szempontjából releváns belső kontrollt azért mérlegeli, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzen meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a gazdálkodó egység belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt mondjon. A könyvvizsgálat magában foglalja továbbá az alkalmazott számviteli politikák megfelelőségének és a vezetés által készített számviteli becslések egyszerűségének, valamint a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló átfogó prezentálásának értékelését is.

Meggyőződésünk, hogy a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt könyvvizsgálói véleményünk megadásához.

#### Vélemény

Véleményünk szerint a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló megbízható és valós képet ad az **Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.** 2013. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a számviteli törvényben foglaltakkal összhangban.

Budapest, 2014. április 10.

**CONTROLLING-AUDIT KFT.**  
BEJEGYZETT KÖNYVVIZSGÁLÓI TÁRSASÁG  
000076



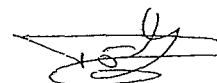
Török Zoltán

CONTROLLING-AUDIT Kft.  
Bejegyzett Könyvvizsgálói Társaság  
1037 Budapest, Góbé u. 23. Fsz. I.  
Nyilvántartásba-vételi szám: 000076

97110/78  
ÉRK-2055/2014/1



OFAnKft-34-3/2014



Török Zoltán

Bejegyzett Könyvvizsgáló  
Kamarai tagsági szám: 001379

**Adószám:** 23811038-2-05  
**Cégbíróság:** Miskolci Törvényszék Cégbírósága  
**Cégjegyzék száma:** 05-09-023563

**Országos Foglalkoztatási  
Közhasznú Nonprofit  
Korlátolt Felelősségű Társaság**

**Kiegészítő melléklet**

**2013. 01. 01 – 2013. 12. 31.**

## ÁLTALÁNOS RÉSZ

### A vállalkozás bemutatása:

A társaság neve:	Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhelye:	3531 Miskolc, Kiss Ernő út 25.
Alapítás időpontja:	2011. december 23.
Jegyzett tőke 2012. 01. 01-én	500 e Ft
Fő tevékenysége	M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
Ügyvezető:	Pákozdi Szabolcs
Beszámoló elfogadásra jogosult:	Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter

### Egyéb adatok:

A Társaság 2011. december 23. napjától határozatlan időre jött létre.	
A Társaság tagja /alapító/:	Magyar Állam
Tulajdonosi joggyakorló:	Nemzetgazdasági Minisztérium
Székhely:	3531 Miskolc, Kiss Ernő út 25.
Képviselője:	Pákozdi Szabolcs
Tulajdoni hányad:	100 %
Társaság adószáma:	23811038-2-05
A Társaság cégjegyzék száma:	05-09-023563
A Társaság KSH száma:	23811038-8299-572-05
Honlap:	www.ofa.hu

### Társaság fióktelepei:

1038 Budapest, Lajos u. 80

### Felügyelő Bizottság tagjai:

Dr. Bánsági Györgyi  
Balla László Gézáne dr.  
Sebők Marianna  
Szabó Péter

### Számlavezető bankok:

Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000017
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000024
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000031
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000048
OTP Bank Nyrt.:	11703006-20035482-00000000
OTP Bank Nyrt.:	11703006-20331386-00000000

Közhasznú minősítéssel rendelkezik.

A tulajdoni viszonyokat az Alapító Okirat tartalmazza.

Társaságnál a könyvvizsgálat jogszabályi előírások alapján kötelező.

**Könyvvizsgáló:** Controlling-Audit Könyvvizsgáló Kft  
Bejegyzett könyvvizsgáló Társaság  
1037 Budapest, Góbé u. 23. Fsz. 1.

Nyilvántartásba vételi szám: 000076

Bejegyzett Könyvvizsgáló: Török Zoltán

Kamarai Tagsági szám: 001379

**A beszámoló összeállításáért felelős személy:** Lovistyek Mária  
Lakcíme: 6090 Kunszentmiklós Szél u. 4.  
Tartózkodási hely: 1107 Budapest X. ker. Gém utca 6.  
Regisztrációs száma: 124578

### **Számviteli politika:**

Mérlegkészítés időpontja: 2014. március 31.  
Beszámolási időszak: 2013.01.01.-2013.12.31.  
A beszámolási kötelezettség formája: Egyszerűsített éves beszámoló  
Mérleg: Sztv. 1. melléklet „A” típusú változat  
összköltség eljárással  
(A mérleg nagybetűvel és római számmal  
jelölt tételeit tartalmazza.)  
Eredmény kimutatás: „A” típusú változat

### **A beszámolót a következő törvények és kormányrendeletek alapján készítettük el.**

- 2000. évi C. törvény a számvitelről,
- 2011.évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról,
- A Kormány 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelete a civil szervezetek gazdálkodása, az adománygyűjtés és a közhasznúság egyes kérdéseiről,
- 224/2000.(XII.19.) Korm. rendelet a számviteli törvény szerinti egyes egyéb szervezetek beszámoló készítése és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól, kizárólag az 5. számú melléklete,
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről,
- A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény.

**Költségelszámolás: összköltség eljárással.** A költségeket év közben az 5-ös „Költség nemek” számlaosztályban könyveljük.

### **Számviteli elvek:**

#### **A könyvvezetés módja:**

A Társaság a Számviteli Törvény 12. §. (3) bekezdésének megfelelően a könyvvezetési módzatok közül a **kettős könyvvitelt** alkalmazza.

### A beszámoló formája:

A Társaság a Számviteli Törvény 8. § (1) bekezdésében rögzített beszámolási formák közül a 9. § (2) bekezdésének előírása értelmében az Egyszerűsített éves beszámolót alkalmazza.

### Az egyszerűsített éves beszámoló részei:

- Mérleg
- Eredmény kimutatás
- Kiegészítő melléklet
- Közhasznúsági melléklet

### Az értékcsökkenés számításának módszere:

Leírási kulcsok:

- immateriális javak 33%
- ingatlan 2%
- járművek 20%
- számítástechnikai eszközök 33%
- irodagépek 33%
- irodai berendezések 14,5%
- telefon technikai átviteli eszközök 14,5%
- 100 000 Ft alatti egyedi értékű tárgyi eszközök beszerzéskor egyösszegű leírása

## 1. ESZKÖZÖK

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. 2013.01.01.-2013.12.31. beszámolási időszak egyszerűsített éves beszámolója 2013. december 31.-i fordulónappal készült, az analitikus nyilvántartások egyeztetését követően.

A mérleg főösszege: **10 979 797 eFt.**

Az eszközök értékét a következő táblázat mutatja:

### Az eszközök állománya

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2012.01.14- 2012.12.31	Megoszlás	2013.01.01- 2013.12.31	Megoszlás
Immateriális javak	27 203	0,59 %	21 698	0,20 %
Tárgyi eszközök	79 898	1,74 %	10 432	0,10 %
Befektetett pénzügyi eszközök	73 728	1,61 %	79 295	0,72 %
Követelések	11 304	0,25 %	11 343	0,10 %
Értékpapírok	3 305 801	72,12 %	2 863 151	26,08 %
Pénzeszközök	26 725	0,58 %	7 083 419	64,51 %

Megnevezés	2012.01.14- 2012.12.31	Megoszlás	2013.01.01- 2013.12.31	Megoszlás
Aktív időbeli elhatárolások	1 059 243	23,11%	910 459	8,29 %
<b>Eszközök összesen:</b>	<b>4 583 902</b>	<b>100 %</b>	<b>10 979 797</b>	<b>100%</b>

## 1.1.Immateriális javak állománya

### 1.1.1. Az immateriális javak bruttó értékének alakulása

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Nyitó bruttó érték 2013.01.01.	Tárgyévi bruttó értéknövekedés	Tárgyévi bruttó érték- csökkenés	Záró bruttó érték 2013.12.31.
114 Immateriális javak	34 468	7 942	0	42 410

### 2013. évi immateriális javak beszerzése:

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Mennyiség (db)	Összeg
<b>Működési költség terhére:</b>		
McAfee E.P. vírusirtó	26	177
Kulcs-Számla Start program	1	13
Kulcs-Könyvelés Plusz program	1	123
Kulcs-Tárgyi Plusz program	1	88
Kulcs-Házi Prémium program	1	44
Kulcs-Számla Perfekt program	1	40
Kulcs-Bér Prémium program	1	255
Kulcs-Autó program	1	13
Munkaerő-közvetítő nyilvántartó rendszer	1	2 642
<b>Összesen:</b>		<b>3 395</b>
<b>TÁMOP 1.4.7 projekt terhére:</b>		
MS Office 2013	16	1 218
Kiküldetési Rendelvény szoftver	1	28
IBM SPSS Kutató munkát segítő szoftver	1	1 556
<b>Összesen:</b>		<b>2 802</b>
<b>TÁMOP 2.4.3 projekt terhére:</b>		
Cégtár	1	125
Kiküldetési Rendelvény szoftver	1	64
IBM SPSS Kutató munkát segítő szoftver	1	1 556
<b>Összesen:</b>		<b>1 745</b>
<b>Mindösszesen:</b>		<b>7 942</b>

## Az immateriális javak értékcsökkenési leírásának alakulása

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Nyitó értékcsökkenés 2013.01.01.	Tárgyévi értékcsökkenés növekedés	Záró értékcsökkenés 2013.12.31.
119 Immateriális javak	7 265	13 447	20 712

### 1.1.2. Immateriális javak nettó értékének alakulása

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2013.01.01.	Tárgyévi nettó érték növekedés	Tárgyévi nettó érték csökkenés	Záró nettó érték 2013.12.31.
114 Immateriális javak	27 203	7 942	13 447	21 698

## 1.2. Tárgyi eszközök állománya

### 1.2.1. A tárgyi eszközök bruttó értékének alakulása

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Nyitó bruttó érték 2013.01.01.	Tárgyévi bruttó értéknövekedés	Tárgyévi bruttó értékcsökkenés	Záró bruttó érték 2013.12.31.
121 Telek	29 210	0	29 210	0
123 Garázs, Bokor u.-i ingatlan	46 990	0	46 990	0
<b>12. Ingatlan</b>	<b>76 200</b>	<b>0</b>	<b>76 200</b>	<b>0</b>
131 Járművek	1 571	0	0	1 571
143-118 Számítás- technikai eszközök	1 600	8 419	0	10 019
143-128 Irodagépek	1 100	245	0	1 345
143-138 Irodai berendezések	600	0	0	600
143-169 Telefon átviteli eszközök	300	0	0	300
<b>143 összesen</b>	<b>3 600</b>	<b>8 664</b>	<b>0</b>	<b>12 264</b>
144. Egyéb kisértékű eszközök	12 616	3 574	0	16 190
<b>Tárgyi eszközök összesen</b>	<b>93 987</b>	<b>12 238</b>	<b>76 200</b>	<b>30 025</b>

A 2013. üzleti évben 12 238 eFt értékben történt beruházás aktiválás, valamint a Közalapítványtól átvett Bokor utcai ingatlan értékesítése miatt az ingatlan kivezetésre került a tárgyi eszközök közül.

2013. évi tárgyi eszköz beszerzés:

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Mennyiség (db)	Összeg
<b>Működési költség terhére:</b>		
Acer Notebook dokkoló	10	3 399
Samsung Galaxy TAB	2	300
Nokia Lumia 920 telefon	2	246
Hálózati eszköz	1	188
Samsung Galaxy Advance telefon	1	40
LG LED monitor	10	269
Modecom-Logic USB billentyűzet	10	14
Mouse Sweex wireless egér	10	22
Targus Bag notebook táská	10	28
Kingston 32 GB pendrive	10	97
Sony Xperia L telefon	4	320
Nokia Lumia 520 telefon	15	399
TWK vízforraló	2	22
Wayteq navigáció	1	25
Philips automata presszókávéfőző	1	100
Szarvasi kávéfőző	1	16
Antifoni asztali lámpa	8	64
Tertial asztali lámpa	10	30
Sony Xperia M telefon	6	178
<b>Összesen:</b>		<b>5 757</b>
<b>TÁMOP 1.4.7 projekt terhére:</b>		
Samsung Galaxy Ace mobiltelefon,	15	510
Acer TMP643-MG-53234 notebook, ProDock,	16	4 532
LG LED monitor	16	376
Kingstone 32 GB pendrive	15	129
Notebook táská	16	72
Gigabyte vezetékés billentyűzet	16	33
Silverline vezetékés egér	16	29
<b>Összesen:</b>		<b>5 681</b>
<b>TÁMOP 2.4.3 projekt terhére:</b>		
Nokia Lumia 520 telefon	20	800
<b>Összesen:</b>		<b>800</b>
<b>Mindösszesen:</b>		<b>12 238</b>



### 1.2.2. A tárgyi eszközök értékcsökkenési leírásának alakulása

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Nyitó értékcsökkenés 2013.01.01.	Tárgyévi értékcsökkenés növekedés 2013.12.31.	Tárgyévi értékcsökkenés csökkenése 2013.12.31.	Záró értékcsökkenés 2013.12.31.
1291 Telek écs.	0	0	0	0
1293 Garázs, Bokor utcai ingatlan écs.	609	332	941	0
<b>129 Ingatlan écs.</b>	<b>609</b>	<b>332</b>	<b>941</b>	<b>0</b>
<b>139 Járművek écs.</b>	<b>204</b>	<b>314</b>	<b>0</b>	<b>518</b>
149-118 Számítástechnikai eszközök écs.	341	1 726	0	2 067
149-128 Irodagépek écs.	235	368	0	603
149-138 Irodai berendezések écs.	56	87	0	143
149-169 Telefon átviteli eszközök écs.	28	44	0	72
<b>149-1691 écs. összesen</b>	<b>660</b>	<b>2 225</b>	<b>0</b>	<b>2 885</b>
<b>149-1692. Egyéb kis értékű eszközök egyösszegű écs.</b>	<b>12 616</b>	<b>3 574</b>	<b>0</b>	<b>16 190</b>
<b>Tárgyi eszközök értékcsökkenése összesen:</b>	<b>14 089</b>	<b>6 445</b>	<b>941</b>	<b>19 593</b>

### 1.2.3. A tárgyi eszközök nettó értékének alakulása

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2013.01.01.	Tárgyévi nettó érték növekedés	Tárgyévi nettó értékcsökkenés	Záró nettó érték 2013.12.31.
121 Telek	29 210	0	29 210	0
123 Garázs, Bokor u.-i ingatlan	46 381	0	46 381	0
<b>12. Ingatlan</b>	<b>75 591</b>	<b>0</b>	<b>75 591</b>	<b>0</b>
<b>131 Járművek</b>	<b>1 367</b>	<b>0</b>	<b>314</b>	<b>1 053</b>
143-118 Számítástechnikai eszközök	1 259	8 419	1 726	7 952
143-128 Irodagépek	865	245	368	742
143-138 Irodai berendezések	544	0	87	457
143-169 Telefon átviteli eszközök	272	0	44	228

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2013.01.01.	Tárgyévi nettó érték növekedés	Tárgyévi nettó érték- csökkenés	Záró nettó érték 2013.12.31.
143 összesen	2 940	8 664	2 225	9 379
144. Egyéb kisértékű eszközök	0	3 574	3 574	0
Tárgyi eszközök összesen	79 898	12 238	81 704	10 432

### 1.3. Befektetett pénzügyi eszközök állománya

#### 1.3.1. A befektetett pénzügyi eszközök értékének alakulása

adatok: eFt-ban

Befektetett pénzügyi eszközök	Nyitó 2013.01.01.	Tárgyévi növekedés	Tárgyévi csökkenés	Záró érték 2013.12.31.
<b>Részesedések</b>				
- DIFO Nonprofit Kft.-ben	65 425	0	0	65 425
- Ózdi Foglalkoztatást Elősegítő Kht. -ban (f.a.)	0	0	0	0
<b>Részesedések összesen:</b>	<b>65 425</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>65 425</b>
<b>Tartósan adott kölcsönök:</b>				
- Lakásépítési kölcsön	6 139	0	2 433	3 706
- DIFO Nonprofit Kft.	2 164	8 000	0	10 164
<b>Tartósan adott kölcsönök összesen</b>	<b>8 303</b>	<b>8 000</b>	<b>2 433</b>	<b>13 870</b>
<b>Mindösszesen:</b>	<b>73 728</b>	<b>8 000</b>	<b>2 433</b>	<b>79 295</b>

#### A befektetett pénzügyi eszközök részletezése:

- A „DIFO” Nonprofit Kft. piaci átértékelés után 65 425 e Ft értéken került nyilvántartásba a Társaság könyveiben.
- Az Ózdi Foglalkoztatást Elősegítő Kht. Fa. a Közalapítványtól átvett tulajdonosi részesedés értéke 0.-, mert a teljes összegre 69 000 eFt értékvesztés lett elszámolva korábbi években. A piaci értékelés után az értéke 0.-Ft, mivel a felszámolásból eredmény nem várható, a Cégbíróság törléséig a nyilvántartásunkból nem vezethetjük ki.
- A munkavállalóknak adott lakásépítési kölcsönök könyvszerinti értéke 2013. december 31.-én 3 706 eFt, munkavállalók 2 433 eFt-ot törlesztettek vissza a kölcsönből az üzleti évben.
- Az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány és a DIFO Nonprofit Kft. között 2005.09.28.-án tagi kölcsönszerződés jött létre 2 164.-eFt összeg tekintetében, melyet a Felek az OFA Kuratóriuma 465/2010.(10.11) számú határozata alapján a kölcsönszerződés hatályát 2015.09.30.-ig meghosszabbították.  
A Társaság 2013. július 30.-án támogatását adta a „DIFO” Nonprofit Kft. által 2013. július 29.-én benyújtott tagi kölcsön kérelmére. A kölcsön a Társaságnál felmerült tartozások/kiegyenlített számlák kiegyenlítésére, továbbá feladatai ellátásához kapcsolódó likviditási nehézségek áthidalására szolgál. Kölcsön összege 8 000 eFt,

melyet legkésőbb 2014.12.31. napjáig köteles visszafizetni. A kölcsönre a mindenkor hatályos jegybanki alapkamatnak megfelelő ügyleti kamatot köteles fizetni.

#### 1.4. Követelések állománya

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Záró érték 2013.12.31.	Megoszlás %
<b>Adott előlegek:</b>		
- Raktár óvadék (Inárcs)	700	6,17 %
- Előleg (Telenor előleg, Col Directinfo Kft.)	41	0,36 %
- Fercom Kft- budapesti iroda bérleti díj	6 051	53,35 %
- Mobil parkolási előleg	29	0,26 %
- Debreceni iroda óvadék	767	6,76 %
<b>Előlegek összesen:</b>	<b>7 588</b>	<b>66,90%</b>
<b>Egyéb követelések</b>		
- Munkavállalóknak folyósított előleg	100	0,88 %
- Lakásépítési kölcsön	444	3,91 %
- Utólagos elszámolásra kiadott előleg	260	2,29 %
- Előírt követelések munkavállalók felé	141	1,24 %
- „DIFO” Nonprofit Kft.-nek adott kölcsön	2 800	24,68 %
- Egyéb követelés	10	0,09 %
<b>Egyéb követelések összesen:</b>	<b>3 755</b>	<b>33,10 %</b>
<b>Mindösszesen:</b>	<b>11 343</b>	<b>100 %</b>

#### 1.5. Értékpapírok állománya

Az értékpapírok állománya 2013.12.31.-én összesen **2 863 151 eFt**, mely rövid lejáratú Diszkont Kincstárjegyben a Magyar Államkincstárnál került lekötésre.

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Vásárlás időpontja	Lejárat időpontja	Nyilvántartási érték
D140102	2013.11.13	2014.01.02	50 000
D140108	2013.05.29	2014.01.08	427 944
D140129	2013.11.13	2014.01.29	49 999
D140212	2013.11.13	2014.02.12	50 003
D140305	2013.06.06	2014.03.05	717 970
D140430	2013.06.18	2014.04.30	59 992
D140430	2013.09.18	2014.04.30	118 511
D140430	2013.11.13	2014.04.30	170 000
D140625	2013.07.24	2014.06.25	1 121 552
D140806	2013.09.18	2014.08.06	97 180
<b>Összesen:</b>			<b>2 863 151</b>

## 1.6. Pénzeszközök állománya:

adatok: eFt-ban

Pénzeszközök állománya	Nyitó 2013.01.01.	Záró érték 2013.12.31.	Megoszlás
Pénztár (forint)	271	238	0,00 %
Pénztár (TAMOP 1.4.7)		140	0,00 %
Pénztár (TAMOP 2.4.3)		97	0,00 %
Magyar Államkincstár bankszámla (Kft.)	24 766	6 767 089	95,53 %
Magyar Államkincstár Leonardo projekt alszámla	888	586	0,01 %
Magyar Államkincstár bankszámla (TAMOP 1.4.7 alszámla)	0	162 834	2,30 %
Magyar Államkincstár bankszámla (TAMOP 2.4.3 alszámla)		151 600	2,14 %
OTP BANK NYRT. Munkáltatói Lakásépítési Alap Számla 11703006-20331386	629	475	0,01 %
OTP NYRT. Pénzforgalmi Számla 11703006-20035482	171	360	0,01 %
<b>Összesen:</b>	<b>26 725</b>	<b>7 083 419</b>	<b>100%</b>

A TAMOP 1.4.7. projekt alszámláján lévő 162 834 eFt szabad pénzeszközöket a következők miatt nem tudtuk befektetni. A TAMOP 1.4.7. Támogatási Szerződésének 6.5.1 pontja alapján „A támogatási előlegből származó kamatbevétel kizárólag a banki látra szóló kamat lehet.” A TAMOP 1.4.7. támogatási előleg azon részét, mely később kerül felhasználásra nem állt módunkban lekötni, mivel a Magyar Államkincstárnál jelenleg nincs látra szóló betét elhelyezési lehetőség sem a számlavezetési, sem az állampapír területen.

A TAMOP 2.4.3 projekt Támogatási Szerződése is tartalmazza az előzőket.

A Társaság főszámláján lévő 6 767 089 eFt magas szabad pénzeszköz oka a következő: Társaság számlájára 2013. december 30.-án 756 000 eFt, 2013. december 31.-én 6 000 000 eFt jóváírás történt, támogatási programokra (Dunaferr, Diplomamentő, Válság).

A Kincstár 2013. december 30.-án és december 31.-én, valamint 2014. január 02.-án a kincstári számlavezetési körbe tartozó ügyfelei részére szünnapot tartott, ezáltal nem volt lehetőségünk a szabad pénzeszközünket december 30.-án és december 31.-én befektetni.

## 1.7. Aktív időbeli elhatárolások

adatok: eFt-ban

Aktív időbeli elhatárolások	Nyitó érték 2013.01.01.	Növekedés	Csökkenés	Záró érték 2013.12.31.
<b>391. Bevételek aktív időbeli elhatárolása</b>				
- DKJ időarányos árfolyamnyereség aktív időbeli elhatárolása	26 206	46 170	26 206	46 170
- 2013. évi működési költség fedezetére járó támogatás elhatárolása	0	109 930	0	109 930
- TAMOP 2.4.3 várható bevétele	0	36 442	0	36 442

Aktív időbeli elhatárolások	Nyitó érték 2013.01.01.	Növekedés	Csökkenés	Záró érték 2013.12.31.
- TAMOP 1.4.7 várható bevétele	0	35 917	0	35 917
- DIFO tagi kölcsön járó kamata	0	113	0	113
<b>Bevételek aktív időbeli elhatárolása összesen:</b>	<b>26 206</b>	<b>228 572</b>	<b>26 206</b>	<b>228 572</b>
<b>392. Költségek ráfordítások aktív időbeli elhatárolása</b>				
- Költségek aktív időbeli elhatárolása	2 346	992	2 322	1 016
<b>Költségek aktív időbeli elhatárolása összesen:</b>	<b>2 346</b>	<b>992</b>	<b>2 322</b>	<b>1 016</b>
<b>393. Halasztott ráfordítások:</b>				
- Közalapítványtól átvett rövid lejáratú kötelezettség	2 999	0	2 999	0
- Közalapítványtól átvett közterhek, CSSK/2008.program kamat, NGM működési költség maradvány visszafizetési kötelezettség	29 002	0	0	29 002
- Közalapítványtól átvett, támogatási programokkal kapcsolatos kötelezettség miatti elhatárolás	696 721	0	300 851	395 870
- Közalapítványtól átvett saját forrás terhére fizetendő kötelezettség miatti elhatárolás	301 969	0	45 970	255 999
<b>Halasztott ráfordítások összesen:</b>	<b>1 030 691</b>	<b>0</b>	<b>349 820</b>	<b>680 871</b>
<b>Összesen:</b>	<b>1 059 243</b>	<b>229 564</b>	<b>378 348</b>	<b>910 459</b>

Az aktív időbeli elhatárolások összege 910 459 eFt, melyből:

**1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása 228 572 eFt:**

- Diszkont kincstárjegy árfolyam nyereségének aktív időbeli elhatárolása **46 170 eFt**, diszkont kincstárjegyek időarányosan járó, de még nem realizálódott árfolyamnyereségét tartalmazza.
- Támogatási Szerződésünk a Nemzetgazdasági Minisztériummal a 2013. évi közhasznú feladataink ellátására a központi költségvetés terhére 350 600 e Ft forrást biztosított. A támogatási összeg finanszírozása előleg nyújtással és utófinanszírozással történt. A beszámolási időszokról 246 949 eFt költségelszámolást benyújtottunk, melyet el is fogadtak, 137 019 eFt támogatási összeg jóváírása megtörtént 2013. évben. A Nemzetgazdasági Minisztériumtól járó **109 930 eFt** bevétel jóváírása nem történt meg az üzleti évben, de az NGM a tárgyévi elszámolást a mérlegkészítés előtt szakmailag elfogadta és 2014. 04.07.-én a fennmaradó 109 930 eFt-ot is jóváírta.
- TÁMOP 2.4.3 projekt várható bevétele **36 442 eFt**, mely elfogadása a mérlegkészítésig megtörtént.
- TÁMOP 1.4.7 projekt várható bevétele **35 917 eFt**, mely elfogadása a mérlegkészítésig megtörtént.
- „DIFO” Nonprofit Kft. tagi kölcsön kamata 2013. évre, mely az üzleti évben még nem realizálódott **113 eFt**.

## 2. Költségek aktív időbeli elhatárolása 1 016 eFt:

- Költségek aktív időbeli elhatárolásának összege 1 016 eFt, mely Adó Jogtár, KR program, TB Klub díja, Vagyon- és felelősség biztosítás, Casco, gépkocsik bérleti díjának azon költség része, mely nem a 2013. évi üzleti évet érinti.

## 3. Halasztott ráfordítások elhatárolása: 680 871 eFt:

### Közalapítványtól átvett kötelezettségek elhatárolása:

A Közalapítványtól átvett kötelezettség állomány 2013.01.01.-én 1 030 691 eFt volt, melyből 2013. évben rendezésre került 349 820 eFt. A 2013.12.31.-én az átvett kötelezettség értéke 680 871 eFt.

- Közalapítványtól átvett rövid lejáratú kötelezettség elhatárolás értéke 2 999 eFt, mely az Esemény Alapítvány támogatott visszafizetéséből keletkezett, a kötelezettség rendezésre került.
- Közalapítványtól átvett CSSK/2008. program kamat visszafizetési kötelezettsége 29 002 eFt.
- Közalapítványtól átvett, támogatási programokra kapcsolatos kötelezettségek elhatárolás összesen 395 870 eFt, mely a programok indítási éveinek megbontása szerinti részletezése:
  - 2007. évi programok kifizetési kötelezettségei 4 641 eFt
  - 2008. évi programok kifizetési kötelezettségei 14 626 eFt
  - 2009. évi programok kifizetési kötelezettségei 21 579 eFt
  - 2013. évi programok kifizetési kötelezettségei 355 024 eFt395 870 eFt
- Közalapítványtól átvett, a Közalapítvány saját vagyona terhére indított programból származó kifizetési kötelezettség elhatárolása 255 999 eFt, mely tartalmazza:
  - 10341 (Kutatás/2010) programra vállalt kifizetési kötelezettséget 48 744 eFt.
  - 10222 (VF/2010) programra vállalt kifizetési kötelezettséget 142 688 eFt.
  - Munkavállalókkal szembeni várható egyéb kifizetési kötelezettség: 64 567 eFt.

## 2. FORRÁSOK

### A források állománya

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2013.01.01.	Megoszlás	Záró érték 2013.12.31.	Megoszlás
Saját tőke	182 803	3,99 %	397 415	3,62 %
Jegyzett tőke	500	0,01 %	500	0,00 %
Eredménytartalék	-450	-0,01 %	182 303	1,66 %
Lekötött tartalék	0	0 %	0	0,00 %
Mérleg szerinti eredmény	182 753	3,99%	214 612	1,95 %

Megnevezés	Nyitó érték 2013.01.01.	Megoszlás	Záró érték 2013.12.31.	Megoszlás
Céltartalék	0	0	0	0,00 %
Rövid lejáratú köt.	1 084 684	23,66 %	1 002 764	9,13 %
Passzív időbeli elhatárolás	3 316 415	72,35 %	9 579 618	87,25 %
<b>Források összesen:</b>	<b>4 583 902</b>	<b>100 %</b>	<b>10 979 797</b>	<b>100 %</b>

## 2.1. Saját tőke

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Összeg
<b>Nyitó: 2013.01.01</b>	<b>182 803</b>
Összes bevétel	1 315 374
Összes költség, ráfordítás	1 091 763
Társasági adó	8 999
<b>Mérleg szerinti eredmény</b>	<b>214 612</b>
<b>Saját tőke 2013.12.31.</b>	<b>397 415</b>

A Társaság 2013. üzleti év mérleg szerinti eredménye pozitív: 214 612 eFt.

## 2.2. Céltartalék

A Társaságnál a beszámolási időszakban céltartalék képzés nem történt.

## 2.3. Kötelezettségek

### **2.3.1. Rövid lejáratú kötelezettségek részletezése**

adatok:eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2013.01.01.	Záró érték 2013.12.31.
Esernyő Alapítvány	2 999	0
Szállítók	14 029	18 705
TÁMOP 1.4.7 előleg	0	125 000
TÁMOP 2.4.3 előleg	0	144 195
<b>Költségvetéssel, munkavállalóval szembeni kötelezettség</b>	<b>37 082</b>	<b>30 970</b>
ebből:		

Megnevezés	Nyitó érték 2013.01.01.	Záró érték 2013.12.31.
-Társasági adó	8 193	8 999
-SZJA	5 089	4 460
-Járulékok	3 430	5 125
- Munkavállalók bére	11 402	68
- Adók (szochó, szakképz.j,eho,rehab., cégaadó, áfa)	8 955	12 153
-Táppénz hozzájárulás	13	165
<b>Önkéntes pénztárak</b>	<b>10</b>	<b>0</b>
CSSK/2008. támogatási programra kamat visszafizetési kötelezettség	29 002	29 002
Közalapítványtól átvett támogatási programra kifizetési kötelezettség	699 593	398 812
Közalapítványtól átvett támogatottól be jogi úton befolyt összeg visszafizetési kötelezettsége	0	81
Közalapítványtól átvett egyéb kifizetési kötelezettségek	301 969	255 999
<b>Összes rövid lejáratú kötelezettség</b>	<b>1 084 684</b>	<b>1 002 764</b>

A Társaság 2013. december 31.-i állapot szerinti rövid lejáratú kötelezettségeinek részletezése a következő:

- „Esernyő Alapítvány” A Közalapítványtól átvett 2 999 eFt értékű kötelezettség, melynek rendezése megtörtént.
- Társaság szállítói kifizetési kötelezettség 18 705 eFt,
- TÁMOP 1.4.7 projekt még fel nem használt támogatási előlege 125 000 eFt,
- TÁMOP 2.4.3 projekt még fel nem használt támogatási előlege 144 195 eFt,
- A költségvetéssel, munkavállalókkal szembeni kötelezettségek összesen **30 970 eFt**, ebből: Társasági adó 8 999, SZJA fizetési kötelezettség 4 460 eFt, járulékfizetési kötelezettség 5 125 eFt, munkabér fizetési kötelezettség 68 eFt, adók 12 153 eFt, (szociális hozzájárulási adó, egészségügyi hozzájárulás, rehabilitációs hozzájárulás, cégaadó adó)
- Táppénz hozzájárulás fizetési kötelezettség 165 eFt
- A CSSK/2008. program kamat visszafizetési kötelezettsége **29 002 eFt**, melyet a Közalapítványtól vettünk át, program szakmai záró beszámolójának elfogadása után tudjuk rendezni a visszafizetési kötelezettségünket, mely még nem történt meg.
- Közalapítványtól átvett program kifizetési kötelezettség **398 812 eFt**, melyből:
  - 2007.évi programra kifizetési kötelezettségek 7 513 eFt



- 2008.évi programra kifizetési kötelezettségek 14 626 eFt
- 2009.évi programra kifizetési kötelezettségek 21 649 eFt
- 2013.évi programra kifizetési kötelezettségek 355 024 eFt
- Közalapítványtól átvett jogi utastól befolyt, visszafizetési kötelezettség **81 eFt**
- Közalapítványtól átvett kötelezettségek **255 999eFt**, melyből:
  - 10341. számú programra kifizetési kötelezettség 48 744 eFt
  - 10222. számú programra kifizetési kötelezettség 142 688 eFt
  - Munkavállalókkal szembeni várható egyéb kifizetési kötelezettség 64 567 eFt

### 2.3.2. Hosszú lejáratú kötelezettségek részletezése

A Társaságnak hosszú lejáratú kötelezettsége nincs.

## 2.4. Passzív időbeli elhatárolások

### 2.4.1. A passzív időbeli elhatárolások értékének alakulása

adatok: eFt-ban

Passzív elhatárolások	Nyitó érték 2013.01.01.	növekedés	csökkenés	Záró érték 2013.12.31.
<b>481. Bevételek passzív időbeli elhatárolása:</b>				
- 2013. évi program keretek	0	0	0	6 420 001
- 2013. évi program működési keretek	0	0	0	323 509
- 2013. évi program beruházási keretek	0	0	0	12 490
- TAMOP 1. projekt halasztott bevétele	376 000	0	0	376 000
-TAMOP 2. projekt halasztott bevétele	424 000	0	0	424 000
-TAMOP 1.4.7 beruházás halasztott bevétele	0	8 483	3 453	5 030
-TAMOP 2.4.3 beruházás halasztott bevétele	0	2 545	1 068	1 477
-Leonardo projekt halasztott bevétele	273	663	936	0
-2012. évi működési költség halasztott bevétele	58 477	0	58 477	0
-2012. évi beruházás halasztott bevétele	9 727	0	9 195	532
-2013. évi beruházás halasztott bevétele	0	9 152	2 328	6 824
<b>Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen:</b>	<b>868 477</b>	<b>273 950</b>	<b>328 564</b>	<b>7 569 863</b>

Passzív elhatárolások	Nyitó érték 2013.01.01.	növekedés	csökkenés	Záró érték 2013.12.31.
<b>482. Költségek passzív időbeli elhatárolása:</b>				
- Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	3 496	3 122	3 496	3 122
<b>Költségek passzív időbeli elhatárolása összesen:</b>	<b>3 496</b>	<b>3 122</b>	<b>3496</b>	<b>3 122</b>
<b>483. Halasztott bevételek: Közalapítványtól térítésmentesen átvett vagyon elhatárolása:</b>				
-Közalapítványtól átvett immateriális javak	26 359	0	11 062	15 297
-Közalapítványtól átvett ingatlanok	75 591	0	75 591	0
-Közalapítványtól átvett járművek	1 368	0	315	1 053
-Közalapítványtól átvett egyéb berendezések, felszerelések	2 938	0	1 021	1 917
-Közalapítványtól átvett részesedések	65 425	0	0	65 425
-Közalapítványtól átvett kölcsönök	8 376	0	2 062	6 314
-Közalapítványtól átvett követelések	0	73	73	0
-Közalapítványtól átvett értékpapírok	2 255 867	186 338	525 578	1 916 627
-Közalapítványtól átvett pénzeszközök	8 518	2 062	10 580	0
-TÁMOP projektre elkülönített tartalék	0	279 837	279 837	0
-2012. évi működési költség NGM-től	58 477	0	58 477	0
-2012. évi működési költség (beruházás) NGM-től	9 727	0	9 727	0
<b>Összesen:</b>	<b>2 512 646</b>	<b>468 310</b>	<b>974 323</b>	<b>2 006 633</b>
<b>Mindösszesen:</b>	<b>3 384 619</b>	<b>745 382</b>	<b>1 306 383</b>	<b>9 579 618</b>

**2.4.2. A költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolásának jelentősebb összegei és azok változásai:**

- **Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen: 7 569 863 eFt.**

- 2013. évi támogatási programok támogatási program keret összege: 6 420 001 eFt (Dunaferr, Diplomamentő, Válság helyzetek kezelése elnevezésű program),
  - 2013. évi támogatási programok működési keret összege: 323 509 eFt,
  - 2013. évi támogatási programok beruházási keret összege: 12 490 eFt,
  - TÁMOP 1.4.7. projekt előfinanszírozására a Nemzetgazdasági Minisztériumtól kapott támogatás összege 376 000 eFt,
  - TÁMOP 2.4.3. E projekt előfinanszírozására a Nemzetgazdasági Minisztériumtól kapott támogatás összege 424 000 eFt,
  - TÁMOP 1.4.7 projekt beruházásának halasztott bevétele 5 030 eFt,
  - TÁMOP 2.4.3 projekt beruházásának halasztott bevétele 1 477 eFt,
  - Leonardo projekt halasztott bevétele elszámolásra került,
  - 2012. évre biztosított támogatás összeg 58 477 eFt maradványa visszafizetésre került,
  - A 2012. évi beruházás halasztott bevételeinek nyitó értéke 9 727 eFt, 2012. évben aktivált beruházásra elszámoltuk az időarányos értékcsökkenést 9 195 eFt-ot, az elhatárolásból a 9 195 eFt feloldásra került a rendkívüli bevételek között.
- **Költségek passzív időbeli elhatárolása:**
    - 2013. évben felmerült, de 2014. évben kiszámlázott költségek elhatárolása, 3 122 eFt értékben.
  - **Halasztott bevételek összesen: 2 006 632 eFt.**

Térítésmentesen átvett **vagyon passzív** időbeli elhatárolása:

A Közalapítványtól térítésmentesen átvett eszközök miatt elszámolt rendkívüli bevétel elhatárolásra került a passzív időbeli elhatárolások között. Visszavezetése a rendkívüli bevételbe a költség megjelenésekor, vagy a kötelezettség rendezésekor kerülnek.

    - Közalapítványtól átvett immateriális javak elhatárolás nyitó értéke 26 359 eFt, mely a Közalapítványtól átvett immateriális javakra elszámolt 11 063 eFt értékcsökkenéssel került csökkentésre, 2013.12.31.-én 15 297 eFt az értéke,
    - Közalapítványtól átvett ingatlanok elhatárolásának nyitó értéke 75 591 eFt, mely az értékesítés miatt kivezetésre került,
    - Közalapítványtól átvett járművek elhatárolásának nyitó értéke 1 368 eFt, mely 315 eFt értékcsökkenéssel került csökkentésre, értéke 2013.12.31.-én 1 053 eFt,
    - Közalapítványtól átvett egyéb berendezések, felszerelések elhatárolásának nyitó értéke 2 938 eFt, mely 1 021 eFt értékcsökkenéssel került csökkentésre, 2013.12.31.-én az értéke 1 917 eFt,
    - Közalapítványtól átvett részesedések nyitó és záró értéke 65 425 eFt, nem történt változás,
    - Közalapítványtól átvett kölcsönök elhatárolásának nyitó értéke 8 376 eFt, melyből a munkavállalók 2 062 eFt törlesztettek, záró értéke

- 2013.12.31.-én 6 314 eFt,
- A Közalapítványtól átvett követelések 73 eFt lakásépítési kölcsön átminősítése, mely az üzleti évben rendezve lett,
  - Közalapítványtól átvett értékpapírok elhatárolásának nyitó értéke 2 255 867 eFt, melyből 339 240 eFt felhasználásra került, 2013.12.31.-én az értéke 1 916 627 eFt,
  - Közalapítványtól átvett pénzeszközök elhatárolásának nyitó értéke 8 518 eFt, mely átvett kölcsönök rendezése miatt növekedett 2 062 eFt-tal, csökkent 10 580 eFt-tal az átvett kötelezettségek rendezése miatt, 2013.12.31.-én az egyenlege 0 Ft,
  - A 2013. február 01.-én kelt **1/2013. számú Alapítói Határozat** alapján a Közalapítványtól átvett vagyon **terhére 136 338 eFt tartalékot képeztünk** a TÁMOP 1.4.7 és a TÁMOP 2.4.3/E projektre. Tartalékképzés célja a felmerült költségek fedezete a Támogatási Szerződés megkötéséig, vagy ha a Társaság önhibáján kívül nem történne meg a szerződéskötés abban az esetben a felmerült költségekre fedezetet nyújt az összeg. TÁMOP 1.4.7, TÁMOP 2.4.3 projektek Támogatási Szerződésai aláírásra kerültek, így a tartalék visszahelyezésre került, felhasználás nélkül.

## 2.5. Mérlegen kívüli lényeges tételek

A Közalapítványtól átvett jogi útra terelt követeléseket tartjuk nyilván, melynek átvételi értéke 311 103 eFt volt. 2013.01.01.-i állapot szerint jogi útra terelt követelések értéke 312 629 eFt.

2013. üzleti évben a Miskolc-Bükk Térségi Szociális Szövetkezet támogatott ellen indult jogi eljárás, melynek értéke 172 eFt. A támogatottaktól 2013. üzleti évben összesen 447 eFt összeg folyt be. Nemzetgazdasági Minisztériumi engedéllyel 78 818 eFt követelést vezethettünk ki a 2013. évi üzleti évben, mivel a felszámolók kiadták a követelésekkel kapcsolatosan a behajthatatlansági nyilatkozatokat. Jogi utas követelések értéke 2013.12.31.-én **233 537 eFt**.

A Nemzetgazdasági Minisztériumba félévente jelentési, a befolyt összegekre továbbutalási kötelezettségünk van a követelések beszámolójának elfogadása után.

## **3. EREDMÉNYKIMUTATÁS**

A Társaság 2013.01.01. -2013.12.31. időszakának eredménye **214 612 eFt, nyereség.**

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2012.01.14- 2012.12.31.	2013.01.01.- 2013.12.31.
Bevétel	955 888	1 315 375
Költség és ráfordítás	764 942	1 091 764
<b>Adózás előtti eredmény</b>	<b>190 946</b>	<b>223 611</b>
Adófizetési kötelezettség	8 193	8 999
<b>Adózott eredmény</b>	<b>182 753</b>	<b>214 612</b>

### 3.1. Bevételek

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2012.01.14- 2012.12.31.	2013.01.01.- 2013.12.31.
Egyéb bevétel	422 662	729 971
Pénzügyi műveletek bevételei	119 168	137 852
Rendkívüli bevételek	414 058	447 552
<b>Összes bevétel</b>	<b>955 888</b>	<b>1 315 375</b>

A Társaság 2013.01.01. -2013.12.31. időszakának bevétele **1 315 375 eFt**.

#### 3.1.1. Az egyéb bevételek bemutatása

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2012.01.14.- 2012.12.31.	Megoszlás	2013.01.01.- 2013.12.31.	Megoszlás
Értékesített tárgyi eszköz bevétele	0	0%	80 000	10,96%
Biztosító díjvisszatérítés	25	0,01 %	19	0,00%
TÁMOP 1.4.7 projekt bevétele	0	0%	191 864	26,28%
TÁMOP 2.4.3 projekt bevétele	0	0 %	218 112	29,88%
NGM-től működési költség	321 123	75,98 %	237 796	32,58%
Leonardo projekt bevétele	1 553	0,37 %	2 175	0,30%
Munkaügyi központ	25 812	6,11 %	0	0,00%
OFA-HÍD Kft. „v.a.” végelszámolásából származó bevétel	71 249	16,86 %	0	0,00%
Támogatási program bevétele Közalapítvány támogatási programjából	2 872	0,68 %	0	0,00%
Egyéb bevételek (kerekítési különbözet)	28	0,01%	5	0,00%
<b>Összesen</b>	<b>422 662</b>	<b>100%</b>	<b>729 971</b>	<b>100 %</b>

A Társaság 2013.01.01.-2013.12.31. időszakában az egyéb bevétel **729 971 eFt** összesen.

### 3.2. Költségek

#### 3.2.1 Költségek költség nemenkénti bontása

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2012.01.14- 2012.12.31.	Megoszlás	2013.01.01.- 2013.12.31.	Megoszlás
Anyag jellegű ráfordítások	132 437	17,31 %	259 571	23,78 %

Megnevezés	2012.01.14- 2012.12.31.	Megoszlás	2013.01.01.- 2013.12.31.	Megoszlás
Személyi jellegű ráfordítások	215 517	28,17 %	386 515	35,40 %
Értékcsökkenési leírás	21 385	2,80 %	19 891	1,82 %
Egyéb ráfordítás	2 930	0,38 %	75 946	6,96 %
Pénzügyi műveletek ráfordításai	0	0,00 %	21	0,00 %
Rendkívüli ráfordítás	392 673	51,33 %	349 820	32,04 %
<b>Összesen:</b>	<b>764 942</b>	<b>100 %</b>	<b>1 091 764</b>	<b>100 %</b>

A Társaság ráfordításainak összege összesen a 2013.01.01 - 2013.12.31 időszakban **1 091 764 eFt** volt.

### 3.2.1.1. Anyag jellegű ráfordítások

Az anyag jellegű ráfordítások összege **259 571 eFt**.

Ebből:

- **anyagköltség** **6 934 eFt,**
  - irodaszer, nyomtatvány 3 955 eFt,
  - szakkönyv, szaklap 569 eFt,
  - közüzemi díjak 236 eFt,
  - üzemanyag 389 eFt,
  - üzemanyag bérelt gépkocsi ügyvezető 1 189 eFt,
  - üzemanyag bérelt gépkocsi 31 eFt,
  - egyéb anyagköltség 565 eFt
- **igénybevett szolgáltatások** **248 797 eFt,**
  - szállítási és rakodási költségek 422 eFt,
  - Budapesti, régiós irodák, ügyvezető gépkocsi bérleti díja 50 184 eFt,
  - szoftverek, gépkocsi, egyéb karbantartási költség 28 421 eFt,
  - hirdetés, reklám, propaganda 23 670 eFt,
  - oktatás és továbbképzés költségei 1 062 eFt,
  - belföldi-külföldi utazási költség 10 680 eFt,
  - könyvvizsgáló, tanácsadási költségek 9 449 eFt,
  - egyéb igénybevett szolgáltatás költsége (postaköltség, telefon, internet, ügyvédi díj, takarítási díj, stb.) 124 909 eFt.
- **egyéb szolgáltatások** **3 840 eFt,**
  - hatósági, igazgatási szolgáltatás díj 500 eFt,
  - bankköltség 3 044 eFt,
  - biztosítási díj 291 eFt,
  - kamarai tagdíj 5 eFt.

### 3.2.1.2. Személyi jellegű ráfordítások

A személyi jellegű ráfordítások összege **386 515 eFt.**

Ebből:

➤ <b>béreköltség</b>	<b>262 850 eFt,</b>
➤ <b>személyi jellegű egyéb kifizetések</b>	<b>42 619 eFt,</b>
- munkavállalóknak fizetett személyi jellegű kifizetések (végkielégítés, táppénz 1/3 rész, betegszabadság, napidíj, munkába járással kapcsolatos költségtérítés, béren kívüli juttatások),	16 310 eFt,
- megbízási díjak	1 958 eFt,
- önkéntes tevékenység költségtérítése	15 eFt,
- egyéb személyi jellegű kifizetések (reprezentációs költség, tiszteletdíj, cégautóadó, béren kívüli juttatások szja-ja).	24 336 eFt,
➤ <b>bérbírálatok</b>	<b>81 046 eFt,</b>
• szociális hozzájárulási adó	71 294 eFt,
• egészségügyi hozzájárulás	7 330 eFt,
• rehabilitációs járulék	2 422 eFt.

### 3.2.1.3. Értékcsökkenési leírás

Az értékcsökkenési leírás összege **19 891 eFt.**

Közalapítványtól átvett immateriális javak és tárgyi eszközök tervszerinti értékcsökkenési leírása 12 730 eFt, a Társaságnál beszerzett immateriális javak, tárgyi eszközök tervszerinti értékcsökkenési leírása 3 587 eFt, a kis értékű tárgyi eszközök egy összegben elszámolt értékcsökkenési leírása 3 574 eFt.

### 3.2.1.4. Egyéb ráfordítás

Az egyéb ráfordítások összege **75 946 e Ft,** melyből:

- Értékesített tárgyi eszköz (Bokor utcai ingatlan) könyv szerinti értékének kivezetése 75 259 eFt,
- Késedelmi pótlék 1 eFt,
- Önkormányzat felé fizetendő adó (építmény) 678 eFt,
- Egyéb 8 eFt.

## 3.3. Pénzügyi műveletek eredménye

A pénzügyi műveletek eredménye **137 831 eFt.**

### 3.3.1. Pénzügyi műveletek bevételei

A pénzügyi műveletek bevétele **137 852 eFt,** melyből

- kamatbevétel pénzügyintézetektől 1 eFt
- befektetett értékpapírok árfolyamnyereségéből 137 453 eFt,
- kamatbevétel támogatottól 285 eFt,
- „DIFO” Nonprofit Kft. tagi kölcsöne után a kamatbevétel 113 eFt.

### 3.3.2. Pénzügyi műveletek ráfordításai

A Társaságnál a beszámolási időszakban pénzügyi műveletek ráfordítása **21 eFt** volt, mely árfolyamvesztéséből adódik.

### 3.4. Rendkívüli tételek

#### 3.4.1. Rendkívüli bevételek alakulása

A rendkívüli bevételek összege **447 552 eFt**, mely a következőkből tevődik össze:

- Közalapítványtól átvett kötelezettségek **440 391 eFt** rendezésére felhasznált pénzeszközök csökkenésével azonos mértékű elhatárolás feloldása és kivezetése a passzív időbeli elhatárolásból.
- A beruházásra került immateriális javak, tárgyi eszközök időarányosan elszámolt értékcsökkenésével azonos mértékű elhatárolás feloldása a passzív időbeli elhatárolásból **7 161 eFt**.

#### 3.4.2. Rendkívüli ráfordítások alakulása

A rendkívüli ráfordítások összege **349 820 eFt**, melyből,

A Közalapítványtól átvett kötelezettségekből támogatási programokra kifizetünk 346 821 eFt-ot, 2013. évben. Az Esernyő Alapítványtól jogi úton behajtott 2 999 eFt összeget visszafizettük a Minisztériumba. A Társaság által rendezésre, kifizetésre kerülő kötelezettségek kerültek kivezetésre az elhatárolásból a pénzügyi teljesítésük miatt.

#### 3.4.4. Rendkívüli eredmény bemutatása:

**Rendkívüli eredmény 97 732 eFt**, mely nagyrészt a Közalapítványtól átvett tárgyi eszközök kivezetése miatt, a Bokor utcai ingatlan értékesítéséből adódott. A kivezetés miatt a térítésmentesen átvett eszköz miatt elhatárolt rendkívüli bevétel feloldásra került a passzív időbeli elhatárolásokkal szemben.

## 4. ÉRTÉKELÉST SZOLGÁLÓ KIMUTATÁSOK

### 4.1. Az eszközök és a források összetételének értékelése

### 4.2. A vagyoni helyzet mutatói

Vagyoni helyzet mutatói	2013.12.31
Forgóeszközök aránya: (forgóeszközök/összes eszköz)	90,69 %
Saját tőke aránya: (saját tőke/összes forrás)	3,62 %
Tőke igényességi mutató: (befektetett eszközök/összes eszköz)	1,01 %
Eladósodottság: (összes kötelezettség/összes eszköz)	9,13 %
Tőkefeszültségi mutató: (összes kötelezettség/saját tőke)	252,32 %
Beruházás fedezetségi mutató: (tárgyi eszközök écs/tárgyévi beruházás)	31,93 %
Tárgyi eszközök leírasi mutatója: (tárgyi eszközök tárgyévi halmozott értékcsökkenés /tárgyi eszközök bruttó értéke)	65,25 %



#### 4.3. A pénzügyi helyzet mutatói

Pénzügyi helyzet mutatói	2013.12.31.
Likviditási mutató: forgóeszközök - Készlet/rövid lejáratú kötelezettségek	993,05 %
Likviditási gyorsráta: (pénzeszközök+követelések+értékpapírok)/ rövid lejáratú kötelezettségek	993,05 %
Eladósodottság: (kötelezettségek/összes forrás)	9,13 %
Nettó eladósodottság: (kötelezettségek-követelések)/saját tőke	249,47 %
Hitelfedezetségi mutató: (követelések/rövid lejáratú kötelezettségek)	1,13 %

#### 4.4. Jövedelmezőségi mutatók

Jövedelmezőségi mutatók	2013.12.31.
Saját tőke-arányos nyereség: (adózás előtti eredmény/saját tőke)	56,27 %
Saját tőke-arányos jövedelem: (adózott eredmény/saját tőke)	54,00 %
Eszközarányos nyereség: (adózott eredmény/összes eszköz)	1,95 %
Eszközarányos jövedelem: (adózás előtti jövedelem /összes eszköz)	2,04 %

### **5. AZ ÉRTÉKELÉS KÖVETKEZTÉBEN A TÁRSASÁGI ADÓ ALAPJÁT MÓDOSÍTÓ TÉNYEZŐK BEMUTATÁSA**

A Társaságnak a beszámolási időszakban **társasági adófizetési kötelezettsége a vállalkozási tevékenységének bevétele miatt keletkezett, 8 999 eFt.**

Az 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról 6. számú melléklete E) pontja rendelkezik arról, hogy a közhasznú tevékenységből, mely tevékenységet ismer el adózás szempontjából közhasznú tevékenységből származó bevételnek.

Társasági adó fizetési kötelezettsége a Társaságnak a következő bevételei után keletkezik: a **Bokor utcai ingatlan értékesítéséből származó bevétel 80 000 eFt**, és az egyéb bevételekből **422 eFt**, valamint az értékpapír árfolyamnyereségéből származó bevétel, arányosítása után **9 385 eFt**. Értékpapír árfolyamnyereségének bevétele 137 453 eFt, ebből közhasznú tevékenységre eső arányos rész 128 068 eFt, vállalkozási tevékenységre eső arányos rész 9 385 eFt. Társaság 2013. évi társasági adó alapja **89 807 eFt**, adóalapot módosító tényező 178 eFt, mely a DIFO Nonprofit Kft-nek nyújtott kamatmentes tagi kölcsön után keletkezik.

## 6. A FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓKKAL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK

A foglalkoztatottak 2013. évi átlagos statisztikai létszáma 50 fő, ebből teljes munkaidős foglalkoztatott 48 fő, részmunkaidős foglalkoztatott 2 fő. Társaságnál szakmai munkatársak körében jelentős személycserék történtek 2013. évben, melyre további költségek merültek fel (felmentési díj, valamint annak adó vonzatai).

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Munkabér	közteher	egyéb személyi jellegű kifizetés
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak	256 835	69 411	21 567
Részmunkaidőben foglalkoztatottak	7 866	1 708	839
<b>Összesen</b>	<b>264 701</b>	<b>71 119</b>	<b>22 406</b>

## 7. A VÁLLALKOZÁS VEZETŐINEK ADOTT JUTTATÁSOK

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Munkabér/ tiszteletdíj	Közteher	Egyéb személyi jellegű kifizetés	összesen
Ügyvezető	18 462	4 869	0	23 331
Gazdasági Igazgató	8 543	2 307	376	11 226
Programigazgató	11 357	4 265	4 842	20 464
Felügyelő Bizottság	2 820	761	0	3 581
<b>Összesen</b>	<b>41 182</b>	<b>12 202</b>	<b>5 218</b>	<b>58 602</b>

### 7.1. A vezető tisztségviselők tevékenységükért üzleti év után járó járandóságának bemutatása

Az Ügyvezető a Társaság ügyvezetői teendőit munkaviszony keretében látja el. Díjazását az Alapító évente határozza meg. 2013. szeptember 01.-től ügyvezető váltás történt a Társaságnál.

Az előző Ügyvezetőnek 60 %-kal magasabb volt a havi munkabére, mint a jelenlegi Ügyvezetőnek. A jogviszony megszűnéskor 22 nap szabadságmegváltás kifizetés történt. A beszámolási időszakban az Ügyvezetők részére esedékes munkabér 18 462eFt, egyéb személyi jellegű kifizetések nem történtek, jutalomban nem részesültek. A munkabér után a foglalkoztató által fizetendő közteher 4 869 eFt.

A Gazdasági Igazgató a teendőit munkaviszonyban látja el. A beszámolási időszakban az Gazdasági Igazgató részére kifizetett munkabér 8 543 eFt, melyet 2 307 eFt közteher terhel. Egyéb személyi jellegű kifizetés 376 e Ft összegben történt részére.

A Programigazgató a teendőit munkaviszonyban látja el. Az üzleti év folyamán személyi változás történt. A beszámolási időszakban a Programigazgatók részére kifizetett munkabér (mely tartalmazza a 24 napos szabadságmegváltást, 90 napos felmondási időre járó munkabért és távolléti díjat is) 11 357 eFt, melyet 4 265 eFt közteher terhel. Egyéb személyi jellegű kifizetés (végkielégítés, napidíj, béren kívüli juttatás) 4 842 e Ft összegben történt az előző Programigazgató részére.

## 7.2. A felügyelő bizottság tagjainak tevékenységükért üzleti év után járó járandóságának bemutatása

A Felügyelő Bizottság ellenőrzi a Társaság működését és gazdálkodását. A Felügyelő Bizottság díjazását az Alapító évente határozza meg.

A beszámolási időszakban a Felügyelő Bizottság részére esedékes tiszteletdíj 2 820 eFt, fizetendő közteher 761 eFt. Költségtérítésben nem részesültek.

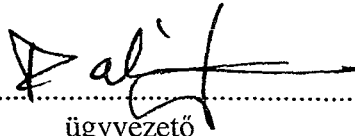
Szakmai Tanácsadó Testület költségtérítésre jogosult, tagjai 2013.12.31.-ig költségtérítést nem vettek igénybe.

### **Összegzés:**

**A Társaság 2013. évi mérleg szerinti eredménye pozitív, 214 612 eFt.** A mérleg és az eredmény-kimutatás elemzése alapján megállapítható, hogy a 2013. év üzleti éve alapján Társaság pénzügyi-gazdasági helyzete stabil, megalapozza a jövőbeni kiegyensúlyozott hatékony gazdálkodást.

Budapest, 2014. április 10.

Országos Foglalkoztatási  
Közhasznú Nonprofit Kft.  
3531 Miskolc, Kiss E. út 25.  
Levelezési cím: 1301 Pf.: 84.  
Adószám: 23811038-2-05

  
.....  
ügyvezető

## Teljességi nyilatkozat

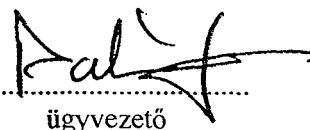
Az **Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 3531. Miskolc, Kiss Ernő út 25.; cégjegyzékszám: 05-09-023563) 2013. december 31-i pénzügyi kimutatásainak (a mérleg, az eredménykimutatás és a kiegészítő melléklet együtt: „a pénzügyi kimutatások”) auditálásával kapcsolatban, annak érdekében, hogy a pénzügyi kimutatások 2000. évi C. törvénnyel ("a Számviteli törvény") való megfeleléséről véleményt alkothassanak, igazoljuk, hogy a legjobb tudásunk és meggyőződésünk szerint képviseltük az audit során az alábbiakban foglaltakat:

1. Felelősek vagyunk a pénzügyi kimutatások Számviteli törvénnyel összhangban nyilvántartott adatokból történő összeállításáért, a könyvelésért, a pénzügyi kimutatások Számviteli törvénnyel és a tényekkel való megfeleléséért, valamint azért, hogy a pénzügyi kimutatások megbízható képet adnak a cég nettó eszközeiről, valamint pénzügyi helyzetéről hű és valós képet mutatnak.
2. Minden pénzügyi nyilvántartást és ehhez kapcsolódó adatot az Önök rendelkezésére bocsátottunk és minden olyan tranzakcióról informáltuk Önöket, amelyeknek a pénzügyi kimutatásokra hatása lehet.
3. Megerősítjük, hogy:
  - a mi kötelezettségünk a csalások és hibák megakadályozására, illetve feltárására szolgáló belső ellenőrzési és számviteli rendszerek bevezetése és fenntartása
  - közöltünk Önökkel minden olyan, bármely csaláshoz vagy vélt csaláshoz kapcsolódó jelentős tény, amely a vezetés tudomására jutott, és amely befolyással lehetett a Társaságra, továbbá
4.
  - a) Nem történt szándékos mulasztás a cégvezetés, illetve azon alkalmazottak részéről, akik meghatározó szerepet töltenek be az ügyviteli-számviteli folyamatok rendszerében.
  - b) Nem történt szándékos mulasztás azon más dolgozók részéről sem, akik lényegesen befolyásolhatnák a pénzügyi adatokat.
  - c) A szabályozó hatóságokkal történt egyeztetés során ezen szervek részéről nem történt a pénzügyi kimutatások hiányosságaira, nem egyezőségére vonatkozó, a pénzügyi kimutatásokra lényeges hatást gyakorló visszajelzés.
5. Nincs olyan tervünk vagy szándékunk, amelyet nem hoztunk volna tudomásukra, és amely lényegesen befolyásolná eszközeink és forrásaink besorolását vagy könyv szerinti értékét.
6. Az alábbi ügyletekkel kapcsolatban minden információt az Önök rendelkezésére bocsátottunk:
  - a) A velünk tulajdonviszonyban álló felekkel szemben fennálló tartozások és követelések, beleértve az értékesítést, beszerzéseket, átutalásokat, hiteleket, lízing és garancia megállapodásokat;
  - b) Pénzintézetekkel kötött megállapodások, beleértve a pénzeszközök egyenlegével kapcsolatos korlátozásokat, a hitelkeretet vagy hasonló megállapodásokat;
  - c) Korábban eladott eszközök visszavásárlására irányuló megállapodások.

7. a) Nem fordult elő törvények, illetve rendelkezések megszegése, illetve esetleges megszegése, melyek hatásának a pénzügyi kimutatásokban szerepelniük kellene.
- b) Nincs tudomásunk egyéb bárminemű lényeges tartozásról vagy követelésről, amely jelentősen befolyásolná a cégünk pénzügyi helyzetét.
- c) A Társaság vezetésének nincs tudomása olyan eseményekről, amelyek a hatályos Pénzmosás megelőzéséről és megakadályozásáról szóló törvényben definiált visszaélések fogalmát kimerítené.
8. Nincsenek a Társasággal szemben olyan nem érvényesített igények, amik a jogásznak véleménye szerint érvényesíthetők lennének.
9. A számviteli nyilvántartás, ami a pénzügyi információ alapja, pontosan és megbízhatóan, megfelelő részletességgel tükrözi a cégünknek és leányvállalatainak ügyleteit.
10. A cégünk megfelelő jogcímmel rendelkezik valamennyi tulajdonában lévő eszköz felett, azokat a közölt jelzálogon kívül egyéb zálog nem terheli.
11. Szerződéseink mindazon szempontjainak eleget tettünk, melyek nem teljesítés esetén lényegesen befolyásolnák a pénzügyi kimutatásokat.
12. A mérleg fordulónapja utáni időszakban nem történt olyan esemény, mely a pénzügyi kimutatások tekintetében kiigazítást igényelne.
13. Nem történt olyan törvénszegés vagy szabálysértés, melynek lényeges hatása lett volna a Számviteli törvény előírásaival összhangban készült pénzügyi kimutatásokra.
14. A pénzügyi kockázati kitettségre és pénzügyikockázat-kezelési céljainkra és politikáinkra vonatkozó információkat a Számviteli törvénnyel összhangban megfelelően bemutattuk az üzleti jelentésben.
15. Nem merültek fel olyan jelentős kérdések, amelyek szükségessé tennék az előző évi pénzügyi kimutatások ismételt közzétételét vagy az előző időszaki hibák korrigálásának külön (harmadik) oszlopban történő megjelenítését a tárgyidőszaki pénzügyi kimutatásokban.
16. A következőket megfelelően közzétettük a kiegészítő mellékletben a Számviteli törvénnyel összhangban:
  - a) a Számviteli törvény által előírt, továbbá a Társaság vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről szóló megbízható és valós kép tulajdonosok, befektetők és hitelezők részére történő bemutatásához szükséges számszerű adatok és magyarázatok
  - b) a Társaság számviteli politikájának meghatározó elemeit és azok tárgyévi változását, a változás eredményre gyakorolt hatását.

Budapest, 2013. április 10.

Országos Foglalkoztatási  
Közhasznú Nonprofit Kft.  
3531 Miskolc, Kiss E. út 25.  
Levelezési cím: 1301 Pf.: 84.  
Adószám: 23811038-2-05

  
.....  
ügyvezető

**Országos Foglalkoztatási  
Közhasznú Nonprofit  
Korlátolt Felelősségű Társaság**

**Közhasznúsági melléklet**

AZ ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI KÖZHASZNÚ NONPROFIT  
Korlátolt Felelősségű Társaság  
**KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS MELLÉKLETE**

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban Társaság) 2013.01.01- 2013.12.31. közötti időszak közhasznúsági mellékletét, az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény előírásai szerint készítette el. A Társaság alapítója a Magyar Állam, képviseli a Nemzetgazdasági Miniszter.

*Melléklet a 350/2011. (XII. 30.) Korm. rendelethez*

<b>1. A szervezet azonosító adatai</b>	
név:	Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
székhely:	3531 Miskolc, Kiss Ernő út 25.
bejegyző határozat száma:	01-09-717920
nyilvántartási szám:	05 09 023563
képviselő neve:	Pákozdi Szabolcs ügyvezető
<b>2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása:</b>	
<p>A Társaság közhasznú szervezet, a munkavállalók foglalkoztatásának előmozdítása, és a munkanélküliség mérséklése érdekében közcélú tevékenységet folytat és közfeladatot lát el. Célja a foglalkoztatás és munkahelymegőrzés elősegítése, innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt, továbbá a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló kísérleti, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtása.</p> <p>A Társaság, támogatási programjai és a támogató projektjei keretében szervezett szolgáltatásai révén 2013. évben is eszközrendszer és erőforrásokat biztosított a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez, különösen a kis- és közepes méretű vállalkozások, a civil/nonprofit szféra és a szociális gazdaság szervezetei számára, elsősorban a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében.</p> <p>A Társaság, a tárgyi időszakban működési és szervezeti feltételeinek fejlesztése mellett fokozott figyelmet fordított a hazai forrásokból megvalósított támogatásközvetítői tevékenység és az európai uniós források bevonásával megvalósított projektek szakmai kapcsolódásainak megteremtésére. A 2014-2020. év közötti európai uniós támogatási időszak előkészítését, a Társaság 2013 évben javaslatok megfogalmazásával, és a szakmai tervezési folyamat támogatásával segítette elő, miközben - kiemelten kezelve - folytatta a szociális gazdaságban megjelenő innovatív foglalkoztatási projekteket megvalósító szervezetek szakmai támogatását, valamint hiánypótló szolgáltatásainak minőségfejlesztését.</p> <p>A foglalkoztatási, a foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, a foglalkoztatási rehabilitációs, a munkaerő-piaci integrációs, továbbá a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok végrehajtása a Társaság tulajdonosa által rendelkezésre bocsátott, illetve az éves költségvetési törvényben meghatározott forrásokból, valamint az Európai Szociális Alap finanszírozásában történik.</p>	

**A Társaság cél szerinti közhasznú tevékenységei:**

TEÁOR 94.99 Máshová nem sorolt egyéb közösségi, társadalmi tevékenység (ezen belül közösségi, képzési lehetőségek támogatása, speciális csoportok helyzetének javítása és védelme)

TEÁOR 84.11 Általános közigazgatás (ezen belül a kormányzat részére végzett kiegészítő szolgáltatások pl: foglalkoztatáspolitikai)

TEÁOR 84.13 Üzleti élet szabályozása, hatékonyságának ösztönzése

TEÁOR 88.99 Máshová nem sorolt egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül (ezen belül a munkanélkülieknek a munkába álláshoz nyújtott segítség és betanítás, amennyiben az oktatás szerepe korlátozott)

TEÁOR 78.10 Munkaközvetítés

TEÁOR 78.20 Munkaerő kölcsönzés

**A Társaság üzletszerű gazdasági tevékenységei:**

TEÁOR 58.11 Könyvkiadás

58.12 Címtárak, levelezőjegyzékek kiadása

58.14 Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása

58.14 Egyéb kiadói tevékenység

62.01 Számítógépes programozás

63.12 Világháló-portál szolgáltatás

63.99 Máshová nem sorolt egyéb információs szolgáltatás

68.20 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése

68.32 Ingatlankezelés

70.22 Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás

73.20 Piac- és közvélemény-kutatás

82.30 Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése

82.99 Máshová nem sorolt egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás

85.59 Máshová nem sorolt egyéb oktatás

85.60 Oktatást kiegészítő tevékenység

**Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként), főbb eredményei:**

A Társaság hazai forrásból finanszírozott támogatási programokat és uniós forrásból finanszírozott projekteket valósít meg, valamint a megvalósítási szakaszt követően a projektek eredményeinek fenntartását biztosítja.

A folyamatban lévő támogatási programok végrehajtása 2013-ban a forrásbiztosítói szerződésekben meghatározott ütemezés szerint történt, a szerződésekben vállaltak valamennyi program vonatkozásában időarányosan megvalósultak.

A támogatási programok, elsődleges céljuk és a támogatható tevékenységek jellege alapján három területet érintenek:

- Munkavállalást, munkahely megőrzést, munkahelyteremtést, kisvállalkozások versenyképességének fejlesztését támogató programok,
- A népesség foglalkoztatási szintjére közvetett hatással lévő programok,
- Rehabilitációs, szociális gazdasági modell-programok.



A finanszírozás szerint, szintén három programcsomagot különböztethetünk meg

### **3.1. Uniós programok:**

- 3.1.1. „FoglalkoztaTárs” TÁMOP-1.4.7-12/1-2012-0001
- 3.1.2. „Szociális gazdaság és munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó programok megvalósításával összefüggő szakmai fejlesztések” TÁMOP 2.4.3.E.-13/1-2013-0001

### **3.2. Nemzetközi programok:**

- 3.2.1. Leonardo projekt - Perspectives projekt,
- 3.2.2. Európai Szociális Alap Életkorok és Munkaerő-piaci Életút Hálózata (ESF Age and Career Network),
- 3.2.3. Európai szakpolitikai kooperáció,
- 3.2.4. Társadalmi Vállalkozások Hálózat.

### **3.3. Hazai programok:**

- 3.3.1. Habilitációs kutyakiképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása,
- 3.3.2. Segítő-háló program, EU-háló partnerségi program,
- 3.3.3. Munkaügyi tárgyú kutatások,
- 3.3.4. Diplomamentő program,
- 3.3.5. Rehabilitációs szociális gazdasági modell-programok kidolgozása,
- 3.3.6. „Munkaerő-piaci változások segítése” program
- 3.3.7. „Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési Program,
- 3.3.8. Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarország Régióban.

## **3.1. EURÓPAI UNIÓS TÁRSFINANSZÍROZÁSSAL MEGVALÓSULÓ PROJEKTEK**

A Társaság, 2012. július 1-jével kezdte meg az Új Széchenyi Terv társadalmi megújulás operatív program (TÁMOP) keretében két kiemelt projekt megvalósítását; ezek 2013. évben a szakmai tevékenység kiterjesztésével folytatódtak. A projektek keretében biztosított szolgáltatás fő elemei, az Új Széchenyi Terv foglalkoztatás-fejlesztési programjainak megvalósítását támogató szakmai segítségnyújtás és a folyamatkövető értékelés biztosítása.

A kiemelt projektek szakmai támogatása és értékelési tevékenysége a következő tématerületekre irányul:

- a szociális gazdaság területén működő, illetve induló vállalkozások, szociális szövetkezetek támogatása;
- munkaerőpiaci-szolgáltatásokat nyújtó civil szervezetek fejlesztése, a szolgáltatói kapacitások megerősítése.

### **3.1.1. „FoglalkoztaTárs” TÁMOP-1.4.7-12/1-2012-0001 kiemelt projekt („Foglalkoztatási célú intézkedések szakmai támogatása – 1. prioritás”)**

#### A projekt célja:

- szakmai segítség biztosítása foglalkoztatási programot megvalósító szervezeteknek,
- hálózati együttműködés, tapasztalatátadás ösztönzése, az eredmények, „termékek”, adaptálható modellek rendszerszintű alkalmazása, valamint intézményesítése,
- folyamatba épített szakmai értékelés megvalósítása, szakmai javaslattétel a szakpolitika szintjén.

A Társaság, 2013. június 25-27. között „nyitott tér” („openspace”) módszertan alkalmazásával eredményes nyitó konferenciát szervezett, amelyen 77 szervezet képviselőjében 137 szakember vett részt, összesen 18 szekcióban. A konferencia írásos dokumentációja a projekt honlapján ([www.foglalkoztatars.hu](http://www.foglalkoztatars.hu)) megtalálható.

A 2013. év első fele szakmai műhelymunkával, szükségletfelméréssel, nyitókonferenciával és folyamatos szakmai tanácsadással telt el, a második félév szakmai programja azonban ki bővült:

- folyamatban volt az együttműködési megállapodások megkötése a közvetlen célcsoport tagjaival, biztosítva volt a szakmai tanácsadás a projektgazdák szakmai és menedzsment kapacitásainak fejlesztése, megerősítése, a kockázatok csökkentése érdekében.
- megindult a szakmai tanácsadása Társaság regionális irodáiban és a külső helyszíneken.
- a projekt team tagjai 2013. szeptember a folyamatba épített értékelés módszeradaptációját célozva nemzetközi tanulmányúton vettek részt Leedsben
- a célcsoport körében június hónapban szükségletfelmérés történt, melynek eredménye a 2013. év második felében figyelembe lett véve,
- megtörtént a szakterületek tanácsadóinak kiválasztása, míg a korábban kiválasztott, rendelkezésre álló szakterületi tanácsadók bemutatkozása elérhető a projekt honlapján ([www.foglalkoztatars.hu](http://www.foglalkoztatars.hu)).

Az őszi szakmai műhelyeink mellett rendezvénysorozat keretében 2013. november 12-én Tematikus konferencia került megszervezésre a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatási esélyegyenlősége témában, melyen mintegy 120 fő vett részt.

2013. IV. negyedévben, hat célcsoporti tudásbővítés került megvalósításra munkáltatói kapcsolattartás, nonprofit marketing és partnerségi együttműködés témákban.

A rendezvények beszámolóit a [www.foglalkoztatars.hu](http://www.foglalkoztatars.hu) honlapon olvashatók.

2013 novemberében két Szakmai Irányító Testület is megalakult.

A Társaság a közreműködő szervezettel, az ESZA-val, valamint a minisztériummal folyamatosan egyeztet. Az egyeztetések célja a hatékony és gördülékeny együttműködési feltételek biztosítása, megalapozása.

### **3.1.2. „Szociális gazdaság és munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó programok megvalósításával összefüggő szakmai fejlesztések” TÁMOP 2.4.3.E-13/1-2013-0001**

A TÁMOP-2.4.3.E konstrukció célja az Új Széchenyi Terv keretében az alkalmazkodóképesség növelésének elősegítése, a szociális gazdaság, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó programok eredményességének növelése, a projektmegvalósító szervezetek szakmai támogatása, a hálózatosodás elősegítése, a bevált modellek elterjesztése, rendszerszerű alkalmazása, intézményesítése, valamint a tapasztalatok átadása révén.

#### **A kiemelt projekt átfogó célja:**

- egyrészt a szociális gazdaság fejlesztése – ezen belül is kiemelten a szociális szövetkezetek alapítását és fejlesztését célzó programok eredményességének növelése, a hálózatosodás elősegítése, szakmai támogatása tapasztalatok átadása révén,

- másrészt a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásának megerősítése, bevált modellek elterjesztése, rendszerszintű alkalmazásának szakmai támogatása, szervezetfejlesztési és minőségirányítási eszköztárának bővítése.

A kiemelt projekt közvetlen célcsoportjai:

- a szociális gazdaság fejlesztése területén pályázó és támogatott szociális szövetkezetek, a szociális szövetkezetek alapítása iránt érdeklődő természetes személyek, önkormányzatok
- a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztése területén támogatásra pályázó és támogatott szervezetek.

A szociális szövetkezetek, valamint azok alapítása és működése iránt érdeklődő természetes személyek és önkormányzatok részére a térítésmentes szakmai szolgáltatások nyújtása 2013. január 1-jétől folyamatos.

A kiemelt projekt futamideje: 2012. július 1- 2015. június 30.

**A kiemelt projektben tervezett tevékenységek**

A kiemelt projektben tervezett tevékenységek egyes elemei mind a két célcsoport esetében azonosak, míg a szakmai tartalmuk lehet azonos, de eltérő is, az elemek egy másik része viszont kimondottan vagy csak a szociális szövetkezetek, vagy csak a munkaerő-piaci szolgáltatást vállaló szervezetek fejlesztésével függ össze.

**Szakmai tevékenységek:**

- projektgenerálás szakmai feladatai: segítségnyújtás a projektek szakmai tartalmának kidolgozásához;
- szakmai tanácsadás: folyamatos szolgáltatás a szakmai és menedzsment kapacitások fejlesztése, megerősítése, a kockázatok csökkentése érdekében;
- szakmai rendezvények szervezése: A projektek generálását, majd az eredményes szakmai megvalósítását, a tapasztalatok terjesztését és a hálózatosodást segítik elő;
- folyamatba épített értékelés koncepciójának kialakítása, az első adatfelvételi kör adatgyűjtő felületének megtervezése.

Az értékelés két pillére a Regionális irodák, és a külső szolgáltatás, a Call Center tevékenysége.

A Call Center digitalizált kérdőív segítségével on-line módon gyűjti össze az adatokat. A Call Center tevékenységére elsősorban a célcsoport nagy elemszáma miatt van szükség, hogy egy nagy, kereshető és elemezhető Szociális Gazdaság Adatbázis jöhessen létre.

Jelenleg már elérhető, és folyamatosan friss tartalommal bővül a [www.szocialisgazdasag.hu](http://www.szocialisgazdasag.hu) honlap.

**Szociális Szövetkezet alprojekt specifikus tevékenységek:**

- Hálózatfejlesztés- tematikus valamint területi hálózatok kialakításának, fejlesztésének ösztönzése,
- Szociális szövetkezetek, mint társadalmi vállalkozások mentorálási pilot programja.
- Szakértői munkacsoport működtetése,
- Hozzáadott Helyi Érték Díj kidolgozása.

- Szociális szövetkezeti adatbázis létrehozása az OFA tudástár részeként valamint szociális szövetkezetek termék és szolgáltatástérképének kialakítása.

A szociális szövetkezet alprojekt esetében a fenntarthatóságot, piacbővítést szolgálja a kapcsolatháló fejlesztése, kapcsolatteremtés a piaci szereplőkkel, a szolgáltatások lehetséges megrendelőivel.

A szociális szövetkezetek köré szervezett tematikus rendezvények megrendezése mellett fontos projekttevékenység:

- a potenciális partnerkeresés,
- a Társadalmi Vállalkozások Napja nemzetközi fórumhoz való csatlakozás,
- a hazai és nemzetközi szinten elismert Nonprofit Enterprises and Self-Sustainability Team magyarországi tagszervezetével való együttműködés.

2013 szeptemberében megkezdődött a Szociális Gazdaság Adatbázis felépítéséhez szükséges adatgyűjtő tevékenység, aminek keretében eddig több mint 100 szociális szövetkezet bocsátotta rendelkezésre adatait.

### **Munkaerő-piaci szolgáltatások alprojekt specifikus tevékenységek:**

#### **Referenciakiadás**

A munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztésére irányuló pályázati útmutató értelmében a minőségirányítási rendszer munkaerő-piaci szolgáltatásnak megfelelő bevezetéséhez a Társaság referenciát ad ki, melynek célja a minőségi tanúsítvány megszerzését követően visszajelzést adni arról, hogy a munkaerő-piaci szolgáltató szervezet és a szervezet szolgáltatása(i) mennyiben felel(nek) meg a TÁMOP-2.6.1. kiemelt projekt keretében kidolgozott szolgáltatási követelményeknek.

A referencia tartalmát illetően a Társaság igazolja, hogy a támogatott szervezet a támogatási program során kidolgozott és alkalmazott, munkaerő-piaci szolgáltatásokra irányuló minőségirányítási rendszere megfelel a TÁMOP-2.6.1. kiemelt projekt keretében kidolgozott sztenderdeknek.

#### **Kiválóság Díj**

A munkaerő-piaci szolgáltatásokat végző szervezetek között már ma is igen nagy minőségbeli különbségek vannak: léteznek olyan szolgáltatók, akik évtizedekre visszamenőleg rendelkeznek minőségi mutatókkal a munkába helyezéssel, munkában tartással kapcsolatban, és vannak olyan szereplők, akik a piacra most lépnek be. Az elismerési rendszer célja, hogy a minimum követelmények teljesítése után is legyenek a szervezetek számára elérendő, minőségirányítási célok a folyamatos fejlesztés érdekében.

#### **Stratégiai Munkacsoport**

A Stratégiai Munkacsoportot a projektmenedzsmentet támogatja abban, hogy az elkészült eredmények folyamatosan beépüljenek az államigazgatási gyakorlatba.

## **3.2. NEMZETKÖZI FINANSZÍROZÁSI PROGRAMOK**

### **3.2.1. Leonardo projekt - Perspectives projekt**

A Társaság 2012 májusában csatlakozott a nemzetközi (8 európai ország) együttműködésében megvalósuló „Perspectives” - Fiatalokat a szakképzésbe, munkaerőpiacra – projekthez, mely az Európai Unió támogatásával valósul meg az Egész életen át tartó tanulás (Leonardo) program keretében. A Társaság bázisán a fiatalok foglalkoztathatóságát, a munkaerő-piaci boldogulását, elősegítő ún. Kompetencia Központ kialakítása is megkezdődött.

A Kompetencia Központ a személyes kapcsolatok kialakítása mellett lehetőséget teremt a tanulóknak arra, hogy élettapasztalataikat is megosszák egymással. A Központ tevékenységének célja, hogy erősítse a 15 és 25 év közötti hátrányos helyzetű (érettségi bizonyítvány nélküli, elhelyezkedni nem tudó, lemorzsolódó) fiatalok önsegítő képességét, a bennük rejlő lehetőségek felismerését, amely elengedhetetlenül fontos a második esély típusú oktatás sikeréhez, illetve a munkaerő-piaci boldoguláshoz.

A Kompetencia Központ az Artemisszió Alapítvány „Digitális Életpálya Térkép (DÉT) – kompetencia-térkép és személyes fejlesztési terv” módszerével mérte fel a résztvevők kompetenciakészletét, majd építette rá a tanulók személyes fejlesztési tervét.

### **3.2.2. Európai Szociális Alap Életkorok és Munkaerő-piaci Életút Hálózata (ESF Age and Career Network)**

Az Európai Szociális Alap Életkorok Hálózata (ESF-AGE Network <http://www.esfage.eu>) európai szerveződés, amelynek tagjai európai szintű ernyőszervezetek, az Európai Unió különböző tagállamaiban a foglalkoztatásért felelős minisztériumok, illetve az idősödő népesség foglalkoztatási problémáival foglalkozó kormányzati, vagy ESZA-programok lebonyolításában közreműködő szervezetek.

A tagszervezetek részben tagállamokat (Ausztria, Csehország, Észtország, Franciaország, Németország, Olaszország, Hollandia, Lengyelország, Spanyolország, Svédország), részben régiókat (Andalúzia, Belgium/NL, Belgium/FR, Anglia, Gibraltár, Tüningia és Trento) képviselnek.

A hálózat módszertani központként működik. Célja, hogy összegyűjtse és elterjessze a működő gyakorlati megoldásokat, módszereket a tagországokban. A hálózat működéséről és eddigi tevékenységéről a honlapján több dokumentum is található.

A Társaság a hálózat tagjaként, a munkaterv alapján részt vesz a szakmai együttműködésben:

- biztosítja, hogy a hálózat által összegyűjtött „jó gyakorlatok” hasznosuljanak itthon, beépüljenek a szakpolitika eszköztárába;
- összegyűjti a működő hazai példákat, gyakorlati megoldásokat, beépíti azokat az európai szakmai gondolkodásba;
- elősegíti olyan programok, projektek indítását, amelyek az életkori sajátosságok szerinti munkaerő-piaci integrációval foglalkoznak;
- biztosítja a projekt nyilvánosságát szakmai rendezvényeken, módszertani anyagok terjesztésével, kiadásával, valamint az interneten (honlap fenntartása).

Ennek érdekében a tervek szerint a következő tevékenységekre kerül sor: fórumok működtetése, szakértői közreműködés, honlap fenntartás, külföldi kiküldetés, fordítás, tolmácsolás.

Forrás: pályázati program költségvetése, valamint Társaság önrésze, melynek forrása a Társaság rendelkezésére álló működési költség támogatás.

### **3.2.3. Európai szakpolitikai kooperáció**

A Nemzetgazdasági Minisztérium és a Társaság 2013. évi kooperációjának célja az EU szintű együttműködés erősítése a foglalkoztatás területén. A cél összhangban van az „Új munkahelyekhez szükséges új készségek” elnevezésű kezdeményezéssel, amelynek részeként a különböző szintű és különböző tagállami foglalkoztatási szolgálatok és döntéshozók közötti együttműködés fejlesztése valósul meg.

### **3.2.4. Társadalmi Vállalkozások Hálózat**

A SEN hálózat egyik fő célja, hogy erősítse a kapcsolatot az Európai Szociális Alap által érintett szereplők, társadalmi vállalkozások, szociális szövetkezetek között. A hálózat céljai megegyeznek az Európai Szociális Alap céljaival, valamint azzal, hogy minden tagország sikeresen teljesítse az Európa 2020 Stratégia céljait és az érintettek segítségével projektötleteket fejlesszen ki.

A hálózat tagjai az egyes országok minisztériumai, vagy a helyi (nemzeti) ESZA, a Szociális Alapot kezelő szervek, társadalmi vállalkozások, szociális szövetkezetek és ezek szövetségei. Magyarország, jelenleg megfigyelő tagja a hálózatnak.

A hálózat célja, hogy növelje a társadalmi vállalkozási szektor kapacitását, méretét, hatékonyságát.

Forrás: A Társaság rendelkezésére álló működési költségtámogatása.

## **3.3. HAZAI FINANSZÍROZÁSÚ PROGRAMOK**

### **3.3.1. A rehabilitációs kutyakiképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása**

A fogyatékos személyek életvezetését ma már különféle képzettségű rehabilitációs kutyák segítik. A rehabilitációs kutya összefoglaló elnevezésként jelöli a mozgássérült személyt segítő kutyát, a rohamjelző-kutyát (pl. epilepsziás roham), valamint a vakvezető kutyát is. A rehabilitációs kutyák hatékonyan képesek együttműködni sérült emberekkel, így az egészségi állapot javításában, megőrzésében eredményesen alkalmazhatók.

A Kormány a Fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény, a Fogyatékos személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény alapján a fogyatékos személyek önálló életvitelét, önrendelkezését és életminőségének javítását – más jogszabályokban meghatározott rehabilitációs szolgáltatások mellett – szakszerűen kiképzett rehabilitációs kutyák használatának biztosításával kívánta elősegíteni.

Ennek érdekében hirdette meg az OFA a kutyakiképzők támogatásának programját, melynek célja a rehabilitációs feladatokat ellátó segítő kutyákat kiképző szervezetek foglalkoztatási kapacitásának bővítése a fogyatékkal és/vagy egészségkárosodással élők életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javítása érdekében.

A támogatott szervezetek vállalták, hogy a 2 éves foglalkoztatási időszakot követően a támogatott tevékenységüket egy évig fenntartják.

A képzésben résztvevő valamennyi munkavállaló - 11 fő - megszerezte a rehabilitációs kutyakiképző szakképesítést (OKJ-52 810 01 1000 00 00).

### **3.3.2. Segítő-háló program, EU-háló partnerségi program**

A program célja foglalkoztatási és/vagy szociális feladatok ellátásában érintett nonprofit szervezetek megerősítése, szakmai konzorciumainak kialakítása, legjobb gyakorlatok eredményeinek és tapasztalatainak terjesztése, adaptációja. Ennek érdekében a szektor szociális és foglalkoztatási ágazatát érintő nonprofit szervezetek fejlesztése, információk és térítésmentes szolgáltatások hozzáféréseinek biztosítása, tanácsadói hálózaton valamint internetes portálon keresztül. Olyan együttműködések megvalósítása, amelyek képesek helyi szolgáltatásokon alapuló tevékenységek kialakítására és folyamatos működtetésére, mikro- és kistérségi szintű szolgáltatói pontok felállítására, melyek a későbbiekben fontos szerepet tölthetnek be az állami feladatok átvállalásakor.

A támogatott konzorcium összesen 211 szervezetet vont be a programba, a folyamatos kapcsolattartás mellett összesen 16.156 tanácsadás valósult meg, ebből 2.115 alkalom személyes kapcsolaton keresztül (tanácsadói pontokon vagy a szervezetek székhelyén). Összesen 40 megyei foglalkoztatási műhely megszervezésére, lebonyolítására is sor került. A támogatási program megvalósításának időszakában 16, a célcsoport számára szervezett képzés valósult meg összesen 307 fő (254 szervezet) részvételével.

### **3.3.3. Munkaügyi tárgyú kutatások**

A „Munkaerőpiaci kutatások” program fő célja a foglalkoztatáspolitikai törekvéseinek támogatása. A program rész céljainak teljesítése érdekében nyolc alprogram megvalósítására kerül sor.

A „Kutatások hasznosítása” alprogram feladataira az OFA Hálózat kapott megbízást.

Az „A foglalkoztatáspolitikai két évtizede”, az „Út a munkához program hatásvizsgálata” és a „Kutatói kezdeményezések” alprogram meghirdetett nyilvános pályázati felhívásokra beérkezett projektervek közül öt kutatási projekt indítására került sor.

A „Munkaerőpiaci tükör c. kiadványsorozat köteteinek megjelentetésére évenként 1 – 1 meghívásos pályázat került a program keretében elbírálásra. A Társaság 2013. évi üzleti tervével összhangban a Munkaügyi tárgyú kutatási programok forrásmaradványának terhére 2013. harmadik negyedévében meghirdetésre kerül a „Munkaerőpiaci Tükör 2013” kutatási projekt meghívásos pályázati felhívása.

### **3.3.4. Diplomamentő program**

A támogatás célja és célcsoportja:

Államvizsgálóval rendelkező, de felsőoktatási intézménnyel már hallgatói jogviszonyban nem álló, európai uniós állampolgárok bevonása, az államilag elismert, általános, középfokú (B2) komplex nyelvvizsgára felkészítő képzésbe, annak érdekében, hogy a sikeres nyelvvizsgát követően átvehessék diplomájukat és a megszerzett képesítésüknek megfelelő munkakörben helyezkedhessenek el.

A program két lépcsős pályáztatás keretében valósul meg:

- első lépcsőként kerül sor a nyelvi képzés folytatására jogszabály alapján jogosult állami és nem állami fenntartású felnőttképzési intézmények pályáztatására és kiválasztására;
- második lépcsőben a célcsoportba tartozó természetes személyek pályáztatására és kiválasztására kerül sor.

A programidőszak: (támogatási időszak): 2013. december 1- 2015. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete.

### **3.3.5. Rehabilitációs szociális gazdasági modell-programok kidolgozása (Akadálymentes/9843/2011 program)**

Megváltozott munkaképességű, fogyatékossgal élő munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése - megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához új munkahelyek kialakításának támogatása.

A program keretében a jó gyakorlatok összegyűjtése mellett a minisztérium arra is választ keresett, hogy a rehabilitációs célok megvalósítására mely szervezeti forma (gazdasági társaság, nonprofit szervezet, vagy szociális szövetkezet) a legkedvezőbb és ezeket a szervezeti formákat milyen eszközök és körülmények segítik a fogyatékos munkavállaló sikeres beilleszkedésében.

A program célcsoportját a megváltozott munkaképességű személyek, fogyatékkal élő személyek, illetve a rehabilitációs foglalkoztatással érintett gazdasági társaságok, nonprofit szervezetek, szociális szövetkezetek alkották.

A kutatási programban a Budapest Szakpolitikai Elemző Intézet nyert támogatást a Foglalkoztatási Rehabilitációs jó gyakorlatok Magyarországon c. kutatás elkészítésére, melynek eredményei és javaslatai alapján pilot program indítására került sor „Megváltozott munkaképességű, fogyatékossgal élő munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése – megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához új munkahelyek kialakításának támogatása” tárgyában.

A pályázati program keretében olyan projektek támogatására került sor, amelyek vállalják megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását biztosító új munkahelyek létrehozását, illetve megüresedett álláshely esetén annak feltöltését megváltozott munkaképességű munkavállalóval. A megváltozott munkaképességű munkavállaló felkészítéséhez, betanításához, foglalkoztatásának segítéséhez képzések, támogató, rehabilitációs szolgáltatások igénybevétele támogatható.

A projekt keretében foglalkoztatni kívánt új megváltozott munkaképességű személyek száma (új munkahely létrehozása): 26 fő; Megüresedett munkahelyen foglalkoztatni kívánt megváltozott munkaképességű munkavállalók száma: 2 fő; Megőrzendő munkajogi állományi létszám: 77 fő volt.

### **3.3.6. „Munkaerő-piaci változások segítése” program**

#### **A támogatás célja és célcsoportja:**

A támogatás célja, a foglalkoztatási válsághelyzetek közvetlen képzési és tanácsadási támogatás biztosításával történő rugalmas és gyors kezelése, annak érdekében, hogy a 100 fő fölötti csoportos létszámleépítések következtében állásukat veszítő munkavállalók elhelyezkedési esélyei javuljanak, és a lehető legrövidebb időn belül munkát találjanak, vállalkozóvá, vagy östermelővé váljanak.

További cél, a munkáltatók bejelentése alapján ismertté vált üres álláshelyek - legalább 50 fő/munkáltató - betöltése iránti igény kielégítése, vagy új munkahelyek létesítése esetén, gyors reagálású, munkakör-elemzésen alapuló igényorientált képzést kielégítő tevékenység végzése.

A program során a csoportos létszámleépítés következtében állástalanná vált szakképzetlen, vagy elavult szakképesítéssel rendelkező munkavállalók iskolai végzettségétől függetlenül képzésben vesznek részt, ahol pótolják hiányzó kompetenciáikat, valamint a munkaerő-piaci



igényeknek megfelelő, szakmai ismereteket, a konkrét munkatevékenységhez szükséges szakképesítést szerezhettek.

#### **A program megvalósításában részt vevő szervezetek:**

- Államilag támogatott képzés folytatására törvény szerint jogosult felnőttképzési intézmények,
- Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.

**A projekt időszak (támogatási időszak):** 2013.12.01- 2017. február 28.

**A támogatás forrása:** a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete.

### **3.3.7. „Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési Program**

#### A munkaerő-piaci program célja:

Az „Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési Program (a továbbiakban: Program) célja az ISD DUNAFERR vállalatcsoportnál bejelentett 400 főt érintő létszámleépítés során állásukat veszítő és a programba illeszkedő munkavállalók komplex eszközökkel segített támogatása annak érdekében, hogy a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésük, illetve vállalkozóvá, vagy östermelővé válásuk mielőbb biztosítható legyen. A létszámleépítés következtében állástalanná vált, nagy létszámú, jelentős mértékben elavult, és/vagy alacsony képzettségű, többségében női alkalmazott több szempontú hátrányát egyedi szakmai, mentális és finansziális eszközökkel, a hiányzó kompetenciák feltárásával és pótlásával szükséges megtámogatni ahhoz, hogy a nyílt munkaerőpiacon – annak aktuális igényeit figyelembe véve -, rövid időn belül újra munkába álljanak.

#### A Programba való belépés feltétele:

A Program során a támogatási jogosultság feltétele, hogy a támogatott munkaviszonya az ISD DUNAFERR Zrt. vállalatcsoportnál, a DUNAFERR „Foglalkoztatásért” Acélapítvánnyal együttműködő társaságainál (a továbbiakban: Korábbi Munkáltató) a 2013. december 1-2014. március 31-ig terjedő időszakban, a munkáltató működésével összefüggő okból, létszámleépítés keretében szűnjön meg, és a Korábbi Munkáltatónál az adott személy munkaviszonyának megszüntetésére közös megegyezéssel, akként kerüljön sor, hogy a közös megegyezéssel munkaviszony megszüntetésével egyidejűleg, a munkavállaló a DUNAFERR „Foglalkoztatásért” Acélapítvánnyal támogatási megállapodást, a DUNAFERR Munkaerő-kölcsönző Nonprofit Kft-vel pedig határozott idejű munkaszerződést köt.

#### A támogatás időtartama:

A leépített munkavállalónak egy év áll rendelkezésére, hogy a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakképesítést, végzettséget szerezzen vagy önfoglalkoztatóvá, östermelővé váljon.

#### A Program támogatási elemei:

A program során a foglalkoztatási válsághelyzet gyors és rugalmas kezelése aktív eszközök választható kombinálásával (képzési, és/vagy szolgáltatási, és/vagy bér- és egyéb költség) támogatásával, illetve motiváló célrendszerrel valósul meg.

A munkavállalónként 1.8 mFt/fő átlagos keretösszegű támogatás a programba bevontak kompetenciavizsgálatát követően elkészített egyéni fejlesztési tervének és egyéni kezdeményező készségének, hajlandóságának kombinálásával kerül meghatározásra és felhasználásra:

- 20%-os bérköltség kiegészítés (nyugdíjjogosultság megszerzése esetén max.12 hónapig)
- fejlesztő képzések, átképzések,
- önfoglalkoztatási támogatás,
- utazási költségtérítés,
- bérköltség kiegészítés a versenyszférában tevékenykedő munkáltatónak,
- egyösszegű munkakezdés premizálása,
- munkaerő-piaci szolgáltatás,

illetve ezen tevékenységek - és költségigényük - szükség szerinti megosztása alkalmazható.

### **3.3.8. A fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarország Régióban**

A Közép-Magyarországi Régió (KMR) hazánk legdinamikusabban fejlődő, Közép-Kelet Európa egyik legjobb adottságokkal rendelkező térsége. A szolgáltatások és az ipar koncentrációja nagymértékű, ennek megfelelően a régió gazdasági teljesítőképessége nemzetgazdasági szinten kimagasló, foglalkoztatási mutatói az országos átlagnál kedvezőbbek. A gazdasági fejlődés azonban továbbra is a fővárosra és az agglomerációját alkotó településekre koncentrálódik, ez pedig fenntartja, illetve fokozza az egyes kistérségek közötti gazdasági különbségeket, és negatívan befolyásolja a foglalkoztatás térségi különbségeit is. A régió kiegyensúlyozott fejlődésének további gátja a tudásalapú gazdaság fejlődéséhez szükséges ismeretek hiánya, a kutatás-fejlesztési eredmények szórványos gyakorlati hasznosítása, valamint a működő kis- és mikrovállalkozások hiányos üzleti ismeretei, gyenge innovációs készsége, hiányos infokommunikációs eszközellátottsága és korlátozott finanszírozási lehetőségei.

A térségi helyzetelemzések, területfejlesztési koncepciók, statisztikák mutatói, eltérő gazdasági, társadalmi és innovációs szerkezetet, versenyképességet mutatnak a régió egyes területei tekintetében.

A 18-35 éves korosztály problémáinak összetettsége és súlya miatt a szakpolitikák számára ma elsődleges prioritást élvez a munkahelyteremtés. Mindez egyrészt olyan gazdasági eszközök alkalmazását jelenti, melyek hatására jelentősen nő a beruházások száma, és ehhez kapcsolódóan a foglalkoztatás a magánszektorban. Másrészt a fiatalokat foglalkoztató vállalkozások számára elérhető adókedvezmények és más ösztönzők mellett, szükséges a fiatalok képzettsége és a munkaerő-piaci kereslet között fennálló eltérések csökkentését célzó, többek között a készségek fejlesztését, a mentori támogatást és a tőkejuttatást ötvöző vállalkozói programok.

Ma Magyarországon a legfontosabb nettó munkahelyteremtők a mikro- és kisvállalkozások, melyek közel 60%-a egyszemélyes vállalkozás, azaz önfoglalkoztató személyekből áll. A foglalkoztatási szint növelése érdekében ezért különösen indokolt a vállalkozói aktivitás ösztönzése, az új vállalkozások létrejöttének támogatása.

#### A program célja

A Közép-Magyarországi Régió területén új egyéni vagy mikrovállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, 18-35 év közötti fiatal természetes személyek támogatása, a fiatalok alkalmazkodóképességének és vállalkozóképességének fejlesztése, gazdasági és munkaerő-piaci aktivitásuk növelése.

#### Közvetlen célok:

- vállalkozás indítására felkészült és alkalmas, 18-35 év közötti fiatal természetes személyek támogatása vállalkozások létrehozásában és működésének elindításában;
- vállalkozói szemlélet, készségek és képességek fejlesztése;
- hosszútávon életképes, piacképes és fenntartható vállalkozások létrehozása (fenntarthatóság biztosítása, piacszerzés, megtartás, bővítés);
- a fenntartható növekedést szolgáló önfoglalkoztatás erősítése;
- együttműködés kialakítása a régióban működő, és közvetetten a régiós határon kívüli vállalkozások és vállalkozásfejlesztést végző szervezetek között.

A konstrukció az Új Széchenyi Terv keretében 2012-ben megjelent TÁMOP-2.3.6. A és TÁMOP-2.3.6.B jelű, „Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása” című kiírás tükröprograja.

A program megvalósulásának időtartalma: 2014. március.03. – 2016. május 31.

#### A program két pályázati ütemben valósul meg:

2013. november 27.-én meghívásos pályázatás keretében a Konvergencia régiókban a TAMOP 2.3.6. konstrukciót megvalósító Konzorciumok pályázatait beadásra kerültek. A bírálati folyamat és a Közép-Magyarország Régióban a megvalósító kiválasztása 2013. december 31.-ig megtörtént. A szakmai támogató háttér kialakításáért és működtetéséért felelős Konzorcium – Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány és a Közép-Európai Vállalkozások Együttműködéséért Alapítvány.

Vállalkozók kiválasztása és támogatása: személyében alkalmas, vállalkozásra kész fiatalok pályázatása és kiválasztása, üzleti tervük elkészítésének támogatása, majd az életképes – a Társaság által jóváhagyott – üzleti tervvel rendelkező fiatalok szakmai és pénzügyi támogatása üzleti tervük megvalósításában.

#### A vállalkozók támogatása öt egymásra épülő elemből áll:

- toborzás
- kiválasztás
- előkészítő szakmai támogatás
- folyamatos szakmai támogatás
- pénzügyi támogatás

#### **Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:**

A Társaság többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez biztosít támogatást, különösen a kis- és közepes méretű vállalkozások, a civil/nonprofit szféra és a szociális gazdaság szervezetei számára, elsősorban a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében. A Társaság a munkaerő-piaci eszközök fejlesztése érdekében részt vállal európai uniós forrásokból, elsősorban a strukturális alapokból társfinanszírozott programok és projektek megvalósításában.

A Társaság az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (1) bekezdés c), e) és f) pontjaiban, a (2) bekezdés k) és m) pontjaiban, valamint a (3) bekezdés j) pontjában továbbá, a Nemzeti Munkaügyi Hivatalról és szakmai irányítása alá tartozó szakigazgatási szervek feladat és

hatásköréről szóló 323/2011. (XII.28.) Korm. rend. 6. § (1) bekezdés e) és s) valamint a 9. § (1) bekezdés c), g), h), i), k) és l) pontjaiban megfogalmazott közfeladatokat közhasznú tevékenységének keretében látja el.

**A közhasznú tevékenység célcsoportja:**

- foglalkoztatási és / vagy szociális projekteket megvalósító nonprofit szervezetek,
- vállalkozások,
- munkáltatók,
- munkavállalók,
- kutatóhelyek,
- hátrányos munkaerő-piaci helyzetű emberek, ezen belül: inaktívak, álláskereső (pl. pályakezdek, többgenerációs munkanélküliek, idősödő munkavállalók, alacsony vagy elavult iskolai végzettségűek), roma emberek, megváltozott munkaképességű személyek.

A fentiekén túl a Társaság, a Közalapítványtól átvett, a támogatott szervezetek nem megfelelő teljesítéséből fakadóan keletkezett nyitott követelések kezelése területén 2013-ban jelentősen előre lépett. Ezeknek a nyitott követeléseknek egy része peres ügy, egy része végrehajtás alatt áll, néhány esetben pedig részletfizetési kötelezettség teljesítése van folyamatban.

A közhasznú tevékenységből részesülők létszáma (hazai programok\*)

Programba bevontak száma:	165 fő
Támogatással érintett foglalkoztatott/munkába helyezett létszám:	139 fő
Képzésbe vontak száma:	100 fő

5. Cél szerinti juttatások kimutatása		adatok eFt-ban	
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év 2012.12.31	Tárgyév 2013.12.31	
7224 Szociális Szövetkezet	96 381		
8141 EU-háló partnerségi program „Segítség – háló program 2008”	6 114		
9121 A rehabilitációs kutyaképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása	19 824		9 772
9122-23-24 „Megőrzés”	58		
9843 Rehabilitációs szociális gazdasági modell-program kidolgozása és a kiválasztott jó gyakorlat alapján pilot program lebonyolítása	6 000		15 111
10222 A kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, foglalkoztatási kapacitásuk bővítése	48 375		14 663
10341 Munkaerőpiaci kutatások támogatása	10 851		24 425
<b>6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás</b>			
Tisztség	Előző év (1)	Tárgyév (2)	

\* Az Európai Unió projektjeiben érintett célcsoporti létszám e kategóriák szerint nem, illetve részben (Leonardo) értelmezhető

	2012.12.31	2013.12.31
Ügyvezető munkabére	14 200	18 462
Ügyvezető egyéb személyi jellegű juttatása	3 544	0
Gazdasági igazgató munkabére		8 543
Gazdasági igazgató egyéb személyi jellegű juttatása		376
Szakmai igazgató munkabére	5 642	11 357
Szakmai igazgató egyéb személyi jellegű juttatása	366	4 842
Felügyelő Bizottság	1 770	2 820
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	25 522	46 400
<b>7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók</b>		
<i>Alapadatok</i>	Előző év (1) 2012.12.31	Tárgyév (2) 2013.12.31
B. Éves összes bevétel	955 888	1 315 375
ebből:		
Működési költség támogatás bevétele	321 123	237 796
Leonardo projekt	1 553	2 175
TAMOP 1.4.7 projekt		191 864
TAMOP 2.4.3 projekt		218 112
Biztosítási díj visszatérítés		19
Foglalkoztatási koordinátor projekt (Munkaügyi Központ)	25 812	
OFA-HÍD Kft "v.a." végelszámolásából származó bevétel	71 249	
Ingatlan értékesítése		80 000
Egyéb bevétel	2 925	5
Pénzügyi műveletek bevétele	119 168	137 852
Rendkívüli bevétel	414 058	447 552
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg		
D. közszolgáltatási bevétel		
E. normatív támogatás		
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás		
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	955 888	1 315 375
H. Összes ráfordítás (kiadás)	764 942	1 091 764
I. - ebből személyi jellegű ráfordítás	215 517	386 515
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	764 942	1 091 764
K. Adózott eredmény	182 573	214 612
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)		
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2>1.000.000,- Ft]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2≥0]	Igen	Igen

Ectv. 32. § (4) c) $[(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) \geq 0,25]$	Nem	Igen
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) $[(C1+C2)/(G1+G2) \geq 0,02]$	Nem	Nem
Ectv. 32. § (5) b) $[(J1+J2)/(H1+H2) \geq 0,5]$	Igen	Igen
Ectv. 32. § (5) c) $[(L1+L2)/2 \geq 10 \text{ fő}]$	Nem	Nem

\* Adatok ezer forintban.

**Kimutatás az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.  
2013. évi működési költségeinek alakulásáról költségvetési forrás terhére  
2013. december 31.-i állapotnak megfelelően**

				adatok eFt-ban
Sorszám	Kiadások megnevezése	Terv adatok 2013. év	Tény adatok 2013. 12. 31.	Tény/Terv %-ban
1.	Személyi juttatások	126 507	102 324	80,88 %
2.	Munkaadókat terhelő járulékok	36 758	28 730	78,16 %
3.	Dologi kiadások, ebből	165 918	97 843	58,97 %
	Anyagköltség	6 360	4 128	64,91 %
	Igénybevett szolgáltatás	159 558	93 715	58,73 %
4.	Ráfordítások	11 377	8 900	78,23 %
5.	Beruházási kiadások	10 040	9 152	91,16 %
<b>ÖSSZESEN:</b>		<b>350 600</b>	<b>246 949</b>	<b>70,44 %</b>

Budapest, 2014. április 10.

**Támogatási programok pénzügyi kimutatása**

2. sz. melléklet

Idegen forrásból						
Program GS száma	Program neve	Egyenleg 2013.01.01.	Terhelés	Jóváírás	NFA-nak, EMMI-nek visszautalás	Egyenleg 2013.12.31.
7224	Szociális Szövetkezet	8 182 247	0	295 146	964 634	7 512.759
8211	A családsegítő szolgálatok beilleszkedést elősegítő tevékenységének fejlesztése” program "CSSF/2008"	14 626 432	0	0	0	14 626 432
9121	A rehabilitációs kutyakiképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása	24 761 542	9 771 564	70 382	9 800 600	5 259 760
9843	Rehabilitációs szociális gazdasági modell-programok kidolgozása és akiválasztott jó gyakorlat alapján pilot program lebonyolítása "RSZGM/2009"	187 529 976	15 110 941	0	156 029 904	16 389 131
13221	Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása	355 024 070	0	0	0	355 024 070
	<b>Összesen:</b>	<b>590 124 267</b>	<b>24 882 505</b>	<b>365 528</b>	<b>166 795 138</b>	<b>398 812 152</b>

OFA NKft. saját forrásából					
Program GS száma	Program neve	Egyenleg 2013.01.01.	Terhelés	Jóváírás	Egyenleg 2013.12.31.
10222	A kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, foglalkoztatási kapacitásuk bővítése.	157 351 342	14 663 297	0	142 688 045
10341	Munkaerő piaci kutatások támogatása.	73 169 501	24 425 500	0	48 744 001
	<b>Összesen:</b>	<b>230 520 843</b>	<b>39 088 797</b>	<b>0</b>	<b>191 432 046</b>

Budapest, 2014. április 10.



**5. számú melléklete a 224 /2000. (XII.19.) Korm. rendeletnek  
KÖZHASZNÚ EGYSZERŰSÍTETT BESZÁMOLÓ EREDMÉNYKIMUTATÁSA**

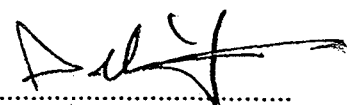
Időszak: 2013.01.01.-2013.12.31.

adatok eFt-ban

Sor- szám	A tétel megnevezése		2012.12.31.	2013.12.31.
a	b			
1	1.	Értékesítés nettó árbevétele		
2	2.	Aktivált saját teljesítmények értéke		
3	3.	Egyéb bevételek	422 662	729 971
4		ebből:		
5		- tagdíj, alapítótól kapott befizetés		
6		- támogatások	321 123	246 949
7	4.	Pénzügyi műveletek bevételei	119 168	137 852
8	5.	Rendkívüli bevételek	414 058	447 552
9		ebből:		
10		- alapítótól kapott befizetés		
11		- támogatások		
12	<b>A.</b>	<b>Összes bevétel (1±2+3+4+5)</b>	<b>955 888</b>	<b>1 315 375</b>
13		ebből: közhasznú tevékenység bevételei		
14	6.	Anyag jellegű ráfordítások	132 437	259 571
15	7.	Személyi jellegű ráfordítások	215 517	386 515
16		ebből: vezető tisztségviselők juttatásai		
17	8.	Értékcsökkenési leírás	21 385	19 891
18	9.	Egyéb ráfordítás	2 930	75 946
19	10.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0	21
20	11.	Rendkívüli ráfordítások	392 673	349 820
21	<b>B.</b>	<b>Összes ráfordítás(6+7+8+9+10+11)</b>	<b>764 942</b>	<b>1 091 764</b>
22		ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai		
23	<b>C.</b>	<b>Adózás előtti eredmény (A-B)</b>	<b>190 946</b>	<b>223 611</b>
24	12.	Adófizetési kötelezettség	8193	8 999
25	<b>D.</b>	<b>Adózott eredmény (C-12)</b>	<b>182 753</b>	<b>214 612</b>
26	13.	Jóváhagyott osztalék	0	0
27	<b>E.</b>	<b>Tárgyévi eredmény (D-13)</b>	<b>182 753</b>	<b>214612</b>
28	A.	Központi költségvetési támogatás	321 123	246 949
29	B.	Helyi önkormányzati költségvetési támogatás		
30	C.	Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás		
31	D.	Normatív támogatás		
32	E.	A személyi jövedelemadó meghatározott részének adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996.évi CXXVI.törvény alapján kiutalt összeg		
33	F.	Közszolgáltatási bevétel		

Budapest, 2014. április 10.

Országos Foglalkoztatási  
Közhasznú Nonprofit Kft.  
3531 Miskolc, Kiss E. út 25.  
Levelezési cím: 1301 Pf.: 84.  
Adószám: 23811038-2-05

  
.....  
ügyvezető

**Országos Foglalkoztatási  
Közhasznú Nonprofit  
Korlátolt Felelősségű Társaság**

**Üzleti jelentés**

**2013. december 31.**

## Tartalom

1. Bevezetés.....	59
2. A szervezet azonosító adatai.....	59
3. Előzmények.....	59
4. A társaság célja, tevékenységi körei.....	60
4.1. A Társaság cél szerinti közhasznú tevékenységei.....	60
4.2. A Társaság üzletszerű gazdasági tevékenységei.....	61
5. A tárgyévben végzett alapcél szerinti és a közhasznú tevékenységek bemutatása ...	61
5.1. Európai uniós társfinanszírozással megvalósuló projektek.....	63
5.1.1. „FoglalkoztaTárs” TÁMOP-1.4.7-12/1-2012-0001 kiemelt projekt.....	63
5.1.2. „Szociális gazdaság és munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó programok megvalósításával összefüggő szakmai fejlesztések” TÁMOP 2.4.3.E.....	67
5.2. Nemzetközi finanszírozási programok.....	71
5.2.1. Leonardo projekt - Perspectives projekt.....	71
5.2.2. Európai Szociális Alap Életkorok és Munkaerő-piaci Életút Hálózata (ESF Age and Career Network).....	72
5.2.3. Európai szakpolitikai kooperáció.....	73
5.2.4. Társadalmi Vállalkozások Hálózat.....	73
5.3. Hazai finanszírozású programok.....	74
5.3.1. A rehabilitációs kutyakiképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása ....	74
5.3.2. Segítő-háló program, EU-háló partnerségi program.....	75
5.3.3. Munkaügyi tárgyú kutatások.....	76
5.3.4. Diplomamentő program.....	77
5.3.5. Rehabilitációs szociális gazdasági modell-programok kidolgozása (Akadálymentes/9843/2011 program).....	77
5.3.6. „Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési Program.....	79
5.3.7. A fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarország Régióban	81
6. Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely.....	82

## 1. Bevezetés

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban Társaság) 2013.01.01-2013.12.31. közötti időszak közhasznúsági jelentését, az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény előírásai szerint készítette el.

A Társaság alapítója a Magyar Állam, képviseli a Nemzetgazdasági Miniszter.

## 2. A szervezet azonosító adatai

Név:	Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhely:	3531 Miskolc, Kiss Ernő út 25.
Bejegyző határozat száma:	01-09-717920
Cégbjegyzékszám:	05 09 023563
Képviselő neve:	Pákozdi Szabolcs ügyvezető

## 3. Előzmények

A Kormány által alapított közalapítványokkal és alapítványokkal kapcsolatos időszerű intézkedésekről szóló 1159/2010. (VII.30) Korm. határozat által előírt felülvizsgálati eljárás megállapításai alapján szükséges intézkedésekről szóló 1316/2010. (XII.27.) Korm. határozat 1.8. pontja, valamint az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány közhasznú nonprofit gazdasági társasággá történő átalakításáról szóló 1362/2011. (XI.8.) Korm. határozat 1. pontja rendelkezett az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány (székhely: 1037 Budapest III., Bokor u. 9-11., nyilvántartási szám: 3294 Fővárosi Bíróság) (a továbbiakban: Alapítvány) megszüntetéséről azzal, hogy az Alapítvány céljainak megvalósítására, feladatának további ellátására többségi állami részesedéssel, közhasznú szervezetként, nonprofit gazdasági társaságot kell alapítani. Az Alapítványban az állami alapítót megillető jogokat a Nemzetgazdasági Minisztérium gyakorolta.

A Minisztérium a fenti rendelkezések, és az 1362/2011. (XI.8.) Korm. határozat (a továbbiakban: Határozat) 2. pontja alapján, kérelmet nyújtott be az MNV Zrt-hez a Határozat 2. c) pontjában meghatározott célok megvalósítására, az Alapítvány feladatainak további ellátására létrehozandó, az állami alapító többségi részesedését biztosító közhasznú szervezetnek minősülő jogi személyiséggel rendelkező nonprofit gazdasági társaság megalapítására, figyelemmel az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény és egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2006. évi LXV. törvény 2. §-ában foglaltakra.

Fővárosi Törvényszék 2012. május 8. napjával törölte a Közalapítványt a nyilvántartásból.

#### 4. A társaság célja, tevékenységi körei

A Társaság, a foglalkoztatás elősegítése, és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés érdekében, a Foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 40.§-ában, a Nemzeti Munkaügyi Hivatalról és szakmai irányítása alá tartozó szakigazgatási szervek feladat és hatásköréről szóló 323/2011. (XII.28.) Korm. rend. 6. § (1) bekezdés e) és s), valamint a 9. § (1) bekezdés c), g), h), i), k) és l) pontjaiban, továbbá az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (1) bekezdés c), e) és f) pontjaiban, a (2) bekezdés k) és m) pontjaiban, valamint a (3) bekezdés j) pontjában megfogalmazott állami feladatok ellátásának közhasznú tevékenység keretében történő folyamatos biztosítását tűzte ki célul.

Ennek értelmében a Társaság:

- tartós közérdekű tevékenysége körében a munkaerőpiacon történő beavatkozásokhoz szolgálat innovatív eszközrendszert, továbbá többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező folyamatokat generál és menedzsel, valamint a foglalkoztatás elősegítéséhez erőforrásokat fejleszt és közvetít;
- tartós közérdekű célja a foglalkoztatás elősegítése innovatív eszközökkel, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél, a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében;
- részt vesz az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, foglalkoztatási rehabilitációs, munkaerő-piaci integrációs, továbbá a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok végrehajtásában.

A Társaság, a társadalom és az egyén közös érdekeinek kielégítésére irányuló közhasznú tevékenységeket folytat:

- a rehabilitációs foglalkoztatás,
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése - ideértve a munkaerő-kölcsönzést is - és a kapcsolódó szolgáltatások,
- az euroatlanti integráció elősegítése,
- a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése,
- a közhasznú szervezetek számára biztosított - csak közhasznú szervezetek által igénybe vehető - szolgáltatások,
- a tudományos tevékenység, kutatás területén.

##### 4.1.A Társaság cél szerinti közhasznú tevékenységei

TEÁOR 94.99 Máshová nem sorolt egyéb közösségi, társadalmi tevékenység (ezen belül közösségi, képzési lehetőségek támogatása, speciális csoportok helyzetének javítása és védelme)

TEÁOR 84.11 Általános közigazgatás (ezen belül a kormányzat részére végzett kiegészítő szolgáltatások pl: foglalkoztatáspolitikai)

TEÁOR 84.13 Üzleti élet szabályozása, hatékonyságának ösztönzése

TEÁOR 88.99 Máshová nem sorolt egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül (ezen belül a munkanélkülieknek a munkába álláshoz nyújtott segítség és betanítás, amennyiben az oktatás szerepe korlátozott)

TEÁOR	78.10	Munkaközvetítés
TEÁOR	78.20	Munkaerő kölcsönzés

#### **4.2.A Társaság üzletszerű gazdasági tevékenységei**

TEÁOR	58.11	Könyvkiadás
TEÁOR	58.12	Címtárak, levelezőjegyzékek kiadása
TEÁOR	58.14	Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása
TEÁOR	58.14	Egyéb kiadói tevékenység
TEÁOR	62.01	Számítógépes programozás
TEÁOR	63.12	Világháló-portál szolgáltatás
TEÁOR	63.99	Máshová nem sorolt egyéb információs szolgáltatás
TEÁOR	68.20	Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
TEÁOR	68.32	Ingatlankezelés
TEÁOR	70.22	Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás
TEÁOR	73.20	Piac- és közvélemény-kutatás
TEÁOR	82.30	Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése
TEÁOR	82.99	Máshova nem sorolt egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
TEÁOR	85.59	Máshova nem sorolt egyéb oktatás
TEÁOR	85.60	Oktatást kiegészítő tevékenység

#### **5. A tárgyévben végzett alapcél szerinti és a közhasznú tevékenységek bemutatása**

A Társaság közhasznú szervezet, a munkavállalók foglalkoztatásának előmozdítása, és a munkanélküliség mérséklése érdekében közcélú tevékenységet folytat, közfeladatot lát el. Célja a foglalkoztatás és munkahelymegőrzés elősegítése, innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatás, a munkaerő-piaci integráció, továbbá a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló kísérleti, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtása.

A Társaság, támogatási programjai és támogató projektjei keretében szervezett szolgáltatásai révén 2013. évben is eszközrendszert és erőforrásokat biztosított a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez, különösen a kis- és közepes méretű vállalkozások, a civil/nonprofit szféra és a szociális gazdaság szervezetei számára, elsősorban a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében.

A Társaság, a tárgyi időszakban működési és szervezeti feltételeinek fejlesztése mellett fokozott figyelmet fordított a hazai forrásokból megvalósított támogatásközvetítői tevékenység és az európai uniós források bevonásával megvalósított projektek szakmai kapcsolódásainak megteremtésére, a munkaerő-piaci eszközök fejlesztése érdekében.

Már 2012-ben megkezdte a 2014-2020. év közötti európai uniós támogatási időszak előkészítését, amelyet a Társaság, 2013. évben javaslatok megfogalmazásával és a szakmai tervezési folyamat támogatásával segített elő, ezen kívül - kiemelten kezelve - folytatta a szociális gazdaságban megjelenő innovatív foglalkoztatási projekteket megvalósító szervezetek szakmai támogatását, valamint hiánypótló szolgáltatásainak minőségfejlesztését.

A foglalkoztatási, a foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, a foglalkoztatási rehabilitációs, a munkaerő-piaci integrációs, továbbá a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok végrehajtása a Társaság tulajdonosa által rendelkezésre bocsátott, illetve az éves költségvetési törvényben meghatározott forrásokból, valamint az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásában történik.

A Társaság tartós közérdekű tevékenysége, a munkaerőpiacon történő beavatkozásokhoz innovatív eszközrendszert szolgáltat, egyúttal többletfoglalkoztatást, munkahelyteremtést és munkahelymegtartást eredményező folyamatokat generál, illetve menedzsel, miközben a foglalkoztatás elősegítéséhez erőforrásokat fejleszt és közvetít.

A Társaság hazai forrásból finanszírozott támogatási programokat és uniós forrásból finanszírozott projekteket valósít meg, valamint a megvalósítási szakaszt követően a projektek eredményeinek fenntartását biztosítja.

A folyamatban lévő támogatási programok végrehajtása 2013-ban a forrásbiztosítói szerződésekben meghatározott ütemezés szerint történt, a szerződésekben vállaltak valamennyi program vonatkozásában időarányosan megvalósultak.

A támogatási programok, elsődleges céljuk és a támogatható tevékenységek jellege alapján három területet érintenek:

- Munkavállalást, munkahely megőrzést, munkahelyteremtést, kisvállalkozások versenyképességének fejlesztését támogató programok,
- A népesség foglalkoztatási szintjére közvetett hatással lévő programok,
- Rehabilitációs, szociális gazdasági modell-programok.

A finanszírozás szerint, szintén három programcsomagot különböztethetünk meg.

#### **5.1. Uniós programok:**

- „Foglalkoztatás Társ” TÁMOP-1.4.7-12/1-2012-0001
- „Szociális gazdaság és munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó programok megvalósításával összefüggő szakmai fejlesztések” TÁMOP 2.4.3.E-13/1-2013-0001

#### **5.2. Nemzetközi programok:**

- Leonardo projekt - Perspectives projekt,
- Európai Szociális Alap Életkorok és Munkaerő-piaci Életút Hálózata (ESF Age and Career Network),
- Európai szakpolitikai kooperáció,
- Társadalmi Vállalkozások Hálózat.

#### **5.3. Hazai programok:**

- Rehabilitációs kutyakiképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása,
- Segítő-háló program, EU-háló partnerségi program,
- Munkaügyi tárgyú kutatások,
- Diplomamentő program,
- Rehabilitációs szociális gazdasági modell-programok kidolgozása,
- Munkaerő-piaci változások segítése program
- „Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési Program,
- Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarország Régióban.

## **5.1.Európai uniós társfinanszírozással megvalósuló projektek**

A Társaság, 2012. július 1-jével kezdte meg az Új Széchenyi Terv társadalmi megújulás operatív program (TÁMOP) keretében két kiemelt projekt megvalósítását, amik 2013. évben a szakmai tevékenység kiterjesztésével folytatódtak. A projektek keretében biztosított szolgáltatás fő elemeit, az Új Széchenyi Terv foglalkoztatás-fejlesztési programjainak megvalósítását támogató szakmai segítségnyújtás és a folyamatkövető értékelés biztosítása jelenti.

A kiemelt projektek, már a pályázati kiírások megjelenésétől segítik azok megfelelő szakmai színvonalú megvalósítását, ennek részeként folyamatos támogatást biztosítanak a potenciális pályázók, a pályázatok nyomán támogatást elnyert projektgazdák és a közreműködő szervezet számára egyaránt.

A szakmai tevékenységek másik ága a szakmai értékelési tevékenység, amely folyamatos és rendszerezett visszajelzést ad a kedvezményezettek projektjeinek szakmai előrehaladásáról egyrészt a projektgazdáknak, másrészt a szakpolitikai döntéshozóknak.

A kiemelt projektek szakmai támogatása és értékelési tevékenysége a következő tématerületekre irányul:

1. TÁMOP 1.4.7. „Foglalkoztatási célú intézkedések szakmai támogatása – 1. prioritás”
  - innovatív kezdeményezések, újszerű kísérleti foglalkoztatási projektek;
  - működő helyi foglalkoztatási partnerségek támogatása;
  - tranzitfoglalkoztatás támogatása az építőipar területén.
  
2. TÁMOP 2.4.3/E „Foglalkoztatási célú intézkedések szakmai támogatása – 2. prioritás”
  - a szociális gazdaság területén működő/induló vállalkozások, szociális szövetkezetek támogatása;
  - munkaerőpiaci-szolgáltatásokat nyújtó civil szervezetek fejlesztése, a szolgáltatói kapacitások megerősítése.

### **5.1.1. „FoglalkoztaTárs” TÁMOP-1.4.7-12/1-2012-0001 kiemelt projekt**

#### **A projekt célja**

- szakmai segítség biztosítása foglalkoztatási programot megvalósító szervezeteknek,
- hálózati együttműködés, tapasztalatátadás ösztönzése, az eredmények, „termékek”, adaptálható modellek rendszerszintű alkalmazása, valamint intézményesítése,
- folyamatba épített szakmai értékelés megvalósítása, szakmai javaslattétel a szakpolitika szintjén.

E hármas cél elérését három tématerületen, a foglalkoztatási megállapodások, a tranzitfoglalkoztatás, valamint az innovatív kísérleti foglalkoztatási projektek témakörében dolgozta ki a Társaság.



A projekttevékenységeket a Társaság, 2012. július 1-től saját felelősségére kezdte meg, mivel a kiemelt projekt megvalósítására készített pályázati dokumentációt a pályázati kiírás késése miatt csak 2012. november 19-én volt lehetősége benyújtani az ESZA NKft-nek.

Az időben szintén elhúzódó bírálati folyamat miatt a Támogatási szerződés végül csak 2013. március 7-én került aláírásra.

A pályázatos konstrukciók megjelenésével mindhárom területen megindult projektgenerálás 2013-ban folytatódott, az aktív tanácsadások vonatkozásában az indikátor teljesítése a projekt előrehaladásával arányos maradt. A kiemelt projekt szolgáltatásaiban érintett projektgazdák aránya az eddigi szolgáltatások – projektgenerálás, szakmai tanácsadások – vonatkozásában 98% volt. Az indikátor célérték teljesítését a kiemelt projekt fizikai befejezésének időpontjáig vállalta a Társaság. Az indikátorteljesítést árnyalja, hogy a projektgazdák listája még nem végleges, illetve, hogy a kiemelt projekt további szakmai szolgáltatásai a következő projekt időszakban indulnak. Az ügyfél elégedettségmérés során hasznosnak ítélt szolgáltatások aránya azonban szinte tökéletes, 99%-os eredményt hozott.

A 2013. év első félévének végén, mind a hat régióban megkezdődött a regionális szakmai műhelymunka, egy - egy nyitórendezvény zajlott le, majd ősszel további egy - egy műhelymunka valósult meg, helyi igények és jelentős célcsoporti érdeklődés mellett.

A regionális szakmai műhelyeknek, a kiemelt projekt szakmai szolgáltatásainak megismertetésén túl célja volt, a foglalkoztatási programokat megvalósító szervezetek hálózatosodásának megalapozása, és bemutatkozási lehetőség biztosítása a projektek számára.

További egy-egy szakmai műhely lebonyolítására - a célcsoport igényei szerinti témakörökben -, Székesfehérváron és Debrecenben került sor.

A Társaság, 2013. június 25-27. között „nyitott tér” („openspace”) módszertan alkalmazásával eredményes nyitó konferenciát szervezett a foglalkoztatási programokat végrehajtó szervezetek szakmai munkájának támogatására, a hálózatosodás elősegítésére.

A Galyatetőn megrendezett konferencia lehetőséget biztosított arra, hogy:

- az innovatív kísérleti foglalkoztatási projekteket és a tranzit foglalkoztatási projekteket megvalósító, valamint a foglalkoztatási együttműködések keretében hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatását biztosító projektek számára fontos szakmai kérdések, problémák, területek azonosításra kerüljenek,
- a projektmegvalósítás szakmai hatékonyságát javító aktív együttműködés, hálózatosodás kialakuljon, valamint
- a résztvevőknek a foglalkoztatási projektekhez kapcsolódó meglátásai, saját tapasztalatai, időközben észlelt és felmerült problémái és a megoldási módok széles és sokoldalú megközelítést kapjanak.

A három napos konferencián 77 szervezet képviselésében 137 szakember vett részt, összesen 18 szekcióban, amelynek - a még tárgynap elkészített és visszacsatolt, felvetésekkel és javaslatokkal összegzett - írásos dokumentációja a projekt honlapján ([www.foglalkoztatars.hu](http://www.foglalkoztatars.hu)) megtalálható.

A sokszínű ajánlások végső összegzését, valamint a tapasztalatoknak a foglalkoztatási projekteket végrehajtó szervezetek szakmai támogatásába és a kiemelt projekt fejlesztő munkájába való beépítését, a kiemelt projekt munkacsoportja megkezdte. Ennek

eredménye egyrészt a 2013. év őszi rendezvénysorozat alkalmából – regionális műhelymunkák, célcsoporti tudásbővítés, tematikus konferencia –, másrészt a szolgáltatási kosár szélesítésében, megújításában közvetlen visszacsatolásra került a projektgazdák felé.

A 2013. év első fele szakmai műhelymunkával, szükségletfelméréssel, nyitókonferenciával és folyamatos szakmai tanácsadással telt el, a második félév szakmai programja egyes elemeiben ugyan ismételte az első félévet, de emellett jelentősen ki is bővült:

- folyamatban került az együttműködési megállapodások megkötése a közvetlen célcsoport tagjaival;
- folyamatos szolgáltatásként biztosítva volt a szakmai tanácsadás a projektgazdák szakmai és menedzsment kapacitásainak fejlesztése, megerősítése, a kockázatok csökkentése érdekében. A szakmai tanácsadásra két módon került sor: egyrészt a Társaság regionális irodáiban – az ügyfélszolgálati időn kívül a szakmai tanácsadásokra előre egyeztetett időpontban is lehetőség van –, másrészt külső helyszíneken;
- a projekt team tagjai 2013 szeptemberében a folyamatba épített értékelés módszeradaptációját célozva nemzetközi tanulmányúton vettek részt Leedsben;
- megvalósult a folyamatba épített szakmai értékelés, amely hozzájárul a projektgazdák által vállalt mutatók (indikátorok) fokozottabb teljesítéséhez, a szakmai fejlesztések eredményének pontos méréséhez, valamint a gyakorlatban eredményesen alkalmazott foglalkoztatási kezdeményezések azonosításához és elemzéséhez, a szakpolitikai beavatkozások és a helyi kezdeményezések hasznosulásának érdekében;
- a célcsoport körében június hónapban szükségletfelmérés történt, melynek eredménye a 2013. év második felében tartott rendezvények témakijelölésekor, a szakterületi tanácsadók kiválasztásakor, valamint a szolgáltatási kosár bővítésekor figyelembe lett véve;
- szerződéskötésre került sor az üzleti tervezés szakterületi tanácsadóival, illetve a közbeszerzés szakterületi tanácsadó kiválasztása is megtörtént (szerződéskötés folyamatban), a szervezetfejlesztés szakterületi tanácsadó kiválasztására ajánlattételi felhívás megküldésre került, ugyancsak folyamatban van a szakterületi tanácsadók kiválasztása, a jog és a digitális oktatás területére. A korábban kiválasztott, rendelkezésre álló szakterületi tanácsadók bemutatkozása elérhető a projekt honlapján ([www.foglalkoztatars.hu](http://www.foglalkoztatars.hu));
- nyomdai szolgáltató beszerzése megtörtént, keretszerződése szerint ütemezett teljesítésre szerződött, első és második ütem megvalósult;
- informatikai eszközök beszerzése nagy részben megtörtént;
- PR-, marketing terv beszerzése megtörtént;
- a felhőszolgáltatásra és a szolgáltatás bevezetésére a szerződéskötés megtörtént, a szolgáltatás bevezetése folyamatban van;
- elérhető és folyamatosan bővül a [www.foglalkoztatars.hu](http://www.foglalkoztatars.hu) honlap;
- kiküldésre került három hírlevél, tartalmuk a honlapon is olvasható;
- folyamatos az egyeztetés a 2013. évi rendezvényszervezés szolgáltatójával az őszi rendezvénysorozat szakmai tartalmáról, melyben hat célcsoporti tudásbővítés és egy tematikus konferencia került megvalósításra;
- saját szervezésben hat szakmai regionális műhely került megvalósításra;
- a projekt team tagjai havi rendszerességgel koordinációs napokon egyeztetik az operatív és szakmai feladataikat, valamint a beszámolóval érintett félév során két alkalommal belső tudásbővítésen vesznek részt.

Az őszi szakmai műhelyeink mellett rendezvénysorozat keretében 2013. november 12-én Tematikus konferencia került megszervezésre a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatási esélyegyenlősége témában, melyen mintegy 120 fő vett részt.

2013. év október, november és december hónapjaiban hat célcsoporti tudásbővítés került megvalósításra (országrészenként három) az alábbi témákban:

- Munkáltatói kapcsolattartás,
- Nonprofit marketing,
- Partnerségi együttműködés.

A rendezvények meghívója, valamint a megvalósult rendezvények beszámolója a [www.foglalkoztatars.hu](http://www.foglalkoztatars.hu) honlapon olvashatók.

Az innovatív foglalkoztatási programok szakterületén megtörtént a Szakmai Irányító Testület tagjaival a szerződéskötés, és 2013. november 26-án sor került az alakuló ülésre. A teljes létszámú alakuló ülésen az ügyrend elfogadása mellett sor került a szakmai fejlesztő munkát végző, szakmai közreműködők kiválasztásának szempontjait tartalmazó javaslatok megtételére.

Az innovatív foglalkoztatási programok szakterületén a fejlesztő munka elvégzésére a közbeszerzési eljárás előkészítésre került. A kiválasztásra irányuló szakmai specifikáció előkészítésében aktívan közreműködtek a SZIT-tagok.

A foglalkoztatási megállapodások szakterületen szintén megtörténtek a szerződéskötések a Szakmai Irányító Testület tagjaival. Itt már 2013. november 19-én sor került az első testületi ülésre, ahol elfogadták az ügyrendet, illetve a kiemelt projekt keretében tervezett, és az eddig megvalósult szakmai szolgáltatási tevékenységek, a foglalkoztatási megállapodások területén tervezett fejlesztő munka, valamint a tématerület fejlesztő munkájában résztvevő szakmai közreműködők kiválasztására vonatkozó szakmai specifikációt. A szakmai közreműködő kiválasztása a beszámolási időszakban megtörtént, a szerződéskötés a beszámolási időszak végén folyamatban volt.

A tranzitfoglalkoztatási programok szakterületén a Szakmai Irányító Testület tagjaival megtörténtek a szerződéskötések. 2013. november 19-én itt is sor került az első testületi ülésre, ahol elfogadásra került az ügyrend és a testület megtárgyalta a kiemelt projekt keretében tervezett és az eddig megvalósult szakmai szolgáltatási tevékenységek, a tranzitfoglalkoztatási programok területén tervezett fejlesztő munka, valamint a tématerület fejlesztő munkájában résztvevő szakmai közreműködők kiválasztására vonatkozó szakmai specifikációt. A szakmai közreműködő kiválasztása a beszámolási időszakban megtörtént, a szerződéskötés a beszámolási időszak végén folyamatban volt.

A Társaság a kiemelt projekt keretében a teljes beszámolási időszak alatt folyamatosan egyeztetett a közreműködő szervezettel, az ESZA-val, valamint a minisztériummal.

Az egyeztetések célja a hatékony és gördülékeny együttműködési feltételek biztosítása, megalapozása.

### **5.1.2. „Szociális gazdaság és munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó programok megvalósításával összefüggő szakmai fejlesztések” TÁMOP 2.4.3.E-13/1-0001**

A TÁMOP-2.4.3.E konstrukció célja az Új Széchenyi Terv keretében az alkalmazkodóképesség növelésének elősegítése, a szociális gazdaság, valamint a munkaerő-piaciszolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó programok eredményességének növelése, a projektmegvalósító szervezetek szakmai támogatása, a hálózatosodás elősegítése, a bevált modellek elterjesztése, rendszerszerű alkalmazása, intézményesítése, valamint a tapasztalatok átadása révén.

#### **A kiemelt projekt átfogó célja**

- egyrészt a szociális gazdaság fejlesztése – ezen belül is kiemelten a szociális szövetkezetek alapítását és fejlesztését célzó programok eredményességének növelése, a hálózatosodás elősegítése, szakmai támogatása tapasztalatok átadása révén,
- másrészt a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásának megerősítése, bevált modellek elterjesztése, rendszerszerű alkalmazásának szakmai támogatása, szervezetfejlesztési és minőségirányítási eszköztárának bővítése.

#### **A kiemelt projekt közvetlen célcsoportjai**

- a szociális gazdaság fejlesztése területén pályázó és támogatott szociális szövetkezetek, a szociális szövetkezetek alapítása iránt érdeklődő természetes személyek, önkormányzatok,
- a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztése területén támogatásra pályázó és támogatott szervezetek.

A Társaság a kiemelt projekt megvalósítását - a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó pályázati kiírás megjelenése miatt - már 2012. július 1-jével megkezdte. A szociális szövetkezetek, valamint azok alapítása és működése iránt érdeklődő természetes személyek és önkormányzatok részére a térítésmentes szakmai szolgáltatások nyújtása 2013. január 1-jétől folyamatossá vált.

A kiemelt projekt futamideje: 2012. július 1-2015. június 30.

#### **A kiemelt projektben tervezett tevékenységek**

A kiemelt projektben tervezett tevékenységek egyes elemei mind a két célcsoport esetében azonosak, míg a szakmai tartalmuk lehet azonos, de eltérő is, az elemek egy másik része viszont kimondottan vagy csak a szociális szövetkezetek, vagy csak a munkaerő-piaci szolgáltatást vállaló szervezetek fejlesztésével függ össze. A szakmai segítségnyújtás rendszere a pályázók és projektgazdák igényei alapján alakult ki.

A Társaság regionális szakmai támogató hálózata, az elmúlt évek alatt proaktívan tevékenykedett a célcsoport körében, és ez nemcsak helyi, regionális ismertséget, hanem elismertséget is hozott számára. A közös munka, az együttműködés és a támogatás hatására létrejött a bizalom és az elfogadás a hálózat, illetve a hálózat munkatársaival szemben.

Elmondható, hogy a fejlesztési intézményrendszerbe a regionális irodák hiteles szereplőként ágyazódtak be, és az ország mindegyik régiójában elérhetőek, vagyis rajtuk keresztül a Társaság biztosítani tudja az országos lefedettséget.

A Társaság két évtizedes tevékenysége alatt felhalmozódott szakmai tapasztalat, a rendszeres „terepmunka” benyomásai megalapozták és létrehozták azt a speciális tudást, ami a szociális szövetkezetek szakmai támogatásához elengedhetetlenül szükséges.

Az Európai Unióban a szociális szövetkezetek 100-150 éves múltra tekintenek vissza, míg Magyarországon, elsősorban a Társaság támogatásának eredményeként 4-5 éve működnek ezek a szervezetek. Ahhoz, hogy ez a szervezeti forma hazai társadalmi-gazdasági viszonyok között elterjedjen és eredményesen működjön, szükséges megismerni és adaptálni olyan külföldi működő rendszereket, amelyek lényegesen lerövidítik azt az utat, ami a hazai elterjesztést a hosszú távú fenntarthatóság szempontjából segíti.

A hatályos magyar jogban a szövetkezetek létjogosultsága a Magyar Alaptörvény által elismert és rögzített, mely kimondja, hogy „*az állam támogatja az önkéntes társuláson alapuló szövetkezeteket, elismeri a szövetkezetek önállóságát*”.

Az új 2014-2020-as fejlesztési időszakban a Társaság fokozatosan erősíti a szakmai háttér szolgáltatásait, a tapasztalatok összegyűjtésével pedig részt vesz a társadalmi vállalkozások, ezen belül is szociális szövetkezetek támogatását és fejlesztését célzó programok kidolgozásában, folyamatos szakmai segítséget nyújtva a jelenlegi pályázóknak.

A szociális szövetkezetek támogatása mellett a Társaság jelenleg a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó nonprofit civil szervezetek kapacitásfejlesztése témakörben is aktív tevékenységet folytat. Ezen tevékenység keretei között a Társaság, az érintett szervezetek számára szakmai, módszertani segítséget és támogatást nyújt. A korábban kifejlesztett munkaerő-piaci szolgáltatások sztenderdjeinek bevezetését, és az ehhez szükséges szervezeti átalakítást, többek közt minőség és szervezet-fejlesztési információk átadásával, valamint egy web alapú önértékelési eszköz alkalmazásával segíti. Az információ átadást és a szakmai rendezvények szerveztetését a regionális szakmai hálózat végzi. A sikeres folyamat végén a Társaság referenciával ismeri el a szervezetek fejlesztéseinek eredményeit.

### **Szakmai tevékenységek**

- projektgenerálás szakmai feladatai: segítségnyújtás a projektek szakmai tartalmának kidolgozásához, kiemelten a regionális munkatársak bevonásával. Célja a regionális hálózati irodák adatbázisán és kapcsolatrendszerén keresztül, a potenciális pályázói kör elérése és tájékoztatása;
- szakmai tanácsadás: folyamatos szolgáltatás a szakmai és menedzsment kapacitások fejlesztése, megerősítése, a kockázatok csökkentése érdekében kiterjed a projektek gyakorlati megvalósításának szakmai segítésére, folyamatba épített értékelés és visszacsatolás biztosítására. Jogi, pénzügyi, üzleti terv térítésmentes szakértői szolgáltatás a szociális szövetkezet alprojekt keretében;
- szakmai rendezvények szervezése: A projektek generálását, majd az eredményes szakmai megvalósítását, a tapasztalatok terjesztését és a hálózatosodást segítik elő a szakmai, támogató rendezvények. A tárgyidőszakban megrendezésre került regionális nyitórendezvények, a célcsoport igényeire fókuszáló regionális szakmai műhelymunkák megvalósulását táblázatban mutatjuk be. A szakmai rendezvények célja a tapasztalatátadás mellett a KoopeRáció égisze alatt létrejött szövetkezeti

- hálózatok fejlesztése, a már kiépült partnerségek megerősítésének, kiterjesztésének és működtetésének ösztönzése;
- folyamatba épített értékelés koncepciójának kialakítása, az első adatfelvételi kör adatgyűjtő felületének megtervezése;
- Az értékelés két pillére a Regionális irodák, és a külső szolgáltatás, a Call Center tevékenysége.
- A Regionális irodák szerepe a minőségi adatfelvételben jelenik meg, az ő feladatuk a mélyebb elemzést, értelmezést igénylő területek (jó gyakorlatok, működési hatékonyság, ötletek) információinak begyűjtése és továbbítása. Az irodák jellemzően az interjú eszközt alkalmazzák az adatfelvétel során.
- A Call Center feladata a számszerűsíthető adatok gyűjtése, adatbázisba rendezése, az informatikai alapú adatgyűjtés lebonyolítása lesz. A Call Center digitalizált kérdőív segítségével on-line módon gyűjti össze az adatokat.
- A Call Center tevékenységére elsősorban a célcsoport nagy elemszáma miatt van szükség. A koncepció, a számszerűsíthető adatok gyűjtését a szociális gazdaság teljes területén kívánja elvégezni, annak érdekében, hogy az eredményekből egy nagy, kereshető és elemezhető Szociális Gazdaság Adatbázis jöhessen létre.
- Az adatgyűjtés a projekt időtartama alatt, összesen három alkalommal, három értékelési terminusban történik meg. A kapott adatokról minden terminus végén, régiókénti összefoglalás készül, melyet a regionális irodák munkatársai kapnak meg visszacsatolásként, melynek eredményeit felhasználhatják szakmai szolgáltatásaik bővítéséhez.
- elérhető és folyamatosan friss tartalommal bővül a [www.szocialisgazdasag.hu](http://www.szocialisgazdasag.hu) honlap.

### **Szociális Szövetkezet alprojekt specifikus tevékenységek**

- Hálózatfejlesztés - tematikus valamint területi hálózatok kialakításának, fejlesztésének ösztönzése,
- Szociális szövetkezetek, mint társadalmi vállalkozások mentorálási pilot programja.

A regionális társadalmi vállalkozásmentorok a szövetkezetek vállalkozási attitűdjét és tudását hivatottak erősíteni - ezen belül hangsúlyosan az értékesítésre fókuszálva -, valamint segítik a szövetkezetek mint társadalmi vállalkozások közösségi szerepvállalásának promótálását.

A társadalmi vállalkozás mentorprogram szolgáltatáselemben résztvevő projektek a régiójukban, környezetükben működő szociális szövetkezetek számára tudásmegosztási referencia pontként működnek, ezzel is ösztönözve a szervezeti tanulást, és a szövetkezetek közötti párbeszédet.

- Szakértői munkacsoport működtetése,
- Hozzáadott Helyi Érték Díj kidolgozása.

A szociális gazdaság fenntarthatósága, a szektor által teremtett munkahelyek megőrzése elsősorban azon múlik, mennyire ismertek és népszerűek a harmadik szektor, ezen belül is a szociális szövetkezetek, mint társadalmi vállalkozások termékei és szolgáltatásai. A szociális szövetkezet vállalkozásként való elismerését, a for-profit szférában szereplőként való jelenlétét segítő, illetve növelő, a kiemelt projekt által elindított elismerési rendszer bevezetése.

Szociális szövetkezetei adatbázis létrehozása az OFA tudástár részeként valamint szociális szövetkezetek termék és szolgáltatástérképének kialakítása.

A szociális szövetkezet alprojekt esetében a fenntarthatóságot, piacbővítést szolgálja a kapcsolatháló fejlesztése, kapcsolatteremtés a piaci szereplőkkel, a szolgáltatások lehetséges megrendelőivel. A szociális szövetkezetek köré szervezett tematikus rendezvények megrendezése jó alkalom a potenciális partnerkeresésre. Ezt a törekvést szolgálta a Társadalmi Vállalkozások Napja nemzetközi fórumhoz való csatlakozás, mely a fenti célok mellett a szociális szövetkezet, mint társadalmi vállalkozással kapcsolatos naprakész tapasztalatok és tudások megosztására, a szektor láthatóságának növelésére is lehetőséget adott. A rendezvény megvalósításában és szervezésében a kiemelt projekt szorosan együttműködött a terület hazai és nemzetközi szinten elismert Nonprofit Enterprises and Self-Sustainability Team magyarországi tagszervezetével.

2013. szeptemberében megkezdődött a Szociális Gazdaság Adatbázis felépítéséhez szükséges adatgyűjtő tevékenység, ennek eredményeképp több mint 100 szociális szövetkezet bocsátotta rendelkezésre adatait.

2013. novemberében az adatbázis frissítése és kiegészítése is megtörtént. A kitöltött és visszaérkezett kérdőívek száma jelenleg meghaladja a 130 elemet, emellett az OPTEN adatbázisban fellelhető adatok (megközelítőleg 1500 szervezet) adatai is feldolgozásra kerültek.

## **Munkaerő-piaci szolgáltatásokat alprojekt specifikus tevékenységek**

### **Referenciakiadás**

A munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztésére irányuló pályázati útmutató értelmében a minőségirányítási rendszer munkaerő-piaci szolgáltatásnak megfelelő bevezetéséhez a Társaság referenciát ad ki.

A referencia kiadásának célja a minőségi tanúsítvány megszerzését követően visszajelzést adni arról, hogy a munkaerő-piaci szolgáltató szervezet, illetve a szervezet szolgáltatása(i) mennyiben felel(nek) meg a TÁMOP-2.6.1. kiemelt projekt keretében kidolgozott szolgáltatás-sztenderdeknek, valamint akkreditációs rendszernek.

A referencia az adott időpontban meglévő helyzetet, a szervezet és a szolgáltatás pillanatnyi megfelelőségét rögzíti, és javaslatot fogalmazhat meg a továbbfejlesztés irányaira, tartalmára vonatkozóan. A referencia kiadás szakértői köre közbeszerzési eljárás keretében kerültek kiválasztásra.

A referencia tartalmát illetően a Társaság igazolja, hogy a támogatott szervezet a támogatási program során kidolgozott és alkalmazott, munkaerő-piaci szolgáltatásokra irányuló minőségirányítási rendszere megfelel a TÁMOP-2.6.1. kiemelt projekt keretében kidolgozott sztenderdeknek. A TÁMOP-2.6.1 projektben megalkotott részletes sztenderdleírások a jogszabályi és a kormányzati struktúra változásai miatt frissítésre kerültek. A TÁMOP-2.6.2 projektekben finanszírozott civil szervezetek saját minőségirányítási rendszerük keretében a frissített sztenderdek bevezetését tervezik meg.

### **A jogszabályi változások a sztenderdekben:**

- Közfoglalkoztatás szervezés: a sztenderd átalakítása volt szükséges (a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény),
- Rehabilitációs tanácsadás és Rehabilitációs mentori szolgáltatás: a korábbi sztenderdek teljes átalakítása volt szükséges (a megváltozott munkaképességű

személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény),

- Munkaközvetítés: külön jogszabály szabályozza (a munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítői tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről szóló 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet). Egyrészt nyilvántartásbeli eljárás (majd ellenőrzés), másrészt vagyoni biztosíték,
- Rehabilitációs Információs Centrum (RIC): jelenleg nem működő szolgáltatás, ezért bevezetése nem javasolt (a sztenderd részleges felülvizsgálata történhetett csak meg).

## **Kiválóság Díj**

A munkaerő-piaci szolgáltatásokat végző szervezetek között már ma is igen nagy minőségbeli különbségek vannak: léteznek olyan szolgáltatók, akik évtizedekre visszamenőleg rendelkeznek minőségi mutatókkal a munkába helyezéssel, munkában tartással kapcsolatban, és vannak olyan szereplők, akik a piacra most lépnek be. Az elismerési rendszer célja, hogy a minimum követelmények teljesítése után is legyenek a szervezetek számára elérendő, minőségirányítási célok a folyamatos fejlesztés megvalósítás érdekében.

## **Stratégiai Munkacsoport**

A Stratégiai Munkacsoportot a projektmenedzsmentet támogatja abban, hogy az elkészült eredmények folyamatosan beépüljenek az államigazgatási gyakorlatba, a jogszabály javaslatok, a kutatási eredmények (végső soron a munkaerő-piaci szolgáltatói rendszer finomhangolása) bekerüljenek a teljes szolgáltatási rendszer finanszírozási követelményei közé.

A kiemelt projekt sikerességének elengedhetetlen feltétele a projekt menedzsmentjének és megvalósítóinak szakmai felkészítése, valamint a tudásanyag folyamatos aktualizálása belső tudásbővítés keretében.

## **5.2. Nemzetközi finanszírozási programok**

### **5.2.1. Leonardo projekt - Perspectives projekt**

A Társaság 2012 májusában csatlakozott a nemzetközi együttműködésben megvalósuló „Perspectives” - Fiatalokat a szakképzésbe, munkaerőpiacra – projekthez, mely az Európai Unió támogatásával valósul meg az Egész életen át tartó tanulás (Leonardo) program keretében. A projektben 8 európai ország – Spanyolország, Németország, Olaszország, Törökország, Ausztria, Görögország, Szlovákia, Magyarország – szakemberei és fiataljai vesznek részt. A projekt keretében a munkaerő-piaci boldogulást, a fiatalok foglalkoztathatóságát elősegítő ún. Kompetencia Központ kialakítása kezdődött meg, a Társaság bázisán. A megvalósítás időszaka: 2011. október 1- 2013. szeptember 30.

Az Európai Unióban évente mintegy 6 millió ember középfokú vagy annál alacsonyabb A “Perspectives” projekt fiatalokat segít vissza a szakképzésbe és a munkaerő-piacra. A projekt keretében ún. Kompetencia Központ létrehozását kezdtük meg, minden partnerországban.



A Központban lehetőség nyílik fiatalok személyes fejlődésének támogatására, egyéni és társadalmi készségeik fejlesztésére. A Központ nagy jelentőséget tulajdonít az informális úton, pl. családban, szabadidős tevékenységek, vagy a napi munkavégzés során elsajátítható kompetenciáknak.

A Kompetencia Központ a személyes kapcsolatok kialakítása mellett lehetőséget teremt a tanulóknak arra, hogy élettapasztalataikat is megosszák egymással. A Központ tevékenységének célja továbbá, hogy erősítse a 15 és 25 év közötti hátrányos helyzetű (érettségi bizonyítvány nélküli, elhelyezkedni nem tudó, lemorzsolódó) fiatalok önsegítő képességét, a bennük rejlő lehetőségek felismerését, amely elengedhetetlenül fontos a második esély típusú oktatás sikeréhez, illetve a munkaerő-piaci boldoguláshoz

A projekt keretében kialakításra került a Kompetencia Központ és a tréning tematika, valamint elkészült az oktatói kézikönyv és megvalósult az első kísérleti tréning a pályázatban meghatározottak szerint. A tréning a pályázatban vállalt 6 fő helyett 8 fő bevonásával valósult meg, melynek tapasztalatairól értékelés készült, a fiatalok és tréningben résztvevő szakemberek is eredményesnek ítélték a tréninget.

A Kompetencia Központ az Artemisszió Alapítvány „Digitális Életpálya Térkép (DÉT) – kompetencia-térkép és személyes fejlesztési terv” módszerével mérte a résztvevők kompetenciakészletét, majd építette rá a tanulók személyes fejlesztési tervét. Az elhelyezkedési technikákat oktató, és azt gyakorló kiscsoportos fejlesztés tréning módszertan szerint történt, amelyet a résztvevők egyéni elvárásai szerint szervezett szakmai gyakorlat követett.

A projekt 2013.09.30-án zárult, a projektben vállalt feladatokat a Társaság megvalósította, a projekt záró beszámolóját 2013.11.30-ig elektronikusan megküldte a nemzetközi partnerséget vezető spanyol szervezet részére. Az elszámolás elfogadása még nem történt meg.

### **5.2.2. Európai Szociális Alap Életkorok és Munkaerő-piaci Életút Hálózata (ESF Age and Career Network)**

Az Európai Szociális Alap Életkorok Hálózata (ESF-AGE Network <http://www.esfage.eu>) európai szerveződés, amelynek tagjai európai szintű ernyőszervezetek, az Európai Unió különböző tagállamaiban a foglalkoztatásért felelős minisztériumok, illetve az idősödő népesség foglalkoztatási problémáival foglalkozó kormányzati, vagy ESZA-programok lebonyolításában közreműködő szervezetek.

A tagszervezetek részben tagállamokat (Ausztria, Csehország, Észtország, Franciaország, Németország, Olaszország, Hollandia, Lengyelország, Spanyolország, Svédország), részben régiókat (Andalúzia, Belgium/NL, Belgium/FR, Anglia, Gibraltár, Tübingia és Trento) képviselnek.

A hálózat módszertani központként működik. Célja, hogy összegyűjtse és elterjessze a működő gyakorlati megoldásokat, módszereket a tagországokban.

A hálózat működéséről és eddigi tevékenységéről a honlapján több dokumentum is található, mint például:

- jó példák gyűjteménye (good practice guide)
- munkacsoport jelentések (working group reports), valamint egy
- alapvetés (baseline study).

A rendelkezésre álló információk alapján, valamint az időskorúak hazai munkaerő-piaci helyzetének figyelembe vételével, a hálózati tevékenységből Magyarország is profitálhat, illetve a hazai tapasztalatokkal és kezdeményezésekkel gazdagíthatja is azokat.

A Nemzetgazdasági Minisztérium kezdeményezésére Magyarország részéről a hálózat munkájában a Társaság vesz részt. A hálózat tevékenységének tervezett időtartama: 2013-2014. A hálózat szakmai tevékenysége keretében létrejövő termékek, módszertanok várhatóan minőségi alapot szolgáltatnak az életkori sajátosságoknak megfelelő munkaerő-piaci kezdeményezések továbbfejlesztéséhez, további programok előkészítéséhez és megvalósításához, különös tekintettel a 2014- 2020. közötti uniós támogatási időszakra.

A Társaság a hálózat tagjaként, a munkaterv alapján részt vesz a szakmai együttműködésben;

- biztosítja, hogy a hálózat által összegyűjtött „jó gyakorlatok” hasznosuljanak itthon, beépüljenek a szakpolitika eszköztárába;
- összegyűjti a működő hazai példákat, gyakorlati megoldásokat, beépíti azokat az európai szakmai gondolkodásba;
- elősegíti olyan programok, projektek indítását, amelyek az életkori sajátosságok szerinti munkaerő-piaci integrációval foglalkoznak;
- biztosítja a projekt nyilvánosságát szakmai rendezvényeken, módszertani anyagok terjesztésével, kiadásával, valamint az interneten (honlap fenntartása).

Ennek érdekében a tervek szerint a következő tevékenységekre kerül sor: fórumok működtetése, szakértői közreműködés, honlap fenntartás, külföldi kiküldetés, fordítás, tolmácsolás.

Forrás: pályázati program költségvetése, valamint Társaság önrésze, melynek forrása a Társaság rendelkezésére álló működési költségátogatás.

### **5.2.3. Európai szakpolitikai kooperáció**

A Nemzetgazdasági Minisztérium és a Társaság 2013. évi kooperációjának célja az EU szintű együttműködés erősítése a foglalkoztatás területén. A cél összhangban van az „Új munkahelyekhez szükséges új készségek” elnevezésű kezdeményezéssel, amelynek részeként a különböző szintű és különböző tagállami foglalkoztatási szolgálatok és döntéshozók közötti együttműködés fejlesztése valósul meg.

A kooperáció részeként a fent említett két szervezet munkatársai közös szakmai tevékenységeket valósítanak meg. A közös szakmai tevékenységek a következők: külföldi tapasztalatszerzés és jó gyakorlatok átvétele, különös tekintettel a fiatalok foglalkoztatási szintjének növelésére; szakmai konferenciák tartása és részvétel, európai és hazai szinten, egyaránt; szakmai napok szervezése mindkét szervezet munkatársai részére.

### **5.2.4. Társadalmi Vállalkozások Hálózat**

A SEN hálózat egyik fő célja, hogy erősítse a kapcsolatot az Európai Szociális Alap által érintett szereplők, társadalmi vállalkozások, szociális szövetkezetek között. A hálózat

céljai megegyeznek az Európai Szociális Alap céljaival, valamint azzal, hogy minden tagország sikeresen teljesítse az Európa 2020 Stratégia céljait. A hálózat másik célja, hogy az érintettek segítségével projektötleteket fejlesszen ki.

A társadalmi vállalkozások kiemelt prioritást élveznek, mert munkahelyeket, és gazdasági aktivitást teremtenek, magas szintű szociális szolgáltatásokat nyújtanak. Hatékony eszköz a hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci integrációjára. A Strukturális Alapok számára a 2014-2020 közötti időszak olyan befektetési prioritás, amiben támogathatja a társadalmi vállalkozásokat, és az azzal kapcsolatos programokat.

A hálózat tagjai az egyes országok minisztériumai, vagy a helyi (nemzeti) ESZA, a Szociális Alapot kezelő szervek, társadalmi vállalkozások, szociális szövetkezetek és ezek szövetségei. Magyarország, jelenleg megfigyelő tagja a hálózatnak.

A hálózat különböző projektjavaslatokat dolgoz ki és fogad el a tagországok részvételével. Célja, hogy növelje a társadalmi vállalkozási szektor kapacitását, méretét, hatékonyságát. A hálózathoz tartozás, a Társaság számára lehetőséget biztosít az EU-s szinten megjelenő legfontosabb kérdésekkel kapcsolatos diskurzusban való részvételre.

A Társaságnak a hálózat tagjaként könnyebb nemzetközi kapcsolatokat teremteni, növelni a nemzetközi ismertségét és elismertségét, ami egyúttal csatlakozási lehetőséget biztosíthat a későbbi nemzetközi partnerségekhez, pályázatokhoz. A hálózatban való részvétel továbbá betekintést ad új innovatív projektötletek, módszerek megismerésébe, ami a későbbiekben Magyarországra is adaptálható.

Forrás: A Társaság rendelkezésére álló működési költségtámogatása.

### **5.3. Hazai finanszírozású programok**

#### **5.3.1. A rehabilitációs kutyakiképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása**

A fogyatékos személyek életvezetését ma már különféle képzettségű rehabilitációs kutyák segítik. A rehabilitációs kutya összefoglaló elnevezésként jelöli a mozgássérült személyt segítő kutyát, a rohamjelző-kutyát (pl. epilepsziás roham), valamint a vakvezető kutyát is. A rehabilitációs kutyák hatékonyan képesek együttműködni sérült emberekkel, így az egészségi állapot javításában, megőrzésében eredményesen alkalmazhatók. Kutatások által igazolt a rehabilitációs kutyák alkalmazásának költséghatékonysága. A kutyák kiképzésének mintegy százéves története van. Ma a kutyaképzésre vonatkozóan több módszer is ismeretes. Európában ezen a területen Anglia, Svájc és Németország jár az élen. Magyarországon a kutyák kiképzését általában egyesületek, vagy alapítványok végzik, azonban a rendelkezésükre álló források nem elégségesek ahhoz, hogy a tevékenységüket teljes mértékben önerőből finanszírozzák. A kiképzett kutyák iránti igény messze meghaladja a kiképzők kapacitását, ezért szükségessé vált a kutyakiképzés kapacitásbővítésének ösztönzése állami támogatással.

A Kormány a Fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény, a Fogyatékos személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény alapján a fogyatékos személyek önálló életvitelét, önrendelkezését és életminőségének javítását –

más jogszabályokban meghatározott rehabilitációs szolgáltatások mellett – szakszerűen kiképzett rehabilitációs kutyák használatának biztosításával kívánta elősegíteni. Ennek érdekében hirdette meg az OFA a kutyakiképzők támogatásának programját, melynek célja a rehabilitációs feladatokat ellátó segítő kutyákat kiképző szervezetek foglalkoztatási kapacitásának bővítése a fogyatékkal és/vagy egészségkárosodással élők életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javítása érdekében.

A támogatási program rehabilitációs kutyákat kiképző szervezeteket, illetve egy a képzést megvalósító képzőintézményt támogat. A támogatás célja, hogy a kiválasztott célcsoporttagok szakképzettséget szerezzenek, és tartós foglalkoztatásuk megvalósuljon. A program keretében a képzés és a foglalkoztatás integrált egységben valósul meg (foglalkoztatásba ágyazott képzés) és várhatóan olyan kedvező társadalmi folyamatok indukálódnak, amelyek eredményeként tartósan növekszik az átadott/használatba vett rehabilitációs kutyák száma, illetve ez által emelkedik a fogyatékossgal élő állampolgárok között a rendszeres munkát végzők, illetve tanulók száma.

2010-ben a rehabilitációs kutyákat kiképző szervezetektől beérkezett hét pályázatról támogató döntés született. Az OFA 2010 áprilisában kezdeményezte a program szakmai tartalmának, illetve megvalósítási időtartamának módosítását. Az ülések szünetelése miatt a program folytatása szempontjából létfontosságú döntést a 2011. január 12-én üléselő MAT hozta meg, amelyben hozzájárult a program szakmai tartalmának, megvalósítási- és záró beszámolási határidejének módosításához. A módosítások eredményeként a pályázó szervezetek számára egy a korábbiaknál sokkal kedvezőbb pályázati program meghirdetésére nyílt lehetőség. Az OFA Kuratóriuma a MAT 10/2011. (I. 12.) számú határozatának függvényében visszavonta a korábban hozott támogató döntéseit és meghirdette (a MAT által jóváhagyott módosított alapkoncepció alapján) a potenciális pályázó szervezetek észrevételei alapján átdolgozott pályázati felhívást. A pályázati felhívásra 6 pályázat érkezett be. A pályázatokat két szakértő és egy helyszíni monitor értékelt. A pályázatokról az OFA Kuratóriuma 2011. július 18-ai ülésén hozta meg támogató döntését.

A szervezetek vállalták, hogy a 2 éves támogatott foglalkoztatási időszakot követően a támogatott tevékenységüket egy évig fenntartják. A támogatott programok az egy éves tevékenység fenntartás szakaszában vannak.

Az OFA egy támogatott esetében a támogatási szerződés megvalósításával kapcsolatban súlyos hiányosságot, szabálytalanságot tapasztalt, ezért úgy döntött, hogy a támogatási szerződéstől azonnali hatályú, egyoldalú nyilatkozatával eláll.

A képző intézmény kiválasztására meghirdetett pályázatra 3 pályázat érkezett be. A nyertes pályázóval az OFA a támogatási szerződést 2011 decemberében kötötte meg. A szakmai képzés a támogatott székhelyén, kiképzőpályán és terápiás helyszíneken 2012 januárjában megkezdődött, és 2012. július 31-ig lezárult, a képzésben résztvevő valamennyi munkavállaló - 11 fő - megszerezte a rehabilitációs kutyakiképző szakképesítést (OKJ-52 810 01 1000 00 00).

### **Segítő-háló program, EU-háló partnerségi program**

A program célja foglalkoztatási és/vagy szociális feladatok ellátásában érintett nonprofit szervezetek megerősítése, szakmai konzorciumainak kialakítása, legjobb gyakorlatok eredményeinek és tapasztalatainak terjesztése, adaptációja. Ennek érdekében a szektor

szociális és foglalkoztatási ágazatát érintő nonprofit szervezetek fejlesztése, információk és térítésmentes szolgáltatások hozzáféréseinek biztosítása, tanácsadói hálózaton valamint internetes portálon keresztül. Olyan együttműködések megvalósítása, amelyek képesek helyi szolgáltatásokon alapuló tevékenységek kialakítására és folyamatos működtetésére, mikro- és kistérségi szintű szolgáltatási pontok felállítására, melyek a későbbiekben fontos szerepet tölthetnek be az állami feladatok átvállalásakor.

A támogatást nyert konzorcium projektjét 2009. december 1. és 2012. november 30. között valósította meg. A program teljes körű szakmai és pénzügyi zárása 2013. június 30-ával megtörtént, a forrásbiztosító a záró beszámolót elfogadta.

A kedvezményezett a program megvalósításának időszakában folyamatosan végezte szakmai támogató szolgáltatásait, tanácsadások, képzések, foglalkoztatási műhelymunkák lebonyolításán, internetes portál működtetésén keresztül.

A támogatott konzorcium összesen 211 szervezetet vont be a programba, együttműködési megállapodás megkötésével. A konzorciumi tagok szakmai beszámolóit alapján folyamatos kapcsolattartás mellett összesen 16.156 tanácsadás valósult meg, ebből 2.115 alkalom személyes kapcsolaton keresztül (tanácsadói pontokon vagy a szervezetek székhelyén). Összesen 40 megyei foglalkoztatási műhely megszervezésére, lebonyolítására is sor került. A támogatási program megvalósításának időszakában 16, a célcsoport számára szervezett képzés valósult meg összesen 307 fő (254 szervezet) részvételével.

A projekt megvalósítása fennakadások nélkül, gördülékenyen zajlott – maximálisan teljesítve illetve túlteljesítve valamennyi vállalt indikátort. A projekt elérte célját, miszerint országos viszonylatban 4 regionális tanácsadó közreműködésével, megyénként átlagosan 10 foglalkoztatási célú, vagy szociális tevékenységet végző szervezet folyamatkövető tanácsadása valósult meg. A tanácsadások az ország 20 megyéjében, egy-egy nagyobb civil szervezetnél kialakított szolgáltatói pontokon, ügyfélfogadási rendben zajlottak, továbbá telefonon és e-mailben segítették a tanácsadók a szervezetek tevékenységét. A tanácsadások hatására számos szervezet munkatársa fejlesztette pályázatiírói és projektmenedzsment ismereteit, valamint pénzügyi elszámoló képességre, marketing ismeretekre, forrásteremtési praktikákra tehettek szert. A tanácsadók tevékenysége jelentősen hozzájárult a szervezetek projektgenerálásaihoz, beadott pályázataik megírásához, melyekből igen sok nyertes projekt generálódott. A pályázatokból származó források, valamint a tanácsadók segítségével kifejlesztett szolgáltatások révén szerzett bevételekkel a legtöbb szervezet átvészelte a legnehezebb forráshiányos időszakot.

A projekt egyes elemeiben tovább fog élni. Ugyan anyagi források hiányában utazással járó tevékenységeket nem tud vállalni a projektgazda, de továbbra is működni fog a [www.euhalo.hu](http://www.euhalo.hu) oldal, ahol a bevont szervezetek, valamint bármely más civil szervezet fontos, a szektort érintő hírekről tájékozódhat. Ugyanakkor biztosra vehető, hogy a szervezetek jelentős hányada a jövőben is élő kapcsolatot fog ápolni a tanácsadókkal, akik továbbra is segítik majd a szervezetek munkáját.

### **5.3.2. Munkaügyi tárgyú kutatások**

A „Munkaerőpiaci kutatások” program fő célja a foglalkoztatáspolitikai törekvéseinek támogatása. A program rész céljainak teljesítése érdekében nyolc alprogram megvalósítására kerül sor.

- A „Kutatások hasznosítása” alprogram feladataira az OFA Hálózat kapott megbízást.
- Az „Átfogó roma kutatás” alprogram szakmailag igényes előkészítése a 2011. év első félévben lezárult, de meghirdetésre nem került sor.
- Az „A foglalkoztatáspolitikai két évtizede”,
- az „Út a munkához program hatásvizsgálata” és
- a „Kutatói kezdeményezések” alprogram meghirdetett nyilvános pályázati felhívásokra beérkezett projekttervek közül öt kutatási projekt indítására került sor. Az öt nyertes pályázatból három a támogatási szerződés szerit megvalósult, egy részteljesüléssel zárult, egy esetben pedig a pályázó visszalépett.
- A Válság programok hatásvizsgálatára a Kopint Konjunktúra Kutatási Alapítvány pályázott és kapott támogatást, a korrekciókérését követően az Alapítvány szerződésszerűen teljesült.
- A „Munkaerőpiaci tükör c. kiadványsorozat köteteinek megjelentetésére évenként egy - egy meghívásos pályázat került a program keretében elbírálásra. A 2011 és 2012. évi pályázatok zárása az elfogadott teljesítést követően 2013 decemberéig megtörtént. A Társaság 2013. évi üzleti tervével összhangban a Munkaügyi tárgyú kutatási programok forrásmaradványának terhére 2013. év harmadik negyedében meghirdetésre kerül a „Munkaerőpiaci Tükör 2013” kutatási projekt meghívásos pályázati felhívása. Eljárásrendi hiba miatt az eljárást a Társaság érvénytelenítette annak rögzítése mellett, hogy a meghívásos pályázat 2014. év márciusában újra meghirdetésére került.

### 5.3.3. Diplomamentő program

#### A támogatás célja és célcsoportja:

Államvizsgával rendelkező, de felsőoktatási intézménnyel már hallgatói jogviszonyban nem álló, európai uniós állampolgárok bevonása, az államilag elismert, általános, középfokú (B2) komplex nyelvvizsgára felkészítő képzésbe, annak érdekében, hogy a sikeres nyelvvizsgát követően átvehessék diplomájukat, és a megszerzett képesítésüknek megfelelő munkakörben helyezkedhessenek el.

A program két lépcsős pályáztatás keretében valósul meg:

- első lépcsőként a nyelvi képzés folytatására jogszabály alapján jogosult állami és nem állami fenntartású felnőttképzési intézmények pályáztatására és kiválasztására;
- második lépcsőben a célcsoporthoz tartozó természetes személyek pályáztatására és kiválasztására kerül sor.

A programidőszak: (támogatási időszak): 2013. december 1-2015. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete.

### 5.3.4. Rehabilitációs szociális gazdasági modell-programok kidolgozása (Akadálymentes/9843/2011 program)

Megváltozott munkaképességű, fogyatékossgal élő munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése - megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához új munkahelyek kialakításának támogatása.

A program keretében, a jó gyakorlatok összegyűjtése mellett a minisztérium arra is választ keres, hogy a rehabilitációs célok megvalósítására mely szervezeti forma (gazdasági társaság, nonprofit szervezet, vagy szociális szövetkezet) a legkedvezőbb, és ezeket a szervezeti formákat milyen eszközök és körülmények segítik a fogyatékos munkavállaló sikeres beilleszkedésében. Az összehasonlító és jó gyakorlatokat feltáró kutatás érdemben foglalkozott azokkal az akadályokkal, amelyekkel a fogyatékos munkavállalók a külföldi és a hazai munkaerőpiacon szembesülnek.

A program célcsoportját a megváltozott munkaképességű személyek, fogyatékkal élő személyek, illetve a rehabilitációs foglalkoztatással érintett gazdasági társaságok, nonprofit szervezetek, szociális szövetkezetek alkották.

A kutatási programban a Budapest Szakpolitikai Elemző Intézet nyert támogatást a Foglalkoztatási Rehabilitációs jó gyakorlatok Magyarországon c. kutatás elkészítésére, melynek eredményei és javaslatai alapján pilot program indítására került sor „Megváltozott munkaképességű, fogyatékossgal élő munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése – megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához új munkahelyek kialakításának támogatása” tárgyában.

A pályázati program keretében olyan projektek támogatására került sor, amelyek vállalják megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását biztosító új munkahelyek létrehozását, illetve megüresedett álláshely esetén annak feltöltését megváltozott munkaképességű munkavállalóval. A megváltozott munkaképességű munkavállaló felkészítéséhez, betanításához, foglalkoztatásának segítéséhez képzések, támogató, rehabilitációs szolgáltatások igénybevétele támogatható.

A projekt keretében foglalkoztatni kívánt új megváltozott munkaképességű emberek száma (új munkahely létrehozása): 26 fő; Megüresedett munkahelyen foglalkoztatni kívánt megváltozott munkaképességű munkavállalók száma: 2 fő; Megőrzendő munkajogi állományi létszám: 77 fő.

A program megvalósulásáról a támogatottak - a támogatási szerződésben foglaltak szerint - negyedévente számoltak be, a teljesítés folyamatos.

Mindhárom támogatott projekt esetében megtörténtek a beszerzések, továbbá az akadálymentesítési munkálatok, és a pályázatukban vállalt létszám vonatkozásában folyamatos a foglalkoztatás. Két támogatott esetben a 12 hónapos foglalkoztatás 2013.12.31-ig megvalósult, ezen Támogatottaknál a projekt megvalósulását a Társaság helyszíni ellenőre ellenőrizte.

A pályázatban vállaltak szerint a projekteknek fenntartási kötelezettsége van, melyről negyedévente fenntartási jelentésben számolnak be.

A program 2014.06.30-án zárul, melyről a Társaság 2014.08.31-ig záró beszámolót küld az EMMI részére.

### **5.3.5. „Munkaerő-piaci változások segítése” program**

**A támogatás célja és célcsoportja:**

A támogatás célja, a foglalkoztatási válsághelyzetek közvetlen képzési és tanácsadási támogatás biztosításával történő rugalmas és gyors kezelése, annak érdekében, hogy a 100 fő fölötti csoportos létszámleépítések következtében állásukat veszítő munkavállalók elhelyezkedési esélyei javuljanak, és a lehető legrövidebb időn belül munkát találjanak, vállalkozóvá, vagy östermelővé váljanak.

További cél, a munkáltatók bejelentése alapján ismertté vált üres álláshelyek - legalább 50 fő/munkáltató - betöltése iránti igény kielégítése, vagy új munkahelyek létesítése esetén, gyors reagálású, munkakör-elemzésen alapuló igényorientált képzést kielégítő tevékenység végzése.

A program során a csoportos létszámleépítés következtében állástalanná vált szakképzetlen, vagy elavult szakképesítéssel rendelkező munkavállalók iskolai végzettségétől függetlenül képzésben vesznek részt, ahol pótolják hiányzó kompetenciáikat, valamint a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, szakmai ismereteket, a konkrét munkatevékenységhez szükséges szakképesítést szerezhethetnek.

**A program megvalósításában részt vevő szervezetek:**

- Államilag támogatott képzés folytatására törvény szerint jogosult felnőttképzési intézmények,
- Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.

**A projekt időszak (támogatási időszak):** 2013.12.01- 2017. február 28.

**A támogatás forrása:** a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete.

### **5.3.6. „Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési Program**

**A munkaerő-piaci program célja:**

Az „Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési Program (a továbbiakban: Program) célja az ISD DUNAFERR vállalatcsoportnál bejelentett 400 főt érintő létszámleépítés során állásukat veszítő és a programba illeszkedő munkavállalók komplex eszközökkel segített támogatása annak érdekében, hogy a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésük, illetve vállalkozóvá, vagy östermelővé válásuk mielőbb biztosítható legyen.

A létszámleépítés következtében állástalanná vált, nagy létszámú, jelentős mértékben elavult, és/vagy alacsony képzettségű, többségében női alkalmazott több szempontú hátrányát egyedi szakmai, mentális és pénzügyi eszközökkel, a hiányzó kompetenciák feltárásával és pótlásával szükséges megtámogatni ahhoz, hogy a nyílt munkaerőpiacon – annak aktuális igényeit figyelembe véve -, rövid időn belül újra munkába álljanak.

**A Programba való belépés feltétele:**

A Program során a támogatási jogosultság feltétele, hogy a támogatott munkaviszonya az ISD DUNAFERR Zrt. vállalatcsoportnál a DUNAFERR „Foglalkoztatásért” Acélapítványal együttműködő társaságainál - a továbbiakban: Korábbi Munkáltató - 2013. december 1-2014. március 31-ig terjedő időszakban a munkáltató működésével



összefüggő okból, létszámleépítés keretében szűnik meg, és a Korábbi Munkáltatónál az adott személy munkaviszonyának megszüntetésére közös megegyezéssel akként kerül sor, hogy a közös megegyezéssel munkaviszony megszüntetésével egyidejűleg a munkavállaló a DUNAFERR „Foglalkoztatásért” Acélapítvánnyal támogatási megállapodást és a DUNAFERR Munkaerőkölcsönző Nonprofit Kft-vel határozott idejű munkaszerződést köt.

#### **A támogatás időtartama:**

A leépített munkavállalónak egy év áll rendelkezésére, hogy a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakképesítést, végzettséget szerezzen vagy önfoglalkoztatóvá, östermelővé váljon.

#### **A Program támogatási elemei:**

A program során a foglalkoztatási válsághelyzet gyors és rugalmas kezelése aktív eszközök választható kombinálásával (képzési, és/vagy szolgáltatási, és/vagy bér- és egyéb költség) támogatásával, illetve motiváló célrendszerrel valósul meg.

A munkavállalónként 1.8mFt/fő átlagos keretösszegű támogatás a programba bevontak kompetenciavizsgálatát követően elkészített egyéni fejlesztési tervének és egyéni kezdeményező készségének, hajlandóságának kombinálásával kerül meghatározásra és felhasználásra:

- 20%-os bérköltség kiegészítés (nyugdíjjogosultság megszerzése esetén max.12 hónapig)
- fejlesztő képzések, átképzések,
- önfoglalkoztatási támogatás,
- utazási költségtérítés,
- bérköltség kiegészítés a versenyszférában tevékenykedő munkáltatónak,
- összegű munkakezdés premizálása,
- munkaerő-piaci szolgáltatás,

illetve ezen tevékenységek - és költségigényük - szükség szerinti megosztása alkalmazható.

A Társaság a támogatottak részére vissza nem térítendő támogatást nyújt.

#### **Támogatás típusa:**

A Program 2013. december 1-jén kezdődött és 2016. február 28-ig tart, azzal, hogy utoljára kifizetést 2016. március 31-ig lehet teljesíteni. A létszámleépítés folyamata 2013. december 4-én kezdődött meg az ISD Dunaferr Zrt.-nél. A csoportos létszámleépítés keretében történő munkaviszony megszüntetéséről való tájékoztatást követően a létszámleépítéssel érintett munkavállalónak 60 nap áll a rendelkezésére, hogy döntést hozzon arról, hogy megszerzi-e a támogatáshoz való jogosultság feltételeit.

A 2013-as üzleti évre eső időtartam alatt a Program célcsoportjába tartozó személyek kiscsoportos tájékoztatása, valamint a döntést megkönnyítő egyéni elbeszélgetések kezdődtek meg a Társaság munkatársai, valamint a Program során igénybe vett humán-szolgáltató munkatársai által.

### **5.3.7. A fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarország Régióban**

A program indokoltsága és a Régió gazdasági, munkaerő-piaci jellemzői

A Közép-Magyarországi Régió (KMR) hazánk legdinamikusabban fejlődő, Közép-Kelet Európa egyik legjobb adottságokkal rendelkező térsége. A szolgáltatások és az ipar koncentrációja nagymértékű, ennek megfelelően a régió gazdasági teljesítőképesége nemzetgazdasági szinten kimagasló, foglalkoztatási mutatói az országos átlagnál kedvezőbbek. A gazdasági fejlődés azonban továbbra is a fővárosra és az agglomerációját alkotó településekre koncentrálódik, ez pedig fenntartja, illetve fokozza az egyes kistérségek közötti gazdasági különbségeket, és negatívan befolyásolja a foglalkoztatás térségi különbségeit is. A régió kiegyensúlyozott fejlődésének további gátja a tudásalapú gazdaság fejlődéséhez szükséges ismeretek hiánya, a kutatás-fejlesztési eredmények szórványos gyakorlati hasznosítása, valamint a működő kis- és mikrovállalkozások hiányos üzleti ismeretei, gyenge innovációs készsége, hiányos infokommunikációs eszközzellátottsága és korlátozott finanszírozási lehetőségei.

#### **A program célja**

##### **Átfogó cél:**

A Közép-Magyarországi Régió területén új egyéni, vagy mikrovállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, 18-35 év közötti fiatal természetes személyek támogatása, a fiatalok alkalmazkodóképességének és vállalkozóképességének fejlesztése, gazdasági és munkaerő-piaci aktivitásuk növelése.

##### **Közvetlen célok:**

- vállalkozás indítására felkészült és alkalmas, 18-35 év közötti fiatal természetes személyek támogatása vállalkozások létrehozásában és működésének elindításában;
- vállalkozói szemlélet, készségek és képességek fejlesztése;
- hosszútávon életképes, piacképes és fenntartható vállalkozások létrehozása (fenntarthatóság biztosítása, piacszerzés, megtartás, bővítés);
- a fenntartható növekedést szolgáló önfoglalkoztatás erősítése;
- együttműködés kialakítása a régióban működő, és közvetetten a régiós határon kívüli vállalkozások és vállalkozásfejlesztést végző szervezetek között.

A konstrukció az Új Széchenyi Terv keretében 2012-ben megjelent TÁMOP-2.3.6.A és TÁMOP-2.3.6.B jelű, „Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása” című kiírás tükröprogramja.

Az Új Széchenyi Terv keretében 2012-ben jelentek meg a TÁMOP-2.3.6. A és TÁMOP-2.3.6. B jelű, „Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása” című pályázatok. A pályázatok célja a vállalkozói aktivitás ösztönzése, új vállalkozások létrejöttének támogatása, mely elengedhetetlen része a gazdaság fejlesztésének, a foglalkoztatás növelésének.

A programok mikro vállalkozások indítását tervező fiatalok (18-35 év) segítségét tervezik az ún. konvergencia régiókban (Dél-Alföld, Dél-Dunántúl, Észak-Alföld, Észak-Magyarország, Közép-Dunántúl, Nyugat-Dunántúl).

A pályázatok meghirdetésekor a hat konvergencia régióban a rendelkezésre álló keretösszeg 6,94 milliárd forint volt.

A programban a Közép-Magyarországi Régióban vállalkozás indítását tervező fiatalok nem vehetnek részt. Emiatt dolgozta ki a Társaság a Közép-Magyarországi Régióra vonatkozó támogatási „tükörprogram” tervét.

A program megvalósításának futamideje:

A program megvalósítását megalapozó szakmai, tervezési feladatok kezdete, forrásbiztosítási szerződés alapján: 2013. július 15.

A program megvalósulásának időintervalluma: 2014. március. 3- 2016. május 31.

### **A program megvalósításának módja**

**A program két pályázati ütemben valósul meg:**

2013. november 27.-én meghívásos pályázatás keretében a Konvergencia régiókban a TAMOP 2.3.6. konstrukciót megvalósító Konzorciumok pályázatai beadásra kerültek. A bírálati folyamat és a Közép-Magyarország Régióban a megvalósító kiválasztása 2013. december 31.-ig megtörtént. A szakmai támogató háttér kialakításáért és működtetéséért felelős Konzorcium – Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány és a Közép-Európai Vállalkozások Együttműködéséért Alapítvány.

Feladata: a szakmai támogató szolgáltatások kialakítása és működtetése a program teljes futamideje alatt a TAMOP 2.3.6./A és B konstrukció keretében alkalmazott módszertan alapján, ezen belül a vállalkozásindítással, vállalkozás-fejlesztéssel kapcsolatos szolgáltatások, valamint kompetencia-képzés, általános képzést, speciális képzés, tanácsadás és mentorálás biztosítása.

2. Vállalkozók kiválasztása és támogatása: személyében alkalmas, vállalkozásra kész fiatalok pályázatása és kiválasztása, üzleti tervük elkészítésének támogatása, majd az életképes – a Társaság által jóváhagyott – üzleti tervvel rendelkező fiatalok szakmai és pénzügyi támogatása üzleti tervük megvalósításában.

**A vállalkozók támogatása a következő öt egymásra épülő elemből áll:**

- 2.1 toborzás
- 1.2 kiválasztás
- 1.3 előkészítő szakmai támogatás
- 1.4 folyamatos szakmai támogatás
- 1.5 pénzügyi támogatás.

## **6. Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely**

A Társaság többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez biztosít támogatást, különösen a kis- és közepes méretű vállalkozások, a civil/nonprofit szféra és a szociális gazdaság szervezetei számára, elsősorban a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében. A Társaság a munkaerő-piaci eszközök fejlesztése érdekében részt vállal európai uniós forrásokból, elsősorban a strukturális alapokból társfinanszírozott programok és projektek megvalósításában.

A Társaság az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (1) bekezdés c), e) és f) pontjaiban, a (2) bekezdés k) és m) pontjaiban, valamint a (3) bekezdés j) pontjában továbbá, a Nemzeti Munkaügyi Hivatalról és szakmai irányítása alá tartozó szakigazgatási szervek feladat és hatásköréről szóló 323/2011. (XII.28.) Korm. rend. 6. § (1) bekezdés e) és s) valamint a 9. § (1) bekezdés c), g), h), i), k) és l) pontjaiban megfogalmazott közfeladatokat közhasznú tevékenységének keretében látja el.

#### **Közhasznú tevékenység célcsoportja:**

- foglalkoztatási és / vagy szociális projekteket megvalósító nonprofit szervezetek,
- vállalkozások,
- munkáltatók,
- munkavállalók,
- kutatóhelyek,
- hátrányos munkaerő-piaci helyzetű emberek, ezen belül: inaktívok, álláskeresők (pl. pályakezdekők, többgenerációs munkanélküliek, idősödő munkavállalók, alacsony vagy elavult iskolai végzettségűek), roma emberek, megváltozott munkaképességű személyek.

A fentieken túl a Társaság, a Közalapítványtól átvett, a támogatott szervezetek nem megfelelő teljesítéséből fakadóan keletkezett nyitott követelések kezelése területén 2013-ban jelentősen előre lépett. Ezeknek a nyitott követeléseknek egy része peres ügy, egy része végrehajtás alatt áll, néhány esetben pedig részletfizetési kötelezettség teljesítése van folyamatban.

Budapest, 2014. április 10.

#### Melléklet:

- 1 pld. Hazai programok összefoglaló indikátor táblázata
- 1 pld. Európai Unió által támogatott programok indikátor táblázat

Országos Foglalkoztatási  
Közhasznú Nonprofit Kft.  
3531 Miskolc, Kiss E. út 25.  
Levelezési cím: 1301 Pf.: 84.  
Adószám: 119311368-2-05

  
**Pákozdi Szabolcs**  
ügyvezető

**Hazai programok összefoglaló indikátor táblázata  
a 2013. évben támogatott programokról**

Megnevezés	OFA azonosító	Beérkezett pályázat	Támogatott projekt	Támogatási arány	Rendelkezésre álló támogatási keret	Kuratóriumi döntéssel lekötött keret	A Kuratóriumi döntéssel lekötött támogatási keret aránya	A programba bevontak száma	Támogatással érintett foglalkoztatott/ munkába helyezett létszám	Képzésbe vontak száma	Pszicho-szociális támogatásban részesülők száma	Megjegyzés: záró vagy időszaki
		db	db	%	Ft	Ft	%	fő	fő	fő	fő	
<b>ÖSSZESEN</b>		196	78	40	967 925 800	698 723 398	63	165	139	100	0	
<b>Munkavállalást, munkahely megőrzést- teremtést támogató programok</b>		142	63	44	527 925 800	465 706 210	88	139	139	100	0	
Kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, munkavállalói létszámuk növelése, 2010	10222	133	56	42	404 825 800	404 825 200	100	128	128	89	0	záró
A rehabilitációs kutyakiképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása 2009.	9121	9	7	78	123 100 000	60 881 010	49	11	11	11	0	időszaki
<b>A népesség foglalkoztatási szintjére közvetett hatással lévő programok</b>		47	11	23	240 000 000	189 047 092	79	0	0	0	0	
Munkaügyi tárgyú kutatások, 2010	10341	40	9	23	180 000 000	129 893 700	72	nr	nr	nr	nr	időszaki
Segítő-háló program EU-háló partnerségi program, 2008	8142	7	2	29	60 000 000	59 153 392	99	nr	nr	nr	nr	záró
<b>Réhabilitációs programok</b>		7	4	57	200 000 000	43 970 096	22	26	0	0	0	
Rehabilitációs szociális gazdasági modell-programok kidolgozása, „Megváltozott munkaképességű, fogyatékossgal élő munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése – megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához új munkahelyek kialakításának támogatása”	9843	7	4	57	200 000 000	43 970 096	22	26	nr.	nr.	nr.	időszaki

**Európai Unió által támogatott programok indikátor táblázat**

**I. TÁMOP-1.4.7-12/1-2012-0001 indikátorszintű vállalásainak részidős teljesülése**

Indikátor megnevezése	Hatályos szerződésben vállalt céltételek	Céltételek elérésének dátuma	A beszámoló időpontjában aktuális érték
A kiemelt projektkeretében megvalósuló aktív tanácsadások száma	600	Projekt fizikai befejezés	377
Szakmai hálózatok kialakulását és tapasztalatátadást segítő rendezvények száma	45	Projekt fizikai befejezés	20
Hálózatosodást és tapasztalatátadást segítő rendezvényeken résztvevők száma	1125	Projekt fizikai befejezés	797
Kiemelt projekt szolgáltatásaiban érintett projektgazdák aránya	70	Projekt fizikai befejezés	98
Ügyfél elégedettségmérés során hasznosnak ítélt szolgáltatások aránya	75	Projekt fizikai befejezés	99
A szakmai környezet számára hozzáférhetővé tett termékek, javaslatok száma	3	Projekt fizikai befejezés	0

**II. TÁMOP-2.4.3.E-13/1-2013-0001 indikátorszintű vállalásainak részidős teljesülése**

Indikátor megnevezése	Hatályos szerződésben vállalt céltételek	Céltételek elérésének dátuma	A beszámoló időpontjában aktuális érték
A kiemelt projekt keretében megvalósuló aktív tanácsadások száma	900	Projekt fizikai befejezés	844
Szakmai hálózatok kialakulását és tapasztalatátadást segítő rendezvények száma	60	Projekt fizikai befejezés	23
Hálózatosodást és tapasztalatátadást segítő rendezvényeken résztvevők száma	1500	Projekt fizikai befejezés	726
Kiemelt projekt szolgáltatásaiban érintett projektgazdák aránya	70	Projekt fizikai befejezés	98
Ügyfél elégedettségmérés során hasznosnak ítélt szolgáltatások aránya	75	Projekt fizikai befejezés	92
A szakmai környezet számára hozzáférhetővé tett termékek, javaslatok száma	2	Projekt fizikai befejezés	0