

Hírlevél

Hírek

Számos nyitott pályázat áll az érdeklődők rendelkezésére!

Idén szervezetünk számos új, a foglalkoztatás ösztönzését támogató programot hirdetett meg. Ezek közül jelenleg több is nyitott még mindig, várjuk az érdeklődők jelentkezését!

Jelenleg nyitott pályázataink:

- Munkaerőhiány csökkentését célzó program a szállítmányozás és a személyszállítás területén – **képzők jelentkezése**
- Munkakör-megosztás elterjedését célzó program
- A tartósan álláskereső komplex felmérésének és fejlesztésének támogatásával kiegészülő munkakipróbálási pilot program
- „Munkásszállások a versenyszférában” elnevezésű munkaerőpiaci program
- „Az Év Felelős Foglalkoztatója” 2024 pályázat

A pályázatokkal kapcsolatban részletesebb információkat [honlapunkon](#), és jelen hírlevelünkben találhatnak!

Elindult az Ifjúsági Garancia Plusz!

2024. április 15-én elindult a megerősített Ifjúsági Garancia Program. Mivel annak célcsoportja (15-29 év közötti NEET fiatalok) hazánk egyik potenciális munkaerő tartaléka, ezért egy rendkívül fontos kezdeményezésről van szó. Jelen hírlevelünkben az aranyfokozatú felelős foglalkoztatók bemutatását és a pályázati felhívásokat követően részletesebb ismertetést nyújtunk a Programról.

Több mint fél ezer vállalkozásnak segít a kkv kapacitásbővítő programunk!

2024 januárjában került meghirdetésre egy, kifejezetten a hátrányos helyzetű térségekre fókuszáló kapacitásbővítő program. A felhívásra 556 szervezet nyújtott be sikeres pályázatot, amely közel háromezer új munkahely létrehozásához járul hozzá az ország épp azon térségeiben, ahol a legmagasabb a munkanélküliségi ráta.

Bővítjük a kommunikációs csatornáinkat!

Szervezetünk egyik célja, hogy minél több módon járuljon hozzá a munkáltatók sikerességéhez. Akár közvetlen segítséggel, akár olyan információk átadásával, amelyek a munkáltatóknak valamilyen módon segítséget nyújthatnak hatékonyabbá szervezni foglalkoztatási gyakorlataikat, működésüket. Ezen elgondolás mentén indítottuk el hírlevelünket, és ezen célokat követjük a most elstartoló [blogunk](#) és [podcast adásaink](#) elkészítése során is. Szeretnénk tehát figyelmükbe ajánlani folyamatosan bővülő szakmai tartalmainkat!

Arany fokozatú felelős foglalkoztatók

A felelős foglalkoztatói gyakorlat népszerűsítése érdekében hírleveinkben szeretnénk példaként bemutatni olyan munkáltatókat, amelyek gyakorlatukkal élen járnak a felelős foglalkoztatásban. Ezúttal egy, köznevelési intézmény, a Mohács Térségi Óvodaközpont, egy gumiiipari gyár, a ContiTech Magyarország Kft., valamint egy egyházi háttérű nonprofit szervezet, a Baptista Tevékeny Szeretet Misszió felelős foglalkoztatói gyakorlatát ismerhetik meg. Hozzáállásukat, elkötelezettségüket szervezetünk arany minősítéssel honorálta. Reméljük, hogy példájuk inspiratív és hasznos lesz az Önök számára is. Bemutatkozásukat alább olvashatják!

Mohács Térségi Óvodaközpont, Bölcsőde és Családi Bölcsőde

Bemutató

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törvényben (továbbiakban: Ötv.) foglaltak alapján önkéntes és arányos teherviselés érvényesítése céljából Mohács Város Önkormányzata, Székelyszabar Község Önkormányzata, Sátorhely Község Önkormányzata, Homorúd Község Önkormányzata, Bár Község Önkormányzat képviselő-testületei feladat ellátási kötelezettségük alapján az Ötv.-ben előírt közoktatási feladatáról, az óvodai nevelésről a 2008/2009-es tanévtől kezdve intézményfenntartó társulás létrehozása útján gondoskodnak.

A Mikró térségi oktatási központként fenntartott Mohács Térségi Általános Művelődési Központot Mohácsi Közös Önkormányzati Hivatal „különválással” megszüntette, feladatainak maradéktalan ellátással „átalakítással” három jogutód intézményt hozott létre. A fentiek szerinti átalakítást úgy hajtotta végre, hogy kiemelte a Mohács Térségi ÁMK-ból az óvodákat (Óvodai Intézményegység) és a Bölcsődét (Bölcsődei Intézményegység) és belőlük társfenntartókkal közösen Mohács Térségi Óvodaközpontot és Bölcsődét hozott létre.

„Folyamatosan azon dolgozunk, hogy szervezetileg minél egységesebben, hatékonyabban funkcionáljunk, szeptembertől a 2 családi bölcsődénk mellé még kettőt alapítunk, az egyre növekvő igények miatt.”

Hárich-Honvéd Anita igazgató 2018 szeptembere óta vezeti az óvodaközpontot. Az Intézményegységhez tartozó 8 óvoda és a városi bölcsőde került az irányítása alá mintegy 90 fős kollektívával.



Felelős foglalkoztatói oklevél átadása

Mit jelent a felelős foglalkoztatás?

„Minden törekvésünk arra irányul, hogy az óvoda dolgozói és természetesen az oda járó gyerekek a lehető legjobb környezetben és hangulatban töltsék mindennapjaikat. A kiegyensúlyozott nevelési munka magas szinten biztosítva van, nagy hangsúlyt fektetve a visszajelzésekre, az óvónők véleményére.

Legnagyobb eredményünk, hogy nincs munkaerőhiány, ami az országosan érezhető óvodapedagógus hiány miatt példaértékű. Értékeljük és megbecsüljük az itt dolgozó kollégákat, és minden jóléti és közösségépítő intézkedésünk arra irányul, hogy hosszú távon meg is tartsuk őket.

A felelős foglalkoztatás fontos számunkra, mivel mi vagyunk felelősek a jövő generációért és a gyermek fejlődésének alapja, hogy féltő, óvó, gondoskodó szeretet, folytonos, stabil biztonság vegye körül. Ezért kiemelkedően fontosnak tartjuk, hogy a közintézményben dolgozó óvodapedagógusok munkakörülményeit a lehető legjobb legyen, a stabilitás, a kiszámíthatóság és a megbecsülés legyen az alapja a közös munkának.”

Mit jelent az arany fokozatú minősítés?

„Nagyon nagy megtiszteltetésnek érzem az arany fokozat elérését. Ez ad lendületet és motivációt számunkra arra, hogy továbbra is alázattal és felelősségteljesen végezzük a munkánkat.”



A Mohácsi Térségi Óvodaközpont felelős foglalkoztató oklevele

ContiTech Magyarország Kft.

Cégbemutató

A ContiTech Magyarország Kft.-nél, a Continental nyíregyházi telephelyén 1962 óta folyik különböző gumipari termékek gyártása. A '70-es évek elejétől gyártott légrugók fejlesztése és előállításuk is ehhez a gyárhoz kötődik. A társaság 2004 novemberében olvadt be a Continental ContiTech divíziójába, 2014 óta pedig ContiTech Magyarország Kft.-ként folytatja működését, jelenleg 500 munkavállalóval.

Napjainkban a cég a műszaki gumitermék gyártás számos területén aktívan részt vesz. Tevékenységük 2 fő területre fókuszál: egyrészt kaucsuk-keverékek, másrészt légrugó termékcsaládok fejlesztésére és gyártására. A termékeiket különböző járműipari és ipari felhasználásra biztosítják, mint pl. haszongépjármű alváz, kabin és ülés rugózási rendszerek; vasúti kocsikhoz és kabinokhoz kötődő légrugó rendszerek.



Adorján Zoltán, a ContiTech Magyarország Kft. ügyvezető igazgatója

Ezenkívül a ContiTech Magyarország Kft. nyitott a műanyagipar felé is, amely az automatizálás irányába mutató fejlesztéseket eredményezett. A cég olyan új ipari megoldások felé törekszik, ami a meglévő, kézimunka-igényes tevékenységet kibővíti, ezáltal a fenntartható működéshez is hozzájárulnak. A fröccsöntő gépsorokon gyártott műanyag dugattyúk, motortartó és váltótartó alkatrészek is az új termékcsalád részei, mellyel az autóipart szolgálják ki.

A termelés bővülésén kívül a szolgáltatásokra is egyre nagyobb hangsúlyt fektet a cég. 2021-ben kialakításra került egy laborközpont is, ahol a helyi feladatokon kívül a cégcsoport más telephelyeinek is nyújtanak vizsgálati szolgáltatásokat. A cég felállított egy termékfejlesztő csapatot is, amely szintén nem csak telephelyi, hanem cégcsoport szinten is ellát mérnöki feladatokat.

Mit jelent a felelős foglalkoztatás?

„A felelős foglalkoztatás a nyíregyházi Continental-nak kiemelten fontos. Cégünk alapeleme az ember központú vezetés, amely üzleti kiválósággal párosul. A felelős foglalkoztatás számunkra azt jelenti, hogy munkáltatóként legfontosabb célkitűzéseink között szerepel munkavállalóink megtartása, elégedettségük emelése és egészségük megóvása, melyért minden évben igyekszünk tudatosan és strukturált keretek között tenni. Továbbá annak érdekében, hogy munkavállalóink nap mint nap örömmel jöjjenek be dolgozni, nagyon fontosnak tartjuk, hogy egy olyan közösséget építsünk, ami ezt teljes mértékben támogatni tudja.”

Mit jelent az arany fokozatú minősítés?

„A ContiTech Magyarország Kft. Arany fokozatú minősítése óriási megtiszteltetés számunkra. A hosszú évek munkájának köszönhetően büszkék vagyunk eredményeinkre. Sikert a munkavállalóink visszajelzéseit és érdekeit szem előtt tartva olyan programokat, folyamatokat kialakítanunk, melyekkel boldogabbá, elégedettebbé tehetjük őket nap mint nap.

Az Arany minősítés csak még tovább erősítette bennünk az érzetet, miszerint jó úton járunk és még nagyobb lendülettel folytassuk eddigi munkánkat.”

Baptista Tevékeny Szeretet Misszió

Cégbemutató

„A Baptista Tevékeny Szeretet Misszió (BTESZ) története 15 évvel ezelőtt kezdődött azzal az alapgondolattal, hogy a segítségre szorulóknak számunkra olyan szolgáltatásokat hozunk létre, melyek által életminőségük javul, a társadalomban és családjukban helyüket megtalálva a saját életük alakítóivá válnak. Az intézményrendszert teljes egészében az a lelkes vezetői csapat

szervezte, amely jelenleg is azon munkálkodik, hogy a kialakított intézmények, szolgáltatások szakmai tartalma megfelelő legyen, és az ellátások minden érintett részére elérhetővé váljanak. A szervezet alapítója a Magyarországi Baptista Egyház, ám intézményeinkben vallási felekezettől függetlenül minden érdeklődőt és szolgáltatásra jogosultat ellátunk. A szociális munka eszköztárát használva a problémák feltárására, megoldására helyezzük a hangsúlyt, és emellett igény esetén ellátottjaink részére lelki gondozást is tudunk biztosítani.”

„A BTESZ olyan szolgáltatásokat nyújt, melyeket Magyarország törvényei, mint kötelező alapfeladatok meghatároznak. Kizárólag jogszabályok szerint működünk, így nagyban hozzá tudunk járulni az önkormányzatok által végzendő közfeladatok ellátásához. Megfelelünk mind a szakhatósági, mind az ágazatirányítási szervek, mind pedig a Magyar Államkincstár és az Állami Számvevőszék által végzett ellenőrzéseknek is. A Baptista Tevékeny Szeretet Misszió 2020-ban az Állami Számvevőszék Elnökétől külön dicséretben részesült megfelelően szabályozott, fegyelmezett gazdálkodásáért.

Hiszünk abban, hogy egy közös cél érdekében történő együtt munkálkodás eredményes és célravezető. Szívesen együttműködünk azokkal a szervezetekkel és személyekkel, akik egy fontos ügyért harcolnak és ezáltal a szükségét szenvedő állampolgároknak és közvetve családjaiknak nyújtanak segítséget.

Az országban több mint ezer ember dolgozik a BTESZ kötelékében annak érdekében, hogy kb. 15 000 ember gondozását, segítségét elvégezze. Ez egy megközelítőleg 100 fős központi apparátus irányításával napról-napra meg is valósul, melyért dolgozóinknak legmélyebb hálánkat, tiszteletünket fejezzük ki.”

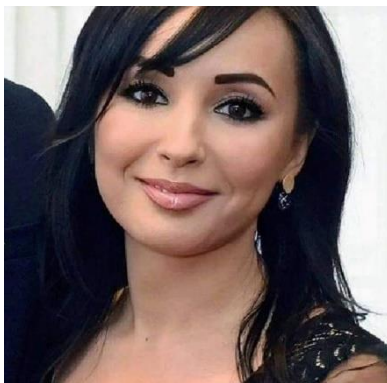


Szitai Tamás, a Baptista Tevékeny Szeretet Misszió ügyvezető igazgatója

Mit jelent a felelős foglalkoztatás?

„A felelős foglalkoztatás a Baptista Tevékeny Szeretet Missziónál azt jelenti, hogy minden szükséges intézkedést megteszünk annak érdekében, hogy biztonságos, tisztességes és törvényes munkakörülményeket biztosítsunk dolgozóinknak. A felelős foglalkoztatás magában foglalja az összes munkajogi előírás, egészségvédelmi és biztonsági szabályozás, valamint az egyéb vonatkozó jogszabályok betartását. Folyamatosan fejlesztjük munkatársaink munkakörülményeit annak érdekében, hogy a dolgozóink hatékonyan és biztonságosan tudjanak munkát végezni. Ez magában foglalja a megfelelő munkaeszközök és felszerelések biztosítását, a biztonságos munkaterületek kialakítását és az egészségvédelmi intézkedéseket. Fontos számunkra, hogy támogassuk munkatársaink munka és magánélet közti egyensúlyát. Ez kiterjedhet rugalmas munkaidőre, otthoni munkavégzésre vagy más olyan lehetőségekre, amelyek segíthetik a

dolgozók kiegyensúlyozottabb életét. Igyekszünk tiszteletteljes és befogadó munkahelyi kultúrát teremteni, ahol minden dolgozó egyenlő bánásmódban részesül. Folyamatos lehetőséget biztosítunk munkatársaink szakmai fejlődésére és képzésre, hogy fejlessék képességeiket és előre léphessenek a karrierjükben."



Kukk Éva Dóra, a Baptista Tevékeny Szeretet Misszió HR vezetője

Mit jelent az arany fokozatú minősítés?

„Hatalmas megtiszteltetést jelent számunkra a díj elnyerése. Nagyon büszkék vagyunk. Vezetőink folyamatosan azon dolgoznak, hogy a BTESZ egy olyan munkahely legyen, ahol öröm dolgozni. A BTESZ egy nagy család, akik közösen kitartással, összefogással egymásból és a szervezetből is a legjobbat és a legtöbbet hozzák ki. Egy olyan szervezet, amely büszkén viseli felelősségét azáltal, hogy magas színvonalú szolgáltatásokat nyújt és szakmai kiválóságra törekszik mind az ellátásban, mind a munkahelyi környezetben. Minden dolgozónk elkötelezett az iránt, hogy támogassuk és segítsük azokat, akik arra rászorulnak, és hogy a BTESZ továbbra is az együttműködés, az összetartás és a szolgálat iránti elkötelezettség jelképe legyen. Köszönjük, hogy részesei lehetünk ennek az értékes küldetésnek, és hálásak vagyunk minden támogatásért és elismerésért, amit kapunk.”

Pályázatok

Figyelem! A pályázat kiírójának aktuális híreiről (pl. pályázatok felfüggesztése, módosítása) a pályázati honlapon tájékozódhat.

A pályázathoz kapcsolódó címsor szövege tartalmazza az adott témához kapcsolódó linket, amely alapbeállításként Ctrl+Bal egérgomb kattintásával nyitható meg.

ProTipp: az egyszerűbb megnyitás érdekében érdemes elvégezni a következő beállítást: Fájl > Beállítások > Speciális > pipát kivesszük a „hivatkozás követése: Ctrl+ kattintásból”.

OFA Nonprofit Kft. által kiírt pályázatok

Munkaerőhiány csökkentését célzó program a szállítmányozás és a személyszállítás területén – **képzők jelentkezése**

A Program célja, hogy hatékonyan segítse a Magyarországon székhellyel, telephellyel rendelkező, árutovábbítási, áruszállítási vagy személyszállítási tevékenységet végző munkáltatók

munkaerőigényének kielégítését, illetve biztosítsa támogatással a GKI igazolvánnyal egybekötött C, C+E, D kategóriás jogosítvány megszerzésére irányuló képzéssel gépjárművezetői képesítést szerzőket a hosszútávú, Magyarországon székhellyel, telephellyel rendelkező munkáltatóknál történő foglalkoztatást. Kiemelten fontos, hogy nem kizárólag a területen való elhelyezkedést lehetővé tevő képesítés megszerzése a cél, hanem a képesítés megszerzésén keresztül a tényleges (hazai munkaerőpiacon történő) elhelyezkedés.

Benyújtási határidő: 2024. 06. 30.

Az érdeklődők kérdéseiket a gepjarmupalyazat@ofa.hu e-mail címen tehetik fel.

Munkakör-megosztás elterjesztését célzó program

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság „Munkakör-megosztás elterjesztését célzó program” (Pályázati azonosító: JOB-SHARING) címmel pályázatot hirdet.

A program célja, a fiatalok munkához jutásának, beilleszkedésének és a generációk közötti tapasztalat-átadásának támogatása azáltal, hogy mindkét érintett munkavállaló (nyugdíj előtt álló és pályakezdő álláskereső) „átfedő” részmunkaidőben dolgozik, ezzel biztosítva a tapasztalatátadást, a munkavégzés folyamatosságát, az ügyfél-kapcsolatok zavartalanságát.

Benyújtási határidő: 2024. 06. 30.

Az érdeklődők kérdéseiket a jobsharing@ofa.hu e-mail címen tehetik fel.

A tartósan álláskeresők komplex felmérésének és fejlesztésének támogatásával kiegészülő munkakipróbálási pilot program

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság „A tartósan álláskeresők komplex felmérésének és fejlesztésének támogatásával kiegészülő munkakipróbálási pilot program” (Pályázati azonosító: TARTÓS/2024) címmel pályázatot hirdet.

A program célja egyrészt a vállalkozások munkaerőigényének kielégítése a hazai munkaerő-kínálat bővítése révén, részükre segítségnyújtás a megfelelő munkaerő kiválasztásában, másrészt a tartósan álláskereső egyén három hónapos munkakipróbálási időszak végén hosszú távon történő elhelyezkedése annál a vállalkozásnál, ahol a munkakipróbálás lehetőségét biztosították számára, vagy más nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatónál. A program keretében vissza nem térítendő támogatás nyújtható annak a munkáltatónak, aki a munkakipróbálás lehetőségét legalább 5 fő súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló részére biztosítja. A támogatás igénybevételére vonatkozó további feltételeket a Pályázati felhívás tartalmazza.

Benyújtási határidő: 2024. 09. 30.

Az érdeklődők kérdéseiket a tartos@ofa.hu e-mail címen tehetik fel.

Munkásszállások a versenyszférában

A „Munkásszállások a versenyszférában” elnevezésű munkaerőpiaci program célja 80–200 férőhelyes munkásszállások kialakításának, építésének ösztönzésével javítani a munkaerő-áramlás lehetőségét azokban a térségekben, ahol nincs számottevő munkaerő-tartalék.

A program keretében megvalósítható tevékenység: új ingatlan (munkásszállás) építése vagy munkásszállás kialakítása meglévő ingatlan felújításával.

Gazdasági társaságok pályázhatnak, ha legalább három lezárt teljes üzleti évvel rendelkeznek, és a támogatási igény benyújtását megelőző lezárt üzleti évben legfeljebb 12 000 munkavállalót foglalkoztattak. További feltételek a Pályázati felhívásban találhatóak.

Benyújtási határidő: 2024. szeptember 30.

Az érdeklődők kérdéseiket a mksz-vs@ofa.hu címen tehetik fel.

Az Év Felelős Foglalkoztatója pályázat

Idén kilencedik alkalommal hirdeti meg az OFA Nonprofit Kft. nagyszerű „Az év felelős foglalkoztatója” pályázatát. A rekordokat döntő hazai foglalkoztatási adatok is azt mutatják, hogy a vállalkozások érdekét is szolgálja, ha munkavállalóikat megbecsülik, legfontosabb értékükként kezelik. A pályázat elősegíti a felelős foglalkoztatói szemléletmód hazai fejlődését is.

A díjra idén öt kategóriában pályázhatnak a vállalkozások: elismerés jár a felelős foglalkoztatás terén legjobban teljesítő kisvállalkozásoknak, középvállalkozásoknak, nagyvállalatoknak és az egyéb gazdálkodó szervezeteknek.

Benyújtási határidő: 2024. július 19.

Az érdeklődők kérdéseiket a felelosfoglalkoztato@ofa.hu címen tehetik fel.

Az Ifjúsági Garancia Plusz

Az Ifjúsági Garancia Rendszer és az ahhoz kapcsolódó Ifjúsági Garancia Program célja, hogy a nem tanuló és nem dolgozó (eredetileg 25 év alatti) fiatalok olyan célzott támogatáshoz jussanak, amellyel könnyen beléphetnek a foglalkoztatottak közé. Az Ifjúsági Garancia létrehozásának indoka a fiatalok közötti viszonylag magas inaktivitási arány. Az őket lefedő NEET fogalommal és az ebben a státuszban lévő fiatalok helyzetével részletesebben foglalkoztunk az idejű hírlevél első számában. Azonban nem csak a NEET-jelenség indokolja, hogy kiemelt figyelmet fordítsunk e Programra. A hazai gazdaság versenyképességének fenntartásában, javításában kulcsszerepe van annak, hogy sikerül-e tovább bővíteni a foglalkoztatást. A cél impozáns, de nem elérhetetlen: a gazdaságirányítás szándéka, hogy a foglalkoztatás az évtized végére elérje a 85%-ot. Ehhez olyan munkaerőtartalékokat kell mozgósítani, amely a legnehezebben elérhető, munkaerőpiaci szempontból inaktívak között lelhető fel. Ennek egyik csoportja pedig épp az Ifjúsági Garancia által megszólítani kívánt pályájuk elején álló fiatalok között található.

Mit jelent az Ifjúsági Garancia?

A fiatalok munkaerőpiacra történő belépésének nehézségeire az Európai Unió már az ezredforduló körül felfigyelt, amely hatására sorra fogadtak el olyan kezdeményezéseket, amelyek középpontjában vagy legalábbis a célkitűzései között megjelent a fiatalok foglalkoztathatóságának, foglalkoztatottságának javítása. Az egyik első a Tanács 2005/600/EK számú, a tagállamok foglalkoztatáspolitikára vonatkozó iránymutatása, amely kiemelte, hogy különös figyelmet kell fordítani a fiatalok, pályakezdeők helyzetére. Ezt később számos más határozat, állásfoglalás, közlemény követte, ahogy a fiatalok foglalkoztatottságának javítása az

Európa 2020 Stratégia célkitűzéseivel is összhangba került. Ezek nyomatékossították a fiatalokkal kapcsolatos célkitűzéseket és konkrét javaslatot tettek egy ifjúsági garancia rendszer létrehozására azzal a céllal, hogy a tagállamok fókuszáltan támogassák a fiatalok tanulásból munkába történő átállását, a formális tanulás befejezését vagy az elhelyezkedést, aktivizálják a fiatalokat, segítsék őket munkaerőtapasztalatok megszerzésével, illetve nyomon kövessék a célcsoport munkaerőpiaci integrációját.

Mérföldkőnek számított, hogy a 2014 és 2020 közti Uniós költségvetés tervezésekor mintegy hatmilliárd euró forrást különítettek el az ifjúsági garancia rendszer támogatására. Ez lehetőséget teremtett arra, hogy egészen konkrét programokat indíthassanak az egyes tagállamok a korábban megfogalmazott célok elérése érdekében. Az így elinduló program célja az volt, hogy a 16 és 24 év közötti NEET fiatalok olyan támogatást kapjanak, amely révén munkaerőpiaci helyzetük négy hónapon belül jelentős mértékben javul. Egészen konkrétan ez azt jelenti, hogy a program, amely tehát az ifjúsági garancia rendszeren belül működött, lehetőséget teremtett arra, hogy az abba belépő fiatalok helyzete rövidtávon garantáltan megváltozzon. Ez vagy egy képzésbe történő bekapcsolódást vagy egy állásajánlatot és ahhoz kapcsolódó bértámogatást jelentett. Míg a négy hónap során lehetőség nyílt egy, e folyamatot támogató szolgáltatásban való részvételre.

2020-ban, elsősorban a koronavírus-járvány okozta munkaerőpiaci válság tapasztalatainak hatására a Tanács azt javasolta a tagállamoknak, hogy bővítsék ki az ifjúsági garancia rendszert. Kiderült ugyanis, hogy az idősebb, 25-30 év közötti fiatalok is hasonló problémával küzdenek, problémáik kezelése pedig hasonló jellegű beavatkozásokat igényel. Ráadásul e csoportot is beemelve a NEET fiatalok közé, annak munkanélküliségi arányszáma rendkívüli mértékben megugrott.

Ezen ajánlásnak megfelelően tehát az Ifjúsági Garancia Program kibővült, és a 15 és 29 közti fiatalok munkaerőpiaci helyzetének javítására törekszik. Ezért nevezik azt megerősített ifjúsági garanciának.

A rendszer továbbra is megkapja a hatékony működéshez szükséges anyagi támogatást az Unió részéről. Ez két forrásból táplálkozik, a NextGenerationEU, vagyis a koronavírus-járvány okozta gazdasági nehézségek leküzdését szolgáló helyreállítási tervhez kapcsolódó forrásokból, valamint az Unió saját költségvetéséből.

Az Ifjúsági Garancia magyarországi megvalósulása

Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia GINOP 5.2.1-14-2015-00001 munkaerő-piaci program 2015. 01. 01-jén indult Magyarországon, mintegy 172 milliárd forintnyi fedezettel. A tevékenység megvalósáért a releváns hatáskörrel rendelkező szakminisztérium, amely az alapításkor a Nemzetgazdasági Minisztérium volt, illetve a Minisztérium irányítása alatt a Nemzeti Munkaügyi Hivatalból, a kormányhivatalokból és a kirendeltségekből álló Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat felelt.

A program megvalósítása a tervezetthez képest egészen 2023-ig kitolódott, a szakmai tevékenység eredményeként a Programba bevontak száma a 160 ezer főt is meghaladta.

A megerősített ifjúsági garancia rendszer keretében lehetőség nyílt arra, hogy egy újabb Ifjúsági Garancia Program valósuljon meg hazánkban. Ennek keretében került kiírásra a GINOP Plusz-4.1.1.-23-as kódszámú Ifjúsági Garancia Plusz program felhívása.

A projekt irányításáért felelős Nemzetgazdasági konzorciumi formában valósítja meg a projektet a vármegyei és fővárosi kormányhivatalok foglalkoztatási, munkaerő-piaci feladatok ellátó szervezeti egységeinek, valamint az OFA Nonprofit Kft. bevonásával. A projektben az OFA Nonprofit Kft. a fiatalok elérését online kommunikációs eszközökkel segíti, illetve egy módszertani központot alakít ki és üzemeltet a programban részt vevő konzorciumi tagok szakmai támogatása és a programban résztvevő fiatalok személyre szabott munkaerőpiaci szolgáltatásának segítése érdekében.