



Felhívjuk figyelmüket, hogy kizárólag a pályázati felhívás konkrét pontjára, szövegére irányuló értelmezési problémája, illetve a pályázat benyújtásához kapcsolódó technikai kérdések esetén nyújthatunk segítséget. A pályázat benyújtását megelőzően projektötletet minősíteni, tevékenységek, illetve költségek támogathatóságát megítélni nem áll módunkban.

KKV Kapacitásbővítő támogatás 2.0 program - Gyakran Ismételt Kérdések		
Sorszám	Kérdés	Válasz
1	Hogyan tudok pályázatot benyújtani?	A pályázatot elektronikusan az OFA Nonprofit Kft. Forrásközvetítő Rendszerén keresztül szükséges benyújtani. Az FKR elérhetősége: https://fkr.ofa.hu
2	Az FKR felületen, amennyiben nem a pályázó cégképviselőre jogosult indítja a törzsdát regisztrációt, akkor elegendő általános meghatalmazást csatolni, vagy van erre formanyomtatvány?	Tájékoztatjuk, hogy a regisztrációt csak a cég képviselője kezdeményezheti. Amennyiben a regisztráció meghatalmazott útján történik a regisztráció elutasításra kerül.
3	Milyen elvárások vannak a pályázó KKV-kai szemben?	Támogatott vállalkozások azon KKV-k lehetnek, amelyek rendelkeznek legalább egy lezárt és a https://e-beszamolou.im.gov.hu/ oldalon elérhető, teljes (365 napot jelentő) üzleti évet lezáró beszámolóval (az előtársaságként való működés időszaka ebbe nem számít bele). Amennyiben csak a 2024-es évről rendelkezik teljes, lezárt, (közvetett) üzleti évre vonatkozó beszámolóval, akkor benyújthat támogatási kérelmet, de a pályázat elbírálása során a bírálati szakmai szempontrendszer (1.sz melléklet) 5-os pontjában foglalt követelmény tekintetében nem vehető figyelembe.
4	Egyéni vállalkozó, vagy családi őstermelő adhat be pályázatot?	Nem, erre nincs lehetőség. A Közlemény alapján a következő gazdasági formában működő vállalkozások számára nyitott a támogatás igénylése: • 113 Korlátolt felelősségű társaság • 114 Részvénytársaság • 116 Közkereseti társaság • 117 Betéti társaság • 121 Szociális szövetkezet • 129 Egyéb szövetkezet • 228 Egyéni cég • 572 Nonprofit korlátolt felelősségű társaság • 573 Nonprofit részvénytársaság • 575 Nonprofit közkereseti társaság • 576 Nonprofit betéti társaság
5	Pályázhat-e az a KKV, akinek a 100%-os tulajdonosa önkormányzat?	A pályázati felhívást tartalmazó Közlemény 8. pontja alapján támogatott vállalkozások azon KKV-k lehetnek, amelyek a kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. törvény alapján mikro-, kis- és középvállalkozásnak minősülnek. Hivatkozott jogszabály pontosan meghatározza az önkormányzat közvetlen, illetve közvetett tulajdoni részének maximális mértékét ahhoz, hogy KKV-nek minősüljön, így a 100%-os önkormányzati tulajdon kizáró ok.
6	Ha a támogatott szerepel a köztartozásmentes adózási adatbázisban (KOMA), kell külön adóigazolás?	Nem szükséges. (Az adatbázis minden hónap 10. napján frissül és 11-től érvényes, és az alábbi hivatkozáson érhető el: https://nav.gov.hu/adatbazisok/koztartozasmentes/egyszeru_lekerdesez) Amennyiben a vállalkozást törlik a KOMA adatbázisból, abban az esetben ismételt szükséges a regisztráció és kérjük az ismételt regisztrációra vonatkozó kérelme becsatolását is. Ebben az esetben szükséges NAV adóigazolás is a köztartozásmentességéről, amely a kiállítás napját is beleszámítva 30 napig érvényes.
7	A statisztikai létszámnövekedését mely időszakhoz képest kell számolni és milyen módon szükséges igazolni?	A támogatási kérelem alapján a viszonyítási alap a 2024. decemberi statisztikai állományi létszám, ehhez képest kell (minimum 1 fővel) növelni a létszámot. Az átlagos statisztikai létszám igazolása havi bontásban bérszámfejtő programból kinyert listával szükséges igazolni. A statisztikai állományi létszám számítása a KSH útmutatója szerint történik, mely elérhető a https://www.ksh.hu/docs/hun/info/02osap/utmutato_a_munkaugy_statistikai_adatszolgaltathoz.pdf linken.
8	Milyen létszámcsökkenítő tényező vehető figyelembe a statisztikai állományi létszám növekedésének vizsgálatakor?	A foglalkoztatottak számának nettó növekedése elvárás szempontjából figyelmen kívül kell hagyni azon álláshelyek megüresedését, amely önkéntes kilépés, duális munkaszerveződés lejárta, a munkaképesség megváltozása, öregségi nyugdíjajazás, munkavállaló halála, önkéntes munkaidő-csökkenítés vagy kötelezősségek miatti jogszert elbocsátás, a munka törvénykönyvről szóló 2012. évi I. törvény 78. § (1) bekezdés szerinti azonnali hatályú felmondással történik, illetve a közfoglalkoztatási idő lejárta.
9	Közös megegyezéssel megszüntetett munkaviszony tekinthető-e önkéntes kilépésnek?	Nem.
10	Melyek a megvalósítási helyszínnel kapcsolatos feltételek?	A megvalósítási helyszínek a támogatási kérelem benyújtásáig bejegyzésre kell kerülnie, a támogatási kérelem benyújtásának időpontjától per- és igénymentesen kell lennie, továbbá alkalmasnak kell lennie a projekt megvalósítására. Bérleti telephely esetén határozatlan idejű, vagy legalább a továbbfoglalkoztatási időszak végéig szóló bérleti szerződéssel kell a kérelmezőnek rendelkeznie. A megvalósítási helyszínt akkor tekinthető alkalmasnak, ha a projekt tárgyát képező tevékenységek elvégezhetőek a helyszínen, a projekt megvalósításához biztosított a megfelelő infrastruktúra.
11	Hogyan kell értelmezni a megvalósítási helyszínt változó helyszínen megvalósuló munkavégzés esetén?	Amennyiben a támogatást igénylő tevékenységi köre változó helyszínen végzett munkavégzést igényel (pl. fuvarozó, takarító, építési- karbantartási tevékenységgel foglalkozó), akkor a támogatás keretében foglalkoztatott munkavállaló munkaszerveződésében, a munkavégzés helyszíneinek meghatározásakor szükséges meghatározni és rögzíteni a támogatási kérelemben megadott (és jóváhagyott) megvalósítási helyszínt is.
12	Több megvalósítási helyszín megjelölése is lehetséges?	Amennyiben a projekttől eltérő indokolja, lehetőség van több megvalósítási helyszínt megjelölni a támogatási kérelemben. A megvalósítási helyszíntre vonatkozó kritériumok minden egyes megvalósítási helyszíntre önállóan is érvényesek.
13	Kisvállalati (KIVA) adónemben adózó vállalkozásra vonatkozóan mik a legfontosabb tudnivalók?	A kisvállalati adónemben (KIVA) adózó KKV vállalkozás a támogatás keretében alkalmazni kívánt munkavállalók bruttó bérének felül nem számolható el szociális hozzájárulási adót, mert ilyen típusú költsége nem keletkezik. A KIVA adónemben befizetett adóterher nem számolható el szociális hozzájárulási adóként. Ezt figyelembe véve a támogatási kérelmében az "igényelt támogatási formák" bérjellegű táblázatában az igényelt munkabér szociális hozzájárulási adója (Ft/fő/hó) sorhoz minden esetben 0 Ft értéket szükséges rögzíteni.
14	A pályázat benyújtása után melyek a nem hiánypótolható befogadási kritériumok?	- A kérelmező a benyújtási határidőt betartotta; - A támogatási kérelem a Közleményben meghatározott formában és módon került benyújtásra; - Az igényelt támogatás összege nem haladja meg a maximális igényelhető mértéket, és a támogatási arány nem haladja meg a pályázati kiírásban meghatározott maximális támogatási intenzitást; - A kérelmező a pályázati kiírást tartalmazó Közleményben meghatározott támogatható gazdasági társasági formában működik.
15	Hogyan kell az önerőt igazolni?	A vállalkozásnak 30% önerést, állami támogatástól mentes saját forrást kell biztosítania. Az önerész rendelkezésre állását 30 napnál nem régebbi bankszámla kivonat vagy banki igazolás formájában szükséges igazolni.
16	Milyen dokumentumokat kell csatolni a megváltozott munkaképességű munkavállaló igazolásához?	A megváltozott munkaképességű munkavállaló alkalmazását munkaszerveződéssel, rehabilitációs hatóság által kiállított minősítő dokumentummal/rokkantsági ellátást igazoló dokumentummal, valamint az érintett munkavállaló adatkezelésre vonatkozó hozzájáruló nyilatkozatával kell igazolni! A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 58. § (5) bekezdés m) pontja alapján megváltozott munkaképességű személy: • a rehabilitációs hatóság vagy jogelődjei által végzett hatályos minősítés alapján; • akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, • aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány alapján, • akinek a munkaképesség-csökkenése 50–100 százalékos mértékű, • aki a komplex minősítés alól jogszabály rendelkezése alapján mentesül, rokkantsági ellátás folyósításának időtartama alatt.
17	Melyek a támogatás keretében alkalmazni kívánt munkavállaló foglalkoztatásának megkezdésére vonatkozó követelmények?	Az új munkavállalók esetében elvárás, hogy olyan munkavállaló alkalmazásához igényelhető támogatás, akiknek a felvételt követően megelőző 30 napon nem volt kereső tevékenysége, kivéve az egyszerűsített foglalkoztatás keretében végzett alkalmi munkából származó jövedelmet, valamint a közfoglalkoztatási bért. Legkorábban a támogatási kérelem benyújtását követő napon lehetséges - a vállalkozás saját kockázatára - megkezdeni a foglalkoztatást. A foglalkoztatás megkezdésére az utolsó időpont a támogatói okirat kiadását követő 90. nap.
18	Korkedvezményes nyugdíjast be lehet vonni a programba, amennyiben nincs 64 éves?	A Közlemény szerint 16-64 év közötti munkavállaló vonható be a projektbe. Amennyiben nem töltötte be a munkavállaló a 64. életévét a támogatott új jogviszony létesítéséig, úgy bevonható a programba.
19	Regisztrált álláskereső alkalmazása esetén a munkába állást megelőzően mennyi ideig nem lehetett munkából származó jövedelme?	Regisztrált álláskereső esetén is a foglalkoztatást megelőző 30 napon nem lehetett kereső tevékenysége (kivéve az egyszerűsített foglalkoztatást és a közfoglalkoztatást). Ha valakit például február 27-én kezdenek el foglalkoztatni, akkor a január 28. és február 26. közötti időszakban nem lehet munkából származó jövedelme.
20	Hogyan igazolom, hogy az új munkavállalónak nem volt munkából származó jövedelme?	Az érintett munkavállalók esetében TB jogviszony igazolás szükséges. Az igazoláshoz a felvételt megelőző hónapnál korábbi időszakra vonatkozó adatok kitarthatók. Az igazolás az érintett munkavállaló által beszerezhető a www.magyarorszag.hu webcímen keresztül az Ügyfélkapu+ vagy a DÁP belépést követően, illetve a munkavállaló kérelmezheti annak kiadását a lakóhely/tartózkodási hely szerinti illetékes kormányhivatalok egészségügyi igazgatási ügyfélszolgálatán.
21	Amennyiben egy munkavállalót tervezek a projektbe bevinni bruttó 440.000 Ft-nál magasabb bérrel, az hány pontnak számít a bírálat során?	1 fő felvétele esetén nem beszélhetünk többes számú munkavállalóról, tehát amennyiben annak az egy főnek bruttó 440 ezer forintnál magasabb bért nyújt, akkor a „legalább egy főre” megnevezésű sor pontértékével lehet számolni.

22	Felvehetek két 4 órás munkavállalót egy álláshelyre?	A foglalkoztatotti létszám-bővítés teljesíthető teljes munkaidőben vagy részmunkaidőben foglalkoztatott (4 óras részfoglalkoztatás esetében 2 fő számít 1 fő foglalkoztatotti létszám-bővítésnek) munkavállalóval. Részmunkaidőben történő foglalkoztatás esetén a foglalkoztatás időtartama nem lehet napi 4 óránál kevesebb.
23	Egyéni vállalkozó új munkavállalóként történő alkalmazása lehetséges?	Az új munkavállaló esetében elvárás, hogy olyan munkavállalók alkalmazásához igényelhető támogatás, akiknek a felvétel megelőző hónapban nem volt kereső tevékenysége. A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 58. §-a alapján az egyéni vállalkozó kereső tevékenységet folytat, ezért nem támogatható a foglalkoztatása.
24	Melyek a támogatási kérelemben rögzített munkabérről kapcsolatos szabályok?	A támogatást igénylőnek vállalnia kell, hogy a támogatási időszakban, valamint a nem támogatott továbbfoglalkoztatási időszakban a munkavállaló bruttó bére nem csökken a támogatási kérelemben megjelölt bér alá.
25	Mennyi időn belül szükséges pótolni a támogatás keretében alkalmazott munkavállalót munkaviszonya megszűnését követően?	Támogatott munkavállaló munkaviszonyának megszűnése esetén a munkáltató köteles mielőbbi pótlásáról gondoskodni. A munkavállaló pótlását legfeljebb 45 napon belül meg kell tenni. Az új munkavállaló munkaköre nem változhat, munkabére nem csökkenthet a megvalósítási időszakban. (A támogatott vállalkozás a támogatással kapcsolatos foglalkoztatási kötelezettsége alatt (azaz a 6 hónap támogatott foglalkoztatás és a 6 hónap nem támogatott továbbfoglalkoztatási időtartam alatt) közös megegyezéssel nem szüntetheti meg a munkavállaló munkaviszonyát.)
26	Mikor kezdhető meg az eszközbeszerzés?	Az eszközök beszerzése is csak a támogatott foglalkoztatás megkezdését követően lehetséges. (A KKV 2.0 program Közleményének 10. pontja alapján a program megkezdésének kezdő napja legkorábban a támogatási kérelem benyújtását követő nap, ekkor kezdődhet legkorábban azon támogatott munkavállaló munkaviszonya, akit a programban el kíván számolni a pályázó.)
27	Eszközbeszerzésre rendelkezésre álló időtartam	A beszerzésre rendelkezésre álló időtartam a támogatási időszak 6 hónapja. A fenntartási időszakban (további 6 hónap) eszközbeszerzés már nem elszámolható.
28	Mik az egyszerűsített beszerzési eljárás lépései? 200 e Ft alatti beszerzés esetén hogyan kell eljárni?	Egyszerűsített piacfelmérés az alábbiak szerint teljesíthető: - 3 db weboldalas független árajánlatkért benyújtott képernyőfotó, amin látszik a dátum, a weboldal elérhetősége, és a megrendeléstől, vagy szerződéstől 90 napnál nem lehet régebbi (amennyiben régebbi, abban az esetben meg kell ismételni a beszerzési eljárást), - az ajánlatadó rendelkezzen megfelelő TEÁOR (tevékenységi kör) kóddal, - árajánlat összehasonlító dokumentum, - nyertes árajánlatadó összeférhetetlenségi nyilatkozata, - megrendelés és a megrendelés visszaigazolója (amennyiben elektronikusan történt a beszerzés, akkor elegendő a megrendelésről szóló e-mail visszaigazolás), vagy szerződés, - átadás-átvételi jegyzőkönyv vagy teljesítés igazolás vagy a futárszolgáltatói kapott elismervény vagy a futárcégtől e-mail üzenetben visszaigazolt átvételről szóló kézbesítés igazolás, - számla kiállítása, - számla kiegyenlítése, - tárgyi eszköz aktiválás és egyedi nyilvántartó karton
29	A fejlesztés keretében eszköz kategóriában kistehergépjármű, vagy személyszállításra alkalmas kisbusz beszerzésére van-e lehetőség?	A pályázat keretében kifejezetten az új támogatott munkavállaló munkaköréhez kapcsolódó eszközre kérhető támogatás, a munkavállaló utaztatására/szállítására szolgáló eszközre nem.
30	Mekkora előleg kerül kiutalásra? Mikor kell az előleggel elszámolni?	A támogatói okirat hatálybalépését követően a megítélt bérköltségtámogatás 50%-a előlegként kerül kifizetésre a támogatott vállalkozás részére, külön kérelem alapján. Az előleg folyósítása az előleg-folyósítási kérelem benyújtását követő 15 munkanapon belül kerül kifizetésre. Az előleg elszámolására az 1. részbeszámolóban kerül sor.
31	A Közlemény alapján a támogatott vállalkozás nem igényelhet támogatást olyan munkavállaló után, aki után már kapacitásbővítő programban támogatásban részesült. Melyik programokat kell itt figyelembe venni?	A munkavállaló bérköltségének elszámolhatóságánál a „GINOP Plusz 3.2.4-23 KKV kapacitásbővítő támogatás”, illetve a „GINOP Plusz 3.2.4-23 KKV kapacitásbővítő támogatás hazai forráskiegészítése” elnevezésű programokból támogatott munkavállalókat nem lehet figyelembe venni.
32	Mikor kell beszámolót benyújtanom, amennyiben nyerek a pályázaton?	A támogatói okiratban vállaltak megvalósulásáról a támogatott vállalkozásnak 2 alkalommal részbeszámolót szükséges beküldenie az OFA Nonprofit Kft. részére. Az első részbeszámolót az utolsó új munkavállaló felvételét követő három teljes hónap eltelte után 15 napon belül köteles megküldeni, a második részbeszámoló beküldési határideje az utolsó új munkavállaló 6 hónapos támogatott foglalkoztatását követő hónap 15. napja. A támogatásban részesülő KKV zároelszámolást köteles benyújtani a 6 hónapos támogatott foglalkoztatás időtartamát követő 6 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség leteltét követő hónap 15. napjáig.