

Gyakran Ismételt Kérdések

Munkakör-megosztás elterjesztését célzó programhoz

I. A program célcsoportjára vonatkozó kérdések

1. Kötelező minimum egy nyugdíj előtt álló munkavállalót/ személyt, valamint egy pályakezdő személyt is alkalmazni, hogy igénybe tudjam venni a támogatást?

Válasz:

A program keretében a regisztrált álláskereső felvételét követően a vállalkozásnál munkaviszonyban lévő idősebb, nyugdíj előtt álló munkavállaló általi betanítással valósul meg a munkakör-megosztás. A pályázat részleteit és a pályázati dokumentációját megtalálja az OFA Nonprofit Kft. honlapján a Pályázatok menüpont alatt: www.ofa.hu

2. Amennyiben egy nyugdíj előtt álló mentor időközben betöltené a kedvezményes nyugdíjkorhatárt de maradna munkában a betanulási időszak alatt kiesne-e a mentorságból?

Válasz:

Nem, amennyiben az idősebb, tapasztalt munkavállaló a munkakör-megosztás ideje alatt éri el az öregségi nyugdíjkorhatárt és nyugdíjjogosultságot szerez (nők esetében - amennyiben releváns - a nők kedvezményes öregségi nyugdíjjogosultságát), a támogatása nem szűnik meg, amikor azt eléri. Viszont kizárólag olyan munkavállaló vonható be a munkakör-megosztásba, aki a munkakör-megosztás befejezésével eléri az öregségi nyugdíjkorhatárt és nyugdíjjogosultságot szerez (nők esetében - amennyiben releváns - a nők kedvezményes öregségi nyugdíjjogosultságát eléri), és a támogatást követően meg kell szűnnie a munkaviszonyának.

3. Mentor lehetne a nyugdíj előtt álló aktívan dolgozó cégtulajdonos?

Válasz:

A munkakör-megosztással érintett idősebb, tapasztalt munkavállalónak a pályázat benyújtásának időpontjában napi 8 órás (vagy ennek megfelelő havi időbeosztású) **munkaviszonyban** kell állnia a Pályázóval, és meg kell felelnie a Pályázati felhívás 4. pontjában foglalt feltételeknek.

4. A nyugdíjkorhatárokat a jelenlegi jogszabály alatt értjük, ha időközben esetleg módosítanak a kedvezményes nyugdíjkorhatárt változtatja-e a pályázat kimenetelét?

Válasz:

A pályázat meghirdetésekor, továbbá a támogatás megállapításakor hatályos jogszabályokat kell figyelembe venni.

5. A nyugdíj előtt lévő munkavállaló esetében mi a lényege a 6 órás munkaviszony redukálásnak? A fiatal pályakezdővel miért csak 6 órás munkaviszonyt létesíthetnek?

Válasz:

A Pályázati felhívás 1. pontjában meghatározottak szerint „*A program célja, a fiatalok munkához jutásának, beilleszkedésének és a generációk közötti tapasztalat-átadásának támogatása azáltal, hogy mindkét érintett munkavállaló (nyugdíj előtt álló és pályakezdő álláskereső) „átfedő” részmunkaidőben dolgozik, ezzel biztosítva a tapasztalatátadást, a munkavégzés folyamatosságát, az ügyfél-kapcsolatok zavartalanságát.*”

A fentiek szerint a nyugdíj előtt álló munkavállalónak a 6 órás (vagy annak megfelelő havi időbeosztású) munkaidejében kell a pályakezdő álláskeresőt betanítania, tehát a mentorálás ezen munkaidő alatt kell megvalósuljon, ekkor ugyanis az átfedő munkaidő miatt mindkét (munkakör-megosztásban érintett) munkavállaló (a nyugdíj előtt álló és a pályakezdő munkavállaló) együtt dolgozik.

A nyugdíj előtt álló munkavállalónak a munkaszerződését a Pályázati felhívás 9. pontjában foglalt felsorolás 4. alpontjában foglaltak szerint szükségés módosítani.

6. A pályázati felhívás 23. pontja második bekezdésének c) alpontja szerint szerződészegésnek minősül, ha „a Támogatott bármely foglalkoztatott munkavállalójának munkaviszonyát a projekt időtartama alatt működésével összefüggő okból megszünteti”. Ezen felmondási korlátozás kizárólag a munkakör-megosztással érintett munkavállalókra (pályakezdő munkavállaló, idősebb munkavállaló) vonatkozik?

Válasz:

A munkaviszony megszüntetésére vonatkozó korlátozás a pályázó munkáltató minden munkavállalójára vonatkozik. A Pályázati felhívás 9. pont 7. alpontja szerint:

„A pályázati program keretében támogatás nyújtható annak a munkáltatónak, aki...

*...7. vállalja, hogy a támogatással érintett munkavállalón és felvett pályakezdő álláskeresőn túl **egyik foglalkoztatott munkavállalójának munkaviszonyát sem szünteti meg a projekt időtartama alatt működésével összefüggő okból,**”*

7. Pontosan mit jelent az „átfedő részmunkaidő” fogalma?

Válasz:

Mindkét érintett munkavállalónak **ugyanabban az idősávban** kell dolgozni, hogy biztosítva legyen a munkakör-átadás és megvalósuljon a Pályázati felhívás 1. pontjában foglalt cél: *„A program célja, a fiatalok munkához jutásának, beilleszkedésének és a generációk közötti tapasztalat-átadásának támogatása áltál, hogy mindkét érintett munkavállaló (nyugdíj előtt álló és pályakezdő álláskereső) „átfedő” részmunkaidőben dolgozik, ezzel biztosítva a tapasztalatátadást, a munkavégzés folyamatosságát, az ügyfél-kapcsolatok zavartalanságát.”*

8. Lehet-e a pályázati jogosultság szempontjából idősebb, tapasztalt munkavállaló az, aki a pályázat benyújtásának időpontjában az öregségi nyugdíjkorhatárt már elérte, ugyanakkor továbbra is napi 8 órás munkaviszonyban kerül foglalkoztatásra?

Válasz:

A programba olyan munkavállaló, aki a pályázat benyújtásakor már elérte az öregségi nyugdíjkorhatárt és nyugdíjjogosultságot szerzett (nők esetében - amennyiben releváns - a nők kedvezményes öregségi nyugdíjjogosultságát elérte), **nem vonható be.**

9. Lehetséges-e, hogy a munkakör-megosztásban érintett nyugdíjkorhatárt elérő kolléga a támogatott időszak végén a nyugdíjkorhatár elérése ellenére is állományban marad?

Válasz:

A munkakör-megosztással érintett idősebb, tapasztalt munkavállalónak a munkakör-megosztás befejezésével öregségi nyugdíjjogosultságot kell szereznie (nők esetében - amennyiben releváns - a nők kedvezményes öregségi nyugdíjjogosultságát eléri), és **a támogatást követően meg kell szünnie a munkaviszonyának.**

10. A pályázatot ki lehet terjeszteni megbízási szerződéssel szerződött egyéni vállalkozóra, vagy kizárólag alkalmazott munkavállaló támogatható?

Válasz:

A Pályázati felhívás 4. pontja alapján: A pályázat közvetett célcsoportjába azok a Pályázónál foglalkoztatott idősebb, tapasztalt munkavállalók tartozhatnak, akik(et) a pályázat benyújtásának időpontjában napi 8 órás (vagy ennek megfelelő havi időbeosztású) **munkaviszonyban** foglalkoztatja.

11. A nyugdíj előtt álló munkavállaló 6 órában továbbra is ugyanazt az összeget kapja, mint korábban?

Válasz:

A pályázó munkáltatónak nem kötelező a nyugdíj előtt álló munkavállaló bruttó munkabérét megváltoztatnia (lecsökkentenie), azonban a munkaidőre vonatkozóan kötelező a napi 8 órás (vagy annak megfelelő havi időbeosztású) munkaidőt napi 6 órás (vagy annak megfelelő havi időbeosztású) munkaidőre csökkentenie. A nyugdíj előtt álló munkavállaló esetében legfeljebb 150 ezer Ft összegű támogatás számolható el havonta (kieső munkaidőre jutó bér, illetve nyugdíjjogosultság kompenzálására, valamint a mentorálás díjára). A kieső munkaidőre jutó bér, illetve nyugdíjjogosultság kompenzálására, valamint a mentorálás díjára vonatkozó összegnek külön is feltüntetésre kell kerülnie a munkaszerződés-módosításban.

12. A tapasztalt munkavállaló lehet-e 2025 után nyugdíjjogosultságot megszerző?

Válasz:

Kizárólag olyan munkavállaló vonható be a program szerinti munkakör-megosztásba, aki a munkakör-megosztás befejezésével eléri az öregségi nyugdíjkorhatárt és nyugdíjjogosultságot szerez (nők esetében - amennyiben releváns - a nők kedvezményes öregségi nyugdíjjogosultságát eléri), **és a támogatási időszakot követően meg kell szünnie a munkaviszonyának.**

13. Munkaerőhiány pótlására több fiatal munkavállalót lehet-e betanítani 1 nyugdíjas helyére és tovább foglalkoztatni?

Válasz:

A Pályázati felhívás „8. Pályázat tartalma” pont alapján: „....Minden egyes nyugdíj előtt álló munkavállaló munkakörének megosztása egy fő állami foglalkoztatási szerv által nyilvántartott pályakezdő álláskereső felvételével kell megvalósuljon.”

14. Köthet-e a munkáltató a fiatal munkavállalóval határozott idejű 30 hónapos munkaszerződést?

Válasz:

A pályakezdő álláskereső munkaszerződésének időtartamára vonatkozó minimális elvárás, hogy a munkaszerződés legalább a projekt keretében megvalósuló továbbfoglalkoztatási időszak végéig szóljon.

15. Szükséges-e szakképzettség a pályázatba bevont munkakör-megosztással érintett nyugdíj előtt álló munkavállalónak és a pályakezdőnek?

Válasz:

Amennyiben a munkakör betöltése végzettséghez/szakképzettséghez kötött, a szükséges végzettséggel/szakképzettséggel rendelkeznie kell a munkavállalóknak. Annak megállapítása, hogy az adott munkakör betöltéséhez milyen végzettségű/képzettségű munkavállalót alkalmaz, a munkáltató felelőssége.

16. A támogatás igénybe vehető nyugdíj előtt álló nőkre is, akik a 40 éves kedvezménnyel mennének nyugdíjba?

Válasz:

A pályázat célcsoportjára vonatkozó feltételeket a Pályázati felhívás 4. és 9. pontja tartalmazza.

A Pályázati felhívás 4. pontjában alapján: „A pályázat közvetett célcsoportjába azok a Pályázónál foglalkoztatott idősebb, tapasztalt munkavállalók tartozhatnak, akik(et) a pályázat benyújtásának időpontjában:

....

- a munkakör-megosztás befejezésével öregségi nyugdíj jogosultságot szerez(nek) **(nők esetében - amennyiben releváns - a nők kedvezményes öregségi nyugdíj jogosultságát elérik).**”

illetve, a Pályázati felhívás 9.2 pontja alapján: „A pályázati program keretében támogatás nyújtható annak a munkáltatónak, aki

..

2. a pályázat benyújtásának időpontjában napi 8 órás (vagy ennek megfelelő havi időbeosztású) munkaviszonyban foglalkoztatja, a projekt keretében munkakör-megosztással érintett, és a munkakör-megosztás befejezésével öregségi nyugdíj jogosultságot szerző **(nők esetében - amennyiben releváns - a nők kedvezményes öregségi nyugdíj jogosultságát elérő), munkavállalót,**”

17. A munkakör-megosztással érintett munkavállaló nyugdíjba mehet a megvalósítás egy éve alatt?

Válasz:

A program keretében a támogatott munkakör-megosztás időtartama maximum **1 év lehet, azonban ennél rövidebb időtartamra is igénybe vehető a támogatás.** A Pályázati felhívás 15. pontja szerint: „A támogatást legfeljebb egy éves időtartamig lehet igénybe venni, amennyiben a munkakör-megosztás keretében történő foglalkoztatás legkésőbb 2024. május 1. napjával megkezdődik. A támogatás időtartamába a pályakezdő álláskereső továbbfoglalkoztatásának időtartama nem számít bele.”

A program keretében támogatott munkakör-megosztás akkor tekinthető jogos támogatás felhasználásnak, ha a munkakör-megosztás a pályázatban bemutatott tervezett ütemezés alapján megvalósul. A megvalósításra kerülő pályázatnak teljesítenie kell a Pályázati felhívás 1. pontjában meghatározott célkitűzést: „A program célja, a fiatalok munkához jutásának, beilleszkedésének és a generációk közötti tapasztalat-átadásának támogatása azáltal, hogy mindkét érintett munkavállaló (nyugdíj előtt álló és pályakezdő álláskereső) „átfedő” részmunkaidőben dolgozik, ezzel **biztosítva a tapasztalatátadást, a munkavégzés folyamatosságát, az ügyfél-kapcsolatok zavartalanságát.**”

Amennyiben az idősebb, tapasztalt munkavállaló a munkakör-megosztás ideje alatt éri el az öregségi nyugdíj jogosultságot (nők esetében - amennyiben releváns - a nők kedvezményes öregségi nyugdíj jogosultságot), a támogatása nem szűnik meg, az továbbra is igénybe vehető a munkakör-megosztás befejezéséig.

18. A nyugdíj előtt álló munkavállaló munkaidejének 6 órára csökkentése kihat valamilyen formában a nyugdíj időpontjára vagy a szolgálati idejére?

Válasz:

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 43.§ (1) bekezdése alapján „A szolgálati időt naptári naponként kell számításba venni és 365 naptári napot kell egy évnek tekinteni. Ugyanazt az időtartamot csak egyszer lehet számításba venni.”

19. Mi történik akkor, ha az új, kezdő munkavállaló felmond a program lejárt előtt és nem tudjuk pótolni egy újabb munkavállalóval?

Válasz:

A Pályázati felhívás 23. pontja tartalmazza a szerződészegés eseteit. Amennyiben a Támogatott nem teljesíti a támogatás odaítélésének feltételeit és a Támogatói Okiratban előírt kötelezettségeit, a Támogató jogosult a támogatás visszavonásáról rendelkezni.

20. Lehetséges-e olyan pályázat benyújtása, ahol a nyugdíjba menő munkavállaló és az új fiatal munkavállaló munkaköre nem azonos, de egymásra épül?

Válasz:

A munkakör-megosztással érintett idősebb, tapasztalt munkavállalónak és a felvételre kerülő pályakezdő álláskereső **munkakörének meg kell egyeznie.**

21. A pályázatot 1 évnél rövidebb időszakra is be lehet nyújtani?

Válasz:

A program keretében a támogatott munkakör-megosztás időtartama **maximum 1 év** lehet, azonban ennél **rövidebb időtartamra is igénybe vehető** a támogatás. A Pályázati felhívás 15. pontja szerint: „A támogatást legfeljebb egy éves időtartamig lehet igénybe venni, amennyiben a munkakör-megosztás keretében történő foglalkoztatás legkésőbb 2024. május 1. napjával megkezdődik. A támogatás időtartamába a pályakezdő álláskereső továbbfoglalkoztatásának időtartama nem számít bele.”

II. A pályázók körére vonatkozó kérdések

1. Egyéni vállalkozó is igényelheti a támogatást?

Válasz:

Pályázatot egyéni vállalkozó is nyújthat be, amennyiben megfelel a Pályázati felhívásban előírt feltételeknek. A pályázat részleteit és a pályázati dokumentációját megtalálja az OFA Nonprofit Kft. honlapján a Pályázatok menüpont alatt: www.ofa.hu

2. Cégünk 0150 TEÁOR kóddal főként mezőgazdasági tevékenységet végez (növénytermesztés, kertészet, állattenyésztés). Van-e lehetőség pályázni az új jobsharing pályázatban, vagy mivel elsődleges mezőgazdasági termékek előállításával foglalkozik a cég, így nem pályázhat?

Válasz:

A támogatás mezőgazdasági csekély összegű támogatás jogcímen is nyújtható a 2013. december 18-i 1408/2013/EU bizottsági rendelet szabályai alapján. További információk a Pályázati felhívás 12. pontjában található.

3. A program nagyvállalatnak minősülő pályázók részére is elérhető-e, vagy kizárólag KKV-k részére?

Válasz:

Pályázatot a Pályázati felhívás „5. Pályázók köre” pontban felsorolt, az ott feltüntetett GFO kóddal rendelkező vállalkozások nyújthatnak be. Nagyvállalatok nincsenek kizárva a pályázók köréből, amennyiben megfelelnek a Pályázati felhívásban foglalt további feltételeknek.

4. A Munkakör-megosztás elterjesztését célzó programra nonprofit korlátolt felelősségű társaság is nyújthat be pályázatot?

Válasz:

Nem, a Pályázati felhívás „5. Pályázók köre” pontban felsorolt, az ott feltüntetett GFO kóddal rendelkező vállalkozások nyújthatnak be pályázatot, amennyiben megfelelnek a Pályázati felhívásban foglalt további feltételeknek.