

GYAKRAN ISMÉTELTELT KÉRDÉSEK

Ukrajnából érkezők foglalkoztatásának ösztönzése érdekében vállalati gyermekmegőrzés és nyelvtanfolyam támogatása program (UKR) pályázati felhíváshoz

Kérdés	Válasz
1 Sport tevékenységet folytató egyesület pályázhat-e?	Sportegyesület nem pályázhat. Csak a pályázati felhívásban meghatározott munkáltatók pályázhatnak, akik megfelelnek következőknek: Magyarországon székhellyel vagy az Európai Gazdasági Térség (EGT) területén székhellyel és Magyarországon telephellyel, fiókteleppel rendelkező vállalkozás, amely az alábbi vállalkozási formák egyike szerint működik: -közkereseti társaság – GFO 116 -betéti társaság – GFO 117 -korlátolt felelősségű társaság – GFO 113 -részvénytársaság – GFO 114 -külföldi székhelyű vállalkozások magyarországi fióktelepe - GFO 226 -egyéni vállalkozó - GFO 231
2 A magyar cégtulajdonosi szerkezetet tekintve 3 fő ukrán cégtulajdonos mellett egy 3 százalékos tulajdonrészrel rendelkező magyar tulajdonos van, ez alapján is lehet pályázniuk?	Igen, lehet pályázniuk, ha a munkáltató, a fenti feltételek szerint működik. A pályázat benyújtását megelőző 1 hónapon belül és a támogatási jogviszony időtartama alatt a munkáltató működési körében felmerülő okból nem szüntetheti meg az ukrán állampolgár munkavállalókkal azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók jogviszonyát, elkerülve azt, hogy magyar állampolgár munkavállalót elbocsásson egy munkáltató, és ukrán állampolgárt vegyen fel a helyére. A pályázó munkáltató rendelkezik legalább egy lezárt pénzügyi évrrel.
3 Legalább 5 főnek már állományban kell lennie a cégben, akikre felvehető a támogatás. Amennyiben szeretnénk további embereket is bevonni, annak mi a pontos menete?	A pályázati felhívás 21. pontja tartalmazza a támogatást nyert munkáltató beszámolási rendjét. A támogatásról szóló döntésről az OFA Nonprofit Kft. Támogatási Okiratot fog kibocsátani a nyertes munkáltató (támogatott) részére. A támogatott a Támogatási Okiratban meghatározott tartalommal és formában, a szükséges dokumentumok csatolásával (pl: ukrán munkavállalók munkaszerződésai, NAV bejelentési) köteles lesz nyereséves gyakorisággal jelentést készíteni a projekt előrehaladásáról és a kapcsolódó pénzügyi teljesítésről. Minimum 5 fő ukrán munkavállaló esetén nyújtható be támogatási kérelem és maximum 12 hónapra igényelhetők a program által nyújtott támogatások. Ha későbbi időpontban kerül felveleire még ukrán munkavállaló, ő utánuk már ezzel arányosan, kevesebb hónapra lehet a támogatást igénybe venni. Legkésőbb 2024. szeptember 30. napjáig nyújtható be támogatási kérelem és a projekt megvalósításának végső határideje 2025. augusztus
4 Ukrán állampolgár munkavállalóval van a kanadai származású férje is, de nincs magyarországi bejelentett munkahelye, ő a felesége által részesülhet "szponzorációban"?	Kizárólag ukrán állampolgár munkavállalót alkalmazó munkáltatók részesülhetnek támogatásban. Az ukrán állampolgár munkavállaló megfogalmazás magában foglalja az ukrán-magyar kettős állampolgársággal rendelkezőket, a menedékes státuszban lévőket, valamint a munkavállalási tartózkodási engedéllyel Magyarországon tartózkodó munkavállalókat.
5 A gyermekfelügyelet milyen formában valósulhat meg? Akár egy személy is felvehető több gyermek felügyeletére vagy mindenképp szervezett keretek között, csoportos felügyeletet kell választani? Van kijelölt hely, ahová vinni kell a gyerekeket?	A munkáltató jelöli ki, vesi fel lehetőség szerint az ukrán-magyar kettős állampolgársággal rendelkező, menedékes státuszban lévő vagy munkavállalási tartózkodási engedéllyel Magyarországon tartózkodó személyt. Ha ilyen alkalmas személy nincs, akkor jelölhető ki más személy a munkáltató által, lehetőség szerint ukrán nyelvet beszélő magyar állampolgár, pedagógus, óvodapedagógus, bölcsődei kisgyermeknevelő, dajka, védőnő vagy szociális munkás képzettséggel. Egy gyermekfelügyelő maximum öt fő 6 év alatti gyermek vagy maximum tíz fő 6 év feletti gyermek felügyeletét láthatja el. Vegyes csoport esetében, 6 évnél idősebb és fiatalabb gyermekek is vannak a csoportban, akkor minden 10. gyermek után kell egy felügyelő személyt foglalkoztatni.
6 Gyermekmegőrzés esetén a munkavállalónak ukrán állampolgárnak kell lennie saját 14 éven aluli gyermekével itt tartózkodva menedékes, munkavállalási vagy kettős állampolgár jogcímen?	Igen, gyermekmegőrzés esetén a munkavállalónak ukrán állampolgárnak kell lennie, aki saját 14 éven aluli gyermekével itt tartózkodva menedékes, munkavállalási vagy kettős állampolgár jogcímen.
7 Fontos, hogy ukrán állampolgár legyen a foglalkoztatni kívánt személy, aki ellátja a gyermekfelügyeletet?	A foglalkoztatni kívánt gyermekfelügyelő lehetőség szerint ukrán-magyar kettős állampolgársággal rendelkezzen, menedékes vagy befogadott státuszu, vagy munkavállalási tartózkodási engedéllyel Magyarországon tartózkodó személy legyen. Ha ilyen alkalmas személy nincs, akkor jelölhető ki más személy, lehetőség szerint ukrán nyelvet beszélő magyar állampolgár, pedagógus, óvodapedagógus, bölcsődei kisgyermeknevelő, dajka, védőnő vagy szociális munkás képzettséggel.
8 A gyermekfelügyelő személyére és kompetenciáira vonatkozó előírások esetében a kettős állampolgárságú/menedékes/befogadott/munkavállalási tartózkodási engedéllyel rendelkező személyeknél nincs képzettség elvárás? Magyar állampolgárnak viszont mindenképpen rendelkeznie kell a felsorolt képzettségek valamelyikével?	Igen. Amennyiben a gyermekfelügyelő ukrán-magyar kettős állampolgársággal rendelkező, menedékes státuszban lévő, befogadott státuszu, vagy munkavállalási tartózkodási engedéllyel Magyarországon tartózkodó személy, az ő esetében nincs képzettségi elvárás. Magyar állampolgár gyermekfelügyelő esetében viszont elvárás a pedagógus, óvodapedagógus, bölcsődei kisgyermeknevelő, dajka, védőnő vagy szociális munkás képzettség.
9 A nyelvi képzés esetén van-e hiányzási tűrőhatár? Az alátámasztó dokumentumként benyújtandó jelenléti ívek elfogadhatók-e, ha alkalmanként a 10-12 főből csak pl. 5-8 fő van jelen a nyelvi képzésen (betegség, szabadság, túlóra stb. igazolt hiányzás miatt)?	A mulasztások, hiányzások számát a nyelvi képzési programot biztosító nyelviskola vagy nyelvoktató fogja meghatározni, amely hiányzás mennyiség még nem veszélyezteti a nyelvi képzés sikeres befejezését.
10 Ukrán munkavállalók magyarra való tanítása kapcsán a tanárt fel lehet-e a cégnek alkalmazásba venni, vagy nyelviskolánál kell alkalmazásban lennie az ukránokat tanító tanárnak? Van kijelölt nyelviskola, ahová járniuk kell?	A munkáltató nem veheti fel a magyar tanárt a cég alkalmazásába. Nyelviskolával vagy számlaadási jogosultsággal rendelkező nyelvtanárral köthet szerződést a munkáltató, nincs kijelölt nyelviskola. A magyar nyelvoktatás megvalósulhat nyelviskola igénybevitelével vagy magyar nyelvet oktató nyelvtanár biztosításával, egyéni vagy csoportos képzési formában. A munkáltató heti két alkalommal (akár tömbösítve is), jelenléti vagy online oktatásban, alkalmanként minimum 45 perces magyar nyelvi képzést biztosít az Ukrajnából érkező munkavállalói számára.
11 A nyelviskolának, ahol a tanárt megbízással alkalmazzák rendelkeznie kell-e akkreditációval (nyelvvizsgáztatási jogkörrrel)?	Nem kell nyelvvizsgáztatási jogkörrrel rendelkeznie a nyelviskolának, ahol a tanárt megbízással alkalmazzák.
12 Magyar-orosz szakos tanári diploma elegendő-e a pályázat megvalósításához a tanári képzettség alátámasztásául?	Igen, a magyar-orosz szakos tanári diploma elegendő a tanári képzettség alátámasztására.
13 A nyelvi képzéseket a felnőttképzési törvény hatálya alatt szükséges-e megtartani?	Az „Ukrajnából érkezők foglalkoztatásának ösztönzése érdekében vállalati gyermekmegőrzés és nyelvtanfolyam támogatása” program nyelvi képzéseit nem a felnőttképzési törvény (2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről) hatálya alatt kell megtartani. A támogatott magyar nyelvtanfolyam nem nyelvvizsgaszint elérését célozza, a résztvevőknek nem kell a végén vizsgát tenni és az elvégzéséről tanúsítvány sem kerül kiállításra a részükre. A magyar nyelvtanfolyamok támogatásával a program az ukrán állampolgár munkavállalók magyar munkaerőpiacra történő belépésének akadályait igyekszik csökkenteni, a beilleszkedésüket elősegíteni, ezzel is hozzájárulva a magyarországi munkaerőhiány enyhítéséhez.
14 Van-e tovább foglalkoztatási kötelezettség a tanárt vagy az alkalmazottakat illetően?	A munkáltatónak nincs tovább foglalkoztatási kötelezettsége egyik esetben sem.
15 A pályázat benyújtását megelőző 1 hónapon belül és a támogatási jogviszony időtartama alatt a munkáltató működési körében felmerülő okból nem szüntetheti meg az ukrán állampolgár munkavállalókkal azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók jogviszonyát. A szezonális munka (pl. bizonyos idejű zöldécs csomagolása 2 hónap után megszűnik) működési körben felmerült oknak számít-e?	A szezonális munka nem számít működési körben felmerült oknak a munkavállalók munkaviszonyának megszüntetése tekintetében.
16 Amennyiben a támogatással érintett munkavállaló felmond, pótolni kell-e a projektidőszak végéig másik munkavállalóval a támogatási időszak kitöltésére vagy az elmerő munkavállaló támogatása a ledolgozott időszakra enélkül is elszámolható?	A támogatással érintett ukrán állampolgár munkavállaló felmondása esetén, a részére biztosított szolgáltatás vonatkozásában adható támogatás kizárólag ukrán állampolgár munkavállalóval történő, 30 napon belüli pótlásával vehető igénybe, amennyiben a foglalkoztatotti létszám 5 fő alá csökkenne.
17 A TAJ szám kiadható ideiglenes tartózkodási engedélyre is? Amennyiben igen, mi ennek a pontos folyamata?	A TAJ szám kiállításra nem tartozik az OFA Nonprofit Kft. feladat- és hatáskörébe. Kérjük, szíveskedjék kérdésével az eljáró hatósághoz, a Nemzeti Egészségügyi Igazgatási Alapkezelőhöz (továbbiakban: NEAK) fordulni. A TAJ kártya kiállítás/kiadása a NEAK illetékessége és az ezzel kapcsolatos kérdéseire ök tudják megadni a pontos választ. A tájékozódáshoz segítségül megadjuk az alábbi linket: https://www.neak.gov.hu/felso_menu/lakossagnak/ellatas_magyarorszagon/jogosultsag_az_ellatasra/ellatasra_jogosultsag_igazolasa/taj_kartya#K%20%20C%3A9s%20%20ig%20ig%20C%3A9nyelhet%20TAJ%20%20C%3A1rt%20C%3A1t A NEAK további elérhetőségei: Címe: 1139 Budapest, Váci út 73/A Központi telefonszáma: (+36-1) 350-2001 E-mail: neak@neak.gov.hu Ideiglenes tartózkodási engedéllyel nem foglalkoztatható ukrán állampolgár. Csak az alábbi kör foglalkoztatható: •ukrán-magyar kettős állampolgársággal rendelkező •menedékes státuszban lévő ukrán állampolgár •munkavállalási célú tartózkodási engedéllyel rendelkező ukrán állampolgár