**FELELŐS FOGLALKOZTATÓ TESZT**

**Munkáltató neve, címe:**

1. **Dimenzió: Törekvés az emberbe való befektetésre**

***A1 indikátor: Bérezés***

***A bérezés területén alkalmazott módszerek listája:***

*Magyarázat/hívó kérdések:*

* *Milyen elemekből tevődik össze a bérezési rendszer?*
* *Vannak-e bérpolitikai irányelvek, kapcsolódó írott stratégiák?*
* *Mik a bérezéssel kapcsolatos legfontosabb rendező elvek, besorolások?*
* *Mennyire kiszámítható és átlátható a bérezési előmenetel a dolgozók számára?*
* *Milyen önkéntesen adott bérpótlékokat, költségtérítéseket stb. alkalmaznak?*
* *Az ágazati átlaghoz képest milyen béreket biztosítanak?*

Hogyan érvényesül a felelős foglalkoztatói szemlélet a bérezés területén a szervezetnél? (max. 2000 karakter)

A bérezés területén alkalmazott módszerek listája (felsorolás jelleggel):

A bérezéssel kapcsolatban egy kiválasztott módszer/beavatkozás/jó gyakorlat részletes bemutatása: (max. 4000 karakterben)

Milyen belső dokumentációk, szabályzatok vannak a bérezésre vonatkozóan (felsorolás jelleggel):

***A2 indikátor: Béren kívüli juttatások***

Magyarázat/hívó kérdések:

* *Milyen pénzbeli béren kívüli juttatásokat nyújt a munkavállalóknak, (pl. jutalom, prémium, bónusz, jutalék, kompenzáció, iskoláztatási támogatás, stb.)?*
* *Milyen nem pénzbeli béren kívüli juttatást biztosítanak (pl. kulturális belépő, a sportrendezvény belépő, ajándékutalvány, munkahelyi étkezés biztosítása, helyi bérlet átadása, kockázati biztosítás)?*
* *Vannak-e béren kívüli juttatásoknak differenciálási szempontjai?*
* *Választhatnak-e a juttatások közül a munkavállalók?*
* *Mik a béren kívüli juttatásokkal kapcsolatos legfontosabb rendező elvek?*

Hogyan érvényesül a felelős foglalkoztatói szemlélet a béren kívüli juttatások területén a szervezetnél? (max. 2000 karakter)

A béren kívüli juttatások területén alkalmazott módszerek listája:

A béren kívüli juttatásokkal kapcsolatban egy kiválasztott módszer/beavatkozás/jó gyakorlat részletes bemutatása: (max. 4000 karakterben)

Milyen belső dokumentációk, szabályzatok vannak a béren kívüli juttatásokra vonatkozóan (felsorolás jelleggel):

***A3 indikátor: Tudástranszfer***

Magyarázat/hívó kérdések:

* *Milyen szakirányú, szakmai belső képzések, tréningek érhetők el a munkavállalóknak, milyen feltételek mellett?*
* *Milyen alapkompetencia fejlesztő programok, tréningek érhetők el?*
* *Hogyan segíti a cég a fiatalok és idősek közötti tudáscserét?*
* *Vannak-e érzékenyítő (környezeti, esélyegyenlőségi) tréningek, programok?*
* *Hogyan történik az új belépők integrálása a szervezetbe?*
* *Milyen módon támogatja az önfejlesztést a munkáltató?*
* *Részt vesz-e duális képzésben vállalati partnerként, ha igen milyen tapasztalatok vannak?*
* *Működtet-e gyakorlati helyet, tanműhelyt?*

Hogyan érvényesül a felelős foglalkoztatói szemlélet a tudástranszfer területén a szervezetnél?

A tudástranszfer területén alkalmazott módszerek listája:

A tudástranszferrel kapcsolatban egy kiválasztott módszer/beavatkozás/jó gyakorlat részletes bemutatása: (max. 4000 karakterben)

Milyen belső dokumentációk, szabályzatok vannak a tudástranszferre vonatkozóan (felsorolás jelleggel):

1. **Dimenzió:** **Törekvés a munkahelyi jól-lét biztosítására**

***B1 indikátor: Munkakörnyezet fejlesztése***

Magyarázat/hívó kérdések:

* *Hogyan jellemezné a munkakörnyezetet a szervezetnél (munkavállalói élmény, a munkakörnyezet komfortossága)?*
* *A hőérzet és hőmérséklet a munkahelyi környezetben*
* *Megfelelő fényviszonyok biztosítása; a levegő minősége*
* *Étkezés és körülményei*
* *Vannak-e a környezeti fenntarthatóságot támogató intézkedések?*
* *Generációs igények a munkakörnyezettel kapcsolatban*
* *Törvényi előírásoknak való megfelelésen túli beavatkozások*

Hogyan érvényesül a felelős foglalkoztatói szemlélet a munkakörnyezet fejlesztése területén a szervezetnél? (max. 2000 karakter)?

A munkakörnyezet fejlesztése területén alkalmazott módszerek listája:

A munkakörnyezet fejlesztésével kapcsolatban egy kiválasztott módszer/beavatkozás/jó gyakorlat részletes bemutatása: (max. 4000 karakterben)

***B2 indikátor: Fizikai és mentális egészségi állapot megőrzése***

Magyarázat/hívó kérdések:

* *táppénzen lévők aránya, egészségmagatartási kockázatok beazonosítása megtörtént-e?*
* *munkavégzéssel járó pszichoszociális kockázatok kezelésére van-e terv?*
* *munkahelyi wellness, munkahelyi egészségfejlesztési terv?*
* *egészségfejlesztést segítő infrastrukturális feltételek?*
* *túlmunkák, túlórák aránya?*
* *aktív pihenést segítő szolgáltatások, üdültetést segítő erőforrások és beavatkozások*
* *munkahelyi rekreációs és egészségmegőrző szolgáltatások*
* *aktivitás fokozása érdekében tett beavatkozások*
* *munkakör specifikus egészségfejlesztés*
* *coach és pszichológiai szolgáltatások elérhetősége*
* *munkahelyi egészségfejlesztő szakember bevonása*
* *szűrővizsgálatok, orvosi vizsgálatok rendszere*

Hogyan érvényesül a felelős foglalkoztatói szemlélet az egészségi állapot megőrzése/ fejlesztése területén a szervezetnél? (max. 2000 karakter)

Az egészségi állapot megőrzése/ fejlesztése területén alkalmazott módszerek listája:

Az egészségi állapot megőrzésével/fejlesztésével kapcsolatban egy kiválasztott módszer/beavatkozás/jó gyakorlat részletes bemutatása: (max. 4000 karakterben)

***B3 indikátor: Közösségi és társadalmi jól-lét támogatása***

Magyarázat/hívó kérdések:

* *vállalaton belüli közösségi programok, ünnepségek, hagyományos rendezvények*
* *csapatépítő rendezvények, programok*
* *a munkatársak közötti partnerségek kialakulását segítő beavatkozások*
* *közösségi légkör, kulturális és sport programok*
* *munkahelyi konfliktusok kezelése, a személyes pozitív kapcsolatok erősítése*
* *vállalati identitás kérdése*
* *civil, egyházi, intézményi közösségi és települési együttműködések*
* *család megjelenése a munkahelyen*
* *probono programok és vállalati önkéntesség szerepe*

Hogyan érvényesül a felelős foglalkoztatói szemlélet a közösségi és társadalmi jól-lét támogatása területén a szervezetnél? (max. 2000 karakter)

A közösségi és társadalmi jól-lét támogatása területén alkalmazott módszerek listája (felsorolás jelleggel):

A közösségi és társadalmi jól-lét támogatásával kapcsolatban egy kiválasztott módszer/beavatkozás/jó gyakorlat részletes bemutatása: (max. 4000 karakterben)

1. **Dimenzió:** **Törekvés az egyensúlyi állapotra**

***C1 indikátor:*** ***Rugalmasság a foglalkoztatásban***

Magyarázat/hívó kérdések:

* *atipikus és rugalmasságot biztosító foglalkoztatási formák*
* *az élethelyzet megváltozásokból fakadó problémák kezelése*
* *család és munkahely összehangolását segítő erőforrások, szolgáltatások*
* *megváltozott munkaképességű munkavállalók helyzete és szerepe a vállalat életében*
* *célcsoportspecifikus egyedi foglalkoztatási megoldások*
* *HR és toborzási stratégia van-e*
* *generációk közötti együttműködés a munkahelyen*
* *egyenlő esélyű hozzáférés biztosításának kérdése*
* *idősödő munkavállalók helyzete*
* *hogyan biztosítják a szervezet munkaerő szükségletének fenntartását*
* *team munka szerepe a működés során*

Hogyan érvényesül a rugalmas foglalkoztatás a szervezetnél? (max. 2000 karakter)

A rugalmas foglalkoztatás területén alkalmazott módszerek listája:

A rugalmas foglalkoztatás támogatásával kapcsolatban egy kiválasztott módszer/beavatkozás/jó gyakorlat részletes bemutatása: (max. 4000 karakterben):

Vonatkozó belső dokumentáció, szabályzat a rugalmas foglalkoztatással kapcsolatban (felsorolás jelleggel):

***C2 indikátor: Részvétel az irányításban***

Magyarázat/hívó kérdések:

* *Aktív a részvétel a vállalati stratégia kialakítási folyamatában?*
* *Hogyan mutat példát a vezetés a kollégák, valamint a külső környezet számára?*
* *A vezetés hogyan próbálja meg alkalmazni a motivációt az elköteleződés erősítése érdekében?*
* *Milyen a vezetés és a munkatársak kapcsolata?*
* *Milyen módon történik az emberek bevonása saját munkájuk megtervezésébe?*
* *Hogyan jelenik meg a stratégia a munkavállalók irányában?*
* *Hogyan történik a döntés delegálása a szervezet különböző szintjein?*
* *Egyéni és szervezeti célok összehangolása?*
* *Munka, feladatok leosztása világos, érthető?*
* *Van-e leírt etikai kódex?*
* *Felelős vezető személyes példamutatása miben nyilvánul meg?*
* *Megvalósul-e a munkavállalók szervezett bevonása a döntéshozatalba?*
* *Létezik-e a munkavállalók javaslatait gyűjtő, értékelő és fejlesztő modell vagy gyakorlat?*
* *Van-e dedikált HR feladatkör? Ennek van-e éves munkaterve, értékelése?*

Hogyan érvényesül a felelős foglalkoztatói szemlélet az irányításban való részvétel területén a szervezetnél? (max. 2000 karakter)

Az irányításban való részvétel témakörben alkalmazott módszerek listája

Az irányításban való részvételhez kapcsolódóan egy kiválasztott jó gyakorlat/módszer/beavatkozás részletes bemutatása: (max. 4000 karakterben)

Milyen belső dokumentációk, szabályzatok vannak az irányításban való részvételre vonatkozóan (felsorolás jelleggel):

***C3 indikátor: Visszacsatolás és értékekés***

Magyarázat/hívó kérdések:

* *Munkaerő-piaci szolgáltatások humán oldali szükségleteinek tervezése (létszám, képzettség) akár hosszabb távra*
* *Vizsgálják a munkatársak igény/elégedettség szintjét, visszajelzési lehetőség biztosított?*
* *Biztosítják a szervezeten belül az esélyegyenlőség elvét (munkafeltételek, bérezés, karrier lehetőség, képzés)?*
* *Mérik, értékelik a munkatársak szakmai kompetenciáit, készségeit, képességeit?*
* *Értékelik a munkatársak szakmai teljesítményét?*
* *Vezetők értékelése a munkaszervezetben?*
* *Dolgozói kérdések megválaszolásának rendje?*
* *Szabad az információáramlás (nyitott ajtók politikája, kommunikációs csatornák elérhető gyakorlat vagy kimutatható törekvés)?*
* *Személyes értékelés, mint a jutalmazás, elismerés alapja?*
* *A vezetők értékelése nyilvános a személyiségi jogok tiszteletben tartása mellett?*
* *A visszacsatolási folyamatot a bizalom lengi körbe, nem kell senkinek sem tartania esetleges negatív hatásoktól?*

Hogyan érvényesül a felelős foglalkoztatói szemlélet a visszacsatolás és értékelés területén a szervezetnél? (max. 2000 karakter)

A visszacsatolás és értékelés területén alkalmazott módszerek listája:

A visszacsatolás és értékelés területéhez kapcsolódó egy kiválasztott jó gyakorlat/módszer/beavatkozás részletes bemutatása: (max. 4000 karakterben

Milyen belső dokumentációk, szabályzatok vannak a visszacsatolás és értékelés területére vonatkozóan (felsorolás jelleggel):