**Felelős Foglalkoztató**

**Pontozási tábla**

Cég neve:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Értékelési dimenzió** | **Indikátor** | **Pontszám 0-2** |
| Törekvés az emberbe való befektetésre | **A1 Bérezés**  2 pont, ha kellően differenciált és mindenki számára megismerhető, írásban is rögzített a bérezési politika.  1 pont, ha csak részben felel meg a fenti kritériumoknak a foglalkoztató.  0 pont, ha nem felel meg a fenti kritériumoknak a foglalkoztató. |  |
| Törekvés az emberbe való befektetésre | **A2 Béren kívüli juttatások**  2 pont, ha kellően differenciált és mindenki számára megismerhető, írásban is rögzített a bérezési politika.  1 pont, ha csak részben felel meg a fenti kritériumoknak a foglalkoztató.  0 pont, ha nem felel meg a fenti kritériumoknak a foglalkoztató. |  |
| Törekvés az emberbe való befektetésre | **A3 Tudástranszfer**  2 pont, ha többféle módon is támogatja az önképzést és szakképzést akár az egyéni érdeklődésnek is megfelelően és duális képzés partner vagy gyakorlati hely is egyben.  1 pont, ha támogatja az önképzést vagy szakképzést akár az egyéni érdeklődésnek is megfelelően vagy duális képzésben partner vagy gyakorlati hely.  0 pont, ha nem felel meg a fenti kritériumoknak a foglalkoztató. |  |
| Törekvés a munkahelyi jól-lét megteremtésére | **B1 Munkakörnyezet fejlesztés**  2 pont, ha a munkakörnyezet fejlesztése nemcsak a komfortérzet növelését célozza, hanem munkavállalói élmény biztosítást is.  1 pont, ha a munkakörnyezet fejlesztése a komfortérzet növelését célozza.  0 pont, ha a munkakörnyezet tekintetében csak a jogszabályok betartására törekszik a foglalkoztató. |  |
| Törekvés a munkahelyi jól-lét megteremtésére | **B2 Fizikai és mentális egészségi állapot megőrzése**  2 pont, ha a fizikai és mentális egészségi állapot fejlesztésére munkakörspecifikus szolgáltatásokat dolgoznak ki speciális szakember bevonásával.  1 pont, ha a fizikai vagy mentális egészségi állapot fejlesztésére programokkal rendelkeznek.  0 pont, ha a fizikai vagy mentális egészségi állapot megőrzése tekintetében csak a jogszabályok betartására törekszik a foglalkoztató. |  |
| Törekvés a munkahelyi jól-lét megteremtésére | **B3 Munkahelyi közösségi és társadalmi jó-lét támogatása**  2 pont, ha a vállalaton belüli közösségi élmény biztosítására és a vállalaton kívüli közösségek fejlesztésre is rendelkezik rendszeres jó gyakorlatokkal.  1 pont, ha a vállalton belüli közösség fejlesztésre vagy a tágabb helyi társadalom segítésére rendelkezik eseti programokkal.  0 pont, ha a nem rendelkezik közösségformáló programokkal, rendezvényekkel a foglalkoztató. |  |
| Törekvés a foglalkoztatásban az egyensúlyi állapot fenntartására | **C1 Rugalmasság foglalkoztatásban**  2 pont, ha legalább ötféle foglalkoztatási forma áll rendelkezésre a vállaltnál és vállalaton belül többféle célcsoportspecifikus szolgáltatások segítik a munka és magánélet összehangolását.  1 pont, ha kevesebb mint ötféle foglalkoztatási forma áll rendelkezésre a vállaltnál vagy a vállalaton belül van célcsoportspecifikus gyakorlat a munka és magánélet összehangolására.  0 pont, ha kevesebb mint ötféle foglalkoztatási forma áll rendelkezésre a vállaltnál a munka és magánélet összehangolását segítő gyakorlata. |  |
| Törekvés a foglalkoztatásban az egyensúlyi állapot fenntartására | **C2 Részvétel irányításban**  2 pont, ha a beosztott munkavállalók részt vesznek a vállalati stratégia és/vagy irányítás folyamataiban és rendelkezik a foglalkoztató dedikált stratégiai HR feladatkörrel a vezetésen belül.  1 pont, ha a beosztott munkavállalók rendszeresen, szerezett formában véleményt formálhatnak a saját munkájuk tervezésével kapcsolatban vagy vállalati stratégia minden munkavállaló számára világos és véleményt is formálhatnak róla.  0 pont, ha a munkavállalóknak nincs lehetőségük a vállalti stratégia tervezésébe és végrehajtásába közvetlenül bevonódni. |  |
| Törekvés a foglalkoztatásban az egyensúlyi állapot fenntartására | **C3 Visszacsatolás és értékelés**  2 pont, ha a rendszeresen, protokollok alapján vizsgálják a munkatársak belső elégedettségét, képzettségi szintjét és igényeit és a visszacsatolásban való részvétel egyenlő eséllyel biztosított a vállalaton belül.  1 pont, ha esetlegesen vizsgálják a munkatársak belső elégedettségét, képzettségi szintjét és igényeit a vállalaton belül, de a vállalat kimutathatóan törekszik a szabad információáramlás megteremtésére.  0 pont, ha a visszacsatolási csatornák még nem kiépítettek. |  |
|  | **Pontszám** |  |