**Egyéni coaching a felelős munkavállalói dimenziók fejlesztésére**

***Választható fejlesztési szolgáltatás felelős foglalkoztatók számára***

A felelős foglalkoztatás alapja a tudatos, motivált és elkötelezett munkavállaló. Szolgáltatásunk célja, hogy az Ön szervezetében dolgozó munkatársak személyes fejlődését célzottan támogassuk egyéni coaching üléseken keresztül – az előzetes igényfelmérés alapján.

**A szolgáltatás alapja: diagnózis és célzott fejlesztés**

A folyamat első lépése egy strukturált kérdőív, amely a felelős munkavállalói működés különböző dimenzióit térképezi fel. Ez az eszköz lehetőséget biztosít arra, hogy feltárjuk az erősségeket, valamint azokat a területeket, ahol fejlődési potenciál rejlik – például önismeret, kommunikáció, együttműködés, felelősségvállalás, proaktivitás vagy éppen értékalapú döntéshozatal.

**Egyéni coaching – személyre szabott támogatás**

A kérdőív eredményei alapján javaslatot teszünk arra, hogy az egyes munkavállalók mely dimenziók mentén vehetnek részt coaching folyamatban. A coaching célja a tudatosság növelése, a viselkedéses minták feltérképezése és megerősítése, valamint az egyéni fejlődési utak támogatása.

A coaching ülések során diszkrét, biztonságos légkörben dolgozunk együtt a résztvevőkkel – az ő saját céljaik, munkahelyi szerepeik és kihívásaik mentén –, a szervezeti értékekkel és célokkal összhangban.

**Előnyök a szervezet számára:**

* Tudatosabb, elkötelezettebb és motiváltabb munkavállalók
* Erősödő belső felelősségvállalás és proaktív működés
* Jobb együttműködés és kommunikáció a csapaton belül
* Egyénre szabott fejlesztés – célzottan ott, ahol szükség van rá

**Ajánlott célcsoport:**  
Minden olyan munkatárs, aki a kérdőív alapján fejlesztendő dimenzióval rendelkezik, valamint nyitott az önreflexióra és a fejlődésre.

**Kapcsolat és további információ:**  
Amennyiben a szolgáltatás felkeltette érdeklődését, szívesen állunk rendelkezésre személyes egyeztetésre és részletes ajánlatadásra.