



OFA Nonprofit Kft.

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

az OFA Nonprofit Kft.
által meghirdetett

**A tartósan álláskereső komplex felmérésének és
fejlesztésének támogatásával kiegészülő
munkakipróbálási pilot program
elnevezésű munkaerőpiaci programhoz**

(Pályázati azonosító: TARTÓS/2024)



Tartalom

1.	Program háttere, indokoltsága	3
2.	Program célja	3
3.	A program célcsoportjai	4
4.	A pályázók köre	5
5.	A támogatás forrása	5
6.	A pályázat területi korlátozása	5
7.	Pályázat tartalma	5
8.	A támogatás odaítélésének feltételei	6
9.	A támogatásból való kizárás esetei	8
10.	A támogatás formája	9
11.	A támogatás jogcíme	9
11.1	A program keretében igénybe vehető támogatások jogcímei	9
11.2	Az általános csoportmentességi rendelet alapján nyújtható támogatások közös szabályai	10
11.3	Az általános csoportmentességi rendelet szerint hátrányos helyzetű munkavállalók felvételéhez bértámogatás formájában nyújtott támogatás	11
11.4	Az általános csoportmentességi rendelet szerint a hátrányos helyzetű munkavállalók segítésének költségeit ellentételező támogatás	12
11.5	A csekély összegű támogatások közös szabályai	12
11.6	Általános csekély összegű (de minimis) támogatás	14
11.7	Mezőgazdasági (de minimis) támogatás	15
12.	Támogatás mértéke, elszámolható költség	16
12.1	A súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló részére nyújtható támogatás	16
12.2	A munkáltató részére nyújtható támogatás	17
12.3	A program keretében nyújtható támogatások összefoglaló táblázata	19
13.	Biztosíték	20
14.	Projektek időrendje	20
15.	A pályázat elkészítésének módja	20
16.	A pályázat benyújtásával kapcsolatos tudnivalók	21
17.	Pályázatok értékelése	22
18.	A Támogatói Okirat kiadása	24
19.	Szerződésmódosítás	24
20.	A beszámolás rendje	24
21.	A kifogás	25
22.	Szerződésszegés következményei	25
23.	Ellenőrzés	27
24.	A programmal és a projektmegvalósítással kapcsolatos legfontosabb jogszabályok	27
Mellékletek:		28
1.	SZÁMÚ MELLÉKLET	29
2.	SZÁMÚ MELLÉKLET	31
3.	SZÁMÚ MELLÉKLET	32



Az OFA Nonprofit Kft. pályázatot hirdet
„A tartósan álláskeresők komplex felmérésének és fejlesztésének támogatásával kiegészülő munkakipróbálási pilot program” címmel
(Pályázati azonosító: TARTÓS/2024)

1. Program háttere, indokoltsága

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: OFA Nonprofit Kft.) célja általánosságban a foglalkoztatás elősegítése, a munkaerőpiaci kihívásokra proaktívan reagálva olyan programok, projektek végrehajtása, amelyek hatékony megoldást nyújtanak a munkaerő-piaci folyamatokra.

Az OFA Nonprofit Kft. fontos hivatásának tekinti, hogy szakmai segítségével olyan programok valósuljanak meg, amelyek lehetővé teszik a minél nagyobb számú, munkára képes és kész, továbbá kompetens munkaerő foglalkoztatását a nyílt munkaerőpiacon.

Magyarország Kormányának célja, hogy 2030-ra a 15-64 éves korosztály foglalkoztatási rátája elérje a 85 százalékot a jelenlegi 80 százalékról, ezzel Magyarország az unió élvonalába kerülhet.

A Kormány a vállalkozások munkaerőigényének kielégítését elsődlegesen a hazai munkaerőtartalék aktivizálásával, a hazai álláskeresők – köztük a hosszú ideje nem dolgozók - munkába állásának segítségével, ösztönzésével kívánja elősegíteni. Ennek érdekében ez a program a hosszú ideje az álláskeresők nyilvántartásában szereplők elhelyezkedésére egy új támogatási formát próbál ki a gyakorlatban. A támogatás célja, hogy arra ösztönözze a vállalkozásokat, hogy a tartósan álláskeresők számára egyénre szabott fejlesztési programot indítsanak, ami lehetővé teszi készségeik komplex, több szempontú felmérését és fejlesztését, a motiváció erősítését, illetve a munkára kész és képes álláskeresők esetében segíti a nyílt munkaerőpiaci álláshelyek közül a megfelelő munkakör és munkahely kiválasztását.

2. Program célja

„A tartósan álláskeresők komplex felmérésének és fejlesztésének támogatásával kiegészülő munkakipróbálási pilot program” (a továbbiakban: program) **átfogó célja:**

- a magyarországi munkaerőhiány enyhítése, a foglalkoztatás növelése,
- a munkaerőpiaci tartalékok kiaknázása, ezzel hozzájárulva Magyarország versenyképességének növeléséhez,
- a hosszú ideje nem dolgozó, tartós álláskeresők visszaintegrálása a munkaerőpiacra, részükre segítség nyújtása munkába állásuk érdekében.

A közvetlen cél:

- A vállalkozások munkaerőigényének kielégítése a hazai munkaerő-kínálat bővítése révén, részükre segítségnyújtás a megfelelő munkaerő kiválasztásában.
- A tartósan álláskereső egyén a három hónapos munkakipróbálási időszak végén hosszú távon elhelyezkedjen annál a vállalkozásnál, ahol a munkakipróbálás lehetőségét biztosították számára, vagy más nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatónál.



A fenti célok eléréséhez elengedhetetlen kétirányú ösztönzés, egyrészt a munkáltatói oldal, másrészt a munkavállalói oldal motiválása, különböző eszközökkel.

3. A program célcsoportjai

- **A súlyosan hátrányos helyzetű, hosszú ideje nem dolgozó regisztrált álláskereső** – akik komplex felmérésben, fejlesztésben, a kompetenciáiknak megfelelő munkahelyen történő elhelyezkedésben és munkában maradáshoz ösztönző juttatásban részesülhetnek.
- **A tartósan álláskeresőt alkalmazó munkáltatók (vállalkozások)** – akik a munkakipróbálás céljából alkalmazott személyek után bértámogatásban, valamint a mentorálást végző szakemberek után bérköltség- támogatásban részesülhetnek.

A támogatás szempontjából **súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló** az a személy, aki:

a) legalább 24 hónapja nem áll rendszeres, fizetett alkalmazásban; vagy

b) legalább 12 hónapja nem áll rendszeres, fizetett alkalmazásban, és

- 15 és 24 év közötti életkorú; vagy
- nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakmai képesítést (az oktatás egységes nemzetközi osztályozási rendszerének 3. szintje), vagy a nappali tagozatos tanulmányait legfeljebb két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban; vagy
- 50 éven felüli személy; vagy
- egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt; vagy
- Magyarország valamelyik etnikai kisebbségéhez tartozik, és akinek szakmai, nyelvi képzésre vagy szakmai tapasztalatszerzésre van szüksége ahhoz, hogy javuljon a tartós foglalkoztatásra való esélye.

Amennyiben az álláskeresőként való nyilvántartás az alábbiakban felsorolt esetek valamelyike miatt került szüneteltetésre:

Az álláskereső:

- foglalkoztatási osztály által támogatott képzésben vett részt, vagy
- rövid, 120 napot meg nem haladó időtartamú kereső tevékenységet folytatott (kivéve alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony), vagy
- - az időtartamtól függetlenül – közfoglalkoztatásban vett részt, vagy
- önkéntes tartalékos katonai szolgálat keretében tényleges szolgálatot teljesített,

az a) és b) pontban meghatározott időtartam vonatkozásában az álláskeresőkénti nyilvántartás szünetelése előtti és utáni álláskeresőként nyilvántartott időszak együttesen (összevonva) figyelembe vehető.

Kiíró felhívja a Pályázók figyelmét, hogy a Program felhívására benyújtott pályázatoknak a hatályos európai uniós és magyar jogszabályi rendelkezéseknek való megfelelés biztosítása a Pályázó feladata és felelőssége.



4. A pályázók köre

A pályázati program keretében kizárólag olyan munkáltatók pályázhatnak, akik megfelelnek az alábbiaknak:

1. a munkakipróbálás lehetőségét **legalább 5 fő súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló részére biztosító munkáltató, és**
2. Magyarországon székhellyel vagy az Európai Gazdasági Térség (EGT) területén székhellyel és Magyarországon telephellyel, fiókteleppel rendelkező vállalkozás, amely **az alábbi vállalkozási formák egyike szerint működik:**
 - a) a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) szerinti **gazdasági társaság** (közkereseti társaság – GFO 116, betéti társaság – GFO 117, korlátolt felelősségű társaság – GFO 113 vagy részvénytársaság – GFO 114),
 - b) a külföldi székhelyű vállalkozások magyarországi fióktelepeiről és kereskedelmi képviselőitől szóló 1997. évi CXXXII. törvény szerinti **fióktelep** (GFO 226),
 - c) az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló 2009. évi CXV. törvény (a továbbiakban: Evecv.) szerinti **egyéni vállalkozó** (GFO 231).

5. A támogatás forrása

A program keretében nyújtott támogatások forrása a Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény 1. melléklet LXIII. Nemzeti Foglalkoztatási Alap fejezet 1. Foglalkoztatási támogatások cím 2023. évi központi kerete.

Rendelkezésre álló keret: **1.705.650.000 Ft**

6. A pályázat területi korlátozása

A pályázat megvalósításának helyszíne Magyarország.

7. Pályázat tartalma

A program pilot jelleggel indul, rövidtávú „inkubátor” programként, amelyben a vállalkozások lehetőséget biztosítanak a tartósan álláskereső célcsoport részére – a célcsoport-tagok munkaerőpiaci reintegrációjának támogatása érdekében –

- munkavégző-képességük és egyéb kompetenciáik felmérésére,
- személyre szabott fejlesztésre,
- munkára képes és kész állapot esetén többféle munkakör kipróbálására,
- beilleszkedésük és munkában tartásuk érdekében mentorálási támogatásra.



A program

- ösztönözi a munkáltatókat a megfelelő munkaerő kiválasztásában, felvételében és alkalmazásában – ezzel „a megfelelő embert a megfelelő helyre” elv érvényesül, valamint hozzájárul a vállalkozások munkaerőigényének kielégítéséhez,
- lehetőséget biztosít a hosszú ideje a munkaerőpiacon kívül tartózkodó személynek abban, hogy munkavégzés és adott munkakör szempontjából kulcsfontosságú kompetenciáinak felmérését követően – ami kiegészül egészségi állapotának és a munkára való alkalmasságának vizsgálatával –, személyre szabott kompetenciafejlesztésben részesüljön, továbbá munkára kész és képes állapot esetén egy mentorálással egybekötött támogató közegben, motivációját erősítve, kipróbálhassa magát újra a munka világában, különböző munkakörökben adott munkáltatónál, vagy akár több munkáltatónál is, ezenfelül ösztönözze őt a beilleszkedésre és munkában maradásra.

8. A támogatás odaítélésének feltételei

A pályázati program keretében támogatás nyújtható annak a munkáltatónak, aki

1. a pályázat beadásakor

- rendelkezik két lezárt üzleti évvel és a két lezárt üzleti évben az üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (egyéni vállalkozó esetében az egyéni vállalkozásból származó jövedelem) nem negatív, és
- legalább 3 fő munkavállalót teljes munkaidőben foglalkoztat,

2. hosszabb távú foglalkoztatás céljával vállalja legalább 5 fő – jelen felhívás 3. pontjában meghatározott feltételeknek megfelelő – súlyosan hátrányos helyzetű álláskereső legalább napi 6 órás foglalkoztatását, 3 hónap munkakipróbálási lehetőséget nyújtva, amely időszak alatt

- programba vonást követően felméri az álláskereső munkára képes és kész állapotát kompetenciamérésekkel, ezt követően
- személyre szabottan fejleszti,
- lehetőséget biztosít számára többféle munkakör kipróbálására,
- mentorálja a munkába állás, beilleszkedés és munkában maradás érdekében, ezen felül
- helyszíni ellenőrzés céljából fogadja az OFA Nonprofit Kft. munkatársát, együttműködő magatartást tanúsítva igazolja a támogatói okiratban vállalt kötelezettségeit.

3. vállalja a fentiek szerinti súlyosan hátrányos helyzetű álláskereső felvételét legkésőbb a támogatói okirat kiadásától számított 60 napon belül,

4. tudomásul veszi, hogy a felvételre kerülő munkavállalók esetében a jelen felhívás 3. pontjában a célcsoportra vonatkozóan meghatározott feltételeknek való megfelelést a Pályázati felhívás 1. számú melléklete alapján igazolni szükséges,

5. tudomásul veszi, hogy a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók felmérésében, fejlesztésében, mentorálásában közreműködő szakemberek (munkavállalók) személyi feltételeire a 100/2021. (II.27.) Kormányrendelet 1. számú melléklet 2. pontjában foglaltak az irányadók,



6. vállalja az alábbi dokumentációk pontos vezetését:
 - dokumentáció a munkaerő felméréséről:
 - kompetenciák (készség, képesség, attitűd, tudás),
 - munkaalkalmasság,
 - a gyakorlati munkakörhöz kötődő kompetencia- és készségfejlesztés dokumentációja,
 - a tartós álláskereső foglalkoztatását igazoló munkaszerződések,
 - jelenléti ívek, bérek kifizetését igazoló dokumentumok a munkakipróbálás és a továbbfoglalkoztatás idejére, a munkában tartás igazolására,
 - a fejlesztő, mentoráló személyek szakmai önéletrajza, a program során nyújtott támogatásuk beszámolója.
7. vállalja, hogy a felvett súlyosan hátrányos helyzetű álláskereső munkavállalójának munkaviszonyát a munkakipróbálás időtartama alatt működésével összefüggő okból felmondással vagy közös megegyezéssel nem szünteti meg,
8. tudomásul veszi, hogy a munkakipróbálás időszakának leteltét követően a szerződészerű teljesítés alapján a Támogató felülvizsgálja a továbbfoglalkoztatás tekintetében a támogatói döntést,
9. tudomásul veszi, hogy a pályázat támogatása esetén a megítélt támogatási összegben felül többlet támogatás igénybevételére nincs lehetőség,
10. tudomásul veszi, hogy nem nyújtható támogatás azon munkavállalóhoz kapcsolódóan, akinek a pályázat benyújtását megelőző 12 hónapon belül az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény szerinti egyszerűsített módon létesített munkaviszonya állt fenn a Pályázó munkáltatónál (mezőgazdasági-, turisztikai idegymunka, alkalmi munka),
11. vállalja, hogy közreműködik és segítséget nyújt a felvett súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalójának az ösztönző támogatás igénybevételéhez szükséges dokumentumok Támogató felé történő benyújtásában,
12. vállalja, hogy a Támogató kérésére adatokat szolgáltat a támogatással és a projekt megvalósításával kapcsolatban (különösen például a támogatás keretében létrejött munkaviszonyokról, a betöltött munkakörökről, a munkáltató foglalkoztatotti létszámáról, továbbá a projekt keretében megvalósuló felmérésekről, fejlesztésekről és a mentorálások tapasztalatairól).
13. vállalja, hogy a program keretében felvett új munkavállalóktól beszerzi a nyilatkozatot arra vonatkozóan, hogy foglalkoztatásukkal összefüggésben keletkezett dokumentumokat (a továbbadott támogatással összefüggő munkaadó együttműködési kötelezettségek teljesítése céljából), a munkáltató postai úton az OFA Nonprofit Kft. felé továbbítja. Az adatkezelés tudomásulvételéről szóló nyilatkozat jelen felhívás 2. számú melléklete.
14. vállalja, hogy a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók felvétele a vállalkozásnál a foglalkoztatottak létszámának nettó növekedését eredményezi a pályázat benyújtását megelőző 12 hónap átlagához viszonyítva. Tudomásul veszi, hogy azon súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló(k) felvétele után lehet támogatást megállapítani, akinek felvételével a nettó létszámnövekedés teljesül. A foglalkoztatottak számának nettó növekedése szempontjából figyelmen kívül kell hagyni azon álláshelyek megüresedését, amely önkéntes kilépés, a munkaképesség megváltozása, öregségi nyugdíjazás,



önkéntes munkaidő-csökkentés vagy kötelességszegés miatti jogszerű elbocsátás miatt történik. A nettó létszámnövekedés kiszámítására vonatkozó útmutató a pályázati adatlap részét képezi (9. pont).

9. A támogatásból való kizárás esetei

Nem nyújtható támogatás annak a pályázónak, aki

1. nem felel meg az államháztartásról szóló 2011.évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 50. §-ában meghatározott követelményeknek, vagyis
 - a. nem felel meg a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményeinek,
 - b. a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló törvényben foglalt közzétételi kötelezettségének nem tett eleget, és
 - c. nem minősül átlátható szervezetnek,
2. jogerős végzéssel elrendelt felszámolási, csőd-, végelszámolási vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt áll,
3. a támogatási döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis vagy megtévesztő adatot szolgáltatott,
4. esedékessé vált adótartozását - ide nem értve az önkormányzati adóhatóság hatáskörébe tartozó adókat -, valamint járulék-, illeték- vagy vámtartozását nem fizette meg (a továbbiakban együtt: köztartozás),
5. a közpénzekekről nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény 6. §-a alapján nem részesíthető költségvetési támogatásban,
6. a jogszabályban rögzített, a Támogatói Okirat kiadásának feltételeként meghatározott nyilatkozatokat nem teszi meg, dokumentumokat nem nyújtja be, vagy a megtett nyilatkozatát visszavonja,
7. akinél a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók felvétele a vállalkozásnál a foglalkoztatottak számának nettó növekedését nem eredményezi a pályázat benyújtását megelőző 12 hónap átlagához viszonyítva. A foglalkoztatottak számának nettó növekedése szempontjából figyelmen kívül kell hagyni azon álláshelyek megüresedését, amely önkéntes kilépés, a munkaképesség megváltozása, öregségi nyugdíjazás, önkéntes munkaidő-csökkentés vagy kötelességszegés miatti jogszerű elbocsátás miatt történik.
8. akivel szemben teljesítetlen visszafizetési felszólítás van érvényben olyan korábbi bizottsági határozat nyomán, amely valamely támogatást jogellenesnek és a belső piaccal összeegyeztethetetlennek nyilvánított,
9. nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak minősül a 651/2014/EU bizottsági rendelet¹ I. fejezet 2. cikk 18. pontja alapján,
10. a 651/2014/EU rendelet I. fejezet 4. cikkének (1) bekezdés o) és r) pontjában meghatározott, az adott pénzügyi évben a hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedéséhez kapott, valamint a hátrányos helyzetű munkavállalók segítségének költségeit ellentételező támogatás címén kapott összes állami támogatás

¹ a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló, 2014. június 17-i 651/2014/EU bizottsági rendelet (HL L 187., 2014.6.26., 1.o.)



támogatástartalma jelen támogatással együtt az évi 5,5 millió euró értéknek megfelelő összeget meghaladja, illetve amennyiben releváns (de minimis támogatás igénylése esetén) az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet 3. cikke és az 1408/2013/EU bizottsági rendelet 3. cikke szerint, csekély összegű (de minimis) támogatásai elérték a rendeletekben meghatározott mértéket vagy a rendeletek 1. cikke által tiltott ágazatokban tevékenykedik.

10. A támogatás formája

Jelen program keretében vissza nem térítendő támogatás nyújtható.

A támogatás kifizetése negyedéves elszámolás alapján, utólagosan, a kifizetési bizonylatok, átutalási igazolások, illetve egyéb alátámasztó dokumentumok Támogatott általi benyújtását és Támogató általi elfogadását követően történik, közvetlenül a Támogatott fizetési számlájára.

A pályázó a 3 hónapos munkakipróbálás időszakára megítélt támogatás összegének 100%-ára vonatkozó előleget igényelhet. **Az igényt a pályázat benyújtásakor írásban szükséges jelezni.** Az előleget az OFA Nonprofit Kft. a Támogatói Okirat kiadását követő 15 napon belül utalja a kedvezményezett részére. Az előleg elszámolásának szabályait az Általános Szerződési Feltételek dokumentum tartalmazza.

11. A támogatás jogcíme

11.1 A program keretében igénybe vehető támogatások jogcímei

A program keretében **a munkakipróbálás időszakára a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatása után nyújtott bértámogatás**

- az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló, 2014. június 17-i 651/2014/EU bizottsági rendelet (HL L 187., 2014.6.26., 1.o.) (a továbbiakban: általános csoportmentességi rendelet) szerinti **a hátrányos helyzetű munkavállalók felvételéhez bértámogatás formájában nyújtott támogatásnak, vagy**
- az általános csoportmentességi rendelet szerinti hátrányos helyzetű munkavállalók segítésének költségeit ellentételező támogatásnak, vagy
- az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló 2023. december 13-i (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet (HL L 2023.12.15., 1. o.) (a továbbiakban: (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet) szabályai alapján **általános csekély összegű** (a továbbiakban: általános csekély összegű támogatás) **támogatásnak, vagy**
- a 2013. december 18-i 1408/2013/EU bizottsági rendelet (HL L 352, 2013.12.24., 9. o) (a továbbiakban: 1408/2013/EU bizottsági rendelet) szabályai alapján **mezőgazdasági csekély összegű támogatásnak** (a továbbiakban: mezőgazdasági csekély összegű támogatás)

minősül. A pályázó vállalkozásnak a pályázat benyújtásakor nyilatkoznia kell, hogy mely támogatási jogcím alapján kívánja benyújtani a pályázatot.



A program keretében **az alábbi támogatások kizárólag az általános csoportmentességi rendelet szerint a hátrányos helyzetű munkavállalók segítésének költségeit ellentételező támogatásként nyújthatók:**

- Munkaerő felmérésében és fejlesztésében közreműködő szakemberek bérköltségének támogatása,
- Munkában maradást segítő szakemberek (mentorok) bérköltségének támogatása.

A program keretében **a hátrányos helyzetű munkavállaló bértámogatása a támogatási időszakot követő további foglalkoztatása esetén** kizárólag az általános csoportmentességi rendelet szerint a hátrányos helyzetű munkavállalók felvételéhez bértámogatás formájában nyújtott támogatásként nyújthatók.

A program keretében **a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló részére nyújtott ösztönző támogatás** nem minősül az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. cikk (1) bekezdése szerinti állami támogatásnak, amennyiben a kedvezményezettek nem minősülnek európai uniós értelemben vett vállalkozásnak.

11.2 Az általános csoportmentességi rendelet alapján nyújtható támogatások közös szabályai

A kedvezményezett köteles a támogatással kapcsolatos okiratokat és dokumentumokat a támogatási döntés meghozatala napjától számított tíz évig megőrizni.

Nem ítéltető meg támogatás

- a) azon szervezet részére, amely a támogatás odaítélésekor még nem tett eleget valamennyi, az Európai Bizottság európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatás visszafizetetésére kötelező, Magyarországnak címzett határozata alapján fennálló visszafizetési kötelezettségének,
- b) nehéz helyzetben lévő vállalkozás részére.
- c) mezőgazdasági termék feldolgozásához és mezőgazdasági termék forgalmazásához, ha
 - ca) a támogatás összege az elsődleges termelőktől beszerzett vagy érintett vállalkozások által forgalmazott ilyen termékek ára vagy mennyisége alapján kerül rögzítésre, vagy
 - cb) a támogatás az elsődleges termelőknek történő teljes vagy részleges továbbítástól függ,
- d) exporttal kapcsolatos tevékenységhez, ha a támogatás az exportált mennyiségekhez, értékesítési hálózat kialakításához és működtetéséhez vagy az exporttevékenységgel összefüggésben felmerülő egyéb folyó kiadásokhoz közvetlenül kapcsolódik,
- e) abban az esetben, ha azt import áru helyett hazai áru használatától teszik függővé,
- f) olyan feltétellel, amely az európai uniós jog megsértését eredményezi,
- g) a versenyképtelen szénbányák bezárását elősegítő állami támogatásról szóló, 2010. december 10-i 2010/787/EU tanácsi határozat (HL L 336., 2010.12.24., 24. o.) hatálya alá tartozó versenyképtelen szénbányák részére,
- h) atomenergia termeléshez.

Azonos vagy részben azonos azonosítható elszámolható költségek esetén az e rendelet szerinti támogatás abban az esetben halmozható más, helyi, regionális, államháztartási vagy uniós forrásból származó állami támogatással, ha az nem vezet a csoportmentességi rendeletekben vagy az Európai Bizottság jóváhagyó határozatában meghatározott legmagasabb támogatási intenzitás vagy támogatási összeg túllépéséhez.



Az e rendelet szerinti támogatás különböző azonosítható elszámolható költségek esetén halmozható más, helyi, regionális, államháztartási vagy uniós forrásból származó állami támogatással.

Az egy projekthez igénybe vett összes támogatás – függetlenül attól, hogy annak finanszírozása uniós, országos, regionális vagy helyi forrásból történik – támogatási intenzitása nem haladhatja meg az irányadó uniós állami támogatási szabályokban meghatározott támogatási intenzitást vagy támogatási összeget.

A támogatási intenzitás kiszámítása során valamennyi felhasznált számadatot az adók és illetékek levonása előtt kell figyelembe venni. Ha a támogatást visszatérítendő formában nyújtják, a támogatás összegének a támogatástartalmat kell tekinteni.

A több részletben kifizetett támogatást a támogatási döntés időpontja szerinti értékre kell diszkontálni a diszkont kamatláb alkalmazásával.

Az elszámolható költségek az 1060/2021/EU európai parlamenti és tanácsi rendelet 53. cikk (1) bekezdés a)–e) pontja szerinti egyszerűsített költségelszámolási módokkal összhangban is kiszámíthatók, ha a műveletet legalább részben egy olyan uniós alapból finanszírozzák, amely lehetővé teszi ezen egyszerűsített költségelszámolási módok igénybevételét, és ha a költségkategória a vonatkozó állami támogatási kategória szabályai szerint elszámolható.

Az általános csoportmentességi rendelet vonatkozó jogcímei alapján 2027. június 30. napjáig nyújtható támogatás.

11.3 Az általános csoportmentességi rendelet szerint hátrányos helyzetű munkavállalók felvételéhez bértámogatás formájában nyújtott támogatás

A hátrányos helyzetű munkavállaló felvételéhez bértámogatás formájában nyújtott támogatásra vonatkozó részletes szabályokat a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló, 2014. június 17-i 651/2014/EU bizottsági rendelet (HL L 187., 2014.6.26., 1. o.) a továbbiakban: 651/2014/EU bizottsági rendelet, vagy általános csoportmentességi rendelet, I-II. fejezete és III. fejezete 32. cikkében, valamint az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet szabályozza. A 651/2014/EU bizottsági rendelet 32. cikke szerinti támogatás kizárólag a 651/2014/EU bizottsági rendelet 2. cikkének 4. pontja szerinti hátrányos helyzetű és a 99. pontja szerinti súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható.

Az általános csoportmentességi rendelet I. fejezet 4. cikkének (1) bekezdés o) pontjában meghatározott, az adott pénzügyi évben hátrányos helyzetű személy elhelyezkedéséhez munkabér és szociális hozzájárulási adó címén kapott összes állami támogatás támogatástartalma jelen támogatással együtt nem haladja meg az évi 5,5 millió euró értéknek megfelelő összeget.

A 651/2014/EU bizottsági rendelet 32. cikke szerinti támogatás esetében a (súlyosan) hátrányos helyzetű munkavállaló felvételének az érintett vállalkozásnál **a foglalkoztatottak számának nettó növekedését kell eredményeznie** a felvételt megelőző 12 hónap átlagához viszonyítva. A foglalkoztatottak számának nettó növekedése szempontjából figyelmen kívül kell hagyni azon álláshelyek megüresedését, amely önkéntes kilépés, a munkaképesség megváltozása, öregségi nyugdíjazás, önkéntes munkaidő-csökkentés vagy kötelelességesség miatti jogszerű elbocsátás miatt történik. Ez a szabály nem alkalmazható az álláshely létszámleépítés következtében történt megüresedése esetén. A hátrányos



helyzetű munkavállaló az alkalmazandó nemzeti jogszabályoknak, a munkaszerződésnek vagy a vállalkozásra nézve kötelező kollektív szerződésnek megfelelő minimális időtartamon keresztül folyamatos foglalkoztatásra jogosult. A támogatási intenzitás nem haladhatja meg az elszámolható költségek 50%-át. A támogatás keretében a hátrányos helyzetű munkavállaló felvételét követő legfeljebb 12 hónap bérköltsége, súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló esetén a felvételt követő legfeljebb 24 hónap bérköltsége számolható el. Ha a foglalkoztatási időszak a hátrányos helyzetű munkavállaló esetén 12 hónapnál, súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló esetén 24 hónapnál rövidebb, a támogatást időarányosan csökkenteni kell.

11.4 Az általános csoportmentességi rendelet szerint a hátrányos helyzetű munkavállalók segítésének költségeit ellentételező támogatás

A hátrányos helyzetű munkavállalók segítésének költségeit ellentételező támogatás formájában nyújtott támogatásra vonatkozó részletes szabályokat a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló, 2014. június 17-i 651/2014/EU bizottsági rendelet (HL L 187., 2014.6.26., 1. o.) a továbbiakban: 651/2014/EU bizottsági rendelet, vagy általános csoportmentességi rendelet, I-II. fejezete és III. fejezete 35. cikkében, valamint az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet szabályozza.

Az általános csoportmentességi rendelet I. fejezet 4. cikkének (1) bekezdés r) pontjában meghatározott, az adott pénzügyi évben a hátrányos helyzetű munkavállalók segítésének költségeit ellentételezése tekintetében kapott összes állami támogatás támogatástartalma jelen támogatással együtt nem haladja meg az évi 5,5 millió euró értéknek megfelelő összeget.

A hátrányos helyzetű munkavállaló segítésének költségeit ellentételező támogatás keretében a hátrányos helyzetű munkavállaló segítségével foglalkozó személy (a) foglalkoztatásához kapcsolódó költség kizárólag a segítés ideje alatt, de legfeljebb a hátrányos helyzetű munkavállaló felvételét követő 12 hónapig, súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló esetén 24 hónapig, (b) képzési költsége számolható el.

A segítségnyújtás keretében azon tevékenységek támogathatóak, amelyek (a) támogatják a hátrányos helyzetű munkavállaló autonómiáját és alkalmazkodását a munkahelyi környezethez, (b) segítséget nyújtanak a társadalmi és adminisztratív eljárásokhoz, (c) megkönnyítik a munkáltatóval való kommunikációt és a konfliktusok kezelését.

A támogatási intenzitás nem haladhatja meg az elszámolható költségek 50%-át.

11.5 A csekély összegű támogatások közös szabályai

Az egy és ugyanazon vállalkozásnak minősülő vállalkozások részére az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet hatálya alá tartozó, Magyarországon odaítélt általános csekély összegű támogatás bruttó támogatástartalma nem haladhatja meg a 300 000 eurónak megfelelő forintösszeget, az 1408/2013/EU bizottsági rendelet hatálya alá tartozó, Magyarországon odaítélt mezőgazdasági csekély összegű támogatás bruttó támogatástartalma nem haladhatja meg a 25 000 eurónak megfelelő forintösszeget, figyelembe véve az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet 3. cikkének (2) és (8)-(9) bekezdéseit, valamint az 1408/2013/EU bizottsági rendelet 3. cikkének (3a) és (8)-(9) bekezdéseit is. Az átváltásnál az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet) 35. §-a alapján kell eljárni.



Az egy és ugyanazon vállalkozásnak az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet és az 1408/2013/EU bizottsági rendelet 2. cikk (2) bekezdése szerinti vállalkozások minősülnek.

Az euróban meghatározott felső határok a csekély összegű támogatás formájától és kitűzött céljától függetlenül alkalmazandók, tekintet nélkül arra, hogy a támogatást teljesen vagy részben uniós forrásokból finanszírozzák-e. Amennyiben új csekély összegű támogatás nyújtása az euróban meghatározott felső határok túllépését eredményezné, úgy az új támogatás nem nyújtható az adott rendelet szerinti csekély összegű támogatás formájában.

Az általános csekély összegű (de minimis) támogatás odaítélése során az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet esetében bármely három évben odaítélt csekély összegű (de minimis) támogatások bruttó támogatástartalmának összegét, míg az 1408/2013/EU bizottsági rendelet esetében az adott pénzügyi évben, valamint az azt megelőző két pénzügyi év alatt odaítélt de minimis támogatástartalmának összegét kell figyelembe venni.

A több részletben fizetendő támogatást az odaítélése időpontjában érvényes értékére kell diszkontálni. A diszkontálás céljára és a bruttó támogatástartalom kiszámításához az odaítélés idején érvényes referenciarátát kell alkalmazni.

A támogatáshoz kapcsolódó iratokat az odaítélést követő 10 évig meg kell őrizni, és a támogatást nyújtó ilyen irányú felhívása esetén a támogatott köteles azokat bemutatni. A csekély összegű támogatási jogcímen nyújtott támogatásokról az Európai Bizottság kérésére 20 munkanapon belül információt kell szolgáltatni.

A csekély összegű támogatást akkor kell odaítéltnek tekinteni, amikor a támogatás igénybevételének jogát a kedvezményezettre ruházzák, függetlenül a csekély összegű támogatás folyósításának időpontjától.

Fúzió és felvásárlás esetén valamennyi, a korábbi vállalkozásoknak nyújtott csekély összegű támogatást figyelembe kell venni annak meghatározása érdekében, hogy bármely, akár az új, akár a megszerzendő vállalkozásnak nyújtandó új, csekély összegű támogatás meghaladja-e a vonatkozó felső határt. A fúziót vagy felvásárlást megelőzően jogszerűen odaítélt csekély összegű támogatás ezt követően is jogszerű marad.

Ha egy vállalkozás két vagy több külön vállalkozásra válik szét, a szétválást megelőzően nyújtott csekély összegű támogatást az eredetileg a támogatásban részesülő vállalkozásnak kell betudni, amely elvben azonos azzal a vállalkozással, amely a csekély összegű támogatással támogatott tevékenységeket átvállalta. Ha erre nincs lehetőség, a csekély összegű támogatást saját tőkéjük – a szétválás tényleges időpontjában érvényes – könyv szerinti értéke alapján arányosan el kell osztani az új vállalkozások között.

A csekély összegű támogatás halmozható azonos támogatható költségek vonatkozásában vagy azonos kockázatfinanszírozási célú intézkedés vonatkozásában nyújtott állami támogatással, ha a halmozás következtében az odaítélt támogatások nem lépik túl bármely csoportmentességi rendeletben vagy az Európai Bizottság által elfogadott határozatban az egyes esetek meghatározott körülményeire vonatkozóan rögzített maximális intenzitást vagy összeget.

A csekély összegű támogatások nyújtásával kapcsolatos eljárásokra a 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet 11-11/A. §-ában foglaltak irányadóak.



11.6 Általános csekély összegű (de minimis) támogatás

Nem nyújtható általános csekély összegű (de minimis) támogatás:

- a) az 1379/2013/EU rendelet 5. cikkének a) és b) pontjában meghatározott halászati és akvakultúra-termékek elsődleges előállításával foglalkozó vállalkozásoknak,
- b) az 1379/2013/EU rendelet 5. cikkének a) és b) pontjában meghatározott a halászati és akvakultúra-termékek feldolgozása és forgalmazása területén működő vállalkozásoknak, amennyiben a támogatás összegét a piacon vásárolt vagy forgalomba hozott termékek ára vagy mennyisége alapján határozzák meg;
- c) a mezőgazdasági termékek elsődleges termelésével foglalkozó vállalkozásoknak,
- d) a mezőgazdasági termékek feldolgozásával és forgalmazásával foglalkozó vállalkozásoknak, a következő esetekben:
 - i. amennyiben a támogatás összege az elsődleges termelőktől beszerzett vagy az érintett vállalkozások által forgalmazott ilyen termékek ára vagy mennyisége alapján kerül rögzítésre;
 - ii. amennyiben a támogatás feltétele az elsődleges termelőknek történő teljes vagy részleges továbbadás;
- e) a harmadik országokba vagy tagállamokba irányuló exporttal kapcsolatos tevékenységekhez, nevezetesen az exportált mennyiségekhez, az értékesítési hálózat kialakításához és működtetéséhez vagy az exporttevékenységgel összefüggésben felmerülő egyéb folyó kiadásokhoz;
- f) az importáruval szemben belföldi áru használatához kötött támogatás esetében.

Amennyiben egy vállalkozás az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet 1. cikke (1) bekezdés a-d) pontokban említett ágazatban, valamint az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet alkalmazásának hatálya alá tartozó ágazatokban egyaránt végez tevékenységet az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet szabályait csupán ez utóbbi ágazatra vagy tevékenységre tekintettel nyújtott támogatásokra kell alkalmazni feltéve, hogy a tevékenységek szétválasztása vagy a költségek megkülönböztetése által biztosított, hogy az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet hatálya alól kizárt ágazatokban végzett tevékenységek nem részesülnek az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet szerinti csekély összegű támogatásban.

Az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet alapján nyújtott támogatás más csekély összegű támogatással a vonatkozó bizottsági rendeletekben foglalt felső támogatási határok közül a legmagasabb felső határig halmozható.²

Az általános csekély összegű támogatás halmozható azonos támogatható költségek vonatkozásában vagy azonos kockázatfinanszírozási célú intézkedés vonatkozásában nyújtott állami támogatással, ha a halmozás következtében az odaítélt támogatások nem lépik túl bármely csoportmentességi rendeletben vagy a Bizottság által elfogadott határozatban az egyes esetek meghatározott körülményeire vonatkozóan rögzített maximális intenzitást vagy összeget.

Amennyiben a halászati és akvakultúra-termékek elsődleges előállításával foglalkozó valamely vállalkozás az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet hatálya alá tartozó egy vagy több ágazatban vagy egyéb tevékenységi körökben is folytat tevékenységet, a halászati és

² Általános csekély összegű támogatás az 1408/2013/EU bizottsági rendelet szerinti mezőgazdasági és a 717/2014/EU bizottsági rendelet szerinti halászati csekély összegű támogatással 300.000 eurónak megfelelő forintösszegig, az (EU) 2023/2832 bizottsági rendelet szerinti közszolgáltatási csekély összegű támogatással 750.000 eurónak megfelelő forintösszegig halmozható.



akvakultúra-termékek elsődleges előállításával kapcsolatos tevékenységek tekintetében az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a halászati és akvakultúra-ágazatban nyújtott csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2014. június 27-i 717/2014/EU bizottsági rendeletnek (HL L 190., 2014.06.28., 45.o.) megfelelően nyújtott halászati csekély összegű támogatás az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet alapján nyújtott csekély összegű támogatással az (EU) 2023/2831 bizottsági rendeletben meghatározott 300.000 eurónak megfelelő forintösszegig halmazható.

A vállalkozásnak az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet 7. cikkének (4) bekezdése figyelembevételével – az ott meghatározott feltételek teljesítésének megállapítására alkalmas módon – nyilatkoznia kell a részére a támogatás odaítélését megelőző három év (háromszor háromszázhatvanöt nap) során nyújtott csekély összegű támogatások támogatástartalmáról.

A támogatást nyújtó a kedvezményezettnek az általános de minimis rendelet 7. cikk (4) bekezdésével összhangban igazolást állít ki a támogatás összegéről bruttó támogatási egyenértékben kifejezve, és annak csekély összegű jellegéről, közvetlenül utalva az általános de minimis rendeletre.

11.7 Mezőgazdasági (de minimis) támogatás

Az 1408/2013/EU bizottsági rendelet alapján mezőgazdasági (de minimis) támogatás a mezőgazdasági termékek elsődleges termelésével foglalkozó vállalkozásoknak nyújtható a következők kivételével:

- a) olyan támogatás, amelynek összege a piacon forgalmazott termékek ára vagy mennyisége alapján kerül rögzítésre;
- b) a harmadik országokba vagy tagállamokba irányuló exporttal kapcsolatos tevékenységekhez nyújtott támogatás, nevezetesen az exportált mennyiségekhez, az értékesítési hálózat kialakításához és működtetéséhez vagy az exporttevékenységgel összefüggésben felmerülő egyéb folyó kiadásokhoz közvetlenül kapcsolódó támogatás;
- c) az importáruval szemben belföldi áru használatához kötött támogatás.

A mezőgazdasági termékek elsődleges termelésével foglalkozó ágazatban, valamint az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet hatálya alá tartozó egy vagy több ágazatban egyaránt tevékenységet folytató vállalkozások esetében a mezőgazdasági termelőágazatra tekintettel az 1408/2013/EU bizottsági rendelet alapján nyújtott támogatások az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet 3. cikkének (2) bekezdésében rögzített alkalmazandó felső határig halmazhatók az utóbbi tevékenység(ek)re tekintettel nyújtott csekély összegű támogatásokkal, feltéve, hogy a tevékenységek szétválasztása vagy a költségek megkülönböztetése révén – biztosított, hogy az elsődleges mezőgazdasági termelőtevékenység ne részesüljön az (EU) 2023/2831 rendelet alapján nyújtott csekély összegű támogatásban.

A mezőgazdasági termékek elsődleges termelésével foglalkozó ágazatban, valamint a halászati és akvakultúra-termékek elsődleges előállításával foglalkozó vállalkozások esetében a mezőgazdasági termelőágazatra tekintettel az 1408/2013/EU bizottsági rendelet alapján nyújtott támogatások a 717/2014/EU bizottsági rendeletben rögzített felső határig halmazhatók az utóbbi tevékenységekre tekintettel a 717/2014/EU bizottsági rendelettel összhangban nyújtott csekély összegű támogatásokkal, feltéve, hogy a tevékenységek

OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

Székhely: 1036. Budapest, Lajos utca 80. | Levelezési cím: 1301. Budapest, | Pf.: 84.

Központi telefonszám: +36 (1) 555-2900 | Központi fax szám: +36 (1) 555-2929 | E-mail: info@ofa.hu



szétválasztása vagy a költségek megkülönböztetése révén biztosított, hogy az elsődleges mezőgazdasági termelőtevékenység ne részesüljön a 717/2014/EU bizottsági rendelet alapján nyújtott csekély összegű támogatásban.

Az 1408/2013/EU bizottsági rendelet alapján nyújtott támogatás más csekély összegű támogatással a vonatkozó bizottsági rendeletekben foglalt felső támogatási határok közül a legmagasabb felső határig halmozható.³

A mezőgazdasági csekély összegű támogatás halmozható azonos támogatható költségek vonatkozásában vagy azonos kockázatfinanszírozási célú intézkedés vonatkozásában nyújtott állami támogatással, ha a halmozás következtében az odaítélt támogatások nem lépik túl bármely csoportmentességi rendeletben vagy a Bizottság által elfogadott határozatban az egyes esetek meghatározott körülményeire vonatkozóan rögzített maximális intenzitást vagy összeget.

A támogató a 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet 11. § (9) bekezdése alapján az 1408/2013/EU bizottsági rendelet 5. cikk (1) bekezdésében meghatározott feltételek teljesülését a Magyar Államkincstár által vezetett mezőgazdasági célú csekély összegű (de minimis) támogatások nyilvántartási rendszere alapján ellenőrzi.

A nyilvántartási rendszer működésének céljából a támogató a kedvezményezett részére megküldendő támogatási kategóriáról és támogatástartalomról szóló értesítés adatait elektronikus formában köteles az 1408/2013/EU bizottsági rendelet hatálya alá tartozó agrár és vidékfejlesztési állami támogatás esetében a Magyar Államkincstár részére megküldeni.

Amennyiben egy mezőgazdasági termékek elsődleges termelésével foglalkozó vállalkozás az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet hatálya alá tartozó egy vagy több ágazatban is egyaránt tevékenységet végez, illetve az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet hatálya alá tartozó egyéb tevékenységeket folytat, az utóbbi ágazatok vagy tevékenységek vonatkozásában nyújtott támogatásokra az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet rendelkezései alkalmazandók.

Amennyiben egy mezőgazdasági termékek elsődleges termelésével foglalkozó vállalkozás a halászat és akvakultúra ágazatban is tevékenységet végez, az utóbbi tevékenységek vonatkozásában nyújtott támogatásokra a 717/2014/EU bizottsági rendelet rendelkezései alkalmazandók.

12. Támogatás mértéke, elszámolható költség

12.1 A súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló részére nyújtható támogatás

Az egyén a munkakipróbálás ideje alatt munkában maradási ösztönző juttatásban részesül a munkabérének felül. A támogatás a munkába álláshoz és munkában maradáshoz kötött, kompenzálja az egyén munkába állással összefüggő költségeit, hozzájárul a megélhetés biztosításához.

³ Mezőgazdasági csekély összegű támogatás a 717/2014/EU bizottsági rendelet szerinti halászat csekély összegű támogatással 40.000 eurónak megfelelő forintösszegig, az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet szerinti általános csekély összegű támogatással 300.000 eurónak megfelelő forintösszegig, az (EU) 2023/2832 bizottsági rendelet szerinti közszolgáltatási csekély összegű támogatással 750.000 eurónak megfelelő forintösszegig halmozható.



A munkakipróbálási időszakot követően a további foglalkoztatás időszakában is nyújtható munkában maradási ösztönző juttatás a munkabéren felül az egyén részére, melynek maximális időtartama 9 hónap.

A munkában maradási ösztönző juttatás a munkakipróbálás időszakában (3 hónap) a kötelező legkisebb munkabér 20%-ának, a további foglalkoztatás időszakában (9 hónap) kötelező legkisebb munkabér 25%-ának megfelelő összegű bérkiegészítés.

(A támogatás megítélésére a 2024. január 1-jén érvényes kötelező legkisebb munkabér alapulvételével kerül sor.)

A munkában maradási ösztönző juttatást a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló a program keretében támogatott munkáltatója segítségével és közreműködésével igényelheti a Támogatónál jelen felhívás 3. számú melléklete alapján. Az igény benyújtását követően az ösztönző juttatás igénybevételére vonatkozó feltételeknek való megfelelés esetén a Támogató Támogatói Okiratot bocsát ki az egyén részére. A juttatás utólagos formában kerül kifizetésre a szükséges dokumentumok és igazolások (munkaszerződés, munkáltató igazolása az adott hónapban a munkaviszony fennállásáról) benyújtását és a Támogató általi elfogadását követően, közvetlenül az egyén bankszámlájára.

A munkában maradási ösztönző juttatás a betegszabadság és a táppénz időtartama alatt nem vehető igénybe.

12.2 A munkáltató részére nyújtható támogatás

A munkáltató

- **bértámogatást** vehet igénybe, amennyiben vállalja legalább 5 fő súlyosan hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztatását, 3 hónap munkakipróbálási lehetőséget nyújtva, amely időszak alatt
 - programba vonást követően felméri az álláskereső munkára képes és kész állapotát munkaalkalmassági felméréssel, kompetenciamérésekkel,
 - ezt követően személyre szabottan fejleszti,
 - lehetőséget biztosít számára többféle munkakör kipróbálására a munkaalkalmassági vizsgálatra figyelemmel,
 - mentorálja a munkába állás, beilleszkedés és munkában maradás érdekében, ezen felül
 - helyszíni ellenőrzés céljából fogadja az OFA Nonprofit Kft. munkatársát, együttműködő magatartást tanúsítva igazolja a támogatói okiratban vállalt kötelezettségeit.

A legfeljebb három hónapos időszakra szóló, napi 6 órás munkaidővel számolt bértámogatás esetében a támogatási intenzitás az alábbiak szerint alakul:

- a bér 100%-a csekély összegű (de minimis) támogatás jogcímen, vagy
 - a 651/2014/EU bizottsági rendelet alapján a munkavállaló bére 50%-ának megfelelő összegben, a 12.3 pontban foglaltak figyelembevételével,
- **bérköltség támogatást** kaphat a munkakipróbálásban részt vevő munkavállalót felmérő, személyre szabottan fejlesztő, a 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 1. melléklet 2. pontja szerinti szakemberek után. A munkakipróbálásban részt vevő



munkavállalót felmérő, fejlesztésében közreműködő szakemberek bérköltségéhez – a 651/2014/EU bizottsági rendelet alapján „Hátrányos helyzetű munkavállalók segítségének költségeit ellentételező támogatás” jogcímen – nyújtott támogatás mértéke a bérköltség 50%-a lehet (5 fő támogatott munkavállalónként), 3 hónap időtartamra,

- **bérköltség támogatást** kaphat a munkakipróbálásban részt vevő munkavállaló munkában maradását segítő szakemberek (mentorok) foglalkoztatásához (mentorált munkavállalónként), 50%-os támogatási aránnyal, 6 hónap időtartamra, a 651/2014/EU bizottsági rendelet alapján, „Hátrányos helyzetű munkavállalók segítségének költségeit ellentételező támogatás” jogcímen,
- a munkakipróbálás időszakát követően **további legfeljebb 6 hónapos időszakra bértámogatást** igényelhet, amennyiben továbbfoglalkoztatja a munkavállalót. Továbbfoglalkoztatás esetén további legfeljebb 6 hónapos időszakra nyújtható bértámogatás, 50%-os mértékben, a 651/2014/EU bizottsági rendelet alapján.

Jelen pályázati program esetén munkabér alatt a főbb munkaügyi statisztikai fogalmakról és azok definíciójáról szóló KSH által kiadott, hatályos „Útmutató a munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz” elnevezésű közlemény „kereset” címszó alatt meghatározott juttatások tartoznak, a prémium, a jutalom, 13. és további havi illetmény és a szabadságmegváltás *kivételével*. Nem kerülnek megtérítésre, továbbá az alábbi jogcímeneken kifizetett járandóságok: a betegszabadság idejére fizetett távolléti díj, a helyettesítési díj. A támogatás nem számolható el továbbá a táppénz időtartama alatt.

Jelen pályázati program esetén bérköltség alatt a fentiek szerinti, ténylegesen fizetendő munkabért és a szociális hozzájárulási adót kell érteni. Amennyiben a munkáltató valamely egyéb támogatás vagy kedvezmény alapján részben vagy egészben mentesül valamely olyan bérköltség elem megfizetése alól, amelyre jelen program alapján támogatást igényelhet, az csökkenti az elszámolható költséget.

**12.3 A program keretében nyújtható támogatások összefoglaló táblázata**

	Bértámogatás esetén: a figyelembe vehető maximális havi bruttó bér /Bérlétségtámogatás esetén: a figyelembe vehető maximális havi bruttó bér és a fizetendő szochó összege (Ft)	Támogatás aránya	Támogatás havi összege (maximum) (Ft)	Maximális időtartam	Támogatás összege összesen maximális mérték és maximális időtartam esetén (Ft)
A munkakipróbálás időszakára nyújtható támogatások					
Bértámogatás a munkakipróbálás időszakára (6 óras munkaidővel számolva, <i>de minimis jogcímen</i>)	200 100	100%	200 100	3 hónap	600 300
Bértámogatás a munkakipróbálás időszakára (6 óras munkaidővel számolva, a <i>651/2014/EU bizottsági rendelet alapján</i>)	200 100	50%	100 050	3 hónap	300 150
Munkaerő felmérésében és fejlesztésében közreműködő szakemberek bérlétségtámogatása (5 fő támogatott munkavállalónként)	750 000	50%	375 000	3 hónap	1 125 000
Munkában maradási ösztönző juttatás az <i>egyén részére</i> a munkakipróbálás időszakában	266 800	20%	53 360	3 hónap	160 080
A további foglalkoztatás esetén nyújtható támogatások					
Bértámogatás további foglalkoztatás esetén	400 200	50%	200 100	6 hónap	1 200 600
Munkában maradási ösztönző juttatás az <i>egyén részére</i> a további foglalkoztatás időszakában	200 000	50%	100 000	6 hónap	600 000
Munkában maradási ösztönző juttatás az <i>egyén részére</i> a további foglalkoztatás időszakában	266 800	25%	66 700	9 hónap	600 300

OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

Székhely: 1036. Budapest, Lajos utca 80. | Levelezési cím: 1301. Budapest, | Pf.: 84.

Központi telefonszám: +36 (1) 555-2900 | Központi fax szám: +36 (1) 555-2929 | E-mail: info@ofa.hu



13. Biztosíték

Támogató döntés esetén biztosítékként a kedvezményezett valamennyi – jogszabály alapján beszedési megbízással megterhelhető – fizetési számlájára vonatkozó, a támogató javára szóló beszedési megbízás benyújtására vonatkozó felhatalmazó nyilatkozat benyújtása szükséges, a pénzügyi fedezethiány miatt nem teljesíthető fizetési megbízás esetére a követelés legfeljebb harmincöt napra való sorba állítására vonatkozó rendelkezéssel együtt.

A Támogatott köteles a számlavezető hitelintézet(e)i által visszaigazolt felhatalmazó levele(ke)t a Támogatói Okirat kibocsátását megelőzően az OFA Nonprofit Kft. számára átadni, és bármelyik bankszámlája megszüntetéséről vagy új bankszámla megnyitásáról az OFA Nonprofit Kft.-t 8 napon belül írásban, hivatalosan tájékoztatni, és ezen időtartamon belül, az új fizetési számlához kapcsolódó fentieknek megfelelő, a Támogató javára szóló beszedési megbízás benyújtására vonatkozó felhatalmazó nyilatkozatot beszedési megbízást benyújtani. A kedvezményezettnek a biztosítékot legalább a megvalósítási időszak végét követő 90 napig tartó időtartamra biztosítania kell.

14. Projektek időrendje

A projekt megkezdése

A projekt megvalósítását a pályázat benyújtását követő napon a támogatást igénylő saját felelősségére megkezdheti, de a projekt megkezdése nincs befolyással a pályázat értékelésére és nem jelent előnyt annak elbírálása során, továbbá nem garantálja az igényelt támogatás elnyerését. A támogatás oda nem ítéltése, vagy csökkentett mértékben való odaítélése esetén a támogatást igénylő kártérítési igényrel nem élhet.

A projekt megvalósításának legkésőbbi kezdő időpontja 2024. november 1. napja lehet.

A projekt időtartama a munkáltató tekintetében két részből tevődik össze:

- a munkakipróbálás időszaka (legfeljebb 3 hónap), és
- a további foglalkoztatás időszaka (legfeljebb 6 hónap)

A súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló a munkakipróbálás (3 hónap) és a további foglalkoztatás időszakán (6 hónap) túl további 3 hónap időtartamra munkában maradási ösztönző juttatásban részesülhet.

A projekt befejezése és a szakmai és pénzügyi elszámolás végső határideje:

A projekt megvalósításának végső határideje 2025. július 31.

A projektzáró jelentés végső benyújtási határideje a projekt teljesítését követő 30. nap.

15. A pályázat elkészítésének módja

A pályázatot kizárólag az OFA Nonprofit Kft. által rendszeresített, a programtípusnak megfelelő pályázati adatlap kitöltésével és a kötelező dokumentumok csatolásával lehet benyújtani.

A pályázati dokumentáció **letölthető** az OFA Nonprofit Kft. honlapjáról (www.ofa.hu).

Az érdeklődők a Pályázati felhíváshoz kapcsolódó kérdéseiket a **tartos@ofa.hu** e-mail címen tehetik fel.



A pályázatot **3 példányban** (egy eredeti és kettő másolati példány) kell elkészíteni szövegszerkesztővel, a pályázati dokumentáció kitöltését Arial 11-es nagyságú betűtípussal. Kérjük, ellenőrizze a kitöltött adatokat, illetve győződjön meg a kitöltés sikerességéről. Kézzel írott pályázatokat nem áll módunkban figyelembe venni!

Az eredeti példányt úgy kell elkészíteni, hogy a szövegszerkesztővel kitöltött pályázati adatlapot, nyilatkozatokat, mellékleteket nyomtatás után a szükséges helyeken a pályázó az aláírási címpéldányon/aláírás mintán feltüntetett vezetőjének, képviselőjének aláírásával, pecsétjével ellátja. Az eredeti pályázathoz kérjük csatolni a kötelezően csatolandó dokumentumok eredeti példányait.

A másolati példányok elkészítése: a fentiek szerint elkészített, és aláírt eredeti pályázatot (adatlap, nyilatkozatok, csatolandó dokumentumok) a pályázó 2 példányban lefénymásolja. Ezt követően **a pályázónak** a pályázat mindhárom példánya esetében (1 eredeti, 2 másolati) **a pályázat mindegyik oldalát** (beleértve a mellékleteket és az üres oldalakat is) – az aláírási címpéldányon/aláírás mintán feltüntetett vezetőjének, képviselőjének – **szignálnia is kell.**

Az eredeti és a másolati példányokat is lehetőleg **gyorsfűzőben lefűzve vagy spirálozva** kell elkészíteni. Kérjük, ne használjanak lefűzhető tasakokat/genothermet. Az **oldalakat** (a csatolt dokumentumokat is) **folyamatosan szükséges sorszámozni** (beleértve az üres oldalakat is), ahol másképp nem lehetséges, kézzel.

A pályázat 1 másolati példánya a pályázó tulajdonában marad.

A pályázati adatlapot és a csatolt mellékleteket **pendrive-on – elektronikus formában – is rögzíteni kell.** Kérjük, győződjön meg az adathordozó épségéről is.

A nyomtatott (eredeti és másolati) és elektronikus formában (pendrive-on) benyújtott pályázati adatlapban és az egyes mellékletekben található **eltérés esetén** a benyújtott pályázatok (nyomtatott és pendrive) közül **az eredetiben elkészített, nyomtatott és aláírt példány tekintendő hitelesnek**, azzal, hogy a nyomtatott és az elektronikus formájú pályázati adatlapok és az egyes mellékletek **megegyezéséről a pályázó köteles gondoskodni.**

16. A pályázat benyújtásával kapcsolatos tudnivalók

A pályázatot – annak mellékleteivel együtt – **2 külön lefűzött példányban (egy eredeti és egy másolati példány) papíron, valamint egy 1 példányban elektronikus adathordozón (pendrive), zárt borítékban, ajánlott postai küldeményként kell benyújtani** az OFA Nonprofit Kft.-hez.

2 kg alatti küldemény esetén az alábbi címre:

Cím: **OFA Nonprofit Kft.**
1301 Budapest, Postafiók 84.

2 kg feletti csomag esetén az alábbi címre:

Cím: **OFA Nonprofit Kft.**
1036 Budapest, Lajos u. 80. II. emelet



!!!!Felhívjuk a figyelmüket, hogy az OFA Nonprofit Kft. kizárólag a postai úton benyújtott pályázatokat fogadja be, az egyéb úton (pl. futárszolgálat igénybevételével, vagy személyesen hozott) beérkező pályázatokat nem veszi át!

Kérjük, hogy a pályázatot tartalmazó zárt borítékon jól láthatóan tüntesse fel:

- „PÁLYÁZAT”
- a pályázó nevét,
- a pályázó címét, és
- a pályázati azonosítót: TARTÓS/2024

A pályázatok elektronikus úton történő benyújtására az OFA Nonprofit Kft. a honlapján történő erre vonatkozó közlemény megjelentetését követően biztosít lehetőséget. A pályázatok elektronikus úton történő benyújtásáról szóló közlemény megjelentetéséig a pályázatok benyújtására a fent leírtak szerint van lehetőség.

A pályázat benyújtásának határideje:

A pályázatot 2024. április 22-től 2024. szeptember 30-ig lehet benyújtani.

A pályázati dokumentáció letölthető az OFA Nonprofit Kft. honlapjáról (www.ofa.hu).

A pályázat kiírója a támogatási keret kimerülésekor a pályázatok befogadását felfüggesztheti, illetve megszüntetheti. A pályázat felfüggesztéséről szóló döntést az OFA Nonprofit Kft. honlapján közzéteszi.

Az OFA Nonprofit Kft. a pályázati kiírást az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 67. §-ban rögzítettek szerint jogosult módosítani.

Az OFA Nonprofit Kft. a pályázatok tartalmát bizalmasan kezeli, tartalmukról felvilágosítást harmadik személy részére nem ad (a pályázat elbírálásában résztvevő személyek és a törvényi kötelezettség kivételével) nem ad.

17. Pályázatok értékelése

A pályázatok értékelése az Áht.-ben, valamint az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendeletben (a továbbiakban: Ávr.) rögzítettek szerint, az alábbi mérlegelési szempontok alapján történik.

Az OFA Nonprofit Kft. a postai úton beérkezett pályázatokat pályázatkezelő rendszerében érkezteti és a Támogatási Szabályzatával összhangban, az abban szabályozottak szerint, a támogatás odaítélésének folyamatában vizsgálat alá vonja.

A vizsgálati folyamat az alábbi lépésekből áll:

- 1) Befogadási kritériumok vizsgálata
- 2) Támogathatósági-jogosultsági vizsgálat
- 3) Szakmai értékelés



A befogadási kritériumok vizsgálata az alábbi feltételeknek való megfelelést jelenti:

- a pályázat a megfelelő példányszámban került benyújtásra;
- a pályázati adatlap megfelelő formátumú, elektronikus formában (pendrive-on) is rendelkezésre áll, az adatok épek, és használhatóak;
- a pályázó a benyújtási határidővel kapcsolatos feltételeket betartotta;
- az igényelt támogatás összege nem haladja meg a maximálisan igényelhető mértéket,
- a pályázó a pályázati felhívásban meghatározott lehetséges támogatást igénylői körbe tartozik (GFO besorolás szerinti megfelelés).

Határidőn belül érkezett pályázatnak számít az, amelyet legkésőbb a pályázat benyújtási határidejének utolsó napján adtak fel postán az OFA Nonprofit Kft. részére. A határidőn túl feladott pályázat érvénytelen.

Amennyiben a benyújtott pályázat a befogadási feltételek vonatkozásában nem felel meg a feltételeknek, a pályázat érdemi vizsgálat nélkül elutasításra kerül. A pályázat ezen szakaszában hiánypótlásra nincs lehetőség. Az OFA Nonprofit Kft. az elutasításról írásban értesíti a pályázót. A pályázat 1 eredeti példánya az OFA Nonprofit Kft. irattárban archiválásra kerül.

Amennyiben a pályázat megfelel a felhívásban meghatározott befogadási kritériumoknak, az OFA Nonprofit Kft. a pályázatot befogadja, és a pályázat benyújtását követő hetedik napig tájékoztatja a pályázót arról, hogy a pályázatának érdemi elbírálása megkezdődött. Felhívjuk a figyelmet, hogy a pályázat befogadása nem jelenti a támogatás megítélését. Az OFA Nonprofit Kft. a következő lépésben a befogadott pályázatok támogathatósági-jogosultági szempontoknak való megfelelést vizsgálja és ellenőrzi.

A pályázatok támogathatósági vizsgálata során megvizsgálásra kerül, hogy

- a) a pályázat a pályázati felhívásban meghatározott támogathatósági követelményeknek megfelel-e,
- b) a pályázó a támogatásra való jogosultságát a pályázati dokumentációban előírt módon igazolta-e.

Amennyiben a támogathatósági-jogosultági ellenőrzés során a pályázat támogathatósági jogosultsága nem állapítható meg elsősorban hiányos adat vagy dokumentum miatt, akkor az OFA Nonprofit Kft. a pályázót egy alkalommal hiánypótlásra hívja fel a hiánypótlás kézhezvételétől számított 15 napos határidő kitérésével. Ha a pályázó a hiánypótlást hibásan, hiányosan teljesíti, a hiányosságokat nem pótolja a felszólításban meghatározott határidőn belül, akkor a hibás, hiányos pályázat elutasításra kerül.

Amennyiben a pályázat megfelel a felhívásban meghatározott támogathatósági kritériumoknak, az OFA Nonprofit Kft. a szakmai értékelési szempontoknak való megfelelést vizsgálja.

Szakmai értékelési szempontok:

- a térség foglalkoztatási helyzete és munkanélküliségi mutatói, különös tekintettel a tartós munkanélküliek arányára (járási/vármegyei szinten),



- a vállalkozásnak a térség foglalkoztatásában betöltött szerepe,
- a pályázó szervezet működésének ideje, gazdálkodása,
- a támogatás indokoltsága, a pályázat illeszkedése a program céljához.

A pályázatok befogadási és támogathatósági vizsgálatát, valamint a szakmai értékelési folyamatot követően az OFA Nonprofit Kft. ügyvezetője saját jogkörében dönt;

- a pályázat támogatásáról vagy elutasításáról,
- támogatás esetén a támogatás mértékéről és a támogatás folyósításának időtartamáról.

A beérkezett pályázatokról az OFA Nonprofit Kft. a beérkezést követő 60 napon belül dönt, melybe a hiánypótlás időtartama nem számít bele. Az OFA Nonprofit Kft. a döntés meghozatalától számított 15 napon belül írásban értesíti a pályázót a döntésről, mely elutasítás esetén tartalmazza az elutasítás indoklását is.

18. A Támogatói Okirat kiadása

A támogatásról szóló döntésről az OFA Nonprofit Kft. Támogatói Okiratot (a továbbiakban: Okirat) bocsát ki. Az Okirat a hozzá tartozó Általános Szerződési Feltételekkel (a továbbiakban: ÁSZF) együtt érvényes. A Támogatottnak az Okirat kibocsátásáig nyilatkoznia kell arról, hogy az Okirat és az ÁSZF feltételeit elfogadja.

Az OFA Nonprofit Kft. fenntartja magának a jogot arra, hogy a támogatásokra vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a pályázati felhívásban nem részletezett kérdésekben az Okiratot és az ÁSZF-et kiegészítse, illetve módosítsa.

19. Szerződésmódosítás

Az Okirat és az ÁSZF módosítása csak kivételesen indokolt esetben, olyan célból és tartalommal lehetséges, amely a Program eredeti célkitűzését nem változtatja meg. Az Okirat és az ÁSZF csak abban az esetben módosítható, ha a támogatott tevékenység az így módosított feltételekkel is támogatható lett volna. A Támogatói Okiratban, illetve az Általános Szerződési Feltételekben rögzítésre kerül, hogy a Támogatott képviselője köteles a programmal összefüggő, általa észlelt szabálytalanságokat felfedni, megkeresés esetén a kért információt, dokumentumokat a Támogató rendelkezésére bocsátani. E kötelezettség nem teljesítése vagy késedelmes teljesítése esetén a Támogató jogosult a Támogatói Okiratban, illetve az Általános Szerződési Feltételekben kikötött szankciókat alkalmazni.

20. A beszámolás rendje

A Támogatott a Támogatói Okiratban és az Általános Szerződési Feltételekben meghatározott tartalommal és formában a projekt előrehaladásáról és a kapcsolódó pénzügyi teljesítésről köteles jelentést készíteni.



Támogatás kizárólag az OFA Nonprofit Kft. által jóváhagyott beszámolóval alátámasztott, valós költségek vonatkozásában folyósítható. A beszámolókat és a kötelezettségeket a Támogatói Okirat és az Általános Szerződési Feltételek tartalmazza.

A beszámolási kötelezettség elmulasztása kötelezettségzegésének minősül, ezért ez esetben az OFA Nonprofit Kft. a Támogatói Okirat visszavonásáról dönthet, és a már kifizetett támogatási összeget a Társaság erre vonatkozó nyilatkozatában meghatározott határidővel visszafizettetheti, a támogatás, illetve adott részletének folyósítási dátumától számolt kamataival együtt, az OFA Nonprofit Kft. Támogatási szabályzatában meghatározott módon.

21. A kifogás

A Pályázó vagy a Támogatott az Ávr. 102/D. § alapján a pályázat benyújtásának időpontjától, valamint a támogatási jogviszony időtartama alatt az OFA Nonprofit Kft. döntése ellen kifogást nyújthat be, ha a pályázati eljárásra, a támogatási döntés meghozatalára, a Támogatói Okiratok kiadására, a költségvetési támogatás folyósítására, visszakövetelésére vonatkozó eljárás jogszabálysértő, a pályázati kiírásba vagy a szerződésbe ütközik.

A kifogás benyújtására a kifogásolt intézkedéshez vagy mulasztáshoz kapcsolódóan megállapított határidőn belül, ennek hiányában a kifogásolt intézkedésről való tudomásszerzéstől számított 10 napon belül, de legkésőbb az annak bekövetkezésétől számított 30 napon belül, írásban van lehetőség.

A kifogást a következő helyre lehet benyújtani az Ávr. 102/D. § (4) bekezdése szerinti tartalommal:

OFA Nonprofit Kft.
1036 Budapest, Lajos u. 80.
1301 Budapest, Postafiók 84.

A kifogást érdemi vizsgálat nélkül el kell utasítani, amennyiben

- azt határidőn túl nyújtották be,
- azt nem az arra jogosult terjeszti elő,
- azt a korábbival azonos tartalommal nyújtották be,
- az nem tartalmazza Ávr. 102/D. § (4) bekezdésében meghatározott adatokat,
- azt a korábbi kifogás tárgyában hozott döntéssel szemben nyújtották be,
- a kifogás benyújtásának nincs helye,
- a kifogás kizárólag olyan jogsértés ellen irányul, mely a sérelmezett eljárás megisméltésével nem orvosolható.

A kifogás tárgyában hozott döntés ellen további kifogás előterjesztésének nincs helye.

22. Szerződészegés következményei

A Támogató a támogatási feltételek megszegése esetén, a megítélt támogatást a kötelezettségzegés arányában részben vagy egészben jogosult visszakövetelni. A Támogatott adatokat köteles szolgáltatni a projekt megvalósításáról. Az adatszolgáltatási, az előírt bejelentési, illetve nyilatkozattételi kötelezettség elmulasztása szerződészegésének minősül, ezért ennek megszegése esetén a Támogató a Támogatói Okiratot visszavonhatja és a kifizetett támogatási összeget visszakövetelheti.



Amennyiben a Támogatott az Okiratban és az ÁSZF-ben vállalt kötelezettségeit részben, vagy egészében megszegi, így különösen, ha:

- a) bármely, a Pályázati felhívás „Támogatás odaítélésének feltételei” pontban foglalt előírást a Támogatott nem teljesíti,
- b) a Támogatott a projektet olyan személyek bevonásával, illetve felvételével valósítja meg, akik nem felelnek meg az előírt feltételeknek,
- c) a Támogatott a felvett súlyosan hátrányos helyzetű álláskereső munkavállalójának munkaviszonyát a munkakipróbálás időtartama alatt működésével összefüggő okból felmondással vagy közös megegyezéssel megszünteti,
- d) a Támogatott a szerződéses kötelezettségeit nem teljesíti,
- e) hitelt érdemlően bebizonyosodik, hogy a Támogatott a pályázatában, a pályázati dokumentációban, illetve a projekt megvalósítása során a pályázat, a projekt szakmai, pénzügyi tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis adatot közölt vagy bármelyik nyilatkozata valótlanak bizonyul,
- f) ha a Támogatott az őt érintő körülményekben bekövetkező változások miatt már nem felel meg a pályázati feltételeknek,
- g) a Támogatott írásbeli bejelentési kötelezettségeit felszólításra sem, vagy felszólítást követő 30 napon túli késedelemmel teljesíti,
- h) határidőben nem nyújtja be a szakmai és a pénzügyi beszámolókat és azt az erre vonatkozó felszólítás kézhezvételétől számított 15 napon belül sem teljesíti, illetve a beszámolót nem a megfelelő formában, vagy nem a megfelelő információkkal és mellékletekkel nyújtja be,
- i) az Okiratban rögzített projekt kezdő időpontjától számított 30 napon belül a projekt megvalósítását nem kezdi meg, vagy a támogatás igénybevételét neki felróható okból nem kezdeményezi, és késedelmét ez alatt az idő alatt írásban nem menti ki,
- j) a projekt megvalósítása bármely oknál fogva meghiúsul vagy a megvalósítása tartós akadályba ütközik, függetlenül attól, hogy ennek okát előidéző körülmény a Támogatottnak felróható okból következik-e be,
- k) ha jogalap nélküli kifizetés történt, és a támogatás felvétele jogalap nélküli volt,
- l) a Támogatott az ellenőrzésre jogosult szervek/személyek munkáját akadályozza, vagy az ellenőrzést megtagadja, és az ellenőrzést az erre irányuló írásbeli felszólításban megjelölt határidőig sem teszi lehetővé,
- m) a beszámolók vagy az azokban foglalt adatok ellenőrzése a pályázatban, illetve az Okiratban és az ÁSZF-ben vállaltaktól eltérő adatokat, tényeket állapít meg,

a Támogató jogosult az Okirat és a támogatás visszavonásáról rendelkezni.

Abban az esetben, ha a támogatás kifizetése azért jogalap nélküli, mert helytelenül (pl. nem a jogszabályban előírt mértékben) került megállapításra vagy kiutalásra – és e tény a Támogató később észleli – akkor a Támogatott minden esetben, a felróhatóság, illetve kötelezettségszegés vizsgálata nélkül köteles az így felvett összeget visszafizetni.

A támogatás jogosulatlan igénybevétele, jogszabálysértő vagy nem rendeltetésszerű felhasználása, továbbá az Okirat és a támogatás visszavonása esetén a Támogatott a jogosulatlanul igénybe vett támogatás összegét az Ávr. 98. §-ban meghatározott ügyleti



kamattal továbbá késedelem esetén késedelmi kamattal növelt mértékben, az Ávr. 99. §-ban meghatározottak szerint köteles visszafizetni.

23. Ellenőrzés

Támogató, valamint az általa meghatalmazott személy vagy szervezet jogosult a Támogatói Okirat alapján a Támogatói Okiratban meghatározottak szerinti teljesítést, a támogatási cél megvalósítását, és a támogatás rendeltetésszerű felhasználását ellenőrizni.

Ennek keretében az ellenőrzést végző szervezet vagy személy jogosult helyszíni ellenőrzést tartani, minden vonatkozó dokumentumot megvizsgálni és a teljesítés során eljáró személyeket nyilatkoztatni.

Ennek keretében a Támogatott köteles a költségvetési támogatások lebonyolításában részt vevő és a költségvetési támogatást ellenőrző szervezetekkel együttműködni, az ellenőrzést végző szerv képviselőit ellenőrzési munkájukban a megfelelő dokumentumok, bizonylatok rendelkezésre bocsátásával, valamint a fizikai teljesítés vizsgálatában a helyszínen is segíteni. Ha a Támogatott az ellenőrző szerv munkáját ellehetetleníti, a Támogató a költségvetési támogatást visszavonhatja.

A Támogatói Okirat alapján a költségvetési pénzeszközök felhasználását az Állami Számvevőszék, illetve a Kormányzati Ellenőrzési Hivatal is jogosult ellenőrizni.

A Támogatott köteles a Támogató, az általa ellenőrzéssel megbízott szerv vagy személy, az Állami Számvevőszék, a Kormányzati Ellenőrzési Hivatal, továbbá jogszabályban feljogosított egyéb szervek részére megadni a Támogatói Okirat tartalmáról, annak teljesítéséről az általuk kért tartalmú tájékoztatást.

A Támogatott köteles az ellenőrzés érdekében a Támogató, a Támogató által ellenőrzéssel megbízott szerv vagy személy, az Európai Számvevőszék és az Európai Bizottság illetékes szervezetei, az Állami Számvevőszék, a Kormány által kijelölt belső ellenőrzési szerv, a fejezetek ellenőrzési szervezetei, a Magyar Államkincstár képviselőit ellenőrzési munkájukban a helyszínen is – a megfelelő dokumentumok, bizonylatok rendelkezésre bocsátásával, valamint a fizikai teljesítés vizsgálatában – segíteni. Az ellenőrzés lefolytatására a támogatási döntés meghozatalát, a Támogatói Okirat kiadását megelőzően, a költségvetési támogatás igénybevétele alatt, a támogatási tevékenység Ávr. 102/B. §-a szerinti befejezésekor, lezárásakor, valamint a beszámoló elfogadását követő öt (5) évig kerülhet sor.

A Támogatott a támogatással kapcsolatos iratokat, valamint a támogatás felhasználását alátámasztó bizonylatokat köteles a támogatott tevékenység lezárását követő tíz (10) éven keresztül hiánytalanul megőrizni.

24. A programmal és a projektmegvalósítással kapcsolatos legfontosabb jogszabályok

- a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Flt.)



- a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet
- a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény
- az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.)
- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.)
- a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (a továbbiakban: Knyt.)
- az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet (Atr.)
- az Európai Unióról szóló szerződés és az Európai Unió működéséről szóló szerződés egységes szerkezetbe foglalt változata (2012/C 326/01)
- a Bizottság (EU) 2023/2831 rendelete az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról
- a Bizottság 1408/2013/EU rendelete az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a mezőgazdasági ágazatban nyújtott csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról
- az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló 651/2014/EU bizottsági rendelet
- a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.)
- az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény
- a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény
- a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III.10.) Korm. rendelet
- az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény
- a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló 2016/679 (EU) rendelet (általános adatvédelmi rendelet - GDPR)

Mellékletek:

- 1. számú melléklet: Nyilatkozat (minta) - a pályázati felhívás 3. pontjában a célcsoportra vonatkozóan meghatározott feltételeknek való megfelelésről
- 2. számú melléklet: Nyilatkozat adatkezelés tudomásulvételéről (minta)
- 3. számú melléklet: Támogatási kérelem a munkában maradáshoz ösztönző juttatás megítéléséhez



1. SZÁMÚ MELLÉKLET

Nyilatkozat (minta)

Alulírott.....(név, születési hely, születési idő) nyilatkozom, hogy „A tartósan álláskeresők komplex felmérésének és fejlesztésének támogatásával kiegészülő munkakipróbálási pilot program” Pályázati felhívásának 3. pontja alapján **súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló vagyok az alábbiak szerint (a vonatkozó pontnál lévő jelölőnégyzetet kérjük jelölje X-szel):**

1. legalább 24 hónapja nem állok rendszeres, fizetett alkalmazásban; vagy
2. legalább 12 hónapja nem állok rendszeres, fizetett alkalmazásban, és
 - a) 15 és 24 év közötti életkorú
 vagyok nem vagyok
 - b) nem szereztem középfokú végzettséget vagy szakmai képesítést (az oktatás egységes nemzetközi osztályozási rendszerének 3. szintje),
 - c) a nappali tagozatos tanulmányaimat legfeljebb két éve fejeztem be, és még nem álltam rendszeres, fizetett alkalmazásban;
 - d) 50 éven felüli személy
 vagyok nem vagyok
 - e) egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt
 vagyok nem vagyok
 - f) Magyarország valamelyik etnikai kisebbségéhez tartozom, és szakmai, nyelvi képzésre vagy szakmai tapasztalatszerzésre van szükségem ahhoz, hogy javuljon a tartós foglalkoztatásra való esélyem.

Amennyiben az álláskeresőként való nyilvántartás az alábbiakban felsorolt esetek valamelyike miatt került szüneteltetésre:

Az álláskereső:

- foglalkoztatási osztály által támogatott képzésben vett részt, vagy
- rövid, 120 napot meg nem haladó időtartamú kereső tevékenységet folytatott (kivéve alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony), vagy
- - az időtartamtól függetlenül – közfoglalkoztatásban vett részt, vagy
- önkéntes tartalékos katonai szolgálat keretében tényleges szolgálatot teljesített,

a jelen nyilatkozat 1. és 2. pontjában meghatározott időtartam vonatkozásában az álláskeresőkénti nyilvántartás szünetelése előtti és utáni álláskeresőként nyilvántartott időszak együttesen (összevonva) figyelembe vehető.

Büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy a fenti nyilatkozatban szereplő adatok a valóságnak megfelelnek.



Nyilatkozatom mellékleteként csatolom a munkaerőpiaci státuszomra vonatkozó – az illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) foglalkoztatási osztálya által kiállított 30 napnál nem régebbi – igazolást (hatósági bizonyítvány).

Egyúttal jelen nyilatkozat aláírásával kifejezetten hozzájárulok ahhoz, hogy az OFA Nonprofit Kft. a Programban a jelen nyilatkozat 2. pont f) pontja szerinti különleges személyes adatomat a GDPR 9. cikk (2) bekezdés a) pontja és a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján kezelje. Kijelentem továbbá, hogy ezen hozzájárulásomat önkéntesen, minden külső befolyás nélkül, a megfelelő tájékoztatás és a vonatkozó jogszabályi rendelkezések ismeretében tettem meg.

Kelt,

.....
(név, aláírás)



2. SZÁMÚ MELLÉKLET

Nyilatkozat adatkezelés tudomásulvételéről (minta)

Alulírott.....(név, születési hely, születési idő) **az alábbiakról nyilatkozom. Tudomásul veszem, mint a** (munkáltató neve) (munkáltató adószáma) (továbbiakban: munkáltató) munkavállalója, hogy „A tartósan álláskeresők komplex felmérésének és fejlesztésének támogatásával kiegészülő munkakipróbálási pilot program” keretében továbbadott támogatással összefüggő munkaadói együttműködési kötelezettségek teljesítése céljából, munkáltatóm a foglalkoztatással összefüggésben keletkezett dokumentumokat az OFA Nonprofit Kft. felé továbbítja.

Nyilatkozom, hogy tájékoztatást kaptam arról, hogy az adatkezelés jogalapja a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló 2016. április 27-i (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelet (általános adatvédelmi rendelet, GDPR) 6. cikk (1) bekezdés b) pontja köztem és munkáltatóm között, valamint f) pontja köztem és az OFA Nonprofit Kft., illetve munkáltatóm és az OFA Nonprofit Kft. között.

Nyilatkozom továbbá, hogy az adatkezeléssel kapcsolatos részletes tájékoztatást munkáltatóm részemre megadta, továbbá ismertette, hogy az OFA Nonprofit Kft. általános adatkezelési és adatvédelmi tájékoztatója az OFA Nonprofit Kft. honlapjának kezdő oldalán megtalálható.

Kelt,

.....
hozzájáruló aláírása

Tanú 1

Tanú 2

Aláírás

Aláírás

Neve:

Neve:

Lakóhelye:

Lakóhelye:



3. SZÁMÚ MELLÉKLET

Támogatási kérelem a munkában maradást ösztönző juttatás megítéléséhez

Alulírott

munkavállaló neve:	
születési név:	
neme:	
lakóhely:	
születési hely, idő:	
anyja neve:	
adóazonosító jel:	
pénzintézet és számlaszám (melyre a juttatás kéri):	
legmagasabb iskolai végzettség:	

az alábbi kedvezményezett munkáltatónál:

munkáltató neve:	
székhelye:	
adószáma:	
támogatói okirat száma:	

„A tartósan álláskeresők komplex felmérésének és fejlesztésének támogatásával kiegészülő munkakipróbálási pilot program” keretében (munkaviszony kezdetének napja éééé.hh.nn.) nappal munkaviszonyt létesítettem.

Aláírással igényelem a „A tartósan álláskeresők komplex felmérésének és fejlesztésének támogatásával kiegészülő munkakipróbálási pilot program” keretében igényelhető súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók részére adandó munkában maradást ösztönző juttatást.

Aláírással elismerem, hogy a www.ofa.hu oldalon található, „A tartósan álláskeresők komplex felmérésének és fejlesztésének támogatásával kiegészülő munkakipróbálási pilot program” Pályázati felhívását és a támogatásra vonatkozó feltételeket megismertem és az abban foglaltakat elfogadom. Hirdetményt, illetve az azt szabályozó jogszabályokat megismertem, az abban foglaltakat elfogadom. Továbbá kijelentem, hogy a feltételeknek megfelelek.



Nyilatkozom, hogy az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény. 48/B. § (1) bekezdése alapján összeférhetetlenség

fennáll

nem áll fenn.

Büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy a fenti kérelemben szereplő adatok a valóságnak megfelelnek.

Tudomásul veszem, hogy támogatás odaítélése esetén a Támogató Támogatói Okiratot bocsát ki, mely tartalmazza a megítélt támogatás kifizetéséhez kapcsolódó kötelezettségeimet.

Tudomásul veszem, hogy jogalap nélküli kifizetés esetén vagy amennyiben a támogatás megítélése hamis nyilatkozatán alapul, a támogatás visszakövetelésre kerül sor.

Elfogadom, hogy a kérelmezett támogatás odaítélése esetén a Támogató, az általa ellenőrzéssel megbízott szerv vagy személy, az Állami Számvevőszék, a Kormányzati Ellenőrzési Hivatal, továbbá jogszabályban feljogosított egyéb szervek ellenőrzési jogosultsággal bírnak. Kötelezettséget vállalok arra, hogy a költségvetési pénzeszközök felhasználásának nyilvánosságára tekintettel a támogatói okirat lényeges tartalmáról a tájékoztatást üzleti titok címén nem tagadom meg.

Csatolandó melléklet: a munkavállaló munkaszerződése (hitelesített másolat)

Kelt,

.....
(név, aláírás)