

ALAPÍTÓI HATÁROZAT

Az egyes állami tulajdonban álló gazdasági társaságok felett az államot megillető tulajdonosi jogok és kötelezettségek összességét gyakorló személyek kijelöléséről szóló 1/2018. (VI. 25.) NVTNM rendelet 1. melléklet VII/18. pontjában foglaltakra tekintettel az Innovációs és Technológiai Minisztérium, mint a Magyar Állam tulajdonában álló **OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhelye: 1036 Budapest, Lajos utca 80. cégjegyzékszám: Cg. 01-09-191989) – a továbbiakban: Társaság – Alapítója, az alábbi

Alapítói határozatot

hozza:

7/2021. sz. Alapítói határozat

Alapító – a Társaság felügyelőbizottsága 10/2021. (05.13.) számú határozatára és a megküldött könyvvizsgálói jelentésre is figyelemmel, az Alapító Okirat 9.2.1. pontja alapján – a Társaság 2020. évi beszámolóját és közhasznúsági mellékletét 35.857.007.000,- Ft, azaz harmincötmilliárd-nyolcszázötvenhétmillió-hétezer forint mérlegfőösszeggel, és 4.702.000,- Ft, azaz négy millió-hétszázkettőezer forint adózott eredménnyel jóváhagyja, és a Társaság 2020. évi adózott eredményének eredménytartalékba történő átvételéről dönt.

Budapest, 2021. , 05.28. ”



.....
Innovációs és Technológiai Minisztérium
mint az Alapító képviselője
Dr. Gázsó Balázs László
közigazgatási államtitkár



OFA Nonprofit Kft.

OFA ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI KÖZHASZNÚ
NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

**2020. ÉVI
ÉVES BESZÁMOLÓ
2020. 01. 01 – 2020. 12. 31.**

Budapest, 2021. május „13.”

Képviseli:

**OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 01.


Nagy Ádám
ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

TARTALOMJEGYZÉK

Éves beszámoló.....	3
Éves beszámoló MÉRLEGE.....	4
Éves beszámoló összköltség eljárással készített EREDMÉNYKIMUTATÁSA	8
Független Könyvvizsgálói Jelentés.....	15
KIEGÉSZÍTŐ MELLÉKLET.....	21
ÁLTALÁNOS RÉSZ.....	22
1. ESZKÖZÖK	29
2. FORRÁSOK.....	39
3. EREDMÉNYKIMUTATÁS.....	51
4. ÉRTÉKELÉST SZOLGÁLÓ KIMUTATÁSOK	58
5. TÁRSASÁG VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉGÉNEK BEMUTATÁSA	59
6. AZ ÉRTÉKELÉS KÖVETKEZTÉBEN A TÁRSASÁGI ADÓ ALAPJÁT MÓDOSÍTÓ TÉNYEZŐK BEMUTATÁSA.....	59
7. A FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓKKAL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK	59
8. A VÁLLALKOZÁS VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐINEK BIZTOSÍTOTT JUTTATÁSOK.....	60
9. TÁMOGATÁSI PROGRAMOK FELHASZNÁLÁSÁNAK PÉNZÜGYI ADATAI 2020.12.31-I ADATOK ALAPJÁN	62

23811038-8299-572-01
Statisztikai számjel
01-09-191989
Cégjegyzék szám

**OFA ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

1036 Budapest, Lajos utca 80.

Éves beszámoló
2020. január 01 - 2020. december 31.
üzleti évről

Budapest, 2021. május „13.”


.....
Nagy Ádám

ügyvezető igazgató

**OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 **01.**

Statisztikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék szám:

0	1	0	9	-	1	9	1	9	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Éves beszámoló MÉRLEGE „A” változat

Az üzleti év mérleg fordulónapja: 2020. 12. 31.

adatok eFt-ban

		Tétel (sor) megnevezés	Előző év 2019.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2020.12.31
1	A.	Befektetett eszközök	1 065 036		628 992
2	I.	Immateriális javak	705 750		445 942
3		1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4		2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5		3. Vagyoni értékű jogok	705 750		445 942
6		4. Szellemi termékek			
7		5. Üzleti vagy cégérték			
8		6. Immateriális javakra adott előlegek			
9		7. Immateriális javak érték helyesbítése			
10	II.	Tárgyi eszközök	359 203		183 050
11		1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok			
12		2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	347 087		166 672
13		3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	12 116		6 951
14		4. Tenyészállatok			
15		5. Beruházások, felújítások			9 427
16		6. Beruházásokra adott előlegek			
17		7. Tárgyi eszközök érték helyesbítése			
18	III.	Befektetett pénzügyi eszközök	83		0
19		1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban			
20		2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
21		3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
22		4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
23		5. Egyéb tartós részesedés			

	Tétel (sor) megnevezés		Előző év 2019.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2020.12.31
24		6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
25		7. Egyéb tartósan adott kölcsön	83		0
26		8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
27		9. Befektetett pénzügyi eszközök értékhelyesbítése			
28		10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			
29	B.	Forgóeszközök	34 503 975		35 139 429
30	I.	Készletek	0		0
31		1. Anyagok			
32		2. Befejezetlen termelés és félkész termékek			
33		3. Növendék-, hízó- és egyéb állatok			
34		4. Késztermékek			
35		5. Áruk			
36		6. Készletekre adott előlegek			
37	II.	Követelések	1 209 560		1 526 729
38		1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	4 775		0
39		2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben			
40		3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
41		4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
42		5. Váltókövetelések			
43		6. Egyéb követelések	1 204 785		1 526 729
44		7. Követelések értékelési különbözete			
45		8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
46	III.	Értékpapírok	0		0
47		1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban			
48		2. Jelentős tulajdoni részesedés			
49		3. Egyéb részesedés			
50		4. Saját részvények, saját üzletrészek			
51		5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	0		0
52		6. Értékpapírok értékelési különbözete			
53	IV.	Pénzeszközök	33 294 415		33 612 700
54		1. Pénztár, csekkek	409		143

	Tétel (sor) megnevezés		Előző év 2019.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2020.12.31
55		2. Bankbetétek	33 294 006		33 612 557
56	C.	Aktív időbeli elhatárolások	92 092		88 586
57		1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	0		
58		2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	1 067		1 212
59		3. Halasztott ráfordítások	91 025		87 374
60		Eszközök összesen	35 661 103		35 857 007
61	D.	Saját tőke	599 446		604 148
62	I.	Jegyzett tőke	3 000		3 000
63		Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
64	II.	Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)			
65	III.	Tőketartalék			
66	IV.	Eredménytartalék	501 725		516 446
67		ebből: eredménytartalék alaptevékenységből	376 859		388 793
68		ebből: eredménytartalék vállalkozási tevékenységből	124 866		127 653
69	V.	Lekötött tartalék	80 000		80 000
70	VI.	Értékelési tartalék			
71		1. Érték helyesbítés értékelési tartaléka			
72		2. Valós értékelés értékelési tartaléka			
73	VII.	Adózott eredmény	14 721		4 702
74	E.	Céltartalékok	0		0
75		1. Céltartalék a várható kötelezettségekre			
76		2. Céltartalék a jövőbeni költségekre			
77		3. Egyéb céltartalék			
78	F.	Kötelezettségek	11 279 462		8 115 556
79	I.	Hátrasorolt kötelezettségek	0		0
80		1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
81		2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
82		3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
83		4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			
84	II.	Hosszú lejáratú kötelezettségek	6 776 922		4 720 676
85		1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök			
86		2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények			
87		3. Tartozások kötvénykibocsátásból			

	Tétel (sor) megnevezés	Előző év 2019.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2020.12.31
88	4. Beruházási és fejlesztési hitelek			
89	5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek			
90	6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
91	7. Tartós kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben			
92	8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
93	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	6 776 922		4 720 676
94	III. Rövid lejáratú kötelezettségek	4 502 540		3 394 880
95	1. Rövid lejáratú kölcsönök			
96	ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények			
97	2. Rövid lejáratú hitelek			
98	3. Vevőktől kapott előlegek			
99	4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	79 175		99 540
100	5. Váltótartozások			
101	6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
102	7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben			
103	8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
104	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	4 423 365		3 295 340
105	10. Kötelezettségek értékelési különbözete			
106	11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			
107	G. Passzív időbeli elhatárolások	23 782 195		27 137 303
108	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	22 448 355		25 807 110
109	2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	745		750
110	3. Halasztott bevételek	1 333 095		1 329 443
111	Források összesen	35 661 103		35 857 007

Budapest, 2021. május „13.”

.....

Nagy Adám
 ügyvezető igazgató

Statistikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék szám:

0	1	-	0	9	-	1	9	1	9	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

**Éves beszámoló összköltség eljárással készített
EREDMÉNYKIMUTATÁSA
„A” változat**

Az üzleti év mérleg fordulónapja: 2020. 12. 31.

adatok eFt-ban

	Tétel (sor) megnevezés	Előző év 2019.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2020.12.31
1	01. Belföldi értékesítés nettó árbevétele	3 000		0
2	02. Export értékesítés nettó árbevétele			
3	I. Értékesítés nettó árbevétele (01+02)	3 000		0
4	03. Saját termelésű készletek állományváltozása			
5	04. saját előállítású eszközök aktivált értéke			
6	II. Aktivált saját teljesítmények értéke (+03+04)	0		0
7	III. Egyéb bevételek	10 489 562		10 506 288
8	Ebből: visszaírt értékvesztés			5
9	05. Anyagköltség	30 736		17 744
10	06. Igénybe vett szolgáltatások értéke	1 895 954		1 816 194
11	07. Egyéb szolgáltatások értéke	22 592		21 881
12	08. Eladott áruk beszerzési értéke			
13	09. Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke			
14	IV. Anyag jellegű ráfordítások (05+06+07+08+09)	1 949 282		1 855 819
15	10. Bérköltség	1 529 309		1 381 023
16	11. Személyi jellegű egyéb kifizetések	223 392		194 420
17	12. Bérjárulékok	318 895		250 067
18	V. Személyi jellegű ráfordítások (10+11+12)	2 071 596		1 825 510
19	VI. Értékcsökkenési leírás	281 561		457 541
20	VII. Egyéb ráfordítások	6 175 658		6 362 787
21	Ebből: értékvesztés	180		0
22	A. Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (I+II+III-IV-V-VI-VII)	14 465		4 631

	Tétel (sor) megnevezés	Előző év 2019.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2020.12.31
23	13. Kapott (járó) osztalék és részesedés			
24	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
25	14. Részesedésekből származó bevételek, árfolyamnyereségek			
26	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
27	15. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapirokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek	472		0
28	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
29	16. Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek	59		100
30	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
31	17. Pénzügyi műveletek egyéb bevételei	5		2
32	Ebből: értékelési különbözet			
33	VIII. Pénzügyi műveletek bevételei (13+14+15+16+17)	536		102
36	18. Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamveszteségek			
37	Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
38	19. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírból, kölcsönökből) származó ráfordítások, árfolyamveszteségek			
39	Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
40	20. Fizetendő (fizetett) kamatok és kamatjellegű ráfordítások			
41	Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
42	21. Részesedések, értékpapírok, tartósan adott kölcsönök, bankbetétek értékvesztése			
43	22. Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	4		18
44	Ebből: értékelési különbözet			
45	IX. Pénzügyi műveletek ráfordításai (18+19+20+21+22)	4		18
46	B. Pénzügyi műveletek eredménye (VIII-IX)	532		84
47	C. Adózás előtti eredmény (+A+B)	14 997		4 715
48	X. Adófizetési kötelezettség	276		13
49	D. Adózott eredmény (+C-X)	14 721		4 702

Budapest, 2021. május „13.”



Nagy Ádám
ügyvezető igazgató

Az éves beszámoló eredmény-kimutatása

adatok eFt-ban

Tétel megnevezés	Alaptevékenység			Vállalkozási tevékenység			Összesen		
	2019.év	2019. év helyesbítése	2020. év	2019.év	2019. év helyesbítése	2020. év	2019.év	2019. év helyesbítése	2020. év
	b								
1. Értékesítés nettó árbevétele	0		0	3 000		0	3 000		0
2. Aktivált saját teljesítmények értéke	0		0			0	0		0
3. Egyéb bevételek	10 489 234		10 506 246	328		42	10 489 562		10 506 288
ebből:									
- tagdíj	0		0	0		0	0		0
- alapítótól kapott befizetés	0		0	0		0	0		0
- támogatások	10 184 934		10 497 951	0		0	10 184 934		10 497 951
4. Pénzügyi műveletek bevételei	536		2	0		100	536		102
A. Összes bevétel (1+2+3+4)	10 489 770		10 506 248	3 328		142	10 493 098		10 506 390
ebből: közhasznú tevékenység bevételei	10 489 770		10 506 248	0		0	10 489 770		10 506 248
5. Anyag jellegű ráfordítások	1 949 257		1 855 819	25		0	1 949 282		1 855 819
6. Személyi jellegű ráfordítások	2 071 596		1 825 510	0		0	2 071 596		1 825 510
ebből: vezető tisztségviselők juttatásai	41 632		40 812	0		0	41 632		40 812


Az éves beszámoló eredmény-kimutatása											adatok eFt-ban	
Tétel megnevezés	Alaptevékenység			Vállalkozási tevékenység			Összesen			2020. év	2020. év helyesbítése	
	2019. év	2019. év helyesbítése	2020. év	2019. év	2019. év helyesbítése	2020. év	2019. év	2019. év helyesbítése	2020. év			
7. Értécsökkenési leírás	281 561		457 541	0		0	281 561		457 541			
8. Egyéb ráfordítás	6 175 418		6 362 787	240		0	6 175 658		6 362 787			
9. Pénzügyi műveletek ráfordításai	4		18	0		0	4		18			
B. Összes ráfordítás (5+6+7+8+9)	10 477 836		10 501 675	265		0	10 478 101		10 501 675			
ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai	10 477 836		10 501 675	0		0	10 477 836		10 501 675			
C. Adózás előtti eredmény (A-B)	11 934		4 573	3 063		142	14 997		4 715			
10. Adófizetési kötelezettség	0		0	276		13	276		13			
D. Tárgyévi eredmény (C-10)	11 934		4 573	2 787		129	14 721		4 702			
Tájékoztató adatok												
A. Központi költségvetési támogatás	275 932		274 017	0		0	275 932		274 017			
ebből: normatív támogatás												
B. Helyi önkormányzati költségvetési támogatás												
ebből: normatív támogatás												

Az éves beszámoló eredmény-kimutatása

Tétel megnevezés	Alaptevékenység						Vállalkozási tevékenység			Összesen		
	2019. év		2019. év helyesbítése		2020. év		2019. év	2019. év helyesbítése	2020. év	2019. év	2019. év helyesbítése	2020. év
	2019. év	helyesbítése	2019. év	helyesbítése	2019. év	helyesbítése	2019. év	helyesbítése	2019. év	helyesbítése	2020. év	
C. Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás												
D. Az Európai Unió költségvetéséből vagy más államtól, nemzetközi szervezettől származó támogatás												
E. A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg												
F. Közzolgáltatási bevétel												

adatok eFt-ban

Budapest, 2021. május „13.”



Nagy Adám
 ügyvezető igazgató

**OFA Országos Foglalkoztatási
 Közhasznú Nonprofit
 Korlátolt Felelősségű Társaság**
 1036 Budapest, Lajos utca 80.
 Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
 Adószám: 23811038-2-41
 Cégjegyzékszám: 01-09-191989 **01.**

23811038-8299-572-01

Statistikai számjel

01-09-191989

Cégjegyzék száma

CASH FLOW-KIMUTATÁS

		adatok eFt-ban	
A tétel megnevezése		2019.évi	2020.évi
a	b	c	d
I. Szokásos tevékenységből származó pénzeszköz-változás (Működési cash flow, 1-13. sorok)		1 699 855	339 782
1a	Adózás előtti eredmény ±	14 997	4 715
	ebből: működésre kapott, pénzügyileg rendezett támogatás		
1b	Korrekciók az adózás előtti eredményben +		
1	Korrigált adózás előtti eredmény (1a+1b) ±	14 997	4 715
2	Elszámolt amortizáció +	281 561	457 541
3	Elszámolt értékvesztés és visszairás ±	180	-
4	Céltartalék képzés és felhasználás különbözete ±	-	-
5	Befektetett eszközök értékesítésének eredménye ±	-	-
6	Szállítói kötelezettség változása ±	- 109 989	20 365
7	Egyéb rövid lejáratú kötelezettség változása ±	- 652 151	- 1 128 025
8	Passzív időbeli elhatárolások változása ±	- 7 965 802	1 298 862
9	Vevőkövetelés változása±	- 3 040	4 780
10	Forgóeszközök (vevőkövetelés és pénzeszköz nélkül) változása ±	10 117 829	- 321 944
11	Aktív időbeli elhatárolások változása ±	16 546	3 506
12	Fizetett, fizetendő adó (nyereség után) -	- 276	- 13
13	Fizetett, fizetendő osztalék, részesedés -	-	
II. Befektetési tevékenységből származó pénzeszköz-változás (Befektetési cash flow, 14-16. sorok)		- 871 237	- 21 497
14	Befektetett eszközök beszerzése -	- 871 357	- 21 580
15	Befektetett eszközök eladása +		
16	Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek törlesztése, megszüntetése, beváltása +		

A tétel megnevezése		2019.évi	2020.évi
a	b	c	d
17	Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek -	120	83
18	Kapott osztalék, részesedés +		
III. Pénzügyi műveletekből származó pénzeszköz-változás (Finanszírozási cash flow, 17-27. sorok)		-	-
19	Részvénykibocsátás, tőkebevonás bevétele +		
20	Kötvény, hitelviszonyt megtestesítő értékpapír kibocsátásának bevétele +		-
21	Hitel és kölcsön felvétele +		-
22	Véglegesen kapott pénzeszköz +		
23	Részvénybevonás, tőke kivonás (tőkeleszállítás) -		-
24	Kötvény és hitelviszonyt megtestesítő értékpapír visszafizetése -		-
25	Hitel és kölcsön törlesztése, visszafizetése -		-
26	Véglegesen átadott pénzeszköz -		
IV. Pénzeszközök változása (±I±II±III. sorok) ±		828 618	318 285
27	Devizás pénzeszközök értékelése +		
V. Pénzeszközök mérleg szerinti változása (IV+27.) ±		828 618	318 285

Budapest, 2021. május „13.”

.....

Nagy Ádám
ügyvezető igazgató

**OFA Országos Foglalkoztatási
 Közhasznú Nonprofit
 Korlátolt Felelősségű Társaság**
 1036 Budapest, Lajos utca 80.
 Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
 Adószám: 23811038-2-41
 Cégjegyzékszám: 01-09-191989 **01.**

FAIR AUDIT Könyvvizsgáló, Adószakértő és
Közgazdasági Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság
2151 Fót, Szent István u. 15
Nyilvántartási szám: 000610

Független Könyvvizsgálói Jelentés

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság alapítójának

Vélemény

Mint a vállalkozás független könyvvizsgálója elvégeztem az **OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (1036 Budapest, Lajos utca 80.) („a Társaság”) 2020. évi éves beszámolójának a könyvvizsgálatát, amely éves beszámoló a 2020. december 31-i fordulónapra készített mérlegből - melyben az **eszközök és források egyező végösszege 35.857.007 eFt, az adózott eredmény 4.702 eFt nyereség** -, és az ugyanezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó eredménykimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását is tartalmazó kiegészítő mellékletből és a közhasznúsági mellékletből áll.

Véleményem szerint a mellékelt éves beszámoló megbízható és valós képet ad a Társaság 2020. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénnyel (a továbbiakban: „számviteli törvény”) összhangban.

A vélemény alapja

Könyvvizsgálatomat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottam végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségem bővebb leírását jelentésem „*A könyvvizsgáló éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége*” szakasza tartalmazza.

Független vagyok a társaságtól a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „*A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata*”-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „*Nemzetközi etikai kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a nemzetközi függetlenségi standardokkal egybefoglalva)*” című kézikönyvében (az IESBA Kódex-ben) foglaltak szerint, és megfelelek az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

Meggyőződésem, hogy az általam megszerzett könyvvizsgálói bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményemhez.

Egyéb információk: Az üzleti jelentés és a közhasznúsági melléklet

Az egyéb információk az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2020. évi üzleti jelentéséből és a közhasznúsági mellékletből állnak. A vezetés felelős az üzleti jelentésnek a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért, illetve közhasznúsági mellékletnek a 350/2011 (XII.30.) Kormányrendelet előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A független könyvvizsgálói jelentésem „*Vélemény*” szakaszában az éves beszámolóra adott véleményem nem vonatkozik az üzleti jelentésre és a közhasznúsági mellékletre, és a közhasznúsági mellékletre vonatkozóan nem bocsátok ki semmilyen formájú bizonyosságot nyújtó következtetést.

Az éves beszámoló általam végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban az én felelősségem az üzleti jelentés és a közhasznúsági melléklet átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy az üzleti jelentés és a közhasznúsági melléklet lényegesen ellentmond-e az éves beszámolónak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteimnek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy az lényegesen hibás állítást tartalmaz. Ha az elvégzett munkám alapján arra a következtetésre

jutok, hogy az egyéb információk lényeges hibás állítást tartalmaznak, kötelességem erről és a hibás állítás jellegéről jelentést tenni.

A számviteli törvény alapján az én felelősségem továbbá annak megítélése, hogy az üzleti jelentés a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban van-e, és erről, valamint az üzleti jelentés és az éves beszámoló összhangjáról vélemény nyilvánítása.

Véleményem szerint az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2020. évi üzleti jelentése minden lényeges vonatkozásban összhangban van az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2020. évi éves beszámolójával és a számviteli törvény vonatkozó előírásaival. Mivel egyéb más jogszabály a Társaság számára nem ír elő további követelményeket az üzleti jelentésre, ezért e tekintetben nem mondok véleményt.

Az üzleti jelentésben más jellegű lényeges ellentmondás vagy lényeges hibás állítás, illetve a közhasznúsági mellékletben lévő lényeges ellentmondás vagy lényeges hibás állítás nem jutott a tudomásomra, így e tekintetben nincs jelentenivalóm.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége az éves beszámolóért

A vezetés felelős az éves beszámolóért a számviteli törvénnyel összhangban történő és a valós bemutatás követelményének megfelelő elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes éves beszámoló elkészítése.

Az éves beszámoló elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Társaságnak a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közlétegye a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló éves beszámoló összeállításáért. A vezetésnek a vállalkozás folytatásának elvéből kell kiindulnia, ha ennek az elvnek az érvényesülését eltérő rendelkezés nem akadályozza, illetve a vállalkozási tevékenység folytatásának ellentmondó tényező, körülmény nem áll fenn.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Társaság pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

A könyvvizsgáló éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége

A könyvvizsgálat során célt kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy az éves beszámoló egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményemet tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássak ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha ésszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazok és szakmai szkepticizmust tartok fenn.

Továbbá:

- Azonosítom és felmérem az éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak a kockázatait, kialakítom és végrehajtom az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálói eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálói bizonyítékot szerezek a véleményem megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának a kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.
- Megismerem a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálói eljárásokat tervezek meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Társaság belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsak.

- Értékelem a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek ésszerűségét.
- Következtetést vonok le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló éves beszámoló összeállítása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a Társaság vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonom le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésemben fel kell hívnom a figyelmet az éves beszámolóban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősítenem kell véleményemet. Következtetésem a független könyvvizsgálói jelentésem dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Társaság nem tudja a vállalkozást folytatni.
- Értékelem az éves beszámoló átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletben tett közzétételeket, valamint értékelem azt is, hogy az éves beszámolóban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.
- Az irányítással megbízott személyek tudomására hozom - egyéb kérdések mellett - a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Társaság által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatom során általam azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Budapest, 2021. május 13.


 Fair Audit Kft
 Lada Zoltán ügyvezető
 Kamarai tag könyvvizsgáló
 Nyilvántartási szám:001240

FAIR AUDIT
 Könyvvizsgáló, Adószakértő és
 Közgazdasági Tanácsadó Kft
 2151 Fót, Szent István u 15
 Adószám: 12073371-2-13

TELJESSÉGI NYILATKOZAT

OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
1036 Budapest, Lajos utca 80.

A jelen teljeségi nyilatkozat a **OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** („a Társaság”) 2020. december 31-ével végződő évre vonatkozó éves beszámolójának (a mérleg, az eredménykimutatás, a kiegészítő melléklet és a közhasznúsági melléklet) (a továbbiakban együtt: „a pénzügyi kimutatások”) Önök által végzett könyvvizsgálatával kapcsolatosan készült, amely könyvvizsgálat célja annak megállapítása, hogy a Társaság által az üzleti évről készült éves beszámolója a 2000. évi C. törvény ("a Számviteli törvény") előírásai szerint készült, és ennek megfelelően megbízható és valós képet ad a Társaság vagyoni és pénzügyi helyzetéről, a működés eredményéről.

Legjobb tudomásunk és meggyőződésünk szerint megerősítjük az alábbiakat:

Pénzügyi kimutatások

1. Teljesítettük a könyvvizsgálatra vonatkozó 2019. szeptember 23. dátumú megbízási szerződésben rögzített kötelezettségeinket, amelynek megfelelően a mi felelőségünk volt a pénzügyi kimutatások Számviteli törvénnyel összhangban történő elkészítése és bemutatása, valamint meggyőződésünk, hogy a pénzügyi kimutatások megbízható és valós képet adnak a cég vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről. A Számviteli törvényben foglalt alapelveket következetesen alkalmaztuk a 2020. december 31-én zárult üzleti évre vonatkozó pénzügyi kimutatások elkészítése során is.
2. Felelőségünk az olyan belső kontroll kialakítása és működtetése, amelyet a vezetés és az irányítással megbízott személyek szükségesnek határoznak meg ahhoz, hogy lehetővé tegye olyan pénzügyi kimutatások készítését, amelyek nem tartalmazzak akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást.
3. A számviteli becslések – beleértve a valós értéken értékelt számviteli becsléseket is – készítése során általunk alkalmazott jelentős feltételezések ésszerűek. A pénzügyi kimutatások készítése során tett jelentősebb becslések a Társaság pénzügyi kimutatásaiban megfelelően kerültek kimutatásra.
4. A kapcsolt felek közötti viszonyok és ügyletek elszámolása és közzététele a Számviteli törvénnyel összhangban, megfelelően történt, ideértve az ilyen ügyletekkel kapcsolatos követeléseket vagy tartozásokat, az értékesítések, beszerzések, hitelek, átruházások és pénzáadások összegét, a lízingszerződéseket, valamint a szóbeli és írásbeli garanciákat
5. Sor került minden olyan módosításra vagy közzétételre a pénzügyi kimutatásokban, amelyre vonatkozóan a pénzügyi kimutatások fordulónapja utáni időszakban bekövetkezett események miatt a Számviteli törvény helyesbítést vagy közzétételt ír elő.
6. Meggyőződésünk szerint a nem helyesbített hibás állítások – amelyeket Önök a könyvvizsgálatuk során feltártak és beazonosítottak –, valamint ezek hatásai sem önmagukban, sem összességükben nem lényegesek a pénzügyi kimutatások egésze szempontjából. A nem helyesbített hibás állítások listája, ha voltak ilyen hibák, mellékletként csatolva van a jelen teljeségi nyilatkozathoz.
7. Elismerjük felelőségünket, hogy a Társaság teljesítse az általános forgalmi adó bevallással, a társasági adó bevallásával, a munkavállalók személyi jövedelemadójának levonásával, a társadalombiztosítási járulékokkal, valamint egyéb adókkal és illetékekkel kapcsolatos

kötelezettségeit, továbbá megerősítjük, hogy legjobb tudomásunk szerint a mai napig minden ilyen jellegű bevallást a Társaság rendben elkészített és beadott (ide nem értve az adózással kapcsolatban a könyvvizsgálat által feltárt hibákat, amelyeknek az adóhatósággal való utólagos elszámolásáért és rendezéséért a Társaság vezetése felel).

8. Nincs tudomásunk bármilyen egyéb lényeges tartozásról vagy követelésről, amely jelentősen befolyásolná a cégünk pénzügyi helyzetét.
9. Kijelentjük, hogy a jelen teljességi nyilatkozat tétel napjáig tett áttekintésünk és felmérésünk alapján nem azonosítottunk olyan eseményeket vagy feltételeket, amelyek önmagukban vagy együttesen olyan lényeges bizonytalanságot jeleznének, amely jelentős kétséget vethetne fel a Társaságnak a vállalkozás folytatására való képességét illetően, a pénzügyi kimutatások fordulónapját követő 12 hónapot átölelő pénzügyi időszak vonatkozásában. Ennek alapján meggyőződésünk, hogy nincsenek olyan események vagy körülmények, és nem áll fenn olyan lényeges bizonytalanság, amelyeket a vállalkozás folytatásával kapcsolatban közzé kellene tennünk a kiegészítő mellékletben.
10. A következőket megfelelően közzétettük a kiegészítő mellékletben a Számviteli törvénnyel összhangban:
 - a Számviteli törvény által előírt, továbbá a Társaság vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről szóló megbízható és valós kép tulajdonosok, befektetők és hitelezők részére történő bemutatásához szükséges számszerű adatokat és magyarázatokat;
 - a Társaság számviteli politikájának meghatározó elemeit és azok tárgyevi változását, a változás eredményre gyakorolt hatását
 - a mérlegen kívüli tételeket, azok jellegét, kockázatait.

A rendelkezésre bocsátott információ

11. Megadtuk Önöknek az alábbiakat:
 - hozzáférést valamennyi olyan információhoz, amelyek tudomásunk szerint a pénzügyi kimutatások elkészítése szempontjából relevánsak, mint például a nyilvántartások, dokumentumok, valamint egyéb anyagok;
 - további információkat, amelyeket a könyvvizsgálat céljára kértek tőlünk; továbbá
 - korlátlan hozzáférést a gazdálkodó egységnél lévő olyan személyekhez, akiktől Önök szükségesnek tartották könyvvizsgálati bizonyíték beszerzését.
12. Valamennyi ügylet rögzítése megtörtént a számviteli nyilvántartásokban, és azokat a pénzügyi kimutatások tartalmazzák. A pénzügyi kimutatásokban nincsenek jelentős tévedések és nem kerültek jelentős tételek sem kihagyásra. A pénzügyi kimutatások minden olyan információt tartalmaznak, amelyek a Társaság pénzügyi, vagyoni és jövedelmi helyzetének megbízható és valós bemutatásához szükségesek a Számviteli törvény szerint, valamint tartalmazzák azokat a bemutatandó információkat, amelyeket a Társaságra vonatkozó törvények és jogszabályok előírnak.
13. A belső ellenőrzést érintően minden tudomásunkra jutott hiányosságról tájékoztattuk Önöket.
14. Közöltük Önökkel azon kockázat általunk való felmérésének az eredményeit, hogy a pénzügyi kimutatások csalás következtében lényeges hibás állításokat tartalmazhatnak.
15. Közöltük Önökkel a Társaságot érintő, az alábbiakban felsoroltak részvételével elkövetett csalással vagy vélt csalással kapcsolatos valamennyi információt, amelyről tudomásunk van:
 - vezetés,
 - a belső kontrollban fontos szerepet játszó munkatársak, vagy

- mások, akik esetében a csalásnak lényeges hatása lehetett a pénzügyi kimutatásokra.
16. Közlöttünk Önökkel minden a Társaság pénzügyi kimutatásait érintő, munkavállalók, korábbi munkavállalók, elemzők, szabályozók vagy mások által tett, csalásra vagy vélt csalásra vonatkozó állítással kapcsolatos információt.
 17. Közlöttünk Önökkel minden ismert jogszabályi és szabályozási meg nem felelést vagy vélt meg nem felelést, amelynek hatásait figyelembe kellene venni pénzügyi kimutatások elkészítésekor vagy a pénzügyi kimutatásokban nyilvánosságra kellene hozni, vagy amely várható veszteség alapja lehetne. Felettes szervektől nem érkezett olyan visszajelzés, amely szerint pénzügyi számviteli beszámolási gyakorlatunk nem lenne megfelelő, vagy olyan hiányosságok mutatkoznának benne, amelyek jelentős hatással lehetnének a pénzügyi kimutatásokra. A Társaság minden szempontból teljesítette azon szerződéses megállapodásait, amelyek nem-teljesítés esetén jelentős hatással lennének a pénzügyi kimutatásokra
 18. Közlöttük Önökkel a gazdálkodó egység kapcsolt feleinek azonosító adatait, valamint mindazokat a kapcsolt felek közti viszonyokat és ügyleteket, amelyekről tudomásunk van. A számviteli nyilvántartás, ami a pénzügyi információ alapja, pontosan és megbízhatóan, megfelelő részletességgel tükrözi a Társaság kapcsolt felekkel megvalósult ügyleteit.
 19. A 2020. december 31-i pénzügyi kimutatások tartalmazzák a Társaság összes olyan készpénz és bankszámla egyenlegét, valamint minden egyéb ingatlanát és vagyonát, amelyről tudomásunk van. A Társaság megfelelő jogcímmel rendelkezik a tulajdonában lévő összes eszközre, és nincsenek olyan jelentős következményekkel járó jelzálogok, biztosítékok vagy egyéb terhelések a Társaság egyetlen eszközén sem, amelyek ne lennének bemutatva a pénzügyi kimutatásokban vagy a kiegészítő mellékletben.
 20. Nincsenek a Társasággal szemben olyan nem érvényesített igények, amelyek Társaságunk jogi képviselőjének véleménye szerint érvényesíthetők lennének.
 21. Nincs olyan tervünk vagy szándékunk, amelyet nem hoztunk volna tudomásukra, és amely lényegesen befolyásolná eszközeink és forrásaink besorolását vagy könyv szerinti értékét.
 22. Nem merültek fel olyan jelentős kérdések, amelyek szükségessé tennék az előző időszaki hibák korrigálásának külön (harmadik) oszlopban történő megjelenítését a tárgyidőszaki pénzügyi kimutatásokban.
 23. A Társaság vezetésének, illetve az irányítással megbízott személyeknek nincs tudomása olyan eseményekről, amelyek a Pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló hatályos törvényben meghatározott visszaélések fogalmát kimerítenék.
 24. Jelen nyilatkozat megtételének időpontjáig nem jutott tudomásunkra semmiféle olyan ügy vagy eset, amely jelentős hatással lehetne a 2020. december 31-én zárult üzleti évre vonatkozó pénzügyi kimutatásokra és az azokkal kapcsolatban közzétett információkra. Nincs ismeretünk olyan tényről, amely lényeges, kedvező vagy kedvezőtlen, változást idézett vagy idézhet elő a Társaság pénzügyi helyzetében vagy tevékenysége eredményében.

Budapest, 2021. május 13.

.....

Nagy Ádám
ügyvezető igazgató

**OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989

01.

Adószám: 23811038-2-41
Cégbíróság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága
Cégjegyzék száma: 01-09-191989

**OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**

KIEGÉSZÍTŐ MELLÉKLET

2020. január 01 - 2020. december 31.

ÁLTALÁNOS RÉSZ

A vállalkozás bemutatása:

A társaság neve:	OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhelye:	1036 Budapest Lajos utca 80.
Alapítás időpontja:	2011. december 23.
Jegyzett tőke:	3 000 eFt
Fő tevékenysége	M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
Ügyvezető:	Nagy Ádám
Beszámoló elfogadásra jogosult:	A Társaságot a Magyar Állam alapította, képviselőjében eljárva a tulajdonosi jogkört az Innovációs és Technológiai Minisztériumot vezető miniszter által átruházott hatáskörben a közigazgatási államtitkár gyakorolja.

A Magyar Állam képviselőjében Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Társaság) elnevezéssel 2011. december hó 23. napján a Társaságot egyszemélyes közhasznú nonprofit korlátolt felelősségű társaságként alapították, amelyet a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága 2012. január hó 13. napján a cégjegyzékbe bejegyzett.

Az Alapító szándéka szerint a Társaság szerepe a közhasznú tevékenység keretében történő részvétel a foglalkoztatás elősegítése és a munkanélküliség mérséklése terén megfogalmazott állami feladatok ellátásában.

A Társaság alapvető tevékenysége a foglalkoztatás bővítése és a munkahelymegőrzés elősegítése, az innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt szolgáló programok, projektek végrehajtása, a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi projektek végrehajtása.

Az Alapító 2011. december 23-án 500 eFt törzstőkével hozta létre a Társaságot.

A 2/2014. számú Alapítói Határozat tartalmazza a Társaság törzstőkéjének 3 000 eFt-ra történő felemelését. A Társaság jegyzett tőkéje 3.000 eFt.

A Társaság feladatait, illetve célkitűzéseit jelenleg közhasznú tevékenysége keretében, országos hálózatának segítségével valósítja meg.

Társaság fióktelepei:

3525 Miskolc, Görgey A. utca 4.

4025 Debrecen, Piac utca 77.

7625 Pécs, Majorossy I utca 36.

6721 Szeged, Brüsszeli körút 21.

9700 Szombathely, Kőszegi utca 2.

8000 Székesfehérvár, Király sor 30.

A Felügyelőbizottság tagjai 2021.01.20-ig:

Ambrus Ilona elnök
Brabanti Eszter tag
Pölöskei Gáborné tag
dr. Rente László Ramón tag
dr. Simon Katalin tag

A Felügyelő Bizottság tagja 2021.01.21-től:

Pölöskei Gáborné elnök
Brabanti Eszter tag
dr. Kollár László tag
dr. Rente László Ramón tag
dr. Simon Katalin tag

Számlavezető bankok:

Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000017
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000024
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000055
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000062
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000079
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000086
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000093
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000110
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000127
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000134
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000141
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000158
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000165
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000172
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000189
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000196
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000206
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000213
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000220
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000237
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000244
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00060011 (tükörszámla)
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-90000016 (tükörszámla)
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000251
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000268
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000275
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00071011 (tükörszámla)

OTP Bank Nyrt: 11703006-20035482-00000000
OTP Bank Nyrt: 11703006-20331386-00000000 (alszámla)

A Társaság közhasznú minősítéssel rendelkezik.
A tulajdoni viszonyokat az Alapító Okirat tartalmazza, tulajdonos 100 %-ban a Magyar Állam.

A Társaságnál a könyvvizsgálat jogszabályi előírások alapján kötelező.

Könyvvizsgáló: FAIR AUDIT Könyvvizsgáló, Adószakértő
és Közgazdasági Tanácsadó Korlátolt
Felelősségű Társaság
Bejegyzett könyvvizsgáló Társaság
2151 Fót, Szent István utca 15.
Nyilvántartásba vételi szám: 00610
Bejegyzett Könyvvizsgáló: Lada Zoltán
Kamarai Tagsági szám: 001240

2020. évben a könyvvizsgálatra kifizetett díj 2 346 960 Ft.
Könyvvizsgálatra kötelezett támogatási programok, projektek éves elszámolásának a könyvvizsgálataiért felszámított díj 7 166 082 Ft, mely több könyvvizsgálónak került kifizetésre.

A beszámoló aláírásáért felelős személy: Nagy Ádám ügyvezető
Lakcíme: 6724 Szeged, Árvíz utca 14. 2.5.

A beszámoló összeállításáért felelős személy: Vertetics Ádám gazdasági igazgató
Lakcíme: 1188 Budapest, Tölgy utca 7/a 2.15.
Regisztrációs száma: 196382

Számviteli politika:

Mérlegkészítés időpontja: 2021. március 31.
Beszámolási időszak: 2020.01.01 - 2020.12.31.
A beszámolási kötelezettség formája: Éves beszámoló
Mérleg: Sztv. 1. sz. melléklet „A” típusú változat
Eredmény kimutatás: Sztv. 2. sz. melléklet összköltség eljárással
Cash Flow kimutatás: Sztv. 7. sz. melléklet
A Számvitelről szóló törvény szerinti mérleg és eredménykimutatás tovább tagolásának, összevonásának lehetőségével nem él a társaság.

A beszámolót a következő törvények és kormányrendeletek alapján készítettük el:

- 2000. évi C. törvény a számvitelről,
- 2011.évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról,
- 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelet a civil szervezetek gazdálkodása, az adománygyűjtés és a közhasznúság egyes kérdéseiről,
- 479/2016. (XII.28.) Korm. rendelet a számviteli törvény szerinti egyes egyéb szervezetek beszámoló készítési és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól, kizárólag az 4. számú melléklet,
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról

Költségelszámolás: **összköltség eljárással**. A költségeket évközben az 5-ös „Költségnekem” számlaosztályban könyveljük.

A könyvvezetés módja:

A Társaság a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 12. §. (3) bekezdésének megfelelően a könyvvezetési módokat közül a **kettős könyvvitelt** alkalmazza. A könyvelésre kiadott számlacsoportokat, számlákat, al- és részletező számlákat, azok számjeleit és megnevezését a számlatükör fogja össze. A számlatükör és a szöveges számlarend együtt teszi lehetővé, hogy a társaság a könyveit a számviteli törvény előírásai szerint vezesse.

A társaság analitikus nyilvántartást vezet a beruházásokról, a befektetett eszközökről, a készletekről, a vevői követelésekről és a szállítói kötelezettségekről. A munkabérek és az egyéb személyi jellegű kifizetések analitikus nyilvántartási kötelezettségének a bérszámfejtés keretében tesz eleget.

A könyvek vezetése magyar forintban történik, a beszámolóban az adatok eltérő jelölés hiányában ezer forintban, ezer forintra kerekítve kerülnek feltüntetésre.

A beszámoló formája:

A Társaság a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 8. § (2) bekezdésében rögzített beszámolási formák közül a 9. § (1) bekezdésének előírása értelmében az éves beszámolót alkalmazza.

Az éves beszámoló részei:

- Mérleg
- Eredmény kimutatás
- Cash Flow kimutatás
- Kiegészítő melléklet
- Közhasznúsági melléklet

Beszámoló közzététele, nyilvánosságra hozatala:

Társaságunknál az éves beszámoló hozzáférhetőségének helye: 1036 Budapest, Lajos utca 80. A Társaság az éves beszámolóját az www.ofa.hu honlapján közzé teszi, valamint Alapító okirata szerinti tevékenységének és gazdálkodásának legfontosabb adatait a Hivatalos Értesítőben nyilvánosságra hozza.

Számviteli politika változásai

A Társaság számviteli politikája megegyezik a korábbi években használtakkal, eltekintve néhány kisebb változtatástól, melyek nem gyakoroltak hatást a Társaság pénzügyi kimutatásaira.

Minősítések, értelmezések a számviteli elszámolások szempontjából

Jelentős összegű hibának tekintjük, ha ugyanazon évet érintően megállapított hibák, hibahatások eredményt, saját tőkét növelő-csökkentő, (előjeltől független) abszolút értékének együttes összege meghaladja az ellenőrzött üzleti év mérlegfőösszegének 2 százalékát, illetve, ha a mérlegfőösszeg 2 százaléka nem haladja meg az 1 millió forintot, akkor az 1 millió forintot. Társaságánál az üzleti évben nem került megállapításra jelentős összegű hiba.

Kivételes nagyságú vagy előfordulású bevételek, költségek és ráfordítások bemutatása

A tárgyévben kivételes nagyságú vagy előfordulású bevétel, költség és ráfordítás nem került elszámolásra.

Devizás tételek értékelése

A devizás tételek értékelése az előző üzleti évhez képest nem változott.

A külföldi pénzürtékre szóló eszközök és kötelezettségek értékelése során a vállalkozó az MNB árfolyam alkalmazása mellett döntött.

A devizában nyilvántartott tételek, év végén átértékelésre kerültek 2020. december 31-i MNB árfolyamon.

Az eszközök bekerülési értékének meghatározása

A bekerülési (beszerzési) érték az eszköz megszerzése, illetve az üzembe helyezése érdekében az üzembe helyezésig felmerült, az eszközhöz egyedileg hozzákapcsolódó tételek együttes összege, beleértve a beszerzéshez kapcsolódó illetéket, az ÁFA-t, és az egyéb hatósági, igazgatási, szolgáltatási eljárási díjat. A Társaság közhasznú és vállalkozási tevékenységet folytat, bruttó elven könyvel, a közhasznú tevékenység keretében ÁFA levonási jogosultsággal nem tud élni. Az esetleg véglegesen kapott beruházási támogatás nem csökkenti a bekerülési (beszerzési) értéket.

Értékcsökkenési leírás módja

Az évenként elszámolandó értékcsökkenés megtervezése - az egyedi eszköz várható használata, ebből adódó élettartama, fizikai és erkölcsi avulása, az egyéb körülmények és a tervezett maradványérték figyelembevételével - általában az eszköz bekerülési (bruttó) értékének arányában történik. Az értékcsökkenési leírás elszámolása időarányosan (lineáris leírási módszerrel) történik.

Értékcsökkenés elszámolásának gyakorisága

Az értékcsökkenési leírás elszámolására - mind a főkönyvben, mind a kapcsolódó analitikákban - naptári negyedévenként egy alkalommal kerül sor, kivéve a kivezetett eszközök terv szerinti törtévi értékcsökkenését, mely a kivezetéskor elszámolásra kerül. Terven felüli értékcsökkenési leírás elszámolás az azt megalapozó eseménnyel egyidejűleg vagy a fordulónapi értékelés keretében történik.

Kis értékű eszközök értékcsökkenési leírása

A 200 000 Ft alatti egyedi beszerzésű tárgyi eszközök beszerzési értékükön a használatba vételkor értékcsökkenési leírással egy összegben azonnal költségként elszámolásra kerültek. Előző évhez képest a jogszabályi változásokon túl változás nem történt.

Leírási kulcsok:

- immateriális javak 33%
- ingatlan 2%
- járművek 20%
- számítástechnikai eszközök 33%
- irodagépek 33%
- irodai berendezések 14,5%
- telefon technikai átviteli eszközök 14,5%
- 200 000 Ft alatti egyedi értékű tárgyi eszközök beszerzéskor egyösszegű leírása

Eszközök terven felüli értékcsökkenése, értékvesztése és értékviszairása

Amennyiben az eszköz piaci értéke, annak alakulása, vagy az eszköz állaga szükségessé teszi immateriális jószágnál és tárgyi eszközöknél (ideértve a beruházást is) terven felüli értékcsökkenést, befektetett pénzügyi eszközöknél, illetve forgóeszközöknél értékvesztést kell elszámolni. Ha a későbbiek során a piaci viszonyok változása indokolja, vissza kell az eszközt értékelni, azaz visszairást kell alkalmazni, legfeljebb az adott eszközre elszámolt terven felüli értékcsökkenés, értékvesztés mértékéig.

Az elszámolást akkor kell végrehajtani, ha az tartós és jelentős.

Valós értéken történő értékelés

A Társaság a valós értéken történő értékelés lehetőségével nem kíván élni, így a mérlegben sem értékelési különbözet, sem valós értékelés értékelési tartaléka nem szerepel, az eredménykimutatás értékelési különbözetet nem tartalmaz.

Céltartalék-képzés szabályai

A Társaság garanciális és egyéb kötelezettségek fedezetére, valamint a várható, jelentős, időszakonként ismétlődő jövőbeni költségekre céltartalékot az általános szabályok szerint képez.

Eredménytartalék

A Társaság az eredménytartalék számlán elkülönítetten kezeli a közhasznú és a vállalkozási tevékenységből származó eredményt. A Társaság osztalékot nem fizethet.

Adózott eredmény

A Társaság tárgyévi adózott eredményét tartalmazza, mely lehet negatív és pozitív, egyezően az eredmény-kimutatásban ilyen jogcímen kimutatott összeggel. Elkülönítetten kezeljük a közhasznú és a vállalkozási tevékenységből származó adózott eredményt.

Ki nem emelt tételek értékelése

Az előzőekben ki nem emelt mérlegtételek az általános szabályok szerint kerültek értékelésre, az értékelésben a jogszabályi változásokon túl, saját hatáskörben meghozott számviteli politikai döntések miatt módosítás nem történt.

Értékelési szabályok más változásai

A számviteli politika más, az alkalmazott értékelési elveket és eljárásokat meghatározó elemeiben a jogszabályi változásokon túl, saját hatáskörben meghozott számviteli politikai döntések miatt jelentős módosítás nem történt.

Leltározási szabályok

Az eszközök és források leltározása az eszközök és források leltárkészítési szabályzata szerint, az általános szabályoknak megfelelően történik, a leltározás szabályai az előző üzleti évhez képest nem változtak.

Pénzkezelési szabályok

A pénzkezelés a számviteli politika részeként kialakított pénzkezelési szabályzatban előírt szabályok szerint történik.

Önköltségszámítás szabályai

Nagyságrendi mentesítés alapján a Társaság az önköltségszámítás rendjét nem szabályozta. Az önköltség meghatározása az általános szabályok szerint, utókalkulációval történik.

Sajátos tevékenységgel kapcsolatos további információk

A Társaság tevékenysége alapján más jogszabály által további, a sajátos tevékenységgel kapcsolatos információk közzétételére nem kötelezett.

1. ESZKÖZÖK

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2020.01.01 - 2020.12.31. beszámolási időszakáról szóló éves beszámolója 2020. december 31-i fordulónappal készült, az analitikus nyilvántartások egyeztetését követően.

A mérleg fő összege: **35 857 007 eFt.**

Az eszközök értékét a következő táblázat mutatja:

Az eszközök állománya

Megnevezés	Bázis adatok 2019. év	Megoszlás	adatok e Ft-ban	
			Tárgyévi adatok 2020. év	Megoszlás
Immateriális javak	705 750	1,98%	445 942	1,24%
Tárgyi eszközök	359 203	1,01%	173 623	0,48%
Beruházás	0	0,00%	9 427	0,03%
Befektetett pénzügyi eszközök	83	0,00%	0	0,01%
Követelések	1 209 560	3,39%	1 526 729	4,26%
Értékpapírok	0	0,00%	0	0,00%
Pénzeszközök	33 294 415	93,36%	33 612 700	93,74%
Aktív időbeli elhatárolások	92 092	0,26%	88 586	0,25%
Eszközök összesen:	35 661 103	100%	35 857 007	100%

1.1. Immateriális javak állománya

1.1.1. Az immateriális javak bruttó értékének alakulása

Megnevezés	Nyitó érték 2020.01.01	Beszerzés	adatok e Ft-ban	
			Tárgyévi csökkenés	Záró bruttó érték 2020.12.31
113 Vagyoni értékű jogok	898 183	774	0	898 957
114 Szellemi termékek	31 435	0	0	31 435
11 Immateriális javak	929 618	774	0	930 392

A 2020. üzleti évben **774 eFt** értékben történt immateriális javak beszerzése, valamint beruházásának aktiválása.

2020. évi immateriális javak beszerzése:

adatok eFt-ban

Megnevezés	Összeg
GINOP 5.1.2-15. program terhére:	
Cégtár	85
Összesen:	85
GINOP 5.3.6.hazai program terhére:	
Munkaidő nyilvántartó szoftver	102
Összesen:	102
GINOP 5.3.6.unios program terhére:	
Munkaidő nyilvántartó szoftver	266
Összesen:	266
„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program terhére	
Kiküldetési rendelvény szoftver	300
Összesen:	300
"M.erőpiaci reform végrehajtása" program	
Kiküldetési rendelvény szoftver	21
Összesen:	21
Mindösszesen:	774

1.1.2. Az immateriális javak értéksökkenési leírásának alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó értéksökkenés 2020.01.01	Tárgyévi értéksökkenés növekedés	Tárgyévi értéksökkenés csökkenés	Záró értéksökkenés 2020.12.31
113 Vagyoni értékű jogok	192 433	260 582	0	453 015
114 Szellemi termékek	31 435	0	0	31 435
11 Immateriális javak	223 868	260 582	0	484 450

1.1.3. Immateriális javak nettó értékének alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2020.01.01.	Tárgyévi nettó értéknövekedés	Tárgyévi nettó értéksökkenés	Záró nettó érték 2020.12.31.
113 Vagyoni értékű jogok	705 750	774	260 582	445 942
114 Szellemi termékek	0	0	0	0
11 Immateriális javak	705 750	774	260 582	445 942

1.2. Tárgyi eszközök állománya

1.2.1. A tárgyi eszközök bruttó értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó bruttó érték 2020.01.01	Tárgyévi bruttó érték növekedés	Tárgyévi bruttó érték csökkenés	Záró bruttó érték 2020.12.31.
131. Termelő gépek, berendezések	608 964	0	0	608 964
142. Egyéb járművek	1 571	0	0	1 571
1431 Irodagépek	31 757	0	223	31 534
1432 Irodai berendezések	5 185	254	0	5 439
1433 Igazgatási berendezések	2 062	0	0	2 062
143. Irodai, igazgatási ber. és felsz.	39 004	254	223	39 035
144. Kisértékű tárgyi eszközök	79 057	11 125	0	90 182
Tárgyi eszközök összesen:	728 596	11 379	223	739 752

A 2020. üzleti évben 11 379 eFt értékben történt tárgyi eszközök beszerzése, valamint beruházásának aktiválása. 223 eFt értékben tárgyi eszköz értékesítés miatt bruttó érték kivezetés történt.

2020. évi tárgyi eszközök beszerzése:

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Összeg
Társaság Költségvetési támogatása terhére:	
Irodai gépek, felszerelések	849
Irodabútor	9 416
Iratmegsemmisítő, nyomtató	62
Összesen:	10 328
2019. évi fejezeti költségvetési maradvány felhasználás	
Irodabútor	451
Nyomtatók	421
Szkenner	179
Összesen:	1 051
Mindösszesen:	11 379

1.2.2. A tárgyi eszközök értékcsökkenési leírásának alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó értékcsökkenés 2020.01.01	Tárgyévi értékcsökkenés növekedés	Tárgyévi értékcsökkenés csökkenése	Záró értékcsökkenés 2020.12.31
1391 Számítástechnikai eszközök écs.	261 877	180 415	0	442 292
14921 Járművek	1 571	0	0	1 571
14931 Irodagépek	23 249	4 283	223	27 309
14932 Irodai berendezések	3 058	666	0	3 724
14933 Igazgatási berendezések	581	470	0	1 051
1494 Kisértékű t.eszközök	79 057	11 125	0	90 182
149 Egyéb ber., felsz., jár., tervszer. écs.	107 516	16 544	223	123 837
Tárgyi eszközök écs. összesen:	369 393	196 959	223	566 129

1.2.3. A tárgyi eszközök nettó értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2020.01.01	Tárgyévi nettó érték növekedés	Tárgyévi nettó értékcsökkenés	Záró nettó érték 2020.12.31.
131. Termelő gépek, berendezések	347 087	0	180 414	2
142. Egyéb járművek	0	0	0	0
1431 Irodagépek	8 508	-223	4 060	4 225
1432 Irodai berendezések	2 127	254	666	1 715
1433 Igazgatási berendezések	1 481	0	471	1 010
143. Irodai, igazgatási ber. és felsz.	12 116	31	5 197	6 951
144. Üzemkörön kívüli ber., felsz., jár.,	0	11 125	11 125	0
Tárgyi eszközök összesen:	359 203	11 156	196 736	173 623

1.3. Beruházás állománya

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó bruttó érték 2020.01.01	Tárgyévi bruttó érték növekedés	Tárgyévi bruttó érték csökkenés	Záró bruttó érték 2020.12.31.
163. Beruházás	0	9 427	0	9 427
Beruházás összesen	0	9 427	0	9 427

2020. évi befejezetlen beruházás

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Összeg
"Vállalkozó Start" program	
Vállalati Irányítási Rendszer (VIR) fejlesztése	9 427
Összesen:	9 427

1.4. Befektetett pénzügyi eszközök állománya

1.4.1. A befektetett pénzügyi eszközök értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Befektetett pénzügyi eszközök	Nyitó 2020.01.01	Tárgyévi növekedés	Tárgyévi csökkenés	Záró érték 2020.12.31.
Tartósan adott kölcsönök				
- Lakásépítési kölcsön	83	0	83	0
Tartósan adott kölcsönök összesen:	83	0	83	0
Mindösszesen:	83	0	83	0

A befektetett pénzügyi eszközök részletezése:

A munkavállalóknak adott lakásépítési kölcsön 2020. január 1-én átsorolásra került az egyéb követelések közé. Könyvszerinti értéke 2020. december 31. napján 0 eFt

1.5. Követelések állománya

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Záró érték 2020.12.31.	Megoszlás %
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból		
- Maxima Cs-A Kft.	723	0,05%
- Mirec Kft.	112	0,01%
- Venita Ép-Ker Bt.	355	0,02%
- Északi Spektrum Kft.	68	0,00%
- Nasza Trade Kft.	471	0,03%
- Görgényi László	1 299	0,09%
- Belföldi követelések értékvesztése	-3 028	-0,20%
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból összesen	0	0,00%
Adott előlegek		
- "Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása" program	1 083 242	70,95%
- "Vállalkozó Start" program	411 364	26,94%
- "GINOP-5.3.13.-20 Kisgyermeket nevelő szülők képzésének elősegítése, ösztöndíja és elhelyezkedésük támogatása" program	11 791	
- Raktár kaució (Inárcs)	700	0,05%
- Fercom Kft. kaució (Budapesti iroda)	12 200	0,80%
- Mobil parkolási előleg	17	0,00%
- Civis Ház Zrt. kaució (Debreceni iroda)	645	0,04%
- Grand-Ing Kft. kaució (Székesfehérvári iroda)	407	0,03%
Előlegek összesen:	1 520 366	99,58%
Egyéb követelések		
- Munkavállalóknak folyósított előleg	918	0,06%
- Lakásépítési kölcsön	58	0,00%
- Előírt tartozások	26	0,00%
- "Közfoglalkoztatásból a versenyszférába" program munkavállalóival szemben előírt tartozások	54	0,00%
- EB ellátások utalás	4 734	0,31%
- Apát megillető pótszabadság elszámolása	553	0,04%
- Parkoló kártya letét (Liberty Square Parking Kft.)	20	0,00%
Egyéb követelések összesen:	6 363	0,42%
Mindösszesen:	1 526 729	100%

- A Társaság 2016. évben végelszámolt leányvállalatának (DIFO Nonprofit Kft.) elfogadott vagyonfelosztási javaslata alapján átvételre került vevőkkel szemben fennálló követelések záró értéke: 3 028 eFt.
- Belföldi követelések értékvesztése (vevők): 3 028 eFt
 - „Maxima Cs-A” Korlátolt Felelősségű Társaság felé a követelésünk összege 1 456 eFt, melyre 2018. évben 50 % értékvesztést számoltunk el 728 eFt összegben. 2020. február 13-án egyezségi megállapodás született a Kft-vel, a fennálló követelést 12 egyenlő részletben megfizeti Társaságunknak. 2020.évben megfizetésre került 733 eFt, 5 eFt visszaírásra került az eddig elszámolt értékvesztésből.
 - Görgényi László egyéni vállalkozó felé a követelésünk összege 1 299 eFt, melyre 2018. évben 100 % értékvesztést számoltunk el, a követelés érvényesítése érdekében tett jogi lépések alapján a követelt összeg teljes egészének behajthatósága bizonytalan.
 - A Násza Trade korlátolt Felelősségű Társaság felé a követelésünk összege 471 eFt, melyre 2018. évben 100% értékvesztést számoltunk el, mivel bizonyításra kerültek a követelések behajthatatlansága.
 - Venita Ép-Ker Bt. felé a követelésünk összege 356 eFt, melyre 2018. évben 100 % értékvesztést számoltunk el, a követelés érvényesítése érdekében tett jogi lépések alapján a követelt összeg teljes egészének behajthatósága bizonytalan.
 - Mirec Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság felé a követelésünk összege 112 eFt, melyre 2019. évben 100 % értékvesztést számoltunk el, a követelés érvényesítése érdekében tett jogi lépések alapján a követelt összeg teljes egészének behajthatósága bizonytalan.
 - Északi Spektrum Kft. felé a követelésünk összege 68 eFt, melyre 2019. évben 100 % értékvesztést számoltunk el, a követelés érvényesítése érdekében tett jogi lépések alapján a követelt összeg teljes egészének behajthatósága bizonytalan.

adatok eFt-ban

VEVŐ NEVE	ÉRTÉKVESZTÉS 2020. évben visszaírt összege
Maxima Cs-A Kft.	5
Összesen:	5

- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program támogatási konstrukciója szerint a támogatott szociális szövetkezetek részére a Társaság támogatási elszámolási előleget biztosít, melynek 2020. évi záró egyenlege 1 083 242 eFt.
- „Vállalkozó Start” program támogatási konstrukciója szerint fennálló igénybe vett szolgáltatásokból eredő előleg 2020. évi záró egyenlege 411 364 eFt.
- "GINOP-5.3.13.-20 Kisgyermeket nevelő szülők képzésének elősegítése, ösztöndíja és elhelyezkedésük támogatása" program keretében 2020.12.31-én 11.791 eFt adott előleget tartunk nyilván.
- Bérelt ingatlanok tekintetében kaució jogcímen 13 952 eFt összeg került nyilvántartásra.
- Egyéb adott előlegek összege 17 eFt.
- Munkavállalókkal szemben fennálló egyéb követelés összege 918 eFt.
- Munkavállalóknak adott lakásépítési kölcsön összege 58 eFt.

- Egyéb előírt tartozások összege 46 eFt.
- "Közfoglalkoztatásból a versenyszférába" program munkavállalóival szemben előírt tartozások összege 54 eFt.
- Költségvetési kiutalási igények (OEP) 4 734 eFt.
- Apát megillető pótszabadság elszámolása 553 eFt.

1.6. Értékpapírok állománya

2020. március 06. napján a Társaság Magyar Államkincstárnál vezetett értékpapír számlája megszűnt.

Az értékpapírok állománya 2020.12.31. napján összesen **0 eFt.**

1.7. Pénzeszközök állománya

adatok e Ft-ban

Pénzeszközök állománya	Nyitó 2020.01.01	Záró érték 2020.12.31	Megoszlás
Pénztár (forint)	378	143	0,00%
EUR Valutapénztár	3	0	0,00%
GBP Valutapénztár	28	0	0,00%
MÁK bankszámla (Kft.) (00000017)	4 123 947	7 299 054	21,72%
MÁK (Leonardo projekt alszámla) (00000024)	1 488	1 487	0,00%
MÁK bankszámla (GINOP 5.3.6. hazai program) (00000110)	1 016 137	1 016 114	3,02%
MÁK bankszámla („Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program) (00000127)	243 176	116 141	0,35%
MÁK bankszámla (Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása pr.) (00000055)	523 730	452 476	1,35%
MÁK bankszámla (Diplomamentő program) (00000062)	687 961	606 446	1,80%
OTP NYRT. Pénzforgalmi Számla (20035482)	7	3	0,00%
OTP BANK NYRT. Munkáltatói Lakásépítési Alap Számla (20331386)	1 269	1 279	0,00%
MÁK bankszámla (EFOP 3.9.2.16.) (00000172)	83 101	38 331	0,11%
MÁK bankszámla (Kártyafedezeti szla.) (00060011)	1 506	782	0,00%
MÁK bankszámla ("Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program) (00000237)	882 440	480 600	1,43%
MÁK bankszámla (Vállalkozási szla.) (00000079)	37 286	41 276	0,12%

Pénzeszközök állománya	Nyitó 2020.01.01	Záró érték 2020.12.31	Megoszlás
MÁK bankszámla („Felelős Humánerőforrás” program) (00000213)	237 878	192 587	0,57%
MÁK bankszámla („Munkaerőpiaci Reform program) (00000220)	978 589	197 206	0,59%
MÁK bankszámla (GINOP 5.1.2 projekt) (00000086)	1 049 996	961 101	2,86%
MÁK bankszámla ("Fókusz" program) (00000093)	5 806 851	3 879 944	11,54%
MÁK bankszámla (GINOP 5.3.6. projekt) (00000134)	1 264 221	1 106 880	3,29%
MÁK bankszámla („Munkaerő-piaci változások segítése” program) (00000141)	718 720	401 852	1,20%
MÁK bankszámla („Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program) (00000158)	1 239 861	925 166	2,75%
MÁK bankszámla („Út a jövőbe” program) (00000165)	4 999 558	2 467 298	7,34%
MÁK bankszámla (EFOP 1.5.2.16.) (00000196)	37 162	16 077	0,05%
MÁK bankszámla (Fedezetbiztosítási szála.) (90000016)	500	500	0,00%
MÁK bankszámla ("Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása" program) (00000206)	386 346	793 922	2,36%
MÁK bankszámla („Vállalkozó Start” program) (00000244)	5 215 258	4 231 328	12,59%
MÁK bankszámla („Gépjárművezető képzés II.” program) (00000237)	3 757 018	3 668 232	10,91%
MÁK bankszámla („GINOP-5.3.13-2020-00001. Kisgyermeket nevelő szülők képzésének elősegítése, ösztöndíja és elhelyezkedésük támogatása” program) (00000251)	0	15 505	0,05%
MÁK bankszámla (VIP Kártyafedezeti számla) (00071011)	0	970	0,00%
MÁK bankszámla („Munkaerő-intenzitást növelő” program) (00000268)	0	1 300 000	3,87%
MÁK bankszámla („Azonnal Cselekszünk” program) (00000275)	0	3 400 000	10,12%
Összesen:	33 294 415	33 612 700	100,00%

1.8. Aktív időbeli elhatárolások

Aktív időbeli elhatárolások	Nyitó érték	Növekedés	Csökkenés	adatok e Ft-ban
	2020.01.01			Záró érték
				2020.12.31
392. Költségek ráfordítások aktív időbeli elhatárolása				
-Költségek aktív időbeli elhatárolása	1 067	1 263	1 118	1 212
Költségek aktív időbeli elhatárolása összesen:	1 067	1 263	1 118	1 212
393. Halasztott ráfordítások				
-Közalapítványtól átvett támogatási programokra kifizetési kötelezettség	-2 942	0	0	-2 942
-Közalapítványtól átvett saját forrás terhére kifizetési kötelezettség	93 967	0	3 651	90 316
Halasztott ráfordítások összesen:	91 025	0	3 651	87 374
Összesen:	92 092	1 263	4 769	88 586

Az aktív időbeli elhatárolások összege 88 586 eFt, melyből:

1. Költségek aktív időbeli elhatárolása 1 212 eFt:

Költségek aktív időbeli elhatárolásának összege **1 212 eFt**, mely domain regisztráció, Adós és Céfigyelő modul, adózóna.hu előfizetés, Kulcs-Könyvelés support, web- és mailtárhely, vagyon- és felelősség biztosítás, casco, postafiók bérleti díj, Székesfehérvári iroda bérleti díj, Office 365 szolgáltatás díjának azon költség része, mely nem a 2020. évi üzleti évet érinti.

2. Halasztott ráfordítások elhatárolása: 87 374 eFt:

Közalapítványtól átvett kötelezettségek elhatárolása:

A Közalapítványtól átvett kötelezettség állomány 2020.01.01. napján 91 025 eFt összeg volt, melyből 2020. évben rendezésre került 3 651 eFt. 2020.12.31. napján az átvett kötelezettség értéke 87 374 eFt.

- Közalapítványtól átvett támogatási programokkal kapcsolatos kötelezettségek elhatárolása során a tárgyévben változás nem történt, 2020.12.31-én a fennálló záró egyenleg -2 942 eFt. A Közalapítványtól átvett támogatási programok jogi útra terelt követelése a nyilvántartott kötelezettségen túli megtérüléseket mutatják.
- Közalapítványtól átvett, a Közalapítvány saját vagyona terhére indított program záró egyenlege 90 316 eFt, a kifizetési kötelezettség elhatárolása 3 651 eFt összeggel csökkent, mely tartalmazza:
 - Munkavállalókkal szembeni várható végkielégítési kifizetési kötelezettség elhatárolás csökkenése 3 651 eFt.

2. FORRÁSOK

A források állománya

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2020.01.01	Megoszlás	Záró érték 2020.12.31	Megoszlás
Saját tőke	599 446	1,68%	604 148	1,68%
Jegyzett tőke	3 000	0,01%	3 000	0,01%
Eredménytartalék	501 725	1,41%	516 446	1,44%
Lekötött tartalék	80 000	0,22%	80 000	0,22%
Adózott eredmény	14 721	0,04%	4 702	0,01%
Céltartalék	0	0,00%	0	0,00%
Hosszú lejáratú kötelezettség	6 776 922	19,00%	4 720 676	13,17%
Rövid lejáratú kötelezettség	4 502 540	12,63%	3 394 880	9,47%
Passzív időbeli elhatárolás	23 782 195	66,69%	27 137 303	75,68%
Források összesen:	35 661 103	100,00%	35 857 007	100,00%

2.1. Saját tőke

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Összeg
Nyitó: 2020.01.01	599 446
Összes bevétel	10 506 390
Összes költség, ráfordítás	10 501 675
Társasági adó	13
Adózott eredmény	4 702
Saját tőke 2020.12.31.	604 148

A Társaság 2020. üzleti év adózott eredménye pozitív: **4 702 eFt.**

A Társaság saját tőke növekedése a tárgyévi adózott eredményből adódik.

Saját tőke alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Saját tőke	Jegyzett tőke	Jegyzett, de nem fiz. tőke	Tőke tartalék	Eredménytartalék		Lekötött tartalék		Értékelési tartalék	Adózott eredmény	
					közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység	közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység		közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység
Nyitóállomány 2020.01.01	599 446	3 000	-	-	376 859	124 866	-	80 000	-	11 934	2 787
A saját tőke elemeinek egymás közötti mozgása											
Előző évi eredmény átvezetése eredménytartalékba					11 934	2 787				11 934	2 787
Jegyzett tőke emelés eredménytartalékból vagy tőke tartalékból											
Átvezetés eredménytartalék és tőketartalék között											
Átvezetés eredménytartalék és lekötött tartalék között											
Átvezetés tőketartalék és lekötött tartalék között											
Egyéb mozgások	4 702									4 573	129
Összesen	4 702	-	-	-	11 934	2 787	-	-	-	7 361	- 2 658
A saját tőke változása											
Jegyzett tőke emelés vagy csökkentés											
Befizetés eredmény-, tőke-, vagy lekötött tartalékba											
Tőketartalék vagy eredménytartalék átadás											
Tőketartalék vagy eredménytartalék átvétel											
Osztalék fizetés											
Összesen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Záróállomány 2020.12.31	604 148	3 000	-	-	388 793	127 653	-	80 000	-	4 573	129

2.2. Eredménytartalék levezetése

adatok eFt-ban

Év	Nyitó egyenleg	Forgalom		Záró egyenleg
		Növekedés	Csökkenés	
2012	-		450	- 450
2013	- 450	182 753		182 303
2014	182 303	214 612		396 915
2015	396 915	90 763	80 000	407 678
2016	407 678	72 721		480 399
2017	480 399	14 700		495 099
2018	495 099	2 609		497 708
2019	497 708	4 017		501 725
2020	501 725	14 721		516 446

2.3. Lekötött tartalék

A 2013.02.08. napján a Társaság és Quadro Byte Számítástechnikai Szolgáltató Zrt. között létrejött adásvételi szerződés alapján a 1037 Budapest, Bokor utca 9-11. szám alatti ingatlan eladásra került 80 000 000 Ft azaz nyolcvan millió forint összegben, az Alapító hozzájárulásával.

2/2013. számú Alapítói határozat alapján a vételár összegét a jogelőd közalapítványtól átkerülő vagyonrész értékesítéséből származó bevételként a Társaság könyveiben elkülönítve kell nyilvántartani.

A számviteli törvény értelmében az eredménytartalékból kell lekötni a más jogszabály vagy saját elhatározás alapján lekötött –kötelezettségek fedezetét jelentő, vagy saját céljait szolgáló-tartalékokot.

2.4. Céltartalék

A Társaságnál a beszámolási időszakban céltartalék képzés nem történt.

2.5. Kötelezettségek

2.5.1. Hosszú lejáratú kötelezettségek részletezése

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2020.01.01	Záró érték 2020.12.31
„Hivatásos gépjárművezetői képzések” program	37 785	38 254
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program	6 739 137	4 682 422
Összes hosszú lejáratú kötelezettség	6 776 922	4 720 676

- „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében hivatásos gépjárművezetői képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása” program („Hivatásos gépjárművezetői képzések” program) támogatási szerződése alapján a támogatási keretösszeg 454 000 eFt. A támogatási összeget elszámolási kötelezettségként kell nyilvántartani az éves felhasználás arányában. Záró egyenleg 38 254 eFt.
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program támogatási szerződése, valamint a támogatási szerződésmódosítás alapján a támogatási keretösszeg 14 054 737 eFt. A támogatási összeget elszámolási kötelezettségként kell nyilvántartani az éves felhasználás arányában. Záró egyenleg 4 682 422 eFt.

2.5.2. Rövid lejáratú kötelezettségek részletezése

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2020.01.01	Záró érték 2020.12.31
2020. évi költségvetési támogatás előleg ITM	0	54
GINOP 5.3.13.-20. kiemelt projekt előleg	0	1 444
"COVID-19 járvány magyar munkaerőpiacra gyakorolt hatásának vizsgálata" program előleg	0	132 585
GINOP 5.1.2.-15. kiemelt projekt előleg	641 433	445 531
Társaság 2019.évi PM működtetési költség előleg	1 771	0
Társaság 2019.évi PM működtetési költség kieg. előleg	11	0
„Munkaerő-piaci változások segítése” program előleg	673 294	348 334
GINOP 5.3.6.uniós kiemelt projekt előleg	1 491 704	1 302 934
„Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” program előleg	868 711	457 800
"EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd" program előleg	19 659	14 853
"EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér" program előleg	48 697	19 075
"EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying" program előleg	10 266	-4 132
"EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom" program előleg	36 832	25 247
"Foglalkoztatást elősegítő támogatásokat kezelő komplex informatikai fejlesztés" program	249 900	248 861
Szállítókkal szembeni kötelezettség	79 175	99 540
Költségvetéssel, munkavállalókkal szembeni, és egyéb rövid lejáratú kötelezettség	219 058	154 195
ebből:		
- Társasági adó	276	13
- SZJA	30 045	23 262
- Járulékok (egészségbizt., nyugdíjjár., Tb járulék)	32 682	26 644
- Munkavállalók bére	117 432	77 705
- Adók (eho,szocho,rehab.,cégaudóadó,áfa)	40 278	26 936
- Iparüzési adó	-1 655	-365
Közalapítványtól átvett jogi utas kötelezettség	1 356	1 958
Közalapítványtól átvett vállalt kötelezettség	93 967	90 316
Diszkontkincstárjegyek árfolyamnyeresége	46 616	44 961
Egyéb rövid lejáratú kötelezettség	20 090	11 324
Összes rövid lejáratú kötelezettség	4 502 540	3 394 880
Összes kötelezettség	11 279 462	8 115 556

A Társaság 2020. december 31-i állapot szerinti rövid lejáratú kötelezettségeinek részletezése a következő:

➤ Társaság 2020. évi fejezeti költségvetési támogatás előlege	54 eFt
➤ GINOP 5.3.13-20. uniós kiemelt projekt előleg	1 444 eFt
➤ COVID-19. program előleg	132 585 eFt
➤ GINOP 5.1.2.-15. kiemelt projekt előleg	445 531 eFt
➤ „Munkaerő-piaci változások segítése” program előleg	348 334 eFt
➤ GINOP 5.3.6. uniós kiemelt projekt előleg	1 302 934 eFt
➤ „Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” pr. előleg	457 800 eFt
➤ "EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd" program előleg	14 853 eFt
➤ "EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér" program előleg	19 075 eFt
➤ "EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying" program előleg	-4 132 eFt
➤ "EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom" program előleg	25 247 eFt
➤ "Fogl. elősegítő tám. kezelő komplex inf. fejlesztés" program	248 861 eFt
➤ Társaság szállítói kifizetési kötelezettsége	99 540 eFt
➤ A költségvetéssel, munkavállalókkal szembeni, és egyéb rövid lejáratú kötelezettségek összesen	154 195 eFt
ebből: Társasági adó fizetési kötelezettségünk 13 eFt, SZJA fizetési kötelezettség 23 262 eFt, járulékfizetési kötelezettség 26 644 eFt, munkavállalók bére 77 705 eFt, adók 26 936 eFt (szociális hozzájárulási adó, egészségügyi hozzájárulás, rehabilitációs hozzájárulás, cégautó adó, áfa fizetési kötelezettség), iparüzési adó fizetési kötelezettség -365 eFt,	
➤ Közalapítványtól átvett támogatottól jogi úton befolyt összeg visszafizetési kötelezettsége	1 958 eFt
➤ Közalapítványtól átvett kötelezettségek	90 316 eFt
melyből:	
– GS10341. számú programra kifizetési kötelezettség	13 744 eFt
– GS10222. számú programra kifizetési kötelezettség	52 670 eFt
– Munkavállalókkal szembeni várható egyéb kifizetési kötelezettség	21 852 eFt
– Roma kutatás programra vállalt kifizetési kötelezettség	1 376 eFt
– „Az Év Felelős Foglalkoztatója 2017” programra vállalt kifiz. kötelezettség	674 eFt
➤ Diszkontkincstárjegyek árfolyamnyeresége	44 961 eFt
melyből:	
– „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	579 eFt
– "Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	185 eFt
– „Diplomamentő II.” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	570 eFt
– „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek	

támogatása” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	5 403 eFt
– GINOP 5.1.2-15. kiemelt projekt diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	1 003 eFt
– „GINOP-5.3.6” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	2 013 eFt
– „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	780 eFt
– „Azonnal cselekszünk” – (madárinfluenzával összefüggésben szükséges állami beavatkozás) program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	94 eFt
– „Munkaerő-piaci változások segítése” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	658 eFt
– „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	7 712 eFt
– „Azonnal cselekszünk” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	25 964 eFt
➤ Egyéb rövid lejáratú kötelezettség	11 324 eFt
– Munkavállalók részére költségtérítések	1 940 eFt
– Magyar Államkincstár tranzakciós illeték	1 878 eFt
– Munkavállalói letiltás	506 eFt
– Egyéb rövidlejáratú kötelezettség (ajánlati biztosíték)	7 000 eFt

2.6. Passzív időbeli elhatárolások

2.6.1. A passzív időbeli elhatárolások értékének alakulása

Passzív elhatárolások	Nyitó érték 2020.01.01	növekedés	csökkenés	adatok e Ft-ban
				Záró érték 2020.12.31
481. Bevételek passzív időbeli elhatárolása				
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program halasztott bevétel	422 842	4 694	68 962	358 574
- Diplomamentő program halasztott bevétel	417 727	2 048	0	419 775
- 2014.évi műk. beruházás halasztott bevétele	637	0	355	282
- „Azonnal cselekszünk” program halasztott bevétel	1 646 478	5 880 000	1 086 809	6 439 669
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program halasztott bevétel	3 126	0	1 806	1 320
- „Lépj a piacra!” program halasztott bevétel	59 046	0	33	59 013
- „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program halasztott bevétel	225 565	0	130 542	95 023
- 2016.évi műk. beruházás halasztott bevétel	103	0	34	69
- „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program halasztott bevétel	920 327	156 458	757 977	318 808
- „Aktív piaci kivezetés” program halasztott bevétel	37 470	0	37 189	281
- „Tranzit Monitor” program halasztott bevétel	87 391	61 419	38 948	109 862
- 2017.évi műk. beruházás halasztott bevétel	230	0	103	127
- "Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program halasztott bevétel	729 921	21	528 316	201 626
- Diplomamentő II. program halasztott bevétel	254 325	24 077	109 832	168 570

Passzív elhatárolások	Nyitó érték 2020.01.01	növekedés	csökkenés	Záró érték 2020.12.31
"Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" program halasztott bevétel	387 800	0	383 260	4 540
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program halasztott bevétel	3 752 291	0	135 594	3 616 698
"Vállalkozó Start" program halasztott bevétel	5 848 459	0	611 755	5 236 704
"Felelős humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében" program halasztott bevétel	231 194	0	74 539	156 655
- 2018. évi műk. beruházás halasztott bevétele	3 626	0	1 580	2 046
"Út a jövőbe" program halasztott bevétel	4 995 852	0	3 040 507	1 955 345
"Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása" program halasztott bevétel	76 200	0	76 200	0
2019.évi műk. beruházás halasztott bevétel	929	0	137	792
"Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával" program halasztott bevétel	759 457	0	639 900	119 557
- TAMOP 1.4.7.(EMMI) beruházás hal. bevétel	63	0	46	17
- GINOP 5.3.6-16. kiemelt projekt halasztott bevétel	1 569 004	368	464 498	1 104 874
- GINOP 5.1.2.-15. kiemelt projekt halasztott bevétel	18 292	85	9 465	8 912
- "Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása" program halasztott bevétel	0	800 785	18 067	782 718
- 2020.évi műk. beruházás halasztott bevétel	0	11 380	11 127	253
- Munkaerő-intenzitást növelő program halasztott bevétel	0	4 645 000	0	4 645 000
Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen:	22 448 355	11 586 335	8 227 581	25 807 110
482. Költségek passzív időbeli elhatárolása				

Passzív elhatárolások	Nyitó érték 2020.01.01	növekedés	csökkenés	Záró érték 2020.12.31
Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	745	750	745	750
Költségek passzív időbeli elhatárolása összesen:	745	750	745	750
483. Közalapítványtól térítésmentesen átvett vagyon elhatárolása				
-Közalapítványtól átvett kölcsönök	83	0	83	0
-Közalapítványtól átvett követelések	0	83	25	58
-Közalapítványtól átvett értékpapírok	1 333 012	25	3 652	1 329 385
Halasztott bevételek összesen:	1 333 095	108	3 760	1 329 443
Mindösszesen:	23 782 195	11 587 193	8 232 086	27 137 303

2.6.2. A költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolásának jelentősebb összegei és azok változásai:

- **Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen: 25 807 110 eFt.**
 - 2013. évi támogatási programok nyitó keret összege: 840 569 eFt (Diplomamentő, Foglalkoztatási Válsághelyzetek kezelése, javítása elnevezésű programok). Záró értéke: 778 349 eFt.
 - 2014. évi beruházás halasztott bevételének nyitó értéke 637 eFt, időarányosan elszámolt értékcsökkenés 355 eFt, záró értéke: 282 eFt.
 - 2015. évi támogatási programok nyitó keret összege: 1 646 478 eFt („Azonnal cselekszünk”, elnevezésű program) A program záró értéke: 6 439 669 eFt.
 - 2016. évben indult támogatási programok („Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása”, „Lépj a piacra!”, „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” elnevezésű programok, valamint GINOP 5.1.2-15, GINOP 5.3.6-16 elnevezésű kiemelt projektek) záró értéke: 1 269 142 eFt.
 - 2016. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege: 69 eFt.
 - TAMOP 1.4.7 projekt beruházása halasztott bevételének nyitó értéke 63 eFt. Záró egyenlege: 17 eFt.
 - 2017. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege 127 eFt.
 - 2017. évben indult támogatási programok („Közfoglalkoztatásból a versenyszférába”, „Aktív piaci kivezetés”, valamint „Tranzit Monitor” elnevezésű programok) záró értéke: 428 951 eFt.
 - 2018. évben indult támogatási programok ("Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával",

- „Diplomamentő II.”, "Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" , "Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." , „Vállalkozó Start”, "Felelős humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében", elnevezésű programok) záró értéke: 9 228 138 eFt.
- 2018. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege 2 046 eFt.
 - 2019. évben indult támogatási programok ("Út a jövőbe", „Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása”, "Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával", „Felelős humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében”) elnevezésű programok záró értéke: 2 231 557 eFt.
 - 2019. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege 792 eFt.
 - 2020. évi támogatási programok („Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása”, „Munkaerő-intenzitást növelő program”) 2020. december 31.-i egyenlege: 5 427 718 eFt.
 - 2020. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege 253 eFt.
- **Költségek passzív időbeli elhatárolása összesen: 750 eFt.**
 - 2020. évben felmerült, de 2021. évben kiszámlázott költségek elhatárolása, 750 eFt értékben.
 - **Halasztott bevételek összesen: 1 329 443 eFt.**

Térítésmentesen átvett vagyon passzív időbeli elhatárolása:

A Közalapítványtól térítésmentesen átvett eszközök miatt elszámolt egyéb bevétel elhatárolásra került a passzív időbeli elhatárolások közé. Visszavezetésre az egyéb bevételbe a költség megjelenésekor vagy a kötelezettség rendezésekor kerülnek.

 - Közalapítványtól átvett kölcsönök elhatárolásának nyitó értéke 83 eFt, melyből a munkavállalók 25 eFt törlesztettek, záró értéke 2020.12.31. napján 58 eFt,
 - Közalapítványtól átvett értékpapírok elhatárolásának nyitó értéke 1 333 012 eFt, mely 25 eFt összeggel növekedett az év során, valamint 3 652 eFt felhasználásra került, 2020.12.31. napján az értéke 1 329 385 eFt.

2.7. Mérlegen kívüli tételek

A Közalapítványtól átvett jogi útra terelt követeléseket nyilvántartjuk, melynek átvételi értéke 311 103 eFt volt. 2020.01.01.-i állapot szerint jogi útra terelt követelések értéke 35 635 eFt. Az Innovációs és Technológiai Minisztérium engedélyével 14 483 eFt követelést vezethettünk ki a 2020. évi üzleti évben, mivel a végrehajtók kiadták a követelésekkel kapcsolatosan a

behajthatatlansági nyilatkozatokat. A Közalapítványtól átvett jogi útra terelt követelések értéke 2020.12.31. napján 19 552 eFt. A minisztérium felé jelentési, a befolyt összegekre továbbutalási kötelezettségünk van.

A Társaság kilenc hazai program tekintetében támogatási visszafizetési követelést tart nyilván **870 475 eFt** értékben:

- Diplomamentő program:	8 762 eFt
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program:	21 083 eFt
- „Hivatásos gépjárművezetői képzések” program:	4 812 eFt
- „Munkaerő-piaci változások segítése” program:	21 838 eFt
- „Vállalkozz Itthon, Fiatal!” program:	426 eFt
- „Lépj a Piacra!” program:	42 eFt
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program:	780 892 eFt
- Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára program:	1 227 eFt
- Diplomamentő II program	31 393 eFt

3. EREDMÉNYKIMUTATÁS

A Társaság 2020.01.01 - 2020.12.31. időszakának eredménye **4 702 eFt nyereség.**

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2019.01.01.- 2019.12.31.	2020.01.01.- 2020.12.31.
Bevétel	10 493 098	10 506 390
Költség és ráfordítás	10 478 101	10 501 675
Adózás előtti eredmény	14 997	4 715
Adófizetési kötelezettség	276	13
Adózott eredmény	14 721	4 702

3.1. Bevételek

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2019.01.01.- 2019.12.31.	2020.01.01.- 2020.12.31.
Belf. ért. árbevétele	3 000	0
Egyéb bevétel	10 489 562	10 506 288
Pénzügyi műveletek bevételei	536	102
Összes bevétel	10 493 098	10 506 390

A Társaság 2020.01.01 - 2020.12.31 időszakának bevétele **10 506 390 eFt.**

3.1.1. Az egyéb bevételek bemutatása

adatok eFt-ban

Megnevezés	2019.01.01.- 2019.12.31.	Megoszlás	2020.01.01.- 2020.12.31.	Megoszlás
Belföldi értékesítés árbevétele	3 000	100,00%	0	0,00%
91. Belföldi értékesítés árbevétele	3 000	100,00%	0	0,00%
Értékesített immateriális javak, tárgyi eszközök bevétele	0	0,00%	40	0,00%
Kapott bírságok, kötbérek, késedelmi kamatok	0	0,00%	173	0,00%
Visszaírt értékvesztés, terven felüli értékcsökkenés	0	0,00%	5	0,00%

Megnevezés	2019.01.01.- 2019.12.31.	Megoszlás	2020.01.01.- 2020.12.31.	Megoszlás
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program keret	123 375	1,18%	410 911	3,91%
"Foglalkoztatást elősegítő támogatásokat kezelő komplex informatikai fejlesztés" program keret	0	0,00%	1 040	0,01%
"Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával" program keret	0	0,00%	641 111	6,10%
„Út a jövőbe” program keret	4 148	0,04%	2 505 297	23,85%
"Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása, elősegítése" program keret	0	0,00%	75 840	0,72%
"Meváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása" program keret	0	0,00%	18 067	0,17%
„Munkaerő-piaci változások segítése” program keret	598 238	5,70%	324 980	3,09%
„Tranzit Monitor” program keret	30 993	0,30%	38 446	0,37%
„Lépj a piacra!” program keret	62 151	0,59%	0	0,00%
"Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" program keret	86 969	0,83%	3 565	0,03%
"Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program keret	574 703	5,48%	175 050	1,67%
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program keret	18 793	0,18%	133 124	1,27%
"Vállalkozó Start" program keret	43 907	0,42%	611 755	5,82%
"Felelős humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében" program keret	37 995	0,36%	74 539	0,71%
"Diplomamentő II." program keret	165 119	1,57%	86 246	0,82%
2019. évi fejezeti költségvetési támogatás keret	267 159	2,55%	0	0,00%
2018. évi fejezeti költségvetési támogatás maradvány összegének kerete	4 065	0,04%	0	0,00%
2020. évi fejezeti költségvetési támogatás keret	0	0,00%	261 917	2,49%

Megnevezés	2019.01.01.- 2019.12.31.	Megoszlás	2020.01.01.- 2020.12.31.	Megoszlás
2019. évi fejezeti költségvetési támogatás maradvány összegének kerete	0	0,00%	720	0,01%
ISD Dunaferr program keret	-306	0,00%	0	0,00%
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keret	282 009	2,69%	27 695	0,26%
Diplomamentő program keret	-13 402	-0,13%	-1 961	-0,02%
„Azonnal cselekszünk” program keret	1 897 651	18,09%	1 086 809	10,34%
„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” programkeret	1 106 320	10,55%	728 254	6,93%
„Hivatásos gépjárművezetői képzések” program keret	36 468	0,35%	-666	-0,01%
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program keret	3 338 084	31,82%	2 056 729	19,58%
„Informatikai Fejlesztő Karrier Start” program keret	1 052 696	10,04%	130 497	1,24%
"EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying"	2 603	0,02%	14 373	0,14%
"EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd"	2 518	0,02%	4 781	0,05%
"EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér"	12 685	0,12%	29 671	0,28%
"EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom"	14 292	0,14%	19 979	0,19%
GINOP 5.1.2-15. program keret	203 730	1,94%	199 806	1,90%
GINOP 5.3.6. (uniós forrás) projekt keret	167 485	1,60%	188 504	1,79%
GINOP-5.3.13-2020-00001. Kisgyermeket nevelő szülők képzésének elősegítése, ösztöndíja és elhelyezkedésük támogatása program keret	0	0,00%	120 787	1,15%
GINOP 5.3.6.-16 (hazai forrás) projekt keret	64 485	0,61%	72 582	0,69%
Különbféle egyéb bevételek	264	0,00%	195	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2019.évi maradvány	0	0,00%	902	0,01%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2013	18	0,00%	0	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2014	355	0,00%	355	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2016	34	0,00%	34	0,00%

Megnevezés	2019.01.01.- 2019.12.31.	Megoszlás	2020.01.01.- 2020.12.31.	Megoszlás
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2017	321	0,00%	103	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2018	1 580	0,02%	1 580	0,02%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2018 évi maradvány	1 338	0,01%	0	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2019	2 429	0,02%	137	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2020	0	0,00%	10 225	0,10%
TAMOP 1.4.7 projekt beruházás	46	0,00%	46	0,00%
„Informatikai Fejlesztő Karrier Start” program beruházás	235	0,00%	45	0,00%
„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” beruházás	29 388	0,28%	29 423	0,28%
„Aktív piaci kivezetés” program beruházás	593	0,01%	593	0,01%
"Tranzit Monitor" program beruházás	1 501	0,01%	502	0,00%
"Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" program beruházás	4 945	0,05%	4 945	0,05%
"Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program beruházás	2 314	0,02%	2 238	0,02%
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program beruházás	1 118	0,01%	3 290	0,03%
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szervezetek támogatása” program beruházás	2 358	0,02%	1 806	0,02%
GINOP 5.1.2-15. kiemelt projekt beruházás	24 684	0,24%	9 465	0,09%
GINOP 5.3.6 hazai projekt beruházás	57 858	0,55%	108 924	1,04%
GINOP 5.3.6 kiemelt projekt beruházás	150 265	1,43%	282 890	2,69%
TB kifizetőhelyek költségtérítése	504	0,00%	621	0,01%
Közalapítványtól átvett eszközök	22 480	0,21%	7 303	0,07%
96. Egyéb bevételek összesen	10 489 562	100,00%	10 506 288	100,00%
Befektetett értékpapír árf.nyereség	472	88,06%	0	0,00%
Kamatbevétel	59	11,01%	100	98,04%
Árfolyamnyereség	5	0,93%	2	1,96%

adatok eFt-ban

Megnevezés	2019.01.01.- 2019.12.31.	Megoszlás	2020.01.01.- 2020.12.31.	Megoszlás
97. Pénzügyi műveletek bevételei	536	100,00%	102	100,00%
Bevételek összesen:	10 493 098		10 506 390	

A Társaság 2020.01.01.-2020.12.31. időszakában az egyéb bevétel **10 506 288 eFt** összesen.

3.2. Költségek

3.2.1. Költségek költségnemenkénti bontása

adatok:eFt-ban

Megnevezés	2019.12.31	Megoszlás	2020.12.31	Megoszlás
Anyag jellegű ráfordítások	1 949 282	18,60%	1 855 819	17,67%
Személyi jellegű ráfordítások	2 071 596	19,77%	1 825 510	17,38%
Értékcsökkenési leírás	281 561	2,69%	457 541	4,36%
Egyéb ráfordítások	6 175 658	58,94%	6 362 787	60,59%
Pénzügyi műveletek ráfordításai	4	0,00%	18	0,00%
Összesen:	10 478 101	100,00%	10 501 675	100,00%

A Társaság ráfordításainak összege összesen a 2020.01.01 - 2020.12.31 időszakban **10 501 675 eFt** volt.

3.2.1.1. Anyag jellegű ráfordítások

Az anyag jellegű ráfordítások összege

1 855 819 eFt.

Ebből:

- **anyagköltség** **17 744 eFt,**
 - irodaszer, nyomtatvány 8 709 eFt,
 - szakkönyv, szaklap 359 eFt,
 - üzemanyag 6 021 eFt,
 - egyéb anyagköltség 2 655 eFt
- **igénybe vett szolgáltatások** **1 816 194 eFt,**
 - szállítás és raktározás költségei 7 eFt,
 - bérleti díj 91 147 eFt,
 - karbantartási költség 97 791 eFt,
 - hirdetés, reklám, propaganda 6 134 eFt,
 - oktatás és továbbképzés költségei 236 eFt,
 - belföldi-külföldi utazási költség 29 862 eFt,
 - könyvvizsgáló, tanácsadási költségek 9 513 eFt,
 - egyéb igénybe vett szolgáltatás költsége (postaköltség, telefon,

internet, ügyvédi díj, takarítási díj, üzemeltetési ktg, humán szolgáltatások, támogatásként nyújtott igénybe vett szolgáltatások stb.)	1 581 504 eFt.
➤ egyéb szolgáltatások	21 881 eFt,
- hatósági, igazgatási szolgáltatás díj	1 750 eFt,
- bankköltség	17 456 eFt,
- biztosítási díj	2 543 eFt,
- kamarai tagdíj	132 eFt.

3.2.1.2. Személyi jellegű ráfordítások

A személyi jellegű ráfordítások összege: **1 825 510 eFt.**

Ebből:

➤ béreköltség	1 381 023 eFt,
➤ személyi jellegű egyéb kifizetések	194 420 eFt,
- munkavállalóknak fizetett személyi jellegű kifizetések (táppénz 1/3 rész, betegszabadság, napidíj, munkába járással kapcsolatos költségtérítés, béren kívüli juttatások, öltözködési juttatás, stb),	147 705 eFt,
- megbízási díjak	14 413 eFt,
- egyéb személyi jellegű kifizetések (reprezentációs költség, tiszteletdíj, béren kívüli juttatások, ruházati költségtérítések szja-ja, stb).	32 302 eFt,
➤ bérfelrakások	250 067 eFt,
• szociális hozzájárulási adó	231 958 eFt,
• egészségügyi hozzájárulás	9 eFt
• rehabilitációs járulék	17 968 eFt.
• cégautó adó	132 eFt.

3.2.1.3. Értékcsökkenési leírás

Az értékcsökkenési leírás összege **457 541 eFt.**

Társaságnál beszerzett immateriális javak, tárgyi eszközök tervszerinti értékcsökkenési leírása 446 383 eFt, a kis értékű tárgyi eszközök egy összegben elszámolt értékcsökkenési leírása 11 158 eFt.

3.2.1.4. Egyéb ráfordítás

Az egyéb ráfordítások összege **6 362 787 eFt,** melyből:

➤ Kötbér, késedelmi kamat	383 eFt
➤ Támogatás kifizetések	6 358 724 eFt
• Diplomamentő program (visszafizetések)	-1 961 eFt

• Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program	27 805 eFt
• „Azonnal cselekszünk” program	1 024 018 eFt
• „Hivatásos gépjárművezetői képzések” pr. (visszafizetések)	-666 eFt
• „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program	1 892 279 eFt
• „Munkaerő-piaci változások segítése” program	306 074 eFt
• Diplomamentő II. program	76 671 eFt
• „Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” program	398 081 eFt
• EFOP 3.9.2.16-2017.-00018 Kisbér projekt	22 365 eFt
• „Karrier-Híd” program	3 565 eFt
• „Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II.” program	52 756 eFt
• „Nyugdíjas foglalkoztatási formák” program	75 840 eFt
• „Út a jövőbe” program	2 481 897 eFt
➤ Önkormányzat felé fizetendő adó (IPA, gépjárműadó)	14 eFt
➤ Különbéle egyéb ráfordítás	3 666 eFt
• Közalapítványtól átvett kötelezettség	3 651 eFt
• Egyéb	15 eFt

3.3. Pénzügyi műveletek eredménye

A pénzügyi műveletek eredménye: **84 eFt**

3.3.1. Pénzügyi műveletek bevételei

A pénzügyi műveletek bevétele **102 eFt**, melyből

➤ egyéb kapott kamat	100 eFt
➤ deviza forintra átváltásának árfolyamnyeresége	2 eFt

3.3.2. Pénzügyi műveletek ráfordításai

➤ A Társaságnál a beszámolási időszakban pénzügyi műveletek ráfordítása **18 eFt** volt, mely árfolyamvesztéséből adódott.

4. ÉRTÉKELÉST SZOLGÁLÓ KIMUTATÁSOK

Az eszközök és a források összetételének értékelése

4.1. Vagyoni helyzet mutatói

Megnevezés	Képlet	Arányszám 2020.12.31
Forgóeszközök aránya	Forgóeszközök / Eszközök összesen	98,00%
Saját tőke aránya	Saját tőke / Összes forrás	1,68%
Tőkeigényességi mutató	Befektetett eszközök / Összes eszköz	0,00%
Eladósodottsági mutató	Összes kötelezettség / Összes eszköz	22,63%
Tőkefeszültségi mutató	Összes kötelezettség / Saját tőke	1343,27%
Beruházás fedezettségi mutató	Tárgyi eszközök écs / Tárgyévi beruházás	911,65%
Tárgyi eszközök leírási mutatója	Tárgyi eszközök t.évi halmozott écs / Tárgyi eszközök bruttó értéke	130,67%

4.2. Pénzügyi helyzet mutatói

Megnevezés	Képlet	Arányszám 2020.12.31
Likviditási mutató	(Forgóeszközök-Készletek) / Röví. lej. kötelezettségek	1035,07%
Likviditási gyorsráta	Forgóeszközök / Röví.lej. kötelezettségek	1035,07%
Eladósodottság	Kötelezettségek / Összes forrás	22,63%
Nettó eladósodottság	(Kötelezettségek-követelések) /Saját tőke	1090,60%
Hitelfedezettségi mutató	Követelések / Rövid lejáratú kötelezettségek	44,97%

4.3. Jövedelmezőségi mutatók

Megnevezés	Képlet	Arányszám 2020.12.31
Saját tőke-arányos nyereség	Adózás előtti eredmény /Saját tőke	0,78%
Saját tőke-arányos jövedelem	Adózott eredmény / Saját tőke	0,78%
Eszközarányos nyereség	Adózott eredmény / Összes eszköz	0,01%
Eszközarányos jövedelem	Adózás előtti eredmény / Eszközök összesen	0,01%

5. TÁRSASÁG VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉGÉNEK BEMUTATÁSA

A Társaság vállalkozási tevékenységét csak közhasznú, vagy létesítő okiratában meghatározott alapcél szerinti tevékenység megvalósításával kapcsolatosan végezheti.

A Társaság 2020. évben nem végzett vállalkozási tevékenységet, melyből nettó árbevétele származott volna.

A Társaság 2020. évi vállalkozási tevékenységének egyéb bevételei:

- egyéb bevétel összesen 42 eFt, melyből a Társaság 2016. évben végelszámolt leányvállalatának (DIFO Nonprofit Kft.) elfogadott vagyonfelosztási javaslata alapján átvételre került vevőkkel szemben fennálló követelések értékvesztésének visszairása 5 eFt, valamint a fennálló követelésekből befolyt összeg 37 eFt.
- pénzügyi bevétel 100 eFt, mely kamatbevételből származik.

A Társaság vállalkozási tevékenységének 2020. évi adózás előtti eredménye **142 eFt**, mely után **13 eFt** társasági adófizetési kötelezettsége keletkezett. Tárgyévi vállalkozási adózott eredmény **129 eFt**.

A Társaság eredménytartaléka vállalkozási tevékenységből **127 653 eFt**.

6. AZ ÉRTÉKEKELÉS KÖVETKEZTÉBEN A TÁRSASÁGI ADÓ ALAPJÁT MÓDOSÍTÓ TÉNYEZŐK BEMUTATÁSA

Az 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról 6. számú melléklete E) pontja rendelkezik arról, hogy a közhasznú tevékenységből, mely tevékenységet ismer el adózás szempontjából közhasznú tevékenységből származó bevételnek.

Társaság 2020. évi társasági adó alapja **142 eFt**. Társasági adóalapot módosító tényező nem merült fel az üzleti év zárása során.

7. A FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓKKAL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK

A foglalkoztatottak 2020. évi átlagos statisztikai létszáma 295 fő, ebből teljes munkaidős foglalkoztatott 281 fő, részmunkaidős foglalkoztatott 14 fő.

Megnevezés	Munkabér	Közteher (Szocho)	Egyéb személyi jellegű kifizetés	Összesen
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak	1 339 594	219 260	150 471	1 709 325
Részmunkaidőben foglalkoztatottak	41 429	6 849	4 643	52 921
Összesen:	1 381 023	226 109	155 114	1 762 246

8. A VÁLLALKOZÁS VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐINEK BIZTOSÍTOTT JUTTATÁSOK

Megnevezés	Munkabér/ Tiszteletdíj	Közteher (Szocho)	Egyéb személyi jellegű kifizetés	Összesen
Ügyvezető Igazgató	22 417	1 563	1 883	25 863
Felügyelő Bizottság	12 830	2 119	0	14 949
Összesen:	35 247	3 682	1 883	40 812

8.1. A vezető tisztségviselők tevékenységükért üzleti év után járó járandóságának bemutatása

A Társaságnál 2020. év folyamán Alapítói döntés alapján ügyvezető váltás történt.

A Társaság ügyvezetője 2020.06.30-ig dr. Karakó László volt, 2020.07.01-től Nagy Ádám tölti be az ügyvezetői pozíciót.

Az Ügyvezető a Társaság ügyvezetői teendőit munkaviszony keretében látja el.

A beszámolási időszakban az ügyvezetők részére esedékes munkabér 22 417 eFt, egyéb személyi jellegű kifizetések 1 883 eFt. A munkabér után a foglalkoztató által fizetendő közteher 1 563 eFt. A vezető tisztségviselőkkel, felügyelő bizottsági tagjaival szembeni nyugdíjfizetési kötelezettség az üzleti évben nem volt.

8.2. A Felügyelő Bizottság tagjainak tevékenységükért üzleti év után járó járandóságának bemutatása

A Felügyelő Bizottság ellenőrzi a Társaság működését és gazdálkodását. A Felügyelő Bizottság díjazását az Alapító évente határozza meg.

A beszámolási időszakban a Felügyelő Bizottság részére esedékes tiszteletdíj 12 830 eFt, fizetendő közteher 2 119 eFt. Előlegben, költségtérítésben nem részesültek.

8.3. A korábbi vezető tisztségviselőkkel, felügyelő bizottsági tagjaival szembeni nyugdíjfizetési kötelezettség bemutatása:

Korábbi vezető tisztségviselőkkel, felügyelő bizottsági tagjaival szembeni nyugdíjfizetési kötelezettség az üzleti évben nem volt.

9. TÁMOGATÁSI PROGRAMOK FELHASZNÁLÁSÁNAK PÉNZÜGYI ADATAI 2020.12.31-I ADATOK ALAPJÁN

adatok eFt-ban

Forrás	Forrás megnevezése	Támogatási szerződés szerinti költségterv	Forrás felhasználás 2019.12.31-ig	Forrás felhasználás 2020. évben	Fennmaradó keretösszeg 2020.12.31-én	2020. évi üzleti terv szerinti költségterv (működési kgt. + támogatás kifiz.)	2020. évi terv - tény alakulás %-ban	Lejárt programok maradvány összegének felhasználás a
Diplomamentó program II. 2018.01.01. - 2020.10.07.	NFA képzési alaprész 2018. évi központi kerete	421 053	166 958	123 807	130 288	156 309	79,21%	várhatóan visszafizetés re kerül
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program 2013.12.01. - 2019.12.31. kifizetés 2020.01.31-ig	NFA képzési alaprész 2013. évi központi kerete	3 102 535	2 686 443	34 561	381 531	0	0,00%	várhatóan visszafizetés re kerül
„Azonnal cselekszünk” program 2015.01.01. - 2023.04.30.	NFA foglalkoztatási alaprészeknek 2014.,2015.,2016., és 2017. évi központi kerete, valamint az NFA foglalkoztatási alaprész 2016. és 2017. évi tartaléka	14 025 959	6 530 346	1 086 809	6 408 804	1 093 717	99,37%	
GINOP-5.1.2-2015 kiemelt projekt 2016.01.01. - 2022.06.29.	Európai Szociális Alap	2 039 707	1 029 499	199 891	810 317	401 488	49,79%	
Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapján szerveződő szociális szövetkezetek támogatása program 2016.05.01. - 2023.05.31.	NFA Foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2016. évi központi kerete	14 054 737	8 426 761	1 975 439	3 652 537	1 631 853	121,05%	

Forrás	Forrás megnevezése	Támogatási szerződés szerinti költségterv	Forrás felhasználás 2019.12.31-ig	Forrás felhasználás 2020. évben	Fennmaradó keretösszeg 2020.12.31-én	2020. évi üzleti terv szerinti költségterv (működtetési kfg. + támogatás kifiz.)	2020. évi terv - tény alakulás %-ban	Lejárt programok maradvány összegének felhasználás a
Informatikai Fejlesztői Karrier Start program 2017.01.01-2021.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete	2 500 000	2 274 480	130 497	95 023	109 506	119,17%	
GINOP-5.3.6.hazai 2017.01.01-2021.07.29. (felhívás módosítás alatt)	Európai Szociális Alap és az NFA foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete	1 065 852	465 262	72 685	527 905	196 850	36,92%	
GINOP-5.3.6.uniós 2017.01.01-2021.07.29. (felhívás módosítás alatt)	Európai Szociális Alap és az NFA foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete	2 768 148	1 208 296	188 770	1 371 082	511 245	36,92%	
Munkaerő-piaci változások segítése program 2017.01.01-2020.11.06.	NFA képzési alaprészének 2017. évi központi kerete	2 200 000	1 529 492	330 702	339 806	435 948	75,86%	várhatóan visszafizetés re kerül
Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program 2017.07.01-2020.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprészének 2017. évi központi kerete	3 293 847	2 260 993	728 554	304 300	1 033 158	70,52%	várhatóan átesoportosi társra kerül
Tranzit Monitor program 2017.10.15-2021.09.14.	NFA foglalkoztatási alaprészének 2017., 2018., 2019., 2020., 2021. évi központi kerete	259 012	67 597	38 446	152 969	45 386	84,71%	várhatóan átesoportosi társra kerül
Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára program 2018.01.01-2021.06.30.	NFA foglalkoztatási alaprész 2017. évi központi kerete	1 000 000	131 451	411 455	457 094	315 428	130,44%	várhatóan átesoportosi társra kerül
EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying program 2017.12.01-2020.08.29.	Európai Szociális Alapból és a hazai központi költségvetési előirányzatból	23 461	2 734	14 373	6 354	20 727	69,34%	várhatóan visszafizetés re kerül

Forrás	Forrás megnevezése	Támogatási szerződés szerinti költségterv	Forrás felhasználás 2019.12.31-ig	Forrás felhasználás 2020. évben	Fennmaradó keretösszeg 2020.12.31-én	2020. évi üzleti terv szerinti költségterv (működtetési ktg. + támogatás kifiz.)	2020. évi terv - tény alakulás %-ban	Lejárt programok maradvány összegének felhasználás a
EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd program 2017.12.01-2021.03.31.	Európai Szociális Alapból és a hazai központi költségvetési előirányzatból	43 461	2 652	4 781	36 028	40 810	11,72%	
EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér program 2018.01.01-2021.09.30.	Európai Szociális Alapból és a hazai központi költségvetési előirányzatból	151 320	17 589	29 671	104 060	133 731	22,19%	
EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom program 2018.03.01-2021.07.31.	Európai Szociális Alapból és a hazai központi költségvetési előirányzatból	102 154	19 067	19 979	63 108	84 192	23,73%	
Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával program 2018.05.01-2020.03.31.	Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési program, a „Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarországi Régióban”, a „Vállalkozz itthon, fiatal!”, a „Gyere haza vállalkozni, fiatal!”, a „Komplex szolgáltatási csomag, a vállalatok speciális állásigényének kielégítésére”, a „Gyere haza fiatal”, valamint a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program fel nem használt maradványösszegeiből	1 691 720	1 318 497	175 071	198 152	221 406	79,07%	átcsoportosításra kerül
"Felelős Humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében" program 2019.01.01-2021.04.30.	NFA foglalkoztatási alaprészének 2018. évi központi kerete	269 189	37 995	74 539	156 655	105 269	70,81%	a program várhatóan meghosszabbításra kerül

Forrás	Forrás megnevezése	Támogatási szerződés szerinti költségterv	Forrás felhasználás 2019.12.31-ig	Forrás felhasználás 2020. évben	Fennmaradó keretösszeg 2020.12.31-én	2020. évi üzleti terv szerinti költségterv (működtetési ktg. + támogatás kifiz.)	2020. évi terv - tény alakulás %-ban	Lejárt programok maradvány összegének felhasználás a
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program 2019.01.01-2022.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprészeinek 2018. évi központi kerete	3 772 202	28 762	133 124	3 610 316	214 832	61,97%	
"Vállalkozó Start" elnevezésű központi munkaerőpiaci program 2019.01.01-2023.06.30.	NFA foglalkoztatási alaprészeinek 2018. évi központi keret, valamint "Aktív piaci kivezetés" maradványösszegéből	5 892 367	62 957	1 013 496	4 815 914	2 142 966	47,29%	
"Út a Jövőbe" elnevezésű központi munkaerőpiaci program 2019.06.01-2023.03.31.	"Aktív piaci kivezetés" program fel nem használt maradványösszegéből	5 000 000	4 148	2 505 297	2 490 555	3 763 316	66,57%	
"Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával" program 2019.12.16-2021.03.31.	"Aktív piaci kivezetés" program fel nem használt maradványösszegéből	759 457	0	641 111	118 346	754 023	85,03%	
"Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása, elősegítése" program 2019.09.20-2020.02.29.	Újrakezdés "Dunaferr létszámleépítési" program fel nem használt maradványösszegéből	76 200	0	75 840	360	76 200	99,53%	
Foglalkoztatást elősegítő, támogatásokat kezelő komplex informatikai fejlesztési program 2019.12.16-2021.05.31.	NFA foglalkoztatási alaprészeinek 2019. évi központi kerete	249 900	0	1 039	248 861	213 331	0,49%	a program várhatóan meghosszabbításra kerül

Forrás	Forrás megnevezése	Támogatási szerződés szerinti költségterv	Forrás felhasználás 2019.12.31-ig	Forrás felhasználás 2020. évben	Fennmaradó keretösszeg 2020.12.31-én	2020. évi üzleti terv szerinti költségterv (működési ktg. + támogatás kifiz.)	2020. évi terv - tény alakulás %-ban	Lejárt programok maradvány összegének felhasználás a
GINOP-5.3.13.-20 Kisgyermeket nevelő szülők képzésének elősegítése, ösztönzje és elhelyezkedésük támogatása 2019.10.09-2022.12.31.	Európai Szociális Alapból és a hazai központi költségvetési előirányzatból	930 087	0	132 578	797 509	329 569	40,23%	
Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása 2020.03.01-2022.03.31.	"Aktív piaci kivezetés" program fel nem használt maradványösszegéből "Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása" fel nem használt maradványösszegéből "Karrier-Híd" program fel nem használt maradványösszegéből "Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" fel nem használt maradványösszegéből	800 785	0	18 067	782 718	387 374	4,66%	
Munkerő-intenzitást növelő program 2020.11.01-2025.03.31.	NFA foglalkoztatási alaprészének 2020. évi központi kerete "Út a jövőbe" program fel nem használt maradványösszegéből	5 000 000	0	0	5 000 000	0	0,00%	
COVID-19. Munkaerőpiaci hatásainak felmérése 2020.12.01-2021.09.30.	Magyarország 2020. évi központi költségvetése	132 585	0	0	132 585	0	0,00%	
Mindösszesen		71 625 737	28 271 979	10 160 582	33 193 176	14 418 634	70,47%	

Összegzés:

A Társaság 2020. évi adózott eredménye pozitív, 4 702 eFt. A mérleg és az eredménykimutatás elemzése alapján megállapítható, hogy a 2020. év üzleti éve alapján a Társaság pénzügyi-gazdasági helyzete stabil, megalapozza a jövőbeni kiegyensúlyozott, hatékony gazdálkodást.

Budapest, 2021. május „13”

.....

Nagy Ádám
ügyvezető igazgató

**OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 01.



OFA Nonprofit Kft.

OFA Országos Foglalkoztatási

Közhasznú Nonprofit

Korlátolt Felelősségű Társaság

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS

2020. év

KÖZHASZNÚ ÉVES BESZÁMOLÓ MÉRLEGE

Időszak: 2020.01.01.-2020.12.31.


adatok eFt-ban

	Tétel (sor) megnevezés		Előző év 2019.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2020.12.31
1	A.	Befektetett eszközök	1 065 036		628 992
2	I.	Immateriális javak	705 750		445 942
3		1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4		2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5		3. Vagyoni értékű jogok	705 750		445 942
6		4. Szellemi termékek			
7		5. Üzleti vagy cégérték			
8		6. Immateriális javakra adott előlegek			
9		7. Immateriális javak értékhelyesbítése			
10	II.	Tárgyi eszközök	359 203		183 050
11		1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok			
12		2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	347 087		166 672
13		3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	12 116		6 951
14		4. Tenyészállatok			
15		5. Beruházások, felújítások			9 427
16		6. Beruházásokra adott előlegek			
17		7. Tárgyi eszközök értékhelyesbítése			
18	III.	Befektetett pénzügyi eszközök	83		0
19		1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban			
20		2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
21		3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
22		4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
23		5. Egyéb tartós részesedés			
24		6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
25		7. Egyéb tartósan adott kölcsön	83		0
26		8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
27		9. Befektetett pénzügyi eszközök értékhelyesbítése			
28		10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			
29	B.	Forgóeszközök	34 503 975		35 139 429
30	I.	Készletek	0		0
31		1. Anyagok			
32		2. Befejezetlen termelés és félkész termékek			
33		3. Növendék-, hízó- és egyéb állatok			
34		4. Késztermékek			
35		5. Áruk			
36		6. Készletekre adott előlegek			
37	II.	Követelések	1 209 560		1 526 729
38		1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	4 775		0
39		2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben			
40		3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
41		4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			

	Tétel (sor) megnevezés	Előző év 2019.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2020.12.31
42	5. Váltókövetelések			
43	6. Egyéb követelések	1 204 785		1 526 729
44	7. Követelések értékelési különbözete			
45	8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
46	III. Értékpapírok	0		0
47	1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban			
48	2. Jelentős tulajdoni részesedés			
49	3. Egyéb részesedés			
50	4. Saját részvények, saját üzletrészek			
51	5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	0		0
52	6. Értékpapírok értékelési különbözete			
53	IV. Pénzeszközök	33 294 415		33 612 700
54	1. Pénztár, csekkék	409		143
55	2. Bankbetétek	33 294 006		33 612 557
56	C. Aktív időbeli elhatárolások	92 092		88 586
57	1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	0		0
58	2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	1 067		1 212
59	3. Halasztott ráfordítások	91 025		87 374
60	Eszközök összesen	35 661 103		35 857 007
61	D. Saját tőke	599 446		604 148
62	I. Jegyzett tőke	3 000		3 000
63	Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
64	II. Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)			
65	III. Tőketartalék			
66	IV. Eredménytartalék	501 725		516 446
69	V. Lekötött tartalék	80 000		80 000
70	VI. Értékelési tartalék			
71	1. Értékhelyesbítés értékelési tartaléka			
72	2. Valós értékelés értékelési tartaléka			
73	VII. Adózott eredmény	14 721		4 702
74	ebből: adózott eredmény alaptévékenységből	11 934		4 573
75	ebből: adózott eredmény vállalkozási tevékenységből	2 787		129
76	E. Céltartalékok	0		0
77	1. Céltartalék a várható kötelezettségekre			
78	2. Céltartalék a jövőbeni költségekre			
79	3. Egyéb céltartalék			
80	F. Kötelezettségek	11 279 462		8 115 556
81	I. Hátrasorolt kötelezettségek	0		0
82	1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
83	2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
84	3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
85	4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			
86	II. Hosszú lejáratú kötelezettségek	6 776 922		4 720 676

	Tétel (sor) megnevezés	Előző év 2019.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2020.12.31
87	1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök			
88	2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények			
89	3. Tartozások kötvénykibocsátásból			
90	4. Beruházási és fejlesztési hitelek			
91	5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek			
92	6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
93	7. Tartós kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben			
94	8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
95	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	6 776 922		4 720 676
96	III. Rövid lejáratú kötelezettségek	4 502 540		3 394 880
97	1. Rövid lejáratú kölcsönök			
98	ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények			
99	2. Rövid lejáratú hitelek			
100	3. Vevőktől kapott előlegek			
101	4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	79 175		99 540
102	5. Váltótartozások			
103	6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
104	7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben			
105	8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
106	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	4 423 365		3 295 340
107	10. Kötelezettségek értékelési különbözete			
108	11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			
109	G. Passzív időbeli elhatárolások	23 782 195		27 137 303
110	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	22 448 355		25 807 110
111	2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	745		750
112	3. Halasztott bevételek	1 333 095		1 329 443
113	Források összesen	35 661 103		35 857 007

Budapest, 2021. május „13”

.....

Nagy Ádám
 ügyvezető igazgató

**OFA Országos Foglalkoztatási
 Közhasznú Nonprofit
 Korlátolt Felelősségű Társaság**
 1036 Budapest, Lajos utca 80.
 Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
 Adószám: 23811038-2-41
 Cégjegyzékszám: 01-09-191989 **01.**

479/2016. (XII.28.) Korm. rendelet 4. számú melléklete
KÖZHASZNÚ BESZÁMOLÓ EREDMÉNYKIMUTATÁSA
Időszak: 2020.01.01.-2020.12.31.

Az éves beszámoló eredmény-kimutatása										adatok eFt-ban	
Tétel megnevezés	Alaptevékenység		Vállalkozási tevékenység			Összesen					
	2019.év	2019. év helyesbítése	2020. év	2019.év	2019. év helyesbítése	2020. év	2019. év helyesbítése	2019.év	2019. év helyesbítése	2020. év	2020. év
b											
1. Értékesítés nettó árbevétele	0		0	3 000		0		3 000		0	0
2. Aktívált saját teljesítmények értéke	0		0	0		0		0		0	0
3. Egyéb bevételek	10 489 234		10 506 246	328		42		10 489 562		10 506 288	
ebből:											
- tagdíj	0		0	0		0		0		0	0
- alapítótól kapott befizetés	0		0	0		0		0		0	0
- támogatások	10 184 934		10 497 951	0		0		10 184 934		10 497 951	
Pénzügyi műveletek bevételei	536		2	0		100		536		102	
A. Összes bevétel (1+2+3+4)	10 489 770		10 506 248	3 328		142		10 493 098		10 506 390	
ebből: közhasznú tevékenység bevételei	10 489 770		10 506 248	0		0		10 489 770		10 506 248	
5. Anyag jellegű ráfordítások	1 949 257		1 855 819	25		0		1 949 282		1 855 819	
6. Személyi jellegű ráfordítások	2 071 596		1 825 510	0		0		2 071 596		1 825 510	
ebből: vezető tisztségviselők juttatásai	41 632		40 812	0		0		41 632		40 812	
7. Értécsökkenési leírás	281 561		457 541	0		0		281 561		457 541	
8. Egyéb ráfordítás	6 175 418		6 362 787	240		0		6 175 658		6 362 787	
9. Pénzügyi műveletek ráfordításai	4		18	0		0		4		18	

Az éves beszámoló eredmény-kimutatása

adatok eFt-ban

Tétel megnevezés	Alaptevékenység			Vállalkozási tevékenység			Összesen		
	2019.év	2019. év helyesbítése	2020. év	2019.év	2019. év helyesbítése	2020. év	2019.év	2019. év helyesbítése	2020. év
B. Összes ráfordítás (5+6+7+8+9)	10 477 836		10 501 675	265		0	10 478 101		10 501 675
ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai	10 477 836		10 501 675	0		0	10 477 836		10 501 675
C. Adózás előtti eredmény (A-B)	11 934		4 573	3 063		142	14 997		4 715
10. Adófizetési kötelezettség	0		0	276		13	276		13
D. Tárgyévi eredmény (C-10)	11 934		4 573	2 787		129	14 721		4 702
Tájékoztató adatok									
A. Központi költségvetési támogatás	275 932		274 017	0		0	275 932		274 017
ebből: normatív támogatás									
B. Helyi önkormányzati költségvetési támogatás									
ebből: normatív támogatás									
C. Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás									
D. Az Európai Unió költségvetéséből vagy más államtól, nemzetközi szervezettől származó támogatás									
E. A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg									
F. Köszolgáltatási bevétel									

**AZ OFA ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG
KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS MELLÉKLETE**

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban: Társaság) a 2020. január 1. - 2020. december 31. közötti időszakról szóló közhasznúsági mellékletét az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény előírásai szerint készítette el.

2019.12.23. napján a Magyar Közlönyben megjelent az egyes kormányrendeleteknek az egyes kormányzati szakfeladatok átvételével összefüggő módosításáról szóló 341/2019. (XII. 23.) Kormányrendelet értelmében 2020.01.01. napjától a foglalkoztatáspolitikai területe átkerül az Innovációs és Technológia Minisztérium alá.

A Korm. rendelet többek között módosítja a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendeletet:

„9. § A 94/2018. Korm. rendelet 116. §-a következő 25. és 26. ponttal egészül ki:

Az innovációért és technológiáért felelős miniszter a Kormány

25. foglalkoztatáspolitikáért,

26. társadalmi párbeszédért felelős tagja.”

2020. március 25. napján hatályba lépett a Társaság működését érintő „az egyes állami tulajdonban álló gazdasági társaságok felett az államot megillető tulajdonosi jogok és kötelezettségek összességét gyakorló személyek kijelöléséről szóló” 1/2018. (VI.25.) NVTNM rendelet módosítása, amelynek alapján az 1. melléklet VII.18. pontja rendelkezik a Társaság tekintetében 2022. december 31-ig terjedő időtartamra az Innovációs és Technológiai Minisztérium tulajdonosi joggyakorlóként való kijelöléséről.

Beszámoló elfogadásra jogosult: A Társaságot a Magyar Állam alapította, képviselőjében eljárva a tulajdonosi jogkört az Innovációs és Technológiai Minisztériumot vezető miniszter által átruházott hatáskörben a közigazgatási államtitkár gyakorolja.

Melléklet a 350/2011. (XII. 30.) Korm. rendelethez:

1. A szervezet azonosító adatai

név:	OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
székhely:	1036 Budapest Lajos utca 80.
céjegyzékszám:	01-09-191989
adószám:	23811038-2-41
képviselő neve:	Nagy Ádám ügyvezető

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása:

A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. Az alapcél szerinti tevékenységével

- foglalkoztatás bővítését, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszert szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít,
- innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében,
- részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, foglalkozási rehabilitációs, munkaerőpiaci-integrációs, továbbá a vállalkozások foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában,
- hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési szerepet vállal,
- elősegíti a vállalkozások társadalmi felelősségvállalásának érvényesülését,
- részt vesz az Alapító által meghatározott kiemelt munkaerő-piaci programok megvalósításában.

A Társaság a munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében közhasznú tevékenységet folytat.

A Társaság közhasznú tevékenysége keretében közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a központi programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat,
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában,
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában,
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában,

- munkaerőpiaci képzési programok, valamint felnőttképzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében,
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és bonyolításában,
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében,
- munkaügyi kutatásokban,
- információ nyújtásban, tanácsadás végzésében,
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel,
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában,
- a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos prioritásokról és Cselekvési Tervről szóló 1201/2015. (IV. 9.) Korm. határozat végrehajtásában.

A Társaság a támogatási programjai, projektjei keretében szervezett szolgáltatásai révén 2020. évben is eszközrendszert és erőforrásokat biztosított a többletfoglalkoztatást, valamint munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez.

A foglalkoztatási, a foglalkoztatást elősegítő képzési, a munkaerő-piaci integrációs, továbbá intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok végrehajtása a Társaság tulajdonosa által rendelkezésre bocsátott, illetve az éves költségvetési törvényben meghatározott forrásokból, valamint az Európai Szociális Alap társfinanszírozásában történik.

A Társaság hazai forrásból finanszírozott támogatási programokat és uniós forrásból finanszírozott projekteket valósít meg, valamint a megvalósítási szakaszt követően a projektek eredményeinek fenntartását biztosítja.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása:

A Társaság által megvalósított programok, illetve projektek

Hazai programok:

- Azonnal cselekszünk program
- Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával program
- COVID-19 járvány magyar munkaerőpiacra gyakorolt hatásának vizsgálata
- Diplomamentő II. program
- Felelős humán erőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében program
- Foglalkoztatást elősegítő támogatásokat kezelő komplex informatikai fejlesztés program
- Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása program
- Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára
- Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II. program
- Informatikai Fejlesztői Karrier Start program
- Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program (B komponens)
- Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása
- Munkaerő-intenzitást növelő program
- Munkaerő-piaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával program
- Munkaerő-piaci változások segítése program
- Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása, elősegítése elnevezésű munkaerőpiaci integrációs támogatási program
- Tranzit Monitor program
- Út a jövőbe program
- Vállalkozó Start program

Uniós programok:

- EFOP-1.5.2 és 3.9.2. projektek
- GINOP-5.1.2-15-2016-00001 „PiacTárs” - Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében
- GINOP-5.3.6-17-2017-00001 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás kiemelt projekt
- GINOP-5.3.13.-20-2020-00001 Kisgyermeket nevelő szülők képzésének elősegítése, ösztöndíja és elhelyezkedésük támogatása

Hazai programok:

„AZONNAL CSELEKSZÜNK” PROGRAM

A támogatási program neve:	„Azonnal cselekszünk” program
A megvalósítás ideje:	2015. január 1. – 2023. április 30.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	14.025.959.169 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2014., 2015., 2016., 2017. és 2020. évi központi kerete

A program célja

A program alapvető célja a munkaerő folyamatos foglalkoztatásának biztosítása, a vállalkozások tartós növekedéséhez szükséges, képzett humánerőforrás rendelkezésre állásának biztosítása, valamint a vállalkozások létszámbővítésre ösztönzése, a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók, valamint a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának támogatásával.

A program megvalósítása

A fenti célok eléréséhez az OFA Nonprofit Kft. pályázati úton nyújt támogatást 4 pályázati programelem keretében, pályázati felhívás megjelentetésével.

A program keretében nyújtott támogatások/szolgáltatás

- I. Kereset kiegészítés támogatása képzéssel
- II. Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében
- III. Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás
- IV. Bérköltség támogatás
- V. Szervezetfejlesztési szolgáltatás

I. Kereset kiegészítés támogatása képzéssel

- *Program célja:*

A legalább 20 főt érintő, a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban Mt.) 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkentést tervező vállalkozásoknál alkalmazott munkaerő támogatása kereset kiegészítéssel és képzéssel. A program célkitűzése, hogy a létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállaló elbocsátása helyett, további legfeljebb 6 hónapos időtartamra csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatásuk biztosított legyen, a kieső munkaidőre járó bér a munkavállaló részére megtérítésre kerüljön.

- *Célcsoportja:*

A csoportos létszámcsökkentéssel veszélyeztetett munkavállalók, akiknek munkaviszonya a munkáltató működésével összefüggő okból várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkáltató a munkavállalóval és az állami foglalkoztatási szervvel előzetesen írásban közölte.

- *A programelem megvalósításának eredményei:*

A programelem keretében 1 pályázatot nyújtottak be, mely pályázat 99.616.185 Ft összeggel került támogatásra, a programba bevont személyek száma 342 fő, a támogatott szervezet által megőrzendő átlagos statisztikai állományi létszám 387 fő volt. A támogatott szervezet projektjét a támogatási szerződésben foglaltak szerint teljesítette, a programelem lezárásra került. A beszámolási időszakban nem releváns.

II. Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében

- *Program célja:*

A vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megtartása, a csoportos létszámcsökkentések megelőzése, a meglévő munkahelyek megtartásának elősegítése, a munkáltatók átmeneti működési problémáinak kezelése, gazdasági szerkezetváltásának, foglalkoztatási struktúraváltásának segítése, valamint a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatása.

- *Célcsoportja:*

A csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók, akinek munkaviszonyát a munkáltató működésével összefüggő okból a támogatás nélkül felmondással megszüntetné.

A program keretében nyújtott támogatás a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 27. §-a (3)-(4) bekezdése alapján általános és mezőgazdasági csekély összegű (de minimis) támogatásnak minősül.

- *A programelem megvalósításának eredményei:*

A programelemre összesen 794 db pályázat érkezett, 2020. évben 87 db. 2 db pályázat hozható összefüggésbe a madárinfluenzával, illetve a madárinfluenza miatt felmerült problémák kezelésével, melyek 2017-ben érkeztek be (felhasznált támogatás 108.623.737 Ft).

A 794 db pályázat esetében a pályázók által igényelt támogatás összege 26.990.058.855 Ft összeg volt (a 2020. januárjában beérkezett 5 db pályázatban összesen 140.207.624 Ft támogatási igény merült fel, míg a 2020. november 16. napi újrahirdetéstől számítva beérkezett 87 db pályázat támogatási igénye 3.612.830.645 Ft). A pályázók mindösszesen 30.504 fő munkahelyének megőrzéséhez igényeltek támogatást (melyből a 2020. januárjában beérkezett 5 db pályázat esetében 150 fő, míg a 2020. november 16. napi újrahirdetéstől számítva beérkezett 87 db pályázat esetében 2.995 fő), melyhez kapcsolódóan összesen 76.609 fő statisztikai állományi létszám megőrzését vállalták (melyből a 2020. januárjában beérkezett 5 db pályázat esetében 230 fő, míg a 2020. november 16. napi újrahirdetéstől számítva beérkezett 87 db pályázat esetében 8.197 fő).

A program megvalósításának kezdete óta, azaz a **2015. január 1. napjától 2020. december 31. napjáig** tartó időszak alatt 24 pályázat került visszavonásra, 31 szervezet nem élt a megítélt támogatás igénybevételének lehetőségével, vagy a megvalósítás során állt el a szerződéstől, 396 pályázat került elutasításra, 257 pályázat került támogatásra.

A 257 támogatott részére megítélt támogatási összeg mindösszesen 6.615.047.132 Ft volt, mely 10.795 fő munkavállaló bér- és szociális hozzájárulási adó költségeinek támogatására került megítélésre. A támogatottak összesen 25.538 fő átlagos statisztikai állományi létszám megtartását vállalták a támogatási és továbbfoglalkoztatási időszak alatt.

A programelem keretében a program megvalósításának kezdő időpontja óta 232 projekt lezárására került sor, ebből 2020. évben 53 projekt lezárása történt meg. A támogatottak a projektjük megvalósításáról a támogatási szerződésükben foglalt időrend alapján, időszakos szakmai és pénzügyi beszámolók benyújtásával számolnak be az OFA Nonprofit Kft.-nek. A 2015. január 1. napjától 2020. december 31. napjáig tartó időszak alatt az OFA Nonprofit Kft. 116 db projekt esetében tartott helyszíni ellenőrzést.

Az OFA Nonprofit Kft. a 229/2019.(12. 30.) sz. ügyvezetői határozatával az „Azonnal cselekszünk” program keretében meghirdetett „Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében” (ACS_MEGŐRZŐ) program pályázat benyújtását 2019. december 30-án a beérkezett támogatási igényre és a rendelkezésre álló támogatási keretre való tekintettel felfüggesztette. Az OFA Nonprofit Kft. a 2020. január 3-ig benyújtott (postára adott) pályázatokat még befogadta (5 db pályázat került 2020. január 1-3. között postára adásra).

A Forrásbiztosító a 64/2020. NFA FA ITM számú miniszteri döntése alapján 3,4 milliárd Ft összegű forrásbővítésről hozott döntést. A 70/2020. NFA FA ITM számú miniszteri döntés alapján további 2,48 milliárd Ft összegű forrásbővítés valósult meg.

A forrásbővítést követően a Munkahelymegőrző programelem 2020. november 16-án ismét meghirdethetővé vált. A pályázatra jelentős érdeklődés mutatkozik, az újrahirdetéstől számított másfél hónap alatt 87 db pályázat érkezett be. A pályázattal kapcsolatos feladatok végrehajtása folyamatos.

III. Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás (ACS_BÉRTÁM_2015)

- *Program célja:*

A hátrányos helyzetű személyek új munkáltatónál munkaviszonyban történő foglalkoztatásának támogatása, valamint létszámcsökkentésben érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatásának támogatása.

- *Célcsoportja:*

A létszámcsökkentésben érintett munkavállalók, hátrányos helyzetű személyek.

Hátrányos helyzetű, a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározottak szerinti személy.

A program keretében nyújtott támogatás a 651/2014/EU bizottsági rendelet (általános csoportmentességi rendelet) I. fejezet 4. cikkének (1) bekezdés o) és p) pontjaiban meghatározottak szerint nyújtható.

- *A programelem megvalósításának eredményei:*

A pályázati programelemre a program megvalósításának kezdete óta 2 pályázat érkezett, mindkét pályázat támogatásra került, összesen 576.791.829 Ft összegben. A programba bevont hátrányos helyzetű személyek száma 540 fő, a szervezetek által megőrzendő átlagos statisztikai állományi létszám 599 fő volt. A támogatott szervezetek a projektjüket a támogatási szerződésben foglaltak szerint teljesítették, a programelem lezárásra került. A beszámolási időszakban nem releváns.

IV. Bérköltés támogatás (ACS_BÉRKÖLTÉS_2015)

- *Program célja:*

A létszámcsökkentésben, az Mt. 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek új munkáltatónál, munkaviszony keretében történő foglalkoztatásának támogatása.

- *Célcsoportja:*

A létszámcsökkentésben, az Mt. 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek.

A program keretében nyújtott támogatás a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 27. §-a (3)-(4) bekezdése alapján általános és mezőgazdasági csekély összegű (de minimis) támogatásnak minősül.

- *A programelem megvalósításának eredményei:*

A pályázati programelemre 3 pályázat érkezett, mindhárom pályázat támogatásra került összesen 121.709.930 Ft összegben. A programba bevont hátrányos helyzetű személyek száma 109 fő, a szervezetek által megőrzendő átlagos statisztikai állományi létszám 772 fő. 2019. december 31-ig mindhárom támogatott projekt lezárása megtörtént. A programelem ezt követően lezárásra került. A beszámolási időszakban nem releváns.

V. Szervezettefejlesztési szolgáltatás

- *Program célja:*

Egyrészt az Azonnal cselekszünk program megvalósítása során, elsősorban a program keretében támogatásban részesült/részesülő munkáltatók, másodsorban a programra pályázatot benyújtott/benyújtó munkáltatók általános szervezeti, működési vizsgálata alapján elkészített vállalkozási problématerkép mentén biztosított olyan speciális IT, jogi, szervezetfejlesztési és gazdasági tanácsadási szolgáltatások, valamint regionális-, illetve országos rendezvényeken/konferenciákon való részvétel, mely hozzájárul a vállalkozás megerősödéséhez, a munkahelymegőrző képességének javításához. Másrészt a munkaerőpiaci tapasztalattal rendelkező külső (elméleti/tudományos, és

gyakorlati/gazdasági) szakértők bevonásával olyan felmérések, kutatások, vizsgálatok elvégzése, melyek elősegítik, hogy az OFA Nonprofit Kft. hatékonyan tudjon reagálni a mindenkori munkaerőpiaci helyzetre, munkaerőpiaci változásokra, hatékonyan segítve ezzel a Forrásbiztosító tevékenységét, a munkaerőpiaci válságkezelést.

- *Célcsoportja:*

Az Azonnal cselekszünk program megvalósítása során, elsősorban a program keretében támogatásban részesült/részesülő munkáltatók, másodsorban a programra pályázatot benyújtott/benyújtó munkáltatók.

- *A programelem keretében igénybevehető/támogatható szolgáltatások köre:*

- **felmérés, kutatás, hatásvizsgálat, nyomon követés, utóvizsgálat**

munkaerőpiaci tapasztalattal rendelkező külső (elméleti/tudományos, és gyakorlati/gazdasági) szakértők bevonásával

- az Azonnal cselekszünk program megvalósítása során, elsősorban a program keretében támogatásban részesült/részesülő munkáltatók, másodsorban a programra pályázatot benyújtott/benyújtó **munkáltatók általános szervezeti, működési vizsgálata, vállalkozási problématerkép elkészítése**

- az elkészült vállalkozási problématerképen alapuló, a feltárt, **specifikus szakértelmet igénylő kérdések kezelése külső piaci szolgáltatók igénybevételével** az alábbiak szerint:

- *IT szakértői tanácsadás* – koronavírus járványhelyzet miatti otthoni munkavégzésre történő IT felkészítés, információbiztonsági szempontok érvényesítése, munkáltatók és munkavállalók részére IT szabályzat és útmutató elkészítése (GDPR előírásaira figyelemmel)
- *területi munkaerőpiaci rendezvényeken és munkaerőpiaci konferencián való részvétel biztosítása* (évi 2 regionális rendezvény, évi 1 országos konferencia és EXPO megszervezése; 3 éven keresztül)
- *vállalati szervezetfejlesztési és gazdasági szakértői szolgáltatás* – CSR tanácsadás, társadalmi felelősségvállalás erősítése, civil szervezetekkel való együttműködési lehetőségek, foglalkoztatói felelősségvállalás; vezetői coaching; átfogó szervezet- és folyamattervezési tanácsadás a jól strukturált, átlátható szervezeti és működési rendszer kialakítása céljából (4 féle csomag igénybevételi lehetősége, illetve egyéni személyes szervezet- és folyamattervezési tanácsadás lehetősége);
- *jogi szakértői szolgáltatás* – koronavírus járványhelyzet miatti otthoni munkavégzésre történő jogi felkészítés, munkáltatók és munkavállalók részére pandémiás terv és otthoni munkavégzésről szóló szabályzat, útmutató és mellékletek elkészítése (GDPR előírásaira figyelemmel), munkajogi tanácsadás (regionális rendezvényeken/országos konferenciákon, valamint egyénileg személyesen biztosított jogi tanácsadás).

Az OFA Nonprofit Kft. folyamatosan teljesíti adatszolgáltatási kötelezettségét a pályázati programok vonatkozásában a Magyar Államkincstár felé, valamint a 2007. évi CLXXXI. törvényben rögzítettek szerint közzéteszi a szükséges adatokat a Kormány által kijelölt szerv által üzemeltetett honlapon (www.kozpenzpalyazat.gov.hu).

AZ ELSŐDLEGES MUNKAERŐPIACON DOLGOZÓK NÖVELÉSE A FELNŐTTKÉPZÉS FINOMHANGOLÁSÁVAL ELNEVEZÉSŰ KÖZPONTI MUNKAERŐPIACI PROGRAM

A támogatási program neve:	Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával elnevezésű központi munkaerőpiaci program
A megvalósítás ideje:	2019. december 16. - 2021. március 31.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	759.456.835 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2017. évi központi kerete

A program célja

Új módszertan kidolgozása a magyar gazdaság kiemelkedő teljesítményének megőrzéséhez, illetve további növekedésének elősegítésére. Az elmúlt időszak munkaerőpiaci változásai rámutattak, hogy szükség van változtatásokra a munkaerőpiaci képzésekben, valamint a felnőttképzést a gazdaság igényeihez kell igazítani.

A kutatási programban kialakítandó módszertan segítségével a ma még komoly nehézségekkel küzdő potenciális érintettek hatékonyabban elhelyezhetők az elsődleges munkaerőpiacra. A pilóta projekt a munkaerőpiac szempontjából modellezhető megyében indulhat el.

A kutatási program indítása azért indokolt, hogy egy új módszertan kialakításával tervezetten 20-60 ezer addicionális munkavállaló kihelyezése segíthető elő az elsődleges munkaerőpiacra.

A program legfőbb célja:

- A felnőttképzés vállalati igényekre való alapozása
- A képzési helyzet javítása, ami magában foglalja:
 - A jelenlegi problémák és megoldási javaslatok kidolgozását 1 megyében (Szabolcs-Szatmár-Bereg megye) és 2 kiválasztott szakmában munkaerőpiaci képzések indításának elősegítése a kormányhivatal foglalkoztatási osztályainak közreműködésével.
 - A pilóta program kiterjesztését.
 - Az országos kiterjesztés megtervezését.

A program háttere

Az OFA Nonprofit Kft. a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény (Kbt.) 81. § szakasza alapján a Kbt. Második Része szerinti nyílt közbeszerzési eljárást indított „Vállalkozási szerződés az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelésére a felnőttképzés finomhangolásával” tárgyban. Az eljárást megindító felhívás az Európai Unió Hivatalos Lapjában 2019. október 24. napján 2019/S 206-502158 iktatószámon jelent meg (iktatószám: EKR001304132019). Az ajánlattételi határidőig (2019. november 26. 11.00 óra) egyetlen ajánlattevő nyújtott be ajánlatot. A nyertes ajánlattevővel a szerződéskötés 2020. február hónapban megtörtént.

A program 2020. évben a következő tevékenységekkel valósult meg:

- Jelenlegi helyzet diagnosztikája -kínálat
- Jelenlegi képzések áttekintése (eredményesség, költségek)
- Fő kihívások azonosítása
- Képzendők felmérése
- Vállalati igények felmérése -kereslet
- A jelenlegi és várható képzési igények felmérése
- Szűk keresztmetszetek azonosítása (pl. Curriculum, képzési kapacitás és minőség, költségvetés)
- Sikeres képzések kialakítása, pilóták
- A felmerülő problémákra választ adó képzési rendszer kialakításához szükséges beavatkozási pontok azonosítása
- Képzés kiválasztása (szakterület / munkáltató egy megyében)

COVID-19 JÁRVÁNY MAGYAR MUNKAERŐPIACRA GYAKOROLT HATÁSÁNAK VISZGÁLATA

A támogatási program neve:	COVID-19 járvány magyar munkaerőpiacra gyakorolt hatásának vizsgálata
A megvalósítás ideje:	2020. december 1.- 2021. szeptember 30.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	132.585.150 Ft
forrása:	Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény XVII. Innovációs és Technológiai Minisztérium Fejezet, 20. Fejezeti kezelésű előirányzatok cím, 38 Egyéb feladatok, 07 Állami többletfeladatok

A program célja

Hazai és nemzetközi szinten egyaránt jelentős hatással volt a gazdasági folyamatokra az elmúlt időszakban domináns faktorként megjelenő pandémiás helyzet (COVID-19). Ez a munkaerőpiaci helyzetet sem hagyta érintetlenül: miközben hazánkban a pandémiás helyzetet megelőzően általában a strukturális munkaerőhiány volt jellemző, addig a pandémia nyomán több szektorban is hirtelen megjelent a munkanélküliség. Ez a folyamat leginkább az atipikus foglalkoztatási formákban résztvevőket érintette.

Meglátásunk szerint ahhoz, hogy a hazai foglalkoztatáspolitikai hatékonyan tudjon reagálni a helyzet által támasztott kihívásokra szükséges, hogy teljes körű, részletekbe menő és jól áttekinthető információk álljanak rendelkezésünkre, amelyek elősegíthetik a hatékony programok kidolgozását, és a munkaerőpiaci kihívások hatékony kezelését. Jelen program célja, hogy a jelzett információk összegyűjtésével és rendszerezésével Társaságunk az aktuális helyzetről minél teljesebb képet alkosson, amely segíti a munkavégzésünket, és tudja támogatni az Innovációs és Technológiai Minisztérium munkáját is.

A projekt keretében a munka az alábbi három pilléren nyugszik:

- Egyrészt szükséges az OFA Nonprofit Kft. kiterjedt partneri hálózata körében átfogó felmérés készítése a pandémiás helyzet által kiváltott hatásokról, valamint az eddig meghozott intézkedések hatékonyságáról.
- Másrészt szükség van arra, hogy a jelzett felmérés eredményeit mind hazai, mind nemzetközi viszonylatban kontextusba helyezzük, ezzel is támogatva a gazdaságpolitika stratégiai irányaihoz illeszkedő, a világgazdasági helyzet változásaihoz leginkább alkalmazkodó döntések meghozatalát.
- Harmadrészt lehetőség nyílik arra, hogy ezen hazai és nemzetközi tapasztalatok nyomán további a munkaerőpiaci helyzet kezelését elősegítő programok előkészítésre kerülhessenek.

A program tevékenységei

A program tevékenységeinek döntő része 2021 évben valósul meg. 2020 decemberében az előkészítő munkálatok kezdődtek meg: egyrészt kiválasztásra kerültek azok a meglévő Kollégák, akik képzettségüknek és tapasztalataiknak köszönhetően alkalmasak a feladat végrehajtására, és a projektidőszak során átirányíthatóak a feladatvégrehajtásra. Másrészt lefolytatásra került egy beszerzési eljárás, amely során egy a témában járatos tanácsadó szervezet került kiválasztásra, aki folyamatosan tudja támogatni a Társaságot a projekt végrehajtásában.

„DIPLOMAMENTŐ II.” PROGRAM

A támogatási program neve:	„Diplomamentő II.” program
A megvalósítás ideje	2018. január 1. – 2020. október 7.
Támogatás összege:	421.052.632 Ft
Támogatás forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészének 2013. évi központi kerete

A Diplomamentő II. program célja, célcsoportja

A Program célja a nyelvvizsga hiányában diplomával még nem rendelkező, államvizsgájukat a hazai felsőoktatásban teljesített, de hallgatói jogviszonyban már nem álló természetes személyek államilag támogatott nyelvi képzésbe vonása volt. A Program célja a célcsoporttagok számára munkarendjükhöz, élethelyzetükhöz és lehetőségeikhez illeszkedő, rugalmasabb időbeosztású és ütemezésű csoportos, kiscsoportos vagy egyéni nyelvi képzéseken való részvétel biztosítása.

A Program közvetlen célja az államvizsgával már rendelkező természetes személyek nyelvi képzettségbe történő bevonása, B1-ről B2 nyelvi tudás szintre való eljuttatása volt, annak érdekében, hogy államilag elismert, általános középfokú (B2) komplex nyelvvizsgát tegyenek, majd azt követően átvegyék diplomájukat.

A Program célcsoportját azon jelentkezők alkották, akik államvizsgájukat a hazai felsőoktatásban sikeresen teljesítették és erről rendelkeztek a felsőoktatási intézmény által kiállított eredeti igazolással, miszerint diplomájukat a nyelvvizsga hiánya miatt nem szerezték meg; felsőoktatási intézménnyel hallgatói jogviszonyban nem álltak; államilag elismert, legalább B2 szintű nyelvvizsga szükséges a hazai felsőoktatásban megszerzendő diplomájukhoz; rendelkeztek a képzés bemeneti szintjének megfelelő, legalább B1 tudásszinttel abból a nyelvből, melyre jelentkezni kívánnak az államilag elismert nyelvvizsgára (igazolás nem volt szükséges róla) és ez a nyelvvizsga elegendő ahhoz, hogy a diplomájukat átvegyék valamint a Diplomamentő programban még nem részesültek támogatásban.

A Programban a célcsoporttagok számára munkarendjükhöz, élethelyzetükhöz és lehetőségeikhez illeszkedő, rugalmasabb időbeosztású és ütemezésű csoportos, kiscsoportos vagy egyéni nyelvi képzéseken való részvételt biztosítottunk.

Bővítettük a Programban támogatható nyelvek körét is, így az angol, francia, német nyelvek mellett az olasz, orosz, spanyol nyelvi képzések is támogathatóak voltak.

A képzések során az államilag elismert, legalább általános, középfokú (B2) komplex nyelvvizsgára felkészítés történt, de a szaknyelvi, valamint a C1 KER szintű nyelvvizsgára felkészítő képzés is támogatható volt.

Képzők kiválasztása

2018. május 25. napján került sor az ajánlattételi felhívás megjelentetésére a nyelvi képzés folytatására jogosult felnőttképzést folytató intézmények jegyzékének összeállításához.

Az ajánlatok benyújtásának határideje 2018. június 11. napja volt.

A Program megvalósításában együttműködő képzők listája 2018. augusztus 16. napjától volt elérhető a honlapunkon.

A Diplomamentő II. program nyelvi képzései az OFA Nonprofit Kft. szolgáltatói körébe bekerült, a képzés folytatására törvény szerint jogosult 64 képző intézmény együttműködésével valósultak meg.

A Program összesített eredményei

A Program regisztrációs felületének elérhetőségét 2018. augusztus 16. napjától biztosítottuk. Pályázatot nyújtott be 1.766 fő.

A Programban összesen 1.052 fő nyelvi képzésben történő támogatását biztosítottuk.

A megvalósult képzések 80 %-a angol, 16 %-a német, 4 %-a francia, olasz, orosz és spanyol nyelvi képzés volt.

A nyelvi képzéseket eredményesen befejezte 998 fő.

A támogatási szerződés felbontására 54 fő esetében került sor.

Eredményes nyelvvizsgát tett résztvevők száma 750 fő. Közülük 669 fő teljesített komplex nyelvvizsgát, 40 fő szóbeli nyelvvizsgát és 41 fő írásbeli nyelvvizsgát.

A Programban támogatott résztvevők közül diplomát kapott 892 fő.

A Program megvalósításának indikátorai

Mutató neve	Mérték- egység	Célérték	2018.01.01. – 2020.10.07. között teljesült összesen
Az ajánlattételi felhívás eredményeként kiválasztott, a szolgáltatói körbe bekerült, általános nyelvi képzés folytatására törvény szerint jogosult felnőttképző intézmények száma	db	64	64
A programba bevont, felsőfokú végzettséggel és államvizsgával rendelkező, de nyelvvizsga hiányában még diploma nélküli résztvevők száma	fő	1.766	1766
A szolgáltatói körbe bekerült nyelvi képzés folytatására törvény szerint jogosult, nem állami fenntartású felnőttképző intézmények által elvégzett szintfelmérők száma	db	1.766	1766
A szolgáltatói körbe bekerült nyelvi képzés folytatására törvény szerint jogosult, nem állami fenntartású felnőttképző intézmények által megvalósított nyelvtanfolyamot elvégző résztvevők száma	fő	930	998
A nyelvtanfolyamot elvégző résztvevők közül eredményes nyelvvizsgát tett résztvevők száma (államilag elismert, általános vagy szakmai, legalább középfokú (B2) komplex, vagy írásbeli, vagy szóbeli nyelvvizsga)	fő	715	750
A nyelvtanfolyamot elvégző résztvevők közül eredményes nyelvvizsgát tett, és ezáltal diplomát kapott résztvevők száma	fő	640	892

FELELŐS HUMANERŐFORRÁS GAZDÁLKODÁS KIALAKÍTÁSÁNAK ÉS MEGERŐSÍTÉSÉNEK TÁMOGATÁSA A HAZAI MUNKÁLTATÓK KÖRÉBEN PROGRAM

A támogatási program neve:	Felelős humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében program
A megvalósítás ideje:	2019. január 1. – 2021. április 30.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	269.188.771 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészenek 2018. évi központi kerete

A program célja

A változó környezeti feltételek és a munkaerőpiaci megfelelés szempontjainak kezelése együttesen valósuljon meg. Ennek érdekében a felelős foglalkoztatás, mint a munkáltatói versenyképesség agilis fejlesztése megfelelő válaszokat ad a fenti kihívásra.

Az országos Felelős Foglalkoztatói Tanácsadó Hálózat kiépítése, tudásszintjének folyamatos emelése, a jó gyakorlatok tudatos összegyűjtése kellő biztosíték arra, hogy a fejlesztési csomag eredményei széles körben beépüljenek a hazai vállalatok, kiemelten a KKV szektor napi gyakorlatába.

A program közvetlen célcsoportja

- a munkáltatók,
- álláskeresőket,
- határmenti ingázókat.

A **közvetett célcsoport** pedig elsősorban a KKV szektorban lévő humán szakterületi feladatokkal foglalkozó munkavállalók.

Július hónapban, véglegesítésre került az „Év Felelős Foglalkoztatója 2020” pályázat teljes dokumentációs anyaga, valamint előkészítésre az OFA honlapon történő publikálása. Augusztusban az OFA honlapján megjelentetett felhívás alapján megkezdődött a beérkező kérdések megválaszolása, illetve egyes cégek irányából már a teljes pályázati anyag is megküldésre került. A nagy érdeklődésre való tekintettel a pályázati határidő 2020. október 9-ig meghosszabbításra került. Szeptember hónapban a pályázati időszakon túl, a pályázati időszak végét is jelző konferencia programtervezetének kidolgozása kezdődött el. Október hónap fókuszja a beérkezett pályázatok és azok elbírálásán volt, illetve az ehhez szorosan kötődő, novemberben megrendezésre kerülő díjátadó konferencia szervezési előkészületein. 102 pályázó szervezet 125 pályázata bizonyította a felelős foglalkoztatásra való törekvés tényét és a Felelős Foglalkoztató alprojekt létjogosultságát. November hónap fókuszja a tervezett díjátadó konferencia szervezési előkészületein volt. A kormányzati intézkedések és a járványügyi szabályok alapján a rendezvény nem került megrendezésre. 2020 december hónapban a KarrierM portál indulását előkészítve, munkáltatók toborzása, munkáltatói regisztrációja, és a felelős foglalkoztatással kapcsolatos tájékoztatás került fókuszba.

„FOGLALKOZTATÁST ELŐSEGÍTŐ TÁMOGATÁSOKAT KEZELŐ KOMPLEX INFORMATIKAI FEJLESZTÉS” ELNEVEZÉSŰ PROGRAM

A támogatási program neve:	„Foglalkoztatást elősegítő támogatásokat kezelő komplex informatikai fejlesztés” elnevezésű program
A megvalósítás ideje:	2019. december 16- 2021. május 31.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	249.900.411 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2019. évi központi kerete

A fejlesztési program célja új, hogy a Társaságra szabott, átfogó támogatáskezelő, működést támogató vállalatirányítási rendszer kerüljön kialakításra, amely mind a futó programok megvalósítását, szakmai színvonalának növelését, mind pedig a programokhoz kötődő adminisztrációs, pénzügyi, beszámolási folyamatok támogatását lehetővé teszi, ezáltal hatékonyabb forrásfelhasználást eredményez.

Az új rendszer kialakítása pótolja a támogatási programok megvalósításával összefüggő jelenlegi hiányosságokat (egységes forráskezelés és ügyfélszolgálat funkcionális területek), emellett rendelkezik a vállalatirányítást támogató funkciókkal is (működéstámogatás funkcionális terület).

A Digitális Kormányzati Ügynökség Zártkörűen Működő Részvénytársaság döntése alapján a beszerzési eljárást a Társaság saját hatáskörében bonyolíthatta le. A közbeszerzési eljárás lefolytatása megtörtént, a nyertes ajánlattevővel a szerződés megkötésre került 2020. december 21. napján. A Társaság célja 2021. évben az informatikai fejlesztés megvalósítása és a rendszer beüzemelése.

FÓKUSZBAN AZ ÖNKORMÁNYZATI TAGSÁGGAL RENDELKEZŐ KÖZFOGLALKOZTATÁS ALAPJAIN SZERVEZŐDŐ SZOCIÁLIS SZÖVETKEZETEK TÁMOGATÁSA PROGRAM

A támogatási program neve:	Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása program (továbbiakban: Fókusz Program), Fókuszban a piac alprogram és Igény-kosár alprogram
A megvalósítás ideje:	2016. május 1. – 2023. május 31.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	14.054.737.336 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2016. és 2018. évi központi kerete terhére.

A program háttere

A Kormány a közfoglalkoztatás céljaként - többek között - az arra alkalmas közfoglalkoztatási programokban, szociális szövetkezetek alakításának elősegítését, valamint a szociális szövetkezetek működési feltételeinek javítását célzó tevékenységek szakmai-módszertani támogatását, az e célra biztosított uniós források elérésének elősegítését határozta meg. (1040/2016. (II.11.) Korm. határozat).

A program célja

Új, fenntartható munkahelyek létrehozása - kiemelten a hátrányos helyzetű járásokban - a szociális szövetkezetek tevékenységének, fenntartható működésének támogatásával.

A program, elsősorban a közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek foglalkoztatási képességének növeléséhez, önfenntartó piaci szereplővé válásához kíván ösztönzést és támogatást nyújtani.

A programban kedvezményezett szociális szövetkezetek számára két alprogramban meghirdetett kiegészítő támogatás is kialakításra került, melyben lehetőségük van az értékesítési és marketing tevékenységük fejlesztésére, valamint vállalkozás fejlesztésre irányuló beruházásra.

Szakmai tartalom, támogatott tevékenységek

A szociális szövetkezetek 3 egymásra épülő, párhuzamosan igénybe vehető támogatási program (Fókusz Program, Fókuszban a piac és Igény-Kosár alprogramok) keretében részesülhetnek támogatásban.

Az elsődleges **Fókusz Program** az alábbiakhoz nyújt támogatást:

- Álláskeresők és közfoglalkoztatottak foglalkoztatásához és a projekt megvalósításában résztvevő projektmenedzsmet foglalkoztatásához kapcsolódó bérköltség finanszírozásához;

- beruházások, anyagok és igénybe vehető szolgáltatások finanszírozásához;

A fentiekén túl a célcsoport számára számos területen biztosít az OFA Nonprofit Kft. szakmai segítségnyújtást, szakértői szolgáltatásokat és képzéseken való részvételt.

A 2018. év végén és 2020. év elején meghirdetett „**Fókuszban a piac**” kiegészítő pályázat elsődleges célja, a szociális szervezetek termékeinek/szolgáltatásainak a piacra jutásának támogatása, továbbá a már kialakult piaci pozíciójuk és gazdasági eredményeik megtartása.

2019. és 2020. márciusában meghirdetésre került az „**Igény-kosár**” alprogram. Az alprogram célja a megvalósítás időszaka alatt a szociális szervezetek továbbfejlesztése, a fenntarthatóság erősítése, az eredményes működés támogatása.

Fókusz Program adatai

Pályázók köre

A Fókusz Programban, Magyarország területén székhellyel rendelkező - a szervezetekről szóló 2006. évi X. törvény szerinti – szociális szervezetek vehettek részt.

A pályázatra kizárólag önkormányzati tagsággal, továbbá legalább 2 közfoglalkoztatott alapító taggal rendelkező szociális szervezetek nyújthattak be pályázatot.

Pályázati eredmények

A Fókusz Program pályázati felhívására 2 körben, összesen 341 pályázat került befogadásra. 2017. december 31. napjáig 200 pályázat került támogatásra ügyvezetői döntés keretében.

A döntések alapján megkötött Támogatási szerződésekből, 2017. évben 1, 2018-ban 4, 2019-ben 13, 2020. első félévében 4, 2020. második félében pedig 6 került megszüntetésre.

A fentiek alapján, 2020. december 31-én 172 szociális szervezet rendelkezik hatályos támogatási szerződéssel az alábbi régiós megoszlásban:

Régió	Támogatási szerződéssel rendelkező szociális szervezet száma	Létrejövő új munkahelyek száma
Észak-Alföld	18	110
Észak-Magyarország	27	185
Dél-Alföld	60	417
Dél-Dunántúl	39	244
Közép-Dunántúl	16	103
Közép-Magyarország	3	23
Nyugat-Dunántúl	9	58
Összesen	172	1140

A hatályos szerződéssel rendelkező szociális szervezeteknél vállalt foglalkoztatotti létszám 1140 fő, mely meghaladja a programban előírt 1000 fős indikátort.

A Fókusz Program szakmai tevékenységei programelemenként, a beszámolási időszakban

Szociális szövetkezeti menedzserképzés

A szociális szövetkezeti menedzserképzés célja, hogy a résztvevők számára komplex elméleti és gyakorlatorientált ismereteket nyújtson, továbbá olyan kompetenciák elsajátítását alapozza meg, amelyek révén a képzés sikeres befejezését követően önállóan képessé válnak szociális szövetkezet menedzselésére, megfelelő üzletmenet kialakításával fenntarthatóan működtetni.

2020. december 31-ig összesen 277 fő szerzett tanúsítványt az OFA Nonprofit Kft. szervezésében megvalósult képzéseken.

Közösségépítő tréning

A közösségépítő tréningek célja a szociális szövetkezetek tagjai számára közösségformáló élmény nyújtása, alapvető kommunikációs és konfliktuskezelő technikák megismerése. A tréning fontos szerepet tölt be a hátrányos helyzetű munkavállalók munkahelyi szocializációjában, és javítja a munkahelyi morált.

A koronavírus-járvány által okozott veszélyhelyzet miatt a közösségépítő tréningek 2020. novemberében felfüggesztésre kerültek és a veszélyhelyzet megszüntetését követően indultak újra.

Online piactér kialakítása és működtetése

A felület célja, valamennyi támogatott szociális szövetkezet, valamint az általuk előállított termék, nyújtott szolgáltatások, egységes formai szerkezetben történő bemutatása, továbbá a szektort érintő hírek közzlése.

A piactér folyamatosan működik, a kedvezményezettek egyharmada él a lehetőséggel, és használja a felületet bemutatkozás céljával. A felületre leginkább a termékkel rendelkező szociális szövetkezetek regisztráltak.

Szakértői tanácsadások igénybevétele

A tanácsadások személyesen, illetve a koronavírus-járvány által okozott veszélyhelyzet miatt online formában is megvalósultak.

Módszertani Kézikönyv és Mintatár

2020. március 29-én frissítésre került a 2019-ben elkészült, OFA Nonprofit Kft. honlapján elérhető szövetkezeti módszertani kézikönyv és mintatár. A kézikönyvben felülvizsgáltara és átvezetésre kerültek a hivatkozott törvények, és előírások, a vezető tisztségviselő kérdésköre - önkormányzati képviselő/polgármester/magánszemély változásának kezelésére vonatkozóan, valamint a szövetkezetek KSH adatszolgáltatási kötelezettsége.

A kézikönyv az alábbi linken elérhető: <http://ofa.hu/hu/news/segitseg-a-sikeres-mukodeshez>

Régiós tanácsadói hálózat

2020. évben 6 fővel működött a régiós tanácsadói hálózat. A tevékenység célja a benyújtott beszámolók és kifizetési kérelmek minőségének javítása, az elszámolási folyamat felgyorsítása.

A járványhelyzet hatásainak enyhítése érdekében megtett intézkedések

Foglalkoztatási kötelezettség megtartása érdekében tett intézkedések:

- A kieső munkavállalók esetében, a veszélyhelyzet időtartama alatt, a 45 napos pótlási határidő 90 napra módosult.
- A kedvezményezett szociális szervezetek számára lehetővé vált a Munka Törvénykönyve. 146. § (2) bekezdése alapján a minimálbértől eltérő díjazás elszámolásának lehetősége.
- Az első és második körös kedvezményezett szervezetek, akik 2020. szeptember 1-ig a fenntartási időszakot megkezdték- legalább minimum 4 órában történő csökkentett munkaidős foglalkoztatás formájában is foglalkoztathatnak a veszélyhelyzet időszakában, vagy a veszélyhelyzet megszűntetése esetén legkésőbb 2020. november 30-ig.

„FÓKUSZBAN A PIAC” ALPROGRAM

A támogatási program neve:	„Fókuszban a piac” alprogram
Rendelkezésre álló keret	
összege:	639 495 558 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2016. évi központi kerete terhére.

Alprogram célja

A Fókusz program a konkrét piaci megjelenést célzó szakmai segítségnyújtással kívánja bővíteni jelenlegi tevékenységeit, ennek érdekében a Támogatási programon belül „Fókuszban a Piac” kiegészítő pályázat került kialakításra.

Pályázók köre

A „Fókuszban a piac” alprogramban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szervezetek pályázhatnak, akik rendelkeznek hatályos Támogatási szerződéssel a Fókusz programban, és eleget téve a beszámolási kötelezettségüknek benyújtották a 7. szakmai beszámolót és kifizetési kérelmet.

Pályázati eredmények

Az első pályázat ciklusban 29 pályázat érkezett, amelyből 25 pályázat érte el a támogathatósághoz szükséges pontszámot, mind a 25 támogatható pályázat esetében pozitív támogatói döntés született.

A Fókuszban a piac alprogram második pályázati ciklusában, 2020. január 9-től 2020. február 28-ig volt lehetőség pályázatot benyújtani. A pályázati felhívásra 56 pályázat érkezett. A pályázható teljes keretösszeg felhasználásával az 56 benyújtott pályázatból 32 nyertes pályázat került elfogadásra ügyvezetői döntés keretében.

„IGÉNY-KOSÁR” ALPROGRAM

A támogatási program neve:	„Igény-kosár” alprogram
Rendelkezésre álló keret	
összege:	1 710 000 000 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2018. évi központi kerete terhére.

Alprogram célja

Az alprogram keretében azok a szociális szervezetek részesülhetnek csak támogatásban, akik a Fókusz Program segítségével indították el és sikeresen működtetik vállalkozásukat. Az alprogram célja az elindult vállalkozások fejlesztése és a fenntartható működésének biztosítása.

Az alprogramban maximum 20 millió forintos támogatás igényelhető. A projekt megvalósítás időtartama 24 hónap. Elszámolható költség többek között például: szakértő megbízási díja, képzési költség, vállalkozás fejlesztéshez kapcsolódó beruházás, eszközbeszerzés.

A pályázatok bírálatánál fontos szerepet kapnak a monitoring látogatások alapján készült cselekvési tervek, mivel pontos képet mutatnak a szervezet működéséről, így a pályázati adatlapban és megvalósítási tervben írtak jobban ellenőrizhetők.

Pályázók köre

Az Igény-kosár alprogramban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szervezetek pályázhattak, akik rendelkeznek hatályos Támogatási szerződéssel a Fókusz programban és megfelelnek a kiírásban megjelölt alábbi előírásoknak:

- rendelkezik a Fókusz Programban hatályos támogatási szerződéssel;
- rendelkezik 1 lezárt üzleti évvel;
- pályázat benyújtását megelőző 12 hónapban átlagos foglalkoztatott létszáma eléri az 5 főt;
- a támogatással foglalkoztatott átlagos létszámhoz viszonyítva, foglalkoztatottanként összesen legalább 1 000 000 forint/fő nettó árbevétel igazolása, a pályázat benyújtását megelőző 12 hónapban
- a Fókusz Programban elszámolt kifizetési kérelmeinek összértéke eléri a megítélt támogatási összeg 50%-át;
- a Fókusz Programban teljesítette a pályázat benyújtásáig esedékes kifizetési kérelmek és szakmai beszámolók benyújtását.

Pályázati eredmények

Az első pályázati ciklusban 2019. március 1. és 2019. június 30.-a között volt lehetősége pályázni a Fókusz program első körében nyertes szociális szervezeteknek. A pályázatkezelő rendszerben határidőre 44 pályázat érkezett, 36 pályázat részesült támogatásban.

Az Igény-kosár alprogram második pályázati ciklusában. 2020. március 1-től 2020. május 29-ig volt lehetőség pályázatot benyújtani. A pályázati felhívásra 68 pályázat érkezett.

A pályázatok elbírálása megtörtént, a döntések aláírására 2020.09.09-én került sor, amely értelmében 51 szervezet Támogatói Okirata került aláírásra.

GÉPJÁRMŰVEZETŐ KÉPZÉS MUNKAVISZONYBAN ÁLLÓK SZÁMÁRA PROGRAM

A támogatási program neve:	Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára program
A megvalósítás ideje:	2018. január 1. - 2021. június 30.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	1.000.000.000 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2017. évi központi kerete

A program célja

A magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással, vagy fuvarszervezéssel üzletvitel szerűen foglalkozó, magyarországi fuvarozók piaci szegmensében lévő gépjárművezetői létszámhiány megszüntetése érdekében ingyenes szakirányú képzés megvalósítása - C, C+E, D és GKI alapképzés - kategóriás jogosítvány megszerzésére és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatások biztosítása.

A program megvalósítás eredményei

A program során gépjárművezető képzéseket valósítunk meg tervezetten 1.189 fő számára, illetve a rendelkezésre álló keret kimerüléséig. A jelentkezők képzésére munkáltatói szándéknyilatkozatok vagy tanulmányi szerződések benyújtása/megkötése után kerülhet sor, ezzel is elősegítve a támogatottak elhelyezkedését.

2018. augusztusáig az előzmény programok még rendelkezésre álló forrása terhére történtek a szerződéskötések, képzésindítások, ezért a programban 2018. szeptemberétől indultak a képzések.

2020. december 31. napjáig összesen **1.542 fő** képzésbe vonása történt.

2020. december 31. napjáig a képzéseket befejezte és a **jogosítványát megszerezte 542 fő, képzése még folyamatban 953 főnek**, míg **szerződésbontásra került sor 47 fő** esetében.

A program megvalósítására jelentős hatással volt a 2020. március 11. napján kihirdetett veszélyhelyzet.

A koronavírus terjedésének megelőzése és az emberi egészség védelme érdekében, a járványügyi veszélyhelyzeti rendelkezésekkel összhangban az Innovációs és Technológiai Minisztérium és a KAV Közlekedési Alkalmassági és Vizsgaközpont Nonprofit Kft. 2020. március 19. napjától felfüggesztette a járművezetők és közlekedési szakemberek vizsgáit, alkalmassági vizsgálatait és utánképzéseit.

Az intézkedés érintette a közúti területet és kiterjedt a pályaalkalmassági vizsgálatok elvégzésére is. A befizetett vizsgadíját senki sem vesztette el, minden érintett a veszélyhelyzet elhárítását követően díjmentesen vehetett részt a lemondott vizsgákon, vizsgálatokon és utánképzéseken. A felhalmozódó ügyhátralék ledolgozása érdekében a KAV hivatali időn túli

és hétvégi időpontokat is biztosított ügyfelei számára. A Vizsgaközpont ügyfélszolgálati irodáiban a személyes ügyintézés szünetelt. A képző intézmények nem tartottak ügyfélszolgálatot, a folyamatban levő képzéseket szüneteltették.

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium engedélyével 2020. május 6. napjától Budapest és Pest megye kivételével újra indultak az országban a közlekedési vizsgák és utánpótlások.

A Kormány 2020. május 16. napján hozott döntésével összhangban a KAV Közlekedési Alkalmassági és Vizsgaközpont Nonprofit Kft. 2020. május 18. napjától Budapesten és Pest megyében is újraindította a márciusban felfüggesztett tevékenységét.

2020. június 18. napján a veszélyhelyzet, és az ezzel járó korlátozások megszüntetésre kerültek. Mivel a járványveszély nem szűnt meg, ezért a veszélyhelyzet helyett a járványügyi készültség lépett életbe.

A veszélyhelyzet megszűnésének napjáig elmaradt gépjárművezetői vizsgák pótlása és az újabb vizsgákra jelentkezők torlódása a képző intézmények jelzése alapján azonban további idővesztést okozott.

Kezdeményeztük a Támogatási szerződés módosítását annak érdekében, hogy a veszélyhelyzetre való tekintettel a már képzésben levő támogatottaknak lehetőségük legyen a gépjárművezetői képzések eredményes elvégzésére, a jogosítványaik megszerzésére.

A Támogatási szerződés 1. számú módosítása alapján a támogatott tevékenység időtartama 2018. január 1. napjától 2021. június 30. napjáig tart.

A gépjárművezető képzések tervezett legkésőbbi befejezése 2021. március 31. napja.

A Kormány a veszélyhelyzet idején alkalmazandó további védelmi intézkedésekről szóló 479/2020. (XI. 3.) Korm. rendelete alapján az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világjárvány következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében 2020. november 4. napjától Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki. A járványügyi készültségi időszak szabályai a veszélyhelyzet idején is fennmaradnak.

GÉPJÁRMŰVEZETŐ KÉPZÉS MUNKAVISZONYBAN ÁLLÓK SZÁMÁRA II. PROGRAM

A támogatási program neve:	Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II. program
A megvalósítás ideje:	2019. január 1 – 2022. december 31.
Rendelkezésre álló keret összege:	3.772.201.913 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2018. évi központi kerete

A program célja

Munkaerőpiaci képzés biztosítása, a jelentkező munkaerőigények kezelése a versenyképesség javítása érdekében.

A program közvetlen célja az OFA Nonprofit Kft.-vel együttműködő cégeknél, vállalatoknál az érintettek számára a foglalkoztatásuk feltételeként meghatározott végzettség megszerzése érdekében szervezett képzés támogatása. A magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással, vagy fuvarszervezéssel üzletvitelszerűen foglalkozó, magyarországi fuvarozók piaci szegmensében lévő, valamint az állami fenntartású illetve/vagy közfeladatot ellátó szervezeteknél, munkáltatóknál fennálló gépjárművezetői létszámhiány feltöltése érdekében ingyenes szakirányú képzés megvalósítása - C, C+E, D és GKI képzés - kategóriás jogosítvány megszerzésére és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatások biztosításával.

A program megvalósítás eredményei

2019. januárjában az előzetes regisztrációs felületet megnyitottuk, az igényfelmérés alapján 12.949 fő érdeklődött a program iránt. 2019.10.21. napján a pályázói regisztrációs felületet megnyitottuk az érdeklődők felé. 2020. december 31. napjáig 9517 fő véglegesítette a regisztrációs folyamatot (kitöltötte a jelentkezéshez szükséges adatokat és csatolta a rendszerbe dokumentumai másolatát).

A képző intézmények számára ajánlattételi felhívás kiírásra került 2019. április 23. napján.

Az Ajánlattételi felhívásra a beérkezési határidőig összesen 49 intézmény nyújtott be ajánlattételt. A bírálatokat követően 45 képző intézmény került be a szolgáltatói körbe.

A munkáltatókkal együttműködési megállapodást kötünk, mely tartalmazza a munkáltató számára a tevékenységéhez szükséges munkaerő létszámát, igényét. Az együttműködési megállapodás tervezeteket megküldtük a munkáltatóknak. 2020. december 31. napjáig 260 munkáltatótól érkezett vissza aláírt együttműködési megállapodás, emellett továbbra is folyamatos az érdeklődés a még nem együttműködő munkáltatók részéről, mind a forprofit-, mind az állami szektorból.

2020. év január hónapjától folytatódtak az alkalmassági szűrések, így eddig a program kezdetétől 3984 fő vett részt csoportos tájékoztatón. 2020. június 22. napjától megkezdődtek a kategóriás jogosítványok megszerzésére irányuló tanfolyamok indításai, így a beszámolási időszak végéig 2839 fő részesült képzési támogatásban.

INFORMATIKAI FEJLESZTŐI KARRIER START PROGRAM

A támogatási program neve:	Informatikai Fejlesztői Karrier Start program
A megvalósítás ideje:	2017. január 1 – 2021. december 31.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	2.500.000.000 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete

A program célja

Informatikai szakemberek képzése és munkába állítása, egy rövid távú, specifikus programozó tudást adó, piaci alapú képzés által, a felsőoktatási informatikus képzésnél rövidebb idő alatt, megbízható szakmai alapokat adó, korszerű és gyakorlatiorientált oktatás keretében.

A program kiemelt célja, hogy a képzési program éves szinten 1.000 - 1.500 fejlesztő képzését és munkába állítását biztosítsa, amely már rövidtávon is csökkentheti az IT területen fennálló munkaerőhiányt, és középtávon is megoldást nyújthat az iparág munkaerő problémáira.

A program elemei

A program toborzási, képzési és foglalkoztatást elősegítő tevékenységek sorozatából áll. Két ciklusa van, a programalapító első és az önfenntartó második ciklus, mindkettő időtartama 2 év.

2019. augusztusában fejeződött be az első programalapító ciklus, melynek az volt a célja, hogy állami támogatással elindítsa és felskálázza a programot az éves 1.000 - 1.500 fős képzési kapacitás elérésére és megteremtse a program fenntarthatóságát. Az első ciklus eredményeképpen a tervezett 1.500 fő képzése és 1.400 fő munkába állítása megvalósult. Ezt követte a második önfenntartó ciklus melynek célja, hogy további 2.500 fő képzését és 2.600 fő munkába állítását biztosítsa önfenntartó módon, a piac felvevő képességének függvényében. A program során így összesen 4.000 kiképzett informatikai szakember munkába állítása történik meg.

A program célcsoportja

A program elsődlegesen a potenciális tartalékokkal rendelkező személyeket célozza meg, azokat, akik:

- a felsőfokú képzésre nem nyertek felvételt, vagy lemorzsolódtak,
- a piacon versenyképes diplomával nem rendelkeznek,
- a képességeiknek jobban megfelelő, kvalifikáltabb munkát vállalók vagy állást változtatók,
- a nők,
- a hátrányos helyzetű településen élők,
- az álláskeresők,
- az inaktívak.

Indikátortáblázat

Mutató megnevezése	Mérték egység	Cél érték	2017. II. félév	2018. I. félév	2018. II. félév	2019. I. félév	2019. II. félév	2020. I. félév	2020. II. félév	Összesített eredmények a program megvalósítás kezdetétől 2020. december 31. napjáig
1. szintű képzésben végzett személyek	fő	4.000	102	77	233	701	541	849	639	3.142
2. szintű képzésben végzett személyek	fő	1.300	0	0	0	0	1.232	40	28	1.300
Munkába állított személyek	fő	4.000	149	344	404	1.142	743	1.218	0	4.000

2020. december 31. napjáig összesen 4.000 fő kiválasztása, 3.142 fő 1. szintű képzése 1.300 fő 2. szintű képzése és 4.000 fő munkába állítása történt meg.

„KÖZFOGLALKOZTATÁSBÓL A VERSENYSZFÉRÁBA” (B KOMPONENS)

A támogatási program neve:	„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” (B komponens)
A megvalósítás ideje	2017. július 1. – 2020. december 31.
Rendelkezésre álló keretösszeg:	3.293.847.183 Ft

A program célja:

A Kormánynak az egyes munkaerőpiaci intézkedésekről szóló 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozatban kifejezett szándékával összhangban, annak érdekében, hogy minél több ember elhelyezkedését elő lehessen segíteni a program által, szükséges az elérhető munkaerőpiaci szolgáltatások megerősítése. A támogatási program célja a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program B komponensének megvalósítása, személyügyi támogatás, a szolgáltatásokat biztosító munkatársak foglalkoztatása.

A program célcsoportja:

A munkaerőpiaci szolgáltatásokat biztosító szakemberek, munkaerőpiaci tanácsadók.

A program megvalósítása:

A „Közfoglalkoztatásból versenyszférába” központi munkaerőpiaci program 2 komponensű konstrukcióban valósul meg:

a) A komponens: A program elhelyezkedési juttatással, a szakmai segítő bérköltség támogatásával kapcsolatos feladatait a Nemzetgazdasági Minisztérium koordinálása mellett az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi/megyei kormányhivatalok és az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási/fővárosi kerületi hivatalok valósítják meg a közfoglalkoztatottak elhelyezkedési juttatásáról és a szakmai segítő támogatásáról szóló módszertani útmutatóban foglaltak szerint.

b) B komponens: az A komponensben foglalt feladatok humán erőforrás támogatása, valamint a szolgáltatásokat biztosító munkatársak foglalkoztatása az OFA Nonprofit Kft. által megvalósítandó program keretében történik.

Indikátorok:

A program keretében tervezetten 274 fő munkaerőpiaci tanácsadó - a munka törvénykönyve hatálya alá tartozó munkaviszonyban - a munka törvénykönyve szerinti leghosszabb próbaidő kikötésével (3 hónap), határozott időtartamú jogviszony keretében kerül felvételre az OFA Nonprofit Kft. állományába.

Eredmények:

Munkaviszony:

A program keretében összesen 350 fő munkavállalóval kötött munkaszerződést az OFA Nonprofit Kft.

A program kezdetétől 2020. december 31-ig összesen 231 fő munkaviszonya szűnt meg, illetve került tartós távollét státuszba:

- 162 fő munkaviszonya a munkavállaló kezdeményezésére szűnt meg/került tartós távollét státuszba,
- 64 fő munkaviszonya - a megyei/fővárosi kormányhivatalok javaslatát figyelembe véve -nem került meghosszabbításra a 2020-as évre,
- 5 fő munkavállalónak az OFA Nonprofit Kft. - az illetékes kormányhivatal kezdeményezésére - próbaidő alatt, azonnali hatállyal szüntette meg a munkaviszonyát.

A program végén 119 fő (aktív) munkavállaló munkaviszonya szűnt meg.

Orientációs nap, álláskeresési technikák tréning:

A program keretében biztosított humán erőforrás támogatásáról szóló módszertani útmutatóban foglaltaknak megfelelően - orientációs nap (2*1 nap) keretében - az új belépők tájékoztatást kaptak az őket érintő szervezeti jellemzőkről, a pozíció adta elvárásokról és arról a módszertanról, amit a pozíció elvárásainak megfelelően alkalmazniuk szükséges.

A program megvalósítása során 12 orientációs nap és 7 álláskeresési technikák tréning került megszervezésre/lebonyolításra.

„MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰEK FOGLALKOZTATÁSÁNAK TÁMOGATÁSA”

A támogatási program neve:	„Meváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása”
A megvalósítás ideje:	2020. március 1- 2022. március 31.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	800.784.528 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alapból megvalósított programok maradványai

A program célja

A „Meváltozott Munkaképességűek foglalkoztatásának támogatását” célzó Program (továbbiakban: program) általános célja Heves megye, Nógrád megye, Borsod-Abaúj-Zemplén megye, Hajdú-Bihar megye, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye járásaiban élő megváltozott munkaképességű személyek toborzása, és a kiválasztott, programba bevont személyek munkába állásához szükséges kompetenciák megszerzését segítő munkaerő-piaci (pl. egyéni képességek felmérése, álláskeresést segítő tanácsadás) és mentori szolgáltatások, illetve gyakorlatorientált oktatás/képzés megszervezése.

A program célcsoportja

Az OFA Nonprofit Kft. által indított program célcsoportja azon Heves megye, Nógrád megye, Borsod-Abaúj-Zemplén megye, Hajdú-Bihar megye, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye járásaiból toborzott, 500 fő megváltozott munkaképességű személy, akik az elsődleges munkaerő-piacra történő elhelyezkedés, előrelépés érdekében, esélyeinek növelése céljából a programban részt vesznek, a program által elérhető szolgáltatást igénybe veszik és elsősorban (de nem kizárólagosan) regisztrált megváltozott munkaképességű álláskeresőket illetve rehabilitációs ellátásban részesülőket. A programba olyan megváltozott munkaképességű, jelenleg foglalkoztatott személy is bevonható, aki a program szolgáltatásai által magasabb kompetenciákat igénylő munkakörben foglalkoztatható.

A program megvalósítása

A programot az OFA Nonprofit Kft.-vel együttműködve a közbeszerzési eljárás keretében kiválasztott szolgáltató valósítja meg. A közbeszerzési eljárás 2020. december 31. napján folyamatban volt.

„MUNKAERŐ-INTENZITÁST NÖVELŐ PROGRAM”

A támogatási program neve:	„Munkaerő-intenzitást növelő program”
A megvalósítás ideje:	2020. november 1- 2025. március 31.
Rendelkezésre álló keretösszeg:	5.000.000.000 Ft

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium a 67/2020. NFA FA ITM és a 72/2020. NFA FA ITM számú miniszteri döntés alapján a „Munkaerő-intenzitást növelő program” elnevezésű program megvalósításához 5.000.000.0000 Ft, vissza nem térítendő támogatást nyújt az OFA Nonprofit Kft. részére.

A program célja:

A program elsődleges célja a KKV-k kapacitásbővítő és technológia-intenzív beruházásainak támogatása, amellyel a már meglévő vagy új tevékenysége tekintetében magas hozzáadott értékű terméket állít elő vagy magas hozzáadott értékű szolgáltatást nyújt. A célt a program a magas technológiai és műszaki tartalmú beruházások megvalósításának elősegítésével szolgálja.

A program közvetett célja:

- a) a foglalkoztatottság növelése,
- b) a meglévő, valamint újonnan felvételre kerülő munkavállalók foglalkoztatása a két éves foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt,
- c) éves 10 %-os munkabér növelése a beruházás befejezését követő második üzleti év végéig, továbbá
- d) a beruházási célú támogatáshoz kapcsolódóan felmerülő képzési igény megvalósításával (például szükséges a dolgozókat a beszerzett új gép használatára felkészíteni, új munkaerőt kell felvenni és be kell tanítani) közvetve elősegítse a pályázó által alkalmazott, illetve a felvételre kerülő munkavállalók képzését annak érdekében, hogy a pályázó az újonnan alkalmazott technológiának megfelelően felkészített és munkatapasztalattal rendelkező munkavállalókat foglalkoztasson.

A program célcsoportja:

A program közvetlen célcsoportja a kizárólag Magyarországon székhellyel vagy az Európai Gazdasági Térség (EGT) területén székhellyel és Magyarországon telephellyel, fiókteleppel rendelkező KKV-k, melyek az alábbi vállalkozási formák egyike szerint működnek:

- a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) szerinti gazdasági társaság, valamint egyes jogi személyek vállalata,
- a külföldi székhelyű vállalkozások magyarországi fióktelepeiről és kereskedelmi képviselőiről szóló 1997. évi CXXXII. törvény szerinti fióktelep,
- az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló 2009. évi CXV. törvény (a továbbiakban: Evecv.) szerinti egyéni vállalkozó.

A közvetett célcsoportot a munkavállalók alkotják.

A program megvalósítása:

A pályázati eljárást és a támogatás lebonyolítását az OFA Nonprofit Kft. valósítja meg nyílt pályázati eljárás keretében.

Szakmai tartalom, támogatott tevékenységek:

A támogatás formája: vissza nem térítendő támogatás

A támogatás jogcíme:

- csekély összegű (de minimis) támogatás
- regionális beruházási támogatás

A program keretében támogatható tevékenységek: A pályázat keretében mindkét támogatási jogcím esetén eszközbeszerzés és ingatlan beruházás támogatható a kapacitásbővítés és technológiai korszerűsítés érdekében (magas hozzáadott értékű termék előállítására a cél).

A pályázó által kötelezően megvalósítandó tevékenységek és kötelező vállalások:

Kapacitásbővítő és technológia-intenzív beruházás megvalósítása: Olyan beruházás megvalósítása, amellyel a már meglévő vagy új tevékenysége tekintetében magas hozzáadott értékű termék kerül előállításra, vagy magas hozzáadott értékű szolgáltatás nyújtása történik.

Munkahelyek bővítése: legalább 1 fő, teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére új munkahely létesítése, vagy

Bérenövelés végrehajtása: A technológiai fejlesztéssel érintett beruházás útján az éves 10%-os munkabér növelése a beruházás befejezését követő második üzleti év végéig.

Képzés biztosítása: A beruházással összhangban szükség esetén a munkavállalók képzése az alkalmazott technológia magas színvonalú használata érdekében.

Fenntartási kötelezettség: A támogatott beruházással létrehozott termelő kapacitások, technológiai fejlesztések, ingatlan fenntartása, üzemeltetése az üzembe helyezés időpontjától számított legalább három évig.

Foglalkoztatási kötelezettség: A beruházás megvalósítását követően a pályázat benyújtása előtti 12 hónapban a régióban található valamennyi telephelyén foglalkoztatott munkavállaló átlagos statisztikai állományi létszáma és a beruházáshoz kapcsolódó létszámbővítés eredményeként felvett többletlétszámra együttesen legalább 2 év folyamatos foglalkoztatási kötelezettség.

EREDMÉNYEK:

A beszámolási időszak alatt a pályázati dokumentáció (Felhívás, Útmutató, Mellékletek) előkészítési munkálatai folytak.

MUNKAERŐ-PIACI REFORM VÉGREHAJTÁSÁNAK GYORSÍTÁSA A FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLYOK ÁTALAKÍTÁSÁVAL PROGRAM

A támogatási program neve:	Munkaerő-piaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával program
A megvalósítás ideje:	2018. május 1. – 2020. március 31.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	1.691.719.742 Ft
forrása:	OFA Nonprofit Kft. által kezelt programok kimutatott, fel nem használt maradványösszege

A program célja

A foglalkoztatási osztályok munkája hatékonyságának növelése az új működési modell adaptálásával, továbbá az álláskeresők, és a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra való visszatérésének elősegítése, a kidolgozott reformirányok gyakorlatba történő átültetése.

A program megvalósítói

A pilot szakaszban a külső szakmai partner tanácsadói és az OFA Nonprofit Kft. által kijelölt munkaerő-piaci tanácsadók (navigátorok), szakértők együtt dolgoztak. A Társaság által kijelölt programmegvalósítókat a tanácsadók képezték ki, annak érdekében, hogy a program országos kiterjesztése során az érintettek önállóan is képesek legyenek azt végrehajtani.

A program megvalósítás ütemezése

I. fázis: 2018. június 07. - 2018. december 07.

Hajdú-Bihar megye és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye (**pilot szakasz**)

II. fázis: 2018. december 08. - 2019. április 07.

Borsod-Abaúj-Zemplén megye (**pilot szakasz**)

III. fázis: 2019. április 15. napjától – 2020. március 31.

Országos kiterjesztés megvalósítása. A sikeres pilot szakaszt követően 4 bevezetési hullámban történik:

Az I. fázis pilot-ütemének megvalósítása három szakaszból tevődött össze:

1. szakasz: Az előkészítés időtartama 1 hét, a *2. szakasz:* Diagnosztika és az intézkedések kidolgozása, amelynek időtartama 7 hét, a *3. szakasz:* Pilot projekt és a finomhangolás, amelynek időtartama 12 hét volt.

Az első fázis Hajdú-Bihar megyében és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében (pilóta megyék) valósult meg. A program a munkanélküliek és a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra való visszatérését támogatja, a munkába állás célzott gyorsításával a foglalkoztatási osztályok segítségével, azok hatékony és szakszerű támogatása által. Az első fázis tapasztalatai alapján szakmailag indokolttá vált a program további kiterjesztése.

Az első fázis végtermékei:

- A foglalkoztatási osztályok működési kiválóságának módszertana
- Az eszkörendszer kialakítása és bevezetése
- Munkaügyi osztály vezetői kézikönyv
- A vezetőket célzó tréning és módszertani anyag
 - Felnőttképzési rendszer optimalizálásának lehetőségei
 - A szervezeti végrehajtási képesség erősítése

A II. fázis (pilot szakasz)

Társaságunk a projektet Borsod-Abaúj-Zemplén megyére kiterjesztette a navigátorok segítségével, mely során a szakmai támogatást folyamatosan biztosította, valamint a második körös navigátor csapat képzését elvégezte a pilóta fázissal egyező módon.

A külső szakmai partner a fentiekén túl Hajdú-Bihar és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye tekintetében a projekt során elért eredmények fenntarthatóságának biztosításához szükséges szakemberek képzését, illetve támogatását elvégezte.

A program eredményei 2018. május 1. - 2019. április 7. között (előkészítés és I., II. fázis)

Az első két fázisban *külső szolgáltató* igénybevételével és együttműködésével elért eredmények:

- Szervezeti feladatok, folyamatok elemzése, ennek alapján meghatározva a fejlesztendő területeket és azok prioritását.
- Sztenderd működési eljárások kialakítása.
- A hatékony működést elősegítő nemzetközi legjobb gyakorlatok leírása, átadása és bevezetése a foglalkoztatási osztályokon.
- A foglalkoztatási osztályok működési kiválósága módszertanának kidolgozása.
- Az eszkörendszer kialakítása és bevezetése a pilot fázisban lefedett 36 járásban.
- Foglalkoztatási osztályvezetői kézikönyv, navigátori kézikönyv kidolgozása.
- Szegmentációs gyakorlat fejlesztése és bevezetése az Integrált Rendszerben. A program kezdete óta 126.000 fő szegmentálása történt meg, ezáltal a 3 pilot megyében pontosabb képünk van az ügyfélkör összetételéről.
- Monitorozási és visszamérési módszertan: működési hatékonyságot és eredményességet mérő mutatószámok kialakítása, mérésük módszertanának kialakítása.

További eredmények:

- a program megvalósításban érintett navigátorok, és a bevezetésben érintett megyék foglalkoztatási osztályain dolgozó munkatársak képzése,
- a II. fázisban, a program eredményeinek fenntarthatósága szempontjából fontos ún. fenntartó navigátorok és járási programfelelősök képzése is.

III. fázis (országos kiterjesztés) eredményei (2019. április 15 – 2020. március 31.)

A program III. fázisa 2019. április 15. napján kezdődött el. Külső szolgáltató ebben a fázisban már nem vett részt, így szükségessé vált egy új program végrehajtási szervezeti forma kialakítása. A központi programirányítás budapesti központtal, a megyei kiterjesztések megyei vezetéssel valósultak meg. A megyei vezetők (koordináló navigátorok) irányítják a megyei munkaerőpiaci tanácsadókat (navigátorok).

A **III. fázis 1. hulláma** Jász-Nagykun-Szolnok megye, Nógrád megye, és Heves megye foglalkoztatási osztályait érintette. Elindult a modell fenntartása a pilot megyékben is: Szabolcs-Szatmár-Bereg megye és Hajdú-Bihar megye.

A programmegvalósítás ettől a bevezetési hullámtól két irányú folyamat lett: az új működési modell **bevezetése** az egyik, és a korábban már a bevezetésben részt vett megyékben a működési modell fenntartása a másik irányú folyamat, amelyek egyszerre voltak jelen.

A **III. fázis 2. hulláma** Békés, Csongrád, Baranya, Somogy megye foglalkoztatási osztályait érintette. A működési modell fenntartása így már 6 megyét érintett.

A **III. fázis 3. hullám** Pest, Bács-Kiskun, Komárom-Esztergom, Fejér, Tolna megye foglalkoztatási osztályait érintette. A működési modell ebben az időszakban 10 megyét érintett.

A működési modell adaptálása a legfontosabb eleme a program megvalósításában, de az eredmények mérése is lényeges. A megyei foglalkoztatási főosztályok, osztályok 2019. december 31. napjáig tartó időszakra teljesítendő célszámok előírása megtörtént.

A modell bevezetésekor megfogalmazott cél a jelenlegi munkaerőtartalékból országos szinten addicionális 50.000 fő integrálása az elsődleges munkaerőpiacra 18 hónapon belül (2019. december 31-ig) volt.

A modell eredményeként 2019. december 31-ig 61.444 fő álláskereső helyezkedett el, míg a program teljes zárásakor 2020. március 31-én az elhelyezkedések száma **81.945** fő volt.

„MUNKAERŐ-PIACI VÁLTOZÁSOK SEGÍTÉSE” PROGRAM

Támogatási program neve:	„Munkaerő-piaci változások segítése” program
Megvalósítás teljes időszaka	2017. január 1. – 2020. november 6.
Támogatás összege:	2.200.000.000 Ft
Támogatás forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészének 2017. évi központi kerete

A program célja, célcsoportja

A foglalkoztatási válsághelyzetek rapid és rugalmas kezelését célzó, képzési támogatást biztosító program átfogó célja az érintett munkavállalók munkavégző képességének megőrzése, valamint foglalkoztathatóságuk fejlesztése munkaerő-piaci képzésben való részvétel útján.

A „Munkaerő-piaci változások segítése” program fő célja - figyelembe véve a logisztikai, közúti áru fuvarozási és személyszállítási vállalkozások versenyképességének növelését szolgáló intézkedésekről szóló 1560/2015. (VIII.7.) Korm. határozatban foglaltakat – a magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással, vagy fuvarszervezéssel üzletvitel szerűen foglalkozó, magyarországi fuvarozók piaci szegmensében lévő gépjárművezetői létszámhiány feltöltése érdekében ingyenes hivatásos gépjárművezető („C”, „C+E”, „D” és „GKI” alapkategóriájú) képzések megvalósítása és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatások biztosítása volt.

A program célja a munkáltatók és/vagy az elbocsájtással érintett munkavállalók igénye alapján komplex szolgáltatás nyújtása, az egyének meglévő kompetenciáira és a munkaerő-piaci készségekre, munkatapasztalatokra építő tanácsadási tevékenységgel, képzések és átképzések biztosításával:

- Legalább 20 főt meghaladó csoportos létszámcsökkentések esetében:
 - Csoportos létszámleépítéssel érintett munkavállalók, kérelemben, történő bejelentése alapján,
 - Közvetlen munkába helyezést támogató, a munkavállalók munkavégző képességük megőrzésére – pszichológiai, álláskeresési tanácsadás, állásbörzék, - foglalkoztathatóságuk fejlesztését támogató szolgáltatások, tanácsadási tevékenység biztosítása,
 - Folyamatos ügyfélszolgálat biztosítása,
 - Képzések, átképzések biztosítása, az egyének munkatapasztalata, meglévő készségei és kompetenciái alapján.
- Legalább 50 főt elérő munkaerőigények bővítése, a versenyképesség javítása, fejlesztése esetében:
 - Munkaadói igények alapján folyamatos toborzási, kiválasztási, szűrési tevékenység megvalósítása csoportos tájékoztatók biztosításával

- Folyamatos ügyfélszolgálati tevékenység
- Képzések biztosítása
- Képzés megvalósulás mentorálása
- Munkaközvetítói tevékenység nyújtása
- Képzések biztosítása kiemelt ágazatokban jelentkező munkaerőigények kielégítése érdekében, a versenyképesség javítása, fejlesztése céljából, ahol Kormány-, Miniszteri- vagy Államtitkári döntés biztosítja a program alapját. Ezen esetekben az egyes munkáltatóknál fellépő munkaerő-igények száma külön-külön nem releváns, hiszen ágazati szinten történik a bővítés.

A csoportos létszám leépítések során biztosított szolgáltatások

A „Munkaerő-piaci változások segítése” programban nem jelentkezett konkrét igény az együttműködésre csoportos létszám leépítéssel kapcsolatban.

A gépjárművezető képzések megvalósításának elemei

Képzők kiválasztása

A „Munkaerő-piaci változások segítése” program támogatási szerződésének (támogatási szerződés száma: NFA-KA-NGM-9/2013) 1.számú melléklete „Képzők kiválasztásának módja” pontban leírtak alapján a gépjárművezetői képzéseket az OFA Nonprofit Kft. szolgáltatói körébe ajánlattételi felhívás útján már az előzmény programok megvalósításakor a szolgáltatói körbe felkerült intézmények közreműködésével valósítottuk meg.

A program megvalósítása során képző a felnőttképzési tevékenység folytatására jogosult, vagy a 24/2005. (IV.21.) GKM rendelet szerinti, a közúti járművezetők képzésére vonatkozóan engedéllyel rendelkező, Magyarország területén hatósági képzés és gyakorlati felkészítés megkezdésére és folytatására jogosult Képző Intézmény lehet.

A Programban összesen 32 képző intézmény valósította meg a hatósági képzéseket Magyarország teljes területét lefedve.

Igényfelmérés, regisztráció

A „Munkaerő-piaci változások segítése” program regisztrációs felülete 2017. június 29. és 2017. szeptember 1. között volt nyitott, annak érdekében, hogy a program iránt érdeklődők a képzésekre jelentkezhesenek. Jelentős volt az érdeklődés, több mint 13.000 fő regisztrált.

A regisztráció adataiból a szükséges statisztikákat, táblázatokat, ütemezéseket elkészítettük, amelyek a képzők kiválasztásának, és az indítandó képzések tervezésének az alapjául szolgáltak.

A Támogatottak kiválasztása, támogatása

A természetes személyek pályáztatása

A természetes személyek programba kerülésének folyamata az alábbiak szerint valósult meg: Az OFA Nonprofit Kft. honlapján 2017. június 29. napján jelent meg a Pályázati felhívás a Program C, C+E, GKI, valamint C, D, GKI vezetői engedély megszerzésére felkészítő képzéseinek történő részvételre.

Az OFA Nonprofit Kft. által meghirdetett pályázati felhívásra csak olyan magyar állampolgár (természetes személy) jelentkezhetett, valamint a képzésbe az vonható, aki az alábbiaknak megfelelt:

- a) Tehergépkocsi-vezető képzés esetén
 1. Alapfokú iskolai végzettség
 2. Betöltött 18. életév
 3. Minimum 2 éve megszerzett "B" kategóriás jogosítvány

A képzésbe vonáshoz szükséges további feltétel:

- 4. Egészségi alkalmasság: 2. alkalmassági csoport
 5. PÁV III. alkalmassági kategória
- b) Autóbuszvezető képzés esetén
 1. Alapfokú iskolai végzettség
 2. Betöltött 21. életév
 3. Minimum 2 éve megszerzett "B" kategóriás jogosítvány

A képzésbe vonáshoz szükséges további feltétel:

- 4. Egészségi alkalmasság: 2. alkalmassági csoport
 5. PÁV II. alkalmassági kategória

A Képzési programok ismertetése

A Programban OKJ-képzések, nem OKJ-s szakmai képzések, nyelvi képzések, hatósági képzések, valamint új munkáltatói igényre szervezett / speciális képzések valósulhattak meg. Tekintettel arra, hogy a Program időtartama alatt csoportos létszámleépítést végrehajtó cégek, vállalatok nem igényelték az OFA Nonprofit Kft. közreműködését, ezért Programban kizárólag hatósági képzések valósultak meg.

A Program gépjárművezetői képzéseinek megvalósításában közreműködő képző intézmények a közúti járművezetők és a közúti közlekedési szakemberek képzésének és vizsgáztatásának részletes szabályairól szóló 24/2005. (IV. 21.) GKM rendelet alapján jogosultak hatósági képzés megvalósítására.

A gépjárművezető („C”, „C+E”, „D” és „GKI” alapkategóriájú) képzések a közlekedésért felelős miniszter által kiadott Tantervi és vizsgakövetelményekben meghatározottak szerint valósultak meg.

A program összesített eredményei

A „Munkaerő-piaci változások segítése” program képzései a korábban az OFA Nonprofit Kft. szolgáltatói körébe bekerült, a képzés folytatására törvény szerint jogosult 32 képző intézmény együttműködésével valósultak meg.

A Program regisztrációs felülete 2017. június 29. és 2017. szeptember 1. között volt nyitott, ekkor több mint 13.000 fő regisztrált.

A regisztrációval rendelkezők közül mintegy 3.000 fő jelentkezett csoportos tájékoztatóra.

Az előzmény programokkal együtt mindösszesen 51.765 fő regisztrált a gépjárművezetői képzéseket megvalósító programok elektronikus felületén.

A Programban összesen 452 db képzés valósult meg, fejeződött be.

A Programba vontak létszáma 2.944 fő.

A támogatási szerződés felbontására 338 fő esetében került sor.

A támogatástól később elállt, visszalépett, valamint áthelyezésre került 31 fő.

2020. november 6. napjáig a képzési programot teljesítők, jogosítványt szerzők száma 2.575 fő.

A Programban 1.469 fő tehergépkocsi-vezetői és 1.106 fő autóbusszvezetői jogosítványt szerzett.

A program megvalósításának indikátorai

Mutató neve	Típus (bemenet/ eredmény)	Minimálisan elvárt célérték	Megvalósult értékek 2020.11.06. napjáig	Célértékek elérésének időpontja
Képzésbe vontak száma (hivatásos gépjárművezető képzés)	bemenet	2500 fő	2944 fő	program zárása
Képzésbe vontak száma (létszámcsökkentéssel vagy bővítéssel érintettek)	bemenet	200 fő	0 fő	program zárása

NYUGDÍJAS FOGLALKOZTATÁSI FORMÁK TÁMOGATÁSA, ELŐSEGÍTÉSE ELNEVEZÉSŰ MUNKAERŐPIACI INTEGRÁCIÓS TÁMOGATÁSI PROGRAM

A támogatási program neve:	Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása, elősegítése elnevezésű munkaerőpiaci integrációs támogatási program
A megvalósítás ideje:	2019. szeptember 20. – 2020. február 29.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	76.200.000 Ft
forrása:	OFA Nonprofit Kft. által lebonyolított ISD Dunaferr Létszámleépítési program támogatási keretösszeg maradványának átcsoportosításával

A program célja

A magyarországi munkaerőhiány enyhítése, így különösen az, hogy minél szélesebb réteg ismerje meg a nyugdíjas korosztály foglalkoztatásának, munkaerőpiacra történő bevonásának hatályos jogszabályok által biztosított lehetőségeit, különös tekintettel a közérdekű nyugdíjas szervezetben történő foglalkoztatás előnyeire, a munkaerőpiacra gyakorolt pozitív hatásaira.

A fenti célok eléréséhez elengedhetetlen az, hogy minél több öregségi nyugdíjban részesülő személy, valamint minél több potenciális megbízó ismerje meg a nyugdíjas szervezetben történő foglalkoztatással járó jelentős kedvezményeket.

A hazai gazdasági szereplők ismerik ugyan a kiegészítő, atipikus foglalkoztatási formákat, de tapasztalataink alapján még nem terjedt el a mindennapokban. Az atipikus foglalkoztatási formák közé sorolható a nyugdíjas szervezetek is.

A program fontos célkitűzése, hogy a felmért igények alapján összehozza a munkáltatókat az aktív nyugdíjasokkal. A munkáltatók tisztában legyenek a foglalkoztatási lehetőségekkel, a jogszabályi háttérrel, a jogszabályi változásokkal, valamint azzal, hogy milyen tehermentesítő szerepük van a munkáltatók irányába a nyugdíjas szervezeteknek. Fontos célkitűzés továbbá, hogy a munka világában még aktívan teljesíteni akaró nyugdíjasok, tudatában legyenek választási lehetőségeiknek és meghozhassák azt a felelős döntést, hogy milyen formában, milyen időráfordítással szeretnének dolgozni.

Az újonnan bevezetett jogszabály szerint megalapuló, további közérdekű nyugdíjas szervezetek bevonásával, közös cél, hogy a közérdekű nyugdíjas szervezetek tagjaik javára, azok akaratából és érdekében működve hozzájáruljanak a nyugdíjasok élethelyzetének megfelelő, személyes közreműködésben testet öltő jövedelemszerzéséhez és közösségi életük alakításához.

A Társaság a KözÉSZ és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (továbbiakban: MKIK) együttműködésével egy országos szintű szakmai programsorozatot valósított meg.

A szakmai programsorozat témája a 2019. január 1-től hatályba lépett munkáltatói/munkavállalói járulékváltozások, amelyek a nyugdíjasokat és az őket foglalkoztató vállalkozásokat, közérdekű nyugdíjas szövetkezeteket egyaránt érintik.

A szakmai programsorozat céljának az említett témában történő tökéletes informálást tűzte ki a KözÉSZ, mégpedig akként, hogy országos lefedettséggel, mindhárom fentiekben szereplő érintett célcsoport részére komplex tájékoztatást nyújtson.

A program megvalósításában közreműködő szervezet

A programot az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság szakmai koordinálása mellett a Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezetek Országos Érdekképviseleti Szövetsége (a továbbiakban: KözÉSZ) valósítja meg.

A KözÉSZ hét, többségében országosan aktív nyugdíjas szövetkezet együttműködésével jött létre, tagsága 18 szervezeti számra növekedett.

A program közvetlen célcsoportja

1. munkáltatók
2. nyugdíjas munkát keresők
3. közérdekű nyugdíjas szövetkezetek

Program eredmények

Összesen 22 helyszínen került megtartásra szakmai fórum a helyi iparkamarák és a helyi média bevonásával. A helyszíneken átlagosan 30-35 vállalkozás, nyugdíjas és közérdekű nyugdíjas szövetkezet képviseltette magát.

Az összegyűjtött gyakorlati tapasztalatok, valamint a szabályozási környezet lényeges elemeinek ismertetése a szakmai napokon résztvevők visszajelzései alapján kifejezetten hasznosak, segítséget nyújtanak mindhárom tájékoztatni kívánt csoport számára, azaz a vállalkozásoknak, a nyugdíjasoknak, s a közérdekű nyugdíjas szövetkezeteknek egyaránt. Az előadásokat minden helyszínen szakmai párbeszéd követi.

„ÚT A JÖVŐBE” PROGRAM

A támogatási program neve:	„Út a jövőbe” program
A megvalósítás ideje:	Támogatott tevékenység időtartama: 2019. június 1. – 2023. március 31. Fenntartási időszak vége: 2024. december 31.
Rendelkezésre álló keretösszeg:	5.000.000.000 Ft

A program célja:

A program célja a KKV-k kapacitásbővítő és technológia-intenzív beruházásainak támogatása, amellyel a már meglévő, vagy új tevékenysége tekintetében magas hozzáadott értékű terméket állít elő, vagy magas hozzáadott értékű szolgáltatást nyújt. A célt a program a magas technológiai és műszaki tartalmú beruházások megvalósításának elősegítésével szolgálja.

A program közvetett célja:

- a technológiai fejlesztéssel érintett beruházás útján, az éves 10 %-os munkabér növelését szolgálja a beruházás befejezését követő harmadik üzleti év végéig, továbbá
- a meglévő, valamint újonnan felvételre kerülő munkavállalók foglalkoztatása a két éves foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt,
- a beruházási célú támogatáshoz kapcsolódóan felmerülő képzési igény megvalósításával (például szükséges a dolgozókat a beszerzett új gép használatára felkészíteni, új munkaerőt kell felvenni és be kell tanítani) közvetve elősegítse a pályázó által alkalmazott, illetve a felvételre kerülő munkavállalók képzését annak érdekében, hogy a pályázó az újonnan alkalmazott technológiának megfelelően felkészített és munkatapasztalattal rendelkező munkavállalókat foglalkoztasson.

A program célcsoportja:

A program közvetlen célcsoportja a kizárólag Magyarországon székhellyel vagy az Európai Gazdasági Térség (EGT) területén székhellyel és Magyarországon telephellyel, fiókteleppel rendelkező KKV-k, melyek az alábbi vállalkozási formák egyike szerint működnek:

- a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) szerinti gazdasági társaság, valamint egyes jogi személyek vállalata,
- a külföldi székhelyű vállalkozások magyarországi fióktelepeiről és kereskedelmi képviselőiteiről szóló 1997. évi CXXXII. törvény szerinti fióktelep,
- az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló 2009. évi CXV. törvény (a továbbiakban: Evecv.) szerinti egyéni vállalkozó.

A közvetett célcsoportot a munkavállalók alkotják.

A program megvalósítása:

A pályázati eljárást és a támogatás lebonyolítását az OFA Nonprofit Kft. valósítja meg nyílt pályázati eljárás keretében.

Szakmai tartalom, támogatott tevékenységek:

A támogatás formája: vissza nem térítendő támogatás

A támogatás jogcíme:

- csekély összegű (de minimis) támogatás
- regionális beruházási támogatás

A program keretében támogatható tevékenységek: A pályázat keretében mindkét támogatási jogcím esetén eszközbeszerzés és ingatlan beruházás támogatható a kapacitásbővítés és technológiai korszerűsítés érdekében (magas hozzáadott értékű termék előállítása a cél).

A pályázó által kötelezően megvalósítandó tevékenységek és kötelező vállalások:

Kapacitásbővítő és technológia-intenzív beruházás megvalósítása: Olyan beruházás megvalósítása, amellyel a már meglévő vagy új tevékenysége tekintetében magas hozzáadott értékű termék kerül előállításra, vagy magas hozzáadott értékű szolgáltatás nyújtása történik.

Bérenövelés végrehajtása: A technológiai fejlesztéssel érintett beruházás útján az éves 10%-os munkabér növelése a beruházás befejezését követő harmadik üzleti év végéig.

Képzés biztosítása: A beruházással összhangban szükség esetén a munkavállalók képzése az alkalmazott technológia magas színvonalú használata érdekében.

Fenntartási kötelezettség: A támogatott beruházással létrehozott termelő kapacitások, technológiai fejlesztések, ingatlan fenntartása, üzemeltetése a beruházás befejezését követő 3. üzleti év végéig.

Foglalkoztatási kötelezettség: A beruházás megvalósítását követően a pályázat benyújtása előtti 12 hónapban a régióban található valamennyi telephelyén foglalkoztatott munkavállaló átlagos statisztikai állományi létszáma és az esetlegesen a beruházáshoz kapcsolódó létszám-bővítés eredményeként felvett többletlétszámra együttesen legalább 2 év folyamatos foglalkoztatási kötelezettség.

EREDMÉNYEK:

A pályázati program 2019. október 7-én került meghirdetésre az OFA Nonprofit honlapján, a pályázati dokumentációban foglaltak szerint pályázatot 2020. február 29-ig lehet benyújtani. A beérkező nagy számú pályázat, illetve támogatási igény miatt a pályázat 2019. december 10-én felfüggesztésre került.

Támogató döntés összesen 66 vállalkozás pályázati programjáról született, összesen 11 esetben a megítélt támogatási összeg visszavonásra került. Összesen 55 szervezet rendelkezik támogatói okirattal.

A beszámolási időszakban a hatályos jogszabályok és a Támogatói Okiratok alapján, a támogatottak által beküldött szakmai és pénzügyi beszámolók ellenőrzése, hiánypótlása, az előlegek, illetve támogatási részletek kifizetése, a támogatottak által benyújtott kérelmek elbírálása folyamatos volt.

„VÁLLALKOZÓ START” PROGRAM

A támogatási program neve:	„Vállalkozó Start” Program
A megvalósítás ideje:	2019. január 01 – 2023. június 30.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	5 892 366 588 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2018. évi központi kerete, illetve az „Aktív piaci kivezetés” program maradványa

A program háttere

Magyarországon a legfontosabb nettó munkahelyteremtők a mikro- és kisvállalkozások, melyek közel 60%-a egyszemélyes vállalkozás, azaz önfoglalkoztató személyekből áll. E tényre figyelembe véve a Magyar Kormány célul tűzte ki az álláskeresők, ezen belül kiemelten a 30 év alatti fiatalok és a 30 év feletti álláskeresők foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését a vállalkozóvá válást elősegítő és az induló vállalkozások fejlesztését szolgáló intézkedések révén.

A program célja

A „Vállalkozó Start” Program (továbbiakban: program) általános célja a vállalkozói aktivitás ösztönzése, az új vállalkozások létrejöttének támogatása.

A program konkrét célja a Közép-Magyarország régió területén új egyéni vagy mikro-vállalkozásindítást tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, 30 év alatti fiatalok és 30 év feletti álláskeresők, valamint a közvetítést kérőként regisztrált megváltozott munkaképességűek ellátásában részesülők felkészítése saját vállalkozásuk indítására üzleti tervük kialakításához nyújtott ismeret- és készségfejlesztéssel, valamint pénzügyi támogatással a jóváhagyott üzleti terv alapján indított vállalkozásuk induló költségeihez.

A program célcsoportja

A program célcsoportját azon fiatalok és álláskeresők alkotják, akik a Közép-Magyarország régió területén érvényes lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkeznek és az alábbi csoportok egyikébe tartoznak:

- 18-25 év közötti fiatalok, akik sem oktatásban, sem képzésben nem vesznek részt és nem is dolgoznak (NEET: Young people Not in Employment, Education or Training - Azok az inaktív, nem foglalkoztatott fiatalok, akik nem vesznek részt oktatásban, képzésben és nem minősülnek diáknak fiatalok), vagy 25-30 év közötti fiatalok, akik a programba történő bevonáskor a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál regisztrált álláskeresők, vagy 18-30 év közötti, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál közvetítést kérőként nyilvántartásba vett megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesülő személyek.
- 30. életévét már betöltött, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál regisztrált álláskeresők, vagy 30. életévüket már betöltött, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál közvetítést kérőként nyilvántartásba vett megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesülő személyek.

A program mindenekelőtt azokat a fiatalokat és álláskeresőket célozza, akik vállalkozás indításához üzleti ötlettel, reális elképzeléssel, vállalkozói attitűddel rendelkeznek és más vállalkozásban többségi tulajdonuk nincs.

A támogatott vállalkozások székhelyének a Közép-Magyarország régióban kell lenniük.

A program megvalósítói

A program megvalósítása az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság részéről az Innovációs és Technológiai Minisztérium koordinálása mellett történik.

A program két, egymásra épülő, egymást kiegészítő komponensből áll, melyek megvalósításába az OFA Nonprofit Kft. külső szolgáltatókat beszerzési eljárások keretében von be.

A beszámolási időszakban megvalósult tevékenységek

2020-ban befejeződött a program technikai előkészítése, az induláshoz szükséges beszerzések, közbeszerzések lezárultak.

A beszerzési eljárások időigénye és a célcsoporti létszám növelése, illetve megváltozott munkaképességű tagokkal történő bővítése a program meghosszabbítását és a Program költségvetésének arányos emelését tette indokolttá. A szakminisztériummal folytatott egyeztetések eredményeképpen 2019 decemberében elfogadásra került a program Támogatási szerződésének módosítása, amely tartalmazta a program teljes megvalósítási időszakának 2023.06.30. napjáig történő meghosszabbítását, az indikátorok emelését, a célcsoporti kör bővítését és a költségvetés módosítását. A költségvetés növelésének köszönhetően 940 helyett 1000 vállalkozás részesülhet vissza nem térítendő támogatásban.

A program elvárt célértékeiben is tükröződnek az érdeklődők körében megfigyelt tendenciák, így a képzésbe bevonhatók több, mint 60%-a betöltötte a 30. életévét.

A GINOP-5.1.9-17 projekt kevésbé fejlett régiókban kiválasztott megvalósítóival a szakmai együttműködés folyamatos, a Gyakran Ismételt Kérdések kezelésére közös platform alakult a folyamatos tapasztalatcsere biztosítása végett.

A toborzás, kiválasztás és kompetenciamérés eredményeképpen 2020-ban a programra regisztrált 2743 fő érdeklődő közül 1773-an vettek részt kompetenciamérésben, melyből 1320 fő programba és vállalkozói képzésbe történő bevonása történt meg.

A program indikátorainak teljesülését összefoglaló táblázat:

Indikátor		Fiatalok	30 évnél idősebbek	Összesen
Programba vont egyének száma (fő)	Célérték	528	792	1320
	Megvalósult	528	792	1320
Képzésbe bevont egyének száma (fő)	Célérték	528	792	1320
	Megvalósult	528	792	1320
Képzést eredményesen elvégzők száma (fő)	Célérték	468	702	1170
	Megvalósult	460	708	1168
Üzleti terv-tanúsítvánnyal rendelkezők száma (fő)	Célérték	400	600	1000
	Megvalósult	230	444	674
Létrejött vállalkozások száma (db)	Célérték	400	600	1000
	Megvalósult	182	387	569
Beérkezett Támogatási kérelmek száma (db)	Célérték	400	600	1000
	Megvalósult	497		497
Hatályba lépett Támogatási okiratok száma (db)	Célérték	400	600	1000
	Megvalósult	38	125	163
Kifizetett támogatási előleg (megítélt támogatás 50%-a)	Célérték	400	600	1000
	Megvalósult	36	112	148

TRANZIT MONITOR PROGRAM

A támogatási program neve:	Tranzit Monitor program
A megvalósítás ideje:	2017. október 15. - 2021. szeptember 14.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	259.012.009,- Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2017., 2018., 2019., 2020., 2021. évi központi kerete

A program célcsoportja

A GINOP 5.1.4-17. „Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása” című felhívás keretében támogatott szervezetek, valamint az általuk végrehajtott program megvalósításában résztvevő szakmai megvalósítók és szakértők.

A GINOP-5.1.4-17. „Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása” című felhívásra összesen 47 db támogatási kérelem érkezett. A pályázati felhívásban rögzítettek szerint a támogatási kérelmek benyújtásának végső határideje 2019. május 31. napja volt. A beszámolási időszak végéig 27 db támogatási kérelemről született támogatási döntés.

A támogatott projektek megvalósítási időszaka nagyon eltérő, a legkorábban indult projekt kezdő időpontja 2017.11.01. volt, míg a legkésőbb indult projekt kezdő időpontja 2020.09.01. A beszámolási időszak végéig 16 szervezet projektje zárult le, egy szervezet elállt a projekt megvalósításától.

A program megvalósítói

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium koordinálása mellett az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság valósítja meg.

A program szakmai tevékenysége a támogatott projektek megvalósítási időszakához igazítottan a 2018. évben indult, a 2017. évben a program technikai előkészítése valósult meg, forrásfelhasználás nem történt.

• Együttműködés a célcsoporttal

- A GINOP-5.1.4 Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása című felhívás keretében a beszámoló időszakának végéig valamennyi támogatott szervezet rendelkezik aláírt támogatási szerződéssel. A szervezetekkel együttműködési megállapodásban rögzítettük a szakmai kooperáció kereteit.

Az együttműködési megállapodást valamennyi GINOP-5.1.4 támogatási szerződéssel rendelkező szervezet aláírta és visszaküldte, mindösszesen a beszámolási időszak végéig 27 együttműködési megállapodás került aláírásra.

- **Monitoring adatgyűjtés**

A monitoring adatgyűjtési rendszere elkészült, az adatgyűjtésre vonatkozó táblázatok a szakminisztérium munkatársaival egyeztetésre és véglegesítésre kerültek.

A program keretében 2020. december 31. napjáig összesen 77 monitoring látogatás valósult meg.

- **Szakterületi tanácsadás**

Öt szakterületen került szakterületi szakértő bevonásra a programba: HR menedzsment, szervezetfejlesztés, munkáltatói kapcsolattartás, pénzügyi és jogi területen.

A program keretében 2021. december 31. napjáig összesen 101 tanácsadás valósult meg, melyekhez egy alkalommal felnőttképzési, egy alkalommal jogi szakterületi szakértő, 4 alkalommal pedig munkáltatói kapcsolattartás területén jártas szakértő került bevonásra.

A járványügyi helyzet miatt a szakmai tanácsadások száma is csökkent, a szervezetekkel e-mailen és telefonon tartották a szakmai munkatársak a kapcsolatot.

A beszámolási időszakban a legnagyobb nehézséget továbbra is a koronavírus járvány miatt kialakult helyzet okozta. Az érintett szervezetek nehézségeit és tapasztalatait összegyűjtöttük és továbbítottuk a szakminisztérium felé. 2020.06.09-én jelent meg a „Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása” című (GINOP-5.1.4-17 kódszámú) felhívás módosítása, mely több ponton is enyhítette a megvalósító szervezetek nehézségeit és segíti a projektek eredményes megvalósulását.

A 2020. évben indult projektek vonatkozásában elsősorban a COVID pandémiás helyzet miatt volt szükség a kezdőidőpont módosítására, a toborzási, projektbe vonási tevékenység újragondolására, a képzések áttervezésére, valamint a tevékenységek tervezett ütemezésének módosítására.

Indikátortáblázat

Monitoring mutató	Célérték	2018. év	2019. év	2020. I. félév	2020. II. félév
Tranzitfoglalkoztatási programokhoz kapcsolódó személyes szakmai tanácsadás	legalább 5 alkalom/projekt	Összesen 29 alkalom	Összesen 79 alkalommal	Összesen 85 alkalommal	Összesen 101 alkalommal
Monitoring látogatás a GINOP 5.1.4. keretében támogatott szervezeteknél	legalább 10 alkalom/projekt	Összesen 13 alkalom	Összesen 46 alkalom	Összesen 61 alkalom	Összesen 77 alkalom
Hálózatosodást segítő rendezvények	3 alkalom/év összesen legalább 12 rendezvény	4	7	7	7

Uniós projektek:

EFOP-1.5.2 ÉS 3.9.2. PROJEKTEK

Az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP) keretében a Társaság konzorciumi partnerként vesz részt az EFOP-1.5.2-16 és az EFOP-3.9.2-16 projektekben. A projektek célja a humán kapacitások és humán közszolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben. Konzorciumi partnerként fő feladatunk az egyéni fejlesztési tervek elkészítése, támogató szolgáltatások és képzések, átképzések biztosítása a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő személyek esélyeinek növelése érdekében.

EFOP-1.5.2-16-2017-00020 sz. „Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén” c. projekt

Az EFOP-1.5.2-16-2017-00020 sz. „Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén” c. projekt célja a Tatai-, a Komáromi- és az Esztergomi járáshoz tartozó 8 településen (Komárom, Bajót, Dunaalmás, Lábatlan, Nagysáp, Neszmély, Nyergesújfalu és Süttő) a helyi közösségekre alapozó, minőségi humán közszolgáltatások fejlesztésével megerősített társadalmi felzárkózási folyamatok segítése a Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén. A humán közszolgáltatások terén jelentkező szakemberhiány enyhítését szolgáló ösztönző programok megvalósítása. A hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése. A sokszínű és kultúráját megőrizni képes helyi kisközösségek társadalom-szervező szerepének megerősítése.

Pályázó neve	KOMÁROM VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
Támogatás összege (Ft)	460 501 478
Forrás:	ESZA
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	102.153.842 Ft
A projekt megvalósításának kezdete	2018.03.01.
A projekt fizikai befejezésének határideje	2021.07.31.

Beszámolási időszak eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken.

A projektben korábbi években kiválasztásra kerültek a tréningeket szolgáltató, az egyéni fejlesztési terveket készítő, a digitális kompetencia és nyelvi képzést nyújtó partnerek. A szerződéskötések megtörténtek. A generációs együttműködési tréning, vezetői tréning, időgazdálkodás tréning és önismereti tréning 12 csoportban, 181 fő részvételével valósultak meg 2019-ben. A digitális kompetencia és nyelvi képzésre kiválasztott együttműködő partnerekkel a szerződéskötésre 2019. december 23. napján került sor.

A beszámolási időszakban angol és német nyelvi képzések indultak 50 fő bevonásával, 35 fő sikeres záróvizsgát tett.

Az egyéni kompetenciák felmérése és egyéni fejlesztési tervek készítése a beszámolási időszakban 2 csoportban összesen 19 fővel történt meg.

A közösségi egészségnevelési programok tartására a beszerzés előkészítése megtörtént.

Mutató	2020. (fő)
Munkaerő-piaci státuszt javító tréningek Komárom térségében	2019. évben teljesült
Nyelvi képzések Komárom térségében	35 fő
Digitális kompetencia-fejlesztés Komárom térségében	0 fő
Közösségi egészségnevelés	0 fő

Indikátorok

Mutató	Minimálisan elvárt célérték (fő)	2020. december 31. (fő)
Munkaerő-piaci státuszt javító tréningek Komárom térségében	180 fő	181 fő
Nyelvi képzések Komárom térségében	150 fő	35 fő
Digitális kompetencia-fejlesztés Komárom térségében	100 fő	0 fő
Közösségi egészségnevelés	385 fő	0 fő

EFOP-3.9.2-16-2017-00001 sz. „Humán kapacitások fejlesztése Enying térségében” c. projekt

A projekt célja, hogy Enying, Lepsény, Mezőszentgyörgy, Szabadhídvég, Mezőkomárom és Lajoskomárom területén komplex megközelítéssel javítsa a humán közszolgáltatások minőségét.

A képzések átfogó céljai az alacsony iskolai végzettségű, rossz munkaerő-piaci esélyekkel rendelkező lakosság munkaerő-piaci esélyeinek javítása, a helyi és egyéni szükségletekre és adottságokra reflektáló felnőttoktatási és felnőttképzési tevékenységek megvalósítása.

A projekt kiemelt célcsoportja a hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság, a fiatalok lakossága, a helyi közszolgáltatásban dolgozók, illetve a potenciális alkalmazottak, továbbá nemzetiségek, etnikumok alkotják. A társadalmi együttélés, felzárkózás, közösségfejlesztés tekintetében célcsoportként jelenik meg adott projekt hatóterületén élő teljes lakosság 16 éves kortól.

Pályázó neve	ENYING VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
Támogatás összege (Ft)	250.000.000
Forrás:	ESZA
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	23.461.200 Ft
A projekt megvalósításának kezdete	2017.12.01.
A projekt fizikai befejezésének határideje	2020.08.29.

Beszámolási időszak eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken.

2019-ben elkészült a képzések listája, megtörtént a munkaerőpiaci képzéseket nyújtó szolgáltató kiválasztása. 2019-ben megkezdődtek a képzések, Rendezvényszervező alapismeretek és Konfliktuskezelő, kommunikáció és motivációs tréning, pályaorientáció képzéseket 18 fő elvégezte.

A beszámolási időszakban további Rendezvényszervező alapismeretek képzés, Településkarbantartó és kigépközelői tanfolyam, és építő- és anyagmozgatógép kezelője (targoncavezető szakmairány) képzés, Kiskerti növénytermesztő és kigépközelői tanfolyam, Kigépközelői tanfolyam, Mezőgazdasági Vontató vezető (traktoros) képzés indult. További 87 fő végzett el képzést.

Összesen 105 fő szerzett tanúsítványt vagy bizonyítványt a képzéseken.

Mutató	2020. (fő)
Rendezvényszervező alapismeretek képzés	9
Rendezvényszervező alapismeretek képzés	19
Teleüléskarbantartó és kisgépkészítő tanfolyam, és építő- és anyagmozgatógép kezelője (targoncavezető szakmairány) képzés	28
Kiskerti növénytermesztő és kisgépkészítő tanfolyam	8
Kisgépkészítő tanfolyam	13
Mezőgazdasági Vontató vezető (traktoros) képzés	10
Összesen	87

Indikátorok

Mutató	Minimálisan elvárt célérték (fő)	2020. augusztus 28. (fő)
Az alacsony iskolai végzettségű, rossz munkaerő-piaci esélyekkel rendelkező lakosság munkaerő-piaci esélyeinek javítása érdekében felnőttképzés biztosítása Enying térségében	75	105

EFOP-3.9.2-16-2017-00018 sz. „Térségi együttműködés a Bakonyaljától a Dunáig” c. projekt

A projekt célja a Kisbéri- és a Komáromi járás 7 településén (Kisbér, Ács, Bábolna, Bakonysárkány, Ászár, Ete, Tárkány) a minőségi közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása elsősorban a köznevelés, a felsőoktatás, a felnőttoktatás által biztosított informális és nem formális tanulás területén, a helyi tudástőke gyarapítása érdekében. A projekt keretében megvalósításra kerülő nyelvi, digitális kompetenciafejlesztő, óvodapedagógiai, valamint mentori képzések.

A projekt kiemelt célcsoportja a hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság, a fiatalok lakossága, a helyi közszolgáltatásban dolgozók illetve a potenciális alkalmazottak, továbbá nemzetiségek, etnikumok alkotják.

Pályázó neve	KISBÉR VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
Támogatás összege (Ft)	500.000.000
Forrás:	ESZA
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	151.319.701 Ft
A projekt megvalósításának kezdete	2018.01.01.
A projekt fizikai befejezésének határideje	2021.09.30.

Beszámolási időszak eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken.

Korábbi években, a projekt a nyelvi képzéseit, a digitális kompetencia-fejlesztés és az óvodapedagógusok képzéseit nyújtó képző intézmények beszerzése megtörtént.

A beszámolási időszakban angol és német nyelvi képzések 78 fő bevonásával folytatódtak, 74 fő elvégezte. A nyelvi képzés befejeződött 2020. év december hónapban.

A munkaerőpiaci, digitális kompetencia-fejlesztés és a humán szakemberek képzéseit nyújtó képző intézménnyel a beszámolási időszakban szerződésbontás történt, újra beszerzése szükséges, a beszerzés előkészítése megtörtént.

Mutató	2020. (fő)
Óvodapedagógusok képzése Kisbér térségében	0
Munkaerő-piaci státuszt javító tréningek Kisbér térségében	0
Nyelvi képzések Kisbér térségében	74
Digitális kompetencia-fejlesztés Kisbér térségében	0

Indikátorok

Mutató	Minimálisan elvárt célérték (fő)	2020. december 31. (fő)
Humán szakemberek képzése Kisbér térségében	90	0
Munkaerő-piaci státuszt javító tréningek Kisbér térségében	225	12
Nyelvi képzések Kisbér térségében	150	150
Digitális kompetencia-fejlesztés Kisbér térségében	100	0

EFOP-3.9.2-16-2017-00001 sz. „Új humanizmus – Humán kapacitás fejlesztése Sárbogárd térségében”

A projekt célja, hogy Sárbogárd, Alap, Cece, Hantos, Nagylók és Sárkeresztúr területén komplex megközelítéssel javítsa a humán közszolgáltatások minőségét. Cél a minőségi közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása elsősorban a köznevelés, a felsőoktatás, a felnőttoktatás által biztosított informális és nem formális tanulás területén, a helyi tudástőke gyarapítása érdekében.

A képzések átfogó céljai, hogy a célcsoport tagjainak munkaerő-piaci esélyei növekedjenek, és az elsődleges munkaerőpiacon helyezkedjenek el, hosszútávon. A projekt kiemelt célcsoportja a hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság, a fiatalkorú lakosság, a helyi közszolgáltatásban dolgozók, illetve a potenciális alkalmazottak, továbbá nemzetiségek, etnikumok alkotják.

Pályázó neve	SÁRBOGÁRD ÖNKORMÁNYZATA	VÁROS
Támogatás összege (Ft)	435.000.000	
Forrás:	ESZA	
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	43.461.200 Ft	
A projekt megvalósításának kezdete	2017.12.01.	
A projekt fizikai befejezésének határideje	2021.03.31.	

Beszámolási időszak eredményei:

Részvétel a konzorciumi üléseken.

Elkészült a képzések listája. A képzések a sárbogárdi és a további öt település vezetői, munkáltatói és a lakosság igényeinek megfelelően kerültek kidolgozásra.

A képzések megvalósításának, a képzési költség megosztását és átvezetését kezdeményezte a Társaság a konzorciumvezető (Sárbogárd Város) részére.

A képzések a beszámolási időszakban megvalósultak, megvalósító: Sárbogárd Város.

GINOP-5.1.2-15-2016-00001 PIACTÁRS - KIEMELT PROJEKT A TÁRSADALMI VÁLLALKOZÁSOK ÖSZTÖNZÉSÉRE A FENNTARTHATÓ ÉS VERSENYKÉPES SZOCIÁLIS GAZDASÁG ÉRDEKÉBEN

Projekt megnevezése:	GINOP-5.1.2-15-2016-00001 PiacTárs - Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében
A megvalósítás ideje:	2016. január 1 - 2022. június 29.
Rendelkezésre álló keret	
Összege:	2.039.707.482 Ft
forrása:	Európai Szociális Alap

A kiemelt projektet az OFA Nonprofit Kft., az IFKA Iparfejlesztési Közhasznú Nonprofit Kft. (a továbbiakban: IFKA), valamint 2020. október 14. napjától az Innovációs és Technológiai Minisztérium közös konzorciumban valósítja meg 2016. január 1. - 2022. június 29. között, 78 hónap időtartamban.

A projekt célja

A társadalmi vállalkozások működésének támogatása, fejlesztése, egymás közötti hálózatainak generálása, a társadalmi vállalkozások és a versenyszféra, illetve a közszféra közötti együttműködések kialakítása. A szolgáltatások célja, hogy megalapozzák a társadalmi vállalkozások hosszú távú, fenntartható piaci működését. E célok érdekében a kiemelt projekt felkészíti a társadalmi vállalkozásokat arra, hogy a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program keretében meghirdetésre kerülő GINOP-5.1.3, illetve GINOP-5.1.7 felhívások keretében társadalmi szempontból hasznos, üzleti szempontból fenntartható projekteket valósítsanak meg.

A GINOP-5.1.3-16 és GINOP-5.1.7-17 konstrukciók azokat a nonprofit gazdasági társaságokat, gazdasági tevékenységet végző civil szervezeteket, valamint szociális szövetkezeteket tartják társadalmi vállalkozásnak, amelyek társadalmi célkitűzésük mellett gazdaságilag is versenyképes üzleti modellel rendelkeznek. A társadalmi vállalkozások ösztönzésével a cél, hogy olyan fenntartható munkahelyek jöjjenek létre, melyek nagyrészt hátrányos helyzetű munkanélküliek számára biztosítanak munkalehetőséget.

Társaságunk a társadalmi vállalkozások és a működésükre hatással lévő forprofit vállalkozások, illetve közszféra szervezetek számára is nyújt szolgáltatásokat, melyek a társadalmi vállalkozások működésének támogatására, fejlesztésére, a társadalmi vállalkozások egymás közötti hálózatainak kialakítására, a társadalmi vállalkozások és a versenyszféra, illetve a közszféra közötti együttműködések kialakítására irányulnak.

A GINOP-5.1.2-16 kiemelt projekt megvalósítása konzorciumi együttműködésben történik, amelynek vezető partnere az OFA Nonprofit Kft.

A kiemelt projektben az IFKA Nonprofit Kft. feladata, hogy a GINOP-5.1.3-16, illetve a GINOP-5.1.7-17 felhívások keretében vissza nem térítendő forrásokra pályázni kívánó társadalmi vállalkozások projektötleteit az általa kidolgozott egységes és közzétett

szempontrendszer és módszertan alapján üzleti és társadalmi hasznosság szempontjából előminősítse, ezzel segítve, hogy a megvalósított projektek hosszú távon is működőképesek legyenek. Az előminősítéssel megfelelt társadalmi vállalkozások számára az IFKA Nonprofit Kft. minősítő tanúsítványt állít ki, míg a szükséges pontszámot nem elérő projektötletek számára kontaktórák és egyéni fejlesztést biztosít a megfelelő üzleti és társadalmi szemlélet kialakítása érdekében, majd a fejlesztett projektterveket újra minősíti, s az előminősítéssel megfelelt társadalmi vállalkozások számára minősítő tanúsítványt állít ki.

Az OFA Nonprofit Kft. feladata a projektötletek generálása, a támogatott szervezetek kísérése a sikeres és eredményes projektmegvalósítás érdekében, továbbá szakmai fejlesztéseinek és online felületein keresztül a kiemelt projekt kommunikációja és disszeminációja.

Az OFA Nonprofit Kft. által megvalósított szakmai tevékenységek részletezése

- **Koordinációs napok:** A szakmai munka szervezése, a szakmai megvalósítók munkájának koordinálása és a szakmai szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos sajátos, tanulságos esetek elemzése érdekében a 2020. december 31-ig 7 alkalommal zajlott a szakmai megvalósítók informálása.
- **Munkacsoport megbeszélések:** A projekt bizonyos komplexebb szakmai feladatainak megvalósítása érdekében a szakmai megvalósítókból eseti jelleggel munkacsoportok kialakítására került sor, 2020. december 31-ig 9 db munkacsoport ülés valósult meg.
- **Együttműködési megállapodás:** Korábbiakban a GINOP-5.1.3-16, valamint GINOP-5.1.7-17 felhívásokra pályázni kívánó, valamint a fejlesztések iránt érdeklődő társadalmi vállalkozásokkal együttműködési megállapodást kötött az OFA Nonprofit Kft. 2020. december végén 1900 szervezettel állt együttműködésben a kiemelt projekt, amelyből 797 db 5.1.3-16-os megállapodás, 1103 db 5.1.7-17-es megállapodás. Az együttműködési megállapodások száma a hatályos támogatási szerződésben előírt célértéket (538 db) már meghaladta.
- **Tanácsadási tevékenység:** A kiemelt projekt során a szakmai megvalósítók (regionális tanácsadói hálózat) térítésmentes szolgáltatásként általános szakmai tanácsadással segítik a célcsoporttagokat a GINOP-5.1.3-16, a GINOP-5.1.7-17 Felhívás keretében benyújtandó projektötleteik előkészítésében, a projektötletek előszűrésére és a projekttervek előminősítésére való felkészülésben, projektjeik megvalósításában, a társadalmi vállalkozások kidolgozásra kerülő sztenderdjeinek bevezetésében a fenntartható üzleti működés megalapozása céljából. 2020. december 31-ig megvalósult tanácsadások száma: 2719 db. A 2020-as tanácsadások száma alapján a kiemelt projekt tanácsadásokra vonatkozó célértéke (3250 db) előreláthatólag tartható.
- **Szakterületi tanácsadások:** 2016. novemberétől a különleges problémák kezelése érdekében szakterületi tanácsadók bevonásával folyamatos tanácsadási lehetőséget biztosít a Társaságunk a társadalmi vállalkozások hosszú távú, önfenntartó működésre történő felkészítése érdekében.

A szakterületi tanácsadások tématerülete a célcsoporti visszajelzések alapján 2018. évben szűkítésre került 6 területre:

- Jog
- Pénzügy

- Piackutatás, piacelemzés
- Szervezetfejlesztés
- Forrássdiverzifikáció
- Humánerőforrás-menedzsment

A koronavírus-járvány következtében a kontakt órás szakterületi tanácsadások helyett az online tanácsadásokat helyeztük előtérbe.

2020. december 31-ig összesen 68 alkalommal igényelték szakterületi tanácsadást, amelyből 58 alkalommal helyszíni, 10 alkalommal online szakterületi tanácsadásban részt vettek a szervezetek.

Szakmai és módszertani fejlesztések

• Megfelelőségi vizsgálat

A társadalmi vállalkozások működési sztenderdjei alapján a megfelelőségi vizsgálat eljárásrendje a stratégiai munkacsoport tagjai általi véleményezési és javaslattevési közreműködésével kidolgozásra került, ennek alapján került kialakításra a megfelelőségi vizsgálat online felülete a www.piactars.hu oldalon. A megfelelőségi vizsgálaton megfelelt társadalmi vállalkozások részére az OFA Nonprofit Kft. megfelelőségi nyilatkozatot állít ki. 2020. december 31-ig 37 szervezet kapta meg a megfelelőségi nyilatkozatot.

• Online felületek, modulok

A szakmai elemzések, kutatások valamint kiadványok készítése mellett a www.piactars.hu belépési kapuval elérhetőek a projekt keretében kialakított online fejlesztések: INFO-TÁR, ÜZLETI PARTNERKERESŐ, MENTORTÉR, PIACTÉR és e-learning modulok –, melyek többek között elősegítik a társadalmi vállalkozások által nyújtott szolgáltatások, termékek kereslet - kínálati oldalának ösztönzését és összehangolását, valamint a sztenderdek bevezetését a szervezetek működésébe.

• Szakmai szolgáltatások nyilvántartási rendszerének korszerűsítése

Megtörtént a szakmai szolgáltatások nyilvántartására és statisztikák készítésére alkalmas nyilvántartási rendszer korszerűsítése. A kiemelt projekt alapvető adatainak nyilvántartása immár a regionális szakmai munkatársak számára is elérhető módon és formában működtethető egységes arculati és szerkezeti keretekben. 2020. decemberéig feltöltésre kerültek a projektben korábban lezajlott tevékenységek adatai.

• Kommunikációs és szemléletformáló tevékenység

- www.piactars.hu projekt honlap folyamatos üzemeltetése
- hírlevelek, Facebook megosztások
- Online tájékoztató a projekt célcsoportjának részére az elérhető pályázati lehetőségekről.
- Személyes és online kommunikációs kampány szervezetek részére a koronavírus okozta változásokról.

• Adatbázis építés és rendszeres adatszolgáltatási tevékenység

A kiemelt projekt regionális tanácsadó hálózata, továbbá megvalósított szakmai támogató tevékenységei és fejlesztései révén a társadalmi vállalkozások vonatkozásában országos és hiánypótló adatbázissal rendelkezik. Rendszeresen szolgáltat adatot a szakpolitika szereplői

számára a projekt szakmai előrehaladásáról, beleértve a Mura, Ós-Dráva kiemelt programterületeken történt tevékenységéről.

Indikátortáblázat

Indikátor	Beszámolási időszak (2020.12.31. napjáig)	Indikátorszám
Tanácsadások száma (db)	2 719	3250
A kontaktórák fejlesztésén részt vevő szervezetek száma, IFKA (db)	744	1
Kiadott minősítő tanúsítványok száma, IFKA (db)	686	600
Rendezvényeken résztvevők száma (fő) (6 régióra vonatkozóan)	1658	3875
Megvalósult rendezvények száma (db)	63	122
Megkötött együttműködési megállapodások száma (db) (6 régióra vonatkozóan)	1900	538
Tanácsadások (1 szervezet 1 tanácsadás) + Rendezvényen részt vett szervezetek, akik nem rendelkeznek együttműködési megállapodással, + HHÉD díj pályázat	1518	600
Referenciaszakértők által javasolt és az OFA által kiadott megfelelési nyilatkozatok (db)	37	1

GINOP-5.3.6.-17-2017-00001 VÁLLALATI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS ÖSZTÖNZÉSE ÉS ÁLLÁSFELTÁRÁS KIEMELT PROJEKT

A támogatási program neve:	GINOP-5.3.6.-17-2017-00001 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás kiemelt projekt
A megvalósítás ideje:	2017. január 01 - 2021. július 29. (Felhívás módosítás alatt)
Rendelkezésre álló keret	
összege:	Összes forrás: 3.901.967.160 Ft (OFA Nonprofit Kft: 3.834.000.000 Ft)
forrása:	Európai Szociális Alap és Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2016.évi központi kerete

A projekt célja

A projekt eredeti céljai az üres álláshelyek feltárása és komplex HR tanácsadás nyújtása – elsődlegesen kompetencia alapú toborzás-kiválasztás területén -, kiemelten KKV-nak, de bármely hazai munkáltató számára. További cél a KarrierM portál létrehozása és üzemeltetése megfelelő humán és tárgyi infrastruktúrával. A kiemelt projekt másik része a munkaerő-piac szereplői számára, a Felelős Foglalkoztatói alprojekt megvalósítása. A projekt az inaktivitás és a munkanélküliség csökkentésének célkitűzését, a foglalkoztatás bővítését, a munkaerő-kínálat fejlesztésével és a nem foglalkoztatottak elhelyezkedésének ösztönzésével kívánja támogatni. A munkaerő-piaci, társadalmi és gazdasági alkalmazkodóképesség fejlesztésének jó alapja a minél nagyobb adatbázissal rendelkező állásportál, amely segítségével a toborzás-kiválasztásra és álláskeresésre szánt költségek és időintervallumok jelentősen lerövidíthetők. A projekt során kifejlesztésre kerülő portál feladata az elsődleges célcsoportok (munkáltatók, munkát keresők) és az egyéb érintett másodlagos célcsoportok folyamatos, zavartalan, magas színvonalú kiszolgálása. Célja, hogy gyorsan, dinamikus módon összekapcsolja a piac szereplőit – célcsoport igényeire és lehetőségeire való tekintettel akár önkiszolgálással, akár szakmai támogatással - tehát a lehető legeredményesebben megtalálja a kívánt munkáltatói elvárásokhoz tartozó munkavállalói profilokat, és azok kapcsolatteremtését professzionális, előremutató, már az új generációk igényeit is kielégítő informatikai és szakmai megoldásokkal támogassa.

A projekt megvalósításának 2020. évi tevékenységei

A 2020. év leghangsúlyosabb szakmai tevékenységei az OFA infrastruktúrán a fejlesztői, teszt- és éles környezetek újra telepítése, a KarrierM portál kapcsán korábban átadott továbbfejlesztési igények megvalósítása volt. Lezárult az alkalmazás és az OFA infrastruktúra harmonizálása, a részletes szakmai specifikálás és megvalósítás a kiegészítő funkciók kapcsán.

A GINOP-5.3.6-17 „Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás” című projekt keretében átadásra került Magyarország új állásportálja 2020. december 01-én. A KarrierM állásportál nemcsak innovatív és ingyenes, de teljeskörű HR szolgáltatási csomagot is biztosít a kis- és közepes vállalkozások részére. Szolgáltatásaink között munkatársaink segítségével elérhető szakmai támogatások az álláshelyek meghirdetésétől, az alkalmas jelöltek előszűrésén és megszólításán keresztül a teljes toborzás-kiválasztási folyamatáig komplex HR szolgáltatás nyújtása. Ügyfélszolgálatot és (régiós szinten működő) szakmai támogató hálózatot egyaránt biztosítunk mind az álláskeresők, mind a munkáltatók részére, többek között azzal a céllal, hogy az érdemi HR erőforrásokkal nem rendelkező KKV-k megfelelő hatékonysággal tudják majd használni az online szolgáltatásokat. Ezen felül, az OFA Nonprofit Kft. felelős foglalkoztatással kapcsolatos projektjeihez kapcsolódva a KarrierM portálon is elérhető egy olyan dedikált felület, ahol a munkáltatók kialakíthatják a Felelős Foglalkoztatói Uniót (például: jó gyakorlatok megosztása).

GINOP-5.3.13.-20-2020-00001 KISGYERMEKET NEVELŐ SZÜLŐK KÉPZÉSÉNEK ELŐSEGÍTÉSE, ÖSZTÖNDÍJA ÉS ELHELYEZKEDÉSÜK TÁMOGATÁSA

A támogatási program neve:	GINOP-5.3.13.-20-2020-00001 Kisgyermeket nevelő szülők képzésének elősegítése, ösztöndíja és elhelyezkedésük támogatása Szerződésszám: GINOP-5.3.13-20-2020-00001
A megvalósítás ideje:	2019. október 09.- 2022.december 31.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	3.000.000.000,-Ft (OFA Nonprofit Kft.: 930.087.197 Ft)
forrása:	Európai Szociális Alap

A projekt célja

A kisgyermeket nevelő szülők képzésének elősegítése, ösztöndíja és elhelyezkedésük támogatása tárgyú projekt egy újabb fontos területet céloz meg, mivel a jelenlegi munkaerőhiányos környezetben a nem dolgozó, kisgyermeket nevelő szülők fontos potenciális munkaerő-tartalékokat jelentenek. Ezen szülők egy részének – a bölcsődei ellátáson és a rugalmas foglalkoztatási feltételeken túl – egyéb személyre szabott segítségre és támogatásra is szüksége van ahhoz, hogy újból munkába tudjon állni. A program lehetőséget és motivációt kínál számukra arra, hogy a szakmaváltáshoz, vagy a korábbi foglalkozásuk folytatásához szükséges képzésbe bekapcsolódjanak, ezáltal naprakész ismereteket szerezzenek, fejlesszék kompetenciáikat a gyermeknevelésre jutó ellátás időszaka alatt.

A kialakítandó támogatási rendszer szerint az alacsony iskolai végzettségű, vagy szakképzettséggel nem rendelkező kisgyermeket nevelő szülők képzésben való részvétel esetén ösztöndíjban részesülhetnek, amennyiben korábbi általános iskolai vagy középiskolai tanulmányaikat folytatják, vagy szakmai képzésben vesznek részt.

A GINOP-5.3.13-20 projekt Konzorciumi partnerségben valósul meg, melynek tagjai a Magyar Államkincstár, a KINCSINFO Nonprofit Kft., valamint az OFA Nonprofit Kft. Az együttműködés keretében a projekt által a kisgyermeket nevelő szülők képzésben való részvételét kívánják elősegíteni, ösztöndíj nyújtásával, valamint mentori segítség, továbbá támogatott nyelvi és informatikai képzések által.

Az OFA Nonprofit Kft. a projekt ideje alatt mentori szolgáltatást biztosít a mentorhálózatának bevonásával, ezen felül támogatott nyelvi és informatikai képzéseket indít a célcsoport számára.

A projekt továbbá biztosítja azt is, hogy a támogatás a kevésbé fejlett régiók (Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld, Dél-Dunántúl, Nyugat-Dunántúl, Közép-Dunántúl) területén élők számára legyen elérhető.

A Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (továbbiakban: GINOP) forrásaiból, 3 milliárd forint keretösszeggel megvalósuló projekt összességében tervezetten legalább 2500 fő munkaerőpiaci alkalmazkodását támogatja, akik közül legalább 2000 fő lesz, aki munkahelyét

megtartotta, vagy újból elhelyezkedett és/vagy képzettséget szerzett a programban való részvétellel.

A projekt a konvergencia régiókban valósul meg, így a Közép-Magyarországi régió kivételével, 6 régióban zajlik.

Az országos lefedettség biztosításában hangsúlyos szerepet kapnak az OFA Nonprofit Kft. regionális irodái is (regionális irodák: Miskolc, Debrecen, Szeged, Pécs, Székesfehérvár, Szombathely), amelyek Mentorpontként funkcionálnak a projekt lebonyolítása során.

A Mentorpontokon a régiós kollégák biztosítják a helyi mentorok számára a feladataik elvégzéséhez a megfelelő infrastrukturális háttérrel, ha szükséges.

A projekt tevékenységei

Az OFA Nonprofit Kft. által vállalt feladatok a projekt keretében:

- országos mentorhálózat létrehozása, működtetése
- a programban meghatározott célcsoport toborzása
- a programba való pályázás elősegítése a mentorok révén
- támogatott nyelvi és informatikai képzések szervezése és lebonyolítása
- a támogatott nyelvi és informatikai képzésekre való jelentkezések fogadása, benyújtott pályázatok kezelése, jogosultság ellenőrzése, pályázat elbírálás, támogatás megítélés
- a programba vont személyek mentorálása.

A célcsoport tájékoztatása és igényeik felmérése, online formájú kérdőív segítségével is támogatva volt. 2020. december 31-ig az említett online kérdőívet közel 1100 fő töltötte ki.

A projektben meghatározott személyes tájékoztatás mértéke, a pandémiás helyzetre való tekintettel az eredeti tervekhez képest csökkent, így az online vagy telefonos formájú kommunikáció erősödött inkább. A tájékoztatáson túl ezen módon történt a pályázás elősegítése is.

A projekt a konvergencia régiókban valósul meg, így a Közép-Magyarországi régió kivételével, 6 régióban zajlik.

Az országos lefedettség biztosításában hangsúlyos szerepet kapnak az OFA Nonprofit Kft. regionális irodái is (regionális irodák: Miskolc, Debrecen, Szeged, Pécs, Székesfehérvár, Szombathely), amelyek Mentorpontként funkcionálnak a projekt lebonyolítása során.

A Mentorpontokon a régiós kollégák biztosítják a helyi mentorok számára a feladataik elvégzéséhez a megfelelő infrastrukturális háttérrel, ha szükséges.

A Támogatottak kiválasztása, támogatása

A projekt célcsoportját azok az alacsony iskolai végzettségű, vagy szakképzettséggel nem rendelkező kisgyermeket nevelő szülők alkotják, akik a támogatási kérelem benyújtásakor csecsemőgondozási díjban, gyermekgondozási díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban, vagy gyermeknevelési támogatásban részesülnek. E társadalmi réteg képzése és ösztöndíj formában történő segítése hozzájárulhat felzárkóztatásukhoz és segítheti versenyképességüket a munkaerőpiac igények és elvárások szempontjából.

Az OFA Nonprofit Kft. honlapján a projekt részletes leírása olvasható, valamint az egyes megyékben illetékes mentor kollégák elérhetősége is megtalálható. Továbbá a Magyar Államkincstár (MÁK) oldalának elérhetősége és a kapcsolódó dokumentumok is feltüntetésre került.

A projekt keretében a támogatási jogosultság feltétele, hogy a szülő a támogatási igénylés benyújtásakor családtámogatásban részesül.

A Magyar Államkincstár külön erre a célra, a GINOP-5.3.13. projekt érdekében létrehozott egy online felületet, ahol az érdeklődők számára elérhető a Tájékoztató Közlemény, a kitöltési segédlet és az online regisztrációs és pályázati felület is.

<http://www.allamkincstar.gov.hu/hu/lakossagi-ugyfelek/ginop-osztondij>

A MÁK által biztosított pályázati felület 2020 októberében került megnyitásra, így legkorábban ezen időpontot követően kerülhetett sor az ügyfelek regisztrációjára és pályázat benyújtására. Az említett felületen keresztül beadott pályázatok közül az elbírásált követően, a MÁK tájékoztatása szerint 2020. december végéig 19 fő számára állítottak ki Támogatói okiratot.

Együttműködő szervezetek

Projekt keretén belül együttműködést alakítottunk ki a Magyar Védőnők Szakmai Szervezetével, valamint a Szakképzési Centrumokkal, munkaügyi központokkal. A program során további együttműködések kialakítására helyezük a hangsúlyt.

A pandémia hatására nehezített terepen tudják mentoraink elérni a bevonni kívánt célcsoportot. Csoportos tájékoztatókra kicsi esély mutatkozik, valamint az együttműködések kialakítása is lassabban valósult meg.

4. Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. Az alapcél szerinti tevékenységével

- foglalkoztatás bővítését, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszert szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít,
- innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében,
- részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, foglalkozási rehabilitációs, munkaerőpiaci-integrációs, továbbá a vállalkozások foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában,
- hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési szerepet vállal
- elősegíti a vállalkozások társadalmi felelősségvállalásának érvényesülését,
- részt vesz az Alapító által meghatározott kiemelt munkaerőpiaci programok megvalósításában.

A Társaság a munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében közhasznú tevékenységet folytat.

A Társaság a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 137/D. § (2) bekezdés d) pontjában, továbbá az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) és p) pontjaiban, valamint a 11. § (1) bekezdés c), g), h), i), k) és l) pontjaiban megfogalmazott közfeladatokhoz kapcsolódóan a következő közhasznú tevékenységeket látja el.

Ideértve, de nem kizárólagosan, a Társaság közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a központi programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés k) pont),
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában (94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 137/D. § (2) bekezdés d) pont),
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában (94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 137/D. § (2) bekezdés d) pont)

- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában (94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 137/D. § (2) bekezdés d) pont)
- munkaerőpiaci képzési programok, valamint felnőttképzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében (94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 116. § 23. és 23a. pont),
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és bonyolításában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) pont, 11.§ (1) bekezdés c) pont),
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés i) pont),
- munkaügyi kutatásokban (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés p) pont),
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés g) pont),
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés l) pont),
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés h) pont),
- a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos prioritásokról és Cselekvési Tervről szóló 1201/2015. (IV. 9.) Korm. határozat végrehajtásában.

a közhasznú tevékenység célcsoportja:

- vállalkozások,
- munkáltatók,
- munkavállalók,
- hátrányos munkaerő-piaci helyzetű személyek, ezen belül:
 - inaktívak,
 - álláskereső,
 - közfoglalkoztatottak,
- foglalkoztatási célú projekteket megvalósító for- és nonprofit szervezetek.

A közhasznú tevékenységből részesülők létszáma: 124 885 fő

5. Cél szerinti juttatások kimutatása		adatok eFt-ban	
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év 2019.12.31	Tárgyév 2020.12.31	
ISD Dunaferr program	-306	0	
"Diplomamentő" program	-13 402	1 961	
"Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása" program	247 225	27 695	
"Azonnal cselekszünk" program	1 840 690	1 024 018	
Hivatásos gépjárművezetői program	36 468	-666	
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program	3 204 012	1 933 110	
"Lépj a Piacra!" program	58 855	0	
"Informatikai Fejlesztői Karrier Start" program	1 042 847	123 722	
"Munkaerőpiaci változások segítése" program	579 306	306 183	
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program	108 869	398 081	
"EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér" program	4 589	22 365	
Diplomamentő II. program	158 496	76 671	
"Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program	251 901	0	
"Karrier-Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép Magyarországi régióban" program	18 650	3 565	
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program	0	52 756	
"Vállalkozó Start" program	13 532	554 783	
"Út a jövőbe" program	0	2 481 897	
"Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával" program	0	627 952	
"Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása" program	0	75 840	
Összesen	7 551 732	7 709 933	
6. Vezető tisztségviselőknek biztosított juttatás			
Tisztség	Előző év (1) 2019.12.31	Tárgyév (2) 2020.12.31	
Ügyvezető munkabére	22 173	23 980	
Ügyvezető egyéb személyi jellegű juttatása	3 942	1 883	
Felügyelő Bizottság	15 517	14 949	
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	41 632	40 812	
7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók			
<i>Alapadatok</i>	Előző év (1)	Tárgyév (2)	
	2019.12.31	2020.12.31	

5. Cél szerinti juttatások kimutatása		adatok eFt-ban	
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év 2019.12.31	Tárgyév 2020.12.31	
B. Éves összes bevétel	10 493 098	10 506 390	
ebből:			
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program	123 375	410 911	
"Foglalkoztatást elősegítő támogatásokat kezelő komplex informatikai fejlesztés" program	0	1 040	
"Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával" program	0	641 111	
"Út a jövőbe" program	4 148	2 505 297	
"Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása" program		75 840	
"Meváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása" program		18 067	
„Munkaerő-piaci változások segítése” program	598 238	324 980	
„Tranzit Monitor” program	30 993	38 446	
„Lépj a piacra!” program	62 151	0	
"Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép Magyarországi régióban" program	86 969	3 565	
"Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program	574 703	175 050	
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program	18 793	133 124	
"Vállalkozó Start" program	43 907	611 755	
"Felelős humán erőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében" program	37 995	74 539	
"Diplomamentő II." program	165 119	86 246	
Társaság működtetési költsége	271 223	262 637	
ISD Dunaferr program	-306	0	
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program	282 009	27 695	
Diplomamentő program	-13 402	-1 961	
"Azonnal cselekszünk" program	1 897 652	1 086 809	
"Közfoglalkoztatásból a versenyszférába" program	1 106 320	728 254	
Hivatásos gépjárművezetői program	36 468	-666	
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program	3 338 085	2 056 729	
"Informatikai Fejlesztői Karrier Start" program	1 052 696	130 497	

5. Cél szerinti juttatások kimutatása		adatok eFt-ban	
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év 2019.12.31	Tárgyév 2020.12.31	
"EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying" program	2 603	14 373	
"EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd" program	2 518	4 781	
"EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér" program	12 685	29 671	
"EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom" program	14 292	19 979	
GINOP-5.1.2 projekt	203 730	199 806	
GINOP-5.3.6 projekt (uniós forrás)	167 485	188 504	
GINOP-5.3.13-20 projekt (uniós forrás)	0	120 787	
GINOP-5.3.6-16 projekt (hazai forrás)	64 485	72 582	
Nettó árbevétel	3 000	0	
Egyéb bevétel	304 628	465 840	
Pénzügyi műveletek bevétele	536	102	
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0	
D. közszolgáltatási bevétel	0	0	
E. normatív támogatás	0	0	
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0	
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	10 493 098	10 506 390	
H. Összes ráfordítás (kiadás)	10 478 101	10 501 688	
I. - ebből személyi jellegű ráfordítás	2 071 596	1 825 510	
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	10 477 836	10 501 675	
K. Adózott eredmény	14 721	4 702	
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0	
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése		
Ectv. 32. § (4) a) $[(B1+B2)/2 > 1.000.000,- \text{ Ft}]$	Igen	Igen	
Ectv. 32. § (4) b) $[K1+K2 \geq 0]$	Igen	Igen	
Ectv. 32. § (4) c) $[(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) \geq 0,25]$	Nem	Nem	
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése		
Ectv. 32. § (5) a) $[(C1+C2)/(G1+G2) \geq 0,02]$	Nem	Nem	
Ectv. 32. § (5) b) $[(J1+J2)/(H1+H2) \geq 0,5]$	Igen	Igen	
Ectv. 32. § (5) c) $[(L1+L2)/2 \geq 10 \text{ fő}]$	Nem	Nem	

A mutató számok alapján a Társaság megfelel a közhasznú jogállásnak.

**Kimutatás az OFA Nonprofit Kft.
2020. évi fejezeti előirányzat költségvetési támogatás terhére elszámolt költségek
2020. december 31.-i állapot szerint**

adatok Ft-ban

Sorszám	Kiadások megnevezése	2020 évi terv adatok	2020 évi tény adatok	Tény / Terv
1.	Személyi juttatások	152 133 300	152 133 300	100,00%
2.	Munkaadókat terhelő járulékok	23 433 088	23 433 088	100,00%
3.	Dologi kiadások, ebből	86 350 827	86 350 827	100,00%
	Anyagköltség	8 326 512	8 326 512	100,00%
	Igénybe vett szolgáltatás	78 024 315	78 024 315	100,00%
4.	Beruházási kiadások	10 382 785	10 328 761	99,48%
	ÖSSZESEN:	272 300 000	272 245 976	99,98%

Visszafizetendő elszámolás után:	54 024
----------------------------------	--------



OFA Nonprofit Kft.

**OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**

ÜZLETI JELENTÉS

2020. év

TARTALOMJEGYZÉK

I.	Bevezetés.....	3
II.	A Társaság bemutatása.....	3
III.	A Társaság fő tevékenysége, árbevétele	6
IV.	A társaság célja, tevékenységi körei	43
V.	A tárgyévben végzett alapcél szerinti és a közhasznú tevékenységek bemutatása	44
VI.	A Társaság által megvalósított programok, illetve projektek	45
VII.	Mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges események, kockázatok.....	110
VIII.	A Társaság humán erőforrás politikája	110
IX.	Környezetvédelem.....	110
X.	Várható fejlődés bemutatása	110
XI.	Kutatás - fejlesztés	110

I. Bevezetés

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság(továbbiakban Társaság) 2020. január 1. és 2020. december 31. közötti időszakra vonatkozó közhasznúsági jelentését az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény előírásai szerint készítette el.

2019.12.23. napján a Magyar Közlönyben megjelent az egyes kormányrendeleteknek az egyes kormányzati szakfeladatok átvételével összefüggő módosításáról szóló 341/2019. (XII. 23.) Kormányrendelet értelmében 2020.01.01. napjától a foglalkoztatáspolitikai területe át kerül az Innovációs és Technológia Minisztérium alá.

A Korm. rendelet többek között módosítja a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendeletet:

„9. § A 94/2018. Korm. rendelet 116. §-a következő 25. és 26. ponttal egészül ki:

Az innovációért és technológiáért felelős miniszter a Kormány

25. foglalkoztatáspolitikáért,

26. társadalmi párbeszédért felelős tagja.”

2020. március 25. napján hatályba lépett az egyes állami tulajdonban álló gazdasági társaságok felett az államot megillető tulajdonosi jogok és kötelezettségek összességét gyakorló személyek kijelöléséről szóló 1/2018. (VI.25.) NVTNM rendelet módosítása amelynek 1. melléklet VII.18. pontja rendelkezik a Társaság tekintetében 2022. december 31-ig terjedő időtartamra az Innovációs és Technológiai Minisztérium tulajdonosi joggyakorlóként való kijelöléséről.

Beszámoló elfogadásra jogosult: A Társaságot a Magyar Állam alapította, képviselőjében eljárva a tulajdonosi jogkört az Innovációs és Technológiai Minisztériumot vezető miniszter által átruházott hatáskörben a közigazgatási államtitkár gyakorolja.

II. A Társaság bemutatása

A társaság neve:	OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhelye:	1036 Budapest Lajos utca 80.
Alapítás időpontja:	2011. december 23.
Jegyzett tőke:	3 000 eFt
Fő tevékenysége	M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
Ügyvezető:	Nagy Ádám
Beszámoló elfogadásra jogosult:	A Társaságot a Magyar Állam alapította, képviselőjében eljárva a tulajdonosi jogkört az Innovációs és Technológiai Minisztériumot vezető miniszter által átruházott hatáskörben a közigazgatási államtitkár gyakorolja.

Az Alapító 2011. december 23-án 500 eFt törzstőkével hozta létre a Társaságot.
A 2/2014. számú Alapítói Határozat tartalmazza a Társaság törzstőkéjének 3 000 eFt-ra történő felemelését. A Társaság jegyzett tőkéje 3.000 eFt.

A Társaság feladatait, illetve célkitűzéseit jelenleg közhasznú tevékenysége keretében, országos hálózatának segítségével valósítja meg.

Társaság fióktelepei:

3525 Miskolc, Görgey A. utca 4.
4025 Debrecen, Piac utca 77.
7625 Pécs, Majorossy I utca 36.
6721 Szeged, Brüsszeli körút 21.
9700 Szombathely, Kőszegi utca 2.
8000 Székesfehérvár, Király sor 30.

A Felügyelőbizottság tagjai 2021.01.20-ig:

Ambrus Ilona elnök
Brabanti Eszter tag
Pölöskei Gáborné tag
dr. Rente László Ramón tag
dr. Simon Katalin tag

A Felügyelő Bizottság tagja 2021.01.21-től:

Pölöskei Gáborné elnök
Brabanti Eszter tag
dr. Kollár László tag
dr. Rente László Ramón tag
dr. Simon Katalin tag

Számlavezető bankok:

Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000017
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000024
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000055
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000062
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000079
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000086
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000093
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000110
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000127
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000134
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000141
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000158
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000165
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000172
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000189
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000196

Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000206
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000213
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000220
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000237
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000244
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00060011 (tükörszámla)
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-90000016 (tükörszámla)
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000251
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000268
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000275
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00071011 (tükörszámla)
OTP Bank Nyrt:	11703006-20035482-00000000
OTP Bank Nyrt:	11703006-20331386-00000000 (alszámla)

A Társaság közhasznú minősítéssel rendelkezik.

A tulajdoni viszonyokat az Alapító Okirat tartalmazza, tulajdonos 100 %-ban a Magyar Állam.

A Társaságnál a könyvvizsgálat jogszabályi előírások alapján kötelező.

Könyvvizsgáló:	FAIR AUDIT Könyvvizsgáló, Adószakértő és Közgazdasági Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság Bejegyzett könyvvizsgáló Társaság 2151 Fót, Szent István utca 15.
Nyilvántartásba vételi szám:	00610
Bejegyzett Könyvvizsgáló:	Láda Zoltán
Kamarai Tagsági szám:	001240

2020. évben a könyvvizsgálatra kifizetett díj 2 346 960 Ft.

Könyvvizsgálatra kötelezett támogatási programok, projektek éves elszámolásának a könyvvizsgálataiért felszámított díj 7 166 082 Ft, mely több könyvvizsgálónak került kifizetésre.

A beszámoló aláírásáért felelős személy:	Nagy Ádám ügyvezető
Lakcíme:	6724 Szeged, Árvíz utca 14.

A beszámoló összeállításáért felelős személy:	Vertetics Ádám gazdasági igazgató
Lakcíme:	1188 Budapest, Tölgy utca 7/a. 2.15.
Regisztrációs száma:	196382

Számviteli politika:

Mérlegkészítés időpontja:	2021. március 31.
Beszámolási időszak:	2020.01.01 - 2020.12.31.
A beszámolási kötelezettség formája:	Éves beszámoló
Mérleg:	Sztv. 1. sz. melléklet „A” típusú változat
Eredmény kimutatás:	Sztv. 2. sz. melléklet összköltség eljárással
Cash Flow kimutatás:	Sztv. 7. sz. melléklet

III. A Társaság fő tevékenysége, árbevétele

Éves beszámoló MÉRLEGE „A” változat

Az üzleti év mérleg fordulónapja: 2020. 12. 31.

adatok eFt-ban

	Tétel (sor) megnevezés		Előző év 2019.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2020.12.31
1	A.	Befektetett eszközök	1 065 036		628 992
2	I.	Immateriális javak	705 750		445 942
3		1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4		2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5		3. Vagyoni értékű jogok	705 750		445 942
6		4. Szellemi termékek			
7		5. Üzleti vagy cégérték			
8		6. Immateriális javakra adott előlegek			
9		7. Immateriális javak érték helyesbítése			
10	II.	Tárgyi eszközök	359 203		183 050
11		1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok			
12		2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	347 087		166 672
13		3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	12 116		6 951
14		4. Tenyészállatok			
15		5. Beruházások, felújítások			9 427
16		6. Beruházásokra adott előlegek			
17		7. Tárgyi eszközök érték helyesbítése			
18	III.	Befektetett pénzügyi eszközök	83		0
19		1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban			
20		2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
21		3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
22		4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
23		5. Egyéb tartós részesedés			
24		6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
25		7. Egyéb tartósan adott kölcsön	83		0
26		8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
27		9. Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése			
28		10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			

	Tétel (sor) megnevezés		Előző év 2019.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2020.12.31
29	B.	Forgóeszközök	34 503 975		35 139 429
30	I.	Készletek	0		0
31		1. Anyagok			
32		2. Befejezetlen termelés és félkész termékek			
33		3. Növendék-, hízó- és egyéb állatok			
34		4. Késztermékek			
35		5. Áruk			
36		6. Készletekre adott előlegek			
37	II.	Követelések	1 209 560		1 526 729
38		1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	4 775		0
39		2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben			
40		3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
41		4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
42		5. Váltókövetelések			
43		6. Egyéb követelések	1 204 785		1 526 729
44		7. Követelések értékelési különbözete			
45		8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
46	III.	Értékpapírok	0		0
47		1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban			
48		2. Jelentős tulajdoni részesedés			
49		3. Egyéb részesedés			
50		4. Saját részvények, saját üzletrészek			
51		5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	0		0
52		6. Értékpapírok értékelési különbözete			
53	IV.	Pénzeszközök	33 294 415		33 612 700
54		1. Pénztár, csekkek	409		143
55		2. Bankbetétek	33 294 006		33 612 557
56	C.	Aktív időbeli elhatárolások	92 092		88 586
57		1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	0		
58		2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	1 067		1 212
59		3. Halasztott ráfordítások	91 025		87 374
60		Eszközök összesen	35 661 103		35 857 007
61	D.	Saját tőke	599 446		604 148

		Tétel (sor) megnevezés	Előző év 2019.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2020.12.31
62	I.	Jegyzett tőke	3 000		3 000
63		Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
64	II.	Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)			
65	III.	Tőketartalék			
66	IV.	Eredménytartalék	501 725		516 446
67		ebből: eredménytartalék alaptevékenységből	376 859		388 793
68		ebből: eredménytartalék vállalkozási tevékenységből	124 866		127 653
69	V.	Lekötött tartalék	80 000		80 000
70	VI.	Értékelési tartalék			
71		1. Értékhelyesbítés értékelési tartaléka			
72		2. Valós értékelés értékelési tartaléka			
73	VII.	Adózott eredmény	14 721		4 702
74	E.	Céltartalékok	0		0
75		1. Céltartalék a várható kötelezettségekre			
76		2. Céltartalék a jövőbeni költségekre			
77		3. Egyéb céltartalék			
78	F.	Kötelezettségek	11 279 462		8 115 556
79	I.	Hátrasorolt kötelezettségek	0		0
80		1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
81		2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
82		3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
83		4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			
84	II.	Hosszú lejáratú kötelezettségek	6 776 922		4 720 676
85		1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök			
86		2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények			
87		3. Tartozások kötvénykibocsátásból			
88		4. Beruházási és fejlesztési hitelek			
89		5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek			
90		6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
91		7. Tartós kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben			

	Tétel (sor) megnevezés	Előző év 2019.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2020.12.31
92	8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
93	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	6 776 922		4 720 676
94	III. Rövid lejáratú kötelezettségek	4 502 540		3 394 880
95	1. Rövid lejáratú kölcsönök			
96	ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények			
97	2. Rövid lejáratú hitelek			
98	3. Vevőktől kapott előlegek			
99	4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	79 175		99 540
100	5. Váltótartozások			
101	6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
102	7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben			
103	8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
104	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	4 423 365		3 295 340
105	10. Kötelezettségek értékelési különbözete			
106	11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			
107	G. Passzív időbeli elhatárolások	23 782 195		27 137 303
108	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	22 448 355		25 807 110
109	2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	745		750
110	3. Halasztott bevételek	1 333 095		1 329 443
111	Források összesen	35 661 103		35 857 007

Éves beszámoló összköltség eljárással készített

EREDMÉNYKIMUTATÁSA

„A” változat

Az üzleti év mérleg fordulónapja: 2020. 12. 31.

adatok eFt-ban

	Tétel (sor) megnevezés	Előző év 2019.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2020.12.31
1	01. Belföldi értékesítés nettó árbevétele	3 000		0
2	02. Export értékesítés nettó árbevétele			
3	I. Értékesítés nettó árbevétele (01+02)	3 000		0
4	03. Saját termelésű készletek állományváltozása			
5	04. saját előállítású eszközök aktivált értéke			
6	II. Aktivált saját teljesítmények értéke (+03+04)	0		0
7	III. Egyéb bevételek	10 489 562		10 506 288
8	Ebből: visszaírt értékvesztés			5
9	05. Anyagköltség	30 736		17 744
10	06. Igénybe vett szolgáltatások értéke	1 895 954		1 816 194
11	07. Egyéb szolgáltatások értéke	22 592		21 881
12	08. Eladott áruk beszerzési értéke			
13	09. Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke			
14	IV. Anyag jellegű ráfordítások (05+06+07+08+09)	1 949 282		1 855 819
15	10. Bérköltség	1 529 309		1 381 023
16	11. Személyi jellegű egyéb kifizetések	223 392		194 420
17	12. Bérjárulékok	318 895		250 067
18	V. Személyi jellegű ráfordítások (10+11+12)	2 071 596		1 825 510
19	VI. Értékcsökkenési leírás	281 561		457 541
20	VII. Egyéb ráfordítások	6 175 658		6 362 787
21	Ebből: értékvesztés	180		0
22	A. Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (I+II+III-IV-V-VI-VII)	14 465		4 631
23	13. Kapott (járó) osztalék és részesedés			
24	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
25	14. Részesedésekből származó bevételek, árfolyamnyereségek			
26	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
27	15. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapirokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek	472		0

	Tétel (sor) megnevezés	Előző év 2019.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2020.12.31
28	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
29	16. Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek	59		100
30	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
31	17. Pénzügyi műveletek egyéb bevételei	5		2
32	Ebből: értékelési különbözet			
33	VIII. Pénzügyi műveletek bevételei (13+14+15+16+17)	536		102
36	18. Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamveszteségek			
37	Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
38	19. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírból, kölcsönökből) származó ráfordítások, árfolyamveszteségek			
39	Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
40	20. Fizetendő (fizetett) kamatok és kamatjellegű ráfordítások			
41	Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
42	21. Részesedések, értékpapírok, tartósan adott kölcsönök, bankbetétek értékvesztése			
43	22. Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	4		18
44	Ebből: értékelési különbözet			
45	IX. Pénzügyi műveletek ráfordításai (18+19+20+21+22)	4		18
46	B. Pénzügyi műveletek eredménye (VIII-IX)	532		84
47	C. Adózás előtti eredmény ($\pm A \pm B$)	14 997		4 715
48	X. Adófizetési kötelezettség	276		13
49	D. Adózott eredmény ($\pm C - X$)	14 721		4 702

1. ESZKÖZÖK

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2020.01.01 - 2020.12.31. beszámolási időszakáról szóló éves beszámolója 2020. december 31-i fordulónappal készült, az analitikus nyilvántartások egyeztetését követően.

A mérleg fő összege: **35 857 007 eFt.**

Az eszközök értékét a következő táblázat mutatja:

Az eszközök állománya

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Bázis adatok 2019. év	Megoszlás	Tárgyévi adatok 2020. év	Megoszlás
Immateriális javak	705 750	1,98%	445 942	1,24%
Tárgyi eszközök	359 203	1,01%	173 623	0,48%
Beruházás	0	0,00%	9 427	0,03%
Befektetett pénzügyi eszközök	83	0,00%	0	0,01%
Követelések	1 209 560	3,39%	1 526 729	4,26%
Értékpapírok	0	0,00%	0	0,00%
Pénzeszközök	33 294 415	93,36%	33 612 700	93,74%
Aktív időbeli elhatárolások	92 092	0,26%	88 586	0,25%
Eszközök összesen:	35 661 103	100%	35 857 007	100%

1.1. Immateriális javak állománya

1.1.1. Az immateriális javak bruttó értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2020.01.01	Beszerezés	Tárgyévi csökkenés	Záró bruttó érték 2020.12.31
113 Vagyoni értékű jogok	898 183	774	0	898 957
114 Szellemi termékek	31 435	0	0	31 435
11 Immateriális javak	929 618	774	0	930 392

A 2020. üzleti évben **774 eFt** értékben történt immateriális javak beszerzése, valamint beruházásának aktiválása.

2020. évi immateriális javak beszerzése:

adatok eFt-ban

Megnevezés	Összeg
GINOP 5.1.2-15. program terhére:	
Cégtár	85
Összesen:	85
GINOP 5.3.6.hazai program terhére:	
Munkaidő nyilvántartó szoftver	102
Összesen:	102
GINOP 5.3.6.unios program terhére:	
Munkaidő nyilvántartó szoftver	266
Összesen:	266
„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program terhére	
Kiküldetési rendelvényszoftver	300
Összesen:	300
"M.erőpiaci reform végrehajtása" program	
Kiküldetési rendelvényszoftver	21
Összesen:	21
Mindösszesen:	774

1.1.2. Az immateriális javak értékcsökkenési leírásának alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó értékcsökkenés 2020.01.01	Tárgyévi értékcsökkenés növekedés	Tárgyévi értékcsökkenés csökkenés	Záró értékcsökkenés 2020.12.31
113 Vagyoni értékű jogok	192 433	260 582	0	453 015
114 Szellemi termékek	31 435	0	0	31 435
11 Immateriális javak	223 868	260 582	0	484 450

1.1.3. Immateriális javak nettó értékének alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2020.01.01.	Tárgyévi nettó értéknövekedés	Tárgyévi nettó értékcsökkenés	Záró nettó érték 2020.12.31.
113 Vagyoni értékű jogok	705 750	774	260 582	445 942
114 Szellemi termékek	0	0	0	0
11 Immateriális javak	705 750	774	260 582	445 942

1.2. Tárgyi eszközök állománya

1.2.1. A tárgyi eszközök bruttó értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó bruttó érték 2020.01.01	Tárgyévi bruttó érték növekedés	Tárgyévi bruttó érték csökkenés	Záró bruttó érték 2020.12.31.
131. Termelő gépek, berendezések	608 964	0	0	608 964
142. Egyéb járművek	1 571	0	0	1 571
1431 Irodagépek	31 757	0	223	31 534
1432 Irodai berendezések	5 185	254	0	5 439
1433 Igazgatási berendezések	2 062	0	0	2 062
143. Irodai, igazgatási ber. és felsz.	39 004	254	223	39 035
144. Kisértékű tárgyi eszközök	79 057	11 125	0	90 182
Tárgyi eszközök összesen:	728 596	11 379	223	739 752

A 2020. üzleti évben 11 379 eFt értékben történt tárgyi eszközök beszerzése, valamint beruházások aktiválása. Tárgyi eszköz értékesítés miatt 223 eFt összegben bruttó érték kivezetés történt.

2020. évi tárgyi eszközök beszerzése:

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Összeg
Társaság Költségvetési támogatása terhére:	
Irodai gépek, felszerelések	849
Irodabútor	9 416
Iratmegsemmisítő, nyomtató	62
Összesen:	10 328
2019. évi fejezeti költségvetési maradvány felhasználás	
Irodabútor	451
Nyomtatók	421
Szkenner	179
Összesen:	1 051
Mindösszesen:	11 379

1.2.2. A tárgyi eszközök értékcsökkenési leírásának alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó értékcsökkenés 2020.01.01	Tárgyévi értékcsökkenés növekedés	Tárgyévi értékcsökkenés csökkenése	Záró értékcsökkenés 2020.12.31
1391 Számítástechnikai eszközök écs.	261 877	180 415	0	442 292
14921 Járművek	1 571	0	0	1 571
14931 Irodagépek	23 249	4 283	223	27 309
14932 Irodai berendezések	3 058	666	0	3 724
14933 Igazgatási berendezések	581	470	0	1 051
1494 Kisértékű t.eszközök	79 057	11 125	0	90 182
149 Egyéb ber., felsz., jár.,tervszer. écs.	107 516	16 544	223	123 837
Tárgyi eszközök écs. összesen:	369 393	196 959	223	566 129

1.2.3. A tárgyi eszközök nettó értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2020.01.01	Tárgyévi nettó érték növekedés	Tárgyévi nettó értékcsökkenés	Záró nettó érték 2020.12.31.
131. Termelő gépek, berendezések	347 087	0	180 415	2
142. Egyéb járművek	0	0	0	0
1431 Irodagépek	8 508	-223	4 060	4 225
1432 Irodai berendezések	2 127	254	666	1 715
1433 Igazgatási berendezések	1 481	0	470	1 011
143. Irodai, igazgatási ber. és felsz.	12 116	31	5 196	1
144. Üzemkörön kívüli ber., felsz., jár.,	0	11 125	11 125	0
Tárgyi eszközök összesen:	359 203	11 156	196 736	173 623

1.3. Beruházás állománya

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó bruttó érték 2020.01.01	Tárgyévi bruttó érték növekedés	Tárgyévi bruttó érték csökkenés	Záró bruttó érték 2020.12.31.
163. Beruházás	0	9 427	0	9 427
Beruházás összesen	0	9 427	0	9 427

2020. évi befejezetlen beruházás

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Összeg
"Vállalkozó Start" program	
Vállalati Irányítási Rendszer (VIR) fejlesztése	9 427
Összesen:	9 427

1.4. Befektetett pénzügyi eszközök állománya

1.4.1. A befektetett pénzügyi eszközök értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Befektetett pénzügyi eszközök	Nyitó 2020.01.01	Tárgyévi növekedés	Tárgyévi csökkenés	Záró érték 2020.12.31.
Tartósan adott kölcsönök				
- Lakásépítési kölcsön	83	0	83	0
Tartósan adott kölcsönök összesen:	83	0	83	0
Mindösszesen:	83	0	83	0

A befektetett pénzügyi eszközök részletezése:

A munkavállalóknak adott lakásépítési kölcsön 2020. január 1-én átsorolásra került az egyéb követelések közé. Könyvszerinti értéke 2020. december 31. napján 0 eFt

1.5. Követelések állománya

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Záró érték 2020.12.31.	Megoszlás %
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból		
- Maxima Cs-A Kft.	723	0,05%
- Mirec Kft.	112	0,01%
- Venita Ép-Ker Bt.	355	0,02%
- Északi Spektrum Kft.	68	0,00%
- Nasza Trade Kft.	471	0,03%
- Görgényi László	1 299	0,09%
- Belföldi követelések értékvesztése	-3 028	-0,20%
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból összesen	0	0,00%
Adott előlegek		
- "Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása" program	1 083 242	70,95%
- "Vállalkozó Start" program	411 364	26,94%
- "GINOP-5.3.13.-20 Kisgyermeket nevelő szülők képzésének elősegítése, ösztöndíja és elhelyezkedésük támogatása" program	11 791	
- Raktár kaució (Inárcs)	700	0,05%
- Fercom Kft. kaució (Budapesti iroda)	12 200	0,80%
- Mobil parkolási előleg	17	0,00%
- Civis Ház Zrt. kaució (Debreceni iroda)	645	0,04%
- Grand-Ing Kft. kaució (Székesfehérvári iroda)	407	0,03%
Előlegek összesen:	1 520 366	99,58%
Egyéb követelések		
- Munkavállalóknak folyósított előleg	918	0,06%
- Lakásépítési kölcsön	58	0,00%
- Előírt tartozások	26	0,00%
- "Közfoglalkoztatásból a versenyszférába" program munkavállalóival szemben előírt tartozások	54	0,00%
- EB ellátások utalás	4 734	0,31%
- Apát megillető pótszabadság elszámolása	553	0,04%
- Parkoló kártya letét (Liberty Square Parking Kft.)	20	0,00%
Egyéb követelések összesen:	6 363	0,42%
Mindösszesen:	1 526 729	100%

- A Társaság 2016. évben végelszámolt leányvállalatának (DIFO Nonprofit Kft.) elfogadott vagyonfelosztási javaslata alapján átvételre került vevőkkel szemben fennálló követelések záró értéke: 3 028 eFt.
- Belföldi követelések értékvesztése (vevők): 3 028 eFt
 - „Maxima Cs-A” Korlátolt Felelősségű Társaság felé a követelésünk összege 1 456 eFt, melyre 2018. évben 50 % értékvesztést számoltunk el 728 eFt összegben. 2020. február 13-án egyezségi megállapodás született a Kft-vel, a fennálló követelést 12 egyenlő részletben megfizeti Társaságunknak. 2020.évben megfizetésre került 733 eFt, 5 eFt visszairásra került az eddig elszámolt értékvesztésből.
 - Görgényi László egyéni vállalkozó felé a követelésünk összege 1 299 eFt, melyre 2018. évben 100 % értékvesztést számoltunk el, a követelés érvényesítése érdekében tett jogi lépések alapján a követelt összeg teljes egészének behajthatósága bizonytalan.
 - A Násza Trade korlátolt Felelősségű Társaság felé a követelésünk összege 471 eFt, melyre 2018. évben 100% értékvesztést számoltunk el, mivel bizonyításra kerültek a követelések behajthatatlansága.
 - Venita Ép-Ker Bt. felé a követelésünk összege 356 eFt, melyre 2018. évben 100 % értékvesztést számoltunk el, a követelés érvényesítése érdekében tett jogi lépések alapján a követelt összeg teljes egészének behajthatósága bizonytalan.
 - Mirec Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság felé a követelésünk összege 112 eFt, melyre 2019. évben 100 % értékvesztést számoltunk el, a követelés érvényesítése érdekében tett jogi lépések alapján a követelt összeg teljes egészének behajthatósága bizonytalan.
 - Északi Spektrum Kft. felé a követelésünk összege 68 eFt, melyre 2019. évben 100 % értékvesztést számoltunk el, a követelés érvényesítése érdekében tett jogi lépések alapján a követelt összeg teljes egészének behajthatósága bizonytalan.

adatok eFt-ban

VEVŐ NEVE	ÉRTÉKVESZTÉS 2020. évben visszaírt összege
Maxima Cs-A Kft.	5
Összesen:	5

- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program támogatási konstrukciója szerint a támogatott szociális szövetkezetek részére a Társaság támogatási elszámolási előleget biztosít, melynek 2020. évi záró egyenlege 1 083 242 eFt.
- „Vállalkozó Start” program támogatási konstrukciója szerint fennálló igénybe vett szolgáltatásokból eredő előleg 2020. évi záró egyenlege 411 364 eFt.
- "GINOP-5.3.13.-20 Kisgyermeket nevelő szülők képzésének elősegítése, ösztöndíja és elhelyezkedésük támogatása" program keretében 2020.12.31-én 11.791 eFt adott előleget tartunk nyilván.
- Bérelt ingatlanok tekintetében kaució jogcímen 13 952 eFt összeg került nyilvántartásra.
- Egyéb adott előlegek összege 17 eFt.
- Munkavállalókkal szemben fennálló egyéb követelés összege 918 eFt.
- Munkavállalóknak adott lakásépítési kölcsön összege 58 eFt.

- Egyéb előírt tartozások összege 46 eFt.
- "Közfoglalkoztatásból a versenyszférába" program munkavállalóival szemben előírt tartozások összege 54 eFt.
- Költségvetési kiutalási igények (OEP) 4 734 eFt.
- Apát megillető pótszabadság elszámolása 553 eFt.

1.6. Értékpapírok állománya

2020. március 06. napján a Társaság Magyar Államkincstárnál vezetett értékpapír számlája megszűnt.

Az értékpapírok állománya 2020.12.31. napján összesen **0 eFt**.

1.7. Pénzeszközök állománya

adatok e Ft-ban

Pénzeszközök állománya	Nyitó 2020.01.01	Záró érték 2020.12.31	Megoszlás
Pénztár (forint)	378	143	0,00%
EUR Valutapénztár	3	0	0,00%
GBP Valutapénztár	28	0	0,00%
MÁK bankszámla (Kft.) (00000017)	4 123 947	7 299 054	21,72%
MÁK (Leonardo projekt alszámla) (00000024)	1 488	1 487	0,00%
MÁK bankszámla (GINOP 5.3.6. hazai program) (00000110)	1 016 137	1 016 114	3,02%
MÁK bankszámla („Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program) (00000127)	243 176	116 141	0,35%
MÁK bankszámla (Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása pr.) (00000055)	523 730	452 476	1,35%
MÁK bankszámla (Diplomamentő program) (00000062)	687 961	606 446	1,80%
OTP NYRT. Pénzforgalmi Számla (20035482)	7	3	0,00%
OTP BANK NYRT. Munkáltatói Lakásépítési Alap Számla (20331386)	1 269	1 279	0,00%
MÁK bankszámla (EFOP 3.9.2.16.) (00000172)	83 101	38 331	0,11%
MÁK bankszámla (Kártyafedezeti szla.) (00060011)	1 506	782	0,00%
MÁK bankszámla ("Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program) (00000237)	882 440	480 600	1,43%
MÁK bankszámla (Vállalkozási szla.) (00000079)	37 286	41 276	0,12%
MÁK bankszámla („Felelős Humán erőforrás” program) (00000213)	237 878	192 587	0,57%

MÁK bankszámla („Munkaerőpiaci Reform program) (00000220)	978 589	197 206	0,59%
MÁK bankszámla (GINOP 5.1.2 projekt) (00000086)	1 049 996	961 101	2,86%
MÁK bankszámla ("Fókusz" program) (00000093)	5 806 851	3 879 944	11,54%
MÁK bankszámla (GINOP 5.3.6. projekt) (00000134)	1 264 221	1 106 880	3,29%
MÁK bankszámla („Munkaerő-piaci változások segítése” program) (00000141)	718 720	401 852	1,20%
MÁK bankszámla („Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program) (00000158)	1 239 861	925 166	2,75%
MÁK bankszámla („Út a jövőbe” program) (00000165)	4 999 558	2 467 298	7,34%
MÁK bankszámla (EFOP 1.5.2.16.) (00000196)	37 162	16 077	0,05%
MÁK bankszámla (Fedezetbiztosítási szála.) (90000016)	500	500	0,00%
MÁK bankszámla ("Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása" program) (00000206)	386 346	793 922	2,36%
MÁK bankszámla („Vállalkozó Start” program) (00000244)	5 215 258	4 231 328	12,59%
MÁK bankszámla („Gépjárművezető képzés II.” program) (00000237)	3 757 018	3 668 232	10,91%
MÁK bankszámla („GINOP-5.3.13-2020-00001. Kisgyermeket nevelő szülők képzésének elősegítése, ösztöndíja és elhelyezkedésük támogatása” program) (00000251)	0	15 505	0,05%
MÁK bankszámla (VIP Kártyafedezeti számla) (00071011)	0	970	0,00%
MÁK bankszámla („Munkaerő-intenzitást növelő” program) (00000268)	0	1 300 000	3,87%
MÁK bankszámla („Azonnal Cselekszünk” program) (00000275)	0	3 400 000	10,12%
Összesen:	33 294 415	33 612 700	100,00%

1.8. Aktív időbeli elhatárolások

adatok e Ft-ban

Aktív időbeli elhatárolások	Nyitó érték	Növekedés	Csökkenés	Záró érték
	2020.01.01			2020.12.31
392. Költségek ráfordítások aktív időbeli elhatárolása				
-Költségek aktív időbeli elhatárolása	1 067	1 263	1 118	1 212
Költségek aktív időbeli elhatárolása összesen:	1 067	1 263	1 118	1 212
393. Halasztott ráfordítások				
-Közalapítványtól átvett támogatási programokra kifizetési kötelezettség	-2 942	0	0	-2 942
-Közalapítványtól átvett saját forrás terhére kifizetési kötelezettség	93 967	0	3 651	90 316
Halasztott ráfordítások összesen:	91 025	0	3 651	87 374
Összesen:	92 092	1 263	4 769	88 586

Az aktív időbeli elhatárolások összege 88 586 eFt, melyből:

1. Költségek aktív időbeli elhatárolása 1 212 eFt:

Költségek aktív időbeli elhatárolásának összege **1 212 eFt**, mely domain regisztráció, Adós és Céfigyelő modul, adózóna.hu előfizetés, Kulcs-Könyvelés support, web- és mailtárhely, vagyon- és felelősség biztosítás, casco, postafiók bérleti díj, Székesfehérvári iroda bérleti díj, Office 365 szolgáltatás díjának azon költség része, mely nem a 2020. évi üzleti évet érinti.

2. Halasztott ráfordítások elhatárolása: 87 374 eFt:

Közalapítványtól átvett kötelezettségek elhatárolása:

A Közalapítványtól átvett kötelezettség állomány 2020.01.01. napján 91 025 eFt összeg volt, melyből 2020. évben rendezésre került 3 651 eFt. 2020.12.31. napján az átvett kötelezettség értéke 87 374 eFt.

- Közalapítványtól átvett támogatási programokkal kapcsolatos kötelezettségek elhatárolása soron a tárgyévben változás nem történt, 2020.12.31-én a fennálló záró egyenleg -2 942 eFt. A Közalapítványtól átvett támogatási programok jogi útra terelt követelése a nyilvántartott kötelezettségen túli megtérüléseket mutatják.
- Közalapítványtól átvett, a Közalapítvány saját vagyona terhére indított program záró egyenlege 90 316 eFt, a kifizetési kötelezettség elhatárolása 3 651 eFt összeggel csökkent, mely tartalmazza:
 - Munkavállalókkal szembeni várható végkielégítési kifizetési kötelezettség elhatárolás csökkenése 3 651 eFt.

2. FORRÁSOK

A források állománya

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2020.01.01	Megoszlás	Záró érték 2020.12.31	Megoszlás
Saját tőke	599 446	1,68%	604 148	1,68%
Jegyzett tőke	3 000	0,01%	3 000	0,01%
Eredménytartalék	501 725	1,41%	516 446	1,44%
Lekötött tartalék	80 000	0,22%	80 000	0,22%
Adózott eredmény	14 721	0,04%	4 702	0,01%
Céltartalék	0	0,00%	0	0,00%
Hosszú lejáratú kötelezettség	6 776 922	19,00%	4 720 676	13,17%
Rövid lejáratú kötelezettség	4 502 540	12,63%	3 394 880	9,47%
Passzív időbeli elhatárolás	23 782 195	66,69%	27 137 303	75,68%
Források összesen:	35 661 103	100,00%	35 857 007	100,00%

2.1. Saját tőke

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Összeg
Nyitó: 2020.01.01	599 446
Összes bevétel	10 506 390
Összes költség, ráfordítás	10 501 675
Társasági adó	13
Adózott eredmény	4 702
Saját tőke 2020.12.31.	604 148

A Társaság 2020. üzleti év adózott eredménye pozitív: **4 702 eFt.**

A Társaság saját tőke növekedése a tárgyévi adózott eredményből adódik.

Saját tőke alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Saját tőke	Jegyzett tőke	Jegyzett, de be nem fiz. tőke	Tőke tartalék	Eredménytartalék		Lekötött tartalék		Értékelési tartalék	Adózott eredmény	
					közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység	közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység		közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység
Nyitóállomány 2020.01.01	599 446	3 000	-	-	376 859	124 866	-	80 000	-	11 934	2 787
A saját tőke elemeinek egymás közötti mozgása											
Előző évi eredmény átvétele					11 934	2 787				-	2 787
eredménytartalékba											
Jegyzett tőke emelés eredménytartalékból vagy tőke tartalékból											
Átvétel eredménytartalék és tőketartalék között											
Átvétel eredménytartalék és lekötött tartalék között											
Átvétel tőketartalék és lekötött tartalék között											
Egyéb mozgások	4 702									4 573	129
Összesen	4 702	-	-	-	11 934	2 787	-	-	-	-	- 2 658
A saját tőke változása											
Jegyzett tőke emelés vagy csökkentés											
Befizetés eredmény-, tőke-, vagy lekötött tartalékba											
Tőketartalék vagy eredménytartalék átadás											
Tőketartalék vagy eredménytartalék átvétel											
Osztalék fizetés											
Összesen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Záróállomány 2020.12.31	604 148	3 000	-	-	388 793	127 653	-	80 000	-	4 573	129

2.2. Eredménytartalék levezetése

adatok eFt-ban

Év	Nyitó egyenleg	Forgalom		Záró egyenleg
		Növekedés	Csökkenés	
2012	-		450	- 450
2013	- 450	182 753		182 303
2014	182 303	214 612		396 915
2015	396 915	90 763	80 000	407 678
2016	407 678	72 721		480 399
2017	480 399	14 700		495 099
2018	495 099	2 609		497 708
2019	497 708	4 017		501 725
2020	501 725	14 721		516 446

2.3. Lekötött tartalék

A 2013.02.08. napján a Társaság és Quadro Byte Számítástechnikai Szolgáltató Zrt. között létrejött adásvételi szerződés alapján a 1037 Budapest, Bokor utca 9-11. szám alatti ingatlan eladásra került 80 000 000 Ft azaz nyolcvan millió forint összegben, az Alapító hozzájárulásával. 2/2013. számú Alapítói határozat alapján a vételár összegét a jogelőd közalapítványtól átkerülő vagyონrész értékesítéséből származó bevételként a Társaság könyveiben elkülönítve kell nyilvántartani.

A számviteli törvény értelmében az eredménytartalékból kell lekötni a más jogszabály vagy saját elhatározás alapján lekötött –kötelezettségek fedezetét jelentő, vagy saját céljait szolgáló-tartalékokat.

2.4. Céltartalék

A Társaságnál a beszámolási időszakban céltartalék képzés nem történt.

2.5. Kötelezettségek

2.5.1. Hosszú lejáratú kötelezettségek részletezése

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2020.01.01	Záró érték 2020.12.31
„Hivatásos gépjárművezetői képzések” program	37 785	38 254
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program	6 739 137	4 682 422
Összes hosszú lejáratú kötelezettség	6 776 922	4 720 676

- „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében hivatásos gépjárművezetői képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása” program („Hivatásos gépjárművezetői képzések” program) támogatási szerződése alapján a támogatási keretösszeg 454 000 eFt. A támogatási összeget elszámolási kötelezettségként kell nyilvántartani az éves felhasználás arányában. Záró egyenleg 38 254 eFt.
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program támogatási szerződése, valamint a támogatási szerződésmódosítás alapján a támogatási keretösszeg 14 054 737 eFt. A támogatási összeget elszámolási kötelezettségként kell nyilvántartani az éves felhasználás arányában. Záró egyenleg 4 682 422 eFt.

2.5.2. Rövid lejáratú kötelezettségek részletezése

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2020.01.01	Záró érték 2020.12.31
2020. évi költségvetési támogatás előleg ITM	0	54
GINOP 5.3.13.-20. kiemelt projekt előleg	0	1 444
"COVID-19 járvány magyar munkaerőpiacra gyakorolt hatásának vizsgálata" program előleg	0	132 585
GINOP 5.1.2.-15. kiemelt projekt előleg	641 433	445 531
Társaság 2019.évi PM működtetési költség előleg	1 771	0
Társaság 2019.évi PM működtetési költség kieg. előleg	11	0
„Munkaerő-piaci változások segítése” program előleg	673 294	348 334
GINOP 5.3.6.uniós kiemelt projekt előleg	1 491 704	1 302 934
„Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” program előleg	868 711	457 800
"EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd" program előleg	19 659	14 853
"EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér" program előleg	48 697	19 075
"EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying" program előleg	10 266	-4 132
"EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom" program előleg	36 832	25 247
"Foglalkoztatást elősegítő támogatásokat kezelő komplex informatikai fejlesztés" program	249 900	248 861
Szállítókkal szembeni kötelezettség	79 175	99 540
Költségvetéssel, munkavállalókkal szembeni, és egyéb rövid lejáratú kötelezettség	219 058	154 195
ebből:		
- Társasági adó	276	13
- SZJA	30 045	23 262
- Járulékok (egészségbizt., nyugdíjjár., Tb járulék)	32 682	26 644
- Munkavállalók bére	117 432	77 705
- Adók (eho,szocho,rehab.,cégaadó,áfa)	40 278	26 936
- Iparüzési adó	-1 655	-365
Közalapítványtól átvett jogi utas kötelezettség	1 356	1 958
Közalapítványtól átvett vállalt kötelezettség	93 967	90 316
Diszkontkincstárjegyek árfolyamnyeresége	46 616	44 961
Egyéb rövid lejáratú kötelezettség	20 090	11 324
Összes rövid lejáratú kötelezettség	4 502 540	3 394 880
Összes kötelezettség	11 279 462	8 115 556

A Társaság 2020. december 31-i állapot szerinti rövid lejáratú kötelezettségeinek részletezése a következő:

➤ Társaság 2020. évi fejezeti költségvetési támogatás előlege	54 eFt
➤ GINOP 5.3.13-20. uniós kiemelt projekt előleg	1 444 eFt
➤ COVID-19. program előleg	132 585 eFt
➤ GINOP 5.1.2.-15. kiemelt projekt előleg	445 531 eFt
➤ „Munkaerő-piaci változások segítése” program előleg	348 334 eFt
➤ GINOP 5.3.6. uniós kiemelt projekt előleg	1 302 934 eFt
➤ „Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” pr. előleg	457 800 eFt
➤ "EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd" program előleg	14 853 eFt
➤ "EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér" program előleg	19 075 eFt
➤ "EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying" program előleg	-4 132 eFt
➤ "EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom" program előleg	25 247 eFt
➤ "Fogl. elősegítő tám. kezelő komplex inf. fejlesztés" program	248 861 eFt
➤ Társaság szállítói kifizetési kötelezettsége	99 540 eFt
➤ A költségvetéssel, munkavállalókkal szembeni, és egyéb rövid lejáratú kötelezettségek összesen	154 195 eFt
ebből: Társasági adó fizetési kötelezettségünk 13 eFt, SZJA fizetési kötelezettség 23 262 eFt, járulékfizetési kötelezettség 26 644 eFt, munkavállalók bére 77 705 eFt, adók 26 936 eFt (szociális hozzájárulási adó, egészségügyi hozzájárulás, rehabilitációs hozzájárulás, cégautó adó, áfa fizetési kötelezettség), iparüzési adó fizetési kötelezettség -365 eFt,	
➤ Közalapítványtól átvett támogatottól jogi úton befolyt összeg visszafizetési kötelezettsége	1 958 eFt
➤ Közalapítványtól átvett kötelezettségek	90 316 eFt
melyből:	
– GS10341. számú programra kifizetési kötelezettség	13 744 eFt
– GS10222. számú programra kifizetési kötelezettség	52 670 eFt
– Munkavállalókkal szembeni várható egyéb kifizetési kötelezettség	21 852 eFt
– Roma kutatás programra vállalt kifizetési kötelezettség	1 376 eFt
– „Az Év Felelős Foglalkoztatója 2017” programra vállalt kifiz. kötelezettség	674 eFt
➤ Diszkontkincstárjegyek árfolyamnyeresége	44 961 eFt
melyből:	
– „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	579 eFt
– "Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	185 eFt
– „Diplomamentő II.” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	570 eFt
– „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	5 403 eFt
– GINOP 5.1.2-15. kiemelt projekt diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	1 003 eFt

– „GINOP-5.3.6” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	2 013 eFt
– „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	780 eFt
– „Azonnal cselekszünk” – (madárinfluenzával összefüggésben szükséges állami beavatkozás) program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	94 eFt
– „Munkaerő-piaci változások segítése” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	658 eFt
– „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	7 712 eFt
– „Azonnal cselekszünk” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	25 964 eFt
➤ Egyéb rövid lejáratú kötelezettség	11 324 eFt
– Munkavállalók részére költségtérítések	1 940 eFt
– Magyar Államkincstár tranzakciós illeték	1 878 eFt
– Munkavállalói letiltás	506 eFt
– Egyéb rövidlejáratú kötelezettség (ajánlati biztosíték)	7 000 eFt

2.6. Passzív időbeli elhatárolások

2.6.1. A passzív időbeli elhatárolások értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Passzív elhatárolások	Nyitó érték 2020.01.01	növekedés	csökkenés	Záró érték 2020.12.31
481. Bevételek passzív időbeli elhatárolása				
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program halasztott bevétel	422 842	4 694	68 962	358 574
- Diplomamentő program halasztott bevétel	417 727	2 048	0	419 775
- 2014.évi műk. beruházás halasztott bevétele	637	0	355	282
- „Azonnal cselekszünk” program halasztott bevétel	1 646 478	5 880 000	1 086 809	6 439 669
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program halasztott bevétel	3 126	0	1 806	1 320
- „Lépj a piacra!” program halasztott bevétel	59 046	0	33	59 013
- „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program halasztott bevétel	225 565	0	130 542	95 023
- 2016.évi műk. beruházás halasztott bevétel	103	0	34	69
- „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program halasztott bevétel	920 327	156 458	757 977	318 808
- „Aktív piaci kivezetés” program halasztott bevétel	37 470	0	37 189	281
- „Tranzit Monitor” program halasztott bevétel	87 391	61 419	38 948	109 862
- 2017.évi műk. beruházás halasztott bevétel	230	0	103	127
- "Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program halasztott bevétel	729 921	21	528 316	201 626
- Diplomamentő II. program halasztott bevétel	254 325	24 077	109 832	168 570

Passzív elhatárolások	Nyitó érték 2020.01.01	növekedés	csökkenés	Záró érték 2020.12.31
"Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" program halasztott bevétel	387 800	0	383 260	4 540
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program halasztott bevétel	3 752 291	0	135 594	3 616 698
"Vállalkozó Start" program halasztott bevétel	5 848 459	0	611 755	5 236 704
"Felelős humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében" program halasztott bevétel	231 194	0	74 539	156 655
- 2018. évi műk. beruházás halasztott bevétele	3 626	0	1 580	2 046
"Út a jövőbe" program halasztott bevétel	4 995 852	0	3 040 507	1 955 345
"Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása" program halasztott bevétel	76 200	0	76 200	0
2019.évi műk. beruházás halasztott bevétel	929	0	137	792
"Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával" program halasztott bevétel	759 457	0	639 900	119 557
- TAMOP 1.4.7.(EMMI) beruházás hal. bevétel	63	0	46	17
- GINOP 5.3.6-16. kiemelt projekt halasztott bevétel	1 569 004	368	464 498	1 104 874
- GINOP 5.1.2.-15. kiemelt projekt halasztott bevétel	18 292	85	9 465	8 912
- "Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása" program halasztott bevétel	0	800 785	18 067	782 718
- 2020.évi műk. beruházás halasztott bevétel	0	11 380	11 127	253
- Munkaerő-intenzitást növelő program halasztott bevétel	0	4 645 000	0	4 645 000

Passzív elhatárolások	Nyitó érték 2020.01.01	növekedés	csökkenés	Záró érték 2020.12.31
Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen:	22 448 355	11 586 335	8 227 581	25 807 110
482. Költségek passzív időbeli elhatárolása				
Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	745	750	745	750
Költségek passzív időbeli elhatárolása összesen:	745	750	745	750
483. Közalapítványtól térítésmentesen átvett vagyon elhatárolása				
-Közalapítványtól átvett kölcsönök	83	0	83	0
-Közalapítványtól átvett követelések	0	83	25	58
-Közalapítványtól átvett értékpapírok	1 333 012	25	3 652	1 329 385
Halasztott bevételek összesen:	1 333 095	108	3 760	1 329 443
Mindösszesen:	23 782 195	11 587 193	8 232 086	27 137 303

2.6.2. A költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolásának jelentősebb összegei és azok változásai:

- **Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen: 25 807 110 eFt.**
 - 2013. évi támogatási programok nyitó keret összege: 840 569 eFt (Diplomamentő, Foglalkoztatási Válsághelyzetek kezelése, javítása elnevezésű programok). Záró értéke: 778 349 eFt.
 - 2014. évi beruházás halasztott bevételének nyitó értéke 637 eFt, időarányosan elszámolt értékcsökkenés 355 eFt, záró értéke: 282 eFt.
 - 2015. évi támogatási programok nyitó keret összege: 1 646 478 eFt („Azonnal cselekszünk”, elnevezésű program) A program záró értéke: 6 439 669 eFt.
 - 2016. évben indult támogatási programok („Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása”, „Lépj a piacra!”, „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” elnevezésű programok, valamint GINOP 5.1.2-15, GINOP 5.3.6-16 elnevezésű kiemelt projektek) záró értéke: 1 269 142 eFt.
 - 2016. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege: 69 eFt.
 - TAMOP 1.4.7 projekt beruházása halasztott bevételének nyitó értéke 63 eFt. Záró egyenlege: 17 eFt.
 - 2017. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege 127 eFt.

- 2017. évben indult támogatási programok („Közfoglalkoztatásból a versenyszférába”, „Aktív piaci kivezetés”, valamint „Tranzit Monitor” elnevezésű programok) záró értéke: 428 951 eFt.
 - 2018. évben indult támogatási programok ("Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával", „Diplomamentő II.", "Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" , "Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." , „Vállalkozó Start”, "Felelős humán erőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében", elnevezésű programok) záró értéke: 9 228 138 eFt.
 - 2018. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege 2 046 eFt.
 - 2019. évben indult támogatási programok ("Út a jövőbe", „Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása”, "Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával", „Felelős humán erőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében”) elnevezésű programok záró értéke: 2 231 557 eFt.
 - 2019. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege 792 eFt.
 - 2020. évi támogatási programok („Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása”, „Munkaerő-intenzitást növelő program”) 2020. december 31.-i egyenlege: 5 427 718 eFt.
 - 2020. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege 253 eFt.
- **Költségek passzív időbeli elhatárolása összesen: 750 eFt.**
 - 2020. évben felmerült, de 2021. évben kiszámlázott költségek elhatárolása, 750 eFt értékben.
- **Halasztott bevételek összesen: 1 329 443 eFt.**
Térítésmentesen átvett vagyon passzív időbeli elhatárolása:
A Közalapítványtól térítésmentesen átvett eszközök miatt elszámolt egyéb bevétel elhatárolásra került a passzív időbeli elhatárolások közé. Visszavezetésre az egyéb bevételbe a költség megjelenésekor vagy a kötelezettség rendezésekor kerülnek.
 - Közalapítványtól átvett kölcsönök elhatárolásának nyitó értéke 83 eFt, melyből a munkavállalók 25 eFt törlesztettek, záró értéke 2020.12.31. napján 58 eFt,
 - Közalapítványtól átvett értékpapírok elhatárolásának nyitó értéke 1 333 012 eFt, mely 25 eFt összeggel növekedett az év során, valamint 3 652 eFt felhasználásra került, 2020.12.31. napján az értéke 1 329 385 eFt.

2.7. Mérlegen kívüli tételek

A Közalapítványtól átvett jogi útra terelt követeléseket nyilvántartjuk, melynek átvételi értéke 311 103 eFt volt. 2020.01.01.-i állapot szerint jogi útra terelt követelések értéke 35 635 eFt.

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium engedélyével 14 483 eFt követelést vezethettünk ki a 2020. évi üzleti évben, mivel a végrehajtók kiadták a követelésekkel kapcsolatosan a behajthatatlansági nyilatkozatokat. A Közalapítványtól átvett jogi útra terelt követelések értéke 2020.12.31. napján 19 552 eFt. A minisztérium felé jelentési, a befolyt összegekre továbbutalási kötelezettségünk van.

A Társaság kilenc hazai program tekintetében támogatási visszafizetési követelést tart nyilván **870 475 eFt** értékben:

- Diplomamentő program:	8 762 eFt
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program:	21 083 eFt
- „Hivatásos gépjárművezetői képzések” program:	4 812 eFt
- „Munkaerő-piaci változások segítése” program:	21 838 eFt
- „Vállalkozz Itthon, Fiatal!” program:	426 eFt
- „Lépj a Piacra!” program:	42 eFt
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program:	780 892 eFt
- Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára program:	1 227 eFt
- Diplomamentő II program	31 393 eFt

3. EREDMÉNYKIMUTATÁS

A Társaság 2020.01.01 - 2020.12.31. időszakának eredménye **4 702 eFt nyereség.**

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2019.01.01.- 2019.12.31.	2020.01.01.- 2020.12.31.
Bevétel	10 493 098	10 506 390
Költség és ráfordítás	10 478 101	10 501 675
Adózás előtti eredmény	14 997	4 715
Adófizetési kötelezettség	276	13
Adózott eredmény	14 721	4 702

3.1. Bevételek

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2019.01.01.- 2019.12.31.	2020.01.01.- 2020.12.31.
Belf. ért. árbevétele	3 000	0
Egyéb bevétel	10 489 562	10 506 288
Pénzügyi műveletek bevételei	536	102
Összes bevétel	10 493 098	10 506 390

A Társaság 2020.01.01 - 2020.12.31 időszakának bevétele **10 506 390 eFt.**

3.1.1. Az egyéb bevételek bemutatása

adatok eFt-ban

Megnevezés	2019.01.01.- 2019.12.31.	Megoszlás	2020.01.01.- 2020.12.31.	Megoszlás
Belföldi értékesítés árbevétele	3 000	100,00%	0	0,00%
91. Belföldi értékesítés árbevétele	3 000	100,00%	0	0,00%
Értékesített immateriális javak, tárgyi eszközök bevétele	0	0,00%	40	0,00%
Kapott bírságok, kötbérek, késedelmi kamatok	0	0,00%	173	0,00%
Visszaírt értékvesztés, terven felüli értékcsökkenés	0	0,00%	5	0,00%
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program keret	123 375	1,18%	410 911	3,91%

Megnevezés	2019.01.01.- 2019.12.31.	Megoszlás	2020.01.01.- 2020.12.31.	Megoszlás
"Foglalkoztatást elősegítő támogatásokat kezelő komplex informatikai fejlesztés" program keret	0	0,00%	1 040	0,01%
"Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával" program keret	0	0,00%	641 111	6,10%
„Út a jövőbe” program keret	4 148	0,04%	2 505 297	23,85%
"Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása, elősegítése" program keret	0	0,00%	75 840	0,72%
"Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása" program keret	0	0,00%	18 067	0,17%
„Munkaerő-piaci változások segítése” program keret	598 238	5,70%	324 980	3,09%
„Tranzit Monitor” program keret	30 993	0,30%	38 446	0,37%
„Lépj a piacra!” program keret	62 151	0,59%	0	0,00%
"Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" program keret	86 969	0,83%	3 565	0,03%
"Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program keret	574 703	5,48%	175 050	1,67%
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program keret	18 793	0,18%	133 124	1,27%
"Vállalkozó Start" program keret	43 907	0,42%	611 755	5,82%
"Felelős humán erőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében" program keret	37 995	0,36%	74 539	0,71%
"Diplomamentő II." program keret	165 119	1,57%	86 246	0,82%
2019. évi fejezeti költségvetési támogatás keret	267 159	2,55%	0	0,00%
2018. évi fejezeti költségvetési támogatás maradvány összegének kerete	4 065	0,04%	0	0,00%
2020. évi fejezeti költségvetési támogatás keret	0	0,00%	261 917	2,49%
2019. évi fejezeti költségvetési támogatás maradvány összegének kerete	0	0,00%	720	0,01%
ISD Dunaferri program keret	-306	0,00%	0	0,00%
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keret	282 009	2,69%	27 695	0,26%

adatok eFt-ban

Megnevezés	2019.01.01.- 2019.12.31.	Megoszlás	2020.01.01.- 2020.12.31.	Megoszlás
Diplomamentő program keret	-13 402	-0,13%	-1 961	-0,02%
„Azonnal cselekszünk” program keret	1 897 651	18,09%	1 086 809	10,34%
„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” programkeret	1 106 320	10,55%	728 254	6,93%
„Hivatásos gépjárművezetői képzések” program keret	36 468	0,35%	-666	-0,01%
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program keret	3 338 084	31,82%	2 056 729	19,58%
„Informatikai Fejlesztő Karrier Start” program keret	1 052 696	10,04%	130 497	1,24%
"EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying"	2 603	0,02%	14 373	0,14%
"EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd"	2 518	0,02%	4 781	0,05%
"EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér"	12 685	0,12%	29 671	0,28%
"EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom"	14 292	0,14%	19 979	0,19%
GINOP 5.1.2-15. program keret	203 730	1,94%	199 806	1,90%
GINOP 5.3.6. (uniós forrás) projekt keret	167 485	1,60%	188 504	1,79%
GINOP-5.3.13-2020-00001. Kisgyermeket nevelő szülők képzésének elősegítése, ösztöndíja és elhelyezkedésük támogatása program keret	0	0,00%	120 787	1,15%
GINOP 5.3.6.-16 (hazai forrás) projekt keret	64 485	0,61%	72 582	0,69%
Különféle egyéb bevételek	264	0,00%	195	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2019.évi maradvány	0	0,00%	902	0,01%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2013	18	0,00%	0	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2014	355	0,00%	355	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2016	34	0,00%	34	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2017	321	0,00%	103	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2018	1 580	0,02%	1 580	0,02%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2018 évi maradvány	1 338	0,01%	0	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2019	2 429	0,02%	137	0,00%

adatok eFt-ban

Megnevezés	2019.01.01.- 2019.12.31.	Megoszlás	2020.01.01.- 2020.12.31.	Megoszlás
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2020	0	0,00%	10 225	0,10%
TAMOP 1.4.7 projekt beruházás	46	0,00%	46	0,00%
„Informatikai Fejlesztő Karrier Start” program beruházás	235	0,00%	45	0,00%
„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” beruházás	29 388	0,28%	29 423	0,28%
„Aktív piaci kivezetés” program beruházás	593	0,01%	593	0,01%
"Tranzit Monitor" program beruházás	1 501	0,01%	502	0,00%
"Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép- Magyarországi régióban" program beruházás	4 945	0,05%	4 945	0,05%
"Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program beruházás	2 314	0,02%	2 238	0,02%
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program beruházás	1 118	0,01%	3 290	0,03%
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program beruházás	2 358	0,02%	1 806	0,02%
GINOP 5.1.2-15. kiemelt projekt beruházás	24 684	0,24%	9 465	0,09%
GINOP 5.3.6 hazai projekt beruházás	57 858	0,55%	108 924	1,04%
GINOP 5.3.6 kiemelt projekt beruházás	150 265	1,43%	282 890	2,69%
TB kifizetőhelyek költségtérítése	504	0,00%	621	0,01%
Közalapítványtól átvett eszközök	22 480	0,21%	7 303	0,07%
96. Egyéb bevételek összesen	10 489 562	100,00%	10 506 288	100,00%
Befektetett értékpapír árf.nyereség	472	88,06%	0	0,00%
Kamatbevétel	59	11,01%	100	98,04%
Árfolyamnyereség	5	0,93%	2	1,96%
97. Pénzügyi műveletek bevételei	536	100,00%	102	100,00%
Bevételek összesen:	10 493 098		10 506 390	

A Társaság 2020.01.01.-2020.12.31. időszakában az egyéb bevétel **10 506 288 eFt** összesen.

3.2. Költségek

3.2.1 Költségek költség nemenkénti bontás

adatok:e.Ft-ban

Megnevezés	2019.12.31	Megoszlás	2020.12.31	Megoszlás
Anyag jellegű ráfordítások	1 949 282	18,60%	1 855 819	17,67%
Személyi jellegű ráfordítások	2 071 596	19,77%	1 825 510	17,38%
Értékcsökkenési leírás	281 561	2,69%	457 541	4,36%
Egyéb ráfordítások	6 175 658	58,94%	6 362 787	60,59%
Pénzügyi műveletek ráfordításai	4	0,00%	18	0,00%
Összesen:	10 478 101	100,00%	10 501 675	100,00%

A Társaság ráfordításainak összege összesen a 2020.01.01 - 2020.12.31 időszakban **10 501 675 eFt** volt.

3.2.1.1. Anyag jellegű ráfordítások

Az anyag jellegű ráfordítások összege **1 855 819 eFt.**

Ebből:

- **anyagköltség** **17 744 eFt,**
 - irodaszer, nyomtatvány 8 709 eFt,
 - szakkönyv, szaklap 359 eFt,
 - üzemanyag 6 021 eFt,
 - egyéb anyagköltség 2 655 eFt
- **igénybe vett szolgáltatások** **1 816 194 eFt,**
 - szállítás és raktározás költségei 7 eFt,
 - bérleti díj 91 147 eFt,
 - karbantartási költség 97 791 eFt,
 - hirdetés, reklám, propaganda 6 134 eFt,
 - oktatás és továbbképzés költségei 236 eFt,
 - belföldi-külföldi utazási költség 29 862 eFt,
 - könyvvizsgáló, tanácsadási költségek 9 513 eFt,
 - egyéb igénybe vett szolgáltatás költsége (postaköltség, telefon, internet, ügyvédi díj, takarítási díj, üzemeltetési kgt, humán szolgáltatások, támogatásként nyújtott igénybe vett szolgáltatások stb.) 1 581 504 eFt.
- **egyéb szolgáltatások** **21 881 eFt,**
 - hatósági, igazgatási szolgáltatás díj 1 750 eFt,
 - bankköltség 17 456 eFt,
 - biztosítási díj 2 543 eFt,
 - kamarai tagdíj 132 eFt.

3.2.1.2. Személyi jellegű ráfordítások

A személyi jellegű ráfordítások összege: **1 825 510 eFt.**

Ebből:

➤ béreköltség	1 381 023 eFt,
➤ személyi jellegű egyéb kifizetések	194 420 eFt,
- munkavállalóknak fizetett személyi jellegű kifizetések (táppénz 1/3 rész, betegszabadság, napidíj, munkába járással kapcsolatos költségtérítés, béren kívüli juttatások, öltözködési juttatás, stb),	147 705 eFt,
- megbízási díjak	14 413 eFt,
- egyéb személyi jellegű kifizetések (reprezentációs költség, tiszteletdíj, béren kívüli juttatások, ruházati költségtérítések szja-ja, stb).	32 302 eFt,
➤ bérbírálatok	250 067 eFt,
• szociális hozzájárulási adó	231 958 eFt,
• egészségügyi hozzájárulás	9 eFt
• rehabilitációs járulék	17 968 eFt.
• cégautó adó	132 eFt.

3.2.1.3. Értécsökkenési leírás

Az értécsökkenési leírás összege **457 541 eFt.**

Társaságnál beszerzett immateriális javak, tárgyi eszközök tervszerinti értécsökkenési leírása 446 383 eFt, a kis értékű tárgyi eszközök egy összegben elszámolt értécsökkenési leírása 11 158 eFt.

3.2.1.4. Egyéb ráfordítás

Az egyéb ráfordítások összege **6 362 787 eFt**, melyből:

➤ Kötbér, késedelmi kamat	383 eFt
➤ Támogatás kifizetések	6 358 724 eFt
• Diplomamentő program (visszafizetések)	-1 961 eFt
• Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program	27 805 eFt
• „Azonnal cselekszünk” program	1 024 018 eFt
• „Hivatásos gépjárművezetői képzések” pr. (visszafizetések)	-666 eFt
• „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program	1 892 279 eFt
• „Munkaerő-piaci változások segítése” program	306 074 eFt
• Diplomamentő II. program	76 671 eFt

- „Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” program 398 081 eFt
- EFOP 3.9.2.16-2017.-00018 Kisbér projekt 22 365 eFt
- „Karrier-Híd” program 3 565 eFt
- „Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II.” program 52 756 eFt
- „Nyugdíjas foglalkoztatási formák” program 75 840 eFt
- „Út a jövőbe” program 2 481 897 eFt

- **Önkormányzat felé fizetendő adó (IPA, gépjárműadó) 14 eFt**
- **Különbéle egyéb ráfordítás 3 666 eFt**
 - Közalapítványtól átvett kötelezettség 3 651 eFt
 - Egyéb 15 eFt

3.3. Pénzügyi műveletek eredménye

A pénzügyi műveletek eredménye: **843 eFt**

3.3.1. Pénzügyi műveletek bevételei

A pénzügyi műveletek bevétele **102 eFt**, melyből

- egyéb kapott kamat 100 eFt
- deviza forintra átváltásának árfolyamnyeresége 2 eFt

3.3.2. Pénzügyi műveletek ráfordításai

- A Társaságnál a beszámolási időszakban pénzügyi műveletek ráfordítása **18 eFt** volt, mely árfolyamvesztésből adódott.

4. ÉRTÉKELÉST SZOLGÁLÓ KIMUTATÁSOK

Az eszközök és a források összetételének értékelése

4.1. Vagyoni helyzet mutatói

Megnevezés	Képlet	Arányszám 2020.12.31
Forgóeszközök aránya	Forgóeszközök / Eszközök összesen	98,00%
Saját tőke aránya	Saját tőke / Összes forrás	1,68%
Tőkeigényességi mutató	Befektetett eszközök / Összes eszköz	0,00%
Eladósodottsági mutató	Összes kötelezettség / Összes eszköz	22,63%
Tőkefeszültségi mutató	Összes kötelezettség / Saját tőke	1343,27%
Beruházás fedezettségi mutató	Tárgyi eszközök écs / Tárgyévi beruházás	911,65%
Tárgyi eszközök leírasi mutatója	Tárgyi eszközök t.évi halmozott écs / Tárgyi eszközök bruttó értéke	130,67%

4.2. Pénzügyi helyzet mutatói

Megnevezés	Képlet	Arányszám 2020.12.31
Likviditási mutató	(Forgóeszközök-Készletek) / Röví. lej. kötelezettségek	1035,07%
Likviditási gyorsráta	Forgóeszközök / Röví.lej. kötelezettségek	1035,07%
Eladósodottság	Kötelezettségek / Összes forrás	22,63%
Nettó eladósodottság	(Kötelezettségek-követelések) /Saját tőke	1090,60%
Hitelfedezettségi mutató	Követelések / Rövid lejáratú kötelezettségek	44,97%

4.3. Jövedelmezőségi mutatók

Megnevezés	Képlet	Arányszám 2020.12.31
Saját tőke-arányos nyereség	Adózás előtti eredmény /Saját tőke	0,78%
Saját tőke-arányos jövedelem	Adózott eredmény / Saját tőke	0,78%
Eszközarányos nyereség	Adózott eredmény / Összes eszköz	0,01%
Eszközarányos jövedelem	Adózás előtti eredmény / Eszközök összesen	0,01%

5. TÁRSASÁG VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉGÉNEK BEMUTATÁSA

A Társaság vállalkozási tevékenységét csak közhasznú, vagy létesítő okiratában meghatározott alapcél szerinti tevékenység megvalósításával kapcsolatosan végezheti.

A Társaság 2020. évben nem végzett vállalkozási tevékenységet, melyből nettó árbevétele származott volna.

A Társaság 2020. évi vállalkozási tevékenységének egyéb bevételei:

- egyéb bevétel összesen 42 eFt, melyből a Társaság 2016. évben végelszámolt leányvállalatának (DIFO Nonprofit Kft.) elfogadott vagyonfelosztási javaslata alapján átvételre került vevőkkel szemben fennálló követelések értékvesztésének visszairása 5 eFt, valamint a fennálló követelésekből befolyt összeg 37 eFt.
- pénzügyi bevétel 100 eFt, mely kamatbevételből származik.

A Társaság vállalkozási tevékenységének 2020. évi adózás előtti eredménye **142 eFt**, mely után **13 eFt** társasági adófizetési kötelezettsége keletkezett. Tárgyévi vállalkozási adózott eredmény **129 eFt**.

A Társaság eredménytartaléka vállalkozási tevékenységből **127 653 eFt**.

6. AZ ÉRTÉKELÉS KÖVETKEZTÉBEN A TÁRSASÁGI ADÓ ALAPJÁT MÓDOSÍTÓ TÉNYEZŐK BEMUTATÁSA

Az 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról 6. számú melléklete E) pontja rendelkezik arról, hogy a közhasznú tevékenységből, mely tevékenységet ismer el adózás szempontjából közhasznú tevékenységből származó bevételnek.

Társaság 2020. évi társasági adó alapja **142 eFt**. Társasági adóalapot módosító tényező nem merült fel az üzleti év zárása során.

IV. A társaság célja, tevékenységi körei

A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. Az alapcél szerinti tevékenységével

- foglalkoztatás bővítését, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszerrel szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít,
- innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében,
- részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, munkaerőpiaci-integrációs, továbbá a vállalkozások foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában,
- hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési szerepet vállal
- elősegíti a vállalkozások társadalmi felelősségvállalásának érvényesülését,
- részt vesz az Alapító által meghatározott kiemelt munkaerő-piaci programok megvalósításában.

A Társaság tevékenységi körei

- 58.11 Könyvkiadás.
- 58.12 Címtárak levelezőjegyzékek kiadása.
- 58.14 Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása.
- 58.19 Egyéb kiadói tevékenység.
- 62.01 Számítógépes programozás.
- 63.12 Világháló-portál szolgáltatás.
- 63.99 Máshova nem sorolt egyéb információs szolgáltatás.
- 68.20 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése.
- 68.32 Ingatlankezelés.
- 70.10 Üzletvezetés.
- 70.22 Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás.
- 73.20 Piac- és közvélemény-kutatás.
- 78.10 Munkaközvetítés
- 78.20 Munkaerő kölcsönzés
- 78.30 Egyéb emberierőforrás-ellátás, -gazdálkodás.
- 82.30 Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése.
- 82.99 Máshova nem sorolt egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás.
- 84.11 Általános közigazgatás
- 84.13 Üzleti élet szabályozása, hatékonyságának ösztönzése
- 85.59 Máshova nem sorolt egyéb oktatás.
- 85.60 Oktatást kiegészítő tevékenység.
- 88.99 M.n.s. egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül
- 94.99 M.n.s. nem sorolt közösségi, társadalmi tevékenység

V. A tárgyévben végzett alapcél szerinti és a közhasznú tevékenységek bemutatása

A Társaság célja a foglalkoztatás és munkahelymegőrzés elősegítése, innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt szolgáló programok, projektek végrehajtása.

Tevékenységein keresztül mérhető módon kíván hozzájárulni a foglalkoztatás elősegítéséhez szükséges erőforrások fejlesztéséhez, közvetítéséhez, nyújtásához, a munkaerő-piacon történő beavatkozások innovatív eszközrendszerének fejlesztéséhez, a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező folyamatok generálásához, munkaerő-piaci válsághelyzetek menedzseléséhez.

A Társaság közhasznú tevékenysége keretében közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a központi programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel, továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat,
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában,
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában,
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában,
- munkaerőpiaci képzési programok, valamint – a felnőttképzésért felelős miniszterrel együttműködve - felnőttképzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében,
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és bonyolításában,
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében,
- munkaügyi kutatásokban
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében,
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel,
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában,
- a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos prioritásokról és a Cselekvési Tervről szóló 1201/2015. (IV.9.) Korm. határozat végrehajtásában.

A Társaság a támogatási programjai, projektjei keretében szervezett szolgáltatásai révén 2020. évben is eszközrendszert és erőforrásokat biztosított a többletfoglalkoztatást, valamint munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez.

A foglalkoztatási, a foglalkoztatást elősegítő képzési, a munkaerő-piaci integrációs, továbbá intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok végrehajtása a Társaság tulajdonosa által

rendelkezésre bocsátott, illetve az éves költségvetési törvényben meghatározott forrásokból, valamint az Európai Szociális Alap társfinanszírozásában történik.

A Társaság hazai forrásból finanszírozott támogatási programokat és uniós forrásból finanszírozott projekteket valósít meg, valamint a megvalósítási szakaszt követően a projektek eredményeinek fenntartását biztosítja.

VI. A Társaság által megvalósított programok, illetve projektek

Hazai programok:

- Azonnal cselekszünk program
- Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával program
- COVID-19 járvány magyar munkaerőpiacra gyakorolt hatásának vizsgálata
- Diplomamentő II. program
- Felelős humán erőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében program
- Foglalkoztatást elősegítő támogatásokat kezelő komplex informatikai fejlesztés program
- Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása program
- Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára
- Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II. program
- Informatikai Fejlesztői Karrier Start program
- Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program (B komponens)
- Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása
- Munkaerő-intenzitást növelő program
- Munkaerő-piaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával program
- Munkaerő-piaci változások segítése program
- Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása, elősegítése elnevezésű munkaerőpiaci integrációs támogatási program
- Transzit Monitor program
- Út a jövőbe program
- Vállalkozó Start program

Uniós programok:

- EFOP-1.5.2 és 3.9.2. projektek
- GINOP-5.1.2-15-2016-00001 „PiacTárs” - Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében
- GINOP-5.3.6-17-2017-00001 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás kiemelt projekt
- GINOP-5.3.13.-20-2020-00001 Kisgyermeket nevelő szülők képzésének elősegítése, ösztöndíja és elhelyezkedésük támogatása

Hazai programok:

„AZONNAL CSELEKSZÜNK” PROGRAM

A támogatási program neve:	„Azonnal cselekszünk” program
A megvalósítás ideje:	2015. január 1. – 2023. április 30.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	14.025.959.169 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2014., 2015., 2016., 2017. és 2020. évi központi kerete

A program célja

A program alapvető célja a munkaező folyamatos foglalkoztatásának biztosítása, a vállalkozások tartós növekedéséhez szükséges, képzett humánerőforrás rendelkezésre állásának biztosítása, valamint a vállalkozások létszámöbívítésre ösztönzése, a létszámcsökkenésben érintett munkavállalók, valamint a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának támogatásával.

A program megvalósítása

A fenti célok eléréséhez az OFA Nonprofit Kft. pályázati úton nyújt támogatást 4 pályázati programelem keretében, pályázati felhívás megjelölésével.

A program keretében nyújtott támogatások/szolgáltatás

- I. Kereset kiegészítés támogatása képzéssel
- II. Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében
- III. Foglalkoztatást öbívítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás
- IV. Bérköltés támogatás
- V. Szervezetfejlesztési szolgáltatás

I. Kereset kiegészítés támogatása képzéssel

- *Program célja:*

A legalább 20 főt érintő, a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban Mt.) 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkenést tervező vállalkozásoknál alkalmazott munkaező támogatása kereset kiegészítéssel és képzéssel. A program célkitűzése, hogy a létszámcsökkenés által veszélyeztetett munkavállaló elbocsátása helyett, további legfeljebb 6 hónapos időtartamra csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatásuk biztosított legyen, a kieső munkaidőre járó bér a munkavállaló részére megtérítésre kerüljön.

- *Célcsoportja:*
A csoportos létszámcsökkentéssel veszélyeztetett munkavállalók, akiknek munkaviszonya a munkáltató működésével összefüggő okból várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkáltató a munkavállalóval és az állami foglalkoztatási szervvel előzetesen írásban közölte.
- *A programelem megvalósításának eredményei:*
A programelem keretében 1 pályázatot nyújtottak be, mely pályázat 99.616.185 Ft összeggel került támogatásra, a programba bevont személyek száma 342 fő, a támogatott szervezet által megőrzendő átlagos statisztikai állományi létszám 387 fő volt. A támogatott szervezet projektjét a támogatási szerződésben foglaltak szerint teljesítette, a programelem lezárásra került. A beszámolási időszakban nem releváns.

II. Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében

- *Program célja:*
A vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megtartása, a csoportos létszámcsökkentések megelőzése, a meglévő munkahelyek megtartásának elősegítése, a munkáltatók átmeneti működési problémáinak kezelése, gazdasági szerkezetváltásának, foglalkoztatási struktúraváltásának segítése, valamint a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatása.
- *Célcsoportja:*
A csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók, akinek munkaviszonyát a munkáltató működésével összefüggő okból a támogatás nélkül felmondással megszüntetné.
A program keretében nyújtott támogatás a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 27. §-a (3)-(4) bekezdése alapján általános és mezőgazdasági csekély összegű (de minimis) támogatásnak minősül.
- *A programelem megvalósításának eredményei:*
A programelemre összesen 794 db pályázat érkezett, 2020. évben 87 db. 2 db pályázat hozható összefüggésbe a madárinfluzával, illetve a madárinfluenza miatt felmerült problémák kezelésével, melyek 2017-ben érkeztek be (felhasznált támogatás 108.623.737 Ft).
A 794 db pályázat esetében a pályázók által igényelt támogatás összege 26.990.058.855 Ft összeg volt (a 2020. januárjában beérkezett 5 db pályázatban összesen 140.207.624 Ft támogatási igény merült fel, míg a 2020. november 16. napi újrahirdetéstől számítva beérkezett 87 db pályázat támogatási igénye 3.612.830.645 Ft). A pályázók mindösszesen 30.504 fő munkahelyének megőrzéséhez igényelték támogatást (melyből a 2020. januárjában beérkezett 5 db pályázat esetében 150 fő, míg a 2020. november 16. napi újrahirdetéstől számítva beérkezett 87 db pályázat esetében 2.995 fő), melyhez kapcsolódóan összesen 76.609 fő statisztikai állományi létszám megőrzését vállalták

(melyből a 2020. januárjában beérkezett 5 db pályázat esetében 230 fő, míg a 2020. november 16. napi újrahirdetéstől számítva beérkezett 87 db pályázat esetében 8.197 fő).

A program megvalósításának kezdete óta, azaz a **2015. január 1. napjától 2020. december 31. napjáig** tartó időszak alatt 24 pályázat került visszavonásra, 31 szervezet nem élt a megítélt támogatás igénybevételének lehetőségével, vagy a megvalósítás során állt el a szerződéstől, 396 pályázat került elutasításra, 257 pályázat került támogatásra.

A 257 támogatott részére megítélt támogatási összeg mindösszesen 6.615.047.132 Ft volt, mely 10.795 fő munkavállaló bér- és szociális hozzájárulási adó költségeinek támogatására került megítélésre. A támogatottak összesen 25.538 fő átlagos statisztikai állományi létszám megtartását vállalták a támogatási és továbbfoglalkoztatási időszak alatt.

A programelem keretében a program megvalósításának kezdő időpontja óta 232 projekt lezárására került sor, ebből 2020. évben 53 projekt lezárása történt meg. A támogatottak a projektjük megvalósításáról a támogatási szerződésükben foglalt időrend alapján, időszakos szakmai és pénzügyi beszámolók benyújtásával számolnak be az OFA Nonprofit Kft-nek. A 2015. január 1. napjától 2020. december 31. napjáig tartó időszak alatt az OFA Nonprofit Kft. 116 db projekt esetében tartott helyszíni ellenőrzést.

Az OFA Nonprofit Kft. a 229/2019.(12. 30.) sz. ügyvezetői határozatával az „Azonnal cselekszünk” program keretében meghirdetett „Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében” (ACS_MEGŐRZŐ) program pályázat benyújtását 2019. december 30-án a beérkezett támogatási igényre és a rendelkezésre álló támogatási keretre való tekintettel felfüggesztette. Az OFA Nonprofit Kft. a 2020. január 3-ig benyújtott (postára adott) pályázatokat még befogadta (5 db pályázat került 2020. január 1-3. között postára adásra).

A Forrásbiztosító a 64/2020. NFA FA ITM számú miniszteri döntése alapján 3,4 milliárd Ft összegű forrásbővítésről hozott döntést. A 70/2020. NFA FA ITM számú miniszteri döntés alapján további 2,48 milliárd Ft összegű forrásbővítés valósult meg.

A forrásbővítést követően a Munkahelymegőrző programelem 2020. november 16-án ismét meghirdethetővé vált. A pályázatra jelentős érdeklődés mutatkozik, az újrahirdetéstől számított másfél hónap alatt 87 db pályázat érkezett be. A pályázattal kapcsolatos feladatok végrehajtása folyamatos.

III. Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás (ACS_BÉRTÁM_2015)

- *Program célja:*

A hátrányos helyzetű személyek új munkáltatónál munkaviszonyban történő foglalkoztatásának támogatása, valamint létszámcsökkentésben érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatásának támogatása.

- *Célcsoportja:*

A létszámcsökkenésben érintett munkavállalók, hátrányos helyzetű személyek.

Hátrányos helyzetű, a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározottak szerinti személy.

A program keretében nyújtott támogatás a 651/2014/EU bizottsági rendelet (általános csoportmentességi rendelet) I. fejezet 4. cikkének (1) bekezdés o) és p) pontjaiban meghatározottak szerint nyújtható.

- *A programelem megvalósításának eredményei:*

A pályázati programelemre a program megvalósításának kezdete óta 2 pályázat érkezett, mindkét pályázat támogatásra került, összesen 576.791.829 Ft összegben. A programba bevont hátrányos helyzetű személyek száma 540 fő, a szervezetek által megőrzendő átlagos statisztikai állományi létszám 599 fő volt. A támogatott szervezetek a projektjüket a támogatási szerződésben foglaltak szerint teljesítették, a programelem lezárásra került. A beszámolási időszakban nem releváns.

IV. Bérköltés támogatás (ACS_BÉRKÖLTÉS_2015)

- *Program célja:*

A létszámcsökkenésben, az Mt. 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkenésben érintett személyek új munkáltatónál, munkaviszony keretében történő foglalkoztatásának támogatása.

- *Célcsoportja:*

A létszámcsökkenésben, az Mt. 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkenésben érintett személyek.

A program keretében nyújtott támogatás a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 27. §-a (3)-(4) bekezdése alapján általános és mezőgazdasági csekély összegű (de minimis) támogatásnak minősül.

- *A programelem megvalósításának eredményei:*

A pályázati programelemre 3 pályázat érkezett, mindhárom pályázat támogatásra került összesen 121.709.930 Ft összegben. A programba bevont hátrányos helyzetű személyek száma 109 fő, a szervezetek által megőrzendő átlagos statisztikai állományi létszám 772 fő. 2019. december 31-ig mindhárom támogatott projekt lezárása megtörtént. A programelem ezt követően lezárásra került. A beszámolási időszakban nem releváns.

V. Szervezetfejlesztési szolgáltatás

- *Program célja:*

Egyrészt az Azonnal cselekszünk program megvalósítása során, elsősorban a program keretében támogatásban részesült/részesülő munkáltatók, másodsorban a programra pályázatot benyújtott/benyújtó munkáltatók általános szervezeti, működési vizsgálata alapján elkészített vállalkozási problématerkép mentén biztosított olyan speciális IT, jogi,

szervezetfejlesztési és gazdasági tanácsadási szolgáltatások, valamint regionális-, illetve országos rendezvényeken/konferenciákon való részvétel, mely hozzájárul a vállalkozás megerősödéséhez, a munkahelymegőrző képességének javításához. Másrészt a munkaerőpiaci tapasztalattal rendelkező külső (elméleti/tudományos, és gyakorlati/gazdasági) szakértők bevonásával olyan felmérések, kutatások, vizsgálatok elvégzése, melyek elősegítik, hogy az OFA Nonprofit Kft. hatékonyan tudjon reagálni a mindenkori munkaerőpiaci helyzetre, munkaerőpiaci változásokra, hatékonyan segítve ezzel a Forrásbiztosító tevékenységét, a munkaerőpiaci válságkezelést.

- *Célcsoportja:*

Az Azonnal cselekszünk program megvalósítása során, elsősorban a program keretében támogatásban részesült/részesülő munkáltatók, másodsorban a programra pályázatot benyújtott/benyújtó munkáltatók.

- *A programelem keretében igénybevehető/támogatható szolgáltatások köre:*

- **felmérés, kutatás, hatásvizsgálat, nyomon követés, utóvizsgálat**

munkaerőpiaci tapasztalattal rendelkező külső (elméleti/tudományos, és gyakorlati/gazdasági) szakértők bevonásával

- az Azonnal cselekszünk program megvalósítása során, elsősorban a program keretében támogatásban részesült/részesülő munkáltatók, másodsorban a programra pályázatot benyújtott/benyújtó **munkáltatók általános szervezeti, működési vizsgálata, vállalkozási problématerkép elkészítése**

- az elkészült vállalkozási problématerképen alapuló, a feltárt, **specifikus szakértelmet igénylő kérdések kezelése külső piaci szolgáltatók igénybevételével** az alábbiak szerint:

- *IT szakértői tanácsadás* – koronavírus járványhelyzet miatti otthoni munkavégzésre történő IT felkészítés, információbiztonsági szempontok érvényesítése, munkáltatók és munkavállalók részére IT szabályzat és útmutató elkészítése (GDPR előírásaira figyelemmel)

- *területi munkaerőpiaci rendezvényeken és munkaerőpiaci konferencián való részvétel biztosítása* (évi 2 regionális rendezvény, évi 1 országos konferencia és EXPO megszervezése; 3 éven keresztül)

- *vállalati szervezetfejlesztési és gazdasági szakértői szolgáltatás* – CSR tanácsadás, társadalmi felelősségvállalás erősítése, civil szervezetekkel való együttműködési lehetőségek, foglalkoztatói felelősségvállalás; vezetői coaching; átfogó szervezet- és folyamattervezési tanácsadás a jól strukturált, átlátható szervezeti és működési rendszer kialakítása céljából (4 féle csomag igénybevételi lehetősége, illetve egyéni személyes szervezet- és folyamattervezési tanácsadás lehetősége);

- *jogi szakértői szolgáltatás* – koronavírus járványhelyzet miatti otthoni munkavégzésre történő jogi felkészítés, munkáltatók és munkavállalók részére

pandémiás terv és otthoni munkavégzésről szóló szabályzat, útmutató és melléletek elkészítése (GDPR előírásaira figyelemmel), munkajogi tanácsadás (regionális rendezvényeken/országos konferenciákon, valamint egyénileg személyesen biztosított jogi tanácsadás).

Az OFA Nonprofit Kft. folyamatosan teljesíti adatszolgáltatási kötelezettségét a pályázati programok vonatkozásában a Magyar Államkincstár felé, valamint a 2007. évi CLXXXI. törvényben rögzítettek szerint közzéteszi a szükséges adatokat a Kormány által kijelölt szerv által üzemeltetett honlapon (www.kozpenzpalyazat.gov.hu).

AZ ELSŐDLEGES MUNKAERŐPIACON DOLGOZÓK NÖVELÉSE A FELNŐTTKÉPZÉS FINOMHANGOLÁSÁVAL ELNEVEZÉSŰ KÖZPONTI MUNKAERŐPIACI PROGRAM

A támogatási program neve:	Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával elnevezésű központi munkaerőpiaci program
A megvalósítás ideje:	2019. december 16. - 2021. március 31.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	759.456.835 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2017. évi központi kerete

A program célja

Új módszertan kidolgozása a magyar gazdaság kiemelkedő teljesítményének megőrzéséhez, illetve további növekedésének elősegítésére. Az elmúlt időszak munkaerőpiaci változásai rámutattak, hogy szükség van változtatásokra a munkaerőpiaci képzésekben, valamint a felnőttképzést a gazdaság igényeihez kell igazítani.

A kutatási programban kialakítandó módszertan segítségével a ma még komoly nehézségekkel küzdő potenciális érintettek hatékonyabban elhelyezhetők az elsődleges munkaerőpiacon. A pilóta projekt a munkaerőpiac szempontjából modellezhető megyében indulhat el.

A kutatási program indítása azért indokolt, hogy egy új módszertan kialakításával tervezetten 20-60 ezer addicionális munkavállaló kihelyezése segíthető elő az elsődleges munkaerőpiacon.

A program legfőbb célja:

- A felnőttképzés vállalati igényekre való alapozása
- A képzési helyzet javítása, ami magában foglalja:
 - A jelenlegi problémák és megoldási javaslatok kidolgozását 1 megyében (Szabolcs-Szatmár-Bereg megye) és 2 kiválasztott szakmában munkaerőpiaci képzések indításának elősegítése a kormányhivatal foglalkoztatási osztályainak közreműködésével.
 - A pilóta program kiterjesztését.
 - Az országos kiterjesztés megtervezését.

A program háttere

Az OFA Nonprofit Kft. a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény (Kbt.) 81. § szakasza alapján a Kbt. Második Része szerinti nyílt közbeszerzési eljárást indított „Vállalkozási szerződés az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelésére a felnőttképzés finomhangolásával” tárgyban. Az eljárást megindító felhívás az Európai Unió Hivatalos Lapjában 2019. október 24. napján 2019/S 206-502158 iktatószámon jelent meg (iktatószám: EKR001304132019). Az ajánlattételi határidőig (2019. november 26. 11.00 óra) egyetlen ajánlattevő nyújtott be ajánlatot. A nyertes ajánlattevővel a szerződéskötés 2020. február hónapban megtörtént.

A program 2020. évben a következő tevékenységekkel valósult meg:

- Jelenlegi helyzet diagnosztikája -kínálat
- Jelenlegi képzések áttekintése (eredményesség, költségek)
- Fő kihívások azonosítása
- Képzendők felmérése
- Vállalati igények felmérése -kereslet
- A jelenlegi és várható képzési igények felmérése
- Szűk keresztmetszetek azonosítása (pl. Curriculum, képzési kapacitás és minőség, költségvetés)
- Sikeres képzések kialakítása, pilóták
- A felmerülő problémákra választ adó képzési rendszer kialakításához szükséges beavatkozási pontok azonosítása
- Képzés kiválasztása (szakterület / munkáltató egy megyében)

COVID-19 JÁRVÁNY MAGYAR MUNKAERŐPIACRA GYAKOROLT HATÁSÁNAK VISZGÁLATA

A támogatási program neve:	COVID-19 járvány magyar munkaerőpiacra gyakorolt hatásának vizsgálata
A megvalósítás ideje:	2020. december 1.- 2021. szeptember 30.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	132.585.150 Ft
forrása:	Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény XVII. Innovációs és Technológiai Minisztérium Fejezet, 20. Fejezeti kezelésű előirányzatok cím, 38 Egyéb feladatok, 07 Állami többletfeladatok

A program célja

Hazai és nemzetközi szinten egyaránt jelentős hatással volt a gazdasági folyamatokra az elmúlt időszakban domináns faktorként megjelenő pandémiás helyzet (COVID-19). Ez a munkaerőpiaci helyzetet sem hagyta érintetlenül: miközben hazánkban a pandémiás helyzetet megelőzően általában a strukturális munkaerőhiány volt jellemző, addig a pandémia nyomán több szektorban is hirtelen megjelent a munkanélküliség. Ez a folyamat leginkább az atipikus foglalkoztatási formákban résztvevőket érintette.

Meglátásunk szerint ahhoz, hogy a hazai foglalkoztatáspolitikai hatékonyan tudjon reagálni a helyzet által támasztott kihívásokra szükséges, hogy teljes körű, részletekbe menő és jól áttekinthető információk álljanak rendelkezésünkre, amelyek elősegíthetik a hatékony programok kidolgozását, és a munkaerőpiaci kihívások hatékony kezelését. Jelen program célja, hogy a jelzett információk összegyűjtésével és rendszerezésével Társaságunk az aktuális helyzetről minél teljesebb képet alkosson, amely segíti a munkavégzésünket, és tudja támogatni az Innovációs és Technológiai Minisztérium munkáját is.

A projekt keretében a munka az alábbi három pilléren nyugszik:

- Egyrészt szükséges az OFA Nonprofit Kft. kiterjedt partneri hálózata körében átfogó felmérés készítése a pandémiás helyzet által kiváltott hatásokról, valamint az eddig meghozott intézkedések hatékonyságáról.
- Másrészt szükség van arra, hogy a jelzett felmérés eredményeit mind hazai, mind nemzetközi viszonylatban kontextusba helyezzük, ezzel is támogatva a gazdaságpolitika stratégiai irányaihoz illeszkedő, a világgazdasági helyzet változásaihoz leginkább alkalmazkodó döntések meghozatalát.
- Harmadrészt lehetőség nyílik arra, hogy ezen hazai és nemzetközi tapasztalatok nyomán további a munkaerőpiaci helyzet kezelését elősegítő programok előkészítésre kerülhessenek.

A program tevékenységei

A program tevékenységeinek döntő része 2021 évben valósul meg. 2020 decemberében az előkészítő munkálatok kezdődtek meg: egyrészt kiválasztásra kerültek azok a meglévő Kollégák, akik képzettségüknek és tapasztalataiknak köszönhetően alkalmasak a feladat végrehajtására, és a projektidőszak során átirányíthatóak a feladatvégrehajtásra. Másrészt lefolytatásra került egy beszerzési eljárás, amely során egy a témában járatos tanácsadó szervezet került kiválasztásra, aki folyamatosan tudja támogatni a Társaságot a projekt végrehajtásában.

„DIPLOMAMENTŐ II.” PROGRAM

A támogatási program neve:	„Diplomamentő II.” program
A megvalósítás ideje	2018. január 1. – 2020. október 7.
Támogatás összege:	421.052.632 Ft
Támogatás forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészeinek 2013. évi központi kerete

A Diplomamentő II. program célja, célcsoportja

A Program célja a nyelvvizsga hiányában diplomával még nem rendelkező, államvizsgájukat a hazai felsőoktatásban teljesített, de hallgatói jogviszonyban már nem álló természetes személyek államilag támogatott nyelvi képzésbe vonása volt. A Program célja a célcsoporttagok számára munkarendjükhöz, élethelyzetükhöz és lehetőségeikhez illeszkedő, rugalmasabb időbeosztású és ütemezésű csoportos, kiscsoportos vagy egyéni nyelvi képzéseken való részvétel biztosítása.

A Program közvetlen célja az államvizsgával már rendelkező természetes személyek nyelvi képzésekbe történő bevonása, B1-ről B2 nyelvi tudás szintre való eljuttatása volt, annak érdekében, hogy államilag elismert, általános középfokú (B2) komplex nyelvvizsgát tegyenek, majd azt követően átvegyék diplomájukat.

A Program célcsoportját azon jelentkezők alkották, akik államvizsgájukat a hazai felsőoktatásban sikeresen teljesítették és erről rendelkeztek a felsőoktatási intézmény által kiállított eredeti igazolással, miszerint diplomájukat a nyelvvizsga hiánya miatt nem szerezték meg; felsőoktatási intézménnyel hallgatói jogviszonyban nem álltak; államilag elismert, legalább B2 szintű nyelvvizsga szükséges a hazai felsőoktatásban megszerzendő diplomájukhoz; rendelkeztek a képzés bemeneti szintjének megfelelő, legalább B1 tudásszinttel abból a nyelvből, melyre jelentkezni kívánnak az államilag elismert nyelvvizsgára (igazolás nem volt szükséges róla) és ez a nyelvvizsga elegendő ahhoz, hogy a diplomájukat átvegyék valamint a Diplomamentő programban még nem részesültek támogatásban.

A Programban a célcsoporttagok számára munkarendjükhöz, élethelyzetükhöz és lehetőségeikhez illeszkedő, rugalmasabb időbeosztású és ütemezésű csoportos, kiscsoportos vagy egyéni nyelvi képzéseken való részvételt biztosítottunk.

Bővítettük a Programban támogatható nyelvek körét is, így az angol, francia, német nyelvek mellett az olasz, orosz, spanyol nyelvi képzések is támogathatóak voltak.

A képzések során az államilag elismert, legalább általános, középfokú (B2) komplex nyelvvizsgára felkészítés történt, de a szaknyelvi, valamint a C1 KER szintű nyelvvizsgára felkészítő képzés is támogatható volt.

Képzők kiválasztása

2018. május 25. napján került sor az ajánlattételi felhívás megjelentetésére a nyelvi képzés folytatására jogosult felnőttképzést folytató intézmények jegyzékének összeállításához.

Az ajánlatok benyújtásának határideje 2018. június 11. napja volt.

A Program megvalósításában együttműködő képzők listája 2018. augusztus 16. napjától volt elérhető a honlapunkon.

A Diplomamentő II. program nyelvi képzései az OFA Nonprofit Kft. szolgáltatói körébe bekerült, a képzés folytatására törvény szerint jogosult 64 képző intézmény együttműködésével valósultak meg.

A Program összesített eredményei

A Program regisztrációs felületének elérhetőségét 2018. augusztus 16. napjától biztosítottuk. Pályázatot nyújtott be 1.766 fő.

A Programban összesen 1.052 fő nyelvi képzésben történő támogatását biztosítottuk.

A megvalósult képzések 80 %-a angol, 16 %-a német, 4 %-a francia, olasz, orosz és spanyol nyelvi képzés volt.

A nyelvi képzéseket eredményesen befejezte 998 fő.

A támogatási szerződés felbontásárára 54 fő esetében került sor.

Eredményes nyelvvizsgát tett résztvevők száma 750 fő. Közülük 669 fő teljesített komplex nyelvvizsgát, 40 fő szóbeli nyelvvizsgát és 41 fő írásbeli nyelvvizsgát.

A Programban támogatott résztvevők közül diplomát kapott 892 fő.

A Program megvalósításának indikátorai

Mutató neve	Mértékegység	Célérték	2018.01.01. – 2020.10.07. között teljesült összesen
Az ajánlattételi felhívás eredményeként kiválasztott, a szolgáltatói körbe bekerült, általános nyelvi képzés folytatására törvény szerint jogosult felnőttképző intézmények száma	db	64	64
A programba bevont, felsőfokú végzettséggel és államvizsgával rendelkező, de nyelvvizsga hiányában még diploma nélküli résztvevők száma	fő	1.766	1766
A szolgáltatói körbe bekerült nyelvi képzés folytatására törvény szerint jogosult, nem állami fenntartású felnőttképző intézmények által elvégzett szintfelmérők száma	db	1.766	1766
A szolgáltatói körbe bekerült nyelvi képzés folytatására törvény szerint jogosult, nem állami fenntartású felnőttképző intézmények által megvalósított nyelvtanfolyamot elvégző résztvevők száma	fő	930	998
A nyelvtanfolyamot elvégző résztvevők közül eredményes nyelvvizsgát tett résztvevők száma (államilag elismert, általános vagy szakmai, legalább középfokú (B2) komplex, vagy írásbeli, vagy szóbeli nyelvvizsga)	fő	715	750
A nyelvtanfolyamot elvégző résztvevők közül eredményes nyelvvizsgát tett, és ezáltal diplomát kapott résztvevők száma	fő	640	892

FELELŐS HUMÁNERŐFORRÁS GAZDÁLKODÁS KIALAKÍTÁSÁNAK ÉS MEGERŐSÍTÉSÉNEK TÁMOGATÁSA A HAZAI MUNKÁLTATÓK KÖRÉBEN PROGRAM

A támogatási program neve:	Felelős humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében program
A megvalósítás ideje:	2019. január 1. – 2021. április 30.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	269.188.771 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészenek 2018. évi központi kerete

A program célja

A változó környezeti feltételek és a munkaerőpiaci megfelelés szempontjainak kezelése együttesen valósuljon meg. Ennek érdekében a felelős foglalkoztatás, mint a munkáltatói versenyképesség agilis fejlesztése megfelelő válaszokat ad a fenti kihívásra.

Az országos Felelős Foglalkoztatói Tanácsadó Hálózat kiépítése, tudásszintjének folyamatos emelése, a jó gyakorlatok tudatos összegyűjtése kellő biztosíték arra, hogy a fejlesztési csomag eredményei széles körben beépüljenek a hazai vállalatok, kiemelten a KKV szektor napi gyakorlatába.

A program közvetlen célcsoportja

- a munkáltatók,
- álláskeresők,
- határmenti ingázók.

A közvetett célcsoport pedig elsősorban a KKV szektorban lévő humán szakterületi feladatokkal foglalkozó munkavállalók.

Július hónapban, véglegesítésre került az „Év Felelős Foglalkoztatója 2020” pályázat teljes dokumentációs anyaga, valamint előkészítésre az OFA honlapon történő publikálása. Augusztusban az OFA honlapján megjelentetett felhívás alapján megkezdődött a beérkező kérdések megválaszolása, illetve egyes cégek irányából már a teljes pályázati anyag is megküldésre került. A nagy érdeklődésre való tekintettel a pályázati határidő 2020. október 9-ig meghosszabbításra került. Szeptember hónapban a pályázati időszakon túl, a pályázati időszak végét is jelző konferencia programtervezetének kidolgozása kezdődött el. Október hónap fókuszja a beérkezett pályázatok és azok elbírálásán volt, illetve az ehhez szorosan kötődő, novemberben megrendezésre kerülő díjátadó konferencia szervezési előkészületein. 102 pályázó szervezet 125 pályázata bizonyította a felelős foglalkoztatásra való törekvés tényét és a Felelős Foglalkoztató alprojekt létjogosultságát. November hónap fókuszja a tervezett díjátadó konferencia szervezési előkészületein volt. A kormányzati intézkedések és a járványügyi szabályok alapján a rendezvény nem került megrendezésre. 2020 december hónapban a KarrierM portál indulását előkészítve, munkáltatók toborzása, munkáltatói regisztrációja, és a felelős foglalkoztatással kapcsolatos tájékoztatás került fókuszba.

„FOGLALKOZTATÁST ELŐSEGÍTŐ TÁMOGATÁSOKAT KEZELŐ KOMPLEX INFORMATIKAI FEJLESZTÉS” ELNEVEZÉSŰ PROGRAM

A támogatási program neve:	„Foglalkoztatást elősegítő támogatásokat kezelő komplex informatikai fejlesztés” elnevezésű program
A megvalósítás ideje:	2019. december 16- 2021. május 31.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	249.900.411 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2019. évi központi kerete

A fejlesztési program célja új, hogy a Társaságra szabott, átfogó támogatáskezelő, működést támogató vállalatirányítási rendszer kerüljön kialakításra, amely mind a futó programok megvalósítását, szakmai színvonalának növelését, mind pedig a programokhoz kötődő adminisztrációs, pénzügyi, beszámolási folyamatok támogatását lehetővé teszi, ezáltal hatékonyabb forrásfelhasználást eredményez.

Az új rendszer kialakítása pótolja a támogatási programok megvalósításával összefüggő jelenlegi hiányosságokat (egységes forráskezelés és ügyfélszolgálat funkcionális területek), emellett rendelkezik a vállalatirányítást támogató funkciókkal is (működéstámogatás funkcionális terület).

A Digitális Kormányzati Ügynökség Zártkörűen Működő Részvénytársaság döntése alapján a beszerzési eljárást a Társaság saját hatáskörében bonyolíthatta le. A közbeszerzési eljárás lefolytatása megtörtént, a nyertes ajánlattevővel a szerződés megkötésre került 2020. december 21. napján. A Társaság célja 2021. évben az informatikai fejlesztés megvalósítása és a rendszer beüzemelése.

**FÓKUSZBAN AZ ÖNKORMÁNYZATI TAGSÁGGAL RENDELKEZŐ
KÖZFOGLALKOZTATÁS ALAPJAIN SZERVEZŐDŐ SZOCIÁLIS
SZÖVETKEZETEK TÁMOGATÁSA PROGRAM**

A támogatási program neve:	Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása program (továbbiakban: Fókusz Program), Fókuszban a piac alprogram és Igény-kosár alprogram
A megvalósítás ideje:	2016. május 1. – 2023. május 31.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	14.054.737.336 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2016. és 2018. évi központi kerete terhére.

A program háttere

A Kormány a közfoglalkoztatás céljaként - többek között - az arra alkalmas közfoglalkoztatási programokban, szociális szövetkezetek alakításának elősegítését, valamint a szociális szövetkezetek működési feltételeinek javítását célzó tevékenységek szakmai-módszertani támogatását, az e célra biztosított uniós források elérésének elősegítését határozta meg. (1040/2016. (II.11.) Korm. határozat).

A program célja

Új, fenntartható munkahelyek létrehozása - kiemelten a hátrányos helyzetű járásokban - a szociális szövetkezetek tevékenységének, fenntartható működésének támogatásával.

A program, elsősorban a közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek foglalkoztatási képességének növeléséhez, önfenntartó piaci szereplővé válásához kíván ösztönzést és támogatást nyújtani.

A programban kedvezményezett szociális szövetkezetek számára két alprogramban meghirdetett kiegészítő támogatás is kialakításra került, melyben lehetőségük van az értékesítési és marketing tevékenységük fejlesztésére, valamint vállalkozás fejlesztésre irányuló beruházásra.

Szakmai tartalom, támogatott tevékenységek

A szociális szövetkezetek 3 egymásra épülő, párhuzamosan igénybe vehető támogatási program (Fókusz Program, Fókuszban a piac és Igény-Kosár alprogramok) keretében részesülhetnek támogatásban.

Az elsődleges **Fókusz Program** az alábbiakhoz nyújt támogatást:

- Álláskeresők és közfoglalkoztatottak foglalkoztatásához és a projekt megvalósításában résztvevő projektmenedzsmet foglalkoztatásához kapcsolódó bérköltség finanszírozásához;

- beruházások, anyagok és igénybe vehető szolgáltatások finanszírozásához;

A fentiekén túl a célcsoport számára számos területen biztosít az OFA Nonprofit Kft. szakmai segítségnyújtást, szakértői szolgáltatásokat és képzéseken való részvételt.

A 2018. év végén és 2020. év elején meghirdetett „**Fókuszban a piac**” kiegészítő pályázat elsődleges célja, a szociális szervezetek termékeinek/szolgáltatásainak a piacra jutásának támogatása, továbbá a már kialakult piaci pozíciójuk és gazdasági eredményeik megtartása.

2019. és 2020. márciusában meghirdetésre került az „**Igény-kosár**” alprogram. Az alprogram célja a megvalósítás időszaka alatt a szociális szervezetek továbbfejlesztése, a fenntarthatóság erősítése, az eredményes működés támogatása.

Fókusz Program adatai

Pályázók köre

A Fókusz Programban, Magyarország területén székhellyel rendelkező - a szervezetekről szóló 2006. évi X. törvény szerinti – szociális szervezetek vehettek részt.

A pályázatra kizárólag önkormányzati tagsággal, továbbá legalább 2 közfoglalkoztatott alapító taggal rendelkező szociális szervezetek nyújthattak be pályázatot.

Pályázati eredmények

A Fókusz Program pályázati felhívására 2 körben, összesen 341 pályázat került befogadásra. 2017. december 31. napjáig 200 pályázat került támogatásra ügyvezetői döntés keretében.

A döntések alapján megkötött Támogatási szerződésekből, 2017. évben 1, 2018-ban 4, 2019-ben 13, 2020. első félévében 4, 2020. második felében pedig 6 került megszüntetésre.

A fentiek alapján, 2020. december 31-én 172 szociális szervezet rendelkezik hatályos támogatási szerződéssel az alábbi régiós megoszlásban:

Régió	Támogatási szerződéssel rendelkező szociális szervezet száma	Létrejövő új munkahelyek száma
Észak-Alföld	18	110
Észak-Magyarország	27	185
Dél-Alföld	60	417
Dél-Dunántúl	39	244
Közép-Dunántúl	16	103
Közép-Magyarország	3	23
Nyugat-Dunántúl	9	58
Összesen	172	1140

A hatályos szerződéssel rendelkező szociális szervezeteknél vállalt foglalkoztatotti létszám 1140 fő, mely meghaladja a programban előírt 1000 fős indikátort.

A Fókusz Program szakmai tevékenységei programelemenként, a beszámolási időszakban

Szociális szövetkezeti menedzserképzés

A szociális szövetkezeti menedzserképzés célja, hogy a résztvevők számára komplex elméleti és gyakorlatorientált ismereteket nyújtson, továbbá olyan kompetenciák elsajátítását alapozza meg, amelyek révén a képzés sikeres befejezését követően önállóan képessé válnak szociális szövetkezet menedzselésére, megfelelő üzletmenet kialakításával fenntarthatóan működtetni.

2020. december 31-ig összesen 277 fő szerzett tanúsítványt az OFA Nonprofit Kft. szervezésében megvalósult képzéseken.

Közösségépítő tréning

A közösségépítő tréningek célja a szociális szövetkezetek tagjai számára közösségformáló élmény nyújtása, alapvető kommunikációs és konfliktuskezelő technikák megismerése. A tréning fontos szerepet tölt be a hátrányos helyzetű munkavállalók munkahelyi szocializációjában, és javítja a munkahelyi morált.

A koronavírus-járvány által okozott veszélyhelyzet miatt a közösségépítő tréningek 2020. novemberében felfüggesztésre kerültek és a veszélyhelyzet megszüntetését követően indultak újra.

Online piactér kialakítása és működtetése

A felület célja, valamennyi támogatott szociális szövetkezet, valamint az általuk előállított termék, nyújtott szolgáltatások, egységes formai szerkezetben történő bemutatása, továbbá a sektort érintő hírek közzélése.

A piactér folyamatosan működik, a kedvezményezettek egyharmada él a lehetőséggel, és használja a felületet bemutatkozás céljával. A felületre leginkább a termékkel rendelkező szociális szövetkezetek regisztráltak.

Szakértői tanácsadások igénybevétele

A koronavírus-járvány által okozott veszélyhelyzet miatt a tanácsadások személyesen ill. online formában valósultak meg, így a tanácsadások a veszélyhelyzet ideje alatt is zavartalanul működtek.

Módszertani Kézikönyv és Mintatár

2020. március 29-én frissítésre került a 2019-ben elkészült, OFA Nonprofit Kft. honlapján elérhető szövetkezeti módszertani kézikönyv és mintatár. A kézikönyvben felülvizsgáltara és átvezetésre kerültek a hivatkozott törvények, és előírások, a vezető tisztségviselő kérdésköre - önkormányzati képviselő/polgármester/magánszemély változásának kezelésére vonatkozóan, valamint a szövetkezetek KSH adatszolgáltatási kötelezettsége.

A kézikönyv az alábbi linken elérhető: <http://ofa.hu/hu/news/segitseg-a-sikeres-mukodeshez>

Régiós tanácsadói hálózat

2020. évben 6 fővel működött a régiós tanácsadói hálózat. A tevékenység célja a benyújtott beszámolók és kifizetési kérelmek minőségének javítása, az elszámolási folyamat felgyorsítása.

A járványhelyzet hatásainak enyhítése érdekében megtett intézkedések

Foglalkoztatási kötelezettség megtartása érdekében tett intézkedések:

- A kieső munkavállalók esetében, a veszélyhelyzet időtartama alatt, a 45 napos pótlási határidő 90 napra módosult.
- A kedvezményezett szociális szervezetek számára lehetővé vált a Munka Törvénykönyve. 146. § (2) bekezdése alapján a minimálbértől eltérő díjazás elszámolásának lehetősége.
- Az első és második körös kedvezményezett szociális szervezetek, akik 2020. szeptember 1-ig a fenntartási időszakot megkezdték- legalább minimum 4 órában történő csökkentett munkaidős foglalkoztatás formájában is foglalkoztathatnak a veszélyhelyzet időszakában, vagy a veszélyhelyzet megszűntetése esetén legkésőbb 2020. november 30-ig.

„FÓKUSZBAN A PIAC” ALPROGRAM

A támogatási program neve:	„Fókuszban a piac” alprogram
Rendelkezésre álló keret	
összege:	639 495 558 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2016. évi központi kerete terhére.

Alprogram célja

A Fókusz program a konkrét piaci megjelenést célzó szakmai segítségnyújtással kívánja bővíteni jelenlegi tevékenységeit, ennek érdekében a Támogatási programon belül „Fókuszban a Piac” kiegészítő pályázat került kialakításra.

Pályázók köre

A „Fókuszban a piac” alprogramban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szervezetek pályázhatnak, akik rendelkeznek hatályos Támogatási szerződéssel a Fókusz programban, és eleget téve a beszámolási kötelezettségüknek benyújtották a 7. szakmai beszámolót és kifizetési kérelmet.

Pályázati eredmények

Az első pályázat ciklusban 29 pályázat érkezett, amelyből 25 pályázat érte el a támogathatósághoz szükséges pontszámot, mind a 25 támogatható pályázat esetében pozitív támogatói döntés született.

A Fókuszban a piac alprogram második pályázati ciklusában, 2020. január 9-től 2020. február 28-ig volt lehetőség pályázatot benyújtani. A pályázati felhívásra 56 pályázat érkezett. A pályázható teljes keretösszeg felhasználásával az 56 benyújtott pályázatból 32 nyertes pályázat került elfogadásra ügyvezetői döntés keretében.

„IGÉNY-KOSÁR” ALPROGRAM

A támogatási program neve:	„Igény-kosár” alprogram
Rendelkezésre álló keret	
összege:	1 710 000 000 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2018. évi központi kerete terhére.

Alprogram célja

Az alprogram keretében azok a szociális szövetkezetek részesülhetnek csak támogatásban, akik a Fókusz Program segítségével indították el és sikeresen működtetik vállalkozásukat. Az alprogram célja az elindult vállalkozások fejlesztése és a fenntartható működésének biztosítása.

Az alprogramban maximum 20 millió forintos támogatás igényelhető. A projekt megvalósítás időtartama 24 hónap. Elszámolható költség többek között például: szakértő megbízási díja, képzési költség, vállalkozás fejlesztéshez kapcsolódó beruházás, eszközbeszerzés.

A pályázatok bírálatánál fontos szerepet kapnak a monitoring látogatások alapján készült cselekvési tervek, mivel pontos képet mutatnak a szövetkezet működéséről, így a pályázati adatlapban és megvalósítási tervben írtak jobban ellenőrizhetők.

Pályázók köre

Az Igény-kosár alprogramban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek pályázhattak, akik rendelkeznek hatályos Támogatási szerződéssel a Fókusz programban és megfelelnek a kiírásban megjelölt alábbi előírásoknak:

- rendelkezik a Fókusz Programban hatályos támogatási szerződéssel;
- rendelkezik 1 lezárt üzleti évvel;
- pályázat benyújtását megelőző 12 hónapban átlagos foglalkoztatott létszáma eléri az 5 főt;

- a támogatással foglalkoztatott átlagos létszámhoz viszonyítva, foglalkoztatottanként összesen legalább 1 000 000 forint/fő nettó árbevétel igazolása, a pályázat benyújtását megelőző 12 hónapban
- a Fókusz Programban elszámolt kifizetési kérelmeinek összértéke eléri a megítélt támogatási összeg 50%-át;
- a Fókusz Programban teljesítette a pályázat benyújtásáig esedékes kifizetési kérelmek és szakmai beszámolók benyújtását.

Pályázati eredmények

Az első pályázati ciklusban 2019. március 1. és 2019. június 30.-a között volt lehetősége pályázni a Fókusz program első körében nyertes szociális szervezeteknek. A pályázatkezelő rendszerben határidőre 44 pályázat érkezett, 36 pályázat részesült támogatásban.

Az Igény-kosár alprogram második pályázati ciklusában. 2020. március 1-től 2020. május 29-ig volt lehetőség pályázatot benyújtani. A pályázati felhívásra 68 pályázat érkezett.

A pályázatok elbírálása megtörtént, a döntések aláírására 2020.09.09-én került sor, amely értelmében 51 szervezetet Támogatói Okirata került aláírásra.

GÉPJÁRMŰVEZETŐ KÉPZÉS MUNKAVISZONYBAN ÁLLÓK SZÁMÁRA PROGRAM

A támogatási program neve:	Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára program
A megvalósítás ideje:	2018. január 1. - 2021. június 30.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	1.000.000.000 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2017. évi központi kerete

A program célja

A magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással, vagy fuvarszervezéssel üzletvitelszerűen foglalkozó, magyarországi fuvarozók piaci szegmensében lévő gépjárművezetői létszámhiány megszüntetése érdekében ingyenes szakirányú képzés megvalósítása - C, C+E, D és GKI alapképzés - kategóriás jogosítvány megszerzésére és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatások biztosítása.

A program megvalósítás eredményei

A program során gépjárművezető képzéseket valósítunk meg tervezetten 1.189 fő számára, illetve a rendelkezésre álló keret kimerüléséig. A jelentkezők képzésére munkáltatói szándéknyilatkozatok vagy tanulmányi szerződések benyújtása/megkötése után kerülhet sor, ezzel is elősegítve a támogatottak elhelyezkedését.

2018. augusztusáig az előzmény programok még rendelkezésre álló forrása terhére történtek a szerződéskötések, képzésindítások, ezért a programban 2018. szeptemberétől indultak a képzések.

2020. december 31. napjáig összesen **1.542 fő** képzésbe vonása történt.

2020. december 31. napjáig a képzéseket befejezte és a **jogosítványát megszerezte 542 fő, képzése még folyamatban 953 főnek**, míg **szerződésbontásra került sor 47 fő esetében**.

A program megvalósítására jelentős hatással volt a 2020. március 11. napján kihirdetett veszélyhelyzet.

A koronavírus terjedésének megelőzése és az emberi egészség védelme érdekében, a járványügyi veszélyhelyzeti rendelkezésekkel összhangban az Innovációs és Technológiai Minisztérium és a KAV Közlekedési Alkalmassági és Vizsgaközpont Nonprofit Kft. 2020. március 19. napjától felfüggesztette a járművezetők és közlekedési szakemberek vizsgáit, alkalmassági vizsgálatait és utánképzéseit.

Az intézkedés érintette a közúti területet és kiterjedt a pályaalkalmassági vizsgálatok elvégzésére is. A befizetett vizsgadíját senki sem veszítette el, minden érintett a veszélyhelyzet elhárítását követően díjmentesen vehetett részt a lemondott vizsgákon, vizsgálatokon és utánképzéseken. A felhalmozódó ügyhátralék ledolgozása érdekében a KAV hivatali időn túli

és hétvégi időpontokat is biztosított ügyfelei számára. A Vizsgaközpont ügyfélszolgálati irodáiban a személyes ügyintézés szünetelt. A képző intézmények nem tartottak ügyfélszolgálatot, a folyamatban levő képzéseket szüneteltették.

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium engedélyével 2020. május 6. napjától Budapest és Pest megye kivételével újra indultak az országban a közlekedési vizsgák és utánképzések.

A Kormány 2020. május 16. napján hozott döntésével összhangban a KAV Közlekedési Alkalmassági és Vizsgaközpont Nonprofit Kft. 2020. május 18. napjától Budapesten és Pest megyében is újraindította a márciusban felfüggesztett tevékenységét.

2020. június 18. napján a veszélyhelyzet, és az ezzel járó korlátozások megszüntetésre kerültek. Mivel a járványveszély nem szűnt meg, ezért a veszélyhelyzet helyett a járványügyi készültség lépett életbe.

A veszélyhelyzet megszűnésének napjáig elmaradt gépjárművezetői vizsgák pótlása és az újabb vizsgákra jelentkezők torlódása a képző intézmények jelzése alapján azonban további idővesztést okozott.

Kezdeményeztük a Támogatási szerződés módosítását annak érdekében, hogy a veszélyhelyzetre való tekintettel a már képzésben levő támogatottaknak lehetőségük legyen a gépjárművezetői képzések eredményes elvégzésére, a jogosítványaik megszerzésére.

A Támogatási szerződés 1. számú módosítása alapján a támogatott tevékenység időtartama 2018. január 1. napjától 2021. június 30. napjáig tart.

A gépjárművezető képzések tervezett legkésőbbi befejezése 2021. március 31. napja.

A Kormány a veszélyhelyzet idején alkalmazandó további védelmi intézkedésekről szóló 479/2020. (XI. 3.) Korm. rendelete alapján az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világjárvány következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében 2020. november 4. napjától Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki. A járványügyi készültségi időszak szabályai a veszélyhelyzet idején is fennmaradnak.

GÉPJÁRMŰVEZETŐ KÉPZÉS MUNKAVISZONYBAN ÁLLÓK SZÁMÁRA II. PROGRAM

A támogatási program neve:	Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II. program
A megvalósítás ideje:	2019. január 1 – 2022. december 31.
Rendelkezésre álló keret összege:	3.772.201.913 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2018. évi központi kerete

A program célja

Munkaerőpiaci képzés biztosítása, a jelentkező munkaerőigények kezelése a versenyképesség javítása érdekében.

A program közvetlen célja az OFA Nonprofit Kft.-vel együttműködő cégeknél, vállalatoknál az érintettek számára a foglalkoztatásuk feltételeként meghatározott végzettség megszerzése érdekében szervezett képzés támogatása. A magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással, vagy fuvarszervezéssel üzletvitelszerűen foglalkozó, magyarországi fuvarozók piaci szegmensében lévő, valamint az állami fenntartású illetve/vagy közfeladatot ellátó szervezeteknél, munkáltatóknál fennálló gépjárművezetői létszámhiány feltöltése érdekében ingyenes szakirányú képzés megvalósítása - C, C+E, D és GKI képzés - kategóriás jogosítvány megszerzésére és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatások biztosításával.

A program megvalósítás eredményei

2019. januárjában az előzetes regisztrációs felületet megnyitottuk, az igényfelmérés alapján 12.949 fő érdeklődött a program iránt. 2019.10.21. napján a pályázói regisztrációs felületet megnyitottuk az érdeklődők felé. 2020. december 31. napjáig 9517 fő véglegesítette a regisztrációs folyamatot (kitöltötte a jelentkezéshez szükséges adatokat és csatolta a rendszerbe dokumentumai másolatát).

A képző intézmények számára ajánlattételi felhívás kiírásra került 2019. április 23. napján.

Az Ajánlattételi felhívásra a beérkezési határidőig összesen 49 intézmény nyújtott be ajánlattételt. A bírálatokat követően 45 képző intézmény került be a szolgáltatói körbe.

A munkáltatókkal együttműködési megállapodást kötünk, mely tartalmazza a munkáltató számára a tevékenységéhez szükséges munkaerő létszámát, igényét. Az együttműködési megállapodás tervezeteket megküldtük a munkáltatóknak. 2020. december 31. napjáig 260 munkáltatótól érkezett vissza aláírt együttműködési megállapodás, emellett továbbra is folyamatos az érdeklődés a még nem együttműködő munkáltatók részéről, mind a forprofit-, mind az állami szektorból.

2020. év január hónapjától folytatódtak az alkalmassági szűrések, így eddig a program kezdetétől 3984 fő vett részt csoportos tájékoztatón. 2020. június 22. napjától megkezdődtek a kategóriás jogosítványok megszerzésére irányuló tanfolyamok indításai, így a beszámolási időszak végéig 2839 fő részesült képzési támogatásban.

INFORMATIKAI FEJLESZTŐI KARRIER START PROGRAM

A támogatási program neve:	Informatikai Fejlesztői Karrier Start program
A megvalósítás ideje:	2017. január 1 – 2021. december 31.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	2.500.000.000 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete

A program célja

Informatikai szakemberek képzése és munkába állítása, egy rövid távú, specifikus programozó tudást adó, piaci alapú képzés által, a felsőoktatási informatikus képzésnél rövidebb idő alatt, megbízható szakmai alapokat adó, korszerű és gyakorlatiorientált oktatás keretében.

A program kiemelt célja, hogy a képzési program éves szinten 1.000 - 1.500 fejlesztő képzését és munkába állítását biztosítsa, amely már rövid távon is csökkentheti az IT területen fennálló munkaerőhiányt, és középtávon is megoldást nyújthat az iparág munkaerő problémáira.

A program elemei

A program toborzási, képzési és foglalkoztatást elősegítő tevékenységek sorozatából áll. Két ciklusa van, a programalapító első és az önfenntartó második ciklus, mindkettő időtartama 2 év.

2019. augusztusában fejeződött be az első programalapító ciklus, melynek az volt a célja, hogy állami támogatással elindítsa és felskálázza a programot az éves 1.000 - 1.500 fős képzési kapacitás elérésére és megteremtse a program fenntarthatóságát. Az első ciklus eredményeképpen a tervezett 1.500 fő képzése és 1.400 fő munkába állítása megvalósult. Ezt követte a második önfenntartó ciklus melynek célja, hogy további 2.500 fő képzését és 2.600 fő munkába állítását biztosítsa önfenntartó módon, a piac felvevő képességének függvényében. A program során így összesen 4.000 kiképzett informatikai szakember munkába állítása történik meg.

A program célcsoportja

A program elsődlegesen a potenciális tartalékokkal rendelkező személyeket célozza meg, azokat, akik:

- a felsőfokú képzésre nem nyertek felvételt, vagy lemorzsolódtak,
- a piacon versenyképes diplomával nem rendelkeznek,
- a képességeiknek jobban megfelelő, kvalifikáltabb munkát vállalók vagy állást változtatók,
- a nők,
- a hátrányos helyzetű településen élők,
- az álláskeresők,
- az inaktívak.

Indikátortáblázat

Mutató megnevezése	Mérték egység	Cél érték	2017. II. félév	2018. I. félév	2018. II. félév	2019. I. félév	2019. II. félév	2020. I. félév	2020. II. félév	Összesített eredmények a program megvalósítás kezdetétől 2020. december 31. napjáig
1. szintű képzésben végzett személyek	fő	4.000	102	77	233	701	541	849	639	3.142
2. szintű képzésben végzett személyek	fő	1.300	0	0	0	0	1.232	40	28	1.300
Munkába állított személyek	fő	4.000	149	344	404	1.142	743	1.218	0	4.000

2020. december 31. napjáig összesen 4.000 fő kiválasztása, 3.142 fő 1. szintű képzése 1.300 fő 2. szintű képzése és 4.000 fő munkába állítása történt meg.

„KÖZFOGLALKOZTATÁSBÓL A VERSENYSZFÉRÁBA” (B KOMPONENS)

A támogatási program neve:	„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” (B komponens)
A megvalósítás ideje	2017. július 1. – 2020. december 31.
Rendelkezésre álló keretösszeg:	3.293.847.183 Ft

A program célja:

A Kormánynak az egyes munkaerőpiaci intézkedésekről szóló 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozatban kifejezett szándékával összhangban, annak érdekében, hogy minél több ember elhelyezkedését elő lehessen segíteni a program által, szükséges az elérhető munkaerőpiaci szolgáltatások megerősítése. A támogatási program célja a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program B komponensének megvalósítása, személyügyi támogatás, a szolgáltatásokat biztosító munkatársak foglalkoztatása.

A program célcsoportja:

A munkaerőpiaci szolgáltatásokat biztosító szakemberek, munkaerőpiaci tanácsadók.

A program megvalósítása:

A „Közfoglalkoztatásból versenyszférába” központi munkaerőpiaci program 2 komponensű konstrukcióban valósul meg:

a) A komponens: A program elhelyezkedési juttatással, a szakmai segítő bérköltség támogatásával kapcsolatos feladatait a Nemzetgazdasági Minisztérium koordinálása mellett az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi/megyei kormányhivatalok és az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási/fővárosi kerületi hivatalok valósítják meg a közfoglalkoztatottak elhelyezkedési juttatásáról és a szakmai segítő támogatásáról szóló módszertani útmutatóban foglaltak szerint.

b) B komponens: az A komponensben foglalt feladatok humán erőforrás támogatása, valamint a szolgáltatásokat biztosító munkatársak foglalkoztatása az OFA Nonprofit Kft. által megvalósítandó program keretében történik.

Indikátorok:

A program keretében tervezetten 274 fő munkaerőpiaci tanácsadó - a munka törvénykönyve hatálya alá tartozó munkaviszonyban - a munka törvénykönyve szerinti leghosszabb próbaidő kikötésével (3 hónap), határozott időtartamú jogviszony keretében kerül felvételre az OFA Nonprofit Kft. állományába.

Eredmények:

Munkaviszony:

A program keretében összesen 350 fő munkavállalóval kötött munkaszerződést az OFA Nonprofit Kft.

A program kezdetétől 2020. december 31-ig összesen 231 fő munkaviszonya szűnt meg, illetve került tartós távollét státuszba:

- 162 fő munkaviszonya a munkavállaló kezdeményezésére szűnt meg/került tartós távollét státuszba,
- 64 fő munkaviszonya - a megyei/fővárosi kormányhivatalok javaslatát figyelembe véve -nem került meghosszabbításra a 2020-as évre,
- 5 fő munkavállalónak az OFA Nonprofit Kft. - az illetékes kormányhivatal kezdeményezésére - próbaidő alatt, azonnali hatállyal szüntette meg a munkaviszonyát.

A program végén 119 fő (aktív) munkavállaló munkaviszonya szűnt meg.

Orientációs nap, álláskeresési technikák tréning:

A program keretében biztosított humán erőforrás támogatásáról szóló módszertani útmutatóban foglaltaknak megfelelően - orientációs nap (2*1 nap) keretében - az új belépők tájékoztatást kaptak az őket érintő szervezeti jellemzőkről, a pozíció adta elvárásokról és arról a módszertanról, amit a pozíció elvárásainak megfelelően alkalmazniuk szükséges.

A program megvalósítása során 12 orientációs nap és 7 álláskeresési technikák tréning került megszervezésre/lebonyolításra.

„MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰEK FOGLALKOZTATÁSÁNAK TÁMOGATÁSA”

A támogatási program neve:	„Meváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása”
A megvalósítás ideje:	2020. március 1- 2022. március 31.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	800.784.528 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alapból megvalósított programok maradványai

A program célja

A „Meváltozott Munkaképességűek foglalkoztatásának támogatását” célzó Program (továbbiakban: program) általános célja Heves megye, Nógrád megye, Borsod-Abaúj-Zemplén megye, Hajdú-Bihar megye, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye járásaiban élő megváltozott munkaképességű személyek toborzása, és a kiválasztott, programba bevont személyek munkába állásához szükséges kompetenciák megszerzését segítő munkaerő-piaci (pl. egyéni képességek felmérése, álláskeresést segítő tanácsadás) és mentori szolgáltatások, illetve gyakorlatorientált oktatás/képzés megszervezése.

A program célcsoportja

Az OFA Nonprofit Kft. által indított program célcsoportja azon Heves megye, Nógrád megye, Borsod-Abaúj-Zemplén megye, Hajdú-Bihar megye, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye járásaiból toborzott, 500 fő megváltozott munkaképességű személy, akik az elsődleges munkaerő-piacra történő elhelyezkedés, előrelépés érdekében, esélyeinek növelése céljából a programban részt vesznek, a program által elérhető szolgáltatást igénybe veszik és elsősorban (de nem kizárólagosan) regisztrált megváltozott munkaképességű álláskeresőket illetve rehabilitációs ellátásban részesülőket. A programba olyan megváltozott munkaképességű, jelenleg foglalkoztatott személy is bevonható, aki a program szolgáltatásai által magasabb kompetenciákat igénylő munkakörben foglalkoztatható.

A program megvalósítása

A programot az OFA Nonprofit Kft.-vel együttműködve a közbeszerzési eljárás keretében kiválasztott szolgáltató valósítja meg. A közbeszerzési eljárás 2020. december 31. napján folyamatban volt.

„MUNKAERŐ-INTENZITÁST NÖVELŐ PROGRAM”

A támogatási program neve:	„Munkaerő-intenzitást növelő program”
A megvalósítás ideje:	2020. november 1- 2025. március 31.
Rendelkezésre álló keretösszeg:	5.000.000.000 Ft

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium a 67/2020. NFA FA ITM és a 72/2020. NFA FA ITM számú miniszteri döntés alapján a „Munkaerő-intenzitást növelő program” elnevezésű program megvalósításához 5.000.000.0000 Ft, vissza nem térítendő támogatást nyújt az OFA Nonprofit Kft. részére.

A program célja:

A program elsődleges célja a KKV-k kapacitásbővítő és technológia-intenzív beruházásainak támogatása, amellyel a már meglévő vagy új tevékenysége tekintetében magas hozzáadott értékű terméket állít elő vagy magas hozzáadott értékű szolgáltatást nyújt. A célt a program a magas technológiai és műszaki tartalmú beruházások megvalósításának elősegítésével szolgálja.

A program közvetett célja:

- a) a foglalkoztatottság növelése,
- b) a meglévő, valamint újonnan felvételre kerülő munkavállalók foglalkoztatása a két éves foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt,
- c) éves 10 %-os munkabér növelése a beruházás befejezését követő második üzleti év végéig, továbbá
- d) a beruházási célú támogatáshoz kapcsolódóan felmerülő képzési igény megvalósításával (például szükséges a dolgozókat a beszerzett új gép használatára felkészíteni, új munkaerőt kell felvenni és be kell tanítani) közvetve elősegítse a pályázó által alkalmazott, illetve a felvételre kerülő munkavállalók képzését annak érdekében, hogy a pályázó az újonnan alkalmazott technológiának megfelelően felkészített és munkatapasztalattal rendelkező munkavállalókat foglalkoztasson.

A program célcsoportja:

A program közvetlen célcsoportja a kizárólag Magyarországon székhellyel vagy az Európai Gazdasági Térség (EGT) területén székhellyel és Magyarországon telephellyel, fiókteleppel rendelkező KKV-k, melyek az alábbi vállalkozási formák egyike szerint működnek:

- a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) szerinti gazdasági társaság, valamint egyes jogi személyek vállalata,
- a külföldi székhelyű vállalkozások magyarországi fióktelepeiről és kereskedelmi képviselőiről szóló 1997. évi CXXXII. törvény szerinti fióktelep,
- az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló 2009. évi CXV. törvény (a továbbiakban: Evecv.) szerinti egyéni vállalkozó.

A közvetett célcsoportot a munkavállalók alkotják.

A program megvalósítása:

A pályázati eljárást és a támogatás lebonyolítását az OFA Nonprofit Kft. valósítja meg nyílt pályázati eljárás keretében.

Szakmai tartalom, támogatott tevékenységek:

A támogatás formája: vissza nem térítendő támogatás

A támogatás jogcíme:

- csekély összegű (de minimis) támogatás
- regionális beruházási támogatás

A program keretében támogatható tevékenységek: A pályázat keretében mindkét támogatási jogcím esetén eszközbeszerzés és ingatlan beruházás támogatható a kapacitásbővítés és technológiai korszerűsítés érdekében (magas hozzáadott értékű termék előállítása a cél).

A pályázó által kötelezően megvalósítandó tevékenységek és kötelező vállalások:

Kapacitásbővítő és technológia-intenzív beruházás megvalósítása: Olyan beruházás megvalósítása, amellyel a már meglévő vagy új tevékenysége tekintetében magas hozzáadott értékű termék kerül előállításra, vagy magas hozzáadott értékű szolgáltatás nyújtása történik.

Munkahelyek bővítése: legalább 1 fő, teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére új munkahely létesítése, vagy

Bérenövelés végrehajtása: A technológiai fejlesztéssel érintett beruházás útján az éves 10%-os munkabér növelése a beruházás befejezését követő második üzleti év végéig.

Képzés biztosítása: A beruházással összhangban szükség esetén a munkavállalók képzése az alkalmazott technológia magas színvonalú használata érdekében.

Fenntartási kötelezettség: A támogatott beruházással létrehozott termelő kapacitások, technológiai fejlesztések, ingatlan fenntartása, üzemeltetése az üzembe helyezés időpontjától számított legalább három évig.

Foglalkoztatási kötelezettség: A beruházás megvalósítását követően a pályázat benyújtása előtti 12 hónapban a régióban található valamennyi telephelyén foglalkoztatott munkavállaló átlagos statisztikai állományi létszáma és a beruházáshoz kapcsolódó létszám-bővítés eredményeként felvett többletlétszámra együttesen legalább 2 év folyamatos foglalkoztatási kötelezettség.

EREDMÉNYEK:

A beszámolási időszak alatt a pályázati dokumentáció (Felhívás, Útmutató, Mellékletek) előkészítési munkálatai folytak.

MUNKAERŐ-PIACI REFORM VÉGREHAJTÁSÁNAK GYORSÍTÁSA A FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLYOK ÁTALAKÍTÁSÁVAL PROGRAM

A támogatási program neve:	Munkaerő-piaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával program
A megvalósítás ideje:	2018. május 1. – 2020. március 31.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	1.691.719.742 Ft
forrása:	OFA Nonprofit Kft. által kezelt programok kimutatott, fel nem használt maradványösszege

A program célja

A foglalkoztatási osztályok munkája hatékonyságának növelése az új működési modell adaptálásával, továbbá az álláskereső, és a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra való visszatérésének elősegítése, a kidolgozott reformirányok gyakorlatba történő átültetése.

A program megvalósítói

A pilot szakaszban a külső szakmai partner tanácsadói és az OFA Nonprofit Kft. által kijelölt munkaerő-piaci tanácsadók (navigátorok), szakértők együtt dolgoztak. A Társaság által kijelölt programmegvalósítókat a tanácsadók képezték ki, annak érdekében, hogy a program országos kiterjesztése során az érintettek önállóan is képesek legyenek azt végrehajtani.

A program megvalósítás ütemezése

I. fázis: 2018. június 07. - 2018. december 07.

Hajdú-Bihar megye és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye (**pilot szakasz**)

II. fázis: 2018. december 08. - 2019. április 07.

Borsod-Abaúj-Zemplén megye (**pilot szakasz**)

III. fázis: 2019. április 15. napjától – 2020. március 31.

Országos kiterjesztés megvalósítása. A sikeres pilot szakaszt követően 4 bevezetési hullámban történik:

Az I. fázis pilot-ütemének megvalósítása három szakaszból tevődött össze:

1. szakasz: Az előkészítés időtartama 1 hét, a *2. szakasz:* Diagnosztika és az intézkedések kidolgozása, amelynek időtartama 7 hét, a *3. szakasz:* Pilot projekt és a finomhangolás, amelynek időtartama 12 hét volt.

Az első fázis Hajdú-Bihar megyében és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében (pilóta megyék) valósult meg. A program a munkanélküliek és a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra való visszatérését támogatja, a munkába állás célzott gyorsításával a foglalkoztatási osztályok segítségével, azok hatékony és szakszerű támogatása által. Az első fázis tapasztalatai alapján szakmailag indokoltá vált a program további kiterjesztése.

Az első fázis végtermékei:

- A foglalkoztatási osztályok működési kiválóságának módszertana
- Az eszközrendszer kialakítása és bevezetése
- Munkaügyi osztály vezetői kézikönyv
- A vezetőket célzó tréning és módszertani anyag
 - Felnőttképzési rendszer optimalizálásának lehetőségei
 - A szervezeti végrehajtási képesség erősítése

A II. fázis (pilot szakasz)

Társaságunk a projektet Borsod-Abaúj-Zemplén megyére kiterjesztette a navigátorok segítségével, mely során a szakmai támogatást folyamatosan biztosította, valamint a második körös navigátor csapat képzését elvégezte a pilóta fázissal egyező módon.

A külső szakmai partner a fentieken túl Hajdú-Bihar és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye tekintetében a projekt során elért eredmények fenntarthatóságának biztosításához szükséges szakemberek képzését, illetve támogatását elvégezte.

A program eredményei 2018. május 1. - 2019. április 7. között (előkészítés és I., II. fázis)

Az első két fázisban *külső szolgáltató* igénybevételevel és együttműködésével elért eredmények:

- Szervezeti feladatok, folyamatok elemzése, ennek alapján meghatározva a fejlesztendő területeket és azok prioritását.
- Sztenderd működési eljárások kialakítása.
- A hatékony működést elősegítő nemzetközi legjobb gyakorlatok leírása, átadása és bevezetése a foglalkoztatási osztályokon.
- A foglalkoztatási osztályok működési kiválósága módszertanának kidolgozása.
- Az eszközrendszer kialakítása és bevezetése a pilot fázisban lefedett 36 járásban.
- Foglalkoztatási osztályvezetői kézikönyv, navigátori kézikönyv kidolgozása.

- Szegmentációs gyakorlat fejlesztése és bevezetése az Integrált Rendszerben. A program kezdete óta 126.000 fő szegmentálása történt meg, ezáltal a 3 pilot megyében pontosabb képünk van az ügyfélkör összetételéről.
- Monitorozási és visszamérési módszertan: működési hatékonyságot és eredményességet mérő mutatószámok kialakítása, mérésük módszertanának kialakítása.

További eredmények:

- a program megvalósításban érintett navigátorok, és a bevezetésben érintett megyék foglalkoztatási osztályain dolgozó munkatársak képzése,
- a II. fázisban, a program eredményeinek fenntarthatósága szempontjából fontos ún. fenntartó navigátorok és járási programfelelősök képzése is.

III. fázis (országos kiterjesztés) eredményei (2019. április 15 – 2020. március 31.)

A program III. fázisa 2019. április 15. napján kezdődött el. Külső szolgáltató ebben a fázisban már nem vett részt, így szükségessé vált egy új program végrehajtási szervezeti forma kialakítása. A központi programirányítás budapesti központtal, a megyei kiterjesztések megyei vezetéssel valósultak meg. A megyei vezetők (koordináló navigátorok) irányítják a megyei munkaerőpiaci tanácsadókat (navigátorok).

A **III. fázis 1. hulláma** Jász-Nagykun-Szolnok megye, Nógrád megye, és Heves megye foglalkoztatási osztályait érintette. Elindult a modell fenntartása a pilot megyékben is: Szabolcs-Szatmár-Bereg megye és Hajdú-Bihar megye.

A programmegvalósítás ettől a bevezetési hullámtól két irányú folyamat lett: az új működési modell **bevezetése** az egyik, és a korábban már a bevezetésben részt vett megyékben a működési modell fenntartása a másik irányú folyamat, amelyek egyszerre voltak jelen.

A **III. fázis 2. hulláma** Békés, Csongrád, Baranya, Somogy megye foglalkoztatási osztályait érintette. A működési modell fenntartása így már 6 megyét érintett.

A **III. fázis 3. hullám** Pest, Bács-Kiskun, Komárom-Esztergom, Fejér, Tolna megye foglalkoztatási osztályait érintette. A működési modell ebben az időszakban 10 megyét érintett.

A működési modell adaptálása a legfontosabb eleme a program megvalósításában, de az eredmények mérése is lényeges. A megyei foglalkoztatási főosztályok, osztályok 2019. december 31. napjáig tartó időszakra teljesítendő célszámok előírása megtörtént.

A modell bevezetésekor megfogalmazott cél a jelenlegi munkaerőtartalékból országos szinten addicionális 50.000 fő integrálása az elsődleges munkaerőpiacra 18 hónapon belül (2019. december 31-ig) volt.

A modell eredményeként 2019. december 31-ig 61.444 fő álláskereső helyezkedett el, míg a program teljes zárásakor 2020. március 31-én az elhelyezkedések száma **81.945** fő volt.

„MUNKAERŐ-PIACI VÁLTOZÁSOK SEGÍTÉSE” PROGRAM

Támogatási program neve:	„Munkaerő-piaci változások segítése” program
Megvalósítás teljes időszaka	2017. január 1. – 2020. november 6.
Támogatás összege:	2.200.000.000 Ft
Támogatás forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészének 2017. évi központi kerete

A program célja, célcsoportja

A foglalkoztatási válsághelyzetek rapid és rugalmas kezelését célzó, képzési támogatást biztosító program átfogó célja az érintett munkavállalók munkavégző képességének megőrzése, valamint foglalkoztathatóságuk fejlesztése munkaerő-piaci képzésben való részvétel útján.

A „*Munkaerő-piaci változások segítése*” program fő célja - figyelembe véve a logisztikai, közúti áru fuvarozási és személyszállítási vállalkozások versenyképességének növelését szolgáló intézkedésekről szóló 1560/2015. (VIII.7.) Korm. határozatban foglaltakat – a magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással, vagy fuvarszervezéssel üzletvitelszerűen foglalkozó, magyarországi fuvarozók piaci szegmensében lévő gépjárművezetői létszámhiány feltöltése érdekében ingyenes hivatásos gépjárművezető („C”, „C+E”, „D” és „GKI” alapkategóriájú) képzések megvalósítása és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatások biztosítása volt.

A program célja a munkáltatók és/vagy az elbocsájtással érintett munkavállalók igénye alapján komplex szolgáltatás nyújtása, az egyének meglévő kompetenciáira és a munkaerő-piaci készségekre, munkatapasztalatokra építő tanácsadási tevékenységgel, képzések és átképzések biztosításával:

- Legalább 20 főt meghaladó csoportos létszámcsökkentések esetében:
 - Csoportos létszámleépítéssel érintett munkavállalók, kérelemben, történő bejelentése alapján,
 - Közvetlen munkába helyezést támogató, a munkavállalók munkavégző képességük megőrzésére – pszichológiai, álláskeresési tanácsadás, állásbörzék, - foglalkoztathatóságuk fejlesztését támogató szolgáltatások, tanácsadási tevékenység biztosítása,
 - Folyamatos ügyfélszolgálat biztosítása,
 - Képzések, átképzések biztosítása, az egyének munkatapasztalata, meglévő készségei és kompetenciái alapján.
- Legalább 50 főt elérő munkaerőigények bővítése, a versenyképesség javítása, fejlesztése esetében:
 - Munkaadói igények alapján folyamatos toborzási, kiválasztási, szűrési tevékenység megvalósítása csoportos tájékoztatók biztosításával
 - Folyamatos ügyfélszolgálati tevékenység

- Képzések biztosítása
- Képzés megvalósulás mentorálása
- Munkaközvetítői tevékenység nyújtása
- Képzések biztosítása kiemelt ágazatokban jelentkező munkaerőigények kielégítése érdekében, a versenyképesség javítása, fejlesztése céljából, ahol Kormány-, Miniszteri- vagy Államtitkári döntés biztosítja a program alapját. Ezen esetekben az egyes munkáltatóknál fellépő munkaerő-igények száma külön-külön nem releváns, hiszen ágazati szinten történik a bővítés.

A csoportos létszámleépítések során biztosított szolgáltatások

A „Munkaerő-piaci változások segítése” programban nem jelentkezett konkrét igény az együttműködésre csoportos létszámleépítéssel kapcsolatban.

A gépjárművezető képzések megvalósításának elemei

Képzők kiválasztása

A „Munkaerő-piaci változások segítése” program támogatási szerződésének (támogatási szerződés száma: NFA-KA-NGM-9/2013) 1.számú melléklete „Képzők kiválasztásának módja” pontban leírtak alapján a gépjárművezetői képzéseket az OFA Nonprofit Kft. szolgáltatói körébe ajánlattételi felhívás útján már az előzmény programok megvalósításakor a szolgáltatói körbe felkerült intézmények közreműködésével valósítottuk meg.

A program megvalósítása során képző a felnőttképzési tevékenység folytatására jogosult, vagy a 24/2005. (IV.21.) GKM rendelet szerinti, a közúti járművezetők képzésére vonatkozóan engedéllyel rendelkező, Magyarország területén hatósági képzés és gyakorlati felkészítés megkezdésére és folytatására jogosult Képző Intézmény lehet.

A Programban összesen 32 képző intézmény valósította meg a hatósági képzéseket Magyarország teljes területét lefedve.

Igényfelmérés, regisztráció

A „*Munkaerő-piaci változások segítése*” program regisztrációs felülete 2017. június 29. és 2017. szeptember 1. között volt nyitott, annak érdekében, hogy a program iránt érdeklődők a képzésekre jelentkezhesenek. Jelentős volt az érdeklődés, több mint 13.000 fő regisztrált.

A regisztráció adataiból a szükséges statisztikákat, táblázatokat, ütemezéseket elkészítettük, amelyek a képzők kiválasztásának, és az indítandó képzések tervezésének az alapjául szolgáltak.

A Támogatottak kiválasztása, támogatása

A természetes személyek pályáztatása

A természetes személyek programba kerülésének folyamata az alábbiak szerint valósult meg:

Az OFA Nonprofit Kft. honlapján 2017. június 29. napján jelent meg a Pályázati felhívás a Program C, C+E, GKI, valamint C, D, GKI vezetői engedély megszerzésére felkészítő képzésein történő részvételre.

Az OFA Nonprofit Kft. által meghirdetett pályázati felhívásra csak olyan magyar állampolgár (természetes személy) jelentkezhetett, valamint a képzésbe az vonható, aki az alábbiaknak megfelelt:

- a) Tehergépkocsi-vezető képzés esetén
 1. Alapfokú iskolai végzettség
 2. Betöltött 18. életév
 3. Minimum 2 éve megszerzett "B" kategóriás jogosítványA képzésbe vonáshoz szükséges további feltétel:
 4. Egészségi alkalmasság: 2. alkalmassági csoport
 5. PÁV III. alkalmassági kategória
- b) Autóbuszvezető képzés esetén
 1. Alapfokú iskolai végzettség
 2. Betöltött 21. életév
 3. Minimum 2 éve megszerzett "B" kategóriás jogosítványA képzésbe vonáshoz szükséges további feltétel:
 4. Egészségi alkalmasság: 2. alkalmassági csoport
 5. PÁV II. alkalmassági kategória

A Képzési programok ismertetése

A Programban OKJ-képzések, nem OKJ-s szakmai képzések, nyelvi képzések, hatósági képzések, valamint új munkáltatói igényre szervezett / speciális képzések valósulhattak meg. Tekintettel arra, hogy a Program időtartama alatt csoportos létszámleépítést végrehajtó cégek, vállalatok nem igényelték az OFA Nonprofit Kft. közreműködését, ezért Programban kizárólag hatósági képzések valósultak meg.

A Program gépjárművezetői képzéseinek megvalósításában közreműködő képző intézmények a közúti járművezetők és a közúti közlekedési szakemberek képzésének és vizsgáztatásának részletes szabályairól szóló 24/2005. (IV. 21.) GKM rendelet alapján jogosultak hatósági képzés megvalósítására.

A gépjárművezető („C”, „C+E”, „D” és „GKI” alapkategóriájú) képzések a közlekedésért felelős miniszter által kiadott Tantervi és vizsgakövetelményekben meghatározottak szerint valósultak meg.

A program összesített eredményei

A „Munkaerő-piaci változások segítése” program képzései a korábban az OFA Nonprofit Kft. szolgáltatói körébe bekerült, a képzés folytatására törvény szerint jogosult 32 képző intézmény együttműködésével valósultak meg.

A Program regisztrációs felülete 2017. június 29. és 2017. szeptember 1. között volt nyitott, ekkor több mint 13.000 fő regisztrált.

A regisztrációval rendelkezők közül mintegy 3.000 fő jelentkezett csoportos tájékoztatóra.

Az előzmény programokkal együtt mindösszesen 51.765 fő regisztrált a gépjárművezetői képzéseket megvalósító programok elektronikus felületén.

A Programban összesen 452 db képzés valósult meg, fejeződött be.

A Programba vontak létszáma 2.944 fő.

A támogatási szerződés felbontására 338 fő esetében került sor.

A támogatástól később elállt, visszalépett, valamint áthelyezésre került 31 fő.

2020. november 6. napjáig a képzési programot teljesítők, jogosítványt szerzők száma 2.575 fő.

A Programban 1.469 fő tehergépkocsi-vezetői és 1.106 fő autóbusszvezetői jogosítványt szerzett.

A program megvalósításának indikátorai

Mutató neve	Típus (bemenet/ eredmény)	Minimálisan elvárt célérték	Megvalósult értékek 2020.11.06. napjáig	Célértékek elérésének időpontja
Képzésbe vontak száma (hivatásos gépjárművezető képzés)	bemenet	2500 fő	2944 fő	program zárása
Képzésbe vontak száma (létszámcsökkentéssel vagy bővítéssel érintettek)	bemenet	200 fő	0 fő	program zárása

NYUGDÍJAS FOGLALKOZTATÁSI FORMÁK TÁMOGATÁSA, ELŐSEGÍTÉSE ELNEVEZÉSŰ MUNKAERŐPIACI INTEGRÁCIÓS TÁMOGATÁSI PROGRAM

A támogatási program neve:	Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása, elősegítése elnevezésű munkaerőpiaci integrációs támogatási program
A megvalósítás ideje:	2019. szeptember 20. – 2020. február 29.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	76.200.000 Ft
forrása:	OFA Nonprofit Kft. által lebonyolított ISD Dunaferr Létszámleépítési program támogatási keretösszeg maradványának átcsoportosításával

A program célja

A magyarországi munkaerőhiány enyhítése, így különösen az, hogy minél szélesebb réteg ismerje meg a nyugdíjas korosztály foglalkoztatásának, munkaerőpiacra történő bevonásának hatályos jogszabályok által biztosított lehetőségeit, különös tekintettel a közérdekű nyugdíjas szövetkezetben történő foglalkoztatás előnyeire, a munkaerőpiacra gyakorolt pozitív hatásaira.

A fenti célok eléréséhez elengedhetetlen az, hogy minél több öregségi nyugdíjban részesülő személy, valamint minél több potenciális megbízó ismerje meg a nyugdíjas szövetkezetben történő foglalkoztatással járó jelentős kedvezményeket.

A hazai gazdasági szereplők ismerik ugyan a kiegészítő, atipikus foglalkoztatási formákat, de tapasztalataink alapján még nem terjedt el a mindennapokban. Az atipikus foglalkoztatási formák közé sorolható a nyugdíjas szövetkezetek is.

A program fontos célkitűzése, hogy a felmért igények alapján összehozza a munkáltatókat az aktív nyugdíjasokkal. A munkáltatók tisztában legyenek a foglalkoztatási lehetőségekkel, a jogszabályi háttérrel, a jogszabályi változásokkal, valamint azzal, hogy milyen tehermentesítő szerepük van a munkáltatók irányába a nyugdíjas szövetkezeteknek. Fontos célkitűzés továbbá, hogy a munka világában még aktívan teljesíteni akaró nyugdíjasok, tudatában legyenek választási lehetőségeiknek és meghozhassák azt a felelős döntést, hogy milyen formában, milyen időráfordítással szeretnének dolgozni.

Az újonnan bevezetett jogszabály szerint megalapuló, további közérdekű nyugdíjas szövetkezetek bevonásával, közös cél, hogy a közérdekű nyugdíjas szövetkezetek tagjaik javára, azok akaratából és érdekében működve hozzájáruljanak a nyugdíjasok élethelyzetének megfelelő, személyes közreműködésben testet öltő jövedelemszerzéséhez és közösségi életük alakításához.

A Társaság a KözÉSZ és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (továbbiakban: MKIK) együttműködésével egy országos szintű szakmai programsorozatot valósított meg.

A szakmai programsorozat témája a 2019. január 1-től hatályba lépett munkáltatói/munkavállalói járulékváltozások, amelyek a nyugdíjasokat és az őket foglalkoztató vállalkozásokat, közérdekű nyugdíjas szervezeteket egyaránt érintik.

A szakmai programsorozat céljának az említett témában történő tökéletes informálást tűzte ki a KözÉSZ, mégpedig akként, hogy országos lefedettséggel, mindhárom fentiekben szereplő érintett célcsoport részére komplex tájékoztatást nyújtson.

A program megvalósításában közreműködő szervezet

A programot az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság szakmai koordinálása mellett a Közérdekű Nyugdíjas Szervezetek Országos Érdekképviseleti Szövetsége (a továbbiakban: KözÉSZ) valósítja meg.

A KözÉSZ hét, többségében országosan aktív nyugdíjas szervezet együttműködésével jött létre, tagsága 18 szervezeti számra növekedett.

A program közvetlen célcsoportja

1. munkáltatók
2. nyugdíjas munkát keresők
3. közérdekű nyugdíjas szervezetek

Program eredmények

Összesen 22 helyszínen került megtartásra szakmai fórum a helyi iparkamarák és a helyi média bevonásával. A helyszíneken átlagosan 30-35 vállalkozás, nyugdíjas és közérdekű nyugdíjas szervezet képviseltette magát.

Az összegyűjtött gyakorlati tapasztalatok, valamint a szabályozási környezet lényeges elemeinek ismertetése a szakmai napokon résztvevők visszajelzései alapján kifejezetten hasznosak, segítséget nyújtanak mindhárom tájékoztatni kívánt csoport számára, azaz a vállalkozásoknak, a nyugdíjasoknak, s a közérdekű nyugdíjas szervezeteknek egyaránt. Az előadásokat minden helyszínen szakmai párbeszéd követték.

„ÚT A JÖVŐBE” PROGRAM

A támogatási program neve:	„Út a jövőbe” program
A megvalósítás ideje:	Támogatott tevékenység időtartama: 2019. június 1. – 2023. március 31. Fenntartási időszak vége: 2024. december 31.
Rendelkezésre álló keretösszeg:	5.000.000.000 Ft

A program célja:

A program célja a KKV-k kapacitásbővítő és technológia-intenzív beruházásainak támogatása, amellyel a már meglévő, vagy új tevékenysége tekintetében magas hozzáadott értékű terméket állít elő, vagy magas hozzáadott értékű szolgáltatást nyújt. A célt a program a magas technológiai és műszaki tartalmú beruházások megvalósításának elősegítésével szolgálja.

A program közvetett célja:

- a technológiai fejlesztéssel érintett beruházás útján, az éves 10 %-os munkabér növelését szolgálja a beruházás befejezését követő harmadik üzleti év végéig, továbbá
- a meglévő, valamint újonnan felvételre kerülő munkavállalók foglalkoztatása a két éves foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt,
- a beruházási célú támogatáshoz kapcsolódóan felmerülő képzési igény megvalósításával (például szükséges a dolgozókat a beszerzett új gép használatára felkészíteni, új munkaerőt kell felvenni és be kell tanítani) közvetve elősegítse a pályázó által alkalmazott, illetve a felvételre kerülő munkavállalók képzését annak érdekében, hogy a pályázó az újonnan alkalmazott technológiának megfelelően felkészített és munkatapasztalattal rendelkező munkavállalókat foglalkoztasson.

A program célcsoportja:

A program közvetlen célcsoportja a kizárólag Magyarországon székhellyel vagy az Európai Gazdasági Térség (EGT) területén székhellyel és Magyarországon telephellyel, fiókteleppel rendelkező KKV-k, melyek az alábbi vállalkozási formák egyike szerint működnek:

- a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) szerinti gazdasági társaság, valamint egyes jogi személyek vállalata,
- a külföldi székhelyű vállalkozások magyarországi fióktelepeiről és kereskedelmi képviselőiről szóló 1997. évi CXXXII. törvény szerinti fióktelep,
- az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló 2009. évi CXV. törvény (a továbbiakban: Evecvtv.) szerinti egyéni vállalkozó.

A közvetett célcsoportot a munkavállalók alkotják.

A program megvalósítása:

A pályázati eljárást és a támogatás lebonyolítását az OFA Nonprofit Kft. valósítja meg nyílt pályázati eljárás keretében.

Szakmai tartalom, támogatott tevékenységek:

A támogatás formája: vissza nem térítendő támogatás

A támogatás jogcíme:

- csekély összegű (de minimis) támogatás
- regionális beruházási támogatás

A program keretében támogatható tevékenységek: A pályázat keretében mindkét támogatási jogcím esetén eszközbeszerzés és ingatlan beruházás támogatható a kapacitásbővítés és technológiai korszerűsítés érdekében (magas hozzáadott értékű termék előállítására a cél).

A pályázó által kötelezően megvalósítandó tevékenységek és kötelező vállalások:

Kapacitásbővítő és technológia-intenzív beruházás megvalósítása: Olyan beruházás megvalósítása, amellyel a már meglévő vagy új tevékenysége tekintetében magas hozzáadott értékű termék kerül előállításra, vagy magas hozzáadott értékű szolgáltatás nyújtása történik.

Bérenövelés végrehajtása: A technológiai fejlesztéssel érintett beruházás útján az éves 10%-os munkabér növelése a beruházás befejezését követő harmadik üzleti év végéig.

Képzés biztosítása: A beruházással összhangban szükség esetén a munkavállalók képzése az alkalmazott technológia magas színvonalú használata érdekében.

Fenntartási kötelezettség: A támogatott beruházással létrehozott termelő kapacitások, technológiai fejlesztések, ingatlan fenntartása, üzemeltetése a beruházás befejezését követő 3. üzleti év végéig.

Foglalkoztatási kötelezettség: A beruházás megvalósítását követően a pályázat benyújtása előtti 12 hónapban a régióban található valamennyi telephelyén foglalkoztatott munkavállaló átlagos statisztikai állományi létszáma és az esetlegesen a beruházáshoz kapcsolódó létszám-bővítés eredményeként felvett többletlétszámra együttesen legalább 2 év folyamatos foglalkoztatási kötelezettség.

EREDMÉNYEK:

A pályázati program 2019. október 7-én került meghirdetésre az OFA Nonprofit honlapján, a pályázati dokumentációban foglaltak szerint pályázatot 2020. február 29-ig lehet benyújtani. A beérkező nagyszámú pályázat, illetve támogatási igény miatt a pályázat 2019. december 10-én felfüggesztésre került.

Támogató döntés összesen 66 vállalkozás pályázati programjáról született, összesen 11 esetben a megítélt támogatási összeg visszavonásra került. Összesen 55 szervezet rendelkezik támogatói okirattal.

A beszámolási időszakban a hatályos jogszabályok és a Támogatói Okiratok alapján, a támogatottak által beküldött szakmai és pénzügyi beszámolók ellenőrzése, hiánypótlása, az előlegek, illetve támogatási részletek kifizetése, a támogatottak által benyújtott kérelmek elbírálása folyamatos volt.

„VÁLLALKOZÓ START” PROGRAM

A támogatási program neve:	„Vállalkozó Start” Program
A megvalósítás ideje:	2019. január 01 – 2023. június 30.
Rendelkezésre álló keret összege:	5 892 366 588 Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2018. évi központi kerete, illetve az „Aktív piaci kivezetés” program maradványa

A program háttere

Magyarországon a legfontosabb nettó munkahelyteremtők a mikro- és kisvállalkozások, melyek közel 60%-a egyszemélyes vállalkozás, azaz önfoglalkoztató személyekből áll. E tényre figyelembe véve a Magyar Kormány célul tűzte ki az álláskeresőket, ezen belül kiemelten a 30 év alatti fiatalok és a 30 év feletti álláskeresőket foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését a vállalkozóvá válást elősegítő és az induló vállalkozások fejlesztését szolgáló intézkedések révén.

A program célja

A „Vállalkozó Start” Program (továbbiakban: program) általános célja a vállalkozói aktivitás ösztönzése, az új vállalkozások létrejöttének támogatása.

A program konkrét célja a Közép-Magyarország régió területén új egyéni vagy mikro-vállalkozásindítást tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, 30 év alatti fiatalok és 30 év feletti álláskeresőket, valamint a közvetítést kérőként regisztrált megváltozott munkaképességűek ellátásában részesülőket felkészítése saját vállalkozásuk indítására üzleti tervük kialakításához nyújtott ismeret- és készségfejlesztéssel, valamint pénzügyi támogatással a jóváhagyott üzleti terv alapján indított vállalkozásuk induló költségeihez.

A program célcsoportja

A program célcsoportját azon fiatalok és álláskeresőket alkotják, akik a Közép-Magyarország régió területén érvényes lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkeznek és az alábbi csoportok egyikébe tartoznak:

- 18-25 év közötti fiatalok, akik sem oktatásban, sem képzésben nem vesznek részt és nem is dolgoznak (NEET: Young people Not in Employment, Education or Training - Azok az inaktív, nem foglalkoztatott fiatalok, akik nem vesznek részt oktatásban, képzésben és nem minősülnek diáknak fiatalok), vagy 25-30 év közötti fiatalok, akik a programba történő bevonáskor a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál regisztrált álláskeresőket, vagy 18-30 év közötti, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál közvetítést kérőként nyilvántartásba vett megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesülő személyek.

- 30. életévét már betöltött, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál regisztrált álláskeresőket, vagy 30. életévüket már betöltött, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál közvetítést kérőként

nyilvántartásba vett megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesülő személyek.

A program mindenekelőtt azokat a fiatalokat és álláskeresőket célozza, akik vállalkozás indításához üzleti ötlettel, reális elképzeléssel, vállalkozói attitűddel rendelkeznek és más vállalkozásban többségi tulajdonuk nincs.

A támogatott vállalkozások székhelyének a Közép-Magyarország régióban kell lenniük.

A program megvalósítói

A program megvalósítása az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság részéről az Innovációs és Technológiai Minisztérium koordinálása mellett történik.

A program két, egymásra épülő, egymást kiegészítő komponensből áll, melyek megvalósításába az OFA Nonprofit Kft. külső szolgáltatókat beszerzési eljárások keretében von be.

A beszámolási időszakban megvalósult tevékenységek

2020-ban befejeződött a program technikai előkészítése, az induláshoz szükséges beszerzések, közbeszerzések lezárultak.

A beszerzési eljárások időigénye és a célcsoporti létszám növelése, illetve megváltozott munkaképességű tagokkal történő bővítése a program meghosszabbítását és a Program költségvetésének arányos emelését tette indokolttá. A szakminisztériummal folytatott egyeztetések eredményeképpen 2019 decemberében elfogadásra került a program Támogatási szerződésének módosítása, amely tartalmazta a program teljes megvalósítási időszakának 2023.06.30. napjáig történő meghosszabbítását, az indikátorok emelését, a célcsoporti kör bővítését és a költségvetés módosítását. A költségvetés növelésének köszönhetően 940 helyett 1000 vállalkozás részesülhet vissza nem térítendő támogatásban.

A program elvárt célértékeiben is tükröződnek az érdeklődők körében megfigyelt tendenciák, így a képzésbe bevonhatók több, mint 60%-a betöltötte a 30. életévét.

A GINOP-5.1.9-17 projekt kevésbé fejlett régiókban kiválasztott megvalósítóival a szakmai együttműködés folyamatos, a Gyakran Ismételt Kérdések kezelésére közös platform alakult a folyamatos tapasztalatcsere biztosítása végett.

A toborzás, kiválasztás és kompetenciamérés eredményeképpen 2020-ban a programra regisztrált 2743 fő érdeklődő közül 1773-an vettek részt kompetenciamérésben, melyből 1320 fő programba és vállalkozói képzésbe történő bevonása történt meg.

A program indikátorainak teljesülését összefoglaló táblázat:

Indikátor		Fiatalok	30 évnél idősebbek	Összesen
Programba vont egyének száma (fő)	Célérték	528	792	1320
	Megvalósult	528	792	1320
Képzésbe bevont egyének száma (fő)	Célérték	528	792	1320
	Megvalósult	528	792	1320
Képzést eredményesen elvégzők száma (fő)	Célérték	468	702	1170
	Megvalósult	460	708	1168
Üzleti terv- tanúsítvánnyal rendelkezők száma (fő)	Célérték	400	600	1000
	Megvalósult	230	444	674
Létrejött vállalkozások száma (db)	Célérték	400	600	1000
	Megvalósult	182	387	569
Beérkezett Támogatási kérelmek száma (db)	Célérték	400	600	1000
	Megvalósult	497		497
Hatályba lépett Támogatási okiratok száma (db)	Célérték	400	600	1000
	Megvalósult	38	125	163
Kifizetett támogatási előleg (megítélt támogatás 50%-a)	Célérték	400	600	1000
	Megvalósult	36	112	148

TRANZIT MONITOR PROGRAM

A támogatási program neve:	Tranzit Monitor program
A megvalósítás ideje:	2017. október 15. - 2021. szeptember 14.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	259.012.009,- Ft
forrása:	Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészenek 2017., 2018., 2019., 2020., 2021. évi központi kerete

A program célcsoportja

A GINOP 5.1.4-17. „Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása” című felhívás keretében támogatott szervezetek, valamint az általuk végrehajtott program megvalósításában résztvevő szakmai megvalósítók és szakértők.

A GINOP-5.1.4-17. „Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása” című felhívásra összesen 47 db támogatási kérelem érkezett. A pályázati felhívásban rögzítettek szerint a támogatási kérelmek benyújtásának végső határideje 2019. május 31. napja volt. A beszámolási időszak végéig 27 db támogatási kérelemről született támogatási döntés.

A támogatott projektek megvalósítási időszaka nagyon eltérő, a legkorábban indult projekt kezdő időpontja 2017.11.01. volt, míg a legkésőbb indult projekt kezdő időpontja 2020.09.01. A beszámolási időszak végéig 16 szervezet projektje zárult le, egy szervezet elállt a projekt megvalósításától.

A program megvalósítói

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium koordinálása mellett az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság valósítja meg.

A program szakmai tevékenysége a támogatott projektek megvalósítási időszakához igazítottan a 2018. évben indult, a 2017. évben a program technikai előkészítése valósult meg, forrásfelhasználás nem történt.

• Együttműködés a célcsoporttal

- A GINOP-5.1.4 Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása című felhívás keretében a beszámoló időszakának végéig valamennyi támogatott szervezet rendelkezik aláírt támogatási szerződéssel. A szervezetekkel együttműködési megállapodásban rögzítettük a szakmai kooperáció kereteit.

Az együttműködési megállapodást valamennyi GINOP-5.1.4 támogatási szerződéssel rendelkező szervezet aláírta és visszaküldte, mindösszesen a beszámolási időszak végéig 27 együttműködési megállapodás került aláírásra.

- **Monitoring adatgyűjtés**

A monitoring adatgyűjtési rendszere elkészült, az adatgyűjtésre vonatkozó táblázatok a szakminisztérium munkatársaival egyeztetésre és véglegesítésre kerültek.

A program keretében 2020. december 31. napjáig összesen 77 monitoring látogatás valósult meg.

- **Szakterületi tanácsadás**

Öt szakterületen került szakterületi szakértő bevonásra a programba: HR menedzsment, szervezetfejlesztés, munkáltatói kapcsolattartás, pénzügyi és jogi területen.

A program keretében 2021. december 31. napjáig összesen 101 tanácsadás valósult meg, melyekhez egy alkalommal felnőttképzési, egy alkalommal jogi szakterületi szakértő, 4 alkalommal pedig munkáltatói kapcsolattartás területén jártas szakértő került bevonásra. A járványügyi helyzet miatt a szakmai tanácsadások száma is csökkent, a szervezetekkel e-mailen és telefonon tartották a szakmai munkatársak a kapcsolatot.

A beszámolási időszakban a legnagyobb nehézséget továbbra is a koronavírus járvány miatt kialakult helyzet okozta. Az érintett szervezetek nehézségeit és tapasztalatait összegyűjtöttük és továbbítottuk a szakminisztérium felé. 2020.06.09-én jelent meg a „Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása” című (GINOP-5.1.4-17 kódszámú) felhívás módosítása, mely több ponton is enyhítette a megvalósító szervezetek nehézségeit és segíti a projektek eredményes megvalósulását.

A 2020. évben indult projektek vonatkozásában elsősorban a COVID pandémiás helyzet miatt volt szükség a kezdőidőpont módosítására, a toborzási, projektbe vonási tevékenység újra gondolására, a képzések áttervezésére, valamint a tevékenységek tervezett ütemezésének módosítására.

Indikátortáblázat

Monitoring mutató	Célérték	2018. év	2019. év	2020. I. félév	2020. II. félév
Tranzitfoglalkoztatási programokhoz kapcsolódó személyes szakmai tanácsadás	legalább 5 alkalom/projekt	Összesen 29 alkalom	Összesen 79 alkalommal	Összesen 85 alkalommal	Összesen 101 alkalommal
Monitoring látogatás a GINOP 5.1.4. keretében támogatott szervezeteknél	legalább 10 alkalom/projekt	Összesen 13 alkalom	Összesen 46 alkalom	Összesen 61 alkalom	Összesen 77 alkalom
Hálózatosodást segítő rendezvények	3 alkalom/év összesen legalább 12 rendezvény	4	7	7	7

Uniós projektek:

EFOP-1.5.2 ÉS 3.9.2. PROJEKTEK

Az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP) keretében a Társaság konzorciumi partnerként vesz részt az EFOP-1.5.2-16 és az EFOP-3.9.2-16 projektekben. A projektek célja a humán kapacitások és humán közszolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben. Konzorciumi partnerként fő feladatunk az egyéni fejlesztési tervek elkészítése, támogató szolgáltatások és képzések, átképzések biztosítása a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő személyek esélyeinek növelése érdekében.

EFOP-1.5.2-16-2017-00020 sz. „Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén” c. projekt

Az EFOP-1.5.2-16-2017-00020 sz. „Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén” c. projekt célja a Tatai-, a Komáromi- és az Esztergomi járáshoz tartozó 8 településen (Komárom, Bajót, Dunaalmás, Lábatlan, Nagysáp, Neszmély, Nyergesújfalu és Süttő) a helyi közösségekre alapozó, minőségi humán közszolgáltatások fejlesztésével megerősített társadalmi felzárkózási folyamatok segítése a Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén. A humán közszolgáltatások terén jelentkező szakemberhiány enyhítését szolgáló ösztönző programok megvalósítása. A hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése. A sokszínű és kultúráját megőrizni képes helyi kisközösségek társadalom-szervező szerepének megerősítése.

Pályázó neve	KOMÁROM VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
Támogatás összege (Ft)	460 501 478
Forrás:	ESZA
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	102.153.842 Ft
A projekt megvalósításának kezdete	2018.03.01.
A projekt fizikai befejezésének határideje	2021.07.31.

Beszámolási időszak eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken.

A projektben korábbi években kiválasztásra kerültek a tréningeket szolgáltató, az egyéni fejlesztési terveket készítő, a digitális kompetencia és nyelvi képzést nyújtó partnerek. A szerződéskötések megtörténtek. A generációs együttműködési tréning, vezetői tréning, időgazdálkodás tréning és önismereti tréning 12 csoportban, 181 fő részvételével valósultak meg 2019-ben. A digitális kompetencia és nyelvi képzésre kiválasztott együttműködő partnerekkel a szerződéskötésre 2019. december 23. napján került sor.

A beszámolási időszakban angol és német nyelvi képzések indultak 50 fő bevonásával, 35 fő sikeres záróvizsgát tett.

Az egyéni kompetenciák felmérése és egyéni fejlesztési tervek készítése a beszámolási időszakban 2 csoportban összesen 19 fővel történt meg.

A közösségi egészségnevelési programok tartására a beszerzés előkészítése megtörtént.

Mutató	2020. (fő)
Munkaerő-piaci státuszt javító tréningek Komárom térségében	2019. évben teljesült
Nyelvi képzések Komárom térségében	35 fő
Digitális kompetencia-fejlesztés Komárom térségében	0 fő
Közösségi egészségnevelés	0 fő

Indikátorok

Mutató	Minimálisan elvárt célérték (fő)	2020. december 31. (fő)
Munkaerő-piaci státuszt javító tréningek Komárom térségében	180 fő	181 fő
Nyelvi képzések Komárom térségében	150 fő	35 fő
Digitális kompetencia-fejlesztés Komárom térségében	100 fő	0 fő
Közösségi egészségnevelés	385 fő	0 fő

EFOP-3.9.2-16-2017-00001 sz. „Humán kapacitások fejlesztése Enying térségében” c. projekt

A projekt célja, hogy Enying, Lepsény, Mezőszentgyörgy, Szabadhídvég, Mezőkomárom és Lajoskomárom területén komplex megközelítéssel javítsa a humán közszolgáltatások minőségét.

A képzések átfogó céljai az alacsony iskolai végzettségű, rossz munkaerő-piaci esélyekkel rendelkező lakosság munkaerő-piaci esélyeinek javítása, a helyi és egyéni szükségletekre és adottságokra reflektáló felnőttoktatási és felnőttképzési tevékenységek megvalósítása.

A projekt kiemelt célcsoportja a hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság, a fiatalok lakosság, a helyi közszolgáltatásban dolgozók, illetve a potenciális alkalmazottak, továbbá nemzetiségek, etnikumok alkotják. A társadalmi együttélés, felzárkózás, közösségfejlesztés tekintetében célcsoportként jelenik meg adott projekt hatóterületén élő teljes lakosság 16 éves kortól.

Pályázó neve	ENYING VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
Támogatás összege (Ft)	250.000.000
Forrás:	ESZA
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	23.461.200 Ft
A projekt megvalósításának kezdete	2017.12.01.
A projekt fizikai befejezésének határideje	2020.08.29.

Beszámolási időszak eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken.

2019-ben elkészült a képzések listája, megtörtént a munkaerőpiaci képzéseket nyújtó szolgáltató kiválasztása. 2019-ben megkezdődtek a képzések, Rendezvényszervező alapismeretek és Konfliktuskezelő, kommunikáció és motivációs tréning, pályaorientáció képzéseket 18 fő elvégezte.

A beszámolási időszakban további Rendezvényszervező alapismeretek képzés, Településkarbantartó és kisművelői tanfolyam, és építő- és anyagmozgatógép kezelője (targoncavezető szakmairány) képzés, Kiskerti növénytermesztő és kisművelői tanfolyam, Kisművelői tanfolyam, Mezőgazdasági Vontató vezető (traktoros) képzés indult. További 87 fő végzett el képzést.

Összesen 105 fő szerzett tanúsítványt vagy bizonyítványt a képzéseken.

Mutató	2020. (fő)
Rendezvényszervező alapismeretek képzés	9
Rendezvényszervező alapismeretek képzés	19
Településkarbantartó és kismézőkezelői tanfolyam, és építő- és anyagmozgatógép kezelője (targoncavezető szakmairány) képzés	28
Kiskerti növénytermesztő és kismézőkezelői tanfolyam	8
Kismézőkezelői tanfolyam	13
Mezőgazdasági Vontató vezető (traktoros) képzés	10
Összesen	87

Indikátorok

Mutató	Minimálisan elvárt célérték (fő)	2020. augusztus 28. (fő)
Az alacsony iskolai végzettségű, rossz munkaerő-piaci esélyekkel rendelkező lakosság munkaerő-piaci esélyeinek javítása érdekében felnőttképzés biztosítása Enying térségében	75	105

EFOP-3.9.2-16-2017-00018 sz. „Térségi együttműködés a Bakonyaljától a Dunáig” c. projekt

A projekt célja a Kisbéri- és a Komáromi járás 7 településén (Kisbér, Ács, Bábolna, Bakonysárkány, Ászár, Ete, Tárkány) a minőségi közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása elsősorban a köznevelés, a felsőoktatás, a felnőttoktatás által biztosított informális és nem formális tanulás területén, a helyi tudástőke gyarapítása érdekében. A projekt keretében megvalósításra kerülő nyelvi, digitális kompetenciafejlesztő, óvodapedagógiai, valamint mentori képzések.

A projekt kiemelt célcsoportja a hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság, a fiatalok lakosság, a helyi közszolgáltatásban dolgozók illetve a potenciális alkalmazottak, továbbá nemzetiségek, etnikumok alkotják.

Pályázó neve	KISBÉR VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
Támogatás összege (Ft)	500.000.000
Forrás:	ESZA
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	151.319.701 Ft
A projekt megvalósításának kezdete	2018.01.01.
A projekt fizikai befejezésének határideje	2021.09.30.

Beszámolási időszak eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken.

Korábbi években, a projekt a nyelvi képzéseit, a digitális kompetencia-fejlesztés és az óvodapedagógusok képzéseit nyújtó képző intézmények beszerzése megtörtént.

A beszámolási időszakban angol és német nyelvi képzések 78 fő bevonásával folytatódtak, 74 fő elvégezte. A nyelvi képzés befejeződött 2020. év december hónapban.

A munkaerőpiaci, digitális kompetencia-fejlesztés és a humán szakemberek képzéseit nyújtó képző intézménnyel a beszámolási időszakban szerződés bontás történt, újra beszerzése szükséges, a beszerzés előkészítése megtörtént.

Mutató	2020. (fő)
Óvodapedagógusok képzése Kisbér térségében	0
Munkaerő-piaci státuszt javító tréningek Kisbér térségében	0
Nyelvi képzések Kisbér térségében	74
Digitális kompetencia-fejlesztés Kisbér térségében	0

Indikátorok

Mutató	Minimálisan elvárt célérték (fő)	2020. december 31. (fő)
Humán szakemberek képzése Kisbér térségében	90	0
Munkaerő-piaci státuszt javító tréningek Kisbér térségében	225	12
Nyelvi képzések Kisbér térségében	150	150
Digitális kompetencia-fejlesztés Kisbér térségében	100	0

EFOP-3.9.2-16-2017-00001 sz. „Új humanizmus – Humán kapacitás fejlesztése Sárbogárd térségében”

A projekt célja, hogy Sárbogárd, Alap, Cece, Hantos, Nagylók és Sárkeresztúr területén komplex megközelítéssel javítsa a humán közszolgáltatások minőségét. Cél a minőségi közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása elsősorban a köznevelés, a felsőoktatás, a felnőttoktatás által biztosított informális és nem formális tanulás területén, a helyi tudástőke gyarapítása érdekében.

A képzések átfogó céljai, hogy a célcsoport tagjainak munkaerő-piaci esélyei növekedjenek, és az elsődleges munkaerőpiacon helyezkedjenek el, hosszútávon. A projekt kiemelt célcsoportja a hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság, a fiatalok lakossága, a helyi közszolgáltatásban dolgozók, illetve a potenciális alkalmazottak, továbbá nemzetiségek, etnikumok alkotják.

Pályázó neve	SÁRBOGÁRD VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
Támogatás összege (Ft)	435.000.000
Forrás:	ESZA
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	43.461.200 Ft
A projekt megvalósításának kezdete	2017.12.01.
A projekt fizikai befejezésének határideje	2021.03..31.

Beszámolási időszak eredményei:

Részvétel a konzorciumi üléseken.

Elkészült a képzések listája. A képzések a sárbogárdi és a további öt település vezetői, munkáltatói és a lakosság igényeinek megfelelően kerültek kidolgozásra.

A képzések megvalósításának, a képzési költség megosztását és átvezetését kezdeményezte a Társaság a konzorciumvezető (Sárbogárd Város) részére.

A képzések a beszámolási időszakban megvalósultak, megvalósító: Sárbogárd Város.

GINOP-5.1.2-15-2016-00001 PIACTÁRS - KIEMELT PROJEKT A TÁRSADALMI VÁLLALKOZÁSOK ÖSZTÖNZÉSÉRE A FENNTARTHATÓ ÉS VERSENYKÉPES SZOCIÁLIS GAZDASÁG ÉRDEKÉBEN

Projekt megnevezése:	GINOP-5.1.2-15-2016-00001 PiacTárs - Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében
A megvalósítás ideje:	2016. január 1 - 2022. június 29.
Rendelkezésre álló keret	
Összege:	2.039.707.482 Ft
forrása:	Európai Szociális Alap

A kiemelt projektet az OFA Nonprofit Kft., az IFKA Iparfejlesztési Közhasznú Nonprofit Kft. (a továbbiakban: IFKA), valamint 2020. október 14. napjától az Innovációs és Technológiai Minisztérium közös konzorciumban valósítja meg 2016. január 1. - 2022. június 29. között, 78 hónap időtartamban.

A projekt célja

A társadalmi vállalkozások működésének támogatása, fejlesztése, egymás közötti hálózatainak generálása, a társadalmi vállalkozások és a versenyszféra, illetve a közszféra közötti együttműködések kialakítása. A szolgáltatások célja, hogy megalapozzák a társadalmi vállalkozások hosszú távú, fenntartható piaci működését. E célok érdekében a kiemelt projekt felkészíti a társadalmi vállalkozásokat arra, hogy a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program keretében meghirdetésre kerülő GINOP-5.1.3, illetve GINOP-5.1.7 felhívások keretében társadalmi szempontból hasznos, üzleti szempontból fenntartható projekteket valósítsanak meg.

A GINOP-5.1.3-16 és GINOP-5.1.7-17 konstrukciók azokat a nonprofit gazdasági társaságokat, gazdasági tevékenységet végző civil szervezeteket, valamint szociális szövetkezeteket tartják társadalmi vállalkozásnak, amelyek társadalmi célkitűzésük mellett gazdaságilag is versenyképes üzleti modellel rendelkeznek. A társadalmi vállalkozások ösztönzésével a cél, hogy olyan fenntartható munkahelyek jöjjenek létre, melyek nagyrészt hátrányos helyzetű munkanélküliek számára biztosítanak munkalehetőséget.

Társaságunk a társadalmi vállalkozások és a működésükre hatással lévő forprofit vállalkozások, illetve közszféra szervezetek számára is nyújt szolgáltatásokat, melyek a társadalmi vállalkozások működésének támogatására, fejlesztésére, a társadalmi vállalkozások egymás közötti hálózatainak kialakítására, a társadalmi vállalkozások és a versenyszféra, illetve a közszféra közötti együttműködések kialakítására irányulnak.

A GINOP-5.1.2-16 kiemelt projekt megvalósítása konzorciumi együttműködésben történik, amelynek vezető partnere az OFA Nonprofit Kft.

A kiemelt projektben az IFKA Nonprofit Kft. feladata, hogy a GINOP-5.1.3-16, illetve a GINOP-5.1.7-17 felhívások keretében vissza nem térítendő forrásokra pályázni kívánó

társadalmi vállalkozások projektötleteit az általa kidolgozott egységes és közzétett szempontrendszer és módszertan alapján üzleti és társadalmi hasznosság szempontjából előminősítse, ezzel segítve, hogy a megvalósított projektek hosszú távon is működőképeseek legyenek. Az előminősítésen megfelelt társadalmi vállalkozások számára az IFKA Nonprofit Kft. minősítő tanúsítványt állít ki, míg a szükséges pontszámot nem elérő projektötletek számára kontaktórák és egyéni fejlesztést biztosít a megfelelő üzleti és társadalmi szemlélet kialakítása érdekében, majd a fejlesztett projektterveket újra minősíti, s az előminősítésen megfelelt társadalmi vállalkozások számára minősítő tanúsítványt állít ki.

Az OFA Nonprofit Kft. feladata a projektötletek generálása, a támogatott szervezetek kísérése a sikeres és eredményes projektmegvalósítás érdekében, továbbá szakmai fejlesztéseinek és online felületein keresztül a kiemelt projekt kommunikációja és disszeminációja.

Az OFA Nonprofit Kft. által megvalósított szakmai tevékenységek részletezése

- **Koordinációs napok:** A szakmai munka szervezése, a szakmai megvalósítók munkájának koordinálása és a szakmai szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos sajátos, tanulságos esetek elemzése érdekében a 2020. december 31-ig 7 alkalommal zajlott a szakmai megvalósítók informálása.
- **Munkacsoport megbeszélések:** A projekt bizonyos komplexebb szakmai feladatainak megvalósítása érdekében a szakmai megvalósítókból eseti jelleggel munkacsoportok kialakítására került sor, 2020. december 31-ig 9 db munkacsoport ülés valósult meg.
- **Együttműködési megállapodás:** Korábbiakban a GINOP-5.1.3-16, valamint GINOP-5.1.7-17 felhívásokra pályázni kívánó, valamint a fejlesztések iránt érdeklődő társadalmi vállalkozásokkal együttműködési megállapodást kötött az OFA Nonprofit Kft. 2020. december végén 1900 szervezettel állt együttműködésben a kiemelt projekt, amelyből 797 db 5.1.3-16-os megállapodás, 1103 db 5.1.7-17-es megállapodás. Az együttműködési megállapodások száma a hatályos támogatási szerződésben előírt célértéket (538 db) már meghaladta.
- **Tanácsadási tevékenység:** A kiemelt projekt során a szakmai megvalósítók (regionális tanácsadói hálózat) térítésmentes szolgáltatásként általános szakmai tanácsadással segítik a célcsoporttagokat a GINOP-5.1.3-16, a GINOP-5.1.7-17 Felhívás keretében benyújtandó projektötleteik előkészítésében, a projektötletek előszűrésére és a projekttervek előminősítésére való felkészülésben, projektjeik megvalósításában, a társadalmi vállalkozások kidolgozásra kerülő szövegeinek bevezetésében a fenntartható üzleti működés megalapozása céljából. 2020. december 31-ig megvalósult tanácsadások száma: 2719 db. A 2020-as tanácsadások száma alapján a kiemelt projekt tanácsadásokra vonatkozó célértéke (3250 db) előreláthatólag tartható.
- **Szakterületi tanácsadások:** 2016. novemberétől a különleges problémák kezelése érdekében szakterületi tanácsadók bevonásával folyamatos tanácsadási lehetőséget biztosít a Társaságunk a társadalmi vállalkozások hosszú távú, önfenntartó működésre történő felkészítése érdekében.

A szakterületi tanácsadások tématerülete a célcsoporti visszajelzések alapján 2018. évben szűkítésre került 6 területre:

- Jog
- Pénzügy
- Piackutatás, piacelemzés
- Szervezetfejlesztés
- Forrásdiverzifikáció
- Humánerőforrás-menedzsment

A koronavírus-járvány következtében a kontaktóras szakterületi tanácsadások helyett az online tanácsadásokat helyeztük előtérbe.

2020. december 31-ig összesen 68 alkalommal igényeltek szakterületi tanácsadás, amelyből 58 alkalommal helyszíni, 10 alkalommal online szakterületi tanácsadásban részesültek a szervezetek.

Szakmai és módszertani fejlesztések

- **Megfelelőségi vizsgálat**

A társadalmi vállalkozások működési sztenderdjei alapján a megfelelőségi vizsgálat eljárásrendje a stratégiai munkacsoport tagjai általi véleményezési és javaslattevési közreműködésével kidolgozásra került, ennek alapján került kialakításra a megfelelőségi vizsgálat online felülete a www.piactars.hu oldalon. A megfelelőségi vizsgálaton megfelelt társadalmi vállalkozások részére az OFA Nonprofit Kft. megfelelőségi nyilatkozatot állít ki. 2020. december 31-ig 37 szervezet kapta meg a megfelelőségi nyilatkozatot.

- **Online felületek, modulok**

A szakmai elemzések, kutatások valamint kiadványok készítése mellett a www.piactars.hu belépési kapuval elérhetőek a projekt keretében kialakított online fejlesztések: INFO-TÁR, ÜZLETI PARTNERKERESŐ, MENTORTÉR, PIACTÉR és e-learning modulok –, melyek többek között elősegítik a társadalmi vállalkozások által nyújtott szolgáltatások, termékek kereslet - kínálati oldalának ösztönzését és összeszervezését, valamint a sztenderdek bevezetését a szervezetek működésébe.

- **Szakmai szolgáltatások nyilvántartási rendszerének korszerűsítése**

Megtörtént a szakmai szolgáltatások nyilvántartására és statisztikák készítésére alkalmas nyilvántartási rendszer korszerűsítése. A kiemelt projekt alapvető adatainak nyilvántartása immár a regionális szakmai munkatársak számára is elérhető módon és formában működtethető egységes arculati és szerkezeti keretekben. 2020.decemberéig feltöltésre kerültek a projektben korábban lezajlott tevékenységek adatai.

- **Kommunikációs és szemléletformáló tevékenység**

- www.piactars.hu projekt honlap folyamatos üzemeltetése
- hírlevelek, Facebook megosztások
- Online tájékoztató a projekt célcsoportjának részére az elérhető pályázati lehetőségekről.
- Személyes és online kommunikációs kampány szervezetek részére a koronavírus okozta változásokról.

- **Adatbázis építés és rendszeres adatszolgáltatási tevékenység**

A kiemelt projekt regionális tanácsadó hálózata, továbbá megvalósított szakmai támogató tevékenységei és fejlesztései révén a társadalmi vállalkozások vonatkozásában országos és hiánypótló adatbázissal rendelkezik. Rendszeresen szolgáltat adatot a szakpolitika szereplői számára a projekt szakmai előrehaladásáról, beleértve a Mura, Ós-Dráva kiemelt programterületeken történt tevékenységéről.

Indikátortáblázat

Indikátor	Beszámolási időszak (2020.12.31. napjáig)	Indikátorszám
Tanácsadások száma (db)	2 719	3250
A kontaktórák fejlesztésén részt vevő szervezetek száma, IFKA (db)	744	1
Kiadott minősítő tanúsítványok száma, IFKA (db)	686	600
Rendezvényeken résztvevők száma (fő) (6 régióra vonatkozóan)	1658	3875
Megvalósult rendezvények száma (db)	63	122
Megkötött együttműködési megállapodások száma (db) (6 régióra vonatkozóan)	1900	538
Tanácsadások (1 szervezet 1 tanácsadás) + Rendezvényen részt vett szervezetek, akik nem rendelkeznek együttműködési megállapodással, + HHÉD díj pályázat	1518	600
Referenciaszakértők által javasolt és az OFA által kiadott megfelelőségi nyilatkozatok (db)	37	1

GINOP-5.3.6.-17-2017-00001 VÁLLALATI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS ÖSZTÖNZÉSE ÉS ÁLLÁSFELTÁRÁS KIEMELT PROJEKT

A támogatási program neve:	GINOP-5.3.6.-17-2017-00001 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás kiemelt projekt
A megvalósítás ideje:	2017. január 01 - 2021. július 29. (Felhívás módosítás alatt)
Rendelkezésre álló keret	
összege:	Összes forrás: 3.901.967.160 Ft (OFA Nonprofit Kft: 3.834.000.000 Ft)
forrása:	Európai Szociális Alap és Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2016.évi központi kerete

A projekt célja

A projekt eredeti céljai az üres álláshelyek feltárása és komplex HR tanácsadás nyújtása – elsődlegesen kompetencia alapú toborzás-kiválasztás területén -, kiemelten KKV-nak, de bármely hazai munkáltató számára. További cél a KarrierM portál létrehozása és üzemeltetése megfelelő humán és tárgyi infrastruktúrával. A kiemelt projekt másik része a munkaerő-piac szereplői számára, a Felelős Foglalkoztatói alprojekt megvalósítása. A projekt az inaktivitás és a munkanélküliség csökkentésének célkitűzését, a foglalkoztatás bővítését, a munkaerő-kínálat fejlesztésével és a nem foglalkoztatottak elhelyezkedésének ösztönzésével kívánja támogatni. A munkaerő-piaci, társadalmi és gazdasági alkalmazkodóképesség fejlesztésének jó alapja a minél nagyobb adatbázissal rendelkező állásportál, amely segítségével a toborzás-kiválasztásra és álláskeresésre szánt költségek és időintervallumok jelentősen lerövidíthetők. A projekt során kifejlesztésre kerülő portál feladata az elsődleges célcsoportok (munkáltatók, munkát keresők) és az egyéb érintett másodlagos célcsoportok folyamatos, zavartalan, magas színvonalú kiszolgálása. Célja, hogy gyorsan, dinamikus módon összekapcsolja a piac szereplőit – célcsoport igényeire és lehetőségeire való tekintettel akár önkiszolgálással, akár szakmai támogatással - tehát a lehető legeredményesebben megtalálja a kívánt munkáltatói elvárásokhoz tartozó munkavállalói profilokat, és azok kapcsolatteremtését professzionális, előremutató, már az új generációk igényeit is kielégítő informatikai és szakmai megoldásokkal támogassa.

A projekt megvalósításának 2020. évi tevékenységei

A 2020. év leghangsúlyosabb szakmai tevékenységei az OFA infrastruktúrán a fejlesztői, teszt- és éles környezetek újra telepítése, a KarrierM portál kapcsán korábban átadott továbbfejlesztési igények megvalósítása volt. Lezárult az alkalmazás és az OFA infrastruktúra harmonizálása, a részletes szakmai specifikálás és megvalósítás a kiegészítő funkciók kapcsán.

A GINOP-5.3.6-17 „Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás” című projekt keretében átadásra került Magyarország új állásportálja 2020. december 01-én. A KarrierM állásportál nemcsak innovatív és ingyenes, de teljeskörű HR szolgáltatási csomagot is biztosít a kis- és közepes vállalkozások részére. Szolgáltatásaink között munkatársaink segítségével elérhető szakmai támogatások az álláshelyek meghirdetésétől, az alkalmas jelöltek előszűrésén és megszólításán keresztül a teljes toborzás-kiválasztási folyamatáig komplex HR szolgáltatás nyújtása. Ügyfélszolgálatot és (régiós szinten működő) szakmai támogató hálózatot egyaránt biztosítunk mind az álláskeresők, mind a munkáltatók részére, többek között azzal a céllal, hogy az érdemi HR erőforrásokkal nem rendelkező KKV-k megfelelő hatékonysággal tudják majd használni az online szolgáltatásokat. Ezen felül, az OFA Nonprofit Kft. felelős foglalkoztatással kapcsolatos projektjeihez kapcsolódva a KarrierM portálon is elérhető egy olyan dedikált felület, ahol a munkáltatók kialakíthatják a Felelős Foglalkoztatói Uniót (például: jó gyakorlatok megosztása).

GINOP-5.3.13.-20-2020-00001 KISGYERMEKET NEVELŐ SZÜLŐK KÉPZÉSÉNEK ELŐSEGÍTÉSE, ÖSZTÖNDÍJA ÉS ELHELYEZKEDÉSÜK TÁMOGATÁSA

A támogatási program neve:	GINOP-5.3.13.-20-2020-00001 Kisgyermeket nevelő szülők képzésének elősegítése, ösztöndíja és elhelyezkedésük támogatása Szerződésszám: GINOP-5.3.13-20-2020-00001
A megvalósítás ideje:	2019. október 09.- 2022.december 31.
Rendelkezésre álló keret	
összege:	3.000.000.000,-Ft (OFA Nonprofit Kft.: 930.087.197 Ft)
forrása:	Európai Szociális Alap

A projekt célja

A kisgyermeket nevelő szülők képzésének elősegítése, ösztöndíja és elhelyezkedésük támogatása tárgyú projekt egy újabb fontos területet céloz meg, mivel a jelenlegi munkaerőhiányos környezetben a nem dolgozó, kisgyermeket nevelő szülők fontos potenciális munkaerő-tartalékot jelentenek. Ezen szülők egy részének – a bölcsődei ellátáson és a rugalmas foglalkoztatási feltételeken túl – egyéb személyre szabott segítségre és támogatásra is szüksége van ahhoz, hogy újból munkába tudjon állni. A program lehetőséget és motivációt kínál számukra arra, hogy a szakmaváltáshoz, vagy a korábbi foglalkozásuk folytatásához szükséges képzésbe bekapcsolódjanak, ezáltal naprakész ismereteket szerezzenek, fejlesszék kompetenciáikat a gyermeknevelésre jutó ellátás időszakában.

A kialakítandó támogatási rendszer szerint az alacsony iskolai végzettségű, vagy szakképzéssel nem rendelkező kisgyermeket nevelő szülők képzésben való részvétel esetén ösztöndíjban részesülhetnek, amennyiben korábbi általános iskolai vagy középiskolai tanulmányaikat folytatják, vagy szakmai képzésben vesznek részt.

A GINOP-5.3.13-20 projekt Konzorciumi partnerségben valósul meg, melynek tagjai a Magyar Államkincstár, a KINCSINFO Nonprofit Kft., valamint az OFA Nonprofit Kft. Az együttműködés keretében a projekt által a kisgyermeket nevelő szülők képzésben való részvételét kívánják elősegíteni, ösztöndíj nyújtásával, valamint mentori segítség, továbbá támogatott nyelvi és informatikai képzések által.

Az OFA Nonprofit Kft. a projekt ideje alatt mentori szolgáltatást biztosít a mentorhálózatának bevonásával, ezen felül támogatott nyelvi és informatikai képzéseket indít a célcsoport számára.

A projekt továbbá biztosítja azt is, hogy a támogatás a kevésbé fejlett régiók (Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld, Dél-Dunántúl, Nyugat-Dunántúl, Közép-Dunántúl) területén élők számára legyen elérhető.

A Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (továbbiakban: GINOP) forrásaiból, 3 milliárd forint keretösszeggel megvalósuló projekt összességében tervezetten legalább 2500 fő munkaerőpiaci alkalmazkodását támogatja, akik közül legalább 2000 fő lesz, aki munkahelyét megtartotta, vagy újból elhelyezkedett és/vagy képzettséget szerzett a programban való részvétellel.

A projekt a konvergencia régiókban valósul meg, így a Közép-Magyarországi régió kivételével, 6 régióban zajlik.

Az országos lefedettség biztosításában hangsúlyos szerepet kapnak az OFA Nonprofit Kft. regionális irodái is (regionális irodák: Miskolc, Debrecen, Szeged, Pécs, Székesfehérvár, Szombathely), amelyek Mentorpontként funkcionálnak a projekt lebonyolítása során.

A Mentorpontokon a régiós kollégák biztosítják a helyi mentorok számára a feladataik elvégzéséhez a megfelelő infrastrukturális háttérrel, ha szükséges.

A projekt tevékenységei

Az OFA Nonprofit Kft. által vállalt feladatok a projekt keretében:

- országos mentorhálózat létrehozása, működtetése
- a programban meghatározott célcsoport toborzása
- a programba való pályázás elősegítése a mentorok révén
- támogatott nyelvi és informatikai képzések szervezése és lebonyolítása
- a támogatott nyelvi és informatikai képzésekre való jelentkezések fogadása, benyújtott pályázatok kezelése, jogosultság ellenőrzése, pályázat elbírálás, támogatás megítélés
- a programba vont személyek mentorálása.

A célcsoport tájékoztatása és igényeik felmérése, online formájú kérdőív segítségével is támogatva volt. 2020. december 31-ig az említett online kérdőívet közel 1100 fő töltötte ki.

A projektben meghatározott személyes tájékoztatás mértéke, a pandémiás helyzetre való tekintettel az eredeti tervekhez képest csökkent, így az online vagy telefonos formájú kommunikáció erősödött inkább. A tájékoztatáson túl ezen módon történt a pályázás elősegítése is.

A projekt a konvergencia régiókban valósul meg, így a Közép-Magyarországi régió kivételével, 6 régióban zajlik.

Az országos lefedettség biztosításában hangsúlyos szerepet kapnak az OFA Nonprofit Kft. regionális irodái is (regionális irodák: Miskolc, Debrecen, Szeged, Pécs, Székesfehérvár, Szombathely), amelyek Mentorpontként funkcionálnak a projekt lebonyolítása során.

A Mentorpontokon a régiós kollégák biztosítják a helyi mentorok számára a feladataik elvégzéséhez a megfelelő infrastrukturális háttérrel, ha szükséges.

A Támogatottak kiválasztása, támogatása

A projekt célcsoportját azok az alacsony iskolai végzettségű, vagy szakképzettséggel nem rendelkező kisgyermeket nevelő szülők alkotják, akik a támogatási kérelem benyújtásakor csecsemőgondozási díjban, gyermekgondozási díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban,

vagy gyermeknevelési támogatásban részesülnek. E társadalmi réteg képzése és ösztöndíj formában történő segítése hozzájárulhat felzárkóztatásukhoz és segítheti versenyképességüket a munkaerőpiac igények és elvárások szempontjából.

Az OFA Nonprofit Kft. honlapján a projekt részletes leírása olvasható, valamint az egyes megyékben illetékes mentor kollégák elérhetősége is megtalálható. Továbbá a Magyar Államkincstár (MÁK) oldalának elérhetősége és a kapcsolódós dokumentumok is feltüntetésre került.

A projekt keretében a támogatási jogosultság feltétele, hogy a szülő a támogatási igénylés benyújtásakor családtámogatásban részesül.

A Magyar Államkincstár külön erre a célra, a GINOP-5.3.13. projekt érdekében létrehozott egy online felületet, ahol az érdeklődők számára elérhető a Tájékoztató Közlemény, a kitöltési segédlet és az online regisztrációs és pályázati felület is.

<http://www.allamkincstar.gov.hu/hu/lakossagi-ugyfelek/ginop-osztondij>

A MÁK által biztosított pályázati felület 2020 októberében került megnyitásra, így legkorábban ezen időpontot követően kerülhetett sor az ügyfelek regisztrációjára és pályázat benyújtására. Az említett felületen keresztül beadott pályázatok közül az elbírásált követően, a MÁK tájékoztatása szerint 2020. december végéig 19 fő számára állítottak ki Támogatói okiratot.

Együttműködő szervezetek

Projekt keretén belül együttműködést alakítottunk ki a Magyar Védőnők Szakmai Szervezetével, valamint a Szakképzési Centrumokkal, munkaügyi központokkal. A program során további együttműködések kialakítására helyezük a hangsúlyt.

A pandémia hatására nehezített terepen tudják mentoraink elérni a bevonni kívánt célcsoportot. Csoportos tájékoztatókra kicsi esély mutatkozik, valamint az együttműködések kialakítása is lassabban valósult meg.

VII. Mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges események, kockázatok

A mérleg fordulónapja és a mérlegkészítés időpontja között lényeges esemény nem történt.

VIII. A Társaság humánerőforrás politikája

A Társaság szervezete az elmúlt évek eredményes munkájának következtében feladatában, létszámában, tevékenységének földrajzi kiterjedésében, volumenében jelentősen megváltozott. A Társaság irányítását az ügyvezető egy személyben látja el. Az ügyvezető, a Felügyelőbizottság, illetve a könyvvizsgáló tevékenységét a vonatkozó jogszabályok, az Alapító Okirat, illetve a Társaság belső szabályzatai, ügyvezetői utasításai határozzák meg.

A Társaság 2020. december 31. napján munkajogi állományi létszáma 288 fő, ebből 274 fő aktív, 14 fő passzív állományban van.

A Társaság munkavállalóinak összetétele: szellemi foglalkozású munkavállalók, fizikai foglalkozású munkavállaló nincs.

A Társaság munkavállalóinak foglalkoztatása a Munka Törvénykönyvének hatálya alá tartozik.

A Társaság munkavállalói havibéres javadalmazási rendszerben kerülnek foglalkoztatásra.

IX. Környezetvédelem

A Társaságnak környezetvédelmi eszközei nincsenek. Környezettudatos magatartással járul hozzá a környezet megóvásához.

X. Várható fejlődés bemutatása

A Társaság alapvető célja a foglalkoztatás bővítése és a munkahelymegőrzés elősegítése, az innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt szolgáló programok, projektek végrehajtása, a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi projektek végrehajtása.

A Társaság további időszakban fő célkitűzése, hogy a foglalkoztatási célú támogatások közvetítésében, nyújtásában és a támogatások felhasználását segítő szolgáltatási tevékenységben, illetve a foglalkoztatást elősegítő innovációk létrehozásában továbbá is jelentős és meghatározó szerepet töltsön be.

XI. Kutatás - fejlesztés

A Társaság kutatási-kísérleti tevékenységet nem folytat, és terv szerint a jövőben sem fog folytatni.

Támogatási programok forrás felhasználásának pénzügyi adatai 2020.12.31-i adatok alapján

Forrás	Forrás megnevezése	Támogatási szerződés szerinti költségterv	Forrás felhasználás 2019.12.31-ig	Forrás felhasználás 2020. évben	Fennmaradó keretösszeg 2020.12.31-én	2020. évi üzleti terv szerinti költségterv (működési ktg. + támogatás kiízf.)	2020. évi terv - tény alakulás %-ban	Lejárt programok maradvány összegének felhasználása
Diplomamentó program II. 2018.01.01. - 2020.10.07.	NFA képzési alaprész 2018. évi központi kerete	421 053	166 958	123 807	130 288	156 309	79,21%	várhatóan visszafizetésre kerül
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program 2013.12.01. - 2019.12.31. kifizetés 2020.01.31-ig	NFA képzési alaprész 2013. évi központi kerete	3 102 535	2 686 443	34 561	381 531	0	0,00%	várhatóan visszafizetésre kerül
„Azonnal cselekszünk” program 2015.01.01. - 2023.04.30.	NFA foglalkoztatási alaprészének 2014.,2015.,2016., és 2017. évi központi kerete, valamint az NFA foglalkoztatási alaprész 2016. és 2017. évi tartaléka	14 025 959	6 530 346	1 086 809	6 408 804	1 093 717	99,37%	
GINOP-5.1.2-2015 kiemelt projekt 2016.01.01. - 2022.06.29.	Európai Szociális Alap	2 039 707	1 029 499	199 891	810 317	401 488	49,79%	
Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapján szerveződő szociális szövetkezetek támogatása program 2016.05.01. - 2023.05.31.	NFA Foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2016. évi központi kerete	14 054 737	8 426 761	1 975 439	3 652 537	1 631 853	121,05%	
Informatikai Fejlesztői Karrier Start program 2017.01.01-2021.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete	2 500 000	2 274 480	130 497	95 023	109 506	119,17%	
GINOP-5.3.6.hazai 2017.01.01-2021.07.29. (felhívás módosítás alatt)	Európai Szociális Alap és az NFA foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete	1 065 852	465 262	72 685	527 905	196 850	36,92%	

adatok eFt-ban

Forrás	Forrás megnevezése	Támogatási szerződés szerinti költségterv	Forrás felhasználás 2019.12.31-ig	Forrás felhasználás 2020. évben	Fennmaradó keretösszeg 2020.12.31-én	2020. évi üzleti terv szerinti költségterv (működési kgtg. + támogatás kifiz.)	2020. évi terv - tény alakulás %-ban	Lejárt programok maradvány összegének felhasználása
GINOP-5.3.6. uniós 2017.01.01-2021.07.29. (felhívás módosítás alatt)	Európai Szociális Alap és az NFA foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete	2 768 148	1 208 296	188 770	1 371 082	511 245	36,92%	
Munkaerő-piaci változások segítése program 2017.01.01-2020.11.06.	NFA képzési alaprészének 2017. évi központi kerete	2 200 000	1 529 492	330 702	339 806	435 948	75,86%	várhatóan visszafizetésre kerül
Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program 2017.07.01-2020.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprészének 2017. évi központi kerete	3 293 847	2 260 993	728 554	304 300	1 033 158	70,52%	várhatóan átcsoportosításra kerül
Tranzit Monitor program 2017.10.15-2021.09.14.	NFA foglalkoztatási alaprészének 2017., 2018., 2019., 2020., 2021. évi központi kerete	259 012	67 597	38 446	152 969	45 386	84,71%	várhatóan átcsoportosításra kerül
Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára program 2018.01.01-2021.06.30.	NFA foglalkoztatási alaprész 2017. évi központi kerete	1 000 000	131 451	411 455	457 094	315 428	130,44%	várhatóan átcsoportosításra kerül
EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying program 2017.12.01-2020.08.29.	Európai Szociális Alapból és a hazai központi költségvetési előirányzatból	23 461	2 734	14 373	6 354	20 727	69,34%	várhatóan visszafizetésre kerül
EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd program 2017.12.01-2021.03.31.	Európai Szociális Alapból és a hazai központi költségvetési előirányzatból	43 461	2 652	4 781	36 028	40 810	11,72%	
EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér program 2018.01.01-2021.09.30.	Európai Szociális Alapból és a hazai központi költségvetési előirányzatból	151 320	17 589	29 671	104 060	133 731	22,19%	
EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom program 2018.03.01-2021.07.31.	Európai Szociális Alapból és a hazai központi költségvetési előirányzatból	102 154	19 067	19 979	63 108	84 192	23,73%	

Forrás	Forrás megnevezése	Támogatási szerződés szerinti költségterv	Forrás felhasználás 2019.12.31-ig	Forrás felhasználás 2020. évben	Fennmaradó keretösszeg 2020.12.31-én	2020. évi üzleti terv szerinti költségterv (működési ktg. + támogatás kifiz.)	2020. évi terv - tény alakulás %-ban	Lejárt programok maradvány összegének felhasználása
Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával program 2018.05.01-2020.03.31.	Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési program, a „Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarországi Régióban”, a „Vállalkozz itthon, fiatal!”, a „Gyere haza vállalkozni, fiatal!”, a „Komplex szolgáltatási csomag, a vállalatok speciális állásigényének kielégítésére”, a „Gyere haza fiatal”, valamint a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program fel nem használt maradványösszegeiből	1 691 720	1 318 497	175 071	198 152	221 406	79,07%	átcsoportosításra került
"Felelős Humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében" program 2019.01.01-2021.04.30.	NFA foglalkoztatási alaprészének 2018. évi központi kerete	269 189	37 995	74 539	156 655	105 269	70,81%	a program várhatóan meghosszabbításra kerül
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program 2019.01.01-2022.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprészének 2018. évi központi kerete	3 772 202	28 762	133 124	3 610 316	214 832	61,97%	
"Vállalkozó Start" elnevezésű központi munkaerőpiaci program 2019.01.01-2023.06.30.	NFA foglalkoztatási alaprészének 2018. évi központi keret, valamint "Aktív piaci kivezetés" maradványösszegeiből	5 892 367	62 957	1 013 496	4 815 914	2 142 966	47,29%	
"Út a Jövőbe" elnevezésű központi munkaerőpiaci program 2019.06.01-2023.03.31.	"Aktív piaci kivezetés" program fel nem használt maradványösszegeiből	5 000 000	4 148	2 505 297	2 490 555	3 763 316	66,57%	

Forrás	Forrás megnevezése	Támogatási szerződés szerinti költségterv	Forrás felhasználás 2019.12.31-ig	Forrás felhasználás 2020. évben	Fennmaradó keretösszeg 2020.12.31-én	2020. évi üzleti terv szerinti költségterv (működtetési ktg. + támogatás kifiz.)	2020. évi terv - tény alakulás %-ban	Lejárt programok maradvány összegének felhasználása
"Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával" program 2019.12.16-2021.03.31.	"Aktív piaci kivezetés" program fel nem használt maradványösszegéből	759 457	0	641 111	118 346	754 023	85,03%	
"Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása, elősegítése" program 2019.09.20-2020.02.29.	Újrakezdés "Dunaferr létszámleépítési" program fel nem használt maradványösszegéből	76 200	0	75 840	360	76 200	99,53%	
Foglalkoztatást elősegítő, támogatásokat kezelő komplex informatikai fejlesztési program 2019.12.16-2021.05.31.	NFA foglalkoztatási alaprészének 2019. évi központi kerete	249 900	0	1 039	248 861	213 331	0,49%	a program várhatóan meghosszabbításra kerül
GINOP-5.3.13.-20 Kisgyermeket nevelő szülők képzésének elősegítése, ösztönzítése és elhelyezkedésük támogatása 2019.10.09-2022.12.31.	Európai Szociális Alapból és a hazai központi költségvetési előirányzatból	930 087	0	132 578	797 509	329 569	40,23%	
Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása 2020.03.01-2022.03.31.	"Aktív piaci kivezetés" program fel nem használt maradványösszegéből "Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása" fel nem használt maradványösszegéből "Karrier-Híd" program fel nem használt maradványösszegéből "Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" fel nem használt maradványösszegéből	800 785	0	18 067	782 718	387 374	4,66%	

adatok eFt-ban

Forrás	Forrás megnevezése	Támogatási szerződés szerinti költségterv	Forrás felhasználás 2019.12.31-ig	Forrás felhasználás 2020. évben	Fennmaradó keretösszeg 2020.12.31-én	2020. évi üzleti terv szerinti költségterv (működési ktg. + támogatás kifiz.)	2020. évi terv - tény alakulás %-ban	Lejárt programok maradvány összegének felhasználása
Munkerő-intenzitást növelő program 2020.11.01-2025.03.31.	NFA foglalkoztatási alaprészenek 2020. évi központi kerete "Út a jövőbe" program fel nem használt maradványösszegéből	5 000 000	0	0	5 000 000	0	0,00%	
COVID-19. Munkaerőpiaci hatásainak felmérése 2020.12.01-2021.09.30.	Magyarország 2020. évi központi költségvetése	132 585	0	0	132 585	0	0,00%	
Mindösszesen		71 625 737	28 271 979	10 160 582	33 193 176	14 418 634	70,47%	

Budapest, 2021. május 13,


 Nagy Adám
 ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási
 Közhasznú Nonprofit
 Korlátolt Felelősségű Társaság
 1036 Budapest, Lajos utca 80.
 Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
 Adószám: 23811038-2-41
 Cégjegyzékszám: 01-09-191989 01.