

ALAPÍTÓI HATÁROZAT

Az egyes állami tulajdonban álló gazdasági társaságok felett az államot megillető tulajdonosi jogok és kötelezettségek összességét gyakorló személyek kijelöléséről szóló 1/2018. (VI. 25.) NVTNM rendelet 1. melléklet VII/18. pontjában foglaltakra tekintettel az Innovációs és Technológiai Minisztérium, mint a Magyar Állam tulajdonában álló **OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhelye: 1036 Budapest, Lajos utca 80. cégjegyzékszám: Cg. 01-09-191989) – a továbbiakban: Társaság – Alapítója, az alábbi

Alapítói határozatot

hozza:

5/2020. sz. Alapítói határozat

Alapító – a Társaság felügyelőbizottsága 10/2020. (06.05.) számú határozatára és a megküldött könyvvizsgálói jelentésre is figyelemmel, az Alapító Okirat 9.2.1. pontja alapján – a Társaság 2019. évi beszámolóját és közhasznúsági mellékletét 35.661.103.000,- Ft, azaz harmincötmilliárd-hatszázhatvanegymillió-százháromezer forint mérlegfőösszeggel, és 14.721.000,- Ft, azaz tizennégymillió-hétszázhuszonegyezer forint adózott eredménnyel jóváhagyja, és a Társaság 2019. évi adózott eredményének eredménytartalékba történő átvezetéséről dönt.

Budapest, 2020. „ 05.20. ”



Innovációs és Technológiai Minisztérium
mint az Alapító képviselője
Dr. Gázsó Balázs László
közigazgatási államtitkár



OFA Nonprofit Kft.

OFA ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI KÖZHASZNÚ
NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

**2019. ÉVI
ÉVES BESZÁMOLÓ
2019. 01. 01 – 2019. 12. 31.**

Budapest, 2020. május „27.”

Képviseli:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'László Karakó', is positioned above the printed name.

dr. Karakó László
ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

Éves beszámoló	4
Éves beszámoló MÉRLEGE	5
Éves beszámoló összköltség eljárással készített EREDMÉNYKIMUTATÁSA	9
Független Könyvvizsgálói Jelentés.....	15
Kiegészítő melléklet.....	21
ÁLTALÁNOS RÉSZ.....	22
KIVÉTELES NAGYSÁGÚ VAGY ELŐFORDULÁSÚ BEVÉTELEK, KÖLTSÉGEK ÉS RÁFORDÍTÁSOK BEMUTATÁSA	26
DEVIZÁS TÉTELEK ÉRTÉKELÉSE	26
AZ ESZKÖZÖK BEKERÜLÉSI ÉRTÉKÉNEK MEGHATÁROZÁSA	26
<i>Értécsökkenési leírás módja</i>	27
<i>Értécsökkenés elszámolásának gyakorisága</i>	27
<i>Kis értékű eszközök értécsökkenési leírása</i>	27
ESZKÖZÖK TERVEN FELÜLI ÉRTÉCSÖKKENÉSE, ÉRTÉKVESZTÉSE ÉS ÉRTÉKVISSZAÍRÁSA	27
VALÓS ÉRTÉKEN TÖRTÉNŐ ÉRTÉKELÉS	27
CÉLTARTALÉK-KÉPZÉS SZABÁLYAI	28
KI NEM EMELT TÉTELEK ÉRTÉKELÉSE.....	28
ÉRTÉKELÉSI SZABÁLYOK MÁS VÁLTOZÁSAI.....	28
LELTÁROZÁSI SZABÁLYOK.....	28
PÉNZKEZELÉSI SZABÁLYOK	28
ÖNKÖLTSÉGSZÁMÍTÁS SZABÁLYAI.....	28
SAJÁTOS TEVÉKENYSÉGGEL KAPCSOLATOS TOVÁBBI INFORMÁCIÓK	28
1. ESZKÖZÖK.....	29
2. FORRÁSOK.....	42
3. EREDMÉNYKIMUTATÁS	54
4. ÉRTÉKELÉST SZOLGÁLÓ KIMUTATÁSOK	60
5. TÁRSASÁG VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉGÉNEK BEMUTATÁSA	61
6. AZ ÉRTÉKELÉS KÖVETKEZTÉBEN A TÁRSASÁGI ADÓ ALAPJÁT MÓDOSÍTÓ TÉNYEZŐK BEMUTATÁSA	61
7. A FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓKKAL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK.....	61
8. A VÁLLALKOZÁS VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐINEK BIZTOSÍTOTT JUTTATÁSOK.....	62
9. TÁMOGATÁSI PROGRAMOK FELHASZNÁLÁSÁNAK PÉNZÜGYI ADATAI 2019.12.31-I ADATOK ALAPJÁN.....	63
Közhasznúsági jelentés	65
Üzleti jelentés.....	120
I. Bevezetés	121
II. A Társaság bemutatása.....	121
Éves beszámoló MÉRLEGE.....	124
Éves beszámoló összköltség eljárással készített	127
EREDMÉNYKIMUTATÁSA	127
1. ESZKÖZÖK.....	129
2. FORRÁSOK.....	142
3. EREDMÉNYKIMUTATÁS	154
4. ÉRTÉKELÉST SZOLGÁLÓ KIMUTATÁSOK	160
5. TÁRSASÁG VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉGÉNEK BEMUTATÁSA	161
6. AZ ÉRTÉKELÉS KÖVETKEZTÉBEN A TÁRSASÁGI ADÓ ALAPJÁT MÓDOSÍTÓ TÉNYEZŐK BEMUTATÁSA	161
IV. A társaság célja, tevékenységi körei.....	162

V. A tárgyévben végzett alapcél szerinti és a közhasznú tevékenységek bemutatása	163
VI. A Társaság által megvalósított programok, illetve projektek	164
6. Közhasznú tevékenység	197
VII. Mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges események, kockázatok	197
VIII. A Társaság humán erőforrás politikája	198
IX. Környezetvédelem	198
X. Várható fejlődés bemutatása	198
XI. Kutatás - fejlesztés	198

23811038-8299-572-01

Statisztikai számjel

01-09-191989

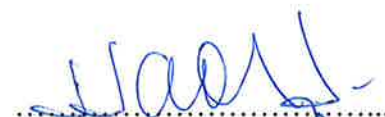
Cégjegyzék szám

**OFA ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

1036 Budapest, Lajos utca 80.

Éves beszámoló
2019. január 01 - 2019. december 31.
üzleti évről

Budapest, 2020. május „27.”



dr. Karakó László
ügyvezető igazgató

Statisztikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék szám:

0	1	0	9	-	1	9	1	9	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Éves beszámoló MÉRLEGE „A” változat

Az üzleti év mérleg fordulónapja: 2019. 12. 31. (év/hó/nap)

adatok eFt-ban

		Tétel (sor) megnevezés	Előző év 2018.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2019.12.31
1	A.	Befektetett eszközök	475 360		1 065 036
2	I.	Immateriális javak	31 581		705 750
3		1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4		2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5		3. Vagyoni értékű jogok	31 581		705 750
6		4. Szellemi termékek			
7		5. Üzleti vagy cégérték			
8		6. Immateriális javakra adott előlegek			
9		7. Immateriális javak érték helyesbítése			
10	II.	Tárgyi eszközök	443 576		359 203
11		1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok			
12		2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	428 502		347 087
13		3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	15 074		12 116
14		4. Tenyészállatok			
15		5. Beruházások, felújítások			
16		6. Beruházásokra adott előlegek			
17		7. Tárgyi eszközök érték helyesbítése			
18	III.	Befektetett pénzügyi eszközök	203		83
19		1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban			
20		2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
21		3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
22		4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
23		5. Egyéb tartós részesedés			
24		6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
25		7. Egyéb tartósan adott kölcsön	203		83
26		8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
27		9. Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése			
28		10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			
29	B.	Forgóeszközök	43 790 326		34 503 975
30	I.	Készletek	0		0

31		1. Anyagok		
32		2. Befejezetlen termelés és félkész termékek		
33		3. Növendék-, hízó- és egyéb állatok		
34		4. Késztermékek		
35		5. Áruk		
36		6. Készletekre adott előlegek		
37	II.	Követelések	2 220 634	1 209 560
38		1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	1 915	4 775
39		2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben		
40		3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
41		4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
42		5. Váltókövetelések		
43		6. Egyéb követelések	2 218 719	1 204 785
44		7. Követelések értékelési különbözete		
45		8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete		
46	III.	Értékpapírok	9 103 895	0
47		1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban		
48		2. Jelentős tulajdoni részesedés		
49		3. Egyéb részesedés		
50		4. Saját részvények, saját üzletrészek		
51		5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	9 103 895	0
52		6. Értékpapírok értékelési különbözete		
53	IV.	Pénzeszközök	32 465 797	33 294 415
54		1. Pénztár, csekkek	219	409
55		2. Bankbetétek	32 465 578	33 294 006
56	C.	Aktív időbeli elhatárolások	108 638	92 092
57		1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	5 372	0
58		2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	1 017	1 067
59		3. Halasztott ráfordítások	102 249	91 025
60		Eszközök összesen	44 374 324	35 661 103
61	D.	Saját tőke	584 725	599 446
62	I.	Jegyzett tőke	3 000	3 000
63		Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken		
64	II.	Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)		
65	III.	Tőketartalék		
66	IV.	Eredménytartalék	497 708	501 725
67		ebből: eredménytartalék alaptevékenységből	372 452	376 859
68		ebből: eredménytartalék vállalkozási tevékenységből	125 256	124 866
69	V.	Lekötött tartalék	80 000	80 000
70	VI.	Értékelési tartalék		
71		1. Értékhelyesbítés értékelési tartaléka		
72		2. Valós értékelés értékelési tartaléka		

73	VII.	Adózott eredmény	4 017		14 721
74	E.	Céltartalékok	0		0
75		1. Céltartalék a várható kötelezettségekre			
76		2. Céltartalék a jövőbeni költségekre			
77		3. Egyéb céltartalék			
78	F.	Kötelezettségek	15 473 467		11 279 462
79	I.	Hátrasorolt kötelezettségek	0		0
80		1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
81		2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
82		3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
83		4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			
84	II.	Hosszú lejáratú kötelezettségek	10 208 787		6 776 922
85		1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök			
86		2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények			
87		3. Tartozások kötvénykibocsátásból			
88		4. Beruházási és fejlesztési hitelek			
89		5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek			
90		6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
91		7. Tartós kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben			
92		8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
93		9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	10 208 787		6 776 922
94	III.	Rövid lejáratú kötelezettségek	5 264 680		4 502 540
95		1. Rövid lejáratú kölcsönök			
96		ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények			
97		2. Rövid lejáratú hitelek			
98		3. Vevőktől kapott előlegek			
99		4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	189 164		79 175
100		5. Váltótartozások			
101		6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
102		7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben			
103		8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
104		9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	5 075 516		4 423 365
105		10. Kötelezettségek értékelési különbözete			
106		11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			

107	G.	Passzív időbeli elhatárolások	28 316 132		23 782 195
108		1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	26 971 157		22 448 355
109		2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	624		745
110		3. Halasztott bevételek	1 344 351		1 333 095
111		Források összesen	44 374 324		35 661 103

Budapest, 2020. május „27.”

dr. Karakó László
ügyvezető igazgató

Statisztikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék szám:

0	1	-	0	9	-	1	9	1	9	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

**Éves beszámoló összköltség eljárással készített
EREDMÉNYKIMUTATÁSA
„A” változat**

Az üzleti év mérleg fordulónapja: 2019. 12. 31. (év/hó/nap)

adatok eFt-ban					
	Tétel (sor) megnevezés		Előző év 2018.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2019.12.31
1		01. Belföldi értékesítés nettó árbevétele	2 500		3 000
2		02. Export értékesítés nettó árbevétele			
3	I.	Értékesítés nettó árbevétele (01+02)	2 500		3 000
4		03. Saját termelésű készletek állományváltozása			
5		04. saját előállítású eszközök aktivált értéke			
6	II.	Aktivált saját teljesítmények értéke (+03+04)	0		0
7	III.	Egyéb bevételek	9 064 881		10 489 562
8		Ebből: visszaírt értékvesztés			
9		05. Anyagköltség	8 080		30 736
10		06. Igénybe vett szolgáltatások értéke	1 751 268		1 895 954
11		07. Egyéb szolgáltatások értéke	28 691		22 592
12		08. Eladott áruk beszerzési értéke			
13		09. Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke			
14	IV.	Anyag jellegű ráfordítások (05+06+07+08+09)	1 788 039		1 949 282
15		10. Bérköltség	1 168 227		1 529 309
16		11. Személyi jellegű egyéb kifizetések	185 985		223 392
17		12. Bérjárulékok	268 045		318 895
18	V.	Személyi jellegű ráfordítások (10+11+12)	1 622 257		2 071 596
19	VI.	Értékcsökkenési leírás	74 328		281 561
20	VII.	Egyéb ráfordítások	5 579 445		6 175 658
21		Ebből: értékvesztés	2 853		180
22	A.	Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (I+II+III-IV-V-VI-VII)	3 312		14 465
23		13. Kapott (járó) osztalék és részesedés			

24		Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott		
25		14. Részesedésekből származó bevételek, árfolyamnyereségek		
26		Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott		
27		15. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapirokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek	698	472
28		Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott		
29		16. Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek	8	59
30		Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott		
31		17. Pénzügyi műveletek egyéb bevételei	1	5
32		Ebből: értékelési különbözet		
33	VIII.	Pénzügyi műveletek bevételei (13+14+15+16+17)	707	536
36		18. Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamveszteségek		
37		Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott		
38		19. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírból, kölcsönökből) származó ráfordítások, árfolyamveszteségek		
39		Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott		
40		20. Fizetendő (fizetett) kamatok és kamatjellegű ráfordítások		
41		Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott		
42		21. Részesedések, értékpapírok, tartósan adott kölcsönök, bankbetétek értékvesztése		
43		22. Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	2	4
44		Ebből: értékelési különbözet		
45	IX.	Pénzügyi műveletek ráfordításai (18+19+20+21+22)	2	4
46	B.	Pénzügyi műveletek eredménye (VIII-IX)	705	532
47	C.	Adózás előtti eredmény (+A+B)	4 017	14 997
48	X.	Adófizetési kötelezettség	0	276
49	D.	Adózott eredmény (+C-X)	4 017	14 721

Budapest, 2020. május „27..”



dr. Karakó László
ügyvezető igazgató

Az éves beszámoló eredmény-kimutatása

adatok eFt-ban

Tétel megnevezése	Alaptevékenység				Vállalkozási tevékenység				Összesen			
	2018. év	2018. év helyesbítése	2019. év		2018. év	2018. év helyesbítése	2019. év		2018. év	2018. év helyesbítése	2019. év	
b												
1. Értékesítés nettó árbevétele					2 500		3 000		2 500		3 000	
2. Aktivált saját teljesítmények értéke									0		0	
3. Egyéb bevételek	9 064 690		10 489 234		191		328		9 064 881		10 489 562	
ebből:												
- tagdíj	0		0						0		0	
- alapítótól kapott befizetés	0		0						0		0	
- támogatások	9 004 856		10 184 934						9 004 856		10 184 934	
4. Pénzügyi műveletek bevételei	693		536		14		0		707		536	
A. Összes bevétel (1+2+3+4)	9 065 383		10 489 770		2 705		3 328		9 068 088		10 493 098	
ebből: közhasznú tevékenység bevételei	9 065 383		10 489 770		0		0		9 065 383		10 489 770	
5. Anyagjellegű ráfordítások	1 787 979		1 949 257		60		25		1 788 039		1 949 282	
6. Személyi jellegű ráfordítások	1 622 157		2 071 596		100		0		1 622 257		2 071 596	
ebből: vezető tisztségviselők juttatásai	44 464		41 632						44 464		41 632	
7. Értékcsökkenési leírás	74 328		281 561						74 328		281 561	
8. Egyéb ráfordítás	5 576 512		6 175 418		2 933		240		5 579 445		6 175 658	
9. Pénzügyi műveletek ráfordításai	0		4		2		0		2		4	
B. Összes ráfordítás (5+6+7+8+9)	9 060 976		10 477 836		3 095		265		9 064 071		10 478 101	

	ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai	9 060 976							10 477 836											10 477 836
C.	Adózás előtti eredmény (A-B)	4 407							11 934											14 997
10.	Adófizetési kötelezettség								0											276
D.	Tárgyévi eredmény (C-10)	4 407							11 934											14 721
	Tájékoztató adatok																			
A.	Központi költségvetési támogatás	266 887							275 932											275 932
	ebből: normatív támogatás																			
B.	Helyi önkormányzati költségvetési támogatás																			
	ebből: normatív támogatás																			
C.	Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás																			
D.	Az Európai Unió költségvetéséből vagy más államtól, nemzetközi szervezettől származó támogatás																			
E.	A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg																			
F.	Közszolgáltatási bevétel																			

Budapest, 2020. május „27.”



dr. Karakó László
ügyvezető igazgató

23811038-8299-572-01

Statisztikai számjel

01-09-191989

Cégjegyzék száma

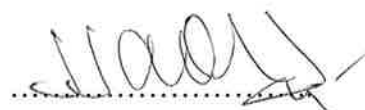
CASH FLOW-KIMUTATÁS

adatok eFt-ban

A tétel megnevezése		2018.évi	2019.évi
a	b	c	d
I. Szokásos tevékenységből származó pénzeszköz-változás (Működési cash flow, 1-13. sorok)		23 279 786	1 699 855
1a	Adózás előtti eredmény ±	4 017	14 997
	ebből: működésre kapott, pénzügyileg rendezett támogatás		
1b	Korrekciók az adózás előtti eredményben +		
1	Korrigált adózás előtti eredmény (1a+1b) ±	4 017	14 997
2	Elszámolt amortizáció +	74 328	281 561
3	Elszámolt értékvesztés és visszairás ±	2 853	180
4	Céltartalék képzés és felhasználás különbözete ±	-	-
5	Befektetett eszközök értékesítésének eredménye ±	-	-
6	Szállítói kötelezettség változása ±	174 531	- 109 989
7	Egyéb rövid lejáratú kötelezettség változása ±	- 1 507 253	- 652 151
8	Passzív időbeli elhatárolások változása ±	6 753 167	- 7 965 802
9	Vevőkövetelés változása±	663	- 3 040
10	Forgóeszközök (vevőkövetelés és pénzeszköz nélkül) változása ±	17 726 284	10 117 829
11	Aktív időbeli elhatárolások változása ±	51 196	16 546
12	Fizetett, fizetendő adó (nyereség után) -	-	- 276
13	Fizetett, fizetendő osztalék, részesedés -	-	-
II. Befektetési tevékenységből származó pénzeszköz-változás (Befektetési cash flow, 14-16. sorok)		- 508 885	- 871 237
14	Befektetett eszközök beszerzése -	- 509 295	- 871 357
15	Befektetett eszközök eladása +	-	

16	Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek törlesztése, megszüntetése, beváltása +		
17	Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek -	410	120
18	Kapott osztalék, részesedés +		
III.	Pénzügyi műveletekből származó pénzeszköz-változás (Finanszírozási cash flow, 17-27. sorok)	-	-
19	Részvénykibocsátás, tőkebevonás bevétele +		
20	Kötvény, hitelviszonyt megtestesítő értékpapír kibocsátásának bevétele +		-
21	Hitel és kölcsön felvétele +		-
22	Véglegesen kapott pénzeszköz +		
23	Részvénybevonás, tőkekivonás (tőkeleszállítás) -		-
24	Kötvény és hitelviszonyt megtestesítő értékpapír visszafizetése -		-
25	Hitel és kölcsön törlesztése, visszafizetése -		-
26	Véglegesen átadott pénzeszköz -		
IV.	Pénzeszközök változása (±I±II±III. sorok) ±	22 770 901	828 618
27	Devizás pénzeszközök értékelése +		
V.	Pénzeszközök mérleg szerinti változása (IV+27.) ±	22 770 901	828 618

Budapest, 2020. május „.27.”



dr. Karakó László
ügyvezető igazgató

FAIR AUDIT Könyvvizsgáló, Adószakértő és
Közgazdasági Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság
2151 Fót, Szent István u. 15
Nyilvántartási szám: 000610

Független Könyvvizsgálói Jelentés

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság alapítójának

Vélemény

Mint a vállalkozás független könyvvizsgálója elvégeztem az **OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (1036 Budapest, Lajos utca 80.) („a Társaság”) 2019. évi éves beszámolójának a könyvvizsgálatát, amely éves beszámoló a 2019. december 31-i fordulónapra készített mérlegből - melyben az **eszközök és források egyező végösszege 35.661.103 eFt, az adózott eredmény - 14.721 eFt nyereség** -, és az ugyanezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó eredménykimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását is tartalmazó kiegészítő mellékletből és a közhasznúsági mellékletből áll.

Véleményem szerint a mellékelt éves beszámoló megbízható és valós képet ad a Társaság 2019. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénnyel (a továbbiakban: „számviteli törvény”) összhangban.

A vélemény alapja

Könyvvizsgálatomat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottam végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségem bővebb leírását jelentésem „A könyvvizsgáló éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Független vagyok a társaságtól a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Könyvvizsgálók Etikai Kódexe”-ben (az IESBA Kódex-ben) foglaltak szerint, és megfelelek az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is

Meggyőződésem, hogy az általam megszerzett könyvvizsgálói bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményemhez.

Egyéb információk: Az üzleti jelentés és a közhasznúsági melléklet

Az egyéb információk az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2019. évi üzleti jelentéséből és a közhasznúsági mellékletből állnak. A vezetés felelős az üzleti jelentésnek a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért, illetve közhasznúsági mellékletnek a 350/2011 (XII.30.) Kormányrendelet előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A független könyvvizsgálói jelentésem „Vélemény” szakaszában az éves beszámolóra adott véleményem nem vonatkozik az üzleti jelentésre és a közhasznúsági mellékletre, és a közhasznúsági mellékletre vonatkozóan nem bocsátok ki semmilyen formájú bizonyosságot nyújtó következtetést.

Az éves beszámoló általam végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban az én felelősségem az üzleti jelentés és a közhasznúsági melléklet átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy az üzleti jelentés és a közhasznúsági melléklet lényegesen ellentmond-e az éves beszámolónak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteimnek,



vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy az lényeges hibás állítást tartalmaz. Ha az elvégzett munkám alapján arra a következtetésre jutok, hogy az egyéb információk lényeges hibás állítást tartalmaznak, kötelességem erről és a hibás állítás jellegéről jelentést tenni.

A számviteli törvény alapján az én felelősségem továbbá annak megítélése, hogy az üzleti jelentés a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban van-e, és erről, valamint az üzleti jelentés és az éves beszámoló összhangjáról vélemény nyilvánítása.

Véleményem szerint az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2019. évi üzleti jelentése minden lényeges vonatkozásban összhangban van az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2019. évi éves beszámolójával és a számviteli törvény vonatkozó előírásaival. Mivel egyéb más jogszabály a Társaság számára nem ír elő további követelményeket az üzleti jelentésre, ezért e tekintetben nem mondok véleményt.

Az üzleti jelentésben más jellegű lényeges ellentmondás vagy lényeges hibás állítás, illetve a közhasznúsági mellékletben lévő lényeges ellentmondás vagy lényeges hibás állítás nem jutott a tudomásomra, így e tekintetben nincs jelentenivalóm.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége az éves beszámolóért

A vezetés felelős az éves beszámolóért a számviteli törvénnyel összhangban történő és a valós bemutatás követelményének megfelelő elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrolléért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes éves beszámoló elkészítése.

Az éves beszámoló elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Társaságnak a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közze tegye a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló éves beszámoló összeállításáért. A vezetésnek a vállalkozás folytatásának elvéből kell kiindulnia, ha ennek az elvnek az érvényesülését eltérő rendelkezés nem akadályozza, illetve a vállalkozási tevékenység folytatásának ellentmondó tényező, körülmény nem áll fenn.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Társaság pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

A könyvvizsgáló éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége

A könyvvizsgálat során célom kellő bizonyosságot szereznem arról, hogy az éves beszámoló egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményemet tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássak ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha ésszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazok és szakmai szkepticizmust tartok fenn.

Továbbá:

- Azonosítom és felmérem az éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak a kockázatait, kialakítom és végrehajtom az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálói eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálói bizonyítékot szerzek a véleményem megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának a kockázata nagyobb, mint a hibából eredő, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.



- Megismerem a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezek meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Társaság belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsak.
- Értékelem a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek ésszerűségét.
- Következtetést vonok le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló éves beszámoló összeállítása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a Társaság vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonom le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésemben fel kell hívnom a figyelmet az éves beszámolóban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősítenem kell véleményemet. Következtéseim a független könyvvizsgálói jelentésem dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Társaság nem tudja a vállalkozást folytatni.
- Értékelem az éves beszámoló átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletben tett közzétételeket, valamint értékelem azt is, hogy az éves beszámolóban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.
- Az irányítással megbízott személyek tudomására hozom - egyéb kérdések mellett - a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Társaság által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatom során általam azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Budapest, 2020. május 27.



Fair Audit Kft
Láda Zoltán ügyvezető
Kamarai tag könyvvizsgáló
Nyilvántartási szám:001240

FAIR AUDIT
Könyvvizsgáló, Adószakértő és
Közgazdasági Tanácsadó Kft
2151 Fót, Szent István u 15
Adószám: 12073371-2-13

TELJESSÉGI NYILATKOZAT

**OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
1036 Budapest, Lajos utca 80.**

Láda Zoltán könyvvizsgáló részére

Dátum: Budapest, 2020. május 27.

A jelen teljességi nyilatkozat a **OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** („a Társaság”) 2019. december 31-ével végződő évre vonatkozó éves beszámolójának (a mérleg, az eredménykimutatás, a kiegészítő melléklet és a közhasznúsági melléklet) (a továbbiakban együtt: „a pénzügyi kimutatások”) Önök által végzett könyvvizsgálatával kapcsolatosan készült, amely könyvvizsgálat célja annak megállapítása, hogy a Társaság által az üzleti évről készült éves beszámolója a 2000. évi C. törvény („a Számviteli törvény”) előírásai szerint készült, és ennek megfelelően megbízható és valós képet ad a Társaság vagyoni és pénzügyi helyzetéről, a működés eredményéről.

Legjobb tudomásunk és meggyőződésünk szerint megerősítjük az alábbiakat:

Pénzügyi kimutatások

1. Teljesítettük a könyvvizsgálatra vonatkozó 2019. szeptember 23. dátumú megbízási szerződésben rögzített kötelezettségeinket, amelynek megfelelően a mi felelősségünk volt a pénzügyi kimutatások Számviteli törvénnyel összhangban történő elkészítése és bemutatása, valamint meggyőződésünk, hogy a pénzügyi kimutatások megbízható és valós képet adnak a cég vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről. A Számviteli törvényben foglalt alapelveket következetesen alkalmaztuk a 2019. december 31-én zárult üzleti évre vonatkozó pénzügyi kimutatások elkészítése során is.
2. Felelősségünk az olyan belső kontroll kialakítása és működtetése, amelyet a vezetés és az irányítással megbízott személyek szükségesnek határoznak meg ahhoz, hogy lehetővé tegye olyan pénzügyi kimutatások készítését, amelyek nem tartalmaznak akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást.
3. A számviteli becslések – beleértve a valós értéken értékelt számviteli becsléseket is – készítése során általunk alkalmazott jelentős feltételezések ésszerűek. A pénzügyi kimutatások készítése során tett jelentősebb becslések a Társaság pénzügyi kimutatásaiban megfelelően kerültek kimutatásra.
4. A kapcsolt felek közötti viszonyok és ügyletek elszámolása és közzététele a Számviteli törvénnyel összhangban, megfelelően történt, ideértve az ilyen ügyletekkel kapcsolatos követeléseket vagy tartozásokat, az értékesítések, beszerzések, hitelek, átruházások és pénzáradások összegét, a lízingszerződéseket, valamint a szóbeli és írásbeli garanciákat
5. Sor került minden olyan módosításra vagy közzétételre a pénzügyi kimutatásokban, amelyre vonatkozóan a pénzügyi kimutatások fordulónapja utáni időszakban bekövetkezett események miatt a Számviteli törvény helyesbítést vagy közzétételt ír elő.
6. Meggyőződésünk szerint a nem helyesbített hibás állítások – amelyeket Önök a könyvvizsgálatuk során feltártak és beazonosítottak –, valamint ezek hatásai sem önmagukban, sem összességükben nem lényegesek a pénzügyi kimutatások egésze szempontjából. A nem helyesbített hibás állítások listája, ha voltak ilyen hibák, mellékletként csatolva van a jelen teljességi nyilatkozathoz.
7. Elismerjük felelősségünket, hogy a Társaság teljesítse az általános forgalmi adó bevallással, a társasági adó bevallásával, a munkavállalók személyi jövedelemadójának levonásával, a társadalombiztosítási járulékokkal, valamint egyéb adókkal és illetékekkel kapcsolatos kötelezettségeit, továbbá megerősítjük, hogy legjobb tudomásunk szerint a mai napig minden ilyen jellegű bevallást a Társaság rendben elkészített és beadott (ide nem értve az adózással kapcsolatban a könyvvizsgálat által feltárt hibákat, amelyeknek az

adóhatósággal való utólagos elszámolásáért és rendezéséért a Társaság vezetése felel).

8. Nincs tudomásunk bármilyen egyéb lényeges tartozásról vagy követelésről, amely jelentősen befolyásolná a cégünk pénzügyi helyzetét.
9. Kijelentjük, hogy a jelen teljességi nyilatkozat tétel napjáig tett áttekintésünk és felmérésünk alapján nem azonosítottunk olyan eseményeket vagy feltételeket, amelyek önmagukban vagy együttesen olyan lényeges bizonytalanságot jeleznének, amely jelentős kétséget vethetne fel a Társaságnak a vállalkozás folytatására való képességét illetően, a pénzügyi kimutatások fordulónapját követő 12 hónapot átölelő pénzügyi időszak vonatkozásában. Ennek alapján meggyőződésünk, hogy nincsenek olyan események vagy körülmények, és nem áll fenn olyan lényeges bizonytalanság, amelyeket a vállalkozás folytatásával kapcsolatban közzé kellene tennünk a kiegészítő mellékletben.
10. A következőket megfelelően közzétettük a kiegészítő mellékletben a Számviteli törvénnyel összhangban:
 - o a Számviteli törvény által előírt, továbbá a Társaság vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről szóló megbízható és valós kép tulajdonosok, befektetők és hitelezők részére történő bemutatásához szükséges számszerű adatokat és magyarázatokat;
 - o a Társaság számviteli politikájának meghatározó elemeit és azok tárgyévi változását, a változás eredményre gyakorolt hatását
 - o a mérlegen kívüli tételeket, azok jellegét, kockázatait.

A rendelkezésre bocsátott információ

11. Megadtuk Önöknek az alábbiakat:
 - o hozzáférést valamennyi olyan információhoz, amelyek tudomásunk szerint a pénzügyi kimutatások elkészítése szempontjából relevánsak, mint például a nyilvántartások, dokumentumok, valamint egyéb anyagok;
 - o további információkat, amelyeket a könyvvizsgálat céljára kértek tőlünk; továbbá
 - o korlátlan hozzáférést a gazdálkodó egységnél lévő olyan személyekhez, akiktől Önök szükségesnek tartották könyvvizsgálati bizonyíték beszerzését.
12. Valamennyi ügylet rögzítése megtörtént a számviteli nyilvántartásokban, és azokat a pénzügyi kimutatások tartalmazzák. A pénzügyi kimutatásokban nincsenek jelentős tévedések és nem kerültek jelentős tételek sem kihagyásra. A pénzügyi kimutatások minden olyan információt tartalmaznak, amelyek a Társaság pénzügyi, vagyoni és jövedelmi helyzetének megbízható és valós bemutatásához szükségesek a Számviteli törvény szerint, valamint tartalmazzák azokat a bemutatandó információkat, amelyeket a Társaságra vonatkozó törvények és jogszabályok előírnak.
13. A belső ellenőrzést érintően minden tudomásunkra jutott hiányosságról tájékoztattuk Önöket.
14. Közöltük Önökkel azon kockázat általunk való felmérésének az eredményeit, hogy a pénzügyi kimutatások csalás következtében lényeges hibás állításokat tartalmazhatnak.
15. Közöltük Önökkel a Társaságot érintő, az alábbiakban felsoroltak részvételével elkövetett csalással vagy vélt csalással kapcsolatos valamennyi információt, amelyről tudomásunk van:
 - o vezetés,
 - o a belső kontrollban fontos szerepet játszó munkatársak, vagy
 - o mások, akik esetében a csalásnak lényeges hatása lehetett a pénzügyi kimutatásokra.
16. Közöltünk Önökkel minden a Társaság pénzügyi kimutatásait érintő, munkavállalók, korábbi munkavállalók, elemzők, szabályozók vagy mások által tett, csalásra vagy vélt csalásra vonatkozó állítással kapcsolatos információt.
17. Közöltünk Önökkel minden ismert jogszabályi és szabályozási meg nem felelést vagy vélt meg nem felelést,

amelynek hatásait figyelembe kellene venni pénzügyi kimutatások elkészítésekor vagy a pénzügyi kimutatásokban nyilvánosságra kellene hozni, vagy amely várható veszteség alapja lehetne. Felettes szervektől nem érkezett olyan visszajelzés, amely szerint pénzügyi számviteli beszámolási gyakorlatunk nem lenne megfelelő, vagy olyan hiányosságok mutatkoznának benne, amelyek jelentős hatással lehetnének a pénzügyi kimutatásokra. A Társaság minden szempontból teljesítette azon szerződéses megállapodásait, amelyek nem-teljesítés esetén jelentős hatással lennének a pénzügyi kimutatásokra

18. Közöltük Önökkel a gazdálkodó egység kapcsolt feleinek azonosító adatait, valamint mindazokat a kapcsolt felek közti viszonyokat és ügyleteket, amelyekről tudomásunk van. A számviteli nyilvántartás, ami a pénzügyi információ alapja, pontosan és megbízhatóan, megfelelő részletességgel tükrözi a Társaság kapcsolt felekkel megvalósult ügyleteit.
19. A 2019. december 31-i pénzügyi kimutatások tartalmazzák a Társaság összes olyan készpénz és bankszámla egyenlegét, valamint minden egyéb ingatlanát és vagyonát, amelyről tudomásunk van. A Társaság megfelelő jogcímmel rendelkezik a tulajdonában lévő összes eszközre, és nincsenek olyan jelentős következményekkel járó jelzások, biztosítékok vagy egyéb terhelések a Társaság egyetlen eszközén sem, amelyek ne lennének bemutatva a pénzügyi kimutatásokban vagy a kiegészítő mellékletben.
20. Nincsenek a Társasággal szemben olyan nem érvényesített igények, amelyek Társaságunk jogi képviselőjének véleménye szerint érvényesíthetők lennének.
21. Nincs olyan tervünk vagy szándékunk, amelyet nem hoztunk volna tudomásukra, és amely lényegesen befolyásolná eszközeink és forrásaink besorolását vagy könyv szerinti értékét.
22. Nem merültek fel olyan jelentős kérdések, amelyek szükségessé tennék az előző időszaki hibák korrigálásának külön (harmadik) oszlopban történő megjelenítését a tárgyidőszaki pénzügyi kimutatásokban.
23. A Társaság vezetésének, illetve az irányítással megbízott személyeknek nincs tudomása olyan eseményekről, amelyek a Pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló hatályos törvényben meghatározott visszaélések fogalmát kimerítenék.
24. Jelen nyilatkozat megtételének időpontjáig nem jutott tudomásunkra semmiféle olyan ügy vagy eset, amely jelentős hatással lehetne a 2019. december 31-én zárult üzleti évre vonatkozó pénzügyi kimutatásokra és az azokkal kapcsolatban közzétett információkra. Nincs ismeretünk olyan tényről, amely lényeges, kedvező vagy kedvezőtlen, változást idézett vagy idézhet elő a Társaság pénzügyi helyzetében vagy tevékenysége eredményében.

kmf.


.....
OFA Nonprofit Kft.

Adószám: 23811038-2-41
Cégbíróság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága
Cégjegyzék száma: 01-09-191989

**OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**

Kiegészítő melléklet

2019. január 01 - 2019. december 31.

ÁLTALÁNOS RÉSZ

A vállalkozás bemutatása:

A társaság neve:	OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhelye:	1036 Budapest Lajos utca 80.
Alapítás időpontja:	2011. december 23.
Jegyzett tőke:	3 000 eFt
Fő tevékenysége	M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
Ügyvezető:	dr. Karakó László
Beszámoló elfogadásra jogosult:	A Társaságot a Magyar Állam alapította, képviselőjében eljárva a tulajdonosi jogkört az Innovációs és Technológiai Minisztériumot vezető miniszter által átruházott hatáskörben a közigazgatási államtitkár gyakorolja.

A Magyar Állam képviselőjében Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Társaság) elnevezéssel 2011. december hó 23. napján a Társaságot egyszemélyes közhasznú nonprofit korlátolt felelősségű társaságként alapították, amelyet a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága 2012. január hó 13. napján a cégjegyzékbe bejegyzett.

Az Alapító szándéka szerint a Társaság szerepe a közhasznú tevékenység keretében történő részvétel a foglalkoztatás elősegítése és a munkanélküliség mérséklése terén megfogalmazott állami feladatok ellátásában.

A Társaság alapvető tevékenysége a foglalkoztatás bővítése és a munkahelymegőrzés elősegítése, az innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerőpiaci integrációt szolgáló programok, projektek végrehajtása, a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi projektek végrehajtása.

Az Alapító 2011. december 23-án 500 eFt törzstőkével hozta létre a Társaságot.

A 2/2014. számú Alapítói Határozat tartalmazza a Társaság törzstőkéjének 3 000 eFt-ra történő felemelését. A Társaság jegyzett tőkéje 3.000 eFt.

A Társaság feladatait, illetve célkitűzéseit jelenleg közhasznú tevékenysége keretében, országos hálózatának segítségével valósítja meg.

Társaság fióktelepei:

3525 Miskolc, Görgey A. utca 4.

4025 Debrecen, Piac utca 77.

7625 Pécs, Majorossy I utca 36.

6721 Szeged, Brüsszeli körút 21.

9700 Szombathely, Kőszegi utca 2.

8000 Székesfehérvár, Rákóczi u. 25.

Felügyelő Bizottság bemutatása:

A Társaság Felügyelő Bizottságában személyi változás történt 2019. évben két alkalommal.

2019.09.09. napján hatályba lépett változás:

dr. Bottlik Gyula visszahívásra került elnöki tisztségéből.

Ambrus Ilona került az elnöki tisztségbe.

Brabanti Eszter megválasztásra került.

2019.12.10. napján hatályba lépett változás:

Konczné Bogdán Szilvia visszahívásra került tisztségéből.

dr. Simon Katalin megválasztásra került.

A Felügyelőbizottság tagjai 2019.12.10. napjától:

Ambrus Ilona elnök

Brabanti Eszter tag

Pölöskei Gáborné tag

dr. Rente László Ramón tag

dr. Simon Katalin tag

Számlavezető bankok:

Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000017
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000024
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000055
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000062
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000079
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000086
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000093
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000110
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000127
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000134
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000141
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000158
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000165
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000172
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000189
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000196
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000206
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000213
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000220
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000237
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000244
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00060011
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-90000016
OTP Bank Nyrt:	11703006-20035482-00000000
OTP Bank Nyrt:	11703006-20331386-00000000

A Társaság közhasznú minősítéssel rendelkezik.

A tulajdoni viszonyokat az Alapító Okirat tartalmazza, tulajdonos 100 %-ban a Magyar Állam.

A Társaságnál a könyvvizsgálat jogszabályi előírások alapján kötelező.

Könyvvizsgáló:	FAIR AUDIT Könyvvizsgáló, Adószakértő és Közgazdasági Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság Bejegyzett könyvvizsgáló Társaság 2151 Fót, Szent István utca 15.
Nyilvántartásba vételi szám:	00610
Bejegyzett Könyvvizsgáló:	Láda Zoltán
Kamarai Tagsági szám:	001240

Az Alapító döntése alapján az üzleti évben könyvvizsgáló váltás történt. A két könyvvizsgálónak a könyvvizsgálatra kifizetett díj 1 483 513 Ft.

Könyvvizsgálatra kötelezett támogatási programok, projektek éves elszámolásának a könyvvizsgálataiért felszámított díj 7 981 518 Ft, mely több könyvvizsgálónak került kifizetésre.

A beszámoló aláírásáért felelős személy:	dr. Karakó László ügyvezető
Lakcíme:	4771 Gávavencsellő, Szőlőskert u. 17.

A beszámoló összeállításáért felelős személy:	Nagy Anikó gazdasági igazgató
Lakcíme:	8900 Zalaegerszeg, Virágszer utca 12.
Tartózkodási hely:	1105 Budapest, Mongol utca 28. 2/5
Regisztrációs száma:	193239

Számviteli politika:

Mérlegkészítés időpontja:	2020. március 31.
Beszámolási időszak:	2019.01.01 - 2019.12.31.
A beszámolási kötelezettség formája:	Éves beszámoló
Mérleg:	Sztv. 1. sz. melléklet „A” típusú változat
Eredmény kimutatás:	Sztv. 2. sz. melléklet összköltség eljárással
Cash Flow kimutatás:	Sztv. 7. sz. melléklet
A Számvitelről szóló törvény szerinti mérleg és eredménykimutatás tovább tagolásának, összevonásának lehetőségével nem él a társaság.	

A beszámolót a következő törvények és kormányrendeletek alapján készítettük el:

- 2000. évi C. törvény a számvitelről,
- 2011. évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról,
- 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelet a civil szervezetek gazdálkodása, az adománygyűjtés és a közhasznúság egyes kérdéseiről,
- 479/2016. (XII.28.) Korm. rendelet a számviteli törvény szerinti egyes egyéb szervezetek beszámoló készítési és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól, kizárólag az 4. számú melléklet,
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról

Költségelszámolás: **összköltség eljárással**. A költségeket évközben az 5-ös „Költségnevek” számlaosztályban könyveljük.

A könyvvezetés módja:

A Társaság a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 12. §. (3) bekezdésének megfelelően a könyvvezetési módzatok közül a **kettős könyvvitelt** alkalmazza. A könyvelésre kiadott számlacsoportokat, számlákat, al- és részletező számlákat, azok számjeleit és megnevezését a számlatükör fogja össze. A számlatükör és a szöveges számlarend együtt teszi lehetővé, hogy a társaság a könyveit a számviteli törvény előírásai szerint vezesse.

A társaság analitikus nyilvántartást vezet a beruházásokról, a befektetett eszközökről, a készletekről, a vevői követelésekről és a szállítói kötelezettségekről. A munkabérek és az egyéb személyi jellegű kifizetések analitikus nyilvántartási kötelezettségének a bérszámfejtés keretében tesz eleget.

A könyvek vezetése magyar forintban történik, a beszámolóban az adatok eltérő jelölés hiányában ezer forintban, ezer forintra kerekítve kerülnek feltüntetésre.

A beszámoló formája:

A Társaság a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 8. § (2) bekezdésében rögzített beszámolási formák közül a 9. § (1) bekezdésének előírása értelmében az éves beszámolót alkalmazza.

Az éves beszámoló részei:

- Mérleg
- Eredmény kimutatás
- Cash Flow kimutatás
- Kiegészítő melléklet
- Közhasznúsági melléklet

Beszámoló közzététele, nyilvánosságra hozatala:

Társaságunknál az éves beszámoló hozzáférhetőségének helye: 1036 Budapest, Lajos utca 80. A Társaság az éves beszámolóját az www.ofa.hu honlapján közzé teszi, valamint Alapító okirata szerinti tevékenységének és gazdálkodásának legfontosabb adatait a Hivatalos Értesítőben nyilvánosságra hozza.

Számviteli politika változásai

A Társaság számviteli politikája megegyezik a korábbi években használtakkal, eltekintve néhány kisebb változtatástól, melyek nem gyakoroltak hatást a Társaság pénzügyi kimutatásaira.

Változás a könyvvizsgáló személyében

A Társaság megbízási szerződést kötött 2019.09.23-án a FAIR AUDIT Könyvvizsgáló, Adószakértő és Közgazdasági Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társasággal 2019-2023. december 31. napjával végződő üzleti évekre vonatkozó, a számviteli törvény előírásaival összhangban elkészített éves beszámolójának, valamint a közhasznúsági törvény szerinti közhasznúsági melléklet valódiságának és jogszabályszerűségének könyvvizsgálata és arról könyvvizsgálati jelentés kibocsátása, valamint a jogszabályban előírt, a Társaság állandó könyvvizsgálója által elvégzendő feladatok ellátása tárgyában.

Minősítések, értelmezések a számviteli elszámolások szempontjából

Jelentős összegű hibának tekintjük, ha ugyanazon évet érintően megállapított hibák, hibahatások eredményt, saját tőkét növelő-csökkenítő, (előjeltől független) abszolút értékének együttes összege meghaladja az ellenőrzött üzleti év mérlegfőösszegének 2 százalékát, illetve, ha a mérlegfőösszeg 2 százaléka nem haladja meg az 1 millió forintot, akkor az 1 millió forintot. Társaságnál az üzleti évben nem került megállapításra jelentős összegű hiba.

Kivételes nagyságú vagy előfordulású bevételek, költségek és ráfordítások bemutatása

A tárgyévben kivételes nagyságú vagy előfordulású bevétel, költség és ráfordítás nem került elszámolásra.

Devizás tételek értékelése

A devizás tételek értékelése az előző üzleti évhez képest nem változott.

A külföldi pénzügyi eszközök és kötelezettségek értékelése során a vállalkozó az MNB árfolyam alkalmazása mellett döntött.

A devizában nyilvántartott tételek, év végén átértékelésre kerültek 2019. december 31-i MNB árfolyamon.

Az eszközök bekerülési értékének meghatározása

A bekerülési (beszerzési) érték az eszköz megszerzése, illetve az üzembe helyezése érdekében az üzembe helyezésig felmerült, az eszközhöz egyedileg hozzákapcsolódó tételek együttes összege, beleértve a beszerzéshez kapcsolódó illetéket, az ÁFA-t, és az egyéb hatósági, igazgatási, szolgáltatási eljárási díjat. A Társaság közhasznú és vállalkozási tevékenységet folytat, bruttó elven könyvel, a közhasznú tevékenység keretében ÁFA levonási jogosultsággal nem tud élni. Az esetleg véglegesen kapott beruházási támogatás nem csökkenti a bekerülési (beszerzési) értéket.

Értékcsökkenési leírás módja

Az évenként elszámolandó értékcsökkenés megtervezése - az egyedi eszköz várható használata, ebből adódó élettartama, fizikai és erkölcsi avulása, az egyéb körülmények és a tervezett maradványérték figyelembevételével - általában az eszköz bekerülési (bruttó) értékének arányában történik. Az értékcsökkenési leírás elszámolása időarányosan (lineáris leírási módszerrel) történik.

Értékcsökkenés elszámolásának gyakorisága

Az értékcsökkenési leírás elszámolására - mind a főkönyvben, mind a kapcsolódó analitikákban - naptári negyedévenként egy alkalommal kerül sor, kivéve a kivezetett eszközök terv szerinti törtévi értékcsökkenését, mely a kivezetéskor elszámolásra kerül. Terven felüli értékcsökkenési leírás elszámolás az azt megalapozó eseménnyel egyidejűleg vagy a fordulónapi értékelés keretében történik.

Kis értékű eszközök értékcsökkenési leírása

Az 100 eFt alatti egyedi beszerzésű tárgyi eszközök beszerzési értékükön a használatba vételkor értékcsökkenési leírással egy összegben azonnal költségként elszámolásra kerültek.

Előző évhez képest a jogszabályi változásokon túl változás nem történt.

Leírási kulcsok:

- immateriális javak 33%
- ingatlan 2%
- járművek 20%
- számítástechnikai eszközök 33%
- irodagépek 33%
- irodai berendezések 14,5%
- telefon technikai átviteli eszközök 14,5%
- 100 000 Ft alatti egyedi értékű tárgyi eszközök beszerzéskor egyösszegű leírása

Eszközök terven felüli értékcsökkenése, értékvesztése és értékviisszaírása

Amennyiben az eszköz piaci értéke, annak alakulása, vagy az eszköz állaga szükségessé teszi immateriális jószágnál és tárgyi eszközöknél (ideértve a beruházást is) terven felüli értékcsökkenést, befektetett pénzügyi eszközöknél, illetve forgóeszközöknél értékvesztést kell elszámolni. Ha a későbbiek során a piaci viszonyok változása indokolja, vissza kell az eszközt értékelni, azaz visszaírást kell alkalmazni, legfeljebb az adott eszközre elszámolt terven felüli értékcsökkenés, értékvesztés mértékéig.

Az elszámolást akkor kell végrehajtani, ha az tartós és jelentős.

Valós értéken történő értékelés

A Társaság a valós értéken történő értékelés lehetőségével nem kíván élni, így a mérlegben sem értékelési különbözet, sem valós értékelés értékelési tartaléka nem szerepel, az eredménykimutatás értékelési különbözetet nem tartalmaz.

Céltartalék-képzés szabályai

A Társaság garanciális és egyéb kötelezettségek fedezetére, valamint a várható, jelentős, időszakonként ismétlődő jövőbeni költségekre céltartalékot az általános szabályok szerint képez.

Eredménytartalék

A Társaság az eredménytartalék számlán elkülönítetten kezeli a közhasznú és a vállalkozási tevékenységből származó eredményt. A Társaság osztalékot nem fizethet.

Adózott eredmény

A Társaság tárgyévi adózott eredményét tartalmazza, mely lehet negatív és pozitív, egyezően az eredmény-kimutatásban ilyen jogcímen kimutatott összeggel. Elkülönítetten kezeljük a közhasznú és a vállalkozási tevékenységből származó adózott eredményt.

Ki nem emelt tételek értékelése

Az előzőekben ki nem emelt mérleg tételek az általános szabályok szerint kerültek értékelésre, az értékelésben a jogszabályi változásokon túl, saját hatáskörben meghozott számvitelpolitikai döntések miatt módosítás nem történt.

Értékelési szabályok más változásai

A számviteli politika más, az alkalmazott értékelési elveket és eljárásokat meghatározó elemeiben a jogszabályi változásokon túl, saját hatáskörben meghozott számvitelpolitikai döntések miatt jelentős módosítás nem történt.

Leltározási szabályok

Az eszközök és források leltározása az eszközök és források leltárkészítési szabályzata szerint, az általános szabályoknak megfelelően történik, a leltározás szabályai az előző üzleti évhez képest nem változtak.

Pénzkezelési szabályok

A pénzkezelés a számviteli politika részeként kialakított pénzkezelési szabályzatban előírt szabályok szerint történik.

Önköltségszámítás szabályai

Nagyságrendi mentesítés alapján a Társaság az önköltségszámítás rendjét nem szabályozta. Az önköltség meghatározása az általános szabályok szerint, utókalkulációval történik.

Sajátos tevékenységgel kapcsolatos további információk

A Társaság tevékenysége alapján más jogszabály által további, a sajátos tevékenységgel kapcsolatos információk közzétételére nem kötelezett.

1. ESZKÖZÖK

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2019.01.01 - 2019.12.31. beszámolási időszakáról szóló éves beszámolója 2019. december 31-i fordulónappal készült, az analitikus nyilvántartások egyeztetését követően.

A mérleg fő összege: **35 661 103 eFt.**

Az eszközök értékét a következő táblázat mutatja:

Az eszközök állománya

adatok e Ft-ban				
Megnevezés	Bázis adatok 2018. év	Megoszlás	Tárgyévi adatok 2019. év	Megoszlás
Immateriális javak	31 581	0,07%	705 750	1,98%
Tárgyi eszközök	443 576	1,00%	359 203	1,01%
Befektetett pénzügyi eszközök	203	0,00%	83	0,01%
Követelések	2 220 634	5,00%	1 209 560	3,39%
Értékpapírok	9 103 895	20,52%	0	0,00%
Pénzeszközök	32 465 797	73,16%	33 294 415	93,36%
Aktív időbeli elhatárolások	108 638	0,24%	92 092	0,26%
Eszközök összesen:	44 374 324	100%	35 661 103	100%

1.1.Immateriális javak állománya

1.1.1. Az immateriális javak bruttó értékének alakulása

adatok e Ft-ban				
Megnevezés	Nyitó érték 2019.01.01	Beszerezés	Tárgyévi csökkenés	Záró bruttó érték 2019.12.31
113 Vagyoni értékű jogok	140 974	757 209	0	898 183
114 Szellemi termékek	31 435	0	0	31 435
11 Immateriális javak	172 409	757 209	0	929 618

A 2019. üzleti évben **757 209 eFt** értékben történt immateriális javak beszerzése, valamint beruházásának aktiválása.

2019. évi immateriális javak beszerzése:

adatok eFt-ban

Megnevezés	Összeg
GINOP 5.1.2-15. kiemelt projekt terhére:	
Ügyvéd jogtár	349
Kiküldetési rendelvénnyel szoftver éves díj	143
Cégtár éves díj	82
Szakmai szolg.nyilv.rendszer	18 796
Összesen:	19 370
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program terhére:	
Kiküldetési rendelvénnyel szoftver éves díj	26
Összesen:	26
GINOP 5.3.6.-17. hazai program terhére:	
Ügyvéd jogtár	107
Mentési szoftver	5 357
Vírusvédelmi szoftver	210
VMP Portál továbbfejlesztése „KarrierM”	196 572
Összesen:	202 246
GINOP 5.3.6.-17. kiemelt uniós projekt terhére:	
Ügyvéd jogtár	277
Mentési szoftver	13 913
Vírusvédelmi szoftver	547
VMP Portál továbbfejlesztése „KarrierM”	510 522
Összesen:	525 258
„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program terhére	
Kiküldetési rendelvénnyel szoftver éves díj	288
Összesen:	288
"Munkaerőerőpiaci reform végrehajtása" program	
Kiküldetési rendelvénnyel szoftver éves díj	52
Összesen:	52
"Gépjárművezető képzés II" program	
Folyamat támogató rendszer	9 970
Összesen:	9 970
Mindösszesen:	757 209

1.1.2. Az immateriális javak értécsökkenési leírásának alakulása

Megnevezés	Nyitó értécsökkenés 2019.01.01	Tárgyévi értécsökkenés növekedés	Tárgyévi értécsökkenés csökkenés	Záró értécsökkenés 2019.12.31
113 Vagyoni értékű jogok	109 393	83 040	0	192 433
114 Szellemi termékek	31 435	0	0	31 435
11 Immateriális javak	140 828	83 040	0	223 868

1.1.3. Immateriális javak nettó értékének alakulása

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2019.01.01.	Tárgyévi nettó értéknövekedés	Tárgyévi nettó értécsökkenés	Záró nettó érték 2019.12.31.
113 Vagyoni értékű jogok	31 581	757 209	83 040	705 750
114 Szellemi termékek	0	0	0	0
11 Immateriális javak	31 581	757 209	83 040	705 750

1.2. Tárgyi eszközök állománya

1.2.1. A tárgyi eszközök bruttó értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó bruttó érték 2019.01.01	Tárgyévi bruttó érték növekedés	Tárgyévi bruttó érték csökkenés	Záró bruttó érték 2019.12.31.
131. Termelő gépek, berendezések	521 467	87 497	0	608 964
142. Egyéb járművek	1 571	0	0	1 571
1431 Irodagépek	31 646	111	0	31 757
1432 Irodai berendezések	4 353	832	0	5 185
1433 Igazgatási berendezések	300	1 762	0	2 062
143. Irodai, igazgatási ber. és felsz.	36 299	2 705	0	39 004
144. Kisértékű tárgyi eszközök	55 110	23 947	0	79 057
Tárgyi eszközök összesen:	614 447	114 149	0	728 596

A 2019. üzleti évben 114 149 eFt értékben történt tárgyi eszközök beszerzése, valamint beruházásának aktiválása.

2019. évi tárgyi eszközök beszerzése:

adatok: eFt-ban	
Megnevezés	Összeg
Társaság fejezeti költségvetési támogatása terhére:	
Kávégép	110
Irodabútor	2 482
Páncélszekrény	563
Zárható fémszekrény	194
Vízforraló	9
Összesen:	3 358
2018. évi fejezeti költségvetési támogatása maradvány felhasználás:	
Bútorok, berendezések	1 338
Összesen:	1 338
GINOP 5.1.2-15. kiemelt projekt terhére:	
Mobil telefonok	1 014
Összesen:	1 014
GINOP 5.3.6.-17. hazai program terhére:	
Hálózati aktív eszközök	5 936
Nyomtatók	70
Notebook	10 466
IT biztonságtechnikai beszerzés	3 526
Szerverek és tárolók	3 668
Mobil telefonok	1 791
Monitorok	971
Dokkoló	1 002
Összesen:	27 429
GINOP 5.3.6.-17. kiemelt uniós projekt terhére:	
Hálózati aktív eszközök	15 416
Nyomtatók	182
Notebook	27 183
IT biztonságtechnikai beszerzés	9 158
Szerverek és tárolók	9 526
Mobil telefonok	4 651
Monitorok	2 520
Dokkoló	2 601
Összesen:	71 237
"Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása" program	
Irodabútor	999
Összesen:	999
"Munkaerőpiaci reform végrehajtása" program	

Infrastruktúra kiépítése	1 763
Interaktív kijelző rendszer	5 293
Irodabútor	1 718
Összesen:	8 774
Mindösszesen:	114 149

1.2.2. A tárgyi eszközök értékcsökkenési leírásának alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó értékcsökkenés 2019.01.01	Tárgyévi értékcsökkenés növekedés	Tárgyévi értékcsökkenés csökkenése	Záró értékcsökkenés 2019.12.31
1391 Számítástechnikai eszközök écs.	92 965	168 912	0	261 877
14921 Járművek	1 571	0	0	1 571
14931 Irodagépek	18 447	4 802	0	23 249
14932 Irodai berendezések	2 489	569	0	3 058
14933 Igazgatási berendezések	289	292	0	581
1494 Kisértékű t.eszközök	55 110	23 947	0	79 057
149 Egyéb ber., felsz., jár., tervszer. écs.	77 906	29 610	0	107 516
Tárgyi eszközök écs. összesen:	170 871	198 522	0	369 393

1.2.3. A tárgyi eszközök nettó értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2019.01.01	Tárgyévi nettó értéknövekedés	Tárgyévi nettó értékcsökkenés	Záró nettó érték 2019.12.31.
131. Termelő gépek, berendezések	428 502	87 497	168 912	347 087
142. Egyéb járművek	0	0	0	0
1431 Irodagépek	13 199	111	4 802	8 508
1432 Irodai berendezések	1 864	832	569	2 127
1433 Igazgatási berendezések	11	1 762	292	1 481
143. Irodai, igazgatási ber. és felsz.	15 074	2 695	5 653	12 116
144. Üzemkörön kívüli ber., felsz., jár.,	0	23 947	23 947	0
Tárgyi eszközök összesen:	443 576	114 149	198 522	359 203

1.3. Befektetett pénzügyi eszközök állománya

1.3.1. A befektetett pénzügyi eszközök értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Befektetett pénzügyi eszközök	Nyitó 2019.01.01	Tárgyévi növekedés	Tárgyévi csökkenés	Záró érték 2019.12.31.
Tartósan adott kölcsönök				
- Lakásépítési kölcsön	203	0	120	83
Tartósan adott kölcsönök összesen:	203	0	120	83
Mindösszesen:	203	0	120	83

A befektetett pénzügyi eszközök részletezése:

A munkavállalóknak adott lakásépítési kölcsönök könyvszerinti értéke 2019. december 31. napján 83 eFt, munkavállalók 120 eFt összeget törlesztettek vissza a kölcsönből az üzleti évben.

1.4. Követelések állománya

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Záró érték 2019.12.31.	Megoszlás %
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból		
- Echo Network Koordinációs, Beruházó és Finanszírozó Zrt.	3 810	0,31%
- Csidey István	237	0,02%
- Maxima Cs-A Kft.	1 456	0,12%
- Mirec Kft.	112	0,01%
- Venita Ép-Ker Bt.	356	0,03%
- Északi Spektrum Kft.	68	0,01%
- Nasza Trade Kft.	471	0,04%
- Görgényi László	1 299	0,11%
- Belföldi követelések értékvesztése	-3 034	-0,25%
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból összesen	4 775	0,39%
Adott előlegek		
- "Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása" program támogatott szövetkezet részére nyújtott támogatás elszámolási előleg	1 165 902	96,39%
- "Vállalkozó Start" program	19 050	1,57%
- Raktár kaució (Inárcs)	700	0,06%
- Előleg (Erste Hotels Hungary Kft.)	1 230	0,10%
- Fercom Kft. kaució (Budapesti iroda)	12 200	1,01%
- Mobil parkolási előleg	17	0,00%
- Civis Ház Zrt. kaució (Debreceni iroda)	645	0,05%
Előlegek összesen:	1 199 744	99,19%
Egyéb követelések		
- Munkavállalóknak folyósított előleg	700	0,06%
- Előírt tartozások	76	0,01%
- EB ellátások utalás	3 948	0,33%
- Apát megillető pótszabadság elszámolása	317	0,03%
Egyéb követelések összesen:	5 041	0,42%
Mindösszesen:	1 209 560	100%

- Echo Network Koordinációs, Beruházó és Finanszírozó Zrt. felé fennálló követelésünk összege 3 810 eFt.
- A Társaság 2016. évben végelszámolt leányvállalatának (DIFO Nonprofit Kft.) elfogadott vagyonfelosztási javaslata alapján átvételre került vevőkkel szemben fennálló követelések záró értéke: 3 999 eFt.
- Belföldi követelések értékvesztése (vevők): 3 034 eFt

Csidey István egyéni vállalkozó felé a követelésünk összege 237 eFt. Közjegyző az adós munkáltatóját (Nyugdíjfolyósítási Igazgatóság) kötelezte, hogy bérleti szerződés jogcímen vonja le az OFA Nonprofit Kft. követelését az adós nyugdíja terhére.

„Maxima Cs-A” Korlátolt Felelősségű Társaság felé a követelésünk összege 1 456 eFt, melyre 2018. évben 50 % értékvesztést számoltunk el 728 eFt összegben. 2020. február 13-án egyezségi megállapodás született a Kft-vel, a fennálló követelést 12 egyenlő részletben megfizet Társaságunknak.

Görgényi László egyéni vállalkozó felé a követelésünk összege 1 299 eFt, melyre 2018. évben 100 % értékvesztést számoltunk el, a követelés érvényesítése érdekében tett 2019. évi jogi lépések alapján a követelt összeg teljes egészének behajthatósága bizonytalan.

A Násza Trade korlátolt Felelősségű Társaság felé a követelésünk összege 471 eFt, melyre 2018. évben 100% értékvesztést számoltunk el, mivel bizonyításra kerültek a követelések behajthatatlansága.

Venita Ép-Ker Bt. felé a követelésünk összege 356 eFt, melyre 2018. évben 100 % értékvesztést számoltunk el, a követelés érvényesítése érdekében tett 2019. évi jogi lépések alapján a követelt összeg teljes egészének behajthatósága bizonytalan.

Mirec Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság felé a követelésünk összege 112 eFt, melyre 100 % értékvesztést számoltunk el, a követelés érvényesítése érdekében tett jogi lépések alapján a követelt összeg teljes egészének behajthatósága bizonytalan.

Északi Spektrum Kft. felé a követelésünk összege 68 eFt, melyre 100 % értékvesztést számoltunk el, a követelés érvényesítése érdekében tett jogi lépések alapján a követelt összeg teljes egészének behajthatósága bizonytalan.

adatok eFt-ban

VEVŐ NEVE	ÉRTÉKVESZTÉS 2019. évben elszámolt összege
Mirec Kft.	112
Észak-Spektrum Kft.	68
Összesen:	180

- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program támogatási konstrukciója szerint a támogatott szociális szövetkezetek részére a Társaság támogatási elszámolási előleget biztosít, melynek 2019. évi záró egyenlege 1 165 902 eFt.
- „Vállalkozó Start” program támogatási konstrukciója szerint fennálló igénybe vett szolgáltatásokból eredő előleg 2019. évi záró egyenlege 19 050 eFt.

- Bérelt ingatlanok tekintetében kaució jogcímen 13 545 eFt összeg került nyilvántartásra.
- "Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program keretében szállás igénybe költségére adott előleg 2019. évi záró egyenlege 1 230 eFt.
- Egyéb adott előlegek összege 17 eFt.
- Munkavállalókkal szemben fennálló egyéb követelés összege 700 eFt.
- Egyéb előírt tartozások összege 76 eFt.
- Költségvetési kiutalási igények (OEP) 3 948 eFt.
- Apát megillető pótszabadság elszámolása 317 eFt.

1.5. Értékpapírok állománya

2018. év második felében a Magyar Államkincstár tájékoztatta Társaságunkat, hogy Magyarország 2019. évi központi költségvetésének megalapozásáról szóló 2018. évi XL. törvény módosította az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 79. § (3) bekezdését, mely alapján értékpapír nyilvántartási számláinkat legkésőbb az értékpapír nyilvántartási számlán található értékpapírok lejáratakor meg kell szüntetni, azzal, hogy az értékpapír nyilvántartási számlára új értékpapír vásárlása ezen időszak alatt már nem lehetséges. 2020. március 06. napján a Társaság Magyar Államkincstárnál vezetett értékpapír számlája megszűnt.

Az értékpapírok állománya 2019.12.31. napján összesen **0 eFt**.

1.6. Pénzeszközök állománya

Pénzeszközök állománya	adatok e Ft-ban		
	Nyitó 2019.01.01	Záró érték 2019.12.31	Megoszlás
Pénztár (forint)	190	378	0,00%
EUR Valutapénztár	3	3	0,00%
GBP Valutapénztár	26	28	0,00%
MÁK bankszámla (Kft.)	12 356 754	4 123 947	12,39%
MÁK (Leonardo projekt alszámla)	1 488	1 488	0,00%
MÁK bankszámla (GINOP 5.3.6. hazai program)	48 342	1 016 137	3,05%
MÁK bankszámla („Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program)	162 199	243 176	0,73%
MÁK bankszámla (Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása pr.)	88 128	523 730	1,57%
MÁK bankszámla (Diplomamentő program)	459 873	687 961	2,07%
MÁK bankszámla (Vállalkozási szla.)	5 281	37 286	0,11%
MÁK bankszámla (EFOP 3.9.2.16.)	95 240	83 101	0,25%
MÁK bankszámla (EFOP 1.5.2.16.)	49 342	37 162	0,11%
MÁK bankszámla (Kártyafedezeti szla.)	123	1 506	0,00%
OTP BANK NYRT. Munkáltatói Lakásépítési Alap Számla	1 167	1 269	0,00%

OTP NYRT. Pénzforgalmi Számla	7	7	0,00%
MÁK bankszámla (GINOP 5.1.2 projekt)	437 011	1 049 996	3,15%
MÁK bankszámla ("Fókusz" program)	138 855	5 806 851	17,44%
MÁK bankszámla (GINOP 5.3.6. projekt)	2 247 194	1 264 221	3,80%
MÁK bankszámla ("Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program)	47 218	882 440	2,65%
MÁK bankszámla („Munkaerő-piaci változások segítése” program)	123 944	718 720	2,16%
MÁK bankszámla („Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program)	97 428	1 239 861	3,72%
MÁK bankszámla (Fedezetbiztosítási szla.)	500	500	0,00%
MÁK bankszámla ("Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" program)	465 806	386 346	1,17%
MÁK bankszámla („Munkaerőpiaci Reform program)	0	978 589	2,94%
MÁK bankszámla („Felelős Humán erőforrás” program)	0	237 878	0,71%
MÁK bankszámla („Út a jövőbe” program)	18 828	4 999 558	15,02%
MÁK bankszámla („Vállalkozó Start” program)	0	5 215 258	15,66%
MÁK bankszámla („Gépjárművezető képzés II.” program)	0	3 757 018	11,28%
MÁK értékpapír bankszámla („Azonnal cselekszünk” program)	1 350 140	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („IT Karrier Start” program)	940 430	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („GINOP-5.3.6” program)	308 050	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („Munkaerő-piaci változások segítése” program)	1 190 390	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („Dunaferr” program)	99 660	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („Hivatásos gépjárművezető” program)	53 650	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („Aktív piaci kivezetés” program)	6 415 530	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („Foglalkoztatási válsághelyzetek” program)	700 200	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („Lépj a piacra” program)	192 610	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” program)	650 120	0	0,00%

MÁK értékpapír bankszámla („Diplomamentő II.” program)	91 060	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program)	1 271 510	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („Fókusz” program)	2 345 500	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („Vállalkozási tevékenység” program)	12 000	0	0,00%
Összesen:	32 465 797	33 294 415	100,00%

2018. év második felében a Magyar Államkincstár tájékoztatta Társaságunkat, hogy Magyarország 2019. évi központi költségvetésének megalapozásáról szóló 2018. évi XL. törvény módosította az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 79. § (3) bekezdését, mely alapján értékpapír nyilvántartási számláinkat legkésőbb az értékpapír nyilvántartási számlán található értékpapírok lejáratakor meg kell szüntetni, azzal, hogy az értékpapír nyilvántartási számlára új értékpapír vásárlása ezen időszak alatt már nem lehetséges. Ennek következtében a lekötött értékpapír állományunk megszűnt, így a szabad pénzeszközeink a bankszámlákon kerültek elhelyezésre.

1.7. Aktív időbeli elhatárolások

adatok e Ft-ban

Aktív időbeli elhatárolások	Nyitó érték	Növekedés	Csökkenés	Záró érték
	2019.01.01			2019.12.31
391. Bevételek aktív időbeli elhatárolása				
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program)	95	0	95	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Aktív piaci kivezetés” program)	82	0	82	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás ("Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program)	25	0	25	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás (Diplomamentő II. program)	298	0	298	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Fókusz” program)	2644	0	2 644	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás (Vállalkozási tevékenység)	2	0	2	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Lépj a piacra!” program)	25	0	25	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program)	19	0	19	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás (GINOP 5.3.6. projekt)	705	0	705	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás (OFA)	459	0	459	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Azonnal cselekszünk” program)	1018	0	1 018	0
Bevételek aktív időbeli elhatárolása összesen:	5 372	0	5 372	0
392. Költségek ráfordítások aktív időbeli elhatárolása				
-Költségek aktív időbeli elhatárolása	1 017	1 060	1 010	1 067
Költségek aktív időbeli elhatárolása összesen:	1 017	1 060	1 010	1 067
393. Halasztott ráfordítások				
-Közalapítványtól átvett támogatási programokra kifizetési kötelezettség	-2942	0	0	-2 942
-Közalapítványtól átvett saját forrás terhére kifizetési kötelezettség	105 191	0	11 224	93 967
Halasztott ráfordítások összesen:	102 249	0	11 224	91 025
Összesen:	108 638	1 060	17 606	92 092

Az aktív időbeli elhatárolások összege 92 092 eFt, melyből:

1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása 0 eFt:

A programok előfinanszírozott támogatási összegeiből keletkező kamatot a Társaság kötelezettségei között tartja nyilván.

2. Költségek aktív időbeli elhatárolása 1 067 eFt:

Költségek aktív időbeli elhatárolásának összege **1 067 eFt**, mely domain regisztráció, SSL tanúsítvány, újság előfizetés, adózóna.hu előfizetés, Kulcs-Könyvelés support, web- és mailtárhely, vagyon- és felelősség biztosítás, casco, Office 365 szolgáltatás díjának azon költség része, mely nem a 2020. évi üzleti évet érinti.

3. Halasztott ráfordítások elhatárolása: 91 025 eFt:

Közalapítványtól átvett kötelezettségek elhatárolása:

A Közalapítványtól átvett kötelezettség állomány 2019.01.01. napján 102 249 eFt összeg volt, melyből 2019. évben rendezésre került 11 224 eFt. 2019.12.31. napján az átvett kötelezettség értéke 91 025 eFt.

- Közalapítványtól átvett támogatási programokkal kapcsolatos kötelezettségek elhatárolása során a tárgyévben változás nem történt, 2019.12.31-én a fennálló záró egyenleg -2 942 eFt. A Közalapítványtól átvett támogatási programok jogi útra terelt követelése a nyilvántartott kötelezettségen túli megtérüléseket mutatják.
- Közalapítványtól átvett, a Közalapítvány saját vagyona terhére indított program záró egyenlege 93 967 eFt, a kifizetési kötelezettség elhatárolása 11 224 eFt összeggel csökkent, mely tartalmazza:
 - Munkavállalókkal szembeni várható végkielégítési kifizetési kötelezettség elhatárolás csökkenése 11 224 eFt.

2. FORRÁSOK

A források állománya

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2019.01.01	Megoszlás	Záró érték 2019.12.31	Megoszlás
Saját tőke	584 725	1,32%	599 446	1,68%
Jegyzett tőke	3 000	0,01%	3 000	0,01%
Eredménytartalék	497 708	1,12%	501 725	1,41%
Lekötött tartalék	80 000	0,18%	80 000	0,22%
Adózott eredmény	4 017	0,01%	14 721	0,04%
Céltartalék	0	0,00%	0	0,00%
Hosszú lejáratú kötelezettség	10 208 787	23,01%	6 776 922	19,00%
Rövid lejáratú kötelezettség	5 264 680	11,86%	4 502 540	12,63%
Passzív időbeli elhatárolás	28 316 132	63,81%	23 782 195	66,69%
Források összesen:	44 374 324	100,00%	35 661 103	100,00%

2.1. Saját tőke

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Összeg
Nyitó: 2019.01.01	584 725
Összes bevétel	10 493 098
Összes költség, ráfordítás	10 478 101
Társasági adó	276
Adózott eredmény	14 721
Saját tőke 2019.12.31.	599 446

A Társaság 2019. üzleti év adózott eredménye pozitív: **14 721 eFt.**

A Társaság saját tőke növekedése a tárgyévi adózott eredményből adódik.

Saját tőke alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Saját tőke	Jegyzett tőke	Jegyzett, de be nem fiz. tőke	Tőke tartalék	Eredménytartalék		Lekötött tartalék		Értékelési tartalék	Adózott eredmény	
					közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység	közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység		közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység
Nyitóállomány 2019.01.01	584 725	3 000	-	-	372 452	125 256	-	80 000	-	4 407	390
A saját tőke elemeinek egymás közötti mozgása											
Előző évi eredmény átvételese eredménytartalékba					4 407	-	390			-	390
Jegyzett tőke emelés eredménytartalékból vagy tőke tartalékból											
Átvétel eredménytartalék és tőketartalék között											
Átvétel eredménytartalék és lekötött tartalék között											
Átvétel tőketartalék és lekötött tartalék között											
Egyéb mozgások	14 721									11 934	2 787
Összesen	14 721	-	-	-	4 407	-	390	-	-	7 527	3 177
A saját tőke változása											
Jegyzett tőke emelés vagy csökkentés											
Befizetés eredmény-, tőke-, vagy lekötött tartalékba											

2.2. Eredménytartalék levezetése

adatok eFt-ban

Év	Nyitó egyenleg	Forgalom		Záró egyenleg
		Növekedés	Csökkenés	
2012	-		450	- 450
2013	- 450	182 753		182 303
2014	182 303	214 612		396 915
2015	396 915	90 763	80 000	407 678
2016	407 678	72 721		480 399
2017	480 399	14 700		495 099
2018	495 099	2 609		497 708
2019	497 708	4 017		501 725

2.3. Lekötött tartalék

A 2013.02.08. napján a Társaság és Quadro Byte Számítástechnikai Szolgáltató Zrt. között létrejött adásvételi szerződés alapján a 1037 Budapest, Bokor utca 9-11. szám alatti ingatlan eladásra került 80 000 000 Ft azaz nyolcvan millió forint összegben, az Alapító hozzájárulásával.

2/2013. számú Alapítói határozat alapján a vételár összegét a jogelőd közalapítványtól átkerülő vagyონrész értékesítéséből származó bevételként a Társaság könyveiben elkülönítve kell nyilvántartani.

A számviteli törvény értelmében az eredménytartalékból kell lekötni a más jogszabály vagy saját elhatározás alapján lekötött –kötelezettségek fedezetét jelentő, vagy saját céljait szolgáló-tartalékot.

2.4. Céltartalék

A Társaságnál a beszámolási időszakban céltartalék képzés nem történt.

2.5. Kötelezettségek

2.5.1. Hosszú lejáratú kötelezettségek részletezése

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2019.01.01	Záró érték 2019.12.31
„Hivatásos gépjárművezetői képzések” program	72 526	37 785
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program	10 136 261	6 739 137
Összes hosszú lejáratú kötelezettség	10 208 787	6 776 922

- „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében hivatásos gépjárművezetői képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása” program („Hivatásos gépjárművezetői képzések” program) támogatási szerződése alapján a támogatási keretösszeg 454 000 eFt. A támogatási összeget elszámolási kötelezettségként kell nyilvántartani az éves felhasználás arányában. Záró egyenleg 37 785 eFt.
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program támogatási szerződése, valamint a támogatási szerződésmódosítás alapján a támogatási keretösszeg 14 054 738 eFt. A támogatási összeget elszámolási kötelezettségként kell nyilvántartani az éves felhasználás arányában. Záró egyenleg 6 739 137 eFt.

2.5.2. Rövid lejáratú kötelezettségek részletezése

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2019.01.01	Záró érték 2019.12.31
GINOP 5.1.2.-15. kiemelt projekt előleg	114 873	641 433
Társaság 2018. évi fejezeti költségvetési támogatás előlege	5 388	0
Társaság 2019. évi fejezeti költségvetési támogatás előlege	0	1 771
Társaság 2018. évi fejezeti költségvetési támogatásának maradványának előlege	0	11
„Munkaerő-piaci változások segítése” program előleg	1 271 531	673 294
GINOP 5.3.6.uniós kiemelt projekt előleg	2 255 683	1 491 704
„Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” program előleg	992 086	868 711
"EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd" program előleg	22 177	19 659
"EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér" program előleg	57 971	48 697
"EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying" program előleg	12 869	10 266
"EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom" program előleg	46 302	36 832
"Fogl. elősegítő tám. kezelő komplex inf. fejlesztés" program	0	249 900
Szállítókkal szembeni kötelezettség	189 164	79 175
Költségvetéssel, munkavállalókkal szembeni, és egyéb rövid lejáratú kötelezettség	142 660	219 058
ebből:		
- Társasági adó	0	276
- SZJA	17 284	30 045
- Járulékok (egészségbizt., nyugdíjjár.)	21 195	32 682
- Munkavállalók bére	77 477	117 432
- Adók (eho,szocho,rehab.,cégautóadó,áfa)	28 419	40 278
- Iparűzési adó	-1 715	-1 655
Közalapítványtól átvett jogi utas kötelezettség	1 356	1 356
Közalapítványtól átvett vállalt kötelezettség	105 191	93 967
Diszkontkincstárjegyek árfolyamnyeresége	43 001	46 616
Egyéb rövid lejáratú kötelezettség	4 428	20 090
Összes rövid lejáratú kötelezettség	5 264 680	4 502 540
Összes kötelezettség	15 473 467	11 279 462

A Társaság 2019. december 31-i állapot szerinti rövid lejáratú kötelezettségeinek részletezése a következő:

➤ GINOP 5.1.2.-15. kiemelt projekt előleg	641 433 eFt
➤ Társaság 2019. évi fejezeti költségvetési támogatás előlege	1 771 eFt
➤ Társaság 2018. évi fejezeti költségvetési támogatásának maradványának előlege	11 eFt
➤ „Munkaerő-piaci változások segítése” program előleg	673 294 eFt
➤ GINOP 5.3.6. uniós kiemelt projekt előleg	1 491 704 eFt
➤ „Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” pr. előleg	868 711 eFt
➤ "EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd" program előleg	19 659 eFt
➤ "EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér" program előleg	48 697 eFt
➤ "EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying" program előleg	10 266 eFt
➤ "EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom" program előleg	36 832 eFt
➤ "Fogl. elősegítő tám. kezelő komplex inf. fejlesztés" program	249 900 eFt
➤ Társaság szállítói kifizetési kötelezettsége	79 175 eFt
➤ A költségvetéssel, munkavállalókkal szembeni, és egyéb rövid lejáratú kötelezettségek összesen	219 058 eFt
ebből: Társasági adó 276 eFt, SZJA fizetési kötelezettség 30 045 eFt, járulékfizetési kötelezettség 32 682 eFt, munkavállalók bére 117 432 eFt, adók 40 278 eFt (szociális hozzájárulási adó, egészségügyi hozzájárulás, rehabilitációs hozzájárulás, cégautó adó, áfa fizetési kötelezettség), iparüzési adó fizetési kötelezettség -1 655 eFt,	
➤ Közalapítványtól átvett támogatottól jogi úton befolyt összeg visszafizetési kötelezettsége	1 356 eFt
➤ Közalapítványtól átvett kötelezettségek melyből:	93 967 eFt
– GS10341. számú programra kifizetési kötelezettség	13 744 eFt
– GS10222. számú programra kifizetési kötelezettség	52 670 eFt
– Munkavállalókkal szembeni várható egyéb kifizetési kötelezettség	25 503 eFt
– Roma kutatás programra vállalt kifizetési kötelezettség	1 376 eFt
– „Az Év Felelős Foglalkoztatója 2017” programra vállalt kifiz. kötelezettség	674 eFt
➤ Diszkontkincstárjegyek árfolyamnyeresége	46 616 eFt
melyből:	
– „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	579 eFt
– „Aktív piaci kivezetés” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	1 655 eFt
– "Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	185 eFt
– „Diplomamentő II.” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	570 eFt
– „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	5 403 eFt
– GINOP 5.1.2-15. kiemelt projekt diszkontkincstárjegy	

árfolyamnyeresége	1 003 eFt
– „GINOP-5.3.6” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	2 013 eFt
– „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	780 eFt
– „Azonnal cselekszünk” – (madárinfluenzával összefüggésben szükséges állami beavatkozás) program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	94 eFt
– „Munkaerő-piaci változások segítése” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	658 eFt
– „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	7 712 eFt
– „Azonnal cselekszünk” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	25 964 eFt
➤ Egyéb rövid lejáratú kötelezettség	20 090 eFt
– Munkavállalók részére költségtérítések	6 655 eFt
– Munkavállalói letiltás	435 eFt
– Egyéb rövidlejáratú kötelezettség (ajánlati biztosíték)	13 000 eFt

2.6. Passzív időbeli elhatárolások

2.6.1. A passzív időbeli elhatárolások értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Passzív elhatárolások	Nyitó érték 2019.01.01	növekedés	csökkenés	Záró érték 2019.12.31
481. Bevételek passzív időbeli elhatárolása				
- ISD Dunaferr program halasztott bevétel	121 762	0	121 762	0
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program halasztott bevétel	704 817	5 027	287 002	422 842
- Diplomamentő program halasztott bevétel	403 921	13 812	6	417 727
- 2014.évi műk. beruházás halasztott bevétele	1 003	19	385	637
- „Azonnal cselekszünk” program halasztott bevétel	3 544 129	0	1 897 651	1 646 478
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program beruházás halasztott bevétel	5 458	26	2 358	3 126
- „Lépj a piacra!” program halasztott bevétel	254 033	10 122	205 109	59 046
- „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program halasztott bevétel	1 278 497	0	1 052 932	225 565
- 2016.évi műk. beruházás halasztott bevétel	136	0	33	103
- „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program halasztott bevétel	1 387 984	668 339	1 135 996	920 327
- „Aktív piaci kivezetés” program halasztott bevétel	7 401 923	0	7 364 453	37 470
- „Tranzit Monitor” program halasztott bevétel	58 466	62 418	33 493	87 391
- 2017.évi műk. beruházás halasztott bevétel	551	0	321	230
- "Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program halasztott bevétel	336 034	979 728	585 841	729 921

- Diplomamentő II. program halasztott bevétel	419 444	230	165 349	254 325
"Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" program halasztott bevétel	479 714	0	91 914	387 800
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program halasztott bevétel	3 772 202	0	19 911	3 752 291
"Vállalkozó Start" program halasztott bevétel	5 258 867	633 499	43 907	5 848 459
"Felelős humán erőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében" program halasztott bevétel	269 189	0	37 995	231 194
- 2018. évi műk. beruházás halasztott bevétele	5 206	0	1 580	3 626
"Út a jövőbe" program halasztott bevétel	0	5 000 000	4 148	4 995 852
"Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása" program halasztott bevétel	0	76 200	0	76 200
2019.évi műk. beruházás halasztott bevétel	0	4 696	3 767	929
"Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával" program halasztott bevétel	0	759 457	0	759 457
- TAMOP 1.4.7.(EMMI) beruházás hal. bevétel	109	0	46	63
- GINOP 5.3.6-16. kiemelt projekt halasztott bevétel	1 245 119	826 169	502 284	1 569 004
- GINOP 5.1.2.-15. kiemelt projekt halasztott bevétel	22 593	20 383	24 684	18 292
Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen:	26 971 157	9 060 125	13 582 927	22 448 355
482. Költségek passzív időbeli elhatárolása				
Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	624	745	624	745
Költségek passzív időbeli elhatárolása összesen:	624	745	624	745

483. Közalapítványtól térítésmentesen átvett vagyron elhatárolása				
-Közalapítványtól átvett egyéb berendezések, felszerelések	32	0	32	0
-Közalapítványtól átvett kölcsönök	203	0	120	83
-Közalapítványtól átvett követelések	0	20	20	0
-Közalapítványtól átvett értékpapírok	1 344 116	120	11 224	1 333 012
Halasztott bevételek összesen:	1 344 351	140	11 396	1 333 095
Mindösszesen:	28 316 132	9 061 010	13 594 947	23 782 195

2.6.2. A költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolásának jelentősebb összegei és azok változásai:

- **Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen: 22 448 355 eFt.**
 - 2013. évi támogatási programok nyitó keret összege: 1 230 500 eFt (Diplomamentő, Foglalkoztatási Válság helyzetek kezelése, javítása elnevezésű programok). Záró értéke: 840 569 eFt.
 - 2014. évi beruházás halasztott bevételének nyitó értéke 1 003 eFt, időarányosan elszámolt értékcsökkenés 366 eFt, záró értéke: 637 eFt.
 - 2015. évi támogatási programok nyitó keret összege: 3 544 129 eFt („Azonnal cselekszünk”, elnevezésű program) A programok záró értéke: 1 646 478 eFt.
 - 2016. évben indult támogatási programok („Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása”, „Lépj a piacra!”, „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” elnevezésű programok, valamint GINOP 5.1.2-15, GINOP 5.3.6-16 elnevezésű kiemelt projektek) záró értéke: 1 875 033 eFt.
 - 2016. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege: 103 eFt.
 - TÁMOP 1.4.7 projekt beruházása halasztott bevételének nyitó értéke 169 eFt. Záró egyenlege: 63 eFt.
 - 2017. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege 230 eFt.
 - 2017. évben indult támogatási programok („Közfoglalkoztatásból a versenyszférába”, „Aktív piaci kivezetés”, valamint „Tranzit Monitor” elnevezésű programok) záró értéke: 1 045 188 eFt.
 - 2018. évben indult támogatási programok ("Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával", „Diplomamentő II.", "Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" , "Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." , „Vállalkozó Start”, "Felelős humán erőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében", elnevezésű programok) záró értéke: 11 203 990 eFt.
 - 2018. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege 3 626 eFt.

- 2019. évben indult támogatási programok ("Út a jövőbe", „Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása”, "Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával" elnevezésű programok) záró értéke: 5 831 509 eFt.
 - 2019. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege 929 eFt.
- **Költségek passzív időbeli elhatárolása:**
 - 2019. évben felmerült, de 2020. évben kiszámlázott költségek elhatárolása, 745 eFt értékben.
- **Halasztott bevételek összesen: 1 333 095 eFt.**
Térítésmentesen átvett vagyon passzív időbeli elhatárolása:
A Közalapítványtól térítésmentesen átvett eszközök miatt elszámolt egyéb bevétel elhatárolásra került a passzív időbeli elhatárolások között. Visszavezetésre az egyéb bevételbe a költség megjelenésekor vagy a kötelezettség rendezésekor kerülnek.
 - Közalapítványtól átvett kölcsönök elhatárolásának nyitó értéke 203 eFt, melyből a munkavállalók 120 eFt törlesztettek, záró értéke 2019.12.31. napján 83 eFt,
 - Közalapítványtól átvett értékpapírok elhatárolásának nyitó értéke 1 344 116 eFt, mely 120 eFt összeggel növekedett az év során, valamint 11 224 eFt felhasználásra került, 2019.12.31. napján az értéke 1 333 012 eFt.

2.7. Mérlegen kívüli tételek

A Közalapítványtól átvett jogi útra terelt követeléseket nyilvántartjuk, melynek átvételi értéke 311 103 eFt volt. 2019.01.01.-i állapot szerint jogi útra terelt követelések értéke 36 927 eFt.

Pénzügyminisztérium engedélyével 1 291 eFt követelést vezethettünk ki a 2019. évi üzleti évben, mivel a végrehajtók kiadták a követelésekkel kapcsolatosan a behajthatatlansági nyilatkozatokat. A Közalapítványtól átvett jogi útra terelt követelések értéke 2019.12.31. napján 35 636 eFt. A Pénzügyminisztérium felé jelentési, a befolyt összegekre továbbutalási kötelezettségünk van.

A Társaság kilenc hazai program tekintetében támogatási visszafizetési követelést tart nyilván **436 907 eFt** értékben:

- Diplomamentő program:	10 722 eFt
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program:	29 586 eFt
- „Hivatásos gépjárművezetői képzések” program:	5 477 eFt
- „Munkaerő-piaci változások segítése” program:	15 949 eFt
- „Vállalkozz Itthon, Fiatal!” program:	426 eFt
- „Lépj a Piacra!” program:	42 eFt
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program:	374 064 eFt
- Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára program:	356 eFt
- Diplomamentő II program	285 eFt

3. EREDMÉNYKIMUTATÁS

A Társaság 2019.01.01 - 2019.12.31. időszakának eredménye **14 721 eFt nyereség.**

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2018.01.01.- 2018.12.31.	2019.01.01.- 2019.12.31.
Bevétel	9 068 088	10 493 098
Költség és ráfordítás	9 064 071	10 478 101
Adózás előtti eredmény	4 017	14 997
Adófizetési kötelezettség	0	276
Adózott eredmény	4 017	14 721

3.1. Bevételek

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2018.01.01.- 2018.12.31.	2019.01.01.- 2019.12.31.
Belföldi ért. árbevétele	2 500	3 000
Egyéb bevétel	9 064 881	10 489 562
Pénzügyi műveletek bevételei	707	536
Összes bevétel	9 068 088	10 493 098

A Társaság 2019.01.01 - 2019.12.31 időszakának bevétele **10 493 098 eFt.**

3.1.1. Az egyéb bevételek bemutatása

Megnevezés	2018.01.01.- 2018.12.31.	Megoszlás	2019.01.01.- 2019.12.31.	Megoszlás
Belföldi értékesítés árbevétele	2 500	100,00%	3 000	0,00%
91. Belföldi értékesítés árbevétele	2 500	100,00%	3 000	0,00%
Kapott bírságok, kötbérek, késedelmi kamatok	30	0,00%	0	0,00%
„Út a jövőbe” program keret	0	0,00%	4 148	0,04%
„Munkaerő-piaci változások segítése” program keret	833 985	9,20%	598 238	5,70%
„Tranzit Monitor” program keret	33 518	0,37%	30 993	0,30%
„Lépj a piacra!” program keret	221 729	2,45%	62 151	0,59%
"Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek	28 450	0,31%	86 969	0,83%

kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" program keret				
"Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program keret	734 969	8,11%	574 703	5,48%
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program keret	0	0,00%	18 793	0,18%
"Vállalkozó Start" program keret	0	0,00%	43 907	0,42%
"Felelős humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében" program keret	0	0,00%	37 995	0,36%
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program keret	7 914	0,09%	123 375	1,18%
2019. évi fejezeti költségvetési támogatás kerete	261 137	2,88%	267 159	2,55%
2018. évi fejezeti költségvetési támogatás maradványának kerete	0	0,00%	4 065	0,04%
ISD Dunaferr program keret	38 833	0,43%	-306	0,00%
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keret	639 559	7,06%	282 009	2,69%
Diplomamentő program keret	-35 329	-0,39%	-13 402	-0,13%
Diplomamentő II. program keret	1 609	0,02%	165 119	1,57%
„Azonnal cselekszünk” program keret	1 158 468	12,78%	1 897 651	18,09%
„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” programkeret	964 948	10,64%	1 106 320	10,55%
„Aktív piaci kivezetés” program keret	34 263	0,38%	0	0,00%
„Hivatásos gépjárművezetői képzések” program keret	38 579	0,43%	36 468	0,35%
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program keret	2 933 035	32,36%	3 338 084	31,82%
„Informatikai Fejlesztő Karrier Start” program keret	589 459	6,50%	1 052 696	10,04%
"EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying" program keret	131	0,00%	2 603	0,02%
"EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd" program keret	133	0,00%	2 518	0,02%
"EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér" program keret	4 904	0,05%	12 685	0,12%

"EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom" program keret	4 775	0,05%	14 292	0,14%
GINOP 5.1.2-15. program keret	256 878	2,83%	203 730	1,94%
GINOP 5.3.6. (uniós forrás) projekt keret	129 137	1,42%	167 485	1,60%
GINOP 5.3.6.-16 (hazai forrás) projekt keret	49 723	0,55%	64 485	0,61%
Különféle egyéb bevételek	161	0,00%	264	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2013	34	0,00%	18	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2014	421	0,00%	355	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2015	149	0,00%	34	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2016	34	0,00%	321	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2017	424	0,00%	1 580	0,02%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2018	582	0,01%	1 490	0,01%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2018 évi maradvány	0	0,00%	2 277	0,02%
TAMOP 1.4.7 projekt beruházás	60	0,00%	46	0,00%
TAMOP 2.4.3 projekt beruházás	142	0,00%	0	0,00%
„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” beruházás	24 079	0,27%	29 388	0,28%
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program beruházás	80	0,00%	0	0,00%
Diplomamentő program beruházás	52	0,00%	0	0,00%
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program beruházás	235	0,00%	1 118	0,01%
„Aktív piaci kivezetés” program beruházás	624	0,01%	593	0,01%
"Tranzit Monitor" program beruházás	846	0,01%	1 501	0,01%
"Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" program beruházás	556	0,01%	4 945	0,05%
"Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program beruházás	0	0,00%	2 314	0,02%
„Informatikai Fejlesztő Karrier Start” program beruházás	0	0,00%	235	0,00%
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain	2 215	0,02%	2 358	0,02%

szerveződő szociális szervezetek támogatása” program beruházás				
GINOP 5.1.2-15. kiemelt projekt beruházás	23 911	0,26%	24 684	0,24%
GINOP 5.3.6 hazai projekt beruházás	5 450	0,06%	57 858	0,55%
GINOP 5.3.6 kiemelt projekt beruházás	14 155	0,16%	150 265	1,43%
TB kifizetőhelyek költségtérítése	371	0,00%	504	0,00%
Közalapítványtól átvett eszközök	59 463	0,66%	22 480	0,21%
96. Egyéb bevételek összesen	9 064 881	100,00%	10 489 562	100,00%

A Társaság 2019.01.01.-2019.12.31. időszakában az egyéb bevétel **10 489 562 eFt** összesen.

3.2. Költségek

3.2.1 Költségek költség nemenkénti bontás

adatok e Ft-ban

Megnevezés	2018.12.31	Megoszlás	2019.12.31	Megoszlás
Anyag jellegű ráfordítások	1 788 039	19,73%	1 949 282	18,60%
Személyi jellegű ráfordítások	1 622 257	17,90%	2 071 596	19,77%
Értékcsökkenési leírás	74 328	0,82%	281 561	2,69%
Egyéb ráfordítások	5 579 445	61,56%	6 175 658	58,94%
Pénzügyi műveletek ráfordításai	2	0,00%	4	0,00%
Összesen:	9 064 071	100,00%	10 478 101	100,00%

A Társaság ráfordításainak összege összesen a 2019.01.01 - 2019.12.31 időszakban **10 478 101 eFt** volt.

3.2.1.1. Anyag jellegű ráfordítások

Az anyag jellegű ráfordítások összege

1 949 282 eFt.

Ebből:

➤ anyagköltség

30 736 eFt,

- irodaszer, nyomtatvány

13 834 eFt,

- szakkönyv, szaklap

123 eFt,

- üzemanyag

11 134 eFt,

- egyéb anyagköltség

5 645 eFt

➤ igénybe vett szolgáltatások

1 895 954 eFt,

- bérleti díj

111 805 eFt,

- karbantartási költség	28 835 eFt,
- hirdetés, reklám, propaganda	18 358 eFt,
- oktatás és továbbképzés költségei	4 120 eFt,
- belföldi-külföldi utazási költség	74 212 eFt,
- könyvvizsgáló, tanácsadási költségek	9 464 eFt,
- egyéb igénybe vett szolgáltatás költsége (postaköltség, telefon, internet, ügyvédi díj, takarítási díj, üzemeltetési ktg, humán szolgáltatások, támogatásként nyújtott igénybe vett szolgáltatások stb.)	1 649 160 eFt.
➤ egyéb szolgáltatások	22 592 eFt,
- hatósági, igazgatási szolgáltatás díj	1 720 eFt,
- bankköltség	18 304 eFt,
- biztosítási díj	2 563 eFt,
- kamarai tagdíj	5 eFt.

3.2.1.2. Személyi jellegű ráfordítások

A személyi jellegű ráfordítások összege: **2 071 596 eFt.**

Ebből:

➤ béreköltség	1 529 309 eFt,
➤ személyi jellegű egyéb kifizetések	223 392 eFt,
- munkavállalóknak fizetett személyi jellegű kifizetések (táppénz 1/3 rész, betegszabadság, napidíj, munkába járással kapcsolatos költségtérítés, béren kívüli juttatások, ruházati költségtérítés, stb),	151 753 eFt,
- megbízási díjak	21 999 eFt,
- egyéb személyi jellegű kifizetések (reprezentációs költség, tiszteletdíj, béren kívüli juttatások, ruházati költségtérítések szja-ja, stb).	49 640 eFt,
➤ bérfelrakások	318 895 eFt,
• szociális hozzájárulási adó	299 318 eFt,
• rehabilitációs járulék	19 445 eFt.
• cégautó adó	132 eFt.

3.2.1.3. Értékcsökkenési leírás

Az értékcsökkenési leírás összege **281 561 eFt.**

Közalapítványtól átvett immateriális javak és tárgyi eszközök tervszerinti értékcsökkenési leírása 32 eFt, a Társaságnál beszerzett immateriális javak, tárgyi eszközök tervszerinti értékcsökkenési leírása 262 148 eFt, a kis értékű tárgyi eszközök egy összegben elszámolt értékcsökkenési leírása 19 381 eFt.

3.2.1.4. Egyéb ráfordítás

Az egyéb ráfordítások összege **6 175 658 eFt**, melyből:

➤ Késedelmi, fedezetlenségi kamat	20 eFt
➤ Vevő követelés értékvesztése	180 eFt
➤ Támogatás kifizetések	6 164 074 eFt
• „ISD Dunaferr” program (visszafizetés)	-306 eFt
• Diplomamentő program (visszafizetések)	-13 402 eFt
• Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program	247 225 eFt
• „Azonnal cselekszünk” program	1 840 690 eFt
• „Hivatásos gépjárművezetői képzések” program	36 468 eFt
• „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program	3 124 634 eFt
• „Lépj a piacra!” program	58 855 eFt
• „Munkaerő-piaci változások segítése” program	579 306 eFt
• Diplomamentő II. program	158 496 eFt
• „Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” program	108 869 eFt
• EFOP 3.9.2.16-2017.-00018 Kisbér projekt	4 589 eFt
• „Karrier-Híd” program	18 650 eFt
➤ Önkormányzat felé fizetendő adó (IPA, gépjárműadó)	77 eFt
➤ Különféle egyéb ráfordítás	11 307 eFt
• Közalapítványtól átvett kötelezettség	11 224 eFt
• Egyéb	83 eFt

3.3. Pénzügyi műveletek eredménye

A pénzügyi műveletek eredménye: **532 eFt**

3.3.1. Pénzügyi műveletek bevételei

A pénzügyi műveletek bevétele **536 eFt**, melyből

➤ diszkontkincstárjegy árfolyamnyereség	472 eFt
➤ egyéb kapott kamat	59 eFt
➤ deviza forintra átváltásának árfolyamnyeresége	5 eFt

3.3.2. Pénzügyi műveletek ráfordításai

➤ A Társaságnál a beszámolási időszakban pénzügyi műveletek ráfordítása **4 eFt** volt, mely árfolyamvesztéséből adódott.



4. ÉRTÉKELÉST SZOLGÁLÓ KIMUTATÁSOK

4.1. Az eszközök és a források összetételének értékelése

A vagyoni helyzet mutatói

Megnevezés	Képlet	Arányszám 2019.12.31
Forgóeszközök aránya	Forgóeszközök / Eszközök összesen	96,76%
Saját tőke aránya	Saját tőke / Összes forrás	1,68%
Tőkeigényességi mutató	Befektetett eszközök / Összes eszköz	2,99%
Eladósodottsági mutató	Összes kötelezettség / Összes eszköz	31,63%
Tőkefeszültségi mutató	Összes kötelezettség / Saját tőke	1881,65%
Beruházás fedezettségi mutató	Tárgyi eszközök écs / Tárgyévi beruházás	22,78%
Tárgyi eszközök leírasi mutatója	Tárgyi eszközök t.évi halmozott écs / Tárgyi eszközök bruttó értéke	50,70%

4.2. A pénzügyi helyzet mutatói

Megnevezés	Képlet	Arányszám 2019.12.31
Likviditási mutató	(Forgóeszközök-Készletek) / Rövk. lej. kötelezettségek	766,32%
Likviditási gyorsráta	Forgóeszközök / Rövk.lej. kötelezettségek	766,32%
Eladósodottság	Kötelezettségek / Összes forrás	31,63%
Nettó eladósodottság	(Kötelezettségek-követelések) /Saját tőke	1679,87%
Hitelfedezettségi mutató	Követelések / Rövid lejáratú kötelezettségek	26,86%

4.3. Jövedelmezőségi mutatók

Megnevezés	Képlet	Arányszám 2019.12.31
Saját tőke-arányos nyereség	Adózás előtti eredmény /Saját tőke	2,50%
Saját tőke-arányos jövedelem	Adózott eredmény / Saját tőke	2,46%
Eszközarányos nyereség	Adózott eredmény / Összes eszköz	0,04%
Eszközarányos jövedelem	Adózás előtti eredmény / Eszközök összesen	0,04%

5. TÁRSASÁG VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉGÉNEK BEMUTATÁSA

A Társaság vállalkozási tevékenységét csak közhasznú, vagy létesítő okiratában meghatározott alapcél szerinti tevékenység megvalósításával kapcsolatosan végezheti.

A Társaság 2019. évi vállalkozási tevékenységének bevételei:

- nettó árbevétele **3 000 eFt** volt.
- egyéb bevételei **267 eFt** volt, melyből 41 eFt SZÉP kártya visszautalás, 17 e Ft utalvány kedvezmény, 209 eFt különféle egyéb bevétel.
- pénzügyi műveletek bevételei **61 eFt** volt, melyből kapott kamat 59 eFt, valamint 5 eFt átváltáskori, átértékelési árfolyamnyereség.

A Társaság 2019. évi vállalkozási tevékenységének költségei, ráfordításai:

- Egyéb költségek, ráfordítások összege **265 eFt**, melyből:
 - anyag jellegű ráfordítás 25 eFt
 - egyéb ráfordítás 240 eFt

A Társaság vállalkozási tevékenységének 2019. évi adózás előtti eredménye **3 063 eFt**, mely után **276 eFt** társasági adófizetési kötelezettsége keletkezett. Tárgyévi vállalkozási adózott eredmény **2 787 eFt**.

A Társaság eredménytartaléka vállalkozási tevékenységből **124 866 eFt**.

6. AZ ÉRTÉKELÉS KÖVETKEZTÉBEN A TÁRSASÁGI ADÓ ALAPJÁT MÓDOSÍTÓ TÉNYEZŐK BEMUTATÁSA

Az 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról 6. számú melléklete E) pontja rendelkezik arról, hogy a közhasznú tevékenységből, mely tevékenységet ismer el adózás szempontjából közhasznú tevékenységből származó bevételnek.

Társaság 2019. évi társasági adó alapja **3 063 eFt**. Társasági adóalapot módosító tényező nem merült fel az üzleti év zárása során.

7. A FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓKKAL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK

A foglalkoztatottak 2019. évi átlagos statisztikai létszáma 338 fő, ebből teljes munkaidős foglalkoztatott 331 fő, részmunkaidős foglalkoztatott 7 fő.

adatok eFt-ban

Megnevezés	Munkabér	Közteher (Szocho)	Egyéb személyi jellegű kifizetés	Összesen
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak	1 491 789	282 402	163 317	1 937 508
Részmunkaidőben foglalkoztatottak	37 519	7 253	4 350	49 122
Összesen:	1 529 308	289 655	167 667	1 986 630

8. A VÁLLALKOZÁS VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐINEK BIZTOSÍTOTT JUTTATÁSOK

Megnevezés	Munkabér/ Tiszteletdíj	Közteher (Szocho)	Egyéb személyi jellegű kifizetés	Összesen
Ügyvezető Igazgató	21 000	1 173	3 942	26 115
Felügyelő Bizottság	13 095	2 422	0	15 517
Összesen:	34 095	3 595	3 942	41 632

8.1. A vezető tisztségviselők tevékenységükért üzleti év után járó járandóságának bemutatása

Az Ügyvezető a Társaság ügyvezetői teendőit munkaviszony keretében látja el.

A beszámolási időszakban az ügyvezető részére esedékes munkabér 21 000 eFt, egyéb személyi jellegű kifizetése 3 942 eFt. A munkabér után a foglalkoztató által fizetendő közteher 1 173 eFt. A vezető tisztségviselővel, felügyelő bizottsági tagjaival szembeni nyugdíjfizetési kötelezettség az üzleti évben nem volt.

8.2. A Felügyelő Bizottság tagjainak tevékenységükért üzleti év után járó járandóságának bemutatása

A Felügyelő Bizottság ellenőrzi a Társaság működését és gazdálkodását. A Felügyelő Bizottság díjazását az Alapító évente határozza meg.

A beszámolási időszakban a Felügyelő Bizottság részére esedékes tiszteletdíj 13 095 eFt, fizetendő közteher 2 422 eFt. Előlegben, költségtérítésben nem részesültek.

8.3. A korábbi vezető tisztségviselővel, felügyelő bizottsági tagjaival szembeni nyugdíjfizetési kötelezettség bemutatása:

Korábbi vezető tisztségviselővel, felügyelő bizottsági tagjaival szembeni nyugdíjfizetési kötelezettség az üzleti évben nem volt.

**9. TÁMOGATÁSI PROGRAMOK FELHASZNÁLÁSÁNAK PÉNZÜGYI ADATAI
2019.12.31-I ADATOK ALAPJÁN**

adatok eFt-ban

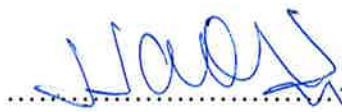
Program megnevezése	Támogatási szerződés szerinti keretösszeg	Felhasználás 2019.12.31-ig	Rendelkezésre álló / fennmaradó keretösszeg 2019.12.31-én
Diplomamentő program II,	421 053	78 228	342 825
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program	3 102 535	2 686 888	415 647
„Azonnal cselekszünk” program	8 145 959	6 530 346	1 615 613
GINOP-5.1.2-2015 kiemelt projekt	2 112 637	1 029 499	1 083 138
"Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása" program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása program	455 718	420 179	35 539
Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása program	14 054 737	8 426 665	5 628 072
Lépj a piacra! program	526 064	335 092	190 972
Informatikai Fejlesztői Karrier Start program	2 500 000	2 274 480	225 520
GINOP-5.3.6.hazai	1 065 852	465 262	600 590
GINOP-5.3.6.uniós	2 768 148	1 208 296	1 559 852
Munkaerő-piaci változások segítése program	2 200 000	1 529 492	670 508
Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program	3 293 847	2 260 689	1 033 158
Tranzit Monitor program	259 012	67 597	191 415
Aktív piaci kivezetés	7 440 883	40 429	7 400 454
Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára program	1 000 000	131 451	868 549
EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying program	23 461	2 734	20 727

EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd program	43 461	2 651	40 810
EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér program	151 320	17 589	133 731
EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom program	102 154	19 067	83 087
Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával program	2 041 907	1 311 414	730 493
Karrier-Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban program	508 720	133 971	374 749
"Felelős Humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében" program	269 189	37 995	231 194
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program	3 772 202	28 762	3 743 440
"Vállalkozó Start" elnevezésű központi munkaerőpiaci program	5 892 367	62 957	5 829 410
"Út a Jövőbe" elnevezésű központi munkaerőpiaci program	5 000 000	4 148	4 995 852
"Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával" program	759 457	0	759 457
"Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása, elősegítése" program	76 200	3 321	72 879
Foglalkoztatást elősegítő, támogatásokat kezelő komplex informatikai fejlesztési program	249 900	0	249 900
Mindösszesen	68 236 783	29 109 202	39 127 581

Összegzés:

A Társaság 2019. évi adózott eredménye pozitív, 14 721 eFt. A mérleg és az eredménykimutatás elemzése alapján megállapítható, hogy a 2019. év üzleti éve alapján a Társaság pénzügyi-gazdasági helyzete stabil, megalapozza a jövőbeni kiegyensúlyozott, hatékony gazdálkodást.

Budapest, 2020. május 27.,



dr. Karakó László
ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási

Közhasznú Nonprofit

Korlátolt Felelősségű Társaság

Közhasznúsági jelentés

2019. év

KÖZHASZNÚ ÉVES BESZÁMOLÓ MÉRLEGE

Időszak: 2019.01.01.-2019.12.31.

adatok eFt-ban

	Tétel (sor) megnevezés		Előző év 2018.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2019.12.31
1	A.	Befektetett eszközök	475 360		1 065 036
2	I.	Immateriális javak	31 581		705 750
3		1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4		2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5		3. Vagyoni értékű jogok	31 581		705 750
6		4. Szellemi termékek			
7		5. Üzleti vagy cégérték			
8		6. Immateriális javakra adott előlegek			
9		7. Immateriális javak érték helyesbítése			
10	II.	Tárgyi eszközök	443 576		359 203
11		1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok			
12		2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	428 502		347 087
13		3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	15 074		12 116
14		4. Tenyészállatok			
15		5. Beruházások, felújítások			
16		6. Beruházásokra adott előlegek			
17		7. Tárgyi eszközök érték helyesbítése			
18	III.	Befektetett pénzügyi eszközök	203		83
19		1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban			
20		2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
21		3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
22		4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
23		5. Egyéb tartós részesedés			
24		6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
25		7. Egyéb tartósan adott kölcsön	203		83
26		8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
27		9. Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése			
28		10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			
29	B.	Forgóeszközök	43 790 326		34 503 975
30	I.	Készletek	0		0
31		1. Anyagok			
32		2. Befejezetlen termelés és félkész termékek			
33		3. Növendék-, hízó- és egyéb állatok			
34		4. Késztermékek			
35		5. Áruk			
36		6. Készletekre adott előlegek			
37	II.	Követelések	2 220 634		1 209 560
38		1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	1 915		4 775
39		2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben			

40		3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
41		4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
42		5. Váltókövetelések		
43		6. Egyéb követelések	2 218 719	1 204 785
44		7. Követelések értékelési különbözete		
45		8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete		
46	III.	Értékpapírok	9 103 895	0
47		1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban		
48		2. Jelentős tulajdoni részesedés		
49		3. Egyéb részesedés		
50		4. Saját részvények, saját üzletrészek		
51		5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	9 103 895	0
52		6. Értékpapírok értékelési különbözete		
53	IV.	Pénzeszközök	32 465 797	33 294 415
54		1. Pénztár, csekkek	219	409
55		2. Bankbetétek	32 465 578	33 294 006
56	C.	Aktív időbeli elhatárolások	108 638	92 092
57		1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	5 372	0
58		2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	1 017	1 067
59		3. Halasztott ráfordítások	102 249	91 025
60		Eszközök összesen	44 374 324	35 661 103
61	D.	Saját tőke	584 725	599 446
62	I.	Jegyzett tőke	3 000	3 000
63		Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken		
64	II.	Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)		
65	III.	Tőketartalék		
66	IV.	Eredménytartalék	497 708	501 725
69	V.	Lekötött tartalék	80 000	80 000
70	VI.	Értékelési tartalék		
71		1. Értékhelyesbítés értékelési tartaléka		
72		2. Valós értékelés értékelési tartaléka		
73	VII.	Adózott eredmény	4 017	14 721
74		ebből: adózott eredmény alaptevékenységből	4 407	11 934
75		ebből: adózott eredmény vállalkozási tevékenységből	-390	2 787
76	E.	Céltartalékok	0	0
77		1. Céltartalék a várható kötelezettségekre		
78		2. Céltartalék a jövőbeni költségekre		
79		3. Egyéb céltartalék		
80	F.	Kötelezettségek	15 473 467	11 279 462
81	I.	Hátrasorolt kötelezettségek	0	0
82		1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben		
83		2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		

84		3. Hátrасorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
85		4. Hátrасorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben		
86	II.	Hosszú lejáratú kötelezettségek	10 208 787	6 776 922
87		1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök		
88		2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények		
89		3. Tartozások kötvénykibocsátásból		
90		4. Beruházási és fejlesztési hitelek		
91		5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek		
92		6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben		
93		7. Tartós kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben		
94		8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
95		9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	10 208 787	6 776 922
96	III.	Rövid lejáratú kötelezettségek	5 264 680	4 502 540
97		1. Rövid lejáratú kölcsönök		
98		ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények		
99		2. Rövid lejáratú hitelek		
100		3. Vevőktől kapott előlegek		
101		4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	189 164	79 175
102		5. Váltótartozások		
103		6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben		
104		7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben		
105		8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
106		9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	5 075 516	4 423 365
107		10. Kötelezettségek értékelési különbözete		
108		11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete		
109	G.	Passzív időbeli elhatárolások	28 316 132	23 782 195
110		1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	26 971 157	22 448 355
111		2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	624	745
112		3. Halasztott bevételek	1 344 351	1 333 095
113		Források összesen	44 374 324	35 661 103

Budapest, 2020. május „27.,

dr. Karakó László
 ügyvezető igazgató

479/2016. (XII.28.) Korm. rendelet 4. számú melléklete
KÖZHASZNÚ BESZÁMOLÓ EREDMÉNYKIMUTATÁSA
Időszak: 2019.01.01.-2019.12.31.

Az éves beszámoló eredmény-kimutatása										adatok eFt-ban
Tétel megnevezés	Alaptevékenység			Vállalkozási tevékenység			Összesen			
	2018.év	2018. év helyesbítése	2019. év	2018.év	2018. év helyesbítése	2019. év	2018.év	2018. év helyesbítése	2019. év	
b										
1. Értékesítés nettó árbevétele				2 500		3 000	2 500		3 000	
2. Aktivált saját teljesítmények értéke										
3. Egyéb bevételek	9 064 690		10 489 234	191		328	9 064 881		10 489 562	
ebből:										
- tagdíj										
- alapítótól kapott befizetés										
- támogatások	9 004 856		10 184 934				9 004 856		10 184 934	
4. Pénzügyi műveletek bevételei	693		536	14		0	707		536	
A. Összes bevétel (1+2+3+4)	9 065 383		10 489 770	2 705		3 328	9 068 088		10 493 098	
ebből: közhasznú tevékenység bevételei	9 065 383		10 489 770	0		0	9 065 383		10 489 770	
5. Anyag jellegű ráfordítások	1 787 979		1 949 257	60		25	1 788 039		1 949 282	
6. Személyi jellegű ráfordítások	1 622 157		2 071 596	100		0	1 622 257		2 071 596	
ebből: vezető tisztségviselők juttatásai	44 464		41 632				44 464		41 632	
7. Értékesítőkenési leírás	74 328		281 561				74 328		281 561	
8. Egyéb ráfordítás	5 576 512		6 175 418	2 933		240	5 579 445		6 175 658	

9.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0										4
B.	Összes ráfordítás (5+6+7+8+9)	9 060 976			3 095					265	9 064 071	10 478 101
	ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai	9 060 976									9 060 976	10 477 836
C.	Adózás előtti eredmény (A-B)	4 407			-390					3 063	4 017	14 997
10.	Adófizetési kötelezettség				0					276	0	276
D.	Tárgyévi eredmény (C-10)	4 407			-390					2 787	4 017	14 721
	Tájékoztató adatok											
A.	Központi költségvetési támogatás	266 887									266 887	275 932
	ebből: normatív támogatás											
B.	Helyi önkormányzati költségvetési támogatás											
	ebből: normatív támogatás											
C.	Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás											
D.	Az Európai Unió költségvetéséből vagy más államtól, nemzetközi szervezettől származó támogatás											
E.	A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg											
F.	Köszolgáltatási bevétel											

Budapest, 2020. május „27”


dr. Karakó László
ügyvezető igazgató

**AZ OFA ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG
KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS MELLÉKLETE**

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban: Társaság) a 2019. január 1. - 2019. december 31. közötti időszakról szóló közhasznúsági mellékletét az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény előírásai szerint készítette el.

2019.12.23. napján a Magyar Közlönyben megjelent az egyes kormányrendeleteknek az egyes kormányzati szakfeladatok átvételével összefüggő módosításáról szóló 341/2019. (XII. 23.) Korm. rendelet. Kormányrendelet értelmében 2020.01.01. napjától a foglalkoztatáspolitikai területe át kerül az Innovációs és Technológia Minisztérium alá.

A Korm. rendelet többek között módosítja a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendeletet:

„9. § A 94/2018. Korm. rendelet 116. §-a következő 25. és 26. ponttal egészül ki:

Az innovációért és technológiáért felelős miniszter a Kormány

25. foglalkoztatáspolitikáért,

26. társadalmi párbeszédért felelős tagja.”

2020. március 25. napján hatályba lépett a Társaság működését érintő „az egyes állami tulajdonban álló gazdasági társaságok felett az államot megillető tulajdonosi jogok és kötelezettségek összességét gyakorló személyek kijelöléséről szóló” 1/2018. (VI.25.) NVTNM rendelet módosítása, amelynek alapján az 1. melléklet VII.18. pontja rendelkezik a Társaság tekintetében 2022. december 31-ig terjedő időtartamra az Innovációs és Technológiai Minisztérium került tulajdonosi joggyakorlóként kijelöléséről.

Beszámoló elfogadásra jogosult: A Társaságot a Magyar Állam alapította, képviselében eljárva a tulajdonosi jogkört az Innovációs és Technológiai Minisztériumot vezető miniszter által átruházott hatáskörben a közigazgatási államtitkár gyakorolja.

Melléklet a 350/2011. (XII. 30.) Korm. rendelethez:

1. A szervezet azonosító adatai

név:	OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
székhely:	1036 Budapest Lajos utca 80.
cégjegyzékszám:	01-09-191989
adószám:	23811038-2-41
képviselő neve:	dr. Karakó László ügyvezető

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása:

A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. Az alapcél szerinti tevékenységével

- foglalkoztatás bővítését, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszert szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít,
- innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében,
- részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, munkaerőpiaci-integrációs, továbbá a vállalkozások foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában,
- hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési szerepet vállal,
- elősegíti a vállalkozások társadalmi felelősségvállalásának érvényesülését,
- részt vesz az Alapító által meghatározott kiemelt munkaerő-piaci programok megvalósításában.

A Társaság a munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében közhasznú tevékenységet folytat.

A Társaság közhasznú tevékenysége keretében közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a központi programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat,
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában,
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában,
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában,

- munkaerőpiaci képzési programok, valamint – a felnőttképzésért felelős miniszterrel együttműködve – felnőttképzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében,
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és bonyolításában,
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében,
- munkaügyi kutatásokban,
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében,
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel,
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában,
- a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos prioritásokról és Cselekvési Tervről szóló 1201/2015. (IV. 9.) Korm. határozat végrehajtásában.

A Társaság a támogatási programjai, projektjei keretében szervezett szolgáltatásai révén 2019. évben is eszközrendszerrel és erőforrásokat biztosított a többletfoglalkoztatást, valamint munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez.

A foglalkoztatási, a foglalkoztatást elősegítő képzési, a munkaerő-piaci integrációs, továbbá intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok végrehajtása a Társaság tulajdonosa által rendelkezésre bocsátott, illetve az éves költségvetési törvényben meghatározott forrásokból, valamint az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásában történik.

A Társaság hazai forrásból finanszírozott támogatási programokat és uniós forrásból finanszírozott projekteket valósít meg, valamint a megvalósítási szakaszt követően a projektek eredményeinek fenntartását biztosítja.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása:

A Társaság által megvalósított programok, illetve projektek

Hazai programok:

- Azonnal cselekszünk program
- Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával program
- Diplomamentő II. program
- Felelős humán erőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében program
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program
- Foglalkoztatást elősegítő támogatásokat kezelő komplex informatikai fejlesztés program
- Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása program
- Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára
- Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II. program
- Informatikai Fejlesztői Karrier Start program
- Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmentek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban program
- Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program (B komponens)
- Munkaerő-piaci változások segítése program
- Munkaerő-piaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával program
- Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása, elősegítése elnevezésű munkaerőpiaci integrációs támogatási program
- Tranzit Monitor program
- Út a jövőbe program
- Vállalkozó Start program

Uniós programok:

- EFOP-1.5.2 és 3.9.2. projektek
- GINOP-5.1.2-15-2016-00001 „PiacTárs” - Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében
- GINOP-5.3.6-17-2017-00001 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás kiemelt projekt

Hazai programok:

Azonnal cselekszünk

A program célja

A program alapvető célja a munkaerő folyamatos foglalkoztatásának biztosítása, a vállalkozások tartós növekedéséhez szükséges, képzett humánerőforrás rendelkezésre állásának biztosítása, valamint a vállalkozások létszámbővítésre ösztönzése, a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók, valamint a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának támogatásával.

A program megvalósítása

A fenti célok eléréséhez az OFA Nonprofit Kft. pályázati úton nyújt támogatást 4 pályázati programelem keretében, pályázati felhívás megjelentetésével.

I. Kereset kiegészítés támogatása képzéssel

- *Program célja:*

A csoportos létszámcsökkentést tervező vállalkozásoknál alkalmazott munkaerő támogatása kereset kiegészítéssel és képzéssel.

- *Célcsoportja:*

A csoportos létszámcsökkentéssel veszélyeztetett munkavállalók, akiknek munkaviszonya a munkáltató működésével összefüggő okból várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkáltató a munkavállalóval és az állami foglalkoztatási szervvel előzetesen írásban közölte.

- *A programelem megvalósításának eredményei:*

A programelem keretében 1 pályázatot nyújtottak be, mely pályázat 99.616.185 Ft összeggel lett támogatva, a programba bevont személyek száma 342 fő, a támogatott szervezet által megőrzendő átlagos statisztikai állományi létszám 387 fő.

A támogatott szervezet programját a támogatási szerződésben foglaltak szerint teljesítette. A programelem lezárásra került – nem releváns a beszámolási időszakban.

II. Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében

- *Program célja:*

A vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megtartása, a csoportos létszámcsökkentések megelőzése, a meglévő munkahelyek megtartásának elősegítése, a munkáltatók átmeneti működési problémáinak kezelése, gazdasági szerkezetváltásának, foglalkoztatási struktúraváltásának segítése, valamint a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatása.

- *Célcsoportja:*

A csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók, akinek munkaviszonyát a munkáltató működésével összefüggő okból a támogatás nélkül felmondással megszüntetné.

A program keretében nyújtott támogatás a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 27. §-a (3)-(4) bekezdése alapján általános és mezőgazdasági csekély összegű (de minimis) támogatásnak minősül.

- *A programelem megvalósításának eredményei:*

A programelemre **összesen 702 db pályázat** érkezett, **2019. évben 149 db.**

- Pályázói igények

A 702 db pályázat esetében a pályázók által igényelt támogatás összege 23.258.811.969 Ft összeg volt, a 2019. évben beérkezett 149 db pályázatban összesen 5.284.855.666 Ft támogatási igény merült fel.

A pályázók mindösszesen 27.373 fő (melyből a 2019. évi 149 db pályázat esetében 5.270 fő) munkahelyének megőrzéséhez igényeltek támogatást, melyhez kapcsolódóan összesen 68.181 fő (ebből a 2019. évi 149 db pályázat esetében 11.548 fő) statisztikai állományi létszám megőrzését vállalták.

A 2019. január 1. és 2019. december 31. közötti időszak alatt 10 db olyan pályázatról is született támogatói döntés, mely még 2018. évben, a 2018. évi pályázati felhívásra érkezett be.

- Támogatások

A beérkezett pályázatok befogadása és bírálata folyamatos: **2015. január 1. napjától 2019. december 31. napjáig** tartó időszak alatt 24 pályázat került visszavonásra, 26 szervezet nem élt a megítelt támogatás igénybevételének lehetőségével, vagy a megvalósítás során állt el a szerződéstől, 383 pályázat került elutasításra, 249 pályázat került támogatásra.

A **249 támogatott** részére **megítelt támogatási összeg** mindösszesen **6.392.471.654 Ft** volt, mely 10.555 fő munkavállaló bér- és szociális hozzájárulási adó költségeinek támogatására került megítélésre. A támogatottak **összesen 25.144 fő** átlagos statisztikai állományi **létszám megtartását** vállalták a támogatási és továbbfoglalkoztatási időszak alatt.

A **2019. január 1. - 2019. december 31.** között beérkezett pályázatok közül 9 pályázat került visszavonásra, 2 szervezet nem élt a megítelt támogatás igénybevételének lehetőségével, vagy a megvalósítás során állt el a szerződéstől, 66 pályázat került elutasításra, és 52 pályázat került támogatásra (20 pályázatról 2019. december 31. napjáig nem született döntés).

Az **52 támogatott** részére megítelt **támogatási összeg** mindösszesen **1.811.352.220 Ft** volt, mely **1.818 fő munkavállaló bér- és szociális hozzájárulási adó** költségeinek támogatására került megítélésre. A támogatottak **összesen 3.675 fő átlagos** statisztikai állományi **létszám megtartását** vállalták a támogatási és továbbfoglalkoztatási időszak alatt.

2017. évben 2 db pályázat hozható összefüggésbe a madárinfluenzával, illetve a madárinfluenza miatt felmerült problémák kezelésével. A felhasznált támogatás 108.623.737 Ft.

A programelem keretében a program megvalósításának kezdő időpontja óta 179 projekt lezárására került sor, ebből 2019. évben 38 projekt lezárása történt meg. A támogatottak a

projektjük megvalósításáról a támogatási szerződésükben foglalt időrend alapján, időszakos szakmai és pénzügyi beszámolók benyújtásával számolnak be Társaságunknak. A 2015. január 1. napjától 2019. december 31. napjáig tartó időszak alatt Társaságunk 89 db projekt esetében tartott helyszíni ellenőrzést. Az ellenőrzések során megállapítást nyert, hogy a projektek megvalósítása a támogatási szerződésekben foglaltaknak megfelelően történt.

Az OFA Nonprofit Kft. a 229/2019.(12. 30.) sz. ügyvezetői határozatával az „Azonnal cselekszünk” program keretében meghirdetett „Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében” (ACS_MEGŐRZŐ) program **pályázat benyújtását 2019. december 30. napján a beérkezett támogatási igényre és a rendelkezésre álló támogatási keretre való tekintettel felfüggesztette.** Az OFA Nonprofit Kft. a 2020. január 3. napjáig benyújtott vagy postára adott pályázatokat még befogadta.

III. Foglalkoztatást bővítő, illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás

- *Program célja:*
A hátrányos helyzetű személyek új munkáltatónál munkaviszonyban történő foglalkoztatásának támogatása, valamint létszámcsökkentésben érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatásának támogatása.
- *Célcsoportja:*
A létszámcsökkentésben érintett munkavállalók, hátrányos helyzetű személyek. Hátrányos helyzetű, a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározottak szerinti személy.
A program keretében nyújtott támogatás a 651/2014/EU bizottsági rendelet (általános csoportmentességi rendelet) I. fejezet 4. cikkének (1) bekezdés o) és p) pontjaiban meghatározottak szerint nyújtható.
- *A programelem megvalósításának eredményei:*
A pályázati programelemre a program megvalósításának kezdete óta 2 pályázat érkezett, mindkét pályázat támogatásra került, összesen 576.791.829 Ft összegben. A programba bevont hátrányos helyzetű személyek száma 540 fő, a szervezetek által megőrzendő átlagos statisztikai állományi létszám 599 fő. 2019. december 31. napjáig mindkét támogatott projekt lezárásra került.

IV. Bérköltség támogatás

- *Program célja:*
A létszámcsökkentésben, az Mt. 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek új munkáltatónál, munkaviszony keretében történő foglalkoztatásának támogatása.
- *Célcsoportja:*
A létszámcsökkentésben, az Mt. 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek.
A program keretében nyújtott támogatás a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 27. §-a (3)-(4) bekezdése alapján általános és mezőgazdasági csekély összegű (*de minimis*) támogatásnak minősül.
- *A programelem megvalósításának eredményei:*

A pályázati programelemre 3 pályázat érkezett, mindhárom pályázat támogatásra került összesen 121.709.930 Ft összegben. A programba bevont hátrányos helyzetű személyek száma 109 fő, a szervezetek által megőrzendő átlagos statisztikai állományi létszám 772 fő volt. 2019. december 31. napjáig mindhárom támogatott projekt lezárása megtörtént.

A program keretösszege: 8.145.959.169 Ft

A program időszaka: 2015. január 1. – 2022. február 28.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2014., 2015., 2016., és 2017. évi központi kerete, valamint az NFA foglalkoztatási alaprész 2016. és 2017. évi tartaléka

Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával program

A program célja

Új módszertan kidolgozására van szükség a magyar gazdaság kiemelkedő teljesítményének megőrzéséhez, illetve további növekedésének elősegítésére. Az elmúlt időszak munkaerőpiaci változásai rámutattak, hogy szükség van változtatásokra a munkaerőpiaci képzésekben, valamint a felnőttképzést a gazdaság igényeihez kell igazítani.

A kutatási programban kialakítandó módszertan segítségével a ma még komoly nehézségekkel küzdő potenciális érintettek hatékonyabban elhelyezhetők az elsődleges munkaerőpiacra. A pilóta projekt a munkaerőpiac szempontjából modellezhető megyében indulhat el.

A kutatási program indítása azért indokolt, hogy egy új módszertan kialakításával tervezetten 20-60 ezer addicionális munkavállaló kihelyezése segíthető elő az elsődleges munkaerőpiacra.

A program legfőbb célja:

- A felnőttképzés vállalati igényekre való alapozása
- A képzési helyzet javítása, ami magában foglalja:
 - A jelenlegi problémák és megoldási javaslatok kidolgozását 1 megyében (Hajdú-Bihar megye) és 2 kiválasztott szakmában munkaerőpiaci képzések indításának elősegítése a kormányhivatal foglalkoztatási osztályainak közreműködésével.
- A pilóta program kiterjesztését
- Az országos kiterjesztés megtervezését

A program megvalósítása

A pilóta program keretében lefolytatott közbeszerzési eljárás során kiválasztott külső szakmai partner, a Társaság dolgozói, a Pénzügyminisztérium, az Innovációs és Technológiai Minisztérium delegált szakemberei és a kiválasztott egy megyében dolgozó kormányhivatali munkatársak együtt dolgoznak.

Az OFA Nonprofit Kft. a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény (Kbt.) 81. § szakasza alapján a Kbt. Második Része szerinti nyílt közbeszerzési eljárást indított „*Vállalkozási szerződés az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelésére a felnőttképzés finomhangolásával*” tárgyban.

Az eljárást megindító felhívás az Európai Unió Hivatalos Lapjában 2019. október 24. napján 2019/S 206-502158 iktatószámon jelent meg (iktatószám: EKR001304132019)

Az ajánlattételi határidőig (2019. november 26. 11.00 óra) egyetlen ajánlattevő nyújtott be ajánlatot.

A közbeszerzési eljárás 2019. december 31. napjáig nem zárult le, a beszámolási időszak utolsó napján a beérkezett ajánlat hiánypótlása folyamatban volt.

A program keretösszege: 759.456.835 Ft

A program időszaka: 2019. december 16. – 2020. június 30.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap, „Aktív piaci kivezetés” program maradványösszege

Diplomamentő II. program

A program célja

A program célja a nyelvvizsga hiányában diplomával még nem rendelkező, államvizsgájukat a hazai felsőoktatásban teljesített, de hallgatói jogviszonyban már nem álló természetes személyek államilag támogatott nyelvi képzésbe vonása. A program célja a célcsoporttagok számára munkarendjükhöz, élethelyzetükhöz és lehetőségeikhez illeszkedő, rugalmasabb időbeosztású és ütemezésű csoportos, kiscsoportos vagy egyéni nyelvi képzéseken való részvétel biztosítása.

A program megvalósítás eredményei

A program megvalósítására vonatkozó NFA-KA-NGM-1/2018. számú támogatási szerződés 2018. március 21. napján került megkötésre.

2018. május 25. napján került sor az ajánlattételi felhívás megjelentetésére a nyelvi képzés folytatására jogosult felnőttképzést folytató intézmények jegyzékének összeállításához.

Az ajánlattételi felhívásra 68 képző intézmény nyújtott be ajánlatot. Az ajánlatok formai és tartalmi ellenőrzése, hiánypótlatása, befogadhatóságának vizsgálata, bírálata alapján 64 képző intézménnyel került sor az együttműködési keretmegállapodás megkötésére.

A pályázók számára 2018. augusztus 16. napjától biztosítottuk a Forrástár elektronikus pályázati felületén történő regisztráció lehetőségét.

A pályázati felhívást 2018. augusztus 24. napján jelentettük meg honlapunkon. A program pályázati felületét 2018. szeptember 3. napján 14.00 órakor nyitottuk meg. A nagyszámú érdeklődésre és a rendelkezésre álló forrásra tekintettel már egy nap után, 2018. szeptember 4. napján 24.00 órakor lezártuk a felületet. A program pályázati felületén 1.766 fő nyújtott be pályázatot.

A benyújtott pályázatok tapasztalatai

A beérkezett pályázatok ellenőrzése során nagy számban talákoztunk pontatlansággal, elírással, téves adatok megadásával. A hiánypótlásra két alkalommal biztosítottunk lehetőséget.

A többszörös hiánypótlások miatt jelentősen megnőtt az ellenőrzések, az elvégzendő bírálatok száma, ez is lassította a támogató döntések meghozatalát.

A pályázatok bírálatát követően 1.232 fő tekintetében támogató ügyvezetői döntést hoztunk, a fenn maradó pályázatok elutasításra kerültek. Az elutasítások fő indoka a hiánypótlások nem teljesítése, nem megfelelő teljesítése, valamint az volt, hogy a pályázó nem felelt meg a pályázati felhívásban meghatározott feltételeknek.

Azok esetében, akik visszaléptek vagy a képző nem vállalta a képzés indítását, a támogató ügyvezetői döntések visszavonásra kerültek.

Képzés indítások, képzések megvalósítása

A program támogatottjai számára az első képzések 2018. november 26. napján indultak, az utolsó képzés 2019. szeptemberében indult.

Jelenleg **1.052 fő** rendelkezik aláírt, megkötött támogatási szerződéssel.

A program keretösszege: 421.052.632 Ft

A program időszaka: 2018. január 1. - 2020. június 30.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészének 2013. évi központi kerete

Felelős humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében program

A program célja

A változó környezeti feltételek és a munkaerőpiaci megfelelés szempontjainak kezelése együttesen valósuljon meg. Ennek érdekében a felelős foglalkoztatás, mint a munkáltatói versenyképesség agilis fejlesztése megfelelő válaszokat ad a fenti kihívásra.

Az országos Felelős Foglalkoztatói Tanácsadó Hálózat kiépítése, tudásszintjének folyamatos emelése, a jó gyakorlatok tudatos összegyűjtése kellő biztosíték arra, hogy a fejlesztési csomag eredményei széles körben beépüljenek a hazai vállalatok, kiemelten a KKV szektor napi gyakorlatába.

A program közvetlen célcsoportja

- a munkáltatók,
- álláskeresőket,
- határmenti ingázókat.

A **közvetett célcsoport** pedig elsősorban a KKV szektorban lévő humán szakterületi feladatokkal foglalkozó munkavállalók.

A program során az alábbi szakmai elemeket kívánjuk biztosítani:

- a) szakmai szolgáltatások igénybevétele
 - Rendezvényszervezés,
 - Szakterületi tanácsadás,
 - Kompetencia mátrix létrehozása hazai munkaerőpiaci környezetre,
 - Felelős Foglalkoztatói minősítés auditálásának támogatása,
 - Tananyagok, oktatófilmek,
 - Felelős Foglalkoztatói jó gyakorlatok példatár elkészítése,
 - Freelancer hálózat módszertanának kidolgozása,
- b) Humánerőforrás bővítés,
- c) Kompetencia tesztek adaptálása online felületre.

A kérdőív adaptálási tevékenység keretében, a KarrierM portálon elérhető kompetenciamérő eszközök továbbfejlesztése érdekében, a meglévő kérdőívek tartalmának áttekintésén felül megkezdődtek az új kérdőívek kialakítása. Elkészültek az újonnan beépítendő kompetenciák leírásai, illetve az ezeket mérő 25-25 kérdést tartalmazó kérdőívek. E fejlesztés keretében az alábbi kompetenciákat mérő kérdőívek kerülnek elkészítésre:

- együttműködési készség,
- munkabírás, terhelhetőség,
- döntési képesség,
- technikai-műszaki készség,
- siker és eredményorientáltság,
- kreativitás,
- kapcsolatteremtő/ápoló képesség,

- monotóniatűrési képessége,
- figyelemkoncentrációs képesség,
- számolási és olvasási készség,
- stressztűrés.

Az egyes kérdőívekhez kapcsolódó kiértékelési módszerek kialakítása érdekében 2020. januárjában elkezdődnek a tervezett bemérési folyamatok, illetve az ehhez szükséges online és papír alapú kérdőívek elkészítése. Ugyanezen fejlesztés keretében, a bevont szakemberekkel együttműködve áttekintésre került a kompetenciamérő kérdőívek KarrierM portálon történő megvalósításának módja, illetve a megvalósítás kapcsán szükséges módosítások. A kérdőív adaptálási fejlesztés megvalósításának határideje: 2020. március 31.

A KarrierM portálon elérhető funkciók hatékonyabbá tétele érdekében folyamatban van a hazai munkaerőpiaci környezetre vonatkozó kompetenciamátrix kialakítása, amelynek révén az állásportálon az álláshirdetést beküldő munkáltatók a meghirdetni kívánt munkakörhöz kapcsolódó szakmai és kulcskompetenciák közül tudnak majd választani. A fejlesztés keretében, a szakmai kompetenciák vonatkozásában az EU által kifejlesztett ESCO (Európai készségek, kompetenciák, képesítések és foglalkozások európai osztályozása) rendszer az alap, kulcskompetenciák esetén pedig a KarrierM portál kapcsán kialakított saját lista.

A tevékenység keretében több forrás (például állásportálok hirdetései, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálathoz bejelentett állások, hiányszakmák, kapcsolódó kutatások alapján kiemelt jelentőségű munkakörök) került megvizsgálásra. Ezek alapján 80 olyan munkakör lett kiválasztva, amely esetében nagyszámú álláshirdetés várható. A kiválasztás során elsődleges szempont volt, hogy minden gazdasági szektor megfelelő súllyal kerüljön szerepeltetésre.

A kompetenciamátrix elkészítésének határideje: 2020. március 31.

A program keretében lezárult a szerződéses munkavállalói konstrukcióra (freelancer) vonatkozó kutatás és módszertani anyag elkészítése, amelynek keretében áttekintésre kerültek a szerződéses (contractor) munkavégzés jogi formái a hazai jogrendszer intézményeit alapul véve, valamint meghatározták a „szabadúszó” tevékenységet jellemző nemzetközi trendeket. A tanulmányban összegzésre kerültek a szerződéses munkához szükséges készségek és képességek, bemutatásra kerültek az ilyen jellegű munkaszerzés speciális fórumai, valamint részletes tréning tematika készült az ezt a formát választó munkavállalóknak, illetve az őket alkalmazni szándékozó munkaadóknak. A jóváhagyott és elfogadott kutatás, illetve módszertani anyag 2019. december 17. napján a bevont vállalkozó részéről átadásra került

A program keretösszege: 269. 188.771 Ft

A program időszaka: 2019. január 1. - 2021. április 30.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2018. évi központi kerete

Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program

A program célja

A legalább 20 főt meghaladó csoportos létszámcsökkentések kezelése, valamint a legalább 50 főt elérő munkaerőigények kielégítése a versenyképesség javítása, fejlesztése érdekében.

Kihelyezett ügyfélszolgálati irodákban, egyéni és csoportos formában biztosítjuk a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók részére a munkaerő-piaci információk átadását, álláskeresési tréningeken való részvételt, tanácsadást, képzési tanácsadást, valamint a képzés ideje alatti mentorálást. Az igények alapján OKJ-s és nem OKJ-s szakmai képzéseket, nyelvi és hatósági képzéseket, valamint új munkáltatói igényekre szervezett speciális képzéseket támogatunk.

A program megvalósítás eredményei

2019. december 31. napjáig a létszámcsökkentésben érintettek részére nyújtott ügyfélszolgálati tevékenységgel – mely magában foglalja a csoportos tájékoztatók, egyéni tanácsadás, valamint komplex álláskeresési tanácsadási tevékenységet - mindösszesen 3 042 főt értünk el, és ebből a célcsoportból képzésbe vontunk 1 302 főt.

Hivatásos gépjárművezetői képzési alprogram

Az alprogram célja

A logisztikai, közúti áru fuvarozási és személyszállítási vállalkozások versenyképességének növelését szolgáló, magyarországi fuvarozók szegmensében lévő 6000 fős gépjárművezetői létszámhiány megszüntetése.

Az alprogram megvalósításának elemei

A programra történő jelentkezésre szolgáló online felület működtetése, a csoportos tájékoztató rendezvények és az előszűrések megszervezése, valamint a képzések indításának országos koordinációja.

2019. december 31. napjáig összesen 786 munkáltatóval került megkötésre az együttműködési megállapodás.

Külön program keretében kerülnek elszámolásra a konvergencia régiókban a nem regisztrált álláskeresők képzési, a képzés bemeneti feltételeihez kapcsolódó, valamint a sikertelen PÁV vizsgálatok országosan felmerülő költségei.

Az alprogram megvalósításának eredményei

A gépjárművezető képzésekre mindösszesen 4.367 fő bevonása történt. 2019. december 31. napjáig a képzéseket befejezte és a jogosítványát megszerezte 3.990 fő, míg szerződésbontásra került sor 377 fő esetében.

Nyomonkövetésünk adatai alapján az eddig végzetek közel 95 %-a magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással vagy fuvarszervezéssel üzletvitelszerűen foglalkozó vállalkozásoknál helyezkedett el.

A program keretösszege: 3.102.535.000 Ft

A program időszaka: 2013. december 1. - 2019. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészének 2013. évi központi kerete

Foglalkoztatást elősegítő támogatásokat kezelő komplex informatikai fejlesztés program

A program célja

Az előzetes felmérésben azonosított fejlesztési területekre koncentrálni olyan új, a **Társaságra szabott, átfogó támogatáskezelő, működést támogató vállalatirányítási rendszer kerüljön kialakításra**, amely mind a futó programok megvalósítását, szakmai színvonalának növelését, mind pedig a programokhoz kötődő adminisztrációs, pénzügyi, beszámolási folyamatok támogatását lehetővé teszi, ezáltal hatékonyabb forrásfelhasználást eredményez.

Az új rendszer kialakítása pótolja a támogatási programok megvalósításával összefüggő jelenlegi hiányosságokat (egységes forráskezelés és ügyfélszolgálat funkcionális területek), emellett rendelkezik a vállalatirányítást támogató funkciókkal is (működéstámogatás funkcionális terület).

Az informatikai fejlesztés forrását biztosító Támogatási szerződés aláírása 2019.12.31. napján történt meg, a 33/2019 NFA FA Miniszteri döntés alapján.

Az OFA Nonprofit Kft. a Nemzeti Hírközlési és Informatikai Tanácsról, valamint a Digitális Kormányzati Ügynökség Zártkörűen Működő Részvénytársaság és a kormányzati informatikai beszerzések központosított közbeszerzési rendszeréről szóló 301/2018. (XII. 27.) Korm. rendelet 7. § alapján a beszerzési igényét feltöltötte a DKÜ zrt. elektronikus felületére a „Foglalkozást elősegítő támogatásokat kezelő komplex informatikai fejlesztése és rendszer támogatása és üzemeltetése” tárgyban.

A benyújtott beszerzési igény 2019. december 23. napján rögzítésre került, az eljárást megindító azonosítója: I/857/2019/000007.

A beszámolási időszakig tájékoztatás nem érkezett az informatikai igény benyújtása tekintetében.

A program keretösszege: 249.900.411 Ft

A program időszaka: 2019. december 16. - 2021. május 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészenek 2019. évi központi kerete

Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása program

A program célja

Új, fenntartható munkahelyek létrehozása - kiemelten a hátrányos helyzetű járásokban - a szociális szövetkezetek tevékenységének, fenntartható működésének támogatásával.

A program, elsősorban a közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek foglalkoztatási képességének növeléséhez, önfenntartó piaci szereplővé válásához kíván ösztönzést és támogatást nyújtani.

A programban kedvezményezett szociális szövetkezetek számára két kiegészítő támogatás is kialakításra került, melyben lehetőségük van az értékesítési és marketing tevékenységük fejlesztésére, valamint vállalkozás fejlesztésre irányuló beruházásra.

Szakmai tartalom, támogatott tevékenységek

A szociális szövetkezetek 3 egymásra épülő, párhuzamosan igénybe vehető támogatási program (Fókusz program, Fókuszban a piac és Igény-Kosár alprogramok) keretében részesülhetnek támogatásban.

Az elsődleges **Fókusz program** az alábbiakhoz nyújt támogatást:

- Álláskeresők és közfoglalkoztatottak foglalkoztatásához és a projekt megvalósításában résztvevő projektmenedzsment foglalkoztatásának bérköltség támogatására;
- beruházások, anyagok és igénybe vehető szolgáltatások támogatására;

Valamint számos területen biztosít az OFA Nonprofit Kft. szakmai segítségnyújtást, és képzéseken való részvételt.

A 2018. év végén meghirdetett „**Fókuszban a piac**” kiegészítő pályázat elsődleges célja, a szociális szövetkezetek termékeinek/szolgáltatásainak a piacra jutásának támogatása.

2019 márciusában meghirdetésre került az „**Igény-kosár**” alprogram. Az alprogram célja a szociális szövetkezetek fejlesztése, a fenntarthatóság erősítése, az eredményes működés támogatása.

Pályázók köre

A Fókusz programban, Magyarország területén székhellyel rendelkező - a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény szerinti – szociális szövetkezetek vehettek részt.

A pályázatra kizárólag önkormányzati tagsággal, továbbá legalább 2 közfoglalkoztatott alapító taggal rendelkező szociális szövetkezetek nyújthattak be pályázatot.

Pályázati eredmények

A Fókusz program pályázati felhívására 2 körben, összesen 341 pályázat került befogadásra. 2017. december 31. napjáig 200 pályázat került támogatásra ügyvezetői döntés keretében.

A megkötött támogatási szerződésekből, 2017. évben 1, 2018. évben 4, 2019. első félévben 11 majd második félévben további 2 szociális szövetkezettel került felbontásra a támogatási szerződés.

A fentiek alapján, 2019. december 31. napján 182 szociális szövetkezet rendelkezik hatályos támogatási szerződéssel.

A hatályos szerződéssel rendelkező szociális szövetkezeteknél vállalt **foglalkoztatotti létszám 1 313 fő**, mely jelentősen meghaladja a programban előírt 1 000 fős indikátort.

2019. első félévében 413 db, másodikban 360 db kifizetési kérelem került folyósításra, összesen 1.964.169.567 forint összegben.

Fókuszban a piac alprogram

Alprogram célja

A Fókusz program a tényleges piaci megjelenést célzó szakmai segítségnyújtással kívánja bővíteni jelenlegi tevékenységeit, ennek érdekében a támogatási programon belül „Fókuszban a Piac” kiegészítő pályázat került kialakításra.

Pályázók köre

Az alprogramban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek pályázhatnak, akik rendelkeznek hatályos támogatási szerződéssel a Fókusz programban, és eleget téve a beszámolási kötelezettségüknek benyújtották 7. szakmai beszámolót és kifizetési kérelmet.

Pályázati eredmények

Az első pályázati ciklusban 29 pályázat érkezett, amelyből 25 pályázat érte el a támogathatósághoz szükséges pontszámot. Mind a 25 támogatható pályázat esetében pozitív támogatói döntés született. A lekötött támogatás összege 236.991.281 forint. A támogatási szerződések megkötését követően, 22 kifizetési kérelem került elfogadásra 51.841.865 Ft összegben.

2019. első félévében 20, míg második félévben 14 nyertes szociális szövetkezet esetében került sor külső szakértői látogatásra.

A külső szakértő által az alábbi összegzés került bemutatásra a kedvezményezetti körrel:

Általános erősségek, lehetőségek: jó minőségű, helyi alapanyagok; kézműves, „trendi” termékek, önkormányzati támogatottság; a termékek iránt lojális szövetkezeti tagok; többféle tevékenységi kör.

Általános nehézségek: marketing szemlélet hiánya; értékesítési szakember hiánya; folyamatmenedzser kevéssé tisztázott pozíciója; munkaerőhiány; azonos termékkör probléma; szezonális.

A második pályázati ciklus meghirdetéséhez a támogatási szerződés módosítására volt szükség, amely 2019. december 31. napján került aláírásra. A szerződésmódosítás alapján 205.000.000 Ft-tal emelkedett a pályázható keretösszeg.

Igény-kosár alprogram

Alprogram célja

Azon szociális szervezetek támogatása, akik a Fókusz program segítségével indították el és sikeresen működtetik vállalkozásukat. Az alprogram célja az elindult vállalkozások fejlesztése és a fenntartható működésének biztosítása.

Az alprogramban maximum 20 millió forintos támogatás igényelhető. Elszámolható költség többek között például: szakértő megbízási díja, képzési költség, vállalkozásfejlesztéshez kapcsolódó beruházás, eszközbeszerzés.

Pályázók köre

Az Igény-kosár alprogramban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szervezetek pályázhatnak, akik rendelkeznek hatályos Támogatási szerződéssel a Fókusz programban és megfelelnek a kiírásban megjelölt alábbi előírásoknak.

Rendezvények

Az első pályázati kiíráshoz kapcsolódóan 4 rendezvényt tartottunk (Szegeden, Pécsen, Debrecenben és Budapesten) 2019. első félévben. Második félévben nem valósult meg rendezvény az alprogramhoz.

Pályázati eredmények

Pályázni 2019. március 1. és 2019. június 30. napja között volt lehetősége a Fókusz program első körében nyertes szociális szervezeteknek. A pályázatkezelő rendszerben határidőre 44 pályázat érkezett. A szervezetek által igényelt teljes támogatási összeg: 765.078.320 forint, átlagosan egy szervezet 17.176.132 forintot igényelt.

36 pályázat részesült támogatásban, így az első körben ügyvezetői döntés keretében lekötött összeg 618.160.757 forint. 2019. évben 29 támogatási szerződés került megkötésre. A pályázatok megkezdését elősegítve, 2019. második félévben 11 előleg utalása teljesült 50.376.033 forint összegben.

Az alprogramban lehetőség nyílt fejlesztő szolgáltatásra (szakértő vagy képzés bevonásával), valamint vállalkozás fejlesztő beruházásra támogatást igényelni. A pályázók 42%-a igényelt szolgáltatásra (szakértői vagy képzési költség formájában) is támogatást.

A program keretösszege: 14.054.737.336 Ft

A program időszaka: 2016. május 1. – 2023. május 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2016. és 2018. évi központi kerete terhére.

Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára program

A program célja

A magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással, vagy fuvarszervezéssel üzemeltetésben foglalkozó, magyarországi fuvarozók piaci szegmensében lévő gépjárművezetői létszámhiány megszüntetése érdekében ingyenes szakirányú képzés megvalósítása - C, C+E, D és GKI alapképzés - kategóriás jogosítvány megszerzésére és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatások biztosítása.

A program megvalósítás eredményei

A program során gépjárművezető képzéseket valósítunk meg tervezetten 1.189 fő számára, illetve a rendelkezésre álló keret kimerüléséig. A jelentkezők képzésére munkáltatói szándéknyilatkozatok vagy tanulmányi szerződések benyújtása/megkötése után kerülhet sor, ezzel is elősegítve a támogatottak elhelyezkedését.

2018 augusztusáig az előzmény programok még rendelkezésre álló forrása terhére történtek a szerződéskötések, képzésindítások, ezért a program keretében 2018. szeptemberétől indultak a képzések.

A korábbi években csoportos tájékoztatókon részt vettek, és a szűréseken, alkalmassági vizsgálatokon megfeleltek közül már kevés képzésbe vonható jelentkező volt, ezért a „*Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása*” program keretében, 2019. első félévében csoportos tájékoztatókat szerveztünk.

2019. április - május hónapokban országsszerte, összesen 57 csoportos tájékoztatót tartottunk 30 képző intézmény közreműködésével, mintegy 1.450 fő számára.

A képzésindítások 2019. június hónaptól újra nagyobb léptékkel valósultak meg. 2019. december 31. napjáig a képzéseket befejezte és a jogosítványát megszerezte **72 fő**, képzése még **folyamatban 1.413 főnek**, míg szerződésbontásra került sor 15 fő esetében.

Tekintettel arra, hogy a képzések közel 70 %-a 2019. második félévében kezdődött, kezdeményezzük a támogatási szerződés módosítását annak érdekében, hogy a támogatottak a gépjárművezetői képzéseket eredményesen elvégezhessék, a jogosítványukat megszerezzék.

A program keretösszege: 1.000.000.000 Ft

A program időszaka: 2018. január 1. - 2020. március 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2017. évi központi kerete

Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II. program

A program célja

A jelentkező munkaerőigények kezelése munkaerőpiaci képzés biztosításával, a versenyképesség javítása érdekében.

A Társaságunkkal együttműködő cégeknél, vállalatoknál az érintettek számára, a foglalkoztatásuk feltételeként meghatározott végzettség megszerzése érdekében, szervezett képzés támogatása. A magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással, vagy fuvarszervezéssel üzletvitelszerűen foglalkozó, magyarországi fuvarozók piaci szegmensében lévő, valamint az állami fenntartású illetve/vagy közfeladatot ellátó szervezeteknél, munkáltatóknál fennálló gépjárművezetői létszámhiány feltöltése érdekében ingyenes szakirányú képzés megvalósítása - C, C+E, D és GKI képzés - kategóriás jogosítvány megszerzésére és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatások biztosításával.

A program keretében hivatásos gépjárművezető - tehergépkocsi-vezető és autóbuszvezető - képzéseket valósít meg Társaságunk 4.000 fő számára, közülük 1.500 főt az állami fenntartású, és/vagy közfeladatot ellátó szervezetekkel, munkáltatókkal együttműködve.

A program megvalósítás eredményei

2019 januárjában az előregisztrációs felületet megnyitottuk, az igényfelmérés alapján **19.510 fő** érdeklődött a program iránt.

Az érdeklődés kiemelkedően magas volt Budapesten, és a keleti országrész megyéiben: Szabolcs-Szatmár-Bereg, Borsod-Abaúj-Zemplén, Hajdú-Bihar, Békés, illetve Bács-Kiskun megyében.

A képző intézmények számára ajánlattételi felhívás került kiírásra 2019. április 23. napján. A bírálatok lezárását követően Társaságunk **39** intézménnyel kötött együttműködési keretmegállapodást. 2019. augusztus hónapban szükségessé vált kiegészítő ajánlattételi felhívás megjelentetése, melyre 7 képző intézmény nyújtott be ajánlatot. A bírálatok lefolytatásának eredményeként a programban összesen **45** képző intézménnyel való együttműködés valósulhat meg.

A munkáltatókkal is együttműködési megállapodást köt a Társaság, amely tartalmazza a szállítmányozási tevékenységéhez szükséges munkaerőigény létszámát. 2019. december 31. napjáig **65** munkáltatótól érkezett vissza aláírt együttműködési megállapodás.

2019. október 21. napján a Társaság elindította a program lebonyolításához szükséges online informatikai rendszeren történő pályáztatást, melyről elektronikus levél formájában tájékoztattuk az érdeklődőket. Ezt követően a beszámolási időszak végéig **5 900 fő** véglegesítette az elektronikus felületen a regisztrációját.

A programhoz kapcsolódó csoportos tájékoztatók 2019. december 10. napjától folyamatosan kerültek lebonyolításra. A december 10. és december 23. közötti

időszakban a Társaság 26 alkalommal bonyolított le csoportos tájékoztatót, 710 fő részvételével.

A program keretösszege: 3.772.201.913 Ft

A program időszaka: 2019. január 1 – 2022. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2018. évi központi kerete

Informatikai Fejlesztői Karrier Start program

A program célja

Informatikai szakemberek képzése és munkába állítása, egy rövid távú, specifikus programozó tudást adó, piaci alapú képzés által, a felsőoktatási informatikus képzésnél rövidebb idő alatt, megbízható szakmai alapokat adó, korszerű és gyakorlatorientált képzés keretében.

A program elemei

A program toborzási, képzési és foglalkoztatást elősegítő tevékenységek sorozatából áll. A programnak két ciklusa van, a programalapító első és az önfenntartó második, mindkettő időtartama 2 év.

Az első programalapító ciklus célja, állami támogatással elindítani és felskálázni a programot az éves 1.000-1.500 fős képzési kapacitás elérésére, és megteremteni a program fenntarthatóságát. Az első ciklus végére 1.500 fő képzése és 1.400 fő munkába állítása várható.

A második ciklus célja további 2.500 fő képzésének és 2.600 fő munkába állításának biztosítása önfenntartó módon, a piac felvevő képességének függvényében. A program során így összesen 4.000 kiképzett informatikai szakember munkába állítása történik meg.

A program célcsoportja

A program elsődlegesen a potenciális tartalékokkal rendelkező személyeket célozza meg, azokat, akik:

- a felsőfokú képzésre nem nyertek felvételt, vagy lemorzsolódtak,
- a piacon versenyképes diplomával nem rendelkeznek,
- a képességeiknek jobban megfelelő, kvalifikáltabb munkát vállalók vagy állást változtatók,
- a nők,
- a hátrányos helyzetű településen élők,
- az álláskeresők,
- az inaktívak.

A program megvalósítása

A IV. mérőföldkő megvalósítása a 2017. évben kezdődött és azóta is tart a folyamatos teljesítésű kiválasztási, oktatási és karrier szolgáltatások biztosításával: résztvevők munkaerő közvetítése, értékesítése, munkába állítása.

2019. december 31. napjáig összesen **3.439 fő** kiválasztása, **1.654 fő** 1. szintű képzése **1.232 fő** 2. szintű képzése és **2.782 fő** munkába állítása történt meg.

2019. július 30. napján került sor a Projektirányító Bizottság ülésére, ahol a IV. mérőföldkőhöz kapcsolódó teljesítések bemutatásra, valamint a felmerült kérdések megvitatásra kerültek.

A program keretösszege: 2.500.000.000 Ft

A program időszaka: 2017. január 1 – 2021. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete

Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmentek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban program megvalósulásáról

A Kormány 1535/2018. (X.29) Korm. határozata a közigazgatás modernizációja érdekében szükséges intézkedésekről, a kormányzati létszámgazdálkodás új rendjét határozta meg. Ezzel összefüggésben „A Kormány 1536/2018 (X.29.) Korm. határozata a Karrier Híd Programról” határozat alapján a létszámcsökkentéssel érintett munkavállalók mielőbbi újbóli elhelyezkedését támogató intézkedések kerültek kialakításra. A központi közigazgatás gondoskodó létszámcsökkentést valósított meg. Az újbóli elhelyezkedést az érintett munkavállalók számára térítésmentesen nyújtott munkaerőpiaci szolgáltatások segítették.

Ennek érdekében jött létre a **Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban program (továbbiakban: Karrier-Híd program)**, amelynek célja a közszférából elbocsátott személyek elhelyezkedésének elősegítése a versenyszféra által kínált munkakörökben, megelőzve azt, hogy egy hosszabb időtartamú álláskereső esetén közfoglalkoztatásba lépjen be az érintett személy.

Megvalósító szervezetek

A program munkaerőpiaci szolgáltatásait az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: OFA) valósítja meg a Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvánnyal (SEED) (továbbiakban: SEED Alapítvány) együttműködve.

A program területi hatálya a Közép-Magyarországi régióra terjedt ki, a többi régiót érintő intézkedések kezelésében a hasonló szakmai tartalommal működő uniós program (GINOP 5.3.10) forrásai álltak rendelkezésre.

Közép-Magyarországi régió:

- Budapest Főváros
- Pest megye

A program szakmai megvalósítása:

A program céljához igazodva elsősorban olyan szakmai tevékenység támogatását valósítottuk meg, amely elősegíti a létszámintézkedéssel érintett személyek versenyszférában történő elhelyezkedését a szolgáltatások komplex alkalmazása révén, ezáltal támogatva a toborzási nehézséggel küzdő vállalkozások munkaerőigényének kielégítését megfelelő munkavállalókkal.

A program keretében az OFA egyéni versenyképességet támogató programirodát (továbbiakban: Programiroda) alakítottunk ki a fővárosban, valamint a folyamatos ügyfélkapcsolat biztosítása érdekében az OFA elektronikus felületet biztosított az információ áramláshoz, illetve telefonos ügyfélszolgálat segítségével nyújtott tájékoztatást és koordinálta a programban résztvevők személyes tanácsadását.

Célcsoport, a programban résztvevők

Az előzetes információkkal ellentétben a tervezett 3750 főnél jóval kevesebb lett a csoportos létszámleépítésben érintett munkavállaló. A teljes érintetti kör 1863 fő, akik közül 2019.

június 30. napjáig mindösszesen 254 fő regisztrált a program szolgáltatásainak igénybevételére.

A program keretösszege: 508.720.200 Ft

A program időszaka: 2018. október 1. – 2019. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2018. évi központi kerete

Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program (B komponens)

A program célja:

A foglalkoztatottság növelése érdekében munkaerőpiaci szolgáltatásokat nyújtó humánerőforrás biztosítása, a Kormánynak az egyes munkaerőpiaci intézkedésekről szóló 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozatban kifejezett szándékával összhangban.

A program célcsoportja:

A munkaerőpiaci szolgáltatásokat biztosító szakemberek, munkaerőpiaci tanácsadók.

A program megvalósítása:

A „Közfoglalkoztatásból versenyszférába” központi munkaerőpiaci program 2 komponensű konstrukcióban valósul meg:

a) A komponens: A program elhelyezkedési juttatással, a szakmai segítő bérköltség támogatásával kapcsolatos feladatait a Nemzetgazdasági Minisztérium koordinálása mellett az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi/megyei kormányhivatalok és az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási/fővárosi kerületi hivatalok valósítják meg a közfoglalkoztatottak elhelyezkedési juttatásáról és a szakmai segítő támogatásáról szóló módszertani útmutatóban foglaltak szerint.

b) *B komponens: az A komponensben foglalt feladatok humánerőforrás támogatása, valamint a szolgáltatásokat biztosító munkatársak foglalkoztatása az OFA Nonprofit Kft. által megvalósítandó program keretében történik.*

Indikátorok:

A programba keretében tervezetten 274 fő munkaerőpiaci tanácsadó a munka törvénykönyve hatálya alá tartozó munkaviszonyban, a munka törvénykönyve szerinti leghosszabb próbaidő kikötésével (3 hónap), határozott időtartamú jogviszony keretében kerül felvételre az OFA Nonprofit Kft. állományába.

- Megyéenként átlagosan 5 fő = 100 fő
- Járásonként átlagosan 1 fő = 174 fő

Eredmények:

A program kezdetétől 2019. december 31. napjáig 335 fő munkavállalóval kötött munkaszerződést a Társaság.

A program kezdetétől összesen 122 fő munkaviszonya szűnt meg:

- 117 fő munkaviszonya a munkavállaló kezdeményezésére szűnt meg,
- 5 fő munkavállalónak az OFA Nonprofit Kft. - az illetékes kormányhivatal kezdeményezésére - próbaidő alatt, azonnali hatállyal szüntette meg munkaviszonyát

A program keretösszege: 3.293.847.183 Ft

A program időszaka: 2017. július 1. – 2020. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2017. évi és 2018. évi központi kerete

Munkaerő-piaci változások segítése program

A program fő célja, - figyelembe véve a logisztikai, közúti áru fuvarozási és személyszállítási vállalkozások versenyképességének növelését szolgáló intézkedésekről szóló 1560/2015. (VIII.7.) Korm. határozatban foglaltakat - a magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással, vagy fuvarszervezéssel üzletvitelszerűen foglalkozó, magyarországi fuvarozók piaci szegmensében lévő gépjárművezetői létszámhiány feltöltése érdekében ingyenes hivatásos gépjárművezető („C”, „C+E”, „D” és „GKI” alapkategóriájú) képzések megvalósítása és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatások biztosítása.

A program megvalósítás eredményei

A tehergépkocsi-vezető és autóbuszvezető képzéseket 2017. áprilisa és 2018. júniusa között indítottuk. Azokat vontuk képzésbe, akik az előzményprogramok („Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” és a „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása programok) keretében már részt vettek a kiválasztási folyamatban és minden feltételnek megfeleltek.

A program regisztrációs felületét 2017. júniusa és szeptembere között nyitottuk meg. Kiemelkedő volt az érdeklődés, több mint 13.000 fő regisztrált.

A képzést megelőző csoportos tájékoztatókra közel 3.000 fő jelentkezett.

2019. évben már nem indultak újabb képzések.

A program során képzésbe vontak száma összesen 2.945 fő.

2019. december 31. napjáig a képzést eredményesen befejezte 1.997 fő.

2019. december 31. napjáig 229 fő esetében került sor a támogatási szerződés felbontására.

Tekintettel arra, hogy a képzésben támogatottak harmada 2018. évben kezdte meg a képzést, ezért a program megvalósítási ideje 2020. július 31. napjáig meghosszabbításra került.

A program keretösszege: 2.200.000.000 Ft

A program időszaka: 2017. január 1. – 2020. július 31.

A támogatás forrása: NFA képzési alaprészének 2017. évi központi kerete

Munkaerő-piaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával program

A program célja

A foglalkoztatási osztályok munkája hatékonyságának növelése az új működési modell adaptálásával, továbbá az álláskereső, és a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra való visszatérésének elősegítése (célszám: 50 000 fő), a kidolgozott reformirányok gyakorlatba történő átültetése.

A program megvalósítói

A pilot szakaszban a külső szakmai partner tanácsadói és az OFA Nonprofit Kft. által kijelölt munkaerő-piaci tanácsadók (navigátorok), szakértők együtt dolgoztak. A Társaság által kijelölt programmegvalósítókat a tanácsadók képezték ki, annak érdekében, hogy a program országos kiterjesztése során az érintettek önállóan is képesek legyenek azt végrehajtani. A program szakmai felügyeletét a Pénzügyminisztérium gyakorolta, és munkatársakat biztosított navigátori munkakörökbe.

A program megvalósítás ütemezése

I. fázis: 2018. június 07. - 2018. december 07.

Hajdú-Bihar megye és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye (**pilot szakasz**)

II. fázis: 2018. december 08. - 2019. április 07.

Borsod-Abaúj-Zemplén megye (**pilot szakasz**)

III. fázis: 2019. április 15. napjától – 2020. március 31.

Országos kiterjesztés megvalósítása. A sikeres pilot szakaszt követően 4 bevezetési hullámban történik:

Az I. fázis pilot-ütemének megvalósítása három szakaszból tevődött össze:

1. szakasz: Az előkészítés időtartama 1 hét, a *2. szakasz:* Diagnosztika és az intézkedések kidolgozása, amelynek időtartama 7 hét, a *3. szakasz:* Pilot projekt és a finomhangolás, amelynek időtartama 12 hét volt.

Az első fázis Hajdú-Bihar megyében és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében (pilóta megyék) valósult meg. A program a munkanélküliek és a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra való visszatérését támogatja, a munkába állás célzott gyorsításával a foglalkoztatási osztályok segítségével, azok hatékony és szakszerű támogatása által. Az első fázis tapasztalatai alapján szakmailag indokoltá vált a program további kiterjesztése.

Az első fázis végtermékei:

- A foglalkoztatási osztályok működési kiválóságának módszertana
- Az eszközrendszer kialakítása és bevezetése
- Munkaügyi osztály vezetői kézikönyv
- A vezetőket célzó tréning és módszertani anyag
- Felnőttképzési rendszer optimalizálásának lehetőségei

- A szervezeti végrehajtási képesség erősítése

A II. fázis (pilot szakasz)

Társaságunk a projektet Borsod-Abaúj-Zemplén megyére kiterjesztette a navigátorok segítségével, mely során a szakmai támogatást folyamatosan biztosította, valamint a második körös navigátor csapat képzését elvégezte a pilóta fázissal egyező módon.

A külső szakmai partner a fentiekén túl Hajdú-Bihar és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye tekintetében a projekt során elért eredmények fenntarthatóságának biztosításához szükséges szakemberek képzését, illetve támogatását elvégezte.

A program eredményei 2018. május 1. - 2019. április 7. között (előkészítés és I., II. fázis)

Az első két fázisban *külső szolgáltató* igénybevételével és együttműködésével elért eredmények:

- Szervezeti feladatok, folyamatok elemzése, ennek alapján meghatározva a fejlesztendő területeket és azok prioritását.
- Sztenderd működési eljárások kialakítása.
- A hatékony működést elősegítő nemzetközi legjobb gyakorlatok leírása, átadása és bevezetése a foglalkoztatási osztályokon.
- A foglalkoztatási osztályok működési kiválósága módszertanának kidolgozása.
- Az eszközrendszer kialakítása és bevezetése a pilot fázisban lefedett 36 járásban.
- Foglalkoztatási osztályvezetői kézikönyv, navigátori kézikönyv kidolgozása.
- Szegmentációs gyakorlat fejlesztése és bevezetése az Integrált Rendszerben. A program kezdete óta 126.000 fő szegmentálása történt meg, ezáltal a 3 pilot megyében pontosabb képünk van az ügyfélkör összetételéről.
- Monitorozási és visszamérési módszertan: működési hatékonyságot és eredményességet mérő mutatószámok kialakítása, mérésük módszertanának kialakítása.

További eredmények:

- a program megvalósításban érintett navigátorok, és a bevezetésben érintett megyék foglalkoztatási osztályain dolgozó munkatársak képzése,
- a II. fázisban, a program eredményeinek fenntarthatósága szempontjából fontos ún. fenntartó navigátorok és járási programfelelősök képzése is.

III. fázis (országos kiterjesztés) eredményei (2019. április 15 – 2020. március 31.)

A program III. fázisa 2019. április 15. napján kezdődött el. Az országos kiterjesztést az OFA Nonprofit Kft. ügyvezetője miniszteri biztosként segítette 2019. évben.

Külső szolgáltató ebben a fázisban már nem vett részt, így szükségessé vált egy új program végrehajtási szervezeti forma kialakítása. A központi programirányítás budapesti központtal, a megyei kiterjesztések megyei vezetéssel valósultak meg. A megyei vezetők (koordináló navigátorok) irányítják a megyei munkaerőpiaci tanácsadókat (navigátorok).

A **III. fázis 1. hulláma** Jász-Nagykun-Szolnok megye, Nógrád megye, és Heves megye foglalkoztatási osztályait érintette. Elindult a modell fenntartása a pilot megyékben is: Szabolcs-Szatmár-Bereg megye és Hajdú-Bihar megye.

A programmegvalósítás ettől a bevezetési hullámtól két irányú folyamat lett: az új működési modell **bevezetése** az egyik, és a korábban már a bevezetésben részt vett megyékben a működési modell fenntartása a másik irányú folyamat, amelyek egyszerre voltak jelen.

A **III. fázis 2. hulláma** Békés, Csongrád, Baranya, Somogy megye foglalkoztatási osztályait érintette. A működési modell fenntartása így már 6 megyét érintett.

A **III. fázis 3. hullám** Pest, Bács-Kiskun, Komárom-Esztergom, Fejér, Tolna megye foglalkoztatási osztályait érintette. A működési modell ebben az időszakban 10 megyét érintett.

A működési modell adaptálása a legfontosabb eleme a program megvalósításában, de az eredmények mérése is lényeges. A megyei foglalkoztatási főosztályok, osztályok 2019. december 31. napjáig tartó időszakra teljesítendő célszámok előírása megtörtént. 2019. december 31. napjáig, a célszám, az 50.000 fő tartós kihelyezése a bevezetésben érintett megyékben, országos szinten 20.144 fővel haladták meg az elvárt értéket.

A program keretösszege: 2.041.906.506 Ft

A program időszaka: 2018. május 1. – 2020. március 31.

A támogatás forrása: OFA Nonprofit Kft. által kezelt programok kimutatott, fel nem használt maradványösszege

Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása, elősegítése elnevezésű munkaerőpiaci integrációs támogatási program

A program célja

A magyarországi munkaerőhiány enyhítése, így különösen az, hogy minél szélesebb réteg ismerje meg a nyugdíjas korosztály foglalkoztatásának, munkaerőpiacra történő bevonásának hatályos jogszabályok által biztosított lehetőségeit, különös tekintettel a közérdekű nyugdíjas szövetkezetben történő foglalkoztatás előnyeire, a munkaerőpiacra gyakorolt pozitív hatásaira.

A fenti célok eléréséhez elengedhetetlen az, hogy minél több öregségi nyugdíjban részesülő személy, valamint minél több potenciális megbízó ismerje meg a nyugdíjas szövetkezetben történő foglalkoztatással járó jelentős kedvezményeket.

A hazai gazdasági szereplők ismerik ugyan a kiegészítő, atipikus foglalkoztatási formákat, de tapasztalataink alapján még nem terjedt el a mindennapokban. Az atipikus foglalkoztatási formák közé sorolható a nyugdíjas szövetkezetek is.

A program fontos célkitűzése, hogy a felmért igények alapján összehozza a munkáltatókat az aktív nyugdíjasokkal. A munkáltatók tisztában legyenek a foglalkoztatási lehetőségekkel, a jogszabályi háttérrel, a jogszabályi változásokkal, valamint azzal, hogy milyen tehermentesítő szerepük van a munkáltatók irányába a nyugdíjas szövetkezeteknek. Fontos célkitűzés továbbá, hogy a munka világában még aktívan teljesíteni akaró nyugdíjasok, tudatában legyenek választási lehetőségeiknek és meghozhassák azt a felelős döntést, hogy milyen formában, milyen időráfordítással szeretnének dolgozni.

Az újonnan bevezetett jogszabály szerint megalapuló, további közérdekű nyugdíjas szövetkezetek bevonásával, közös cél, hogy a közérdekű **nyugdíjas szövetkezetek tagjaik javára, azok akaratából és érdekében működve hozzájáruljanak a nyugdíjasok élethelyzetének megfelelő, személyes közreműködésben testet öltő jövedelemszerzéséhez és közösségi életük alakításához.**

A Társaság a Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezetek Országos Érdekképviselői Szövetsége (továbbiakban:KözÉSZ) és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (továbbiakban: MKIK) együttműködésével egy országos szintű szakmai programsorozatot tervez 2019. év II. –III. negyedévében.

A szakmai programsorozat témája a 2019. január 1-től hatályba lépett munkáltatói/munkavállalói járulékváltozások, amelyek a nyugdíjasokat és az őket foglalkoztató vállalkozásokat, közérdekű nyugdíjas szövetkezeteket egyaránt érintik.

A szakmai programsorozat céljának az említett témában történő tökéletes informálást tűzte ki a KözÉSZ, mégpedig akként, hogy országos lefedettséggel, mindhárom fentiekben szereplő érintett célcsoport részére komplex tájékoztatást nyújtson.

A program megvalósításában közreműködő szervezet

A programot az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság szakmai koordinálása mellett aKözÉSZ valósítja meg.

A KözÉSZ hét, többségében országosan aktív nyugdíjas szövetkezet együttműködésével jött létre, tagsága mostanra 18 szervezeti számra növekedett.

A program közvetlen célcsoportja

1. munkáltatók
2. nyugdíjas munkát keresők
3. közérdekű nyugdíjas szövetkezetek

Program eredmények

Eddig 5 helyszínen (Sopron, Csepel, Dunaújváros, Pécs, Nagykanizsa) tartott szakmai fórumot a helyi iparkamarák és a helyi média bevonásával. A helyszíneken átlagosan 30-35 vállalkozás, nyugdíjas és közérdekű nyugdíjas szövetkezet képviseltette magát. Az elmúlt két év során összegyűjtött gyakorlati tapasztalatok, valamint a szabályozási környezet lényeges elemeinek ismertetése a szakmai napokon résztvevők visszajelzései alapján kifejezetten hasznosak, segítséget nyújtanak mindhárom tájékoztatni kívánt csoport számára, azaz a vállalkozásoknak, a nyugdíjasoknak, s a közérdekű nyugdíjas szövetkezeteknek egyaránt. Az előadásokat minden helyszínen szakmai párbeszéd követték.

A programnak köszönhetően két újabb közérdekű nyugdíjas szövetkezet jelezte csatlakozási szándékát az érdekképviselőnek. A szövetkezeti tagság a nyári hónapokhoz képest nagyobb mértékben növekszik.

A program keretösszege: 76.200.000 Ft

A program időszaka: 2019. szeptember 20. – 2020. február 29.

A támogatás forrása: OFA Nonprofit Kft. által lebonyolított ISD Dunaferr Létszámleépítési program támogatási keretösszeg maradványának átcsoportosításával

Tranzit Monitor program

A program háttere

A gazdaság munkaerőigényének kielégítésének egyik eszköze a tranzitfoglalkoztatás, amelynek célja a tartósan álláskeresők munkára alkalmassá tétele és képzése.

A 2017. február 24. napján megjelent GINOP 5.1.4-17. „Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása” című pályázat célja, hogy a munkaerőhiány kielégítése érdekében célzott, speciális módszereken alapuló képzési programokat támogasson a kevésbé fejlett régiókban.

A program célja

A tranzitfoglalkoztatási programot megvalósító szervezetek hálózatosodásának, tudásmegosztásának támogatása, szakmai tudásbővítés szervezése a tranzitfoglalkoztatási feladatok segítése érdekében, a programok lebonyolításának nyomonkövetése, a célcsoport bevonásának folyamatos monitorozása.

A program célcsoportja

A GINOP 5.1.4-17. „Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása” című felhívás keretében támogatott szervezetek, valamint az általuk végrehajtott program megvalósításában résztvevő szakmai megvalósítók és szakértők.

A GINOP-5.1.4-17. „Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása” című felhívásra összesen 47 db támogatási kérelem érkezett. A pályázati felhívásban rögzítettek szerint a támogatási kérelmek benyújtásának végső határideje 2019. május 31. napja volt. A beszámolási időszak végéig 26 db támogatási kérelemről született támogatási döntés.

A támogatott projektek megvalósítási időszaka nagyon eltérő, a legkorábban indult projekt kezdő időpontja 2017. november 1. volt, míg a legkésőbb indult projekt kezdő időpontja 2020. június 1. A beszámolási időszak végéig 7 szervezet projektje zárult le.

A program megvalósítói

A Pénzügyminisztérium koordinálása mellett az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság valósítja meg.

Programmegvalósítás

- 2019. február 11. napján a támogatási kérelmek beadási határideje 2018. október 30. 14 órától 2019. május 31. 12 órára módosult. A végső beadási határidőig beérkezett kérelmekről 2019. október 1. napján született döntés, további 8 projekt került támogatásra, így a támogatott szervezetek száma mindösszesen 26 db.
- A beszámolási időszakban megvalósult rendezvényeket továbbra is saját szervezésben valósítottuk meg. A támogatási szerződés módosítása szükséges az előzetesen jelzettek szerint, a támogatott szervezetek végleges számával összhangban az indikátorvállalások és a program költségtervének módosítása szükséges.

Rendezvények

- 2019. május 8. napján szakmai műhelyt szerveztünk a Lurdy Konferencia- és Rendezvényközpontban, ahol a résztvevők megismerhették 4 megvalósított tranzitfoglalkoztatási program tapasztalatait, eredményeit, délután pedig szakértői előadásokat hallhattak a projektek szakmai megvalósításának támogatására. A rendezvény lehetőséget teremtett a hálózatosodásra, szakmai együttműködések kialakítására is. A rendezvényen 20 fő vett részt, a visszajelzések alapján a résztvevők hasznosnak tartották a rendezvényt, fontosnak tartják, hogy a továbbiakban is legyen lehetőség más szervezetek szakmai tapasztalatainak megismerésére, együttműködések kialakítására.
- A program keretében a tranzitfoglalkoztatási programokat megvalósító szervezetek szakmai munkájának támogatására, a hálózatosodás elősegítésére stresszkezelés, konfliktuskezelés témában **1 napos célzott tudásbővítést** szerveztünk, 2019. december 12. napján, Székesfehérváron, valamint 2019. december 13. napján, Nyíregyházán.
A tudásbővítés célja a kommunikáció-, az együttműködési-, a kreativitás-, az új lehetőségek észlelésének készségfejlesztése. A résztvevők saját munkájukból eseteket is hoztak, melyek az esetmegbeszélés módszerével kerültek feldolgozásra. A székesfehérvári rendezvényen 10 fő vett részt, míg a nyíregyházi rendezvény 14 fő részvételével került megvalósításra.

- **Együttműködés a célcsoporttal**

- A GINOP-5.1.4 Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása című felhívás keretében a beszámoló időszakának végéig 26 szervezet került támogatásra, 25 szervezet rendelkezik aláírt támogatási szerződéssel. A támogatási szerződéssel rendelkező szervezetekkel megtörtént a kapcsolatfelvétel, e-mailen tájékoztattuk a szervezeteket a Tranzit Monitor program keretében megvalósuló tevékenységekről, valamint a program keretében elérhető szolgáltatásokról.

A program keretösszege: 259.012.009 Ft

A program időszaka: 2017. október 15. - 2021. szeptember 14.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2017., 2018., 2019., 2020., 2021. évi központi kerete

Út a jövőbe program

A program célja

A KKV-k kapacitásbővítő és technológia-intenzív beruházásainak támogatása, amellyel a már meglévő vagy új tevékenységéhez kapcsolódóan magas hozzáadott értékű terméket állít elő vagy magas hozzáadott értékű szolgáltatást nyújt. A célt a program a magas technológiai és műszaki tartalmú beruházások megvalósításának elősegítésével szolgálja.

A program közvetett célja, hogy

- a) a technológiai fejlesztéssel érintett beruházás útján, az éves 10 %-os munkabér növelését szolgálja a beruházás befejezését követő harmadik üzleti év végéig, továbbá
- b) a meglévő, valamint újonnan felvételre kerülő munkavállalók foglalkoztatása a két éves foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt, illetve

c) a beruházási célú támogatáshoz kapcsolódóan felmerülő képzési igény megvalósításával (például szükséges a dolgozókat a beszerzett új gép használatára felkészíteni, új munkaerőt kell felvenni és be kell tanítani) közvetve elősegítse a pályázó által alkalmazott, illetve a felvételre kerülő munkavállalók képzését annak érdekében, hogy a pályázó az újonnan alkalmazott technológiának megfelelően felkészített és munkatapasztalattal rendelkező munkavállalókat foglalkoztasson.

Szakmai tartalom, támogatott tevékenységek

A támogatás formája: vissza nem térítendő támogatás

A támogatás jogcíme:

- csekély összegű (de minimis) támogatás
- regionális beruházási támogatás

A program keretében támogatható tevékenységek: A pályázat keretében mindkét támogatási jogcím esetén eszközbeszerzés és ingatlan beruházás támogatható a kapacitásbővítés és technológiai korszerűsítés érdekében (magas hozzáadott értékű termék előállítására a cél).

A program megvalósítás eredményei

A pályázati program 2019. október 7. napján került meghirdetésre a Társaság honlapján, a pályázati dokumentációban foglaltak szerint pályázatot 2020. február 29. napjáig lehet benyújtani. A beérkező nagy számú pályázat, illetve támogatási igény miatt a pályázat 2019. december 10. napján – átmenetileg - felfüggesztésre került.

A beszámolási időszakban összesen 623 db pályázat érkezett be, ebből 3 db határidőn túl. A beérkezett pályázatok támogatási igénye összesen 38.155.520.050 Ft. Támogató döntés 4 pályázó esetében született, a megítélt támogatás összesen 315.204.889 Ft.

A program keretösszege: 5.000.000.000 Ft

A program időszaka: 2019. június 1. – 2023. március 31.

A támogatás forrása: OFA Nonprofit Kft. által lebonyolított „Aktív piaci kivezetés” elnevezésű program támogatási keretösszeg maradványának átcsoportosításával

Vállalkozó Start program

A program célja

A vállalkozói aktivitás ösztönzése, az új vállalkozások létrejöttének támogatása.

A program közvetlen célja a Közép-Magyarország régió területén új egyéni vagy mikro-vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, 30 év alatti fiatalok és 30 év feletti álláskeresők felkészítése saját vállalkozásuk indítására üzleti tervük kialakításához nyújtott ismeret- és készségfejlesztéssel, valamint pénzügyi támogatással a jóváhagyott üzleti terv alapján indított vállalkozásuk induló költségeihez.

A program célcsoportja

A program célcsoportját azon fiatalok és álláskeresők alkotják, akik a Közép-Magyarország régió területén érvényes lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkeznek és az alábbi csoportok egyikébe tartoznak:

- a) 18-25 év közötti fiatalok, akik sem oktatásban, sem képzésben nem vesznek részt és nem is dolgoznak (NEET¹ fiatalok), vagy 25-30 év közötti fiatalok, akik a programba történő bevonáskor a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál regisztrált álláskeresők, vagy 18-30 év közötti, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál közvetítést kérőként nyilvántartásba vett megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesülő személyek.
- b) 30. életévét már betöltött, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál regisztrált álláskeresők, vagy 30. életévüket már betöltött, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál közvetítést kérőként nyilvántartásba vett megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesülő személyek.

A program hivatalos meghirdetésére a Pénzügyminisztérium Foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkára által 2019. október 2. napján került sor, mellyel egyidőben elindítottuk az előregisztrációs felületet. A toborzás és kiválasztás eredményeképpen 2019. december 31. napján a program iránt érdeklődők száma 1 363 fő, a jelentkezésüket véglegesítők száma 1 165 fő, és a **kompetenciafelmérésen** részt vettek száma **302 fő** volt.

Uniós projektek:

EFOP-1.5.2 és 3.9.2. projektek

Érintett projektek

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén

EFOP-1.5.2-16 - Humán közszolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben

Pályázó neve:	Komárom Város Önkormányzata
Projekt helyszíne (település):	Komárom
Megítélt összeg:	460.501.478 Ft
Forrás:	ESZA
Projekt összköltség:	499.995.682 Ft
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	102.153.842 Ft
Megvalósítás kezdete:	2017.10.01
Megvalósítás vége:	2020.11.30

A projekt megvalósítás eddigi eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken. A projektben kiválasztásra kerültek a tréningeket és az egyéni fejlesztési terveket készítő szolgáltató. A digitális kompetencia és nyelvi képzésre közbeszerzés keretében választottuk ki az együttműködő partnereket: a szerződéskötésre 2019. december 23. napján került sor.

A következő tréningek kerültek megtartásra a beszámolási időszakban: generációs együttműködési tréning, vezetői tréning, időgazdálkodás tréning és önismereti tréning.

A tréningek 12 csoportban, 181 fő részvételével valósultak meg.

A közösségi egészségnevelési programok tartására a beszerzés folyamatban van.

Humán kapacitások fejlesztése Enying térségében

EFOP-3.9.2-16 - Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben - kedvezményezett térségek

Pályázó neve:	Enying Város Önkormányzata
Projekt helyszíne (település):	Enying
Megítélt összeg:	250.000.000 Ft
Forrás:	ESZA
Projekt összköltség:	250.000.000 Ft
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	23.461.200 Ft.
Megvalósítás kezdete:	2017.09.01
Megvalósítás vége:	2020.08.31.

A projekt megvalósítás eddigi eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken, kiválasztásra került a térségi koordinátor, elkészült a képzések listája. A projektben kiválasztásra került a munkaerőpiaci képzéseket nyújtó szolgáltató kiválasztása. A beszámolási időszakban **a képzések megkezdődtek, és 44 fő már befejezte a képzést.**

Térségi együttműködés a Bakonyaljától a Dunáig

EFOP-3.9.2-16 - Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben - kedvezményezett térségek

Pályázó neve:	Kisbér Város Önkormányzata
Projekt helyszíne (település):	Kisbér
Megítelt összeg:	500.000.000 Ft
Forrás:	ESZA
Projekt összköltség:	500.000.000 Ft
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	151 319 701 Ft
Megvalósítás kezdete:	2017.09.01
Megvalósítás vége:	2020.09.30

A projekt megvalósítás eddigi eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken, a tevékenységek beszerzéshez elkészültek az ajánlattételi felhívások. A projektben a nyelvi képzések, a digitális kompetencia-fejlesztés és a humán szakemberek képzéseit nyújtó képző intézmények beszerzése megtörtént. Kiválasztásra került a projekt minőségbiztosítását végző vállalkozása is. A beszámolási időszakban **76 fő** angol nyelvi képzése történt meg.

Új humanizmus – Humán kapacitás fejlesztése Sárbogárd térségében

EFOP-3.9.2-16 - Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben - kedvezményezett térségek

Pályázó neve:	Sárbogárd Város Önkormányzat
Projekt helyszíne (település):	Sárbogárd
Megítelt összeg:	435.000.000 Ft
Forrás:	ESZA
Projekt összköltség:	435.000.000 Ft
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	43.461.200 Ft.
Megvalósítás kezdete:	2017.09.01.
Megvalósítás vége:	2020.08.31.

A projekt megvalósítás eddigi eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken, kiválasztásra került a térségi koordinátor, elkészült a képzések listája. Új szakmai tevékenységek tervezése van folyamatban.

GINOP-5.1.2-15-2016-00001 PiacTárs - Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében

A projekt célja

A társadalmi vállalkozások működésének támogatása, fejlesztése, egymás közötti hálózatainak generálása, a társadalmi vállalkozások és a versenyszféra, illetve a közsféra közötti együttműködések kialakítása. A szolgáltatások célja, hogy megalapozzák a társadalmi vállalkozások hosszú távú, fenntartható piaci működését.

A társadalmi vállalkozások ösztönzésével a cél, hogy olyan fenntartható munkahelyek jöjjenek létre, melyek nagyrészt hátrányos helyzetű munkanélküliek számára biztosítanak munkalehetőséget.

A kiemelt projektben az IFKA feladata, hogy a GINOP-5.1.3-16, illetve a GINOP-5.1.7-17 felhívások keretében vissza nem térítendő forrásokra pályázni kívánó társadalmi vállalkozások projektötleteit az általa kidolgozott egységes és közzétett szempontrendszer és módszertan alapján üzleti és társadalmi hasznosság szempontjából előminősítse.

Társaságunk feladata a projektötletek generálása, a támogatott szervezetek kísérése a sikeres és eredményes projektmegvalósítás érdekében, továbbá szakmai fejlesztéseinek és online felületein keresztül a kiemelt projekt kommunikációja és disszeminációja.

A Pénzügyminisztérium Projekt Minőségbiztosítási és Monitoring Főosztálya, mint konzorciumi partner, nyomon követi a projekt szakmai és pénzügyi előrehaladását, végzi a megvalósítás alátámasztását szolgáló dokumentáció minőségbiztosítását, a megvalósítás hatékonyságának biztosítására monitoring rendszert működtet.

Folyamatos szakmai tevékenységek

A 2019. évben a projekt szakmai előrehaladása, a vállalt szakmai fejlesztések ütemterv szerint elkészültek és lezajlottak, továbbá az indikátorok teljesítése időarányosnak tekinthető.

A GINOP 5.1.7. online projektterv előminősítő rendszert az IFKA Nonprofit Kft. üzemelteti. A minimum kritériumok értékelése során az értékelők feladata, hogy a projekttervek GINOP 5.1.7-as pályázati kiírásnak való megfelelését vizsgálják. Az üzleti értékelők feladata, hogy a projekttervek pénzügyi fenntarthatóságát és üzleti életképességét vizsgálják, míg a társadalmi értékelők a projektterveket a társadalmi hatás szempontjából értékelik.

A **projektet megvalósító** OFA Országos Foglalkoztatási Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság, a Pénzügyminisztérium javaslata alapján a kiemelt projekt kereteiben működő **előminősítési rendszer felfüggesztéséről** döntött, a felfüggesztés időpontja 2019. május 3. napja 12:00 óra. A felfüggesztést követően új projektötlet benyújtására nem nyílt lehetősége a szervezeteknek. A 2019. május 3. 12:00 óráig benyújtásra került projekttervek előminősítése azonban folyamatosan zajlik.

GINOP 5.1.7. fejlesztési tevékenység

A GINOP 5.1.7 előminősítéshez kapcsolódóan az IFKA csoportos, illetve egyéni fejlesztéseket biztosít azon pályázók számára, akik legalább 50% feletti pontszámot értek el, ugyanakkor a minősítéshez szükséges pontszámot nem érték el.

2019. december 31. napjáig összesen 447 szervezet vett rész első körös fejlesztésen, második körös fejlesztésen összesen 180 szervezet vett részt.

A program keretösszege: 3.772.201.913 Ft

A program időszaka: 2019. január 1 – 2022. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2018. évi központi kerete

GINOP-5.3.6-17-2017-0001 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás

A projekt célja

A felhívás célja egy a munkaerő-piaci közvetítő, illetve HR szolgáltatásokat nyújtó informatikai rendszer kiépítése, mely megvalósítása során építkezik a munkaadók társadalmi felelősségvállalására, elsősorban a felelős foglalkoztatói magatartás kialakításán keresztül. A projekt eredményeképpen létrejövő szolgáltatás minden munkát kereső számára támogatást kíván nyújtani életkortól, képzettségtől, munkaerő-piaci státusztól függetlenül az elhelyezkedéshez, illetve valamennyi Magyarországon működő vállalkozás számára segítséget kínál munkaerő-igényének betöltéséhez.

A program megvalósítása

Év elején a kiemelt projekt teljesítette a második mérföldkőhöz tartozó elvárásokat, a Felelős Foglalkoztatói minősítési keretrendszerhez kapcsolódó szakmai és egy eseti beszámoló elkészítésre és benyújtásra került.

A 2019. év első felének leghangsúlyosabb szakmai tevékenysége az állásportál fejlesztése, folyamatos tesztelése, a hibák javítása és a tapasztalatok visszajelzése a fejlesztő felé. A "Virtuális Munkaerőpiac Portál" (VMP) továbbfejlesztésére irányuló munkacsoportok ülésezése a 2018. decemberi alakulást követően folytatódott, megállapodás szerint kettő, egy szakmai és egy műszaki munkacsoport jött létre. A fejlesztéshez kapcsolódóan a szolgáltatóval és a konzorciumi partnerrel együttműködve Projekt Alapító Dokumentum elkészítése megtörtént.

A projekt eredménytermékeként elkészült és a tesz-, valamint éles szervereken egyaránt telepítésre került a KarrierM állásportál, amely a felhívásban előírtaknak megfelelően felválthatja a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat jelenleg működő állásportálját. A fejlesztés keretében, a 2018. december 10. napján megkötött és 2019. május 10. napján módosított Szolgáltatási szerződés mellékletét képező Műszaki leírás alapján került kialakításra az állásportál, melynek alapvető funkciói az alábbiak:

- álláskeresői regisztráció és profil elkészítése,
- álláskeresés, profil alapján történő párosítás,
- munkáltatói regisztráció és álláshirdetés feladás,
- a rendszer teljeskörű adminisztrálását lehetővé tevő belső felület és funkciók.

2019. első negyedévben, személyes egyeztetés során, előzetesen bemutatásra került a KarrierM portál kompetenciakezelési elvei a Digitális Pedagógiai Módszertani Központ szakemberei részére, a későbbi intézményi, valamint az egyes fejlesztő projektek közötti együttműködések kialakítása céljából.

Szintén ekkor kezdődtek meg a műszaki leírásban, valamint a pályázati felhívásban leírtaknak megfelelően, az egyeztetések a Pénzügyminisztérium érintett szakterületeivel, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat informatikai rendszereivel történő összekötés lehetőségéről is.

Mivel a kompetencia alapú közvetítés a KarrierM portálon az ESCO rendszerre alapozva került kialakításra, a portál, illetve a működési elvek az ESCO Maintenance Committee 2019. szeptemberi, brüsszeli ülésén bemutatásra kerültek. Az ESCO rendszer fenntartását

felügyelő európai szakértői testület, a későbbiekben is számít a fejlesztés eredményeinek és tapasztalatainak bemutatására.

A folyamatos fejlesztési tevékenységekkel összhangban, a III-IV. negyedév során, több ütemben megtörtént a KarrierM portál Pénzügyminisztérium által delegált szakemberekkel történő közös áttekintése, illetve tesztelése. A tesztelési eredmények alapján a fejlesztő a szükséges módosításokat elvégezte, a továbbfejlesztési javaslatok áttekintésre kerültek.

A szerződés szerint elkészült KarrierM portál éles környezetbe telepített verziója 2019. október 11. napján átadásra került a fejlesztő részéről, és a továbbiakban üzemeltetési szerződés keretében végzik az alkalmazás- és infrastruktúra üzemeltetési, továbbfejlesztési és oktatási tevékenységeket.

A projekt keretében elkészült, beépítésre és átadásra került az e-learning - felelős foglalkoztatást és CSR alapismereteket bemutató – keretrendszer, valamint a felelős foglalkoztatással kapcsolatos ismeretanyagot feldolgozó tananyag.

A jellegzetes tananyag típusok a következők: hanggal támogatott prezentációs blokkok, tudásellenőrző tesztek az egyes tananyagok végén, a felhasználói előrehaladást támogató gamification jellegű elemek. A tananyag az alábbi témaköröket foglalja magába:

- Munkáltatói márképítés és a felelős foglalkoztatás,
- Felelős foglalkoztatás (filozófia és irányelvek, az FF szerepe a vállalati HR stratégiában, az FF hatásának mérése, FF stratégia készítése, kapcsolódó vezetői ismeretek)
- Jó gyakorlatok és példák bemutatása (juttatások, munkatársak fejlesztése, vállalati kultúra, kapcsolódó kerekasztal beszélgetés, az év felelős foglalkoztatói díj)
- CSR alapismeretek (alapismeretek, trendek)

Az OFA Nonprofit Kft, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával, az Országos Humánmenedzsment Egyesülettel, a HR Portállal, a KKV TOP 100 és a Restart-Up kezdeményezésekkel együttműködve idén már negyedik alkalommal rendezte meg Az Év Felelős Foglalkoztatója Díjátadót és Konferenciát. „Az Év Felelős Foglalkoztatója 2019” pályázati felhívásra 53 cég 64 pályázatot nyújtott be. A rendezvényre 2019. november 5. napján került sor több mint 200 fő részvételével.

A kiemelt projekt egyes tevékenységeivel kapcsolatban 2019. júliusában miniszteri döntés született a projekt jövőjére vonatkozóan (MMT hálózat kialakításának elvetése, szakmai koncepció átdolgozása). Ennek eredményeként nyilvánvalóvá vált, hogy a projekt eddigi működése, működtetése a jelenlegi felhívás és támogatási szerződés szerinti struktúrában nem tartható fenn és változtatást igényel. A program jövőbeli megvalósításának lehetőségéről 2019. II. félévében egyeztetések történtek a Pénzügyminisztérium, az Irányító Hatóság és az OFA Nonprofit Kft. között. Az egyeztetések eredményeként a kiemelt projekt Felhívásának módosítása folyamatban van.

Hazai forrás: 1.065.852.000 Ft

Összes forrás: 3.901.967.160 Ft

A program időszaka: 2017. január 01 - 2021. április 30. (Felhívás módosítás alatt)

A támogatás forrása: Európai Szociális Alap és Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprésze 2016.évi központi kerete

4. Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. Az alapcél szerinti tevékenységével

- foglalkoztatás bővítését, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszert szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít,
- innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében,
- részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, munkaerőpiaci-integrációs, továbbá a vállalkozások foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában,
- hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési szerepet vállal
- elősegíti a vállalkozások társadalmi felelősségvállalásának érvényesülését,
- részt vesz az Alapító által meghatározott kiemelt munkaerőpiaci programok megvalósításában.

A Társaság a munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében közhasznú tevékenységet folytat.

A Társaság a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 70. § (2) bekezdés d) pontjában, továbbá az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) és p) pontjaiban, valamint a 11. § (1) bekezdés c), g), h), i), k) és l) pontjaiban megfogalmazott közfeladatokhoz kapcsolódóan a következő közhasznú tevékenységeket látja el.

Ideértve, de nem kizárólagosan, a Társaság közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a központi programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés k) pont),
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában (94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 70. § (2) bekezdés d) pont),
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában (94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 70. § (2) bekezdés d) pont)
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában (94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 70. § (2) bekezdés d) pont)

- munkaerőpiaci képzési programok, valamint – a felnőttképzésért felelős miniszterrel együttműködve – felnőttképzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében (94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 70. § (2) bekezdés d) pont, 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 116. § 23. pont),
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és bonyolításában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) pont, 11.§ (1) bekezdés c) pont),
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés i) pont),
- munkaügyi kutatásokban (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés p) pont),
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés g) pont),
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés l) pont),
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés h) pont),
- a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos prioritásokról és Cselekvési Tervről szóló 1201/2015. (IV. 9.) Korm. határozat végrehajtásában.

a közhasznú tevékenység célcsoportja:

- vállalkozások,
- munkáltatók,
- munkavállalók,
- hátrányos munkaerő-piaci helyzetű személyek, ezen belül:
 - inaktívak,
 - álláskereső,
 - közfoglalkoztatottak,
- foglalkoztatási célú projekteket megvalósító for- és nonprofit szervezetek.

A közhasznú tevékenységből részesülők létszáma: 60 016 fő

5. Cél szerinti juttatások kimutatása		adatok eFt-ban
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év 2018.12.31	Tárgyév 2019.12.31
ISD Dunaferr program	33 810	-306
"Diplomamentő" program	145	-13 402
"Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása" program	633 646	247 225
"Azonnal cselekszünk" program	1 101 280	1 840 690
ACS megőrző "madárinfluenza"	8 163	0
Hivatásos gépjárművezetői program	39 262	36 468
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program	2 821 419	3 204 012
"Lépj a Piacra!" program	200 768	58 855
"Informatikai Fejlesztői Karrier Start" program	579 684	1 042 847
"Munkaerőpiaci változások segítése" program	807 628	579 306
"Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program	713 299	251 901
Diplomamentő II. program	0	158 496
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program	0	108 869
"EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér" program	0	4 589
"Karrier-Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép Magyarországi régióban" program	0	18 650
"Vállalkozó Start" program	0	13 532
Összesen	5 418 177	7 551 732
6. Vezető tisztségviselőknek biztosított juttatás		
Tisztség	Előző év (1) 2018.12.31	Tárgyév (2) 2019.12.31
Ügyvezető munkabére és közterhei	25 739	22 173
Ügyvezető egyéb személyi jellegű juttatása és közterhei	4 121	3 942
Felügyelő Bizottság tiszteletdíja és közterhei	14 604	15 517
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	44 464	41 632
7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
<i>Alapadatok</i>	Előző év (1) 2018.12.31	Tárgyév (2) 2019.12.31
B. Éves összes bevétel	9 068 088	10 493 098
ebből:		
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program	7 914	123 375

"Út a jövőbe" program	-	4 148
„Munkaerő-piaci változások segítése” program	833 985	598 238
„Tranzit Monitor” program	33 518	30 993
„Lépj a piacra!” program	221 729	62 151
"Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép Magyarországi régióban" program	28 450	86 969
"Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program	734 969	574 703
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program	0	18 793
"Vállalkozó Start" program	0	43 907
"Felelős humán erőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében" program	0	37 995
"Diplomamentő II." program	1 609	165 119
Társaság működtetési költsége	261 137	271 223
ISD Dunaferr program	38 833	-306
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program	639 559	282 009
Diplomamentő program	-35 329	-13 402
"Azonnal cselekszünk" program	1 158 468	1 897 652
"Közfoglalkoztatásból a versenyszférába" program	964 948	1 106 320
Hivatásos gépjárművezetői program	38 579	36 468
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program	2 933 035	3 338 085
"Informatikai Fejlesztői Karrier Start" program	589 459	1 052 696
"Aktív piaci kivezetés" program	34 263	0
"EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying" program	131	2 603
"EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd" program	133	2 518
"EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér" program	4 904	12 685
"EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom" program	4 775	14 292
GINOP-5.1.2 projekt	256 878	203 730
GINOP-5.3.6 projekt (uniós forrás)	129 137	167 485
GINOP-5.3.6-16 projekt (hazai forrás)	49 723	64 485
Nettó árbevétel	2 500	3 000
Egyéb bevétel	134 074	304 628
Pénzügyi műveletek bevétele	707	536
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. közszolgáltatási bevétel	0	0

E. normatív támogatás	0	0
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	9 068 088	10 493 098
H. Összes ráfordítás (kiadás)	9 064 071	10 478 101
I. - ebből személyi jellegű ráfordítás	1 622 257	2 071 596
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	9 060 976	10 477 836
K. Adózott eredmény	4 017	14 721
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2>1.000.000,- Ft]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2≥0]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)≥0,25]	Nem	Nem
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2)≥0,02]	Nem	Nem
Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)≥0,5]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2≥10 fő]	Nem	Nem

A mutató számok alapján a Társaság megfelel a közhasznú jogállásnak.

**Kimutatás az OFA Nonprofit Kft.
2019. évi fejezeti előirányzat költségvetési támogatás terhére elszámolt költségek
2019. december 31.-i állapot szerint**

Sorszám	Kiadások megnevezése	adatok Ft-ban		
		2019 évi terv adatok	2019 évi tény adatok	Tény / Terv
1.	Személyi juttatások	151 574 085	151 520 433	99,96%
2.	Munkaadókat terhelő járulékok	27 807 176	27 303 774	98,19%
3.	Dologi kiadások, ebből	89 079 156	88 309 446	99,14%
	Anyagköltség	7 090 450	6 355 173	89,63%
	Igénybe vett szolgáltatás	81 988 706	81 954 273	99,96%
4.	Ráfordítások	71 519	37 530	52,48%
5.	Beruházási kiadások	3 768 064	3 358 044	89,12%
	ÖSSZESEN:	272 300 000	270 529 227	99,35%

Visszafizetendő elszámolás után:	1 770 773
----------------------------------	------------------

**OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**

**Üzleti jelentés
2019. év**

I. Bevezetés

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság(továbbiakban Társaság) 2018. január 1. és 2018. december 31. közötti időszakra vonatkozó közhasznúsági jelentését az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény előírásai szerint készítette el.

2019.12.23. napján a Magyar Közlönyben megjelent az egyes kormányrendeleteknek az egyes kormányzati szakterületek átvételével összefüggő módosításáról szóló 341/2019. (XII. 23.) Korm. rendelet. Kormányrendelet értelmében 2020.01.01. napjától a foglalkoztatáspolitikai területe át kerül az Innovációs és Technológia Minisztérium alá.

A Korm. rendelet többek között módosítja a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendeletet:

„9. § A 94/2018. Korm. rendelet 116. §-a következő 25. és 26. ponttal egészül ki:

Az innovációért és technológiáért felelős miniszter a Kormány

25. foglalkoztatáspolitikáért,

26. társadalmi párbeszédért felelős tagja.”

2020. március 25. napján hatályba lépett az egyes állami tulajdonban álló gazdasági társaságok felett az államot megillető tulajdonosi jogok és kötelezettségek összességét gyakorló személyek kijelöléséről szóló 1/2018. (VI.25.) NVTNM rendelet módosításáról, amelynek 1. melléklet VII.18. pontja rendelkezik a Társaság tekintetében 2022. december 31-ig terjedő időtartamra az Innovációs és Technológiai Minisztérium került tulajdonosi joggyakorlóként kijelölésre.

Beszámoló elfogadásra jogosult: A Társaságot a Magyar Állam alapította, képviselőjében eljárva a tulajdonosi jogkört az Innovációs és Technológiai Minisztériumot vezető miniszter által átruházott hatáskörben a közigazgatási államtitkár gyakorolja.

II. A Társaság bemutatása

A társaság neve:	OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhelye:	1036 Budapest Lajos utca 80.
Alapítás időpontja:	2011. december 23.
Jegyzett tőke:	3 000 eFt
Fő tevékenysége	M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
Ügyvezető:	dr. Karakó László
Beszámoló elfogadásra jogosult:	A Társaságot a Magyar Állam alapította, képviselőjében eljárva a tulajdonosi jogkört az Innovációs és Technológiai Minisztériumot vezető miniszter által átruházott hatáskörben a közigazgatási államtitkár gyakorolja.

Az Alapító 2011. december 23-án 500 eFt törzstőkével hozta létre a Társaságot.
A 2/2014. számú Alapítói Határozat tartalmazza a Társaság törzstőkéjének 3 000 eFt-ra történő felemelését. A Társaság jegyzett tőkéje 3.000 eFt.

A Társaság feladatait, illetve célkitűzéseit jelenleg közhasznú tevékenysége keretében, országos hálózatának segítségével valósítja meg.

Társaság fióktelepei:

3525 Miskolc, Görgey A. utca 4.
4025 Debrecen, Piac utca 77.
7625 Pécs, Majorossy I utca 36.
6721 Szeged, Brüsszeli körút 21.
9700 Szombathely, Kőszegi utca 2.
8000 Székesfehérvár, Rákóczi u. 25.

Felügyelő Bizottság bemutatása:

A Társaság Felügyelő Bizottságában személyi változás történt 2019. évben két alkalommal.
2019.09.09. napján hatályba lépett változás:

dr. Bottlik Gyula visszahívásra került elnöki tisztségéből.
Ambrus Ilona került az elnöki tisztségbe.
Brabanti Eszter megválasztásra került.

2019.12.10. napján hatályba lépett változás:

Konczné Bogdán Szilvia visszahívásra került tisztségéből.
dr. Simon Katalin megválasztásra került.

A Felügyelőbizottság tagjai 2019.12.10. napjától:

Ambrus Ilona elnök
Brabanti Eszter tag
Pölöskei Gáborné tag
dr. Rente László Ramón tag
dr. Simon Katalin tag

Számlavezető bankok:

Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000017
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000024
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000055
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000062
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000079
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000086
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000093
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000110
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000127
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000134
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000141
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000158
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000165

Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000172
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000189
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000196
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000206
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000213
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000220
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000237
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000244
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00060011
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-90000016
OTP Bank Nyrt:	11703006-20035482-00000000
OTP Bank Nyrt:	11703006-20331386-00000000

A Társaság közhasznú minősítéssel rendelkezik.

A tulajdoni viszonyokat az Alapító Okirat tartalmazza, tulajdonos 100 %-ban a Magyar Állam.

A Társaságnál a könyvvizsgálat jogszabályi előírások alapján kötelező.

Könyvvizsgáló: FAIR AUDIT Könyvvizsgáló, Adószakértő és Közgazdasági Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság
Bejegyzett könyvvizsgáló Társaság
2151 Fót, Szent István utca 15.

Nyilvántartásba vételi szám: 00610

Bejegyzett Könyvvizsgáló: Láda Zoltán

Kamarai Tagsági szám: 001240

Az Alapító döntése alapján az üzleti évben könyvvizsgáló váltás történt. A két könyvvizsgálónak a könyvvizsgálatra kifizetett díj 1 483 513 Ft.

Könyvvizsgálatra kötelezett támogatási programok, projektek éves elszámolásának a könyvvizsgálataiért felszámított díj 7 981 518 Ft, mely több könyvvizsgálónak került kifizetésre.

A beszámoló aláírásáért felelős személy: dr. Karakó László ügyvezető
Lakcíme: 4771 Gávavencsellő Szőlőskert u. 17.

A beszámoló összeállításáért felelős személy: Nagy Anikó gazdasági igazgató
Lakcíme: 8900 Zalaegerszeg, Virágszer utca 12.
Tartózkodási hely: 1105 Budapest, Mongol utca 28. 2/5
Regisztrációs száma: 193239

Számveteli politika:

Mérlegkészítés időpontja: 2020. március 31.

Beszámolási időszak: 2019.01.01 - 2019.12.31.

A beszámolási kötelezettség formája: Éves beszámoló

Mérleg: Sztv. 1. sz. melléklet „A” típusú változat

Eredmény kimutatás: Sztv. 2. sz. melléklet összköltség eljárással

Cash Flow kimutatás: Sztv. 7. sz. melléklet

III. A Társaság fő tevékenysége, árbevétele

Éves beszámoló MÉRLEGE „A” változat

Az üzleti év mérleg fordulónapja: 2019. 12. 31. (év/hó/nap)

adatok eFt-ban

	Tétel (sor) megnevezés		Előző év 2018.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2019.12.31
1	A.	Befektetett eszközök	475 360		1 065 036
2	I.	Immateriális javak	31 581		705 750
3		1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4		2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5		3. Vagyoni értékű jogok	31 581		705 750
6		4. Szellemi termékek			
7		5. Üzleti vagy cégérték			
8		6. Immateriális javakra adott előlegek			
9		7. Immateriális javak érték helyesbítése			
10	II.	Tárgyi eszközök	443 576		359 203
11		1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok			
12		2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	428 502		347 087
13		3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	15 074		12 116
14		4. Tenyészállatok			
15		5. Beruházások, felújítások			
16		6. Beruházásokra adott előlegek			
17		7. Tárgyi eszközök érték helyesbítése			
18	III.	Befektetett pénzügyi eszközök	203		83
19		1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban			
20		2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
21		3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
22		4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
23		5. Egyéb tartós részesedés			
24		6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
25		7. Egyéb tartósan adott kölcsön	203		83
26		8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
27		9. Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése			
28		10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			
29	B.	Forgóeszközök	43 790 326		34 503 975
30	I.	Készletek	0		0
31		1. Anyagok			
32		2. Befejezetlen termelés és félkész termékek			
33		3. Növedék-, hízó- és egyéb állatok			
34		4. Késztermékek			
35		5. Áruk			

36		6. Készletekre adott előlegek			
37	II.	Követelések	2 220 634		1 209 560
38		1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	1 915		4 775
39		2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben			
40		3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
41		4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
42		5. Váltókövetelések			
43		6. Egyéb követelések	2 218 719		1 204 785
44		7. Követelések értékelési különbözete			
45		8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
46	III.	Értékpapírok	9 103 895		0
47		1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban			
48		2. Jelentős tulajdoni részesedés			
49		3. Egyéb részesedés			
50		4. Saját részvények, saját üzletrészek			
51		5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	9 103 895		0
52		6. Értékpapírok értékelési különbözete			
53	IV.	Pénzeszközök	32 465 797		33 294 415
54		1. Pénztár, csekkek	219		409
55		2. Bankbetétek	32 465 578		33 294 006
56	C.	Aktív időbeli elhatárolások	108 638		92 092
57		1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	5 372		0
58		2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	1 017		1 067
59		3. Halasztott ráfordítások	102 249		91 025
60		Eszközők összesen	44 374 324		35 661 103
61	D.	Saját tőke	584 725		599 446
62	I.	Jegyzett tőke	3 000		3 000
63		Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
64	II.	Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)			
65	III.	Tőketartalék			
66	IV.	Eredménytartalék	497 708		501 725
67		ebből: eredménytartalék alaptevékenységből	372 452		376 859
68		ebből: eredménytartalék vállalkozási tevékenységből	125 256		124 866
69	V.	Lekötött tartalék	80 000		80 000
70	VI.	Értékelési tartalék			
71		1. Értékhelyesbítés értékelési tartaléka			
72		2. Valós értékelés értékelési tartaléka			
73	VII.	Adózott eredmény	4 017		14 721
74	E.	Céltartalékok	0		0
75		1. Céltartalék a várható kötelezettségekre			
76		2. Céltartalék a jövőbeni költségekre			
77		3. Egyéb céltartalék			

78	F.	Kötelezettségek	15 473 467		11 279 462
79	I.	Hátrасorolt kötelezettségek	0		0
80		1. Hátrасorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
81		2. Hátrасorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
82		3. Hátrасorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
83		4. Hátrасorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			
84	II.	Hosszú lejáratú kötelezettségek	10 208 787		6 776 922
85		1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök			
86		2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények			
87		3. Tartozások kötvénykibocsátásból			
88		4. Beruházási és fejlesztési hitelek			
89		5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek			
90		6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
91		7. Tartós kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben			
92		8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
93		9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	10 208 787		6 776 922
94	III.	Rövid lejáratú kötelezettségek	5 264 680		4 502 540
95		1. Rövid lejáratú kölcsönök			
96		ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények			
97		2. Rövid lejáratú hitelek			
98		3. Vevőktől kapott előlegek			
99		4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	189 164		79 175
100		5. Váltótartozások			
101		6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
102		7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben			
103		8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
104		9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	5 075 516		4 423 365
105		10. Kötelezettségek értékelési különbözete			
106		11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			
107	G.	Passzív időbeli elhatárolások	28 316 132		23 782 195
108		1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	26 971 157		22 448 355
109		2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	624		745
110		3. Halasztott bevételek	1 344 351		1 333 095
111		Források összesen	44 374 324		35 661 103

Éves beszámoló összköltség eljárással készített

EREDMÉNYKIMUTATÁSA

„A” változat

Az üzleti év mérleg fordulónapja: 2019. 12. 31. (év/hó/nap)

adatok eFt-ban

	Tétel (sor) megnevezés	Előző év 2018.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2019.12.31
1	01. Belföldi értékesítés nettó árbevétele	2 500		3 000
2	02. Export értékesítés nettó árbevétele			
3	I. Értékesítés nettó árbevétele (01+02)	2 500		3 000
4	03. Saját termelésű készletek állományváltozása			
5	04. saját előállítású eszközök aktivált értéke			
6	II. Aktivált saját teljesítmények értéke (+03+04)	0		0
7	III. Egyéb bevételek	9 064 881		10 489 562
8	Ebből: visszaírt értékvesztés			
9	05. Anyagköltség	8 080		30 736
10	06. Igénybe vett szolgáltatások értéke	1 751 268		1 895 954
11	07. Egyéb szolgáltatások értéke	28 691		22 592
12	08. Eladott áruk beszerzési értéke			
13	09. Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke			
14	IV. Anyag jellegű ráfordítások (05+06+07+08+09)	1 788 039		1 949 282
15	10. Bérköltség	1 168 227		1 529 309
16	11. Személyi jellegű egyéb kifizetések	185 985		223 392
17	12. Bérjárulékok	268 045		318 895
18	V. Személyi jellegű ráfordítások (10+11+12)	1 622 257		2 071 596
19	VI. Értékcsökkenési leírás	74 328		281 561
20	VII. Egyéb ráfordítások	5 579 445		6 175 658
21	Ebből: értékvesztés	2 853		180
22	A. Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (I+II+III-IV-V-VI-VII)	3 312		14 465
23	13. Kapott (járó) osztalék és részesedés			
24	Ebből: kapcsoló vállalkozástól kapott			
25	14. Részesedésekből származó bevételek, árfolyamnyereségek			
26	Ebből: kapcsoló vállalkozástól kapott			

27		15. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapirokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek	698		472
28		Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
29		16. Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellelű bevételek	8		59
30		Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
31		17. Pénzügyi műveletek egyéb bevételei	1		5
32		Ebből: értékelési különbözet			
33	VIII.	Pénzügyi műveletek bevételei (13+14+15+16+17)	707		536
36		18. Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamvesztések			
37		Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
38		19. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírból, kölcsönökből) származó ráfordítások, árfolyamvesztések			
39		Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
40		20. Fizetendő (fizetett) kamatok és kamatjellelű ráfordítások			
41		Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
42		21. Részesedések, értékpapírok, tartósan adott kölcsönök, bankbetétek értékvesztése			
43		22. Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	2		4
44		Ebből: értékelési különbözet			
45	IX.	Pénzügyi műveletek ráfordításai (18+19+20+21+22)	2		4
46	B.	Pénzügyi műveletek eredménye (VIII-IX)	705		532
47	C.	Adózás előtti eredmény (+A+B)	4 017		14 997
48	X.	Adófizetési kötelezettség	0		276
49	D.	Adózott eredmény (+C-X)	4 017		14 721

1. ESZKÖZÖK

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2019.01.01 - 2019.12.31. beszámolási időszakáról szóló éves beszámolója 2019. december 31-i fordulónappal készült, az analitikus nyilvántartások egyeztetését követően.

A mérleg fő összege: **35 661 103 eFt.**

Az eszközök értékét a következő táblázat mutatja:

Az eszközök állománya

Megnevezés	adatok e Ft-ban			
	Bázis adatok 2018. év	Megoszlás	Tárgyévi adatok 2019. év	Megoszlás
Immateriális javak	31 581	0,07%	705 750	1,98%
Tárgyi eszközök	443 576	1,00%	359 203	1,01%
Befektetett pénzügyi eszközök	203	0,00%	83	0,01%
Követelések	2 220 634	5,00%	1 209 560	3,39%
Értékpapírok	9 103 895	20,52%	0	0,00%
Pénzeszközök	32 465 797	73,16%	33 294 415	93,36%
Aktív időbeli elhatárolások	108 638	0,24%	92 092	0,26%
Eszközök összesen:	44 374 324	100%	35 661 103	100%

1.1. Immateriális javak állománya

1.1.1. Az immateriális javak bruttó értékének alakulása

Megnevezés	adatok e Ft-ban			
	Nyitó érték 2019.01.01	Beszerzés	Tárgyévi csökkenés	Záró bruttó érték 2019.12.31
113 Vagyoni értékű jogok	140 974	757 209	0	898 183
114 Szellemi termékek	31 435	0	0	31 435
11 Immateriális javak	172 409	757 209	0	929 618

A 2019. üzleti évben **757 209 eFt** értékben történt immateriális javak beszerzése, valamint beruházásának aktiválása.

2019. évi immateriális javak beszerzése:

adatok eFt-ban

Megnevezés	Összeg
GINOP 5.1.2-15. kiemelt projekt terhére:	
Ügyvéd jogtár	349
Kiküldetési rendelvénny szoftver éves díj	143
Cégtár éves díj	82
Szakmai szolg.nyilv.rendszer	18 796
Összesen:	19 370
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program terhére:	
Kiküldetési rendelvénny szoftver éves díj	26
Összesen:	26
GINOP 5.3.6.-17. hazai program terhére:	
Ügyvéd jogtár	107
Mentési szoftver	5 357
Vírusvédelmi szoftver	210
VMP Portál továbbfejlesztése „KarrierM”	196 572
Összesen:	202 246
GINOP 5.3.6.-17. kiemelt uniós projekt terhére:	
Ügyvéd jogtár	277
Mentési szoftver	13 913
Vírusvédelmi szoftver	547
VMP Portál továbbfejlesztése „KarrierM”	510 522
Összesen:	525 258
„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program terhére	
Kiküldetési rendelvénny szoftver éves díj	288
Összesen:	288
"Munkaerőerőpiaci reform végrehajtása" program	
Kiküldetési rendelvénny szoftver éves díj	52
Összesen:	52
"Gépjárművezető képzés II" program	
Folyamat támogató rendszer	9 970
Összesen:	9 970
Mindösszesen:	757 209

1.1.2. Az immateriális javak értékcsökkenési leírásának alakulása

Megnevezés	Nyitó értékcsökkenés 2019.01.01	Tárgyévi értékcsökkenés növekedés	Tárgyévi értékcsökkenés csökkenés	Záró értékcsökkenés 2019.12.31
113 Vagyoni értékű jogok	109 393	83 040	0	192 433
114 Szellemi termékek	31 435	0	0	31 435
11 Immateriális javak	140 828	83 040	0	223 868

1.1.3. Immateriális javak nettó értékének alakulása

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2019.01.01.	Tárgyévi nettó értéknövekedés	Tárgyévi nettó értékcsökkenés	Záró nettó érték 2019.12.31.
113 Vagyoni értékű jogok	31 581	757 209	83 040	705 750
114 Szellemi termékek	0	0	0	0
11 Immateriális javak	31 581	757 209	83 040	705 750

1.2. Tárgyi eszközök állománya

1.2.1. A tárgyi eszközök bruttó értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó bruttó érték 2019.01.01	Tárgyévi bruttó érték növekedés	Tárgyévi bruttó érték csökkenés	Záró bruttó érték 2019.12.31.
131. Termelő gépek, berendezések	521 467	87 497	0	608 964
142. Egyéb járművek	1 571	0	0	1 571
1431 Irodagépek	31 646	111	0	31 757
1432 Irodai berendezések	4 353	832	0	5 185
1433 Igazgatási berendezések	300	1 762	0	2 062
143. Irodai, igazgatási ber. és felsz.	36 299	2 705	0	39 004
144. Kisértékű tárgyi eszközök	55 110	23 947	0	79 057
Tárgyi eszközök összesen:	614 447	114 149	0	728 596

A 2019. üzleti évben 114 149 eFt értékben történt tárgyi eszközök beszerzése, valamint beruházásának aktiválása.

2019. évi tárgyi eszközök beszerzése:

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Összeg
Társaság fejezeti költségvetési támogatása terhére:	
Kávégép	110
Irodabútor	2 482
Páncélszekrény	563
Zárható fémszekrény	194
Vízforraló	9
Összesen:	3 358
2018. évi fejezeti költségvetési támogatása maradvány felhasználás:	
Bútorok, berendezések	1 338
Összesen:	1 338
GINOP 5.1.2-15. kiemelt projekt terhére:	
Mobil telefonok	1 014
Összesen:	1 014
GINOP 5.3.6.-17. hazai program terhére:	
Hálózati aktív eszközök	5 936
Nyomtatók	70
Notebook	10 466
IT biztonságtechnikai beszerzés	3 526
Szerverek és tárolók	3 668
Mobil telefonok	1 791
Monitorok	971
Dokkoló	1 002
Összesen:	27 429
GINOP 5.3.6.-17. kiemelt uniós projekt terhére:	
Hálózati aktív eszközök	15 416
Nyomtatók	182
Notebook	27 183
IT biztonságtechnikai beszerzés	9 158
Szerverek és tárolók	9 526
Mobil telefonok	4 651
Monitorok	2 520
Dokkoló	2 601
Összesen:	71 237
"Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása" program	
Irodabútor	999
Összesen:	999
"Munkaerőpiaci reform végrehajtása" program	
Infrastruktúra kiépítése	1 763
Interaktív kijelző rendszer	5 293
Irodabútor	1 718
Összesen:	8 774
Mindösszesen:	114 149

1.2.2. A tárgyi eszközök értékcsökkenési leírásának alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó értékcsökkenés 2019.01.01	Tárgyévi értékcsökkenés növekedés	Tárgyévi értékcsökkenés csökkenése	Záró értékcsökkenés 2019.12.31
1391 Számítástechnikai eszközök écs.	92 965	168 912	0	261 877
14921 Járművek	1 571	0	0	1 571
14931 Irodagépek	18 447	4 802	0	23 249
14932 Irodai berendezések	2 489	569	0	3 058
14933 Igazgatási berendezések	289	292	0	581
1494 Kisértékű t.eszközök	55 110	23 947	0	79 057
149 Egyéb ber., felsz., jár., tervszer. écs.	77 906	29 610	0	107 516
Tárgyi eszközök écs. összesen:	170 871	198 522	0	369 393

1.2.3. A tárgyi eszközök nettó értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2019.01.01	Tárgyévi nettó értéknövekedés	Tárgyévi nettó értékcsökkenés	Záró nettó érték 2019.12.31.
131. Termelő gépek, berendezések	428 502	87 497	168 912	347 087
142. Egyéb járművek	0	0	0	0
1431 Irodagépek	13 199	111	4 802	8 508
1432 Irodai berendezések	1 864	832	569	2 127
1433 Igazgatási berendezések	11	1 762	292	1 481
143. Irodai, igazgatási ber. és felsz.	15 074	2 695	5 653	12 116
144. Üzemkörön kívüli ber., felsz., jár.,	0	23 947	23 947	0
Tárgyi eszközök összesen:	443 576	114 149	198 522	359 203

1.3.Befektetett pénzügyi eszközök állománya

1.3.1. A befektetett pénzügyi eszközök értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Befektetett pénzügyi eszközök	Nyitó 2019.01.01	Tárgyévi növekedés	Tárgyévi csökkenés	Záró érték 2019.12.31.
Tartósan adott kölcsönök				
- Lakásépítési kölcsön	203	0	120	83
Tartósan adott kölcsönök összesen:	203	0	120	83
Mindösszesen:	203	0	120	83

A befektetett pénzügyi eszközök részletezése:

A munkavállalóknak adott lakásépítési kölcsönök könyvszerinti értéke 2019. december 31. napján 83 eFt, munkavállalók 120 eFt összeget törlesztettek vissza a kölcsönből az üzleti évben.

1.4. Követelések állománya

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Záró érték 2019.12.31.	Megoszlás %
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból		
- Echo Network Koordinációs, Beruházó és Finanszírozó Zrt.	3 810	0,31%
- Csidey István	237	0,02%
- Maxima Cs-A Kft.	1 456	0,12%
- Mirec Kft.	112	0,01%
- Venita Ép-Ker Bt.	356	0,03%
- Északi Spektrum Kft.	68	0,01%
- Nasza Trade Kft.	471	0,04%
- Görgényi László	1 299	0,11%
- Belföldi követelések értékvesztése	-3 034	-0,25%
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból összesen	4 775	0,39%
Adott előlegek		
- "Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása" program támogatott szövetkezet részére nyújtott támogatás elszámolási előleg	1 165 902	96,39%
- "Vállalkozó Start" program	19 050	1,57%
- Raktár kaució (Inárcs)	700	0,06%
- Előleg (Erste Hotels Hungary Kft.)	1 230	0,10%
- Fercom Kft. kaució (Budapesti iroda)	12 200	1,01%
- Mobil parkolási előleg	17	0,00%
- Civis Ház Zrt. kaució (Debreceni iroda)	645	0,05%
Előlegek összesen:	1 199 744	99,19%
Egyéb követelések		
- Munkavállalóknak folyósított előleg	700	0,06%
- Előírt tartozások	76	0,01%
- EB ellátások utalás	3 948	0,33%
- Apát megillető pótszabadság elszámolása	317	0,03%
Egyéb követelések összesen:	5 041	0,42%
Mindösszesen:	1 209 560	100%

- Echo Network Koordinációs, Beruházó és Finanszírozó Zrt. felé fennálló követelésünk összege 3 810 eFt.
- A Társaság 2016. évben végelszámolt leányvállalatának (DIFO Nonprofit Kft.) elfogadott vagyonfelosztási javaslata alapján átvételre került vevőkkel szemben fennálló követelések záró értéke: 3 999 eFt.
- Belföldi követelések értékvesztése (vevők): 3 034 eFt

Csiday István egyéni vállalkozó felé a követelésünk összege 237 eFt. Közjegyző az adós munkáltatóját (Nyugdíjfolyósítási Igazgatóság) kötelezte, hogy bérleti szerződés jogcímen vonja le az OFA Nonprofit Kft. követelését az adós nyugdíja terhére.

„Maxima Cs-A” Korlátolt Felelősségű Társaság felé a követelésünk összege 1 456 eFt, melyre 2018. évben 50 % értékvesztést számoltunk el 728 eFt összegben. 2020. február 13-án egyezségi megállapodás született a Kft-vel, a fennálló követelést 12 egyenlő részletben megfizet Társaságunknak.

Görgényi László egyéni vállalkozó felé a követelésünk összege 1 299 eFt, melyre 2018. évben 100 % értékvesztést számoltunk el, a követelés érvényesítése érdekében tett 2019. évi jogi lépések alapján a követelt összeg teljes egészének behajthatósága bizonytalan.

A Násza Trade korlátolt Felelősségű Társaság felé a követelésünk összege 471 eFt, melyre 2018. évben 100% értékvesztést számoltunk el, mivel bizonyításra kerültek a követelések behajthatatlansága.

Venita Ép-Ker Bt. felé a követelésünk összege 356 eFt, melyre 2018. évben 100 % értékvesztést számoltunk el, a követelés érvényesítése érdekében tett 2019. évi jogi lépések alapján a követelt összeg teljes egészének behajthatósága bizonytalan.

Mirec Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság felé a követelésünk összege 112 eFt, melyre 100 % értékvesztést számoltunk el, a követelés érvényesítése érdekében tett jogi lépések alapján a követelt összeg teljes egészének behajthatósága bizonytalan.

Északi Spektrum Kft. felé a követelésünk összege 68 eFt, melyre 100 % értékvesztést számoltunk el, a követelés érvényesítése érdekében tett jogi lépések alapján a követelt összeg teljes egészének behajthatósága bizonytalan.

adatok eFt-ban

VEVŐ NEVE	ÉRTÉKVESZTÉS 2019. évben elszámolt összege
Mirec Kft.	112
Észak-Spektrum Kft.	68
Összesen:	180

- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program támogatási konstrukciója szerint a támogatott szociális szövetkezetek részére a Társaság támogatási elszámolási előleget biztosít, melynek 2019. évi záró egyenlege 1 165 902 eFt.
- „Vállalkozó Start” program támogatási konstrukciója szerint fennálló igénybe vett szolgáltatásokból eredő előleg 2019. évi záró egyenlege 19 050 eFt.

- Bérelt ingatlanok tekintetében kaució jogcímen 13 545 eFt összeg került nyilvántartásra.
- "Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program keretében szállás igénybe költségére adott előleg 2019. évi záró egyenlege 1 230 eFt.
- Egyéb adott előlegek összege 17 eFt.
- Munkavállalókkal szemben fennálló egyéb követelés összege 700 eFt.
- Egyéb előírt tartozások összege 76 eFt.
- Költségvetési kiutalási igények (OEP) 3 948 eFt.
- Apát megillető pótszabadság elszámolása 317 eFt.

1.5. Értékpapírok állománya

2018. év második felében a Magyar Államkincstár tájékoztatta Társaságunkat, hogy Magyarország 2019. évi központi költségvetésének megalapozásáról szóló 2018. évi XL. törvény módosította az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 79. § (3) bekezdését, mely alapján értékpapír nyilvántartási számláinkat legkésőbb az értékpapír nyilvántartási számlán található értékpapírok lejáratakor meg kell szüntetni, azzal, hogy az értékpapír nyilvántartási számlára új értékpapír vásárlása ezen időszak alatt már nem lehetséges. 2020. március 06. napján a Társaság Magyar Államkincstárnál vezetett értékpapír számlája megszűnt.

Az értékpapírok állománya 2019.12.31. napján összesen **0 eFt**.

1.6. Pénzeszközök állománya

Pénzeszközök állománya	adatok e Ft-ban		
	Nyitó 2019.01.01	Záró érték 2019.12.31	Megoszlás
Pénztár (forint)	190	378	0,00%
EUR Valutapénztár	3	3	0,00%
GBP Valutapénztár	26	28	0,00%
MÁK bankszámla (Kft.)	12 356 754	4 123 947	12,39%
MÁK (Leonardo projekt alszámla)	1 488	1 488	0,00%
MÁK bankszámla (GINOP 5.3.6. hazai program)	48 342	1 016 137	3,05%
MÁK bankszámla („Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program)	162 199	243 176	0,73%
MÁK bankszámla (Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása pr.)	88 128	523 730	1,57%
MÁK bankszámla (Diplomamentő program)	459 873	687 961	2,07%
MÁK bankszámla (Vállalkozási szla.)	5 281	37 286	0,11%
MÁK bankszámla (EFOP 3.9.2.16.)	95 240	83 101	0,25%
MÁK bankszámla (EFOP 1.5.2.16.)	49 342	37 162	0,11%
MÁK bankszámla (Kártyafedezeti szla.)	123	1 506	0,00%
OTP BANK NYRT. Munkáltatói Lakásépítési Alap Számla	1 167	1 269	0,00%

OTP NYRT. Pénzforgalmi Számla	7	7	0,00%
MÁK bankszámla (GINOP 5.1.2 projekt)	437 011	1 049 996	3,15%
MÁK bankszámla ("Fókusz" program)	138 855	5 806 851	17,44%
MÁK bankszámla (GINOP 5.3.6. projekt)	2 247 194	1 264 221	3,80%
MÁK bankszámla ("Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program)	47 218	882 440	2,65%
MÁK bankszámla („Munkaerő-piaci változások segítése” program)	123 944	718 720	2,16%
MÁK bankszámla („Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program)	97 428	1 239 861	3,72%
MÁK bankszámla (Fedezetbiztosítási szla.)	500	500	0,00%
MÁK bankszámla ("Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" program)	465 806	386 346	1,17%
MÁK bankszámla („Munkaerőpiaci Reform program)	0	978 589	2,94%
MÁK bankszámla („Felelős Humánerőforrás” program)	0	237 878	0,71%
MÁK bankszámla („Út a jövőbe” program)	18 828	4 999 558	15,02%
MÁK bankszámla („Vállalkozó Start” program)	0	5 215 258	15,66%
MÁK bankszámla („Gépjárművezető képzés II.” program)	0	3 757 018	11,28%
MÁK értékpapír bankszámla („Azonnal cselekszünk” program)	1 350 140	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („IT Karrier Start” program)	940 430	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („GINOP-5.3.6” program)	308 050	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („Munkaerő-piaci változások segítése” program)	1 190 390	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („Dunaferr” program)	99 660	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („Hivatásos gépjárművezető” program)	53 650	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („Aktív piaci kivezetés” program)	6 415 530	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („Foglalkoztatási válsághelyzetek” program)	700 200	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („Lépj a piacra” program)	192 610	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” program)	650 120	0	0,00%

MÁK értékpapír bankszámla („Diplomamentő II.” program)	91 060	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program)	1 271 510	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („Fókusz” program)	2 345 500	0	0,00%
MÁK értékpapír bankszámla („Vállalkozási tevékenység” program)	12 000	0	0,00%
Összesen:	32 465 797	33 294 415	100,00%

2018. év második felében a Magyar Államkincstár tájékoztatta Társaságunkat, hogy Magyarország 2019. évi központi költségvetésének megalapozásáról szóló 2018. évi XL. törvény módosította az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 79. § (3) bekezdését, mely alapján értékpapír nyilvántartási számláinkat legkésőbb az értékpapír nyilvántartási számlán található értékpapírok lejáratakor meg kell szüntetni, azzal, hogy az értékpapír nyilvántartási számlára új értékpapír vásárlása ezen időszak alatt már nem lehetséges. Ennek következtében a lekötött értékpapír állományunk megszűnt, így a szabad pénzeszközök a bankszámlákon kerültek elhelyezésre.

1.7. Aktív időbeli elhatárolások

adatok e Ft-ban

Aktív időbeli elhatárolások	Nyitó érték	Növekedés	Csökkenés	Záró érték
	2019.01.01			2019.12.31
391. Bevételek aktív időbeli elhatárolása				
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program)	95	0	95	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Aktív piaci kivezetés” program)	82	0	82	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás ("Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program)	25	0	25	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás (Diplomamentő II. program)	298	0	298	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Fókusz” program)	2644	0	2 644	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás (Vállalkozási tevékenység)	2	0	2	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Lépj a piacra!” program)	25	0	25	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program)	19	0	19	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás (GINOP 5.3.6. projekt)	705	0	705	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás (OFA)	459	0	459	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Azonnal cselekszünk” program)	1018	0	1 018	0
Bevételek aktív időbeli elhatárolása összesen:	5 372	0	5 372	0
392. Költségek ráfordítások aktív időbeli elhatárolása				
-Költségek aktív időbeli elhatárolása	1 017	1 060	1 010	1 067
Költségek aktív időbeli elhatárolása összesen:	1 017	1 060	1 010	1 067
393. Halasztott ráfordítások				
-Közalapítványtól átvett támogatási programokra kifizetési kötelezettség	-2942	0	0	-2 942
-Közalapítványtól átvett saját forrás terhére kifizetési kötelezettség	105 191	0	11 224	93 967
Halasztott ráfordítások összesen:	102 249	0	11 224	91 025
Összesen:	108 638	1 060	17 606	92 092

Az aktív időbeli elhatárolások összege 92 092 eFt, melyből:

1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása 0 eFt:

A programok előfinanszírozott támogatási összegeiből keletkező kamatot a Társaság kötelezettségei között tartja nyilván.

2. Költségek aktív időbeli elhatárolása 1 067 eFt:

Költségek aktív időbeli elhatárolásának összege **1 067 eFt**, mely domain regisztráció, SSL tanúsítvány, újság előfizetés, adózóna.hu előfizetés, Kulcs-Könyvelés support, web- és mailtárhely, vagyon- és felelősség biztosítás, casco, Office 365 szolgáltatás díjának azon költség része, mely nem a 2020. évi üzleti évet érinti.

3. Halasztott ráfordítások elhatárolása: 91 025 eFt:

Közalapítványtól átvett kötelezettségek elhatárolása:

A Közalapítványtól átvett kötelezettség állomány 2019.01.01. napján 102 249 eFt összeg volt, melyből 2019. évben rendezésre került 11 224 eFt. 2019.12.31. napján az átvett kötelezettség értéke 91 025 eFt.

- Közalapítványtól átvett támogatási programokkal kapcsolatos kötelezettségek elhatárolása során a tárgyévben változás nem történt, 2019.12.31-én a fennálló záró egyenleg -2 942 eFt. A Közalapítványtól átvett támogatási programok jogi útra terelt követelése a nyilvántartott kötelezettségen túli megtérüléseket mutatják.
- Közalapítványtól átvett, a Közalapítvány saját vagyona terhére indított program záró egyenlege 93 967 eFt, a kifizetési kötelezettség elhatárolása 11 224 eFt összeggel csökkent, mely tartalmazza:
 - Munkavállalókkal szembeni várható végkielégítési kifizetési kötelezettség elhatárolás csökkenése 11 224 eFt.

2. FORRÁSOK

A források állománya

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2019.01.01	Megoszlás	Záró érték 2019.12.31	Megoszlás
Saját tőke	584 725	1,32%	599 446	1,68%
Jegyzett tőke	3 000	0,01%	3 000	0,01%
Eredménytartalék	497 708	1,12%	501 725	1,41%
Lekötött tartalék	80 000	0,18%	80 000	0,22%
Adózott eredmény	4 017	0,01%	14 721	0,04%
Céltartalék	0	0,00%	0	0,00%
Hosszú lejáratú kötelezettség	10 208 787	23,01%	6 776 922	19,00%
Rövid lejáratú kötelezettség	5 264 680	11,86%	4 502 540	12,63%
Passzív időbeli elhatárolás	28 316 132	63,81%	23 782 195	66,69%
Források összesen:	44 374 324	100,00%	35 661 103	100,00%

2.1. Saját tőke

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Összeg
Nyitó: 2019.01.01	584 725
Összes bevétel	10 493 098
Összes költség, ráfordítás	10 478 101
Társasági adó	276
Adózott eredmény	14 721
Saját tőke 2019.12.31.	599 446

A Társaság 2019. üzleti év adózott eredménye pozitív: **14 721 eFt.**

A Társaság saját tőke növekedése a tárgyévi adózott eredményből adódik.

Saját tőke alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Saját tőke	Jegyzett tőke	Jegyzett, de nem fiz. tőke	Tőke tartalék	Eredménytartalék		Lekötött tartalék		Értékelési tartalék	Adózott eredmény	
					közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység	közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység		közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység
Nyitóállomány 2019.01.01	584 725	3 000	-	-	372 452	125 256	-	80 000	-	4 407	390
A saját tőke elemeinek egymás közötti mozgása											
Előző évi eredmény átvezetése eredménytartalékba					4 407	390				-	390
Jegyzett tőke emelés eredménytartalékból vagy tőke tartalékból											
Átvezetés eredménytartalék és tőketartalék között											
Átvezetés eredménytartalék és lekötött tartalék között											
Átvezetés tőketartalék és lekötött tartalék között											
Egyéb mozgások	14 721									11 934	2 787
Összesen	14 721	-	-	-	4 407	390	-	-	-	7 527	3 177
A saját tőke változása											
Jegyzett tőke emelés vagy csökkentés											
Befizetés eredmény-, tőke-, vagy lekötött tartalékba											
Tőketartalék vagy eredménytartalék átadás											

2.2. Eredménytartalék levezetése

adatok eFt-ban

Év	Nyitó egyenleg	Forgalom		Záró egyenleg
		Növekedés	Csökkenés	
2012	-		450	- 450
2013	- 450	182 753		182 303
2014	182 303	214 612		396 915
2015	396 915	90 763	80 000	407 678
2016	407 678	72 721		480 399
2017	480 399	14 700		495 099
2018	495 099	2 609		497 708
2019	497 708	4 017		501 725

2.3. Lekötött tartalék

A 2013.02.08. napján a Társaság és Quadro Byte Számítástechnikai Szolgáltató Zrt. között létrejött adásvételi szerződés alapján a 1037 Budapest, Bokor utca 9-11. szám alatti ingatlan eladásra került 80 000 000 Ft azaz nyolcvan millió forint összegben, az Alapító hozzájárulásával.

2/2013. számú Alapítói határozat alapján a vételár összegét a jogelőd közalapítványtól átkerülő vagyონrész értékesítéséből származó bevételként a Társaság könyveiben elkülönítve kell nyilvántartani.

A számviteli törvény értelmében az eredménytartalékból kell lekötni a más jogszabály vagy saját elhatározás alapján lekötött –kötelezettségek fedezetét jelentő, vagy saját céljait szolgáló-tartalékokot.

2.4. Céltartalék

A Társaságnál a beszámolási időszakban céltartalék képzés nem történt.

2.5. Kötelezettségek

2.5.1. Hosszú lejáratú kötelezettségek részletezése

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2019.01.01	Záró érték 2019.12.31
„Hivatásos gépjárművezetői képzések” program	72 526	37 785
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program	10 136 261	6 739 137
Összes hosszú lejáratú kötelezettség	10 208 787	6 776 922

- „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében hivatásos gépjárművezetői képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása” program („Hivatásos gépjárművezetői képzések” program) támogatási szerződése alapján a támogatási keretösszeg 454 000 eFt. A támogatási összeget elszámolási kötelezettségként kell nyilvántartani az éves felhasználás arányában. Záró egyenleg 37 785 eFt.
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program támogatási szerződése, valamint a támogatási szerződésmódosítás alapján a támogatási keretösszeg 14 054 738 eFt. A támogatási összeget elszámolási kötelezettségként kell nyilvántartani az éves felhasználás arányában. Záró egyenleg 6 739 137 eFt.

2.5.2. Rövid lejáratú kötelezettségek részletezése

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2019.01.01	Záró érték 2019.12.31
GINOP 5.1.2.-15. kiemelt projekt előleg	114 873	641 433
Társaság 2018. évi fejezeti költségvetési támogatás előlege	5 388	0
Társaság 2019. évi fejezeti költségvetési támogatás előlege	0	1 771
Társaság 2018. évi fejezeti költségvetési támogatásának maradványának előlege	0	11
„Munkaerő-piaci változások segítése” program előleg	1 271 531	673 294
GINOP 5.3.6.uniós kiemelt projekt előleg	2 255 683	1 491 704
„Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” program előleg	992 086	868 711
"EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd" program előleg	22 177	19 659
"EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér" program előleg	57 971	48 697
"EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying" program előleg	12 869	10 266
"EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom" program előleg	46 302	36 832
"Fogl. elősegítő tám. kezelő komplex inf. fejlesztés" program	0	249 900
Szállítókkal szembeni kötelezettség	189 164	79 175
Költségvetéssel, munkavállalókkal szembeni, és egyéb rövid lejáratú kötelezettség	142 660	219 058
ebből:		
- Társasági adó	0	276
- SZJA	17 284	30 045
- Járulékok (egészségbizt., nyugdíjjár.)	21 195	32 682
- Munkavállalók bére	77 477	117 432
- Adók (eho,szocho,rehab.,cégautóadó,áfa)	28 419	40 278
- Iparüzési adó	-1 715	-1 655
Közalapítványtól átvett jogi utas kötelezettség	1 356	1 356
Közalapítványtól átvett vállalt kötelezettség	105 191	93 967
Diszkontkincstárjegyek árfolyamnyeresége	43 001	46 616
Egyéb rövid lejáratú kötelezettség	4 428	20 090
Összes rövid lejáratú kötelezettség	5 264 680	4 502 540
Összes kötelezettség	15 473 467	11 279 462

A Társaság 2019. december 31-i állapot szerinti rövid lejáratú kötelezettségeinek részletezése a következő:

➤ GINOP 5.1.2.-15. kiemelt projekt előleg	641 433 eFt
➤ Társaság 2019. évi fejezeti költségvetési támogatás előlege	1 771 eFt
➤ Társaság 2018. évi fejezeti költségvetési támogatásának maradványának előlege	11 eFt
➤ „Munkaerő-piaci változások segítése” program előleg	673 294 eFt
➤ GINOP 5.3.6. uniós kiemelt projekt előleg	1 491 704 eFt
➤ „Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” pr. előleg	868 711 eFt
➤ "EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd" program előleg	19 659 eFt
➤ "EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér" program előleg	48 697 eFt
➤ "EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying" program előleg	10 266 eFt
➤ "EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom" program előleg	36 832 eFt
➤ "Fogl. elősegítő tám. kezelő komplex inf. fejlesztés" program	249 900 eFt
➤ Társaság szállítói kifizetési kötelezettsége	79 175 eFt
➤ A költségvetéssel, munkavállalókkal szembeni, és egyéb rövid lejáratú kötelezettségek összesen	219 058 eFt
ebből: Társasági adó 276 eFt, SZJA fizetési kötelezettség 30 045 eFt, járulékfizetési kötelezettség 32 682 eFt, munkavállalók bére 117 432 eFt, adók 40 278 eFt (szociális hozzájárulási adó, egészségügyi hozzájárulás, rehabilitációs hozzájárulás, cégautó adó, áfa fizetési kötelezettség), iparüzési adó fizetési kötelezettség -1 655 eFt,	
➤ Közalapítványtól átvett támogatottól jogi úton befolyt összeg visszafizetési kötelezettsége	1 356 eFt
➤ Közalapítványtól átvett kötelezettségek melyből:	93 967 eFt
– GS10341. számú programra kifizetési kötelezettség	13 744 eFt
– GS10222. számú programra kifizetési kötelezettség	52 670 eFt
– Munkavállalókkal szembeni várható egyéb kifizetési kötelezettség	25 503 eFt
– Roma kutatás programra vállalt kifizetési kötelezettség	1 376 eFt
– „Az Év Felelős Foglalkoztatója 2017” programra vállalt kifizetési kötelezettség	674 eFt
➤ Diszkontkincstárjegyek árfolyamnyeresége	46 616 eFt
melyből:	
– „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	579 eFt
– „Aktív piaci kivezetés” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	1 655 eFt
– "Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	185 eFt
– „Diplomamentő II.” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	570 eFt
– „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	5 403 eFt
– GINOP 5.1.2-15. kiemelt projekt diszkontkincstárjegy	

árfolyamnyeresége	1 003 eFt
– „GINOP-5.3.6” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	2 013 eFt
– „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	780 eFt
– „Azonnal cselekszünk” – (madárinfluenzával összefüggésben szükséges állami beavatkozás) program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	94 eFt
– „Munkaerő-piaci változások segítése” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	658 eFt
– „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	7 712 eFt
– „Azonnal cselekszünk” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	25 964 eFt
➤ Egyéb rövid lejáratú kötelezettség	20 090 eFt
– Munkavállalók részére költségtérítések	6 655 eFt
– Munkavállalói letiltás	435 eFt
– Egyéb rövidlejáratú kötelezettség (ajánlati biztosíték)	13 000 eFt

2.6. Passzív időbeli elhatárolások

2.6.1. A passzív időbeli elhatárolások értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Passzív elhatárolások	Nyitó érték 2019.01.01	növekedés	csökkenés	Záró érték 2019.12.31
481. Bevételek passzív időbeli elhatárolása				
- ISD Dunaferri program halasztott bevétel	121 762	0	121 762	0
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program halasztott bevétel	704 817	5 027	287 002	422 842
- Diplomamentő program halasztott bevétel	403 921	13 812	6	417 727
- 2014.évi műk. beruházás halasztott bevétele	1 003	19	385	637
- „Azonnal cselekszünk” program halasztott bevétel	3 544 129	0	1 897 651	1 646 478
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szervezetek támogatása” program beruházás halasztott bevétel	5 458	26	2 358	3 126
- „Lépj a piacra!” program halasztott bevétel	254 033	10 122	205 109	59 046
- „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program halasztott bevétel	1 278 497	0	1 052 932	225 565
- 2016.évi műk. beruházás halasztott bevétel	136	0	33	103
- „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program halasztott bevétel	1 387 984	668 339	1 135 996	920 327
- „Aktív piaci kivezetés” program halasztott bevétel	7 401 923	0	7 364 453	37 470
- „Tranzit Monitor” program halasztott bevétel	58 466	62 418	33 493	87 391
- 2017.évi műk. beruházás halasztott bevétel	551	0	321	230
- "Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program halasztott bevétel	336 034	979 728	585 841	729 921

- Diplomamentő II. program halasztott bevétel	419 444	230	165 349	254 325
"Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" program halasztott bevétel	479 714	0	91 914	387 800
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program halasztott bevétel	3 772 202	0	19 911	3 752 291
"Vállalkozó Start" program halasztott bevétel	5 258 867	633 499	43 907	5 848 459
"Felelős humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében" program halasztott bevétel	269 189	0	37 995	231 194
- 2018. évi műk. beruházás halasztott bevétele	5 206	0	1 580	3 626
"Út a jövőbe" program halasztott bevétel	0	5 000 000	4 148	4 995 852
"Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása" program halasztott bevétel	0	76 200	0	76 200
2019.évi műk. beruházás halasztott bevétel	0	4 696	3 767	929
"Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával" program halasztott bevétel	0	759 457	0	759 457
- TAMOP 1.4.7.(EMMI) beruházás hal. bevétel	109	0	46	63
- GINOP 5.3.6-16. kiemelt projekt halasztott bevétel	1 245 119	826 169	502 284	1 569 004
- GINOP 5.1.2.-15. kiemelt projekt halasztott bevétel	22 593	20 383	24 684	18 292
Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen:	26 971 157	9 060 125	13 582 927	22 448 355
482. Költségek passzív időbeli elhatárolása				
Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	624	745	624	745
Költségek passzív időbeli elhatárolása összesen:	624	745	624	745

483. Közalapítványtól térítésmentesen átvett vagyon elhatárolása				
-Közalapítványtól átvett egyéb berendezések, felszerelések	32	0	32	0
-Közalapítványtól átvett kölcsönök	203	0	120	83
-Közalapítványtól átvett követelések	0	20	20	0
-Közalapítványtól átvett értékpapírok	1 344 116	120	11 224	1 333 012
Halasztott bevételek összesen:	1 344 351	140	11 396	1 333 095
Mindösszesen:	28 316 132	9 061 010	13 594 947	23 782 195

2.6.2. A költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolásának jelentősebb összegei és azok változásai:

- **Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen: 22 448 355 eFt.**
 - 2013. évi támogatási programok nyitó keret összege: 1 230 500 eFt (Diplomamentő, Foglalkoztatási Válság helyzetek kezelése, javítása elnevezésű programok). Záró értéke: 840 569 eFt.
 - 2014. évi beruházás halasztott bevételének nyitó értéke 1 003 eFt, időarányosan elszámolt értékcsökkenés 366 eFt, záró értéke: 637 eFt.
 - 2015. évi támogatási programok nyitó keret összege: 3 544 129 eFt („Azonnal cselekszünk”, elnevezésű program) A programok záró értéke: 1 646 478 eFt.
 - 2016. évben indult támogatási programok („Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása”, „Lépj a piacra!”, „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” elnevezésű programok, valamint GINOP 5.1.2-15, GINOP 5.3.6-16 elnevezésű kiemelt projektek) záró értéke: 1 875 033 eFt.
 - 2016. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege: 103 eFt.
 - TÁMOP 1.4.7 projekt beruházása halasztott bevételének nyitó értéke 169 eFt. Záró egyenlege: 63 eFt.
 - 2017. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege 230 eFt.
 - 2017. évben indult támogatási programok („Közfoglalkoztatásból a versenyszférába”, „Aktív piaci kivezetés”, valamint „Tranzit Monitor” elnevezésű programok) záró értéke: 1 045 188 eFt.
 - 2018. évben indult támogatási programok ("Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával", „Diplomamentő II.", "Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" , "Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." , „Vállalkozó Start”, "Felelős humán erőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében", elnevezésű programok) záró értéke: 11 203 990 eFt.
 - 2018. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege 3 626 eFt.
 - 2019. évben indult támogatási programok ("Út a jövőbe", „Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása”, "Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók

növelése a felnőttképzés finomhangolásával" elnevezésű programok) záró értéke: 5 831 509 eFt.

- 2019. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege 929 eFt.
- **Költségek passzív időbeli elhatárolása:**
 - 2019. évben felmerült, de 2020. évben kiszámlázott költségek elhatárolása, 745 eFt értékben.

- **Halasztott bevételek összesen: 1 333 095 eFt.**

Térítésmentesen átvett vagyon passzív időbeli elhatárolása:

A Közalapítványtól térítésmentesen átvett eszközök miatt elszámolt egyéb bevétel elhatárolásra került a passzív időbeli elhatárolások között. Visszavezetésre az egyéb bevételbe a költség megjelenésekor vagy a kötelezettség rendezésekor kerülnek.

- Közalapítványtól átvett kölcsönök elhatárolásának nyitó értéke 203 eFt, melyből a munkavállalók 120 eFt törlesztettek, záró értéke 2019.12.31. napján 83 eFt,
- Közalapítványtól átvett értékpapírok elhatárolásának nyitó értéke 1 344 116 eFt, mely 120 eFt összeggel növekedett az év során, valamint 11 224 eFt felhasználásra került, 2019.12.31. napján az értéke 1 333 012 eFt.

2.7. Mérlegen kívüli tételek

A Közalapítványtól átvett jogi útra terelt követeléseket nyilvántartjuk, melynek átvételi értéke 311 103 eFt volt. 2019.01.01.-i állapot szerint jogi útra terelt követelések értéke 36 927 eFt.

Pénzügyminisztérium engedélyével 1 291 eFt követelést vezethettünk ki a 2019. évi üzleti évben, mivel a végrehajtók kiadták a követelésekkel kapcsolatosan a behajthatatlansági nyilatkozatokat. A Közalapítványtól átvett jogi útra terelt követelések értéke 2019.12.31. napján 35 636 eFt. A Pénzügyminisztérium felé jelentési, a befolyt összegekre továbbutalási kötelezettségünk van.

A Társaság kilenc hazai program tekintetében támogatási visszafizetési követelést tart nyilván **436 907 eFt** értékben:

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| - Diplomamentő program: | 10 722 eFt |
| - Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program: | 29 586 eFt |
| - „Hivatásos gépjárművezetői képzések” program: | 5 477 eFt |
| - „Munkaerő-piaci változások segítése” program: | 15 949 eFt |
| - „Vállalkozz Itthon, Fiatal!” program: | 426 eFt |
| - „Lépj a Piacra!” program: | 42 eFt |
| - „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program: | 374 064 eFt |
| - Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára program: | 356 eFt |
| - Diplomamentő II program | 285 eFt |

3. EREDMÉNYKIMUTATÁS

A Társaság 2019.01.01 - 2019.12.31. időszakának eredménye **14 721 eFt nyereség.**

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2018.01.01.- 2018.12.31.	2019.01.01.- 2019.12.31.
Bevétel	9 068 088	10 493 098
Költség és ráfordítás	9 064 071	10 478 101
Adózás előtti eredmény	4 017	14 997
Adófizetési kötelezettség	0	276
Adózott eredmény	4 017	14 721

3.1. Bevételek

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2018.01.01.- 2018.12.31.	2019.01.01.- 2019.12.31.
Belföldi ért. árbevétele	2 500	3 000
Egyéb bevétel	9 064 881	10 489 562
Pénzügyi műveletek bevételei	707	536
Összes bevétel	9 068 088	10 493 098

A Társaság 2019.01.01 - 2019.12.31 időszakának bevétele **10 493 098 eFt.**

3.1.1. Az egyéb bevételek bemutatása

Megnevezés	2018.01.01.- 2018.12.31.	Megoszlás	2019.01.01.- 2019.12.31.	Megoszlás
Belföldi értékesítés árbevétele	2 500	100,00%	3 000	0,00%
91. Belföldi értékesítés árbevétele	2 500	100,00%	3 000	0,00%
Kapott bírságok, kötbérek, késedelmi kamatok	30	0,00%	0	0,00%
„Út a jövőbe” program keret	0	0,00%	4 148	0,04%
„Munkaerő-piaci változások segítése” program keret	833 985	9,20%	598 238	5,70%
„Tranzit Monitor” program keret	33 518	0,37%	30 993	0,30%
„Lépj a piacra!” program keret	221 729	2,45%	62 151	0,59%
"Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" program keret	28 450	0,31%	86 969	0,83%

"Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program keret	734 969	8,11%	574 703	5,48%
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program keret	0	0,00%	18 793	0,18%
"Vállalkozó Start" program keret	0	0,00%	43 907	0,42%
"Felelős humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében" program keret	0	0,00%	37 995	0,36%
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program keret	7 914	0,09%	123 375	1,18%
2019. évi fejezeti költségvetési támogatás kerete	261 137	2,88%	267 159	2,55%
2018. évi fejezeti költségvetési támogatás maradványának kerete	0	0,00%	4 065	0,04%
ISD Dunaferr program keret	38 833	0,43%	-306	0,00%
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keret	639 559	7,06%	282 009	2,69%
Diplomamentő program keret	-35 329	-0,39%	-13 402	-0,13%
Diplomamentő II. program keret	1 609	0,02%	165 119	1,57%
„Azonnal cselekszünk” program keret	1 158 468	12,78%	1 897 651	18,09%
„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” programkeret	964 948	10,64%	1 106 320	10,55%
„Aktív piaci kivezetés” program keret	34 263	0,38%	0	0,00%
„Hivatásos gépjárművezetői képzések” program keret	38 579	0,43%	36 468	0,35%
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program keret	2 933 035	32,36%	3 338 084	31,82%
„Informatikai Fejlesztő Karrier Start” program keret	589 459	6,50%	1 052 696	10,04%
"EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying" program keret	131	0,00%	2 603	0,02%
"EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd" program keret	133	0,00%	2 518	0,02%
"EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér" program keret	4 904	0,05%	12 685	0,12%
"EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom" program keret	4 775	0,05%	14 292	0,14%
GINOP 5.1.2-15. program keret	256 878	2,83%	203 730	1,94%

GINOP 5.3.6. (uniós forrás) projekt keret	129 137	1,42%	167 485	1,60%
GINOP 5.3.6.-16 (hazai forrás) projekt keret	49 723	0,55%	64 485	0,61%
Különféle egyéb bevételek	161	0,00%	264	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2013	34	0,00%	18	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2014	421	0,00%	355	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2015	149	0,00%	34	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2016	34	0,00%	321	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2017	424	0,00%	1 580	0,02%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2018	582	0,01%	1 490	0,01%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2018 évi maradvány	0	0,00%	2 277	0,02%
TAMOP 1.4.7 projekt beruházás	60	0,00%	46	0,00%
TAMOP 2.4.3 projekt beruházás	142	0,00%	0	0,00%
„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” beruházás	24 079	0,27%	29 388	0,28%
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program beruházás	80	0,00%	0	0,00%
Diplomamentő program beruházás	52	0,00%	0	0,00%
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program beruházás	235	0,00%	1 118	0,01%
„Aktív piaci kivezetés” program beruházás	624	0,01%	593	0,01%
"Tranzit Monitor" program beruházás	846	0,01%	1 501	0,01%
"Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" program beruházás	556	0,01%	4 945	0,05%
"Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program beruházás	0	0,00%	2 314	0,02%
„Informatikai Fejlesztő Karrier Start” program beruházás	0	0,00%	235	0,00%
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program beruházás	2 215	0,02%	2 358	0,02%

GINOP 5.1.2-15. kiemelt projekt beruházás	23 911	0,26%	24 684	0,24%
GINOP 5.3.6 hazai projekt beruházás	5 450	0,06%	57 858	0,55%
GINOP 5.3.6 kiemelt projekt beruházás	14 155	0,16%	150 265	1,43%
TB kifizetőhelyek költségtérítése	371	0,00%	504	0,00%
Közalapítványtól átvett eszközök	59 463	0,66%	22 480	0,21%
96. Egyéb bevételek összesen	9 064 881	100,00%	10 489 562	100,00%

A Társaság 2019.01.01.-2019.12.31. időszakában az egyéb bevétel **10 489 562 eFt** összesen.

3.2. Költségek

3.2.1 Költségek költség nemenkénti bontás

adatok e

Megnevezés	Ft-ban		adatok e	
	2018.12.31	Megoszlás	2019.12.31	Megoszlás
Anyag jellegű ráfordítások	1 788 039	19,73%	1 949 282	18,60%
Személyi jellegű ráfordítások	1 622 257	17,90%	2 071 596	19,77%
Értékcsökkenési leírás	74 328	0,82%	281 561	2,69%
Egyéb ráfordítások	5 579 445	61,56%	6 175 658	58,94%
Pénzügyi műveletek ráfordításai	2	0,00%	4	0,00%
Összesen:	9 064 071	100,00%	10 478 101	100,00%

A Társaság ráfordításainak összege összesen a 2019.01.01 - 2019.12.31 időszakban **10 478 101 eFt** volt.

3.2.1.1. Anyag jellegű ráfordítások

Az anyag jellegű ráfordítások összege

1 949 282 eFt.

Ebből:

- **anyagköltség** **30 736 eFt,**
 - irodaszer, nyomtatvány 13 834 eFt,
 - szakkönyv, szaklap 123 eFt,
 - üzemanyag 11 134 eFt,
 - egyéb anyagköltség 5 645 eFt
- **igénybe vett szolgáltatások** **1 895 954 eFt,**
 - bérleti díj 111 805 eFt,
 - karbantartási költség 28 835 eFt,
 - hirdetés, reklám, propaganda 18 358 eFt,

-	oktatás és továbbképzés költségei	4 120 eFt,
-	belföldi-külföldi utazási költség	74 212 eFt,
-	könyvvizsgáló, tanácsadási költségek	9 464 eFt,
-	egyéb igénybe vett szolgáltatás költsége (postaköltség, telefon, internet, ügyvédi díj, takarítási díj, üzemeltetési ktg, humán szolgáltatások, támogatásként nyújtott igénybe vett szolgáltatások stb.)	1 649 160 eFt.
➤	egyéb szolgáltatások	22 592 eFt,
-	hatósági, igazgatási szolgáltatás díj	1 720 eFt,
-	bankköltség	18 304 eFt,
-	biztosítási díj	2 563 eFt,
-	kamarai tagdíj	5 eFt.

3.2.1.2. Személyi jellegű ráfordítások

A személyi jellegű ráfordítások összege: **2 071 596 eFt.**

Ebből:

➤	béreköltség	1 529 309 eFt,
➤	személyi jellegű egyéb kifizetések	223 392 eFt,
-	munkavállalóknak fizetett személyi jellegű kifizetések (táppénz 1/3 rész, betegszabadság, napidíj, munkába járással kapcsolatos költségtérítés, béren kívüli juttatások, ruházati költségtérítés, stb),	151 753 eFt,
-	megbízási díjak	21 999 eFt,
-	egyéb személyi jellegű kifizetések (reprezentációs költség, tiszteletdíj, béren kívüli juttatások, ruházati költségtérítések szja-ja, stb).	49 640 eFt,
➤	bérbírálatok	318 895 eFt,
•	szociális hozzájárulási adó	299 318 eFt,
•	rehabilitációs járulék	19 445 eFt.
•	cégautó adó	132 eFt.

3.2.1.3. Értékcsökkenési leírás

Az értékcsökkenési leírás összege **281 561 eFt.**

Közalapítványtól átvett immateriális javak és tárgyi eszközök tervszerinti értékcsökkenési leírása 32 eFt, a Társaságnál beszerzett immateriális javak, tárgyi eszközök tervszerinti értékcsökkenési leírása 262 148 eFt, a kis értékű tárgyi eszközök egy összegben elszámolt értékcsökkenési leírása 19 381 eFt.

3.2.1.4. Egyéb ráfordítás

Az egyéb ráfordítások összege **6 175 658 eFt**, melyből:

➤ Késedelmi, fedezetlenségi kamat	20 eFt
➤ Vevő követelés értékvesztése	180 eFt
➤ Támogatás kifizetések	6 164 074 eFt
• „ISD Dunaferr” program (visszafizetés)	-306 eFt
• Diplomamentő program (visszafizetések)	-13 402 eFt
• Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program	247 225 eFt
• „Azonnal cselekszünk” program	1 840 690 eFt
• „Hivatásos gépjárművezetői képzések” program	36 468 eFt
• „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program	3 124 634 eFt
• „Lépj a piacra!” program	58 855 eFt
• „Munkaerő-piaci változások segítése” program	579 306 eFt
• Diplomamentő II. program	158 496 eFt
• „Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” program	108 869 eFt
• EFOP 3.9.2.16-2017.-00018 Kisbér projekt	4 589 eFt
• „Karrier-Híd” program	18 650 eFt
➤ Önkormányzat felé fizetendő adó (IPA, gépjárműadó)	77 eFt
➤ Különbféle egyéb ráfordítás	11 307 eFt
• Közalapítványtól átvett kötelezettség	11 224 eFt
• Egyéb	83 eFt

3.3. Pénzügyi műveletek eredménye

A pénzügyi műveletek eredménye: **532 eFt**

3.3.1. Pénzügyi műveletek bevételei

A pénzügyi műveletek bevétele **536 eFt**, melyből

➤ diszkontkincstárjegy árfolyamnyereség	472 eFt
➤ egyéb kapott kamat	59 eFt
➤ deviza forintra átváltásának árfolyamnyeresége	5 eFt

3.3.2. Pénzügyi műveletek ráfordításai

➤ A Társaságnál a beszámolási időszakban pénzügyi műveletek ráfordítása **4 eFt** volt, mely árfolyamvesztéséből adódott.

4. ÉRTÉKELÉST SZOLGÁLÓ KIMUTATÁSOK

4.1. Az eszközök és a források összetételének értékelése

A vagyoni helyzet mutatói

Megnevezés	Képlet	Arányszám 2019.12.31
Forgóeszközök aránya	Forgóeszközök / Eszközök összesen	96,76%
Saját tőke aránya	Saját tőke / Összes forrás	1,68%
Tőkeigényességi mutató	Befektetett eszközök / Összes eszköz	2,99%
Eladósodottsági mutató	Összes kötelezettség / Összes eszköz	31,63%
Tőkefeszültségi mutató	Összes kötelezettség / Saját tőke	1881,65%
Beruházás fedezettségi mutató	Tárgyi eszközök écs / Tárgyévi beruházás	22,78%
Tárgyi eszközök leírási mutatója	Tárgyi eszközök t.évi halmozott écs / Tárgyi eszközök bruttó értéke	50,70%

4.2. A pénzügyi helyzet mutatói

Megnevezés	Képlet	Arányszám 2019.12.31
Likviditási mutató	(Forgóeszközök-Készletek) / Röví. lej. kötelezettségek	766,32%
Likviditási gyorsráta	Forgóeszközök / Röví.lej. kötelezettségek	766,32%
Eladósodottság	Kötelezettségek / Összes forrás	31,63%
Nettó eladósodottság	(Kötelezettségek-követelések) /Saját tőke	1679,87%
Hitelfedezettségi mutató	Követelések / Rövid lejáratú kötelezettségek	26,86%

4.3. Jövedelmezőségi mutatók

Megnevezés	Képlet	Arányszám 2019.12.31
Saját tőke-arányos nyereség	Adózás előtti eredmény /Saját tőke	2,50%
Saját tőke-arányos jövedelem	Adózott eredmény / Saját tőke	2,46%
Eszközarányos nyereség	Adózott eredmény / Összes eszköz	0,04%
Eszközarányos jövedelem	Adózás előtti eredmény / Eszközök összesen	0,04%

5. TÁRSASÁG VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉGÉNEK BEMUTATÁSA

A Társaság vállalkozási tevékenységét csak közhasznú, vagy létesítő okiratában meghatározott alapcél szerinti tevékenység megvalósításával kapcsolatosan végezheti.

A Társaság 2019. évi vállalkozási tevékenységének bevételei:

- nettó árbevétele **3 000 eFt** volt.
- egyéb bevételei **267 eFt** volt, melyből 41 eFt SZÉP kártya visszautalás, 17 e Ft utalvány kedvezmény, 209 eFt különféle egyéb bevétel.
- pénzügyi műveletek bevételei **61 eFt** volt, melyből kapott kamat 59 eFt, valamint 5 eFt átváltáskori, átértékelési árfolyamnyereség.

A Társaság 2019. évi vállalkozási tevékenységének költségei, ráfordításai:

- Egyéb költségek, ráfordítások összege **265 eFt**, melyből:
 - anyag jellegű ráfordítás 25 eFt
 - egyéb ráfordítás 240 eFt

A Társaság vállalkozási tevékenységének 2019. évi adózás előtti eredménye **3 063 eFt**, mely után **276 eFt** társasági adófizetési kötelezettsége keletkezett. Tárgyévi vállalkozási adózott eredmény **2 787 eFt**.

A Társaság eredménytartaléka vállalkozási tevékenységből **124 866 eFt**.

6. AZ ÉRTÉKELÉS KÖVETKEZTÉBEN A TÁRSASÁGI ADÓ ALAPJÁT MÓDOSÍTÓ TÉNYEZŐK BEMUTATÁSA

Az 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról 6. számú melléklete E) pontja rendelkezik arról, hogy a közhasznú tevékenységből, mely tevékenységet ismer el adózás szempontjából közhasznú tevékenységből származó bevételnek.

Társaság 2019. évi társasági adó alapja **3 063 eFt**. Társasági adóalapot módosító tényező nem merült fel az üzleti év zárása során.

IV. A társaság célja, tevékenységi körei

A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. Az alapcél szerinti tevékenységével

- foglalkoztatás bővítését, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszert szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít,
- innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében,
- részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, munkaerőpiaci-integrációs, továbbá a vállalkozások foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában,
- hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési szerepet vállal
- elősegíti a vállalkozások társadalmi felelősségvállalásának érvényesülését,
- részt vesz az Alapító által meghatározott kiemelt munkaerő-piaci programok megvalósításában.

A Társaság tevékenységi körei

- 58.11 Könyvkiadás.
- 58.12 Címtárak levelezőjegyzékek kiadása.
- 58.14 Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása.
- 58.19 Egyéb kiadói tevékenység.
- 62.01 Számítógépes programozás.
- 63.12 Világháló-portál szolgáltatás.
- 63.99 Máshova nem sorolt egyéb információs szolgáltatás.
- 68.20 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése.
- 68.32 Ingatlankezelés.
- 70.10 Üzletvezetés.
- 70.22 Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás.
- 73.20 Piac- és közvélemény-kutatás.
- 78.10 Munkaközvetítés
- 78.20 Munkaerő kölcsönzés
- 78.30 Egyéb emberierőforrás-ellátás, -gazdálkodás.
- 82.30 Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése.
- 82.99 Máshova nem sorolt egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás.
- 84.11 Általános közigazgatás
- 84.13 Üzleti élet szabályozása, hatékonyságának ösztönzése
- 85.59 Máshova nem sorolt egyéb oktatás.
- 85.60 Oktatást kiegészítő tevékenység.
- 88.99 M.n.s. egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül
- 94.99 M.n.s. nem sorolt közösségi, társadalmi tevékenység

V. A tárgyévben végzett alapcél szerinti és a közhasznú tevékenységek bemutatása

A Társaság célja a foglalkoztatás és munkahelymegőrzés elősegítése, innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt szolgáló programok, projektek végrehajtása.

Tevékenységén keresztül mérhető módon kíván hozzájárulni a foglalkoztatás elősegítéséhez szükséges erőforrások fejlesztéséhez, közvetítéséhez, nyújtásához, a munkaerő-piacon történő beavatkozások innovatív eszközrendszerének fejlesztéséhez, a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező folyamatok generálásához, munkaerő-piaci válsághelyzetek menedzseléséhez.

A Társaság közhasznú tevékenysége keretében közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a központi programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel, továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat,
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában,
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában,
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában,
- munkaerőpiaci képzési programok, valamint – a felnőttképzésért felelős miniszterrel együttműködve - felnőttképzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében,
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és bonyolításában,
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében,
- munkaügyi kutatásokban
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében,
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel,
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában,
- a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos prioritásokról és a Cselekvési Tervről szóló 1201/2015. (IV.9.) Korm. határozat végrehajtásában.

A Társaság a támogatási programjai, projektjei keretében szervezett szolgáltatásai révén 2019. évben is eszközrendszert és erőforrásokat biztosított a többletfoglalkoztatást, valamint munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez.

A foglalkoztatási, a foglalkoztatást elősegítő képzési, a munkaerő-piaci integrációs, továbbá intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok végrehajtása a Társaság tulajdonosa által

rendelkezésre bocsátott, illetve az éves költségvetési törvényben meghatározott forrásokból, valamint az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásában történik.

A Társaság hazai forrásból finanszírozott támogatási programokat és uniós forrásból finanszírozott projekteket valósít meg, valamint a megvalósítási szakaszt követően a projektek eredményeinek fenntartását biztosítja.

VI. A Társaság által megvalósított programok, illetve projektek

Hazai programok:

- Azonnal cselekszünk program
- Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával program
- Diplomamentő II. program
- Felelős humán erőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében program
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program
- Foglalkoztatást elősegítő támogatásokat kezelő komplex informatikai fejlesztés program
- Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása program
- Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára
- Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II. program
- Informatikai Fejlesztői Karrier Start program
- Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmentek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban program
- Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program (B komponens)
- Munkaerő-piaci változások segítése program
- Munkaerő-piaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával program
- Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása, elősegítése elnevezésű munkaerőpiaci integrációs támogatási program
- Tranzit Monitor program
- Út a jövőbe program
- Vállalkozó Start program

Uniós programok:

- EFOP-1.5.2 és 3.9.2. projektek
- GINOP-5.1.2-15-2016-00001 „PiacTárs” – Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében
- GINOP-5.3.6-17-2017-00001 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás kiemelt projekt

Hazai programok

Azonnal cselekszünk

A program célja

A program alapvető célja a munkaerő folyamatos foglalkoztatásának biztosítása, a vállalkozások tartós növekedéséhez szükséges, képzett humánerőforrás rendelkezésre állásának biztosítása, valamint a vállalkozások létszámbővítésre ösztönzése, a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók, valamint a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának támogatásával.

A program megvalósítása

A fenti célok eléréséhez az OFA Nonprofit Kft. pályázati úton nyújt támogatást 4 pályázati programelem keretében, pályázati felhívás megjelentetésével.

I. Kereset kiegészítés támogatása képzéssel

- *Program célja:*

A csoportos létszámcsökkentést tervező vállalkozásoknál alkalmazott munkaerő támogatása kereset kiegészítéssel és képzéssel.

- *Célcsoportja:*

A csoportos létszámcsökkentéssel veszélyeztetett munkavállalók, akiknek munkaviszonya a munkáltató működésével összefüggő okból várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkáltató a munkavállalóval és az állami foglalkoztatási szervvel előzetesen írásban közölte.

- *A programelem megvalósításának eredményei:*

A programelem keretében 1 pályázatot nyújtottak be, mely pályázat 99.616.185 Ft összeggel lett támogatva, a programba bevont személyek száma 342 fő, a támogatott szervezet által megőrzendő átlagos statisztikai állományi létszám 387 fő.

A támogatott szervezet programját a támogatási szerződésben foglaltak szerint teljesítette.

A programelem lezárásra került – nem releváns a beszámolási időszakban.

II. Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében

- *Program célja:*

A vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megtartása, a csoportos létszámcsökkentések megelőzése, a meglévő munkahelyek megtartásának elősegítése, a munkáltatók átmeneti működési problémáinak kezelése, gazdasági szerkezetváltásának, foglalkoztatási struktúraváltásának segítése, valamint a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatása.

- *Célcsoportja:*

A csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók, akinek munkaviszonyát a munkáltató működésével összefüggő okból a támogatás nélkül felmondással megszüntetné.

A program keretében nyújtott támogatás a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 27. §-a (3)-(4) bekezdése alapján általános és mezőgazdasági csekély összegű (de minimis) támogatásnak minősül.

- *A programelem megvalósításának eredményei:*

A programelemre **összesen 702 db pályázat érkezett, 2019. évben 149 db.**

- Pályázói igények

A 702 db pályázat esetében a pályázók által igényelt támogatás összege 23.258.811.969 Ft összeg volt, a 2019. évben beérkezett 149 db pályázatban összesen 5.284.855.666 Ft támogatási igény merült fel.

A pályázók mindösszesen 27.373 fő (melyből a 2019. évi 149 db pályázat esetében 5.270 fő) munkahelyének megőrzéséhez igényeltek támogatást, melyhez kapcsolódóan összesen 68.181 fő (ebből a 2019. évi 149 db pályázat esetében 11.548 fő) statisztikai állományi létszám megőrzését vállalták.

A 2019. január 1. és 2019. december 31. közötti időszak alatt 10 db olyan pályázatról is született támogatói döntés, mely még 2018. évben, a 2018. évi pályázati felhívásra érkezett be.

- Támogatások

A beérkezett pályázatok befogadása és bírálata folyamatos: **2015. január 1. napjától 2019. december 31. napjáig** tartó időszak alatt 24 pályázat került visszavonásra, 26 szervezet nem élt a megítélt támogatás igénybevételének lehetőségével, vagy a megvalósítás során állt el a szerződéstől, 383 pályázat került elutasításra, 249 pályázat került támogatásra.

A **249 támogatott** részére **megítélt támogatási összeg** mindösszesen **6.392.471.654 Ft** volt, mely 10.555 fő munkavállaló bér- és szociális hozzájárulási adó költségeinek támogatására került megítélésre. A támogatottak **összesen 25.144 fő** átlagos statisztikai állományi **létszám megtartását** vállalták a támogatási és továbbfoglalkoztatási időszak alatt.

A **2019. január 1. - 2019. december 31.** között beérkezett pályázatok közül 9 pályázat került visszavonásra, 2 szervezet nem élt a megítélt támogatás igénybevételének lehetőségével, vagy a megvalósítás során állt el a szerződéstől, 66 pályázat került elutasításra, és 52 pályázat került támogatásra (20 pályázatról 2019. december 31. napjáig nem született döntés).

Az **52 támogatott** részére megítélt **támogatási összeg** mindösszesen **1.811.352.220 Ft** volt, mely **1.818 fő munkavállaló bér- és szociális hozzájárulási adó** költségeinek támogatására került megítélésre. A támogatottak **összesen 3.675 fő átlagos** statisztikai állományi **létszám megtartását** vállalták a támogatási és továbbfoglalkoztatási időszak alatt.

2017. évben 2 db pályázat hozható összefüggésbe a madárinfluenzával, illetve a madárinfluenza miatt felmerült problémák kezelésével. A felhasznált támogatás 108.623.737 Ft.

A programelem keretében a program megvalósításának kezdő időpontja óta 179 projekt lezárására került sor, ebből 2019. évben 38 projekt lezárása történt meg. A támogatottak a

projektjük megvalósításáról a támogatási szerződésükben foglalt időrend alapján, időszakos szakmai és pénzügyi beszámolók benyújtásával számolnak be Társaságunknak. A 2015. január 1. napjától 2019. december 31. napjáig tartó időszak alatt Társaságunk 89 db projekt esetében tartott helyszíni ellenőrzést. Az ellenőrzések során megállapítást nyert, hogy a projektek megvalósítása a támogatási szerződésekben foglaltaknak megfelelően történt.

Az OFA Nonprofit Kft. a 229/2019.(12. 30.) sz. ügyvezetői határozatával az „Azonnal cselekszünk” program keretében meghirdetett „Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében” (ACS_MEGŐRZŐ) program **pályázat benyújtását 2019. december 30. napján a beérkezett támogatási igényre és a rendelkezésre álló támogatási keretre való tekintettel felfüggesztette.** Az OFA Nonprofit Kft. a 2020. január 3. napjáig benyújtott vagy postára adott pályázatokat még befogadja.

III. Foglalkoztatást bővítő, illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás

- *Program célja:*

A hátrányos helyzetű személyek új munkáltatónál munkaviszonyban történő foglalkoztatásának támogatása, valamint létszámcsökkentésben érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatásának támogatása.

- *Célcsoportja:*

A létszámcsökkentésben érintett munkavállalók, hátrányos helyzetű személyek. Hátrányos helyzetű, a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározottak szerinti személy.

A program keretében nyújtott támogatás a 651/2014/EU bizottsági rendelet (általános csoportmentességi rendelet) I. fejezet 4. cikkének (1) bekezdés o) és p) pontjaiban meghatározottak szerint nyújtható.

- *A programelem megvalósításának eredményei:*

A pályázati programelemre a program megvalósításának kezdete óta 2 pályázat érkezett, mindkét pályázat támogatásra került, összesen 576.791.829 Ft összegben. A programba bevont hátrányos helyzetű személyek száma 540 fő, a szervezetek által megőrzendő átlagos statisztikai állományi létszám 599 fő. 2019. december 31. napjáig mindkét támogatott projekt lezárásra került.

IV. Bérköltség támogatás

- *Program célja:*

A létszámcsökkentésben, az Mt. 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek új munkáltatónál, munkaviszony keretében történő foglalkoztatásának támogatása.

- *Célcsoportja:*

A létszámcsökkentésben, az Mt. 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek.

A program keretében nyújtott támogatás a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 27. §-a (3)-(4) bekezdése alapján általános és mezőgazdasági csekély összegű (*de minimis*) támogatásnak minősül.

• *A programelem megvalósításának eredményei:*

A pályázati programelemre 3 pályázat érkezett, mindhárom pályázat támogatásra került összesen 121.709.930 Ft összegben. A programba bevont hátrányos helyzetű személyek száma 109 fő, a szervezetek által megőrzendő átlagos statisztikai állományi létszám 772 fő volt. 2019. december 31. napjáig mindhárom támogatott projekt lezárása megtörtént.

A program keretösszege: 8.145.959.169 Ft

A program időszaka: 2015. január 1. – 2022. február 28.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2014., 2015., 2016., és 2017. évi központi kerete, valamint az NFA foglalkoztatási alaprész 2016. és 2017. évi tartaléka

Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával program

A program célja

Új módszertan kidolgozására van szükség a magyar gazdaság kiemelkedő teljesítményének megőrzéséhez, illetve további növekedésének elősegítésére. Az elmúlt időszak munkaerőpiaci változásai rámutattak, hogy szükség van változtatásokra a munkaerőpiaci képzésekben, valamint a felnőttképzést a gazdaság igényeihez kell igazítani.

A kutatási programban kialakítandó módszertan segítségével a ma még komoly nehézségekkel küzdő potenciális érintettek hatékonyabban elhelyezhetők az elsődleges munkaerőpiacon. A pilóta projekt a munkaerőpiac szempontjából modellezhető megyében indulhat el.

A kutatási program indítása azért indokolt, hogy egy új módszertan kialakításával tervezetten 20-60 ezer addicionális munkavállaló kihelyezése segíthető elő az elsődleges munkaerőpiacon.

A program legfőbb célja:

- A felnőttképzés vállalati igényekre való alapozása
- A képzési helyzet javítása, ami magában foglalja:
 - A jelenlegi problémák és megoldási javaslatok kidolgozását 1 megyében (Hajdú-Bihar megye) és 2 kiválasztott szakmában munkaerőpiaci képzések indításának elősegítése a kormányhivatal foglalkoztatási osztályainak közreműködésével.
- A pilóta program kiterjesztését
- Az országos kiterjesztés megtervezését

A program megvalósítása

A pilóta program keretében lefolytatott közbeszerzési eljárás során kiválasztott külső szakmai partner, a Társaság dolgozói, a Pénzügyminisztérium, az Innovációs és Technológiai Minisztérium delegált szakemberei és a kiválasztott egy megyében dolgozó kormányhivatali munkatársak együtt dolgoznak.

Az OFA Nonprofit Kft. a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény (Kbt.) 81. § szakasza alapján a Kbt. Második Része szerinti nyílt közbeszerzési eljárást indított „*Vállalkozási szerződés az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelésére a felnőttképzés finomhangolásával*” tárgyban.

Az eljárást megindító felhívás az Európai Unió Hivatalos Lapjában 2019. október 24. napján 2019/S 206-502158 iktatószámmon jelent meg (iktatószám: EKR001304132019)

Az ajánlattételi határidőig (2019. november 26. 11.00 óra) egyetlen ajánlattevő nyújtott be ajánlatot.

A közbeszerzési eljárás 2019. december 31. napjáig nem zárult le, a beszámolási időszak utolsó napján a beérkezett ajánlat hiánypótlása folyamatban volt.

A program keretösszege: 759.456.835 Ft

A program időszaka: 2019. december 16. – 2020. június 30.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap, „Aktív piaci kivezetés” program maradványösszege

Diplomamentő II. program

A program célja

A program célja a nyelvvizsga hiányában diplomával még nem rendelkező, államvizsgájukat a hazai felsőoktatásban teljesített, de hallgatói jogviszonyban már nem álló természetes személyek államilag támogatott nyelvi képzésbe vonása. A program célja a célcsoporttagok számára munkarendjükhöz, élethelyzetükhöz és lehetőségeikhez illeszkedő, rugalmasabb időbeosztású és ütemezésű csoportos, kiscsoportos vagy egyéni nyelvi képzéseken való részvétel biztosítása.

A program megvalósítás eredményei

A program megvalósítására vonatkozó NFA-KA-NGM-1/2018. számú támogatási szerződés 2018. március 21. napján került megkötésre.

2018. május 25. napján került sor az ajánlattételi felhívás megjelentetésére a nyelvi képzés folytatására jogosult felnőttképzést folytató intézmények jegyzékének összeállításához.

Az ajánlattételi felhívásra 68 képző intézmény nyújtott be ajánlatot. Az ajánlatok formai és tartalmi ellenőrzése, hiánypótlatása, befogadhatóságának vizsgálata, bírálata alapján 64 képző intézménnyel került sor az együttműködési keretmegállapodás megkötésére.

A pályázók számára 2018. augusztus 16. napjától biztosítottuk a Forrástár elektronikus pályázati felületén történő regisztráció lehetőségét.

A pályázati felhívást 2018. augusztus 24. napján jelentettük meg honlapunkon. A program pályázati felületét 2018. szeptember 3. napjá 14.00 órakor nyitottuk meg. A nagyszámú érdeklődésre és a rendelkezésre álló forrásra tekintettel már egy nap után, 2018. szeptember 4. napján 24.00 órakor lezártuk a felületet. A program pályázati felületén 1.766 fő nyújtott be pályázatot.

A benyújtott pályázatok tapasztalatai

A beérkezett pályázatok ellenőrzése során nagy számban talákoztunk pontatlansággal, elírással, téves adatok megadásával. A hiánypótlásra két alkalommal biztosítottunk lehetőséget.

A többszörös hiánypótlások miatt jelentősen megnőtt az ellenőrzések, az elvégzendő bírálatok száma, ez is lassította a támogató döntések meghozatalát.

A pályázatok bírálatát követően 1.232 fő tekintetében támogató ügyvezetői döntést hoztunk, a fenn mararadó pályázatok elutasításra kerültek. Az elutasítások fő indoka a hiánypótlások nem teljesítése, nem megfelelő teljesítése, valamint az volt, hogy a pályázó nem felelt meg a pályázati felhívásban meghatározott feltételeknek.

Azok esetében, akik visszaléptek vagy a képző nem vállalta a képzés indítását, a támogató ügyvezetői döntések visszavonásra kerültek.

Képzés indítások, képzések megvalósítása

A program támogatottjai számára az első képzések 2018. november 26. napján indultak, az utolsó képzés 2019. szeptemberében indult.

Jelenleg **1.052 fő** rendelkezik aláírt, megkötött támogatási szerződéssel.

A program keretösszege: 421.052.632 Ft

A program időszaka: 2018. január 1. - 2020. június 30.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészének 2013. évi központi kerete

Felelős humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében program

A program célja

A változó környezeti feltételek és a munkaerőpiaci megfelelés szempontjainak kezelése együttesen valósuljon meg. Ennek érdekében a felelős foglalkoztatás, mint a munkáltatói versenyképesség agilis fejlesztése megfelelő válaszokat ad a fenti kihívásra.

Az országos Felelős Foglalkoztatói Tanácsadó Hálózat kiépítése, tudásszintjének folyamatos emelése, a jó gyakorlatok tudatos összegyűjtése kellő biztosíték arra, hogy a fejlesztési csomag eredményei széles körben beépüljenek a hazai vállalatok, kiemelten a KKV szektor napi gyakorlatába.

A program közvetlen célcsoportja

- a munkáltatók,
- álláskereső,
- határmenti ingázók.

A **közvetett célcsoport** pedig elsősorban a KKV szektorban lévő humán szakterületi feladatokkal foglalkozó munkavállalók.

A program során az alábbi szakmai elemeket kívánjuk biztosítani:

- d) szakmai szolgáltatások igénybevétele

- Rendezvényszervezés,
- Szakterületi tanácsadás,
- Kompetencia mátrix létrehozása hazai munkaerőpiaci környezetre,
- Felelős Foglalkoztatói minősítés auditálásának támogatása,
- Tananyagok, oktatófilmek,
- Felelős Foglalkoztatói jó gyakorlatok példatár elkészítése,
- Freelancer hálózat módszertanának kidolgozása,
- e) Humán erőforrás bővítés,
- f) Kompetencia tesztek adaptálása online felületre.

A kérdőív adaptálási tevékenység keretében, a KarrierM portálon elérhető kompetenciamérő eszközök továbbfejlesztése érdekében, a meglévő kérdőívek tartalmának áttekintésén felül megkezdődtek az új kérdőívek kialakítása. Elkészültek az újonnan beépítendő kompetenciák leírásai, illetve az ezeket mérő 25-25 kérdést tartalmazó kérdőívek. E fejlesztés keretében az alábbi kompetenciákat mérő kérdőívek kerülnek elkészítésre:

- együttműködési készség,
- munkabírási, terhelhetőség,
- döntési képesség,
- technikai-műszaki készség,
- siker és eredményorientáltság,
- kreativitás,
- kapcsolatteremtő/ápoló képesség,
- monotóniatűrési képessége,
- figyelemkoncentrációs képesség,
- számolási és olvasási készség,
- stressztűrési.

Az egyes kérdőívekhez kapcsolódó kiértékelési módszerek kialakítása érdekében 2020. januárjában elkezdődnek a tervezett bemérési folyamatok, illetve az ehhez szükséges online és papír alapú kérdőívek elkészítése. Ugyanezen fejlesztés keretében, a bevont szakemberekkel együttműködve áttekintésre került a kompetenciamérő kérdőívek KarrierM portálon történő megvalósításának módja, illetve a megvalósítás kapcsán szükséges módosítások. A kérdőív adaptálási fejlesztés megvalósításának határideje: 2020. március 31.

A KarrierM portálon elérhető funkciók hatékonyabbá tétele érdekében folyamatban van a hazai munkaerőpiaci környezetre vonatkozó kompetenciamátrix kialakítása, amelynek révén az állásportálon az álláshirdetést beküldő munkáltatók a meghirdetni kívánt munkakörhöz kapcsolódó szakmai és kulcskompetenciák közül tudnak majd választani. A fejlesztés keretében, a szakmai kompetenciák vonatkozásában az EU által kifejlesztett ESCO (Európai készségek, kompetenciák, képesítések és foglalkozások európai osztályozása) rendszer az alap, kulcskompetenciák esetén pedig a KarrierM portál kapcsán kialakított saját lista.

A tevékenység keretében több forrás (például állásportálok hirdetései, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálathoz bejelentett állások, hiányszakmák, kapcsolódó kutatások alapján kiemelt jelentőségű munkakörök) került megvizsgálásra. Ezek alapján 80 olyan munkakör lett kiválasztva, amely esetében nagyszámú álláshirdetés várható. A kiválasztás során elsődleges szempont volt, hogy minden gazdasági szektor megfelelő súllyal kerüljön szerepeltetésre.

A kompetenciamátrix elkészítésének határideje: 2020. március 31.

A program keretében lezárult a szerződéses munkavállalói konstrukcióra (freelancer) vonatkozó kutatás és módszertani anyag elkészítése, amelynek keretében áttekintésre kerültek a szerződéses (contractor) munkavégzés jogi formái a hazai jogrendszer intézményeit alapul véve, valamint meghatározták a „szabadúszó” tevékenységet jellemző nemzetközi trendeket. A tanulmányban összegzésre kerültek a szerződéses munkához szükséges készségek és képességek, bemutatásra kerültek az ilyen jellegű munkaszerzés speciális fórumai, valamint részletes tréning tematika készült az ezt a formát választó munkavállalóknak, illetve az őket alkalmazni szándékozó munkaadóknak. A jóváhagyott és elfogadott kutatás, illetve módszertani anyag 2019. december 17. napján a bevont vállalkozó részéről átadásra került

A program keretösszege: 269.188.771 Ft

A program időszaka: 2019. január 1. - 2021. április 30.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2018. évi központi kerete

Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program

A program célja

A legalább 20 főt meghaladó csoportos létszámcsökkentések kezelése, valamint a legalább 50 főt elérő munkaerőigények kielégítése a versenyképesség javítása, fejlesztése érdekében.

Kihelyezett ügyfélszolgálati irodákban, egyéni és csoportos formában biztosítjuk a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók részére a munkaerő-piaci információk átadását, álláskeresési tréningeken való részvételt, tanácsadást, képzési tanácsadást, valamint a képzés ideje alatti mentorálást. Az igények alapján OKJ-s és nem OKJ-s szakmai képzéseket, nyelvi és hatósági képzéseket, valamint új munkáltatói igényekre szervezett speciális képzéseket támogatunk.

A program megvalósítás eredményei

2019. december 31. napjáig a létszámcsökkentésben érintettek részére nyújtott ügyfélszolgálati tevékenységgel – mely magában foglalja a csoportos tájékoztatók, egyéni tanácsadás, valamint komplex álláskeresési tanácsadási tevékenységet - mindösszesen 3 042 főt értünk el, és ebből a célcsoportból képzésbe vontunk 1 302 főt.

A Hivatásos gépjárművezetői képzési alprogram

Az alprogram célja

A logisztikai, közúti áru fuvarozási és személyszállítási vállalkozások versenyképességének növelését szolgáló, magyarországi fuvarozók szegmensében lévő 6000 fős gépjárművezetői létszámhiány megszüntetése.

Az alprogram megvalósításának elemei

A programra történő jelentkezésre szolgáló online felület működtetése, a csoportos tájékoztató rendezvények és az előszűrések megszervezése, valamint a képzések indításának országos koordinációja.

2019. december 31. napjáig összesen 786 munkáltatóval került megkötésre az együttműködési megállapodás.

Külön program keretében kerülnek elszámolásra a konvergencia régiókban a nem regisztrált álláskeresők képzési, a képzés bemeneti feltételeihez kapcsolódó, valamint a sikertelen PÁV vizsgálatok országosan felmerülő költségei.

Az alprogram megvalósításának eredményei

A gépjárművezető képzésekre mindösszesen 4.367 fő bevonása történt. 2019. december 31. napjáig a képzéseket befejezte és a jogosítványát megszerezte 3.990 fő, míg szerződésbontásra került sor 377 fő esetében.

Nyomonkövetésünk adatai alapján az eddig végzettek közel 95 %-a magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással vagy fuvarszervezéssel üzletvitelszerűen foglalkozó vállalkozásoknál helyezkedett el.

A program keretösszege: 3.102.535.000 Ft

A program időszaka: 2013. december 1. - 2019. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészének 2013. évi központi kerete

Foglalkoztatást elősegítő támogatásokat kezelő komplex informatikai fejlesztés program

A program célja

Az előzetes felmérésben azonosított fejlesztési területekre koncentrálna olyan új, a **Társaságra szabott, átfogó támogatáskezelő, működést támogató vállalatirányítási rendszer kerüljön kialakításra**, amely mind a futó programok megvalósítását, szakmai színvonalának növelését, mind pedig a programokhoz kötődő adminisztrációs, pénzügyi, beszámolási folyamatok támogatását lehetővé teszi, ezáltal hatékonyabb forrásfelhasználást eredményez.

Az új rendszer kialakítása pótolja a támogatási programok megvalósításával összefüggő jelenlegi hiányosságokat (egységes forráskezelés és ügyfélszolgálat funkcionális területek), emellett rendelkezik a vállalatirányítást támogató funkciókkal is (működéstámogatás funkcionális terület).

Az informatikai fejlesztés forrását biztosító Támogatási szerződés aláírása 2019.12.31. napján történt meg, a 33/2019 NFA FA Miniszteri döntés alapján.

Az OFA Nonprofit Kft. a Nemzeti Hírközlési és Informatikai Tanácsról, valamint a Digitális Kormányzati Ügynökség Zártkörűen Működő Részvénytársaság és a kormányzati informatikai beszerzések központosított közbeszerzési rendszeréről szóló 301/2018. (XII. 27.) Korm. rendelet 7. § alapján a beszerzési igényét feltöltötte a DKÜ zrt. elektronikus felületére a „Foglalkozást elősegítő támogatásokat kezelő komplex informatikai fejlesztése és rendszer támogatása és üzemeltetése” tárgyban. A benyújtott beszerzési igény 2019. december 23. napján rögzítésre került, az eljárást megindító azonosítója: I/857/2019/000007.

A beszámolási időszakig tájékoztatás nem érkezett az informatikai igény benyújtása tekintetében.

A program keretösszege: 249.900.411 Ft

A program időszaka: 2019. december 16. - 2021. május 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2019. évi központi kerete

Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása program

A program célja

Új, fenntartható munkahelyek létrehozása - kiemelten a hátrányos helyzetű járásokban - a szociális szövetkezetek tevékenységének, fenntartható működésének támogatásával.

A program, elsősorban a közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek foglalkoztatási képességének növeléséhez, önfenntartó piaci szereplővé válásához kíván ösztönzést és támogatást nyújtani.

A programban kedvezményezett szociális szövetkezetek számára két kiegészítő támogatás is kialakításra került, melyben lehetőségük van az értékesítési és marketing tevékenységük fejlesztésére, valamint vállalkozás fejlesztésre irányuló beruházásra.

Szakmai tartalom, támogatott tevékenységek

A szociális szövetkezetek 3 egymásra épülő, párhuzamosan igénybe vehető támogatási program (Fókusz program, Fókuszban a piac és Igény-Kosár alprogramok) keretében részesülhetnek támogatásban.

Az elsődleges **Fókusz program** az alábbiakhoz nyújt támogatást:

- Álláskeresők és közfoglalkoztatottak foglalkoztatásához és a projekt megvalósításában résztvevő projektmenedzsmenst foglalkoztatásának bérköltség támogatására;
- beruházások, anyagok és igénybe vehető szolgáltatások támogatására.

Valamint számos területen biztosít az OFA Nonprofit Kft. szakmai segítségnyújtást, és képzéseken való részvételt.

A 2018. év végén meghirdetett „**Fókuszban a piac**” kiegészítő pályázat elsődleges célja, a szociális szervezetek termékeinek/szolgáltatásainak a piacra jutásának támogatása.

2019 márciusában meghirdetésre került az „**Igény-kosár**” alprogram. Az alprogram célja a szociális szervezetek fejlesztése, a fenntarthatóság erősítése, az eredményes működés támogatása.

Pályázók köre

A Fókusz programban, Magyarország területén székhellyel rendelkező - a szervezetekről szóló 2006. évi X. törvény szerinti – szociális szervezetek vehettek részt.

A pályázatra kizárólag önkormányzati tagsággal, továbbá legalább 2 közfoglalkoztatott alapító taggal rendelkező szociális szervezetek nyújthattak be pályázatot.

Pályázati eredmények

A Fókusz program pályázati felhívására 2 körben, összesen 341 pályázat került befogadásra. 2017. december 31. napjáig 200 pályázat került támogatásra ügyvezetői döntés keretében.

A megkötött támogatási szerződésekből, 2017. évben 1, 2018. évben 4, 2019. első félévben 11 majd második felében további 2 szociális szervezettel került felbontásra a támogatási szerződés.

A fentiek alapján, 2019. december 31. napján 182 szociális szervezet rendelkezik hatályos támogatási szerződéssel.

A hatályos szerződéssel rendelkező szociális szervezeteknél vállalt **foglalkoztatotti létszám 1 313 fő**, mely jelentősen meghaladja a programban előírt 1 000 fős indikátort.

2019. első félévében 413 db, másodikban 360 db kifizetési kérelem került folyósításra, összesen 1.964.169.567 forint összegben.

Fókuszban a piac alprogram

Alprogram célja

A Fókusz program a tényleges piaci megjelenést célzó szakmai segítségnyújtással kívánja bővíteni jelenlegi tevékenységeit, ennek érdekében a támogatási programon belül „Fókuszban a Piac” kiegészítő pályázat került kialakításra.

Pályázók köre

Az alprogramban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szervezetek pályázhatnak, akik rendelkeznek hatályos támogatási szerződéssel a Fókusz

programban, és eleget téve a beszámolási kötelezettségüknek benyújtották 7. szakmai beszámolót és kifizetési kérelmet.

Pályázati eredmények

Az első pályázati ciklusban 29 pályázat érkezett, amelyből 25 pályázat érte el a támogathatósághoz szükséges pontszámot. Mind a 25 támogatható pályázat esetében pozitív támogatói döntés született. A lekötött támogatás összege 236.991.281 forint.

A támogatási szerződések megkötését követően, 22 kifizetési kérelem került elfogadásra 51.841.865 Ft összegben.

2019. első félévében 20, míg második félévben 14 nyertes szociális szövetkezet esetében került sor külső szakértői látogatásra.

A külső szakértő által az alábbi összegzés került bemutatásra a kedvezményezett köréről:

Általános erősségek, lehetőségek: jó minőségű, helyi alapanyagok; kézműves, „trendi” termékek, önkormányzati támogatottság; a termékek iránt lojális szövetkezeti tagok; többféle tevékenységi kör.

Általános nehézségek: marketing szemlélet hiánya; értékesítési szakember hiánya; folyamatmenedzser kevéssé tisztázott pozíciója; munkaerőhiány; azonos termékkör probléma; szezonális.

A második pályázati ciklus meghirdetéséhez a támogatási szerződés módosítására volt szükség, amely 2019. december 31. napján került aláírásra. A szerződésmódosítás alapján 205.000.000 Ft-tal emelkedett a pályázható keretösszeg.

Igény-kosár alprogram

Alprogram célja

Azon szociális szövetkezetek támogatása, akik a Fókusz program segítségével indították el és sikeresen működtetik vállalkozásukat. Az alprogram célja az elindult vállalkozások fejlesztése és a fenntartható működésének biztosítása.

Az alprogramban maximum 20 millió forintos támogatás igényelhető. Elszámolható költség többek között például: szakértő megbízási díja, képzési költség, vállalkozásfejlesztéshez kapcsolódó beruházás, eszközbeszerzés.

Pályázók köre

Az Igény-kosár alprogramban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek pályázhatnak, akik rendelkeznek hatályos Támogatási szerződéssel a Fókusz programban és megfelelnek a kiírásban megjelölt alábbi előírásoknak.

Rendezvények

Az első pályázati kiíráshoz kapcsolódóan 4 rendezvényt tartottunk (Szegeden, Pécsen, Debrecenben és Budapesten) 2019. első félévben. Második félévben nem valósult meg rendezvény az alprogramhoz.

Pályázati eredmények

Pályázni 2019. március 1. és 2019. június 30. napja között volt lehetősége a Fókusz program első körében nyertes szociális szövetkezeteknek. A pályázatkezelő rendszerben határidőre 44 pályázat érkezett. A szövetkezetek által igényelt teljes támogatási összeg: 765.078.320 forint, átlagosan egy szövetkezet 17.176.132 forintot igényelt.

36 pályázat részesült támogatásban, így az első körben ügyvezetői döntés keretében lekötött összeg 618.160.757 forint. 2019. évben 29 támogatási szerződés került megkötésre. A pályázatok megkezdését elősegítve, 2019. második félévben 11 előleg utalása teljesült 50.376.033 forint összegben.

Az alprogramban lehetőség nyílt fejlesztő szolgáltatásra (szakértő vagy képzés bevonásával), valamint vállalkozás fejlesztő beruházásra támogatást igényelni. A pályázók 42%-a igényelt szolgáltatásra (szakértői vagy képzési költség formájában) is támogatást.

A program keretösszege: 14.054.737.336 Ft

A program időszaka: 2016. május 1. – 2023. május 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2016. és 2018. évi központi kerete terhére.

Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára program

A program célja

A magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással, vagy fuvarszervezéssel üzletvitelszerűen foglalkozó, magyarországi fuvarozók piaci szegmensében lévő gépjárművezetői létszámhiány megszüntetése érdekében ingyenes szakirányú képzés megvalósítása - C, C+E, D és GKI alapképzés - kategóriás jogosítvány megszerzésére és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatások biztosítása.

A program megvalósítás eredményei

A program során gépjárművezető képzéseket valósítottunk meg tervezetten 1.189 fő számára, illetve a rendelkezésre álló keret kimerüléséig. A jelentkezők képzésére munkáltatói szándéknyilatkozatok vagy tanulmányi szerződések benyújtása/megkötése után kerülhet sor, ezzel is elősegítve a támogatottak elhelyezkedését.

2018 augusztusáig az előzmény programok még rendelkezésre álló forrása terhére történtek a szerződéskötések, képzésindítások, ezért a program keretében 2018. szeptemberétől indultak a képzések.

A korábbi években csoportos tájékoztatókon részt vettek, és a szűréseken, alkalmassági vizsgálatokon megfelelték közül már kevés képzésbe vonható jelentkező volt, ezért a „*Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása*” program keretében, 2019. első félévében csoportos tájékoztatókat szerveztünk.

2019. április - május hónapokban országsszerte, összesen 57 csoportos tájékoztatót tartottunk 30 képző intézmény közreműködésével, mintegy 1.450 fő számára.

A képzésindítások 2019. június hónaptól újra nagyobb léptékkel valósultak meg. 2019. december 31. napjáig a képzéseket befejezte és a jogosítványát megszerezte

72 fő, képzése még **folyamatban 1.413 főnek**, míg szerződésbontásra került sor 15 fő esetében.

Tekintettel arra, hogy a képzések közel 70 %-a 2019. második félévében kezdődött, kezdeményezzük a támogatási szerződés módosítását annak érdekében, hogy a támogatottak a gépjárművezetői képzéseket eredményesen elvégezhessék, a jogosítványaikat megszerezzék.

A program keretösszege: 1.000.000.000 Ft

A program időszaka: 2018. január 1. - 2020. március 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészeinek 2017. évi központi kerete

Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II. program

A program célja

A jelentkező munkaerőigények kezelése munkaerőpiaci képzés biztosításával, a versenyképesség javítása érdekében.

A Társaságunkkal együttműködő cégeknél, vállalatoknál az érintettek számára, a foglalkoztatásuk feltételeként meghatározott végzettség megszerzése érdekében, szervezett képzés támogatása. A magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással, vagy fuvarszervezéssel üzletvitelszerűen foglalkozó, magyarországi fuvarozók piaci szegmensében lévő, valamint az állami fenntartású illetve/vagy közfeladatot ellátó szervezeteknél, munkáltatóknál fennálló gépjárművezetői létszámihiány feltöltése érdekében ingyenes szakirányú képzés megvalósítása - C, C+E, D és GKI képzés - kategóriás jogosítvány megszerzésére és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatások biztosításával.

A program keretében hivatásos gépjárművezető - tehergépkocsi-vezető és autóbuszvezető - képzéseket valósít meg Társaságunk 4.000 fő számára, közülük 1.500 főt az állami fenntartású, és/vagy közfeladatot ellátó szervezetekkel, munkáltatókkal együttműködve.

A program megvalósítás eredményei

2019 januárjában az előregisztrációs felületet megnyitottuk, az igényfelmérés alapján **19.510 fő** érdeklődött a program iránt.

Az érdeklődés kiemelkedően magas volt Budapesten, és a keleti országrész megyéiben: Szabolcs-Szatmár-Bereg, Borsod-Abaúj-Zemplén, Hajdú-Bihar, Békés, illetve Bács-Kiskun megyében.

A képző intézmények számára ajánlattételi felhívás került kiírásra 2019. április 23. napján. A bírálatok lezárását követően Társaságunk **39** intézménnyel kötött együttműködési keretmegállapodást. 2019. augusztus hónapban szükségessé vált kiegészítő ajánlattételi felhívás megjelentetése, melyre 7 képző intézmény nyújtott

be ajánlatot. A bírálatok lefolytatásának eredményeként a programban összesen **45** képző intézménnyel való együttműködés valósulhat meg.

A munkáltatókkal is együttműködési megállapodást köt a Társaság, amely tartalmazza a szállítmányozási tevékenységéhez szükséges munkaerőigény létszámát. 2019. december 31. napjáig **65** munkáltatótól érkezett vissza aláírt együttműködési megállapodás.

2019. október 21. napján a Társaság elindította a program lebonyolításához szükséges online informatikai rendszeren történő pályáztatást, melyről elektronikus levél formájában tájékoztattuk az érdeklődőket. Ezt követően a beszámolási időszak végéig **5 900 fő** véglegesítette az elektronikus felületen a regisztrációját.

A programhoz kapcsolódó csoportos tájékoztatók 2019. december 10. napjától folyamatosan kerültek lebonyolításra. A december 10. és december 23. közötti időszakban a Társaság 26 alkalommal bonyolított le csoportos tájékoztatót, 710 fő részvételével.

A program keretösszege: 3.772.201.913 Ft

A program időszaka: 2019. január 1 – 2022. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2018. évi központi kerete

Informatikai Fejlesztői Karrier Start program

A program célja

Informatikai szakemberek képzése és munkába állítása, egy rövid távú, specifikus programozó tudást adó, piaci alapú képzés által, a felsőoktatási informatikus képzésnél rövidebb idő alatt, megbízható szakmai alapokat adó, korszerű és gyakorlatorientált képzés keretében.

A program elemei

A program toborzási, képzési és foglalkoztatást elősegítő tevékenységek sorozatából áll. A programnak két ciklusa van, a programalapító első és az öfenntartó második, mindkettő időtartama 2 év.

Az első programalapító ciklus célja, állami támogatással elindítani és felskálázni a programot az éves 1.000-1.500 fős képzési kapacitás elérésére, és megteremteni a program fenntarthatóságát. Az első ciklus végére 1.500 fő képzése és 1.400 fő munkába állítása várható.

A második ciklus célja további 2.500 fő képzésének és 2.600 fő munkába állításának biztosítása öfenntartó módon, a piac felvevő képességének függvényében. A program során így összesen 4.000 kiképzett informatikai szakember munkába állítása történik meg.

A program célcsoportja

A program elsődlegesen a potenciális tartalékokkal rendelkező személyeket célozza meg, azokat, akik:

- a felsőfokú képzésre nem nyertek felvételt, vagy lemorzsolódtak,
- a piacon versenyképes diplomával nem rendelkeznek,
- a képességeiknek jobban megfelelő, kvalifikáltabb munkát vállalók vagy állást változtatók,
- a nők,
- a hátrányos helyzetű településeken élők,
- az álláskereső, az álláskereső,
- az inaktív.

A program megvalósítása

A IV. mérőföldkő megvalósítása a 2017. évben kezdődött és azóta is tart a folyamatos teljesítésű kiválasztási, oktatási és karrier szolgáltatások biztosításával: résztvevők munkaerő közvetítése, értékesítése, munkába állítása.

2019. december 31. napjáig összesen **3.439 fő** kiválasztása, **1.654 fő** 1. szintű képzése **1.232 fő** 2. szintű képzése és **2.782 fő** munkába állítása történt meg.

2019. július 30. napján került sor a Projektirányító Bizottság ülésére, ahol a IV. mérőföldkőhöz kapcsolódó teljesítések bemutatásra, valamint a felmerült kérdések megvitatásra kerültek.

A program keretösszege: 2.500.000.000 Ft

A program időszaka: 2017. január 1 – 2021. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete

Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban program megvalósulásáról

A Kormány 1535/2018. (X.29) Korm. határozata a közigazgatás modernizációja érdekében szükséges intézkedésekről, a kormányzati létszámgazdálkodás új rendjét határozta meg. Ezzel összefüggésben „A Kormány 1536/2018 (X.29.) Korm. határozata a Karrier Híd Programról” határozat alapján a létszámcsökkentéssel érintett munkavállalók mielőbbi újbóli elhelyezkedését támogató intézkedések kerültek kialakításra. A központi közigazgatás gondoskodó létszámcsökkentést valósított meg. Az újbóli elhelyezkedést az érintett munkavállalók számára térítésmentesen nyújtott munkaerőpiaci szolgáltatások segítették.

Ennek érdekében jött létre a **Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban program (továbbiakban: Karrier-Híd program)**, amelynek célja a közszférából elbocsátott személyek elhelyezkedésének elősegítése a versenyszféra által kínált munkakörökben, megelőzve azt, hogy egy hosszabb időtartamú álláskereső esetén közfoglalkoztatásba lépjen be az érintett személy.

Megvalósító szervezetek

A program munkaerőpiaci szolgáltatásait az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: OFA) valósítja meg a Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvánnyal (SEED) (továbbiakban: SEED Alapítvány) együttműködve.

A program területi hatálya a Közép-Magyarországi régióra terjedt ki, a többi régiót érintő intézkedések kezelésében a hasonló szakmai tartalommal működő uniós program (GINOP 5.3.10) forrásai álltak rendelkezésre.

Közép-Magyarországi régió:

- Budapest Főváros
- Pest megye

A program szakmai megvalósítása:

A program céljához igazodva elsősorban olyan szakmai tevékenység támogatását valósítottuk meg, amely elősegíti a létszámintézkedéssel érintett személyek versenyszférában történő elhelyezkedését a szolgáltatások komplex alkalmazása révén, ezáltal támogatva a toborzási nehézséggel küzdő vállalkozások munkaerőigényének kielégítését megfelelő munkavállalókkal.

A program keretében az OFA egyéni versenyképességet támogató programirodát (továbbiakban: Programiroda) alakítottunk ki a fővárosban, valamint a folyamatos ügyfélkapcsolat biztosítása érdekében az OFA elektronikus felületet biztosított az információ áramláshoz, illetve telefonos ügyfélszolgálat segítségével nyújtott tájékoztatást és koordinálta a programban résztvevők személyes tanácsadását.

Célcsoport, a programban résztvevők

Az előzetes információkkal ellentétben a tervezett 3750 főnél jóval kevesebb lett a csoportos létszámleépítésben érintett munkavállaló. A teljes érintetti kör 1863 fő, akik közül 2019. június 30. napjáig mindösszesen 254 fő regisztrált a program szolgáltatásainak igénybevételére.

A program keretösszege: 508.720.200 Ft

A program időszaka: 2018. október 1. – 2019. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2018. évi központi kerete

Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program (B komponens)

A program célja:

A foglalkoztatottság növelése érdekében munkaerőpiaci szolgáltatásokat nyújtó humánerőforrás biztosítása, a Kormánynak az egyes munkaerőpiaci intézkedésekről szóló 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozatban kifejezett szándékával összhangban.

A program célcsoportja:

A munkaerőpiaci szolgáltatásokat biztosító szakemberek, munkaerőpiaci tanácsadók.

A program megvalósítása:

A „Közfoglalkoztatásból versenyszférába” központi munkaerőpiaci program 2 komponensű konstrukcióban valósul meg:

- a) A komponens: A program elhelyezkedési juttatással, a szakmai segítő bérköltség támogatásával kapcsolatos feladatait a Nemzetgazdasági Minisztérium koordinálása mellett az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi/megyei kormányhivatalok és az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási/fővárosi kerületi hivatalok valósítják meg a közfoglalkoztatottak elhelyezkedési juttatásáról és a szakmai segítő támogatásáról szóló módszertani útmutatóban foglaltak szerint.
- b) *B komponens: az A komponensben foglalt feladatok humánerőforrás támogatása, valamint a szolgáltatásokat biztosító munkatársak foglalkoztatása az OFA Nonprofit Kft. által megvalósítandó program keretében történik.*

Indikátorok:

A programba keretében tervezetten 274 fő munkaerőpiaci tanácsadó a munka törvénykönyve hatálya alá tartozó munkaviszonyban, a munka törvénykönyve szerinti leghosszabb próbaidő kikötésével (3 hónap), határozott időtartamú jogviszony keretében kerül felvételre az OFA Nonprofit Kft. állományába.

- Megyénként átlagosan 5 fő = 100 fő
- Járásonként átlagosan 1 fő = 174 fő

Eredmények:

A program kezdetétől 2019. december 31. napjáig 335 fő munkavállalóval kötött munkaszerződést a Társaság.

A program kezdetétől összesen 122 fő munkaviszonya szűnt meg:

- 117 fő munkaviszonya a munkavállaló kezdeményezésére szűnt meg,
- 5 fő munkavállalónak az OFA Nonprofit Kft. - az illetékes kormányhivatal kezdeményezésére - próbaidő alatt, azonnali hatállyal szüntette meg munkaviszonyát

A program keretösszege: 3.293.847.183 Ft

A program időszaka: 2017. július 1. – 2020. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészenek 2017. évi és 2018. évi központi kerete

Munkaerő-piaci változások segítése program

A program fő célja, - figyelembe véve a logisztikai, közúti áru fuvarozási és személyszállítási vállalkozások versenyképességének növelését szolgáló intézkedésekről szóló 1560/2015. (VIII.7.) Korm. határozatban foglaltakat - a magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással, vagy fuvarszervezéssel üzletvitelszerűen foglalkozó, magyarországi fuvarozók piaci szegmensében lévő gépjárművezetői létszámhiány feltöltése érdekében ingyenes hivatásos gépjárművezető

(„C”, „C+E”, „D” és „GKI” alapkategóriájú) képzések megvalósítása és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatások biztosítása.

A program megvalósítás eredményei

A tehergépkocsi-vezető és autóbusszvezető képzéseket 2017. áprilisa és 2018. júniusa között indítottuk. Azokat vontuk képzésbe, akik az előzményprogramok („Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” és a „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása programok) keretében már részt vettek a kiválasztási folyamatban és minden feltételnek megfeleleltek.

A program regisztrációs felületét 2017. júniusa és szeptembere között nyitottuk meg. Kiemelkedő volt az érdeklődés, több mint 13.000 fő regisztrált.

A képzést megelőző csoportos tájékoztatókra közel 3.000 fő jelentkezett.

2019. évben már nem indultak újabb képzések.

A program során képzésbe vontak száma összesen 2.945 fő.

2019. december 31. napjáig a képzést eredményesen befejezte 1.997 fő.

2019. december 31. napjáig 229 fő esetében került sor a támogatási szerződés felbontására.

Tekintettel arra, hogy a képzésben támogatottak harmada 2018. évben kezdte meg a képzést, ezért a program megvalósítási ideje 2020. július 31. napjáig meghosszabbításra került.

A program keretösszege: 2.200.000.000 Ft

A program időszaka: 2017. január 1. – 2020. július 31.

A támogatás forrása: NFA képzési alaprészének 2017. évi központi kerete

Munkaerő-piaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával program

A program célja

A foglalkoztatási osztályok munkája hatékonyságának növelése az új működési modell adaptálásával, továbbá az álláskereső, és a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra való visszatérésének elősegítése (célszám: 50 000 fő), a kidolgozott reformirányok gyakorlatba történő átültetése.

A program megvalósítói

A pilot szakaszban a külső szakmai partner tanácsadói és az OFA Nonprofit Kft. által kijelölt munkaerő-piaci tanácsadók (navigátorok), szakértők együtt dolgoztak. A Társaság által kijelölt programmegvalósítókat a tanácsadók képezték ki, annak érdekében, hogy a program országos kiterjesztése során az érintettek önállóan is képesek legyenek azt végrehajtani. A program szakmai felügyeletét a

Pénzügyminisztérium gyakorolta, és munkatársakat biztosított navigátori munkakörökbe.

A program megvalósítás ütemezése

I. fázis: 2018. június 07. - 2018. december 07.

Hajdú-Bihar megye és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye (**pilot szakasz**)

II. fázis: 2018. december 08. - 2019. április 07.

Borsod-Abaúj-Zemplén megye (**pilot szakasz**)

III. fázis: 2019. április 15. napjától – 2020. március 31.

Országos kiterjesztés megvalósítása. A sikeres pilot szakaszt követően 4 bevezetési hullámban történik:

Az I. fázis pilot-ütemének megvalósítása három szakaszból tevődött össze:

1. szakasz: Az előkészítés időtartama 1 hét, a *2. szakasz:* Diagnosztika és az intézkedések kidolgozása, amelynek időtartama 7 hét, a *3. szakasz:* Pilot projekt és a finomhangolás, amelynek időtartama 12 hét volt.

Az első fázis Hajdú-Bihar megyében és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében (pilóta megyék) valósult meg. A program a munkanélküliek és a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra való visszatérését támogatja, a munkába állás célzott gyorsításával a foglalkoztatási osztályok segítségével, azok hatékony és szakszerű támogatása által. Az első fázis tapasztalatai alapján szakmailag indokolttá vált a program további kiterjesztése.

Az első fázis végtermékei:

- A foglalkoztatási osztályok működési kiválóságának módszertana
- Az eszközrendszer kialakítása és bevezetése
- Munkaügyi osztály vezetői kézikönyv
- A vezetőket célzó tréning és módszertani anyag
- Felnőttképzési rendszer optimalizálásának lehetőségei
- A szervezeti végrehajtási képesség erősítése

A II. fázis (pilot szakasz)

Társaságunk a projektet Borsod-Abaúj-Zemplén megyére kiterjesztette a navigátorok segítségével, mely során a szakmai támogatást folyamatosan biztosította, valamint a második körös navigátor csapat képzését elvégezte a pilóta fázissal egyező módon.

A külső szakmai partner a fentieken túl Hajdú-Bihar és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye tekintetében a projekt során elért eredmények fenntarthatóságának biztosításához szükséges szakemberek képzését, illetve támogatását elvégezte.

A program eredményei 2018. május 1. - 2019. április 7. között (előkészítés és I., II. fázis)

Az első két fázisban *külső szolgáltató* igénybevételével és együttműködésével elért eredmények:

- Szervezeti feladatok, folyamatok elemzése, ennek alapján meghatározva a fejlesztendő területeket és azok prioritását.
- Sztenderd működési eljárások kialakítása.
- A hatékony működést elősegítő nemzetközi legjobb gyakorlatok leírása, átadása és bevezetése a foglalkoztatási osztályokon.
- A foglalkoztatási osztályok működési kiválósága módszertanának kidolgozása.
- Az eszközzrendszer kialakítása és bevezetése a pilot fázisban lefedett 36 járásban.
- Foglalkoztatási osztályvezetői kézikönyv, navigátori kézikönyv kidolgozása.
- Szegmentációs gyakorlat fejlesztése és bevezetése az Integrált Rendszerben. A program kezdete óta 126.000 fő szegmentálása történt meg, ezáltal a 3 pilot megyében pontosabb képünk van az ügyfélkör összetételéről.
- Monitorozási és visszamérési módszertan: működési hatékonyságot és eredményességet mérő mutatószámok kialakítása, mérésük módszertanának kialakítása.

További eredmények:

- a program megvalósításban érintett navigátorok, és a bevezetésben érintett megyék foglalkoztatási osztályain dolgozó munkatársak képzése,
- a II. fázisban, a program eredményeinek fenntarthatósága szempontjából fontos ún. fenntartó navigátorok és járási programfelelősök képzése is.

III. fázis (országos kiterjesztés) eredményei (2019. április 15 – 2020. március 31.)

A program III. fázisa 2019. április 15. napján kezdődött el. Az országos kiterjesztést az OFA Nonprofit Kft. ügyvezetője miniszteri biztосként segítette 2019. évben.

Külső szolgáltató ebben a fázisban már nem vett részt, így szükségessé vált egy új program végrehajtási szervezeti forma kialakítása. A központi programirányítás budapesti központtal, a megyei kiterjesztések megyei vezetéssel valósultak meg. A megyei vezetők (koordináló navigátorok) irányítják a megyei munkaerőpiaci tanácsadókat (navigátorok).

A III. fázis 1. hulláma Jász-Nagykun-Szolnok megye, Nógrád megye, és Heves megye foglalkoztatási osztályait érintette. Elindult a modell fenntartása a pilot megyékben is: Szabolcs-Szatmár-Bereg megye és Hajdú-Bihar megye.

A programmegvalósítás ettől a bevezetési hullámtól két irányú folyamat lett: az új működési modell **bevezetése** az egyik, és a korábban már a bevezetésben részt vett megyékben a működési modell fenntartása a másik irányú folyamat, amelyek egyszerre voltak jelen.

A III. fázis 2. hulláma Békés, Csongrád, Baranya, Somogy megye foglalkoztatási osztályait érintette. A működési modell fenntartása így már 6 megyét érintett.

A **III. fázis 3. hullám** Pest, Bács-Kiskun, Komárom-Esztergom, Fejér, Tolna megye foglalkoztatási osztályait érintette. A működési modell ebben az időszakban 10 megyét érintett.

A működési modell adaptálása a legfontosabb eleme a program megvalósításában, de az eredmények mérése is lényeges. A megyei foglalkoztatási főosztályok, osztályok 2019. december 31. napjáig tartó időszakra teljesítendő célszámok előírása megtörtént.

2019. december 31. napjáig, a célszám, az 50.000 fő tartós kihelyezése a bevezetésben érintett megyékben, országos szinten 20.144 fővel haladták meg az elvárt értéket.

A program keretösszege: 2.041.906.506 Ft

A program időszaka: 2018. május 1. – 2020. március 31.

A támogatás forrása: OFA Nonprofit Kft. által kezelt programok kimutatott, fel nem használt maradványösszege

Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása, elősegítése elnevezésű munkaerőpiaci integrációs támogatási program

A program célja

A magyarországi munkaerőhiány enyhítése, így különösen az, hogy minél szélesebb réteg ismerje meg a nyugdíjas korosztály foglalkoztatásának, munkaerőpiacra történő bevonásának hatályos jogszabályok által biztosított lehetőségeit, különös tekintettel a közérdekű nyugdíjas szervezetben történő foglalkoztatás előnyeire, a munkaerőpiacra gyakorolt pozitív hatásaira.

A fenti célok eléréséhez elengedhetetlen az, hogy minél több öregségi nyugdíjban részesülő személy, valamint minél több potenciális megbízó ismerje meg a nyugdíjas szervezetben történő foglalkoztatással járó jelentős kedvezményeket.

A hazai gazdasági szereplők ismerik ugyan a kiegészítő, atipikus foglalkoztatási formákat, de tapasztalataink alapján még nem terjedt el a mindennapokban. Az atipikus foglalkoztatási formák közé sorolható a nyugdíjas szervezetek is.

A program fontos célkitűzése, hogy a felmért igények alapján összehozza a munkáltatókat az aktív nyugdíjasokkal. A munkáltatók tisztában legyenek a foglalkoztatási lehetőségekkel, a jogszabályi háttérrel, a jogszabályi változásokkal, valamint azzal, hogy milyen tehermentesítő szerepük van a munkáltatók irányába a nyugdíjas szervezeteknek. Fontos célkitűzés továbbá, hogy a munka világában még aktívan teljesíteni akaró nyugdíjasok, tudatában legyenek választási lehetőségeiknek és meghozhassák azt a felelős döntést, hogy milyen formában, milyen időráfordítással szeretnének dolgozni.

Az újonnan bevezetett jogszabály szerint megalapuló, további közérdekű nyugdíjas szervezetek bevonásával, közös cél, hogy a közérdekű **nyugdíjas szervezetek**

tagjaik javára, azok akaratából és érdekében működve hozzájáruljanak a nyugdíjasok élethelyzetének megfelelő, személyes közreműködésben testet öltő jövedelemszerzéséhez és közösségi életük alakításához.

A Társaság a Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezetek Országos Érdekképviselői Szövetsége (továbbiakban: KözÉSZ) és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (továbbiakban: MKIK) együttműködésével egy országos szintű szakmai programsorozatot tervez 2019. év II. –III. negyedévében.

A szakmai programsorozat témája a 2019. január 1-től hatályba lépett munkáltatói/munkavállalói járulékváltozások, amelyek a nyugdíjasokat és az őket foglalkoztató vállalkozásokat, közérdekű nyugdíjas szövetkezeteket egyaránt érintik.

A szakmai programsorozat céljának az említett témában történő tökéletes informálást tűzte ki a KözÉSZ, mégpedig akként, hogy országos lefedettséggel, mindhárom fentiekben szereplő érintett célcsoport részére komplex tájékoztatást nyújtson.

A program megvalósításában közreműködő szervezet

A programot az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság szakmai koordinálása mellett a KözÉSZ) valósítja meg.

A KözÉSZ hét, többségében országosan aktív nyugdíjas szövetkezet együttműködésével jött létre, tagsága mostanra 18 szervezeti számra növekedett.

A program közvetlen célcsoportja

5. munkáltatók
6. nyugdíjas munkát keresők
7. közérdekű nyugdíjas szövetkezetek

Program eredmények

Eddig 5 helyszínen (Sopron, Csepel, Dunaújváros, Pécs, Nagykanizsa) tartott szakmai fórumot a helyi iparkamarák és a helyi média bevonásával. A helyszíneken átlagosan 30-35 vállalkozás, nyugdíjas és közérdekű nyugdíjas szövetkezet képviseltette magát.

Az elmúlt két év során összegyűjtött gyakorlati tapasztalatok, valamint a szabályozási környezet lényeges elemeinek ismertetése a szakmai napokon résztvevők visszajelzései alapján kifejezetten hasznosak, segítséget nyújtanak mindhárom tájékoztatni kívánt csoport számára, azaz a vállalkozásoknak, a nyugdíjasoknak, s a közérdekű nyugdíjas szövetkezeteknek egyaránt. Az előadásokat minden helyszínen szakmai párbeszéd követték.

A programnak köszönhetően két újabb közérdekű nyugdíjas szövetkezet jelezte csatlakozási szándékát az érdekképviselőnek. A szövetkezeti tagság a nyári hónapokhoz képest nagyobb mértékben növekszik.

A program keretösszege: 76.200.000 Ft

A program időszaka: 2019. szeptember 20. – 2020. február 29.

A támogatás forrása: OFA Nonprofit Kft. által lebonyolított ISD Dunaferri Létszámleépítési program támogatási keretösszeg maradványának átcsoportosításával

Tranzit Monitor program

A program háttere

A gazdaság munkaerőigényének kielégítésének egyik eszköze a tranzitfoglalkoztatás, amelynek célja a tartósan álláskeresők munkára alkalmassá tétele és képzése.

A 2017. február 24. napján megjelent GINOP 5.1.4-17. „Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása” című pályázat célja, hogy a munkaerőhiány kielégítése érdekében célzott, speciális módszereken alapuló képzési programokat támogasson a kevésbé fejlett régiókban.

A program célja

A tranzitfoglalkoztatási programot megvalósító szervezetek hálózatosodásának, tudásmegosztásának támogatása, szakmai tudásbővítés szervezése a tranzitfoglalkoztatási feladatok segítése érdekében, a programok lebonyolításának nyomonkövetése, a célcsoport bevonásának folyamatos monitorozása.

A program célcsoportja

A GINOP 5.1.4-17. „Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása” című felhívás keretében támogatott szervezetek, valamint az általuk végrehajtott program megvalósításában résztvevő szakmai megvalósítók és szakértők.

A GINOP-5.1.4-17. „Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása” című felhívásra összesen 47 db támogatási kérelem érkezett. A pályázati felhívásban rögzítettek szerint a támogatási kérelmek benyújtásának végső határideje 2019. május 31. napja volt. A beszámolási időszak végéig 26 db támogatási kérelemről született támogatási döntés.

A támogatott projektek megvalósítási időszaka nagyon eltérő, a legkorábban indult projekt kezdő időpontja 2017. november 1. volt, míg a legkésőbb indult projekt kezdő időpontja 2020. június 1. A beszámolási időszak végéig 7 szervezet projektje zárult le.

A program megvalósítói

A Pénzügyminisztérium koordinálása mellett az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság valósítja meg.

Programmegvalósítás

- 2019. február 11. napján a támogatási kérelmek beadási határideje 2018. október 30. 14 órától 2019. május 31. 12 órára módosult. A végső beadási határidőig beérkezett kérelmekről 2019. október 1. napján született döntés, további 8 projekt került támogatásra, így a támogatott szervezetek száma mindösszesen 26 db.
- A beszámolási időszakban megvalósult rendezvényeket továbbra is saját szervezésben valósítottuk meg. A támogatási szerződés módosítása szükséges az előzetesen jelzettek szerint, a támogatott szervezetek végleges számával összhangban az indikátorvállalások és a program költségtervének módosítása szükséges.

Rendezvények

- 2019. május 8. napján **szakmai műhelyt** szerveztünk a Lurdy Konferencia- és Rendezvényközpontban, ahol a résztvevők megismerhették 4 megvalósított tranzitfoglalkoztatási program tapasztalatait, eredményeit, délután pedig szakértői előadásokat hallhattak a projektek szakmai megvalósításának támogatására. A rendezvény lehetőséget teremtett a hálózatosodásra, szakmai együttműködések kialakítására is. A rendezvényen 20 fő vett részt, a visszajelzések alapján a résztvevők hasznosnak tartották a rendezvényt, fontosnak tartják, hogy a továbbiakban is legyen lehetőség más szervezetek szakmai tapasztalatainak megismerésére, együttműködések kialakítására.
- A program keretében a tranzitfoglalkoztatási programokat megvalósító szervezetek szakmai munkájának támogatására, a hálózatosodás elősegítésére stresszkezelés, konfliktuskezelés témában **1 napos célzott tudásbővítést** szerveztünk, 2019. december 12. napján, Székesfehérváron, valamint 2019. december 13. napján, Nyíregyházán.

A tudásbővítés célja a kommunikáció-, az együttműködési-, a kreativitás-, az új lehetőségek észlelésének készségfejlesztése. A résztvevők saját munkájukból eseteket is hoztak, melyek az esetmegbeszélés módszerével kerültek feldolgozásra. A székesfehérvári rendezvényen 10 fő vett részt, míg a nyíregyházi rendezvény 14 fő részvételével került megvalósításra.

- **Együttműködés a célcsoporttal**

- A GINOP-5.1.4 Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása című felhívás keretében a beszámoló időszakának végéig 26 szervezet került támogatásra, 25 szervezet rendelkezik aláírt támogatási szerződéssel. A támogatási szerződéssel rendelkező szervezetekkel megtörtént a kapcsolatfelvétel, e-mailen tájékoztattuk a szervezeteket a Tranzit Monitor program keretében megvalósuló tevékenységekről, valamint a program keretében elérhető szolgáltatásokról.

A program keretösszege: 259.012.009 Ft

A program időszaka: 2017. október 15. - 2021. szeptember 14.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2017., 2018., 2019., 2020., 2021. évi központi kerete

Út a jövőbe program

A program célja

A KKV-k kapacitásbővítő és technológia-intenzív beruházásainak támogatása, amellyel a már meglévő vagy új tevékenységéhez kapcsolódóan magas hozzáadott értékű terméket állít elő vagy magas hozzáadott értékű szolgáltatást nyújt. A célt a program a magas technológiai és műszaki tartalmú beruházások megvalósításának elősegítésével szolgálja.

A program közvetett célja, hogy

- a) a technológiai fejlesztéssel érintett beruházás útján, az éves 10 %-os munkabér növelését szolgálja a beruházás befejezését követő harmadik üzleti év végéig, továbbá
- b) a meglévő, valamint újonnan felvételre kerülő munkavállalók foglalkoztatása a két éves foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt, illetve
- c) a beruházási célú támogatáshoz kapcsolódóan felmerülő képzési igény megvalósításával (például szükséges a dolgozókat a beszerzett új gép használatára felkészíteni, új munkaerőt kell felvenni és be kell tanítani) közvetve elősegítse a pályázó által alkalmazott, illetve a felvételre kerülő munkavállalók képzését annak érdekében, hogy a pályázó az újonnan alkalmazott technológiának megfelelően felkészített és munkatapasztalattal rendelkező munkavállalókat foglalkoztasson.

Szakmai tartalom, támogatott tevékenységek

A támogatás formája: vissza nem térítendő támogatás

A támogatás jogcíme:

- csekély összegű (de minimis) támogatás
- regionális beruházási támogatás

A program keretében támogatható tevékenységek: A pályázat keretében mindkét támogatási jogcím esetén eszközbeszerzés és ingatlan beruházás támogatható a kapacitásbővítés és technológiai korszerűsítés érdekében (magas hozzáadott értékű termék előállítása a cél).

A program megvalósítás eredményei

A pályázati program 2019. október 7. napján került meghirdetésre a Társaság honlapján, a pályázati dokumentációban foglaltak szerint pályázatot 2020. február 29. napjáig lehet benyújtani. A beérkező nagy számú pályázat, illetve támogatási igény miatt a pályázat 2019. december 10. napján – átmenetileg - felfüggesztésre került.

A beszámolási időszakban összesen 623 db pályázat érkezett be, ebből 3 db határidőn túl. A beérkezett pályázatok támogatási igénye összesen 38.155.520.050 Ft. Támogató döntés 4 pályázó esetében született, a megítélt támogatás összesen 315.204.889 Ft.

A program keretösszege: 5.000.000.000 Ft

A program időszaka: 2019. június 1. – 2023. március 31

A támogatás forrása: OFA Nonprofit Kft. által lebonyolított „Aktív piaci kivezetés” elnevezésű program támogatási keretösszeg maradványának átcsoportosításával

Vállalkozó Start program

A program célja

A vállalkozói aktivitás ösztönzése, az új vállalkozások létrejöttének támogatása.

A program közvetlen célja a Közép-Magyarország régió területén új egyéni vagy mikro-vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, 30 év alatti fiatalok és 30 év feletti álláskereső felkészítése saját vállalkozásuk indítására üzleti tervük kialakításához nyújtott ismeret- és készségfejlesztéssel, valamint pénzügyi támogatással a jóváhagyott üzleti terv alapján indított vállalkozásuk induló költségeihez.

A program célcsoportja

A program célcsoportját azon fiatalok és álláskeresőek alkotják, akik a Közép-Magyarország régió területén érvényes lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkeznek és az alábbi csoportok egyikébe tartoznak:

- c) 18-25 év közötti fiatalok, akik sem oktatásban, sem képzésben nem vesznek részt és nem is dolgoznak (NEET² fiatalok), vagy 25-30 év közötti fiatalok, akik a programba történő bevonáskor a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál regisztrált álláskereső, vagy 18-30 év közötti, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál közvetítést kérőként nyilvántartásba vett megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesülő személyek.
- d) 30. életévét már betöltött, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál regisztrált álláskereső, vagy 30. életévüket már betöltött, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál közvetítést kérőként nyilvántartásba vett megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesülő személyek.

A program hivatalos meghirdetésére a Pénzügyminisztérium Foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkára által 2019. október 2. napján került sor, mellyel egyidőben elindítottuk az előregisztrációs felületet. A toborzás és kiválasztás eredményeképpen 2019. december 31. napján a program iránt érdeklődők száma 1 363 fő, a jelentkezésüket véglegesítőik száma 1 165 fő, és a **kompetenciafelmérésen** részt vettek száma **302 fő** volt.

Uniós projektek:

EFOP-1.5.2 és 3.9.2. projektek

Érintett projektek

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluiig, a Duna mentén

EFOP-1.5.2-16 - Humán közszolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben

Pályázó neve:	Komárom Város Önkormányzata
Projekt helyszíne (település):	Komárom
Megítélt összeg:	460.501.478 Ft
Forrás:	ESZA
Projekt összköltség:	499.995.682 Ft
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	102.153.842 Ft
Megvalósítás kezdete:	2017.10.01

Megvalósítás vége:

2020.11.30

A projekt megvalósítás eddigi eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken. A projektben kiválasztásra kerültek a tréningeket és az egyéni fejlesztési terveket készítő szolgáltató. A digitális kompetencia és nyelvi képzésre közbeszerzés keretében választottuk ki az együttműködő partnereket: a szerződéskötésre 2019. december 23. napján került sor.

A következő tréningek kerültek megtartásra a beszámolási időszakban: generációs együttműködési tréning, vezetői tréning, időgazdálkodás tréning és önismereti tréning. **A tréningek 12 csoportban, 181 fő részvételével valósultak meg.**

A közösségi egészségnevelési programok tartására a beszerzés folyamatban van.

Humán kapacitások fejlesztése Enying térségében

EFOP-3.9.2-16 - Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben - kedvezményezett térségek

Pályázó neve:	Enying Város Önkormányzata
Projekt helyszíne (település):	Enying
Megítélt összeg:	250.000.000 Ft
Forrás:	ESZA
Projekt összköltség:	250.000.000 Ft
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	23.461.200 Ft
Megvalósítás kezdete:	2017.09.01.
Megvalósítás vége:	2020.08.31.

A projekt megvalósítás eddigi eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken, kiválasztásra került a térségi koordinátor, elkészült a képzések listája. A projektben kiválasztásra került a munkaerőpiaci képzéseket nyújtó szolgáltató kiválasztása. A beszámolási időszakban **a képzések megkezdődtek, és 44 fő már befejezte a képzést.**

Térségi együttműködés a Bakonyaljától a Dunáig

EFOP-3.9.2-16 - Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben - kedvezményezett térségek

Pályázó neve:	Kisbér Város Önkormányzata
Projekt helyszíne (település):	Kisbér
Megítélt összeg:	500.000.000 Ft
Forrás:	ESZA
Projekt összköltség:	500.000.000 Ft
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	151 319 701 Ft

Megvalósítás kezdete:	2017.09.01
Megvalósítás vége:	2020.09.30

A projekt megvalósítás eddigi eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken, a tevékenységek beszerzéshez elkészültek az ajánlattételi felhívások. A projektben a nyelvi képzések, a digitális kompetencia-fejlesztés és a humán szakemberek képzéseit nyújtó képző intézmények beszerzése megtörtént. Kiválasztásra került a projekt minőségbiztosítását végző vállalkozása is. A beszámolási időszakban **76 fő** angol nyelvi képzése történt meg.

Új humanizmus – Humán kapacitás fejlesztése Sárbogárd térségében

EFOP-3.9.2-16 - Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben - kedvezményezett térségek

Pályázó neve:	Sárbogárd Város Önkormányzat
Projekt helyszíne (település):	Sárbogárd
Megítélt összeg:	435.000.000 Ft
Forrás:	ESZA
Projekt összköltség:	435.000.000 Ft
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	43.461.200 Ft
Megvalósítás kezdete:	2017.09.01.
Megvalósítás vége:	2020.08.31.

A projekt megvalósítás eddigi eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken, kiválasztásra került a térségi koordinátor, elkészült a képzések listája. Új szakmai tevékenységek tervezése van folyamatban.

GINOP-5.1.2-15-2016-00001 PiacTárs - Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében

A projekt célja

A társadalmi vállalkozások működésének támogatása, fejlesztése, egymás közötti hálózatának generálása, a társadalmi vállalkozások és a versenyszféra, illetve a közsféra közötti együttműködések kialakítása. A szolgáltatások célja, hogy megalapozzák a társadalmi vállalkozások hosszú távú, fenntartható piaci működését. A társadalmi vállalkozások ösztönzésével a cél, hogy olyan fenntartható munkahelyek jöjjenek létre, melyek nagyrészt hátrányos helyzetű munkanélküliek számára biztosítanak munkalehetőséget.

A kiemelt projektben az IFKA feladata, hogy a GINOP-5.1.3-16, illetve a GINOP-5.1.7-17 felhívások keretében vissza nem térítendő forrásokra pályázni kívánó társadalmi vállalkozások projektötleteit az általa kidolgozott egységes és közzétett

szempontrendszer és módszertan alapján üzleti és társadalmi hasznosság szempontjából előminősítse.

Társaságunk feladata a projektötletek generálása, a támogatott szervezetek kísérése a sikeres és eredményes projektmegvalósítás érdekében, továbbá szakmai fejlesztéseinek és online felületein keresztül a kiemelt projekt kommunikációja és disszeminációja.

A Pénzügyminisztérium Projekt Minőségbiztosítási és Monitoring Főosztálya, mint konzorciumi partner, nyomon követi a projekt szakmai és pénzügyi előrehaladását, végzi a megvalósítás alátámasztását szolgáló dokumentáció minőségbiztosítását, a megvalósítás hatékonyságának biztosítására monitoring rendszert működtet.

Folyamatos szakmai tevékenységek

A 2019. évben a projekt szakmai előrehaladása, a vállalt szakmai fejlesztések ütemterv szerint elkészültek és lezajlottak, továbbá az indikátorok teljesítése időarányosnak tekinthető.

A GINOP 5.1.7. online projektterv előminősítő rendszert az IFKA Nonprofit Kft. üzemelteti. A minimum kritériumok értékelése során az értékelők feladata, hogy a projekttervek GINOP 5.1.7-as pályázati kiírásnak való megfelelést vizsgálják. Az üzleti értékelők feladata, hogy a projekttervek pénzügyi fenntarthatóságát és üzleti életképességét vizsgálják, míg a társadalmi értékelők a projektterveket a társadalmi hatás szempontjából értékelik.

A **projektet megvalósító** OFA Országos Foglalkoztatási Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság, a Pénzügyminisztérium javaslata alapján a kiemelt projekt kereteiben működő **előminősítési rendszer felfüggesztéséről** döntött, a felfüggesztés időpontja 2019. május 3. napja 12:00 óra. A felfüggesztést követően új projektötlet benyújtására nem nyílt lehetősége a szervezeteknek. A 2019. május 3. 12:00 óráig benyújtásra került projekttervek előminősítése azonban folyamatosan zajlik.

GINOP 5.1.7. fejlesztési tevékenység

A GINOP 5.1.7 előminősítéshez kapcsolódóan az IFKA csoportos, illetve egyéni fejlesztéseket biztosít azon pályázók számára, akik legalább 50% feletti pontszámot értek el, ugyanakkor a minősítéshez szükséges pontszámot nem érték el.

2019. december 31. napjáig összesen 447 szervezet vett rész első körös fejlesztésen, második körös fejlesztésen összesen 180 szervezet vett részt.

A program keretösszege: 3.772.201.913 Ft

A program időszaka: 2019. január 1 – 2022. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2018. évi központi kerete

GINOP-5.3.6-17-2017-0001 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás

A projekt célja

A felhívás célja egy a munkaerő-piaci közvetítő, illetve HR szolgáltatásokat nyújtó informatikai rendszer kiépítése, mely megvalósítása során építkezik a munkaadók társadalmi felelősségvállalására, elsősorban a felelős foglalkoztatói magatartás kialakításán keresztül. A projekt eredményeképpen létrejövő szolgáltatás minden munkát kereső számára támogatást kíván nyújtani életkortól, képzettségtől, munkaerő-piaci státusztól függetlenül az elhelyezkedéshez, illetve valamennyi Magyarországon működő vállalkozás számára segítséget kínál munkaerő-igényének betöltéséhez.

A program megvalósítása

Év elején a kiemelt projekt teljesítette a második mérföldkőhöz tartozó elvárásokat, a Felelős Foglalkoztatói minősítési keretrendszerhez kapcsolódó szakmai és egy eseti beszámoló elkészítésre és benyújtásra került.

A 2019. év első felének leghangsúlyosabb szakmai tevékenysége az állásportál fejlesztése, folyamatos tesztelése, a hibák javítása és a tapasztalatok visszajelzése a fejlesztő felé. A "Virtuális Munkaerőpiac Portál" (VMP) továbbfejlesztésére irányuló munkacsoportok ülésezése a 2018. decemberi alakulást követően folytatódott, megállapodás szerint kettő, egy szakmai és egy műszaki munkacsoport jött létre. A fejlesztéshez kapcsolódóan a szolgáltatóval és a konzorciumi partnerrel együttműködve Projekt Alapító Dokumentum elkészítése megtörtént.

A projekt eredménytermékeként elkészült és a tesz-, valamint éles szervereken egyaránt telepítésre került a KarrierM állásportál, amely a felhívásban előírtaknak megfelelően felválthatja a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat jelenleg működő állásportálját. A fejlesztés keretében, a 2018. december 10. napján megkötött és 2019. május 10. napján módosított Szolgáltatási szerződés mellékletét képező Műszaki leírás alapján került kialakításra az állásportál, melynek alapvető funkciói az alábbiak:

- álláskeresői regisztráció és profil elkészítése,
- álláskeresés, profil alapján történő párosítás,
- munkáltatói regisztráció és álláshirdetés feladás,
- a rendszer teljeskörű adminisztrálását lehetővé tevő belső felület és funkciók.

2019. első negyedévben, személyes egyeztetés során, előzetesen bemutatásra került a KarrierM portál kompetenciakezelési elvei a Digitális Pedagógiai Módszertani Központ szakemberei részére, a későbbi intézményi, valamint az egyes fejlesztő projektek közötti együttműködések kialakítása céljából.

Szintén ekkor kezdődtek meg a műszaki leírásban, valamint a pályázati felhívásban leírtaknak megfelelően, az egyeztetések a Pénzügyminisztérium érintett szakterületeivel, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat informatikai rendszereivel történő összekötés lehetőségéről is.

Mivel a kompetencia alapú közvetítés a KarrierM portálon az ESCO rendszerre alapozva került kialakításra, a portál, illetve a működési elvek az ESCO Maintenance Committee 2019. szeptemberi, brüsszeli ülésén bemutatásra kerültek. Az ESCO

rendszer fenntartását felügyelő európai szakértői testület, a későbbiekben is számít a fejlesztés eredményeinek és tapasztalatainak bemutatására.

A folyamatos fejlesztési tevékenységekkel összhangban, a III-IV. negyedév során, több ütemben megtörtént a KarrierM portál Pénzügyminisztérium által delegált szakemberekkel történő közös áttekintése, illetve tesztelése. A tesztelési eredmények alapján a fejlesztő a szükséges módosításokat elvégezte, a továbbfejlesztési javaslatok áttekintésre kerültek.

A szerződés szerint elkészült KarrierM portál éles környezetbe telepített verziója 2019. október 11. napján átadásra került a fejlesztő részéről, és a továbbiakban üzemeltetési szerződés keretében végzik az alkalmazás- és infrastruktúra üzemeltetési, továbbfejlesztési és oktatási tevékenységeket.

A projekt keretében elkészült, beépítésre és átadásra került az e-learning - felelős foglalkoztatást és CSR alapismereteket bemutató – keretrendszer, valamint a felelős foglalkoztatással kapcsolatos ismeretanyagot feldolgozó tananyag.

A jellegzetes tananyag típusok a következők: hanggal támogatott prezentációs blokkok, tudásellenőrző tesztek az egyes tananyagok végén, a felhasználói előrehaladást támogató gamification jellegű elemek. A tananyag az alábbi témaköröket foglalja magába:

- Munkáltatói márkaépítés és a felelős foglalkoztatás,
- Felelős foglalkoztatás (filozófia és irányelvek, az FF szerepe a vállalati HR stratégiában, az FF hatásának mérése, FF stratégia készítése, kapcsolódó vezetői ismeretek)
- Jó gyakorlatok és példák bemutatása (juttatások, munkatársak fejlesztése, vállalati kultúra, kapcsolódó kerekasztal beszélgetés, az év felelős foglalkoztatói díj)
- CSR alapismeretek (alapismeretek, trendek)

Az OFA Nonprofit Kft, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával, az Országos Humánmenedzsment Egyesülettel, a HR Portállal, a KKV TOP 100 és a Restart-Up kezdeményezésekkel együttműködve idén már negyedik alkalommal rendezte meg Az Év Felelős Foglalkoztatója Díjátadót és Konferenciát. „Az Év Felelős Foglalkoztatója 2019” pályázati felhívásra 53 cég 64 pályázatot nyújtott be. A rendezvényre 2019. november 5. napján került sor több mint 200 fő részvételével.

A kiemelt projekt egyes tevékenységeivel kapcsolatban 2019. júliusában miniszteri döntés született a projekt jövőjére vonatkozóan (MMT hálózat kialakításának elvetése, szakmai koncepció átdolgozása). Ennek eredményeként nyilvánvalóvá vált, hogy a projekt eddigi működése, működtetése a jelenlegi felhívás és támogatási szerződés szerinti struktúrában nem tartható fenn és változtatást igényel. A program jövőbeli megvalósításának lehetőségéről 2019. II. félévében egyeztetések történtek a Pénzügyminisztérium, az Irányító Hatóság és az OFA Nonprofit Kft. között. Az egyeztetések eredményeként a kiemelt projekt Felhívásának módosítása folyamatban van.

Hazai forrás: 1.065.852.000 Ft

Összes forrás: 3.901.967.160 Ft

A program időszaka: 2017. január 01 - 2021. április 30. (Felhívás módosítás alatt)

A támogatás forrása: Európai Szociális Alap és Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2016.évi központi kerete

6. Közhasznú tevékenység

Célcsoportja:

- vállalkozások,
- munkáltatók,
- munkavállalók,
- hátrányos munkaerő-piaci helyzetű emberek, ezen belül: inaktívak, álláskeresők (pl. pályakezdők, többgenerációs munkanélküliek, idősödő munkavállalók, alacsony vagy elavult iskolai végzettségűek),
- foglalkoztatási és/vagy szociális projekteket megvalósító nonprofit szervezetek, vállalkozások.

VII. Mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges események, kockázatok

A mérleg fordulónapja és a mérlegkészítés időpontja között lényeges esemény nem történt.

VIII. A Társaság humánerőforrás politikája

A Társaság szervezete az elmúlt évek eredményes munkájának következtében feladatában, létszámában, tevékenységének földrajzi kiterjedésében, volumenében jelentősen megváltozott. A Társaság irányítását az ügyvezető egy személyben látja el. Az ügyvezető, a Felügyelőbizottság, illetve a könyvvizsgáló tevékenységét a vonatkozó jogszabályok, az Alapító Okirat, illetve a Társaság belső szabályzatai, ügyvezetői utasításai határozzák meg.

A Társaság 2019. december 31. napján munkajogi állományi létszáma 319 fő, ebből 307 fő aktív, 12 fő passzív állományban van.

A Társaság munkavállalóinak összetétele: szellemi foglalkozású munkavállalók, fizikai foglalkozású munkavállaló nincs.

A Társaság munkavállalóinak foglalkoztatása a Munka Törvénykönyvének hatálya alá tartozik. A Társaság munkavállalói havibéres javadalmazási rendszerben kerülnek foglalkoztatásra.

IX. Környezetvédelem

A Társaságnak környezetvédelmi eszközei nincsenek. Környezettudatos magatartással járul hozzá a környezet megóvásához.

X. Várható fejlődés bemutatása

A Társaság alapvető célja a foglalkoztatás bővítése és a munkahelymegőrzés elősegítése, az innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt szolgáló programok, projektek végrehajtása, a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi projektek végrehajtása.

A Társaság további időszakban fő célkitűzése, hogy a foglalkoztatási célú támogatások közvetítésében, nyújtásában és a támogatások felhasználását segítő szolgáltatási tevékenységben, illetve a foglalkoztatást elősegítő innovációk létrehozásában továbbá is jelentős és meghatározó szerepet töltsön be.

XI. Kutatás - fejlesztés

A Társaság kutatási-kísérleti tevékenységet nem folytat, és terv szerint a jövőben sem fog folytatni.

Támogatási programok forrás felhasználásának pénzügyi adatai 2019.12.31-i adatok alapján

adatok eFt-ban

Forrás	Forrás megnevezése	Támogatási szerződés szerinti költségterv	Felhasználás 2019.12.31-ig	Fennmaradó keretösszeg 2019.12.31-én	2019. évi üzleti terv szerinti költségterv (működtetési kfg. + támogatás ki fiz.)	Forrás felhasználás 2019. évben (pénzügyileg teljesítve)	2019. évi terv - tény alakulás %-ban
Diplomamentő program II. 2018.01.01. - 2020.06.30.	NFA képzési alaprész 2018. évi központi kerete	421 053	78 228	342 825	300 449	165 349	55,03%
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program 2013.12.01. - 2019.12.31.	NFA képzési alaprész 2013. évi központi kerete	3 102 535	2 686 888	415 647	384 236	286 861	74,66%
„Azonnal cselekszünk” program 2015.01.01. - 2022.02.28.	NFA foglalkoztatási alaprészek 2014.,2015.,2016., és 2017. évi központi kerete, valamint az NFA foglalkoztatási alaprész 2016. és 2017. évi tartaléka	8 145 959	6 530 346	1 615 613	1 069 194	1 897 651	177,48%
GINOP-5.1.2-2015 kiemelt projekt 2016.01.01. - 2022.03.31.	Európai Szociális Alap	2 112 637	1 029 499	1 083 138	397 264	224 113	56,41%
„Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása program 2015.11.01. - 2019.06.30.	NFA Foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2015. évi központi kerete	455 718	420 179	35 539	37 992	37 992	100,00%
Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása program 2016.05.01. - 2023.06.30.	NFA Foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2016. évi központi kerete	14 054 737	8 426 665	5 628 072	3 228 093	2 305 262	71,41%

Lépj a piacra! program 2016.09.01-2019.02.28.	NFA program maradványok átcsoportosítása alapján	526 064	335 092	190 972	62 310	62 310	62 310	100,00%
Informatikai Fejlesztői Karrier Start program 2017.01.01-2021.12.31	NFA foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete	2 500 000	2 274 480	225 520	1 042 948	1 052 696	1 052 696	100,93%
GINOP-5.3.6.hazai 2017.01.01-2021.04.30.	Európai Szociális Alap és az NFA foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete	1 065 852	465 262	600 590	340 436	294 180	294 180	86,41%
GINOP-5.3.6.uniós 2017.01.01-2021.04.30.	Európai Szociális Alap és az NFA foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete	2 768 148	1 208 296	1 559 852	884 154	763 979	763 979	86,41%
Munkaerő-piaci változások segítése program 2017.01.01-2020.07.31	NFA képzési alaprészének 2017. évi központi kerete	2 200 000	1 529 492	670 508	921 242	599 776	599 776	65,11%
Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program 2017.07.01-2020.12.31	NFA foglalkoztatási alaprészének 2017. évi központi kerete	3 293 847	2 260 689	1 033 158	1 295 631	1 106 331	1 106 331	85,39%
Tranzit Monitor program 2017.10.15-2021.09.14	NFA foglalkoztatási alaprészének 2017., 2018., 2019., 2020., 2021. évi központi kerete	259 012	67 597	191 415	41 898	13 992	13 992	33,40%
Aktív piaci kivezetés 2017.08.01-2019.12.20	NFA foglalkoztatási alaprész 2017. évi központi kerete	7 440 883	40 429	7 400 454	0	0	0	0,00%
Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára program 2018.01.01-2020.03.31. (szerz. módosítás folyamatban)	NFA foglalkoztatási alaprész 2017. évi központi kerete	1 000 000	131 451	868 549	276 608	123 537	123 537	44,66%
EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying program 2017.12.01-2020.05.31.	Európai Szociális Alapból és a hazai központi költségvetési előirányzatból	23 461	2 734	20 727	13 451	2 603	2 603	19,35%
EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd program 2017.12.01-2020.05.31.	Európai Szociális Alapból és a hazai központi költségvetési előirányzatból	43 461	2 651	40 810	14 401	2 518	2 518	17,48%

EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér program 2018.01.01-2020.06.30.	Európai Szociális Alapból és a hazai központi költségvetési előirányzatból	151 320	17 589	133 731	71 537	12 685	17,73%
EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom program 2018.03.01-2020.11.30.	Európai Szociális Alapból és a hazai központi költségvetési előirányzatból	102 154	19 067	83 087	94 842	14 292	15,07%
Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával program 2018.05.01-2020.03.31.	Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési program, a „Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarországi Régióban”, a „Vállalkozz itthon, fiatal!”, a „Gyere haza vállalkozni, fiatal!”, a „Komplex szolgáltatási csomag, a vállalatok speciális állásigényének kielégítésére”, a „Gyere haza fiatal”, valamint a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program fel nem használt maradványösszegeiből	2 041 907	1 311 414	730 493	872 131	583 528	66,91%
Karrier-Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban program 2018.10.01-2019.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprészenek 2018. évi központi kerete	508 720	133 971	374 749	172 092	90 534	52,61%
"Felelős Humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében" program 2019.01.01-2021.04.30	NFA foglalkoztatási alaprészenek 2018. évi központi kerete	269 189	37 995	231 194	107 136	37 995	35,46%
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program 2019.01.01-2022.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprészenek 2018. évi központi kerete	3 772 202	28 762	3 743 440	161 537	28 762	17,81%

"Vállalkozó Start" elnevezésű központi munkaerőpiaci program 2019.01.01-2023.06.30	NFA foglalkoztatási alaprészenek 2018. évi központi keret, valamint "Aktív piaci kivezetés" maradványösszegéből	5 892 367	62 957	5 829 410	284 587	62 957	22,12%
"Út a Jövőbe" elnevezésű központi munkaerőpiaci program 2019.06.01-2023.03.31	"Aktív piaci kivezetés" program fel nem használt maradványösszegéből	5 000 000	4 148	4 995 852	770 641	4 148	0,54%
"Az elsődleges munkaerőpiacon dolgozók növelése a felnőttképzés finomhangolásával" program 2019.12.16-2020.06.30	"Aktív piaci kivezetés" program fel nem használt maradványösszegéből	759 457	0	759 457	124 725	0	0,00%
"Nyugdíjas foglalkoztatási formák támogatása, elősegítése" program 2019.09.20-2020.02.29	Újrakezdés "Dunaferr létszámléptézési" program fel nem használt maradványösszegéből	76 200	3 321	72 879	76 200	3 321	4,36%
Foglalkoztatást elősegítő, támogatásokat kezelő komplex informatikai fejlesztési program 2019.12.16-2021.05.31	NFA foglalkoztatási alaprészenek 2019. évi központi kerete	249 900	0	249 900	0	0	0,00%
Mindösszesen		67 236 783	29 109 202	39 127 581	13 045 735	9 777 372	74,95%

Budapest, 2020. május 27.


Dr. Karakó László
ügyvezető igazgató