



PÉNZÜGYMINISZTERIUM
MINISZTER

1/2019. (V. 28.) számú

ALAPÍTÓI HATÁROZAT

A Pénzügyminisztérium (székhely: 1051 Budapest, József nádor tér 2-4., törzskönyvi azonosító szám: 303390, képviselőjében: Varga Mihály miniszter – a továbbiakban: Alapító) mint az OFA Országos Foglalkoztatási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 1036 Budapest, Lajos utca 80, cégjegyzékszám: 01-09-191989, a továbbiakban: Társaság) felett – az egyes állami tulajdonban álló gazdasági társaságok felett az államot megillető tulajdonosi jogok és kötelezettségek összességét gyakorló személyek kijelöléséről szóló 1/2018. (VI. 25.) NVTNM rendelet alapján – a tulajdonosi jogok egyszemélyi gyakorlója – hivatkozással a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:109. § (2) és (4) bekezdésére, valamint a Társaság Alapító Okiratának 9.2. pont 1. és 4. alpontjára – az alábbi határozatot hozza:

Az Alapító a Társaság 2018. évi beszámolóját és közhasznúsági mellékletét – a független könyvvizsgálói jelentésre, valamint a felügyelőbizottság 11/2019. (05. 02.) számú határozatára is tekintettel – jóváhagyja.

Budapest, 2019. „ V. 28. ”

V
Varga Mihály





OFA Nonprofit Kft.

**OFA ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

2018. ÉVI

ÉVES BESZÁMOLÓ

2018. 01. 01 – 2018. 12. 31.

Jóváhagyta:

Budapest, 2019. május „28”

.....
Varga Mihály
pénzügyminiszter



23811038-8299-572-01

Statisztikai számjel

01-09-191989

Cégjegyzék szám

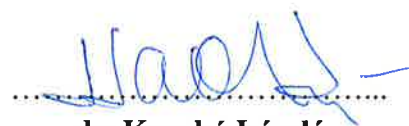
**OFA ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

1036 Budapest, Lajos utca 80.

**Éves beszámoló
2018. január 01 - 2018. december 31.**

üzleti évről

Budapest, 2019. április 24.



**dr. Karakó László
ügyvezető igazgató**

OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

Tartalom

ÉVES BESZÁMOLÓ	3
ÉVES BESZÁMOLÓ MÉRLEGE	4
ÉVES BESZÁMOLÓ ÖSSZKÖLTSÉG ELJÁRÁSSAL KÉSZÍTETT	8
EREDMÉNYKIMUTATÁSA 8	
CASH FLOW-KIMUTATÁS	14
FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS	16
KIEGÉSZÍTŐ MELLÉKLET	19
ÁLTALÁNOS RÉSZ	20
1. ESZKÖZÖK	23
2. FORRÁSOK	36
3. EREDMÉNYKIMUTATÁS	46
4. ÉRTÉKELÉST SZOLGÁLÓ KIMUTATÁSOK	52
5. TÁRSASÁG VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉGÉNEK BEMUTATÁSA	53
6. AZ ÉRTÉKELÉS KÖVETKEZTÉBEN A TÁRSASÁGI ADÓ ALAPJÁT MÓDOSÍTÓ TÉNYEZŐK BEMUTATÁSA	53
7. A FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓKKAL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK	54
8. A VÁLLALKOZÁS VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐINEK BIZTOSÍTOTT JUTTATÁSOK	54
KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS	59
ÜZLETI JELENTÉS	104
1. BEVEZETÉS	105
2. A SZERVEZET AZONOSÍTÓ ADATAI	105
3. A TÁRSASÁG CÉLJA, TEVÉKENYSÉGI KÖREI	105
4. A TÁRGYÉVBEN VÉGZETT ALAPCÉL SZERINTI ÉS A KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA	106
5. A TÁRSASÁG ÁLTAL MEGVALÓSÍTOTT PROGRAMOK ILLETVE PROJEKTEK	107
6. KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGHEZ KAPCSOLÓDÓ KÖZFELADAT, JOGSZABÁLYHELY	136
7. KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉG	137

Statisztikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék szám:

0	1	0	9	-	1	9	1	9	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Éves beszámoló MÉRLEGE „A” változat

Az üzleti év mérleg fordulónapja: 2018. 12. 31. (év/hó/nap)

adatok eFt-ban

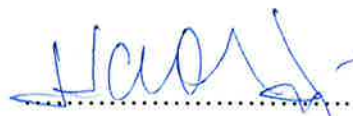
		Tétel (sor) megnevezés	Előző év 2017.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2018.12.31
1	A.	Befektetett eszközök	40 803		475 360
2	I.	Immateriális javak	21 300		31 581
3		1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4		2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5		3. Vagyoni értékű jogok	21 300		31 581
6		4. Szellemi termékek			
7		5. Üzleti vagy cégérték			
8		6. Immateriális javakra adott előlegek			
9		7. Immateriális javak érték helyesbítése			
10	II.	Tárgyi eszközök	18 890		443 576
11		1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok			
12		2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	13 757		428 502
13		3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	5 133		15 074
14		4. Tenyészállatok			
15		5. Beruházások, felújítások			
16		6. Beruházásokra adott előlegek			
17		7. Tárgyi eszközök érték helyesbítése			
18	III.	Befektetett pénzügyi eszközök	613		203
19		1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban			
20		2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
21		3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
22		4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
23		5. Egyéb tartós részesedés			
24		6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
25		7. Egyéb tartósan adott kölcsön	613		203
26		8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
27		9. Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése			
28		10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			

29	B.	Forgóeszközök	38 749 225		43 790 326
30	I.	Készletek	0		0
31		1. Anyagok			
32		2. Befejezetlen termelés és félkész termékek			
33		3. Növendék-, hízó- és egyéb állatok			
34		4. Késztermékek			
35		5. Áruk			
36		6. Készletekre adott előlegek			
37	II.	Követelések	2 464 167		2 220 634
38		1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	5 431		1 915
39		2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben			
40		3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
41		4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
42		5. Váltókövetelések			
43		6. Egyéb követelések	2 458 736		2 218 719
44		7. Követelések értékelési különbözete			
45		8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
46	III.	Értékpapírok	26 590 162		9 103 895
47		1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban			
48		2. Jelentős tulajdoni részesedés			
49		3. Egyéb részesedés			
50		4. Saját részvények, saját üzletrészek			
51		5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	26 590 162		9 103 895
52		6. Értékpapírok értékelési különbözete			
53	IV.	Pénzeszközök	9 694 896		32 465 797
54		1. Pénztár, csekkek	108		219
55		2. Bankbetétek	9 694 788		32 465 578
56	C.	Aktív időbeli elhatárolások	159 834		108 638
57		1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	1 690		5 372
58		2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	108		1 017
59		3. Halasztott ráfordítások	158 036		102 249
60		Eszközök összesen	38 949 862		44 374 324
61	D.	Saját tőke	580 708		584 725
62	I.	Jegyzett tőke	3 000		3 000
63		Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
64	II.	Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)			
65	III.	Tőketartalék			
66	IV.	Eredménytartalék	495 099		497 708
67		ebből: eredménytartalék alaptévékenységből	369 546		372 452
68		ebből: eredménytartalék vállalkozási tevékenységből	125 553		125 256
69	V.	Lekötött tartalék	80 000		80 000

70	VI.	Értékelési tartalék		
71		1. Értékhelyesbítés értékelési tartaléka		
72		2. Valós értékelés értékelési tartaléka		
73	VII.	Adózott eredmény	2 609	4 017
74	E.	Céltartalékok	0	0
75		1. Céltartalék a várható kötelezettségekre		
76		2. Céltartalék a jövőbeni költségekre		
77		3. Egyéb céltartalék		
78	F.	Kötelezettségek	17 729 559	15 473 467
79	I.	Hátrasorolt kötelezettségek	0	0
80		1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben		
81		2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
82		3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
83		4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben		
84	II.	Hosszú lejáratú kötelezettségek	11 132 157	10 208 787
85		1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök		
86		2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények		
87		3. Tartozások kötvénykibocsátásból		
88		4. Beruházási és fejlesztési hitelek		
89		5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek		
90		6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben		
91		7. Tartós kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben		
92		8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
93		9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	11 132 157	10 208 787
94	III.	Rövid lejáratú kötelezettségek	6 597 402	5 264 680
95		1. Rövid lejáratú kölcsönök		
96		ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények		
97		2. Rövid lejáratú hitelek		
98		3. Vevőktől kapott előlegek		
99		4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	14 633	189 164
100		5. Váltótartozások		
101		6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben		
102		7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben		
103		8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
104		9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	6 582 769	5 075 516
105		10. Kötelezettségek értékelési különbözete		

106		11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			
107	G.	Passzív időbeli elhatárolások	20 639 595		28 316 132
108		1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	19 212 835		26 971 157
109		2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	26 492		624
110		3. Halasztott bevételek	1 400 268		1 344 351
111		Források összesen	38 949 862		44 374 324

Budapest, 2019. április 24.



dr. Karakó László
ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1035 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

Statisztikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék szám:

0	1	-	0	9	-	1	9	1	9	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Éves beszámoló összköltség eljárással készített

EREDMÉNYKIMUTATÁSA

„A” változat


Az üzleti év mérleg fordulónapja: 2018. 12. 31. (év/hó/nap)

adatok eFt-ban

	Tétel (sor) megnevezés	Előző év 2017.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2018.12.31
1	01. Belföldi értékesítés nettó árbevétele	0		2 500
2	02. Export értékesítés nettó árbevétele			
3	I. Értékesítés nettó árbevétele (01+02)	0		2 500
4	03. Saját termelésű készletek állományváltozása			
5	04. saját előállítású eszközök aktivált értéke			
6	II. Aktivált saját teljesítmények értéke (+03+04)	0		0
7	III. Egyéb bevételek	5 850 951		9 064 881
8	Ebből: visszaírt értékvesztés			
9	05. Anyagköltség	12 383		8 080
10	06. Igénybe vett szolgáltatások értéke	995 476		1 751 268
11	07. Egyéb szolgáltatások értéke	33 565		28 691
12	08. Eladott áruk beszerzési értéke			
13	09. Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke			
14	IV. Anyag jellegű ráfordítások (05+06+07+08+09)	1 041 424		1 788 039
15	10. Bérköltség	485 987		1 168 227
16	11. Személyi jellegű egyéb kifizetések	79 070		185 985
17	12. Bérjárulékok	125 321		268 045
18	V. Személyi jellegű ráfordítások (10+11+12)	690 378		1 622 257
19	VI. Értékcsökkenési leírás	50 637		74 328
20	VII. Egyéb ráfordítások	4 069 583		5 579 445
21	Ebből: értékvesztés			2 853
22	A. Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (I+II+III-IV-V-VI-VII)	-1 071		3 312
23	13. Kapott (járó) osztalék és részesedés			
24	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
25	14. Részesedésekből származó bevételek, árfolyamnyereségek			
26	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			

27		15. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek	3 681		698
28		Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
29		16. Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek			8
30		Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
31		17. Pénzügyi műveletek egyéb bevételei	1		1
32		Ebből: értékelési különbözet			
33	VIII.	Pénzügyi műveletek bevételei (13+14+15+16+17)	3 682		707
36		18. Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamvesztések			
37		Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
38		19. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírból, kölcsönökből) származó ráfordítások, árfolyamvesztések			
39		Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
40		20. Fizetendő (fizetett) kamatok és kamatjellegű ráfordítások			
41		Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
42		21. Részesedések, értékpapírok, tartósan adott kölcsönök, bankbetétek értékvesztése			
43		22. Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	2		2
44		Ebből: értékelési különbözet			
45	IX.	Pénzügyi műveletek ráfordításai (18+19+20+21+22)	2		2
46	B.	Pénzügyi műveletek eredménye (VIII-IX)	3 680		705
47	C.	Adózás előtti eredmény (+A+B)	2 609		4 017
48	X.	Adófizetési kötelezettség	0		0
49	D.	Adózott eredmény (+C-X)	2 609		4 017

Budapest, 2019. április 24.



dr. Karakó László
ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1035 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

Az éves beszámoló eredmény-kimutatása

adatok eFt-ban

Tétel megnevezés	Alaptevékenység			Vállalkozási tevékenység			Összesen		
	2017. év	2017. év helyesbítése	2018. év	2017. év	2017. év helyesbítése	2018. év	2017. év	2017. év helyesbítése	2018. év
	b								
1. Értékesítés nettó árbevétele				0		2 500	0		2 500
2. Aktivált saját teljesítmények értéke							0		0
3. Egyéb bevételek	5 850 803		9 064 690	148		191	5 850 951		9 064 881
ebből:									
- tagdíj			0				0		0
- alapítótól kapott befizetés			0				0		0
- támogatások	5 827 674		9 004 856				5 827 674		9 004 856
4. Pénzügyi műveletek bevételei	3 664		693	18		14	3 682		707
A. Összes bevétel (1+2+3+4)	5 854 467		9 065 383	166		2 705	5 854 633		9 068 088
ebből: közhasznú tevékenység bevételei	5 854 467		9 065 383	0		0	5 854 467		9 065 383
5. Anyag jellegű ráfordítások	1 041 424		1 787 979	0		60	1 041 424		1 788 039
6. Személyi jellegű ráfordítások	690 378		1 622 157			100	690 378		1 622 257
ebből: vezető tisztségviselők juttatásai	51 622		44 464				51 622		44 464
Értékcsökkenési leírás	50 637		74 328				50 637		74 328
8. Egyéb ráfordítás	4 069 122		5 576 512	461		2 933	4 069 583		5 579 445
9. Pénzügyi műveletek ráfordításai	0		0	2		2	2		2

B.	Összes ráfordítás (5+6+7+8+9)	5 851 561		9 060 976	463		3 095	5 852 024	9 064 071
	ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai	5 851 561		9 060 976				5 851 561	9 060 976
C.	Adózás előtti eredmény (A-B)	2 906		4 407	-297		-390	2 609	4 017
10.	Adófizetési kötelezettség			0	0		0	0	0
D.	Tárgyévi eredmény (C-10)	2 906		4 407	-297		-390	2 609	4 017
	Tájékoztató adatok								
A.	Központi költségvetési támogatás	270 202		266 887				270 202	266 887
	ebből: normatív támogatás								
B.	Helyi önkormányzati költségvetési támogatás								
	ebből: normatív támogatás								
C.	Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás								
D.	Az Európai Unió költségvetéséből vagy más államtól, nemzetközi szervezettől származó támogatás								
E.	A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg								
F.	Köszolgáltatási bevétel								

Budapest, 2019. április 24.



dr. Karakó László
ügyvezető igazgató
 A Szociális Foglalkoztatási
 Közhatalmú Nonprofit
 Társaság
 1065 Budapest, Lejos utca 80.
 Levélcím: 1301 Bp., Pf. 84
 Adószám: 23811058-2-41
 Cégjegyzékszám: 01-09-191989

23811038-8299-572-01

Statisztikai számjel

01-09-191989

Cégjegyzék száma

CASH FLOW-KIMUTATÁS

adatok eFt-ban

Sor- szám	A tétel megnevezése		2017. év	2018. év
a	b		d	d
1	I.	Szokásos tevékenységből származó pénzeszköz-változás (Működési cash flow, 1-13. sorok)	- 671 493	16 401 212
2	1	Adózás előtti eredmény ±	2 609	4 017
3	2	Elszámolt amortizáció +	50 637	74 328
4	3	Elszámolt értékvesztés és visszaírás ±	-	2 853
5	4	Céltartalék képzés és felhasználás különbözete ±	-	-
6	5	Befektetett eszközök értékesítésének eredménye ±	1	-
7	6	Szállítói kötelezettség változása ±	- 41 036	174 531
8	7	Egyéb rövid lejáratú kötelezettség változása ±	5 441 803	- 1 507 253
9	8	Passzív időbeli elhatárolások változása ±	16 728	- 25 868
10	9	Vevőkövetelés változása ±	-	3 516
11	10	Forgóeszközök (vevőkövetelés és pénzeszköz nélkül) változása ±	- 6 202 874	17 726 284
12	11	Aktív időbeli elhatárolások változása ±	60 639	- 51 196
13	12	Fizetett, fizetendő adó (nyereség után) -	-	-
14	13	Fizetett, fizetendő osztalék, részesedés -	-	-
15	II.	Befektetési tevékenységből származó pénzeszköz- változás (Befektetési cash flow, 14-16. sorok)	35 252	- 509 295
16	14	Befektetett eszközök beszerzése -	- 35 228	509 295
17	15	Befektetett eszközök eladása +	24	-
18	16	Kapott osztalék, részesedés +	-	-
19	III.	Pénzügyi műveletekből származó pénzeszköz-változás (Finanszírozási cash flow, 17-27. sorok)	7 278 090	6 878 984
20	17	Részvénykibocsátás, tőkebevonás bevétele +	-	-
21	18	Kötvény, hitelviszonyt megtestesítő értékpapír kibocsátásának bevétele +	-	-
22	19	Hitel és kölcsön felvétele +	-	-
23	20	Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek törlesztése, megszüntetése, beváltása +	-	-
24	21	Véglegesen kapott pénzeszköz +	8 457 508	7 802 151

25	22	Részvénybevonás, tőke kivonás (tőkeleszállítás) -	-	-
26	23	Kötvény és hitelviszonyt megtestesítő értékpapír visszafizetése -	-	-
27	24	Hitel és kölcsön törlesztése, visszafizetése -	-	-
28	25	Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek -	- 613	- 203
29	26	Véglegesen átadott pénzeszköz -	-	-
30	27	Alapítókkal szembeni, illetve egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek változása ±	- 1 180 031	- 923 370
31	IV.	Pénzeszközök változása (±I±II±III. sorok) ±	6 641 849	22 770 901
		Nyitó pénzeszköz	3 053 047	9 694 896
		Záró pénzeszköz	9 694 896	32 465 797
		Pénzeszközök változása	6 641 849	22 770 901

Budapest, 2019. április 24.


dr. Karakó László
ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

A OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Tulajdonosa részére

Vélemény

Elvégeztük az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság („a Társaság”) 2018. évi éves beszámolójának könyvvizsgálatát, amely éves beszámoló a 2018. december 31-i fordulónapra készített mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege 44.374.324 eFt, tárgyévi eredménye 4.017 eFt nyereség, -, és az ugyanezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó eredmény-kimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását is tartalmazó kiegészítő mellékletből és a közhasznúsági mellékletből áll.

Véleményünk szerint a mellékelt éves beszámoló megbízható és valós képet ad a Társaság 2018. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénnyel, valamint az egyéb szervezetekre vonatkozó törvénnyel összhangban (a továbbiakban: „számviteli törvény”).

A vélemény alapja

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgáló egyszerűsített éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Függetlenek vagyunk a társaságtól a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Könyvvizsgálók Etikai Kódexe”-ben (az IESBA Kódex-ben) foglaltak szerint, és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálói bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

Egyéb információk: Az üzleti jelentés és a közhasznúsági melléklet

Az egyéb információk az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2018. évi üzleti jelentésből és a közhasznúsági mellékletből állnak. A vezetés felelős az üzleti jelentésnek, a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért, illetve a közhasznúsági mellékletnek a 350/2011 (XII.30.) Kormányrendelet előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A független könyvvizsgálói jelentésünk „Vélemény” szakaszában az éves beszámolóra adott véleményünk nem vonatkozik az üzleti jelentésre és a közhasznúsági mellékletre, és a

közhasznúsági mellékletre vonatkozóan nem bocsátunk ki semmilyen formájú bizonyosságot nyújtó következtetést.

Az éves beszámoló általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelősségünk az üzleti jelentés és a közhasznúsági melléklet átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy az üzleti jelentésben és a közhasznúsági mellékletben foglalt egyéb információk lényegesen ellentmondanak-e az éves beszámolónak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy azok lényeges hibás állítást tartalmaznak. Ha az elvégzett munkánk alapján arra a következtetésre jutunk, hogy az egyéb információk lényeges hibás állítást tartalmaznak, köteleességünk erről és a hibás állítás jellegéről jelentést tenni.

A számviteli törvény alapján a mi felelősségünk továbbá annak a megítélése, hogy az üzleti jelentés a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban van-e, és erről, valamint az üzleti jelentés és az éves beszámoló összhangjáról vélemény nyilvánítása.

Véleményünk szerint az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2018. évi üzleti jelentése minden lényeges vonatkozásban összhangban van az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2018. évi éves beszámolójával és a számviteli törvény vonatkozó előírásaival.

Mivel egyéb más jogszabály a Társaság számára nem ír elő további követelményeket az üzleti jelentésre, ezért e tekintetben nem mondunk véleményt.

Az üzleti jelentésben más jellegű lényeges ellentmondás vagy lényeges hibás állítás, illetve a közhasznúsági mellékletben lévő lényeges ellentmondás vagy lényeges hibás állítás nem jutott a tudomásunkra, így ezek tekintetében nincs jelentenivalónk.

A vezetés [és az irányítással megbízott személyek] felelőssége az egyszerűsített éves beszámolóért

A vezetés felelős az éves beszámolónak a számviteli törvénnyel összhangban történő és a valós bemutatás követelményének megfelelő elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes éves beszámoló elkészítése.

Az éves beszámoló elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Társaságnak a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közzé tegye a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló éves beszámolóban összeállításáért. A vezetésnek a vállalkozás folytatásának elvéből kell kiindulnia, ha ennek az elvnek az érvényesülését eltérő rendelkezés nem akadályozza, illetve a vállalkozási tevékenység folytatásának ellentmondó tényező, körélmény nem áll fenn.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Társaság pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

A könyvvizsgáló egyszerűsített éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy az éves beszámoló egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha ésszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy

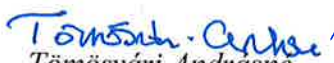
együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntéseit.

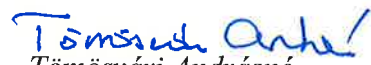
A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazunk, és szakmai szkepticizmust tartunk fenn.

Továbbá:

- Azonosítjuk és felmérjük az éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak kockázatait, és végrehajtjuk az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk a véleményünk megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását;
- Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Társaság belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek ésszerűségét.
- Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló éves beszámoló összeállítása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a Társaság vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívnunk a figyelmet az éves beszámolóban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősítenünk kell véleményünket. Következtetéseink a független könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Társaság nem tudja a vállalkozást folytatni.
- Értékeljük az éves beszámoló átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy az éves beszámolóban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.
- Az irányítással megbízott személyek tudomására hozzuk - egyéb kérdések mellett - a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Társaság által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Budapest, 2019. április 24.


Tömösvári Andrásné
UNIVERSAL-SALDO
Könyvszakértő, Pénzügyi és
Adótanácsadó Kft
1133 Budapest, Kárpát u. 56.
Nyilvántartási szám: 000337


Tömösvári Andrásné
bejegyzett könyvvizsgáló
Nyilvántartási szám: 002536

UNIVERSAL-SALDO
Könyvszakértő, Pénzügyi és
Adótanácsadó Kft.
1133 Budapest, Kárpát u. 56. 1/4.

Adószám: 23811038-2-41
Cégbíróság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága
Cégjegyzék száma: 01-09-191989

OFA Országos Foglalkoztatási

Közhasznú Nonprofit

Korlátolt Felelősségű Társaság

Kiegészítő melléklet

ÁLTALÁNOS RÉSZ

A vállalkozás bemutatása:

A társaság neve:	OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhelye:	1036 Budapest Lajos utca 80.
Alapítás időpontja:	2011. december 23.
Jegyzett tőke:	3 000 eFt
Fő tevékenysége	M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
Ügyvezető:	dr. Karakó László
Beszámoló elfogadásra jogosult:	Varga Mihály pénzügyminiszter

Társaság fióktelepei:

3525 Miskolc, Görgey A. utca 4.
4025 Debrecen, Piac utca 77.
7625 Pécs, Majorossy I utca 36.
6721 Szeged, Brüsszeli körút 21.
9700 Szombathely, Kőszegi utca 2.
8000 Székesfehérvár, Rákóczi u. 25.

Felügyelő Bizottság tagjai:

A Társaság Felügyelő Bizottságában személyi változás történt 2018. évben két alkalommal.

2018.08.23. napján hatályba lépett változás:

Árvai Csaba és Borsos József visszahívásra került tisztségéből.

Rente László Ramón megválasztásra került.

2018.12.28. napján hatályba lépett változás:

Pölöskei Gáborné megválasztásra került.

A bizottság tagjai 2018.12.28. napjától:

dr. Bottlik Gyula elnök

Ambrus Ilona

Konczné Bogdán Szilvia

Pölöskei Gáborné

Rente László Ramón

Számlavezető bankok:

Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000017
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000024
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000055
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000062
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000079
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000086
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000093
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000110
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000127
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000134

Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000141
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000158
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000165
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000172
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000189
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000196
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000206
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00060011
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-90000016
OTP Bank Nyrt:	11703006-20035482-00000000
OTP Bank Nyrt:	11703006-20331386-00000000

A Társaság közhasznú minősítéssel rendelkezik.

A tulajdoni viszonyokat az Alapító Okirat tartalmazza, tulajdonos 100 %-ban a Magyar Állam.

A Társaságnál a könyvvizsgálat jogszabályi előírások alapján kötelező.

Könyvvizsgáló:	„UNIVERSAL-SALDO” Könyvszakértő, Pénzügyi és Adótanácsadó Kft. Bejegyzett könyvvizsgáló Társaság 1133 Budapest, Kárpát u. 56. 1/4.
Nyilvántartásba vételi szám:	000337
Bejegyzett Könyvvizsgáló:	Tömösvári Andrásné
Kamarai Tagsági szám:	002536

A beszámoló összeállításáért felelős személy:	Nagy Anikó
Lakcíme:	8900 Zalaegerszeg, Virágszer utca 12.
Tartózkodási hely:	1105 Budapest, Mongol utca 28. 2/5
Regisztrációs száma:	193239

Számviteli politika:

Mérlegkészítés időpontja:	2019. március 31.
Beszámolási időszak:	2018.01.01 - 2018.12.31.
A beszámolási kötelezettség formája:	Éves beszámoló
Mérleg:	Sztv. 1. sz. melléklet „A” típusú változat
Eredmény kimutatás:	Sztv. 2. sz. melléklet összköltség eljárással
Cash Flow kimutatás:	Sztv. 7. sz. melléklet

A beszámolót a következő törvények és kormányrendeletek alapján készítettük el:

- 2000. évi C. törvény a számvitelről,
- 2011.évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról,
- 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelet a civil szervezetek gazdálkodása, az adománygyűjtés és a közhasznúság egyes kérdéseiről,

- 479/2016. (XII.28.) Korm. rendelet a számviteli törvény szerinti egyes egyéb szervezetek beszámoló készítési és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól, kizárólag az 4. számú melléklet,
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról

Költségelszámolás: **összköltség eljárással**. A költségeket évközben az 5-ös „Költségnevek” számlaosztályban könyveljük.

Számviteli elvek:

A könyvvezetés módja:

A Társaság a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 12. §. (3) bekezdésének megfelelően a könyvvezetési módok közül a **kettős könyvvitelt** alkalmazza.

A beszámoló formája:

A Társaság a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 8. § (2) bekezdésében rögzített beszámolási formák közül a 9. § (1) bekezdésének előírása értelmében az éves beszámolót alkalmazza.

Az éves beszámoló részei:

- Mérleg
- Eredmény kimutatás
- Cash Flow kimutatás
- Kiegészítő melléklet
- Közhasznúsági melléklet

Az értékcsökkenés számításának módszere:

Leírási kulcsok:

- immateriális javak 33%
- ingatlan 2%
- járművek 20%
- számítástechnikai eszközök 33%
- irodagépek 33%
- irodai berendezések 14,5%
- telefon technikai átviteli eszközök 14,5%
- 100 000 Ft alatti egyedi értékű tárgyi eszközök beszerzéskor egyösszegű leírása

1. ESZKÖZÖK

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2018.01.01 - 2018.12.31. beszámolási időszakáról szóló éves beszámolója 2018. december 31-i fordulónappal készült, az analitikus nyilvántartások egyeztetését követően.

A mérleg fő összege: **44 374 324 eFt.**

Az eszközök értékét a következő táblázat mutatja:

Az eszközök állománya

Megnevezés	adatok e Ft-ban			
	Bázis adatok 2017. év	Megoszlás	Tárgyévi adatok 2018. év	Megoszlás
Immateriális javak	21 300	0,05%	31 581	0,07%
Tárgyi eszközök	18 890	0,05%	443 576	1,00%
Befektetett pénzügyi eszközök	613	0,00%	203	0,01%
Követelések	2 464 167	6,33%	2 220 634	5,00%
Értékpapírok	26 590 162	68,27%	9 103 895	20,52%
Pénzeszközök	9 694 896	24,89%	32 465 797	73,16%
Aktív időbeli elhatárolások	159 834	0,41%	108 638	0,24%
Eszközök összesen:	38 949 862	100%	44 374 324	100%

1.1.Immateriális javak állománya

1.1.1. Az immateriális javak bruttó értékének alakulása

Megnevezés	adatok e Ft-ban			
	Nyitó érték 2018.01.01	Beszerezés	Tárgyévi csökkenés	Záró bruttó érték 2018.12.31
113 Vagyoni értékű jogok	118 800	22 174	0	140 974
114 Szellemi termékek	31 435	0	0	31 435
11 Immateriális javak	150 235	22 174	0	172 409

A 2018. üzleti évben **22 174 eFt** értékben történt immateriális javak beszerzése, valamint beruházásának aktiválása.

2018. évi immateriális javak beszerzése:

adatok eFt-ban

Megnevezés	Összeg
Társaság Költségvetési támogatása terhére:	
Folyamattámogató rendszer	3 810
Összesen:	3 810
GINOP 5.1.2-15. program terhére:	
Kiküldetési Rendelvény szoftver éves díj	50
Cégtár éves díj	80
Összesen:	130
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program terhére:	
"Online piactér" webfelület kialakítása	3 000
Összesen:	3 000
„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program terhére	
Kiküldetési Rendelvény szoftver éves díj	248
Összesen:	248
"Karrier Híd program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" program terhére	
Folyamattámogató rendszer	14 986
Összesen:	14 986
Mindösszesen:	22 174

1.1.2. Az immateriális javak értékcsökkenési leírásának alakulása

Megnevezés	Nyitó értékcsökkenés 2018.01.01	Tárgyévi értékcsökkenés növekedés	Tárgyévi értékcsökkenés csökkenés	Záró értékcsökkenés 2018.12.31
113 Vagyoni értékű jogok	97 500	11 893	0	109 393
114 Szellemi termékek	31 435	0	0	31 435
11 Immateriális javak	128 935	11 893	0	140 828

1.1.3. Immateriális javak nettó értékének alakulása

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2018.01.01.	Tárgyévi nettó értéknövekedés	Tárgyévi nettó értékcsökkenés	Záró nettó érték 2018.12.31.
113 Vagyoni értékű jogok	21 300	22 174	11 893	31 581
114 Szellemi termékek	0	0	0	0
11 Immateriális javak	21 300	22 174	11 893	31 581

1.2. Tárgyi eszközök állománya

1.2.1. A tárgyi eszközök bruttó értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó bruttó érték 2018.01.01	Tárgyévi bruttó érték növekedés	Tárgyévi bruttó érték csökkenés	Záró bruttó érték 2018.12.31.
131. Termelő gépek, berendezések	64 756	456 711	0	521 467
142. Egyéb járművek	1 571	0	0	1 571
1431 Irodagépek	18 533	13 113	0	31 646
1432 Irodai berendezések	4 175	178	0	4 353
1433 Igazgatási berendezések	300	0	0	300
143. Irodai, igazgatási ber. és felsz.	23 008	13 291	0	36 299
144. Kisértékű tárgyi eszközök	38 041	17 119	50	55 110
Tárgyi eszközök összesen:	127 376	487 121	50	614 447

A 2018. üzleti évben 487 121 eFt értékben történt tárgyi eszközök beszerzése, valamint beruházásának aktiválása.

2018. évi tárgyi eszközök beszerzése:

Megnevezés	Összeg
Társaság Költségvetési támogatása terhére:	
Mobil telefonkészülékek	451
Notebook	264
Kávéfőző	115
Klíma berendezés (szerverhez)	1 087
Irodabútor	14
Hűtőszekrény	36
Vízforralók	11
Összesen:	1 978
GINOP 5.1.2-15. program terhére:	
Fénymásoló	5 480
Irodabútorok	6 497
Összesen:	11 977
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program terhére:	
Notebookok	2 472
Monitorok	678
Mobil telefonkészülék	343
Összesen:	3 493
GINOP 5.3.6.hazai program terhére:	
Irodatechnikai eszközök	418
Fénymásoló	1 368
Hardver eszközök	100 744
Irodatechnikai eszközök	171
Összesen:	102 701
GINOP 5.3.6.uniós program terhére:	
Irodatechnikai eszközök	1 086
Fénymásoló	3 553
Hardver eszközök	261 643
Irodatechnikai eszközök	445
Összesen:	266 727
„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program terhére	
Notebookok	86 471
Asztali számítógépek	1 798
Monitorok	294
Mobil telefonkészülék	7 503
Összesen:	96 066
"Aktív piaci kivezetés" program terhére	
Asztali számítógépek	1 798
Monitorok	294
Összesen:	2 092

"Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása" program	
Notebookok	1 520
Monitorok	377
Mobil telefonkészülék	190
Összesen:	2 087
Mindösszesen:	487 121

1.2.2. A tárgyi eszközök értékcsökkenési leírásának alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó értékcsökkenés 2018.01.01	Tárgyévi értékcsökkenés növekedés	Tárgyévi értékcsökkenés csökkenése	Záró értékcsökkenés 2018.12.31
1391 Számítástechnikai eszközök écs.	50 999	41 966		92 965
14921 Járművek	1 571	0		1 571
14931 Irodagépek	15 759	2 688		18 447
14932 Irodai berendezések	1 870	619		2 489
14933 Igazgatási berendezések	246	43		289
1494 Kisértékű t.eszközök	38 041	17 119	50	55 110
149 Egyéb ber., felsz., jár., tervszer. écs.	57 487	20 469	50	77 906
Tárgyi eszközök écs. összesen:	108 486	62 435	50	170 871

1.2.3. A tárgyi eszközök nettó értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2018.01.01	Tárgyévi nettó értéknövekedés	Tárgyévi nettó értékcsökkenés	Záró nettó érték 2018.12.31.
131. Termelő gépek, berendezések	13 757	456 711	41 966	428 502
142. Egyéb járművek	0	0	0	0
1431 Irodagépek	2 774	13 113	2 688	13 199
1432 Irodai berendezések	2 305	178	619	1 864
1433 Igazgatási berendezések	54	0	43	11
143. Irodai, igazgatási ber. és felsz.	5 133	13 291	3 350	15 074
144. Üzemkörön kívüli ber., felsz., jár.,	0	17 069	17 069	0
Tárgyi eszközök összesen:	18 890	487 071	62 385	443 576

1.3. Befektetett pénzügyi eszközök állománya

1.3.1. A befektetett pénzügyi eszközök értékének alakulása

Befektetett pénzügyi eszközök	Nyitó 2018.01.01	Tárgyévi növekedés	Tárgyévi csökkenés	Záró érték 2018.12.31.
Tartósan adott kölcsönök				
- Lakásépítési kölcsön	613		410	203
Tartósan adott kölcsönök összesen:	613	0	410	203
Mindösszesen:	613	0	410	203

A befektetett pénzügyi eszközök részletezése:

A munkavállalóknak adott lakásépítési kölcsönök könyvszerinti értéke 2018. december 31. napján 203 eFt, munkavállalók 410 eFt összeget törlesztettek vissza a kölcsönből az üzleti évben.

1.4. Követelések állománya

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Záró érték 2018.12.31.	Megoszlás %
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból		
- Csidey István	562	0,03%
- Maxima Cs-A Kft.	1 456	0,07%
- Mirec Kft.	112	0,01%
- Venita Ép-Ker Bt.	356	0,02%
- Északi Spektrum Kft.	68	0,00%
- Északi Trade Borsod Kft.	444	0,02%
- Nasza Trade Kft.	471	0,02%
- Görgényi László	1 299	0,06%
- Belföldi követelések értékvesztése (vevők)	-2 853	-0,13%
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból összesen	1 915	0,09%
Adott előlegek		
- "Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása" program	2 202 815	99,20%
- Raktár óvadék (Inárcs)	700	0,03%
- Fercom Kft. (Budapesti iroda bérleti díj)	10 294	0,46%
- Mobil parkolási előleg	14	0,00%
- Debreceni iroda óvadék	645	0,03%

Előlegek összesen:	2 214 468	99,72%
Egyéb követelések		
- Munkavállalóknak folyósított előleg	706	0,03%
- Előírt tartozások	200	0,01%
- EB ellátások kiutalása	3 375	0,15%
- SZÉP kártya elszámolási számla	-30	0,00%
Egyéb követelések összesen:	4 251	0,19%
Mindösszesen:	2 220 634	100%

- A Társaság 2016. évben végelszámolt leányvállalatának (DIFO Nonprofit Kft.) elfogadott vagyonfelosztási javaslata alapján átvételre került vevőkkel szemben fennálló követelések záró értéke: 1 915 eFt.
- Belföldi követelések értékvesztése (vevők): 2 853 eFt
Görgényi László egyéni vállalkozó felé a követelésünk összege 1 299 eFt, Venita Ép-Ker Kereskedelmi és Szolgáltató Betéti Társaság felé a követelésünk összege 356 eFt, Násza Trade korlátolt Felelősségű Társaság felé a követelésünk összege 471 eFt, melyekre 100% értékvesztést számoltunk el, mivel bizonyításra kerültek a követelések behajthatatlansága. „Maxima Cs-A” Korlátolt felelősségű társaság felé a követelésünk összege 1 456 eFt, melyre 50 % értékvesztést számoltunk el, a követelés érvényesítése érdekében tett jogi lépések alapján a követelt összeg teljes egészének behajthatósága bizonytalan.
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program támogatási konstrukciója szerint a támogatott szociális szövetkezetek részére a Társaság támogatási előleget biztosít, melynek 2018. évi záró egyenlege 2 202 815 eFt.
- Bérelt ingatlanok tekintetében kaució jogcímen 11 639 eFt összeg került nyilvántartásra.
- Egyéb adott előlegek összege 14 eFt.
- Munkavállalókkal szemben fennálló egyéb követelés összege 906 eFt.
- Költségvetési kiutalási igények 3 375 eFt.
- SZÉP kártya elszámolási számla -30 eFt.

1.5. Értékpapírok állománya

A Társaság a szabad pénzeszközeit kizárólag a Magyar Állam által garantált állampapírokban, a Magyar Államkincstárnál történő jegyzéssel fekteti be. A Társaság a 2016. évben alapítói határozattal elfogadott Befektetési Szabályzatban foglaltak szerint folytatta befektetési tevékenységét.

Az értékpapírok állománya 2018.12.31. napján összesen **9 103 895 eFt**, mely rövid lejáratú Diszkont Kincstárjegyen a Magyar Államkincstárnál került lekötésre.

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Vásárlás időpontja	Lejárat időpontja	Nyilvántartási érték
D190227	2018.02.28	2019.02.27	796 880
D190227	2018.03.05	2019.02.27	839 666
D190227	2018.04.11	2019.02.27	2 432 347
D190227	2018.05.23	2019.02.27	85 024
D190227	2018.07.18	2019.02.27	371 972
D190227	2018.08.24	2019.02.27	100 000
D190227	2018.09.27	2019.02.27	271 486
D190424	2018.04.27	2019.04.24	272 293
D190424	2018.05.23	2019.04.24	600 000
D190424	2018.08.23	2019.04.24	181 451
D190424	2018.09.27	2019.04.24	271 484
D190522	2018.07.04	2019.05.22	803 083
D190522	2018.08.24	2019.05.22	400 056
D190522	2018.09.27	2019.05.22	350 039
D190731	2018.08.23	2019.07.31	319 995
D190731	2018.09.27	2019.07.31	1 008 119
Összesen:			9 103 895

1.6. Pénzeszközök állománya

adatok e Ft-ban

Pénzeszközök állománya	Nyitó 2018.01.01	Záró érték 2018.12.31	Megoszlás
Pénztár (forint)	82	190	0,00%
EUR Valutapénztár	0	3	0,00%
GBP Valutapénztár	26	26	0,00%
MÁK bankszámla (Kft.)	4 450 666	12 356 754	38,06%
MÁK (Leonardo projekt alszámla)	1 488	1 488	0,00%
MÁK bankszámla (GINOP 5.3.6. hazai program)	50 003	48 342	0,15%
MÁK bankszámla („Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program)	360 626	162 199	0,50%
MÁK bankszámla (Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása pr.)	17 883	88 128	0,27%
MÁK bankszámla (Diplomamentő program)	824 233	459 873	1,42%
MÁK bankszámla (Vállalkozási szla.)	2 308	5 281	0,02%
MÁK bankszámla (EFOP 3.9.2.16.)	0	95 240	0,29%
MÁK bankszámla (EFOP 1.5.2.16.)	0	49 342	0,15%
MÁK bankszámla (Kártyafedezeti szla.)	68	123	0,00%
OTP BANK NYRT. Munkáltatói Lakásépítési Alap Számla	795	1 167	0,00%
OTP NYRT. Pénzforgalmi Számla	2	7	0,00%
MÁK bankszámla (GINOP 5.1.2 projekt)	583 608	437 011	1,35%
MÁK bankszámla ("Fókusz" program)	533 867	138 855	0,43%
MÁK bankszámla (GINOP 5.3.6. projekt)	2 717 020	2 247 194	6,92%
MÁK bankszámla ("Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program)	0	47 218	0,15%
MÁK bankszámla („Munkaerő-piaci változások segítése” program)	36 580	123 944	0,38%
MÁK bankszámla („Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program)	66 644	97 428	0,30%
MÁK bankszámla (Fedezetbiztosítási szla.)	0	500	0,00%
MÁK bankszámla ("Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" program)	0	465 806	1,44%
MÁK bankszámla („Aktív piaci kivezetés” program)	48 997	18 828	0,06%
MÁK technikai értékpapírszámla („Azonnal cselekszünk” program)	0	1 350 140	4,16%
MÁK technikai értékpapírszámla („IT Karrier Start” program)	0	940 430	2,90%

MÁK technikai értékpapírszámla („GINOP-5.3.6” program)	0	308 050	0,95%
MÁK technikai értékpapírszámla („Munkaerő-piaci változások segítése” program)	0	1 190 390	3,67%
MÁK technikai értékpapírszámla („Dunaferr” program)	0	99 660	0,31%
MÁK technikai értékpapírszámla („Hivatásos gépjárművezető” program)	0	53 650	0,17%
MÁK technikai értékpapírszámla („Aktív piaci kivezetés” program)	0	6 415 530	19,76%
MÁK technikai értékpapírszámla („Foglalkoztatási válsághelyzetek” program)	0	700 200	2,16%
MÁK technikai értékpapírszámla („Lép a piacra” program)	0	192 610	0,59%
MÁK technikai értékpapírszámla („Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” program)	0	650 120	2,00%
MÁK technikai értékpapírszámla („Diplomamentő II.” program)	0	91 060	0,28%
MÁK technikai értékpapírszámla („Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program)	0	1 271 510	3,92%
MÁK technikai értékpapírszámla („Fókusz” program)	0	2 345 500	7,23%
MÁK technikai értékpapírszámla („Vállalkozási tevékenység” program)	0	12 000	0,04%
Összesen:	9 694 896	32 465 797	100,00%

A Társaság fő számláján lévő 12 356 754 eFt magas szabad pénzeszköz oka a következő: 2018.12.27. napján a „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program 2 000 000 eFt-tal megemelésre került, valamint a „Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok kialakításával” elnevezésű programra 414 504 eFt került folyósításra. A 2018. december 20-án megkötött „Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II.” program finanszírozására 3 772 202 eFt érkezett.

A Társaság számlájára 2018. december 28. napján 5 258 867 eFt jóváírás történt a „Vállalkozó Start” program támogatási keretösszeg, valamint 269 188 eFt jóváírás történt a 2018. december 28. napján megkötésre került a „Felelős humán erőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében” elnevezésű program támogatási keretösszege miatt.

A Magyar Államkincstár ügykezelési rendjéből kifolyólag az év végén érkezett szabad pénzeszközünket nem volt lehetőségünk befektetni 2018. évre.

2018. év második felében a Magyar Államkincstár tájékoztatta Társaságunkat, hogy Magyarország 2019. évi központi költségvetésének megalapozásáról szóló 2018. évi XL. törvény módosította az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 79. § (3) bekezdését, mely alapján értékpapír nyilvántartási számláinkat legkésőbb az értékpapír nyilvántartási számlán található értékpapírok lejáratakor meg kell szüntetni, azzal, hogy az értékpapír nyilvántartási számlára új értékpapír vásárlása ezen időszak alatt már nem lehetséges. Ennek következtében a lekötött értékpapír állományunk jelentősen lecsökkent és az elkülönített technika értékpapír számlán került elhelyezésre.

1.7. Aktív időbeli elhatárolások

adatok e Ft-ban

Aktív időbeli elhatárolások	Nyitó érték	Növekedés	Csökkenés	Záró érték
	2018.01.01			2018.12.31
391. Bevételek aktív időbeli elhatárolása				
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program)	39	312	256	95
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Aktív piaci kivezetés” program)	320	1310	1548	82
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás ("Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program)	0	218	193	25
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás (Diplomamentő II. program)	0	390	92	298
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Hivatásos gépjárművezetői képzések” program)	7	7	14	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Fókusz” program)	606	5 082	3 044	2644
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás (Vállalkozási tevékenység)	1	6	5	2
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Lépj a piacra!” program)	54	110	139	25
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program)	130	246	357	19
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás (GINOP 5.3.6. projekt)	77	1049	421	705
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Munkaerő-piaci változások segítése” program)	182	371	553	0

-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás (OFA)	119	902	562	459
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás (Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program)	88		306	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Komplex szolgáltatási csomag”)	4	0	4	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása” program)	6	0	6	0
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Azonnal cselekszünk” program)	56	1 527	565	1018
-Értékpapír árfolyamnyereség elhatárolás („Gyere haza fiatal” program)	1	0	1	0
Bevételek aktív időbeli elhatárolása összesen:	1 690	11 530	8 066	5 372
392. Költségek ráfordítások aktív időbeli elhatárolása				
-Költségek aktív időbeli elhatárolása	108	1017	108	1 017
Költségek aktív időbeli elhatárolása összesen:	108	1 017	108	1 017
393. Halasztott ráfordítások				
-Közalapítványtól átvett támogatási programokra kifizetési kötelezettség	-700	0	2242	-2942
-Közalapítványtól átvett saját forrás terhére kifizetési kötelezettség	158 736	0	53 545	105191
Halasztott ráfordítások összesen:	158 036	0	55 787	102 249
Összesen:	159 834	12 547	63 961	108 638

Az aktív időbeli elhatárolások összege 108 638 eFt, melyből:

1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása 5 372 eFt:

- Diszkontkincstárjegy árfolyamnyereségének aktív időbeli elhatárolása **5 372 eFt**, melyből 95 eFt a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program, 82 eFt az „Aktív piaci kivezetés” program, 25 eFt a "Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program, 298 eFt a „Diplomamentő II.” program, 2 644 eFt a „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program, 2 eFt a Vállalkozási tevékenység, 25 eFt a „Lépj a piacra!” program, 19 eFt „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program, 705 eFt a „GINOP 5.3.6. projekt”, 459 eFt a Társaság, 1 018 eFt „Azonnal cselekszünk” program árfolyamnyereségének az aktív időbeli elhatárolása. A diszkontkincstárjegyek időarányosan járó, de még nem realizálódott árfolyamnyereségét tartalmazza.

A programok szabad pénzeszközeiből eredő realizált kamatbevételt a Társaság támogatói engedély nélkül nem használja fel. Kérelem útján használható fel a keletkező kamat az adott program megvalósításához. A programok előfinanszírozott támogatási összegeiből keletkező kamatot a Társaság kötelezettségei között tartja nyilván.

2. Költségek aktív időbeli elhatárolása 1 017 eFt:

- Költségek aktív időbeli elhatárolásának összege **1 017 eFt**, mely domain regisztráció, SSL tanúsítvány, újság előfizetések, adózóna.hu előfizetés, Kulcs-Könyvelés support, web- és mailtárhely, vagyon- és felelősség biztosítás, casco, Office 365 szolgáltatás díjának azon költség része, mely nem a 2018. évi üzleti évet érinti.

3. Halasztott ráfordítások elhatárolása: 102 249 eFt:

Közalapítványtól átvett kötelezettségek elhatárolása:

A Közalapítványtól átvett kötelezettség állomány 2018.01.01. napján 158 036 eFt volt, melyből 2018. évben rendezésre került 55 787 eFt. 2018.12.31. napján az átvett kötelezettség értéke 102 249 eFt.

- Közalapítványtól átvett támogatási programokkal kapcsolatos kötelezettségek elhatárolása során a tárgyévben változás nem történt, 2018.12.31-én a fennálló záró egyenleg -2 942 eFt. A Közalapítványtól átvett támogatási programok jogi útra terelt követelése a nyilvántartott kötelezettségen túli megtérüléseket mutatnak.
- Közalapítványtól átvett, a Közalapítvány saját vagyona terhére indított program záró egyenlege 105 191 eFt, a kifizetési kötelezettség elhatárolása 53 545 eFt összeggel csökkent, mely tartalmazza:
 - Munkavállalókkal szembeni várható végkielégítési kifizetési kötelezettség elhatárolás csökkenése 3 545 eFt.
 - „Kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, foglalkoztatási kapacitásuk bővítése” program maradványértéke 50 000 eFt átcsoportosításra került a „Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet Népszerűsítése” elnevezésű támogatási program keretösszegébe, mely az évben elszámolásra került.

2. FORRÁSOK

A források állománya

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2018.01.01	Megoszlás	Záró érték 2018.12.31	Megoszlás
Saját tőke	580 708	1,49%	584 725	1,32%
Jegyzett tőke	3 000	0,01%	3 000	0,01%
Eredménytartalék	495 099	1,27%	497 708	1,12%
Lekötött tartalék	80 000	0,21%	80 000	0,18%
Adózott eredmény	2 609	0,01%	4 017	0,01%
Céltartalék	0	0,00%	0	0,00%
Hosszú lejáratú kötelezettség	11 132 157	28,58%	10 208 787	23,01%
Rövid lejáratú kötelezettség	6 597 402	16,94%	5 264 680	11,86%
Passzív időbeli elhatárolás	20 639 595	52,99%	28 316 132	63,81%
Források összesen:	38 949 862	71,42%	44 374 324	100,00%

2.1. Saját tőke

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Összeg
Nyitó: 2018.01.01	580 708
Összes bevétel	9 068 088
Összes költség, ráfordítás	9 064 071
Társasági adó	0
Adózott eredmény	4 017
Saját tőke 2018.12.31.	584 725

A Társaság 2018. üzleti év adózott eredménye pozitív: **4 017 eFt.**

A Társaság saját tőke növekedése a tárgyévi adózott eredményből adódik.

Saját tőke alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Saját tőke	Jegyzett tőke	Jegyzett, de nem fiz. tőke	Tőke tartalék	Eredménytartalék		Lekötött tartalék		Értékelési tartalék	Adózott eredmény	
					közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység	közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység		közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység
Nyitóállomány 2018.01.01	580 708	3 000	-	-	369 546	125 553	-	80 000	-	2 906	- 297
A saját tőke elemeinek egymás közötti mozgása											
Előző évi eredmény átvezetése eredménytartalékba	-				2 906	297				-	297
Jegyzett tőke emelés eredménytartalékból vagy tőke tartalékból											
Átvezetés eredménytartalék és tőketartalék között											
Átvezetés eredménytartalék és lekötött tartalék között											
Átvezetés tőketartalék és lekötött tartalék között											
Egyéb mozgások	4 017									4 407	- 390
Összesen	4 017	-	-	-	2 906	297	-	-	-	1 501	- 93
A saját tőke változása											
Jegyzett tőke emelés vagy csökkentés											
Befizetés eredmény-, tőke-, vagy lekötött tartalékba											
Tőketartalék vagy eredménytartalék átadás											
Tőketartalék vagy eredménytartalék átvétel											
Osztalék fizetés											
Összesen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Záróállomány 2018.12.31	584 725	3 000	-	-	372 452	125 256	-	80 000	-	4 407	- 390

2.2. Eredménytartalék levezetése

adatok eFt-ban

Év	Nyitó egyenleg	Forgalom		Záró egyenleg
		Növekedés	Csökkenés	
2012	-		450	- 450
2013	450	182 753		182 303
2014	182 303	214 612		396 915
2015	396 915	90 763	80 000	407 678
2016	407 678	72 721		480 399
2017	480 399	14 700		495 099
2018	495 099	2 609		497 708

2.3. Lekötött tartalék

A 2013.02.08. napján a Társaság és Quadro Byte Számítástechnikai Szolgáltató Zrt. között létrejött adásvételi szerződés alapján a 1037 Budapest, Bokor utca 9-11. szám alatti ingatlan eladásra került 80 000 000 Ft azaz nyolcvan millió forint összegben, az Alapító hozzájárulásával.

2/2013. számú Alapítói határozat alapján a vételár összegét a jogelőd közalapítványtól átkerülő vagyonrész értékesítéséből származó bevételként a Társaság könyveiben elkülönítve kell nyilvántartani.

A számviteli törvény értelmében az eredménytartalékból kell lekötni a más jogszabály vagy saját elhatározás alapján lekötött –kötelezettségek fedezetét jelentő, vagy saját céljait szolgáló tartalékokat.

2.4. Céltartalék

A Társaságnál a beszámolási időszakban céltartalék képzés nem történt.

2.5. Kötelezettségek

2.5.1. Hosszú lejáratú kötelezettségek részletezése

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2018.01.01	Záró érték 2018.12.31
„Hivatásos gépjárművezetői képzések” program	111 105	72 526
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program	11 021 052	10 136 261
Összes hosszú lejáratú kötelezettség	11 132 157	10 208 787

- „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében hivatásos gépjárművezetői képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása” program („Hivatásos gépjárművezetői képzések” program) támogatási szerződése alapján a támogatási keretösszeg 454 000 eFt. A támogatási összeget elszámolási kötelezettségként kell nyilvántartani az éves felhasználás arányában. Záró egyenleg 72 526 eFt.
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program támogatási szerződése, valamint a támogatási szerződésmódosítás alapján a támogatási keretösszeg 12 000 000 eFt. A támogatási összeget elszámolási kötelezettségként kell nyilvántartani az éves felhasználás arányában. Záró egyenleg 10 136 261 eFt.

2.5.2. Rövid lejáratú kötelezettségek részletezése

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2018.01.01	Záró érték 2018.12.31
GINOP 5.1.2.-15. kiemelt projekt előleg	383 859	114 873
Társaság 2018.évi működtetési költség előleg	0	5 388
Társaság 2017.évi működtetési költség előleg	2 110	0
„Munkaerő-piaci változások segítése” program előleg	2 105 516	1 271 531
GINOP 5.3.6. uniós kiemelt projekt előleg	2 651 548	2 255 683
„Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” program előleg	1 000 000	992 086
"EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd" program előleg	0	22 177
"EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér" program előleg	0	57 971
"EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying" program előleg	0	12 869
"EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom" program előleg	0	46 302
Szállítókkal szembeni kötelezettség	14 633	189 164
Költségvetéssel, munkavállalókkal szembeni, és egyéb rövid lejáratú kötelezettség	91 625	142 660
ebből:		
- Társasági adó	0	0
- SZJA	11 085	17 284
- Járulékok (egészségbiztosítási, nyugdíjjárulék)	13 313	21 195
- Munkavállalók bére	50 004	77 477
- Adók (eho, szocho, rehab., cégautóadó, áfa)	18 987	28 419
- Iparüzési adó	-1 764	-1 715
Közalapítványtól átvett program kifizetési kötelezettség	2 242	0
Közalapítványtól átvett jogi utas kötelezettség	1 300	1 356

Közalapítványtól átvett vállalt kötelezettség	158 736	105 191
Diszkontkincstárjegyek árfolyamnyeresége	185 728	43 001
Egyéb rövid lejáratú kötelezettség	105	4 428
Összes rövid lejáratú kötelezettség	6 597 402	5 264 680
Összes kötelezettség	17 729 559	15 473 467

A Társaság 2018. december 31-i állapot szerinti rövid lejáratú kötelezettségeinek részletezése a következő:

- GINOP 5.1.2.-15. kiemelt projekt előleg **114 873 eFt**
- Társaság 2018.évi működtetési költség előleg **5 388 eFt**
- „Munkaerő-piaci változások segítése” program előleg **1 271 531 eFt**
- GINOP 5.3.6. uniós kiemelt projekt előleg **2 255 683 eFt**
- „Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” pr. előleg **992 086 eFt**
- "EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd" program előleg **22 177 eFt**
- "EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér" program előleg **57 971 eFt**
- "EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying" program előleg **12 869 eFt**
- "EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom" program előleg **46 302 eFt**
- Társaság szállítói kifizetési kötelezettsége **189 164 eFt**
- A költségvetéssel, munkavállalókkal szembeni, és egyéb rövid lejáratú kötelezettségek összesen **142 660 eFt**
ebből: SZJA fizetési kötelezettség 17 284 eFt, járulékfizetési kötelezettség 21 195 eFt, munkavállalók bére 77 477 eFt, adók 28 419 eFt (szociális hozzájárulási adó, egészségügyi hozzájárulás, rehabilitációs hozzájárulás, cégautó adó, áfa fizetési kötelezettség), iparüzési adó fizetési kötelezettség -1 715 eFt,
- Közalapítványtól átvett 2013.évi program kifizetési kötelezettségek **0 eFt**
- Közalapítványtól átvett támogatott-tól jogi úton befolyt összeg visszafizetési kötelezettsége **1 356 eFt**
- Közalapítványtól átvett kötelezettségek **105 191 eFt**
melyből:
 - GS10341. számú programra kifizetési kötelezettség **13 744 eFt**
 - GS10222. számú programra kifizetési kötelezettség **52 670 eFt**
 - Munkavállalókkal szembeni várható egyéb kifizetési kötelezettség **36 727 eFt**
 - Roma kutatás programra vállalt kifizetési kötelezettség **1 376 eFt**
 - „Az Év Felelős Foglalkoztatója 2017” programra vállalt kifiz. kötelezettség **674 eFt**
- Diszkontkincstárjegyek árfolyamnyeresége **43 001 eFt**
melyből:
 - „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége **484 eFt**
 - „Aktív piaci kivezetés” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége **1 639 eFt**

– "Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	180 eFt
– „ISD Dunaferri” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	20 eFt
– „Diplomamentő II.” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	307 eFt
– „Hivatásos gépjárművezetői képzések” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	1 719 eFt
– „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	3 197 eFt
– GINOP 5.1.2-15. kiemelt projekt diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	1 003 eFt
– „GINOP-5.3.6” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	145 eFt
– „Lépj a piacra!” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	243 eFt
– „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	776 eFt
– GINOP 5.3.6 kiemelt projekt diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	947 eFt
– „Azonnal cselekszünk” – (madárinfluenzával összefüggésben szükséges állami beavatkozás) program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	93 eFt
– „Munkaerő-piaci változások segítése” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	658 eFt
– „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	7 712 eFt
– „Azonnal cselekszünk” program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	23 859 eFt
– Társaság diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége	19 eFt
➤ Egyéb rövid lejáratú kötelezettség	4 428 eFt
– Munkavállalók részére költségtérítések	3 011 eFt
– Magyar Államkincstár egyéb kötelezettség	1 164 eFt
– Egyéb rövidlejáratú kötelezettség	253 eFt

2.6. Passzív időbeli elhatárolások

2.6.1. A passzív időbeli elhatárolások értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Passzív elhatárolások	Nyitó érték 2018.01.01	növekedés	csökkenés	Záró érték 2018.12.31
481. Bevételek passzív időbeli elhatárolása				
- ISD Dunaferri program halasztott bevétel	390 595	523	269 356	121 762
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program halasztott bevétel	1 344 455	2 160	641 798	704 817
- Diplomamentő program halasztott bevétel	709 133	61 456	366 668	403 921
- 2013. és 2014.évi műk. beruházás halasztott bevétele	1 445	0	442	1 003
- Sui Generis pr. halasztott bevétel	5	0	5	0
- Fiatalok váll. vál. pr. halasztott bevétel	118 292	0	118 292	0
- „Vállalkozz itthon, Fiatal!” program halasztott bevétel	151 815	0	151 815	0
- „Gyere haza vállalkozni, Fiatal!” program halasztott bevétel	2 346	0	2 346	0
- „Mobil-Társ” program halasztott bevétel	2 294	0	2 294	0
- „Azonnal cselekszünk” program halasztott bevétel	4 702 517	5 275	1 163 663	3 544 129
- „Gyere haza fiatal” program halasztott bevétel	13 995	0	13 995	0
- „Komplex szolgáltatási csomag” program halasztott bevétel	36 709	0	36 709	0
- 2015. évi műk. beruházás halasztott bevétele	149	0	149	0
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program halasztott bevétel	1 180	6 493	2 215	5 458
- „Lépj a piacra!” program halasztott bevétel	475 762	512	222 241	254 033
- „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” program halasztott bevétel	1 868 192	0	589 695	1 278 497
- 2016.évi műk. beruházás halasztott bevétel	169	0	33	136
- „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program halasztott bevétel	843 374	1 714 313	1 169 703	1 387 984

- „Aktív piaci kivezetés” program halasztott bevétel	7 436 809	2 092	36 978	7 401 923
- „Tranzit Monitor” program halasztott bevétel	30 196	64 721	36 451	58 466
- 2017.évi műk. beruházás halasztott bevétel	975	0	424	551
- "Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program halasztott bevétel	0	1 176 807	840 773	336 034
- Diplomamentő II. program halasztott bevétel	0	421 053	1 609	419 444
"Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" program halasztott bevétel	0	523 706	43 992	479 714
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program halasztott bevétel	0	3 772 202	0	3 772 202
"Vállalkozó Start" program keret	0	5 258 867	0	5 258 867
"Felelős humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében" program halasztott bevétel	0	269 189	0	269 189
- 2018. évi műk. beruházás halasztott bevétele	0	5 788	582	5 206
- TAMOP 1.4.7.(EMMI) beruházás hal. bevétel	169	0	60	109
- TAMOP 2.4.3.(EMMI) beruházás hal. bevétel	142	0	142	0
- GINOP 5.3.6-16. kiemelt projekt halasztott bevétel	1 047 721	369 428	172 030	1 245 119
- GINOP 5.1.2.-15. kiemelt projekt halasztott bevétel	34 396	12 108	23 911	22 593
Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen:	19 212 835	13 666 693	5 908 371	26 971 157
482. Költségek passzív időbeli elhatárolása				
Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	26 492	624	26 492	624
Költségek passzív időbeli elhatárolása összesen:	26 492	624	26 492	624
483. Közalapítványtól térítésmentesen átvett vagyon elhatárolása				
-Közalapítványtól átvett járművek	0			0

-Közalapítványtól átvett egyéb berendezések, felszerelések	163	0	131	32
-Közalapítványtól átvett kölcsönök	613	0	410	203
-Közalapítványtól átvett értékpapírok	1 399 492	411	55 787	1 344 116
Halasztott bevételek összesen:	1 400 268	411	56 328	1 344 351
Mindösszesen:	20 639 595	13 667 728	5 991 191	28 316 132

2.6.2. A költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolásának jelentősebb összegei és azok változásai:

- **Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen: 26 971 157 eFt.**
 - 2013. évi támogatási programok nyitó keret összege: 2 562 475 eFt (ISD Dunaferr, Diplomamentő, Foglalkoztatási Válság helyzetek kezelése, javítása elnevezésű programok). Záró értéke: 1 230 500 eFt.
 - 2013. és 2014. évi beruházás halasztott bevételeinek nyitó értéke 1445 eFt, időarányosan elszámolt értékcsökkenés 442 eFt, záró értéke: 1 003 eFt.
 - A 2014. évi támogatási programok nyitó keret összege: 2 299 eFt („Sui generis”, „Mobil-Társ” elnevezésű programok). A programok záró értéke: 0 eFt.
 - 2015. évi támogatási programok nyitó keret összege: 4 753 221 eFt („Hivatásos gépjárművezetői képzések”, „Azonnal cselekszünk”, „Gyere haza fiatal”, „Komplex szolgáltatási csomag” elnevezésű programok) A programok záró értéke: 3 544 129 eFt.
 - 2015. évi működésre, beruházásra biztosított összeg nyitó értéke 149 eFt. Záró egyenlege: 0 eFt.
 - 2016. évben indult támogatási programok („Vállalkozz itthon, Fiatal!”, „Gyere haza vállalkozni, Fiatal!”, „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása”, „Lépj a piacra!”, „Informatikai Fejlesztői Karrier Start” elnevezésű programok, valamint GINOP 5.1.2-15, GINOP 5.3.6-16 elnevezésű kiemelt projektek) záró értéke: 2 805 700 eFt.
 - 2016. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege: 136 eFt.
 - TÁMOP 1.4.7 projekt beruházása halasztott bevételeinek nyitó értéke 169 eFt. Záró egyenlege: 109 eFt.
 - TÁMOP 2.4.3 projekt beruházása halasztott bevételeinek nyitó értéke 142 eFt., Záró egyenlege: 0 eFt.
 - 2017. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege 551 eFt.
 - 2017. évben indult támogatási programok („Közfoglalkoztatásból a versenyszférába”, „Aktív piaci kivezetés”, valamint „Tranzit Monitor” elnevezésű programok) záró értéke: 8 848 373 eFt.
 - 2018. évben indult támogatási programok ("Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával", „Diplomamentő II.", "Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek

kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" , "Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." , „Vállalkozó Start”, "Felelős humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében", elnevezésű programok) záró értéke: 10 535 450 eFt.

- 2018. évi működésre, beruházásra biztosított összeg záró egyenlege 5 206 eFt.

• **Költségek passzív időbeli elhatárolása:**

- 2018. évben felmerült, de 2019. évben kiszámlázott költségek elhatárolása, 624 eFt értékben.

• **Halasztott bevételek összesen: 1 344 351 eFt.**

Térítésmentesen átvett vagyon passzív időbeli elhatárolása:

A Közalapítványtól térítésmentesen átvett eszközök miatt elszámolt egyéb bevétel elhatárolásra került a passzív időbeli elhatárolások között. Visszavezetésre az egyéb bevételbe a költség megjelenésekor vagy a kötelezettség rendezésekor kerülnek.

- Közalapítványtól átvett egyéb berendezések, felszerelések elhatárolásának nyitó értéke 163 eFt, mely 131 eFt értékcsökkenéssel került csökkentésre, 2018.12.31. napján az értéke 32 eFt,
- Közalapítványtól átvett kölcsönök elhatárolásának nyitó értéke 613 eFt, melyből a munkavállalók 411 eFt törlesztettek, záró értéke 2018.12.31. napján 203 eFt,
- Közalapítványtól átvett értékpapírok elhatárolásának nyitó értéke 1 399 492 eFt, mely 411 eFt összeggel növekedett az év során, valamint 55 787 eFt felhasználásra került, 2018.12.31. napján az értéke 1 344 116 eFt.

2.7. Mérlegen kívüli tételek

A Közalapítványtól átvett jogi útra terelt követeléseket nyilvántartjuk, melynek átvételi értéke 311 103 eFt volt. 2018.01.01.-i állapot szerint jogi útra terelt követelések értéke 83 614 eFt.

Pénzügyminisztérium engedélyével 46 687 eFt követelést vezethettünk ki a 2018. évi üzleti évben, mivel a végrehajtók kiadták a követelésekkel kapcsolatosan a behajthatatlansági nyilatkozatokat. A Közalapítványtól átvett jogi útra terelt követelések értéke 2018.12.31. napján 36 927 eFt.

A Pénzügyminisztérium felé jelentési, a befolyt összegekre továbbutalási kötelezettségünk van.

A Társaság nyolc hazai program tekintetében támogatási visszafizetési követelést tart nyilván **151 201 eFt** értékben:

- Diplomamentő program:	24 791 eFt
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program:	17 102 eFt
- „Hivatásos gépjárművezetői képzések” program:	4 711 eFt
- „Munkaerő-piaci változások segítése” program:	4 654 eFt
- „Vállalkozz Itthon, Fiatal!” program:	425 eFt
- „ISD Dunaferr” program:	216 eFt
- „Lépj a Piacra!” program:	411 eFt
- „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program:	98 891 eFt

3. EREDMÉNYKIMUTATÁS

A Társaság 2018.01.01 - 2018.12.31. időszakának eredménye **4 017 eFt nyereség.**

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2017.01.01.- 2017.12.31.	2018.01.01.- 2018.12.31.
Bevétel	5 854 633	9 068 088
Költség és ráfordítás	5 852 024	9 064 071
Adózás előtti eredmény	2 609	4 017
Adófizetési kötelezettség	0	0
Adózott eredmény	2 609	4 017

3.1. Bevételek

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2017.01.01.- 2017.12.31.	2018.01.01.- 2018.12.31.
Belf. ért. árbevétele	0	2 500
Egyéb bevétel	5 850 951	9 064 881
Pénzügyi műveletek bevételei	3 682	707
Összes bevétel	5 854 633	9 068 088

A Társaság 2018.01.01 - 2018.12.31 időszakának bevétele **9 068 088 eFt.**

3.1.1. Az egyéb bevételek bemutatása

adatok eFt-ban

Megnevezés	2017.01.01. - 2017.12.31.	Megoszlás	2018.01.01.- 2018.12.31.	Megoszlás
Belföldi értékesítés árbevétele	0	100,00%	2 500	0,00%
91. Belföldi értékesítés árbevétele	0	100,00%	2 500	0,00%
Értékesített immateriális javak, tárgyi eszközök bevétele	24	0,00%	0	0,00%
Kapott bírságok, kötbérek, késedelmi kamatok	0	0,00%	30	0,00%
„Munkaerő-piaci változások segítése” program keret	94 484	1,61%	833 985	9,20%
„Tranzit Monitor” program keret	0	0,00%	33 518	0,37%
„Lépj a piacra!” program keret	50 301	0,86%	221 729	2,45%
"Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban" program keret	0	0,00%	28 450	0,31%

"Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program keret	0	0,00%	734 969	8,11%
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program keret	0	0,00%	0	0,00%
"Vállalkozó Start" program keret	0	0,00%	0	0,00%
"Felelős humánerőforrás gazdálkodás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében" program keret	0	0,00%	0	0,00%
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program keret	0	0,00%	7 914	0,09%
Társaság működési költsége	267 741	4,58%	261 137	2,88%
ISD Dunaferr program keret	106 518	1,82%	38 833	0,43%
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keret - működtetés	14 726	0,25%	8 072	0,09%
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keret - támogatás	998 297	17,06%	631 487	6,97%
Diplomamentő program keret - működtetés	7 294	0,12%	21 371	0,24%
Diplomamentő program keret - támogatás	92 434	1,58%	-56 700	-0,63%
Diplomamentő II. program keret - működtetés	0	0,00%	79	0,00%
Diplomamentő II. program keret - támogatás	0	0,00%	1 530	0,02%
„Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása” program keret	63	0,00%	0	0,00%
„Azonnal cselekszünk” program keret	1 694 640	28,96%	1 158 468	12,78%
„Gyere haza fiatal” programkeret	16 640	0,28%	0	0,00%
„Komplex szolgáltatási csomag” program keret	69 265	1,18%	0	0,00%
„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” programkeret	92 626	1,58%	964 948	10,64%
„Aktív piaci kivezetés” program keret	4 074	0,07%	34 263	0,38%
„Hivatásos gépjárművezetői képzések” program keret	231 524	3,96%	38 579	0,43%
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program keret	948 582	16,21%	2 933 035	32,36%
„Vállalkozz itthon, Fiatal!” program keret	124 874	2,13%	0	0,00%
„Gyere haza vállalkozni, Fiatal!” program keret	25	0,00%	0	0,00%
„Informatikai Fejlesztő Karrier Start” program keret	631 444	10,79%	589 459	6,50%

"EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying" program keret	0	0,00%	131	0,00%
"EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd" program keret	0	0,00%	133	0,00%
"EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér" program keret	0	0,00%	4 904	0,05%
"EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom" program keret	0	0,00%	4 775	0,05%
GINOP 5.1.2-15. program keret	272 336	4,65%	256 878	2,83%
GINOP 5.3.6. (uniós forrás) projekt keret	44 348	0,76%	129 137	1,42%
GINOP 5.3.6.-16 (hazai forrás) projekt keret	17 076	0,29%	49 723	0,55%
Különféle egyéb bevételek	457	0,01%	161	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2013	129	0,00%	34	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2014	15 788	0,27%	421	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2015	202	0,00%	149	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2016	34	0,00%	34	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2017	1 474	0,03%	424	0,00%
Társaság műk. ktg. (beruházás) 2018	0	0,00%	582	0,01%
TAMOP 1.4.7 projekt beruházás	4 615	0,08%	60	0,00%
TAMOP 2.4.3 projekt beruházás	701	0,01%	142	0,00%
„ISD Dunaferr” program beruházás	74	0,00%	0	0,00%
„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” beruházás	0	0,00%	24 079	0,27%
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program beruházás	329	0,01%	80	0,00%
Diplomamentő program beruházás	620	0,01%	52	0,00%
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II." program beruházás	0	0,00%	235	0,00%
„Aktív piaci kivezetés” program beruházás	0	0,00%	624	0,01%
"Tranzit Monitor" program beruházás	0	0,00%	846	0,01%
"Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép- Magyarországi régióban" program beruházás	0	0,00%	556	0,01%
„Informatikai Fejlesztő Karrier Start” program beruházás	365	0,01%	0	0,00%
„Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program beruházás	654	0,01%	2 215	0,02%
GINOP 5.1.2-15. kiemelt projekt beruházás	18 217	0,31%	23 911	0,26%
GINOP 5.3.6 hazai projekt beruházás	1 434	0,02%	5 450	0,06%
GINOP 5.3.6 kiemelt projekt beruházás	3 725	0,06%	14 155	0,16%
TB kifizetőhelyek költségterítése	119	0,00%	371	0,00%
Közalapítványtól átvett eszközök	21 563	0,37%	59 463	0,66%

Egyéb vagyonnövekedéssel járó egyéb bev.	1 115	0,02%	0	0,00%
96. Egyéb bevételek összesen	5 850 951	100,00%	9 064 881	100,00%

A Társaság 2018.01.01.-2018.12.31. időszakában az egyéb bevétel **9 064 881 eFt** összesen.

3.2. Költségek

3.2.1 Költségek költség nemenkénti bontás

Megnevezés	adatok: eFt-ban			
	2017.12.31	Megoszlás	2018.12.31	Megoszlás
Anyag jellegű ráfordítások	1 041 424	17,80%	1 788 039	19,73%
Személyi jellegű ráfordítások	690 378	11,80%	1 622 257	17,90%
Értékcsökkenési leírás	50 637	0,87%	74 328	0,82%
Egyéb ráfordítások	4 069 583	69,54%	5 579 445	61,56%
Pénzügyi műveletek ráfordításai	2	0,00%	2	0,00%
Összesen:	5 852 024	100,00%	9 064 071	100,00%

A Társaság ráfordításainak összege összesen a 2018.01.01 - 2018.12.31 időszakban **9 064 071 eFt** volt.

3.2.1.1. Anyag jellegű ráfordítások

Az anyag jellegű ráfordítások összege **1 788 039 eFt.**

Ebből:

- **anyagköltség** **8 080 eFt,**
 - irodaszer, nyomtatvány 571 eFt,
 - szakkönyv, szaklap 101 eFt,
 - üzemanyag 3 803 eFt,
 - egyéb anyagköltség 3 605 eFt
- **igénybe vett szolgáltatások** **1 751 268 eFt,**
 - bérleti díj 77 342 eFt,
 - karbantartási költség 28 183 eFt,
 - hirdetés, reklám, propaganda 8 013 eFt,
 - oktatás és továbbképzés költségei 137 eFt,
 - belföldi-külföldi utazási költség 28 043 eFt,
 - könyvvizsgáló, tanácsadási költségek 13 446 eFt,
 - egyéb igénybe vett szolgáltatás költsége (postaköltség, telefon, internet, ügyvédi díj, takarítási díj, üzemeltetési kgt, humán szolgáltatások, stb.) 1 596 104 eFt.
- **egyéb szolgáltatások** **28 691 eFt,**

- hatósági, igazgatási szolgáltatás díj	1 751 eFt,
- bankköltség	25 185 eFt,
- biztosítási díj	1 750 eFt,
- kamarai tagdíj	5 eFt.

3.2.1.2. Személyi jellegű ráfordítások

A személyi jellegű ráfordítások összege: **1 622 257 eFt.**

Ebből:

➤ béreköltség	1 168 227 eFt,
➤ személyi jellegű egyéb kifizetések	185 985 eFt,
- munkavállalóknak fizetett személyi jellegű kifizetések (táppénz 1/3 rész, betegszabadság, napidíj, munkába járással kapcsolatos költségtérítés, béren kívüli juttatások, ruházati költségtérítés, stb),	118 366 eFt,
- megbízási díjak	21 802 eFt,
- egyéb személyi jellegű kifizetések (reprezentációs költség, tiszteletdíj, béren kívüli juttatások, ruházati költségtérítések szja-ja, stb).	45 817 eFt,
➤ bérbírálatok	268 045 eFt,
• szociális hozzájárulási adó	234 469 eFt,
• egészségügyi hozzájárulás	18 043 eFt,
• rehabilitációs járulék	15 401 eFt.
• cégautó adó	132 eFt.

3.2.1.3. Értékcsökkenési leírás

Az értékcsökkenési leírás összege **74 328 eFt.**

Közalapítványtól átvett immateriális javak és tárgyi eszközök tervszerinti értékcsökkenési leírása 131 eFt, a Társaságnál beszerzett immateriális javak, tárgyi eszközök tervszerinti értékcsökkenési leírása 57 046 eFt, a kis értékű tárgyi eszközök egy összegben elszámolt értékcsökkenési leírása 17 151 eFt.

3.2.1.4. Egyéb ráfordítás

Az egyéb ráfordítások összege **5 579 445 eFt**, melyből:

➤ Késedelmi, fedezetlenségi kamat	11 eFt
➤ Vevő követelés értékvesztése	2 853 eFt
➤ Támogatás kifizetések	5 520 708 eFt
• „ISD Dunaferri” program	33 287 eFt
• Diplomamentő program (visszafizetések)	-56 700 eFt
• Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program	619 889 eFt
• „Azonnal cselekszünk” program	1 098 971 eFt
• „Hivatásos gépjárművezetői képzések” program	38 579 eFt
• „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” program	2 772 262 eFt
• „Lépj a piacra!” program	199 732 eFt
• „Munkaerő-piaci változások segítése program	806 446 eFt
• „Azonnal cselekszünk” (madárinfluenzával összefüggésben szükséges állami beavatkozás) program	8 163 eFt
• Diplomamentő II. program	79 eFt
➤ Önkormányzat felé fizetendő adó (IPA, gépjárműadó)	67 eFt
➤ Különbféle egyéb ráfordítás	55 805 eFt
• Közalapítványtól átvett kötelezettség	55 787 eFt
• egyéb	19 eFt

3.3. Pénzügyi műveletek eredménye

A pénzügyi műveletek eredménye: **705 eFt**

3.3.1. Pénzügyi műveletek bevételei

A pénzügyi műveletek bevétele **707 eFt**, melyből

➤ diszkontkincstárjegy árfolyamnyereség	698 eFt
➤ egyéb kapott kamat	8 eFt
➤ deviza forintra átváltásának árfolyamnyeresége	1 eFt

3.3.2. Pénzügyi műveletek ráfordításai

- A Társaságnál a beszámolási időszakban pénzügyi műveletek ráfordítása **2 eFt** volt, mely árfolyamvesztéséből adódott.

4. ÉRTÉKELÉST SZOLGÁLÓ KIMUTATÁSOK

4.1. Az eszközök és a források összetételének értékelése

A vagyoni helyzet mutatói

Vagyoni helyzet mutatói	2018.12.31.
Forgóeszközök aránya: (forgóeszközök/összes eszköz)	98,68%
Saját tőke aránya: (saját tőke/összes forrás)	1,32%
Tőke igényességi mutató: (befektetett eszközök/összes eszköz)	1,07%
Eladósodottság: (összes kötelezettség/összes eszköz)	34,87%
Tőkefeszültségi mutató: (összes kötelezettség/saját tőke)	2646,28%
Beruházás fedezettségi mutató: (tárgyi eszközök écs/tárgyévi beruházás)	12,27%
Tárgyi eszközök leírasi mutatója: (tárgyi eszközök tárgyévi halmozott értékcsökkenés /tárgyi eszközök bruttó értéke)	27,81%

4.2. A pénzügyi helyzet mutatói

Pénzügyi helyzet mutatói	2018.12.31.
Likviditási mutató: (forgóeszközök – készlet)/rövid lejáratú kötelezettségek	831,78%
Likviditási gyorsráta: (pénzeszközök+követelések+értékpapírok)/rövid lejáratú kötelezettségek	831,78%
Eladósodottság: (kötelezettségek/összes forrás)	34,87%
Nettó eladósodottság: (kötelezettségek-követelések)/saját tőke	2266,50%
Hitelfedezetségi mutató: (követelések/rövid lejáratú kötelezettségek)	42,18%

4.3. Jövedelmezőségi mutatók

Jövedelmezőségi mutatók	2018.12.31.
Saját tőke-arányos nyereség: (adózás előtti eredmény/saját tőke)	0,69%
Saját tőke-arányos jövedelem: (adózott eredmény/saját tőke)	0,69%
Eszközarányos nyereség: (adózott eredmény/összes eszköz)	0,01%
Eszközarányos jövedelem: (adózás előtti eredmény /összes eszköz)	0,01%

5. TÁRSASÁG VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉGÉNEK BEMUTATÁSA

A Társaság vállalkozási tevékenységét csak közhasznú, vagy létesítő okiratában meghatározott alapcél szerinti tevékenység megvalósításával kapcsolatosan végezheti.

A Társaság 2018. évi vállalkozási tevékenységének bevételei:

- nettó árbevétele **2 500 eFt** volt.
- egyéb bevételei **191 eFt** volt, melyből 30 eFt kártérítés, 150 eFt SZÉP kártya visszautalt összege, 11 eFt különféle egyéb bevétel.
- pénzügyi műveletek bevételei **14 eFt** volt, 5 eFt befektetett értékpapírok árfolyamnyeresége, kapott kamat 7 eFt, valamint 2 eFt deviza átváltásának árfolyamnyeresége.

A Társaság értékpapír árfolyamnyereségének bevétele 3 663 eFt, ebből közhasznú tevékenységre eső arányos rész 3 663 eFt, vállalkozási tevékenységre eső arányos rész 0 eFt.

A Társaság 2018. évi vállalkozási tevékenységének költségei, ráfordításai:

- Egyéb ráfordítások összege **3 095 eFt**, melyből:

- anyag jellegű ráfordítás	60 eFt
- személy jellegű ráfordítás	100 eFt
- egyéb ráfordítás	2 933 eFt
- pénzügyi műveletek ráfordítása	2 eFt

A Társaság vállalkozási tevékenységének 2018. évi adózás előtti eredménye **-390 eFt**, mely után **0 eFt** társasági adófizetési kötelezettsége keletkezett. Tárgyévi vállalkozási eredmény **-390 eFt**.

A Társaság eredménytartaléka vállalkozási tevékenységből **125 256 eFt**.

6. AZ ÉRTÉKELÉS KÖVETKEZTÉBEN A TÁRSASÁGI ADÓ ALAPJÁT MÓDOSÍTÓ TÉNYEZŐK BEMUTATÁSA

Az 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról 6. számú melléklete E) pontja rendelkezik arról, hogy a közhasznú tevékenységből, mely tevékenységet ismer el adózás szempontjából közhasznú tevékenységből származó bevételnek.

Társaság 2018. évi társasági adó alapja **-390 eFt**. Társasági adóalapot módosító tényező nem merült fel az üzleti év zárása során.

7. A FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓKKAL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK

A foglalkoztatottak 2018. évi átlagos statisztikai létszáma 306 fő, ebből teljes munkaidős foglalkoztatott 292 fő, részmunkaidős foglalkoztatott 14 fő.

adatok eFt-ban

Megnevezés	Munkabér	Közteher (Szocho)	Egyéb személyi jellegű kifizetés	Összesen
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak	1 144 094	223 530	124 466	1 492 090
Részmunkaidőben foglalkoztatottak	24 132	4 729	2 144	31 005
Összesen:	1 168 226	228 259	126 610	1 523 095

8. A VÁLLALKOZÁS VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐINEK BIZTOSÍTOTT JUTTATÁSOK

Megnevezés	Munkabér/ Tiszteletdíj	Közteher (Szocho)	Egyéb személyi jellegű kifizetés	Összesen
Ügyvezető Igazgató	21 014	4 725	4 121	29 860
Felügyelő Bizottság	12 221	2 383	0	14 604
Összesen:	33 235	7 108	4 121	44 464

8.1. A vezető tisztségviselők tevékenységükért üzleti év után járó járandóságának bemutatása

Az Ügyvezető a Társaság ügyvezetői teendőit munkaviszony keretében látja el. A beszámolási időszakban az ügyvezető részére esedékes munkabér 21 014 eFt, egyéb személyi jellegű kifizetése 4 121 eFt. A munkabér után a foglalkoztató által fizetendő közteher 4 725 eFt.

8.2. A Felügyelő Bizottság tagjainak tevékenységükért üzleti év után járó járandóságának bemutatása

A Felügyelő Bizottság ellenőrzi a Társaság működését és gazdálkodását. A Felügyelő Bizottság díjazását az Alapító évente határozza meg.

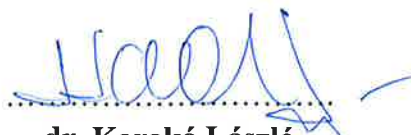
A beszámolási időszakban a Felügyelő Bizottság részére esedékes tiszteletdíj 12 221 eFt, fizetendő közteher 2 383 eFt. Költségtérítésben nem részesültek.

Szakmai Tanácsadó Testület tagjai költségtérítésre nem jogosultak, a Testület működése 2018.08.23. napján megszűnt.

Összegzés:

A Társaság 2018. évi adózott eredménye pozitív, 4 017 eFt. A mérleg és az eredménykimutatás elemzése alapján megállapítható, hogy a 2018. év üzleti éve alapján a Társaság pénzügyi-gazdasági helyzete stabil, megalapozza a jövőbeni kiegyensúlyozott, hatékony gazdálkodást.

Budapest, 2019. április 24.



dr. Karakó László

ügyvezető igazgató

GFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

Teljeségi nyilatkozat

Az **OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 1036 Budapest Lajos utca 80.; cégjegyzékszám: 01-09-191989) 2018. december 31. napján pénzügyi kimutatásainak (a mérleg, az eredménykimutatás, a cash-flow kimutatás, kiegészítő melléklet és a közhasznúsági melléklet együtt: „a pénzügyi kimutatások”) auditálásával kapcsolatban, annak érdekében, hogy a pénzügyi kimutatások 2000. évi C. törvénnyel ("a Számviteli törvény") való megfeleléséről véleményt alkothassanak, igazoljuk, hogy a legjobb tudásunk és meggyőződésünk szerint képviseltük az audit során az alábbiakban foglaltakat:

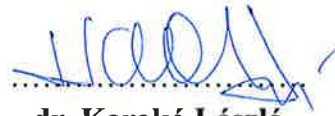
1. Felelősek vagyunk a pénzügyi kimutatások Számviteli törvénnyel összhangban nyilvántartott adatokból történő összeállításáért, a könyvelésért, a pénzügyi kimutatások Számviteli törvénnyel és a tényekkel való megfeleléséért, valamint azért, hogy a pénzügyi kimutatások megbízható képet adnak a cég nettó eszközeiről, valamint pénzügyi helyzetéről hű és valós képet mutatnak.
2. Minden pénzügyi nyilvántartást és ehhez kapcsolódó adatot az Önök rendelkezésére bocsátottunk és minden olyan tranzakcióról informáltuk Önöket, amelyeknek a pénzügyi kimutatásokra hatása lehet.
3. Megerősítjük, hogy:
 - a) a mi kötelezettségünk a csalások és hibák megakadályozására, illetve feltárására szolgáló belső ellenőrzési és számviteli rendszerek bevezetése és fenntartása.
 - b) közöltünk Önökkel minden olyan, bármely csaláshoz vagy vélt csaláshoz kapcsolódó jelentős tény, amely a vezetés tudomására jutott, és amely befolyással lehetett a Társaságra, továbbá
4.
 - a) Nem történt szándékos mulasztás a cégvezetés, illetve azon alkalmazottak részéről, akik meghatározó szerepet töltenek be az ügyviteli-számviteli folyamatok rendszerében.
 - b) Nem történt szándékos mulasztás azon más dolgozók részéről sem, akik lényegesen befolyásolhatnák a pénzügyi adatokat.
 - c) A szabályozó hatóságokkal történt egyeztetés során ezen szervek részéről nem történt a pénzügyi kimutatások hiányosságaira, nem egyezőségére vonatkozó, a pénzügyi kimutatásokra lényeges hatást gyakorló visszajelzés.
5. Nincs olyan tervünk vagy szándékunk, amelyet nem hoztunk volna tudomásukra, és amely lényegesen befolyásolná eszközeink és forrásaink besorolását vagy könyv szerinti értékét.

6. Az alábbi ügyletekkel kapcsolatban minden információt az Önök rendelkezésére bocsátottunk:
 - a) A velünk tulajdonviszonyban álló felekkel szemben fennálló tartozások és követelések, beleértve az értékesítést, beszerzéseket, átutalásokat, hiteleket, lízing és garancia megállapodásokat;
 - b) Pénzintézetekkel kötött megállapodások, beleértve a pénzeszközök egyenlegével kapcsolatos korlátozásokat, a hitelkeretet vagy hasonló megállapodásokat;
 - c) Korábban eladott eszközök visszavásárlására irányuló megállapodások.
7.
 - a) Nem fordult elő törvények, illetve rendelkezések megszegése, illetve esetleges megszegése, melyek hatásának a pénzügyi kimutatásokban szerepelniük kellene.
 - b) Nincs tudomásunk egyéb bárminemű lényeges tartozásról vagy követelésről, amely jelentősen befolyásolná a cégünk pénzügyi helyzetét.
 - c) A Társaság vezetésének nincs tudomása olyan eseményekről, amelyek a hatályos Pénzmosás megelőzéséről és megakadályozásáról szóló törvényben definiált visszaélések fogalmát kimerítené.
8. Nincsenek a Társasággal szemben olyan nem érvényesített igények, amelyek a jogászunk véleménye szerint érvényesíthetők lennének.
9. A számviteli nyilvántartás, ami a pénzügyi információ alapja, pontosan és megbízhatóan, megfelelő részletességgel tükrözi a cégünknek és leányvállalatainak ügyleteit.
10. A cégünk megfelelő jogcímmel rendelkezik valamennyi tulajdonában lévő eszköz felett, azokat a közölt jelzálogon kívül egyéb zálog nem terheli.
11. Szerződéseink mindazon szempontjainak eleget tettünk, melyek nem teljesítés esetén lényegesen befolyásolnák a pénzügyi kimutatásokat.
12. A mérleg fordulónapja utáni időszakban nem történt olyan esemény, mely a pénzügyi kimutatások tekintetében kiigazítást igényelne.
13. Nem történt olyan törvényszegés vagy szabálysértés, melynek lényeges hatása lett volna a Számviteli törvény előírásaival összhangban készült pénzügyi kimutatásokra.
14. A pénzügyi kockázati kitettségre és pénzügyikockázat-kezelési céljainkra és politikáinkra vonatkozó információkat a Számviteli törvénnyel összhangban megfelelően bemutattuk az üzleti jelentésben.
15. Nem merültek fel olyan jelentős kérdések, amelyek szükségessé tennék az előző évi pénzügyi kimutatások ismételt közzétételét vagy az előző időszaki hibák korrigálásának külön (harmadik) oszlopban történő megjelenítését a tárgyidőszaki pénzügyi kimutatásokban.

16. A következőket megfelelően közzétettük a kiegészítő mellékletben a Számviteli törvénnyel összhangban:

- a) a Számviteli törvény által előírt, továbbá a Társaság vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről szóló megbízható és valós kép tulajdonosok, befektetők és hitelezők részére történő bemutatásához szükséges számszerű adatok és magyarázatok
- b) a Társaság számviteli politikájának meghatározó elemeit és azok tárgyévi változását, a változás eredményre gyakorolt hatását.

Budapest, 2019. április 24.



dr. Karakó László
ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1056 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

OFA Országos Foglalkoztatási

Közhasznú Nonprofit

Korlátolt Felelősségű Társaság

Közhasznúsági jelentés

2018. év

KÖZHASZNÚ ÉVES BESZÁMOLÓ MÉRLEGE

Időszak: 2018.01.01.-2018.12.31.

adatok eFt-ban

	Tétel (sor) megnevezés		Előző év 2017.12.31	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév 2018.12.31
1	A.	Befektetett eszközök	40 803		475 360
2	I.	Immateriális javak	21 300		31 581
3		1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4		2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5		3. Vagyoni értékű jogok	21 300		31 581
6		4. Szellemi termékek			
7		5. Üzleti vagy cégérték			
8		6. Immateriális javakra adott előlegek			
9		7. Immateriális javak értékhelyesbítése			
10	II.	Tárgyi eszközök	18 890		443 576
11		1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok			
12		2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	13 757		428 502
13		3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	5 133		15 074
14		4. Tenyészállatok			
15		5. Beruházások, felújítások			
16		6. Beruházásokra adott előlegek			
17		7. Tárgyi eszközök értékhelyesbítése			
18	III.	Befektetett pénzügyi eszközök	613		203
19		1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban			
20		2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
21		3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
22		4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
23		5. Egyéb tartós részesedés			
24		6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
25		7. Egyéb tartósan adott kölcsön	613		203
26		8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
27		9. Befektetett pénzügyi eszközök értékhelyesbítése			
28		10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			
29	B.	Forgóeszközök	38 749 225		43 790 326
30	I.	Készletek	0		0
31		1. Anyagok			
32		2. Befejezetlen termelés és félkész termékek			
33		3. Növendék-, hízó- és egyéb állatok			
34		4. Késztermékek			
35		5. Áruk			
36		6. Készletekre adott előlegek			
37	II.	Követelések	2 464 167		2 220 634
38		1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	5 431		1 915

39		2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	0		0
40		3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
41		4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
42		5. Váltókövetelések			
43		6. Egyéb követelések	2 458 736		2 218 719
44		7. Követelések értékelési különbözete			
45		8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
46	III.	Értékpapírok	26 590 162		9 103 895
47		1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban			
48		2. Jelentős tulajdoni részesedés			
49		3. Egyéb részesedés			
50		4. Saját részvények, saját üzletrészek			
51		5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	26 590 162		9 103 895
52		6. Értékpapírok értékelési különbözete			
53	IV.	Pénzeszközök	9 694 896		32 465 797
54		1. Pénztár, csekkek	108		219
55		2. Bankbetétek	9 694 788		32 465 578
56	C.	Aktív időbeli elhatárolások	159 834		108 638
57		1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	1 690		5 372
58		2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	108		1 017
59		3. Halasztott ráfordítások	158 036		102 249
60		Eszközök összesen	38 949 862		44 374 324
61	D.	Saját tőke	580 708		584 725
62	I.	Jegyzett tőke	3 000		3 000
63		Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
64	II.	Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)			
65	III.	Tőketartalék			
66	IV.	Eredménytartalék	495 099		497 708
69	V.	Lekötött tartalék	80 000		80 000
70	VI.	Értékelési tartalék			
71		1. Érték helyesbítés értékelési tartaléka			
72		2. Valós értékelés értékelési tartaléka			
73	VII.	Adózott eredmény	2 609		4 017
74		ebből: adózott eredmény alaptévékenységből	2 906		4 407
75		ebből: adózott eredmény vállalkozási tevékenységből	-297		-390
76	E.	Céltartalékok	0		0
77		1. Céltartalék a várható kötelezettségekre			
78		2. Céltartalék a jövőbeni költségekre			
79		3. Egyéb céltartalék			
80	F.	Kötelezettségek	17 729 559		15 473 467
81	I.	Hátrasorolt kötelezettségek	0		0
82		1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			

83		2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
84		3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
85		4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben		
86	II.	Hosszú lejáratú kötelezettségek	11 132 157	10 208 787
87		1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök		
88		2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények		
89		3. Tartozások kötvénykibocsátásból		
90		4. Beruházási és fejlesztési hitelek		
91		5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek		
92		6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben		
93		7. Tartós kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben		
94		8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
95		9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	11 132 157	10 208 787
96	III.	Rövid lejáratú kötelezettségek	6 597 402	5 264 680
97		1. Rövid lejáratú kölcsönök		
98		ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények		
99		2. Rövid lejáratú hitelek		
100		3. Vevőktől kapott előlegek		
101		4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	14 633	189 164
102		5. Váltótartozások		
103		6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben		
104		7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben		
105		8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
106		9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	6 582 769	5 075 516
107		10. Kötelezettségek értékelési különbözete		
108		11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete		
109	G.	Passzív időbeli elhatárolások	20 639 595	28 316 132
110		1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	19 212 835	26 971 157
111		2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	26 492	624
112		3. Halasztott bevételek	1 400 268	1 344 351
113		Források összesen	38 949 862	44 374 324

Budapest, 2019. április 24.


dr. Karakó László

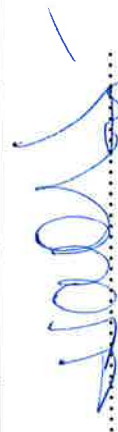
üzveető igazgató
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1038 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989

479/2016. (XII.28.) Korm. rendelet 4. számú melléklete
KÖZHASZNÚ BESZÁMOLÓ EREDMÉNYKIMUTATÁSA
Időszak: 2018.01.01.-2018.12.31.

Az éves beszámoló eredmény-kimutatása										adatok eFt-ban	
Tétel megnevezés	Alaptevékenység			Vállalkozási tevékenység			Összesen				
	2017. év	2017. év helyesbítése	2018. év	2017. év	2017. év helyesbítése	2018. év	2017. év	2017. év helyesbítése	2018. év		
b											
1. Értékesítés nettó árbevétele				0		2 500	0		2 500		
2. Aktivált saját teljesítmények értéke							0		0		
3. Egyéb bevételek	5 850 803		9 064 690	148		191	5 850 951		9 064 881		
ebből:											
- tagdíj			0				0		0		
- alapítótól kapott befizetés			0				0		0		
- támogatások	5 827 674		9 004 856				5 827 674		9 004 856		
4. Pénzügyi műveletek bevételei	3 664		693	18		14	3 682		707		
A. Összes bevétel (1+2+3+4)	5 854 467		9 065 383	166		2 705	5 854 633		9 068 088		
ebből: közhasznú tevékenység bevételei	5 854 467		9 065 383	0		0	5 854 467		9 065 383		
5. Anyagjellegű ráfordítások	1 041 424		1 787 979	0		60	1 041 424		1 788 039		
6. Személyi jellegű ráfordítások	690 378		1 622 157			100	690 378		1 622 257		
ebből: vezető tisztségviselők juttatásai	51 622		44 464				51 622		44 464		
7. Értékcsökkenési leírás	50 637		74 328				50 637		74 328		
8. Egyéb ráfordítás	4 069 122		5 576 512	461		2 933	4 069 583		5 579 445		

9.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0		0	2		2		2
B.	Összes ráfordítás (5+6+7+8+9)	5 851 561		9 060 976	463		3 095		5 852 024
	ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai	5 851 561		9 060 976					5 851 561
C.	Adózás előtti eredmény (A-B)	2 906		4 407	-297		-390		2 609
10.	Adófizetési kötelezettség			0	0		0		0
D.	Tárgyévi eredmény (C-10)	2 906		4 407	-297		-390		2 609
	Tájékoztató adatok								
A.	Központi költségvetési támogatás	270 202		266 887					270 202
	ebből: normatív támogatás								
B.	Helyi önkormányzati költségvetési támogatás								
	ebből: normatív támogatás								
C.	Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás								
D.	Az Európai Unió költségvetéséből vagy más államtól, nemzetközi szervezettől származó támogatás								
E.	A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg								
F.	Köszolgáltatási bevétel								

Budapest, 2019. április 24.



dr. Karakó László
 Országgyűlési Kormányzati
 ügyvezető igazgató
 Kormányzati Felügyeleti
 1036 Budapest, Lejos utca 90.
 Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84
 Adószám: 23811038-2-41
 Cégjegyzékszám: 01-09-191989

**AZ OFA ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG
KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS MELLÉKLETE**

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban: Társaság) a 2018. január 1. - 2018. december 31. közötti időszakról szóló közhasznúsági mellékletét az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény előírásai szerint készítette el. A Társaság alapítója a Magyar Állam, képviseli a Pénzügyminiszter.

Melléklet a 350/2011. (XII. 30.) Korm. rendelethez:

1. A szervezet azonosító adatai	
név:	OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
székhely:	1036 Budapest Lajos utca 80.
cégjegyzékszám:	01-09-191989
adószám:	23811038-2-41
képviselő neve:	dr. Karakó László ügyvezető
2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása:	
<p>A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. Az alapcél szerinti tevékenységével</p> <ul style="list-style-type: none">• foglalkoztatás bővítését, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszert szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít,• innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében,• részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, munkaerőpiaci-integrációs, továbbá a vállalkozások foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában,• hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési szerepet vállal,• elősegíti a vállalkozások társadalmi felelősségvállalásának érvényesülését,	

- részt vesz az Alapító által meghatározott kiemelt munkaerő-piaci programok megvalósításában.

A Társaság a munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében közhasznú tevékenységet folytat.

A Társaság közhasznú tevékenysége keretében közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a központi programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat,
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában,
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában,
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában,
- munkaerőpiaci képzési programok, valamint – a felnőttképzésért felelős miniszterrel együttműködve – felnőttképzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében,
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és bonyolításában,
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében,
- munkaügyi kutatásokban,
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében,
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel,
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában,
- a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos prioritásokról és Cselekvési Tervről szóló 1201/2015. (IV. 9.) Korm. határozat végrehajtásában.

A Társaság a támogatási programjai, projektjei keretében szervezett szolgáltatásai révén 2018. évben is eszközrendszert és erőforrásokat biztosított a többletfoglalkoztatást, valamint munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez.

A foglalkoztatási, a foglalkoztatást elősegítő képzési, a munkaerő-piaci integrációs, továbbá intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok végrehajtása a Társaság tulajdonosa által rendelkezésre bocsátott, illetve az éves költségvetési törvényben meghatározott

forrásokból, valamint az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásában történik.

A Társaság hazai forrásból finanszírozott támogatási programokat és uniós forrásból finanszírozott projekteket valósít meg, valamint a megvalósítási szakaszt követően a projektek eredményeinek fenntartását biztosítja.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása:

A Társaság által megvalósított programok illetve projektek

Hazai programok:

- Aktív piaci kivezetés program
- Azonnal cselekszünk program
- Diplomamentő program
- Diplomamentő II. program
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása
- Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása program
- Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára
- Informatikai Fejlesztői Karrier Start program
- ISD Dunaferr Létszámleépítési program
- Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban program
- „Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet Népszerűsítése” program
- Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program (B komponens)
- Lépj a piacra! program
- Munkaerő-piaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával program
- Munkaerő-piaci változások segítése program
- Tranzit Monitor program

Uniós projektek:

- EFOP-1.5.2 és 3.9.2. projektek
- GINOP-5.1.2-15-2016-00001 „PiacTárs” - Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében
- GINOP-5.3.6-17-2017-00001 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás kiemelt projekt

Hazai programok:

Aktív piaci kivezetés program

A program célja

Az „Aktív piaci kivezetés” program célja, hogy azok, akik az utóbbi egy éven belül csak közfoglalkoztatásban kaptak munkalehetőséget, önálló elhelyezkedésükhöz szükséges személyi tulajdonságaik korlátozottak, de motiválhatók a munkavégzésre, egy központi munkaerő-piaci program keretében komplex szolgáltatási és felkészítést elősegítő támogatási programelemek révén segítséget kapjanak a nyílt piaci elhelyezkedésükhöz.

A program célcsoportja

A program közvetlen célcsoportja azon személyek, akik az utóbbi egy éven belül csak közfoglalkoztatásban kaptak munkalehetőséget, a program közvetett célcsoportja a toborzási nehézséggel küzdő, valamint a nyílt piaci üres pozíciókkal rendelkező munkáltatók.

A program komplex szakmai megvalósítására lefolytatott közbeszerzési eljárás 2018. szeptember 22. napján eredménytelenül zárult.

A program keretösszege: 7.440.883.400 Ft

A program időszaka: 2017. augusztus 1. – 2019. december 20.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészenek 2017. évi központi kerete

Azonnal cselekszünk program

A program célja

A program alapvető célja a munkaerő folyamatos foglalkoztatásának biztosítása, a vállalkozások tartós növekedéséhez szükséges, képzett humán erőforrás rendelkezésre állásának biztosítása, valamint a vállalkozások létszámbővítésre ösztönzése, a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók, valamint a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának támogatásával.

A program megvalósítása

A fenti célok eléréséhez az OFA Nonprofit Kft. pályázati úton nyújt támogatást 4 pályázati programelem keretében, pályázati felhívás megjelentetésével.

I. Kereset kiegészítés támogatása képzéssel

- ***Program célja:***

A legalább 20 főt érintő, a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban Mt.) 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkentést tervező vállalkozásoknál alkalmazott munkaerő támogatása kereset kiegészítéssel és képzéssel. A program célkitűzése, hogy a létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállaló elbocsátása helyett, további legfeljebb 6 hónapos időtartamra csökkentett munkaidőben

történő foglalkoztatásuk biztosított legyen, a kieső munkaidőre járó bér a munkavállaló részére megtérítésre kerüljön.

- *Célcsoportja:*

A csoportos létszámcsökkentéssel veszélyeztetett munkavállalók, akiknek munkaviszonya a munkáltató működésével összefüggő okból várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkáltató a munkavállalóval és az állami foglalkoztatási szervvel előzetesen írásban közölte.

- *A programelem megvalósításának eredményei:*

A programelem keretében 1 pályázatot nyújtottak be, mely pályázat támogatásra került, a programba bevont személyek száma 342 fő, a támogatott szervezet által megőrzendő átlagos statisztikai állományi létszám 387 fő. A támogatott szervezet programját a támogatási szerződésben foglaltak szerint teljesítette, a program lezárásra került.

II. Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében

- *Program célja:*

A vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megtartása, a csoportos létszámcsökkentések megelőzése, a meglévő munkahelyek megtartásának elősegítése, a munkáltatók átmeneti működési problémáinak kezelése, gazdasági szerkezetváltásának, foglalkoztatási struktúraváltásának segítése, valamint a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatása.

- *Célcsoportja:*

A csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók, akinek munkaviszonyát a munkáltató működésével összefüggő okból a támogatás nélkül felmondással megszüntetné.

A program keretében nyújtott támogatás a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 27. §-a (3)-(4) bekezdése alapján általános és mezőgazdasági csekély összegű (de minimis) támogatásnak minősül.

- *A programelem megvalósításának eredményei:*

A programelemre összesen 553 db pályázat érkezett, 2018. évben 115 db, melyből 2 db pályázat hozható összefüggésbe a madárinfluzzával, illetve a madárinfluenza miatt felmerült problémák kezelésével).

Az 553 db pályázat esetében a pályázók által igényelt támogatás összege 17.973.956.303 Ft összeg volt (a 2018. évben beérkezett 115 db pályázatban összesen 4.154.000.478 Ft támogatási igény merült fel). A pályázók mindösszesen 22.116 fő (melyből a 2018. évi 115 db pályázat esetében 4.307 fő) munkahelyének megőrzéséhez igényeltek támogatást, melyhez kapcsolódóan összesen 56.667 fő (ebből a 2018. évi 115 db pályázat esetében 9.443 fő) statisztikai állományi létszám megőrzését vállalták.

A 2018. január 1. és 2018. december 31. közötti időszak alatt 8 db olyan pályázatról is született támogatói döntés, mely még 2017. évben, a 2017. évi pályázati felhívásra érkezett be.

A beérkezett pályázatok befogadása és bírálata folyamatos: **2015. január 1. napjától 2018. december 31. napjáig** tartó időszak alatt 13 pályázat került visszavonásra, 23 szervezet nem élt a megítélt támogatás igénybevételének lehetőségével, vagy a

megvalósítás során állt el a szerződéstől, 306 pályázat került elutasításra, 188 pályázat került támogatásra.

A 188 támogatott részére megítélt támogatási összeg mindösszesen 4.340.497.068 Ft volt, mely 8.405 fő munkavállaló bér- és szociális hozzájárulási adó költségeinek támogatására került megítélésre. A támogatottak összesen 20.862 fő átlagos statisztikai állományi létszám megtartását vállalták a támogatási és továbbfoglalkoztatási időszak alatt.

A 2018. január 1. - 2018. december 31. között beérkezett pályázatok közül 3 pályázat került visszavonásra, 2 szervezet nem élt a megítélt támogatás igénybevételének lehetőségével, vagy a megvalósítás során állt el a szerződéstől, 52 pályázat került elutasításra, és 35 pályázat került támogatásra (23 pályázatról 2018. december 31-ig nem született döntés). A 35 támogatott részére megítélt támogatási összeg mindösszesen 1.130.205.598 Ft volt, mely 1.200 fő munkavállaló bér- és szociális hozzájárulási adó költségeinek támogatására került megítélésre. A támogatottak összesen 3.055 fő átlagos statisztikai állományi létszám megtartását vállalták a támogatási és továbbfoglalkoztatási időszak alatt.

A programelem keretében a program megvalósításának kezdő időpontja óta 141 projekt lezárására került sor, ebből 2018. évben 39 projekt lezárása történt meg. A támogatottak a projektjük megvalósításáról a támogatási szerződésükben foglalt időrend alapján, időszakos szakmai és pénzügyi beszámolók benyújtásával számolnak be az OFA Nonprofit Kft-nek. A 2015. január 1. napjától 2018. december 31. napjáig tartó időszak alatt az OFA Nonprofit Kft. 58 db projekt esetében tartott helyszíni ellenőrzést. Az ellenőrzések során megállapítást nyert, hogy a projektek megvalósítása a támogatási szerződésekben foglaltaknak megfelelően történt.

III. Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás

- ***Program célja:***

A hátrányos helyzetű személyek új munkáltatónál munkaviszonyban történő foglalkoztatásának támogatása, valamint létszámcsökkentésben érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatásának támogatása.

- ***Célcsoportja:***

A létszámcsökkentésben érintett munkavállalók, hátrányos helyzetű személyek.

Hátrányos helyzetű, a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározottak szerinti személy.

A program keretében nyújtott támogatás a 651/2014/EU bizottsági rendelet (általános csoportmentességi rendelet) I. fejezet 4. cikkének (1) bekezdés o) és p) pontjaiban meghatározottak szerint nyújtható.

- ***A programelem megvalósításának eredményei:***

A pályázati programelemre a program megvalósításának kezdete óta 2 pályázat érkezett, mindkét pályázat támogatásra került. A programba bevont hátrányos helyzetű személyek száma 540 fő, a szervezetek által megőrzendő átlagos statisztikai állományi létszám 599 fő. A 2 támogatott pályázat közül 1 projekt lezárásra került, 1 projekt esetében a támogatási

időszak 2017. december 31. napján járt le, a továbbfoglalkoztatási időszak vége 2018. december 31. napja volt.

IV. Bérköltés támogatás

- ***Program célja:***

A létszámcsökkentésben, az Mt. 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek új munkáltatónál, munkaviszony keretében történő foglalkoztatásának támogatása.

- ***Célcsoportja:***

A létszámcsökkentésben, az Mt. 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek.

A program keretében nyújtott támogatás a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 27. §-a (3)-(4) bekezdése alapján általános és mezőgazdasági csekély összegű (de minimis) támogatásnak minősül.

- ***A programelem megvalósításának eredményei:***

A pályázati programelemre 3 pályázat érkezett, mindhárom pályázat támogatásra került. A programba bevont hátrányos helyzetű személyek száma 109 fő, a szervezetek által megőrzendő átlagos statisztikai állományi létszám 772 fő. A 3 támogatott pályázat közül 2 projekt lezárásra került, 1 projekt esetében a támogatási időszak 2017. december 31. napján járt le, a továbbfoglalkoztatási időszakának vége 2018. december 31. napja volt.

Az OFA Nonprofit Kft. folyamatosan teljesíti adatszolgáltatási kötelezettségét a pályázati programok vonatkozásában a Magyar Államkincstár felé, valamint a 2007. évi CLXXXI. törvényben rögzítettek szerint közzéteszi a szükséges adatokat a Kormány által kijelölt szerv által üzemeltetett honlapon (www.kozpenzpalyazat.gov.hu).

Az OFA Nonprofit Kft. központi munkatársai az eredményes pályázás elősegítésének érdekében tájékoztatást és térítésmentes tanácsadást biztosítanak az OFA Nonprofit Kft. regionális munkatársainak a közreműködésével.

A program keretösszege: 8.145.959.169 Ft

A program időszaka: 2015. január 1. - 2022. február 28.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2014., 2015., 2016., és 2017. évi központi kerete, valamint az NFA foglalkoztatási alaprész 2016. és 2017. évi tartaléka

Diplomamentő program

A Diplomamentő program közvetlen célja a nyelvvizsga hiányában diplomával még nem rendelkező, államvizsgáját hazai felsőoktatásban teljesített, de hallgatói jogviszonyban már nem álló természetes személyek államilag támogatott nyelvi képzése, a diploma

átvételéhez szükséges nyelvvizsga megszerzése érdekében. A támogatás közvetett célja, hogy a diploma megszerzését követően a célcsoport a végzettségének megfelelő munkakörben, használható nyelvtudással helyezkedjen el.

A program célcsoportját azon természetes személyek alkották, akik államvizsgájukat a hazai felsőoktatásban már sikeresen teljesítették, felsőoktatási intézménnyel nem állnak hallgatói jogviszonyban, európai uniós polgárok, és államilag elismert nyelvvizsga szükséges a hazai felsőoktatásban megszerzendő diplomájukhoz.

A program összesített eredményei

A természetes személyek részére a programra történő regisztráció 2015. november 15. napján lezárult, addig összesen 40.633 fő regisztrált a Diplomamentő programban.

A pályázók 2015. november 15. napjáig jelentkezhetek képzésre, összesen 15.991 fő nyújtotta be a pályázatát tényleges nyelvi képzésre.

A program támogatásával elindult képzések száma 937 db.

A nyelvi képzésekben támogatottak létszáma 10.243 fő.

A megvalósult képzések 77 %-a angol, 22 %-a német, 1 %-a francia nyelvi képzés volt.

2018. december 31. napjáig összesen 7.713 fő által beküldött komplex és rész-nyelvvizsga bizonyítvány ellenőrzését végeztük el. Közülük 7.065 fő teljesített komplex nyelvvizsgát, 408 fő szóbeli nyelvvizsgát és 240 fő írásbeli nyelvvizsgát.

2018. december 31. napjáig 6.540 fő által beküldött diploma ellenőrzése és befogadása történt meg.

A Diplomamentő programban összesen 290 helyszíni szemlét, ellenőrzést tartottunk, tehát - a tervezett célunkat teljesítve - az összes képzés 31 %-át ellenőriztük.

Megállapítható, hogy a Diplomamentő program valós társadalmi és gazdasági probléma kezelésére adott sikeres, adekvát választ. A kidolgozott folyamatok és alkalmazott módszerek teljes mértékben alkalmasak voltak egy országos méretű program zavartalan és magas színvonalú megvalósítására. A program lehetőséget biztosított arra, hogy Társaságunk figyelve a folyamatok alakulását, azok hatékonyságának elérése érdekében azokat kiegészítse, módosítsa, finomhangolja. Így valóban a célcsoport igényeihez igazodva valósult meg a program. A sikeresen nyelvvizsgázók és a diplomájukat átvevők munkaerő-piaci helyzetüket tekintve jobb pozíciókat foglalhattak el, bérszínvonaluk meghaladja a középfokú végzettséget igénylő munkakörökét. Ezáltal az egyén a társadalmi elismerés mellett már rövid távon is érzékelhető jövedelem növekedésre tehetett szert, ugyanakkor ez a gazdaság számára is pozitív hatást fejt ki.

A program keretösszege: 2.658.911.953 Ft

A program időszaka: 2013. december 1. - 2018. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete, továbbá a 2017.12.31-ig keletkezett kamatjövedelem.

Diplomamentő II. program

A program megvalósítására vonatkozó NFA-KA-NGM-1/2018. számú támogatási szerződés 2018. március 21. napján került megkötésre.

2018. április 21. napján a Támogatásokat Vizsgáló Iroda jóváhagyta a program bejelentését. A program nyelvi képzéseire vonatkozó ajánlattételi felhívás tervezetét a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény 23. § (6)-(7) bekezdése értelmében megküldtük véleményezésre a Pest Megyei Kormányhivatal Szakképzési és Felnőttképzési Főosztálya számára, melyet 2018. május 17. napján megjelentetésre alkalmasnak találtak.

2018. május 25. napján került sor az ajánlattételi felhívás megjelentetésére a program célcsoportjának nyelvi képzését végző, nyelvi képzés folytatására jogosult felnőttképzést folytató intézmények jegyzékének összeállításához. Az ajánlatok benyújtásának határideje 2018. június 11. napja volt.

Az ajánlattételi felhívásra 68 képző intézmény nyújtott be ajánlatot. Az ajánlatok formai és tartalmi ellenőrzése, hiánypótltatása, befogadhatóságának vizsgálata, bírálata alapján 63 képző intézménnyel került sor az együttműködési keretmegállapodás megkötésére. A program megvalósításában együttműködő képzők listája megyénkénti és nyelvenkénti bontásban 2018. augusztus 16. napjától elérhető a honlapunkon. Ettől az időponttól biztosítottuk a Forrástár elektronikus pályázatkezelő rendszer felületén történő regisztráció lehetőségét is.

Az egyéni pályázók számára szóló felhívást 2018. augusztus 24. napján jelentettük meg honlapunkon.

A program pályázati felületét 2018. szeptember 3. napján 14.00 órakor nyitottuk meg. Az érdeklődés hatalmas volt, ezért a rendelkezésre álló forrásra való tekintettel, 2018. szeptember 4. napján 24.00 órakor lezártuk a felületet.

A program pályázati felületén 1.763 fő nyújtott be pályázatot.

2018. december 31. napjáig 359 fő támogatásáról hoztunk döntést, akik közül 104 fő képzése még 2018. évben meg is kezdődött.

A program támogatottjai számára az első képzések 2018. november 26. napján indultak, azóta is folyamatosak a képzésindítások.

A program keretösszege: 421.052.632 Ft

A program időszaka: 2018. január 1. - 2020. június 30.

A támogatás forrása: NFA-KA-NGM-8/2013. számú Támogatási szerződés maradvány összegének terhére (Diplomamentő elnevezésű program)

Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program

A program célja

A legalább 20 főt meghaladó csoportos létszámcsökkentések kezelése, valamint a legalább 50 főt elérő munkaerőigények kielégítése a versenyképesség javítása, fejlesztése érdekében.

Társaságunk, a program keretében, a kihelyezett ügyfélszolgálati irodákban egyéni és csoportos formában biztosítja a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók részére a munkaerő-piaci információk átadását, álláskeresési tréningeket és tanácsadást, képzési tanácsadást, valamint a képzés ideje alatti mentorálást. Az igények alapján OKJ-s és nem OKJ-s szakmai képzéseket, nyelvi és hatósági képzéseket, valamint új munkáltatói igényekre szervezett speciális képzéseket támogatunk.

A program megvalósítás eredményei

2018. december 31. napjáig a létszámcsökkentésben érintetteknek nyújtott ügyfélszolgálati tevékenységgel – mely magában foglalja a csoportos tájékoztatók, egyéni tanácsadás, valamint komplex álláskeresési tanácsadási tevékenységet - mindösszesen 3042 főt értünk el és ebből a célcsoportból képzésbe vontunk 1302 főt.

A Hivatásos gépjárművezetői képzési alprogram

Az alprogram célja

A logisztikai, közúti áru fuvarozási és személyszállítási vállalkozások versenyképességének növelését szolgáló, magyarországi fuvarozók szegmensében lévő 6000 fős gépjárművezetői létszámhiány megszüntetése.

Az alprogram megvalósításának elemei

A programra történő jelentkezésre szolgáló online felület működtetése, a csoportos tájékoztató rendezvények és az előszűrések megszervezése, valamint a képzések indításának országos koordinációja.

2018. december 31. napjáig összesen 757 munkáltatóval került megkötésre az együttműködési megállapodás.

Az alprogram megvalósításának eredményei

A gépjárművezető képzésekre mindösszesen 4.066 fő bevonása történt, 2018. december 31. napjáig a képzéseket befejezte és a jogosítványát megszerezte 3.412 fő, míg szerződésbontásra került sor 235 fő esetében.

A létszámleépítésben érintettek közül 5 képzési csoportban még 5 fő képzése nem fejeződött be 2018. december 31. napjáig.

A gépjárművezetői képzések közül 127 képzési csoportot érintően még 419 fő képzése van folyamatban.

Összesen 132 képzésen 424 fő képzése még folyamatban van.

Nyomonkövetésünk adatai alapján a gépjárművezetői képzések esetén az eddig végzettek közel 95 %-a magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással vagy fuvarszervezéssel üzletvitelszerűen foglalkozó vállalkozásoknál helyezkedett el.

Tekintettel arra, hogy még jelentős számú támogatott képzése zajlik, ezért 2018. decemberében kérelmeztük a program megvalósítási idejének meghosszabbítását, a határidő 2019. december 31. napjára történő módosítását.

A program keretösszege: 3.102.535.000 Ft

A program időszaka: 2013. december 1. - 2018. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete

Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása program

A program célja

A támogatási szerződés a Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében elindított Hivatásos gépjárművezető képzési alprogram forrásainak kiegészítése érdekében került megkötésre.

A támogatási szerződésben rögzítettek alapján a 454 millió Ft-os keretösszeg terhére kerültek elszámolásra a konvergencia régiókban a nem regisztrált álláskeresők képzési, a képzés bemeneti feltételeihez kapcsolódó, valamint a sikertelen PÁV vizsgálatok országosan felmerülő költségei.

A program megvalósítás költségei és eredményei

Ebből a forrásból kerültek elszámolásra

- a képzéshez kapcsolódó költségek 745 fő, valamint
- a képzés bemeneti feltételeihez kapcsolódó költségek 932 fő képzésben lévő esetében továbbá 597 fő csak szűrésen vett részt, de képzésbe még nem kerülő jelentkező esetében, valamint a sikertelen PÁV vizsgálatok országosan felmerülő költségei 614 fő tekintetében.

A programban

- gépjárművezető képzésekre 745 fő bevonása történt meg,
- a képzéseket befejezte és a jogosítványát megszerezte 634 fő,
- 45 fő esetében szerződésbontásra került sor.

26 képzési csoportot érintően még 66 fő képzése folyamatban van jelenleg is. Esetükben a sikertelen vizsgát követő újabb vizsga időpontra várakozás is szerepet játszik abban, hogy a képzést még nem tudták befejezni.

A „Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” programunk forrásából a képzések bemeneti feltételeinek költsége nem támogatható.

A még folyamatban levő képzések zavartalan befejezése és a programban még rendelkezésre álló forrás erejéig újabb 1300 fő számára történő csoportos tájékoztató megvalósítása érdekében 2018. decemberében kezdeményeztük a program megvalósítási idejének 2019. június 30. napjáig történő meghosszabbítását.

A program keretösszege: 454.000.000 Ft

A program időszaka: 2015. november 1. – 2018. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási jogcíme 2015. évi központi kerete

Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása program

A program célja új, fenntartható munkahelyek létrehozása – kiemelten a hátrányos helyzetű járásokban – a szociális szövetkezetek tevékenységének, működésének támogatásával. A támogatási program elsősorban a közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek foglalkoztatási képességének növeléséhez, önfenntartó piaci szereplővé válásához kíván ösztönzést és támogatást nyújtani.

A szociális szövetkezetek 3, párhuzamosan igénybe vehető támogatási program (Fókusz program, Fókuszban a piac és Igény-kosár alprogramok) keretében részesülhetnek támogatásban.

Az elsődleges **Fókusz program** az alábbiakhoz nyújt támogatást:

- A célcsoporttagok és a projekt megvalósításában résztvevő projektmenedzsmenst foglalkoztatásának bérköltség támogatása;
- Beruházások, anyagok és igénybe vehető szolgáltatások támogatása;
- OFA Nonprofit Kft. által nyújtott szakmai segítségnyújtás, és képzés igénybevételének lehetősége.

A 2018. novemberében meghirdetett **Fókuszban a piac** alprogram elsődleges célja, a szociális szövetkezetek termékeinek/szolgáltatásainak a piacra jutásának támogatása.

2018. év végén került jóváhagyásra az **Igény-kosár** alprogram. Az alprogram célja a szociális szövetkezetek fejlesztése, a fenntarthatóság erősítése, az eredményes működés támogatása.

Pályázók köre

A Fókusz programban, Magyarország területén székhellyel rendelkező - a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény szerinti – szociális szövetkezetek vehettek részt.

A pályázatra kizárólag önkormányzati tagsággal, továbbá legalább 2 közfoglalkoztatott alapító taggal rendelkező szociális szövetkezetek nyújthattak be pályázatot.

A két alprogramban, a pályázati felhívásokban meghatározottak szerint, a Fókusz programban nyertes szociális szövetkezetek részesülhetnek támogatásban.

Pályázati eredmények

A Fókusz program pályázati felhívására 2 körben, összesen 341 pályázat került befogadásra. 2017. december 31. napjáig 200 pályázat került támogatásra ügyvezetői döntés keretében.

2017. évben 1, 2018. évben további 4 szociális szövetkezettel került felbontásra a támogatási szerződés. A szerződések megszüntetése többszörös szerződésszegés miatt történt: a kedvezményezett szociális szövetkezetek nem valósították meg a pályázatban vállalt tevékenységet, a szerződésben előírtak szerint.

A fentiek alapján, 2018. december 31. napján 195 szociális szövetkezet rendelkezett hatályos támogatási szerződéssel. A támogatásban részesülő szociális szövetkezeteknél vállalt foglalkoztatott létszám 1410 fő, mely jelentősen meghaladja a vállalt 1000 fős indikátort.

Fókuszban a piac alprogram

Az alprogram célja

A Fókusz program a tényleges piaci megjelenést célzó szakmai segítségnyújtással kívánja bővíteni jelenlegi tevékenységeit, ennek érdekében pedig új, a támogatási programon belül új pályázati kör megnyitásával kívánja elősegíteni a pályázók által meghatározott célokat.

Pályázók köre

Az alprogramban azok az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek pályázhatnak, akik rendelkeznek hatályos támogatási szerződéssel a Fókusz programban, és eleget téve a beszámolási kötelezettségüknek benyújtották 7. szakmai beszámolót és kifizetési kérelmet.

Pályázati eredmények

2018. november 1. napján került meghirdetésre a pályázat, és 2018. november 15. napján került megnyitásra a pályázatkezelő rendszer.

2018. évben 2 beadott pályázat érkezett és 6 szociális szövetkezet kezdte meg a pályázat feltöltését a rendszerben. A Fókusz program első körben nyertes szociális szövetkezeteinek 2019. január 31. napjáig volt lehetőségük pályázni.

Igény-kosár alprogram

Az alprogram célja

Az alprogram keretében azok a szociális szövetkezetek részesülhetnek csak támogatásban, akik a Fókusz program segítségével indították el és sikeresen működtetik vállalkozásukat. Az alprogram célja az elindult vállalkozások fejlesztése és a fenntartható működésének biztosítása.

Pályázók köre

Az alprogramban azok az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek pályázhatnak, akik rendelkeznek hatályos támogatási szerződéssel a Fókusz programban, és megfelelnek a kiírásban megjelölt előírásoknak.

Pályázati eredmények

2018. december végén került elfogadásra a programterv, így 2018. évben még nem került meghirdetésre a pályázat.

A program keretösszege: 14.054.737.336 Ft

A program időszaka: 2016. május 1. – 2023. május 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2016. és 2018. évi központi kerete terhére, valamint 2018.06.30. napjáig keletkezett kamatjövedelem

Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára program

A program célja

A magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással, vagy fuvarszervezéssel üzletvitelszerűen foglalkozó, magyarországi fuvarozók piaci szegmensében lévő gépjárművezetői létszámhiány megszüntetése érdekében ingyenes szakirányú képzés megvalósítása - C, C+E, D és GKI alapképzés - kategóriás jogosítvány megszerzésére és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatások biztosítása.

A program megvalósítás eredményei

A programban kizárólag azok képzésbe vonása történik, akik az előzmény programok („Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” és a „Munkaerő-piaci változások segítése” programok) során már a képzésbe vonás feltételeinek megfeleltek.

A program során gépjárművezető képzéseket valósítunk meg 1.189 fő számára, illetve a rendelkezésre álló keret kimerüléséig. A jelentkezők képzésére munkáltatói szándéknyilatkozatok vagy tanulmányi szerződések benyújtása/megkötése után kerülhet sor, ezzel is elősegítve a támogatottak elhelyezkedését.

2018. augusztusáig az előzmény programok még rendelkezésre álló forrása terhére történtek a szerződéskötések, képzésindítások, ezért a programban 2018. szeptemberétől indultak a képzések. 2018. december 31. napjáig 278 fő bevonása történt.

A program keretösszege: 1.000.000.000 Ft

A program időszaka: 2018. január 1. - 2020. március 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2017. évi központi kerete

Informatikai Fejlesztői Karrier Start program

A program célja

Informatikai szakemberek képzése és munkába állítása, egy rövid távú, specifikus programozó tudást adó, piaci alapú képzés által, a felsőoktatási informatikus képzésnél rövidebb idő alatt, megbízható szakmai alapokat adó, korszerű és gyakorlatorientált képzés keretében.

A program elemei

A program toborzási, képzési és foglalkoztatást elősegítő tevékenységek sorozatából áll. A programnak két ciklusa van, a programalapító első és az önfenntartó második, mindkettő időtartama 2 év.

Az első programalapító ciklus célja, állami támogatással elindítani és felskálázni a programot az éves 1.000-1.500 fős képzési kapacitás elérésére, és megteremteni a program fenntarthatóságát. Az első ciklus végére 1.500 fő képzése és 1.400 fő munkába állása várható.

A második ciklus célja további 2.500 fő képzésének és 2.600 fő munkába állásának biztosítása önfenntartó módon, a piac felvevő képességének függvényében. A program során így összesen 4.000 kiképzett informatikai szakember munkába állítása történik meg.

A program célcsoportja

A program elsődlegesen a potenciális tartalékokkal rendelkező személyeket célozza meg, azokat, akik:

- a felsőfokú képzésre nem nyertek felvételt, vagy lemorzsolódtak,
- a piacon versenyképes diplomával nem rendelkeznek,
- a képességeiknek jobban megfelelő, kvalifikáltabb munkát vállalók vagy állást változtatók,
- a nők,
- a hátrányos helyzetű településen élők,
- az álláskeresők,
- az inaktívak.

2018. december 31. napjáig összesen 11.300 fő regisztrálása, 1086 fő kiválasztása, 412 fő képzése és 897 fő munkába állítása történt meg.

A program keretösszege: 2.500.000.000 Ft

A program időszaka: 2017. január 1 – 2021. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete

ISD Dunaferr Létszámleépítési program

A program célja az ISD Dunaferr vállalatcsoportnál előzetesen bejelentett 890 főt érintő csoportos létszámleépítés során állásukat veszítő és a programba illeszkedő munkavállalók komplex eszközökkel segített támogatása, annak érdekében, hogy a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésük illetve vállalkozóvá vagy östermelővé válásuk mielőbb biztosítható legyen. A támogatási program során igénybe vehető támogatások és szolgáltatások között szerepel: bérköltség kiegészítés, elhelyezkedési támogatás, fejlesztő képzések, átképzések, és önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőketámogatással.

A programba való belépésre azon munkavállalók esetében volt lehetőség, akiknek:

- a munkaviszonya az ISD DUNAFERR Zrt. vállalatcsoportnál 2013. december 1-jétől 2016. október 31-ig, de legfeljebb 2016. december 31-ig terjedő időszakban a munkáltató működésével összefüggő okból, létszámleépítés keretében szűnt meg,
- a korábbi munkáltatónál az adott személy munkaviszonya közös megegyezéssel szűnt meg, és
- a közös megegyezéssel munkaviszony megszüntetésével egyidejűleg a munkavállaló a DUNAFERR „Foglalkoztatásért” Acélalapítvánnyal támogatási megállapodást és a DUNAFERR Munkaerő-kölcsönző Nonprofit Kft.-vel határozott idejű munkaszerződést kötött.

A program, aktív eszközökkel is kombinált támogatási elemei és a támogatottak száma:

20%-os bérköltség kiegészítés	145 fő
Elhelyezkedési támogatás	13 fő
Fejlesztő képzések, átképzések	101 fő*
Önfoglalkoztatóvá válás támogatása, képzéssel és legfeljebb 2.000.000 Ft tőketámogatással, 20 %-os önerő megléte meglétével	Képzésben: 57 fő Tőketámogatásban: 3fő
Bérköltség kiegészítés új munkáltatónak	2 munkáltató

* A támogatottak több képzést is elvégezhetnek, a képzése mennyisége: 212 db

Senior alprogram

A megvalósítás ideje: 2016. július 15. - 2018. december 31.

A Senior alprogram célja a DUNAFERR Társaságcsoporthoz létszámcsökkentésben érintett speciális célcsoport támogatása. Az alprogramban azon munkavállalók vehetnek részt, akik az alábbi feltételnek megfelelnek:

- a DUNAFERR Társaságcsoporthoz olyan társaságával állnak munkaviszonyban, amely a DUNAFERR Társaságcsoporthoz Kollektív Szerződésének hatálya alá tartozik, továbbá

- akik 2018. december 31-ig bármilyen jogcímen nyugdíjra válnak jogosulttá, továbbá
- akik a programban való részvétel érdekében kezdeményezik munkáltatójuknál munkaviszonyuk közös megegyezéssel való megszüntetését és egyidejűleg hivatalosan benyújtják kérelmüket a Senior alprogramban való támogatotti részvételre,
- a program feltételeinek megfelelnek, abban részt kívánnak venni, és ezen ok miatt kezdeményezik munkaviszonyuk közös megegyezéssel történő megszüntetését kivéve, azon munkavállalók esetében, akiknek munkaköre nem szüntethető meg a munkáltató működésének veszélyeztetése, megzavarása nélkül, és akiknek a pótlásáról a munkáltató nem tud gondoskodni, vagy a pótlás aránytalan nehézséget róna a munkáltatóra.

A program keretében nyújtott támogatás:

- A támogatást maximum 300 fő munkavállaló részére a munkabér 20%-ának bérkiegészítésként történő folyósítására biztosítjuk, a munkavállaló bérkiegészítésre való jogosultsága kezdő időpontjától legfeljebb a bármilyen jogcímen történő nyugdíjra való jogosultság időpontjáig (maximum 2 évig), de legfeljebb 2018. december 31. napjáig.
- A bérkiegészítés a munkavállalónak a korábbi munkáltatónál fennállt munkaviszonyában, a munkaviszonya megszüntetésnek időpontjában a jogszabály szerint számítandó távolléti díj mértékéhez igazodik. A bérkiegészítés a távolléti díj 20%-ának megfelelő mértékű összege és annak szociális hozzájárulási adója.

Összesen 169 fő jelentkezett az alprogramba, Társaságunk 128 fővel kötött támogatási szerződést.

A program keretösszege: 656.000.000 Ft

A program időszaka: 2013. december 1. - 2018. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2013. évi központi kerete

Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban

A program célja

A kormányzati létszámgazdálkodás új rendjének megvalósításával összefüggően a központi közigazgatás gondoskodó intézkedésének megvalósítása.

A program megvalósítása

Az érintett személyek mielőbbi elhelyezkedésének segítése a versenyszféra által kínált munkakörökben, megelőzve azt, hogy egy hosszabb időtartamú álláskereső esetén a közfoglalkoztatásba lépjen be az érintett személy.

- I. Az előkészítési szakaszban a személyes versenyképességet támogató program GDPR kompatibilis folyamatainak megtervezése és a professzionális ügyfélfogadásra alkalmas programiroda kialakítása történt meg, az alábbiak szerint:
- Elektronikus felület kialakítása: folyamatos ügyfélkapcsolat biztosítása érdekében elektronikus felület biztosítása az információáramláshoz.
 - Call Center üzemeltetése: telefonos ügyfélszolgálat megvalósításával az információk gyorsabb áramlása, és koordinálja a programban résztvevők személyes tanácsadását.
 - Munkatársak felkészítése: Egyéni versenyképességet támogató munkaerőpiaci tanácsadók (szakmai munkatársak) felkészítése – a program egyes elemeiről, például: elérhető adókedvezményekről, új vállalkozások létrehozásához pályázati lehetőségekről, átképzési és felnőttképzési lehetőségekről.
 - Dokumentáció és a programiroda működési rendjének kialakítása: kötelező/napi dokumentációk előállítása, megismertetése, monitoring adatszolgáltatás előkészítése, biztosítása.
 - Informatikai támogató program kialakítása.
 - Online kompetencia felmérés: egyéni képességeink és készségeink felmérésére szolgál, a munkahelykeresés és a munkáltatói elvárások szempontjából meghatározó területeket méri fel.
- II. Bevonási szakasz – Az ügyfelek bevonása és a programiroda megnyitása – A program minden érintettje számára tájékoztató levél került kiküldése az elérhető szolgáltatásokról, azok igénybevételének feltételeiről.
- 2018. november 30. napjáig összesen 15 alkalommal tartottunk csoportos tájékoztatót a Budapest Főváros és Pest Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával együttműködve, amelyeken mindösszesen 262 fő vett részt. 2018. december 31. napjáig összesen 136 fő regisztrált, akik közül 112 fővel támogatási szerződés megkötésére került sor.
- III. Megvalósítási szakasz – Társaságunk az elhelyezkedéshez szükséges szolgáltatásokat komplex módon biztosítja. A beszámolási időszakban személyes tanácsadásra 87 fő jelentkezett. Csoportos tréningre 100 fő, melyből 72 fő vett részt a megtartásra került tréningeken 2018. december 31. napjáig, ami összesen 7 tréning szervezését és lebonyolítását jelentette. Képzési/átképzési programra átirányításra került 83 fő.
- Személyes tanácsadás keretein belül jelentkezhetnek az érintett személyek: motiváció felmérésre, pálya- és munkatanácsadásra, álláskeresési tanácsadásra és pszichológiai tanácsadásra.
 - Csoportos tréning résztvevői támogatást, felkészítést kapnak a sikeres munkaerőpiaci önérvényesítéshez és elhelyezkedéshez. A modulok gyakorlat orientáltak és interaktív jellegűek, egymásra épülnek, azonban igény szerint egy-egy önálló modulon is rész vehetnek a jelentkezők. Az öt modul a következő:

önismeret (nézőpontOK), állásinterjú kérdések, önéletrajz és motivációs levél, networking és interakció (kapcsolatteremtés), kommunikáció és siker.

A program keretösszege: 508.720.200 Ft

A program időszaka: 2018. október 1. – 2019. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2018. évi központi kerete

„Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet Népszerűsítése” program

A program célja

A magyarországi munkaerőhiány enyhítése, így különösen az, hogy minél szélesebb réteg ismerje meg a közérdekű nyugdíjas szövetkezetben történő foglalkoztatás előnyeit, a munkaerőpiacra gyakorolt pozitív hatásait.

A fenti célok eléréséhez elengedhetetlen az, hogy minél több öregségi nyugdíjban részesülő személy, valamint minél több potenciális megbízó ismerje meg a közérdekű nyugdíjas foglalkoztatással járó jelentős kedvezményeket.

A program célcsoportja

A közérdekű nyugdíjas szövetkezetekben történő foglalkoztatás iránt érdeklődő öregségi nyugdíjban részesülő személyek.

A program megvalósítása

Az eseménysorozat célja az volt, hogy a közérdekű nyugdíjas szövetkezetek érdekében tájékoztató tevékenységet végezzünk mind az öregségi nyugdíjasok, mind a potenciális megbízók, vállalkozók irányába.

A Nyugdíjas Szövetkezeti Szakmai Napok tájékoztató fórumainak a megyeszékhelyek adtak otthont, a szabályozás jogi és piaci hátterének fókuszai mellett, a már rendelkezésre álló gyakorlati tapasztalatok továbbadásával, megosztásával.

A rendezvénysorozat folyamán több, mint 2.000 érdeklődő vett részt a programokon.

A Nyugdíjas Szövetkezeti Szakmai Napok fórunsorozat alkalmával az eseményeken megjelent nyugdíjasoktól érkező társadalmi igényre reagálva két törvényjavaslat fogalmazódott meg. Az alanyi kör kibővítésére további módosításokat szükségesek. A Nyugdíjas Szövetkezeti Szakmai Napok felületet, lehetőséget és nyilvánosságot teremtettek a közvetlen visszajelzésekre, amivel minden állomáson aktívan és spontán éltek a résztvevők. A munkaviszony és a gazdasági társaságok mellett- új ismeretanyagot adva – bemutatták a szövetkezeti forma működését, az abban rejlő lehetőségeket.

Az eseménysorozat is hozzájárult, hogy országsszerte 114 bejegyzett közérdekű nyugdíjas szövetkezet működik, több mint 20.000 taggal.

A program keretösszege: 50 000 000 Ft

A program időszaka: 2018. január 17. – 2018. június 16.

A támogatás forrása: Társaság saját forrása terhére

Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program (B komponens)

A program célja

A foglalkoztatottság növelése érdekében munkaerőpiaci szolgáltatásokat nyújtó humánerőforrás biztosítása, a Kormánynak az egyes munkaerőpiaci intézkedésekről szóló 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozatban kifejezett szándékával összhangban.

A program célcsoportja

A közfoglalkoztatási jogviszonyban állók, továbbá azon munkáltatók, akik közfoglalkoztatásból kilépő személyeket alkalmaznak.

A program megvalósítása

A „Közfoglalkoztatásból versenyszférába” központi munkaerőpiaci program 2 komponensű konstrukcióban valósul meg:

a) „A” komponens: A program elhelyezkedési juttatással, a szakmai segítő bérköltség támogatásával kapcsolatos feladatait a Pénzügyminisztérium koordinálása mellett az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi/megyei kormányhivatalok és az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási/fővárosi kerületi hivatalok valósítják meg a közfoglalkoztatottak elhelyezkedési juttatásáról és a szakmai segítő támogatásáról szóló módszertani útmutatóban foglaltak szerint.

b) „B” komponens: az A komponensben foglalt feladatok humánerőforrás támogatása, valamint a szolgáltatásokat biztosító munkatársak foglalkoztatása az OFA Nonprofit Kft. által megvalósítandó program keretében történik.

A program kezdetétől 2018. december 31. napjáig 264 fő munkavállalóval kötött munkaszerződést az OFA Nonprofit Kft. (2018. II. félév 33 fő).

Összesen 53 fő munkaviszonya szűnt meg (2018. II. félév: 17 fő):

- 48 fő munkaviszonya a munkavállaló kezdeményezésére szűnt meg,
- 5 fő munkavállalónak az OFA Nonprofit Kft. - az illetékes kormányhivatal kezdeményezésére - próbaidő alatt, azonnali hatállyal szüntette meg munkaviszonyát.

A fentiek alapján 2018. december 31. napján 211 fő a program keretében munkaviszonyban állók száma.

A program keretösszege: 3.137.688.740 Ft

A program időszaka: 2017. július 1. – 2019. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2017. évi és 2018. évi központi kerete

Lépj a piacra! program

A program célja új egyéni, vagy mikro-vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező fiatalokat vállalkozói ismeretek képzéssel felkészíteni vállalkozásuk megalapítására, valamint tőketámogatással segíteni annak működtetését.

A program két, egymásra épülő komponensű konstrukcióban valósul meg:

„A” komponens – Vállalkozói alapismeretek e-learning képzés és üzleti terv elkészítése,
„B” komponens – Vállalkozóvá válás támogatása tőkejuttatással.

A program célcsoportja 25 – 30 év közötti nem felsőfokú végzettségű, illetve 30 – 35 év közötti felsőfokú végzettségű fiatal, aki piacképes üzleti ötlettel rendelkezik, és sikeres vállalkozást szeretne indítani.

Támogatási döntések

2018. I. félévben, külső bírálatot követően, további 39 esetben született támogató ügyvezetői döntés, összesen 191 pozitív döntés keletkezett.

A pályázati felhívás lehetővé teszi, hogy legfeljebb 2 pályázó egy üzleti tervet adjon be közösen, és a támogatási összeget (kétszer 2 millió Ft-ot) együtt használják fel. Ennek következtében a **191 döntés 201 fő** támogatását jelenti, ugyanis 10 esetben közös üzleti tervvel pályáztak.

Létrejött vállalkozások

A támogatói döntést követően alapíthatóak meg a vállalkozások. Több pályázó halasztást kért a vállalkozás létrehozására, illetve több pályázó a döntést-, illetve a szerződéskötést követően jelezte, hogy nem igényli a támogatást, így 2018. június 30. napjáig, **173 db vállalkozást alapítottak meg** a pozitív ügyvezetői döntéssel rendelkező pályázók.

A megalapított vállalkozások több mint 80%-a egyéni vállalkozás, nyolc esetben betéti társaságot, 18 esetben korlátolt felelősségű társaságot és három esetben egyéni céget alapítottak.

A program során a 173 db megalapított vállalkozás esetében **148 db támogatási szerződés** megkötése történt meg.

A vállalkozások támogatási és fenntartási időszakának dokumentációs kötelezettségei

2018. évben 310 db kifizetési kérelem - pénzügyi és szakmai beszámoló – érkezett be.

Szakterületi tanácsadás

A támogatási szerződéssel rendelkező támogatottak közül kilenc fő igényelte a szakterületi tanácsadást. Az igénybe vehető szakterületi tanácsadások: pénzügyi-, jogi- és általános vállalkozási ismeretek tanácsadás.

A program keretösszege: 526.063.676 Ft

A program időszaka: 2016. szeptember 01. – 2019. február 28.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap program maradványok átcsoportosítása alapján

Munkaerő-piaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával program

A program célja

A foglalkoztatási osztályok hatékonyságának növelése, az álláskereső és a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra való visszatérésének segítése, a kidolgozott reformirányok gyakorlatba történő átültetése.

A program megvalósítás eredményei

A megvalósítás két fázisból tevődik össze:

Az első fázis Hajdú-Bihar megyében és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében valósult meg külső szakmai partner közreműködésével. A program az álláskereső és a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra való visszatérését támogatja, a munkába állás célzott gyorsításával a foglalkoztatási osztályok segítségével, azok hatékony és szakszerű támogatása által. Az első fázis tapasztalatai alapján szakmailag indokoltá vált a program további kiterjesztése.

Az első fázis végtermékei:

- A foglalkoztatási osztályok diagnosztikai elemzése
- Sztenderd működési eljárások kialakítása a főbb folyamatokra
- A foglalkoztatási osztályok működési kiválóságának módszertana.
- Az eszközrendszer kialakítása és bevezetése a pilot fázisban lefedett járásokban
- Munkaügyi osztály vezetői kézikönyv.
- A vezetőket célzó tréning és módszertani anyag
- Felnőttképzési rendszer optimalizálásának lehetőségei
- A szervezeti végrehajtási képesség erősítése

A **második fázisban** a projekt Borsod-Abaúj-Zemplén megyére történő kiterjesztése valósul meg a navigátorok segítségével, mely során a szakmai támogatást folyamatosan biztosítja a külső szakmai partner, valamint a második körös navigátor csapat képzését elvégzi a pilóta fázissal egyező módon.

A külső szakmai partner a fentiekén túl Hajdú-Bihar és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye tekintetében a projekt során elért eredmények fenntarthatóságának biztosításához szükséges szakemberek képzését, illetve támogatását is elvégzi.

A második fázis tervezett végtermékei:

- A Szabolcs-Szatmár-Bereg és Hajdú-Bihar megyei visszamérést végző kollégák képzése;
- A Borsod-Abaúj-Zemplén megyét támogató navigátor csapat kiválasztása és képzése;
- A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei munkapiaci helyzet járási szintű részletes felmérése a projekt diagnosztika során kidolgozott módszertan alapján;
- A Borsod-Abaúj-Zemplén megyében feltárt álláshelyek listája.
- A pilot fázis során kidolgozott módszertan beépítése a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei foglalkoztatási osztályok működésébe (pl. álláshelyek feltárása, szegmentálás, osztályok működési modelljében a kiközvetítési folyamat átdolgozása, visszamérési rendszer kidolgozása);
- A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei foglalkoztatási osztályon dolgozó kollégák képzése a pilot fázis során kidolgozott módszertan alapján;
- Munkaerő-piaci képzések optimalizálására vonatkozó javaslatok megfogalmazása;
- Összegzés a projekt során kidolgozott módszertan optimális működtetéséhez, javaslatok megfogalmazása.

A program keretösszege: 1.071.003.633 Ft

A program időszaka: 2018. május 1. – 2019. április 30.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alapból támogatott programok fel nem használt maradványösszege

Munkaerő-piaci változások segítése program

A foglalkoztatási válsághelyzetek rapid és rugalmas kezelését célzó, képzési támogatást biztosító program átfogó célja az érintett munkavállalók munkavégző képességének megőrzése, valamint foglalkoztathatóságuk fejlesztése munkaerő-piaci képzésben való részvétel útján.

A program fő célja, - figyelembe véve a logisztikai, közúti áru fuvarozási és személyszállítási vállalkozások versenyképességének növelését szolgáló intézkedésekről szóló 1560/2015. (VIII.7.) Korm. határozatban foglaltakat - magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással, vagy fuvarszervezéssel üzletvitelszerűen foglalkozó, magyarországi fuvarozók piaci szegmensében lévő gépjárművezetői létszámhiány feltöltése érdekében ingyenes hivatásos gépjárművezető („C”, „C+E”, „D” és „GKI” alapkategóriájú) képzések megvalósítása és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatások biztosítása.

A tehergépkocsi-vezető és autóbusszvezető képzéseket 2017. áprilisa és 2018. júniusa között indítottuk. Azokat vontuk képzésbe, akik az előzményprogramok („Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” program és a „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása program) keretében már részt vettek a kiválasztási folyamatban és minden feltételnek megfeleltek.

A program regisztrációs felületét 2017. június és szeptember között nyitottuk meg, több, mint 13.000 fő regisztrált.

A képzést megelőző csoportos tájékoztatókra közel 3.000 fő jelentkezett.

2018. évben összesen 1037 főt vontunk hivatásos gépjárművezető képzésbe, közülük 723 fő a tehergépkocsi-vezető képzést és 314 fő az autóbuszvezető képzést kezdte meg.

2018. december 31. napjáig 74 fő esetében került sor a támogatási szerződés felbontására. A képzést befejezők közül 2018. december 31-ig 675 fő küldte meg a jogosítványát, ezzel igazolva a képzés sikeres elvégzését.

A program keretösszege: 2.200.000.000 Ft

A program időszaka: 2017. január 1. – 2019. április 30.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészének 2017. évi központi kerete

Tranzit Monitor program

A program célja a tranzitfoglalkoztatási programot megvalósító szervezetek hálózatosodásának, tudásmegosztásának támogatása, szakmai tudásbővítés szervezése a tranzitfoglalkoztatási feladatok segítése érdekében, a programok lebonyolításának nyomonkövetése, a célcsoport bevonásának folyamatos monitorozása.

A program célcsoportját a GINOP 5.1.4.-17 „Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása” című Felhívás keretében támogatott szervezetek, valamint az általuk végrehajtott program megvalósításában résztvevő szakmai megvalósítók és szakértők alkotják.

A korábbi tranzitfoglalkoztatási programok megvalósítási tapasztalatait figyelembe véve, a GINOP-5.1.4-17 pályázat kiírója, fontosnak tartotta, hogy a projekt megvalósítás folyamatos szakmai támogatást kapjon, amelyet értékelő-elemző tevékenység kísér.

A program megvalósítói: a Pénzügyminisztérium koordinálása mellett az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság valósítja meg.

2018. évben megvalósult tevékenységek

• Programmegvalósítás

- Aktualizálásra került a program programterve.
- A program programtervét valamint lebonyolítási tervét a Miniszterelnökség Támogatásokat Vizsgáló Irodája 2018. április 6. napján jóváhagyta.
- 2018. augusztus 13. napján GINOP-5.1.4-17. „Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása” című felhívás esetében a támogatási kérelmek benyújtásának végső határideje 2018. október 30. napra módosult. Az utolsó körben benyújtott támogatási kérelmekről 2018. december 19. napján született döntés.

- A támogatott szervezetek száma csak 2018. december hónapban lett végleges, ezek alapján tervezhetők, ütemezhetők a program szakmai tevékenységei. A beszámolási időszakban megvalósult rendezvényeket a fentiek miatt saját szervezésben valósítottuk meg.

- **Rendezvények**

- A Transzit Monitor programnyitó rendezvényére 2018. március 7. napján került sor.
- A program keretében a tranzitfoglalkoztatási programokat megvalósító szervezetek szakmai munkájának támogatására, a hálózatosodás elősegítésére Munkaerő piaci szempontból hátrányos helyzetű személyek mentorálása témában 2 napos célzott tudásbővítést szerveztünk, 2018. november 15-16. napján, Székesfehérváron, valamint 2018. november 22-23. napján, Miskolcon.

A tudásbővítés célja a munkaerő piaci szempontból hátrányos helyzetű személyek mentorálása – a mentorálási munka folyamatának hatékonyságjavítása volt.

- **Együttműködés a célcsoporttal**

- A GINOP-5.1.4 Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása című felhívás keretében 18 szervezet került támogatásra, melyek közül 14 szervezet rendelkezik aláírt támogatási szerződéssel. A támogatási szerződéssel rendelkező szervezetekkel megtörtént a kapcsolatfelvétel, e-mailen tájékoztattuk a szervezeteket a Transzit Monitor program keretében megvalósuló tevékenységekről, valamint a program keretében elérhető szolgáltatásokról.

A szervezetekkel együttműködési megállapodásban rögzítjük a szakmai kooperáció kereteit.

Az együttműködési megállapodást valamennyi GINOP-5.1.4 támogatási szerződéssel rendelkező szervezet aláírta és visszaküldte, 14 együttműködési megállapodás került aláírásra.

- **Monitoring adatgyűjtés**

A támogatott projektekhez kapcsolódó monitoring adatgyűjtés a tervezetten negyedévente megvalósuló monitoring látogatások során elkészült monitori jelentésekre épít.

A programok előrehaladásának nyomon követésére 3 havonta valósul meg e-mailen online adatgyűjtés.

A program keretösszege: 259.012.009 Ft

A program időszaka: 2017. október 15. - 2021. szeptember 14.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2017., 2018., 2019., 2020., 2021. évi központi kerete

A program megvalósításának SZMM megállapodás szerinti ideje (indítás-zárás): 2005. december 18.-2008. október 31.

Program információk

Az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány és a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium között 2005. december 18-án megállapodás született a „Nonprofit szervezetek

humán-erőforrás fejlesztésének támogatása” c. támogatási program megvalósításának lebonyolítására. A program támogatási keretösszege: 350.000.000 Ft, amely az MPA FCK 2005. évi kerete terhére utólagos elszámolási kötelezettséggel kifizetésre került a Közalapítvány részére. A program megvalósítására a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter az Országos Felnőttképzési Tanács (OFkT) javaslata alapján a pályázók rendelkezésére összesen 332.500.000 Ft keretösszeget biztosított. A fennmaradó 5%, azaz 17.500.000 Ft az OFA a pályázat lebonyolításával összefüggő költségeit fedezi.

Célok

A pályázat célja volt a nonprofit szervezetek által ellátott feladatok szakmai hatékonyságának növelése, a projektek megvalósításához szükséges ismeretek bővítése, a pályázó szervezetek céljainak megvalósításában közreműködő humán-erőforrás munkahelymegtartó képességének növelése, szakmai kompetenciák fejlesztésének támogatásával.

A célok megvalósítása érdekében a non-profit szervezetek munkatársainak képzése a következő területekre terjedt ki:

A pályázó szervezet tevékenységi köréhez illeszkedő szakterülethez kapcsolódó akkreditált felnőttképzési intézmény által szervezett képzés, továbbképzés, felkészítés EU-s és más hazai pályázatok megírására, továbbá egyéb jellegű sajátos feladatok ellátására (pénzügyi, nyelvi, számítástechnikai, menedzsment stb.) történő felkészülés.

A pályázók a pályázat keretében háromféle módot választhattak szakembereik (humán erőforrásuk) fejlesztésére. Támogatást igényelhettek:

- a) A munkatársak képzésének saját szervezeten belüli megvalósításához (amennyiben a pályázó felnőttképzési regisztrációval rendelkezett),
- b) A pályázó szervezet munkatársainak külső, akkreditált képző intézményeknél történő képzéséhez, továbbképzéséhez,
- c) A pályázó szervezet munkatársainak önképzéséhez szükséges szakkönyvek, kiadványok, képzési segédanyagok megvásárlásához.

Célcsoportok

A képzések célcsoportjába a pályázó non-profit szervezet:

- Munkaszerződéssel, vagy megbízási jogviszony keretében alkalmazott munkatársai, valamint
- A hatókörébe tartozó tagok, önkéntesek/közérdekű önkéntesek és ifjúsági aktivisták tartoztak.

Záró pénzügyi elszámolás

Társaság által nyilvántartott Közalapítványtól átvett program maradványösszeg 2018.12.31. napján: 659 758 Ft

A program lezárása eddig nem történhetett meg, mivel a Támogatottakkal szemben jogi eljárások voltak folyamatban a programmal kapcsolatosan.

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közalapítvány 2009. május 22.-i állapot szerint záró beszámolót nyújtott be. A záró beszámoló alapján 22 szervezetnél teljesítéssel alá nem támasztott követelése volt az OFA-nak 14 683 411 Ft értékben.

A Nemzetgazdasági Minisztérium 2016.12.31.-i dátummal nyilvántartott program maradványösszeg 5 401 945 Ft volt, akkor négy szervezettel szemben volt nyitott követelésünk.

Támogatottak közül hárommal szemben fennálló követelésünk behajthatatlanná vált, erről a kivezetéséhez a tulajdonosi engedélyt minden esetben megkaptunk.

A program záróbeszámolójának elfogadása megtörtént a Társaság 2018. évi szakmai beszámolójában.

Uniós projektek:

EFOP-1.5.2 és 3.9.2. projektek

Az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP) keretében a Társaság konzorciumi partnerként vesz részt az EFOP-1.5.2-16 és az EFOP-3.9.2-16 projektekben. A projektek célja a humán kapacitások és humán közszolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben. Konzorciumi partnerként fő feladatunk az egyéni fejlesztési tervek elkészítése, támogató szolgáltatások és képzések, átképzések biztosítása a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő személyek esélyeinek növelése érdekében.

Érintett projektek

– Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén

EFOP-1.5.2-16-2017-00020 -Humán közszolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben

Pályázó neve:	Komárom Önkormányzata	Város
Projekt helyszíne (település):	Komárom	
Forrás:	ESZA	
Projekt összköltség:	460.501.478 Ft	
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	102.153.842 Ft	
Megvalósítás kezdete:	2018.03.01	
Megvalósítás vége:	2020.11.30	

A projekt megvalósítás eddigi eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken, a tevékenységek beszerzéséhez elkészültek az ajánlattételi felhívások. A projektben kiválasztásra került a tréningeket szolgáltató és

az egyéni fejlesztési terveket készítő partner, a szerződéskötés megtörtént. Jelenleg a nyelvi és digitális képzésekre beérkezett ajánlatok bírálata zajlik.

A közösségi egészségnevelési programok tartására az ajánlattételi felhívás elkészült.

– **Humán kapacitások fejlesztése Enying térségében**

EFOP-3.9.2-16-2017-00001 - Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben - kedvezményezett térségek

Pályázó neve:	Enying Önkormányzata	Város
Projekt helyszíne (település):	Enying	
Forrás:	ESZA	
Projekt összköltség:	250.000.000 Ft	
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	23.461.200 Ft.	
Megvalósítás kezdete:	2017.12.01	
Megvalósítás vége:	2020.05.31	

A projekt megvalósítás eddigi eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken, kiválasztásra került a térségi koordinátor, elkészült a képzések listája. A képzési ajánlattételi felhívás elkészítése folyamatban.

– **Térségi együttműködés a Bakonyaljától a Dunáig**

EFOP-3.9.2-16-2017-00018 - Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben - kedvezményezett térségek

Pályázó neve:	Kisbér Város Önkormányzata
Projekt helyszíne (település):	Kisbér
Forrás:	ESZA
Projekt összköltség:	500.000.000 Ft
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	155.793.401 Ft
Megvalósítás kezdete:	2018.01.01
Megvalósítás vége:	2020.06.30

A projekt megvalósítás eddigi eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken, a tevékenységek beszerzéshez elkészültek az ajánlattételi felhívások. A projektben a nyelvi képzések, a digitális kompetencia-fejlesztés és a humán szakemberek képzéseit nyújtó képző intézmények beszerzése megtörtént. Beszerzésre került a projekt minőségbiztosítását végző társaság is.

– **Új humanizmus – Humán kapacitás fejlesztése Sárbogárd térségében**

EFOP-3.9.2-16-2017-00002 - Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben - kedvezményezett térségek

Pályázó neve:	Sárbogárd Önkormányzat	Város
Projekt helyszíne (település):	Sárbogárd	
Forrás:	ESZA	
Projekt összköltség:	435.000.000 Ft	
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	43.461.200 Ft.	
Megvalósítás kezdete:	2017.12.01	
Megvalósítás vége:	2020.05.31	

A projekt megvalósítás eddigi eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken, kiválasztásra került a térségi koordinátor, elkészült a képzések listája.

GINOP-5.1.2-15-2016-00001 „PiacTárs” - Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében

A projekt átfogó célja a társadalmi vállalkozások működésének támogatása, fejlesztése, egymás közötti hálózatainak generálása, a társadalmi vállalkozások és a versenyszféra, illetve a közsféra közötti együttműködések kialakítása. A szolgáltatások célja, hogy megalapozzák a társadalmi vállalkozások hosszú távú, fenntartható piaci működését. E célok érdekében a kiemelt projekt felkészíti a társadalmi vállalkozásokat arra, hogy a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program keretében meghirdetésre kerülő GINOP-5.1.3, illetve GINOP-5.1.7 felhívások keretében társadalmi szempontból hasznos, üzleti szempontból fenntartható projekteket valósítsanak meg.

A GINOP-5.1.2-16 kiemelt projekt megvalósítása konzorciumi együttműködésben történik, amelynek vezető partnere az OFA Nonprofit Kft.

A Társaság a társadalmi vállalkozások és a működésükre hatással lévő forprofit vállalkozások, illetve közsféra szervezetek számára nyújt szolgáltatásokat, melyek a társadalmi vállalkozások működésének támogatására, fejlesztésére, a társadalmi

vállalkozások egymás közötti hálózatainak kialakítására, a társadalmi vállalkozások és a versenyszféra, illetve a közsféra közötti együttműködések kialakítására irányulnak. Az OFA Nonprofit Kft. feladata a projektötletek generálása, a támogatott szervezetek kísérése a sikeres és eredményes projektmegvalósítás érdekében, továbbá szakmai fejlesztésain és online felületein keresztül a kiemelt projekt kommunikációja és disszeminációja. A fejlesztés iránt érdeklődő társadalmi vállalkozásokkal a projekt kezdetétől 1.388 szervezettel történt meg az együttműködési megállapodás megkötése. A kiemelt projekt során a szakmai megvalósítók (regionális tanácsadói hálózat) térítésmentes szolgáltatásként általános szakmai tanácsadással segítik a célcsoporttagokat a GINOP-5.1.3-16, a GINOP-5.1.7-17 Felhívás keretében benyújtandó projektötleteik előkészítésében, a projektötletek előszűrésére és a projekttervek előminősítésére való felkészülésben, projektjeik megvalósításában, a társadalmi vállalkozások kidolgozásra kerülő sztenderdjeinek bevezetésében a fenntartható üzleti működés megalapozása céljából. 2018-ban magvalósult tanácsadások száma: 619 db.

A korábbi évhez hasonlóan 2018. évben is kiírásra került az értékteremtő társadalmi vállalkozásokat díjazó Hozzáadott Helyi Érték Díj.

A társadalmi vállalkozások fenntartható működését elősegítő módszertani háttér biztosításához kapcsolódóan az alábbi kiadványok kerültek kidolgozásra és publikálásra a kiemelt projektben:

1. Módszertani kézikönyv társadalmi vállalkozások részére
2. Társadalmi felelősségvállalásról forprofit vállalkozásoknak
3. Módszertani kézikönyv mentorált szervezetek részére
4. Módszertani kézikönyv közsféra szervezeteknek

A szakmai elemzések, kutatások valamint kiadványok készítése mellett a www.piactars.hu belépési kapuval elérhetőek a projekt keretében kialakított online fejlesztések: INFO-TÁR, ÜZLETI PARTNERKERESŐ, MENTORTÉR, PIACTÉR és e-learning modulok – , melyek többek között elősegítik a társadalmi vállalkozások által nyújtott szolgáltatások, termékek kereslet - kínálati oldalának ösztönzését és összeszervezését, valamint a sztenderdek bevezetését a szervezetek működésébe.

A projekt megvalósítási időszaka: 2016. január 1 - 2022. március 31.

A projekt támogatási összege: 2.800.000.000 Ft (OFA Nonprofit Kft.: 2.112.637.064 Ft IFKA Nonprofit Kft.: 629.926.936 Ft, Pénzügyminisztérium: 57.436.000 Ft)

A támogatás forrása: Európai Szociális Alap

GINOP-5.3.6-17-2017-00001 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás kiemelt projekt

A projekt célja

A fenntartható és minőségi foglalkoztatást, valamint a munkavállalói mobilitás támogatását célozza a vállalkozások és az egyéni munkavállalók alkalmazkodásának segítésével. Ennek megfelelően a kiemelt projekt célja egy a munkaerő-piacon hiánypótló,

komplex állásfeltáró, közvetítő és tanácsadó, illetve professzionális HR szolgáltatásokat nyújtó szervezet kialakítása és működtetése, mely céljainak megvalósítása során építkezik a munkaadók társadalmi felelősségvállalására, elsősorban a felelős foglalkoztatói magatartás kialakításán keresztül.

A projekt megvalósítás eredményei

- Lezárult a „**Munkavállalói célcsoportok munkavállalással, munkahellyel és álláskereséssel kapcsolatos igényeit, szokásait és elvárásait feltérképező átfogó kutatás**”, mely kettős céllal készült. Eredményei részben az állásportál fejlesztési-tesztelési szakaszában jelenthetnek segítséget, részben a Mobil Munkaerőpiaci Tanácsadó hálózat munkájában jelennek meg támogató jelleggel: feltérképezzük a munkavállalók álláskeresési szokásait, munkavállalással, váltással kapcsolatos attitűdjeit, amely segítheti a célcsoport célzott bevonást, megszólítást.
- 2018. évben már harmadik alkalommal hirdettük meg „**Az Év Felelős Foglalkoztatója**” díjra a felhívást, amelyre ismételten növelve az előző évi eredményeket, már összesen 73 cég 90 db pályázata érkezett be.
- A beszámolási időszakban befejeztük a felelős foglalkoztatókat összefogó online közösség, a Felelős Foglalkoztatói Unió **minősítési keretrendszerének** kidolgozását. A keretrendszer a kiemelt projekt második mérföldköve.

A Virtuális Munkaerőpiac Portál (VMP) továbbfejlesztésére, szoftverfejlesztésre irányuló közbeszerzés lezárult 2018. évben, a szerződéskötést követően a fejlesztés megkezdődött.

A projekt megvalósítási időszaka: 2017. január 01 - 2021. április 30.

A projekt támogatási összege: 3.901.967.160 Ft

(OFA Nonprofit Kft.: 3.834.000.000 Ft, Pénzügyminisztérium: 67.967.160 Ft)

A támogatás forrása: Európai Szociális Alap és a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprésze 2016.évi központi kerete

Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. Az alapcél szerinti tevékenységével

- foglalkoztatás bővítését, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszert szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít,
- innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében,
- részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, munkaerőpiaci-integrációs,

továbbá a vállalkozások foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában,

- hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési szerepet vállal
- elősegíti a vállalkozások társadalmi felelősségvállalásának érvényesülését,
- részt vesz az Alapító által meghatározott kiemelt munkaerőpiaci programok megvalósításában.

A Társaság a munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében közhasznú tevékenységet folytat.

A Társaság a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 70. § (2) bekezdés d) pontjában, továbbá az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) és p) pontjaiban, valamint a 11. § (1) bekezdés c), g), h), i), k) és l) pontjaiban megfogalmazott közfeladatokhoz kapcsolódóan a következő közhasznú tevékenységeket látja el.

Ideértve, de nem kizárólagosan, a Társaság közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a központi programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés k) pont),
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában (94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 70. § (2) bekezdés d) pont),
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában (94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 70. § (2) bekezdés d) pont)
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában (94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 70. § (2) bekezdés d) pont)
- munkaerőpiaci képzési programok, valamint – a felnőttképzésért felelős miniszterrel együttműködve – felnőttképzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében (94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 70. § (2) bekezdés d) pont, 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 116. § 23. pont),
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és bonyolításában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) pont, 11. § (1) bekezdés c) pont),
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés i) pont),
- munkaügyi kutatásokban (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés p) pont),

<ul style="list-style-type: none"> • információ nyújtásában, tanácsadás végzésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés g) pont), • a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés l) pont), • ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés h) pont), • a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos prioritásokról és Cselekvési Tervről szóló 1201/2015. (IV. 9.) Korm. határozat végrehajtásában. 	
a közhasznú tevékenység célcsoportja:	<ul style="list-style-type: none"> • vállalkozások, • munkáltatók, • munkavállalók, • hátrányos munkaerő-piaci helyzetű személyek, ezen belül: <ul style="list-style-type: none"> - inaktívak, - álláskeresők, - közfoglalkoztatottak, • foglalkoztatási célú projekteket megvalósító for- és nonprofit szervezetek.
A közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:	52 609 fő

5. Cél szerinti juttatások kimutatása		adatok eFt-ban	
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgyév	
	2017.12.31	2018.12.31	
Munkaerőpiaci kutatások támogatása	54 113	0	
Dunaferr program	99 533	33 810	
Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása	63	0	
Diplomamentő program	225 765	145	
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program	998 609	633 646	
Gyere haza fiatal program	16 612	0	
Gyere haza vállalkozni, Fiatal!	55	0	
Vállalkozz itthon, Fiatal!	88 258	0	
Komplex szolgáltatási csomag program	65 042	0	
Azonnal cselekszünk program	1 548 198	1 101 280	
ACS megőrző "madárinfluenza"	100 461	8 163	
Hivatásos gépjárművezetői program	231 687	39 262	
Fókusz program	2 981 539	2 821 419	
Lépj a Piacra! program	30 840	200 768	
IT Karrier Start program	834 249	579 684	
Munkaerőpiaci változások segítése program	0	807 628	
Munkaerőpiaci reform program	0	713 299	

Összesen	7 275 024	5 418 177
6. Vezető tisztségviselőknek biztosított juttatás		
Tisztség	Előző év (1) 2017.12.31	Tárgyév (2) 2018.12.31
Ügyvezető munkabére	31 533	25 739
Ügyvezető egyéb személyi jellegű juttatása	4 247	4 121
Felügyelő Bizottság	15 842	14 604
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	51 622	44 464
7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
<i>Alapadatok</i>	Előző év (1) 2017.12.31	Tárgyév (2) 2018.12.31
B. Éves összes bevétel	5 854 633	9 068 088
ebből:		
„Munkaerő-piaci változások segítése” program	94 484	833 985
„Tranzit Monitor” program	0	33 518
„Lépj a piacra!” program	50 301	221 729
"Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép Magyarországi régióban" program	0	28 450
"Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával" program keret	0	734 969
"Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára" program	0	7 914
Társaság működési költsége	267 741	261 137
Dunaferr program	106 518	38 833
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program	1 013 023	639 559
Diplomamentő program	99 728	-35 329
Diplomamentő II. program	0	1 609
Fiatалok vállalkozóvá válásának támogatása program	63	0
Azonnal cselekszünk program	1 694 640	1 158 468
Gyere haza fiatal program	16 640	0
Komplex szolgáltatási csomag program	69 266	0
Hivatásos gépjárművezetői program	231 524	38 579
Fókusz program	948 582	2 933 035
Vállalkozz itthon, Fiatal!	124 874	0
Gyere haza vállalkozni, Fiatal!	25	0
IT Karrier Start program	631 444	589 459
Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program	92 626	964 948
Aktív piaci kivezetés program	4 074	34 263
GINOP-5.1.2	272 336	256 878
GINOP-5.3.6 (uniós forrás)	44 348	129 137

GINOP-5.3.6-16 (hazai forrás)	17 076	49 723
"EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying" program	0	131
"EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd" program	0	133
"EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kisbér" program	0	4 904
"EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom" program	0	4 775
Nettó árbevétel	0	2 500
Egyéb bevétel	71 638	134 074
Pénzügyi műveletek bevétele	3 682	707
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. közszolgáltatási bevétel	0	0
E. normatív támogatás	0	0
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	5 854 633	9 068 088
H. Összes ráfordítás (kiadás)	5 852 024	9 064 071
I. - ebből személyi jellegű ráfordítás	690 378	1 622 257
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	5 851 561	9 061 008
K. Adózott eredmény	2 609	4 017
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2>1.000.000,- Ft]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2≥0]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)≥0,25]	Nem	Nem
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2)≥0,02]	Nem	Nem
Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)≥0,5]	Igen	Igen
Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2≥10 fő]	Nem	Nem

A mutató számok alapján a Társaság megfelel a közhasznú jogállásnak.

**Kimutatás az OFA Nonprofit Kft.
2018. évi működési költségeinek alakulásáról költségvetési forrás terhére
2018. december 31.-i állapot szerint**

adatok Ft-ban

Sorszám	Kiadások megnevezése	Terv adatok	Tény adatok 2018. évben összesen	Tény / Terv
1.	Személyi juttatások	138 473 000	136 855 061	98,83%
2.	Munkaadókat terhelő járulékok	31 970 000	30 710 866	96,06%
3.	Dologi kiadások, ebből	95 944 000	93 504 767	97,46%
	Anyagköltség	7 453 000	6 977 420	93,62%
	Igénybe vett szolgáltatás	88 491 000	86 527 347	97,78%
4.	Ráfordítások	125 000	28 412	22,73%
5.	Beruházási kiadások	5 788 000	5 787 736	100,00%
	ÖSSZESEN:	272 300 000	266 886 842	98,01%

Visszafizetendő elszámolás után:	5 413 158
----------------------------------	------------------

Programok támogatási keretösszegének pénzügyi kimutatása

2. sz. melléklet
adatok Ft-ban

Program neve	Idegen forrásból						
	Egyenleg 2018. 01. 01.	Jóváírás	Terhelés	Átcsoportosítás	Visszatulajás az Alapba	Egyenleg 2018. 12. 31.	
ISD Dunaferr	385 049 195	522 618	33 809 716	-230 000 000		121 762 097	
Fiatalk vállalkozóvá válásának támogatása	0					0	
	104 924 981			-104 924 260	721	0	
Diplomamentő program	690 537 813	56 833 623	144 984	-345 086 276		402 140 176	
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása	1 326 524 949	2 159 558	633 646 349			695 038 158	
Gyere haza fiatal	13 989 122			-13 988 102	1 020	0	
Mobil-Társ	2 293 758				2 293 758	0	
Komplex szolgáltatási csomag	36 708 712			-36 707 362	1 350	0	
Azonnal cselekszünk	4 652 544 981		1 109 443 296	2 309 094		3 545 410 779	
Hivatásos gépjárművezetői képzések	1.11. 105 021	682 524	39 261 987	0	0	72 525 558	
Vállalkozz itthon, Fiatal!	98 133 203			-98 132 452	751	0	
Gyere haza vállalkozni, Fiatal!	2 346 000			-2 346 000		0	

FÓKUSZ	10 347 846 335	1 800 000 000	2 821 418 587	-213 779 951		9 112 647 797
Lépj a piacra	448 603 522	512 480	200 767 999			248 348 003
IT Fejlesztési Karrier Start	1 814 878 400		579 683 913			1 235 194 487
Munkaerő-piaci változások segítése	2 105 516 462	1 181 886	807 627 505			1 299 070 843
Aktív piaci kivezetés	7 275 534 400					7 275 534 400
Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára	950 000 000	0	0	0	0	950 000 000
Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával	0		713 299 173	965 200 000		251 900 827
Diplomamentő II.	0			400 000 000		400 000 000
Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára II.	0	3 378 020 000				3 378 020 000
Vállalkozó Start	0	5 111 132 000				5 111 132 000
Felelős humánerőforrás kialakításának és megerősítésének támogatása a hazai munkáltatók körében	0	269 188 771				269 188 771
Összesen	30 366 536 854	10 620 233 460	6 939 103 509	322 544 691	2 297 600	34 367 913 896

OFA Nonprofit Kft. saját forrásból

Program neve	Egyenleg 2018. 01. 01.	Jóváírás	Terhelés	Átcsoportosítás	Visszautalás az Alapba	Egyenleg 2018. 12. 31.
A kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, foglalkoztatási kapacitásuk bővítése.	102 669 487	0	0	-50 000 000	0	52 669 487
"CSR" program Munkáltatói és Civil Fórumok magvalósításának szakmai előkészítése	311	0	0	0	0	311
Munkaerőpiaci kutatások támogatása.	13 744 001	0	0	0		13 744 001
Roma kutatás 2014	1 376 424	0	0	0	0	1 376 424
"Az Év Felelős Foglalkoztatója"	673 929	0	0	0	0	673 929
"Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezetek Népszerűsítése"	0		50 000 000	50 000 000		0
Összesen	118 464 152	0	50 000 000	0	0	68 464 152

OFA Országos Foglalkoztatási

Közhasznú Nonprofit

Korlátolt Felelősségű Társaság

Üzleti jelentés

2018. év

1. Bevezetés

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban Társaság) 2018. január 1. és 2018. december 31. közötti időszakra vonatkozó közhasznúsági jelentését az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény előírásai szerint készítette el.

A Társaság alapítója a Magyar Állam, képviseli a Pénzügyminiszter.

2. A szervezet azonosító adatai

Név:	OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhely:	1036 Budapest, Lajos utca 80.
A cég fióktelepei:	3525 Miskolc, Görgey A. utca 4. 4025 Debrecen, Piac utca 77. 7625 Pécs, Majorossy I. utca 36. 6721 Szeged, Brüsszeli körút 21. 9700 Szombathely, Kőszegi utca 2. 8000 Székesfehérvár, Rákóczi u. 25.
Cégjegyzékszám:	01-09-191989
Adószáma:	23811038-2-41
Képviselő neve:	dr. Karakó László

3. A társaság célja, tevékenységi körei

A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. Az alapcél szerinti tevékenységével

- foglalkoztatás bővítését, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszert szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít,
- innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében,
- részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, munkaerőpiaci-integrációs, továbbá a vállalkozások foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában,
- hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési szerepet vállal
- elősegíti a vállalkozások társadalmi felelősségvállalásának érvényesülését,
- részt vesz az Alapító által meghatározott kiemelt munkaerő-piaci programok megvalósításában.

A Társaság tevékenységi körei

- 58.11 Könyvkiadás.
- 58.12 Címtárak levelezőjegyzékek kiadása.
- 58.14 Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása.
- 58.19 Egyéb kiadói tevékenység.
- 62.01 Számítógépes programozás.
- 63.12 Világháló-portál szolgáltatás.
- 63.99 Máshova nem sorolt egyéb információs szolgáltatás.
- 68.20 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése.
- 68.32 Ingatlankezelés.
- 70.10 Üzletvezetés.
- 70.22 Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás.
- 73.20 Piac- és közvélemény-kutatás.
- 78.10 Munkaközvetítés
- 78.20 Munkaerő kölcsönzés
- 78.30 Egyéb emberierőforrás-ellátás, -gazdálkodás.
- 82.30 Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése.
- 82.99 Máshova nem sorolt egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás.
- 84.11 Általános közigazgatás
- 84.13 Üzleti élet szabályozása, hatékonyságának ösztönzése
- 85.59 Máshova nem sorolt egyéb oktatás.
- 85.60 Oktatást kiegészítő tevékenység.
- 88.99 M.n.s. egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül
- 94.99 M.n.s. nem sorolt közösségi, társadalmi tevékenység

4. A tárgyévben végzett alapcél szerinti és a közhasznú tevékenységek bemutatása

A Társaság célja a foglalkoztatás és munkahelymegőrzés elősegítése, innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt szolgáló programok, projektek végrehajtása.

Tevékenységein keresztül mérhető módon kíván hozzájárulni a foglalkoztatás elősegítéséhez szükséges erőforrások fejlesztéséhez, közvetítéséhez, nyújtásához, a munkaerő-piacon történő beavatkozások innovatív eszközrendszerének fejlesztéséhez, a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező folyamatok generálásához, munkaerő-piaci válsághelyzetek menedzseléséhez.

A Társaság közhasznú tevékenysége keretében közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a központi programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel, továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat,
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában,
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában,
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában,

- munkaerőpiaci képzési programok, valamint – a felnőttképzésért felelős miniszterrel együttműködve - felnőttképzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében,
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és bonyolításában,
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében,
- munkaügyi kutatásokban
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében,
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel,
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában,
- a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos prioritásokról és a Cselekvési Tervről szóló 1201/2015. (IV.9.) Korm. határozat végrehajtásában.

A Társaság a támogatási programjai, projektjei keretében szervezett szolgáltatásai révén 2018. évben is eszközrendszert és erőforrásokat biztosított a többletfoglalkoztatást, valamint munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez.

A foglalkoztatási, a foglalkoztatást elősegítő képzési, a munkaerő-piaci integrációs, továbbá intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok végrehajtása a Társaság tulajdonosa által rendelkezésre bocsátott, illetve az éves költségvetési törvényben meghatározott forrásokból, valamint az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásában történik.

A Társaság hazai forrásból finanszírozott támogatási programokat és uniós forrásból finanszírozott projekteket valósít meg, valamint a megvalósítási szakaszt követően a projektek eredményeinek fenntartását biztosítja.

5. A Társaság által megvalósított programok illetve projektek

5.1 Hazai programok:

- 5.1.1. Aktív piaci kivezetés program
- 5.1.2. Azonnal cselekszünk program
- 5.1.3. Diplomamentő program
- 5.1.4. Diplomamentő II. program
- 5.1.5. Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program
- 5.1.6. Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása
- 5.1.7. Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása program
- 5.1.8. Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára
- 5.1.9. Informatikai Fejlesztői Karrier Start Program
- 5.1.10. ISD Dunaferr Létszámleépítési program

- 5.1.11. Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban program
- 5.1.12. „Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet Népszerűsítése” program
- 5.1.13. Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program (B komponens)
- 5.1.14. Lépj a piacra! program
- 5.1.15. Munkaerő-piaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával program
- 5.1.16. Munkaerő-piaci változások segítése program
- 5.1.17. Tranzit Monitor program
- 5.1.18. Nonprofit szervezetek humán erőforrás fejlesztésének támogatása

5.2 Uniós programok:

- 5.2.1. EFOP-1.5.2 és 3.9.2. projektek
- 5.2.2. GINOP-5.1.2-15-2016-00001 „PiacTárs” – Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében
- 5.2.3 GINOP-5.3.6-17-2017-00001 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás kiemelt projekt

5.1. Hazai programok

5.1.1. Aktív piaci kivezetés program

A program célja

Az „Aktív piaci kivezetés” program célja, hogy azok, akik az utóbbi egy éven belül csak közfoglalkoztatásban kaptak munkalehetőséget, önálló elhelyezkedésükhöz szükséges személyi tulajdonságaik korlátozottak, de motiválhatók a munkavégzésre, egy központi munkaerő-piaci program keretében komplex szolgáltatási és felkészítést elősegítő támogatási programelemek révén segítséget kapjanak a nyílt piaci elhelyezkedésükhöz.

A program célcsoportja

A program közvetlen célcsoportja azon személyek, akik az utóbbi egy éven belül csak közfoglalkoztatásban kaptak munkalehetőséget, a program közvetett célcsoportja a toborzási nehézséggel küzdő, valamint a nyílt piaci üres pozíciókkal rendelkező munkáltatók.

A program komplex szakmai megvalósítására lefolytatott közbeszerzési eljárás 2018. szeptember 22. napján eredménytelenül zárult.

A program keretösszege: 7.440.883.400 Ft

A program időszaka: 2017. augusztus 1. – 2019. december 20.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészenek 2017. évi központi kerete

5.1.2. Azonnal cselekszünk program

A program célja

A program alapvető célja a munkaerő folyamatos foglalkoztatásának biztosítása, a vállalkozások tartós növekedéséhez szükséges, képzett humánerőforrás rendelkezésre állásának biztosítása, valamint a vállalkozások létszámbővítésre ösztönzése, a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók, valamint a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának támogatásával.

A program megvalósítása

A fenti célok eléréséhez az OFA Nonprofit Kft. pályázati úton nyújt támogatást 4 pályázati programelem keretében, pályázati felhívás megjelentetésével.

I. Kereset kiegészítés támogatása képzéssel

- *Program célja:*

A legalább 20 főt érintő, a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban Mt.) 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkentést tervező vállalkozásoknál alkalmazott munkaerő támogatása kereset kiegészítéssel és képzéssel. A program célkitűzése, hogy a létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállaló elbocsátása helyett, további legfeljebb 6 hónapos időtartamra csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatásuk biztosított legyen, a kieső munkaidőre járó bér a munkavállaló részére megtérítésre kerüljön.

- *Célcsoportja:*

A csoportos létszámcsökkentéssel veszélyeztetett munkavállalók, akiknek munkaviszonya a munkáltató működésével összefüggő okból várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkáltató a munkavállalóval és az állami foglalkoztatási szervvel előzetesen írásban közölte.

- *A programelem megvalósításának eredményei:*

A programelem keretében 1 pályázatot nyújtottak be, mely pályázat támogatásra került, a programba bevont személyek száma 342 fő, a támogatott szervezet által megőrzendő átlagos statisztikai állományi létszám 387 fő. A támogatott szervezet programját a támogatási szerződésben foglaltak szerint teljesítette, a program lezárásra került.

II. Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében

- *Program célja:*

A vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megtartása, a csoportos létszámcsökkentések megelőzése, a meglévő munkahelyek megtartásának elősegítése, a munkáltatók átmeneti működési problémáinak kezelése, gazdasági szerkezetváltásának, foglalkoztatási struktúraváltásának segítése, valamint a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatása.

- *Célcsoportja:*

A csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók, akinek munkaviszonyát a munkáltató működésével összefüggő okból a támogatás nélkül felmondással megszüntetné.

A program keretében nyújtott támogatás a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 27. §-a (3)-(4) bekezdése alapján általános és mezőgazdasági csekély összegű (de minimis) támogatásnak minősül.

- *A programelem megvalósításának eredményei:*

A programelemre összesen 553 db pályázat érkezett, 2018. évben 115 db, melyből 2 db pályázat hozható összefüggésbe a madárinfluzzával, illetve a madárinfluenza miatt felmerült problémák kezelésével).

Az 553 db pályázat esetében a pályázók által igényelt támogatás összege 17.973.956.303 Ft összeg volt (a 2018. évben beérkezett 115 db pályázatban összesen 4.154.000.478 Ft támogatási igény merült fel). A pályázók mindösszesen 22.116 fő (melyből a 2018. évi 115 db pályázat esetében 4.307 fő) munkahelyének megőrzéséhez igényeltek támogatást, melyhez kapcsolódóan összesen 56.667 fő (ebből a 2018. évi 115 db pályázat esetében 9.443 fő) statisztikai állományi létszám megőrzését vállalták.

A 2018. január 1. és 2018. december 31. közötti időszak alatt 8 db olyan pályázatról is született támogatói döntés, mely még 2017. évben, a 2017. évi pályázati felhívásra érkezett be.

A beérkezett pályázatok befogadása és bírálata folyamatos: **2015. január 1. napjától 2018. december 31. napjáig** tartó időszak alatt 13 pályázat került visszavonásra, 23 szervezet nem élt a megítélt támogatás igénybevételének lehetőségével, vagy a megvalósítás során állt el a szerződéstől, 306 pályázat került elutasításra, 188 pályázat került támogatásra.

A 188 támogatott részére megítélt támogatási összeg mindösszesen 4.340.497.068 Ft volt, mely 8.405 fő munkavállaló bér- és szociális hozzájárulási adó költségeinek támogatására került megítélésre. A támogatottak összesen 20.862 fő átlagos statisztikai állományi létszám megtartását vállalták a támogatási és továbbfoglalkoztatási időszak alatt.

A 2018. január 1. - 2018. december 31. között beérkezett pályázatok közül 3 pályázat került visszavonásra, 2 szervezet nem élt a megítélt támogatás igénybevételének lehetőségével, vagy a megvalósítás során állt el a szerződéstől, 52 pályázat került elutasításra, és 35 pályázat került támogatásra (23 pályázatról 2018. december 31-ig nem született döntés). A 35 támogatott részére megítélt támogatási összeg mindösszesen 1.130.205.598 Ft volt, mely 1.200 fő munkavállaló bér- és szociális hozzájárulási adó költségeinek támogatására került megítélésre. A támogatottak összesen 3.055 fő átlagos statisztikai állományi létszám megtartását vállalták a támogatási és továbbfoglalkoztatási időszak alatt.

A programelem keretében a program megvalósításának kezdő időpontja óta 141 projekt lezárására került sor, ebből 2018. évben 39 projekt lezárása történt meg. A támogatottak a projektjük megvalósításáról a támogatási szerződésükben foglalt időrend alapján, időszakos szakmai és pénzügyi beszámolókat benyújtásával számolnak be az OFA Nonprofit Kft.-nek. A 2015. január 1. napjától 2018. december 31. napjáig tartó időszak alatt az OFA Nonprofit Kft. 58 db projekt esetében tartott helyszíni ellenőrzést. Az ellenőrzések során megállapítást nyert, hogy a projektek megvalósítása a támogatási szerződésekben foglaltaknak megfelelően történt.

III. Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás

- *Program célja:*

A hátrányos helyzetű személyek új munkáltatónál munkaviszonyban történő foglalkoztatásának támogatása, valamint létszámcsökkentésben érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatásának támogatása.

- *Célcsoportja:*

A létszámcsökkentésben érintett munkavállalók, hátrányos helyzetű személyek.

Hátrányos helyzetű, a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározottak szerinti személy.

A program keretében nyújtott támogatás a 651/2014/EU bizottsági rendelet (általános csoportmentességi rendelet) I. fejezet 4. cikkének (1) bekezdés o) és p) pontjaiban meghatározottak szerint nyújtható.

- *A programelem megvalósításának eredményei:*

A pályázati programelemre a program megvalósításának kezdete óta 2 pályázat érkezett, mindkét pályázat támogatásra került. A programba bevont hátrányos helyzetű személyek száma 540 fő, a szervezetek által megőrzendő átlagos statisztikai állományi létszám 599 fő. A 2 támogatott pályázat közül 1 projekt lezárásra került, 1 projekt esetében a támogatási időszak 2017. december 31. napján járt le, a továbbfoglalkoztatási időszak vége 2018. december 31. napja volt.

IV. Bérköltség támogatás

- *Program célja:*

A létszámcsökkentésben, az Mt. 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek új munkáltatónál, munkaviszony keretében történő foglalkoztatásának támogatása.

- *Célcsoportja:*

A létszámcsökkentésben, az Mt. 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek.

A program keretében nyújtott támogatás a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 27. §-a (3)-(4) bekezdése alapján általános és mezőgazdasági csekély összegű (de minimis) támogatásnak minősül.

- *A programelem megvalósításának eredményei:*

A pályázati programelemre 3 pályázat érkezett, mindhárom pályázat támogatásra került. A programba bevont hátrányos helyzetű személyek száma 109 fő, a szervezetek által megőrzendő átlagos statisztikai állományi létszám 772 fő. A 3 támogatott pályázat közül 2 projekt lezárásra került, 1 projekt esetében a támogatási időszak 2017. december 31. napján járt le, a továbbfoglalkoztatási időszakának vége 2018. december 31. napja volt.

Az OFA Nonprofit Kft. folyamatosan teljesíti adatszolgáltatási kötelezettségét a pályázati programok vonatkozásában a Magyar Államkincstár felé, valamint a 2007. évi CLXXXI. törvényben rögzítettek szerint közzéteszi a szükséges adatokat a Kormány által kijelölt szerv által üzemeltetett honlapon (www.kozpenzpalyazat.gov.hu).

Az OFA Nonprofit Kft. központi munkatársai az eredményes pályázás elősegítésének érdekében tájékoztatást és térítésmentes tanácsadást biztosítanak az OFA Nonprofit Kft. regionális munkatársainak a közreműködésével.

A program keretösszege: 8.145.959.169 Ft

A program időszaka: 2015. január 1. - 2022. február 28.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2014., 2015., 2016., és 2017. évi központi kerete, valamint az NFA foglalkoztatási alaprész 2016. és 2017. évi tartaléka

5.1.3. Diplomamentő program

A Diplomamentő program közvetlen célja a nyelvvizsga hiányában diplomával még nem rendelkező, államvizsgáját hazai felsőoktatásban teljesített, de hallgatói jogviszonyban már nem álló természetes személyek államilag támogatott nyelvi képzése, a diploma átvételéhez szükséges nyelvvizsga megszerzése érdekében. A támogatás közvetett célja, hogy a diploma megszerzését követően a célcsoport a végzettségének megfelelő munkakörben, használható nyelvtudással helyezkedjen el.

A program célcsoportját azon természetes személyek alkották, akik államvizsgájukat a hazai felsőoktatásban már sikeresen teljesítették, felsőoktatási intézménnyel nem állnak hallgatói jogviszonyban, európai uniós polgárok, és államilag elismert nyelvvizsga szükséges a hazai felsőoktatásban megszerzendő diplomájukhoz.

A program összesített eredményei

A természetes személyek részére a programra történő regisztráció 2015. november 15. napján lezárult, addig összesen 40.633 fő regisztrált a Diplomamentő programban.

A pályázók 2015. november 15. napjáig jelentkezhetek képzésre, összesen 15.991 fő nyújtotta be a pályázatát tényleges nyelvi képzésre.

A program támogatásával elindult képzések száma 937 db.

A nyelvi képzésekben támogatottak létszáma 10.243 fő.

A megvalósult képzések 77 %-a angol, 22 %-a német, 1 %-a francia nyelvi képzés volt.

2018. december 31. napjáig összesen 7.713 fő által beküldött komplex és rész-nyelvvizsga bizonyítvány ellenőrzését végeztük el. Közülük 7.065 fő teljesített komplex nyelvvizsgát, 408 fő szóbeli nyelvvizsgát és 240 fő írásbeli nyelvvizsgát.

2018. december 31. napjáig 6.540 fő által beküldött diploma ellenőrzése és befogadása történt meg.

A Diplomamentő programban összesen 290 helyszíni szemlét, ellenőrzést tartottunk, tehát - a tervezett célunkat teljesítve - az összes képzés 31 %-át ellenőriztük.

Megállapítható, hogy a Diplomamentő program valós társadalmi és gazdasági probléma kezelésére adott sikeres, adekvát választ. A kidolgozott folyamatok és alkalmazott módszerek teljes mértékben alkalmasak voltak egy országos méretű program zavartalan és magas színvonalú megvalósítására. A program lehetőséget biztosított arra, hogy Társaságunk figyelve a folyamatok alakulását, azok hatékonyságának elérése érdekében azokat kiegészítse, módosítsa, finomhangolja. Így valóban a célcsoport igényeihez igazodva valósult meg a program. A sikeresen nyelvvizsgázók és a diplomájukat átvevők munkaerőpiaci helyzetüket tekintve jobb pozíciókat foglalhattak el, bérszínvonaluk meghaladja a középfokú végzettséget igénylő munkakörökét. Ezáltal az egyén a társadalmi elismerés mellett már rövid távon is érzékelhető jövedelem növekedésre tehetett szert, ugyanakkor ez a gazdaság számára is pozitív hatást fejt ki.

A program keretösszege: 2.658.911.953 Ft

A program időszaka: 2013. december 1. - 2018. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete, továbbá a 2017.12.31-ig keletkezett kamatjövedelem.

5.1.4. Diplomamentő II. program

A program megvalósítására vonatkozó NFA-KA-NGM-1/2018. számú támogatási szerződés 2018. március 21. napján került megkötésre.

2018. április 21. napján a Támogatásokat Vizsgáló Iroda jóváhagyta a program bejelentését. A program nyelvi képzéseire vonatkozó ajánlattételi felhívás tervezetét a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény 23. § (6)-(7) bekezdése értelmében megküldtük véleményezésre a Pest Megyei Kormányhivatal Szakképzési és Felnőttképzési Főosztálya számára, melyet 2018. május 17. napján megjelentetésre alkalmasnak találtak.

2018. május 25. napján került sor az ajánlattételi felhívás megjelentetésére a program célcsoportjának nyelvi képzését végző, nyelvi képzés folytatására jogosult felnőttképzést folytató intézmények jegyzékének összeállításához. Az ajánlatok benyújtásának határideje 2018. június 11. napja volt.

Az ajánlattételi felhívásra 68 képző intézmény nyújtott be ajánlatot. Az ajánlatok formai és tartalmi ellenőrzése, hiánypótlatása, befogadhatóságának vizsgálata, bírálata alapján 63 képző intézménnyel került sor az együttműködési keretmegállapodás megkötésére. A program megvalósításában együttműködő képzők listája megyénkénti és nyelvenkénti bontásban 2018. augusztus 16. napjától elérhető a honlapunkon. Ettől az időponttól biztosítottuk a Forrástár elektronikus pályázatkezelő rendszer felületén történő regisztráció lehetőségét is.

Az egyéni pályázók számára szóló felhívást 2018. augusztus 24. napján jelentettük meg honlapunkon.

A program pályázati felületét 2018. szeptember 3. napján 14.00 órakor nyitottuk meg. Az érdeklődés hatalmas volt, ezért a rendelkezésre álló forrásra való tekintettel, 2018. szeptember 4. napján 24.00 órakor lezártuk a felületet.

A program pályázati felületén 1.763 fő nyújtott be pályázatot.

2018. december 31. napjáig 359 fő támogatásáról hoztunk döntést, akik közül 104 fő képzése még 2018. évben meg is kezdődött.

A program támogatottjai számára az első képzések 2018. november 26. napján indultak, azóta is folyamatosak a képzésindítások.

A program keretösszege: 421.052.632 Ft

A program időszaka: 2018. január 1. - 2020. június 30.

A támogatás forrása: NFA-KA-NGM-8/2013. számú Támogatási szerződés maradvány összegének terhére (Diplomamentő elnevezésű program)

5.1.5. Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program

A program célja

A legalább 20 főt meghaladó csoportos létszámcsökkentések kezelése, valamint a legalább 50 főt elérő munkaerőigények kielégítése a versenyképesség javítása, fejlesztése érdekében.

Társaságunk, a program keretében, a kihelyezett ügyfélszolgálati irodákban egyéni és csoportos formában biztosítja a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók részére a munkaerő-piaci információk átadását, álláskeresési tréningeket és tanácsadást, képzési tanácsadást, valamint a képzés ideje alatti mentorálást. Az igények alapján OKJ-s és nem OKJ-s szakmai képzéseket, nyelvi és hatósági képzéseket, valamint új munkáltatói igényekre szervezett speciális képzéseket támogatunk.

A program megvalósítás eredményei

2018. december 31. napjáig a létszámcsökkentésben érintetteknek nyújtott ügyfélszolgálati tevékenységgel – mely magában foglalja a csoportos tájékoztatók, egyéni tanácsadás, valamint komplex álláskeresési tanácsadási tevékenységet - mindösszesen 3042 főt értünk el és ebből a célcsoportból képzésbe vontunk 1302 főt.

A Hivatásos gépjárművezetői képzési alprogram

Az alprogram célja

A logisztikai, közúti árufuvarozási és személyszállítási vállalkozások versenyképességének növelését szolgáló, magyarországi fuvarozók szegmensében lévő 6000 fős gépjárművezetői létszámhiány megszüntetése.

Az alprogram megvalósításának elemei

A programra történő jelentkezésre szolgáló online felület működtetése, a csoportos tájékoztató rendezvények és az előszűrések megszervezése, valamint a képzések indításának országos koordinációja.

2018. december 31. napjáig összesen 757 munkáltatóval került megkötésre az együttműködési megállapodás.

Az alprogram megvalósításának eredményei

A gépjárművezető képzésekre mindösszesen 4.066 fő bevonása történt, 2018. december 31. napjáig a képzéseket befejezte és a jogosítványát megszerezte 3.412 fő, míg szerződésbontásra került sor 235 fő esetében.

A létszámleépítésben érintettek közül 5 képzési csoportban még 5 fő képzése nem fejeződött be 2018. december 31. napjáig.

A gépjárművezetői képzések közül 127 képzési csoportot érintően még 419 fő képzése van folyamatban.

Összesen 132 képzésen 424 fő képzése még folyamatban van.

Nyomonkövetésünk adatai alapján a gépjárművezetői képzések esetén az eddig végzettek közel 95 %-a magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással vagy fuvarszervezéssel üzletvitelszerűen foglalkozó vállalkozásoknál helyezkedett el.

Tekintettel arra, hogy még jelentős számú támogatott képzése zajlik, ezért 2018. decemberében kérelmeztük a program megvalósítási idejének meghosszabbítását, a határidő 2019. december 31. napjára történő módosítását.

A program keretösszege: 3.102.535.000 Ft

A program időszaka: 2013. december 1. - 2018. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete

5.1.6. Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása program

A program célja

A támogatási szerződés a Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program keretében elindított Hivatásos gépjárművezető képzési alprogram forrásainak kiegészítése érdekében került megkötésre.

A támogatási szerződésben rögzítettek alapján a 454 millió Ft-os keretösszeg terhére kerültek elszámolásra a konvergencia régiókban a nem regisztrált álláskereső képzési, a képzés bemeneti feltételeihez kapcsolódó, valamint a sikertelen PÁV vizsgálatok országosan felmerülő költségei.

A program megvalósítás költségei és eredményei

Ebből a forrásból kerültek elszámolásra

- a képzéshez kapcsolódó költségek 745 fő, valamint
- a képzés bemeneti feltételeihez kapcsolódó költségek 932 fő képzésben lévő esetében továbbá 597 fő csak szűrésen vett részt, de képzésbe még nem kerülő jelentkező esetében, valamint a sikertelen PÁV vizsgálatok országosan felmerülő költségei 614 fő tekintetében.

A programban

- gépjárművezető képzésekre 745 fő bevonása történt meg,
- a képzéseket befejezte és a jogosítványát megszerezte 634 fő,
- 45 fő esetében szerződésbontásra került sor.

26 képzési csoportot érintően még 66 fő képzése folyamatban van jelenleg is. Esetükben a sikertelen vizsgát követő újabb vizsga időpontra várakozás is szerepet játszik abban, hogy a képzést még nem tudták befejezni.

A „Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára” programunk forrásából a képzések bemeneti feltételeinek költsége nem támogatható.

A még folyamatban levő képzések zavartalan befejezése és a programban még rendelkezésre álló forrás erejéig újabb 1300 fő számára történő csoportos tájékoztató megvalósítása érdekében 2018. decemberében kezdeményeztük a program megvalósítási idejének 2019. június 30. napjáig történő meghosszabbítását.

A program keretösszege: 454.000.000 Ft

A program időszaka: 2015. november 1. – 2018. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási jogcíme 2015. évi központi kerete

5.1.7. Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása program

A program célja új, fenntartható munkahelyek létrehozása – kiemelten a hátrányos helyzetű járáásokban – a szociális szövetkezetek tevékenységének, működésének támogatásával. A támogatási program elsősorban a közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek foglalkoztatási képességének növeléséhez, önfenntartó piaci szereplővé válásához kíván ösztönzést és támogatást nyújtani.

A szociális szövetkezetek 3, párhuzamosan igénybe vehető támogatási program (Fókusz program, Fókuszban a piac és Igény-kosár alprogramok) keretében részesülhetnek támogatásban.

Az elsődleges **Fókusz program** az alábbiakhoz nyújt támogatást:

- A célcsoporttagok és a projekt megvalósításában résztvevő projektmenedzsmet foglalkoztatásának bérköltség támogatása;
- Beruházások, anyagok és igénybe vehető szolgáltatások támogatása;
- OFA Nonprofit Kft. által nyújtott szakmai segítségnyújtás, és képzés igénybevételének lehetősége.

A 2018. novemberében meghirdetett **Fókuszban a piac** alprogram elsődleges célja, a szociális szövetkezetek termékeinek/szolgáltatásainak a piacra jutásának támogatása.

2018. év végén került jóváhagyásra az **Igény-kosár** alprogram. Az alprogram célja a szociális szervezetek fejlesztése, a fenntarthatóság erősítése, az eredményes működés támogatása.

Pályázók köre

A Fókusz programban, Magyarország területén székhellyel rendelkező - a szervezetekről szóló 2006. évi X. törvény szerinti – szociális szervezetek vehettek részt.

A pályázatra kizárólag önkormányzati tagsággal, továbbá legalább 2 közfoglalkoztatott alapító taggal rendelkező szociális szervezetek nyújthattak be pályázatot.

A két alprogramban, a pályázati felhívásokban meghatározottak szerint, a Fókusz programban nyertes szociális szervezetek részesülhetnek támogatásban.

Pályázati eredmények

A Fókusz program pályázati felhívására 2 körben, összesen 341 pályázat került befogadásra. 2017. december 31. napjáig 200 pályázat került támogatásra ügyvezetői döntés keretében.

2017. évben 1, 2018. évben további 4 szociális szervezettel került felbontásra a támogatási szerződés. A szerződések megszüntetése többszörös szerződésszegés miatt történt: a kedvezményezett szociális szervezetek nem valósították meg a pályázatban vállalt tevékenységet, a szerződésben előírtak szerint.

A fentiek alapján, 2018. december 31. napján 195 szociális szervezet rendelkezett hatályos támogatási szerződéssel. A támogatásban részesülő szociális szervezeteknél vállalt foglalkoztatott létszám 1410 fő, mely jelentősen meghaladja a vállalt 1000 fős indikátort.

Fókuszban a piac alprogram

Az alprogram célja

A Fókusz program a tényleges piaci megjelenést célzó szakmai segítségnyújtással kívánja bővíteni jelenlegi tevékenységeit, ennek érdekében pedig új, a támogatási programon belül új pályázati kör megnyitásával kívánja elősegíteni a pályázók által meghatározott célokat.

Pályázók köre

Az alprogramban azok az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szervezetek pályázhatnak, akik rendelkeznek hatályos támogatási szerződéssel a Fókusz programban, és eleget téve a beszámolási kötelezettségüknek benyújtották 7. szakmai beszámolót és kifizetési kérelmet.

Pályázati eredmények

2018. november 1. napján került meghirdetésre a pályázat, és 2018. november 15. napján került megnyitásra a pályázatkezelő rendszer.

2018. évben 2 beadott pályázat érkezett és 6 szociális szervezet kezdte meg a pályázat feltöltését a rendszerben. A Fókusz program első körben nyertes szociális szervezeteinek 2019. január 31. napjáig volt lehetőségük pályázni.

Igény-kosár alprogram

Az alprogram célja

Az alprogram keretében azok a szociális szervezetek részesülhetnek csak támogatásban, akik a Fókusz program segítségével indították el és sikeresen működtetik vállalkozásukat. Az alprogram célja az elindult vállalkozások fejlesztése és a fenntartható működésének biztosítása.

Pályázók köre

Az alprogramban azok az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szervezetek pályázhatnak, akik rendelkeznek hatályos támogatási szerződéssel a Fókusz programban, és megfelelnek a kiírásban megjelölt előírásoknak.

Pályázati eredmények

2018. december végén került elfogadásra a programterv, így 2018. évben még nem került meghirdetésre a pályázat.

A program keretösszege: 14.054.737.336 Ft

A program időszaka: 2016. május 1. – 2023. május 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2016. és 2018. évi központi kerete terhére, valamint 2018.06.30. napjáig keletkezett kamatjövedelem

5.1.8. Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára program

A program célja

A magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással, vagy fuvarszervezéssel üzemeltetőként foglalkozó, magyarországi fuvarozók piaci szegmensében lévő gépjárművezetői létszámbeli hiány megszüntetése érdekében ingyenes szakirányú képzés megvalósítása - C, C+E, D és GKI alapképzés - kategóriás jogosítvány megszerzésére és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatások biztosítása.

A program megvalósítás eredményei

A programban kizárólag azok képzésbe vonása történik, akik az előzmény programok („Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” és a „Munkaerő-piaci változások segítése” programok) során már a képzésbe vonás feltételeinek megfeleltek.

A program során gépjárművezető képzéseket valósítunk meg 1.189 fő számára, illetve a rendelkezésre álló keret kimerüléséig. A jelentkezők képzésére munkáltatói szándéknyilatkozatok vagy tanulmányi szerződések benyújtása/megkötése után kerülhet sor, ezzel is elősegítve a támogatottak elhelyezkedését.

2018. augusztusáig az előzmény programok még rendelkezésre álló forrása terhére történtek a szerződéskötések, képzésindítások, ezért a programban 2018. szeptemberétől indultak a képzések. 2018. december 31. napjáig 278 fő bevonása történt.

A program keretösszege: 1.000.000.000 Ft

A program időszaka: 2018. január 1. - 2020. március 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészenek 2017. évi központi kerete

5.1.9. Informatikai Fejlesztői Karrier Start program

A program célja

Informatikai szakemberek képzése és munkába állítása, egy rövid távú, specifikus programozó tudást adó, piaci alapú képzés által, a felsőoktatási informatikus képzésnél rövidebb idő alatt, megbízható szakmai alapokat adó, korszerű és gyakorlatorientált képzés keretében.

A program elemei

A program toborzási, képzési és foglalkoztatást elősegítő tevékenységek sorozatából áll. A programnak két ciklusa van, a programalapító első és az önfenntartó második, mindkettő időtartama 2 év.

Az első programalapító ciklus célja, állami támogatással elindítani és felskálázni a programot az éves 1.000-1.500 fős képzési kapacitás elérésére, és megteremtteni a program fenntarthatóságát. Az első ciklus végére 1.500 fő képzése és 1.400 fő munkába állása várható.

A második ciklus célja további 2.500 fő képzésének és 2.600 fő munkába állásának biztosítása önfenntartó módon, a piac felvevő képességének függvényében. A program során így összesen 4.000 kiképzett informatikai szakember munkába állítása történik meg.

A program célcsoportja

A program elsődlegesen a potenciális tartalékokkal rendelkező személyeket célozza meg, azokat, akik:

- a felsőfokú képzésre nem nyertek felvételt, vagy lemorzsolódtak,
- a piacon versenyképes diplomával nem rendelkeznek,
- a képességeiknek jobban megfelelő, kvalifikáltabb munkát vállalók vagy állást változtatók,
- a nők,
- a hátrányos helyzetű településen élők,
- az álláskereső,
- az inaktívak.

2018. december 31. napjáig összesen 11.300 fő regisztrálása, 1086 fő kiválasztása, 412 fő képzése és 897 fő munkába állítása történt meg.

A program keretösszege: 2.500.000.000 Ft

A program időszaka: 2017. január 1 – 2021. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete

5.1.10. ISD Dunaferr Létszámleépítési program

A program célja az ISD Dunaferr vállalatcsoportnál előzetesen bejelentett 890 főt érintő csoportos létszámleépítés során állásukat veszítő és a programba illeszkedő munkavállalók komplex eszközökkel segített támogatása, annak érdekében, hogy a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésük illetve vállalkozóvá vagy östermelővé válásuk mielőbb biztosítható legyen. A támogatási program során igénybe vehető támogatások és szolgáltatások között szerepel: bérköltség kiegészítés, elhelyezkedési támogatás, fejlesztő képzések, átképzések, és önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőketámogatással.

A programba való belépésre azon munkavállalók esetében volt lehetőség, akiknek:

- a munkaviszonya az ISD DUNAFERR Zrt. vállalatcsoportnál 2013. december 1-jétől 2016. október 31-ig, de legfeljebb 2016. december 31-ig terjedő időszakban a munkáltató működésével összefüggő okból, létszámleépítés keretében szűnt meg,
- a korábbi munkáltatónál az adott személy munkaviszonya közös megegyezéssel szűnt meg, és
- a közös megegyezéssel szűnt munkaviszony megszüntetésével egyidejűleg a munkavállaló a DUNAFERR „Foglalkoztatásért” Acélapítvánnyal támogatási megállapodást és a DUNAFERR Munkaerő-kölcsönző Nonprofit Kft.-vel határozott idejű munkaszerződést kötött.

A program, aktív eszközökkel is kombinált támogatási elemei és a támogatottak száma:

20%-os bérköltség kiegészítés	145 fő
Elhelyezkedési támogatás	13 fő
Fejlesztő képzések, átképzések	101 fő*
Önfoglalkoztatóvá válás támogatása, képzéssel és legfeljebb 2.000.000 Ft tőketámogatással, 20 %-os önerő megléte meglétével	Képzésben: 57 fő Tőketámogatásban: 3fő
Bérköltség kiegészítés új munkáltatónak	2 munkáltató

* A támogatottak több képzést is elvégeztek, a képzése mennyisége: 212 db

Senior alprogram

A megvalósítás ideje: 2016. július 15. - 2018. december 31.

A Senior alprogram célja a DUNAFERR Társaságcsoporthoz létszámcsökkentésben érintett speciális célcsoport támogatása. Az alprogramban azon munkavállalók vehetnek részt, akik az alábbi feltételnek megfelelnek:

- a DUNAFERR Társaságcsoporthoz olyan társaságával állnak munkaviszonyban, amely a DUNAFERR Társaságcsoporthoz Kollektív Szerződésének hatálya alá tartozik, továbbá

- akik 2018. december 31-ig bármilyen jogcímen nyugdíjra válnak jogosulttá, továbbá
- akik a programban való részvétel érdekében kezdeményezik munkáltatójuknál munkaviszonyuk közös megegyezéssel való megszüntetését és egyidejűleg hivatalosan benyújtják kérelmüket a Senior alprogramban való támogatotti részvételre,
- a program feltételeinek megfelelnek, abban részt kívánnak venni, és ezen ok miatt kezdeményezik munkaviszonyuk közös megegyezéssel történő megszüntetését kivéve, azon munkavállalók esetében, akiknek munkaköre nem szüntethető meg a munkáltató működésének veszélyeztetése, megzavarása nélkül, és akiknek a pótlásáról a munkáltató nem tud gondoskodni, vagy a pótlás aránytalan nehézséget róna a munkáltatóra.

A program keretében nyújtott támogatás:

- A támogatást maximum 300 fő munkavállaló részére a munkabér 20%-ának bérkiegészítésként történő folyósítására biztosítjuk, a munkavállaló bérkiegészítésre való jogosultsága kezdő időpontjától legfeljebb a bármilyen jogcímen történő nyugdíjra való jogosultság időpontjáig (maximum 2 évig), de legfeljebb 2018. december 31. napjáig.
- A bérkiegészítés a munkavállalónak a korábbi munkáltatónál fennállt munkaviszonyában, a munkaviszonya megszüntetésnek időpontjában a jogszabály szerint számítandó távolléti díj mértékéhez igazodik. A bérkiegészítés a távolléti díj 20%-ának megfelelő mértékű összege és annak szociális hozzájárulási adója.

Összesen 169 fő jelentkezett az alprogramba, Társaságunk 128 fővel kötött támogatási szerződést.

A program keretösszege: 656.000.000 Ft

A program időszaka: 2013. december 1. - 2018. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2013. évi központi kerete

5.1.11. Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban

A program célja

A kormányzati létszámgazdálkodás új rendjének megvalósításával összefüggően a központi közigazgatás gondoskodó intézkedésének megvalósítása.

A program megvalósítása

Az érintett személyek mielőbbi elhelyezkedésének segítése a versenyszféra által kínált munkakörökben, megelőzve azt, hogy egy hosszabb időtartamú álláskereső esetén a közfoglalkoztatásba lépjen be az érintett személy.

- Az előkészítési szakaszban a személyes versenyképességet támogató program GDPR kompatibilis folyamatainak megtervezése és a professzionális ügyfélfogadásra alkalmas programiroda kialakítása történt meg, az alábbiak szerint:
- Elektronikus felület kialakítása: folyamatos ügyfélkapcsolat biztosítása érdekében elektronikus felület biztosítása az információáramláshoz.
- Call Center üzemeltetése: telefonos ügyfélszolgálat megvalósításával az információk gyorsabb áramlása, és koordinálja a programban résztvevők személyes tanácsadását.
- Munkatársak felkészítése: Egyéni versenyképességet támogató munkaerőpiaci tanácsadók (szakmai munkatársak) felkészítése – a program egyes elemeiről, például: elérhető adókedvezményekről, új vállalkozások létrehozásához pályázati lehetőségekről, átképzési és felnőttképzési lehetőségekről.
- Dokumentáció és a programiroda működési rendjének kialakítása: kötelező/napi dokumentációk előállítása, megismertetése, monitoring adatszolgáltatás előkészítése, biztosítása.
- Informatikai támogató program kialakítása.
- Online kompetencia felmérés: egyéni képességeink és készségeink felmérésére szolgál, a munkahelykeresés és a munkáltatói elvárások szempontjából meghatározó területeket méri fel.
- Bevonási szakasz – Az ügyfelek bevonása és a programiroda megnyitása – A program minden érintettje számára tájékoztató levél került kiküldése az elérhető szolgáltatásokról, azok igénybevételének feltételeiről.
- 2018. november 30. napjáig összesen 15 alkalommal tartottunk csoportos tájékoztatót a Budapest Főváros és Pest Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával együttműködve, amelyeken mindösszesen 262 fő vett részt.
2018. december 31. napjáig összesen 136 fő regisztrált, akik közül 112 fővel támogatási szerződés megkötésére került sor.
- Megvalósítási szakasz – Társaságunk az elhelyezkedéshez szükséges szolgáltatásokat komplex módon biztosítja. A beszámolási időszakban személyes tanácsadásra 87 fő jelentkezett. Csoportos tréningre 100 fő, melyből 72 fő vett részt a megtartásra került tréningeken 2018. december 31. napjáig, ami összesen 7 tréning szervezését és lebonyolítását jelentette. Képzési/átképzési programra átirányításra került 83 fő.
- Személyes tanácsadás keretein belül jelentkezhetnek az érintett személyek: motiváció felmérésre, pálya- és munkatanácsadásra, álláskeresési tanácsadásra és pszichológiai tanácsadásra.
- Csoportos tréning résztvevői támogatást, felkészítést kapnak a sikeres munkaerőpiaci önérvényesítéshez és elhelyezkedéshez. A modulok gyakorlat orientáltak és interaktív jellegűek, egymásra épülnek, azonban igény szerint egy-egy önálló modulon is rész vehetnek a jelentkezők. Az öt modul a következő: önismeret (nézőpontOK), állásinterjú kérdések, önéletrajz és motivációs levél, networking és interakció (kapcsolatteremtés), kommunikáció és siker.

A program keretösszege: 508.720.200 Ft

A program időszaka: 2018. október 1. – 2019. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2018. évi központi kerete

5.1.12. „Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet Népszerűsítése” program

A program célja

A magyarországi munkaerőhiány enyhítése, így különösen az, hogy minél szélesebb réteg ismerje meg a közérdekű nyugdíjas szövetkezetben történő foglalkoztatás előnyeit, a munkaerőpiacra gyakorolt pozitív hatásait.

A fenti célok eléréséhez elengedhetetlen az, hogy minél több öregségi nyugdíjban részesülő személy, valamint minél több potenciális megbízó ismerje meg a közérdekű nyugdíjas foglalkoztatással járó jelentős kedvezményeket.

A program célcsoportja

A közérdekű nyugdíjas szövetkezetekben történő foglalkoztatás iránt érdeklődő öregségi nyugdíjban részesülő személyek.

A program megvalósítása

Az eseménysorozat célja az volt, hogy a közérdekű nyugdíjas szövetkezetek érdekében tájékoztató tevékenységet végezzünk mind az öregségi nyugdíjasok, mind a potenciális megbízók, vállalkozók irányába.

A Nyugdíjas Szövetkezeti Szakmai Napok tájékoztató fórumainak a megyeszékhelyek adtak otthont, a szabályozás jogi és piaci hátterének fókuszai mellett, a már rendelkezésre álló gyakorlati tapasztalatok továbbadásával, megosztásával.

A rendezvénysorozat folyamán több, mint 2.000 érdeklődő vett részt a programokon.

A Nyugdíjas Szövetkezeti Szakmai Napok fórumorozat alkalmával az eseményeken megjelent nyugdíjasoktól érkező társadalmi igényre reagálva két törvényjavaslat fogalmazódott meg. Az alanyi kör kibővítésére további módosításokat szükségesek. A Nyugdíjas Szövetkezeti Szakmai Napok felületet, lehetőséget és nyilvánosságot teremtettek a közvetlen visszajelzésekre, amivel minden állomáson aktívan és spontán éltek a résztvevők. A munkaviszony és a gazdasági társaságok mellett- új ismeretanyagot adva – bemutatták a szövetkezeti forma működését, az abban rejlő lehetőségeket.

Az eseménysorozat is hozzájárult, hogy országszerte 114 bejegyzett közérdekű nyugdíjas szövetkezet működik, több mint 20.000 taggal.

A program keretösszege: 50 000 000 Ft

A program időszaka: 2018. január 17. – 2018. június 16.

A támogatás forrása: Társaság saját forrása terhére

5.1.13. Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program (B komponens)

A program célja

A foglalkoztatottság növelése érdekében munkaerőpiaci szolgáltatásokat nyújtó humán erőforrás biztosítása, a Kormánynak az egyes munkaerőpiaci intézkedésekről szóló 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozatban kifejezett szándékával összhangban.

A program célcsoportja

A közfoglalkoztatási jogviszonyban állók, továbbá azon munkáltatók, akik közfoglalkoztatásból kilépő személyeket alkalmaznak.

A program megvalósítása

A „Közfoglalkoztatásból versenyszférába” központi munkaerőpiaci program 2 komponensű konstrukcióban valósul meg:

a) „A” komponens: A program elhelyezkedési juttatással, a szakmai segítő bérköltség támogatásával kapcsolatos feladatait a Pénzügyminisztérium koordinálása mellett az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi/megyei kormányhivatalok és az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási/fővárosi kerületi hivatalok valósítják meg a közfoglalkoztatottak elhelyezkedési juttatásáról és a szakmai segítő támogatásáról szóló módszertani útmutatóban foglaltak szerint.

b) „B” komponens: az A komponensben foglalt feladatok humán erőforrás támogatása, valamint a szolgáltatásokat biztosító munkatársak foglalkoztatása az OFA Nonprofit Kft. által megvalósítandó program keretében történik.

A program kezdetétől 2018. december 31. napjáig 264 fő munkavállalóval kötött munkaszerződést az OFA Nonprofit Kft. (2018. II. félév 33 fő).

Összesen 53 fő munkaviszonya szűnt meg (2018. II. félév: 17 fő):

- 48 fő munkaviszonya a munkavállaló kezdeményezésére szűnt meg,
- 5 fő munkavállalónak az OFA Nonprofit Kft. - az illetékes kormányhivatal kezdeményezésére - próbaidő alatt, azonnali hatállyal szüntette meg munkaviszonyát.

A fentiek alapján 2018. december 31. napján 211 fő a program keretében munkaviszonyban állók száma.

A program keretösszege: 3.137.688.740 Ft

A program időszaka: 2017. július 1. – 2019. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészenek 2017. évi és 2018. évi központi kerete

5.1.14. Lépj a piacra! program

A program célja új egyéni, vagy mikro-vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező fiatalokat vállalkozói ismeretek képzéssel felkészíteni vállalkozásuk megalapítására, valamint tőketámogatással segíteni annak működtetését.

A program két, egymásra épülő komponensű konstrukcióban valósul meg:

„A” komponens – Vállalkozói alapismeretek e-learning képzés és üzleti terv elkészítése,

„B” komponens – Vállalkozóvá válás támogatása tőkejuttatással.

A program célcsoportja 25 – 30 év közötti nem felsőfokú végzettségű, illetve 30 – 35 év közötti felsőfokú végzettségű fiatal, aki piacképes üzleti ötlettel rendelkezik, és sikeres vállalkozást szeretne indítani.

Támogatási döntések

2018. I. félévben, külső bírálatot követően, további 39 esetben született támogató ügyvezetői döntés, összesen 191 pozitív döntés keletkezett.

A pályázati felhívás lehetővé teszi, hogy legfeljebb 2 pályázó egy üzleti tervet adjon be közösen, és a támogatási összeget (kétszer 2 millió Ft-ot) együtt használják fel. Ennek következtében a **191 döntés 201 fő** támogatását jelenti, ugyanis 10 esetben közös üzleti tervvel pályáztak.

Létrejött vállalkozások

A támogatói döntést követően alapíthatóak meg a vállalkozások. Több pályázó halasztást kért a vállalkozás létrehozására, illetve több pályázó a döntést-, illetve a szerződéskötést követően jelezte, hogy nem igényli a támogatást, így 2018. június 30. napjáig, **173 db vállalkozást alapítottak meg** a pozitív ügyvezetői döntéssel rendelkező pályázók.

A megalapított vállalkozások több mint 80%-a egyéni vállalkozás, nyolc esetben betéti társaságot, 18 esetben korlátolt felelősségű társaságot és három esetben egyéni céget alapítottak.

A program során a 173 db megalapított vállalkozás esetében **148 db támogatási szerződés** megkötése történt meg.

A vállalkozások támogatási és fenntartási időszakának dokumentációs kötelezettségei

2018. évben 310 db kifizetési kérelem - pénzügyi és szakmai beszámoló – érkezett be.

Szakterületi tanácsadás

A támogatási szerződéssel rendelkező támogatottak közül kilenc fő igényelte a szakterületi tanácsadást. Az igénybe vehető szakterületi tanácsadások: pénzügyi-, jogi- és általános vállalkozási ismeretek tanácsadás.

A program keretösszege: 526.063.676 Ft

A program időszaka: 2016. szeptember 01. – 2019. február 28.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap program maradványok átcsoportosítása alapján

5.1.15. Munkaerő-piaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási osztályok átalakításával program

A program célja

A foglalkoztatási osztályok hatékonyságának növelése, az álláskeresők és a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra való visszatérésének segítése, a kidolgozott reformirányok gyakorlatba történő átültetése.

A program megvalósítás eredményei

A megvalósítás két fázisból tevődik össze:

Az első fázis Hajdú-Bihar megyében és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében valósult meg külső szakmai partner közreműködésével. A program az álláskeresők és a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra való visszatérését támogatja, a munkába állás célzott gyorsításával a foglalkoztatási osztályok segítségével, azok hatékony és szakszerű támogatása által. Az első fázis tapasztalatai alapján szakmailag indokoltá vált a program további kiterjesztése.

Az első fázis végtermékei:

- A foglalkoztatási osztályok diagnosztikai elemzése
- Sztenderd működési eljárások kialakítása a főbb folyamatokra
- A foglalkoztatási osztályok működési kiválóságának módszertana.
- Az eszközrendszer kialakítása és bevezetése a pilot fázisban lefedett járásokban
- Munkaügyi osztály vezetői kézikönyv.
- A vezetőket célzó tréning és módszertani anyag
- Felnőttképzési rendszer optimalizálásának lehetőségei
- A szervezeti végrehajtási képesség erősítése

A **második fázisban** a projekt Borsod-Abaúj-Zemplén megyére történő kiterjesztése valósul meg a navigátorok segítségével, mely során a szakmai támogatást folyamatosan biztosítja a külső szakmai partner, valamint a második körös navigátor csapat képzését elvégzi a pilóta fázissal egyező módon.

A külső szakmai partner a fentiekén túl Hajdú-Bihar és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye tekintetében a projekt során elért eredmények fenntarthatóságának biztosításához szükséges szakemberek képzését, illetve támogatását is elvégzi.

A második fázis tervezett végtermékei:

- A Szabolcs-Szatmár-Bereg és Hajdú-Bihar megyei visszamérést végző kollégák képzése;
- A Borsod-Abaúj-Zemplén megyét támogató navigátor csapat kiválasztása és képzése;
- A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei munkapiaci helyzet járási szintű részletes felmérése a projekt diagnosztika során kidolgozott módszertan alapján;
- A Borsod-Abaúj-Zemplén megyében feltárt álláshelyek listája.
- A pilot fázis során kidolgozott módszertan beépítése a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei foglalkoztatási osztályok működésébe (pl. álláshelyek feltárása, szegmentálás, osztályok működési modelljében a kiközvetítési folyamat átdolgozása, visszamérési rendszer kidolgozása);
- A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei foglalkoztatási osztályon dolgozó kollégák képzése a pilot fázis során kidolgozott módszertan alapján;
- Munkaerő-piaci képzések optimalizálására vonatkozó javaslatok megfogalmazása;
- Összegzés a projekt során kidolgozott módszertan optimális működtetéséhez, javaslatok megfogalmazása.

A program keretösszege: 1.071.003.633 Ft

A program időszaka: 2018. május 1. – 2019. április 30.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alapból támogatott programok fel nem használt maradványösszege

5.1.16. Munkaerő-piaci változások segítése program

A foglalkoztatási válsághelyzetek rapid és rugalmas kezelését célzó, képzési támogatást biztosító program átfogó célja az érintett munkavállalók munkavégző képességének megőrzése, valamint foglalkoztathatóságuk fejlesztése munkaerő-piaci képzésben való részvétel útján.

A program fő célja, - figyelembe véve a logisztikai, közúti árufuvarozási és személyszállítási vállalkozások versenyképességének növelését szolgáló intézkedésekről szóló 1560/2015. (VIII.7.) Korm. határozatban foglaltakat - magyarországi székhelyű áruszállítással, személyszállítással, vagy fuvarszervezéssel üzletvitelszerűen foglalkozó, magyarországi fuvarozók piaci szegmensében lévő gépjárművezetői létszámhiány feltöltése érdekében ingyenes hivatásos gépjárművezető („C”, „C+E”, „D” és „GKI” alapkategóriájú) képzések megvalósítása és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatások biztosítása.

A tehergépkocsi-vezető és autóbusszvezető képzéseket 2017. áprilisa és 2018. júniusa között indítottuk. Azokat vontuk képzésbe, akik az előzményprogramok („Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” program és a „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” program keretében a képzések és bemeneti feltételeinek megvalósítása program) keretében már részt vettek a kiválasztási folyamatban és minden feltételnek megfeleleltek.

A program regisztrációs felületét 2017. június és szeptember között nyitottuk meg, több, mint 13.000 fő regisztrált.

A képzést megelőző csoportos tájékoztatókra közel 3.000 fő jelentkezett.

2018. évben összesen 1037 főt vontunk hivatásos gépjárművezető képzésbe, közülük 723 fő a tehergépkocsi-vezető képzést és 314 fő az autóbusszvezető képzést kezdte meg.

2018. december 31. napjáig 74 fő esetében került sor a támogatási szerződés felbontására.

A képzést befejezők közül 2018. december 31-ig 675 fő küldte meg a jogosítványát, ezzel igazolva a képzés sikeres elvégzését.

A program keretösszege: 2.200.000.000 Ft

A program időszaka: 2017. január 1. – 2019. április 30.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészének 2017. évi központi kerete

5.1.17. Tranzit Monitor program

A program célja a tranzitfoglalkoztatási programot megvalósító szervezetek hálózatosodásának, tudásmegosztásának támogatása, szakmai tudásbővítés szervezése a tranzitfoglalkoztatási feladatok segítése érdekében, a programok lebonyolításának nyomonkövetése, a célcsoport bevonásának folyamatos monitorozása.

A program célcsoportját a GINOP 5.1.4.-17 „Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása” című Felhívás keretében támogatott szervezetek, valamint az általuk végrehajtott program megvalósításában résztvevő szakmai megvalósítók és szakértők alkotják.

A korábbi tranzitfoglalkoztatási programok megvalósítási tapasztalatait figyelembe véve, a GINOP-5.1.4-17 pályázat kiírója, fontosnak tartotta, hogy a projekt megvalósítás folyamatos szakmai támogatást kapjon, amelyet értékelő-elemző tevékenység kísér.

A program megvalósítói: a Pénzügyminisztérium koordinálása mellett az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság valósítja meg.

2018. évben megvalósult tevékenységek

- **Programmegvalósítás**
- Aktualizálásra került a program programterve.
- A program programtervét valamint lebonyolítási tervét a Miniszterelnökség Támogatásokat Vizsgáló Irodája 2018. április 6. napján jóváhagyta.
- 2018. augusztus 13. napján GINOP-5.1.4-17. „Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása” című felhívás esetében a támogatási kérelmek benyújtásának végső határideje 2018. október 30. napra módosult. Az utolsó körben benyújtott támogatási kérelmekről 2018. december 19. napján született döntés.
- A támogatott szervezetek száma csak 2018. december hónapban lett végleges, ezek alapján tervezhetők, ütemezhetők a program szakmai tevékenységei. A beszámolási

időszakban megvalósult rendezvényeket a fentiek miatt saját szervezésben valósítottuk meg.

- **Rendezvények**

- A Tranzit Monitor programnyitó rendezvényére 2018. március 7. napján került sor.
- A program keretében a tranzitfoglalkoztatási programokat megvalósító szervezetek szakmai munkájának támogatására, a hálózatosodás elősegítésére Munkaerő piaci szempontból hátrányos helyzetű személyek mentorálása témában 2 napos célzott tudásbővítést szerveztünk, 2018. november 15-16. napján, Székesfehérváron, valamint 2018. november 22-23. napján, Miskolcon.

A tudásbővítés célja a munkaerő piaci szempontból hátrányos helyzetű személyek mentorálása – a mentorálási munka folyamatának hatékonyságjavítása volt.

- **Együttműködés a célcsoporttal**

- A GINOP-5.1.4 Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása című felhívás keretében 18 szervezet került támogatásra, melyek közül 14 szervezet rendelkezik aláírt támogatási szerződéssel. A támogatási szerződéssel rendelkező szervezetekkel megtörtént a kapcsolatfelvétel, e-mailen tájékoztattuk a szervezeteket a Tranzit Monitor program keretében megvalósuló tevékenységekről, valamint a program keretében elérhető szolgáltatásokról.

A szervezetekkel együttműködési megállapodásban rögzítjük a szakmai kooperáció kereteit.

Az együttműködési megállapodást valamennyi GINOP-5.1.4 támogatási szerződéssel rendelkező szervezet aláírta és visszaküldte, 14 együttműködési megállapodás került aláírásra.

- **Monitoring adatgyűjtés**

A támogatott projektekhez kapcsolódó monitoring adatgyűjtés a tervezetten negyedévente megvalósuló monitoring látogatások során elkészült monitori jelentésekre épít.

A programok előrehaladásának nyomon követésére 3 havonta valósul meg e-mailen online adatgyűjtés.

A program keretösszege: 259.012.009 Ft

A program időszaka: 2017. október 15. - 2021. szeptember 14.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészenek 2017., 2018., 2019., 2020., 2021. évi központi kerete.

5.1.18. Nonprofit szervezetek humán erőforrás fejlesztésének támogatása

A program megvalósításának SZMM megállapodás szerinti ideje (indítás-zárás): 2005. december 18.-2008. október 31.

Program információk

Az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány és a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium között 2005. december 18-án megállapodás született a „Nonprofit szervezetek

humán-erőforrás fejlesztésének támogatása” c. támogatási program megvalósításának lebonyolítására. A program támogatási keretösszege: 350.000.000 Ft, amely az MPA FCK 2005. évi kerete terhére utólagos elszámolási kötelezettséggel kifizetésre került a Közalapítvány részére. A program megvalósítására a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter az Országos Felnőttképzési Tanács (OFkT) javaslata alapján a pályázók rendelkezésére összesen 332.500.000 Ft keretösszeget biztosított. A fennmaradó 5%, azaz 17.500.000 Ft az OFA a pályázat lebonyolításával összefüggő költségeit fedezi.

Célok

A pályázat célja volt a nonprofit szervezetek által ellátott feladatok szakmai hatékonyságának növelése, a projektek megvalósításához szükséges ismeretek bővítése, a pályázó szervezetek céljainak megvalósításában közreműködő humán-erőforrás munkahelymegtartó képességének növelése, szakmai kompetenciák fejlesztésének támogatásával.

A célok megvalósítása érdekében a non-profit szervezetek munkatársainak képzése a következő területekre terjedt ki:

A pályázó szervezet tevékenységi köréhez illeszkedő szakterülethez kapcsolódó akkreditált felnőttképzési intézmény által szervezett képzés, továbbképzés, felkészítés EU-s és más hazai pályázatok megírására, továbbá egyéb jellegű sajátos feladatok ellátására (pénzügyi, nyelvi, számítástechnikai, menedzsment stb.) történő felkészülés.

A pályázók a pályázat keretében háromféle módot választhattak szakembereik (humán erőforrásuk) fejlesztésére. Támogatást igényelhettek:

- a) A munkatársak képzésének saját szervezeten belüli megvalósításához (amennyiben a pályázó felnőttképzési regisztrációval rendelkezett),
- b) A pályázó szervezet munkatársainak külső, akkreditált képző intézményeknél történő képzéséhez, továbbképzéséhez,
- c) A pályázó szervezet munkatársainak önképzéséhez szükséges szakkönyvek, kiadványok, képzési segédanyagok megvásárlásához.

Célcsoportok

A képzések célcsoportjába a pályázó non-profit szervezet:

- Munkaszerződéssel, vagy megbízási jogviszony keretében alkalmazott munkatársai, valamint
- A hatókörébe tartozó tagok, önkéntesek/közérdekű önkéntesek és ifjúsági aktivisták tartoztak.

Záró pénzügyi elszámolás

Társaság által nyilvántartott Közalapítványtól átvett program maradványösszeg 2018.12.31. napján: 659 758 Ft

A program lezárása eddig nem történhetett meg, mivel a Támogatottakkal szemben jogi eljárások voltak folyamatban a programmal kapcsolatosan.

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közalapítvány 2009. május 22.-i állapot szerint záró beszámolót nyújtott be. A záró beszámoló alapján 22 szervezetnél teljesítéssel alá nem támasztott követelése volt az OFA-nak 14 683 411 Ft értékben.

A Nemzetgazdasági Minisztérium 2016.12.31.-i dátummal nyilvántartott program maradványösszeg 5 401 945 Ft volt, akkor négy szervezettel szemben volt nyitott követelésünk.

Támogatottak közül hárommal szemben fennálló követelésünk behajthatatlanná vált, erről a kivezetéséhez a tulajdonosi engedélyt minden esetben megkaptunk.

A program záróbeszámolójának elfogadása megtörtént a Társaság 2018. évi szakmai beszámolójában.

5.2. Uniós projektek:

5.1.19. EFOP-1.5.2 és 3.9.2. projektek

Az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP) keretében a Társaság konzorciumi partnerként vesz részt az EFOP-1.5.2-16 és az EFOP-3.9.2-16 projektekben. A projektek célja a humán kapacitások és humán közszolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben. Konzorciumi partnerként fő feladatunk az egyéni fejlesztési tervek elkészítése, támogató szolgáltatások és képzések, átképzések biztosítása a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő személyek esélyeinek növelése érdekében.

Érintett projektek

- **Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén**

EFOP-1.5.2-16-2017-00020 -Humán közszolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben

Pályázó neve:	Komárom Város Önkormányzata
Projekt helyszíne (település):	Komárom
Forrás:	ESZA
Projekt összköltség:	460.501.478 Ft
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	102.153.842 Ft
Megvalósítás kezdete:	2018.03.01

Megvalósítás vége:

2020.11.30

A projekt megvalósítás eddigi eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken, a tevékenységek beszerzéséhez elkészültek az ajánlattételi felhívások. A projektben kiválasztásra került a tréningeket szolgáltató és az egyéni fejlesztési terveket készítő partner, a szerződéskötés megtörtént. Jelenleg a nyelvi és digitális képzésekre beérkezett ajánlatok bírálata zajlik.

A közösségi egészségnevelési programok tartására az ajánlattételi felhívás elkészült.

- **Humán kapacitások fejlesztése Enying térségében**

EFOP-3.9.2-16-2017-00001 - Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben - kedvezményezett térségek

Pályázó neve:	Enying Önkormányzata	Város
Projekt helyszíne (település):	Enying	
Forrás:	ESZA	
Projekt összköltség:	250.000.000 Ft	
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	23.461.200 Ft	
Megvalósítás kezdete:	2017.12.01	
Megvalósítás vége:	2020.05.31	

A projekt megvalósítás eddigi eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken, kiválasztásra került a térségi koordinátor, elkészült a képzések listája. A képzési ajánlattételi felhívás elkészítése folyamatban.

- **Térségi együttműködés a Bakonyaljától a Dunáig**

EFOP-3.9.2-16-2017-00018 - Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben - kedvezményezett térségek

Pályázó neve:	Kisbér Város Önkormányzata
Projekt helyszíne (település):	Kisbér
Forrás:	ESZA
Projekt összköltség:	500.000.000 Ft
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	155.793.401 Ft

Megvalósítás kezdete:	2018.01.01
Megvalósítás vége:	2020.06.30

A projekt megvalósítás eddigi eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken, a tevékenységek beszerzéshez elkészültek az ajánlattételi felhívások. A projektben a nyelvi képzések, a digitális kompetencia-fejlesztés és a humán szakemberek képzéseit nyújtó képző intézmények beszerzése megtörtént. Beszerzésre került a projekt minőségbiztosítását végző társaság is.

- **Új humanizmus – Humán kapacitás fejlesztése Sárbogárd térségében**
EFOP-3.9.2-16-2017-00002 - Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben - kedvezményezett térségek

Pályázó neve:	Sárbogárd Önkormányzat	Város
Projekt helyszíne (település):	Sárbogárd	
Forrás:	ESZA	
Projekt összköltség:	435.000.000 Ft	
OFA Nonprofit Kft. támogatási összeg:	43.461.200 Ft.	
Megvalósítás kezdete:	2017.12.01	
Megvalósítás vége:	2020.05.31	

A projekt megvalósítás eddigi eredményei:

Részvétel konzorciumi üléseken, kiválasztásra került a térségi koordinátor, elkészült a képzések listája.

5.1.20. GINOP-5.1.2-15-2016-00001 „PiacTárs” - Kiemelt projekt a társadalmi vállalkozások ösztönzésére a fenntartható és versenyképes szociális gazdaság érdekében

A projekt átfogó célja a társadalmi vállalkozások működésének támogatása, fejlesztése, egymás közötti hálózatainak generálása, a társadalmi vállalkozások és a versenyszféra, illetve a közsféra közötti együttműködések kialakítása. A szolgáltatások célja, hogy megalapozzák a társadalmi vállalkozások hosszú távú, fenntartható piaci működését. E célok érdekében a kiemelt projekt felkészíti a társadalmi vállalkozásokat arra, hogy a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program keretében meghirdetésre kerülő

GINOP-5.1.3, illetve GINOP-5.1.7 felhívások keretében társadalmi szempontból hasznos, üzleti szempontból fenntartható projekteket valósítsanak meg.

A GINOP-5.1.2-16 kiemelt projekt megvalósítása konzorciumi együttműködésben történik, amelynek vezető partnere az OFA Nonprofit Kft.

A Társaság a társadalmi vállalkozások és a működésükre hatással lévő forprofit vállalkozások, illetve közszféra szervezetek számára nyújt szolgáltatásokat, melyek a társadalmi vállalkozások működésének támogatására, fejlesztésére, a társadalmi vállalkozások egymás közötti hálózatainak kialakítására, a társadalmi vállalkozások és a versenyszféra, illetve a közszféra közötti együttműködések kialakítására irányulnak. Az OFA Nonprofit Kft. feladata a projektötletek generálása, a támogatott szervezetek kísérése a sikeres és eredményes projektmegvalósítás érdekében, továbbá szakmai fejlesztése és online felületein keresztül a kiemelt projekt kommunikációja és disszeminációja. A fejlesztés iránt érdeklődő társadalmi vállalkozásokkal a projekt kezdetétől 1.388 szervezettel történt meg az együttműködési megállapodás megkötése. A kiemelt projekt során a szakmai megvalósítók (regionális tanácsadói hálózat) térítésmentes szolgáltatásként általános szakmai tanácsadással segítik a célcsoporttagokat a GINOP-5.1.3-16, a GINOP-5.1.7-17 Felhívás keretében benyújtandó projektötleteik előkészítésében, a projektötletek előszűrésére és a projekttervek előminősítésére való felkészülésben, projektjeik megvalósításában, a társadalmi vállalkozások kidolgozásra kerülő sztenderdjeinek bevezetésében a fenntartható üzleti működés megalapozása céljából. 2018-ban magvalósult tanácsadások száma: 619 db.

A korábbi évhez hasonlóan 2018. évben is kiírásra került az értékteremtő társadalmi vállalkozásokat díjazó Hozzáadott Helyi Érték Díj.

A társadalmi vállalkozások fenntartható működését elősegítő módszertani háttér biztosításához kapcsolódóan az alábbi kiadványok kerültek kidolgozásra és publikálásra a kiemelt projektben:

- Módszertani kézikönyv társadalmi vállalkozások részére
- Társadalmi felelősségvállalásról forprofit vállalkozásoknak
- Módszertani kézikönyv mentorált szervezetek részére
- Módszertani kézikönyv közszféra szervezeteknek

A szakmai elemzések, kutatások valamint kiadványok készítése mellett a www.piactars.hu belépési kapuval elérhetőek a projekt keretében kialakított online fejlesztések: INFO-TÁR, ÜZLETI PARTNERKERESŐ, MENTORTÉR, PIACTÉR és e-learning modulok –, melyek többek között elősegítik a társadalmi vállalkozások által nyújtott szolgáltatások, termékek kereslet - kínálati oldalának ösztönzését és összeszervezését, valamint a sztenderdek bevezetését a szervezetek működésébe.

A projekt megvalósítási időszaka: 2016. január 1 - 2022. március 31.

A projekt támogatási összege: 2.800.000.000 Ft (OFA Nonprofit Kft.: 2.112.637.064 Ft
IFKA Nonprofit Kft.: 629.926.936 Ft, Pénzügyminisztérium: 57.436.000 Ft)

A támogatás forrása: Európai Szociális Alap

5.1.21. GINOP-5.3.6-17-2017-00001 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás kiemelt projekt

A projekt célja

A fenntartható és minőségi foglalkoztatást, valamint a munkavállalói mobilitás támogatását célozza a vállalkozások és az egyéni munkavállalók alkalmazkodásának segítésével. Ennek megfelelően a kiemelt projekt célja egy a munkaerő-piacon hiánypótló, komplex állásfeltáró, közvetítő és tanácsadó, illetve professzionális HR szolgáltatásokat nyújtó szervezet kialakítása és működtetése, mely céljainak megvalósítása során építkezik a munkaadók társadalmi felelősségvállalására, elsősorban a felelős foglalkoztatói magatartás kialakításán keresztül.

A projekt megvalósítás eredményei

- Lezárult a **„Munkavállalói célcsoportok munkavállalással, munkahellyel és álláskereséssel kapcsolatos igényeit, szokásait és elvárásait feltérképező átfogó kutatás”**, mely kettős céllal készült. Eredményei részben az állásportál fejlesztésteztelési szakaszában jelenthetnek segítséget, részben a Mobil Munkaerőpiaci Tanácsadó hálózat munkájában jelennek meg támogató jelleggel: feltérképezzük a munkavállalók álláskeresési szokásait, munkavállalással, váltással kapcsolatos attitűdjeit, amely segítheti a célcsoport célzott bevonást, megszólítást.
- 2018. évben már harmadik alkalommal hirdettük meg **„Az Év Felelős Foglalkoztatója”** díjra a felhívást, amelyre ismételten növelve az előző évi eredményeket, már összesen 73 cég 90 db pályázata érkezett be.
- A beszámolási időszakban befejeztük a felelős foglalkoztatókat összefogó online közösség, a Felelős Foglalkoztatói Unió **minősítési keretrendszerének** kidolgozását. A keretrendszer a kiemelt projekt második mérföldköve.

A Virtuális Munkaerőpiac Portál (VMP) továbbfejlesztésére, szoftverfejlesztésre irányuló közbeszerzés lezárult 2018. évben, a szerződéskötést követően a fejlesztés megkezdődött.

A projekt megvalósítási időszaka: 2017. január 01 - 2021. április 30.

A projekt támogatási összege: 3.901.967.160 Ft

(OFA Nonprofit Kft.: 3.834.000.000 Ft, Pénzügyminisztérium: 67.967.160 Ft)

A támogatás forrása: Európai Szociális Alap és a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2016.évi központi kerete

6. Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely

A Társaság a munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében közhasznú tevékenységet folytat.

A Társaság a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 70. § (2) bekezdés d) pontjában, továbbá az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) és p) pontjaiban, valamint a 11. § (1) bekezdés c), g), h), i), k) és l) pontjaiban megfogalmazott közfeladatokhoz kapcsolódóan a következő közhasznú tevékenységeket látja el.

Ideértve, de nem kizárólagosan, a Társaság közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a központi programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés k) pont),
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában (94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 70. § (2) bekezdés d) pont),
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában (94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 70. § (2) bekezdés d) pont)
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában (94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 70. § (2) bekezdés d) pont)
- munkaerőpiaci képzési programok, valamint – a felnőttképzésért felelős miniszterrel együttműködve – felnőttképzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében (94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 70. § (2) bekezdés d) pont,
- 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 116. § 23. pont),
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és bonyolításában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) pont, 11. § (1) bekezdés c) pont),
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés i) pont),
- munkaügyi kutatásokban (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés p) pont),
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés g) pont),
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés l) pont),
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés h) pont),

- a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos prioritásokról és Cselekvési Tervről szóló 1201/2015. (IV. 9.) Korm. határozat végrehajtásában.

7. Közhasznú tevékenység

Célcsoportja:

- vállalkozások,
- munkáltatók,
- munkavállalók,
- hátrányos munkaerő-piaci helyzetű emberek, ezen belül: inaktívak, álláskeresők (pl. pályakezdők, többgenerációs munkanélküliek, idősödő munkavállalók, alacsony vagy elavult iskolai végzettségűek),
- foglalkoztatási és/vagy szociális projekteket megvalósító nonprofit szervezetek, vállalkozások.

Támogatási programok forrás felhasználásának pénzügyi adatai 2018.12.31-i adatok alapján

adatok eFt-ban

Forrás	Forrás megnevezése	Támogatási szerződés szerinti költségterv	Felhasználás 2018.12.31-ig	Fennmaradó keretösszeg 2018.12.31-én	2018. évi üzleti terv szerinti költségterv (működési kftg. + támogatás kifiz.)	Forrás felhasználás 2018. évben (pénzügyileg teljesítve)	2018. évi terv - tény alakulás %-ban
ISD DUNAFERR program 2013.12.01. - 2018.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprész 2013. évi központi keretéből	426 000	305 067	120 933	41 546	39 356	94,73%
Diplomamentő program 2013.12.01. - 2018.12.31.	NFA képzési alaprész 2013. évi központi kerete	2 658 912	2 476 660	182 252	22 459	21 371	95,15%
Diplomamentő program II. 2018.01.01. - 2020.06.30.	NFA képzési alaprész 2018. évi központi kerete	421 053	1 609	419 444	167 920	1 609	0,96%
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program 2013.12.01. - 2018.12.31.	NFA képzési alaprész 2013. évi központi kerete	3 102 535	2 400 258	702 277	1 084 793	641 718	59,16%
„Azonnal cselekszünk” program 2015.01.01. - 2022.02.28.	NFA foglalkoztatási alaprészének 2014.,2015.,2016., és 2017. évi központi kerete, valamint az NFA foglalkoztatási alaprész 2016. és 2017. évi tartaléka	8 145 959	4 632 695	3 513 264	1 058 987	1 160 736	109,61%
GINOP-5.1.2-2015 kiemelt projekt 2016.01.01. - 2022.03.31.	Európai Szociális Alap	2 112 637	804 305	1 308 332	392 683	268 986	68,50%
Hivatásos gépjárművezetői képzések program 2015.11.01. - 2019.06.30.	NFA Foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2015. évi központi kerete	454 000	382 396	71 604	95 000	39 262	41,33%
Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása program 2016.05.01. - 2023.06.30.	NFA Foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási előirányzata 2016., 2017. évi központi kerete	14 054 737	6 120 112	7 934 625	3 022 998	2 919 854	96,59%

Lépj a piacra! program 2016.09.01-2019.02.28.	NFA program maradványok átcsoportosítása alapján	526 064	272 783	253 281	360 754	222 241	61,60%
IT Informatikai Fejlesztői Karrier Start program 2017.01.01-2021.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete	2 500 000	1 221 783	1 278 217	424 767	364 810	85,88%
GINOP-5.3.6. kiemelt projekt hazai kiegészítő program 2017.01.01-2020.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprész 2016. évi központi kerete	1 065 852	171 081	894 771	455 664	152 396	33,44%
GINOP-5.3.6. kiemelt uniós projekt 2017.01.01-2021.04.30.	Európai Szociális Alap	2 768 148	444 316	2 323 832	1 182 896	395 864	33,47%
Munkaerő-piaci változások segítése program 2017.01.01-2019.04.30.	NFA képzési alaprészének 2017. évi központi kerete	2 200 000	929 719	1 270 281	1 103 655	835 167	75,67%
Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program 2017.07.01-2019.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprészének 2017. évi központi kerete	3 137 689	1 148 209	1 989 480	1 523 500	1 055 120	69,26%
Tranzit Monitor program 2017.10.15-2021.09.14.	NFA foglalkoztatási alaprészének 2017., 2018., 2019., 2020., 2021. évi központi kerete	259 012	35 098	223 914	33 612	35 098	104,42%
Aktív piaci kivezetés 2017.08.01-2019.12.20.	NFA foglalkoztatási alaprész 2017. évi központi kerete	7 440 883	40 429	7 400 454	1 107 348	36 355	3,28%
Gépjárművezető képzés munkaviszonyban állók számára program 2018.01.01-2020.03.31.	NFA foglalkoztatási alaprész 2017. évi központi kerete	1 000 000	7 907	992 093	98 746	7 907	8,01%
EFOP 3.9.2.16-2017-0001. Enying projekt 2017.12.01-2020.05.31.	Európai Szociális Alapból és a hazai központi költségvetési előirányzatból	23 461	131	23 330	0	131	0,00%
EFOP 3.9.2.16-2017-0002. Sárbogárd projekt 2017.12.01-2020.05.31.	Európai Szociális Alapból és a hazai központi költségvetési előirányzatból	43 461	133	43 328	22 714	133	0,59%

EFOP 3.9.2.16-2017-0018. Kísérő projekt 2018.01.01-2020.06.30.	Európai Szociális Alapból és a hazai központi költségvetési előirányzatból	155 793	4 904	150 889	71 699	4 904	6,84%
EFOP 3.9.2.16-2017-0020. Komárom projekt 2018.03.01-2020.11.30.	Európai Szociális Alapból és a hazai központi költségvetési előirányzatból	102 154	4 775	97 379	13 032	4 775	36,64%
Munkaerőpiaci reform végrehajtásának gyorsítása a foglalkoztatási oszályok átalakításával program 2018.05.01-2019.04.30.	Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési program, a „Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-Magyarországi Régióban”, a „Vállalkozz itthon, fiatal!”, a „Gyere haza vállalkozni, fiatal!”, a „Komplex szolgáltatási csomag, a vállalatok speciális állásigényének kielégítésére”, a „Gyere haza fiatal”, valamint a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program fel nem használt maradványösszegeiből	1 071 004	734 969	336 035	0	734 969	0,00%
Karrier Híd Program a munkaerőpiaci átmenetek kezelésére a Közép-Magyarországi régióban program 2018.10.01.-2019.12.31.	NFA foglalkoztatási alaprészének 2018. évi központi kerete	508 720	43 436	465 284	0	43 436	0,00%
Mindösszesen		54 178 075	22 182 775	31 995 300	12 284 773	8 986 198	73,15%

Budapest, 2019. április 24.


Dr. Karako László
ügyvezető igazgató

OFA Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság
1035 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301. Bp., Pf. 84
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989