



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

2015. ÉVI

ÉVES BESZÁMOLÓ

2015. 01. 01 – 2015. 12. 31.

Jóváhagyta:


.....
Varga Mihály
nemzetgazdasági miniszter



Tartalomjegyzék

Éves beszámoló	3
Éves beszámoló mérlege	4
Éves beszámoló eredmény kimutatása	7
Közhasznú éves beszámoló eredmény kimutatása	9
Cash Flow kimutatás	10
Könyvvizsgálati jelentés	12
Kiegészítő melléklet	14
Általános rész	15
Eszközök.....	17
Források	26
Eredménykimutatás	34
Értékelést szolgáló kimutatások	38
Az értékelés következtében a társasági adó alapját módosító tényezők bemutatása.....	39
A foglalkoztatott munkavállalókkal kapcsolatos információk	40
A vállalkozás vezető tisztségviselőinek biztosított juttatások.....	40
Teljességi nyilatkozat	42
Közhasznúsági jelentés	45
Üzleti jelentés	69

23811038-8299-572-01

Statisztikai számjel

01-09-191989

Cégjegyzék szám

**ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

1036 Budapest Lajos utca 80.

**Éves beszámoló
2015. január 01 - 2015. december 31.**

üzleti évről

Budapest, 2016. április 15.



Pákozdi Szabolcs
üzvevető igazgató

**Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit Kft.**
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84.
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

Statistikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék szám:

0	1	0	9	-	1	9	1	9	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Éves beszámoló MÉRLEGE „A” változat

Az üzleti év mérleg fordulónapja: 2015. 12. 31. (év/hó/nap)


adatok eFt-ban

		Tétel (sor) megnevezés	Előző év 2014.12.31	Tárgyév 2015.12.31
1	A.	Befektetett eszközök	193 796	83 609
2	I.	Immateriális javak	74 970	42 386
3		1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke		
4		2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke		
5		3. Vagyoni értékű jogok	39 272	42 386
6		4. Szellemi termékek	35 698	0
7		5. Üzleti vagy cégérték		
8		6. Immateriális javakra adott előlegek		
9		7. Immateriális javak értékhelyesbítése		
10	II.	Tárgyi eszközök	48 566	29 414
11		1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok		
12		2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	33 383	19 755
13		3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	15 183	9 659
14		4. Tenyészállatok		
15		5. Beruházások, felújítások		
16		6. Beruházásokra adott előlegek		
17		7. Tárgyi eszközök értékhelyesbítése		
18	III.	Befektetett pénzügyi eszközök	70 260	11 809
19		1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban	65 425	10 043
20		2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban		
21		3. Egyéb tartós részesedés		
22		4. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban		
23		5. Egyéb tartósan adott kölcsön	4 835	1 766
26		6. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír		
27		7. Befektetett pénzügyi eszközök értékhelyesbítése		
28		8. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete		
29	B.	Forgóeszközök	21 706 656	10 531 458
30	I.	Készletek		
31		1. Anyagok		
32		2. Befejezetlen termelés és félkész termékek		
33		3. Növendék-, hízó- és egyéb állatok		
34		4. Késztermékek		
35		5. Áruk		
36		6. Készletekre adott előlegek		
37	II.	Követelések	40 488	25 145
38		1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)		

39		2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	12 574	14 737
41		3. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
42		4. Váltókövetelések		
43		5. Egyéb követelések	27 914	10 408
44		6. Követelések értékelési különbözete		
45		7. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete		
46	III.	Értékpapírok	11 920 194	8 789 314
47		1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban		
49		2. Egyéb részesedés		
50		3. Saját részvények, saját üzletrészek		
51		4. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	11 920 194	8 789 314
52		5. Értékpapírok értékelési különbözete		
53	IV.	Pénzeszközök	9 745 974	1 716 999
54		1. Pénztár, csekkek	469	391
55		2. Bankbetétek	9 745 505	1 716 608
56	C.	Aktív időbeli elhatárolások	735 547	273 009
57		1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	168 622	45 051
58		2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	609	2 896
59		3. Halasztott ráfordítások	566 316	225 062
60		Eszközök összesen	22 635 999	10 888 076
61	D.	Saját tőke	490 678	563 339
62	I.	Jegyzett tőke	3 000	3 000
63		Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken		
64	II.	Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)		
65	III.	Tőketartalék		
66	IV.	Eredménytartalék	396 915	407 678
67		ebből: eredménytartalék alaptevékenységből	241 999	320 777
68		ebből: eredménytartalék vállalkozási tevékenységből	154 916	86 901
69	V.	Lekötött tartalék	0	80 000
70	VI.	Értékelési tartalék		
71		1. Értékhelyesbítés értékelési tartaléka		
72		2. Valós értékelés értékelési tartaléka		
73	VII.	Mérleg szerinti eredmény	90 763	72 721
74	E.	Céltartalékok	0	0
75		1. Céltartalék a várható kötelezettségekre		
76		2. Céltartalék a jövőbeni költségekre		
77		3. Egyéb céltartalék		
78	F.	Kötelezettségek	965 176	455 478
79	I.	Hátrasorolt kötelezettségek	0	0
80		1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben		
81		2. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
82		3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben		
83	II.	Hosszú lejáratú kötelezettségek	0	0
84		1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök		
85		2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények		
86		3. Tartozások kötvénykibocsátásból		
87		4. Beruházási és fejlesztési hitelek		
88		5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek		

89		6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben		
90		7. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
91		8. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek		
92	III.	Rövid lejáratú kötelezettségek	965 176	455 478
93		1. Rövid lejáratú kölcsönök		
94		ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények		
95		2. Rövid lejáratú hitelek		
96		3. Vevőktől kapott előlegek	201 336	0
97		4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	39 587	11 999
98		5. Váltótartozások		
99		6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben		
101		7. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
102		8. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	724 253	443 479
103		9. Kötelezettségek értékelési különbözete		
104		10. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete		
105	G.	Passzív időbeli elhatárolások	21 180 145	9 869 199
106		1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	19 296 257	8 385 880
107		2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	4 208	5 296
108		3. Halasztott bevételek	1 879 680	1 478 023
109		Források összesen	22 635 999	10 888 076

Budapest, 2016. április 15.


Pákozdi Szabolcs
ügyvezető igazgató

**Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit Kft.**
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84.
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

Statistikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék szám:

0	1	-	0	9	-	1	9	1	9	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Éves beszámoló összköltség eljárással készített

EREDMÉNYKIMUTATÁSA
„A” változat


Az üzleti év mérleg fordulónapja: 2015. 12. 31. (év/hó/nap)

adatok eFt-ban

	Tétel (sor) megnevezés	Előző év 2014.12.31	Tárgyév 2015.12.31
1	01. Belföldi értékesítés nettó árbevétele	33 000	64 678
2	02. Export értékesítés nettó árbevétele		
3	I. Értékesítés nettó árbevétele (01+02)	33 000	64 678
4	03. Saját termelésű készletek állományváltozása		
5	04. saját előállítású eszközök aktivált értéke		
6	II. Aktivált saját teljesítmények értéke (±03+04)	0	0
7	III. Egyéb bevételek	1 083 029	3 654 140
8	Ebből: visszaírt értékvesztés		
9	05. Anyagköltség	15 321	8 949
10	06. Igénybe vett szolgáltatások értéke	362 640	431 415
11	07. Egyéb szolgáltatások értéke	10 093	54 357
12	08. Eladott áruk beszerzési értéke		
13	09. Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke		
14	IV. Anyag jellegű ráfordítások (05+06+07+08+09)	388 054	494 721
15	10. Bérköltség	368 240	365 152
16	11. Személyi jellegű egyéb kifizetések	53 649	60 614
17	12. Bérjárulékok	111 866	110 974
18	V. Személyi jellegű ráfordítások (10+11+12)	533 755	536 740
19	VI. Értékcsökkenési leírás	55 447	55 221
20	VII. Egyéb ráfordítások	188 023	2 645 318
21	Ebből: értékvesztés		
22	A. Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (I+II+III-IV-V-VI-VII)	-49 250	-13 182
23	13. Kapott (járó) osztalék és részesedés		
24	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott		
25	14. Részesedésekből származó bevételek, árfolyamnyereségek		
26	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott		
27	15. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek	85 797	35 860
28	Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott		

29		16. Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek	186	360
30		Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott		
31		17. Pénzügyi műveletek egyéb bevételei	3	8
32		Ebből: értékelési különbözet		
33	VIII.	Pénzügyi műveletek bevételei (13+14+15+16+17)	85 986	36 228
36		18. Befektetett pénzügyi eszközök árfolyamvesztése		
37		Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott		
38		19. Fizetendő kamatok és kamatjellegű ráfordítások		
39		Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott		
40		20. Részesedések, értékpapírok, bankbetétek értékvesztése	0	55 382
41		21. Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	65	32
42		Ebből: értékelési különbözet		
43	IX.	Pénzügyi műveletek ráfordításai (18+19+20+21)	65	55 414
44	B.	Pénzügyi műveletek eredménye (VIII-IX)	85 921	-19 186
45	C.	Szokásos vállalkozási eredmény (+A+B)	36 671	-32 368
46	X.	Rendkívüli bevételek	170 001	460 592
47	XI.	Rendkívüli ráfordítások	114 554	351 161
48	D.	Rendkívüli eredmény (X-XI)	55 447	109 431
49	E.	Adózás előtti eredmény (+C+D)	92 118	77 063
50	XII.	Adófizetési kötelezettség	1 355	4 342
51	F.	Adózott eredmény (+E-XII)	90 763	72 721
52		22. Eredménytartalék igénybevétele osztalékra, részesedésre		
53		23. Jávahagyott osztalék, részesedés		
54	G.	Mérleg szerinti eredmény (+F+22-23)	90 763	72 721

Budapest, 2016. április 15.



Pákozdi Szabolcs
ügyvezető igazgató

**Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit Kft.**
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84.
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

**KÖZHASZNÚ
ÉVES BESZÁMOLÓ EREDMÉNYKIMUTATÁSA**

adatok: eFt-ban

Sor- szám	A tétel megnevezése		Előző év 2014.01.01.-2014.12.31			Tárgyév 2015.01.01.-2015.12.31.		
			Közhasznú	Vállalkozási	Összesen	Közhasznú	Vállalkozási	Összesen
a	b							
1	1.	Értékesítés nettó árbevétele		33 000	33 000		64 678	64 678
2	2.	Aktivált saját teljesítmények értéke						
3	3.	Egyéb bevételek	1 082 980	49	1 083 029	3 653 853	287	3 654 140
4		ebből:						
5		- tagdíj, alapítótól kapott befizetés						
6		- támogatások	1 082 980		1 082 980	3 653 853		3 653 853
7	4.	Pénzügyi műveletek bevételei	83 580	2 406	85 986	34 837	1 391	36 228
8	5.	Rendkívüli bevételek	170 001		170 001	405 160	55 432	460 592
9		ebből:						
10		- alapítótól kapott befizetés						
11		- támogatások						
12	A.	Összes bevétel (1+2+3+4+5)	1 336 561	35 455	1 372 016	4 093 850	121 788	4 215 638
13	6.	Anyag jellegű ráfordítások	368 425	19 629	388 054	489 106	5 615	494 721
14	7.	Személyi jellegű ráfordítások	531 269	2 486	533 755	530 463	6 277	536 740
15		ebből: vezető tisztségviselők juttatásai	14761		14 761	17 429		17 429
16	8.	Értékcsökkenési leírás	55 447		55 447	55 221		55 221
17	9.	Egyéb ráfordítás	188 023		188 023	2 643 294	2 024	2 645 318
18	10.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	65		65	32	55 382	55 414
19	11.	Rendkívüli ráfordítások	114 554		114 554	341 255	9 906	351 161
20	B.	Össze ráfordítás (6+7+8+9+10+11)	1 257 783	22 115	1 279 898	4 059 371	79 204	4 138 575
21	C.	Adózás előtti eredmény (A-B)	78 778	13 340	92 118	34 479	42 584	77 063
22	12.	Adófizetési kötelezettség	0	1 355	1 355	0	4 342	4 342
23	D.	Adózott eredmény (C-12)	78 778	11 985	90 763	34 479	38 242	72 721
24	13.	Jóváhagyott osztalék	0	0	0	0	0	0
25	E.	Tárgyévi eredmény (D-13)	78 778	11 985	90 763	34 479	38 242	72 721

Budapest, 2016. április 15.



Pákozdi Szabolcs
ügyvezető igazgató

**Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit Kft.**
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84.
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

CASH FLOW-KIMUTATÁS

adatok eFt-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	2014.év	2015. év
a	b	c	d
1	I. Szokásos tevékenységből származó pénzeszköz-változás (Működési cash flow, 1-13. sorok)	- 8 783 497	3 283 474
2	1 Adózás előtti eredmény ±	92 118	77 063
3	2 Elszámolt amortizáció +	55 447	55 221
4	3 Elszámolt értékvesztés és visszairás ±	0	55 382
5	4 Céltartalék képzés és felhasználás különbözete ±		
6	5 Befektetett eszközök értékesítésének eredménye ±		
7	6 Szállítói kötelezettség változása ±	20 882	- 27 588
8	7 Egyéb rövid lejáratú kötelezettség változása ±	- 40 399	- 482 158
9	8 Passzív időbeli elhatárolások változása ±	1 086	1 088
10	9 Vevőkövetelés változása ±		
11	10 Forgóeszközök (vevőkövetelés és pénzeszköz nélkül) változása ±	- 9 086 188	3 146 223
12	11 Aktív időbeli elhatárolások változása ±	174 912	462 538
13	12 Fizetett, fizetendő adó (nyereség után) -	1 355	4 295
14	13 Fizetett, fizetendő osztalék, részesedés -		
15	II. Befektetési tevékenységből származó pénzeszköz-változás (Befektetési cash flow, 14-16. sorok)	- 146 854	- 3 484
16	14 Befektetett eszközök beszerzése -	146 854	3 484
17	15 Befektetett eszközök eladása +		
18	16 Kapott osztalék, részesedés +		
19	III. Pénzügyi műveletekből származó pénzeszköz-változás (Finanszírozási cash flow, 17-27. sorok)	11 592 906	- 11 308 965
20	17 Részvénykibocsátás, tőkebevonás bevétele +	2 500	0
21	18 Kötvény, hitelviszonyt megtestesítő értékpapír kibocsátásának bevétele +		
22	19 Hitel és kölcsön felvétele +		
23	20 Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek törlesztése, megszüntetése, beváltása +		
24	21 Végrelegesen kapott pénzeszköz +	11 599 441	- 11 312 034
25	22 Részvénybevonás, tőke kivonás (tőkeleszállítás) -		
26	23 Kötvény és hitelviszonyt megtestesítő értékpapír visszafizetése -		
27	24 Hitel és kölcsön törlesztése, visszafizetése -		

28	25	Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek -	9 035	-	3 069
29	26	Véglegesen átadott pénzeszköz -			
30	27	Alapítókkal szembeni, illetve egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek változása ±			
31	IV. Pénzeszközök változása (±I±II±III. sorok) ±		2 662 555	-	8 028 975

Budapest, 2016. április 15.

Pákozdi Szabócs
ügyvezető igazgató

**Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit Kft.**
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84.
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

Független könyvvizsgálói jelentés

Az *Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság* (székhelye: 1036 Budapest, Lajos utca 80.; Cégjegyzékszám: 01-09-191989) tulajdonosának a társaság 2015. december 31-ei fordulónapra készített közhasznú éves beszámolójához.

A közhasznú éves beszámolóról készült jelentés

Elvégeztük az *Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.* mellékelt *2015. évi közhasznú éves beszámolójának* a könyvvizsgálatát, amely közhasznú éves beszámoló a 2015. december 31-i fordulónapra elkészített mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege **10.888.076 E Ft** - az ezen időponttal végződő évre vonatkozó eredménykimutatásból - melyben a mérleg szerinti eredmény **72.721 E Ft** (nyereség), ebből a vállalkozási tevékenység eredménye **38.242 E Ft** (nyereség), a közhasznú tevékenység eredménye **34.479 E Ft** (nyereség) –, valamint a számviteli politika meghatározó elemeit és az egyéb magyarázó információkat tartalmazó kiegészítő mellékletből és közhasznúsági mellékletből áll.

A vezetés felelőssége a közhasznú éves beszámolóért

A vezetés felelős a közhasznú éves beszámolónak a számviteli törvényben foglaltakkal összhangban történő elkészítéséért és valós bemutatásáért, valamint az olyan belső kontrollokért, amelyeket a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításoktól mentes közhasznú éves beszámoló elkészítése.

A könyvvizsgáló felelőssége

A mi felelőségünk a közhasznú éves beszámoló véleményezése könyvvizsgálatunk alapján. Könyvvizsgálatunkat a magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban hajtottuk végre. Ezek a standardok megkövetelik, hogy megfeleljünk az etikai követelményeknek, valamint hogy a könyvvizsgálatot úgy tervezzük meg és hajtsuk végre, hogy kellő bizonyosságot szerezzünk arról, hogy a közhasznú éves beszámoló mentes-e a lényeges hibás állításoktól.

A könyvvizsgálat magában foglalja olyan eljárások végrehajtását, amelyek célja könyvvizsgálati bizonyítékot szerezni a közhasznú éves beszámolóban szereplő összegekről és közzétételekről. A kiválasztott eljárások, beleértve a közhasznú éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő, lényeges hibás állításai kockázatainak felmérését is, a könyvvizsgáló megítélésétől függenek. A kockázatok ilyen felmérésekor a könyvvizsgáló a közhasznú éves beszámoló gazdálkodó egység általi elkészítése és valós bemutatása szempontjából releváns belső kontrollt azért mérlegeli, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzen meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a gazdálkodó egység belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt mondjon. A könyvvizsgálat magában foglalja továbbá az alkalmazott számviteli politikák megfelelőségének és a vezetés által készített számviteli becslések ésszerűségének, valamint a közhasznú éves beszámoló átfogó prezentálásának értékelését is.

Meggyőződésünk, hogy a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt könyvvizsgálói véleményünk megadásához.

Vélemény

Véleményünk szerint a közhasznú éves beszámoló megbízható és valós képet ad az *Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.* 2015. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a számviteli törvényben foglaltakkal összhangban.

A közhasznúsági melléklet a közhasznú éves beszámoló adataival összhangban van.

Egyéb jelentéstételi kötelezettség: Az üzleti jelentésről készült jelentés

Elvégeztük az **Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.** mellékelt 2015. évi közhasznú éves beszámolójához kapcsolódó, 2015. december 31-i fordulónapra vonatkozó évi üzleti jelentésének a vizsgálatát.

A vezetés felelős az üzleti jelentésnek a számviteli törvényben foglaltakkal összhangban történő elkészítéséért. A mi felelőségünk az üzleti jelentés és az ugyanazon üzleti évre vonatkozó közhasznú éves beszámoló összhangjának megítélése. Az üzleti jelentéssel kapcsolatos munkánk az üzleti jelentés és a közhasznú éves beszámoló összhangjának megítélésére korlátozódott és nem tartalmazta egyéb, a gazdálkodó nem auditált számviteli nyilvántartásaiból levezetett információk áttekintését.

Véleményünk szerint az **Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.** 2015. évi üzleti jelentése az **Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.** 2015. évi közhasznú éves beszámolójának adataival összhangban van.

Budapest, 2016. április 15.

CONTROLLING-AUDIT KFT.
BEJEGYZETT KÖNYVVIZSGÁLÓI TÁRSASÁG



Török Zoltán

CONTROLLING-AUDIT Kft.
Bejegyzett Könyvvizsgálói Társaság
1037 Budapest, Góbé u. 23. Fsz. 1.
Nyilvántartásba-vételi szám: 000076



Török Zoltán

Bejegyzett Könyvvizsgáló
Kamarai tagsági szám: 001379

Adószám: 23811038-2-41
Cégbíróság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága
Cégjegyzék száma: 01-09-191989

**Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**

Kiegészítő melléklet

ÁLTALÁNOS RÉSZ

A vállalkozás bemutatása:

A társaság neve:	Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhelye:	1036 Budapest Lajos utca 80.
Alapítás időpontja:	2011. december 23.
Jegyzett tőke:	3 000 eFt
Fő tevékenysége	M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
Ügyvezető:	Pákozdi Szabolcs
Beszámoló elfogadásra jogosult:	Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter

Társaság fióktelepei:

3525 Miskolc, Szentpáli utca 1.
4025 Debrecen, Piac utca 77.
7625 Pécs, Majorossy I utca 36.
6721 Szeged, Brüsszeli körút 21.
9700 Szombathely, Kőszegi utca 2.
8200 Veszprém, Kossuth L. utca 10. (új fióktelep bejegyzése folyamatban van: 8000 Székesfehérvár, Rákóczi u. 25. fsz. 13.)

Felügyelő Bizottság tagjai:

dr. Jáczku Tamás
Ambrus Ilona
Balla László Gézáne dr.
Sebők Marianna
Szabó Péter

Számlavezető bankok:

Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000017
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000024
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000031
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000048
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000055
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000062
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000079
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00060011
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00070010
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-90070019
OTP Bank Nyrt:	11703006-20035482-00000000
OTP Bank Nyrt:	11703006-20331386-00000000
Gránit Bank:	12100011-10212219-00000000
Gránit Bank:	12100011-10212192-00000000

Közhasznú minősítéssel rendelkezik.

A tulajdoni viszonyokat az Alapító Okirat tartalmazza.

A Társaságnál a könyvvizsgálat jogszabályi előírások alapján kötelező.

Könyvvizsgáló: Controlling-Audit Könyvvizsgálói Kft.
Bejegyzett könyvvizsgáló Társaság
1037 Budapest, Góbé u. 23. fsz. 1.
Nyilvántartásba vételi szám: 000076
Bejegyzett Könyvvizsgáló: Török Zoltán
Kamarai Tagsági szám: 001379

A beszámoló összeállításáért felelős személy: Nagy Anikó
Lakcíme: 8900 Zalaegerszeg, Virágszer utca 12.
Tartózkodási hely: 1105 Budapest, Mongol utca 28. 2/5
Regisztrációs száma: 193239

Számviteli politika:

Mérlegkészítés időpontja: 2016. március 31.
Beszámolási időszak: 2015.01.01 - 2015.12.31.
A beszámolási kötelezettség formája: Éves beszámoló
Mérleg: Sztv. 1. sz. melléklet „A” típusú változat
Eredmény kimutatás: Sztv. 2. sz. melléklet összköltség eljárással
Cash Flow kimutatás: Sztv. 7. sz. melléklet

A beszámolót a következő törvények és kormányrendeletek alapján készítettük el.

- 2000. évi C. törvény a számvitelről,
- 2011.évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról,
- 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelet a civil szervezetek gazdálkodása, az adománygyűjtés és a közhasznúság egyes kérdéseiről,
- 224/2000. (XII.19.) Korm. rendelet a számviteli törvény szerinti egyes egyéb szervezetek beszámoló készítése és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól, kizárólag az 5. számú melléklet,
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról

Költségelszámolás: **összköltség eljárással**. A költségeket év közben az 5-ös „Költségnek” számlaosztályban könyveljük.

Számviteli elvek:

A könyvvezetés módja:

A Társaság a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 12. §. (3) bekezdésének megfelelően a könyvvezetési módzatok közül a **kettős könyvvitelt** alkalmazza.

A beszámoló formája:

A Társaság a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 8. § (2) bekezdésében rögzített beszámolási formák közül a 9. § (1) bekezdésének előírása értelmében az éves beszámolót alkalmazza.

Az éves beszámoló részei:

- Mérleg
- Eredmény kimutatás
- Cash Flow kimutatás
- Kiegészítő melléklet
- Közhasznúsági melléklet

Az értékesökkenés számításának módszere:

Leírási kulcsok:

- immateriális javak 33%
- ingatlan 2%
- járművek 20%
- számítástechnikai eszközök 33%
- irodagépek 33%
- irodai berendezések 14,5%
- telefon technikai átviteli eszközök 14,5%
- 100 000 Ft alatti egyedi értékű tárgyi eszközök beszerzéskor egyösszegű leírása

1. ESZKÖZÖK

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. 2015.01.01 - 2015.12.31. beszámolási időszakáról szóló éves beszámolója 2015. december 31-i fordulónappal készült, az analitikus nyilvántartások egyeztetését követően.

A mérleg főösszege: **10 888 076 eFt.**

Az eszközök értékét a következő táblázat mutatja:

Az eszközök állománya

adatok eFt-ban

Megnevezés	Bázis adatok 2014. év	Megoszlás	Tárgyévi adatok 2015. év	Megoszlás
Immateriális javak	74 971	0,33%	42 386	0,39%
Tárgyi eszközök	48 566	0,21%	29 414	0,27%
Befektetett pénzügyi eszközök	70 260	0,31%	11 809	0,11%
Követelések	40 488	0,18%	25 145	0,23%

Értékpapírok	11 920 194	52,66%	8 789 314	80,72%
Pénzeszközök	9 745 974	43,06%	1 716 999	15,77%
Aktív időbeli elhatárolások	735 546	3,25%	273 009	2,51%
Eszközök összesen:	22 635 999	100%	10 888 076	100%

1.1.Immateriális javak állománya

1.1.1. Az immateriális javak bruttó értékének alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó bruttó érték 2015.01.01.	Tárgyévi bruttó értéknövekedés	Tárgyévi bruttó érték-csökkenés	Záró bruttó érték 2015.12.31.
Vagyoni értékű jogok	88 398	1 726	0	90 124
Szellemi termékek	35 699	0	0	35 699
11 Immateriális javak	124 097	1 726	0	125 823

A 2015. üzleti évben 1 726 eFt értékben történt immateriális javak beruházásának aktiválása.

2015. évi immateriális javak beszerzése:

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Összeg
Működési költség terhére:	
KR.hu szoftver éves díj	4
McAfee vírusvédelem	268
Fortigate tűzfal support	89
Prezi Enjoy licence	14
Adobe Photoshop licence	69
Összesen:	444
Változás segítő program terhére:	
Maildrop hírlevélküldő szoftver	38
Összesen	38
TÁMOP 1.4.7 projekt terhére:	
Kiküldetési Rendelvény szoftver	7
Prezi Enjoy licence	22
Összesen	29
TÁMOP 2.4.3 projekt terhére:	
Kiküldetési Rendelvény szoftver	15
Tudástár szoftver	1 200
Összesen	1 215
Mindösszesen:	1 726

Az immateriális javak értékesítési leírásának alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó értékesítés 2015.01.01.	Tárgyévi értékesítés növekedés	Záró értékesítés 2015.12.31.
Vagyoni értékű jogok	17 882	29 856	47 738
Szellemi termékek	31 244	4 454	35 698
11 Immateriális javak	49 126	34 310	83 436

1.1.2. Immateriális javak nettó értékének alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2015.01.01.	Tárgyévi nettó érték növekedés	Tárgyévi nettó értékesítés	Záró nettó érték 2015.12.31.
Vagyoni értékű jogok	70 516	1 726	29 856	42 386
Szellemi termékek	4 454	0	4 454	0
11 Immateriális javak	74 970	1 726	34 310	42 386

1.2. Tárgyi eszközök állománya

1.2.1. A tárgyi eszközök bruttó értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó bruttó érték 2015.01.01	Tárgyévi bruttó érték növekedés	Tárgyévi bruttó érték csökkenés	Záró bruttó érték 2015.12.31.
131. Termelő gépek, berendezések	45 080	1 011	0	46 091
142. Egyéb járművek	1 571	0	0	1 571
1431 Irodagépek	15 316	123	0	15 439
1432 Irodai berendezések	3 362	0	0	3 362
1433 Igazgatási berendezések	300	0	0	300
143. Irodai, igazgatási berendezések és felszerelések	18 978	123	0	19 101
144. Kisértékű tárgyi eszközök	29 563	624	0	30 187
Tárgyi eszközök összesen:	95 192	1 758	0	96 950

A 2015. üzleti évben 1 758 eFt értékben történt tárgyi eszközök beruházásának aktiválása.

2015. évi tárgyi eszközök beszerzése:

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Összeg
Működési költség terhére:	

LCD TV tartó	14
Winchesterek mentőszerverbe	117
Mobiltelefon	123
Routerek	58
Mikrohullámú sütő	20
Álló ventilátor	11
Storage HDD-k	309
Tabletek	339
Összesen:	990
Diplomamentő program terhére:	
Tablet	60
LED monitorok	105
Storage HDD-k	206
Összesen	371
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program terhére:	
Notebook	317
Tablet	80
Összesen	397
Mindösszesen:	1 758

1.2.2. A tárgyi eszközök értékesítési leírásának alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó értékesítés 2015.01.01	Tárgyévi értékesítés növekedés 2015.12.31	Tárgyévi értékesítés csökkenése 2015.12.31	Záró értékesíté s 2015.12.31
1391 Számítástechnikai eszközök écs.	11 697	14 639	0	26 336
14921 Járművek	832	314	0	1 146
14931 Irodagépek	4 128	4 802	0	8 930
14932 Irodai berendezések	291	487	0	778
14933 Igazgatási berendezések	115	44	0	159
1494 Kisértékű t.eszközök	29 563	624	0	30 187
149 Egyéb ber., felsz., jár., terv szerinti écs.	34 929	6 271	0	41 200
Tárgyi eszközök écs. összesen:	46 626	20 910	0	67 536

1.2.3. A tárgyi eszközök nettó értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2015.01.01	Tárgyévi nettó értéknövekedés	Tárgyévi nettó értékesökkenés	Záró nettó érték 2015.12.31.
131. Termelő gépek, berendezések	33 383	1 011	14 639	19 755
142. Egyéb járművek	739	0	314	425
1431 Irodagépek	11 188	123	4 802	6 509
1432 Irodai berendezések	3 071	0	487	2 584
1433 Igazgatási berendezések	185	0	44	141
143. Irodai, igazgatási ber. és felsz.	14 444	123	5 333	9 234
144. Üzemkörön kívüli ber., felsz., jár.,	0	624	624	0
Tárgyi eszközök összesen:	48 566	1 758	20 910	29 414

1.3. Befektetett pénzügyi eszközök állománya

1.3.1. A befektetett pénzügyi eszközök értékének alakulása

adatok: eFt-ban

Befektetett pénzügyi eszközök	Nyitó 2015.01.01.	Tárgyévi növekedés	Tárgyévi csökkenés	Záró érték 2015.12.31.
Részesedések				
- „DIFO” Nonprofit Kft.v.a.	65 425	0	55 382	10 043
Részesedések összesen:	65 425	0	55 382	10 243
Tartósan adott kölcsönök:				
- Lakásépítési kölcsön	2 671	0	905	1 766
- „DIFO” Nonprofit Kft.v.a.	2 164	0	2 164	0
Tartósan adott kölcsönök összesen	4 835	0	3 069	1 766
Mindösszesen:	70 260	0	58 451	11 809

A befektetett pénzügyi eszközök részletezése:

- A „DIFO” Nonprofit Kft. v.a. piaci ártékelés után, 2012. évben 65 425 eFt értéken került nyilvántartásba a Társaság könyveibe, az OFA Közalapítványtól átvett vagyon részeként.

A Társaságnak 100%-os tulajdonosa az Országos Foglalkoztatási Közhasznú NKft.

A 2015. üzleti évben a Kft.-nél végelszámolás indult, saját tőkéje 10 043 eFt-ra lecsökkent. A saját tőke tartós csökkenése miatt 2015. évben 55 382 e Ft értékvesztés elszámolására került sor.

A „DIFO” Nonprofit Kft. v.a. adatai:

eFt-ban

Megnevezés	2013.12.31	2014.12.31	2015.12.31
jegyzett tőke	17 000	17 000	17 000
saját tőke	30 138	31 593	10 043
OFA Nkft részesedése	100%	100%	100%
nyilvántartási érték	65 425	65 425	65 425
elszámolt értékvesztés	0	0	55 382
könyv szerinti érték	65 425	65 425	10 043

- A munkavállalóknak adott lakásépítési kölcsönök könyvszerinti értéke 2015. december 31-én 1 766 eFt, munkavállalók 905 eFt-ot törlesztettek vissza a kölcsönből az üzleti évben.

1.4. Követelések állománya

adatok e Ft-ban

Megnevezés	Záró érték 2015.12.31.	Megoszlás %
Adott előlegek		
- Raktár óvadék (Inárcs)	700	2,78%
- Előleg (Kulcs-Bér, Telenor)	591	2,35%
- Fercom Kft. (Budapesti iroda bérleti díj)	8 387	33,35%
- Mobil parkolási előleg	19	0,08%
- Debreceni iroda óvadék	644	2,56%
Előlegek összesen:	10 341	41,13%
Egyéb követelések		
- Munkavállalóknak folyósított előleg	60	0,24%
- „DIFO” Nonprofit Kft.v.a. adott kölcsön	14 737	58,61%
- Egyéb követelés	7	0,03%
Egyéb követelések összesen:	14 804	58,87%
Mindösszesen:	25 145	100%

1.5. Értékpapírok állománya

Az értékpapírok állománya 2015.12.31.-én összesen **8 789 314 eFt**, mely rövid lejáratú Diszkont Kincstárjegyben a Magyar Államkincstárnál került lekötésre.

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Vásárlás időpontja	Lejárat időpontja	Nyilvántartási érték
D160106	2015.10.14	2016.01.06	380 989
D160106	2015.11.11	2016.01.06	240 000

D160120	2015.10.28	2016.01.20	208 366
D160120	2015.11.11	2016.01.20	239 996
D160127	2015.10.28	2016.01.27	121 447
D160203	2015.11.11	2016.02.03	430 365
D160217	2015.02.25	2016.02.17	89 554
D160217	2015.03.04	2016.02.17	1 702 640
D160217	2015.04.01	2016.02.17	700 003
D160217	2015.06.17	2016.02.17	182 573
D160217	2015.08.12	2016.02.17	45 250
D160217	2015.09.16	2016.02.17	84 712
D160217	2015.11.11	2016.02.17	225 105
D160302	2015.12.02	2016.03.02	312 684
D160302	2015.12.16	2016.03.02	110 021
D160309	2015.12.16	2016.03.09	40 240
D160316	2015.12.16	2016.03.16	542 992
D160413	2015.04.22	2016.04.13	619 525
D160413	2015.06.03	2016.04.13	199 996
D160413	2015.07.02	2016.04.13	150 129
D160413	2015.08.05	2016.04.13	121 303
D160413	2015.08.12	2016.04.13	45 265
D160608	2015.06.24	2016.06.08	431 579
D160608	2015.06.17	2016.06.08	271 260
D160608	2015.06.26	2016.06.08	349 995
D160608	2015.08.26	2016.06.08	40 244
D160608	2015.09.23	2016.06.08	19 998
D160803	2015.08.26	2016.08.03	225 758
D160803	2015.09.23	2016.08.03	15 150
D160803	2015.11.11	2016.08.03	158 784
D160928	2015.09.30	2016.09.28	242 262
D160928	2015.10.14	2016.09.28	82 341
D160928	2015.11.11	2016.09.28	158 788
Összesen:			8 789 314

1.6. Pénzeszközök állománya

adatok e Ft-ban

Pénzeszközök állománya	Nyitó 2015.01.01	Záró érték 2015.12.31	Megoszlás
Pénztár (forint)	142	350	0,02%
Pénztár (TAMOP 1.4.7)	149	0	0,00%
Pénztár (TAMOP 2.4.3)	136	0	0,00%
EUR Valutapénztár	42	10	0,00%
GBP Valutapénztár	0	31	0,00%

MÁK bankszámla főszámla	9 489 212	1 475 630	85,94%
MÁK (Leonardo projekt alszámla)	1 487	1 487	0,09%
MÁK bankszámla (TAMOP 1.4.7.)	119 517	73 432	4,28%
MÁK bankszámla (TAMOP 2.4.3.)	81 923	86 429	5,03%
MÁK bankszámla (Fogl.váls.helyz.kez.jav. pr.)	12 724	1 227	0,07%
MÁK bankszámla (Diplomamentő pr.)	35 772	30 109	1,75%
MÁK bankszámla (Nokia)	2 149	6	0,00%
MÁK bankszámla (VIP Kártyafedezeti bizt.szla.)	100	100	0,01%
MÁK bankszámla (VIP Kártyafedezeti szla.)	150	708	0,04%
MÁK bankszámla (Kártyafedezeti szla.)	541	254	0,01%
OTP BANK NYRT. Munkáltatói Lakásépítési Alap Számla	1 875	719	0,04%
OTP NYRT. Pénzforgalmi Számla	55	33	0,00%
Gránit Bank bankszámla (HUF)	0	46 474	2,71%
Gránit Bank bankszámla (EUR)	0	0	0,00%
Összesen:	9 745 974	1 716 999	100,00%

A Társaság főszámláján lévő 1 475 630 eFt magas szabad pénzeszköz oka a következő: Társaság számlájára 2015. december 31-én 1 454 000 eFt jóváírás történt támogatási programokra, az év végén érkezett szabad pénzeszközünket nem volt lehetőségünk befektetni 2015. év végén.

A TAMOP 1.4.7. projekt alszámláján lévő 73 432 eFt, valamint a TAMOP 2.4.3.E projekt alszámláján lévő 86 429 eFt szabad pénzeszközöket nem tudtuk befektetni, mivel 2015. évben a projekteknel a szakmai megvalósítás lezárult, azonban a projektek teljes lezárása 2016. évben várható.

Gránit Banknál vezetett bankszámlánk 46 474 eFt egyenleget mutat, mely a Társaság vállalkezési tevékenységéből származik.

1.7. Aktív időbeli elhatárolások

adatok e Ft-ban

Aktív időbeli elhatárolások	Nyitó érték 2015.01.01	Növekedés	Csökkenés	Záró érték 2015.12.31
391. Bevételek aktív időbeli elhatárolása				
-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (Társaság)	33 061	55 381	76 168	12 274
-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (Diplomamentő pr.)	6 354	20 855	25 535	1 674
-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (Fogl.válsághelyzetek kez.,jav. pr.)	25 395	45 966	62 570	8 791

-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (Nokia)	32	192	224	0
-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (Komplex pr.)	4	813	648	169
-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (Fiatalok váll. vál. pr.)	15	17 184	9 300	7 899
-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (Azonnal cselekszünk pr.)	26	24 152	15 286	8 892
-Értékpapír árf.nyereség elhatárolás (Gyere haza pr.)	2	284	164	122
-Munkaügyi Központ várható bevétele	0	104	0	104
-TAMOP 2.4.3. várható bevétele	60 987	51 056	107 679	4 364
-TAMOP 1.4.7. várható bevétele	42 746	48 481	90 465	762
Bevételek aktív időbeli elhatárolása össz.:	168 622	264 468	388 039	45 051
392. Költségek ráfordítások aktív időbeli elhatárolása				
-Költségek aktív időbeli elhatárolása	608	2 896	608	2 896
Költségek aktív időbeli elhatárolása összesen:	608	2 896	608	2 896
393. Halasztott ráfordítások				
-Közalapítványtól átvett CSSK/2008. program kamat	29 002	0	0	29 002
-Közalapítványtól átvett támogatási programokra kifizetési kötelezettség	305 860	0	291 934	13 926
-Közalapítványtól átvett saját forrás terhére kifizetési kötelezettség	231 454	0	49 320	182 134
Halasztott ráfordítások összesen:	566 316	0	341 254	225 062
Összesen:	735 546	267 364	729 901	273 009

Az aktív időbeli elhatárolások összege 273 009 eFt, melyből:

1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása 45 051 eFt:

- Diszkontkincstárjegy árfolyamnyereségének aktív időbeli elhatárolása **39 821 eFt**, melyből 12 274 eFt a Társaság, 1 674 eFt a Diplomamentő program, 8 791 eFt a Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program, 169 eFt a Komplex szolgáltatási csomag, 7 899 eFt a Fiatalok vállalkozóvá válásának elősegítése program, 8 892 eFt az Azonnal cselekszünk program és 122 eFt a Gyere haza fiatal program árfolyamnyereségének az aktív időbeli elhatárolása. A diszkontkincstárjegyek időarányosan járó, de még nem realizálódott árfolyamnyereségét tartalmazza.
- Munkaügyi Központtól várható bevétel **104 eFt**, mely a mérlegkészítésig befolyt.
- TAMOP 2.4.3 projekt várható bevétele **4 364 eFt**, mely elfogadása a mérlegkészítésig megtörtént.

- TÁMOP 1.4.7 projekt várható bevétele **762 eFt**, mely elfogadása a mérlegkészítésig megtörtént.

2. Költségek aktív időbeli elhatárolása **2 896 eFt**:

- Költségek aktív időbeli elhatárolásának összege **2 896 eFt**, mely domain regisztráció, SSL tanúsítvány, Kulcs-Könyvelés support, Magyar Idők előfizetés, web- és mailtárhely, vagyon- és felelősség biztosítás, casco, vezető tisztségviselők felelősségbiztosítása, Office 365 szolgáltatás díjának azon költség része, mely nem a 2015. évi üzleti évet érinti.

3. Halasztott ráfordítások elhatárolása: **225 062 eFt**:

Közalapítványtól átvett kötelezettségek elhatárolása:

A Közalapítványtól átvett kötelezettség állomány 2015.01.01-én 566 316 eFt volt, melyből 2015. évben rendezésre került 341 254 eFt. 2015.12.31-én az átvett kötelezettség értéke 225 062 eFt.

- Közalapítványtól átvett CSSK/2008. program kamat visszafizetési kötelezettsége 29 002 eFt.
- Közalapítványtól átvett támogatási programokkal kapcsolatos kötelezettségek elhatárolása összesen 291 934 eFt-tal csökkent, melynek részletezése a programok indítási éveinek megbontása szerint az alábbiak:

- 2007. évi programok kötelezettség elhatárolása	7 513 eFt
- 2009. évi programok kötelezettség elhatárolása	8 149 eFt
- <u>2013. évi programok kötelezettség elhatárolása</u>	<u>276 272 eFt</u>
	291 934 eFt
- Közalapítványtól átvett, a Közalapítvány saját vagyona terhére indított programból származó kifizetési kötelezettség elhatárolása **49 320 eFt**-tal csökkent, mely tartalmazza:
 - GS10341 (Kutatás/2010) programra vállalt kifizetési kötelezettség elhatárolása 18 750 eFt.
 - GS10222 (VF/2010) programra vállalt kifizetési kötelezettség elhatárolása 6 694 eFt.
 - Munkavállalókkal szembeni várható egyéb kifizetési kötelezettség elhatárolása 15 254 eFt.
 - „CSR” programra vállalt kifizetési kötelezettség elhatárolása 8 622 eFt.

2. FORRÁSOK

A források állománya

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2015.01.01.	Megoszlás	Záró érték 2015.12.31.	Megoszlás
Saját tőke	490 678	2,17 %	563 399	5,17 %
Jegyzett tőke	3 000	0,01 %	3 000	0,03 %
Eredménytartalék	396 915	1,75 %	407 678	3,74 %

Megnevezés	Nyitó érték 2015.01.01.	Megoszlás	Záró érték 2015.12.31.	Megoszlás
Lekötött tartalék	0	0,00 %	80 000	0,73 %
Mérleg szerinti eredmény	90 763	0,40 %	72 721	0,67 %
Céltartalék	0	0,00 %	0	0,00 %
Rövid lejáratú köt.	965 176	4,26 %	455 478	4,18 %
Passzív időbeli elhatárolás	21 180 145	93,57 %	9 869 199	90,64 %
Források összesen:	22 635 999	100 %	10 888 076	100 %

2.1. Saját tőke

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Összeg
Nyitó: 2015.01.01	490 678
Összes bevétel	4 215 638
Összes költség, ráfordítás	4 138 575
Társasági adó	4 342
Mérleg szerinti eredmény	72 721
Saját tőke 2015.12.31.	563 399

A Társaság 2015. üzleti év mérleg szerinti eredménye pozitív: **72 721 eFt.**

Saját tőke alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Saját tőke	Jegyzett tőke	Eredménytartalék		Lekötött tartalék		Mérleg szerinti eredmény	
			közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység	közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység	közhasznú tevékenység	vállalkozási tevékenység
Nyitó állomány 2015.01.01	490 678	3 000	241 999	154 916			78 778	11 985
A saját tőke eleminek egymás közötti mozgása								
Előző évi eredmény átvezetése eredménytartalékba	-		78 778	11 985			- 78 778	- 11 985
Átvezetés eredménytartalék és lekötött tartalék között				- 80 000				
Egyéb tárgyévi mozgások	72 721						34 479	38 242
Tárgyévi változás	72 721		78 778	- 68 015	-		34 479	38 242
Záró állomány 2015.12.31	563 399	3 000	320 777	86 901	-		34 479	38 242

2.2. Lekötött tartalék

A 2013.02.08-án Társaság és Quadro Byte Számítástechnikai Szolgáltató Zrt. között létrejött adásvételi szerződés alapján a 1037 Budapest, Bokor utca 9-11. szám alatti ingatlan eladásra került 80 000 000 Ft azaz nyolcvan millió forint összegben, az Alapító hozzájárulásával.

2/2013. számú Alapítói határozat alapján a vételár összegét a jogelőd közalapítványtól átkerülő vagyonrész értékesítéséből származó bevételként a Társaság könyveiben elkülönítve kell nyilvántartani.

A számviteli törvény értelmében az eredménytartalékból kell lekötni a más jogszabály vagy saját elhatározás alapján lekötött –kötelezettségek fedezetét jelentő, vagy saját céljait szolgáló- tartalékot.

2.3. Céltartalék

A Társaságnál a beszámolási időszakban céltartalék képzés nem történt.

2.4. Kötelezettségek

2.4.1. Rövid lejáratú kötelezettségek részletezése

adatok:eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2015.01.01.	Záró érték 2015.12.31.
TÁMOP 1.4.7 előleg	55 000	0
TÁMOP 2.4.3 előleg	64 195	0
NOKIA előleg	82 141	0
Szállítók	39 587	11 530
Behajtási költségátalány	0	469
Költségvetéssel, munkavállalóval szembeni kötelezettség	37 292	23 104
ebből:		
-Társasági adó	1 355	4 342
-SZJA	7 516	4 484
-Járadékok (egészségbiztosítás, nyugdíj)	8 102	5 155
- Munkavállalók bére	5 841	209
- Adók (szócho, eho, rehab., cégautóadó, önell.pótlék, áfa)	14 277	8 404
-Iparüzési adó	0	510
-Táppenz hozzájárulás	201	0

Megnevezés	Nyitó érték 2015.01.01.	Záró érték 2015.12.31.
Közalapítványtól átvett támogatási programra kifizetési kötelezettség	308 802	16 868
Közalapítványtól átvett támogatottól jogi úton befolyt összeg visszafizetési kötelezettsége	81	459
Közalapítványtól átvett egyéb kifizetési kötelezettségek	231 454	182 133
Diszkontkincstárjegyek árfolyamnyeresége	117 622	191 618
CSSK/2008. támogatási programra kamat visszafizetési kötelezettség	29 002	29 002
Egyéb rövid lejáratú kötelezettség	0	295
Összes rövid lejáratú kötelezettség	965 176	455 478

A Társaság 2015. december 31-i állapot szerinti rövid lejáratú kötelezettségeinek részletezése a következő:

- Társaság szállítói kifizetési kötelezettsége 11 530 eFt,
- Behajtási költségátalány fizetési kötelezettsége 469 eFt
- A költségvetéssel, munkavállalókkal szembeni kötelezettségek összesen **23 104 eFt**, ebből: Társasági adó 4 342 eFt, SZJA fizetési kötelezettség 4 484 eFt, járulékfizetési kötelezettség 5 155 eFt, munkabér fizetési kötelezettség 209 eFt, adók 8 404 eFt, (szociális hozzájárulási adó, egészségügyi hozzájárulás, rehabilitációs hozzájárulás, cégautó adó, önellenőrzési pótlék), iparűzési adó fizetési kötelezettség 510 eFt, táppénz hozzájárulás fizetési kötelezettség 0 eFt.
- A CSSK/2008. program kamat visszafizetési kötelezettsége **29 002 eFt**, melyet a Közalapítványtól vettünk át, a program szakmai záró beszámolójának elfogadása után tudjuk rendezni a visszafizetési kötelezettségünket, mely még a mai napig nem történt meg.
- Közalapítványtól átvett program kifizetési kötelezettség **16 868 eFt**, melyből:
 - 2008.évi programra kifizetési kötelezettségek 14 626 eFt
 - 2013.évi programra kifizetési kötelezettségek 2 242 eFt
- Közalapítványtól átvett támogatottól jogi úton befolyt összeg visszafizetési kötelezettsége **459 eFt**
- Közalapítványtól átvett kötelezettségek **182 133 eFt**, melyből:
 - GS10341. számú programra kifizetési kötelezettség 13 744 eFt
 - GS10222. számú programra kifizetési kötelezettség 112 670 eFt
 - Munkavállalókkal szembeni várható egyéb kifizetési kötelezettség 45 784 eFt
 - „CSR” programra vállalt kifizetési kötelezettség 8 559 eFt
 - Roma kutatás programra vállalt kifizetési kötelezettség 1 376 eFt

- Diszkontkincstárjegyek árfolyamnyeresége **191 618 eFt**, melyből:
 - Diplomamentő program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége 73 970 eFt
 - Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége 92 824 eFt
 - NOKIA diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége 280 eFt
 - Komplex szolgáltatási csomag program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége 1 372 eFt
 - Fiatalok vállalkozóvá válásának elősegítése program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége 8 860 eFt
 - Azonnal cselekszünk program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége 13 697 eFt
 - Gyere haza fiatal program diszkontkincstárjegy árfolyamnyeresége 615 eFt
- Egyéb rövid lejáratú kötelezettség **295 eFt**

2.4.2. Hosszú lejáratú kötelezettségek részletezése

A Társaságnak hosszú lejáratú kötelezettsége nincs.

2.5. Passzív időbeli elhatárolások

2.5.1. A passzív időbeli elhatárolások értékének alakulása

adatok e Ft-ban

Passzív elhatárolások	Nyitó érték 2015.01.01	növekedés	csökkenés	Záró érték 2015.12.31
481. Bevételek passzív időbeli elhatárolása				
-2012. évi beruházás halasztott bevétele	220	0	220	0
-ISD Dunaferr pr. halasztott bevétel	571 624	23 600	49 200	546 024
- Fogl.váls.helyz. kez.jav. pr. halasztott bev.	2 957 318	53	209 832	2 747 539
- Diplomamentő pr. halasztott bevétel	2 806 199	17 181	1 464 097	1 359 283
-2013. évi beruházás halasztott bevétele	3 995	0	2 821	1 174
- Sui generis pr. halasztott bevétel	246 945	750	156 942	90 753
- Fiatalok váll. vál. pr. halasztott bevétel	1 290 467	0	284 536	1 005 931
-2014. évi működési költség halasztott bevétele	76 284	0	33 942	42 342
- Mobil-Társ pr. halasztott bevétel	100 000	0	2 000	98 000
- Azonnal cselekszünk pr. halasztott bevétel	1 400 000	1 000 000	685 959	1 714 041
- Gyere haza fiatal pr. halasztott bevétel	100 000	0	9 746	90 254
- Komplex szolg.cs. pr. halasztott bevétel	200 000	0	33 995	166 005
- 2015.évi működési költség halasztott bevétel	0	302 500	302 183	317

- Hivatásos gépjárművezető pr. halasztott bevétel	0	454 000	0	454 000
- TAMOP 1.4.7.(NGM) halasztott bevétel	25 000	0	0	25 000
- TAMOP 2.4.3.(NGM) halasztott bevétel	24 266	0	0	24 266
- TAMOP 1.4.7.(EMMI) halasztott bevétel	25 387	0	11 071	14 316
- TAMOP 2.4.3.(EMMI) halasztott bevétel	12 441	0	5 806	6 635
- NSZFH 5. szerz. halasztott bevétel	7 775 221	105 922	7 881 143	0
- NSZFH 6. szerz. halasztott bevétel	1 680 890	52 694	1 733 584	0
Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen:	19 296 257	1 956 700	12 867 077	8 385 880
482. Költségek passzív időbeli elhatárolása				
- Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	4 208	5 306	4 218	5 296
Költségek passzív időbeli elhatárolása összesen:	4 208	5 306	4 218	5 296
483. Közalapítványtól térítésmentesen átvett vagyon elhatárolása				
-Közalapítványtól átvett immateriális javak	4 234	0	4 234	0
-Közalapítványtól átvett járművek	739	0	314	425
-Közalapítványtól átvett egyéb berendezések, felszerelések	896	0	472	424
-Közalapítványtól átvett részesedések	65 425	0	55 382	10 043
-Közalapítványtól átvett kölcsönök	4 835	0	3 069	1 766
-Közalapítványtól átvett követelések	0	2 359	196	2 163
-Közalapítványtól átvett értékpapírok	1 803 551	906	341 255	1 463 202
Halasztott bevételek összesen:	1 879 680	3 265	404 922	1 478 023
Mindösszesen:	21 180 145	1 965 271	13 276 217	9 869 199

2.5.2. A költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolásának jelentősebb összegei és azok változásai:

- **Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen: 8 385 880 eFt.**
 - A 2012. évi beruházás halasztott bevételének nyitó értéke 220 eFt, 2012. évben aktivált beruházásra elszámoltuk az időarányos értékcsökkenést 220 eFt-ot, az elhatárolásból a 220 eFt feloldásra került a rendkívüli bevételek között. Záró értéke 0 eFt.
 - 2013. évi támogatási programok nyitó keret összege: 6 335 141 eFt (ISD Dunaferri, Diplomamentő, Foglalkoztatási Válság helyzetek kezelése, javítása elnevezésű programok). Záró értéke 4 652 846 eFt.
 - 2013. évi beruházás halasztott bevételének nyitó értéke 3 995 eFt, időarányosan elszámolt értékcsökkenés 2 821 eFt, záró értéke 1 174 eFt.

- A 2014. évi támogatási programok nyitó keret összege: 3 337 412 eFt (Sui generis, Fiatalok vállalkozóvá válásának segítése, Mobil-Társ, Azonnal cselekszünk, Gyere haza fiatal, Komplex szolgáltatási csomag elnevezésű programok). A programok záró értéke: 3 207 326 eFt.
 - 2014. évi működésre, beruházásra biztosított összeg nyitó értéke 76 284 eFt, melyből 33 942 eFt felhasználásra került. Záró egyenlege 42 342 eFt.
 - 2015. évben a Hivatásos gépjárművezetői programra kapott támogatási összeg 454 000 eFt, melyből a tárgyévben nem került felhasználásra. A program záró értéke 454 000 eFt.
 - 2015. évi működésre, beruházásra biztosított összeg nyitó értéke 302 500 eFt, melyből 302 183 eFt felhasználásra került. Záró egyenlege 317 eFt.
 - TÁMOP 1.4.7. projekt előfinanszírozására a Nemzetgazdasági Minisztériumtól kapott támogatás nyitó összege 25 000 eFt, amelyből nem történt felhasználás. Záró értéke: 25 000 eFt.
 - TÁMOP 2.4.3. E projekt előfinanszírozására a Nemzetgazdasági Minisztériumtól kapott támogatás nyitó összege 24 266 eFt, az üzleti évben felhasználás nem történt. Záró értéke: 24 266 eFt.
 - TÁMOP 1.4.7 projekt beruházása halasztott bevételeinek nyitó értéke 25 387 eFt, felhasználásra került 11 071 eFt. Záró értéke: 14 316 eFt.
 - TÁMOP 2.4.3 projekt beruházása halasztott bevételeinek nyitó értéke 12 441 eFt, felhasználásra került 5 806 eFt. Záró értéke: 6 635 eFt.
- **Költségek passzív időbeli elhatárolása:**
 - 2015. évben felmerült, de 2016. évben kiszámlázott költségek elhatárolása, 5 296 eFt értékben.
 - **Halasztott bevételek összesen: 1 478 023 eFt.**
Térítésmentesen átvett **vagyon passzív** időbeli elhatárolása:
A Közalapítványtól térítésmentesen átvett eszközök miatt elszámolt rendkívüli bevétel elhatárolásra került a passzív időbeli elhatárolások között. Visszavezetése a rendkívüli bevételbe a költség megjelenésekor, vagy a kötelezettség rendezésekor kerülnek.
 - Közalapítványtól átvett immateriális javak elhatárolás nyitó értéke 4 234 eFt, mely a Közalapítványtól átvett immateriális javakra elszámolt 4 234 eFt értékcsökkenéssel került csökkentésre, 2015.12.31-én 0 eFt az értéke,
 - Közalapítványtól átvett járművek elhatárolásának nyitó értéke 739 eFt, mely 314 eFt értékcsökkenéssel került csökkentésre, értéke 2015.12.31-én 425 eFt,
 - Közalapítványtól átvett egyéb berendezések, felszerelések elhatárolásának nyitó értéke 896 eFt, mely 472 eFt értékcsökkenéssel került csökkentésre, 2015.12.31-én az értéke 424 eFt,
 - Közalapítványtól átvett részesedések nyitó értéke 65 425 eFt, melynek

értéke 55 382 eFt elszámolt értékvesztéssel csökkent, 2015.12.31-én az értéke 10 043 eFt,

- Közalapítványtól átvett kölcsönök elhatárolásának nyitó értéke 4 835 eFt, melyből a munkavállalók 3 069 eFt törlesztettek, záró értéke 2015.12.31-én 1 766 eFt,
- A Közalapítványtól átvett követelések átminősítés utáni záró értéke 2 163 e Ft,
- Közalapítványtól átvett értékpapírok elhatárolásának nyitó értéke 1 803 551 eFt, mely 906 eFt összeggel növekedett az év során, valamint 341 255 eFt felhasználásra került, 2015.12.31-én az értéke 1 463 202 eFt.

2.6. Mérlegen kívüli tételek

A Közalapítványtól átvett jogi útra terelt követeléseket nyilvántartjuk, melynek átvételi értéke 311 103 eFt volt. 2015.01.01.-i állapot szerint jogi útra terelt követelések értéke 192 513 eFt. Nemzetgazdasági Minisztériumi engedéllyel 16 109 eFt követelést vezethettünk ki a 2015. évi üzleti évben, mivel a végrehajtók kiadták a követelésekkel kapcsolatosan a behajthatatlansági nyilatkozatokat. Jogi utas követelések értéke 2015.12.31-én **176 404 eFt**.

A Nemzetgazdasági Minisztériumba félévente jelentési, a befolyt összegekre továbbutalási kötelezettségünk van a követelések beszámolójának elfogadását követően.

A Társasággal szemben két magánszemélynek követelése áll fenn cafeteria tárgyában, melynek összege **225 eFt**.

A Társaság két hazai program tekintetében támogatási visszafizetési követelést tart nyilván **3 886 eFt** értékben:

- Diplomamentő program: 3 552 eFt
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program: 334 eFt

3. EREDMÉNYKIMUTATÁS

A Társaság 2015.01.01 - 2015.12.31. időszakának eredménye **72 721 eFt nyereség**.

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2014.01.01.- 2014.12.31.	2015.01.01.- 2015.12.31.
Bevétel	1 372 016	4 215 638
Költség és ráfordítás	1 279 898	4 138 575
Adózás előtti eredmény	92 118	77 063
Adófizetési kötelezettség	1 355	4 342
Adózott eredmény	90 763	72 721

3.1. Bevételek

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2014.01.01.- 2014.12.31.	2015.01.01.- 2015.12.31.
Nettó árbevétel	33 000	64 678
Egyéb bevétel	1 083 029	3 654 140

Pénzügyi műveletek bevételei	85 896	36 228
Rendkívüli bevételek	170 001	460 592
Összes bevétel	1 372 016	4 215 638

A Társaság 2015.01.01 - 2015.12.31. időszakának bevétele **4 215 638 eFt**.

3.1.1. Az egyéb bevételek bemutatása

adatok eFt-ban

Megnevezés	2014.01.01.- 2014.12.31	Megoszlás	2015.01.01.- 2015.12.31	Megoszlás
NGM-től működési költség	208 702	19,27%	301 031	8,24%
ISD Dunaferr pr.keret	84 072	7,76%	25 275	0,69%
Fogl.váls.h.kez.jav. pr.keret	41 690	3,85%	40 868	1,12%
Régió-Válság pr. keret	0	0,00%	167 729	4,59%
Diplomamentő pr.keret	192 883	17,81%	42 991	1,18%
Régió-Diplomamentő pr. keret	0	0,00%	1 400 289	38,32%
Fiatalkok váll.vál. pr.keret	9 533	0,88%	284 536	7,79%
Azonnal cselekszünk pr. keret	0	0,00%	685 959	18,77%
Gyere haza fiatal pr. keret	0	0,00%	9 746	0,27%
Komplex szolg. csom. pr. keret	0	0,00%	33 995	0,93%
NSZFH szerz. keret	0	0,00%	32 157	0,88%
TAMOP pr.keret (NGM)	734	0,07%	0	0,00%
Sui Generis pr.keret	3 055	0,28%	156 942	4,29%
Mobil Társ pr. keret	0	0,00%	2 000	0,05%
TAMOP 1.4.7 projekt keret	244 553	22,58%	215 980	5,91%
TAMOP 2.4.3 projekt keret	296 124	27,34%	253 532	6,94%
Leonardo projekt	901	0,08%	0	0,00%
M.ügyi központ	733	0,07%	823	0,02%
Különféle egyéb bevételek	49	0,00%	287	0,01%
96. Egyéb bevételek összesen	1 083 029	100,00%	3 654 140	100,00%

A Társaság 2015.01.01.-2015.12.31. időszakában az egyéb bevétel **3 654 140 eFt** összesen.

3.2. Költségek

3.2.1 Költségek költség nemenkénti bontása

adatok: eFt-ban

Megnevezés	2014.01.01.- 2014.12.31.	Megoszlás	2015.01.01.- 2015.12.31.	Megoszlás
Anyag jellegű ráfordítások	388 054	30,32%	494 721	11,95%
Személyi jellegű ráfordítások	533 755	41,70%	536 740	12,97%

Megnevezés	2014.01.01.- 2014.12.31.	Megoszlás	2015.01.01.- 2015.12.31.	Megoszlás
Értékcsökkenési leírás	55 447	4,33%	55 221	1,33%
Egyéb ráfordítás	188 023	14,69%	2 645 318	63,92%
Pénzügyi műveletek ráfordításai	65	0,01%	55 414	1,34%
Rendkívüli ráfordítás	114 554	8,95%	351 161	8,49%
Összesen:	1 279 898	100,00%	4 138 575	100,00%

A Társaság ráfordításainak összege összesen a 2015.01.01 - 2015.12.31 időszakban **4 138 575 eFt** volt.

3.2.1.1. Anyag jellegű ráfordítások

Az anyag jellegű ráfordítások összege **494 721 eFt**.

Ebből:

- **anyagköltség** **8 949 eFt,**
 - irodaszer, nyomtatvány 3 249 eFt,
 - szakkönyv, szaklap 1 062 eFt,
 - üzemanyag 4 204 eFt,
 - egyéb anyagköltség 434 eFt
- **igénybevett szolgáltatások** **431 415 eFt,**
 - szállítási és rakodási költségek 3 eFt,
 - bérleti díj 69 805 eFt,
 - karbantartási költség 28 547 eFt,
 - hirdetés, reklám, propaganda 54 517 eFt,
 - oktatás és továbbképzés költségei 790 eFt,
 - belföldi-külföldi utazási költség 7 726 eFt,
 - könyvvizsgáló, tanácsadási költségek 11 189 eFt,
 - egyéb igénybevett szolgáltatás költsége (postaköltség, telefon, internet, ügyvédi díj, takarítási díj, stb.) 258 838 eFt.
- **egyéb szolgáltatások** **54 357 eFt,**
 - hatósági, igazgatási szolgáltatás díj 3 146 eFt,
 - bankköltség 49 979 eFt,
 - biztosítási díj 1 227 eFt,
 - kamarai tagdíj 5 eFt.

3.2.1.2. Személyi jellegű ráfordítások

A személyi jellegű ráfordítások összege: **536 740 eFt.**

Ebből:

- **béreköltség** **365 152 eFt,**
- **személyi jellegű egyéb kifizetések** **60 614 eFt,**
 - munkavállalóknak fizetett személyi jellegű kifizetések 22 788 eFt,
(végkielégítés, táppénz 1/3 rész, betegszabadság, napidíj, munkába járással kapcsolatos költségtérítés, béren kívüli juttatások, stb),

- megbízási díjak 11 222 eFt,
- egyéb személyi jellegű kifizetések 26 604 eFt,
(reprezentációs költség, tiszteletdíj,
béren kívüli juttatások szája-ja, stb).

➤ bérfelrakások	110 974 eFt,
• szociális hozzájárulási adó	103 070 eFt,
• egészségügyi hozzájárulás	5 500 eFt,
• szakképzési hozzájárulás	97 eFt,
• rehabilitációs járulék	2 175 eFt.
• cégautó adó	132 eFt.

3.2.1.3. Értékcsökkenési leírás

Az értékcsökkenési leírás összege **55 221 eFt.**

Közalapítványtól átvett immateriális javak és tárgyi eszközök tervszerinti értékcsökkenési leírása 5 020 eFt, a Társaságnál beszerzett immateriális javak, tárgyi eszközök tervszerinti értékcsökkenési leírása 49 545 eFt, a kis értékű tárgyi eszközök egy összegben elszámolt értékcsökkenési leírása 656 eFt.

3.2.1.4. Egyéb ráfordítás

Az egyéb ráfordítások összege **2 645 318 e Ft**, melyből:

➤ Késedelmi kamat	954 eFt
➤ Behajtási költségátalány	3 865 eFt
➤ Támogatás kifizetések	2 638 488 eFt
• Dunaferr program	13 809 eFt
• Diplomamentő program	1 371 194 eFt
• Fogl. válsághelyzetek kezelése, javítása pr.	155 715 eFt
• Sui generis program	150 565 eFt
• Fiatalok váll.vál.elősegítése program	282 535 eFt
• Azonnal cselekszünk program	657 889 eFt
• Gyere haza fiatal program	4 781 eFt
• MobilTárs program	2 000 eFt
➤ Önkormányzat felé fizetendő adó (IPA,gépjárműadó)	1 975 eFt
➤ Egyéb	36 eFt

3.3. Pénzügyi műveletek eredménye

A pénzügyi műveletek eredménye: **-19 186 eFt.**

3.3.1. Pénzügyi műveletek bevételei

A pénzügyi műveletek bevétele **36 228 eFt**, melyből

➤ kamatbevétel pénzügyintézetektől	326 eFt
➤ befektetett értékpapírok árfolyamnyereségéből	35 860 eFt
➤ kamatbevétel támogatottól	34 eFt

➤ deviza forintra átváltásának árfolyamnyeresége

8 eFt

3.3.2. Pénzügyi műveletek ráfordításai

- A Társaságnál a beszámolási időszakban pénzügyi műveletek ráfordítása **55 414 eFt** volt, melyből árfolyamvesztéséből adódó összeg 32 eFt, a „DIFO” Nonprofit Kft.-nél a részesedésünk értékvesztése 55 382 eFt.

3.4. Rendkívüli tételek

3.4.1. Rendkívüli bevételek alakulása

A rendkívüli bevételek összege **460 592 eFt**, mely a következőkből tevődik össze:

- Közalapítványtól átvett kötelezettségek **406 997 eFt** rendezésére felhasznált pénzeszközök csökkenésével azonos mértékű elhatárolás feloldása és kivezetése a passzív időbeli elhatárolásból.
- A beruházásra került immateriális javak, tárgyi eszközök időarányosan elszámolt értékcsökkenésével azonos mértékű elhatárolás feloldása a passzív időbeli elhatárolásból **50 199 eFt**.
- Behajtási költségátalány elengedett összegének kivezetése **3 396 eFt** értékben történt.

3.4.2. Rendkívüli ráfordítások alakulása

A rendkívüli ráfordítások összege **351 161 eFt**, melyből,

- A Közalapítványtól átvett kötelezettségekből támogatási programokra kifizettünk 341 255 eFt-ot 2015. évben. A Társaság által rendezésre, kifizetésre kerülő kötelezettségek kerültek kivezetésre az elhatárolásból a pénzügyi teljesítésük miatt.
- A Társaság tartozásátvállalása a kapcsolt vállalkozásával, a „DIFO” Nonprofit Kft. v.a-vel kötött szerződés szerinti összege 9 906 eFt.

3.4.4. Rendkívüli eredmény bemutatása:

Rendkívüli eredmény 109 431 eFt, mely nagyrészt a Közalapítványtól átvett tárgyi eszközök kivezetéséből adódott. A kivezetés miatt a térítésmentesen átvett eszköz miatt elhatárolt rendkívüli bevétel feloldásra került a passzív időbeli elhatárolásokkal szemben.

4. ÉRTÉKELÉST SZOLGÁLÓ KIMUTATÁSOK

4.1. Az eszközök és a források összetételének értékelése

A vagyoni helyzet mutatói

Vagyoni helyzet mutatói		2015.12.31
Forgóeszközök aránya:	(forgóeszközök/összes eszköz)	96,72 %

Saját tőke aránya: (saját tőke/összes forrás)	5,17 %
Tőke igényességi mutató: (befektetett eszközök/összes eszköz)	0,77 %
Eladósodottság: (összes kötelezettség/összes eszköz)	4,18 %
Tőkefeszültségi mutató: (összes kötelezettség/saját tőke)	80,84 %
Beruházás fedezettségi mutató: (tárgyi eszközök écs/tárgyévi beruházás)	600,06 %
Tárgyi eszközök leírási mutatója: (tárgyi eszközök tárgyévi halmozott értékcsökkenés /tárgyi eszközök bruttó értéke)	69,66 %

4.2. A pénzügyi helyzet mutatói

Pénzügyi helyzet mutatói	2015.12.31.
Likviditási mutató: (forgóeszközök – készlet)/rövid lejáratú kötelezettségek	2312,18 %
Likviditási gyorsráta: (pénzeszközök+követelések+értékpapírok)/ rövid lejáratú kötelezettségek	2312,18 %
Eladósodottság: (kötelezettségek/összes forrás)	4,18 %
Nettó eladósodottság: (kötelezettségek-követelések)/saját tőke	76,38 %
Hitelfedezetségi mutató: (követelések/rövid lejáratú kötelezettségek)	5,52 %

4.3. Jövedelmezőségi mutatók

Jövedelmezőségi mutatók	2015.12.31.
Saját tőke-arányos nyereség: (adózás előtti eredmény/saját tőke)	13,68 %
Saját tőke-arányos jövedelem: (adózott eredmény/saját tőke)	12,91 %
Eszközarányos nyereség: (adózott eredmény/összes eszköz)	0,67 %
Eszközarányos jövedelem: (adózás előtti eredmény /összes eszköz)	0,71 %

5. AZ ÉRTÉKELÉS KÖVETKEZTÉBEN A TÁRSASÁGI ADÓ ALAPJÁT MÓDOSÍTÓ TÉNYEZŐK BEMUTATÁSA

A Társaságnak a beszámolási időszakban **társasági adófizetési kötelezettsége a vállalkozási tevékenységének bevétele miatt keletkezett 4 342 eFt.**

Az 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról 6. számú melléklete E) pontja rendelkezik arról, hogy a közhasznú tevékenységből, mely tevékenységet ismer el adózás szempontjából közhasznú tevékenységből származó bevételnek.

Társasági adó fizetési kötelezettsége a Társaságnak a következő bevételei után keletkezik: értékesítés nettó árbevételeiből **64 678 eFt**, az egyéb bevételekből **56 087 eFt**, valamint az értékpapír árfolyamnyereségéből származó bevétel, arányosítása után **1 023 eFt**.

Értékpapír árfolyamnyereségének bevétele 35 860 eFt, ebből közhasznú tevékenységre eső arányos rész 34 837 eFt, vállalkozási tevékenységre eső arányos rész 1 023 eFt.

Társaság 2015. évi társasági adó alapja **43 419** eFt, ebből adóalapot módosító tényező 835 eFt, mely a „DIFO” Nonprofit Kft.-nek nyújtott kamatmentes tagi kölcsön után keletkezik.

6. A FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓKKAL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK

A foglalkoztatottak 2015. évi átlagos statisztikai létszáma 84 fő, ebből teljes munkaidős foglalkoztatott 82 fő, részmunkaidős foglalkoztatott 2 fő.

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Munkabér	közteher	egyéb személyi jellegű kifizetés
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak	360 730	99 913	36 286
Részmunkaidőben foglalkoztatottak	7 775	1 873	1 924
Összesen	368 505	101 786	38 210

7. A VÁLLALKOZÁS VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐINEK BIZTOSÍTOTT JUTTATÁSOK

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Munkabér/ tiszteletdíj	Közteher	Egyéb személyi jellegű kifizetés	összesen
Ügyvezető Igazgató	13 113	4 034	1 856	19 003
Felügyelő Bizottság	2 460	664	0	3 124
Összesen	15 573	4 698	1 856	22 127

7.1. A vezető tisztségviselők tevékenységükért üzleti év után járó járandóságának bemutatása

Az Ügyvezető a Társaság ügyvezetői teendőit munkaviszony keretében látja el.

A beszámolási időszakban az ügyvezető részére esedékes munkabér 13 113 eFt, egyéb személyi jellegű kifizetése 1 856 eFt. A munkabér után a foglalkoztató által fizetendő közteher 4 034 eFt.

7.2. A Felügyelő Bizottság tagjainak tevékenységükért üzleti év után járó járandóságának bemutatása

A Felügyelő Bizottság ellenőrzi a Társaság működését és gazdálkodását. A Felügyelő Bizottság díjazását az Alapító évente határozza meg.

A beszámolási időszakban a Felügyelő Bizottság részére esedékes tiszteletdíj 2 460 eFt, fizetendő közteher 664 eFt. Költségtérítésben nem részesültek.

Szakmai Tanácsadó Testület költségtérítésre jogosult, tagjai 2015.12.31-ig költségtérítést nem vettek igénybe.

Összegzés:

A Társaság 2015. évi mérleg szerinti eredménye pozitív, 72 721 eFt. A mérleg és az eredmény-kimutatás elemzése alapján megállapítható, hogy a 2015. év üzleti éve alapján a Társaság pénzügyi-gazdasági helyzete stabil, megalapozza a jövőbeni kiegyensúlyozott, hatékony gazdálkodást.

Budapest, 2016. április 15.



Pákozdi Szabolcs
ügyvezető igazgató

**Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit Kft.**
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84.
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

Teljességi nyilatkozat

Az **Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 1036 Budapest Lajos utca 80.; cégjegyzékszám: 01-09-191989) 2015. december 31-i pénzügyi kimutatásainak (a mérleg, az eredménykimutatás, a cash-flow kimutatás, kiegészítő melléklet és a közhasznúsági melléklet együtt: „a pénzügyi kimutatások”) auditálásával kapcsolatban, annak érdekében, hogy a pénzügyi kimutatások 2000. évi C. törvénnyel ("a Számviteli törvény") való megfeleléséről véleményt alkothassanak, igazoljuk, hogy a legjobb tudásunk és meggyőződésünk szerint képviseltük az audit során az alábbiakban foglaltakat:

1. Felelősek vagyunk a pénzügyi kimutatások Számviteli törvénnyel összhangban nyilvántartott adatokból történő összeállításáért, a könyvelésért, a pénzügyi kimutatások Számviteli törvénnyel és a tényekkel való megfeleléséért, valamint azért, hogy a pénzügyi kimutatások megbízható képet adnak a cég nettó eszközeiről, valamint pénzügyi helyzetéről hű és valós képet mutatnak.
2. Minden pénzügyi nyilvántartást és ehhez kapcsolódó adatot az Önök rendelkezésére bocsátottunk és minden olyan tranzakcióról informáltuk Önöket, amelyeknek a pénzügyi kimutatásokra hatása lehet.
3. Megerősítjük, hogy:
 - a mi kötelezettségünk a csalások és hibák megakadályozására, illetve feltárására szolgáló belső ellenőrzési és számviteli rendszerek bevezetése és fenntartása.
 - közöltünk Önökkel minden olyan, bármely csaláshoz vagy vélt csaláshoz kapcsolódó jelentős tény, amely a vezetés tudomására jutott, és amely befolyással lehetett a Társaságra, továbbá
4.
 - a) Nem történt szándékos mulasztás a cégvezetés, illetve azon alkalmazottak részéről, akik meghatározó szerepet töltenek be az ügyviteli-számviteli folyamatok rendszerében.
 - b) Nem történt szándékos mulasztás azon más dolgozók részéről sem, akik lényegesen befolyásolhatnák a pénzügyi adatokat.
 - c) A szabályozó hatóságokkal történt egyeztetés során ezen szervek részéről nem történt a pénzügyi kimutatások hiányosságaira, nem egyezőségére vonatkozó, a pénzügyi kimutatásokra lényeges hatást gyakorló visszajelzés.
5. Nincs olyan tervünk vagy szándékunk, amelyet nem hoztunk volna tudomásukra, és amely lényegesen befolyásolná eszközeink és forrásaink besorolását vagy könyv szerinti értékét.

6. Az alábbi ügyletekkel kapcsolatban minden információt az Önök rendelkezésére bocsátottunk:
 - a) A velünk tulajdonviszonyban álló felekkel szemben fennálló tartozások és követelések, beleértve az értékesítést, beszerzéseket, átutalásokat, hiteleket, lízing és garancia megállapodásokat;
 - b) Pénzintézetekkel kötött megállapodások, beleértve a pénzeszközök egyenlegével kapcsolatos korlátozásokat, a hitelkeretet vagy hasonló megállapodásokat;
 - c) Korábban eladott eszközök visszavásárlására irányuló megállapodások.
7.
 - a) Nem fordult elő törvények, illetve rendelkezések megszegése, illetve esetleges megszegése, melyek hatásának a pénzügyi kimutatásokban szerepelniük kellene.
 - b) Nincs tudomásunk egyéb bármilyen lényeges tartozásról vagy követelésről, amely jelentősen befolyásolná a cégünk pénzügyi helyzetét.
 - c) A Társaság vezetésének nincs tudomása olyan eseményekről, amelyek a hatályos Pénzmosás megelőzéséről és megakadályozásáról szóló törvényben definiált visszaélések fogalmát kimerítené.
8. Nincsenek a Társasággal szemben olyan nem érvényesített igények, amelyek a jogásznak véleménye szerint érvényesíthetők lennének.
9. A számviteli nyilvántartás, ami a pénzügyi információ alapja, pontosan és megbízhatóan, megfelelő részletességgel tükrözi a cégünknek és leányvállalatainak ügyleteit.
10. A cégünk megfelelő jogcímmel rendelkezik valamennyi tulajdonában lévő eszköz felett, azokat a közölt jelzálogon kívül egyéb zálog nem terheli.
11. Szerződéseink mindazon szempontjainak eleget tettünk, melyek nem teljesítés esetén lényegesen befolyásolnák a pénzügyi kimutatásokat.
12. A mérleg fordulónapja utáni időszakban nem történt olyan esemény, mely a pénzügyi kimutatások tekintetében kiigazítást igényelne.
13. Nem történt olyan törvényszegés vagy szabálysértés, melynek lényeges hatása lett volna a Számviteli törvény előírásaival összhangban készült pénzügyi kimutatásokra.
14. A pénzügyi kockázati kitettségre és pénzügyikockázat-kezelési céljainkra és politikáinkra vonatkozó információkat a Számviteli törvénnyel összhangban megfelelően bemutattuk az üzleti jelentésben.
15. Nem merültek fel olyan jelentős kérdések, amelyek szükségessé tennék az előző évi pénzügyi kimutatások ismételt közzétételét vagy az előző időszaki hibák korrigálásának külön (harmadik) oszlopban történő megjelenítését a tárgyidőszaki pénzügyi kimutatásokban.

16. A következőket megfelelően közzétettük a kiegészítő mellékletben a Számviteli törvénnyel összhangban:
- a) a Számviteli törvény által előírt, továbbá a Társaság vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről szóló megbízható és valós kép tulajdonosok, befektetők és hitelezők részére történő bemutatásához szükséges számszerű adatok és magyarázatok
 - b) a Társaság számviteli politikájának meghatározó elemeit és azok tárgyevi változását, a változás eredményre gyakorolt hatását.

Budapest, 2016. április 15.



Pákozdi Szabolcs
ügyvezető igazgató

**Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit Kft.**
1036 Budapest, Lajos utca 80.
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84.
Adószám: 23811038-2-41
Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

**Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**

**Közhasznúsági jelentés
2015. év**

KÖZHASZNÚ BESZÁMOLÓ MÉRLEGE

Időszak: 2015.01.01.-2015.12.31.

adatok eFt-ban

Tétel (sor) megnevezés		Előző év 2014.12.31	Tárgyév 2015.12.31
1	A. Befektetett eszközök	193 796	83 609
2	I. Immateriális javak	74 970	42 386
3	1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke		
4	2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke		
5	3. Vagyoni értékű jogok	39 272	42 386
6	4. Szellemi termékek	35 698	0
7	5. Üzleti vagy cégérték		
8	6. Immateriális javakra adott előlegek		
9	7. Immateriális javak értékhelyesbítése		
10	II. Tárgyi eszközök	48 566	29 414
11	1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok		
12	2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	33 383	19 755
13	3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	15 183	9 659
14	4. Tenyészállatok		
15	5. Beruházások, felújítások		
16	6. Beruházásokra adott előlegek		
17	7. Tárgyi eszközök értékhelyesbítése		
18	III. Befektetett pénzügyi eszközök	70 260	11 809
19	1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban	65 425	10 043
20	2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban		
21	3. Egyéb tartós részesedés		
22	4. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban		
23	5. Egyéb tartósan adott kölcsön	4 835	1 766
26	6. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír		
27	7. Befektetett pénzügyi eszközök értékhelyesbítése		
28	8. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete		
29	B. Forgóeszközök	21 706 656	10 531 458
30	I. Készletek		
31	1. Anyagok		
32	2. Befejezetlen termelés és félkész termékek		
33	3. Növendék-, hízó- és egyéb állatok		
34	4. Késztermékek		
35	5. Áruk		
36	6. Készletekre adott előlegek		
37	II. Követelések	40 488	25 145
38	1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)		
39	2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	12 574	14 737
41	3. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
42	4. Váltókövetelések		
43	5. Egyéb követelések	27 914	10 408
44	6. Követelések értékelési különbözete		

45		7. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete		
46	III.	Értékpapírok	11 920 194	8 789 314
47		1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban		
49		2. Egyéb részesedés		
50		3. Saját részvények, saját üzletrészek		
51		4. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	11 920 194	8 789 314
52		5. Értékpapírok értékelési különbözete		
53	IV.	Pénzeszközök	9 745 974	1 716 999
54		1. Pénztár, csekkek	469	391
55		2. Bankbetétek	9 745 505	1 716 608
56	C.	Aktív időbeli elhatárolások	735 547	273 009
57		1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	168 622	45 051
58		2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	609	2 896
59		3. Halasztott ráfordítások	566 316	225 062
60		Eszközök összesen	22 635 999	10 888 076
61	D.	Saját tőke	490 678	563 399
62	I.	Jegyzett tőke	3 000	3 000
63		Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken		
64	II.	Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)		
65	III.	Tőketartalék		
66	IV.	Eredménytartalék	396 915	407 678
67	V.	Lekötött tartalék		80 000
68	VI.	Értékelési tartalék		
69		1. Értékhelyesbítés értékelési tartaléka		
70		2. Valós értékelés értékelési tartaléka		
71	VII.	Mérleg szerinti eredmény	90 763	72 721
72		ebből: mérleg szerinti eredmény alaptevékenységből	78 778	34 479
73		ebből: mérleg szerinti eredmény vállalkozási tevékenységből	11 985	38 242
74	E.	Céltartalékok	0	0
75		1. Céltartalék a várható kötelezettségekre		
76		2. Céltartalék a jövőbeni költségekre		
77		3. Egyéb céltartalék		
78	F.	Kötelezettségek	965 176	455 478
79	I.	Hátrasorolt kötelezettségek	0	0
80		1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben		
81		2. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
82		3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben		
83	II.	Hosszú lejáratú kötelezettségek	0	0
84		1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök		
85		2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények		
86		3. Tartozások kötvénykibocsátásból		
87		4. Beruházási és fejlesztési hitelek		
88		5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek		
89		6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben		
90		7. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
91		8. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek		
92	III.	Rövid lejáratú kötelezettségek	965 176	455 478
93		1. Rövid lejáratú kölcsönök		

94		ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények		
95		2. Rövid lejáratú hitelek		
96		3. Vevőktől kapott előlegek	201 336	0
97		4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	39 587	11 999
98		5. Váltótartozások		
99		6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben		
101		7. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben		
102		8. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	724 253	443 479
103		9. Kötelezettségek értékelési különbözete		
104		10. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete		
105	G.	Passzív időbeli elhatárolások	21 180 145	9 869 199
106		1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	19 296 257	8 385 880
107		2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	4 208	5 296
108		3. Halasztott bevételek	1 879 680	1 478 023
109		Források összesen	22 635 999	10 888 076

Budapest, 2016. április 15.



Pákozdi Szabolcs

ügyvezető igazgató

**Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit Kft.**

1036 Budapest, Lajos utca 80.

Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84.

Adószám: 23811038-2-41


Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

224 /2000. (XII.19.) Korm. rendelet 5. számú melléklete
KÖZHASZNÚ BESZÁMOLÓ EREDMÉNYKIMUTATÁSA
 Időszak: 2015.01.01.-2015.12.31.

adatok eFt-ban

Sor- szám	A tétel megnevezése		2014.12.31.	2015.12.31.
a	b			
1	1.	Értékesítés nettó árbevétele	33 000	64 678
2	2.	Aktivált saját teljesítmények értéke		
3	3.	Egyéb bevételek	1 083 029	3 654 140
4		ebből:		
5		- tagdíj, alapítótól kapott befizetés		
6		- támogatások	1 082 980	3 653 853
7	4.	Pénzügyi műveletek bevételei	85 986	36 228
8	5.	Rendkívüli bevételek	170 001	460 592
9		ebből:		
10		- alapítótól kapott befizetés		
11		- támogatások		
12	A.	Összes bevétel (1±2+3+4+5)	1 372 016	4 215 638
13		ebből: közhasznú tevékenység bevételei	1 336 561	4 093 850
14	6.	Anyag jellegű ráfordítások	388 054	494 721
15	7.	Személyi jellegű ráfordítások	533 755	536 740
16		ebből: vezető tisztségviselők juttatásai	18 744	22 127
17	8.	Értécsökkenési leírás	55 447	55 221
18	9.	Egyéb ráfordítás	188 023	2 645 318
19	10.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	65	55 414
20	11.	Rendkívüli ráfordítások	114 554	351 161
21	B.	Összes ráfordítás (6+7+8+9+10+11)	1 279 898	4 138 575
22		ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai	1 257 783	4 059 371
23	C.	Adózás előtti eredmény (A-B)	92 118	77 063
24	12.	Adófizetési kötelezettség	1 355	4 342
25	D.	Adózott eredmény (C-12)	90 763	72 721
26	13.	Jóváhagyott osztalék		
27	E.	Tárgyévi eredmény (D-13)	90 763	72 721
28	A.	Központi költségvetési támogatás	291 241	302 465
29	B.	Helyi önkormányzati költségvetési támogatás		
30	C.	Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás		
31	D.	Normatív támogatás		
32	E.	A személyi jövedelemadó meghatározott részének adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996.évi CXXVI. törvény alapján kiutalt összeg		
33	F.	Közszolgáltatási bevétel		

Budapest, 2016. április 15.

.....

Pákozdi Szabolcs
 ügyvezető igazgató

Országos Foglalkoztatási
 Közhasznú Nonprofit Kft.
 1036 Budapest, Lajos utca 80.
 Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84.
 Adószám: 23811038-2-41
 Cégjegyzékszám: 01-09-191989 22.

**Az ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG
KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS MELLÉKLETE**

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban: Társaság) a 2015. január 01 - 2015. december 31. közötti időszakról szóló közhasznúsági mellékletét az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény előírásai szerint készítette el. A Társaság alapítója a Magyar Állam, képviseli a Nemzetgazdasági Miniszter.

Melléklet a 350/2011. (XII. 30.) Korm. rendelethez:

1. A szervezet azonosító adatai	
név:	Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
székhely:	1036 Budapest Lajos utca 80.
cégjegyzékszám:	01-09-191989
adószám:	23811038-2-41
képviselő neve:	Pákozdi Szabolcs ügyvezető
2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása:	
<p>A Társaság célja a foglalkoztatás és munkahelymegőrzés elősegítése, innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt szolgáló programok, projektek végrehajtása.</p> <p>Tevékenységén keresztül mérhető módon kíván hozzájárulni a foglalkoztatás elősegítéséhez szükséges erőforrások fejlesztéséhez, közvetítéséhez, nyújtásához, a munkaerő-piacon történő beavatkozások innovatív eszközrendszerének fejlesztéséhez, a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező folyamatok generálásához, munkaerő-piaci válsághelyzetek menedzseléséhez.</p> <p>A Társaság közhasznú tevékenysége keretében közreműködik:</p> <ul style="list-style-type: none">• munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását,• hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában,• munkaerő-piaci és felnőttképzési programok kidolgozásában, végrehajtásában,• munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és biztosításában,• a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében,• nagy létszámú munkaerőigények komplex kielégítésében,• a KKV szektor speciális állásigényének kielégítésében,• információ nyújtásban, tanácsadás végzésében,• ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában,• a társadalmi vállalkozások önfenntartóvá válásának felkészítésében, segítésében.	

A Társaság a támogatási programjai, projektjei keretében szervezett szolgáltatásai révén 2015-ben is eszközrendszerrel és erőforrásokat biztosított a többletfoglalkoztatást, valamint munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez.

A foglalkoztatási, a foglalkoztatást elősegítő képzési, a munkaerő-piaci integrációs, továbbá a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok végrehajtása a Társaság tulajdonosa által rendelkezésre bocsátott, illetve az éves költségvetési törvényben meghatározott forrásokból, valamint az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásában történik.

A Társaság hazai forrásból finanszírozott támogatási programokat és uniós forrásból finanszírozott projekteket valósít meg, valamint a megvalósítási szakaszt követően a projektek eredményeinek fenntartását biztosítja.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása:

A Társaság által megvalósított programok illetve projektek

Hazai programok:

- Diplomamentő program
- Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program
- Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása program
- „Újrakezdés” Dunaferri Létszámleépítési Program
- Munkáltatói és Civil Fórumok megvalósításának szakmai előkészítése (CSR) program
- Komplex szolgáltatási csomag a vállalatok speciális állásigényeinek kielégítésére program
- Azonnal cselekszünk program
- MOBIL-TÁRS program
- Gyere haza fiatal program
- Sui Generis program

Uniós projektek:

- TÁMOP-1.4.7-12/1-2012-000 „FoglalkoztatásTárs - Társ a foglalkoztatásban”
- TÁMOP-2.4.3.E-13/1-2013-0001 „Kooporáció+ - Szociális gazdaság és munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó programok megvalósításával összefüggő szakmai fejlesztések”

Nemzetközi programok:

- Európai Szociális Alap Életkorok és Munkaerő-piaci Életút Hálózata (ESF Age and Career Network),
- Szociális Gazdaság Tematikus Hálózata (Social Economy Thematic Network – SEN)

Hazai programok:

Diplomamentő program

A Diplomamentő program közvetlen célja a nyelvvizsga hiányában diplomával még nem rendelkező, államvizsgáját a hazai felsőoktatásban teljesített, de hallgatói jogviszonyban már nem álló uniós polgárok (természetes személyek) államilag támogatott nyelvi képzésbe vonása a diploma átvételéhez szükséges nyelvvizsga megszerzése érdekében.

A program megvalósítását az indokolja, hogy a felsőoktatásban tanulmányokat folytatott hallgatók 20-22 százaléka a nyelvvizsga hiánya miatt nem kapja meg az abszolutórium és a záróvizsga után a diplomáját, jelentős részük pedig később sem szerzi meg az oklevelet. A felsőfokú végzettséggel és nyelvtudással rendelkezők elhelyezkedési, munkahely megtartási és változtatási esélyei jelentősen meghaladják az ezzel nem rendelkezőkét. Diploma hiányában a felsőoktatásban töltött idő az egyén számára nem kamatoztatható a munkaerő-piacon, illetve a társadalom számára ennek költsége nem térül meg.

A program megvalósításában részt vevő felnőttképzési intézményekkel egységes tartalmú keret megállapodást kötött a Társaság, majd minden egyes tanfolyamra képzési megállapodást. Az év végéig 937 db képzés indult el. A képzések 77 %-a angol, 22 %-a német, 1 %-a francia nyelvű.

A program keretében maximálisan adható támogatás 300 eFt/fő, amely összeg tartalmazza az első nyelvvizsga költségét, amelyet kizárólag a regisztrált álláskereső esetében támogatunk egyszeri alkalommal. Minden további nyelvvizsga költsége a támogatottat terheli.

A program keretösszege: 3 000 000 eFt

A program időszaka: 2013. december 1 - 2018. július 31. (a támogatási szerződés módosítása folyamatban van)

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete.

Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program

A program célja, a foglalkoztatási válsághelyzetek közvetlen képzési és tanácsadási támogatás biztosításával történő rugalmas és gyors kezelése annak érdekében, hogy a csoportos létszámleépítések következtében állásukat veszítő munkavállalók elhelyezkedési esélyei javuljanak, és a lehető legrövidebb időn belül munkát találjanak, illetve vállalkozóvá vagy östermelővé váljanak. További cél a munkáltatók bejelentése alapján ismertté vált üres álláshelyek betöltése iránti igény kielégítése vagy új munkahelyek létesítése esetén gyors reagálású, munkakör-elemezésen alapuló, igényorientált képzési tevékenység végzése.

A program során a csoportos létszámleépítés következtében állástalanná vált szakképzetlen, vagy elavult szakképesítéssel rendelkező munkavállalók iskolai végzettségétől függetlenül képzésben vesznek részt, ahol pótolják hiányzó kompetenciáikat, valamint a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakmai ismereteket, a konkrét munkatevékenységhez szükséges szakképesítést szerezhethetnek.

A létszámcsökkentéssel érintett cégek gondozása mellett cél új munkahelyek teremtése, valamint a meglévő üres álláshelyek betöltésének segítése is.

A munkáltatói igények bejelentése alapján biztosítjuk

- üres álláshelyek - legalább 50 fős - betöltését,
- új munkahelyek létrehozása esetén a munkavállalók gyors reagálású, munkakör-elemzésen alapuló igényorientált képzését.

Az OFA NKft. a kihelyezett ügyfélszolgálati irodákban egyéni és csoportos formában biztosítja a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók részére a munkaerő-piaci információk átadását, álláskeresői tréningeket és tanácsadást, képzési tanácsadást, valamint a képzési ideje alatti mentorálást. Az igények alapján az OFA NKft. OKJ-s és nem OKJ-s szakmai képzéseket, nyelvi és hatósági képzéseket, valamint új munkáltatói igényekre szervezett speciális képzéseket támogat.

A Társaság az igényelt képzési szakirányok véglegesítését követően ajánlattételi felhívást tesz közzé, mely alapján kiválasztja az igényeknek leginkább megfelelő képző intézményeket és megszervezi a tanfolyamokat.

Az ajánlattételi eljárás során kiválasztott képző intézmények a Társaság szolgáltatói körébe kerülnek. Elsősorban a csoportos képzések preferáltak, az egyéni képzési igények egyedi elbírálást követően támogathatók, amennyiben munkaerő-piaci szempontból indokoltak, vagy a személy önfoglalkoztatóvá válását segítik elő.

2015-ben az áru- és személyszállítással foglalkozók piaci szegmensében lévő 6000 fős gépjárművezetői munkaerőhiány kezelésére indítottuk el a Hivatásos gépjárművezetői képzési programot. A program keretében országosan, de kiemelten a közép-magyarországi régióban ingyenes szakirányú képzést (C, C+E, D kategóriás jogosítvány és GKI kártya) és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatásokat biztosítunk.

Az OFA NKft. az országos program népszerűsítését és az együttműködésben álló MKFE és NIT Hungary tagi fuvarozók tájékoztatását folyamatosan biztosítja országszerte. Az OFA NKft. biztosítja továbbá a csoportos tájékoztatókra való jelentkezést (www.ofa.hu honlapon keresztül), a kiválasztási eljárások megvalósulását, a sikeres szűrést követően a munkáltatók irányába történő munkaközvetítést, valamint a munkáltató irányába történő elköteleződések esetén a képzési programba való bevonást a közép-magyarországi régióban.

Társaságunk a Nemzetgazdasági Miniszter felkérésére az országos program egységes és sikeres megvalósulása érdekében szakmailag segíti a Kormányhivatalok munkáját a konvergencia régiókban GINOP forrás terhére megvalósuló képzések esetében, koordinálja az általa megajánlott eljárási módszertanokkal, dokumentációkkal, együttműködés kialakításával. 2016 januárjától a Kormányhivatalok a megajánlott módszertanok és átadott megyei adatok alapján kezdik meg az illetékességükbe székhely alapján besorolt, együttműködési szándékot tanúsító munkáltatókkal a kapcsolatfelvételt, létszámgényüknek megfelelően a csoportos tájékoztatók szervezését és biztosítását.

A jelentkezések alapján a Kormányhivatalok a GINOP 5.1.1 program keretében a jelentkezők körülbelül 20-25%-a erejéig tudják a képzési költségek finanszírozását biztosítani, így közel 75-80%-os mértékig a munkát váltani szándékozóként regisztrált egyének csoportos tájékoztatókon való elérése, a kiválasztási-szűrési rendszer biztosítása, valamint a képzésbe vonás és ezek finanszírozása az OFA NKft. feladata.

A konvergencia régiókban a nem regisztrált álláskeresők számára az OFA NKft. külön forrás terhére biztosítja a képzések finanszírozását, valamint azon egyének alkalmassági vizsgálatának költségeit, akik bármely bemeneti feltételt nem teljesítik, így képzésbe sem vonhatóak. Ez utóbbi esetben ugyanis az alkalmassági vizsgálat költségei nem kerülhetnek GINOP forrásból elszámolásra.

A program keretösszege: 3 000 000 eFt

A program időszaka: 2013. december 1. - 2017. február 28.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete

Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása program

A program célja a közép-magyarországi régió területén új egyéni vagy mikro-vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, 18-35 év közötti természetes személyek támogatása, a fiatalok alkalmazkodó- és vállalkozóképességének fejlesztése, valamint gazdasági és munkaerő-piaci aktivitásuk növelése.

Az induláskor 3.500 fiatal regisztrált a programba, 347 fő tanúsítványt szerzett a vállalkozói képzésen, 207 főt támogattunk vállalkozása létrehozásában, 177 kedvezményezett vállalkozás sikeresen valósította meg projektjét. 2015-ben 66 fő nyújtotta be a szakmai és pénzügyi záróbeszámolót, a további 111 vállalkozó ezt 2016-ban teszi meg. A program során a zárást követő 6 hónapig a támogatottak a fenntartási időszakot teljesítik, háromhavonta fenntartási jelentést készítenek.

A program megvalósítása során fel nem használt összeget - az eredeti célokhoz igazodva - a Vállalkozz itthon, fiatal! valamint a Gyere haza vállalkozni, fiatal! programok megvalósítására tervezzük fordítani.

Az OFA NKft. Felügyelőbizottsága 2015. szeptember 23-án megtárgyalta és alapítói jóváhagyásra javasolta a két új programot. A szerződés módosítás aláírása folyamatban.

A program keretösszege: 1 655 024 eFt

A program időszaka: 2013. július 15 – 2017. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprésze

„Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési program

A program célja az ISD Dunaferr vállalatcsoportnál előzetesen bejelentett 890 főt érintő csoportos létszámleépítés során állásukat veszítő és a programba illeszkedő munkavállalók komplex eszközökkel segített támogatása annak érdekében, hogy a nyílt munkaerő-piaci

elhelyezkedésük illetve vállalkozóvá vagy östermelővé válásuk mielőbb biztosítható legyen. A támogatási program során igénybe vehető támogatások/szolgáltatások között szerepel bérköltség kiegészítés, elhelyezkedési támogatás, fejlesztő képzések, átképzések, önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőketámogatással. Az érintettek közül sokan azért nem kerültek az Alapítványba, mert közreműködésünkkel elhelyezkedtek.

A támogatási program során igénybe vehető támogatások/szolgáltatások között szerepel bérköltség kiegészítés, elhelyezkedési támogatás, fejlesztő képzések, átképzések, illetve önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőketámogatással.

A 2015. szeptember 25-én létrejött 2. számú szerződésmódosítás értelmében a projekt megvalósításának záró időpontja 2017. december 31-re módosult.

A program keretösszege: 656 000 eFt

A program időszaka: 2013. december 1 - 2017. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész

Munkáltatói és Civil Fórumok megvalósításának szakmai előkészítése (CSR) program

A program célja a Munkáltatói és Civil Fórumok működtetése a hátrányos helyzetűekért c. program megvalósításának szakmai előkészítése. A program keretében a Munkáltatói és Civil Fórumok szakmai hátterének és működtetési feltételeinek kialakítása, valamint a munkatársak felkészítése valósul meg.

A cél olyan fórumok működtetésének előkészítése, amely lehetőséget biztosít a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságának elősegítése érdekében párbeszéd folytatására az érdekeltek között, a munkáltatók és civil szervezetek bevonásával, képzést biztosít a kis- és középvállalkozásoknak a vállalati társadalmi felelősségvállalásról (CSR), valamint szakmai anyagok készítésével és a kis- és középvállalkozásokhoz való eljuttatásával elősegíti a diszkriminációmentes munkáltatást Magyarországon.

A program keretösszege: 23 324 eFt

A program időszaka: 2014. április 1 - 2016. június 30.

A program a Társaság saját forrásából valósul meg.

Komplex szolgáltatási csomag a vállalatok speciális állásigényeinek kielégítésére program

A Komplex program célja a hazai egyéni vállalkozók, egyéni cégek, valamint kis- és középvállalkozások megfelelő munkaerőhöz, valamint a potenciális munkavállalók megfelelő munkahelyhez jutásának elősegítése új, hatékony módszerekkel.

A program keretében 2015-ben három alprogramot indítottunk el:

Létszámcsökkentésben érintett személyek részére foglalkoztatást elősegítő álláskeresési tréning nyújtása (KOMPLEX-1) programelem keretében modern álláskeresési technikákat bemutató tréninget szervezünk maximum 3.000 fő részére.

A munkaerő-piacról távol maradó, gazdaságilag nem aktív személyek munkaerő-piaci reintegrációjának elősegítése (KOMPLEX-2) programelem célja 3.000 fő inaktív személy programba vonása és legalább 2.000 fő munkáltatónál történő elhelyezése.

A hazai egyéni vállalkozók és egyéni cégek, továbbá a kis- és középvállalkozások megfelelő munkaerőhöz jutásának elősegítése (KOMPLEX-3) programelem keretében 400 hazai

vállalkozás 1 éven keresztül 5-5 db állásajánlatot hirdethet meg ingyenesen egy internetes felületen, emellett a meghirdetett állásajánlatra vonatkozó elvárásoknak megfelelő potenciális munkavállalókat is ajánlunk számukra.

A program keretösszege: 200 000 eFt

A program időszaka: 2015. január 1 - 2017. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2014. évi központi kerete

Azonnal cselekszünk program

Az „Azonnal cselekszünk” program célja a munkahelyek megtartása, a létszámcsökkentésben érintettek álláskeresővé válásának megelőzése, a munkaerő folyamatos foglalkoztatásának biztosítása, a vállalkozások tartós növekedéséhez szükséges, képzett humán erőforrás rendelkezésre állásának biztosítása, valamint a vállalkozások létszám bővítésre ösztönzése, a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók, valamint a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának támogatásával.

A fenti célok eléréséhez az OFA NKft. pályázati úton nyújt támogatást 4 pályázati program keretében, pályázati felhívás megjelentetésével.

A program keretében nyújtott támogatások:

- 1.) Kereset kiegészítés támogatása képzéssel
- 2.) Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében
- 3.) Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás
- 4.) Bérköltség támogatás

1.) Kereset kiegészítés támogatása képzéssel

A legalább 20 főt érintő csoportos létszámcsökkentést tervező vállalkozásoknál alkalmazott munkaerő támogatása kereset kiegészítéssel és képzéssel. A program célkitűzése, hogy a létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállaló elbocsátása helyett, további legfeljebb 6 hónapos időtartamra csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatásuk biztosított legyen, a kieső munkaidőre járó bér a munkavállaló részére megtérítésre kerüljön és a munkavállaló munkaerő-piaci esélyeit javító képzés által a munkavállaló elhelyezkedési esélyei növekedjenek.

A munkavállaló csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatása miatt kieső időre jutó munkabér támogatása, kizárólag a pályázatban megjelölt képzés támogatása esetén és a képzés időtartamára állapítható meg. Az OFA NKft. „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” programja keretében lehetőség van a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók képzésére.

A pályázati felhívásra 2015-ben 1 db pályázat érkezett, 342 fő kereset-kiegészítéséhez és képzéséhez igényelt a pályázó támogatást és vállalta 387 fő statisztikai állományi létszám megőrzését a támogatási időszak lejártát követő 6 hónapig.

2.) Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében

A program célja a vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megtartása, a csoportos létszámcsökkenések megelőzése, a meglévő munkahelyek megtartásának elősegítése, a munkáltatók átmeneti működési problémáinak kezelése, gazdasági szerkezetváltásának, foglalkoztatási struktúraváltásának segítése, valamint a csoportos létszámcsökkenés által veszélyeztetett munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatása.

A pályázati felhívásra 2015-ben 138 db pályázat érkezett, a pályázók mindösszesen 5.580 fő munkahelyének megőrzéséhez igényeltek támogatást, melyhez kapcsolódóan benyújtott pályázatukban mindösszesen 13.499 fő statisztikai állományi létszám megőrzését vállalták.

3.) Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás

A programelem célja a hátrányos helyzetű személyek új munkáltatónál munkaviszonyban történő foglalkoztatásának támogatása, valamint létszámcsökkenésben érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatásának támogatása.

A pályázati felhívásra 2015-ben 1 db pályázat érkezett be 144 főre vonatkozóan.

4.) Bérköltség támogatás

A program célja a csoportos létszámcsökkenésben érintett személyek új munkáltatónál, munkaviszony keretében történő foglalkoztatásának támogatása.

A pályázati programra 2015-ben 2 pályázat érkezett be, a beszámolási időszakban 1 pályázatról született döntés, 52 fő foglalkoztatásához kapcsolódóan, mellyel a támogatott 172 fő statisztikai állományi létszám megőrzésére vállalt kötelezettséget. A másik pályázat elbírálása a beszámolási időszakban folyamatban volt.

A program keretösszege: 2 400 000 eFt

A program időszaka: 2015. január 1. - 2017. december 31.

A támogatás forrása: NFA foglalkoztatási alaprészének 2014. évi központi kerete, valamint az NFA Foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási jogcíme 2015. évi központi kerete

MOBIL-TÁRS program

A program célja a csoportos létszámcsökkenéssel érintett munkavállalók önfoglalkoztatóvá válásának támogatása, valamint a csoportos létszámcsökkenésben érintett személyek új munkaadónál történő elhelyezkedésének támogatása, az új munkaadónál felmerülő csoportos személyszállítás költségeinek megtérítésével.

A fenti célok eléréséhez az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. pályázati úton nyújt támogatást két pályázati program keretében, pályázati felhívás megjelentetésével.

A program keretében nyújtott támogatások:

- 1.) Önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőkejuttatással
- 2.) Mobilitási program – Csoportos személyszállítás támogatása

1.) Önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőkejuttatással

Az önfoglalkoztatóvá válást támogató programelem célja a csoportos létszámcsoökkentésben érintett, saját vállalkozás indítását illetve vállalkozói tevékenység indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező személyek önfoglalkoztatóvá válásának támogatása, gazdasági és munkaerő-piaci aktivitásuk növelése érdekében.

A program keretében 2 millió Ft-ig terjedő, vissza nem térítendő tőkejuttatás támogatás nyújtható.

A pályázati felhívásra 2015. december 31-ig 7 db pályázat érkezett, melyek közül 3 pályázat elutasításra került, 4 pályázat vonatkozásában született támogató döntés, melyből egy pályázó nem vette igénybe a megítélt támogatást, nem írta alá a támogatási szerződést.

2.) Mobilitási program – Csoportos személyszállítás támogatása

A Mobilitási programelem célja a csoportos létszámcsoökkentésben érintett személyek új munkáltatónál történő elhelyezkedésének elősegítése, az új munkáltató részére a munkába járás terheinek csökkentése érdekében csoportos személyszállítás költségeinek támogatásával. A csoportos személyszállítás támogatásának mértéke a csoportos személyszállításban érintett munkavállalók lakóhelyétől (tartózkodási helyétől) a munkahelyéig tartó útvonalra vonatkozó autóbusszbérletek árának a munkaadót terhelő részéig terjedhet (86%).

A pályázati programra a beszámolási időszakban pályázat nem érkezett be.

A program keretösszege: 100 000 eFt

A program időszaka: 2014. november 25 - 2017. január 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap

Gyere haza fiatal program

A program célja az Egyesült Királyság - azon belül elsősorban London - munkaerőpiacán munkavállalóként jelen lévő felsőfokú végzettségű, vagy speciális/hiányszakmával rendelkező magyar állampolgárok hazai foglalkoztatásának elősegítése, Magyarországra történő hazatelepülésüknek támogatása.

A program keretében munkaerő közvetítést, a külföldi egzisztencia felszámolásáról, a magyar munkaerőpiacról, a hazatérési lehetőségekről, a hazatéréssel kapcsolatos ügyintézésről információszolgáltatást, valamint munkaerő piaci tanácsadást is biztosítunk. Emellett segítséget nyújtunk a magyarországi álláskeresésben, a vállalkozóvá válásban, illetve munkahely-keresési, lakhatási és mobilitási támogatást nyújtunk. 2015-ben 56 fő hazatérése valósult meg.

A program keretösszege: 100 000 eFt

A program időszaka: 2015. január 1 - 2017. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészeinek 2014. évi központi kerete

Sui Generis program

A program célja az új típusú szociális szövetkezetek támogatása annak érdekében, hogy tagi munkavégzésre irányuló (Sui Generis) jogviszony keretében minél több, a célcsoportnak megfelelő egyén kapjon lehetőséget a szociális szövetkezet keretei közötti munkavégzéshez, valamint térítésmentes szakmai háttértámogatás biztosításával a fenntartható működés megalapozása.

A támogatási program célcsoportját azon szociális szövetkezetek képezik, melyeknek – cégbíróság által bejegyzett - alapszabálya tartalmazza a tagi munkavégzésre irányuló jogviszonyt, emellett települési önkormányzat tagja a szociális szövetkezetnek. A program nyílt, országos pályáztatással, két pályázati időszakban valósult meg.

A projektek mindkét időszakban egységesen 8 hónap időtartamban valósultak meg.

A program keretében sui generis jogviszonyban foglalkoztatott szociális szövetkezeti tagok száma 251 fő.

A program keretösszege: 250 000 eFt

A program időszaka: 2014. március 1- 2016. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének központi kerete

Uniós projektek:

TÁMOP-1.4.7-12/1-2012-0001 “FoglalkoztaTárs – Társ a foglalkoztatásban” kiemelt projekt

A projekt átfogó célja volt a foglalkoztatás bővítését, a munkaerő-piaci integrációt és az alkalmazkodóképesség növelését célzó foglalkoztatás-fejlesztési programok eredményességének növelése a projektmegvalósító szervezetek szakmai támogatása, a hálózatosodás elősegítése, valamint a tapasztalatok átadása révén.

A „FoglalkoztaTárs – társ a foglalkoztatásban” elnevezéshez hűen a kiemelt projekt az OFA NKft-nél koncentrálódó foglalkoztatás-fejlesztési tapasztalatok és információk átadásával olyan szakmai támogató háttér és műhely volt a foglalkoztatás-bővítési célú programok mögött, amely az egységesen magas színvonalú megvalósításokon túl hozzásegítette a megvalósítókat a foglalkoztatási mutatók javításához is.

A szakmai kollégák állandó jelenlétén túl a projektmegvalósítók szakmai és menedzsment kompetenciáinak fejlesztése, megerősítése, illetve a projektek kockázatainak csökkentése érdekében 13 különböző szakterületen vehették igénybe szakértők segítségét. A kiemelt projekt 4, a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű egyének foglalkoztatását segítő módszertan kidolgozását, tananyaggá fejlesztését vállalta és teljesítette.

A TÁMOP-1.4.7-12/1-2012-0001 „FoglalkoztaTárs – Társ a foglalkoztatásban” kiemelt projekt kapcsán az Emberi Erőforrások Minisztériumával kötött támogatási szerződésben és mellékleteiben rögzített valamennyi szakmai tevékenység és vállalat teljesült 2015. szeptember 30-ig. A záró beszámoló és záró kifizetési igénylés benyújtásra került.

A projekt megvalósítási időszaka: 2012. október 15 - 2015. szeptember 30.

A projekt támogatási összege: 700 000 eFt

TÁMOP 2.4.3 E-13/1-2013-0001 KoopeRáció+ kiemelt projekt „Szociális gazdaság és a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó programok megvalósításával összefüggő szakmai fejlesztések”

A kiemelt projekt indulása óta folyamatos jelleggel biztosította az elsődleges és másodlagos célcsoportjához tartozó szervezetek, számára az irodai és helyszíni tanácsadást. A tanácsadások a beszámoló időszakában, elsősorban a szociális szövetkezeteket érintő aktuális szabályozási (jogi, pénzügyi) témakörökben történtek, de a tanácsadási témák között jelentős volt az új szövetkezetek létrehozásával kapcsolatos kérdéskör is.

Az eredményes szakmai megvalósítást, a tapasztalatok terjesztését és a hálózatosodást segítették elő a szakmai, támogató rendezvények.

A kiemelt projekt meghosszabbítására vállalt új szakmai tevékenysége volt a projektlátogatások szervezése az ezzel kapcsolatos igényfelmérés alapján. Az ősz folyamán megvalósuló projektlátogatások célja az volt, hogy a kiemelt projekt célcsoportjába tartozó szervezetek megismerhessék egymás tevékenységét, szolgáltatásait, termékeit.

Az Emberi Erőforrások Minisztériumával a TÁMOP-2.4.3.E-13/1-2013-0001 KoopeRáció+ kiemelt projektre megkötött támogatási szerződésben és mellékleteiben rögzített valamennyi szakmai tevékenység és vállalás 2015. október 31-ig teljesült. A záró beszámoló és záró kifizetési igénylés is benyújtásra került.

A projekt megvalósítási időszaka: 2012. október 15 - 2015. október 31.

A projekt támogatási összege: 796 779 eFt

Nemzetközi programok

Európai Szociális Alap Életkorok és Munkaerő-piaci Életút Hálózata (ESF Age and Career Network)

Vezetőpartner: ESF-Agency Flanders

Tagok: az Európai Unió különböző tagállamaiban a foglalkoztatásért felelős minisztériumok, egyéb kormányzati, vagy ESZA-programok lebonyolításában közreműködő szervezetek. A Nemzetgazdasági Minisztérium kezdeményezésére Magyarország részéről a hálózat munkájában az OFA NKft. vesz részt.

A Hálózat céljai közé tartozik a fenntartható karriermenedzsment segítése az európai jó gyakorlatok használatának fejlesztésével, a kölcsönös tanulási stratégiák és hatékony hálózatépítés eszközeivel, az aktuális foglalkoztatáspolitikai és a gyakorlat által meghatározott keretek figyelembevételével, valamint célja, hogy közvetítsen és megossza az elemzéseket, a jó gyakorlatokat és a tapasztalatokat az EU-szint, a belga ESZA Irányító Testülete és a köztes Testületek között.

A hálózat szakmai tevékenysége keretében létrejövő termékek, módszertanok várhatóan minőségi alapot szolgáltatnak az életkori sajátosságoknak megfelelő munkaerő-piaci

kezdeményezések továbbfejlesztéséhez, további programok előkészítéséhez és megvalósításához, különös tekintettel a 2014 - 2020 közötti uniós támogatási időszakra. A Társaság a hálózat tagjaként részt vesz a szakmai együttműködésben.

Forrás: A Társaság rendelkezésére álló költségvetési támogatása

Szociális Gazdaság Tematikus Hálózata (Social Economy Thematic Network – SEN)

Vezető partner: Lengyel Fejlesztési Minisztérium (Ministry of Development)

Tagok: szociális gazdasággal kapcsolatos ESZA támogatási programok nemzeti irányító hatóságai, közreműködő szervezetei és szakmai szervezetei. Magyarországot a Nemzetgazdasági Minisztérium és az OFA NKft. képviseli.

A Hálózat alapvető céljai közé tartozik a szociális gazdaság problémáinak közös diskurzuson alapuló meghatározása, a problémák kezelésére közös intézkedések kidolgozása, a szektor kapacitásainak, méretének, hatékonyságának fejlesztése, közös rendezvények, tanulmányutak szervezése, határon átnyúló együttműködési pályázatok meghirdetése.

A 2014-2020 programozási időszak fejlesztéseit megalapozó Európa 2020 Stratégia kiemelt prioritása az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés megteremtése az Unióban a gazdasági válság hatásainak ellensúlyozása, az uniót fenyegető problémák (munkanélküliség, csökkenő versenyképesség, migráció) kezelése, valamint a közösség gazdasági, társadalmi stabilitásának megteremtése érdekében. A Stratégia szerint a szociális gazdaság kiemelt szerepet játszhat ebben, ezért a szektor fejlesztésére szánt források maximális hasznosulása érdekében az Unió támogatja a szektor szakmai támogatására szerveződő nemzetközi hálózat működését.

Forrás: A Társaság rendelkezésére álló költségvetési támogatása (2016-tól a GINOP-5.1.2 kiemelt projektben rendelkezésre álló keret)

Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés.

Az alapcél szerinti tevékenységével

- többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszert szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít,
- innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében,
- részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, foglalkoztatási rehabilitációs,

munkaerőpiaci-integrációs, továbbá a vállalkozások foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában,

- hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési szerepet vállal.

A Társaság a munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében közhasznú tevékenységet folytat.

A Társaság az egyes miniszterek, valamint a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pontjában, továbbá az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) és p) pontjaiban, valamint a 11. § (1) bekezdés c), g), h), i), k) és l) pontjaiban megfogalmazott közfeladatokhoz kapcsolódóan a következő közhasznú tevékenységeket látja el.

Ideértve, de nem kizárólagosan, a Társaság közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés k) pont),
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- felnőtt- és munkaerőpiaci-képzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és biztosításában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) pont, 11. § (1) bekezdés c) pont),
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés i) pont),
- munkaügyi kutatásokban (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés p) pont),
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében (320/2014. (XII. 13.) Korm.

<p>rendelet 11. § (1) bekezdés g) pont),</p> <ul style="list-style-type: none"> • a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés l) pont), • ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés h) pont) 		
a közhasznú tevékenység célcsoportja:	<ul style="list-style-type: none"> • vállalkozások, • munkáltatók, • munkavállalók, • hátrányos munkaerő-piaci helyzetű emberek, ezen belül: inaktívak, álláskereső (pl. pályakezdők, többgenerációs munkanélküliek, idősödő munkavállalók, alacsony vagy elavult iskolai végzettségűek) • foglalkoztatási és/vagy szociális projekteket megvalósító nonprofit szervezetek. 	
A közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:	19.468 fő	
5. Cél szerinti juttatások kimutatása		
		adatok eFt-ban
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év 2014.12.31	Tárgyév 2015.12.31
GS9843 Rehabilitációs szociális gazdasági modell-program kidolgozása és a kiválasztott jó gyakorlat alapján pilot program lebonyolítása	13 500	0
GS10341 Munkaerőpiaci kutatások támogatása	6 250	18 750
GS13111 Dunaferr program	59 282	13 809
GS13221 Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása	76 510	561 050
GS14111 Diplomamentő program	125 727	1 380 381
GS14112 Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program	88	167 756
GS14221 Sui Generis program	2 898	150 565
GS14342 Roma kutatás 2014	8 624	0
Gyere haza fiatal program	0	4 781
Mobil-Társ program	0	2 000
Komplex szolgáltatási csomag program	0	29 787
Azonnal cselekszünk program	0	657 889
„CSR” program Munkáltatói és Civil Fórumok megvalósításának szakmai előkészítése	0	8 622
GS10222 A kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, foglalkoztatási kapacitásuk bővítése	0	6 694

6. Vezető tisztségviselőknek biztosított juttatás		
Tisztség	Előző év (1) 2014.12.31	Tárgyév (2) 2015.12.31
Ügyvezető munkabére	11 967	13 113
Ügyvezető egyéb személyi jellegű juttatása	18	1 856
Felügyelő Bizottság	2 776	2 460
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	14 761	17 429
7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
<i>Alapadatok</i>	Előző év (1) 2014.12.31	Tárgyév (2) 2015.12.31
B. Éves összes bevétel	1 372 016	4 215 638
ebből:		
Működési költség támogatás bevétele	208 702	301 031
Dunaferr program	88 072	25 275
Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program	41 690	208 597
Diplomamentő program	192 883	1 443 280
Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása program	9 533	284 536
Azonnal cselekszünk program	0	685 959
Gyere haza fiatal program	0	9 746
Komplex szolgáltatási csomag program	0	33 995
NSZFH szerz.	0	32 157
Mobil-Társ program	0	2 000
TÁMOP 2.4.3 projekt (NGM)	734	0
Sui Generis program	3 055	156 942
Leonardo projekt	901	0
TAMOP 1.4.7 projekt	244 553	215 980
TAMOP 2.4.3 projekt	296 125	253 532
Munkaügyi Központ	733	823
Nettó árbevétel	33 000	64 678
Egyéb bevétel	49	287
Pénzügyi műveletek bevétele	85 986	36 228
Rendkívüli bevétel	170 001	460 592
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg		
D. közszolgáltatási bevétel		
E. normatív támogatás		
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás		
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	1 372 016	4 215 638
H. Összes ráfordítás (kiadás)	1 279 898	4 138 575
I. - ebből személyi jellegű ráfordítás	533 755	536 740
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	1 257 783	4 059 371
K. Adózott eredmény	90.763	72.721
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben;		

a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)		
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) $[(B1+B2)/2 > 1.000.000,- \text{ Ft}]$	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) b) $[K1+K2 \geq 0]$	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) c) $[(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) \geq 0,25]$	Igen	Nem
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) $[(C1+C2)/(G1+G2) \geq 0,02]$	Nem	Nem
Ectv. 32. § (5) b) $[(J1+J2)/(H1+H2) \geq 0,5]$	Igen	Igen
Ectv. 32. § (5) c) $[(L1+L2)/2 \geq 10 \text{ fő}]$	Nem	Nem

**Kimutatás az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.
2015. évi működési költségeinek alakulásáról költségvetési forrás terhére
2015. december 31-i állapotnak megfelelően**

Sorszám	Kiadások megnevezése	Terv adatok 2015. év	Tény adatok 2015. 12. 31.	Tény/Terv %-ban
1.	Személyi juttatások	125 000	124 989	99,99 %
2.	Munkaadókat terhelő járulékok	34 075	34 073	99,99 %
3.	Dologi kiadások, ebből	131 070	131 058	99,99 %
	Anyagköltség	4 345	4 342	99,94 %
	Igénybevevett szolgáltatás	126 725	126 716	99,99 %
4.	Ráfordítások	10 920	10 911	99,92 %
5.	Beruházási kiadások	1 435	1 434	99,96 %
	ÖSSZESEN:	302 500	302 465	99,99 %

Budapest, 2016. április 15.

Programok támogatási keretösszegének pénzügyi kimutatása

2. sz. melléklet

Idegen forrásból							
Program GS száma	Program neve	Egyenleg 2015.01.01.	Terhelés	Jóváírás	Átcsoportosítás	NFA-nak, EMMI-nek visszaautalás	Egyenleg 2015.12.31.
7224	Szociális Szövetkezet	7 512 759	0	0	0	7 512 759	0
8211	A családsegítő szolgálatok beilleszkedést elősegítő tevékenységének fejlesztése" program "CSSF/2008"	14 626 432	0	0	0	0	14 626 432
9121	A rehabilitációs kutyakiképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása	5 259 760	0	0	0	5 259 760	0
9843	Rehabilitációs szociális gazdasági modell-programok kidolgozása és a kiválasztott jó gyakorlat alapján pilot program lebonyolítása „RSZGM/2009"	2 889 131	0	0	0	2 889 131	0
13111	ISD Dunaferr program	560 745 185	13 808 722	0	-23 600 000	0	523 336 463
13221	Fiatalkor vállalkozóvá válásának támogatása program	278 514 070	278 514 070	2 241 740	0	0	2 241 740
13221	Fiatalkor vállalkozóvá válásának támogatása „B" komponens program	475 108 000	282 535 695	0	0	0	192 572 305
14111	Diplomamentő program	2 697 532 985	1 380 381 388	7 992 808	0	0	1 325 144 405
14112	Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása pr.	2 843 324 896	167 756 064	26 600	0	0	2 675 595 432
14221	Sui Generis program	234 601 775	150 565 383	750 000	0	0	84 786 392
	Gyere haza fiatal program	95 000 000	4 781 042	0	0	0	90 218 958
	Mobil-Társ program	100 000 000	1 999 949	0	0	0	98 000 051
	Komplex szolgáltatási csomag program	190 000 000	29 787 032	0	0	0	160 212 968
	Azonnal cselekszünk program	1 330 000 000	657 888 765	0	950 000 000	0	1 622 111 235
	Hivatásos gépjárművezetői program a konvergencia régióban	0	0	0	0	0	454 000 000
	Összesen:	8 835 114 993	2 968 018 110	11 011 148	926 400 000	926 400 000	7 242 846 381

OFA NKft. saját forrásból					
Program GS száma	Program neve	Egyenleg 2015.01.01.	Terhelés	Jóváírás	Egyenleg 2015.12.31.
10222	A kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, foglalkoztatási kapacitásuk bővítése.	119 363 926	6 694 439	0	112 669 487
96710	„CSR” program Munkáltatói és Civil Fórumok megvalósításának szakmai előkészítése	17 181 370	8 621 987	0	8 559 383
10341	Munkaerő piaci kutatások támogatása.	32 494 001	18 750 000	0	13 744 001
14342	Roma kutatás 2014	1 376 424	0	0	1 376 424
	Összesen:	170 415 721	34 066 426	0	136 349 295

Budapest, 2016. április 15.

**Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**

**Üzleti jelentés
2015. év**

Tartalomjegyzék

1. BEVEZETÉS.....	71
2. A SZERVEZET AZONOSÍTÓ ADATAI.....	71
3. A TÁRSASÁG CÉLJA, TEVÉKENYSÉGI KÖREI.....	71
4. A TÁRGYÉVBEN VÉGZETT ALAPCÉL SZERINTI ÉS A KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA.....	73
5. A TÁRSASÁG ÁLTAL MEGVALÓSÍTOTT PROGRAMOK ILLETVE PROJEKTEK	74
5.1 HAZAI PROGRAMOK	75
5.1.1. <i>Diplomamentő program.....</i>	75
5.1.2. <i>Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program</i>	75
5.1.3. <i>Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása.....</i>	77
5.1.4. <i>„Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési program.....</i>	78
5.1.5. <i>Munkáltatói és Civil Fórumok megvalósításának szakmai előkészítése (CSR) program .</i>	78
5.1.6. <i>Komplex szolgáltatási csomag a vállalatok speciális állásigényeinek kielégítésére program.....</i>	79
5.1.7. <i>Azonnal cselekszünk program.....</i>	79
5.1.8. <i>MOBIL-TÁRS program.....</i>	81
5.1.9. <i>Gyere haza fiatal program.....</i>	81
5.1.10. <i>Sui Generis program.....</i>	82
5.2. UNIÓS PROJEKTEK	82
5.2.1. <i>TÁMOP-1.4.7-12/1-2012-0001 “FoglalkoztaTárs – Társ a foglalkoztatásban” kiemelt projekt.....</i>	82
5.2.2. <i>TÁMOP 2.4.3 E-13/1-2013-0001 KoopeRáció+ kiemelt projekt „Szociális gazdaság és a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó programok megvalósításával összefüggő szakmai fejlesztések”</i>	83
5.3. NEMZETKÖZI PROGRAMOK	84
5.3.1. <i>Európai Szociális Alap Életkorok és Munkaerő-piaci Életút Hálózata (ESF Age and Career Network).....</i>	84
5.3.2. <i>Szociális Gazdaság Tematikus Hálózata (Social Economy Thematic Network – SEN)....</i>	84
6. KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGHEZ KAPCSOLÓDÓ KÖZFELADAT, JOGSZABÁLYHELY.....	85
7. KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉG CÉLCSOPORTJA:	86

1. Bevezetés

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban Társaság) 2015. január 1. és 2015. december 31. közötti időszakra vonatkozó közhasznúsági jelentését az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény előírásai szerint készítette el.

A Társaság alapítója a Magyar Állam, képviseli a Nemzetgazdasági Miniszter.

2. A szervezet azonosító adatai

Név:	Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhely:	1036 Budapest, Lajos utca 80.
A cég fióktelepei:	3525 Miskolc, Szentpáli utca 1. 4025 Debrecen, Piac utca 77. 7625 Pécs, Majorossy I. utca 36. 6721 Szeged, Brüsszeli körút 21. 9700 Szombathely, Kőszegi utca 2. 8200 Veszprém, Kossuth L. utca 10. (új fióktelep bejegyzése folyamatban van: 8000 Székesfehérvár, Rákóczi u. 25. fsz. 13.)
Cégjegyzékszám:	01-09-191989
Adószáma:	23811038-2-41
Képviselő neve:	Pákozdi Szabolcs ügyvezető

3. A társaság célja, tevékenységi körei

A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. Az alapcél szerinti tevékenységével

- többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszert szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít,
- innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében,
- részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, foglalkoztatási rehabilitációs, munkaerőpiaci-integrációs, továbbá a vállalkozások foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában,
- hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési szerepet vállal.

A Társaság a munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében közhasznú tevékenységet folytat.

A Társaság az egyes miniszterek, valamint a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pontjában, továbbá az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) és p) pontjaiban, valamint a 11. § (1) bekezdés c), g), h), i), k) és l) pontjaiban megfogalmazott közfeladatokhoz kapcsolódóan a következő közhasznú tevékenységeket látja el.

Ideértve, de nem kizárólagosan, a Társaság közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés k) pont),
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- felnőtt- és munkaerőpiaci-képzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és biztosításában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) pont, 11.§ (1) bekezdés c) pont),
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés i) pont),
- munkaügyi kutatásokban (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés p) pont),
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés g) pont),
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés l) pont),

- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés h) pont),

A Társaság tevékenységi körei

- 58.11 Könyvkiadás.
- 58.12 Címtárak levelezőjegyzékek kiadása.
- 58.14 Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása.
- 58.19 Egyéb kiadói tevékenység.
- 62.01 Számítógépes programozás.
- 63.12 Világháló-portál szolgáltatás.
- 63.99 Máshova nem sorolt egyéb információs szolgáltatás.
- 68.20 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése.
- 68.32 Ingatlankezelés.
- 70.10 Üzletvezetés.
- 70.22 Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás.
- 73.20 Piac- és közvélemény-kutatás.
- 78.10 Munkaközvetítés
- 78.20 Munkaerő kölcsönzés
- 78.30 Egyéb emberierőforrás-ellátás, -gazdálkodás.
- 82.30 Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése.
- 82.99 Máshova nem sorolt egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás.
- 84.11 Általános közigazgatás
- 84.13 Üzleti élet szabályozása, hatékonyságának ösztönzése
- 85.59 Máshova nem sorolt egyéb oktatás.
- 85.60 Oktatást kiegészítő tevékenység.
- 88.99 M.n.s. egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül
- 94.99 M.n.s. nem sorolt közösségi, társadalmi tevékenység

4. A tárgyévben végzett alapcél szerinti és a közhasznú tevékenységek bemutatása

A Társaság célja a foglalkoztatás és munkahelymegőrzés elősegítése, innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt szolgáló programok, projektek végrehajtása.

Tevékenységen keresztül mérhető módon kíván hozzájárulni a foglalkoztatás elősegítéséhez szükséges erőforrások fejlesztéséhez, közvetítéséhez, nyújtásához, a munkaerő-piacon történő beavatkozások innovatív eszközszerének fejlesztéséhez, a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező folyamatok generálásához, munkaerő-piaci válsághelyzetek menedzseléséhez.

A Társaság közhasznú tevékenysége keretében közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását,

- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában,
- munkaerő-piaci és felnőttképzési programok kidolgozásában, végrehajtásában,
- munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és biztosításában,
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében,
- nagy létszámú munkaerőigények komplex kielégítésében,
- a KKV szektor speciális állásigényének kielégítésében,
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében,
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában,
- a társadalmi vállalkozások önfenntartóvá válásának felkészítésében, segítésében.

A Társaság a támogatási programjai, projektjei keretében szervezett szolgáltatásai révén 2015-ben is eszközrendszer és erőforrásokat biztosított a többletfoglalkoztatást, valamint munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez.

A foglalkoztatási, a foglalkoztatást elősegítő képzési, a munkaerő-piaci integrációs, továbbá a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok végrehajtása a Társaság tulajdonosa által rendelkezésre bocsátott, illetve az éves költségvetési törvényben meghatározott forrásokból, valamint az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásában történik.

A Társaság hazai forrásból finanszírozott támogatási programokat és uniós forrásból finanszírozott projekteket valósít meg, valamint a megvalósítási szakaszt követően a projektek eredményeinek fenntartását biztosítja.

5. A Társaság által megvalósított programok illetve projektek

5.1 Hazai programok:

- 5.1.1. Diplomamentő program
- 5.1.2. Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program
- 5.1.3. Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása program
- 5.1.4. „Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési Program
- 5.1.5. Munkáltatói és Civil Fórumok megvalósításának szakmai előkészítése (CSR) program
- 5.1.6. Komplex szolgáltatási csomag a vállalatok speciális állásigényeinek kielégítésére program
- 5.1.7. Azonnal cselekszünk
- 5.1.8. „MOBIL-TÁRS” program
- 5.1.9. Gyere haza fiatal program
- 5.1.10. Sui Generis program

5.2 Uniós programok:

- 5.2.1. TÁMOP-1.4.7-12/1-2012-000 „FoglalkoztaTárs-Társ a foglalkoztatásban”

- 5.2.2. TÁMOP 2.4.3.E-13/1-2013-0001 Kooperáció+ „Szociális gazdaság és munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó programok megvalósításával összefüggő szakmai fejlesztések”

5.3 Nemzetközi programok:

- 5.3.1. Európai Szociális Alap Életkorok és Munkaerő-piaci Életút Hálózata (ESF Age and Career Network),
5.3.2. Szociális Gazdaság Tematikus Hálózata (Social Economy Thematic Network – SEN)

5.1 Hazai programok

5.1.1. Diplomamentő program

A Diplomamentő program közvetlen célja a nyelvvizsga hiányában diplomával még nem rendelkező, államvizsgáját a hazai felsőoktatásban teljesített, de hallgatói jogviszonyban már nem álló uniós polgárok (természetes személyek) államilag támogatott nyelvi képzésbe vonása a diploma átvételéhez szükséges nyelvvizsga megszerzése érdekében.

A program megvalósítását az indokolja, hogy a felsőoktatásban tanulmányokat folytatott hallgatók 20-22 százaléka a nyelvvizsga hiánya miatt nem kapja meg az abszolutórium és a záróvizsga után a diplomáját, jelentős részük pedig később sem szerzi meg az oklevelet. A felsőfokú végzettséggel és nyelvtudással rendelkezők elhelyezkedési, munkahely megtartási és változtatási esélyei jelentősen meghaladják az ezzel nem rendelkezőkét. Diploma hiányában a felsőoktatásban töltött idő az egyén számára nem kamatoztatható a munkaerő-piacon, illetve a társadalom számára ennek költsége nem térül meg.

A program megvalósításában részt vevő felnőttképzési intézményekkel egységes tartalmú keret megállapodást kötött a Társaság, majd minden egyes tanfolyamra képzési megállapodást. Az év végéig 937 db képzés indult el. A képzések 77 %-a angol, 22 %-a német, 1 %-a francia nyelvű.

A program keretében maximálisan adható támogatás 300 eFt/fő, amely összeg tartalmazza az első nyelvvizsga költségét, amelyet kizárólag a regisztrált álláskeresőknél esetében támogatunk egyszeri alkalommal. Minden további nyelvvizsga költsége a támogatottat terheli.

A program keretösszege: 3 000 000 eFt

A program időszaka: 2013. december 1 - 2018. július 31. (a támogatási szerződés módosítása folyamatban van)

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete.

5.1.2. Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása program

A program célja, a foglalkoztatási válsághelyzetek közvetlen képzési és tanácsadási támogatás biztosításával történő rugalmas és gyors kezelése annak érdekében, hogy a csoportos létszámleépítések következtében állásukat veszítő munkavállalók elhelyezkedési esélyei javuljanak, és a lehető legrövidebb időn belül munkát találjanak, illetve

vállalkozóvá vagy östermelővé váljanak. További cél a munkáltatók bejelentése alapján ismertté vált üres álláshelyek betöltése iránti igény kielégítése vagy új munkahelyek létesítése esetén gyors reagálású, munkakör-elemzésen alapuló, igényorientált képzési tevékenység végzése.

A program során a csoportos létszámleépítés következtében állástalanná vált szakképzetlen, vagy elavult szakképesítéssel rendelkező munkavállalók iskolai végzettségétől függetlenül képzésben vesznek részt, ahol pótolják hiányzó kompetenciáikat, valamint a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakmai ismereteket, a konkrét munkatevékenységhez szükséges szakképesítést szerezhethetnek.

A létszámcsökkentéssel érintett cégek gondozása mellett cél új munkahelyek teremtése, valamint a meglévő üres álláshelyek betöltésének segítése is.

A munkáltatói igények bejelentése alapján biztosítjuk

- üres álláshelyek - legalább 50 fős - betöltését,
- új munkahelyek létrehozása esetén a munkavállalók gyors reagálású, munkakör-elemzésen alapuló igényorientált képzését.

Az OFA NKft. a kihelyezett ügyfélszolgálati irodákban egyéni és csoportos formában biztosítja a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók részére a munkaerő-piaci információk átadását, álláskeresési tréningeket és tanácsadást, képzési tanácsadást, valamint a képzési ideje alatti mentorálást. Az igények alapján az OFA NKft. OKJ-s és nem OKJ-s szakmai képzéseket, nyelvi és hatósági képzéseket, valamint új munkáltatói igényekre szervezett speciális képzéseket támogat.

A Társaság az igényelt képzési szakirányok véglegesítését követően ajánlattételi felhívást tesz közzé, mely alapján kiválasztja az igényeknek leginkább megfelelő képző intézményeket és megszervezi a tanfolyamokat.

Az ajánlattételi eljárás során kiválasztott képző intézmények a Társaság szolgáltatói körébe kerülnek. Elsősorban a csoportos képzések preferáltak, az egyéni képzési igények egyedi elbírálást követően támogathatók, amennyiben munkaerő-piaci szempontból indokoltak, vagy a személy önfoglalkoztatóvá válását segítik elő.

2015-ben az áru- és személyszállítással foglalkozók piaci szegmensében lévő 6000 fős gépjárművezetői munkaerőhiány kezelésére indítottuk el a Hivatásos gépjárművezetői képzési programot. A program keretében országosan, de kiemelten a közép-magyarországi régióban ingyenes szakirányú képzést (C, C+E, D kategóriás jogosítvány és GKI kártya) és a munkaköri követelményeknek való megfelelést elősegítő kiegészítő szolgáltatásokat biztosítunk.

Az OFA NKft. az országos program népszerűsítését és az együttműködésben álló MKFE és NIT Hungary tagi fuvarozók tájékoztatását folyamatosan biztosítja országszerte. Az OFA NKft. biztosítja továbbá a csoportos tájékoztatókra való jelentkezést (www.ofa.hu honlapon keresztül), a kiválasztási eljárások megvalósulását, a sikeres szűrést követően a munkáltatók irányába történő munkaközvetítést, valamint a munkáltató irányába történő

elköteleződések esetén a képzési programba való bevonást a közép-magyarországi régióban.

Társaságunk a Nemzetgazdasági Miniszter felkérésére az országos program egységes és sikeres megvalósulása érdekében szakmailag segíti a Kormányhivatalok munkáját a konvergencia régiókban GINOP forrás terhére megvalósuló képzések esetében, koordinálja az általa megajánlott eljárási módszertanokkal, dokumentációkkal, együttműködés kialakításával. 2016 januárjától a Kormányhivatalok a megajánlott módszertanok és átadott megyei adatok alapján kezdik meg az illetékességükbe székhely alapján besorolt, együttműködési szándékot tanúsító munkáltatókkal a kapcsolatfelvételt, létszámigényüknek megfelelően a csoportos tájékoztatók szervezését és biztosítását.

A jelentkezések alapján a Kormányhivatalok a GINOP 5.1.1 program keretében a jelentkezők körülbelül 20-25%-a erejéig tudják a képzési költségek finanszírozását biztosítani, így közel 75-80%-os mértékig a munkát váltani szándékozóként regisztrált egyének csoportos tájékoztatókon való elérése, a kiválasztási-szűrési rendszer biztosítása, valamint a képzésbe vonás és ezek finanszírozása az OFA NKft. feladata.

A konvergencia régiókban a nem regisztrált álláskeresők számára az OFA NKft. külön forrás terhére biztosítja a képzések finanszírozását, valamint azon egyének alkalmassági vizsgálatának költségeit, akik bármely bemeneti feltételt nem teljesítik, így képzésbe sem vonhatóak. Ez utóbbi esetben ugyanis az alkalmassági vizsgálat költségei nem kerülhetnek GINOP forrásból elszámolásra.

A program keretösszege: 3 000 000 eFt

A program időszaka: 2013. december 1. - 2017. február 28.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész 2013. évi központi kerete

5.1.3. Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása

A program célja a közép-magyarországi régió területén új egyéni vagy mikro-vállalkozás indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező, 18-35 év közötti természetes személyek támogatása, a fiatalok alkalmazkodó- és vállalkozóképességének fejlesztése, valamint gazdasági és munkaerő-piaci aktivitásuk növelése.

Az induláskor 3.500 fiatal regisztrált a programba, 347 fő tanúsítványt szerzett a vállalkozói képzésen, 207 főt támogattunk vállalkozása létrehozásában, 177 kedvezményezett vállalkozás sikeresen valósította meg projektjét. 2015-ben 66 fő nyújtotta be a szakmai és pénzügyi záróbeszámolót, a további 111 vállalkozó ezt 2016-ban teszi meg. A program során a zárást követő 6 hónapig a támogatottak a fenntartási időszakot teljesítik, háromhavonta fenntartási jelentést készítenek.

~~A program megvalósítása során fel nem használt összeget - az eredeti célokhoz igazodva - a Vállalkozz itthon, fiatal! valamint a Gyere haza vállalkozni, fiatal! programok megvalósítására tervezzük fordítani.~~

Az OFA NKft. Felügyelőbizottsága 2015. szeptember 23-án megtárgyalta és alapítói jóváhagyásra javasolta a két új programot. A szerződés módosítás aláírása folyamatban.

A program keretösszege: 1 655 024 eFt

A program időszaka: 2013. július 15 – 2017. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprésze

5.1.4. „Újrakezdés” Dunaferr Létszámleépítési program

A program célja az ISD Dunaferr vállalatcsoportnál előzetesen bejelentett 890 főt érintő csoportos létszámleépítés során állásukat veszítő és a programba illeszkedő munkavállalók komplex eszközökkel segített támogatása annak érdekében, hogy a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésük illetve vállalkozóvá vagy őstermelővé válásuk mielőbb biztosítható legyen. A támogatási program során igénybe vehető támogatások/szolgáltatások között szerepel bérköltség kiegészítés, elhelyezkedési támogatás, fejlesztő képzések, átképzések, önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőketámogatással. Az érintettek közül sokan azért nem kerültek az Alapítványba, mert közreműködésünkkel elhelyezkedtek.

A támogatási program során igénybe vehető támogatások/szolgáltatások között szerepel bérköltség kiegészítés, elhelyezkedési támogatás, fejlesztő képzések, átképzések, illetve önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőketámogatással.

A 2015. szeptember 25-én létrejött 2. számú szerződésmódosítás értelmében a projekt megvalósításának záró időpontja 2017. december 31-re módosult.

A program keretösszege: 656 000 eFt

A program időszaka: 2013. december 1 - 2017. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprésze

5.1.5. Munkáltatói és Civil Fórumok megvalósításának szakmai előkészítése (CSR) program

A program célja a Munkáltatói és Civil Fórumok működtetése a hátrányos helyzetűekért c. program megvalósításának szakmai előkészítése. A program keretében a Munkáltatói és Civil Fórumok szakmai hátterének és működtetési feltételeinek kialakítása, valamint a munkatársak felkészítése valósul meg.

A cél olyan fórumok működtetésének előkészítése, amely lehetőséget biztosít a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságának elősegítése érdekében párbeszéd folytatására az érdekeltek között, a munkáltatók és civil szervezetek bevonásával, képzést biztosít a kis- és középvállalkozásoknak a vállalati társadalmi felelősségvállalásról (CSR), valamint szakmai anyagok készítésével és a kis- és középvállalkozásokhoz való eljuttatásával elősegíti a diszkriminációmentes munkáltatást Magyarországon.

A program keretösszege: 23 324 eFt

A program időszaka: 2014. április 1 - 2016. június 30.

A program a Társaság saját forrásából valósul meg

5.1.6. Komplex szolgáltatási csomag a vállalatok speciális állásigényeinek kielégítésére program

A Komplex program célja a hazai egyéni vállalkozók, egyéni cégek, valamint kis- és középvállalkozások megfelelő munkaerőhöz, valamint a potenciális munkavállalók megfelelő munkahelyhez jutásának elősegítése új, hatékony módszerekkel.

A program keretében 2015-ben három alprogramot indítottunk el:

Létszámcsökkentésben érintett személyek részére foglalkoztatást elősegítő álláskeresői tréning nyújtása (KOMPLEX-1) programelem keretében modern álláskeresői technikákat bemutató tréninget szervezünk maximum 3.000 fő részére.

A munkaerő-piacról távol maradó, gazdaságilag nem aktív személyek munkaerő-piaci reintegrációjának elősegítése (KOMPLEX-2) programelem célja 3.000 fő inaktív személy programba vonása és legalább 2.000 fő munkáltatónál történő elhelyezése.

A hazai egyéni vállalkozók és egyéni cégek, továbbá a kis- és középvállalkozások megfelelő munkaerőhöz jutásának elősegítése (KOMPLEX-3) programelem keretében 400 hazai vállalkozás 1 éven keresztül 5-5 db állásajánlatot hirdethet meg ingyenesen egy internetes felületen, emellett a meghirdetett állásajánlatra vonatkozó elvárásoknak megfelelő potenciális munkavállalókat is ajánlunk számukra.

A program keretösszege: 200 000 eFt

A program időszaka: 2015. január 1 - 2017. december 31.

A támogatás forrása: a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2014. évi központi kerete

5.1.7. Azonnal cselekszünk program

Az „Azonnal cselekszünk” program célja a munkahelyek megtartása, a létszámcsökkentésben érintettek álláskeresővé válásának megelőzése, a munkaerő folyamatos foglalkoztatásának biztosítása, a vállalkozások tartós növekedéséhez szükséges, képzett humán erőforrás rendelkezésre állásának biztosítása, valamint a vállalkozások létszám bővítésre ösztönzése, a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók, valamint a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának támogatásával.

A fenti célok eléréséhez az OFA NKft. pályázati úton nyújt támogatást 4 pályázati program keretében, pályázati felhívás megjelentetésével.

A program keretében nyújtott támogatások:

- 1.) Kereset kiegészítés támogatása képzéssel
- 2.) Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében
- 3.) Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás
- 4.) Bérköltség támogatás

1.) Kereset kiegészítés támogatása képzéssel

~~A legalább 20 főt érintő csoportos létszámcsökkentést tervező vállalkozásoknál alkalmazott munkaerő támogatása kereset kiegészítéssel és képzéssel. A program célkitűzése, hogy a létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállaló elbocsátása~~

helyett, további legfeljebb 6 hónapos időtartamra csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatásuk biztosított legyen, a kieső munkaidőre járó bér a munkavállaló részére megtérítésre kerüljön és a munkavállaló munkaerő-piaci esélyeit javító képzés által a munkavállaló elhelyezkedési esélyei növekedjenek.

A munkavállaló csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatása miatt kieső időre jutó munkabér támogatása, kizárólag a pályázatban megjelölt képzés támogatása esetén és a képzés időtartamára állapítható meg. Az OFA NKft. „Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása” programja keretében lehetőség van a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók képzésére.

A pályázati felhívásra 2015-ben 1 db pályázat érkezett, 342 fő kereset-kiegészítéséhez és képzéséhez igényelt a pályázó támogatást és vállalta 387 fő statisztikai állományi létszám megőrzését a támogatási időszak lejártát követő 6 hónapig.

2.) Munkahelymegőrző támogatás – átmeneti nehézséggel küzdő vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megőrzése érdekében

A program célja a vállalkozások foglalkoztatási kapacitásának megtartása, a csoportos létszámcsökkentések megelőzése, a meglévő munkahelyek megtartásának elősegítése, a munkáltatók átmeneti működési problémáinak kezelése, gazdasági szerkezetváltásának, foglalkoztatási struktúraváltásának segítése, valamint a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatása.

A pályázati felhívásra 2015-ben 138 db pályázat érkezett, a pályázók mindösszesen 5.580 fő munkahelyének megőrzéséhez igényeltek támogatást, melyhez kapcsolódóan benyújtott pályázatukban mindösszesen 13.499 fő statisztikai állományi létszám megőrzését vállalták.

3.) Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás

A programelem célja a hátrányos helyzetű személyek új munkáltatónál munkaviszonyban történő foglalkoztatásának támogatása, valamint létszámcsökkentésben érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatásának támogatása.

A pályázati felhívásra 2015-ben 1 db pályázat érkezett be 144 főre vonatkozóan.

4.) Bérköltség támogatás

A program célja a csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek új munkáltatónál, munkaviszony keretében történő foglalkoztatásának támogatása.

A pályázati programra 2015-ben 2 pályázat érkezett be, a beszámolási időszakban 1 pályázatról született döntés, 52 fő foglalkoztatásához kapcsolódóan, mellyel a támogatott 172 fő statisztikai állományi létszám megőrzésére vállalt kötelezettséget. A másik pályázat elbírálása a beszámolási időszakban folyamatban volt.

A program keretösszege: 2 400 000 eFt

A program időszaka: 2015. január 1. - 2017. december 31.

A támogatás forrása: NFA foglalkoztatási alaprészének 2014. évi központi kerete, valamint az NFA Foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási jogcíme 2015. évi központi kerete

5.1.8. MOBIL-TÁRS program

A program célja a csoportos létszámcsökkentéssel érintett munkavállalók önfoglalkoztatóvá válásának támogatása, valamint a csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek új munkaadónál történő elhelyezkedésének támogatása, az új munkaadónál felmerülő csoportos személyszállítás költségeinek megtérítésével.

A fenti célok eléréséhez az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. pályázati úton nyújt támogatást két pályázati program keretében, pályázati felhívás megjelentetésével.

A program keretében nyújtott támogatások:

- 1.) Önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőkejuttatással
- 2.) Mobilitási program – Csoportos személyszállítás támogatása

1.) Önfoglalkoztatóvá válás támogatása tőkejuttatással

Az önfoglalkoztatóvá válást támogató programelem célja a csoportos létszámcsökkentésben érintett, saját vállalkozás indítását illetve vállalkozói tevékenység indítását tervező, vállalkozói szemlélettel rendelkező személyek önfoglalkoztatóvá válásának támogatása, gazdasági és munkaerő-piaci aktivitásuk növelése érdekében.

A program keretében 2 millió Ft-ig terjedő, vissza nem térítendő tőkejuttatás támogatás nyújtható.

A pályázati felhívásra 2015. december 31-ig 7 db pályázat érkezett, melyek közül 3 pályázat elutasításra került, 4 pályázat vonatkozásában született támogató döntés, melyből egy pályázó nem vette igénybe a megítélt támogatást, nem írta alá a támogatási szerződést.

2.) Mobilitási program – Csoportos személyszállítás támogatása

A Mobilitási programelem célja a csoportos létszámcsökkentésben érintett személyek új munkáltatónál történő elhelyezkedésének elősegítése, az új munkáltató részére a munkába járás terheinek csökkentése érdekében csoportos személyszállítás költségeinek támogatásával. A csoportos személyszállítás támogatásának mértéke a csoportos személyszállításban érintett munkavállalók lakóhelyétől (tartózkodási helyétől) a munkahelyéig tartó útvonalra vonatkozó autóbuzsbérletek árának a munkaadót terhelő részéig terjedhet (86%).

A pályázati programra a beszámolási időszakban pályázat nem érkezett be.

A program keretösszege: 100 000 eFt

A program időszaka: 2014. november 25 -2017. január 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap

5.1.9. Gyere haza fiatal program

A program célja az Egyesült Királyság - azon belül elsősorban London - munkaerőpiacán munkavállalóként jelen lévő felsőfokú végzettségű, vagy speciális/hiányszakmával rendelkező magyar állampolgárok hazai foglalkoztatásának elősegítése, Magyarországra történő hazatelepülésüknek támogatása.

A program keretében munkaerő közvetítést, a külföldi egzisztencia felszámolásáról, a magyar munkaerőpiacról, a hazatérési lehetőségekről, a hazatéréssel kapcsolatos ügyintézésről információszolgáltatást, valamint munkaerő piaci tanácsadást is biztosítunk. Emellett segítséget nyújtunk a magyarországi álláskeresésben, a vállalkozóvá válásban, illetve munkahely-keresési, lakhatási és mobilitási támogatást nyújtunk. 2015-ben 56 fő hazatérése valósult meg.

A program keretösszege: 100 000 eFt

A program időszaka: 2015. január 1 - 2017. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2014. évi központi kerete

5.1.10. Sui Generis program

A program célja az új típusú szociális szövetkezetek támogatása annak érdekében, hogy tagi munkavégzésre irányuló (Sui Generis) jogviszony keretében minél több, a célcsoportnak megfelelő egyén kapjon lehetőséget a szociális szövetkezet keretei közötti munkavégzéshez, valamint térítésmentes szakmai háttértámogatás biztosításával a fenntartható működés megalapozása.

A támogatási program célcsoportját azon szociális szövetkezetek képezik, melyeknek – cégbíróság által bejegyzett - alapszabálya tartalmazza a tagi munkavégzésre irányuló jogviszonyt, emellett települési önkormányzat tagja a szociális szövetkezetnek. A program nyílt, országos pályáztatással, két pályázati időszakban valósult meg.

A projektek mindkét időszakban egységesen 8 hónap időtartamban valósultak meg.

A program keretében sui generis jogviszonyban foglalkoztatott szociális szövetkezeti tagok száma 251 fő.

A program keretösszege: 250 000 eFt

A program időszaka: 2014. március 1- 2016. december 31.

A támogatás forrása: Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének központi kerete

5.2. Uniós projektek

5.2.1. TÁMOP-1.4.7-12/1-2012-0001 “FoglalkoztaTárs – Társ a foglalkoztatásban” kiemelt projekt

A projekt átfogó célja volt a foglalkoztatás bővítését, a munkaerő-piaci integrációt és az alkalmazkodóképesség növelését célzó foglalkoztatás-fejlesztési programok eredményességének növelése a projektmegvalósító szervezetek szakmai támogatása, a hálózatosodás elősegítése, valamint a tapasztalatok átadása révén.

A „FoglalkoztaTárs – társ a foglalkoztatásban” elnevezéshez hűen a kiemelt projekt az OFA NKft-nél koncentráló foglalkoztatás-fejlesztési tapasztalatok és információk átadásával olyan szakmai támogató háttér és műhely volt a foglalkoztatás-bővítési célú

programok mögött, amely az egységesen magas színvonalú megvalósításokon túl hozzásegítette a megvalósítókat a foglalkoztatási mutatók javításához is.

A szakmai kollégák állandó jelenlétén túl a projektmegvalósítók szakmai és menedzsment kompetenciáinak fejlesztése, megerősítése, illetve a projektek kockázatainak csökkentése érdekében 13 különböző szakterületen vehették igénybe szakértők segítségét. A kiemelt projekt 4, a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű egyének foglalkoztatását segítő módszertan kidolgozását, tananyagga fejlesztését vállalta és teljesítette.

A TÁMOP-1.4.7-12/1-2012-0001 „FoglalkoztaTárs – Társ a foglalkoztatásban” kiemelt projekt kapcsán az Emberi Erőforrások Minisztériumával kötött támogatási szerződésben és mellékleteiben rögzített valamennyi szakmai tevékenység és vállalás teljesült 2015. szeptember 30-ig. A záró beszámoló és záró kifizetési igénylés benyújtásra került.

A projekt megvalósítási időszaka: 2012. október 15 - 2015. szeptember 30.

A projekt támogatási összege: 700 000 eFt

5.2.2. TÁMOP 2.4.3 E-13/1-2013-0001 KoopeRáció+ kiemelt projekt „Szociális gazdaság és a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó programok megvalósításával összefüggő szakmai fejlesztések”

A kiemelt projekt indulása óta folyamatos jelleggel biztosította az elsődleges és másodlagos célcsoportjához tartozó szervezetek, számára az irodai és helyszíni tanácsadást. A tanácsadások a beszámoló időszakában, elsősorban a szociális szövetkezeteket érintő aktuális szabályozási (jogi, pénzügyi) témakörökben történtek, de a tanácsadási témák között jelentős volt az új szövetkezetek létrehozásával kapcsolatos kérdéskör is.

Az eredményes szakmai megvalósítást, a tapasztalatok terjesztését és a hálózatosodást segítették elő a szakmai, támogató rendezvények.

A kiemelt projekt meghosszabbítására vállalt új szakmai tevékenysége volt a projektlátogatások szervezése az ezzel kapcsolatos igényfelmérés alapján. Az ősz folyamán megvalósuló projektlátogatások célja az volt, hogy a kiemelt projekt célcsoportjába tartozó szervezetek megismerhessék egymás tevékenységét, szolgáltatásait, termékeit.

Az Emberi Erőforrások Minisztériumával a TÁMOP-2.4.3.E-13/1-2013-0001 KoopeRáció+ kiemelt projektre megkötött támogatási szerződésben és mellékleteiben rögzített valamennyi szakmai tevékenység és vállalás 2015. október 31-ig teljesült. A záró beszámoló és záró kifizetési igénylés is benyújtásra került.

A projekt megvalósítási időszaka: 2012. október 15 - 2015. október 31.

A projekt támogatási összege: 796 779 eFt

5.3. Nemzetközi programok

5.3.1. Európai Szociális Alap Életkorok és Munkaerő-piaci Életút Hálózata (ESF Age and Career Network)

Vezetőpartner: ESF-Agency Flanders

Tagok: az Európai Unió különböző tagállamaiban a foglalkoztatásért felelős minisztériumok, egyéb kormányzati, vagy ESZA-programok lebonyolításában közreműködő szervezetek. A Nemzetgazdasági Minisztérium kezdeményezésére Magyarország részéről a hálózat munkájában az OFA NKft. vesz részt.

A Hálózat céljai közé tartozik a fenntartható karriermenedzsment segítése az európai jó gyakorlatok használatának fejlesztésével, a kölcsönös tanulási stratégiák és hatékony hálózatépítés eszközeivel, az aktuális foglalkoztatáspolitikai és a gyakorlat által meghatározott keretek figyelembevételével, valamint célja, hogy közvetítsen és megossza az elemzéseket, a jó gyakorlatokat és a tapasztalatokat az EU-szint, a belga ESZA Irányító Testülete és a köztes Testületek között.

A hálózat szakmai tevékenysége keretében létrejövő termékek, módszertanok várhatóan minőségi alapot szolgáltatnak az életkori sajátosságoknak megfelelő munkaerő-piaci kezdeményezések továbbfejlesztéséhez, további programok előkészítéséhez és megvalósításához, különös tekintettel a 2014 - 2020 közötti uniós támogatási időszakra.

A Társaság a hálózat tagjaként részt vesz a szakmai együttműködésben.

Forrás: A Társaság rendelkezésére álló működési költségtámogatása

5.3.2. Szociális Gazdaság Tematikus Hálózata (Social Economy Thematic Network – SEN)

Vezető partner: Lengyel Fejlesztési Minisztérium (Ministry of Development)

Tagok: szociális gazdasággal kapcsolatos ESZA támogatási programok nemzeti irányító hatóságai, közreműködő szervezetei és szakmai szervezetei. Magyarországot a Nemzetgazdasági Minisztérium és az OFA NKft. képviseli.

A Hálózat alapvető céljai közé tartozik a szociális gazdaság problémáinak közös diskurzuson alapuló meghatározása, a problémák kezelésére közös intézkedések kidolgozása, a szektor kapacitásainak, méretének, hatékonyságának fejlesztése, közös rendezvények, tanulmányutak szervezése, határon átnyúló együttműködési pályázatok meghirdetése.

A 2014-2020 programozási időszak fejlesztéseit megalapozó Európa 2020 Stratégia kiemelt prioritása az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés megteremtése az Unióban a gazdasági válság hatásainak ellensúlyozása, az uniót fenyegető problémák (munkanélküliség, csökkenő versenyképesség, migráció) kezelése, valamint a közösség gazdasági, társadalmi stabilitásának megteremtése érdekében. A Stratégia szerint a szociális gazdaság kiemelt szerepet játszhat ebben, ezért a szektor fejlesztésére szánt források maximális hasznosulása érdekében az Unió támogatja a szektor szakmai támogatására szerveződő nemzetközi hálózat működését.

Forrás: A Társaság rendelkezésére álló költségvetési támogatása (2016-tól a GINOP-5.1.2 kiemelt projektben rendelkezésre álló keret)

6. Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely

A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. Az alapcél szerinti tevékenységével

- többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszert szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít,
- innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében,
- részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, foglalkoztatási rehabilitációs, munkaerőpiaci-integrációs, továbbá a vállalkozások foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában,
- hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési szerepet vállal.

A Társaság a munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében közhasznú tevékenységet folytat.

A Társaság az egyes miniszterek, valamint a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pontjában, továbbá az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) és p) pontjaiban, valamint a 11. § (1) bekezdés c), g), h), i), k) és l) pontjaiban megfogalmazott közfeladatokhoz kapcsolódóan a következő közhasznú tevékenységeket látja el.

Ideértve, de nem kizárólagosan, a Társaság közreműködik:

- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés k) pont),
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),

- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- felnőtt- és munkaerőpiaci-képzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében (152/2014. (VI. 6.) Korm. rendelet 96. § (2) bekezdés d) pont),
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és biztosításában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés i) pont, 11.§ (1) bekezdés c) pont),
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés i) pont),
- munkaügyi kutatásokban (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés p) pont),
- információ nyújtásában, tanácsadás végzésében (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés g) pont),
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés l) pont),
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában (320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 11. § (1) bekezdés h) pont),

7. Közhasznú tevékenység célcsoportja:

- vállalkozások,
- munkáltatók,
- munkavállalók,
- hátrányos munkaerő-piaci helyzetű emberek, ezen belül: inaktívak, álláskereső (pl. pályakezdők, többgenerációs munkanélküliek, idősödő munkavállalók, alacsony vagy elavult iskolai végzettségűek),
- foglalkoztatási és/vagy szociális projekteket megvalósító nonprofit szervezetek, vállalkozások.

Budapest, 2016. április 15.


Pákozdi Szabolcs
 ügyvezető igazgató