



ÉRKEZET

2013 JÚL 26. Szabolci



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM
MINISZTER

6/2013. számú Alapítói Határozat

A nemzeti vagyronról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 8. § (7) bekezdése, valamint a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. és a Nemzetgazdasági Minisztérium között 2013. január 11. napján létrejött, az állami tulajdonú társasági részesedéshez kapcsolódó társasági jogok gyakorlására vonatkozó SZT 39117. számú megbízási szerződés és annak 1. számú mellékletét képező meghatalmazás alapján a Nemzetgazdasági Minisztérium (1051 Budapest, József nádor tér 2-4.) képviselőjében az

Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

– a továbbiakban: Társaság –
3531 Miskolc, Kiss Ernő út 25.

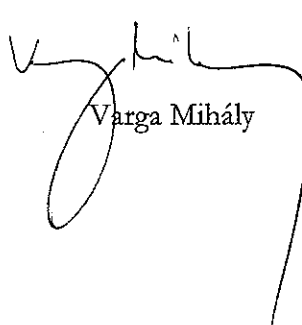
Alapító Okiratának 9.2 pontjában foglaltak szerint, valamint a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 19. § (5) bekezdése, 168. § (1) bekezdése, 170. §-a, 141. § (2) bekezdés a) pontjában foglaltak szerint az alábbi határozatot hozom:


A Társaság 2012. évi auditált beszámolóját a Felügyelőbizottság által 2013. május 23. napján elfogadott szöveggel a mai nappal jóváhagyom.

Jelen alapítói határozat kiadmányozására az állami vagyronról szóló 2007. évi CVI. törvény 29. § (5) bekezdése és a nemzeti vagyronról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 8. § (7) bekezdése alapján került sor.

Kelt: Budapest, 2013. év június hónap 1. napján

Magyar Állam
képviseletében:
Nemzetgazdasági Minisztérium


Varga Mihály


Nemzetgazdasági Minisztérium
Miniszter
*



**ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG**

2012. évi

közhasznú egyszerűsített éves beszámoló

2012. január 14. - 2012. december 31.

Jóváhagyta:


Varga Mihály
nemzetgazdasági miniszter



Budapest, 2013. április 25.

TARTALOMJEGYZÉK

1. Egyszerűsített éves beszámoló

1.1. Egyszerűsített éves beszámoló.....	3.
1.2. Egyszerűsített éves beszámoló mérlege.....	4.
1.3. Egyszerűsített éves beszámoló eredmény-kimutatása	6.
1.4. Közhasznú egyszerűsített éves beszámoló eredmény-kimutatása	7.

2. Könyvvizsgálati jelentés

2.1. Könyvvizsgálati jelentés	8.
-------------------------------------	----

3. Kiegészítő melléklet

3.1. Kiegészítő melléklet	9.
3.2. Általános rész.....	10.
3.3. Bevezető.....	13.
3.4. Eszközök.....	14.
3.5. Források	23.
3.6. Eredmény-kimutatás	28.
3.7. Értékelést szolgáló kimutatók.....	32.

4. Teljességi nyilatkozat

4.1. Teljességi nyilatkozat	35.
-----------------------------------	-----

5. Közhasznúsági melléklet

5.1. Közhasznúsági melléklet	37.
5.2. Közhasznúsági melléklet a 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelet szerint	42.
5.3. Kimutatás a működési költségek alakulásáról (1. sz. melléklet)	50.
5.4. Kifizetések a támogatottak felé (2. sz. melléklet).....	51.
5.5. Közhasznú egyszerűsített beszámoló eredmény-kimutatása	53.

6. Üzleti jelentés

6.1. Üzleti jelentés	54.
6.2. Összefoglaló indikátor tábla	76.

7. Alapítói Határozat

7.1. Alapítói határozat az átvett vagyonnal kapcsolatosan	77.
---	-----

23811038-8299-572-05

Statisztikai számjel

05-09-023563

Cégjegyzék száma

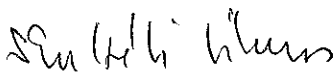
Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft
3531 Miskolc, Kiss Ernő út 25.

Egyszerűsített éves beszámoló

2012. 01. 14 – 2012. 12. 31

üzleti évről

Budapest, 2013. április 25.


a vállalkozás vezetője
(képviselője)

Statistikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék szám:

0	5	0	9	-	0	2	3	5	6	3
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Egyszerűsített éves beszámoló MÉRLEGE „A” változat

Eszközök (aktívák)

Az üzleti év mérleg fordulónapja: 2012. 12. 31. (év/hó/nap)

adatok: e Ft-ban

Sorsz.	A tétel megnevezése	Előző évi időszak	Előző év(ek) módosításai	Tárgy év
A	B	C	d	e
01.	A. Befektetett eszközök (02+04+06)	-		180 829
02.	1. IMMATERIÁLIS JAVAK			27 203
03.	02.sorból: Immateriális javak érték helyesbítése			
04.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK			79 898
05.	04.sorból: Tárgyi eszk. érték helyesbítése			
06.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZK.			73 728
07.	06.sorból: Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése			
08.	B. Forgóeszközök (09+10+11+12)	500		3 343 830
09.	I. KÉSZLETEK			
10.	II. KÖVETELÉSEK			11 304
11.	III. ÉRTÉKPAPÍROK			3 305 801
12.	IV. PÉNZESZKÖZÖK	500		26 725
13.	C. Aktív időbeli elhatárolások	-		1 059 243
14.	ESZKÖZÖK ÖSSZESEN (01+08+13 sor)	500		4 583 902

Keltezés: Budapest, 2013. április 25.

**Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit Kft.**
3531 Miskolc, Kiss Ernő út 25.
Adószám: 23811038-2-05
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84.
Cégjegyzékszám: 05-09-023563

PH

Székelyi László

.....
**a vállalkozás vezetője
(képviselője)**

Statisztikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék száma:

0	5	-	0	9	-	0	2	3	5	6	3
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Egyszerűsített éves beszámoló MÉRLEGE „A” változat

Források (passzívák)

Az üzleti év mérlegforduló napja: 2012. 12. 31. (év/hó/nap)

adatok: e Ft-ban

Sorsz.	A tétel megnevezése	Előlejárati időszak	Előző év(ek) módosításai	Tárgy év
A	B	c	d	e
15.	D. Saját tőke (16+18+19+20+21+22+23 sor)	50		182 803
16.	I. JEGYZETT TŐKE	500		500
17.	16. sorból: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
18.	II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)			
19.	III. TŐKETARTALÉK			
20.	IV. EREDMÉNYTARTALÉK			-450
	20. sorból: közhasznú eredménytartalék			-450
	20. sorból: vállalkozási eredménytartalék			0
21.	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK			
22.	VI. ÉRTEKELESI TARTALÉK			
23.	VII. MÉRLEG SZERINTI EREDMÉNY	-450		182 753
24.	E. Céltartalékok	-		
25.	F. Kötelezettségek (26+27+28 sor)	450		1 084 684
26.	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK			
27.	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK			
28.	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	450		1 084 684
29.	G. Passzív időbeli elhatárolások	-		3 316 415
30	FORRÁSOK ÖSSZESEN (15+24+25+29 sor)	500		4 583 902

Keltezés: Budapest, 2013. április 25.

Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit Kft. PH
3531 Miskolc, Kiss Ernő út 25.
Adószám: 23811038-2-05
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84.
Cégjegyzékszám: 05-09-023563 5

Székelyi Vilmos

a vállalkozás vezetője
(képviselője)

Statistikai számjel:

2	3	8	1	1	0	3	8	8	2	9	9	5	7	2	0	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék száma:

0	5	-	0	9	-	0	2	3	5	6	3
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

3.2. Egyszerűsített éves beszámoló összköltség eljárással készített

EREDMÉNY KIMUTATÁSA
„A” változat

Az üzleti év mérleg fordulónapja: 2012. 12. 31. (év/hó/nap)

adatok: e Ft-ban

Sorsz.	A tétel megnevezése	Előtársasági időszak	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
A	B	c	d	e
I.	Értékesítés nettó árbevétele			
II.	Aktivált saját teljesítmények értéke			
III.	Egyéb bevételek			422 662
	III. sorból: visszaírt értékvesztés			
IV.	Anyagjellegű ráfordítások			132 437
V.	Személyi jellegű ráfordítások	450		215 517
VI.	Értécsökkenési leírás			21 385
VII.	Egyéb ráfordítások			2 930
	VII. sorból: értékvesztés			
A..	ÜZEMI (ÜZLETI) TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE (I.+II.+III.-IV.-V.-VI.-VII.)	-450		50 393
VIII.	Pénzügyi műveletek bevételei			119 168
IX.	Pénzügyi műveletek ráfordításai			
B.	PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII-IX)	0		119 168
C.	SZOKÁSOS VÁLLALKOZÁSI EREDMÉNY (+-A.+B.)			169 561
X.	Rendkívüli bevételek			414 058
XI.	Rendkívüli ráfordítások			392 673
D.	RENDKÍVÜLI EREDMÉNY (X-XI)	0		21 385
E.	ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (+-C+-D)	-450		190 946
XII.	Adófizetési kötelezettség	0		8 193
F.	ADÓZOTT EREDMÉNY (+-E-XII)	-450		182 753
G.	MÉRLEG SZERINTI EREDMÉNY	-450		182 753

Keltezés: Budapest, 2013. április 25.

Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit Kft.
3531 Miskolc, Kiss Ernő út 25. PH
Adószám: 23811038-2-05
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84.
Cégjegyzékszám: 05-09-023563

Saukó László

a vállalkozás vezetője
(képviselője)

**KÖZHASZNÚ
EGYSZERŰSÍTETT BESZÁMOLÓ EREDMÉNYKIMUTATÁSA**

adatok eFt-ban

Sor- szám	A tétel megnevezése	Előtársaság 2011.12.23.-2013.01.13			Tárgyév 2012.01.14.-2012.12.31.		
		Közhasznú	Vállalkozási	Összesen	Közhasznú	Vállalkozási	Összesen
a	b						
1	1. Értékesítés nettó árbevétele						
2	2. Aktivált saját teljesítmények értéke						
3	3. Egyéb bevételek				350 947	71 715	422 662
4	ebből:						
5	- tagdíj, alapítótól kapott befizetés						
6	- támogatások				321 123		321 123
7	4. Pénzügyi műveletek bevételei				108 582	10 586	119 168
8	5. Rendkívüli bevételek				414 058		414 058
9	ebből:						
10	- alapítótól kapott befizetés						
11	- támogatások				348 488		348 488
12	A. Összes bevétel (1+2+3+4+5)	0	0	0	873 587	82 301	955 888
13	6. Anyag jellegű ráfordítások				132 437		132 437
14	7. Személyi jellegű ráfordítások	450		450	215 517		215 517
15	ebből: vezető tisztségviselők juttatásai						0
16	8. Értékcsökkenési leírás				21 385		21 385
17	9. Egyéb ráfordítás				2 930		2 930
18	10. Pénzügyi műveletek ráfordításai				0		0
19	11. Rendkívüli ráfordítások				392 673		392 673
20	B. Összes ráfordítás(6+7+8+9+10+11)	450	0	450	764 942	0	764 942
21	C. Adózás előtti eredmény (A-B)	-450	0	-450	108 645	82 301	190 946
22	12. Adófizetési kötelezettség	0	0	0	0	8 193	8 193
23	D. Adózott eredmény (C-12)	-450	0	-450	108 645	74 108	182 753
24	13. Jávahagyott osztalék	0	0	0	0	0	0
25	E. Tárgyévi eredmény (D-13)	-450	0	-450	108 645	74 108	182 753

Keltezés: Budapest, 2013. április 25.

**Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit Kft.**
3531 Miskolc, Kiss Ernő út 25.
Adószám: 23811038-2-05
Levelezési cím: 1301 Bp., Pf. 84.
Cégjegyzékszám: 05-09-023563

PH

Székelyi Gábor

.....
a vállalkozás vezetője
(képviselője)

Független Könyvvizsgálói Jelentés

Az **Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 3531. Miskolc, Kiss Ernő út 25.; cégjegyzékszám: 05-09-023563) tulajdonosának a társaság 2012. december 31-ei fordulónapra készített közhasznú egyszerűsített éves beszámolójához

Az egyszerűsített éves beszámolóról készült jelentés

Elvégeztük az **Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.** mellékelt 2012. január 14-e és 2012. december 31-e közötti időszakra vonatkozó **közhasznú egyszerűsített éves beszámolójának a könyvvizsgálatát**, amely közhasznú egyszerűsített éves beszámoló a 2012. december 31-i fordulónapra elkészített mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege **4.583.902 E Ft**, az eredménykimutatás tárgyevi vállalkozási eredménye **74.108 E Ft** (nyereség), a tárgyevi közhasznú eredménye **108.645 E Ft** (nyereség) -, és az ezen időponttal végződő évre vonatkozó eredménykimutatásból, valamint a kiegészítő mellékletből áll.

A vezetés felelőssége az egyszerűsített éves beszámolóért

A vezetés felelős a közhasznú egyszerűsített éves beszámolóinak a számviteli törvényben foglaltakkal összhangban történő elkészítéséért és valós bemutatásáért, valamint az olyan belső kontrollokért, amelyeket a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításoktól mentes egyszerűsített éves beszámoló elkészítése.

A könyvvizsgáló felelőssége

A mi felelősségünk a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló véleményezése könyvvizsgálatunk alapján. Könyvvizsgálatunkat a magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardokkal összhangban hajtottuk végre. Ezek a standardok megkövetelik, hogy megfeleljünk az etikai követelményeknek, valamint hogy a könyvvizsgálatot úgy tervezzük meg és hajtsuk végre, hogy kellő bizonyosságot szerezzünk arról, hogy a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló mentes-e a lényeges hibás állításoktól.

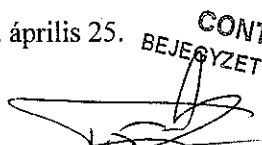
A könyvvizsgálat magában foglalja olyan eljárások végrehajtását, amelyek célja könyvvizsgálói bizonyítékot szerezni a közhasznú egyszerűsített éves beszámolóban szereplő összegekről és közzétételekről. A kiválasztott eljárások, beleértve a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő, lényeges hibás állításai kockázatainak felmérését is, a könyvvizsgáló megítélésétől függenek. A kockázatok ilyen felmérésekor a könyvvizsgáló a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló gazdálkodó általi elkészítése és valós bemutatása szempontjából releváns belső kontrollt azért mérlegeli, hogy olyan könyvvizsgálói eljárásokat tervezzen meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a gazdálkodó egység belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt mondjon. A könyvvizsgálat magában foglalja továbbá az alkalmazott számviteli politikák megfelelőségének és a vezetés által készített számviteli becslések ésszerűségének, valamint a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló átfogó prezentálásának értékelését is.

Meggyőződésünk, hogy a megszerzett könyvvizsgálói bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt könyvvizsgálói véleményünk megadásához.

Vélemény

Véleményünk szerint a közhasznú egyszerűsített éves beszámoló megbízható és valós képet ad az **Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.** 2012. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a számviteli törvényben foglaltakkal összhangban.

Budapest, 2013. április 25.


Török Zoltán
CONTROLLING-AUDIT KFT.
BEJEGYZETT KÖNYVVIZSGÁLÓI TÁRSASÁG
000076

CONTROLLING-AUDIT Kft.
Bejegyzett Könyvvizsgálói Társaság
1037 Budapest, Góbé u. 23. Fsz. 1.
Nyilvántartásba-vételi szám: 000076


Török Zoltán
Bejegyzett Könyvvizsgáló
Kamarai tagsági szám: 001379

Adószám: 23811038-2-05
Cégbíróság: Miskolci Törvényszék Cégbírósága
Cégjegyzék száma: 05-09-023563

**Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**

Kiegészítő melléklet

2012. 01. 14. – 2012. 12. 31.

ÁLTALÁNOS RÉSZ

A vállalkozás bemutatása:

A társaság neve:	Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Székhelye:	3531 Miskolc, Kiss Ernő út 25.
Alapítás időpontja:	2011. december 23.
Jegyzett tőke 2012. 01. 01-én	500 e Ft
Fő tevékenysége	M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
Ügyvezető:	Skultéti Vilmos
Beszámoló elfogadásra jogosult:	Varga Mihály

Egyéb adatok:

A Társaság 2011. december 23. napjától határozatlan időre jött létre.	
A Társaság tagja /alapító/:	Magyar Állam
Tulajdonosi joggyakorló:	Nemzetgazdasági Minisztérium
Székhely:	3531 Miskolc, Kiss Ernő út 25.
Képviselője:	Skultéti Vilmos
Tulajdoni hányad:	100 %
Társaság adószáma:	23811038-2-05
A Társaság cégjegyzék száma:	05-09-023563
A Társaság KSH száma:	23811038-8299-572-05
Honlap:	www.ofa.hu

Társaság fióktelepei:

1037 Budapest, Bokor u. 9-11
1038 Budapest, Lajos u. 80

Felügyelő Bizottság tagjai:

Dr. Bánsági Györgyi
Kun László
Sebők Marianna
Szabó Péter

Számlavezető bankok:

Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000017
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000024
Magyar Államkincstár:	10032000-00320755-00000031
OTP Bank Nyrt.:	11703006-20035482-00000000
OTP Bank Nyrt.:	11703006-20331386-00000000

Közhasznú minősítéssel rendelkezik.

A tulajdoni viszonyokat az Alapító Okirat tartalmazza.

Társaságnál a könyvvizsgálat jogszabályi előírások alapján kötelező.

Könyvvizsgáló:	Controlling-Audit Könyvvizsgáló Kft Bejegyzett könyvvizsgáló Társaság 1037 Budapest, Góbé u. 23. Fsz. 1.
Nyilvántartásba vételi szám:	000076
Bejegyzett Könyvvizsgáló:	Török Zoltán
Kamarai Tagsági szám:	001379

A beszámoló összeállításáért felelős személy:	Lovistyek Mária
Lakcíme:	6090 Kunszentmiklós Szél u. 4.
Tartózkodási hely:	1107 Budapest X. ker. Gém utca 6.
Regisztrációs száma:	124578

Számviteli politika:

Mérlegkészítés időpontja:	2013. március 31.
Beszámolási időszak:	2012.01.14.- 2012.12.31.
A beszámolási kötelezettség formája:	Egyszerűsített éves beszámoló
Mérleg:	Sztv. 4. melléklet „A” változat összköltség eljárással
Eredmény kimutatás:	„A” típusú változat

A beszámolót a következő törvények és kormányrendeletek alapján készítettük el.

- 2000. évi C. törvény a számvitelről
- 2011. évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról.
- A Kormány 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelete a civil szervezetek gazdálkodása, az adománygyűjtés és a közhasznúság egyes kérdéseiről.
- 224/2000.(XII.19.) Korm. rendelet a számviteli törvény szerinti egyes egyéb szervezetek beszámoló készítése és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól, kizárólag az 5. számú melléklete.
- Gazdasági társaságról szóló 2006. évi IV. törvény.
- A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény.

Költségelszámolás: **összköltség eljárással**. A költségeket év közben az 5-ös „Költség nemek” számlaosztályban könyveljük.

Számviteli elvek:

A könyvvizetés módja:

A Társaság a Számviteli Törvény 12. §. (3) bekezdésének megfelelően a könyvvizetési módzatok közül a **kettős könyvvitelt** alkalmazza.

A beszámoló formája:

A Társaság a Számviteli Törvény 8. § (1) bekezdésében rögzített beszámolási formák közül a 9. § (2) bekezdésének előírása értelmében az Egyszerűsített éves beszámolót alkalmazza.

Az egyszerűsített éves beszámoló részei:

- Mérleg
- Eredmény kimutatás
- Kiegészítő melléklet
- Közhasznúsági melléklet

Az értékcsökkenés számításának módszere:

Leírási kulcsok:

- immateriális javak 33%
- ingatlan 2%
- járművek 20%
- számítástechnikai eszközök 33%
- irodagépek 33%
- irodai berendezések 14,5%
- telefon technikai átviteli eszközök 14,5%
- 100 000 Ft alatti egyedi értékű tárgyi eszközök beszerzéskor egyösszegű leírása

BEVEZETŐ

A Közalapítványtól átvett vagyon

A Kormány 1362/2011. (XI.8.) számú határozatában döntött arról, hogy az Országos Foglalkoztatási Közalapítványt (továbbiakban: Közalapítvány) jogutódlással megszünteti, és a Közalapítvány céljainak megvalósítására, feladatainak további ellátására többségi állami tulajdoni részesedés biztosításával közhasznú szervezetnek minősülő jogi személyiséggel rendelkező nonprofit gazdasági társaságot alapít Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. (továbbiakban: Társaság) elnevezéssel.

A Kormány fenti határozatában döntött arról, hogy a megszünt Közalapítvány céljainak megvalósítása érdekében feladatait a Társaság lássa el, ennek érdekében a Közalapítvány vagyoni jogai és a megszüntetésre irányuló eljárás kezdő időpontja után esedékessé váló kötelezettségei a Társaságra szállnak át. **Az átadott közalapítványi vagyon kizárólag a megszünt Közalapítvány célja szerinti tevékenységre fordítható.**

A Közalapítvány megszüntetésére vonatkozó kérelmét az Alapító 2012. február 14-én nyújtotta be a bíróságra és a Fővárosi Törvényszék 2012. május 8-ával törölte a Közalapítványt a nyilvántartásból. A Közalapítvány 2012. évi záró beszámolója és közhasznúsági melléklete 2012. május 8-i fordulónappal 2012. május 29-ével elkészült.

A Közalapítványtól átvett vagyon bevezetése a Társaság könyveibe a 1362/2011 (XI.8) Kormány határozat szerinti térítésmentes átadással történt.

A vagyonátadásra az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány nyilvántartásból való törlésének napjával (2012.05.08.) került sor. A fizikai tételes átadás-átvétel az OFA megszűnésének napját megelőzően, 2012.04.12-én megtörtént.

Az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány Vagyonelszámolójának döntése alapján az OFA-HÍD Kft. „va” 13 000 eFt tulajdonosi részesedésének térítésmentes átadása az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. részére 2012. április 16.-ával, a Közalapítvány megszűnését megelőzően került sor, melyet a Cégbíróság 2012. május 03.-án, 2012. április 16.-ai hatállyal bejegyzett.

Országos Foglalkoztatási Közalapítvány tevékenységét lezáró mérlegének adatai:

<u>Eszközök összesen:</u>	2 706 824 eFt
Ebből:	
Befektetett eszközök:	112 910 eFt
Forgóeszközök:	2 550 014 eFt
Aktív időbeli elhatárolás:	43 900 eFt
<u>Kötelezettségek összesen:</u>	1 352 565 eFt
Ebből:	
Kötelezettség lekötött tartalékban:	287 732 eFt
Várható kötelezettség /Céltartalék:	73 113 eFt
Kötelezettség/rövid lejáratú:	86 359 eFt
Passzív időbeli elhatárolásban:	905 361 eFt
Kötelezettségekkel csökkentett eszköz állomány:	1 354 259 eFt

Térítés nélküli átadás-átvétel a számviteli törvényben:

A térítés nélküli átadás különleges események közé sorolását az indokolja, hogy a számviteli szabályozás sem tekinti az eszköz térítés nélküli átadás-átvételét a normál üzleti tevékenység részének, ezért annak eredményhatását a rendkívüli eredményben számoltatja el.

A számviteli törvény pontosan meghatározza a térítés nélküli átadott, illetve átvett eszközök, valamint a térítés nélkül nyújtott, illetve igénybe vett szolgáltatások elszámolását.

A térítés nélkül (a visszaadási kötelezettség nélkül) átvett eszköz bekerülési (beszerzési) értéke az eszközöknek az **állományba vétel időpontjában ismert piaci értéke** (számviteli tv. 50. § 4. bekezdés). A vállalkozásnak a piaci értékről a rendelkezésre álló, illetve ésszerű költséggel beszerezhető információk alapján érdemes döntenie.

A befektetett eszközök (immateriális javak, tárgyi eszközök, tulajdonosi részesedések) piaci értékelése megtörtént, a Társaság könyveiben piaci értéken kerültek bevezetésre.

Az átláthatóság és a nyomon követhetőség szempontjából a Közalapítvány záró beszámolójában szereplő értéket, és a piaci átértékelés utáni értéket külön oszlopban kimutattuk.

1. ESZKÖZÖK

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. 2012.01.14.-2012.12.31. beszámolási időszak egyszerűsített éves beszámolója 2012. december 31.-ei fordulónappal készült, az analitikus nyilvántartások egyeztetését követően.

A mérleg főösszege: **4 583 902 eFt.**

Az eszközök értékét a következő táblázat mutatja:

Az eszközök állománya

adatok eFt-ban

Megnevezés	Bázis adatok	Megoszlás	Tárgyévi adatok	Megoszlás
Immateriális javak	0	0 %	27 203	0,59 %
Tárgyi eszközök	0	0 %	79 898	1,74 %
Befektetett pénzügyi eszközök	0	0 %	73 728	1,61 %
Követelések	0	0 %	11 304	0,25 %
Értékpapírok	0	0 %	3 305 801	72,12 %
Pénzeszközök	500	100 %	26 725	0,58 %
Aktív időbeli elhatárolások	0	0%	1 059 243	23,11 %
Eszközök összesen:	500	100 %	4 583 902	100%

1.1. Immateriális javak állománya

1.1.1. Az immateriális javak bruttó értékének alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó bruttó érték 2012.01.14.	Közalapítvány könyvszerinti érték	Tárgyévi bruttó értéknövekedés		Tárgyévi bruttó értékcsökkenés	Záró bruttó érték 2012.12.31.
			Térítésmentes átvétel 2012.05.09.	Beszerezés		
114 Immateriális javak	0	1 749	33 522	946	0	34 468

Immateriális javak piaci értékelése miatt az átvett immateriális javak értéke 31 773 eFt értéknövekedést eredményezett a Közalapítványtól átvett értékhez viszonyítva.

Társaság 2012. évben 946 eFt értékben aktivált immateriális javakat. Nexon bér programot szükséges volt bővíteni 50 főről 100 főre a megnövekedet létszám miatt. „Hátrányos helyzetűek foglalkoztatásának javítása” elnevezésű programban 40 fő munkavállalót alkalmaztunk 3 hónapig.

1.1.2. Az immateriális javak értékcsökkenési leírásának alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó értékcsökkenés 2012.01.14.	Tárgyévi értékcsökkenés növekedés	Záró értékcsökkenés 2012.12.31.
119 Immateriális javak	0	7 265	7 265

1.1.3. Immateriális javak nettó értékének alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó bruttó érték 2012.01.14.	Közalapítvány könyvszerinti érték	Tárgyévi nettó értéknövekedés		Tárgyévi nettó értékcsökkenés	Záró nettó érték 2012.12.31.
			Térítésmentes átvétel 2012.05.09.	Beszerezés		
114 Immateriális javak	0	1 749	33 522	946	7 265	27 203

1.2. Tárgyi eszközök állománya

1.2.1. A tárgyi eszközök bruttó értékének alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó bruttó érték 2012.01.14.	Közalapítvány könyvszerinti érték	Tárgyévi bruttó értéknövekedés		Tárgyévi bruttó értékcsökkenés	Záró bruttó érték 2012.12.31.
			Térítésmentes átvétel 2012.05.09.	Beszerezés		
121 Telek	0	6 671	29 210		0	29 210
123 Garázs, Bokor u.-i ingatlan	0	83 072	46 990		0	46 990
12. Ingatlan	0	89 743	76 200		0	76 200
131 Járművek	0	1 926	1 571		0	1 571

Megnevezés	Nyitó bruttó érték 2012.01.14.	Közalapítvány könyv szerinti érték	Tárgyévi bruttó értéknövekedés		Tárgyévi bruttó értékcsökkenés	Záró bruttó érték 2012.12.31.
			Térítésmentes átvétel 2012.05.09.	Beszerezés		
143-118 Számítástechnikai eszközök	0	0	1 600		0	1 600
143-128 Irodagépek	0	0	1 100		0	1 100
143-138 Irodai berendezések	0	200	600		0	600
143-169 Telefon átviteli eszközök	0	128	300		0	300
143 összesen	0	328	3 600		0	3 600
144. Egyéb kisértékű eszközök	0	0	12 475	172	31	12 616
Tárgyi eszközök összesen	0	91 997	93 846	172	31	93 987

Tárgyi eszközök piaci értékelése miatt az átvett tárgyi eszközök értéke 1 849 eFt értéknövekedést eredményezett a Közalapítványtól átvett értékhez viszonyítva. Az üzleti év második felében 172 eFt értékben beruházás aktiválás, valamint 31 eFt értékben kisértékű tárgyi eszköz selejtezés történt.

2012. évi tárgyi eszköz beszerzés:

adatok eFt-ban

Megnevezés	Összeg
Nyomtató beszerzése ügyvezetői irodába	44
GPS beszerzés céges személygépkocsiba	43
Fax-modem beszerzését az átutalásos rendszer működtetése tette szükségessé	28
MKI 9200 mobiltelefon kihangosító ügyvezető bérelt személygépkocsijába	57
Összesen:	172

Kisértékű tárgyi eszköz selejtezés: 31 eFt értékben: Közalapítványtól átvett kisértékű eszközök, melyek elhasználódtak, nem működnek. (számológép, egér, vízforraló)

1.2.2. A tárgyi eszközök értékcsökkenési leírásának alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó értékcsökkenés 2012.01.14.	Tárgyévi értéknövekedés 2012.12.31.	Tárgyévi értékcsökkenés 2012.12.31	Záró értékcsökkenés 2012.12.31.
1291 Telek écs.	0	0		0

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó értéksökkenés 2012.01.14.	Tárgyévi értéksökkenés növekedés 2012.12.31.	Tárgyévi értéksökkenés csökkenése 2012.12.31.	Záró értéksökkenés 2012.12.31.
1293 Garázs, Bokor utcai ingatlan écs.	0	609		609
129 Ingatlan écs.	0	609		609
139 Járművek écs.	0	204		204
149-118 Számítástechnikai eszközök écs.	0	341		341
149-128 Irodagépek écs.	0	235		235
149-138 Irodai berendezések écs.	0	56		56
149-169 Telefon átviteli eszközök écs.	0	28		28
149-1691 écs. összesen	0	660		660
149-1692. Egyéb kis értékű eszközök egyösszegű écs.	0	12 647	31	12 616
Tárgyi eszközök értéksökkenése összesen:	0	14 120	31	14 089

1.2.3. A tárgyi eszközök nettó értékének alakulása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2012.01.14.	Közalapítvány könyv szerinti érték	Tárgyévi nettó értéknövekedés		Tárgyévi nettó érték- csökkenés és selejtezés	Záró nettó érték 2012.12.31.
			Térítés- mentes átvétel 2012.05.09.	Be- szer- zés		
121 Telek	0	6 671	29 210		0	29 210
123 Garázs, Bokor u.-i ingatlan	0	83 072	46 990		609	46 381
12. Ingatlan	0	89 743	76 200		609	75 591
131 Járművek	0	1 926	1 571		204	1 367
143-118 Számítástechnikai eszközök	0	0	1 600		341	1 259
143-128 Irodagépek	0	0	1 100		235	865
143-138 Irodai berendezések	0	200	600		56	544
143-169 Telefon átviteli eszközök	0	128	300		28	272

Megnevezés	Nyitó nettó érték 2012.01.14.	Közalapítvány könyvszerinti érték	Tárgyévi nettó értéknövekedés		Tárgyévi nettó értékcsökkenés és selejtezés	Záró nettó érték 2012.12.31.
			Térítésmentes átvétel 2012.05.09.	Be-szerzés		
143 összesen	0	328	3 600		660	2 940
144. Egyéb kisértékű eszközök	0	0	12 475	172	12 647	0
Tárgyi eszközök összesen	0	91 997	93 846	172	14 120	79 898

1.3. Befektetett pénzügyi eszközök állománya

1.3.1. A befektetett pénzügyi eszközök értékének alakulása

adatok: eFt-ban

Befektetett pénzügyi eszközök	Nyitó 2012.01.14.	Közalapítvány könyvszerinti érték	Tárgyévi növekedés térítésmentes átvétel 2012.05.09.	Tárgyévi csökkenés	Záró érték 2012.12.31.
Részesedések					
- DIFO Kft.-ben	0	17 000	65 425	0	65 425
- OFA-HÍD Kft.-ben	0	13 000	70 800	70 800	0
- Ózdi Foglalkoztatást Elősegítő Kht. –ban (f.a.)	0	0	0	0	0
Részesedések összesen:	0	30 000	136 225	70 800	65 425
Tartósan adott kölcsönök:					
- Lakásépítési kölcsön	0	7 996	7 996	1 857	6 139
- DIFO Kft.	0	2 164	2 164	0	2 164
Tartósan adott kölcsönök összesen	0	10 160	10 160	1 857	8 303
Mindösszesen:	0	40 160	146 385	72 657	73 728

Az átvett tulajdonosi részesedések piaci értékelése után 106 225 eFt értéknövekedést eredményezett a tulajdonosi részesedés a Közalapítványtól átvett értékhez viszonyítva.

A befektetett pénzügyi eszközök részletezése:

- A DIFO Kft. a Közalapítványtól átvett 17 000 eFt értéke a piaci átértékelés után 65 425 eFt értéken került nyilvántartásba a Társaság könyveiben.
- A Közalapítvány vagyonszámlójának döntése alapján az OFA-HÍD Kft v.a. 13 000 eFt részesedésének átadására a Társaság részére 2012. április 16.-ával került sor, melyet a Cégbíróóság 2012. május 3.-án, 2012. április 16.-ai hatállyal bejegyzett. A piaci átértékelés után az értéke 70 800 eFt értéken került a könyveinkbe. 2012. október 16.-ai hatállyal a

Cégbíróság törölte az OFA-HÍD Kft. „va” a nyilvántartásából, ezen a nappal a Társaság könyveiből kivezetésre került.

- Az Ózdi Foglalkoztatást elősegítő Kht. Fa. a Közalapítványtól átvett tulajdonosi részesedés értéke 0.-, mert a teljes összegre 69 000 eFt értékvesztés lett elszámolva korábbi években. A piaci értékelés után az értéke 0.-Ft, mivel a felszámolásból eredmény nem várható, a Cégbíróság törléséig a nyilvántartásunkból nem vezethetjük ki.
- A Közalapítványtól átvett 7 994 eFt munkavállalóknak adott lakásépítési kölcsönök könyv szerinti értéke 2012. december 31.-én 6 139 eFt, munkavállalók 1 855 eFt-ot törlesztettek vissza a kölcsönből összesen az átvétel óta.
- Az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány és a DIFO Kft. között 2005.09.28.-án tagi kölcsönszerződés jött létre 2.164.-eFt összeg tekintetében, melyet a Felek az OFA Kuratóriuma 465/2010.(10.11) számú határozata alapján a **kölcsönszerződés hatályát 2015.09.30.-ig meghosszabbították.**

1.4.Követelések állománya

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Záró érték 2012.12.31.	Megoszlás %
Adott előlegek:		
- Raktár óvadék	700	6,19%
- Előleg (költöztetés, telenor előleg,)	151	1,34%
- Fercom Kft- budapesti iroda bérleti díj óvadék	6 051	53,53%
- Mobil parkolási előleg	27	0,24%
- Gépkocsi bérlet díj letét	400	3,54%
- Debreceni iroda óvadék	767	6,79%
Előlegek összesen:	8 096	71, 62%
Egyéb követelések		
- Munkavállalóknak folyósított előleg	243	2,15%
- Lakásépítési kölcsön 2013. évben lejáró része	73	0,65%
- Magyar Államkincstár felé fennálló távolléti díj követelés	96	0,85%
- Foglalkoztatási Koordinátori Program által Munkaügyi Központ felé fennálló követelés	2 738	24,22%
- Egyéb követelés (Munkavállalóknak folyósított előleg)	58	0,51%
Egyéb követelések összesen:	3 208	28,38 %
Mindösszesen:	11 304	100 %

1.5. Értékpapírok állománya

Az értékpapírok állománya 2012.12.31.-én összesen **3 305 801 eFt**, mely rövid lejáratú Diszkont Kincstárjegyben a Magyar Államkincstárnál került lekötésre. A Közalapítványtól átvett értékpapírokat továbbra is lekötjük, Diszkont Kincstárjegyben a Magyar Államkincstárnál.

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó 2012.01.14.	Tárgyévi növekedés		Záró érték 2012.12.31.
		Közalapítványtól átvett 2012.05.09.	Növekedés	
Értékpapírok összesen:	0	2 488 448	817 353	3 305 801

adatok: eFt-ban

Megnevezés	Vásárlás időpontja	Lejárat időpontja	Nyilvántartási érték
D 130102	2012.10.17.	2013.01.02.	49 998
D 130116	2012.10.17.	2013.01.16.	49 995
D 130116	2012.12.27.	2013.01.16.	30 004
D 130123	2012.10.31	2013.01.23.	30 057
D 130220	2012.08.08.	2013.02.20.	119 998
D 130220	2012.10.17.	2013.02.20.	49 994
D 130306	2012.12.06.	2013.03.06.	799 999
D 130417	2012.08.22.	2013.04.17.	279 997
D 130417	2012.10.17.	2013.04.17.	299 999
D 130529	2012.10.17.	2013.05.29.	363 263
D 130529	2012.11.07.	2013.05.29.	49 996
D 130724	2012.12.12.	2013.07.24.	1 030 997
D 130724	2012.12.27.	2013.07.24.	151 504
Összesen:			3 305 801

1.6.Pénzeszközök állománya:

adatok eFt-ban

Pénzeszközök állománya	Nyitó 2012.01.14.	Záró érték 2012.12.31.	Megoszlás
Pénztár (forint)	0	271	1,01 %
Magyar Államkincstár törzstőke számla	500	0	0 %
Magyar Államkincstár bankszámla	0	24 766	92,67 %
Magyar Államkincstár Leonardo projekt alszámla		888	3,32 %
OTP BANK NYRT. Munkáltatói Lakásépítési Alap Számla 11703006-20331386	0	629	2,36 %
OTP NYRT. Pénzforgalmi Számla 11703006-20035482	0	171	0,64 %
Összesen:	500	26 725	100%

1.7. Aktív időbeli elhatárolások

adatok eFt-ban

Aktív időbeli elhatárolások	Közalapítványtól átvett kötelezettségek elhatárolása	Átvett kötelezettség csökkenés	Záró érték 2012.12.31.
391. Bevételek aktív időbeli elhatárolása			
- DKJ árfolyamnyereség aktív időbeli elhatárolása	0	0	26 206
Bevételek aktív időbeli elhatárolása összesen:	0	0	26 206
392. Költségek ráfordítások aktív időbeli elhatárolása			
- Költségek aktív időbeli elhatárolása	0	0	2 346
Költségek aktív időbeli elhatárolása összesen:	0	0	2 346
393. Halasztott ráfordítások:			
- Közalapítványtól átvett rövid lejáratú kötelezettség	7 787	4 788	2 999
- Közalapítványtól átvett szállítói kötelezettségek	4 280	4 280	0
- Közalapítványtól átvett közterhek, CSSK/2008.program kamat, NGM működési költség maradvány visszafizetési kötelezettség	73 795	44 793	29 002
- Közalapítványtól átvett jövedelem elszámolási kifizetési kötelezettség	498	498	0
- Közalapítványtól átvett támogatási programokra kifizetési kötelezettség	904 515	207 794	696 721
- Közalapítványtól átvett saját forrás terhére kifizetett kötelezettség	361 690	59 721	301 969
Halasztott ráfordítások összesen:	1 352 565	321 874	1 030 691
Összesen:	1 352 565	321 874	1 059 243

Az aktív időbeli elhatárolások összege 1 059 243 eFt, melyből:

1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása:

- Diszkont kincstárjegy árfolyamnyereségének aktív időbeli elhatárolása 26 206 eFt, diszkont kincstárjegyek időarányosan járó, de még nem realizálódott árfolyamnyereségét tartalmazza.

2. Költségek aktív időbeli elhatárolása:

- Költségek aktív időbeli elhatárolásának az összege 2 346 eFt, melynek fontosabb elemei: Grantsys követési díj 2 104 eFt, Adó jogtár előfizetési díj 78 eFt, Fölmérési és Távérzékelési Intézet 41 eFt, egyéb 123 eFt összegben.

3. Halasztott ráfordítások elhatárolása:

Közalapítványtól átvett kötelezettségek elhatárolása:

A Közalapítványtól átvett kötelezettség állomány 1 352 565 eFt volt, amely a rendkívüli ráfordításból átvételkor teljes egészében elhatárolásra, majd a

kötelezettség teljesítésekor visszavezetésre került a rendkívüli ráfordításba. A 2012. üzleti évben az átvett kötelezettségből összesen 321 874 eFt került rendezésre, amely összeggel az elhatárolás is lecsökkent.

- Közalapítványtól átvett rövid lejáratú kötelezettség elhatárolás értéke 2 999 eFt, mely az Esernyő Alapítvány támogatott visszafizetéséből keletkezett, a kötelezettség jelentésre került, elfogadása után tudjuk rendezni.
- Közalapítványtól átvett 4 280 eFt szállítói kötelezettség rendezése került.
- Közalapítványtól átvett CSSK/2008. program kamat visszafizetési kötelezettsége 29 002 eFt.
- Közalapítványtól átvett jövedelem elszámolási kötelezettség rendezésre került.
- Közalapítványtól átvett támogatási programokra kifizetési kötelezettség elhatárolás összesen 696 721 eFt, mely a programok indítási éveinek megbontása szerinti részletezése:

- 2006.évi programok kifizetési kötelezettségei	1 312 eFt
- 2007.évi programok kifizetési kötelezettségei	6 793 eFt
- 2008.évi programok kifizetési kötelezettségei	39 285 eFt
- 2009.évi programok kifizetési kötelezettségei	567 550 eFt
- <u>2011.évi programok kifizetési kötelezettségei</u>	<u>81 781 eFt</u>
	696 721 eFt
- Közalapítványtól átvett, a Közalapítvány saját vagyona terhére indított programból származó kifizetési kötelezettség elhatárolása **301 969 eFt**, mely tartalmazza :
 - 10341 (Kutatás/2010) programra vállalt kifizetési kötelezettséget 73 170 eFt.
 - 10222 (VF/2010) programra vállalt kifizetési kötelezettséget 157 351 eFt.
 - Munkavállalókkal szembeni várható egyéb kifizetési kötelezettség: 71 448 eFt.

2. FORRÁSOK

A források állománya

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2012.01.14.	Megoszlás	Záró érték 2012.12.31.	Megoszlás
Saját tőke	50	10 %	182 803	3,99 %
Jegyzett tőke	500	100 %	500	0,01 %
Eredménytartalék	0	0 %	-450	-0,01 %
Lekötött tartalék	0	0 %	0	0,00 %
Mérleg szerinti eredmény	-450	-90 %	182 753	3,99 %
Céltartalék	0	0	0	0,00 %
Rövid lejáratú köt.	450	90 %	1 084 684	23,66 %

Megnevezés	Nyitó érték 2012.01.14.	Megoszlás	Záró érték 2012.12.31.	Megoszlás
Passzív időbeli elhatárolás	0	0 %	3 316 415	72,35 %
Források összesen:	500	100 %	4 583 902	100 %

2.1. Saját tőke

adatok eFt-ban

Megnevezés	Összeg
Nyitó: 2012.01.14	50
Összes bevétel	955 888
Összes költség, ráfordítás	773 135
Mérleg szerinti eredmény	182 753
Saját tőke 2012.12.31.	182 803

A Társaság 2012. üzleti évi mérleg szerinti eredménye pozitív: **182 753 eFt.**

2.2. Céltartalék

A Társaságnál a beszámolási időszakban céltartalék képzés nem történt.

2.3. Kötelezettségek

2.3.1. Rövid lejáratú kötelezettségek részletezése

adatok eFt-ban

Megnevezés	Nyitó érték 2012.01.14.	Közalapítvány -től átvett	Záró érték 2012.12.31.
Országos Cigány Önkormányzat	0	4 788	0
Esernyő Alapítvány	0	2 999	2 999
Szállítók	0	4 280	14 029
Költségvetéssel, munkavállalóval szembeni kötelezettség	450	1 182	37 082
ebből:			
- Társasági adó			8 193

Megnevezés	Nyitó érték 2012.01.14.	Közalapítvány -tól átvett	Záró érték 2012.12.31.
- SZJA	68	165	5 089
-Járulékok	65	519	3 430
-Munkavállalók bére	217	498	11 402
Adók (szócho, szakképz.j,eho,rehab., cégautóadó, önell.pótlék, áfa)	100	0	8 955
Táppénz hozzájárulás			13
Önkéntes pénztárak	0	0	10
NGM felé 2011.évi visszafizetési kötelezettség	0	44 109	0
CSSK/2008.pr. kamat visszafizetési kötelezettség	0	29 002	29 002
Közalapítványtól átvett program kifizetési kötelezettség	0	904 515	699 593
Közalapítványtól átvett vállalt kötelezettség	0	361 690	301 969
Összes rövid lejáratú kötelezettség	450	1 352 565	1 084 684

Társaság 2012. december 31.-ei állapot szerinti rövid lejáratú kötelezettségek összesen: 1 084 684 eFt, részletezése a következő:

- Az Országos Cigány Önkormányzat kötelezettségéből keletkező 4.788 eFt kötelezettség rendezésre került.
- Az Esernyő Alapítvány a Közalapítványtól átvett **2 999 eFt** értékű kötelezettség, melynek rendezése folyamatban van.
- A Közalapítványtól átvett szállítói kötelezettség 4 280 eFt, mely kiegyenlítésre került, a **14 029 eFt** a Társaság szállítói kötelezettsége.
- A költségvetéssel, munkavállalókkal szembeni kötelezettségek összesen **37 082 eFt**, ebből társasági adó kötelezettség 8 193 eFt SZJA fizetési kötelezettség 5 089 eFt, járulékfizetési kötelezettség 3 430 eFt, munkabér fizetési kötelezettség 11 402 eFt, adók 8 955eFt, táppénz hozzájárulás 13 eFt (szociális hozzájárulási adó, egészségügyi hozzájárulás, rehabilitációs hozzájárulás, cégautó adó, általános forgalmi adó és önellenzési pótlék.)
- Az önkéntes pénztári kötelezettségünk összesen **10 eFt**, mely az Életút Első Országos Nyugdíjpénztár felé 6 eFt, valamint a Medicina Egészségpénztár felé 4 eFt a fizetési kötelezettségünk áll fenn.
- A Közalapítványtól átvett NGM felé fennálló kötelezettség rendezésre került.
- A CSSK/2008. program kamat visszafizetési kötelezettsége **29 002 eFt**, melyet a Közalapítványtól vettük át, program szakmai záró beszámolójának elfogadása után tudjuk rendezni a visszafizetési kötelezettségünket.
- Közalapítványtól átvett program kifizetési kötelezettsége **699 593 eFt**, melyből:

- 2006. évi programra kifizetési kötelezettségek	1 312 eFt
- 2007.évi programra kifizetési kötelezettségek	9 665 eFt
- 2008.évi programra kifizetési kötelezettségek	39 285 eFt
- 2009.évi programra kifizetési kötelezettségek	567 550 eFt
- 2010.évi programra kifizetési kötelezettségek	0 eFt
- 2011.évi programra kifizetési kötelezettségek	81 781 eFt
➤ Közalapítványtól átvett kötelezettségek	301 969 eFt , melyből:
- 10341. számú programra kifizetési kötelezettség	73 170 eFt
- 10222. számú programra kifizetési kötelezettség	157 351 eFt
- Munkavállalókkal szembeni várható egyéb kifizetési kötelezettség	71 448 eFt

2.3.2. Hosszú lejáratú kötelezettségek részletezése

A Társaságnak hosszú lejáratú kötelezettsége nincs.

2.4. Passzív időbeli elhatárolások

2.4.1. A passzív időbeli elhatárolások értékének alakulása

adatok eFt-ban

Passzív elhatárolások	Közalapítványtól átvett eszközök miatti rendkívüli bevétel elhatárolása	Átvett eszközök változása 2012. évi	Záró érték 2012.12.31.
481. Bevételek passzív időbeli elhatárolása:			
- TAMOP 1. projekt halasztott bevétele	0	0	376 000
-TAMOP 2. projekt halasztott bevétele	0	0	424 000
-Leonardo projekt halasztott bevétele	0	0	273
-2012. évi működési költség halasztott bevétele	0	0	58 477
-2012. évi beruházás halasztott bevétele	0	0	9 727
Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen:			868 477
482. Költségek passzív időbeli elhatárolása:			
- Költségek, ráfordítás passzív időbeli elhatárolása	0	0	3 496
Költségek passzív időbeli elhatárolása összesen:			3 496
483. Halasztott bevételek: Közalapítványtól térítésmentesen átvett vagyon elhatárolása:			
-Közalapítványtól átvett immateriális javak	33 522	7 163	26 359
-Közalapítványtól átvett ingatlanok	76 200	609	75 591

Passzív elhatárolások	Közalapítványtól átvett eszközök miatti rendkívüli bevétel elhatárolása	Átvett eszközök változása 2012. évi	Záró érték 2012.12.31.
-Közalapítványtól átvett járművek	1 571	203	1 368
-Közalapítványtól átvett egyéb berendezések, felszerelések	3 600	662	2 938
-Közalapítványtól átvett részesedések	136 225	70 800	65 425
-Közalapítványtól átvett kölcsönök	10 158	1 782	8 376
-Közalapítványtól átvett adott előlegek	13 582	13 582	0
-Közalapítványtól átvett követelések	44 186	44 186	0
-Közalapítványtól átvett értékpapírok	2 488 448	232 581	2 255 867
-Közalapítványtól átvett pénzeszközök	39 704	31 186	8 518
-Közalapítványtól átvett kisértékű tárgyi eszközök	12 475	12 475	0
Összesen:	2 859 671	415 229	2 444 442
Mindösszesen:	2 859 671	415 229	3 316 415

2.4.2. A költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolásának jelentősebb összegei és azok változásai:

- **Bevételek passzív időbeli elhatárolása összesen: 868 477eFt.**
 - TÁMOP 1.4.7. projekt előfinanszírozására a Nemzetgazdasági Minisztériumtól kapott támogatás 376 000 eFt összegben határoltuk el a következő évre..
 - TÁMOP 2.4.3. E projekt előfinanszírozására a Nemzetgazdasági Minisztériumtól kapott támogatás 424 000 eFt összegben határoltuk el a következő évre.
 - Leonardo projekt halasztott bevétele 273 eFt.
 - 2012. évre biztosított támogatás összesen 389 600 eFt, ebből működésre 379 600 eFt-ot, beruházásra, 10 000 eFt kaptunk. Működésből felhasználtunk 321 123 eFt-ot, visszafizetendő 58.477 eFt.
 - Beruházásra kaptunk 10 000 eFt-ot, ebből felhasználtunk 1 118 eFt-ot, 8 882 eFt visszafizetendő. 2012. évben aktivált beruházásra elszámoltuk az időarányos értéksökkenést 273 eFt-ot, az elhatárolásból a 273 eFt feloldásra került a rendkívüli bevételek között.
- **Költségek passzív időbeli elhatárolása:**
 - 2012. évben felmerülő, de 2013. évben kiszámlázott költségek elhatárolását tartalmazza **3 496 eFt** értékben.
- **Halasztott bevételek összesen: 2 444 442 eFt.**

Térítésmentesen átvett vagyon passzív időbeli elhatárolása
Közalapítványtól átvett eszközök rendkívüli bevételből a passzív időbeli

elhatárolásba kerültek átvezetésre, melynek értéke összesen **2 859 671 eFt**.
Visszavezetése a rendkívüli bevételbe a költség megjelenésekor, vagy a kötelezettség rendezésekor kerültek.

- Közalapítványtól átvett immateriális javak elhatárolása 33 522 eFt, mely a Közalapítványtól átvett immateriális javakra elszámolt 7 163 eFt értékcsökkenéssel került csökkentésre, 2012.12.31.-én 26 359 eFt az értéke.
- Közalapítványtól átvett ingatlanok elhatárolásának értéke 76 200 eFt, mely az elszámolt 609 eFt értékcsökkenéssel került csökkentésre, melynek az értéke 2012.12.31.-én 75 591 eFt.
- Közalapítványtól átvett járművek elhatárolásának az értéke 1 571 eFt, mely az elszámolt 203 eFt értékcsökkenéssel került csökkentésre, 2012.12.31.-én az értéke 1 368 eFt.
- Közalapítványtól átvett egyéb berendezések, felszerelések elhatárolásának értéke 3 600 eFt, mely az elszámolt értékcsökkenéssel 662 eFt került csökkentésre, 2012.12.31.-én az értéke 2 938 eFt.
- Közalapítványtól átvett részesedések 136 225 eFt, mely értéke az OFA-HÍD Kft. tulajdonosi részesedés megszűnése miatt 70 800 eFt-tal csökkent, 2012.12.31.-én az értéke 65 425 eFt.
- Közalapítványtól átvett kölcsönök elhatárolásának az értéke 10 158 eFt, melyből a munkavállalók 1 782 eFt törlesztettek, melynek 2012.12.31.-én az értéke 8 376 eFt.
- Közalapítványtól átvett adott előlegek miatt elhatárolás értéke 13 582, melyből 13 582 eFt rendezésre került.
- Közalapítványtól átvett követelések elhatárolásának az értéke 44 186 eFt, mely teljes összegben megtérült.
- Közalapítványtól átvett értékpapírok elhatárolásának az értéke 2 488 448 eFt, melyből 232 581 eFt felhasználásra került, 2012. 12.31.-én az értéke 2 255 867 eFt.
- Közalapítványtól átvett pénzeszközök elhatárolásának az értéke 39 704 eFt, mely csökkent 31 186 eFt-tal az átvett kötelezettségek csökkenése, és az átvett követelések rendezése miatt. 2012.12.31.-én az értéke 8 518 eFt.
- Közalapítványtól átvett kisértékű eszközök elhatárolásának az értéke 12 475 eFt, mely értéke az értékcsökkenés elszámolása miatt kivezetésre került.

2.5. Mérlegen kívüli lényeges tételek

A Közalapítványtól átvett jogi útra terelt követeléseket tartjuk nyilván melynek átvételi értéke 311 103 eFt, melyből rendezésre került 1 018 eFt. A Közalapítványtól átvett támogatási programokkal kapcsolatosan újabb támogatott ellen kellett indítani jogi eljárást, mely összege 2 448 eFt. A Társaság számlájáról 2012. dec. 22.-i nappal 96 e Ft-ot inkasszózott a NAV Kis-Nógrád Szociális Szövetkezet kedvezményezett javára.

2012.12.31.-i állapot szerint jogi útra terelt követelések értéke 312 629 eFt.

A Nemzetgazdasági Minisztériumba félévente jelentési, a befolyt összegekre továbbutalási kötelezettségünk van a követelések beszámolójának elfogadása után.

3.EREDMÉNYKIMUTATÁS

A Társaság 2012.01.14. -2012.12.31. időszakának eredménye **182 753 eFt, nyereség.**

adatok eFt-ban

Megnevezés	Előtárásság	2012.01.14.- 2012.12.31.
Bevétel	0	955 888
Költség és ráfordítás	450	764 942
Adózás előtti eredmény	-450	190 946
Adófizetési kötelezettség	0	8 193
Adózott eredmény	-450	182 753

3.1. Bevételek

adatok eFt-ban

Megnevezés	Előtárásság	2012.01.14.- 2012.12.31.
Egyéb bevétel	0	422 662
Pénzügyi műveletek bevételei	0	119 168
Rendkívüli bevételek	0	414 058
Összes bevétel	0	955 888

A Társaság 2012.01.14. -2012.12.31. időszakának bevétele **955 888 eFt.**

3.1.1. Az egyéb bevételek bemutatása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Előtárásság	2012.01.14.- 2012.12.31.	Megoszlás
Biztosító díjvisszatérítés bevétele casco, Groupma	0	25	0,01 %
NGM-től működési költség támogatás bevétele	0	321 123	75,98 %
Leonardo Projekt támogatási bevétele	0	1 553	0,37 %
Foglalkoztatási Koordinátori program bevétele	0	25 812	6,11 %
OFA-HÍD Kft. „v.a.” végelszámolásából származó bevétel	0	71 249	16,86 %
Támogatási program bevétele Közalapítvány támogatási programjából	0	2 872	0,68 %
Egyéb bevételek (kerékítési különbözet)	0	28	0,01 %
Összesen	0	422 662	100 %

A Társaság 2012.01.14. - 2012.12.31. időszakában az egyéb bevétel **422 662 eFt** összesen.

3.2. Költségek

3.2.1 Költségek költség nemenkénti bontása

adatok eFt-ban

Megnevezés	Előtárasság	2012.01.14.- 2012.12.31.	Megoszlás
Anyag jellegű ráfordítások	0	132 437	17,31 %
Személyi jellegű ráfordítások	-450	215 517	28,17 %
Értékcsökkenési leírás	0	21 385	2,81 %
Egyéb ráfordítás	0	2 930	0,38 %
Pénzügyi műveletek ráfordításai	0	0	0,00 %
Rendkívüli ráfordítás	0	392 673	51,33 %
Összesen:	-450	764 942	100%

A Társaság ráfordításai összesen a 2012.01.14 - 2012.12.31 időszakban **764 942 eFt** volt.

3.2.1.1. Anyag jellegű ráfordítások

Az anyag jellegű ráfordítások összege **132 437 eFt**.

Ebből:

- anyagköltség 3 790 eFt,
 - irodaszer, nyomtatvány 778 eFt,
 - szakkönyv, szaklap 463 eFt,
 - közüzemi díjak 1 397 eFt,
 - üzemanyag 371 eFt,
 - üzemanyag bérelt gépkocsi ügyvezető 614 eFt,
 - üzemanyag bérelt gépkocsi 13 eFt,
 - 1 éven belül elhasználódó anyagok költségei 14 eFt
 - egyéb anyagköltség 140 eFt
- igénybevett szolgáltatások 127 035 eFt,
 - szállítási és rakodási költségek 161 eFt,
 - Budapesti, régiós irodák, ügyvezető gépkocsi bérleti díja 55 077 eFt,
 - szoftverek, gépkocsi, egyéb karbantartási költség 16 518 eFt,
 - hirdetés, reklám, propaganda 358 eFt,
 - oktatás és továbbképzés költségei 1 171 eFt,
 - belföldi-külföldi utazási költség 3 305 eFt,
 - könyvvizsgáló, tanácsadási költségek 8 222 eFt,
 - egyéb igénybevett szolgáltatás költsége (postaköltség, telefon, internet, ügyvédi díj, takarítási díj, stb.) 42 223 eFt.
- egyéb szolgáltatások 1 612 eFt,
 - hatósági, igazgatási szolgáltatás díj 578 eFt,
 - bankköltség 804 eFt,
 - biztosítási díj 225 eFt,
 - kamarai tagdíj 5 eFt,

3.2.1.2. Személyi jellegű ráfordítások

A személyi jellegű ráfordítások összege **215 517 eFt.**

Ebből:

- bérköltéség 149 483 eFt,
- személyi jellegű egyéb kifizetések 19 624 eFt,
 - munkavállalóknak fizetett személyi jellegű kifizetések 10 018 eFt,
(betegszabadság, napidíj, munkába járással kapcsolatos költségtérítés,
egyres meghatározott juttatások, béren kívüli juttatások),
 - megbízási díjak 1 332 eFt,
 - egyéb személyi jellegű kifizetések 8 274 eFt,
(reprezentációs költség, tiszteletdíj, cégautó adó, egyes megh. és béren
kívüli juttatások szja-ja).
- bérjárulékok 46 410 eFt
 - szociális hozzájárulási adó 40 553 eFt,
 - egészségügyi hozzájárulás 4 029 eFt,
 - rehabilitációs járulék 1 828 eFt,

3.2.1.3. Értékcsökkenési leírás

Az értékcsökkenési leírás összege **21 385 eFt.**

Közalapítványtól átvett immateriális javak és tárgyi eszközök tervszerinti értékcsökkenési leírása 8 637 eFt, a Közalapítványtól átvett kis értékű tárgyi eszközök egy összegben elszámolt értékcsökkenési leírása 12 475 eFt, valamint a Társaságnál beszerzett immateriális javak terv szerinti értékcsökkenési leírása 101 eFt, a kis értékű tárgyi eszközök egy összegben elszámolt értékcsökkenési leírása 172 eFt.

3.2.1.4. Egyéb ráfordítás

Az egyéb ráfordítások összege **2 930 e Ft**, melyből

- Közalapítványtól átvett kötelezettség kifizetése 2 872 eFt. A Közalapítvány által beadott Szociális Szövetkezetek 2007. elnevezésű program 2011. december 31.-ei záró beszámolóját elfogadták, a Romániai Divat Stúdió Szociális Szövetkezet 7224/464 Támogatott kifizetését, mely: 3 770 eFt nem fogadták el, mert a támogatási összeg kifizetése a hiánypótlások feldolgozása miatt elhúzódott, 2012. február hónapban realizálódott. A Támogatottak által 2012. évben visszafizetett maradvány 899 eFt, melyet levonták és a különbözettel 2 872 eFt-tal a kötelezettséget növelni kellett.
- NAV önellenőrzési pótlék 39 eFt,
- egyéb 19 eFt,

3.3. Pénzügyi műveletek eredménye

A pénzügyi műveletek eredménye **119 168 eFt.**

3.3.1. Pénzügyi műveletek bevételei

A pénzügyi műveletek bevétele **119 168 eFt**, melyből

- kamatbevétel pénzintézetektől 10 eFt

- befektetett értékpapírok árfolyam nyereségéből 118 755 eFt,
- kamatbevétel támogatottól 403 eFt,

3.3.2. Pénzügyi műveletek ráfordításai

A társaságnál a beszámolási időszakban pénzügyi műveletek ráfordítása nem volt.

3.4. Rendkívüli tételek

3.4.1. Rendkívüli bevételek alakulása

A rendkívüli bevételek összege **414 058 eFt**, mely a következőkből tevődik össze:

- Közalapítványtól átvett kötelezettségek 413 785 eFt rendezése miatt a pénzeszközök csökkenésének a kivezetése a passzív időbeli elhatárolásból.
- A 2012. évben a beruházásra került immateriális javak, tárgyi eszközök időarányosan elszámolt értékcsökkenés összegének feloldása passzív időbeli elhatárolásból 273 eFt.

3.4.2. Rendkívüli ráfordítások alakulása

A rendkívüli ráfordítások összege **392 673 eFt**, melyből, Közalapítványtól átvett 321 873 eFt kötelezettségek, a Társaság által rendezésre, kifizetésre kerülő összeggel kerültek kivezetésre az elhatárolásból a pénzügyi teljesítésük miatt.
OFA-HÍD Kft tulajdonosi részesedésének a megszűnése miatti kivezetés 70 800 eFt értékben.

3.4.3. Rendkívüli bevételek és ráfordítások társasági adót módosító hatása:

A Társaság az üzleti évben kizárólagos közhasznúsági tevékenységet végzett, vállalkozási tevékenységet forráshiány miatt nem folytatott. Az 1996. évi LXXXI. törvény a társasági adóról és az osztalékadóról 6. számú melléklete E) pontja rendelkezik arról, hogy a közhasznú tevékenységből, mely tevékenységet ismer el adózás szempontjából közhasznú tevékenységből származó bevételnek.

Társasági adó fizetési kötelezettsége a Társaságnak a következő bevételei után keletkezik: az OFA-HÍD Kft. „va” tulajdonosi részesedésének a megszűnéséből származó bevétel **71 249 eFt**, és az egyéb bevételekből **466 eFt**, valamint az értékpapír árfolyam nyereségéből származó bevétel arányosítása után **10 173 eFt**. Értékpapír árfolyamnyereségének a bevétele 118 755 eFt, ebből közhasznú tevékenységre eső arányos rész 108 582 eFt, vállalkozási tevékenységre eső arányos rész 10 173 eFt. Társaság 2012. évi társasági adó alapja **81 888 eFt**, adóalapot módosító tényezők nélkül.

3.4.4. Rendkívüli eredmény bemutatása:

Rendkívüli eredmény **21 385 eFt**, mely a Közalapítványtól átvett tárgyi eszközök, és a Társaság 2012. évi beruházásának időarányosan elszámolt értékcsökkenésének a feloldása passzív időbeli elhatárolásból.

4. ÉRTÉKELÉST SZOLGÁLÓ KIMUTATÁSOK

4.1. Az eszközök és a források összetételének értékelése

4.2. A vagyoni helyzet mutatói

Vagyoni helyzet mutatói	2012.12.31.
Forgóeszközök aránya: (forgóeszközök/összes eszköz)	72,95 %
Saját tőke aránya: (saját tőke/összes forrás)	3,99 %
Tőke igényességi mutató: (befektetett eszközök/összes eszköz)	3,95 %
Eladósodottság: (összes kötelezettség/összes forrás)	23,66 %
Tőkefeszültségi mutató: (összes kötelezettség/saját tőke)	593,36 %
Beruházás fedezetségi mutató: (tárgyi eszközök écs/tárgyévi beruházás)	1912,79 %
Tárgyi eszközök leírasi mutatója: (tárgyi eszközök tárgyévi halmozott értékcsökkenés /tárgyi eszközök bruttó értéke)	22,75 %

4.3. A pénzügyi helyzet mutatói

Pénzügyi helyzet mutatói	2012.12.31.
Likviditási mutató: forgóeszközök/kötelezettségek	308,28 %
Likviditási gyorsráta: (pénzeszközök+követelések+értékpapírok)/rövid lejáratú kötelezettségek	308,28 %
Eladósodottság: (kötelezettségek/összes forrás)	23,66 %
Nettó eladósodottság: (kötelezettségek-követelések)/saját tőke	587,18 %
Hitel fedezetségi mutató: (követelések/rövid lejáratú kötelezettségek)	1,04 %

4.4. Jövedelmezőségi mutatók

Jövedelmezőségi mutatók	2012.12.31.
Saját tőke-arányos nyereség: (adózás előtti eredmény/saját tőke)	104,45 %
Saját tőke-arányos jövedelem: (adózott eredmény/saját tőke)	99,97 %
Eszközarányos nyereség: (adózás előtti eredmény/összes eszköz)	4,17 %
Eszközarányos jövedelem: (adózott eredmény/összes eszköz)	3,99 %

5. AZ ÉRTÉKELÉS KÖVETKEZTÉBEN A TÁRSASÁGI ADÓ ALAPJÁT MÓDOSÍTÓ TÉNYEZŐK BEMUTATÁSA

A Társaságnak a beszámolási időszakban **társasági adófizetési kötelezettsége 8 193 eFt, melyet 2013. május 31.-éig kell teljesíteni.**

A társasági adóbevallásban az alábbi adóalap növelő és csökkentő tételeket számolta el a Társaság:

Társasági adóalap: 81 888 eFt

Adózás előtti eredményt csökkentő jogcímek:

- Adótörvény szerint figyelembe vett értékcsökkenési leírás: 21 385 eFt

Összesen: 21 385 eFt

Adózás előtti eredményt növelő jogcímek:

- Számviteli törvény szerinti az adóévben elszámolt értékcsökkenési leírás : 21 385 eFt

- Megállapított pótlék (Tao. tv. 8.§(1)): 39 eFt

Összesen: 21 424 eFt

Módosított adóalap: 81 927 eFt

Adó mértéke: 10%

Adófizetési kötelezettség: 8.193 eFt

6. A FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓKKAL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK

A foglalkoztatottak 2012. éves átlagos statisztikai létszáma 38 fő, ebből teljes munkaidős foglalkoztatott 37 fő, részmunkaidős foglalkoztatott 1 fő.

adatok eFt-ban

Megnevezés	Munkabér	közteher	egyéb személyi jellegű kifizetés
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak	146 709	41 665	12 447
Részmunkaidőben foglalkoztatottak	2 774	716	146
Összesen	149 483	42 381	12 593

7. A VÁLLALKOZÁS VEZETŐINEK ADOTT JUTTATÁSOK

adatok eFt-ban

Megnevezés	Munkabér/ tiszteletdíj	Közteher	Egyéb személyi jellegű kifizetés	összesen
Ügyvezető	14 200	3 834	3 544	21 578
Szakmai Igazgató	5 642	1 523	366	7 531
Felügyelő Bizottság	1 770	478	0	2 248
Összesen	21 612	5 835	3 910	31 357

7.1. A vezető tisztségviselők tevékenységükért üzleti év után járó járandóságának bemutatása

Az Ügyvezető a Társaság ügyvezetői teendőit munkaviszony keretében látja el.

Díjazását az Alapító évente határozza meg.

A beszámolási időszakban az ügyvezető részére esedékes munkabér 14 200eFt, egyéb személyi jellegű kifizetése 3 544eFt. A munkabér után a foglalkoztató által fizetendő közteher 3 834 eFt.

A Szakmai Igazgató a teendőit munkaviszonyban látja el 2012.04.06.-tól. A beszámolási időszakban az Szakmai Igazgató részére kifizetett munkabér 5 642 eFt, melyet 1 523 eFt közteher terhel. Egyéb személyi jellegű kifizetés 366 e Ft összegben történt részére.

7.2. A felügyelő bizottság tagjainak tevékenységükért üzleti év után járó járandóságának bemutatása

A Felügyelő Bizottság ellenőrzi a Társaság működését és gazdálkodását. A Felügyelő Bizottság díjazását az Alapító évente határozza meg.

A beszámolási időszakban a Felügyelő Bizottság részére esedékes tiszteletdíj 1 770 eFt, fizetendő közteher 478 eFt. Költségtérítésben nem részesültek.

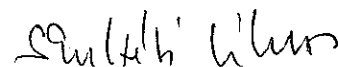
Szakmai Tanácsadó Testület költségtérítésre jogosult, 2012.12.31.-éig költségtérítést nem vettek igénybe.

Összegzés:

A Társaság 212. évi mérleg szerinti eredménye pozitív, 182 753 eFt. A mérleg és az eredmény-kimutatás elemzése alapján megállapítható, hogy a 2012. üzleti évben a Társaság pénzügyi-gazdasági helyzete stabil, megalapozza a jövőbeni kiegyensúlyozott hatékony működést.

Országos Foglalkoztatási Közalapítvány vagyonának és feladatainak átvétele jelentős plusz terheket rótt a Társaságra. Eszközök piaci felértékeltetése, szoftverek, programok átállítása, üzembe helyezése, szerződések felülvizsgálatai, módosításai, a tulajdonos változások jelentései a Hatóságoknál stb. A nehézségek ellenére a Társaságnak sikerült úrrá lenni a felhalmozódott feladatokon és sikeresen megoldani ezeket. A Társaságnál az átadás-átvétel kapcsán vagyonnövekedés keletkezett, mivel a piaci értékek magasabbak voltak a Közalapítvány könyveiben szereplő nyilvántartott értékeknél.

Budapest, 2013. április 25.



.....
Skultéti Vilmos
ügyvezető

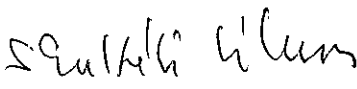
Teljességi nyilatkozat

Az **Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 3531. Miskolc, Kiss Ernő út 25.; cégjegyzékszám: 05-09-023563) 2012. december 31-i pénzügyi kimutatásainak (a mérleg, az eredménykimutatás és a kiegészítő melléklet együtt: „a pénzügyi kimutatások”) auditálásával kapcsolatban, annak érdekében, hogy a pénzügyi kimutatások 2000. évi C. törvénnyel ("a Számviteli törvény") való megfeleléséről véleményt alkothassanak, igazoljuk, hogy a legjobb tudásunk és meggyőződésünk szerint képviseltük az audit során az alábbiakban foglaltakat:

1. Felelősek vagyunk a pénzügyi kimutatások Számviteli törvénnyel összhangban nyilvántartott adatokból történő összeállításáért, a könyvelésért, a pénzügyi kimutatások Számviteli törvénnyel és a tényekkel való megfeleléséért, valamint azért, hogy a pénzügyi kimutatások megbízható képet adnak a cég nettó eszközeiről, valamint pénzügyi helyzetéről hű és valós képet mutatnak.
2. Minden pénzügyi nyilvántartást és ehhez kapcsolódó adatot az Önök rendelkezésére bocsátottunk és minden olyan tranzakcióról informáltuk Önöket, amelyeknek a pénzügyi kimutatásokra hatása lehet.
3. Megerősítjük, hogy:
 - a mi kötelezettségünk a csalások és hibák megakadályozására, illetve feltárására szolgáló belső ellenőrzési és számviteli rendszerek bevezetése és fenntartása
 - közöltünk Önökkel minden olyan, bármely csaláshoz vagy vélt csaláshoz kapcsolódó jelentős tény, amely a vezetés tudomására jutott, és amely befolyással lehetett a Társaságra, továbbá
4.
 - a) Nem történt szándékos mulasztás a cégvezetés, illetve azon alkalmazottak részéről, akik meghatározó szerepet töltenek be az ügyviteli-számviteli folyamatok rendszerében.
 - b) Nem történt szándékos mulasztás azon más dolgozók részéről sem, akik lényegesen befolyásolhatnák a pénzügyi adatokat.
 - c) A szabályozó hatóságokkal történt egyeztetés során ezen szervek részéről nem történt a pénzügyi kimutatások hiányosságaira, nem egyezőségére vonatkozó, a pénzügyi kimutatásokra lényeges hatást gyakorló visszajelzés.
5. Nincs olyan tervünk vagy szándékunk, amelyet nem hoztunk volna tudomásukra, és amely lényegesen befolyásolná eszközeink és forrásaink besorolását vagy könyv szerinti értékét.
6. Az alábbi ügyletekkel kapcsolatban minden információt az Önök rendelkezésére bocsátottunk:
 - a) A velünk tulajdonviszonyban álló felekkel szemben fennálló tartozások és követelések, beleértve az értékesítést, beszerzéseket, átutalásokat, hiteleket, lízing és garancia megállapodásokat;
 - b) Pénzintézetekkel kötött megállapodások, beleértve a pénzeszközök egyenlegével kapcsolatos korlátozásokat, a hitelkeretet vagy hasonló megállapodásokat;
 - c) Korábban eladott eszközök visszavásárlására irányuló megállapodások.

7. a) Nem fordult elő törvények, illetve rendelkezések megszegése, illetve esetleges megszegése, melyek hatásának a pénzügyi kimutatásokban szerepelniük kellene.
- b) Nincs tudomásunk egyéb bárminemű lényeges tartozásról vagy követelésről, amely jelentősen befolyásolná a cégünk pénzügyi helyzetét.
- c) A Társaság vezetésének nincs tudomása olyan eseményekről, amelyek a hatályos Pénzmosás megelőzéséről és megakadályozásáról szóló törvényben definiált visszaélések fogalmát kimerítené.
8. Nincsenek a Társasággal szemben olyan nem érvényesített igények, amik az ügyvédünk véleménye szerint érvényesíthetők lennének.
9. A számviteli nyilvántartás, ami a pénzügyi információ alapja, pontosan és megbízhatóan, megfelelő részletességgel tükrözi a cégünknek és leányvállalatainak ügyleteit.
10. A cégünk megfelelő jogcímmel rendelkezik valamennyi tulajdonában lévő eszköz felett, azokat a közölt jelzálogon kívül egyéb zálog nem terheli.
11. Szerződéseink mindazon szempontjainak eleget tettünk, melyek nem teljesítés esetén lényegesen befolyásolnák a pénzügyi kimutatásokat.
12. A mérleg fordulónapja utáni időszakban nem történt olyan esemény, mely a pénzügyi kimutatások tekintetében kiigazítást igényelne.
13. Nem történt olyan törvényszegés vagy szabálysértés, melynek lényeges hatása lett volna a Számviteli törvény előírásaival összhangban készült pénzügyi kimutatásokra.
14. A pénzügyi kockázati kitettségre és pénzügyikockázat-kezelési céljainkra és politikáinkra vonatkozó információkat a Számviteli törvénnyel összhangban megfelelően bemutattuk az üzleti jelentésben.
15. Nem merültek fel olyan jelentős kérdések, amelyek szükségessé tennék az előző évi pénzügyi kimutatások ismételt közzétételét vagy az előző időszaki hibák korrigálásának külön (harmadik) oszlopban történő megjelenítését a tárgyidőszaki pénzügyi kimutatásokban.
16. A következőket megfelelően közzétettük a kiegészítő mellékletben a Számviteli törvénnyel összhangban:
 - a) a Számviteli törvény által előírt, továbbá a Társaság vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről szóló megbízható és valós kép tulajdonosok, befektetők és hitelezők részére történő bemutatásához szükséges számszerű adatok és magyarázatok
 - b) a Társaság számviteli politikájának meghatározó elemeit és azok tárgyévi változását, a változás eredményre gyakorolt hatását.

Budapest, 2013. április 25.


.....
Ügyvezető

**Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**

Közhasznúsági melléklet

**AZ ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI KÖZHASZNÚ NONPROFIT
Korlátolt Felelősségű Társaság**

közhasznúsági melléklet

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban Társaság) 2012.01.14. – 2012.12.31. közötti időszak közhasznúsági mellékletét, az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény előírásai szerint készítette el.

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság alapítója a Magyar Állam, képviseli a Nemzetgazdasági Miniszter.

A társaság célja, tevékenységi körei

A Társaság a foglalkoztatás elősegítése és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés érdekében a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatról szóló 315/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet 7. § g) és i) pontjaiban, illetőleg az ezt módosító és kiegészítő a Nemzeti Munkaügyi Hivatalról és szakmai irányítása alá tartozó szakigazgatási szervek feladat és hatásköréről szóló 323/2011. (XII.28.) Korm. rend. 6. § (1) bekezdés e) és s), valamint a 9. § (1) bekezdés c), g), h), i), k) és l) pontjaiban, továbbá az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (1) bekezdés c), e) és f) pontjaiban, a (2) bekezdés k) és m) pontjaiban, valamint a (3) bekezdés j) pontjában megfogalmazott állami feladatok ellátásának közhasznú tevékenység keretében történő folyamatos biztosítását tűzi ki célul. Ennek értelmében a Társaság:

- tartós közérdekű tevékenysége körében a munkaerőpiacon történő beavatkozásokhoz szolgáltat innovatív eszközrendszert, továbbá többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező folyamatokat generál és menedzsel, valamint a foglalkoztatás elősegítéséhez erőforrásokat fejleszt és közvetít;
- tartós közérdekű célja a foglalkoztatás elősegítése innovatív eszközökkel, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél, a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében;
- részt vesz az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, foglalkoztatási rehabilitációs, munkaerő-piaci integrációs, továbbá a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok végrehajtásában.

A Társaság a társadalom és az egyén közös érdekeinek kielégítésére irányuló közhasznú tevékenységeket folytatja:

1. rehabilitációs foglalkoztatás
2. munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése - ideértve a munkaerő-kölcsönzést is – és a kapcsolódó szolgáltatások
3. euroatlanti integráció elősegítése
4. hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése
5. közhasznú szervezetek számára biztosított - csak közhasznú szervezetek által igénybe vehető - szolgáltatások
6. tudományos tevékenység, kutatás.

A Társaság cél szerinti közhasznú tevékenységei:

9499 Máshová nem sorolt egyéb közösségi, társadalmi tevékenység (ezen belül közösségi, képzési lehetőségek támogatása, speciális csoportok helyzetének javítása és védelme)

8411 Általános közigazgatás (ezen belül a kormányzat részére végzett kiegészítő szolgáltatások pl: foglalkoztatáspolitikai)

8413 Üzleti élet szabályozása, hatékonyságának ösztönzése

8899 Máshová nem sorolt egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül (ezen belül a munkanélkülieknek a munkába álláshoz nyújtott segítség és betanítás, amennyiben az oktatás szerepe korlátozott)

7810 Munkaközvetítés

7820 Munkaerő kölcsönzés

A Társaság üzletszerű gazdasági tevékenységei:

58.11 Könyvkiadás

58.12 Címtárak, levelezőjegyzékek kiadása

58.14 Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása

58.14 Egyéb kiadói tevékenység

62.01 Számítógépes programozás

63.12 Világháló-portál szolgáltatás

63.99 Máshová nem sorolt egyéb információs szolgáltatás

68.20 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése

68.32 Ingatlankezelés

73.20 Piac- és közvélemény-kutatás

82.30 Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése

82.99 Máshová nem sorolt egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás

85.59 Máshová nem sorolt egyéb oktatás

85.60 Oktatást kiegészítő tevékenység

Előzmények:

A Kormány által alapított közalapítványokkal és alapítványokkal kapcsolatos időszerű intézkedésekről szóló 1159/2010. (VII.30) Korm. határozat által előírt felülvizsgálati eljárás megállapításai alapján szükséges intézkedésekről szóló 1316/2010. (XII.27.) Korm. határozat 1.8 pontja és a 1362/2011. (XI.08.) Korm. határozat 1. pontja az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány (székhely: 1037 Budapest III., Bokor u. 9-11., nyilvántartási szám: 3294 Fővárosi Bíróság) (a továbbiakban: Alapítvány) megszüntetéséről rendelkezett azzal, hogy az Alapítvány céljainak megvalósítására, feladatának további ellátására többségi állami részesedéssel, közhasznú szervezetként, nonprofit gazdasági társaságot kell alapítani. Az Alapítványban az állami alapítót megillető jogokat a Nemzetgazdasági Minisztérium gyakorolta.

A Minisztérium a fenti rendelkezések és a 1362/2011. (XI.8.) Korm. határozat 2. pontja alapján kérelmet nyújtott be az MNV Zrt.-hez az Alapítvány 1362/2011. (XI.8.) Korm. határozat 2.c) pontjában meghatározott céljainak megvalósítására, feladatainak további ellátására létrehozandó, az állami alapító többségi részesedését biztosító közhasznú szervezetnek minősülő jogi személyiséggel rendelkező nonprofit gazdasági társaságmegalapítására, figyelemmel az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény és egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2006. évi LXV. törvény 2. §-ában foglaltakra.

2012. február 14.-én érkeztek a Fővárosi Törvényszéken az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány megszüntetésére irányuló kérelmet. A Fővárosi Törvényszék a kérelemmel kapcsolatban hiánypótlásra szólította fel az Alapítót, amelyet a Nemzetgazdasági Minisztérium 2012. április 03.-án teljesített. Fővárosi Törvényszék 2012.05.08.-ával törölte a Közalapítványt a nyilvántartásból.

Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. működési támogatása:

Nemzetgazdasági Minisztérium az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft közhasznú feladatainak ellátására, a Magyar Köztársaság 2011. évi költségvetéséről szóló 2011. évi CLXXXVIII. törvény alapján a XV. Nemzetgazdasági Minisztériumi Fejezet 25. cím Fejezeti kezelésű előirányzatok, 43. alcím Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. támogatása fejezeti kezelésű előirányzathoz összesen **389.600 eFt-ot biztosított a Társaságnál a 2012. üzleti évben kezelt programok végrehajtásához szükséges **működési költségeinek fedezetére.****

2012. február 03.-án az Ügyvezető részéről aláírásra került az NGM/2947-4 (2012) számú Támogatási Szerződés, melyben 389 600 eFt működési költségtámogatás szerepel. A Társaság számláján 2012.03.19.-én a teljes összeg jóváírásra került. Működési költség 2012.03.19.-ével való rendelkezésre bocsajtása megeremtetten a **stabil biztonságos 2012. évi működést** a Társaság számára. A Támogatási Szerződésünk 1. számú melléklete tartalmazza a költségek megbontását, melyekre saját hatáskörünkben 20%-os mérték alatti keretátcsoportosítással rendelkezünk.

2012. üzleti évben a társaság a működésre 321 123 eFt-ot, beruházásra 1 118 eFt-ot használt fel, összesen: 322 241 eFt-ot, a támogatási összeg 82,71%-át. Részletes kimutatását az 1. számú melléklet tartalmazza.

Közhasznú tevékenység bemutatása:

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. (továbbiakban: Társaság) közhasznú szervezet, a munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében közcélú tevékenységet folytat, közfeladatot lát el. Célja a foglalkoztatás és munkahelymegőrzés elősegítése, innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt, továbbá a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló kísérleti, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtása.

A Társaság a támogatási *programjai* és a támogató projektjei keretében szervezett *szolgáltatásai* révén 2012-ben is eszközrendszerrel és erőforrásokat biztosított a

többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez, különösen a kis- és közepes méretű vállalkozások, a civil/nonprofit szféra és a szociális gazdaság szervezetei számára, elsősorban a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében. A 2012. év folyamán a Társaság a működési és szervezeti körülmények megszilárdítása mellett fokozott figyelmet fordított a hazai forrásokból megvalósított támogatásközvetítói tevékenység és az európai uniós források bevonásával megvalósított projektek szakmai kapcsolódásainak megteremtésére, a munkaerő-piaci eszközök fejlesztése érdekében. A 2012. évben kezdődött meg a 2014-20. közötti európai uniós támogatási időszak előkészítése, amelyet a Társaság koncepciók és javaslatok megfogalmazásával segített elő, ezenkívül folytatta a – kiemelten a szociális gazdaságban megvalósuló és az innovatív – foglalkoztatási projekteket megvalósító szervezetek szakmai támogatását célzó, hiánypótló szolgáltatásainak minőségfejlesztését, továbbá megkezdte a támogatások közvetítését szolgáló végrehajtási rendszer kialakítását.

Vagyon felhasználás levezetése:

Megnevezés	eFt
Nyitó: 2012.01.14.	50
Összes bevétel	955 888
Összes költség, ráfordítás	773 135
Eredmény	182 753
Saját tőke 2012.12. 31.	182 803

A Társaság 2012. üzleti év időszakának bevételei összesen: **955 888 eFt.**

A Társaság 2012. üzleti év időszakának költségei, ráfordításai összesen: **773 135 eFt.**

A Társaság 2012. üzleti év mérleg szerinti eredménye pozitív, **182 753 eFt** nyereség.

Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatások:

Az Ügyvezető a Társaság ügyvezetői teendőit munkaviszony keretében látja el. Felügyelő Bizottság ellenőrzi a Társaság működését és gazdálkodását. Az Ügyvezető és a Felügyelő Bizottság díjazását az Alapító évente határozza meg.

A Társaságnál 3 tagú Tanácsadó Testület működik. A Testület tagjai tevékenységüket ingyenesen látják el, de jogosultak tevékenységükkel összefüggő igazolt költségeik megtérítésére.

2012. üzleti év időszakában az Ügyvezető 14 200 eFt munkabér, 3 544 eFt egyéb személyi juttatásban részesült. A munkabér után a foglalkoztató által fizetendő közteher 3 834 eFt.

Szakmai Igazgató 5 642 eFt munkabér, 366 eFt egyéb személyi juttatásban részesült, mely után a Társaságnak 1 523 eFt közteher befizetési kötelezettsége keletkezett.

2012. üzleti évben a Felügyelő Bizottság tagjait 1 770 eFt díjazás illette meg, mely után a fizetendő közteher 478 eFt volt. A Felügyelő Bizottság és a Tanácsadó Testület költségtérítésben nem részesült ezen időszak alatt.

Megnevezés	eFt
Ügyvezető díjazása	14 200
Szakmai igazgató díjazása	5 642
FB elnöke és tagjainak díjazása	1 770
Díjazások összesen:	21 612
Járulékok összesen:	5 835
Egyéb személyi jellegű kifizetések	3 910
Költségek mindösszesen:	31 357

2012. 12. 31.-ei állapot szerint

Közhasznúsági melléklet a 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelet szerint

eFt

1. A szervezet azonosító adatai	
név:	Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
székhely:	3531 Miskolc, Kiss Ernő út 25.
bejegyző határozat száma:	01-09-717920
cégjegyzékszám:	05 09 023563
képviselő neve:	Skultéti Vilmos
1. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása	
<p>Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. (továbbiakban: Társaság) közhasznú szervezet, a munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében közcélú tevékenységet folytat, közfeladatot lát el. Célja a foglalkoztatás és munkahelymegőrzés elősegítése, innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt, továbbá a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló kísérleti, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtása.</p> <p>A Társaság a támogatási <i>programjai</i> és a támogató projektjei keretében szervezett <i>szolgáltatásai</i> révén 2012-ben is eszközrendszerrel és erőforrásokat biztosított a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez, különösen a kis- és közepes méretű vállalkozások, a civil/nonprofit szféra és a szociális gazdaság szervezetei számára, elsősorban a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében. A 2012. év folyamán a Társaság a működési és szervezeti körülmények megszilárdítása mellett fokozott figyelmet fordított a hazai forrásokból megvalósított támogatásközvetítői tevékenység és az európai uniós források bevonásával megvalósított projektek szakmai kapcsolódásainak megteremtésére, a munkaerő-piaci eszközök fejlesztése érdekében. A 2012. évben kezdődött meg a 2014-20. közötti európai uniós támogatási időszak előkészítése, amelyet a Társaság koncepciók és javaslatok megfogalmazásával segített elő, ezenkívül folytatta a – kiemelten a szociális gazdaságban megvalósuló és az innovatív – foglalkoztatási projekteket megvalósító szervezetek szakmai támogatását célzó, hiánypótló szolgáltatásainak minőségfejlesztését, továbbá megkezdte a támogatások közvetítését szolgáló végrehajtási rendszer kialakítását.</p>	
3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)	
Közhasznú tevékenység megnevezése:	
<p>A Társaság hazai forrásból finanszírozott támogatási programokat és uniós forrásból finanszírozott projekteket valósít meg, valamint a megvalósítási szakaszt követően a projektek eredményeinek fenntartását biztosítja.</p> <p>A folyamatban lévő támogatási programok végrehajtása 2012-ben a forrásbiztosítói szerződésekben meghatározott ütemben történt, a szerződésben vállaltak időarányosan megvalósultak. Az NFA foglalkoztatási alaprésze által biztosított támogatási keretből 2012. végén 2 program, a Társaság saját vagyona terhére megvalósuló programok közül ugyancsak 2 program végrehajtása volt folyamatban.</p>	

A forrásbiztosítói szerződések közül 2 szerződés, melynek támogatási keretét az NFA rehabilitációs alaprésze biztosította, az Emberi Erőforrások Minisztériuma hatáskörébe tartozik. 2012. decemberében az egyik program végrehajtása, és a másik zárása volt folyamatban.

Hazai finanszírozású programok – részletes információk

A 2012. év folyamán 100% hazai forrásból összesen 8 támogatási program volt megvalósítási szakaszban. A beszámolási időszakban a támogatási programok keretei között összesen 967 projekt megvalósítása zajlott, a beérkezett pályázatok 38%-a. A programokba valamivel több, mint 48.256 célcsoporttag bevonása történt meg. Közülük 50% azok aránya, akik elhelyezkedtek és 1% körüli a képzésben résztvevők aránya.

2012. június 30-i fordulónappal a 8 támogatási programból 3 zárult le, 889 támogatott projekt záró elszámolása után. A három program közül volumenében a legjelentősebb a „*Foglalkoztatottság megőrzésének támogatása a gazdasági válság következtében átmenetileg nehéz helyzetbe jutott vállalkozásoknál*” című, 2009-ben indított támogatási program. A programban támogatást nyert projektek zárásával az első félévben megvalósítási szakaszban lévő összes projekt 89%-a, a második félévben pedig valamennyi projekt lezárult, a záró helyszíni ellenőrzések lezárásával párhuzamosan 2012. végén a program zárása volt folyamatban.

A támogatási programok elsődleges céljuk szerint és a kereteik között támogatható tevékenységek jellege alapján rendezve a következők (az évszám a program indításának évét jelzi, *dőlt betűvel* a 2012. dec. 31-én folyamatban lévő programok):

1. Munkavállalást, munkahely megőrzést, munkahelyteremtést támogató programok:

- *Kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, munkavállalói létszámuk növelése, 2010*
- Foglalkoztatottság megőrzésének támogatása a gazdasági válság következtében átmenetileg nehéz helyzetbe jutott vállalkozásoknál, 2009
- *A rehabilitációs kutyaképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása, 2009*

2. Munkaerő-piaci szolgáltatások megvalósítását és fejlesztését célzó programok:

- Csak legálisan, hátrányos helyzetűekkel a fekete foglalkoztatás ellen, 2010

3. A népesség foglalkoztatási szintjére közvetett hatással lévő programok:

- *Munkaügyi tárgyú kutatások, 2010*
- *Segítő-háló program, EU-háló partnerségi program, 2008*

4. Rehabilitációs programok:

- A kiemelt akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező, védett munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatása, 2011
- *Rehabilitációs szociális gazdasági modell-programok kidolgozása, 2009*

A fentiekén túl 2012. végén folyamatban volt a Közalapítványtól átvett, a támogatott szervezetek nem megfelelő teljesítéséből fakadóan keletkezett nyitott követelések kezelése. Ezek egy része peres ügy, egy része végrehajtás alatt állt, néhány esetben részletfizetési kötelezettség teljesítése folyt.

Európai uniós társfinanszírozással megvalósuló projektek

2012. július 1-vel kezdte meg a Társaság az Új Széchenyi Terv társadalmi megújulás operatív program (TÁMOP) keretében két kiemelt projekt megvalósítását. A projektek keretében tervezett szolgáltatás fő elemei az Új Széchenyi Terv foglalkoztatás-fejlesztési programjainak megvalósítását támogató szakmai segítségnyújtás és folyamatkövető értékelés biztosítása. A kiemelt projektek a pályázati

kiírások megjelenésétől segítették azok megfelelő szakmai színvonalú megvalósítását, ennek részeként támogatást biztosítanak a potenciális pályázók, a pályázatok nyomán támogatást elnyert projektgazdák és a közreműködő szervezet számára egyaránt.

A szakmai tevékenységek másik ága a szakmai értékelési tevékenység, amely folyamatos és rendszerezett visszajelzést ad a kedvezményezettek projektjeinek szakmai előrehaladásáról egyrészt a projektgazdáknak, másrészt a szakpolitikai döntéshozóknak. A kiemelt projektek szakmai támogatása és értékelési tevékenysége a következő tématerületekre irányul:

TÁMOP 1.4.7. „Foglalkoztatási célú intézkedések szakmai támogatása – 1. prioritás”

- innovatív kezdeményezések, újszerű kísérleti foglalkoztatási projektek;
- működő helyi foglalkoztatási partnerségek támogatása;
- tranzitfoglalkoztatás támogatása az építőipar területén.

2012. II. félévében összesen 124 tanácsadás valósult meg, ezzel a vállalt aktív tanácsadások 20,6%-át valósítottuk meg a 3 éves projekt első félévében. A tanácsadási munka innovatív foglalkoztatási projektek, paktumprojektek és tranzitfoglalkoztatási projektek generálására irányult, a tanácsadást összesen 92 projektmegvalósító szervezet vette igénybe és hasznosította. A tanácsadások többségét a tanácsadást igénylő projekt helyszínén valósítottuk meg. A helyszíni tanácsadás a dokumentációkba való betekintés, a projekthelyszínen való tájékozódás és a projekt teammel való ismerkedés, kapcsolatfelvétel hatékony eszköze. A regionális irodáinkban történő tanácsadás költséghatékony megoldása a szakmai szolgáltatásnyújtásnak.

A tanácsadások kétharmadát a potenciális pályázó szervezetek kezdeményezték a projektgenerálás időszakában, ami a kiemelt projekt szolgáltatásai iránti igényt mutatja. Mivel a kiemelt projekttel együttműködési kötelezettsége a pályázatos konstrukciókban támogatást nyert projektgazdáknak nincs, kezdeményező-készségük, keresletük a kiemelt projekt szolgáltatásai iránt a sikeres projektmegvalósításunkhoz a későbbiekben is nélkülözhetetlen.

A tanácsadások megoszlása konstrukciónként a kapcsolatfelvétel módja szerint a népszerű innovatív foglalkoztatási projektek terén mutat jelentős partneri kezdeményezést, míg a paktumprojektek és a tranzitprojektek esetén intenzívebb tanácsadói munka volt szükséges a potenciális pályázói kör azonosításához, megkereséséhez.

A tanácsadási szolgáltatások mellett regionális és budapesti irodáinkban dolgozó munkatársak folyamatosan a pályázók rendelkezésére álltak, számtalan esetben telefonon és e-mailben biztosítottak segítséget a projektek megtervezéséhez.

TÁMOP 2.4.3./E „Foglalkoztatási célú intézkedések szakmai támogatása – 2. prioritás”

- a szociális gazdaság területén működő /induló vállalkozások, szociális szövetkezetek támogatása;
- munkaerőpiaci-szolgáltatásokat nyújtó civil szervezetek fejlesztése, a szolgáltatói kapacitások megerősítése.

A kiemelt projekt tervezési felhívásának meghirdetésére a beszámoló időszakában nem került sor, így az OFA NKft. a kiemelt projekt megvalósítását – a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó pályázati kiírás vonatkozásában – saját felelősségre, az NGM-mel folytatott előzetes egyeztetést követően 2012. július 1-től megkezdte. A szociális szövetkezetek támogatását célzó pályázat kiírása a beszámoló időszakában nem jelent meg.

A Társaság 2012-ben az akciótervi nevesítés alapján kezdte meg továbbá a kiemelt projekt támogatási szerződéséhez szükséges pályázati dokumentáció elkészítését, támogatási szerződés 2012-ben nem jött létre.

2012-ben elvégzett szakmai tevékenységek:

- projektgenerálás szakmai feladatai: segítségnyújtás a projektek szakmai tartalmának kidolgozásához, kiemelten a regionális munkatársak bevonásával;
- szakmai tanácsadás: folyamatos szolgáltatás a szakmai és menedzsment kapacitások fejlesztése,

mege erősítése, a kockázatok csökkentése érdekében. A szakmai tanácsadásra két módon került sor: egyrészt az OFA NKft. regionális irodáiban – az ügyfélszolgálati időn kívül a szakmai tanácsadásokra előre egyeztetett időpontban is lehetőség volt –, másrészt külső helyszínen;

- folyamatba épített értékelés koncepciójának kialakítása, az első adatfelvételi kör adatgyűjtő felületének megtervezése.

A tanácsadások mellett a kiemelt projekt munkatársai a regionális hálózat irodáiban és Budapesten egyaránt folyamatosan az érdeklődők, a potenciális pályázók rendelkezésére álltak, számtalan esetben telefonon és e-mailben formában biztosítottak segítséget a pályázatok elkészítéséhez.

A projektgenerálás során a leggyakrabban felmerülő kérdések, a szervezetek által a pályázatban vállalandó tevékenységek végrehajtásával kapcsolatban vetődtek fel, de a tanácsadások alkalmával pénzügyi, jogi és adminisztratív kérdések is felmerültek. A projektgenerálás időtartamán belül, a tanácsadások alkalmával a szervezetek választ kaptak a tervezett referencia-rendszer működésére, szakmai tartalmára, a projekt szakmai lebonyolítására, valamint az együttműködésre vonatkozólag. Az egyes tanácsadási alkalmakon általános, tájékoztató jellegű információnyújtásra került sor a benyújtandó szakmai dokumentumok körével kapcsolatban is.

A munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztésére irányuló tématerület esetében a szakmai felkészítés sarokpontja a projektmunkatársak megismertetése a szervezetfejlesztési és minőségbiztosítási technikákkal. A tevékenységek fókuszában a célcsoport szervezetek minőségirányítási és szervezetfejlesztési tevékenységének támogatása, a fejlesztéshez szükséges eszközök kifejlesztése és felhasználható termékek átadása áll.

A beszámolási időszakban az OFA NKft. a beadott projekttervnek megfelelően megkezdte a projektmegvalósításhoz szükséges szakmai, humán, adminisztratív és szervezeti feltételek kiépítését, a szakmai kapacitások fejlesztésének, a tevékenységek részletes ütemtervének kialakítását.

Leonardo projekt

Az OFA NKft. 2012. májusában csatlakozott a nemzetközi együttműködésben megvalósuló „*Perspectives*” - *Fiatalokat a szakképzésbe, munkaerőpiacra* – projekthez, mely az Európai Unió támogatásával valósul meg az Egész életen át tartó tanulás (Leonardo) program keretében. A projektben 8 európai ország – Spanyolország, Németország, Olaszország, Törökország, Ausztria, Görögország, Szlovákia, Magyarország – szakemberei és fiataljai vesznek részt. A projekt keretében a munkaerő-piaci boldogulást, a fiatalok foglalkoztathatóságát elősegítő ún. Kompetencia Központ kialakítása kezdődött meg, a Társaság bázisán. A megvalósítás időszaka: 2011. október – 2013. szeptember.

Roma koordinátorok foglalkoztatása

Az NGM megkeresése alapján került sor 2012. szeptember 10. és 2012. december 8. között a TÁMOP 1.1.2. és 1.1.4. programok keretében 40 fő roma foglalkoztatási koordinátor alkalmazására, három hónapon keresztül, az Országos Roma Önkormányzattal együttműködésben. A projekt sikerrel biztosított munkatapasztalat-szerzési lehetőséget az OFA NKft. tevékenységében megjelenő, roma emberek foglalkoztatását elősegítő tevékenységekben. A koordinátorok feladata volt a kapcsolattartás roma emberek foglalkoztatását elősegítő intézményekkel, önkormányzatokkal, civil és gazdálkodó szervezetekkel, valamint álláskereső és már foglalkoztatott roma emberekkel, továbbá részt vettek foglalkoztatást elősegítő megoldások, bevált gyakorlatok megismerésében. A koordinátorok napi szinten dokumentált módon, rendszeresen tartották a kapcsolatot az Országos Roma Önkormányzat helyi szervezetével, megismerték többek között az adott időszakban elérhető TÁMOP 5.3.1., 1.4.3, 1.4.5, 1.4.6, illetve 2.6.2-es pályázati kiírások által biztosított lehetőségeket, továbbá az OFA NKft. és hálózatának működését.

Európai uniós társfinanszírozással megvalósuló programok és projektek eredményeinek fenntartása

Az OFA NKft. a Közalapítványtól átvett támogatási szerződésekben rögzített módon biztosította az európai uniós társfinanszírozással megvalósuló programok illetve projektek fenntartási időszakban esedékes feladatainak ellátását. Fenntartási időszakban lévő programok és projektek:

- EQUAL Program – szakmai közreműködő szervezet
- TÁMOP 2.4.3 „Atipikus foglalkoztatási formák támogatása - szociális szövetkezetek” KoopeRáció kiemelt projekt
- TÁMOP 2.6.1. „Az akkreditáció rendszerének kialakítása” kiemelt projekt

Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

A Társaság többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez biztosít támogatást, különösen a kis- és közepes méretű vállalkozások, a civil/nonprofit szféra és a szociális gazdaság szervezetei számára, elsősorban a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében. A Társaság a munkaerő-piaci eszközök fejlesztése érdekében részt vállal európai uniós forrásokból, elsősorban a strukturális alapokból társfinanszírozott programok és projektek megvalósításában.

A Társaság az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 81. § (1) bekezdés c), e) és f) pontjaiban, a (2) bekezdés k) és m) pontjaiban, valamint a (3) bekezdés j) pontjában továbbá, a Nemzeti Munkaügyi Hivatalról és szakmai irányítása alá tartozó szakigazgatási szervek feladat és hatásköréről szóló 323/2011. (XII.28.) Korm. rend. 6. § (1) bekezdés e) és s) valamint a 9. § (1) bekezdés c), g), h), i), k) és l) pontjaiban megfogalmazott közfeladatokat közhasznú tevékenységének keretében látja el.

Közhasznú tevékenység célcsoportja:

- foglalkoztatási és / vagy szociális projekteket megvalósító nonprofit szervezetek,
- vállalkozások,
- munkáltatók,
- munkavállalók,
- kutatóhelyek,
- hátrányos munkaerő-piaci helyzetű emberek, ezen belül: inaktívak, álláskeresők (pl. pályakezdők, többgenerációs munkanélküliek, idősödő munkavállalók, alacsony vagy elavult iskolai végzettségűek), roma emberek, megváltozott munkaképességű személyek.

Közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:

Programba bevontak száma:	48 256 fő
Támogatással érintett foglalkoztatott/munkába helyezett létszám:	24 161 fő
Képzésbe vontak száma:	720 fő

4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása

Felhasznált vagyonelem megnevezése	Vagyonelem értéke	Felhasználás célja
Közalapítványtól átvett immateriális javak	33 522 eFt	7 163 eFt elszámolt értékcsök- kenés
Közalapítványtól átvett tárgyi eszközök	93 846 eFt	13 948 eFt elszámolt

		értékcsökkenés
Közalapítványtól átvett részesedések	136 225 eFt	70 800 eFt részesedés kivezetés
Közalapítványtól átvett kölcsönök	10 158 eFt	1 782 eFt visszafizetés
Közalapítványtól átvett előlegek	13 582 eFt	13 582 eFt visszafizetés
Közalapítványtól átvett követelések	44 186 eFt	44 186 eFt visszafizetés
Közalapítványtól átvett értékpapírok	2 488 448 eFt	31 186 eFt felhasználás
Közalapítványtól átvett pénzeszközök	39 704 eFt	31 186 eFt felhasználás
Közalapítványtól átvett kötelezettség	-1 352 565 eFt	-321 873 eFt rendezése
Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. törzstőkéje	500 eFt	-
2012 évi működési költség Nemzetgazdasági Minisztériumtól	379 600 eFt	321 123 eFt felhasználás
2012 évi működési költség beruházásra a Nemzetgazdasági Minisztériumtól	10 000 eFt	273 eFt elszámolt értékcsökkenés
5. Cél szerinti juttatások kimutatása		
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év előtársaság	2012.12.31.
7224 Szociális Szövetkezet	0	96 381 eFt
8142 EU-háló partnerségi program „Segítség –háló program 2008”	0	6 114 eFt
9121 A rehabilitációs kutyakiképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása	0	19 824 eFt
9122-23-24 „Megőrzés”	0	58 eFt
9843 Rehabilitációs szociális gazdasági modell-program kidolgozása és a kiválasztott jó gyakorlat alapján pilot program lebonyolítása	0	6 000 eFt
1022 A kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, foglalkoztatási kapacitásuk bővítése.	0	48 375 eFt
10341 Munkaerőpiaci kutatások támogatása	0	10 851 eFt
6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás		
Tisztség	Előző év (1)	2012.12.31.
Ügyvezető munkabére	350 eFt	14 200 eFt

Ügyvezető egyéb személyi jellegű juttatása	0	3 544 eFt
Szakmai igazgató munkabére	0	5 642 eFt
Szakmai igazgató egyéb személyi jellegű juttatása	0	366 eFt
Felügyelő Bizottság	0	1 770 eFt
A Vezetői tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	350 eFt	25 522 eFt
7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
<i>Alapadatok</i>	Előző év (1) előtársaság	2012.12.31
B. Éves összes bevétel	0	955 888 eFt
Ebből:		
Működési költség támogatás bevétele		321 123 eFt
Leonardo projekt		1 553 eFt
Foglalkoztatási koordinátor projekt (Munkaügyi Központ)		25 812 eFt
OFA-HÍD Kft. "v.a." végelszámolásából származó bevétel		71 249 eFt
Egyéb bevétel		2 925 eFt
Pénzügyi műveletek bevétele		119 168 eFt
Rendkívüli bevétel		414 058 eFt
<i>Alapadatok</i>	Előző év (1) előtársaság	2012.12.31
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	-	-
D. közszolgáltatási bevétel	-	-
E. normatív támogatás	-	-
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	-	-
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	-	955 888 eFt
H. Összes ráfordítás (kiadás)	450 eFt	764 942 eFt
I. -ebből személyi jellegű ráfordítás	450 eFt	215 517 eFt
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	450 eFt	764 942 eFt
K. Adózott eredmény	-50 eFt	182 753 eFt
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	-	-

Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) $[(B1+B2)/2 > 1.000.000,- Ft]$		igen
Ectv. 32. § (4) b) $[K1+K2 \geq 0]$		igen
Ectv. 32. § (4) c) $[(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) \geq 0,25]$		nem
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) $[(C1+C2)/(G1+G2) \geq 0,02]$		nem
Ectv. 32. § (5) b) $[(J1+J2)/(H1+H2) \geq 0,5]$		igen
Ectv. 32. § (5) c) $[(L1+L2)/2 \geq 10 \text{ fő}]$		nem

**Kimutatás az Országos Foglalkoztatási Közhaszú Nonprofit Kft
2012. évi működési költségeinek alakulásáról költségvetési forrás terhére
2012. december 31.-i állapotnak megfelelően**

Sorszám	Kiadások megnevezése	Módosított terv adatok	Tény adatok 2012. 12. 31.	Tény/Terv %-ban
1.	Személyi juttatások	176 800	147 640	83,51 %
2.	Munkaadókat terhelő járulékok	48 200	41 465	86,03 %
3.	Dologi kiadások, ebből	154 600	132 018	85,39 %
	Anyagköltség	4 600	3 718	80,83 %
	Igénybevett szolgáltatás	150 000	128 300	85,53 %
4.	Beruházási kiadások	10 000	1 118	11,18 %
	ÖSSZESEN:	389 600	322 241	82,71 %

Budapest, 2013. április 25.

Kifizetések a támogatottak felé

2. sz. melléklet

I d e g e n f o r r á s

Program GS száma	Program neve	Közalapítványtól átvett kötelezettség (2012.május 8.)	Kifizetések támogatottaknak (máj. 9 –dec. 31)	Visszafizetések támogatottaktól (máj. 9 –dec. 31)	Egyenleg
6143	Regionális Foglalkoztatási civil klub	1 312 190	0		1 312 190
7123	Munkaerőpiacon hátrányban lévőek foglalkoztathatóságának elősegítése "Kapu program"	12 216	0		12 216
7213	Romák foglalkoztatásának elősegítése a közvetítő rendszerek eszköz és módszertanfejlesztésével.	565 998	0		565 998
7224	Szociális Szövetkezet	46 628 051	96 381	167 372	46 699 042
7233	A gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatalok programja (Lakmusz) 2007	3 583 175	0		3 583 175
8142	EU-háló partnerségi program "Segítő-háló program 2008"	9 352 008	6 114 230		3 237 778
8211	A családsegítő szolgálatok beilleszkedést elősegítő tevékenységének fejlesztése" program "CSSF/2008"	14 626 432	0		14 626 432
8222	A családsegítő szolgálatok foglalkoztatást elősegítő módszereinek fejlesztése "CSSF/2008"	63 449 598	0		63 449 598
8226	Táv munka támogatása a leghátrányosabb helyzetű kistérségek munkavállalói esetében "TÁV/2008 "	5 391 351	0		5 391 351
8232	Telepes 2008	4 927 029	0	557 592	5 484 621
8831	Megváltozott munkaképességű személyek munkahelymegőrzésének, tranzit foglalkoztatásának támogatása "5M Tranzit"	2 801 802	0	48 033	2 849 835
8832	Megváltozott munkaképességű munkavállalók nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatását elősegítő tranzitfoglalkoztatási modellek	18 012 880	0		18 012 880
9121	A rehabilitációs kutyaképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása	97 003 439	19 823 507		77 179 932
9122-23-24	"MEGŐRZÉS"	355 022 656	58 296	293 710	355 258 070
9843	Rehabilitációs szociális gazdasági modell-programok kidolgozása és a kiválasztott jó gyakorlat alapján pilot program lebonyolítása "RSZGM/2009"	193 530 000	6 000 024		187 529 976
10121	Fogyatékos személyek részére szociális intézményi ellátást nyújtó nem állami, nem egyházi fenntartók tevékenységének támogatása "FSZF/2010"	6 514 845	0		6 514 845
11821	"5M Tranzit Költségkomp."	81 781 132	0		81 781 132
	Összesen:	904 514 802	32 092 438	1 066 707	783 489 071

Közalapítvány saját forrásából

Program GS száma	Program neve	Közalapítványtól átvett kötelezettség (2012.május 8.)	Kifizetések támogatottaknak (május 9 – december 31)	Visszafizetések támogatottaktól (május 9 – december 31.)	Egyenleg
10222	A kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, foglalkoztatási kapacitásuk bővítése.	203 709 902	48 375 060	2 006 500	157 341 342
10341	Munkaerő piaci kutatások támogatása.	84 020 798	10 851 297	0	73 169 501
	Összesen:	287 730 700	59 226 357	2 006 500	230 510 843

Budapest, 2013. április 25.

**5. számú melléklete a 224 /2000. (XII.19.) Korm. rendeletnek
KÖZHASZNÚ EGYSZERŰSÍTETT BESZÁMOLÓ EREDMÉNYKIMUTATÁSA**

Időszak: 2012.01.14 - 2012.12.31

adatok eFt-ban

Sor- szám	A tétel megnevezése		2012.01.13	2012.12.31.
a	b			
1	1.	Értékesítés nettó árbevétele		
2	2.	Aktivált saját teljesítmények értéke		
3	3.	Egyéb bevételek		422 662
4		ebből:		
5		- tagdíj, alapítótól kapott befizetés		
6		- támogatások		348 488
7	4.	Pénzügyi műveletek bevételei		119 168
8	5.	Rendkívüli bevételek		414 058
9		ebből:		
10		- alapítótól kapott befizetés		
11		- támogatások		
12	A.	Összes bevétel (1±2+3+4+5)	0	955 888
13		ebből: közhasznú tevékenység bevételei		873 587
14	6.	Anyag jellegű ráfordítások		132 437
15	7.	Személyi jellegű ráfordítások	450	215 517
16		ebből: vezető tisztségviselők juttatásai	450	31 357
17	8.	Értékcsökkenési leírás		21 385
18	9.	Egyéb ráfordítás		2 930
19	10.	Pénzügyi műveletek ráfordításai		0
20	11.	Rendkívüli ráfordítások		392 673
21	B.	Összes ráfordítás(6+7+8+9+10+11)	450	764 942
22		ebből: közhasznú tevékenység ráfordításai		764 942
23	C.	Adózás előtti eredmény (A-B)	-450	190 946
24	12.	Adófizetési kötelezettség	0	8 193
25	D.	Adózott eredmény (C-12)	-450	182 753
26	13.	Jóváhagyott osztalék	0	
27	E.	Tárgyévi eredmény (D-13)	-450	182 753
TÁJÉKOZTATÓ ADATOK				
28	A.	Központi költségvetési támogatás		322 241
29	B.	Helyi önkormányzati költségvetési támogatás		0
30	C.	Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás		26 247
31	D.	Normatív támogatás		0
32	E.	A személyi jövedelemadó meghatározott részének adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996.évi CXXXVI.törvény alapján kiutalt összeg		0
33	F.	Közszolgáltatási bevétel		0

Budapest, 2013. április 25.


Skultéti Vilmos
 ügyvezető

**Országos Foglalkoztatási
Közhasznú Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**

Üzleti jelentés

Tartalomjegyzék

A. TÁMOGATÁSKÖZVETÍTŐ TEVÉKENYSÉG	56
Bevezetés	56
1.1. Munkavállalást, munkahelymegőrzést, munkahelyteremtést támogató programok	58
1.1.1. Kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, munkavállalói létszámuk növelése, 2010. .58	
1.1.2. Foglalkoztatottság megőrzésének támogatása a gazdasági válság következtében átmenetileg nehéz helyzetbe jutott vállalkozásoknál, 2009.	60
1.1.3. A rehabilitációs kutyakiképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása, 2009.	62
1.2. Munkaerő piaci szolgáltatások megvalósítását és fejlesztését célzó programok	63
1.2.1. Csak legálisan. Hátrányos helyzetűekkel a fekete foglalkoztatás ellen, 2010.	63
1.3. A népesség foglalkoztatási szintjére közvetett hatással lévő programok	65
1.3.1. Munkaügyi tárgyú kutatások, 2010.	65
1.3.2. Segítő-háló program, EU-háló partnerségi program, 2008.	66
1.4. Rehabilitációs programok	67
1.4.1. A kiemelt akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező, védett munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatása, 2011.	67
1.4.2. Rehabilitációs szociális gazdasági modell-programok kidolgozása, 2009.	67
B. ÖSSZEFOGLALÓ az európai uniós programok végrehajtásának 2012. évi előrehaladásáról	70
Bevezetés	70
EQUAL Program	74
TÁMOP 2.4.3 „Atipikus foglalkoztatási formák támogatása - szociális szövetkezetek”	
Kooperációkiemelt projekt.....	74
TÁMOP 2.6.1. „Az akkreditáció rendszerének kialakítása” kiemelt projekt	74

A. TÁMOGATÁSKÖZVETÍTŐ TEVÉKENYSÉG

Bevezetés

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. (továbbiakban: Társaság) közhasznú szervezet, a munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése és a munkanélküliség mérséklése érdekében közcélú tevékenységet folytat, közfeladatot lát el. Célja a foglalkoztatás és munkahelymegőrzés elősegítése, innovatív foglalkoztatási formák támogatása, a foglalkoztatást, a munkaerő-piaci integrációt, továbbá a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló kísérleti, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtása.

A 2011. decemberében alapított Társaság tevékenysége az elődszervezet, az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány két évtizedes szakmai tevékenységének szerves folytatása. A Közalapítvány az Alapító okiratában foglaltaknak megfelelően a foglalkoztatás növelését és a munkanélküliség mérséklését elősegítő tevékenységeket látott el. Az utód megalapítása ugyanezen célok mentén történt, a megszűnt Közalapítvány szakmai és vagyoni bázisán.

Az OFA NKft. hazai forrásból finanszírozott támogatási programokat és uniós forrásból finanszírozott projekteket valósít meg, valamint a megvalósítási szakaszt követően a projektek eredményeinek fenntartását biztosítja.

A Társaság a támogatási *programjai* és a támogató projektjei keretében szervezett *szolgáltatásai* révén 2012-ben is eszközrendszert és erőforrásokat biztosított a többletfoglalkoztatást, munkahelymegtartást eredményező kezdeményezésekhez, különösen a kis- és közepes méretű vállalkozások, a civil/nonprofit szféra és a szociális gazdaság szervezetei számára, elsősorban a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében. A 2012. év folyamán a Társaság a működési és szervezeti körülmények megszilárdítása mellett fokozott figyelmet fordított a hazai forrásokból megvalósított támogatásközvetítői tevékenység és az európai uniós források bevonásával megvalósított projektek szakmai kapcsolódásainak megteremtésére, a munkaerő-piaci eszközök fejlesztése érdekében. A 2012. évben kezdődött meg a 2014-20. közötti európai uniós támogatási időszak előkészítése, amelyet a Társaság koncepciók és javaslatok megfogalmazásával segített elő.

A 2012-ben megvalósított támogatási programok a megőrzött munkahelyek számával mérhető módon hozzájárultak a 2008-ban kezdődött gazdasági válság munkapiaci hatásainak mérsékléséhez. A megvalósult támogatási programok révén a Társaság hiánypótló szerepet töltött be a hazai munkaerő-piaci fejlesztésekben.

A folyamatban lévő támogatási programok végrehajtása 2012-ben a forrásbiztosítói szerződésekben meghatározott ütemben történt, a szerződésben vállaltak időarányosan megvalósultak. Az NFA foglalkoztatási alaprésze által biztosított támogatási keretből 2012. végén 2 program, a Társaság saját vagyona terhére megvalósuló programok közül ugyancsak 2 program végrehajtása volt folyamatban.

A forrásbiztosítói szerződések közül 2 szerződés, melynek támogatási keretét az NFA rehabilitációs alaprésze biztosította, az Emberi Erőforrások Minisztériuma hatáskörébe tartozik. 2012. decemberében az egyik program végrehajtása, és a másik zárása volt folyamatban.

Hazai finanszírozású programok – részletes információk

A 2012. év folyamán 100% hazai forrásból összesen 8 támogatási program volt megvalósítási szakaszban. A beszámolási időszakban a támogatási programok keretei között összesen 967 projekt megvalósítása zajlott, a beérkezett pályázatok 38%-a. A programokba valamivel több, mint 48.256 célcsoporttag bevonása történt meg. Közülük 50% azok aránya, akik elhelyezkedtek és 1% körüli a képzésben résztvevők aránya.

2012. június 30-i fordulónappal a 8 támogatási programból 3 zárult le, 889 támogatott projekt záró elszámolása után. A három program közül volumenében a legjelentősebb a „Foglalkoztatottság megőrzésének támogatása a gazdasági válság következtében átmenetileg nehéz helyzetbe jutott vállalkozásoknál” című, 2009-ben indított támogatási program. A programban támogatást nyert projektek zárásával az első félévben megvalósítási szakaszban lévő összes projekt 89%-a, a második félévben pedig valamennyi projekt lezárult, a záró helyszíni ellenőrzések lezárásával párhuzamosan 2012. végén a program zárása volt folyamatban.

A támogatási programok elsődleges céljuk szerint és a kereteik között támogatható tevékenységek jellege alapján rendezve a következők (az évszám a program indításának évét jelzi, *dőlt betűvel* a 2012. dec. 31-én folyamatban lévő programok):

1. Munkavállalást, munkahely megőrzést, munkahelyteremtést támogató programok:
 - *Kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, munkavállalói létszámuk növelése, 2010*
 - Foglalkoztatottság megőrzésének támogatása a gazdasági válság következtében átmenetileg nehéz helyzetbe jutott vállalkozásoknál, 2009
 - *A rehabilitációs kutyakiképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása, 2009*
2. Munkaerő-piaci szolgáltatások megvalósítását és fejlesztését célzó programok:
 - Csak legálisan, hátrányos helyzetűekkel a fekete foglalkoztatás ellen, 2010
3. A népesség foglalkoztatási szintjére közvetett hatással lévő programok:
 - *Munkaügyi tárgyú kutatások, 2010*
 - *Segítő-háló program, EU-háló partnerségi program, 2008*
4. Rehabilitációs programok:
 - A kiemelt akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező, védett munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatása, 2011
 - *Rehabilitációs szociális gazdasági modell-programok kidolgozása, 2009*

A fentiekén túl 2012. végén folyamatban volt a Közalapítványtól átvett, a támogatott szervezetek nem megfelelő teljesítéséből fakadóan keletkezett nyitott követelések kezelése. Ezek egy része peres ügy, egy része végrehajtás alatt állt, néhány esetben részletfizetési kötelezettség teljesítése folyt.

1.1. Munkavállalást, munkahelymegőrzést, munkahelyteremtést támogató programok

1.1.1. Kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, munkavállalói létszámuk növelése, 2010.

Az OFA 2000. év óta támogatja a működő kis- és középvállalkozásokat az évente meghirdetett vállalkozásfejlesztést ösztönző programjaival (kivétel a 2009. év).

A kis- és középvállalkozások esetén célként fogalmazódott meg, hogy a gazdasági növekedés elsősorban az új, nagyobb hozzáadott értéket megtestesítő termékek és szolgáltatások előállításának lendületes bővülésével valósuljon meg.

A 2010. májusában megalakult új Kormány is kiemelt fontosságúnak tekinti, hogy források biztosításával támogassa a hazai kis-és középvállalkozásokat, mert fontos szerepet szán nekik a 10 év alatt tervezett 1 millió munkahely létrehozásában.

A pályázati program keretében a 2009. december 31-ig nyilvántartásba vett működő mikro-, kis- és középvállalkozások által benyújtott pályázatok alapján azon projektek voltak támogathatók, amelyek elősegítik:

- a.) az üzleti infrastruktúra fejlesztését,
- b.) a magas színvonalú technológia alkalmazását,
- c.) a környezetvédelmi jogszabályok teljesítését,
- d.) az innovációt képzésekkel, pl:

- kisvállalkozások menedzsmentjének fejlesztése a marketing területén,
- a kisvállalkozás foglalkoztatottjainak képzése, és

vállalják a vállalkozásban a foglalkoztatás bővítését, ezáltal hozzájárulnak a munkanélküliség csökkentéséhez és az elmaradott kistérségek foglalkoztatottsági szintjének növeléséhez.

A támogatási program keretében – legfeljebb 6 fő új munkavállaló figyelembe vételével – 2,5 millió Ft/fő volt az elnyerhető támogatás mértéke a fejlesztéshez és további 1 millió forint a humán erőforrás képzéséhez.

A programok keretében a következő projektelemek támogatása valósult meg:

- az üzleti tevékenységet, környezetvédelmi előírásokat szolgáló infrastruktúra- és/vagy ingatlanfejlesztés és/vagy
- a technológia-korszerűsítést és a kapacitások bővülését eredményező eszközbeszerzések,
- humán erőforrás fejlesztése.

A fenti projektelemekre a kötelező 25% önrész felmutatása mellett a költségek legfeljebb 75%-a volt támogatható. Az infrastruktúra és ingatlanfejlesztés, valamint eszközbeszerzés mellett további támogatás volt igényelhető az innovációt elősegítő humán erőforrás-fejlesztésre, a szükséges önrész ez esetben 10 % volt.

2010. június 30-ig összesen 133 pályázat érkezett be. A pályázók összesen 452 fő célcsoportba tartozó (álláskeresőként nyilvántartott személy) foglalkoztatását vállalták. A pályázatok ¾-ét korlátolt felelősségű társasági formában működő vállalkozások adták be, és a pályázók közel ¾ része mikro-vállalkozás volt (10 fő alatti létszám).

A támogatási program keretében összesen 58 kisvállalkozás kapott támogatást, a visszavonások és újabb támogató döntések után az alábbiak szerint alakultak a támogatási program adatai:

- a módosított keret: 404.825.800,-Ft,
- a támogatott vállalkozások száma: 58
- módosítás után a támogatott vállalkozások száma: 55
- a módosított létszámbővítésben érintettek száma. 172 fő

A korábbiakhoz képest jelentősen nőtt azon vállalkozásoknak az aránya, akik humán erőforrásuk fejlesztését is fontosnak tartották a versenyképességük növelése érdekében. Míg a 2007-ben indított vállalkozásfejlesztési programra pályázatot benyújtó vállalkozásoknak csak 11,4 %-a, a 2008. évre pályázóknak csak 32,7 %-a, addig a 2010-ben indított vállalkozásfejlesztési programra beérkezett projektervek kidolgozóinak 73,2 %-a tervezte humán erőforrás fejlesztését célzó képzés megvalósítását a projektjében.

A támogatott vállalkozások 18 %-a hátrányos helyzetű kistérségben valósította meg projektjét többek között azzal a céllal, hogy munkahelyeket hozzon létre és alkalmazottainak létszámát növelje.

Az elhúzódó gazdasági és pénzügyi válság miatt a vállalkozások nehéz körülmények között igyekeznek megtartani a piacukat és megtartani versenyképességüket. A támogatási program keretében támogatott mikro- és kisvállalkozásoknak ilyen piaci környezetben kellett a tervezett fejlesztést és a vállalt foglalkoztatás bővítést megvalósítaniuk. A bizonytalan gazdasági, pénzügyi helyzet miatt az elmúlt időszakban lebonyolított VF-es támogatási programok közül a 2010. évi bizonyult a leginkább problémásnak. Ezt támasztja alá, hogy jelentős számban kezdeményezték a Támogatottak a szerződési feltételek módosítását, továbbá a vártnál nagyobb arányban mondtak le a támogatásról és a projektjük megvalósításáról.

A program futamideje alatt 8 támogatott vállalkozás kezdeményezte a szerződési feltételek, az OFA NKft. pedig két esetben kezdeményezte a megkötött támogatási szerződés módosítását. A megvalósítás időtartama alatt a felek 50 módosítást kezdeményeztek (a szerződések 82 %-a), amelyek az alábbi elemekre irányultak:

- a projekt kezdési és befejezési időpontja
- a tervezett költségek átcsoportosítása és/vagy a beszerzések módosítása
- foglalkoztatási kötelezettséggel kapcsolatos előírások módosítása
- finanszírozás módosítása és/vagy hitelfelvételhez való hozzájárulás
- tervezett képzési irányok módosítása.

A tervezett bemeneti indikátorok lényegében teljesültek. A vártnál több pályázat érkezett be (de kevesebb LHH településről), nagyobb létszámbővítésben gondolkodtak a vállalkozások (de kevesebb a létszám az LHH településen).

A támogatási program iránti nagy érdeklődés és a pályázaton való részvétel miatt a rendelkezésre álló keretösszeg megemelésre került, így a szerződések száma nagyobb lett a tervezetnél.

Az indikátorok tervezési alapja – a kimeneti indikátorok esetében is – a korábban jóváhagyott 200 millió forintos keretösszeg volt. A támogatásról történő lemondások ellenére is a felhasználásra kerülő források a korábbi keretösszegnél magasabbak, így a tervezett kimeneti indikátorok is teljesültek.

A támogatási program lebonyolítását nehezítette 2012. első félévében a közalapítvány átalakulása nonprofit kft.-vé. Az átalakulás során jelentős személyi változások történtek a szervezetnél.

A VF/2010 program esetében szerződésben rögzítette az OFA, hogy a támogatás második részletének átutalási feltétele a Támogatottnál helyszíni ellenőrzés lebonyolítása (a vállalt kötelezettségek maradéktalan teljesítésének vizsgálata). Amíg a közalapítványnál két teljes munkaidőben foglalkoztatott ellenőr végzete ezt a feladatot, a nonprofit kft.-ben egy fő végzi ezt a munkát az egyéb feladatai ellátása mellett. Így jelentősen növekedett a projekt befejezése – a helyszíni ellenőrzés lebonyolítása – és a második részlet átutalása közötti időtartam. 2012. év második félévében befejeződtek a támogatott projektek és a kötelező helyszíni ellenőrzésekre is sor került, de pár esetben a kifizetések áthúzódtak a következő évre.

A beszámolási időszakban valamennyi projekt ellenőrzését elvégeztük, és mindössze 2 esetben merült fel szabálytalanság gyanúja: két támogatott esetében (10222/61 Dolphio Consulting Kft. és 10222/96 Econ Consulting Kft.) a pénzügyi elszámoló szabálytalanság gyanúját észlelte, ezért szabálytalansági vizsgálatot kezdeményezett. A vizsgálat áthúzódott 2013. év elejére.

1.1.2. Foglalkoztatottság megőrzésének támogatása a gazdasági válság következtében átmenetileg nehéz helyzetbe jutott vállalkozásoknál, 2009.

Az OFA 2009. évben a Szociális és Munkaügyi Minisztérium kezdeményezésére az átmeneti gazdasági visszaesés foglalkoztatási hatásainak mérséklése, az érintett munkavállalók munkahelyének megőrzése, illetve foglalkoztathatóságuk fejlesztése, valamint a gazdasági visszaesésből fakadóan átmenetileg megszűnő álláshelyek számának minimalizálása érdekében négy támogatási programot („Válság programok”) indított:

1. A foglalkoztatottság megőrzésének támogatása a gazdasági visszaesés következtében átmenetileg nehéz helyzetbe jutott munkáltatóknál (továbbiakban: MEGŐRZÉS-9122/2009)
2. A gazdasági visszaesés következtében állásukat veszítők újra elhelyezkedésének támogatása más munkáltatónál (továbbiakban: MUNKÁBA-9124/2009)
3. A gazdasági visszaesés következtében elbocsátással fenyegetett munkavállalók munkába helyezését közvetlenül elősegítő munkaerőpiaci-szolgáltatások támogatása (továbbiakban: ÚJ KILÁTÁSOK-9111/2009).
4. A foglalkoztatottság megőrzésének támogatása a gazdasági visszaesés következtében átmenetileg nehéz helyzetbe jutott, költségkompenzációs támogatást igénybe vevő munkáltatóknál (továbbiakban: MEGŐRZÉS 2.-9123/2009)

A MAT 55/2009. (IX. 9.) számú határozatával megnövelte az eredeti pályázati keretösszeget, így lehetővé vált a 2009. február végén átmeneti forráshiány miatt felfüggesztett pályázati ablak újranyitása. Ennek keretében a meglévő 3 támogatási program mellett az OFA új programot is meghirdetett „*A foglalkoztatottság megőrzésének támogatása a gazdasági visszaesés következtében átmenetileg nehéz helyzetbe jutott, költségkompenzációs támogatást igénybe vevő munkáltatóknál (továbbiakban: MEGŐRZÉS 2.-9123/2009)*” címmel.

Erre a programra az OFA 330 millió Ft keretösszeget különített el. A MAT további döntéseivel, valamint az SZJA 1%-ából és az adományokból összesen 9.304.959.420 Ft-ra emelkedett a rendelkezésre álló támogatási keretösszeg.

A pályázati ablak újraindítását 405/2009. (9.17.) számú határozatával hagyta jóvá az OFA Kuratóriuma. A pályázati felhívásban módosításra került a megőrzendő létszám meghatározása: az átlagos statisztikai állományi létszám helyett a munkajogi állományi létszámot kell a támogatottaknak megőrizni.

A „Válság programok” keretében a **MEGŐRZÉS** programban megkötött szerződésekből 776 sikeresen megvalósított program került lezárásra. 9 program esetében kezdeményezett az OFA jogi lépéseket. A lezárt programok sikerességét jelzi, hogy a szerződésekben meghatározott összesen 39.479 fő megtartási kötelezettségével szemben ezen projekteken a megtartott munkaerő 40.826 fő. A több mint 3% mértékű növekedés nem csak a támogatott vállalkozások sikeres válságmenedzselését, hanem kimutatható foglalkoztatotti létszámnövekedést is mutat. A program keretében 2012. június 30-ig – a támogatott szervezetek visszafizetéseivel korrigálva – összesen 8.056.784.548 Ft összegű kifizetés történt.

Az OFA a „Válság programok” elindítása során kiemelt figyelmet fordított a munkahelyüket elvesztő munkavállalók mielőbbi munkába helyezésére. Azon munkáltatók, akik a gazdasági visszaesés mellett is növelték alkalmazottaik számát, és/vagy nem rendelkeztek a termelés-szolgáltatás megvalósításához szükséges elégséges munkaerővel, a program keretében támogatást vehettek igénybe akkor, ha új dolgozóikat a gazdasági visszaesés miatt elbocsátottak köréből veszik fel.

A **MEGŐRZÉS/2** támogatási program 330 fő nem megváltozott munkaképességű munkavállaló támogatásán keresztül összességében 3.111 munkavállaló munkahelyének megőrzéséhez járult hozzá.

A „Válság programok” **MUNKÁBA** programja keretében az összesen 1.130 munkavállalóval rendelkező vállalkozások 3.008 fő-re növelték foglalkoztatotti létszámukat. A program keretében 2012. június 30-ig összesen 707.926.718 Ft kifizetés történt

A „Válság programok” keretében a beszámolási időszak végéig megkötött 857 támogatási szerződésre az OFA – a támogatott szervezetek által teljesített visszafizetéssel korrigálva – mindösszesen 8.890.107.615.- Ft támogatási összeget, a megítélt támogatási összeg 95,5 %-át fizette ki.

A programok keretében biztosított támogatások egyrészt közvetlenül hozzájárultak a leépítéssel fenyegetett munkavállalók munkahelyének megőrzéséhez, másrészt közvetetten is segítettek a munkahelyek megtartását. A vállalkozásoknak ugyanis a nem támogatott munkahelyek fenntartását is vállalniuk kellett a támogatás ideje alatt és azt követően a támogatás időszakával megegyező ideig, azaz maximum 2 évig.

A megőrzést szolgáló támogatások segítségével összesen közel 47 ezer munkahely megmaradását segítették elő az OFA támogatási programjai.

Az OFA és társaságai az elmúlt években kísérleti programok sokaságát dolgozta ki és valósította meg életkor szerinti, nemi, etnikai, földrajzi elhelyezkedés alapján hátrányos helyzetű célcsoportok pszichoszociális és szakmai kompetenciáinak szinten tartására, fejlesztésére, ezzel is segítve visszavezetésüket a munkaerőpiacra. E programok általános tapasztalata, hogy mind a munkavállaló, mind a munkáltató, de a társadalom egésze szempontjából is a munkában megtartás jár a legtöbb pozitív hozadékkal:

- az egyén és a család szempontjából stabilabb és kiszámíthatóbb környezetet teremt,
- a munkaadók szempontjából a "kapun belül" tartott képzett munkaerő tervezhetőbbé teszi a gazdálkodást,
- a társadalom számára pedig a legköltséghatékonyabb megoldás, mivel az ellátórendszerben megjelenő, különféle segélyekkel támogatott, illetve a szürke- vagy feketegazdaságba kényszerült egyének helyett látható, adófizető munkavállalókat jelent.

1.1.3. A rehabilitációs kutyakiképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása, 2009.

A fogyatékos személyek életvezetését ma már különféle képzettségű rehabilitációs kutyák segítik. A rehabilitációs kutya összefoglaló elnevezésként jelöli a mozgássérült személyt segítő kutyát, a rohamjelző-kutyát (pl. epilepsziás roham), valamint a vakvezető kutyát is. A rehabilitációs kutyák hatékonyan képesek együttműködni sérült emberekkel, így az egészségi állapot javításában, megőrzésében eredményesen alkalmazhatók. Kutatások által igazolt a rehabilitációs kutyák alkalmazásának költséghatékonyasága. A kutyák kiképzésének mintegy százéves története van. Ma a kutyaképzésre vonatkozóan több módszer is ismeretes. Európában Anglia, Svájc és Németország jár élen e területen. Magyarországon a kutyák kiképzését általában egyesületek, vagy alapítványok végzik, azonban a rendelkezésükre álló források nem elégségesek ahhoz, hogy a tevékenységüket teljes mértékben önerőből finanszírozni tudják. A kiképzett kutyák iránti igény messze meghaladja a kiképzők kapacitását, ezért szükségessé vált a kutyakiképzés kapacitásbővítésének ösztönzése állami támogatással.

A Kormány a Fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény, a Fogyatékos személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény alapján a fogyatékos személyek önálló életvitelét, önrendelkezését és életminőségének javítását – más jogszabályokban meghatározott rehabilitációs szolgáltatások mellett – szakszerűen kiképzett rehabilitációs kutyák használatának biztosításával kívánta elősegíteni. Ennek érdekében hirdette meg az OFA a kutyakiképzők támogatásának programját, melynek célja a rehabilitációs feladatokat ellátó segítő kutyákat kiképző iskolák foglalkoztatási kapacitásának bővítése a fogyatékkal és/vagy egészségkárosodással élők életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javítása érdekében.

A támogatási program „rehabilitációs kutyákat kiképző iskolákat”, illetve egy a képzést megvalósító képzőintézményt támogat. A támogatás célja, hogy a kiválasztott célcsoporttagok szakképzettséget szerezzenek és tartós foglalkoztatásuk megvalósuljon. A program keretében a képzés és a foglalkoztatás integrált egységben valósul meg (foglalkoztatásba ágyazott képzés) és várhatóan olyan kedvező társadalmi folyamatok indukálódnak, amelyek eredményeként tartósan növekszik az átadott/használatba vett rehabilitációs kutyák száma, illetve ez által emelkedik a fogyatékossgal élő állampolgárok között a rendszeres munkát

végzők, illetve tanulók száma.

2010-ben a rehabilitációs kutyákat kiképző iskoláktól beérkezett hét pályázatról támogató döntés született. Az OFA 2010. áprilisában kezdeményezte a program szakmai tartalmának, illetve megvalósítási időtartamának módosítását. Az ülések szünetelése miatt a program folytatása szempontjából létfontosságú döntést a 2011. január 12-én üléselő MAT hozta meg, amelyben hozzájárult a program szakmai tartalmának, megvalósítási- és záró beszámolósi határidejének módosításához. A módosítások eredményeként a pályázó szervezetek számára egy a korábbiaknál sokkal kedvezőbb pályázati program meghirdetésére nyílt lehetőség. Az OFA Kuratóriuma a MAT 10/2011. (I. 12.) számú határozatának függvényében visszavonta a korábban hozott támogató döntéseit és meghirdette (a MAT által jóváhagyott módosított alapkoncepció alapján) a potenciális pályázó szervezetek észrevételei alapján átdolgozott pályázati felhívást. A pályázati felhívásra 6 pályázat érkezett be. A pályázatokat két szakértő és egy helyszíni monitor értékelt. A pályázatokról az OFA Kuratóriuma 2011. július 18-ai ülésén hozta meg támogató döntését. A támogatási szerződések megkötésre kerültek, a programok a megvalósítás két éves foglalkoztatási szakaszában vannak. Az OFA egy támogatott esetében a támogatási szerződés megvalósításával kapcsolatban súlyos hiányosságot, szabálytalanságot tapasztalt, ezért úgy döntött, hogy a támogatási szerződéstől azonnali hatályú, egyoldalú nyilatkozatával eláll.

A képző intézmény kiválasztására meghirdetett pályázatra 3 pályázat érkezett be. A nyertes pályázóval az OFA a támogatási szerződést 2011. decemberben kötötte meg. A szakmai képzés a támogatott székhelyén, kiképzőpályán és terápiás helyszíneken 2012. január hónapban megkezdődött, és 2012. december 31-ig lezárult, a képzésben résztvevő valamennyi munkavállaló megszerezte a rehabilitációs kutyakiképző szakképesítést (OKJ-52 810 01 1000 00 00).

A program megvalósulásáról a támogatottak - a megkötendő támogatási szerződésben foglaltak szerint – negyedévente számoltak be, a teljesítés folyamatos volt.

A 2012. január 1-től hatályos 299/2011. (XII. 22.) számú - a munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés 2012. évi elvárt mértékéről és a béren kívüli juttatás ennek keretében figyelembe vehető mértékéről szóló - kormányrendeletnek a támogatott alapítványi és egyesületi formában működő szervezetek eleget kívántak tenni, azonban az elvárt munkabéremelés végrehajtásához szükséges saját forrással nem rendelkeztek.

Fentiek miatt kezdeményeztük a program - munkabér és járulék támogatására vonatkozó - fajlagos mutatóinak, a 299/2011. (XII. 22.) kormányrendelet 1. mellékletében meghatározott, 2012. évi elvárt munkabéremelés mértékével történő módosítását.

1.2. Munkaerő piaci szolgáltatások megvalósítását és fejlesztését célzó programok

1.2.1. Csak legálisan. Hátrányos helyzetűekkel a fekete foglalkoztatás ellen, 2010.

A „DIFO” Nonprofit Kft. 15 éves projekttervező és - megvalósító múlttal rendelkező szervezet, nagy tapasztalattal rendelkezik a hátrányos térségben élő, a munkaerő-piacról kiszorult, vagy tartósan munka nélkül lévő egyének munkaerő-piaci reintegrációja terén. A szervezet szakmai és egyéb feltételei adottak voltak a program sikeres lebonyolításához.

A támogatási program célja a Miskolc és térségében tartósan munka nélkül lévők visszavezetése a munkaerőpiacra és a munkaerő-piaci tartós jelenlét elősegítése. A célcsoport tagjai a Miskolc és térségében élő, hátrányos helyzetű munkanélküliek, ezen belül kiemelten:

- lakóövezeti munkanélküliek,
- több generációs (családon belüli) munkanélküliek,
- 8 általános iskolai végzettségűek,
- pályakezdő munkanélküliek,
- 40 év fölötti szakmanélküli, vagy elavult szakmával rendelkezők,
- roma kisebbséghez tartozók,
- közfoglalkoztatásban résztvevők.

A „DIFO” Nonprofit Kft. vállalta, hogy a program megvalósítása során:

- a leghátrányosabb helyzetű munkanélküliek (kiemelten a célcsoportba tartozók) elhelyezkedését, munkaerőpiaci reintegrációját és a munkavállalásra felkészítését segíti elő,
- egyéni, személyre szabott képzési, fejlesztési, szolgáltatási csomagot és munkaerő-közvetítési -kölcsonzési módszereket és eszközöket alkalmaz,
- partneri együttműködésben, többlétszolgáltatással hozzájárul a helyi önkormányzatok és/vagy intézményeik foglalkoztatási rehabilitációt célzó projektjeinek eredményesebb és hatékonyabb megvalósításához (pl: közfoglalkoztatásban résztvevők bevonása a programba),
- a szolgáltatási csomag működtetésével és fejlesztésével együtt elősegíti azok minőségügyi rendszerrel történő alkalmazását.

A „DIFO” Nonprofit Kft. mint támogatott vállalta továbbá, hogy legalább 250 főt bevon a programba, 150 főt –ezen belül 100 főt tartósan (foglalkoztatás, munkaerő-kölcsonzés 6 hónapot meghaladó munkaviszonyban) – a foglalkoztatásba visszahelyez, és 50 főt partneri együttműködés keretében (önkormányzatok és/vagy intézményeik) közfoglalkoztatásba von.

A támogatott részére a program legfontosabb tapasztalata az volt, hogy a hátrányos helyzetű emberek igénylik a menedzselésnek ezt a formáját és mindent megtesznek annak érdekében, hogy visszakerüljenek a legális munkaerő-piacra. Ezek a személyek olyan „kudarcélményeket” (fekete foglalkoztatás, hivatalosan megkötött munkaszerződések bejelentésének elmulasztása, ki nem fizetett bérek, be nem teljesített ígérek) éltek át, amelyek további sorsukat befolyásolták és ebből következően elfogadják a segítség minden formáját. A program utógondozási tevékenysége során a résztvevők nagy számban vettek részt a jogi, képzési és foglalkoztatási tanácsadásokon.

A támogatott - a programhoz kötődően - felmérést készített a hátrányos helyzetű munkanélküli emberek körében. A felmérésbe azok a személyek kerültek bevonásra, akik regisztráltatták magukat a társaság nyilvántartásában. A nyilvántartásban 1.250 fő szerepel, akik közül 2011. 2. és 2012. első félévében 650 fő került megszólításra. A válaszadók 60-65%-a tekinthető hátrányos helyzetűnek. Ezek a személyek 10-12 hónapon túli munkanélküliek, alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek, sokan közülük legális munkalehetőséghez csak a közfoglalkoztatás keretein belül jutottak, számukra a személyes válságból való kiút keresés csak külső segítséggel oldható meg. Ez a feladat speciális

munkaerő-piaci programokat igényel, ami nem csak a megoldásokat keresi és találja meg, hanem sok-sok pozitív példát mutat a társadalom leszakadt rétegeinek.

A program keretében - a jövőben pályázatokon való részvétel lehetőségét megteremtve - a társaság elindította az intézményi és programakkreditációt. Az akkreditáció személyi és tárgyi feltételei adottak, a társaság folyamatosan dolgozik azon, hogy az akkreditációs eljárásnak megfeleljen.

1.3. A népesség foglalkoztatási szintjére közvetett hatással lévő programok

1.3.1. Munkaügyi tárgyú kutatások, 2010.

A program fő célja a foglalkoztatáspolitikai törekvéseinek támogatása. A program rész céljainak teljesítése érdekében nyolc alprogram megvalósítására kerül sor.

A „Kutatások hasznosítása” alprogram feladataira az OFA Hálózat kapott megbízást.

Az „Átfogó roma kutatás” alprogram szakmailag igényes előkészítése a 2011. év első félévében lezárult, meghirdetésére nem került sor.

Az MTA KTI az év elején a „Munkaerőpiaci tükör – 2011” c. kötet elkészítésére kapott támogatást a program keretében, melynek magyar nyelvű kötete 2011. december hónapban, az angol nyelvű kötet 2012. nyarán jelent meg. A projekt szakmai teljesülését követően 2012. végén a program pénzügyi zárása volt folyamatban.

A „*A foglalkoztatáspolitikai két évtizede*”, az „*Út a munkához program hatásvizsgálata*” és a „*Kutatói kezdeményezések*” alprogramokban meghirdetett nyilvános pályázati felhívásokra beérkezett projekttervek közül öt kutatási projekt indítására került sor. A támogatást nyert öt pályázatból a beszámolóval érintett időszakban kettő volt megvalósítási szakaszban, mindkettő lezárult.

Az „*A foglalkoztatáspolitikai két évtizede*” c. kutatási projekt termékeként elektronikusan megjelenő tanulmánykötet kéziratáról december hónapban a szakértői bizottság elkészítette véleményét, melyben kiegészítést kért. A szükséges javítások időigénye miatt a kutatással megbízott konzorcium a projektidőszak hosszabbítását kezdeményezte. A támogatási szerződés módosításával a kutatás megvalósítására és a pénzügyi elszámolásra rendelkezésre álló idő 2012. február végéről május 31-ig került meghosszabbításra. A kutatási jelentés javított, végleges változata 2012. április hónapban került leadásra szakértői bizottsági véleményezésre. A szakértői bizottsági vélemény kialakítására május hónap közepén került sor. Az angol nyelvű változat elkészítésének tervezett meghaladó időigénye miatt a támogatott a projektidőszak hosszabbítását 2012. augusztus 15-ig lehetővé tevő szerződésmódosítást kezdeményezett. A fordítást követően elérhetővé vált a kötet angol nyelvű változata is. A projekt szakmai teljesülését követően pénzügyi zárása is megtörtént a 2. félév során.

A támogatást nyert öt pályázat közül megvalósítási szakaszban lévő másik projekt, a Corvinus Egyetem befogadó nyilatkozatával megvalósuló, „*A közvetlen ügyfélkapcsolat*

szerepe a munkanélküli-ellátásokban részesülők támogatásában és ellenőrzésében.”c. projektje, mely a beszámolóval érintett időszakban leadta a szükséges jelentéseket az előrehaladásról. A Corvinus Egyetem ugyancsak szerződésmódosítást kezdeményezett a projektidőszak meghosszabbítására, 2012. október 30-ig. A támogatást nyert szervezet a kérelmet a kutatásvezető más irányú leterheltségével és a megvalósítást hátráltató finanszírozási gondokkal indokolta. A hosszabbított határidő lejártát követően a kutatásvezető jelezte, hogy egyéb elfoglaltságai miatt nem tudja teljesíteni a szerződésben vállalt feladatokat, így az OFA Nkft. 2012. 10. 10-i dátummal elállt a szerződéstől.

A Kopint Konjunktúrakutatási Alapítvány „Válság” programok hatásvizsgálatát célzó kutatási projektje adatgyűjtési szakaszt zárt az első félévben, mely a tervezettnél hosszabb ideig tartott. A csúszás miatt 3 hónapos projektidőszak-hosszabbítás vált szükségessé, melyet a Közalapítvány szerződésmódosítással lehetővé tett, így a projekt zárásának várható időpontja 2013. március 31-re módosult. A kutatási projekt a 2. félév során szerződésszerűen valósult meg.

Időrendben a nyolcadik alprogramként került meghirdetésre 2011. II. félévében az MTA KTI meghívásos pályázatával a *Munkaerőpiaci Tükör 2012.* c. kutatási pályázat. A támogatási szerződés aláírására 2012. január 13-i dátummal került sor, melyben a vállalások 2012. január 15 - 2012. december 31. közötti megvalósítási kötelezettsége került megfogalmazásra. A beszámolási időszakban megjelent a *Munkaerőpiaci Tükör 2012* kötet magyar nyelvű változata, melynek szakértő bizottsági véleményezésére 2013. elején kerül sor.

Az OFA Nkft. 2012. évi üzleti tervével összhangban a Munkaügyi tárgyú kutatási programok forrásmaradványának terhére meghirdetésre kerül 2013. első felében a *Munkaerőpiaci Tükör 2013* kutatási projekt meghívásos pályázati felhívása, melynek az előkészítését 2012. decemberében szakértő bizottsági munkával a Programiroda elvégezte.

1.3.2. Segítő-háló program, EU-háló partnerségi program, 2008.

A program célja foglalkoztatási és/vagy szociális feladatok ellátásában érintett nonprofit szervezetek megerősítése, szakmai konzorciumainak kialakítása, legjobb gyakorlatok eredményeinek és tapasztalatainak terjesztése, adaptációja. Ennek érdekében a szektor szociális és foglalkoztatási ágazatát érintő nonprofit szervezetek fejlesztése, információk és térítésmentes szolgáltatások hozzáféréseinek biztosítása, tanácsadói hálózaton valamint internetes portálon keresztül. Olyan együttműködések megvalósítása, amelyek képesek helyi szolgáltatásokon alapuló tevékenységek kialakítására és folyamatos működtetésére, mikrotérségi és kistérségi szintű szolgáltatói pontok felállítására, melyek a későbbiekben fontos szerepet tölthetnek be az állami feladatok átvállalásakor.

A támogatást nyert konzorcium projektjét 2009. december 1. és 2012. 11. 30. között valósította meg. A kedvezményezett 2012-ben folyamatosan végezte szakmai támogató szolgáltatásait, tanácsadások, képzések, foglalkoztatási műhelymunkák lebonyolításán, internetes portál működtetésén keresztül. A támogatott konzorcium összesen 211 szervezetet vont be a programba, együttműködési megállapodás megkötésével. A konzorciumi tagok szakmai beszámolóit alapján folyamatos kapcsolattartás mellett összesen 16.156 tanácsadás valósult meg, ebből 2.115 alkalom személyes kapcsolaton keresztül (tanácsadói pontokon vagy a szervezetek székhelyén). Összesen 40 megyei foglalkoztatási műhely

megszervezésére, lebonyolítására is sor került. A beszámolási időszak végéig 16, a célcsoport számára szervezett képzés valósult meg összesen 307 fő (254 szervezet) részvételével.

1.4. Rehabilitációs programok

1.4.1. A kiemelt akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező, védett munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatása, 2011.

A „*Megváltozott munkaképességű munkavállalók munkahelymegőrzésének és tranzitfoglalkoztatásának támogatása a dotációs rendszer változásaival összefüggésben*” címmel meghirdetett támogatási program keretéből le nem kötött és az időközben visszakövetelt támogatás, valamint az „*A megváltozott munkaképességű munkavállalók nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatását elősegítő tranzitfoglalkoztatási modellek támogatása*” elnevezésű program le nem kötött pályázati keretösszegének terhére újabb pályázati felhívást jelentettünk meg. Az „*A kiemelt akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező, védett munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatása*” című programra a pályázatok benyújtási határideje 2011. augusztus 2. volt.

Országos szinten mintegy 80 kiemelt akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező szervezet működik, amelyek közül 36 szervezet a 177/2005. (IX 2.) kormányrendelet 3. § (2) bekezdés a) pontja alapján úgynevezett költségkompenzációs támogatást vesz igénybe.

A válság hatásai ezen vállalkozásokat is érintették, ezért a munkáltatók a pályázati felhívás szerint támogatást kérhettek azon munkavállalók munkahelyének megőrzéséhez, akikre nem vesznek igénybe semmilyen államháztartási és európai uniós finanszírozásból származó támogatást, illetve azon munkavállalók munkahelyének megőrzéséhez, akiknél a rehabilitációs foglalkoztatást elősegítő bértámogatás nem éri el a 800/2008. EK Bizottsági rendelet szerint nyújtható támogatási intenzitás maximumát. A program célja, hogy elsősorban a munkahelyek megőrzésével, az ezzel összefüggő munkaszervezési intézkedésekhez kapcsolódó támogatásokkal járuljon hozzá az érintett munkavállalók munkahelyének megtartásához.

A programban a 31 támogatott szervezet a Támogatási szerződésben rögzítettek szerint összesen 4793 fő munkajogi állományi létszám megőrzését vállalta a projektben. A Támogatott szervezetek 4927 fő munkajogi állományi létszám megőrzését teljesítették a programban. A program keretében a Támogatott szervezetek összesen 1327 fő megváltozott munkaképességű és 414 fő nem megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához kértek bértámogatást.

A projektek 2011. dec. 31-i zárási határideje, valamint a programszintű megvalósítás záró időpontjának egybeesése miatt, a támogatási szerződésben foglaltak teljesítése érdekében a Nemzeti Erőforrás Minisztérium és az OFA elvégezte a támogatási szerződés módosítását, a Támogatási szerződés 5. pontjában rögzített feladat megvalósításának időtartamának meghosszabbítását 2012. március 31-ig, továbbá a támogatási szerződés 8. b) pontjában rögzített szakmai és pénzügyi végelszámolás időpontját 2012. augusztus 15-re módosította. A programmal kapcsolatos záró beszámoló jóváhagyása 2012. december 31-ig nem történt meg.

1.4.2. Rehabilitációs szociális gazdasági modell-programok kidolgozása, 2009.

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium szándékában állt feltárni azokat a hazai és külföldi jó gyakorlatokat, modelleket amelyek sikeresen járulnak hozzá a fogyatékos munkavállalók munkaerő-piaci integrációjához. Egy kutatás során a jó gyakorlatok összegyűjtése mellett a minisztérium arra is választ keres, hogy a rehabilitációs célok megvalósítására mely szervezeti forma (gazdasági társaság, nonprofit szervezet, vagy szociális szövetkezet) a legkedvezőbb és ezeket a szervezeti formákat milyen eszközök és körülmények segítik a fogyatékos munkavállaló sikeres beilleszkedésében. Az összehasonlító és jó gyakorlatokat feltáró kutatás továbbá érdemben foglalkozott azokkal az akadályokkal, amelyekkel a fogyatékos munkavállalók a külföldi és a hazai munkaerőpiacon szembesülnek.

A program célcsoportját a megváltozott munkaképességű személyek, fogyatékkal élő személyek, illetve a rehabilitációs foglalkoztatással érintett gazdasági társaságok, nonprofit szervezetek, szociális szövetkezetek alkották.

A kutatási programelemre vonatkozóan a pályázat nyilvános volt. Pályázatot nyújthattak be:

- foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi tárgyú kutatásokkal foglalkozó felsőoktatási intézmények, kutatóintézetek, létesítő okiratuk alapján társadalomtudományi kutatási tevékenységet végző szervezetek;
- minden olyan kutatással, kísérleti fejlesztéssel foglalkozó független szakember, (természetes személy), aki rendelkezik az előző pontban felsorolt szervezetek valamelyikének – szakmai, pénzügyi, technikai kötelezettségeket vállaló – befogadó nyilatkozatával.

A Budapest Szakpolitikai Elemző Intézet OFA/RSZGM Kutatás/2009-9843/0005. számú támogatási szerződés alapján elkészített *Foglalkoztatási Rehabilitációs jó gyakorlatok Magyarországon* c. kutatás eredményei és javaslatai alapján

pilot program indítására került sor „*Megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése – megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához új munkahelyek kialakításának támogatása*” tárgyában, mely az akkreditációval nem rendelkező szervezetek és a rehabilitációs szolgáltatások támogatását célozza és ennek eredményeit, hatását próbálja meg felmérni.

A pályázati program keretében olyan projektek támogatására került sor, amelyek vállalják megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását biztosító új munkahelyek létrehozását, illetve megüresedett álláshely esetén annak feltöltését megváltozott munkaképességű munkavállalóval. A megváltozott munkaképességű munkavállaló felkészítéséhez, betanításához, foglalkoztatásának segítéséhez képzések, támogató, rehabilitációs szolgáltatások igénybevétele támogatható.

A fenti célok elérése érdekében a pályázó maga választotta ki, hogy egyrészt a meglévő infrastruktúrájában milyen akadálymentesítéshez szükséges felújítási, átalakítási munkák elvégzése és/vagy a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához kapcsolódóan milyen gépek, berendezések, informatikai eszközök beszerzését tartja szükségesnek, másrészt pedig az újonnan felvett megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásának segítéséhez milyen képzések, támogató, rehabilitációs szolgáltatások igénybevétele szükséges.

A pályázati felhívás 2011.09.27-én került meghirdetésre, az OFA Kuratóriuma 289/2011. (11.14.) számú határozatával 2 beérkezett pályázatot vissza nem térítendő támogatásban részesített, 2 pályázatot átdolgozásra visszaadott, majd 300/2011. (12.13.) számú határozatával vissza nem térítendő támogatásban részesített. A Közalapítvány által létrehozott támogatási szerződések alapján a program lebonyolítását a Társaság folytatja.

Programszinten az alábbi indikátorok teljesülése várható:

- A projekt keretében foglalkoztatni kívánt új megváltozott munkaképességű emberek száma (új munkahely létrehozása): 28 fő
- Megüresedett munkahelyen foglalkoztatni kívánt megváltozott munkaképességű munkavállalók száma (megüresedett munkahely feltöltése megváltozott munkaképességű munkavállalóval): 2 fő
- Megőrzendő munkajogi állományi létszám: 77 fő

A Lépéselőny Egyesület (Debrecen) 2012.05.02-án kelt levelében tájékoztatta a Támogatót, hogy nem tudja a támogatási szerződés szerint teljesíteni a vállalt feltételeket. A részére megítélt 1.023.255 Ft támogatás visszavonásra került.

A program keretében keletkezett maradvány terhére a minisztériummal történt egyeztetés alapján új támogatási program előkészítésére került sor.

B. ÖSSZEFOGLALÓ az európai uniós programok végrehajtásának 2012. évi előrehaladásáról

Bevezetés

Európai uniós társfinanszírozással megvalósuló projektek

2012. július 1-vel kezdte meg a Társaság az Új Széchenyi Terv társadalmi megújulás operatív program (TÁMOP) keretében két kiemelt projekt megvalósítását. A projektek keretében tervezett szolgáltatás fő elemei az Új Széchenyi Terv foglalkoztatás-fejlesztési programjainak megvalósítását támogató szakmai segítségnyújtás és folyamatkövető értékelés biztosítása. A kiemelt projektek a pályázati kiírások megjelenésétől segítették azok megfelelő szakmai színvonalú megvalósítását, ennek részeként támogatást biztosítanak a potenciális pályázók, a pályázatok nyomán támogatást elnyert projektgazdák és a közreműködő szervezet számára egyaránt. A szakmai tevékenységek másik ága a szakmai értékelési tevékenység, amely folyamatos és rendszerezett visszajelzést ad a kedvezményezettek projektjeinek szakmai előrehaladásáról egyrészt a projektgazdáknak, másrészt a szakpolitikai döntéshozóknak. A kiemelt projektek szakmai támogatása és értékelési tevékenysége a következő tématerületekre irányul:

TÁMOP 1.4.7. „Foglalkoztatási célú intézkedések szakmai támogatása – 1. prioritás”

- innovatív kezdeményezések, újszerű kísérleti foglalkoztatási projektek;
- működő helyi foglalkoztatási partnerségek támogatása;
- tranzitfoglalkoztatás támogatása az építőipar területén.

2012. II. félévében összesen 124 tanácsadás valósult meg, ezzel a vállalt aktív tanácsadások 20,6%-át valósítottuk meg a 3 éves projekt első félévében. A tanácsadási munka innovatív foglalkoztatási projektek, paktumprojektek és tranzitfoglalkoztatási projektek generálására irányult, a tanácsadást összesen 92 projektmegvalósító szervezet vette igénybe és hasznosította. A tanácsadások többségét a tanácsadást igénylő projekt helyszínén valósítottuk meg. A helyszíni tanácsadás a dokumentációkba való betekintés, a projekthelyszínen való tájékozódás és a projekt teammel való ismerkedés, kapcsolatfelvétel hatékony eszköze. A regionális irodáinkban történő tanácsadás költséghatékony megoldása a szakmai szolgáltatásnyújtásnak.

A tanácsadások kétharmadát a potenciális pályázó szervezetek kezdeményezték a projektgenerálás időszakában, ami a kiemelt projekt szolgáltatásai iránti igényt mutatja. Mivel a kiemelt projekttel együttműködési kötelezettsége a pályázatos konstrukciókban támogatást nyert projektgazdáknak nincs, kezdeményezőkézségük, keresletük a kiemelt projekt szolgáltatásai iránt a sikeres projektmegvalósításunkhoz a későbbiekben is nélkülözhetetlen.

A tanácsadások megoszlása konstrukciónként a kapcsolatfelvétel módja szerint a népszerű innovatív foglalkoztatási projektek terén mutat jelentős partneri kezdeményezést, míg a paktumprojektek és a tranzitprojektek esetén intenzívebb tanácsadói munka volt szükséges a potenciális pályázói kör azonosításához, megkereséséhez.

A tanácsadási szolgáltatások mellett regionális és budapesti irodáinkban dolgozó munkatársak folyamatosan a pályázók rendelkezésére álltak, számtalan esetben telefonon és e-mailes formában biztosítottak segítséget a projektek megtervezéséhez.

TÁMOP 2.4.3./E „Foglalkoztatási célú intézkedések szakmai támogatása – 2. prioritás”

- a szociális gazdaság területén működő /induló vállalkozások, szociális szövetkezetek támogatása;
- munkaerőpiaci-szolgáltatásokat nyújtó civil szervezetek fejlesztése, a szolgáltatói kapacitások megerősítése.

A kiemelt projekt tervezési felhívásának meghirdetésére a beszámoló időszakában nem került sor, így az OFA NKft. a kiemelt projekt megvalósítását – a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztését célzó pályázati kiírás vonatkozásában – saját felelősségre, az NGM-mel folytatott előzetes egyeztetést követően 2012. július 1-től megkezdte. A szociális szövetkezetek támogatását célzó pályázat kiírása a beszámoló időszakában nem jelent meg.

A Társaság 2012-ben az akciótervi nevesítés alapján kezdte meg továbbá a kiemelt projekt támogatási szerződéséhez szükséges pályázati dokumentáció elkészítését, támogatási szerződés 2012-ben nem jött létre.

2012-ben elvégzett szakmai tevékenységek:

- projektgenerálás szakmai feladatai: segítségnyújtás a projektek szakmai tartalmának kidolgozásához, kiemelten a regionális munkatársak bevonásával;
- szakmai tanácsadás: folyamatos szolgáltatás a szakmai és menedzsment kapacitások fejlesztése, megerősítése, a kockázatok csökkentése érdekében. A szakmai tanácsadásra két módon került sor: egyrészt az OFA NKft. regionális irodáiban – az ügyfélszolgálati időn kívül a szakmai tanácsadásokra előre egyeztetett időpontban is lehetőség volt –, másrészt külső helyszínen;
- folyamatba épített értékelés koncepciójának kialakítása, az első adatfelvételi kör adatgyűjtő felületének megtervezése.

A tanácsadások mellett a kiemelt projekt munkatársai a regionális hálózat irodáiban és Budapesten egyaránt folyamatosan az érdeklődők, a potenciális pályázók rendelkezésére álltak, számtalan esetben telefonon és e-mailes formában biztosítottak segítséget a pályázatok elkészítéséhez.

A projektgenerálás során a leggyakrabban felmerülő kérdések, a szervezetek által a pályázatban vállalandó tevékenységek végrehajtásával kapcsolatban vetődtek fel, de a tanácsadások alkalmával pénzügyi, jogi és adminisztratív kérdések is felmerültek. A projektgenerálás időtartamán belül, a tanácsadások alkalmával a szervezetek választ kaptak a tervezett referencia-rendszer működésére, szakmai tartalmára, a projekt szakmai lebonyolítására, valamint az együttműködésre vonatkozólag. Az egyes tanácsadási alkalmakon általános, tájékoztató jellegű információnyújtásra került sor a benyújtandó szakmai dokumentumok körével kapcsolatban is.

A munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó civil szervezetek kapacitásfejlesztésére irányuló tématerület esetében a szakmai felkészítés sarokpontja a projektmunkatársak megismertetése a szervezetfejlesztési és minőségbiztosítási technikákkal. A tevékenységek fókuszában a célcsoport szervezetek minőségirányítási és szervezetfejlesztési tevékenységének támogatása, a fejlesztéshez szükséges eszközök kifejlesztése és felhasználható termékek átadása áll.

A beszámolási időszakban az OFA NKft. a beadott projekttervnek megfelelően megkezdte a projektmegvalósításhoz szükséges szakmai, humán, adminisztratív és szervezeti feltételek kiépítését, a szakmai kapacitások fejlesztésének, a tevékenységek részletes ütemtervének kialakítását.

Leonardo projekt

Az OFA NKft. 2012. májusában csatlakozott a nemzetközi együttműködésben megvalósuló „*Perspectives*” - *Fiatalokat a szakképzésbe, munkaerőpiacra* – projekthez, mely az Európai Unió támogatásával valósul meg az Egész életen át tartó tanulás (Leonardo) program keretében. A projektben 8 európai ország – Spanyolország, Németország, Olaszország, Törökország, Ausztria, Görögország, Szlovákia, Magyarország – szakemberei és fiataljai vesznek részt. A projekt keretében a munkaerő-piaci boldogulást, a fiatalok foglalkoztathatóságát elősegítő ún. Kompetencia Központ kialakítása kezdődött meg, a Társaság bázisán. A megvalósítás időszaka: 2011. október – 2013. szeptember.

Az Európai Unióban évente mintegy 6 millió ember középfokú vagy annál alacsonyabb végzettséggel fejezi be tanulmányait. Egyéni szinten a korai iskolaelhagyás következményei az ember egész életére kihatnak és csökkentik esélyeit arra, hogy szociális, kulturális és gazdasági szempontból a társadalom teljes értékű tagjai legyen. Esetükben magas a munkanélküliség, a szegénység és a társadalmi kirekesztődés veszélye.

A “*Perspectives*” projekt fiatalokat segít vissza a szakképzésbe és a munkaerő-piacra. A projekt keretében ún. Kompetencia Központ létrehozását kezdtük meg, minden partnerországban. A Központban lehetőség nyílik fiatalok személyes fejlődésének támogatására, egyéni és társadalmi készségeik fejlesztésére. A Központ nagy jelentőséget tulajdonít az informális úton, pl. családban, szabadidős tevékenységek, vagy a napi munkavégzés során elsajátítható kompetenciáknak. A Kompetencia Központ a személyes kapcsolatok kialakítása mellett lehetőséget teremt a tanulóknak arra, hogy élettapasztalataikat is megosszák egymással. A Központ tevékenységének célja továbbá, hogy erősítse a 15 és 25 év közötti hátrányos helyzetű (érettségi bizonyítvány nélküli, elhelyezkedni nem tudó, lemorzsolódó) fiatalok önsegítő képességét, a bennük rejlő lehetőségek felismerését, amely elengedhetetlenül fontos a második esély típusú oktatás sikeréhez, illetve a munkaerő-piaci boldoguláshoz.

Roma koordinátorok foglalkoztatása

Az NGM megkeresése alapján, a Foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkárságával egyetértésben került sor 2012. szeptember 10. és 2012. december 8. között a TÁMOP 1.1.2. és 1.1.4. programok keretében 40 fő (megyéenként 2 fő) roma foglalkoztatási koordinátor alkalmazására, három hónapon keresztül, a Társaság regionális irodáin keresztül, az Országos Roma Önkormányzattal együttműködésben. A projekt sikerrel biztosított munkatapasztalatszerzési lehetőséget az OFA NKft. tevékenységében megjelenő, roma emberek foglalkoztatását elősegítő tevékenységekben. A koordinátorok feladata volt – elsősorban a lakóhelyük szerinti településen, kistérségben, illetve megyében – a kapcsolattartás roma emberek foglalkoztatását elősegítő intézményekkel, önkormányzatokkal, civil és gazdálkodó szervezetekkel, valamint álláskereső és már foglalkoztatott roma emberekkel, továbbá részt vettek foglalkoztatást elősegítő megoldások, bevált gyakorlatok megismerésében. A koordinátorok napi szinten dokumentált módon, rendszeresen tartották a kapcsolatot az Országos Roma Önkormányzat helyi szervezetével, megismerték többek között az adott időszakban elérhető TÁMOP 5.3.1., 1.4.3, 1.4.5, 1.4.6, illetve 2.6.2-es pályázati kiírások által biztosított lehetőségeket, a szociális szövetkezetek létrehozásának támogatási lehetőségeit, különösen a TAMOP 2.4.3./D intézkedés (Szociális gazdaság fejlesztése) várható pályázati kiírását, továbbá az OFA NKft. és hálózatának működését. A koordinátorok munkáját az OFA NKft. regionális irodáiban dolgozó, a foglalkoztatás területén jelentős tapasztalattal rendelkező tanácsadók segítették.

A megvalósított programot sikeresnek és eredményes tartjuk. A programban elért eredmények:

- 40 fő munkafolyamatba épített tanulással elsajátította azokat az ismereteket, melyek egy foglalkoztatási koordinátortól elvárhatóak,
- közvetlen tapasztalatátadás, egymástól való tanulás valósult meg a kéthetenkénti személyes találkozáskor,
- a megszerzett tapasztalatokról készült heti beszámolók alapján megállapítható, hogy átlagosan egy koordinátor a 3 hónap alatt a működési területén:
 - legalább 3 hátrányos helyzetű települési önkormányzattal, illetve nemzetiségi önkormányzattal felvette a kapcsolatot,
 - legalább 10 családdal, személyrel alakított ki személyes kapcsolatot, nyújtott segítséget a munka világában való eligazodáshoz, tájékoztatást adott a munkaügyi kirendeltségek által nyújtott lehetőségekről, illetve egyéb, a foglalkoztatást elősegítő programokba való bekapcsolódás lehetőségéről,
 - legalább 8 vállalkozással vette fel a kapcsolatot és nyújtott tájékoztatást a célcsoport foglalkoztatásának elősegítéséről,
 - heti rendszerességgel kapcsolatot tartott az illetékes munkaügyi kirendeltséggel,
- a programnak nem volt célkitűzése, hogy közvetlen, a célcsoport foglalkoztatását elősegítő, megvalósító eredményeket is hozzon, azonban megállapítható, hogy a három hónapos időszakban ezen a téren az alábbi legfontosabb eredmények születtek:
 - a célcsoportból 100 fő felkutatása és bevonása közfoglalkoztatási programokba,
 - 35 fő képzésbe vonása
 - 25 fő munkához jutása.
- A munkatapasztalat szerzés kiemelt területeként kezeltük a szociális szövetkezetek létrehozását és működését támogató lehetőségek megismertetését, különös tekintettel a várható pályázati lehetőségekre, melynek eredményeként a foglalkoztatási koordinátorok közreműködésével több településen elindult a célcsoport részvételével a szövetkezetalkítás folyamata.

A foglalkoztatási koordinátor munkakör ellátásához szükséges tudás, ismeret, készségek és kapcsolatok megszerzése tekintetében a program eredményesen működött.

Európai uniós társfinanszírozással megvalósuló programok és projektek eredményeinek fenntartása

Az OFA NKft. a Közalapítványtól átvett támogatási szerződésekben rögzített módon biztosította az európai uniós társfinanszírozással megvalósuló programok illetve projektek fenntartási időszakban esedékes feladatainak ellátását. Fenntartási időszakban lévő programok és projektek:

- EQUAL Program – szakmai közreműködő szervezet
- TÁMOP 2.4.3 „Atipikus foglalkoztatási formák támogatása - szociális szövetkezetek” KoopeRáció kiemelt projekt
- TÁMOP 2.6.1. „Az akkreditáció rendszerének kialakítása” kiemelt projekt

Részletes információk:

EQUAL Program

Az európai uniós társfinanszírozással megvalósult, 2010. január 31-ig lezárult EQUAL program kapcsán az OFA NKft. mint a szakmai közreműködő szervezet kötelezettségeit átvevő társaság 2012. évben továbbra is ellátta a közreműködő szervezet hatáskörében létrejött iratok megőrzésének feladatát. Az iratok megőrzéséről az OFA NKft. szerződés szerint 2013. december 31-ig, míg a vonatkozó jogszabály (EK Rendelet) szerint a program zárási időpontjától számított 3 éven át köteles gondoskodni. Az EU Bizottság Foglalkoztatási Főigazgatósága 2011. október 14-i keltezésű hivatalos levelében (ikt. sz.: EMPL E4/GK/KS/ia 1186897) adta ki jóváhagyását a Nemzeti Fejlesztési Ügynökségnek az EQUAL programzáró jelentéshez, egyben záró igazolását a program lezárásához. Az OFA NKft. a program lezárásának tényéről, illetve az iratmegőrzési határidő módosulásáról nem kapott hivatalos értesítést a Nemzeti Fejlesztési Ügynökségtől. A Közalapítvány megszűnésével a programmal kapcsolatos szerződéses kötelezettségek az OFA Nkft-re szálltak át; erről a Társaság 2012. március 12-én értesítette a Nemzeti Fejlesztési Ügynökséget.

TÁMOP 2.4.3 „Atipikus foglalkoztatási formák támogatása - szociális szövetkezetek” KoopeRációkiemelt projekt

Az OFA Hálózat Kooperáció munkacsoportja 2010. február 15 - 2011. december 31. között 11 fővel, a regionális irodák közreműködésével, a kitűzött célokat teljesítvevalósította meg a 345 millió Ftkeretösszegű TÁMOP-2.4.3.B-1-09/1 „KoopeRáció” - OFA Hálózat szakmai szolgáltató tevékenysége a szociális szövetkezetek hosszú távú fenntarthatósága érdekében” c. kiemelt projektet. A projekt szakmai tevékenysége 2011. december 31-én befejeződött, a végső pénzügyi és szakmai zárásra 2012. március 31-ig került sor.

A projekt maradéktalanul teljesítette szakmai céljait és nagymértékben hozzájárult ahhoz, hogy a közösségi vállalkozások között ma Magyarországon közel 300 bejegyzett szociális szövetkezet van, melyek a helyi erőforrások kiaknázásával, a helyi szükségletek kielégítésével biztosítják a hátrányos helyzetű álláskeresőket foglalkoztatását.

A projekt keretében létrehozott magas színvonalú honlap (www.szocialisgazdasag.hu), valamint a szakmai kiadványok (pl. Módszertani kézikönyv) a továbbiakban is hozzáférhető módon segítik további közösségi vállalkozások, szövetkezetek létrejöttét és működését, így hosszabb távon is érvényesítik a projekt eredményeit.

A Támogatási Szerződés szerinti fenntartási kötelezettséget az OFANKft. az alábbiak szerint teljesíti:

- honlap fenntartása – a Programigazgatóság keretein belül
- szakmai tanácsadás biztosítása – a Programigazgatóság keretein belül, a Hálózat munkatársai által
- iratmegőrzés, ellenőrzéstűrés – a Programigazgatóság keretein belül

TÁMOP 2.6.1. „Az akkreditáció rendszerének kialakítása” kiemelt projekt

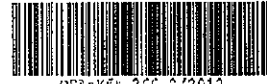
A projekt keretében tervezett szakmai tevékenységek, a projektterv vállalásai 2010-ben teljesültek, a 2010. december 31-én lezárult projekt záró elszámolása 2011. első félévében megtörtént. További szakmai feladat a kidolgozott rendszer bevezetése, az eredmények átültetése a szakpolitikába.

A Támogatási Szerződés szerinti fenntartási kötelezettséget az OFANKft. az alábbiak szerint teljesíti:

- honlap (www.tamop261.hu) fenntartása – a Programigazgatóság keretein belül
- iratmegőrzés, ellenőrzéstűrés – a Programigazgatóság keretein belül

**Összefoglaló indikátor táblázat
a 2012. évben támogatott programokról**

Megnevezés	OFA azonosító	Beérkezett pályázat	Támogatott pr.	Tám.-si arány	Rendelkezésre álló támogatási keret	Kuratóriumi döntéssel lekötött keret	A Kuratóriumi döntéssel lekötött támogatási keret aránya	A programba bevontak száma	Támogatással érintett foglalkoztatott/munkába helyezett létszám	Képzésbe vontak száma	Pszichoszociális támogatásban részesülők száma	Megjegyzés: záró vagy időszaki?
		db	db	%	Ft	Ft	%	fő	fő	fő	fő	
ÖSSZESEN		2 573	967	38	11 067 527 136	10 003 566 094	90	48 314	24 219	743	0	
Munkavállalást, munkahely megőrzést-teremtést támogató programok		2 483	920	156	9 837 265 726	9 369 995 531	95	46 316	22 318	498	0	
Kisvállalkozások versenyképességének fejlesztése, munkavállalói létszámuk növelése, 2010	10222	133	56	409 206 306	409 206 306	404 825 800	100	172	172	112	0	időszaki
Foglalkoztatottság megőrzésének támogatása a gazdasági válság következtében átmenetileg nehéz helyzetbe jutott vállalkozásoknál 2009	9111 9124 9122	2 341	857	37	9 304 959 420	8 890 107 615	96	46 133	22 135	375	0	záró
A rehabilitációs kutyaképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása 2009.	9121	9	7	78	123 100 000	70 681 610	57	11	11	11	0	időszaki
Munkaerőpiaci szolgáltatások megvalósítását és fejlesztését célzó programok		1	1	100	45 000 000	45 000 000	100	257	160	245	0	
Csak legálisan. Hátrányos helyzetűekkel a fekete foglalkoztatás ellen 2010	10112	1	1	100	45 000 000	45 000 000	100	257	160	245	0	záró
A népszerűségi foglalkoztatási szintjére közvetítéssel járó programok		46	10	22	240 000 000	194 321 700	81	0	0	0	0	
Munkaügyi tárgyú kutatások, 2010	10341	39	8	21	180 000 000	134 321 700	75	nr	nr	nr	nr	időszaki
Segítő-háló program EU-háló partnerségi program, 2008	8142	7	2	29	60 000 000	60 000 000	100	nr	nr	nr	nr	időszaki
Réhabilitációs programok		43	36	157	945 261 410	394 248 863	42	1 727	1 727	0	0	
Rehabilitációs szociális gazdasági modell-programok kidolgozása, 2009	9843	7	5	71	200 000 000	43 970 096	22	nr.	nr.	nr.	nr.	időszaki
Kiemelt akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező védett szervezetek által foglalkoztatott munkavállalók munkahelymegőrzésének támogatására	11821	36	31	86	745 261 410	350 278 767	47	1741	1741	nr.	nr.	záró



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM
MINISZTER

3/2012. számú Alapítói Határozat

A Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt.-vel kötött vagyonkezelési szerződésben biztosított tulajdonosi jogok alapján a nemzetgazdasági miniszter vagyonkezelésébe tartozó

Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

Cg. szám: 05-09-023563

3531 Miskolc, Kiss Ernő út 25.

2011. december 23-án kelt alapító okiratának 9.2 pontjában foglaltak szerint, valamint a gazdasági társaságokról szóló, 2006. évi IV. törvény 19. § (5) bekezdése alapján az alábbi határozatot hozom:

A hatályos jogszabályok értelmezése, az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány – a továbbiakban: Közalapítvány – megszüntetése tárgyában a Fővárosi Törvényszék elé terjesztett kérelem, valamint a Társaság könyvvizsgálatával megbízott Controlling-Audit Korlátolt Felelősségű Társaság és a Dr. Dombi Ügyvédi Iroda szakvéleményei, illetőleg a Társaság ügyvezetőjének 2012. szeptember 10. napján kelt előterjesztése alapján a mai nappal jóváhagyom, hogy a megszüntetett Közalapítvány vagyona közcélra történő térítésmentes vagyonátadás jogcímen kerüljön be a Társaság mérlegébe.


Ezennel felhívom a Társaság ügyvezetőjét, hogy jogi képviselő igénybevételével gondoskodjon a határozat illetékes cégbírósághoz történő benyújtásáról és letétbe helyezéséről.

Jelen alapítói határozat kiadmányozására az állami vagyonról szóló 2007. évi CVI. törvény 29. § (5) bekezdése alapján kerül sor.

Budapest, 2012. év ~~október~~... hónap ~~23~~... napján

Az Alapító nevében és képviselőként:

Matolcsy György
dr. Matolcsy György
nemzetgazdasági miniszter



Ellenjegyzem: 2012. év ~~október~~... hónap ~~23~~... napján

Dr. Végh Zoltán ügyvéd
Pest Megyei Ügyvédi Kamara 13-015393