

Adatkezelési tájékoztató

a „GINOP - 5.3.6-17 kódszámú - Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás” című projekt keretében működő „KarrierM” állásportál statisztikai szolgáltatás és honlap szakmai értékelés szolgáltatás során kezelt személyes adatokhoz

Adatkezelő neve, elérhetőségei: OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (rövidített név: OFA Nonprofit Kft.; székhelye: 1036 Budapest, Lajos 80.; levelezési cím: 1301 Budapest, Pf. 84.; honlap: www.ofa.hu; képviseli: Nagy Ádám ügyvezető igazgató; elérhetőségei: +36 1 555 2900; info@ofa.hu)

Adatvédelmi tisztviselő: dr. Nagy Anita (elérhetőségei: +36 20 626 2915; adatvedelem@ofa.hu)

Az Adatkezelő fontosnak tartja az érintettek információs önrendelkezési jogának tiszteletben tartását, a személyes adatokat bizalmasan kezeli, és megtesz minden olyan biztonsági, technikai és szervezési intézkedést, amely a személyes adatok biztonságát szolgálja. A személyes adatok kezelése kizárólag előre meghatározott célból, valamely jog gyakorlása vagy kötelezettség teljesítése érdekében, kizárólag a célokhoz szükséges mértékben és ideig, a hatályos jogszabályi előírások maradéktalan betartásával történik. Az Adatkezelő Európai Unión kívüli, harmadik országba történő adattovábbítást nem végez.

Jelen adatkezelési tájékoztató az Adatkezelő www.ofa.hu weboldalán található általános Adatkezelési tájékoztatójával együttesen értelmezendő. Az irányadó fogalmakkal, az érintettek jogainak gyakorlásával, az adatvédelmi incidensekkel kapcsolatos további részletes információk az általános Adatkezelési tájékoztatóban érhetőek el: http://ofa.hu/files/kozhasznu/Adatkezesi_tajekoztato.pdf

A személyes adatok kezelésének célja:

A GINOP-5.3.6-17 kiemelt projekt keretében kifejlesztett KarrierM álláskereső portál stratégiai célja egy a munkaerő-piacon hiánypótló, komplex állásfeltáró-közvetítő és tanácsadó, illetve professzionális HR szolgáltatásokat nyújtó hálózat kialakítása és működtetése, amely épít a munkaadók társadalmi felelősségvállalására is, elsősorban a felelős foglalkoztatói magatartás kialakításán keresztül. A portál hatékonyságának felmérése érdekében az OFA Nonprofit Kft. statisztikai szolgáltatással és honlap szakmai értékelésének elvégzésével bízta meg az ART HEKK Kft.-t, feladatuk a KarrierM portál kvantitatív és kvalitatív értékelése, elemzése a portál használói (hirdetői) körében végzett használati, elégedettségi és fejlesztési adatok, valamint a rendszeradatok alapján. A feladat része az elmúlt években indított hasonló portálok összehasonlító elemzése, további fejlesztési javaslatok megfogalmazása, a portál fejlesztéséről, céljairól és lehetőségeiről összefoglaló írás, interjú készítése a fejlesztővel és a projekt munkatársaival, a portál használói oldaláról kérdőíves felméréssel és online vagy telefonos interjúkkal feltérképezni a portál használati tapasztalatait, valamint karrier és állásközvetítő portálok feltérképezése és elemzése. Az elemzés célja a KarrierM portál és az egyéb karrier és állásközvetítő portálok összehasonlítása, illetve lehetőség szerint az elérhető adatok alapján statisztikai elemzés és összehasonlítás készítése.

Az online vagy telefonos interjúk elkészítéséhez szükséges a portálon kezelt személyes adatok átadása az ART HEKK Kft. részére, a telefonos, vagy online megkeresések céljából.

A személyes adatok kezelése a fentebb ismertetett célok megvalósítása érdekében történik.

A kezelt személyes adatok kategóriái: Azonosító, elérhetőségi adatok, képmás és hang. Az Adatkezelő által kezelt személyes adatok köre az adatkezelési tájékoztató táblázatos részében kerül részletesen ismertetésre.

Az adatkezelés jogalapja:

- GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja: az érintett hozzájárulását adta személyes adatainak egy vagy több konkrét célból történő kezeléséhez.

Ezen jogalapra tekintettel a Társaság által történő adatkezelésre az érintettek előzetes tájékoztatáson alapuló, önkéntes, kifejezett hozzájárulása alapján kerül sor.

A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

- GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja: az adatkezelés az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha ezen érdekekkel szemben elsőbbséget élveznek az érintett olyan érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé, különösen, ha az érintett gyermek. (Az érdekmérlegelési vizsgálat eredményét az Adatkezelő az érintett kérésére rendelkezésére bocsátja.)

A személyes adatok tárolásának időtartama: hozzájárulás visszavonásáig, de legfeljebb a vállalkozási szerződés időtartamáig

Érintettek köre: A projekt szolgáltatásait igénybe vevő munkáltatók kapcsolattartói, új munkát kereső magánszemélyek.

Az adatok védelmére tett technikai és szervezési intézkedések általános leírása: Az adatok védelmére tett technikai és szervezési intézkedések az Adatkezelő hatályos adatvédelmi, adatkezelési szabályzata szerint történik. Az Adatkezelő a személyes adatokon a fentitől eltérő célból további adatkezelést nem kíván végezni, illetve a személyes adatokat nem továbbítja a jelen adatkezelési tájékoztatóban megjelöltekén túl más harmadik felek részére.

Hozzáféréssel rendelkezők köre: A személyes adatokhoz az Adatkezelő szervezetén belül csak azon foglalkoztatottak jogosultak hozzáférni, akik a projekt lebonyolításával kapcsolatos feladatokat látnak el, illetőleg a vezető munkakört betöltő munkatársak.

Az Adatkezelő működésével összefüggésben, bizonyos esetekben más szervezetek is megismerhetnek személyes adatokat, szükséges lehet személyes adatokat más címzettekkel közölni.

A személyes adatokat megismerhetik:

- támogatáskezeléssel kapcsolatban különösen az irányító hatóság, közreműködő szervezet, Innovációs és Technológiai Minisztérium,
- az adatkezelő által igénybe vett adatfeldolgozók (pl.: portált fejlesztő cégek),
- az uniós projektek megvalósításában közreműködő szervezetek/személyek (pl.: rendezvényszervező, szakértő),
- Fővárosi és Megyei Kormányhivatalok Foglalkoztatási Főosztálya, Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztálya,
- Magyar Államkincstár,
- a támogatás felhasználását ellenőrző szervezetek (pl.: Állami Számvevőszék, Európai Támogatásokat Auditáló Főigazgatóság, Kormányzati Ellenőrzési Hivatal, Európai Unió erre jogosult szervei),
- hatósági szervezetek (pl.: nyomozó hatóság, ügyészség).

Adatfeldolgozók:

A KarrerM állásportálhoz kapcsolódó statisztikai szolgáltatást és honlap szakmai értékelést az alábbi adatfeldolgozó végzi:

- ART HEKK Kft.

(székhely: 1162 Budapest, Katymár utca 15. 2.; cégjegyzékszám: 01-09-199091)

Adatfeldolgozással érintett adatok köre: Azonosító, elérhetőségi adatok, képmás és hang.

A call-center üzemeltetését az alábbi adatfeldolgozó végzi:

- Callcomm Zrt.

(székhely: 4400 Nyíregyháza, Derkovits utca 119.; cégjegyzékszám: 15-10-040395)

Adatfeldolgozással érintett adatok köre: Azonosító, elérhetőségi adatok, képmás és hang.

Adatbázis/nyilvántartás neve: GINOP 5.3.6-17 projekt adatbázisa

Az adatok formátuma: digitális, papír alapú

Az adatok forrása: A személyes adatok a munkáltatók képviselőitől, munkavállalóitól, illetve a munkát kereső érintettektől származó adatok.

A személyes adatok valódiságáért, pontosságáért kizárólag az érintett tartozik felelősséggel. Az adatközlés hiányosságaiból, hibáiból származó következményekért az Adatkezelő nem vállal felelősséget.

Az érintett adatvédelmi jogainak érvényesítése: Az Adatkezelő számára fontos, hogy az érintettek megismerjék adatvédelmi jogait.

- Adatokhoz való hozzáférés joga:

Az érintett jogosult arra, hogy visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, megismerheti az adatkezelés lényeges körülményeit, továbbá a kezelt személyes adatokról másolatot kaphat.

- Adatok helyesbítéséhez való jog:

Tájékoztatjuk, hogy az érintett jogosult felhasználói fiókjában rögzített adatait saját maga által módosítani.

Amennyiben az érintett adatai megváltoztak, vagy hibásan kerültek rögzítésre, kérheti adatai Adatkezelő által történő helyesbítését, javítását, pontosítását.

- Adatok törlésének, kezelésének korlátozásának joga:

Felhívjuk figyelmét, hogy az érintett jogosult felhasználói fiókjában rögzített adatait saját maga által törölni.

Az Adatkezelő az érintett kérelmére törli az érintettre vonatkozó személyes adatokat, amennyiben az alábbi indokok valamelyike fennáll:

- ha a személyes adat kezelése jogellenes;
- az érintett visszavonja az adatainak kezelésére vonatkozó hozzájárulását és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- az adat hiányos vagy téves – és ez az állapot jogszerűen nem orvosolható –, feltéve, hogy a törlést törvény nem zárja ki;
- az adatkezelés célja megszűnt, vagy lejárt az adatkezelés időtartama;
- ha az érintett tiltakozik az adatkezelése ellen és az adatkezelésnek nincs más elsőbbséget élvező jogszerű oka;
- valamely jogszabály előírásának teljesítéséhez törölni szükséges;
- azt a bíróság vagy a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elrendelte.

Anonim (egyéni azonosításra nem alkalmas) adatok kezelése: A munkát kereső felhasználók adatai adatkezelési hozzájárulásuk visszavonása esetén törlésre kerülnek, azonban azon adataik, melyekre a későbbiek során statisztikai célból szükség van, megfelelően anonimizált formában, az érintett azonosítására nem alkalmas módon továbbra is megőrzésre kerülnek.

- Tiltakozás joga:

Az érintett tiltakozhat személyes adatának folyamatban lévő kezelése ellen és annak a továbbiakban történő megszüntetését kérheti jogszabályban meghatározott esetekben.

Jogorvoslati lehetőségek: Az érintett a személyes adatainak Adatkezelő által történő kezelésével kapcsolatosan panaszt nyújthat be a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (székhely: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.; postacím: 1363 Budapest, Pf.: 9.; telefonszám: +36 1 391 1400; telefax: +36 1 391 1410; e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu).

Jogellenes adatkezelés esetén polgári per kezdeményezhető a Polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény szerint hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bíróság előtt.

Az adatvédelmi tájékoztató módosítása: Az Adatkezelő fenntartja a jogot, hogy amennyiben a kezelt adatok körében, az adatkezelés körülményeiben változás következik be, jelen adatkezelés tájékoztatót egyoldalúan módosítsa. A módosítás nem érintheti a jogszabályokban előírt adatkezelési és védelmi kötelezettségeket.

A személyes adatok kezelése tekintetében a főbb irányadó jogszabályok a természetes személyeknek a személyes adatok kezeléséről szóló Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (GDPR), az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Infotv.).

Az alábbi táblázatok ismertetik az egyes adatkezelések során kezelt személyes adatok körét:

Interjú munkavállalókkal							
Érintett	Adatkategória	Személyes adat	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatkezelés időtartama	Adat forrása	Kötelező-e az adatszolgáltatás
Weboldalt használó, munkát kereső magánszemélyek	Azonosító, elérhetőségi, hanganyag tartalmával kapcsolatos adatok, képmás	<ul style="list-style-type: none"> - név - telefonszám - e-mail cím - lakhely (kizárólag település) - hang - képmás 	Az interjúk elkészítése, feltérképezni a portál használati tapasztalatait, valamint karrier és állásközvetítő portálok feltérképezése és elemzése, fejlesztési javaslatok elkészítése érdekében.	<p>Hozzájárulás alapján</p> <p>GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont</p>	Hozzájárulás visszavonásáig, de legfeljebb vállalkezési szerződés időtartamáig	Közvetlenül az érintettől	hozzájárulás esetén

Interjú munkáltatók kapcsolattartóival							
Érintett	Adatkategória	Személyes adat	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatkezelés időtartama	Adat forrása	Kötelező-e az adatszolgáltatás
Munkáltatók kapcsolattartói	Azonosító, elérhetőségi, hanganyag tartalmával kapcsolatos adatok, képmás	<ul style="list-style-type: none"> - név - telefonszám - e-mail cím - hang - képmás 	Az interjúk elkészítése, feltérképezni a portál használati tapasztalatait, valamint karrier és állásközvetítő portálok feltérképezése és elemzése, fejlesztési javaslatok elkészítése érdekében.	<p>Jogos érdek alapján</p> <p>GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont</p>	A jogos érdek fennállásáig, de legfeljebb a vállalkezési szerződés időtartamáig	Közvetlenül az érintettől	adatkezelő jogos érdekéhez fűződően igen