



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft.
„**Azonnal cselekszünk**”
elnevezésű támogatási program keretében meghirdetett

**Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó
bértámogatás**

(Pályázati azonosító: ACS_BÉRTÁM_2015)

elnevezésű pályázathoz



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

Az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. az Nemzetgazdasági Minisztériummal kötött támogatási szerződés alapján pályázatot hirdet az

„Azonnal cselekszünk”

elnevezésű támogatási program keretében

Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás

(Pályázati azonosító: ACS_BÉRTÁM_2015)

pályázat megvalósítására

1. Program háttere

A nemzetgazdaság alapját képező vállalkozások napjainkban egyre több szállal kapcsolódnak termékeik gyártása, értékesítése során a világpiachoz, ami ahhoz vezet, hogy tevékenységük volumenében átmeneti visszaesés következhet be, rajtuk kívül álló okok miatt. A tapasztalatok azt mutatják, hogy a piaci szereplők leggyakrabban a termelésük visszafogásával reagálnak erre, aminek egyenes következménye a munkaerő számának vagy a ledolgozandó munkaórák mennyiségének csökkentése. Az emiatt bekövetkező csoportos létszámcsökkentések károsak mind a gazdaság, mind a társadalom szempontjából.

Fontos, hogy a létszámcsökkentésben érintett személyek mielőbb újra elhelyezkedjenek, illetve a munkaerőpiac aktív szereplői maradjanak. A program keretében támogatás kérhető a hátrányos helyzetű személyek új munkáltatónál munkaviszonyban történő foglalkoztatása, valamint a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatásának támogatása érdekében.

2. Program célja

A program alapvető célja a munkaerő folyamatos foglalkoztatásának biztosítása, valamint a vállalkozások létszámbővítésre ösztönzése, a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók, és a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának támogatásával.

3. Program keretében nyújtott támogatások

Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás.

4. A pályázók köre

A pályázati program keretében a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991.évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) 58.§ (5) bekezdés c) pontja szerinti munkaadók pályázhatnak, az alábbi kivétellel:

- költségvetési szervek és költségvetési rend szerint gazdálkodó szervek (KSH GFO kód: 3)
- nonprofit és egyéb nem nyereségérdekelt szervezet (KSH GFO kód: 51, 52, 53, 54, 55, 56, 58, 59 /kivétel a nonprofit gazdasági társaság KSH GFO kód 57)



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

- jogi személyiség nélküli nonprofit szervezet (KSH GFO kód: 6)
- egyéb gazdasági szervezet (KSH GFO kód: 7)
- egyéni (nem piaci) gazdasági tevékenység (KSH GFO kód: 8)
- önálló vállalkozó (KSH GFO kód: 23)

Pályázat benyújtására jogosult:

Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatásra az az Flt. 58. § (5) bekezdés c) pontja szerinti munkaadó pályázhat, aki

- a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet (továbbiakban: 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet) 11. § (2) bekezdésének aa) pontja szerinti hátrányos helyzetű személyek munkaviszony keretében történő foglalkoztatását vállalja, illetve
- olyan munkáltatótól vesz át, létszámcsökkentésben érintett, a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet) 11. § (2) bekezdésének ab) pontja szerinti munkavállalót, aki gazdasági visszaesés miatt kényszerül munkajogi állományi létszámának csökkentésére és ezen személyek munkaviszony keretében történő továbbfoglalkoztatását vállalja, és
- a támogatással érintett személyek felvétele az érintett vállalkozás munkavállalói létszámának nettó növekedését eredményezi, a pályázat benyújtását megelőző 12 hónap átlagához viszonyítva, vagy ha a felvétel nem eredményezi az érintett vállalkozás munkavállalói létszámának az előző tizenkét hónap átlagához viszonyított nettó növekedését, az érintett álláshelyek megüresedése önkéntes kilépés, munkaképtelenné válás, öregségi nyugdíjazás, önkéntes munkaidő-csökkentés vagy köteleességszegés miatti jogszerű elbocsátás miatt került sor.

5. Rendelkezésre álló forrás

A program keretében nyújtott támogatások forrása a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészenek 2014. évi központi kerete, valamint a Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási jogcíme 2015. évi központi kerete.

Támogatási keretösszeg: 190.000.000 Ft

6. A pályázat területi korlátozása

A pályázat megvalósításának helyszíne Magyarország



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

7. Pályázat tartalma

Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás

A hátrányos helyzetű személyek új munkáltatónál munkaviszonyban történő foglalkoztatásának támogatása, valamint létszámcsökkentésben érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatásának támogatása érdekében.

Támogatható tevékenységek:

Foglalkoztatást bővítő bértámogatás nyújtható az Ftt. 16. §-ban, valamint a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11. § (2) bekezdés a) pontban meghatározottak szerint hátrányos helyzetű személy munkaviszonyban történő foglalkoztatásához valamint továbbfoglalkoztatásához, legfeljebb 12 hónap időtartamra.

A program keretében támogatás az Ftt. 58.§ (5) bekezdés a) pontja szerinti munkaviszony keretében történő foglalkoztatáshoz állapítható meg.

Támogatás odaítélésének feltétele:

Bértámogatás nyújtható azon munkaadó részére, aki

1. vállalja hátrányos helyzetű személynek, a támogatás folyósítása alatti, munkaviszony keretében történő **foglalkoztatását, valamint azt követően legalább a támogatott foglalkoztatás időtartamának felével megegyező időtartamú továbbfoglalkoztatását** (a kettő együttesen: a foglalkoztatási kötelezettség időtartama). A foglalkoztatási kötelezettség megsértését jelenti, ha a foglalkoztatási kötelezettség teljes időtartama alatt az állásidő mértéke a 20 munkanapot meghaladja.
2. a pályázat benyújtását megelőző 12 hónapban az általa foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát működésével összefüggő okból, felmondással nem szüntette meg, továbbá kötelezettséget vállal arra, hogy az általa foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt működési körében felmerülő okból, **felmondással nem szünteti meg**, továbbá kötelezettséget vállal arra, hogy a támogatással érintett munkavállalók munkaviszonya **közös megegyezéssel sem szűnik meg**.
3. vállalja, hogy a kieső munkavállalót 30 napon belül pótolja,
4. tudomásul veszi, hogy a kieső munkavállaló után megítélt támogatást, csak abban az esetben és mértékben tudja igénybe venni, amennyiben a kieső munkavállalót, a pályázati felhívásban rögzítetteknek megfelelő személlyel pótolja,
5. vállalja, hogy a támogatással érintett személyek felvétele az érintett **vállalkozás munkavállalói létszámának nettó növekedését eredményezi**, a pályázat benyújtását megelőző 12 hónap átlagához viszonyítva. Amennyiben több személy felvételére kerül sor, csak azután lehet támogatást megállapítani, akinek felvételével a nettó munkavállalói létszámnövekedés teljesül. A nettó létszámnövekedés kiszámításánál nem kell figyelembe venni, ha a munkahely megüresedésére a munkaviszonynak a munkavállaló részéről történő megszüntetése, munkaképtelenné válás, öregségi



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

nyugdíjazás, önkéntes munkaidő csökkentés vagy kötelezettségszegés miatti jogszerű elbocsátás, illetőleg a munkáltató azonnali hatályú felmondása miatt került sor. A nettó létszámnövekedés kiszámítására vonatkozó útmutató a pályázati dokumentáció részét képezi.

6. nyilatkozik arról, hogy más állami támogatással vagy más állami finanszírozással ugyanazokra a költségekre (munkabér és szociális hozzájárulási adó) vonatkozóan kapott támogatás intenzitása jelen támogatással együtt nem haladja meg hátrányos helyzetű személy foglalkoztatása esetén a bérköltségek 50%-át illetve a 651/2014/EU bizottsági rendelet 8. cikkének (6) bekezdésében foglalt mértéket. Az összeg kiszámításánál figyelembe kell venni a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 36. § (1) bekezdése szerinti munkáltató esetében az átadó munkáltató részére nyújtott támogatást is, melyről a munkáltató a pályázat benyújtásakor nyilatkozik.
7. a munkaerőigény benyújtására vonatkozó kötelezettségét az Flt. 8. § (6) bekezdés b) pontjában rögzítettek szerint a pályázatban megjelölt munkakörökre vonatkozóan a pályázat benyújtását megelőző 6 hónapban teljesítette, és a járási hivatal által kiközvetített személy foglalkoztatását vállalja. A munkaadónak nem kell eleget tennie az Flt. 8. § (6) bekezdésének b) pontjában foglalt munkaerőigény bejelentési kötelezettségének, amennyiben olyan munkavállaló foglalkoztatásához kér támogatást, akit munkahelyének elvesztése fenyeget.

Támogatás kérhető hátrányos helyzetű személy munkaviszonyban történő foglalkoztatásához, amennyiben az Mt. szerinti általános teljes napi munkaidőben, illetve legalább az Mt. szerinti általános teljes napi munkaidő felét (4 óra) elérő munkaidőben történik a foglalkoztatás.
8. tudomásul veszi, hogy nem nyújtható támogatás azon munkavállalóhoz kapcsolódóan, akit átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál foglalkoztat [Mt. 53. §], valamint akit munkaerő-kölcsönzés céljából létesített munkaviszony keretében foglalkoztat [Mt. 214. §].

Nem nyújtható támogatás annak a pályázónak, aki

- nem felel meg a 2011.évi CXCV. törvény az államháztartásról (továbbiakban: Áht.) 50.§-ában meghatározott követelményeknek,
- nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak minősül a 651/2014/EU bizottsági rendelet¹¹ I. fejezet 2. cikk 18. pontja alapján,
- akivel szemben egy támogatást jogellenesnek és a belső piaccal összeegyeztethetetlennek nyilvánító bizottsági határozaton alapuló visszafizetési kötelezettségének nem tett eleget,

¹ a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetőségéről szóló, 2014. június 17-i 651/2014/EU bizottsági rendelet (HL L 187., 2014.6.26., 1.o.)



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

- a harmadik országokba vagy tagállamokba irányuló exporttal kapcsolatos tevékenységet folytat, nevezetesen az exportált mennyiségekhez, az értékesítési hálózat kialakításához és működtetéséhez vagy az exporttevékenységgel összefüggésben felmerülő egyéb folyó kiadásokhoz,
- a 2010/787/EU tanácsi határozat hatálya alá tartozó, versenyképtelen szénbányák bezárását elősegítő támogatás,
- a mezőgazdasági termékek feldolgozásának és forgalmazásának ágazatában nyújtott támogatás, a következő esetekben:
 - o i. amennyiben a támogatás összege az elsődleges termelőktől beszerzett vagy az érintett vállalkozások által forgalomba hozott ilyen termékek ára vagy mennyisége alapján kerül rögzítésre, vagy
 - o ii. amennyiben a támogatás feltétele, hogy azt teljesen vagy részben továbbítsák az elsődleges termelőknek,
- jogerős végzéssel elrendelt felszámolási, csőd-, végelszámolási vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt áll,
- a támogatási döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis vagy megtévesztő adatot szolgáltatott,
- esedékessé vált adótartozását - ide nem értve az önkormányzati adóhatóság hatáskörébe tartozó adókat -, valamint járulék-, illeték- vagy vámtartozását nem fizette meg (a továbbiakban együtt: köztartozás),
- a közpénzekről nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény 6. §-a alapján nem részesíthető költségvetési támogatásban,
- jogszabályban a támogatói okirat kiadásának vagy a támogatási szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat nem teszi meg, dokumentumokat nem nyújtja be, vagy a megtett nyilatkozatát visszavonja,
- olyan hátrányos helyzetű személy vonatkozásában igényel támogatást, akivel a pályázat benyújtását megelőzően munkaviszonyt létesített,
- a 651/2014/EU rendelet I. fejezet 4. cikkének (1) bekezdés o) pontjában meghatározott, az adott pénzügyi évben hátrányos helyzetű személy foglalkoztatására való tekintettel munkabér és szociális hozzájárulási adó címén kapott összes állami támogatás támogatástartalma jelen támogatással együtt az évi 5 millió euró értéknek megfelelő összeget meghaladja, illetve amennyiben releváns az átadó munkáltató 1407/2013/EU bizottsági rendelet 3. cikke és az 1408/2013/EU bizottsági rendelet 3 cikke szerint, csekély összegű (de minimis) támogatásai elérték a rendeletekben meghatározott mértéket, vagy a rendeletek 1. cikke által tilalmazott ágazatokban tevékenykedik.

A program keretében nyújtott bértámogatás vonatkozásában **hátrányos helyzetű** a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11. § (2) bekezdésében meghatározott feltételeknek megfelelő személy.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

8. Támogatás formája

Viszsa nem térítendő támogatás.

A támogatás kifizetése utólagos formában, a kifizetési bizonylatok, átutalási igazolás illetve alátámasztó dokumentumok Támogatott általi benyújtását és elfogadását követően történik, közvetlenül a Támogatott fizetési számlájára

A támogatási összeg kifizetése havi, negyedéves, valamint a támogatási időszak végén, utólag egyösszegű elszámolás alapján kérhető. Az elfogadott elszámolások alapján járó támogatás összegének 10%-a, a foglalkoztatási kötelezettség teljesítését követően kerül átutalásra.

A program keretében nyújtott bértámogatás a 651/2014/EU bizottsági rendelet III. fejezet 6. szakasz 32. cikke szerinti A hátrányos helyzetű munkavállalók felvételéhez bértámogatás formájában nyújtott támogatásként nyújtható.

A bértámogatás a 651/2014/EU bizottsági rendelet I. fejezet 4. cikkének (1) bekezdés o) pontjában meghatározottak szerint, az adott pénzügyi évben hátrányos helyzetű személy elhelyezkedésére tekintettel munkabér és szociális hozzájárulási adó címen a vállalkozásnak odaítélt összes állami támogatás támogatástartalma jelen támogatással együtt nem haladja meg az évi 5 millió euró értéknek megfelelő összeget.

Amennyiben a kedvezményezett valamely egyéb támogatás vagy kedvezmény alapján részben vagy egészben mentesül valamely olyan bérköltség elem megfizetése alól, amelyre jelen program alapján támogatást igényelhet, az csökkenti az elszámolható költséget. Amennyiben az előbbi támogatásban vagy kedvezményben európai uniós állami támogatási jogcím alapján részesült, a 651/2014/EU bizottsági rendelet I. fejezetének 8. cikke szerinti támogatáshalmozódási szabályokat be kell tartani.

A támogatáshoz kapcsolódó iratokat az odaítélést követő 10 évig meg kell őrizni, és a támogatást nyújtó ilyen irányú felhívása esetén a támogatott köteles azokat bemutatni. A 651/2014/EU bizottsági rendelet támogatási jogcímein nyújtott támogatásokról az Európai Bizottság kérésére 20 munkanapon belül információt kell szolgáltatni.

9. Támogatás mértéke, támogatásintenzitás, elszámolható költség

Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás mértéke

Hátrányos helyzetű személy munkaviszonyban történő foglalkoztatása esetén a munkabér és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó legfeljebb 50%-nak megfelelő összeg támogatható, legfeljebb 12 hónap időtartamra.

Jelen támogatás ugyanazon elszámolható költségek vonatkozásában nem halmozható más állami támogatással, vagy csekély összegű (de minimis) támogatással, amennyiben a halmozás az elszámolható költségek 50%-ának megfelelő támogatási intenzitás túllépéséhez vezetne. (651/2014/EU bizottsági rendelet I. fejezet 8. cikke, és III. fejezet, 6. szakasz 32. cikk (6) bekezdése).



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

Elszámolható költség: a hátrányos helyzetű személynek a támogatás kedvezményezettje által ténylegesen fizetendő munkabére és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó

Nem kerülnek megtérítésre az alábbi jogcímenek kifizetett járandóságok:

- a betegszabadság idejére fizetett távolléti díj,
- a helyettesítési díj,
- a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a 20 munkanapot meghaladó állásidőre fizetett alapbér.

A támogatás nem számolható el a táppénz időtartama alatt.

A Rehabilitációs kártyával foglalkoztatott személy, továbbá egyéb járulék/adókedvezmény igénybevétele esetén (pl. Munkahelyvédelmi Akcióterv) a *támogatás alapja* a kedvezmény igénybevétele után fennmaradó szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség. A támogatás a ténylegesen átutalásra kerülő költségekre vehető igénybe. A fentiek szerint tehát amennyiben a kedvezményezett valamely egyéb támogatás vagy kedvezmény alapján részben vagy egészben mentesül valamely olyan bérköltség elem megfizetése alól, amelyre jelen program alapján támogatást igényelhet, az csökkenti az elszámolható költséget. Amennyiben az előbbi támogatásban vagy kedvezményben európai uniós állami támogatási jogcím alapján részesült, a 651/2014/EU bizottsági rendelet I. fejezetének 8. cikke szerinti támogatáshalmozódási szabályokat be kell tartani.

10. Projektek időrendje

A projekt megkezdése

A projektet legkorábban a pályázat támogatásáról szóló döntés hivatalos közlését követő naptól lehet megkezdeni.

A projekt befejezése és a szakmai és pénzügyi elszámolás végső határideje

A támogatás legkorábban a támogatási döntés írásban történő közlését követő naptól, azonban legkésőbb 2017.09.30-ig vehető igénybe. A projekt a továbbfoglalkoztatási kötelezettség teljesítésével együtt legkésőbb 2017.09.30-ig valósítható meg.

A projektzáró jelentés végső benyújtási határideje, a projekt teljesítését követő 30. nap, azonban legkésőbb 2017.10.31.

11. Pályázat benyújtása

A pályázatot **3 példányban** (egy eredeti és kettő másolati példány) kell elkészíteni szövegszerkesztővel, a pályázati dokumentáció kitöltését Times New Roman 10-es nagyságú, a mellékleteket pedig Times New Roman 12-es betűtípussal. A pályázati adatlapot és a csatolt mellékleteket **elektronikus adathordozón (CD-n) – is rögzíteni kell.**



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

A pályázónak a pályázat mindhárom példánya esetében (1 eredeti, 2 másolati) **a pályázat mindegyik oldalát** (beleértve a mellékleteket is) – az aláírási címpéldányon feltüntetett vezetőjének, képviselőjének – **szignálnia is kell**. A pályázat 1 másolati példánya a pályázó tulajdonában marad.

A pályázatot - annak mellékleteivel együtt - **2 lefűzött példányban (egy eredeti és egy másolati példány) papíron, valamint egy 1 példányban elektronikus adathordozón (CD),** zárt borítékban, ajánlott postai küldeményként illetve személyesen vagy futárszolgálat közreműködésével kell benyújtani az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.-hez.

Postai úton történő benyújtás esetén (2 kg alatti küldemény):

Cím: **Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.**
1301 Budapest, Postafiók 84.

Személyes, vagy futárszolgálat közreműködésével történő benyújtása, illetve 2 kg feletti csomag postai úton történő benyújtása esetén:

Cím: **Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.**
1036 Budapest, Lajos u. 80. II. emelet
hétfő – csütörtök 9 és 15 óra, péntek 9 és 14 óra között

Kérjük, hogy a pályázatot tartalmazó zárt borítékon és a CD lemez tokján is jól láthatóan tüntesse fel:

- „PÁLYÁZAT”
- a pályázó nevét,
- a pályázó címét, és
- a pályázati azonosítót: **ACS_BÉRTÁM_2015**

A pályázatok elektronikus úton történő benyújtására az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a honlapján történő erre vonatkozó közlemény megjelentetését követően biztosít lehetőséget. A pályázatok elektronikus úton történő benyújtásáról szóló közlemény megjelentetéséig a pályázatok benyújtására a fent leírtak szerint van lehetőség.

A pályázatok benyújthatók:

A pályázati felhívás megjelenésétől folyamatosan, legkésőbb 2016. december 30-ig illetve visszavonásig.

Azok a pályázatok, amelyek nem a fenti módon érkeznek be az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.-hoz, elutasításra kerülnek.

A pályázati dokumentáció letölthető az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. honlapjáról (www.ofa.hu), vagy személyesen vehető át az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. irodájában (1036 Budapest, Lajos u. 80.; telefon: 06-1-555-2973).



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. az eredményes pályázás elősegítésének érdekében tájékoztatást és térítésmentes tanácsadást biztosít az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. regionális munkatársainak a közreműködésével, a regionális munkatársak elérhetősége megtalálható az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. honlapján (www.ofa.hu).

A pályázat kiírója a támogatási keret kimerülésekor a pályázatok befogadását felfüggesztheti, illetve megszüntetheti. A pályázat felfüggesztéséről szóló döntést az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. honlapján közzéteszi.

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a pályázati kiírást az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 67.§-ban rögzítettek szerint jogosult módosítani.

Amennyiben a pályázat ellenőrzése során megállapításra kerül, hogy a pályázat nem felel meg a pályázati felhívásban foglalt feltételeknek, az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a pályázót egy alkalommal hiánypótlásra hívja fel.

12. Pályázatok kiválasztása

A pályázatok kiválasztása a 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról (Áht.), valamint az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. Rendeletben (Ávr.) és az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. szabályzatában rögzítettek alapján, a pályázati útmutatóban leírtak szerint történik.

A beadott pályázatok bírálata beérkezési sorrend alapján történik, a rendelkezésre álló keret erejéig. A beérkezett pályázatokról az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a beérkezést követő 30 napon belül dönt, mely egy alkalommal 30 nappal meghosszabbítható. A pályázatokról szóló döntés végleges, jogorvoslatnak helye nincs.

Támogató döntés esetén biztosítékként a kedvezményezett valamennyi – jogszabály alapján beszedési megbízással megterhelhető – fizetési számlájára vonatkozó, a támogató javára szóló beszedési megbízás benyújtására vonatkozó felhatalmazó nyilatkozat benyújtása szükséges, a pénzügyi fedezethiány miatt nem teljesíthető fizetési megbízás esetére a követelés legfeljebb harmincöt napra való sorba állítására vonatkozó rendelkezéssel együtt.

13. A kifogás

A Pályázó vagy a Támogatott az Ávr. 102/D. § alapján a pályázat benyújtásának időpontjától, valamint a támogatási jogviszony időtartama alatt az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. döntése ellen kifogást nyújthat be, ha a pályázati eljárásra, a támogatási döntés meghozatalára, a támogatási szerződések megkötésére, a támogatás folyósítására, visszakövetelésére vonatkozó eljárás véleménye szerint jogszabálysértő, vagy a pályázati felhívásba, illetve a támogatási szerződésbe ütközik.

A kifogás benyújtására a kifogásolt intézkedéshez vagy mulasztáshoz kapcsolódóan megállapított határidőn belül, ennek hiányában a kifogásolt intézkedésről való



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

tudomásszerzéstől számított 10 napon belül, de legkésőbb az annak bekövetkezésétől számított 30 napon belül, írásban van lehetőség.

A kifogást a következő helyre lehet benyújtani az Ávr. 102/D.§ (4) bekezdése szerinti tartalommal:

Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.

1036 Budapest, Lajos u. 80.

1301 Budapest, Postafiók 84.

A kifogást érdemi vizsgálat nélkül el kell utasítani, amennyiben, azt

- határidőn túl,
- nem az arra jogosult,
- a korábbival azonos tartalommal nyújtották be,
- nem tartalmazza az Ávr. 102/D.§ (4) bekezdésében meghatározott adatokat,
- a korábbi kifogás tárgyában hozott döntéssel szemben nyújtották be,
- a kifogás benyújtásának nincs helye, a kifogás kizárólag olyan jogsértés ellen irányul, mely a sérelmezett eljárás megismétlésével nem orvosolható.

A kifogás tárgyában hozott döntés ellen további kifogás előterjesztésének nincs helye.

14. Támogatási szerződés

A támogatásról szóló döntés a támogatási szerződés tervezetének megküldésétől számított 30 napig érvényes, amennyiben a támogatási szerződés aláírására a Támogatott hibájából a fenti határidőtől számított további 30 nap alatt nem kerül sor, úgy a támogatásról szóló döntés érvényét veszti.

A nyertes pályázókkal az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. Törvény (Áht.) előírásai alapján támogatási szerződést köt. Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. fenntartja magának a jogot arra, hogy a támogatásokra vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a pályázati felhívásban nem részletezett kérdésekben a támogatási szerződést kiegészítse, illetve módosítsa.

A pályázati kiírás és a megkötött támogatási szerződés ellentmondása esetén a támogatási szerződés rendelkezései irányadóak.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

15. Támogatási szerződés módosítása

A támogatási szerződés módosítása csak kivételesen indokolt esetben, olyan célból és tartalommal lehetséges, amely a projekt eredeti célkitűzését nem változtatja meg. A támogatási szerződés csak abban az esetben módosítható, ha a támogatott tevékenység az így módosított feltételekkel is támogatható lett volna.

A támogatási szerződésben rögzítésre kerül, hogy a Támogatott képviselője köteles a programmal összefüggő, általa észlelt szabálytalanságokat felfedni, megkeresés esetén a kért információt, dokumentumokat a Támogató rendelkezésére bocsátani. E kötelezettség nem teljesítése vagy késedelmes teljesítése esetén a Támogató jogosult a szerződésben kikötött szankciókat alkalmazni.

16. Szerződésszegés következményei

A Támogató a támogatási szerződésben rögzített támogatási feltételek megszegése esetén, a megítélt támogatást a kötelezettségszegés arányában részben vagy egészben jogosult visszakövetelni. A Támogatott adatokat köteles szolgáltatni a projekt megvalósításáról.

Az adatszolgáltatási kötelezettség elmulasztása a Támogatási szerződésben foglalt kötelezettség megszegésének minősül, ezért ennek megszegése esetén a Támogató jogosult a támogatási szerződéstől elállni, azt felmondani illetve a támogatás visszavonásáról rendelkezni.

Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás esetén a támogatási szerződés megszegésének minősül különösen, amennyiben a munkáltató;

- az általa foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt működési körében felmerülő okból, felmondással megszünteti, továbbá ha a támogatással érintett munkavállalók munkaviszonya közös megegyezéssel szűnik meg, illetve a kieső munkavállalót 30 napon belül nem pótolja,
- a pályázatában vállalt foglalkoztatási kötelezettségének nem tesz eleget,
- a program keretében átutalt támogatásról a támogatási szerződésben meghatározottak szerint nem tud hitelt érdemlően elszámolni.

A szerződésszegés részletes szabályait a támogatási szerződés rögzíti.

17. Általános tudnivalók

A határidőn belül érkezett pályázatnak számít az, amelyet legkésőbb a pályázat benyújtási határidejének utolsó napján adtak fel postán vagy nyújtottak be személyesen vagy futárszolgálat közreműködésével. A határidőn túl feladott pályázat érvénytelen.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a postai úton, személyesen vagy futárszolgálattal kézbesített pályázatokat pályázatkezelő rendszerében érkezteti és megvizsgálja, hogy a benyújtott pályázat az alábbi, befogadási feltételeknek megfelel-e:

- a pályázat a megfelelő példányszámban, lefűzve, zárt borítékban került benyújtásra;
- a pályázati adatlap aláírt, megfelelő formátumú, elektronikus formában (CD-én) is rendelkezésre áll, az adatok épek, és használhatóak;
- a pályázó a benyújtási határidővel kapcsolatos feltételeket betartotta;
- az igényelt támogatás összege nem haladja meg a maximálisan igényelhető mértéket, és a támogatási arány nem haladja meg a pályázati felhívásban meghatározott maximális támogatási intenzitást;
- a pályázó a pályázati felhívásban meghatározott lehetséges támogatást igénylői körbe tartozik.

A pályázat befogadásáról a támogató legfeljebb a pályázat benyújtását követő hetedik napig befogadó nyilatkozatot bocsát a pályázó rendelkezésére. Amennyiben a benyújtott pályázat a befogadási feltételek vonatkozásában nem felel meg a feltételeknek, a pályázat beérkezését követő 7 napon belül érdemi vizsgálat nélkül elutasításra kerül. A pályázat ezen szakaszában hiánypótlásra nincs lehetőség. Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. az elutasításról írásban értesíti a pályázót. A pályázat 1 eredeti példánya az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. irattárban archiválásra kerül.

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a pályázatok tartalmát bizalmasan kezeli, tartalmukról felvilágosítást 3. személy részére nem ad.

A befogadott pályázatokról szóló támogatási döntésről az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a támogatási döntés meghozatalától számított 15 napon belül írásban értesíti a pályázót.

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. fenntartja magának a jogot arra, hogy a támogatásokra vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a pályázati felhívásban nem részletezett kérdésekben a támogatási szerződést kiegészítse, illetve módosítsa.

A pályázat elkészítéséhez és a támogatást nyert projekt végrehajtásához további információkat talál a pályázati útmutatóban, mely a pályázati felhívás elidegeníthetetlen része.