



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

# PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. által  
az „**Azonnal cselekszünk**” elnevezésű  
támogatási program keretében meghirdetett

**Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó  
bértámogatás**

**(Pályázati azonosító: ACS\_BÉRTÁM\_2015)**

elnevezésű pályázathoz



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

## „AZONNAL CSELEKSZÜNK” TÁMOGATÁSI PROGRAM

### FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS (PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)

#### PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

## Tartalom

A PÁLYÁZATI PROGRAM ISMERTETÉSE .....	3
1. Program háttere .....	3
2. Program átfogó célja .....	3
3. Program keretében nyújtott támogatások .....	3
4. A pályázat területi korlátozása .....	3
5. Rendelkezésre álló forrás .....	3
6. A pályázók köre .....	4
1. Program célja.....	5
2. Program célcsoportja.....	5
3. Támogatható tevékenységek .....	5
4. Támogatás formája.....	9
5. Támogatás odaítélésének feltételei.....	9
6. A pályázatok megvalósításának időrendje .....	12
7. Pénzügyi elszámolás és finanszírozás .....	12
8. Biztosíték.....	13
ADMINISZTRATÍV INFORMÁCIÓK .....	13
1. A pályázat elkészítésének módja.....	13
2. A pályázat benyújtásával kapcsolatos tudnivalók .....	14
3. Pályázatok értékelése .....	16
4. Támogatási szerződés.....	18
5. Támogatási szerződés módosítása.....	18
6. A beszámolás rendje.....	18
7. A kifogás .....	19
8. Szerződésszegés következményei .....	20
9. Ellenőrzés .....	20
A PÁLYÁZATTAL KAPCSOLATOS JOGSZABÁLYOK, DOKUMENTUMOK .....	21
1. Vonatkozó jogszabályok .....	21
2. Vonatkozó dokumentumok .....	22



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE  
TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS  
(PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

## A PÁLYÁZATI PROGRAM ISMERTETÉSE

### 1. Program háttere

A nemzetgazdaság alapját képező vállalkozások napjainkban egyre több szállal kapcsolódnak termékeik gyártása, értékesítése során a világpiachoz, ami ahhoz vezet, hogy tevékenységük volumenében átmeneti visszaesés következhet be, rajtuk kívül álló okok miatt. A tapasztalatok azt mutatják, hogy a piaci szereplők leggyakrabban a termelésük visszafogásával reagálnak erre, aminek egyenes következménye a munkaerő számának vagy a ledolgozandó munkaórák mennyiségének csökkentése. Az emiatt bekövetkező csoportos létszámcsökkentések károsak mind a gazdaság, mind a társadalom szempontjából.

Fontos, hogy a létszámcsökkentésben érintett személyek mielőbb újra elhelyezkedjenek, illetve a munkaerőpiac aktív szereplői maradjanak. A program keretében támogatás kérhető a hátrányos helyzetű személyek új munkáltatónál munkaviszonyban történő foglalkoztatása, valamint a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatásának támogatása érdekében.

### 2. Program átfogó célja

A program alapvető célja a munkaerő folyamatos foglalkoztatásának biztosítása, valamint a vállalkozások létszámbővítésre ösztönzése, a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók, és a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának támogatásával.

### 3. Program keretében nyújtott támogatások

Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás.

### 4. A pályázat területi korlátozása

A pályázat megvalósításának helyszíne Magyarország.

### 5. Rendelkezésre álló forrás

A program keretében nyújtott támogatások forrása a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2014. évi központi kerete, valamint a Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási jogcíme 2015. évi központi kerete.

**Támogatási keretösszeg: 190.000.000 Ft**



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE  
TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS  
(PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

## 6. A pályázók köre

A pályázati program keretében a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991.évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) 58.§ (5) bekezdés c) pontja szerinti munkaadók pályázhatnak, az alábbi kivétellel:

- költségvetési szervek és költségvetési rend szerint gazdálkodó szervek (KSH GFO kód: 3)
- nonprofit és egyéb nem nyereségérdekelt szervezet (KSH GFO kód: 51, 52, 53, 54, 55, 56, 58, 59 /kivétel a nonprofit gazdasági társaság KSH GFO kód 57)
- jogi személyiség nélküli nonprofit szervezet (KSH GFO kód: 6)
- egyéb gazdasági szervezet (KSH GFO kód:7)
- egyéni (nem piaci) gazdasági tevékenység (KSH GFO kód: 8)
- önálló vállalkozó (KSH GFO kód: 23)

### Pályázat benyújtására jogosult:

Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatásra az az Flt. 58. § (5) bekezdés c) pontja szerinti munkaadó pályázhat, aki

- a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet (továbbiakban: 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet) 11. § (2) bekezdésének aa) pontja szerinti hátrányos helyzetű személyek munkaviszony keretében történő foglalkoztatását vállalja, illetve
- olyan munkáltatótól vesz át, létszámcsoökkentésben érintett, a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet) 11. § (2) bekezdésének ab) pontja szerinti munkavállalót, aki gazdasági visszaesés miatt kényszerül munkajogi állományi létszámának csökkentésére és ezen személyek munkaviszony keretében történő továbbfoglalkoztatását vállalja, és
- a támogatással érintett személyek felvétele az érintett vállalkozás munkavállalói létszámának nettó növekedését eredményezi, a pályázat benyújtását megelőző 12 hónap átlagához viszonyítva, vagy ha a felvétel nem eredményezi az érintett vállalkozás munkavállalói létszámának az előző tizenkét hónap átlagához viszonyított nettó növekedését, az érintett álláshelyek megüresedése önkéntes kilépés, munkaképtelenné válás, öregségi nyugdíjazás, önkéntes munkaidő-csökkentés vagy kötelességszegés miatti jogszerű elbocsátás miatt történhet.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE  
TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS  
(PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

## A PÁLYÁZAT TARTALMA

### Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás

#### 1. Program célja

A hátrányos helyzetű személyek új munkáltatónál munkaviszonyban történő foglalkoztatásának támogatása, valamint létszámcsökkentésben érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatásának támogatása.

#### 2. Program célcsoportja

A létszámcsökkentésben érintett munkavállalók, hátrányos helyzetű személyek.

#### 3. Támogatható tevékenységek

Foglalkoztatást bővítő bértámogatás nyújtható az Flt. 16. §-ban, valamint a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11. § (2) bekezdés a) pontban meghatározottak szerint hátrányos helyzetű személy munkaviszonyban történő foglalkoztatásához valamint továbbfoglalkoztatásához, legfeljebb 12 hónap időtartamra.

A program keretében támogatás az Flt. 58.§ (5) bekezdés a) pontja szerinti munkaviszony keretében történő foglalkoztatáshoz állapítható meg.

**A bértámogatás mértéke: hátrányos helyzetű személy munkaviszonyban történő foglalkoztatása esetén** a munkabér és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó legfeljebb 50%-nak megfelelő összeg, legfeljebb 12 hónap időtartamra.

A támogatási intenzitás nem haladhatja meg az elszámolható költségek 50%-át. (651/2014/EU rendelet<sup>1</sup> III. fejezet, 6. szakasz 32. cikk (6) bekezdés)

Jelen támogatás ugyanazon elszámolható költségek vonatkozásában nem halmozható más állami támogatással, vagy csekély összegű (de minimis) támogatással, amennyiben a halmozás az elszámolható költségek 50%-ának megfelelő támogatási intenzitás túllépéséhez vezetne. (651/2014/EU bizottsági rendelet I. fejezet 8. cikke, és III. fejezet, 6. szakasz 32. cikk (6) bekezdése).

---

<sup>1</sup> a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetőség nyilvánításáról szóló, 2014. június 17-i 651/2014/EU bizottsági rendelet (HL L 187., 2014.6.26., 1.o.)



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE  
TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS  
(PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

Hátrányos helyzetű, a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározottak szerint az a személy, **aki álláskereső és**

1. legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy
2. az ötvenedik életévét betöltötte, vagy
3. 25. életévét nem töltötte be (651/2014/EU rendelet: 15 és 24 év közötti életkorú), vagy
4. a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként tartja nyilván.  
Az álláskereső állapot időtartamának számításánál az álláskereső állapotnak a következő foglalkoztatásokban történő részvételt közvetlenül megelőző és követő időtartamát össze kell adni; a) az Ft. 29. § (1) bekezdésének b)-d) pontjában meghatározott időtartamok; b) külön jogszabályban meghatározott közfoglalkoztatás, vagy
5. a saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
6. 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-gyermekágyi segélyben/csecsemőgondozási díjban, gyermekgondozási díjban, vagy ápolási díjban részesült, vagy
7. 12 hónapon belül előzetes letartóztatásban volt, szabadságvesztés, vagy elzárás büntetését töltötte,
8. nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem áll rendszeres fizetett alkalmazásban. Rendszeres fizetett alkalmazásnak minősül, ha az álláskereső a nappali tagozatos tanulmányok befejezését követő két év alatt legalább 240 napig munkaviszonyban állt.

Az 1-8. pontban meghatározott feltételeknek a foglalkoztatás megkezdésének a pályázatban megjelölt várható időpontjában kell fennállnia. A jogszabály szerinti ellátásban részesülés, illetve annak lejártá az ezt tanúsító dokumentumok (Társadalombiztosítási igazolvány, Kincstár vagy Polgármesteri Hivatal által kiállított igazolás) alapján, a szabadságvesztés, előzetes letartóztatás, elzárás, illetve annak megszűnése a büntetés-végrehajtási intézet vagy rendőrség igazolása alapján állapítható meg.

Hátrányos helyzetűnek kell tekinteni továbbá azt a munkavállalót, akit munkahelyének elvesztése fenyeget, és

- az ötvenedik életévét betöltötte, vagy
- életkorra tekintet nélkül legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik.

A támogatással érintett munkavállalónak az 50. életévét nem a pályázat benyújtásának időpontjában, hanem legkésőbb a tényleges foglalkoztatás kezdő napján kell betöltenie.

Alapfokú iskolai végzettségűnek tekintjük a 8, illetve 10 osztályt, vagy ennél kevesebb osztályt végzett személyt.

Azon munkavállalók továbbfoglalkoztatásához, akit a munkahelyének elvesztése fenyeget támogatás abban az esetben állapítható meg, ha:

- a munkaviszony – a munkaadó működési körébe tartozó okból – felmondással történő megszüntetéséről a munkavállalót írásban tájékoztatták, vagy



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE  
TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS  
(PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

- a határozott időre létesített munkaviszony a támogatás iránti pályázat benyújtását követő kilencven napon belül megszűnik, és
- a továbbfoglalkoztatást vállaló munkaadó a munkaviszony megszüntetését, illetőleg megszűnését megelőzően, vagy azt követő 60 napon belül a munkavállalóval munkaszerződést köt.

A továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatásnak határozatlan és határozott idejű munkaviszony esetében csak akkor van helye, ha a munkaadó még a korábbi munkaviszony fennállása alatt, vagy annak megszűnését követő rövid időn – 60 napon – belül köt munkaszerződést a munkavállalóval. A támogatás nyújtásának nem feltétele, hogy az érintett munkavállaló álláskeresőként nyilvántartott legyen, de a munkavállaló az álláskereső nyilvántartásában közvetítést kérő személyként szerepelhet.

Amennyiben a pályázat benyújtására, a támogatási szerződés megkötésére, illetve a munkaszerződés megkötésére még a korábbi munkaviszony fennállása alatt kerül sor, a munkaszerződésben a munkába lépés legkorábbi napjaként a korábbi munkaviszony megszűnését követő nap jelölhető meg. A támogatás folyósításának legkorábbi kezdő időpontja is ez a nap lehet. Támogatás folyósítására nem kerülhet sor a korábbi jogviszony fennállása alatt. A pályázatot a fenti foglalkoztatás megkezdése előtt kell benyújtani.

A továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás nyújtásának feltétele, hogy a munkaviszonyt megszüntetni kívánó átdó munkáltató nem mentesülhet a munkaviszony megszüntetéséhez kapcsolódó költségek megfizetése alól, mivel az gazdasági előnynek és ezáltal állami támogatásnak minősül az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. cikkének (1) bekezdése értelmében. Amennyiben azonban az átdó munkáltató és az átvevő munkáltató közötti megállapodás alapján az átdó munkáltató mentesülhet a munkaviszony megszüntetésekor a megszüntetés költségeinek viselése alól, illetve azt az átvevő munkáltató köteles viselni, ebben az esetben az átadásról szóló megállapodással egyidejűleg az átdó munkáltatót nyilatkoztatni kell a megszüntetés áthárított költségeinek mértékéről és az átdó vállalkozásnak az átdó munkavállaló foglalkoztatási ágazata szerinti csekély összegű (de minimis) támogatás még felhasználható keretéről. Az átdó munkáltató nyilatkozatát a megszüntetés áthárított költségeinek mértékéről a pályázathoz csatolni szükséges. Amennyiben a támogatás mezőgazdasági csekély összegű támogatásnak minősül, annak felhasználható keretéről a Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Hivatal állít ki igazolást. Ehhez kapcsolódóan a pályázathoz csatolni szükséges az átdó munkáltató De minimis nyilatkozatát a Pályázati adatlap 15. számú melléklete szerint, valamint az átdó munkáltató Hozzájáruló nyilatkozatát a Pályázati adatlap 16. számú melléklete szerint. A csekély összegű (de minimis) támogatás igénybevételével kapcsolatos szabályokra a II.4-II.4.3 pontokban foglaltak irányadók.

Amennyiben az átdó munkáltatónak nincs a megszüntetés áthárított költségeinek megfelelő, rendelkezésre álló csekély összegű (de minimis) támogatási kerete, vagy a



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE  
TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS  
(PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

csekély összegű (de minimis) támogatásokból kizárt ágazatba tartozik, vagy nyilatkozatát az átvevő munkáltatóval kötött megállapodással egyidejűleg nem bocsátja az átvevő rendelkezésére, vagy sem az átadó, sem az átvevő nem vállalja a megszüntetés költségei saját forrásból történő megtérítését, ebben az esetben az átadó munkáltató nem részesülhet csekély összegű (de minimis) támogatásban, tehát ezen munkáltatóktól átvett munkavállalók továbbfoglalkoztatásához sem nyújtható támogatás. Amennyiben az átadó munkáltató igazolja, hogy van a megszüntetés áthárított költségeinek megfelelő mértékű rendelkezésre álló csekély összegű (de minimis) támogatási kerete és nem a kizárt ágazatokban tevékenykedik úgy a megszüntetés költségének megfizetése alóli mentesülés csekély összegű (de minimis) támogatásnak minősül. Az átvevő az átadó munkáltató rendelkezésre álló csekély összegű (de minimis) támogatási keretéről szóló nyilatkozatot, illetve mezőgazdasági csekély összegű (de minimis) támogatás esetében a Hozzájáruló nyilatkozatot, továbbá a megszüntetés áthárított költségeinek mértékéről szóló nyilatkozatot a pályázat mellékleteként megküldi az Országos Foglalkoztatási Nonprofit Kft. részére. A csekély összegű (de minimis) támogatás odaítéléséről az átadó munkáltató támogatásigazolást kap.

Amennyiben olyan munkavállaló után igényel bértámogatást, akit munkahelyének elvesztése fenyeget, a munkaadónak nem kell eleget tennie az Ft. 8. § (6) bekezdésének b) pontjában foglalt munkaerőigény bejelentési kötelezettségének.

Nem nyújtható támogatás abban az esetben, ha a továbbfoglalkoztatás a munkaviszonyt megszüntető, illetőleg megszüntetni kívánó, vagy olyan munkaadónál történik:

- a) amelynek tulajdonosa – részben vagy egészben – azonos a munkaviszonyt megszüntető, illetőleg megszüntetni kívánó munkaadó tulajdonosával, vagy
- b) a két munkaadó közül legalább az egyik valamely arányban tulajdonosa a másik munkaadónak, vagy
- c) a két munkaadó egy harmadik szervezethez kötődő tulajdonjogi viszonya alapján áll kapcsolatban egymással.

Elszámolható költség: a hátrányos helyzetű személynek a támogatás kedvezményezettje által ténylegesen fizetendő munkabére és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adója.

Bértámogatás esetén munkabér alatt a főbb munkaügyi statisztikai fogalmakról és azok definícióiról szóló 3/2010. (IV. 2.) KSH közlemény „Útmutató a munkaügyi statisztikai adatszolgáltatáshoz” elnevezésű melléklet „kereset” címszó alatt meghatározott juttatások tartoznak, a prémium, a jutalom, 13. és további havi illetmény és a szabadságmegváltás kivételével.

Nem kerülnek megtérítésre, továbbá az alábbi jogcímenek kifizetett járandóságok: a betegszabadság idejére fizetett távolléti díj, a helyettesítési díj, a foglalkoztatási kötelezettség



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE  
TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS  
(PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

időtartama alatt a 20 munkanapot meghaladó állásidőre fizetett alaphér. A támogatás nem számolható el a táppénz időtartama alatt.

A Rehabilitációs kártyával foglalkoztatott személy, továbbá egyéb járulék/adókedvezmény igénybevétele esetén (pl. Munkahelyvédelmi Akcióterv) a *támogatás alapja* a kedvezmény igénybevétele után fennmaradó szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség. A támogatás a ténylegesen átutalásra kerülő költségekre vehető igénybe. A fentiek szerint tehát, amennyiben a Támogatott valamely egyéb támogatás vagy kedvezmény alapján részben vagy egészben mentesül valamely olyan bérköltség elem megfizetése alól, amelyre jelen program alapján támogatást igényelhet, az csökkenti az elszámolható költséget.

Amennyiben az előbbi támogatásban vagy kedvezményben európai uniós állami támogatási jogcím alapján részesült, a 651/2014/EU bizottsági rendelet I. fejezetének 8. cikke szerinti támogatáshalmozódási szabályokat be kell tartani.

#### 4. Támogatás formája

A program keretében nyújtott bértámogatás a 651/2014/EU bizottsági rendelet I. fejezet 4. cikkének (1) bekezdés o) és p) pontjaiban meghatározottak szerint, az adott pénzügyi évben hátrányos helyzetű személy elhelyezkedésére tekintettel munkabér és szociális hozzájárulási adó címen a vállalkozásnak odaítélt összes állami támogatás támogatástartalma jelen támogatással együtt nem haladhatja meg az évi 5 millió euró értéknek megfelelő összeget.

Vissza nem térítendő támogatás. A támogatás folyósítása utólagos formában történik, a Támogatott által foglalkoztatott munkavállalóknak átutalt munkabérről és járulékról szóló igazolás és egyéb kifizetési dokumentumok benyújtását és elfogadását követően, közvetlenül a Támogatott fizetési számlájára.

A támogatási összeg kifizetése havi, negyedéves, valamint a támogatási időszak végén utólag egyösszegű elszámolás alapján kérhető. Az elfogadott elszámolások alapján járó támogatás összegének 10%-a a foglalkoztatási kötelezettség teljesítését követően kerül átutalásra. Előleg igénylésére nincs lehetőség.

Támogató döntés esetén biztosítékként a kedvezményezett valamennyi – jogszabály alapján beszédési megbízással megterhelhető – fizetési számlájára vonatkozó, a támogató javára szóló beszédési megbízás benyújtására vonatkozó felhatalmazó nyilatkozat benyújtása szükséges, a pénzügyi fedezethiány miatt nem teljesíthető fizetési megbízás esetére a követelés legfeljebb harmincöt napra való sorba állítására vonatkozó rendelkezéssel együtt.

#### 5. Támogatás odaítélésének feltételei

A pályázati program keretében bértámogatás nyújtható azon munkaadó részére, aki



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE  
TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS  
(PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

1. **vállalja** hátrányos helyzetű személy, a támogatás folyósítása alatti, **munkaviszony keretében történő (tovább)foglalkoztatását, valamint** azt követően legalább a támogatott foglalkoztatás időtartamának felével megegyező időtartamú **továbbfoglalkoztatását** (a kettő együttesen: a foglalkoztatási kötelezettség). A foglalkoztatási kötelezettség megsértését jelenti, ha a foglalkoztatási kötelezettség teljes időtartama alatt az állásidő mértéke a 20 munkanapot meghaladja.
2. a pályázat benyújtását megelőző 12 hónapban az általa foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát működésével összefüggő okból, felmondással nem szüntette meg, továbbá kötelezettséget vállal arra, hogy az általa foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt működési körében felmerülő okból, felmondással nem szünteti meg, továbbá kötelezettséget vállal arra, hogy a támogatással érintett munkavállalók munkaviszonya közös megegyezéssel sem szűnik meg,
3. vállalja, hogy a kieső munkavállalót 30 napon belül **pótolja**,
4. tudomásul veszi, hogy a kieső munkavállaló után megítélt támogatást, csak abban az esetben és mértékben tudja igénybe venni, amennyiben a kieső munkavállalót, a pályázati felhívásban rögzítetteknek megfelelő személlyel pótolja,
5. vállalja, hogy a támogatással érintett személyek felvétele az érintett vállalkozás **munkavállalói létszámának nettó növekedését eredményezi**, a pályázat benyújtását megelőző 12 hónap átlagához viszonyítva. Amennyiben több személy felvételére kerül sor, csak azután lehet támogatást megállapítani, akinek felvételével a nettó munkavállalói létszámnövekedés teljesül. A nettó létszámnövekedés kiszámításánál nem kell figyelembe venni, ha a munkahely megüresedésére a munkaviszonynak a munkavállaló részéről történő megszüntetése, munkaképtelenné válás, öregségi nyugdíjazás, önkéntes munkaidő csökkentés vagy kötelezettségszegés miatti jogszerű elbocsátás, illetőleg a munkáltató azonnali hatályú felmondása miatt került sor. A nettó létszámnövekedés kiszámítására vonatkozó útmutató a pályázati dokumentáció részét képezi.
6. nyilatkozik arról, hogy más állami támogatással vagy más állami finanszírozással ugyanazokra a költségekre (munkabér és szociális hozzájárulási adó) vonatkozóan kapott támogatás intenzitása jelen támogatással együtt nem haladja meg hátrányos helyzetű személy foglalkoztatása esetén a bérköltségek 50%-át, illetve a 651/2014/EU bizottsági rendelet 8. cikkének (6) bekezdésében foglalt mértéket.
7. a munkaerőigény benyújtására vonatkozó kötelezettségét az Flt. 8. § (6) bekezdés b) pontjában rögzítettek szerint a pályázatban megjelölt munkakörökre vonatkozóan a pályázat benyújtását megelőző 6 hónapban teljesítette, és a járási hivatal által kiközvetített személy foglalkoztatását vállalja. A munkaadónak nem kell eleget tennie az Flt. 8. § (6) bekezdésének b) pontjában foglalt munkaerőigény bejelentési kötelezettségének, amennyiben olyan munkavállaló foglalkoztatásához kér támogatást,



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE  
TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS  
(PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

akit munkahelyének elvesztése fenyeget. Támogatás kérhető hátrányos helyzetű személy munkaviszonyban történő foglalkoztatásához, amennyiben az Mt. szerinti általános teljes napi munkaidőben, illetve legalább az Mt. szerinti általános teljes napi munkaidő felét (4 óra) elérő munkaidőben történik a foglalkoztatás.

8. tudomásul veszi, hogy nem nyújtható támogatás azon munkavállalóhoz kapcsolódóan, akit átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál foglalkoztat [Mt. 53. §], valamint akit munkaerő-kölcsönzés céljából létesített munkaviszony keretében foglalkoztat [Mt. 214. §].

A támogatáshoz kapcsolódó iratokat az odaítélést követő 10 évig meg kell őrizni, és a támogatást nyújtó ilyen irányú felhívása esetén a Támogatott köteles azokat bemutatni. A 651/2014/EU bizottsági rendelet támogatási jogcímein nyújtott támogatásokról az Európai Bizottság kérésére 20 munkanapon belül információt kell szolgáltatni.

Nem nyújtható támogatás annak a pályázónak, aki

- nem felel meg a 2011.évi CXCV. törvény az államháztartásról (továbbiakban: Áht.) 50.§-ában meghatározott követelményeknek,
- nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak minősül a 651/2014/EU bizottsági rendelet I. fejezet 2. cikk 18. pontja alapján,
- akivel szemben egy támogatást jogellenesnek és a belső piaccal összeegyeztethetetlennek nyilvánító bizottsági határozaton alapuló visszafizetési kötelezettségének nem tett eleget,
- a harmadik országokba vagy tagállamokba irányuló exporttal kapcsolatos tevékenységet folytat, nevezetesen az exportált mennyiségekhez, az értékesítési hálózat kialakításához és működtetéséhez vagy az exporttevékenységgel összefüggésben felmerülő egyéb folyó kiadásokhoz,
- a 2010/787/EU tanácsi határozat hatálya alá tartozó, versenyképtelen szénbányák bezárását elősegítő támogatás;
- a mezőgazdasági termékek feldolgozásának és forgalmazásának ágazatában nyújtott támogatás, a következő esetekben:
  - o i. amennyiben a támogatás összege az elsődleges termelőktől beszerzett vagy az érintett vállalkozások által forgalomba hozott ilyen termékek ára vagy mennyisége alapján kerül rögzítésre; vagy
  - o ii. amennyiben a támogatás feltétele, hogy azt teljesen vagy részben továbbítsák az elsődleges termelőknek;
- jogerős végzéssel elrendelt felszámolási, csőd-, végelszámolási vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt áll,



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE  
TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS  
(PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

- a támogatási döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis vagy megtévesztő adatot szolgáltatott,
- esedékessé vált adótartozását - ide nem értve az önkormányzati adóhatóság hatáskörébe tartozó adókat -, valamint járulék-, illeték- vagy vámtartozását nem fizette meg (a továbbiakban együtt: köztartozás),
- a közpénzekről nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény 6. §-a alapján nem részesíthető költségvetési támogatásban,
- jogszabályban a támogatói okirat kiadásának vagy a támogatási szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat nem teszi meg, dokumentumokat nem nyújtja be, vagy a megtett nyilatkozatát visszavonja,
- olyan hátrányos helyzetű személy vonatkozásában igényel támogatást, akivel a pályázat benyújtását megelőzően munkaviszonyt létesített,
- a 651/2014/EU bizottsági rendelet I. fejezet 4. cikkének (1) bekezdés o) és p) pontjaiban meghatározott, az adott pénzügyi évben hátrányos helyzetű személy foglalkoztatására való tekintettel munkabér és szociális hozzájárulási adó címén a vállalkozásnak odaítélt összes állami támogatás támogatástartalma jelen támogatással együtt az évi 5 millió euró, értéknek megfelelő összeget meghaladja.

## 6. A pályázatok megvalósításának időrendje

### A projekt megkezdése

A projektet legkorábban a pályázat támogatásáról szóló döntés hivatalos közlését követő naptól lehet megkezdeni.

### A projekt befejezése és a szakmai és pénzügyi elszámolás végső határideje

A támogatás legkorábban a támogatási döntés írásban történő közlését követő naptól, azonban legkésőbb 2017.09.30-ig vehető igénybe. A projekt a továbbfoglalkoztatási kötelezettség teljesítésével együtt legkésőbb 2017.09.30-ig valósítható meg.

A projektzáró jelentés végső benyújtási határideje, a projekt teljesítését követő 30. nap, azonban legkésőbb 2017.10.31.

## 7. Pénzügyi elszámolás és finanszírozás

A támogatás kifizetése utólagos formában, a kifizetési bizonylatok, átutalási igazolás illetve alátámasztó dokumentumok Támogatott általi benyújtását és elfogadását követően történik, közvetlenül a Támogatott fizetési számlájára.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE  
TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS  
(PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)

## PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

A támogatási összeg kifizetése havi, negyedéves, valamint a projekt végén utólag egyösszegű elszámolás alapján kérhető. Az elfogadott elszámolások alapján járó támogatás összegének 10%-a a foglalkoztatási kötelezettség teljesítését követően kerül átutalásra.

Előleg igénylésére nincs lehetőség.

### 8. Biztosíték

Támogató döntés esetén biztosítékként a kedvezményezett valamennyi – jogszabály alapján beszedési megbízással megterhelhető – fizetési számlájára vonatkozó, a támogató javára szóló beszedési megbízás benyújtására vonatkozó felhatalmazó nyilatkozat benyújtása szükséges, a pénzügyi fedezethiány miatt nem teljesíthető fizetési megbízás esetére a követelés legfeljebb harmincöt napra való sorba állítására vonatkozó rendelkezéssel együtt.

A Támogatott köteles a számlavezető hitelintézete(i) által visszaigazolt felhatalmazó levele(ke)t a támogatási szerződés megkötését megelőzően az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. számára átadni, és bármelyik bankszámlája megszüntetéséről, vagy új bankszámla megnyitásáról az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.-t 8 napon belül írásban, hivatalosan tájékoztatni.

## ADMINISZTRATÍV INFORMÁCIÓK

### 1. A pályázat elkészítésének módja

A pályázatot kizárólag az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. által rendszeresített, a programtípusnak megfelelő pályázati adatlap kitöltésével és a kötelező dokumentumok csatolásával lehet benyújtani.

A pályázati dokumentáció **letölthető** az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. honlapjáról ([www.ofa.hu](http://www.ofa.hu)), vagy személyesen vehető át az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. irodájában (1036 Budapest, Lajos u. 80.; telefon: 06-1-555-2973).

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. az eredményes pályázás elősegítésének érdekében **tájékoztatást és térítésmentes tanácsadást biztosít** az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. regionális munkatársainak a közreműködésével, elérhetőségük megtalálható az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. honlapján ([www.ofa.hu](http://www.ofa.hu)).

A pályázatot **3 példányban** (egy eredeti és kettő másolati példány) kell elkészíteni szövegszerkesztővel, a pályázati dokumentáció kitöltését Times New Roman 10-es nagyságú,



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE  
TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS  
(PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

a mellékleteket pedig Times New Roman 12-es betűtípussal. Kérjük, ellenőrizze a kitöltött adatokat, illetve győződjön meg a kitöltés sikerességéről. Kézzel írott pályázatokat nem áll módunkban figyelembe venni!

Az eredeti példányt úgy kell elkészíteni, hogy a szövegszerkesztővel kitöltött pályázati adatlapot, nyilatkozatokat, mellékleteket nyomtatás után a szükséges helyeken a pályázó az aláírási címpéldányon feltüntetett vezetőjének, képviselőjének aláírásával, pecsétjével ellátja. Az eredeti pályázathoz kérjük csatolni a kötelezően csatolandó dokumentumok eredeti példányait.

A másolati példányok elkészítése: a fentiek szerint elkészített, és aláírt eredeti pályázatot (adatlap, nyilatkozatok, csatolandó dokumentumok) a pályázó 2 példányban lefénymásolja. Ezt követően **a pályázónak** a pályázat mindhárom példánya esetében (1 eredeti, 2 másolati) **a pályázat mindegyik oldalát** (beleértve a mellékleteket is) – az aláírási címpéldányon feltüntetett vezetőjének, képviselőjének – **szignálnia is kell.**

Az eredeti és a másolati példányokat is lefűzve kell elkészíteni. Az oldalakat (a csatolt dokumentumokat is) folyamatosan szükséges sorszámozni, ahol másképp nem lehetséges, kézzel.

A pályázat 1 másolati példánya a pályázó tulajdonában marad.

A pályázati adatlapot és a csatolt mellékleteket **CD-n – elektronikus formában – is rögzíteni kell.** Kérjük, győződjön meg az adathordozó épségéről is.

A nyomtatott (eredeti és másolati) és elektronikus formában (CD-n) benyújtott pályázati adatlapban és az egyes mellékletekben található **eltérés esetén** a benyújtott pályázatok (nyomtatott és CD) közül **az eredetiben elkészített, nyomtatott és aláírt példány tekintendő hitelesnek**, azzal, hogy a nyomtatott és az elektronikus formájú pályázati adatlapok és az egyes mellékletek **megegyezőségéről a pályázó köteles gondoskodni.**

## 2. A pályázat benyújtásával kapcsolatos tudnivalók

A pályázatokat – annak mellékleteivel együtt – **2 lefűzött példányban (1 eredeti és 1 másolat) papíron, valamint 1 példányban elektronikus adathordozón (CD) zárt borítékban** ajánlott postai küldeményként illetve személyesen vagy futárszolgálat közreműködésével kell benyújtani az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft.-hez.

**Kérjük, hogy a pályázatot tartalmazó zárt borítékon és a CD lemez tokján is jól láthatóan tüntesse fel:**



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE  
TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS  
(PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

- „PÁLYÁZAT”
- a pályázó nevét,
- a pályázó címét, és
- a pályázati felhívás kódszámát: ACS\_BÉRTÁM\_2015

Postai úton történő benyújtás esetén (2 kg alatti küldemény):

Cím: **Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.**  
1301 Budapest, Postafiók 84.

Személyes, vagy futárszolgálat közreműködésével történő benyújtása, illetve 2 kg feletti csomag postai úton történő benyújtása esetén:

Cím: **Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.**  
1036 Budapest, Lajos u. 80. II. emelet  
hétfő – csütörtök 9 és 15 óra, péntek 9 és 14 óra között

A pályázatok elektronikus úton történő benyújtására az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a honlapján történő erre vonatkozó közlemény megjelentetését követően biztosít lehetőséget. A pályázatok elektronikus úton történő benyújtásáról szóló közlemény megjelentetéséig a pályázatok benyújtására a fent leírtak szerint van lehetőség.

**A pályázatok benyújthatók:**

**a pályázati felhívás megjelenésétől folyamatosan, legkésőbb 2016. december 30-ig, illetve visszavonásig.**

Azok a pályázatok, amelyek nem a fenti módon érkeznek be az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.-hez, elutasításra kerülnek.

A pályázat kiírója a támogatási keret kimerülésekor a pályázatok befogadását felfüggesztheti, illetve megszüntetheti. A pályázat felfüggesztéséről szóló döntést az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. honlapján közzéteszi.

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a pályázati kiírást az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 67.§-ban rögzítettek szerint jogosult módosítani.

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a pályázatok tartalmát bizalmasan kezeli, tartalmukról felvilágosítást sem kívülállóknak, sem a pályázaton résztvevőknek (a pályázat elbírálásában résztvevő személyek és a törvényi kötelezettség kivételével) nem ad.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE  
TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS  
(PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

### 3. Pályázatok értékelése

A pályázatok értékelése a 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról (Áht.), valamint az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. Rendeletben (továbbiakban: Ávr.) és az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. szabályzatában rögzítettek alapján történik.

A beadott pályázatok bírálata beérkezési sorrend alapján történik, a rendelkezésre álló keret erejéig.

Az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. a postai úton, vagy személyesen illetve futárszolgálat igénybevételével kézbesített pályázatokat pályázatkezelő rendszerében érkezteti és a Támogatási Szabályzatával összhangban, az abban szabályozottak szerint, a támogatás odaítélésének folyamatában vizsgálat alá vonja.

A vizsgálati folyamat az alábbi lépésekből áll:

- 1) Befogadási kritériumok vizsgálata
- 2) Támogathatósági-jogosultsági vizsgálat
- 3) Bíráló

A befogadási kritériumok vizsgálata az alábbi feltételeknek való megfelelést jelenti:

- a pályázat a megfelelő példányszámban, lefűzve, zárt borítékban került benyújtásra;
- a pályázati adatlap aláírt, megfelelő formátumú, elektronikus formában (CD-én) is rendelkezésre áll, az adatok épek, és használhatóak;
- a pályázó a benyújtási határidővel kapcsolatos feltételeket betartotta;
- az igényelt támogatás összege nem haladja meg a maximálisan igényelhető mértéket, és a támogatási arány nem haladja meg a pályázati felhívásban meghatározott maximális támogatási intenzitást;
- a pályázó a pályázati felhívásban meghatározott lehetséges támogatást igénylői körbe tartozik.

A határidőn belül érkezett pályázatnak számít az, amelyet legkésőbb a pályázat benyújtási határidejének utolsó napján adtak fel postán, illetve nyújtottak be személyesen az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. részére. A határidőn túl feladott pályázat érvénytelen.

Amennyiben a benyújtott pályázat a befogadási feltételek vonatkozásában nem felel meg a feltételeknek, a pályázat érdemi vizsgálat nélkül kizárásra kerül. A pályázat ezen szakaszában hiánypótlásra nincs lehetőség. Az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. az elutasításról írásban értesíti a pályázót. A pályázat 1 eredeti példánya az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. irattárban archiválásra kerül.

Amennyiben a pályázat megfelel a felhívásban és az útmutatóban meghatározott befogadási



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE  
TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS  
(PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

kritériumoknak, az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. a pályázatot befogadja, és erről a pályázat beérkezésétől számított 7 napon belül írásban tájékoztatja a pályázót. Felhívjuk a figyelmet, hogy a pályázat befogadása nem jelenti a támogatás megítélését.

Az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. a következő lépésben a befogadott pályázatok támogathatósági-jogosultági szempontoknak való megfelelőségét vizsgálja és ellenőrzi.

A pályázatok támogathatósági vizsgálata során megvizsgálásra kerül, hogy

- a) a pályázat a pályázati felhívásban meghatározott támogathatósági követelményeknek megfelel-e,
- b) a pályázó a támogatásra való jogosultságát a pályázati dokumentációban előírt módon igazolta-e.

Amennyiben a támogathatósági-jogosultági ellenőrzés során a pályázat támogathatósági jogosultsága nem állapítható meg elsősorban hiányos adat vagy dokumentum miatt, akkor az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. a pályázót egy alkalommal hiánypótlásra hívja fel. Ha a pályázó a hiánypótlást hibásan, hiányosan teljesíti, a hiányosságokat nem pótolja a felszólításban meghatározott határidőn belül, akkor a hibás, hiányos pályázat elutasításra kerül.

Amennyiben a pályázat megfelel a felhívásban és az útmutatóban meghatározott támogathatósági kritériumoknak, az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. a kiválasztási-bírálati szempontoknak való megfelelőségét vizsgálja.

Bírálati szempontok:

A Támogató a támogatás nyújtásával kapcsolatban figyelembe veszi,

- a munkaerő-kereslet és – kínálat helyi jellemzőit,
- a térség foglalkoztatási helyzetét és munkanélküliségi mutatóit,
- a vállalkozásnak a térség foglalkoztatásában betöltött szerepét.

A pályázatok befogadási és támogathatósági vizsgálatát, valamint a tartalmi bírálatát követően az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. ügyvezetője saját jogkörében dönt;

- a pályázat támogatásáról vagy elutasításáról,
- a támogatás mértékéről,
- a támogatás folyósításának időtartamáról (legfeljebb 12 hónap).

A beérkezett pályázatokról az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. a beérkezést követő 30 napon belül dönt, mely egy alkalommal 30 nappal meghosszabbítható.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE  
TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS  
(PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)

## PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

Az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. a döntést írásban közli a pályázóval – mely elutasítás esetén tartalmazza az elutasítás indoklását is.

A pályázatokról szóló döntés végleges, jogorvoslatnak helye nincs.

### 4. Támogatási szerződés

A nyertes pályázókkal az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. Törvény előírásai alapján támogatási szerződést köt. Az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. fenntartja magának a jogot arra, hogy a támogatásokra vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a pályázati felhívásban nem részletezett kérdésekben a támogatási szerződést kiegészítse, illetve módosítsa.

A támogatásról szóló döntés a támogatási szerződés tervezetének megküldésétől számított 30 napig érvényes, amennyiben a támogatási szerződés aláírására a Támogatott hibájából a fenti határidőtől számított további 30 nap alatt nem kerül sor, úgy a támogatásról szóló döntés érvényét veszti.

### 5. Támogatási szerződés módosítása

A támogatási szerződés módosítása csak kivételesen indokolt esetben, olyan célból és tartalommal lehetséges, amely a projekt eredeti célkitűzését nem változtatja meg. A támogatási szerződés csak abban az esetben módosítható, ha a támogatott tevékenység az így módosított feltételekkel is támogatható lett volna.

A támogatási szerződésben rögzítésre kerül, hogy a Támogatott képviselője köteles a programmal összefüggő, általa észlelt szabálytalanságokat felfedni, megkeresés esetén a kért információt, dokumentumokat a Támogató rendelkezésére bocsátani. E kötelezettség nem teljesítése vagy késedelmes teljesítése esetén a Támogató jogosult a szerződésben kikötött szankciókat alkalmazni.

### 6. A beszámolás rendje

A Támogatott a támogatási szerződésben meghatározott tartalommal és formában a projekt előrehaladásáról és a kapcsolódó pénzügyi teljesítésről köteles jelentést készíteni.

Támogatás kizárólag az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. által jóváhagyott beszámolóval alátámasztott, valós költségek vonatkozásában folyósítható. A beszámolókat és a kötelezettségeket a támogatási szerződés tartalmazza.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE  
TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS  
(PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)

## PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

A beszámolási kötelezettség elmulasztása a támogatási szerződésben foglalt kötelezettség megszegésének minősül, ezért ez esetben a Támogató jogosult a támogatási szerződéstől elállni, azt felmondani illetve a támogatás visszavonásáról rendelkezni

### 7. A kifogás

A Pályázó vagy a Támogatott az Ávr. 102/D. § alapján a pályázat benyújtásának időpontjától, valamint a támogatási jogviszony időtartama alatt az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. döntése ellen kifogást nyújthat be, ha a pályázati eljárásra, a támogatási döntés meghozatalára, a támogatási szerződések megkötésére, a támogatás folyósítására, visszakövetelésére vonatkozó eljárás véleménye szerint jogszabálysértő, vagy a pályázati felhívásba, illetve a támogatási szerződésbe ütközik.

A kifogás benyújtására a kifogásolt intézkedéshez vagy mulasztáshoz kapcsolódóan megállapított határidőn belül, ennek hiányában a kifogásolt intézkedésről való tudomásszerzéstől számított 10 napon belül, de legkésőbb az annak bekövetkezésétől számított 30 napon belül, írásban van lehetőség.

A kifogást a következő helyre lehet benyújtani az Ávr. 102/D.§ (4) bekezdése szerinti tartalommal:

**Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft.**

1036 Budapest, Lajos u. 80.

1301 Budapest, Postafiók 84.

A kifogást érdemi vizsgálat nélkül el kell utasítani, amennyiben, azt

- határidőn túl,
- nem az arra jogosult,
- a korábbival azonos tartalommal nyújtották be,
- nem tartalmazza az Ávr. 102/D.§ (4) bekezdésében meghatározott adatokat,
- a korábbi kifogás tárgyában hozott döntéssel szemben nyújtották be,
- a kifogás benyújtásának nincs helye, a kifogás kizárólag olyan jogsértés ellen irányul, mely a sérelmezett eljárás megismétlésével nem orvosolható.

A kifogás tárgyában hozott döntés ellen további kifogás előterjesztésének nincs helye.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE  
TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS  
(PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

## 8. Szerződésszegés következményei

A Támogató a támogatási szerződésben rögzített támogatási feltételek megszegése esetén, a megítélt támogatást a kötelezettségszegés arányában részben vagy egészben jogosult visszakövetelni. A Támogatott adatokat köteles szolgáltatni a projekt megvalósításáról. Az adatszolgáltatási kötelezettség elmulasztása a Támogatási szerződésben foglalt kötelezettség megszegésének minősül, ezért ennek megszegése esetén Támogató jogosult a támogatási szerződéstől elállni, azt felmondani illetve a támogatás visszavonásáról rendelkezni.

Foglalkoztatást bővítő illetve továbbfoglalkoztatást célzó bértámogatás esetén a támogatási szerződés megszegésének minősül különösen, amennyiben a munkáltató;

- az általa foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt működési körében felmerülő okból, felmondással megszünteti, továbbá a támogatással érintett munkavállalók munkaviszonya közös megegyezéssel szűnik meg, illetve a kieső munkavállalót 30 napon belül nem pótolja,
- a pályázatában vállalt foglalkoztatási kötelezettségének nem tesz eleget,
- a program keretében átutalt támogatásról a támogatási szerződésben meghatározottak szerint nem tud hitelt érdemlően elszámolni.

A szerződésszegés részletes szabályait a támogatási szerződés rögzíti.

## 9. Ellenőrzés

A Támogatott köteles a pályázatot, a pályázat megvalósításának dokumentumait, és a jelentési kötelezettség időszakában felmerült projekttel kapcsolatos dokumentumokat a projekt záró levél kiadásától számított **legalább 10 évig megőrizni**.

A támogatási igény jogosultságát és a támogatás felhasználását a jogszabályban, a felhívásban, a támogatási szerződésben meghatározott szervek ellenőrizhetik.

A Támogatott köteles minden, az ellenőrzéshez szükséges felvilágosítást és egyéb segítséget megadni. Az ellenőrzések lefolytatására a támogatási döntés meghozatalát, a támogatási szerződés megkötését megelőzően, a nyújtott támogatás igénybevétele alatt, a támogatott tevékenység befejezésekor, a továbbfoglalkoztatási kötelezettség ideje alatt – ha releváns –, a program lezárásakor, valamint a lezárást követően is sor kerülhet.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE  
TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS  
(PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

## A PÁLYÁZATTAL KAPCSOLATOS JOGSZABÁLYOK, DOKUMENTUMOK

### 1. Vonatkozó jogszabályok

- a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.)
- a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet
- az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.)
- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.)
- a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (a továbbiakban: Knyt.)
- az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet
- az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetőségéről szóló 651/2014/EU bizottsági rendelet (a továbbiakban: általános csoportmentességi rendelet)
- a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.)
- egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény
- a statisztikai számjel elemeiről és nomenklatúráiról szóló 21/2012. (IV. 16.) KIM rendelet módosításáról szóló 22/2014. (III. 13.) KIM rendelet
- az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény
- az összevont adóalap adóját csökkentő kedvezmény igénybevétele szempontjából súlyos fogyatékosnak minősülő betegségekről szóló 335/2009. (XII. 29.) Korm. rendelet
- a súlyos fogyatékoság minősítéséről és igazolásáról szóló 49/2009. (XII. 29.) EüM rendelet
- a súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

**„AZONNAL CSELEKSZÜNK” TÁMOGATÁSI PROGRAM**

**FOGLALKOZTATÁST BŐVÍTŐ ILLETVE  
TOVÁBBFOGLALKOZTATÁST CÉLZÓ BÉRTÁMOGATÁS  
(PÁLYÁZATI AZONOSÍTÓ: ACS\_BÉRTÁM\_2015)**

**PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ**

## **2. Vonatkozó dokumentumok**

- a főbb munkaügyi statisztikai fogalmakról és azok definícióiról szóló 3/2010. (IV. 2.) KSH közlemény „Útmutató a munkaügyi statisztikai adatszolgáltatáshoz” elnevezésű melléklet
- Útmutató a munkaadó részére a nettó létszámnövekedés megállapításához